



2014
Κοινωνικός
απολογισμός

2014

Ένας χρόνος γεμάτος
παροχές προς την ΚΟΙΝΩΝΙΑ
και τους εργαζόμενους.



Περιεχόμενα

1.	Μήνυμα Προέδρου	2
2.	Παράμετροι Απολογισμού	4
3.	Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας	5
4.	Σύντομη παρουσίαση του Ομίλου	10
4.1	Τομείς & περιοχές δραστηριοποίησης	12
4.2	Στρατηγική & Βασικά Στοιχεία Οικονομικής Αξίας	14
4.3	Βασικά μεγέθη 2014 & Προοπτικές 2015	15
4.4	Εφοδιαστική Αλυσίδα	18
5.	Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	20
5.1	Πλαίσιο Εταιρικής Υπευθυνότητας Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	22
5.2	Βασικές επιδόσεις έναντι στόχων 2014	24
5.3	Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	25
6.	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ	32
6.1	Περιβαλλοντική συμμόρφωση	34
6.2	Υλικά & Πρώτες Ύλες	34
6.3	Ενέργεια	36
6.4	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων	38
6.5	Διαρροές λιπαντικών	39
6.6	Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων	40
6.7	Νερό	44
7.	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ	46
7.1	Απασχόληση	48
7.2	Συνθήκες Εργασίας	51
7.3	Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων	51
7.4	Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	52
7.5	Εκπαίδευση & Εξέλιξη	57
7.6	Ίσες ευκαιρίες & Διαφορετικότητα	60
7.7	Κοινωνική Συνεισφορά	61
7.8	Ενίσχυση της Διαφάνειας	64
7.9	Παιδική & Καταναγκαστική εργασία	65
7.10	Νομοθετική συμμόρφωση	66
7.11	Ποιότητα και Ασφάλεια προϊόντων	66
7.12	Ικανοποίηση πελατών	69
7.13	Υπεύθυνη επικοινωνία και marketing	70
8.	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	72
8.1	Δομές Διακυβέρνησης	75
8.2	Η Διακυβέρνηση της ΕΚΕ	78
8.3	Διαχείριση Κινδύνων	80
9.	Έκθεση προόδου του Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact (Advanced level)	82

1. Μήνυμα Προέδρου



Με σταθερά βήματα και όραμα για το μέλλον στηρίζουμε την ελληνική οικονομία, διατηρώντας αδιαπραγμάτευτη τη δέσμευσή μας για Συνεχή Υπεύθυνη Ανάπτυξη.

Σε μια περίοδο που την χαρακτηρίζουν οι λέξεις «κρίση» και «ανασφάλεια», είναι σημαντικό να ανταποκρινόμαστε στις προκλήσεις, όχι απλώς με επάρκεια, αλλά κυρίως με όρους που τηρούν την ισόρροπη οικονομική ανάπτυξη σε συνάρτηση με την κοινωνική και περιβαλλοντική επίδοση. Σε αυτό το πλαίσιο, είμαι ιδιαίτερα υπερήφανος για τον Κοινωνικό Απολογισμό του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για το 2014, ο οποίος προσαρμόστηκε στις Κατευθυντήριες Οδηγίες (G4) του Οργανισμού GRI παρουσιάζοντας τόσο τη συνολική μας προσέγγιση στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα όσο και τις επιδόσεις και τους στόχους μας στα θέματα βιωσιμότητας. Στόχοι οι οποίοι ανταποκρίνονται απόλυτα στις Αρχές του Ομίλου, ενώ διακρίνονται από όραμα και στρατηγική σε βραχυπρόθεσμο αλλά και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, έχοντας συνείδηση το ρόλου του ως μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες στον κλάδο των ενεργειακών έργων EPC παγκοσμίως, ως ο μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός ηλεκτρικής ενέργειας και ο πρώτος ιδιώτης προμηθευτής φυσικού αερίου στην Ελλάδα, αλλά και ως η σημαντικότερη καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου στην Ευρώπη, επιδιώκει να επιστρέφει, με όρους αειφορίας, προστιθέμενη αξία στην κοινωνία και να συμβάλλει με τον καλύτερο τρόπο στην ανάπτυξη.

Η προηγούμενη χρονιά για την ελληνική οικονομία είχε διακυμάνσεις που επηρέασταν σημαντικά και από τις πολιτικές εξελίξεις. Η χώρα παρουσίασε το 2014 θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης μετά από έξι χρόνια ύφεσης, ωστόσο μετά τον Οκτώβριο, το οικονομικό και επενδυτικό κλίμα στη χώρα επιδεινώθηκε αισθητά, εξαιτίας της πολιτικής αστάθειας, δυσχεραίνοντας την οικονομική ανάκαμψη. Ωστόσο, παρά το δυσμενές οικονομικό κλίμα, που επηρεάζει συνολικά τις προοπτικές, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ μέσα από μια αυστηρή και συνεπή στρατηγική συνεχίζει όλη αυτή την περίοδο σε μια θετική πορεία ανάπτυξης.

Με σταθερά βήματα και όραμα για το μέλλον στηρίζουμε την ελληνική οικονομία, διατηρώντας αδιαπραγμάτευτη τη δέσμευσή μας για Συνεχή Υπεύθυνη Ανάπτυξη που εξασφαλίζεται με συγκεκριμένες δράσεις που στηρίζουν την ελληνική κοινωνία, προ-

στατεύουν το φυσικό περιβάλλον και προάγουν τις ορθές πρακτικές στο εργασιακό περιβάλλον.

Το κοινωνικό προϊόν του Ομίλου για το 2014 ξεπέρασε τα €260 εκατομμύρια, ποσό που καταμετρήθηκε σε σειρά επενδύσεων με επιχειρηματικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό προσανατολισμό, σε αμοιβές και παροχές εργαζομένων, σε φόρους αλλά και επιστροφή κεφαλαίου στους μετόχους. Μάλιστα, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, για την περίοδο 2010-2014, ήδη έχει προσφέρει περισσότερα από 4,7 εκ. € σε κοινωνικές δαπάνες, καθώς και σε κάλυψη τοπικών αναγκών σε επίπεδο υποδομών, ενώ έχει διαθέσει περισσότερα από 45 εκ. € για την περιβαλλοντική πρόληψη και διατήρηση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης των θυγατρικών του εταιρειών.

Παράλληλα, έχοντας ως προτεραιότητα το ανθρώπινο δυναμικό μας, διατηρήσαμε αλώβητες τις 2.500 άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας, σε μια περίοδο παρατεταμένης και έντονης οικονομικής ύφεσης στη χώρα μας, με επίκεντρο τις τοπικές κοινωνίες από τις οποίες προέρχεται το 88% των εργαζομένων μας, ενώ διατηρούμε μια αλυσίδα εφοδιασμού, η οποία ισοδυναμεί με σχεδόν 4.940 προμηθευτές. Με ιδιαίτερη μάλιστα ευαισθησία προς το αυξημένο πρόβλημα της ανεργίας, το 43% των 370 νέων προσλήψεων που πραγματοποιήσαμε το 2014 αφορούσε σε νέους κάτω των 30 ετών, ενώ προχωράμε σε πρωτοβουλίες που στηρίζουν το επαγγελματικό μέλλον των νέων, όπως το πρωτοποριακό πρόγραμμα «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ».

Επιπλέον, συνεχίσαμε να υλοποιούμε πρωτοβουλίες, με διαφάνεια, υπευθυνότητα και κυρίως αποτελεσματικότητα, κάνοντας ταυτόχρονα συμμετόχους όλα τα ενδιαφερόμενα μέλη μας. Με αυτή τη φιλοσοφία, ο Όμιλος συνέχισε τη διαδικασία διαβούλευσης σε τοπικό επίπεδο, που έχει καθιερώσει από το 2010, με στόχο την αμφίδρομη επικοινωνία, που αξιοποιεί το προϊόν διαλόγου στη δράση κι επιχειρηματική στρατηγική, διαχέοντας ταυτόχρονα τις άριστες πρακτικές σε όλο τον Όμιλο. Για 5η συνεχόμενη χρονιά, το 2014 πραγματοποιήθηκε φόρουμ τοπικού χαρακτήρα, στο εργοστάσιο της εταιρείας ΜΕΤΚΑ Α.Ε. στο Βόλο, ενώ για πρώτη φορά υιοθετήθηκε η μέθοδος των ηλεκτρονικών διαβουλεύσεων για τις εταιρείες PROTERGIA και ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.

Τέλος, είμαστε υπερήφανοι που ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ήταν από τις πρώτες 10 εταιρείες στην Ελλάδα που υπέγραψε την πρωτοβουλία του Οργανισμού Global Compact "Call for Action", στο τέλος του 2014, ενάντια στα φαινόμενα της διαφθοράς και της δωροδοκίας, δεδομένου ότι τόσο η διαφάνεια όσο και η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελούν για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ βασικούς άξονες της εταιρικής του υπευθυνότητας.

Για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη δεν είναι απλώς μια υποχρέωση που υποχρεούται από εθνικά πρότυπα και διεθνείς κανονισμούς. Είναι στρατηγική επιλογή με φιλοσοφία που προσεγγίζουμε συστηματικά και εφαρμόζουμε με καινοτόμες μεθόδους. Με την ίδια μεθοδικότητα και αποτελεσματικότητα στοχεύουμε να κινηθούμε και τα επόμενα χρόνια με συγκεκριμένους στόχους στον ορίζοντα της τριετίας. Να παραμείνουμε σταθεροί στον στόχο των μηδενικών δυστυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και να αγγίξουμε το στόχο των μηδενικών ατυχημάτων, να αυξήσουμε την κάλυψη αναγκών των τοπικών κοινωνιών σε επίπεδο υποδομών, να χτίσουμε μια ολοκληρωμένη πολιτική και διαδικασίες για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, να δεσμεύσουμε τους βασικούς μας συνεργάτες και προμηθευτές στον κώδικα δεοντολογίας του Ομίλου, να σταθεροποιήσουμε και να μειώσουμε τις εκπομπές ρύπων και αποβλήτων, ιδιαίτερα στον τομέα της μεταλλουργίας, με επίκεντρο την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων, και τέλος να ενισχύσουμε τις διαδικασίες εταιρικής μας διακυβέρνησης.

Ουσιαστικά, αξιοποιώντας όλες τις ευκαιρίες και διατηρώντας τις αρχές που εγγυώνται την αδιάρρηκτη συμμαχία με την Κοινωνία, τους Εργαζομένους και το Περιβάλλον, προχωράμε ακόμα πιο δυναμικά, για να κάνουμε τις προκλήσεις ευκαιρίες που αποδίδουν στην κοινωνία, συνδέοντας την επιχειρηματική δραστηριότητα με τις πραγματικές ανάγκες της. (G4-1)

Ευάγγελος Γ. Μυτιληναίος
Πρόεδρος & Διευθύνων
Σύμβουλος Όμιλος Επιχειρήσεων
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ



2. Παράμετροι Απολογισμού

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, ανταποκρινόμενος στις προσδοκίες των Ενδιαφερόμενων Μερών του και σε συνδυασμό με τη δέσμευσή του για συνεχή βελτίωση, προχώρησε στην έκδοση του 7ου ετήσιου Κοινωνικού του Απολογισμού (αναφερόμενος επίσης ως «Απολογισμός Ε.Κ.Ε.» ή απλά ως «Απολογισμός»), ο οποίος συντάχθηκε για πρώτη φορά σύμφωνα με τις νέες Κατευθυντήριες Οδηγίες (G4 "In accordance" - Core) της Διεθνούς Πρωτοβουλίας Έκδοσης Απολογισμών Βιωσιμότητας (GRI). (G4-32)

Η παρούσα έκδοση διατηρεί τη δομή που παρουσιάστηκε, για πρώτη φορά, στον Κοινωνικό Απολογισμό του 2013, απεικονίζοντας την προσπάθεια του Ομίλου για τη συνοπτική και συνάμα πληρέστερη τεκμηρίωση των επιδόσεών του ως προς την πλήρωση βασικών Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών κριτηρίων καθώς και κριτηρίων Διακυβέρνησης, τόσο του εταιρικού κέντρου όσο και των θυγατρικών του εταιρειών.

Τα περισσότερα αριθμητικά στοιχεία που παρουσιάζονται στον Απολογισμό είναι ενοποιημένα σε επίπεδο Ομίλου, ενώ σε αρκετές περιπτώσεις παρουσιάζονται ποσοστιαίες κατανομές ανά τομέα δραστηριότητας οι οποίες αντιπροσωπεύουν τις επιδόσεις των θυγατρικών του εταιρειών όπως αυτές αναφέρονται στον Ετήσιο Απολογισμό του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για το 2014 εκτός της εταιρείας "M&M GAS Co S.A." (G4-17) www.mytilineos.gr/Uploads/ETHSIA_DELTIA/Mytilineos_Group_Annual_Report_2014_gr.pdf (σελ. 8).

Η πληρότητα των πληροφοριών του Απολογισμού υποστηρίζεται τόσο από την ειδική ενότητα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (www.mytilineos.gr/el-gr/corporate-social-responsibility-of-mytilineos-group) στην ιστοσελίδα του Ομίλου όσο και από τις απαιτούμενες παραπομπές στον Ετήσιο Απολογισμό του 2014. Παράλληλα, πρακτική του Ομίλου στη σύνταξη του περιεχομένου του Κοινωνικού του Απολογισμού, αποτελεί η εθελοντική ενσωμάτωση των αρχών διεθνών προτύπων και κατευθυντήριων οδηγιών όπως:

- Οι κατευθυντήριες οδηγίες του Διεθνούς Οργανισμού GRI που αφορούν στον Τομέα της Εξορυκτικής δραστηριότητας και των Μετάλλων (Metals and Mining Sector Supplement - March 2010) που αποτελεί βασικό πυλώνα της επίδοσης του Ομίλου στο ευρύτερο πλαίσιο της βιωσιμότητας.
- Οι 7 θεμελιώδεις Αρχές της Κοινωνικής Ευθύνης του διεθνούς προτύπου ISO 26000. (Μπορείτε να συμβουλευθείτε το σχετικό πί-

νακα ενσωμάτωσης των Αρχών της Ε.Κ.Ε. στη διεύθυνση: (www.mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility#tab-iso-2006-international-standards)

- Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact και
- Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Ο.Ο.Σ.Α. σχετικά με την εφαρμογή της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός του 2014 εστιάζει στα θέματα βιωσιμότητας που είναι σημαντικά για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και τη διαμόρφωση της μελλοντικής του προοπτικής ως Ομίλου με μακροπρόθεσμο ορίζοντα που φροντίζει να δημιουργεί κοινή αξία για τον ίδιο και την κοινωνία στην οποία δρα και εργάζεται.

Παρατηρήσεις, σχόλια ή προτάσεις που κατά τη γνώμη σας θα πρέπει να λάβει υπόψη του ο Όμιλος στην ετήσια διαδικασία κατάρτισης του Κοινωνικού του Απολογισμού μπορείτε να αποστείλετε μέσω ενός ειδικά διαμορφωμένου ερωτηματολογίου στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/survey/survey-about-mytilineos

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις παρακαλούμε απευθυνθείτε: (G4-31)

κ. Βίβιαν Μπουζάλη

Διευθύντρια Επικοινωνίας Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Πατρόκλου 5-7, Μαρούσι 15125 Αθήνα

Website: www.mytilineos.gr

Οι όροι «Εταιρικό Κέντρο», «Μητρική Εταιρεία», «MYTILINEOS Holdings» καθώς και το όνομα «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» αναφέρονται στην εταιρεία με την επωνυμία «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - Όμιλος Επιχειρήσεων».

Οι όροι «Εταιρεία», «Επιχείρηση» καθώς και τα ονόματα «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ», «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» και «PROTERGIA» αναφέρονται σε κάθε εταιρεία που εκπροσωπεί τον αντίστοιχο τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου και στις δραστηριότητές της στην Ελλάδα εκτός αν ορίζεται διαφορετικά

Ο όρος «Όμιλος» και «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» αναφέρονται στην εταιρεία ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - Όμιλος Επιχειρήσεων και τις θυγατρικές αυτής, οι οποίες από κοινού απαρτίζουν τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.



3. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας (G4-1)

Επιδίωξη του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ είναι να αποτυπώσει στην πράξη τη δέσμευσή του στην αρχή της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας. Από το 2010 έχει αναπτύξει τη διαδικασία καθορισμού της Ουσιαστικότητας των θεμάτων βιωσιμότητας που συνδυάζει τις Αρχές του διεθνούς προτύπου GRI, με τις διαδικασίες που διέπουν την αρχή της πρόληψης κινδύνων του Ομίλου στο πλαίσιο της λειτουργίας του. Το 2014, ο Όμιλος, προχώρησε στην προσαρμογή της συγκεκριμένης διαδικασίας στη μεθοδολογία των νέων Κατευθυντήριων Οδηγιών GRI G4

η οποία επέτρεψε τον αποτελεσματικότερο καθορισμό των θεμάτων αυτών, καθώς και την περιγραφή των επιδράσεών τους και των ορίων αυτών, σε συνδυασμό πάντα με τις προσδοκίες των βασικών ομάδων των Ενδιαφερόμενων Μερών του.

Αναλυτικά, η διαδικασία του καθορισμού των θεμάτων Ουσιαστικότητας, υλοποιήθηκε σε τρία στάδια: (G4-18) (G4-26)

Α' Στάδιο: Αναγνώριση θεμάτων Ουσιαστικότητας

Πλαίσιο βιωσιμότητας

Εφαρμόστηκε η Αρχή του πλαισίου βιωσιμότητας σύμφωνα με την οποία, μέσω εσωτερικών διαδικασιών, διερευνούνται ενδεδειγμένα και αναγνωρίζονται τα θέματα που συνθέτουν το πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ. Η διερεύνηση αυτή υλοποιήθηκε με βάση τις τρέχουσες πρακτικές και τις μελλοντικές τάσεις οι οποίες σχετίζονται με τη μακροπρόθεσμη στρατηγική του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη τους περιορισμούς και τις απαιτήσεις που τίθενται από τους περιβαλλοντικούς ή κοινωνικούς παράγοντες ανά τομέα δραστηριοποίησης, σε εθνικό, περιφερειακό ή τοπικό επίπεδο. Στην κατεύθυνση αυτή υλοποιήθηκαν ενέργειες όπως:

- Εσωτερικές συναντήσεις για τον προσδιορισμό των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων στις οποίες συμμετείχαν οι επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. και ανώτατα στελέχη των τριών θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.
- Μελέτη επίσημων εταιρικών εγγράφων και διαδικασιών όπως: οι στρατηγικές κατευθύνσεις Ε.Κ.Ε., οι εξειδικευμένες πολιτικές ΕΚΕ, οι Αρχές και οι Αξίες του Ομίλου, οι θεμελιώδεις δεσμεύσεις του Ομίλου στο πλαίσιο της Ε.Κ.Ε., ο Κώδικας Δεοντολογίας και τα αποτελέσματα από τις υφιστάμενες διαδικασίες εκτίμησης και ανάλυσης κινδύνων σε θέματα βιωσιμότητας.
- Ενσωμάτωση διεθνών προτύπων και κατευθυντήριων οδηγιών όπως: η λίστα των θεμάτων του GRI G4, οι συμπληρωματικές απαιτήσεις του Οργανισμού GRI για τον τομέα των Μετάλλων και Μεταλλείων, οι κατευθύνσεις του ISO26000 και οι Αρχές του Global Compact.
- Επισκόπηση του ανταγωνιστικού περιβάλλοντος των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου σε θέματα βιωσιμότητας.

Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών

Η συμμετοχή των βασικών ομάδων των Ενδιαφερόμενων Μερών, στο συγκεκριμένο στάδιο, πραγματοποιήθηκε με την ενσωμάτωση των προσδοκιών και των θεμάτων ενδιαφέροντος που ανέδειξαν κατά τη διάρκεια της ετήσιας διαδικασίας Διαβούλευσης του Ομίλου η οποία υλοποιήθηκε μέσω των θυγατρικών του εταιρειών σε τοπικό επίπεδο (τοπικό φόρουμ διαλόγου και χρήση της μεθόδου της ηλεκτρονικής διαβούλευσης).

Αποτελέσματα

Ως αποτέλεσμα της σύνθεσης των προαναφερόμενων ενεργειών, αναγνωρίστηκαν και καταγράφηκαν αρχικά **44 θέματα** Ουσιαστικότητας.

Αναλυτικά:

- ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ/ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ: 7
- ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ: 8
- ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ: 9
- ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ: 8
- ΚΟΙΝΩΝΙΑ: 6
- ΑΓΟΡΑ: 6

Β' Στάδιο:

Αξιολόγηση και καθορισμός επίδρασης των πραγματικών θεμάτων Ουσιασικότητας

Ο σκοπός του συγκεκριμένου σταδίου ήταν η προσαρμογή στα κριτήρια της Αρχής της Ουσιασικότητας όπως προβλέπονται από τις Κατευθυντήριες Οδηγίες GRI G4 ώστε να εξασφαλιστεί ότι η παρούσα έκδοση εξετάζει όλα τα θέματα που σχετίζονται με τις προκλήσεις που αφορούν στη δραστηριότητα του Ομίλου σε συνδυασμό με τα αντίστοιχα ζητήματα που θα μπορούσαν να επηρεάσουν ουσιωδώς τις εκτιμήσεις και τις αποφάσεις που λαμβάνονται από τις βασικές ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών του. Στο πλαίσιο αυτό:

Ουσιασικότητα

- **Δημιουργήθηκαν και αποστάλθηκαν** από την ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. προς τις τρεις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου ειδικές φόρμες αξιολόγησης (5βάθμιας κλίμακας) για κάθε θέμα βιωσιμότητας (σύμφωνα με το αποτέλεσμα του Α' Σταδίου) με ειδικές επεξηγήσεις για τον προσδιορισμό των ορίων επίδρασης αυτών τόσο εντός όσο και εκτός του εταιρικού τους περιβάλλοντος.
- **Διοργανώθηκαν ειδικές συναντήσεις εργασίας** μεταξύ των εξειδικευμένων στελεχών της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. και των ομάδων Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών εταιρειών για την αρτιότερη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων.

Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών

Δημιουργήθηκε, επίσης, ένα ειδικό ερωτηματολόγιο αξιολόγησης 5βάθμιας κλίμακας για τα ίδια θέματα (το κάθε θέμα μπορούσε να χαρακτηριστεί από εξαιρετικά σημαντικό έως μη σημαντικό), το οποίο στάλθηκε ηλεκτρονικά στις βασικές ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών κάθε θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου ώστε να αξιολογήσουν με τη σειρά τους τη σημαντικότητα των θεμάτων αυτών με βασικό κριτήριο το βαθμό επίδρασης τους στη σχέση τους με τις εταιρείες του Ομίλου (συνολικά τα απαντητικά ερωτηματολόγια ανήλθαν σε 105).

Ακολούθησε σύνθεση των αποτελεσμάτων των δύο προαναφερθέντων διαδικασιών και στη συνέχεια, τα θέματα που εντοπίστηκαν, αποτυπώθηκαν στο πρώτο draft του πίνακα θεμάτων Ουσιασικότητας του Ομίλου. Μετά την υλοποίηση του συγκεκριμένου σταδίου ο αρχικός αριθμός των θεμάτων περιορίστηκε από 44 σε 30.

Αποτελέσματα

- Αναλυτικά:
- ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ/ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ: 1
 - ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ: 4
 - ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ: 7
 - ΚΟΙΝΩΝΙΑ: 4
 - ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ: 9
 - ΑΓΟΡΑ: 5

Γ' Στάδιο:

Επικύρωση των θεμάτων Ουσιασικότητας

Όλες οι σημαντικές ενέργειες και οι πρωτοβουλίες που καλύπτονται στον Κοινωνικό Απολογισμό του 2014, αφορούν συνολικά στην οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίδοση της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. και των τριών κύριων θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου, στις οποίες κατέχει είτε το σύνολο (ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ & PROTERGIA) είτε την πλειοψηφία των μετοχών (ΜΕΤΚΑ Α.Ε.) με πεδίο αναφοράς κυρίως την ελληνική επικράτεια συμπεριλαμβανομένων των εργοταξίων που διατηρεί η ΜΕΤΚΑ Α.Ε., σε χώρες του εξωτερικού όπως η Αλγερία, η Τουρκία, η Συρία, το Ιράκ και η Ιορδανία. (G4-17) Επίσης, τα στοιχεία αυτά συμπληρώνονται από αντίστοιχα δεδομένα των εποπτευόμενων εργοδοτούμενων αλλά και των βασικών προμηθευτών και συνεργατών του Ομίλου, σε συγκεκριμένες ενότητες του Απολογισμού όπως της Απασχόλησης και της Υγείας & Ασφάλειας.

Πληρότητα

Η πληρότητα των θεμάτων έχει καθοριστεί με γνώμονα τη δυνατότητα των Ενδιαφερόμενων Μερών των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου να μπορούν να αξιολογήσουν την επίδοση αλλά και τη σημαντικότητα των θεμάτων Ουσιασικότητας χωρίς να παραλείπονται στοιχεία ή πληροφορίες που να μπορούν να επηρεάσουν τη γνώμη τους ή τις αποφάσεις τους στο πλαίσιο της σχέσης τους με τον Όμιλο.

Συμμετοχή Ενδιαφερόμενων Μερών

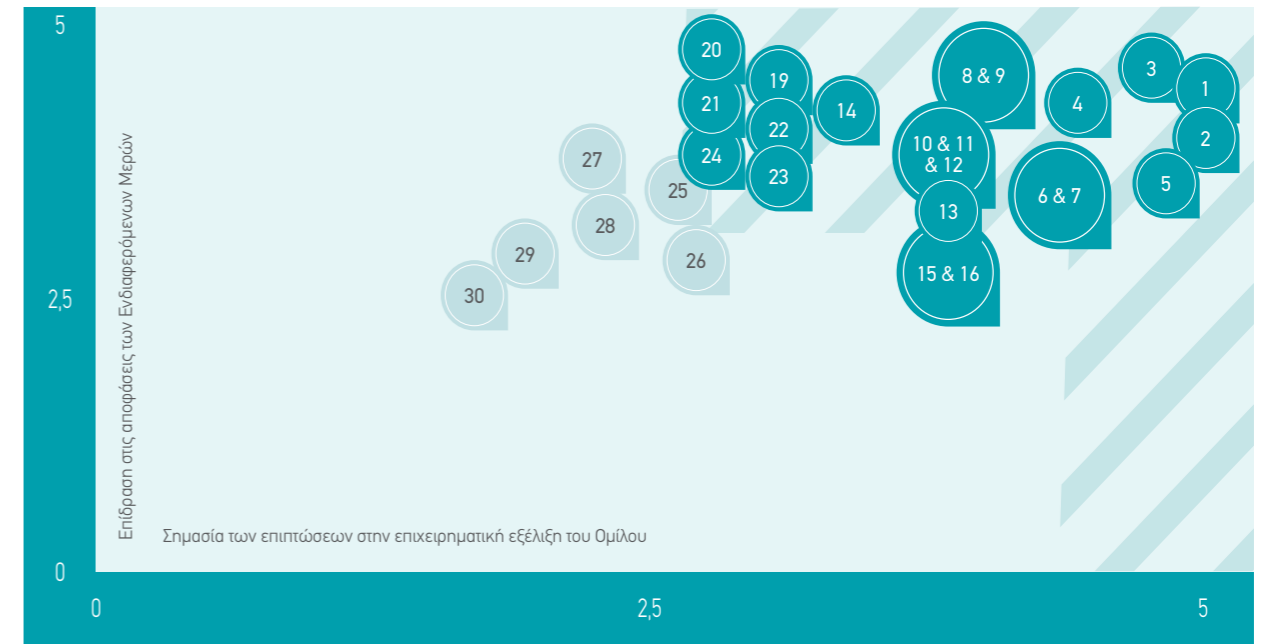
Η τελική λίστα των θεμάτων Ουσιασικότητας καθορίστηκε στο τρίτο αυτό στάδιο ως αποτέλεσμα του ελέγχου και της τελικής έγκρισης των Διοικήσεων των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου. Μέσω της διαδικασίας αυτής προσδιορίστηκαν τελικά **24 θέματα**, τα οποία παρουσιάζονται στον τελικό πίνακα Ουσιασικότητας που ακολουθεί, προσδιορίζοντας ταυτόχρονα το βασικό περιεχόμενο του Κοινωνικού Απολογισμού του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για το 2014.

Αποτελέσματα

(G4-18) (G4-26)

- Αναλυτικά:
- ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ/ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ: 1
 - ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ: 3
 - ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ: 6
 - ΚΟΙΝΩΝΙΑ: 3
 - ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ: 7
 - ΑΓΟΡΑ: 4

Πίνακας θεμάτων Ουσιασικότητας (προσδιορισμός ορίων επίδρασεων)



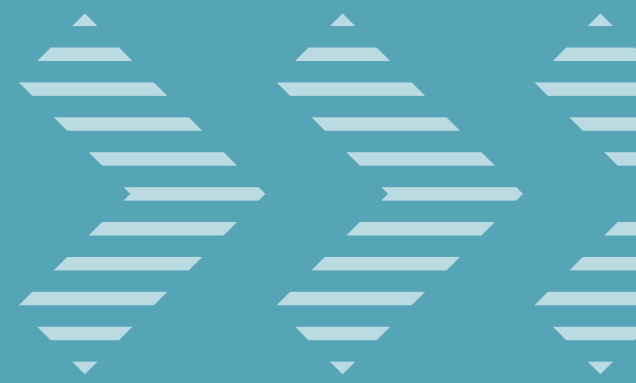
Θέματα Ουσιασικότητας (G4-19)	Επίδραση εντός ορίων Ομίλου (G4-20)	Επίδραση εκτός ορίων Ομίλου (G4-21)
Τα όρια του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, προσδιορίζονται από τα αντίστοιχα όρια λειτουργίας των θυγατρικών του εταιρειών και των επιχειρηματικών τους μονάδων.		
	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	ΜΕΤΚΑ
	protergia	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
	ΜΕΤΚΑ	protergia
1. Συμμόρφωση με την Περιβαλλοντική Νομοθεσία	●	●
Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του θέματος εκτός ορίων Ομίλου		
Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (έδαφος, θάλασσα, ατμόσφαιρα, υπόγεια υδροφορία στην ευρύτερη περιοχή του εργοστασίου), καθώς και στην εικόνα της εταιρείας και της αποδοχής του ρόλου της από τις τοπικές κοινωνίες.		
Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Αποφυγή κυρώσεων/προστίμων, ενίσχυση της πολιτικής για την προστασία του Περιβάλλοντος και Διασφάλιση της εταιρικής φήμης.		
Τομέας Ενέργειας: Επίδραση Νομικού, Παραγωγικού και Περιβαλλοντικού Χαρακτήρα: Για την PROTERGIA η συμμόρφωση με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους αποτελεί προσαπαιτούμενο για τη λειτουργία των σταθμών ηλεκτροπαραγωγής της εταιρείας στο πλαίσιο των σχετικών Αδειών Λειτουργίας.		
2. Στρατηγική, επενδύσεις & οικονομική επίδοση	●	●
Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του θέματος εκτός ορίων Ομίλου		
Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στη βιωσιμότητα της εταιρείας, στις σχέσεις της με τους επενδυτές, στην ενίσχυση προμηθευτών και κατ'επέκταση στην ενίσχυση του Α.Ε.Π.		
Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στην εξασφάλιση του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της εταιρείας, μέσω της διάταξης των πόρων της μέσα σε ένα μεταβαλλόμενο περιβάλλον, με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες των αγορών και να ικανοποιήσει τις προσδοκίες των βασικών ομάδων των Ενδιαφερόμενων Μερών της. Δημιουργία αξίας για τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών. Επιδρά στην ανάπτυξη καθώς και στην αξιοποίηση αποτελεσματικών και λειτουργικών συνεργειών. Μέσω της λειτουργίας της PROTERGIA διασφαλίζεται η επιστροφή σημαντικών ποσών στην κοινωνία, όπως με τη μορφή αγορών στους προμηθευτές της, με τη μορφή φόρων στο κράτος, με τη μορφή μισθών και ασφαλιστικών εισφορών στους εργαζομένους.		
3. Ασφάλεια & Υγιεινή στους χώρους εργασίας	●	●
Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του θέματος εκτός ορίων Ομίλου		
Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Διασφάλιση της εταιρικής φήμης της ΜΕΤΚΑ Α.Ε.		
Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στην εικόνα της εταιρείας και της αποδοχής του ρόλου της από τις τοπικές κοινωνίες.		

Θέματα Ουσιαστικότητας (G4-19)

	Επίδραση εντός ορίων Ομίλου (G4-20)	Επίδραση εκτός ορίων Ομίλου (G4-21)
<p>Τα όρια του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, προσδιορίζονται από τα αντίστοιχα όρια λειτουργίας των θυγατρικών του εταιρειών και των επιχειρηματικών τους μονάδων.</p> <p>ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ METKA protergia ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ METKA protergia</p>		
4. Νομοθετική συμμόρφωση	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Η απόλυτη εφαρμογή της νομοθεσίας είναι αδιαπραγμάτευτη σε όλα τα θέματα. Η μη εφαρμογή μπορεί να έχει οικονομικές και άλλες επιπτώσεις και να βλάψει σημαντικά την εταιρική φήμη. Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Οικονομική επίδραση με την αποφυγή προστίμων και δικαστικών διενέξεων. Έμφαση στη διατήρηση των αρμονικών σχέσεων με τις εκάστοτε αρμόδιες αρχές. Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της εταιρείας.</p>		
5. Ενίσχυση απασχόλησης	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Το μέγεθος της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ σε συνδυασμό με τον υψηλό δείκτη ανεργίας της χώρας, καθιστά την απασχόληση έναν από τους σημαντικότερους παράγοντες με τεράστιο κοινωνικό αντίκτυπο. Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην υποστήριξη και ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας, δημιουργία θέσεων απασχόλησης και εκπαίδευση εργαζομένων άλλων χωρών σε σύγχρονες πρακτικές. Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στην υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών με τη συμβολή της PROTERGIA στη μείωση της ανεργίας αλλά και στην εδραίωση της φήμης της.</p>		
6. Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης & εργαζομένων	●	●
7. Ενίσχυση Διαφάνειας	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην ενίσχυση της Διαφάνειας και των δεσμών της METKA A.E. με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της και ιδιαίτερα την εφοδιαστική της αλυσίδα. Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στις σχέσεις της PROTERGIA με όλα τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της.</p>		
8. Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Οικονομικές επιπτώσεις κυρίως από τη διαχείριση των καταλοίπων βωξίτη. Αυξημένο ενδιαφέρον από την τοπική κοινωνία και την ευρύτερη περιοχή. Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην πρόληψη της ρύπανσης εδαφών και υδάτων.</p>		
9. Ικανοποίηση πελατών	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στα οικονομικά αποτελέσματα, τη βιωσιμότητα και την ενίσχυση της φήμης της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ. Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην ενίσχυση της πελατοκεντρικής κουλτούρας και στη διαδικασία εντοπισμού σημείων αυτοβελτίωσης της METKA A.E. Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στην κατανόηση των αναγκών και των επιθυμιών των καταναλωτών, καθώς και στην οικοδόμηση σχέσεων διαρκείας με τους πελάτες.</p>		
10. Κατανάλωση ενέργειας	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην αντιμετώπιση του φαινομένου της Κλιματικής Αλλαγής και μείωσης χρήσης φυσικών πόρων. Τομέας Ενέργειας: Οικονομική και Παραγωγική Επίδραση: Ως προς την κατανάλωση άμεσης ενέργειας, η υπεύθυνη διαχείριση φυσικού αερίου είναι άμεσα συνδεδεμένη με την παραγωγική διαδικασία καθώς αποτελεί το πρωτογενές καύσιμο για τη διεργασία της ηλεκτροπαραγωγής. Η επίδραση είναι σημαντική για την εταιρεία ως προς το σκέλος και της κερδοφορίας της όπως και για τον πελάτη (ΑΔΜΗΕ) ο οποίος αποτελεί τον αποδέκτη του προϊόντος. Ως προς την κατανάλωση έμμεσης ενέργειας η επίδραση είναι πολύ μικρή, οικονομικού περιεχομένου και αφορά τα λειτουργικά κόστη της εταιρείας.</p>		
11. Συνθήκες εργασίας	●	●
12. Εκπαίδευση και Εξέλιξη εργαζομένων	●	●
13. Υπεύθυνη Επικοινωνία & Marketing	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου: Επίδραση στην εικόνα και στην αξιοπιστία της κάθε εταιρείας. Έμμεση επιρροή στην αποδοχή όλων των θυγατρικών του Ομίλου από το κοινωνικό τους περιβάλλον και τα Ενδιαφερόμενα Μέρη τους.</p>		
14. Διαχείριση υλικών και πρώτων υλών	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στην προστασία των πελατών (διασφάλιση ποιότητας προϊόντων) & στην ορθολογιστική διαχείριση των φυσικών πόρων. Επίδραση στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στην αποδοχή της λειτουργίας της εταιρείας από τις τοπικές κοινωνίες.</p>		
15. Στήριξη τοπικών κοινωνιών	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου: Επίδραση στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και επιπέδου ζωής των τοπικών κοινωνιών, ενίσχυση σχέσεων με τοπική κοινωνία, ανακούφιση προβλημάτων που οξύνονται λόγω της οικονομικής κρίσης και σεβασμός στις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών που επηρεάζονται από την δραστηριοποίηση της κάθε θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου.</p>		

Θέματα Ουσιαστικότητας (G4-19)

	Επίδραση εντός ορίων Ομίλου (G4-20)	Επίδραση εκτός ορίων Ομίλου (G4-21)
<p>Τα όρια του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, προσδιορίζονται από τα αντίστοιχα όρια λειτουργίας των θυγατρικών του εταιρειών και των επιχειρηματικών τους μονάδων.</p> <p>ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ METKA protergia ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ METKA protergia</p>		
16. Διαχείριση προμηθευτών	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου: Συνολική επίδραση στην περαιτέρω βελτίωση των σχέσεων με την αλυσίδα εφοδιασμού. Επίδραση στη συμμόρφωση της αλυσίδας εφοδιασμού με συγκεκριμένα κριτήρια για την πρόληψη κινδύνων σε θέματα βιωσιμότητας τα οποία θα λαμβάνονται υπόψη στη διαδικασία επιλογής των προμηθευτών σε κάθε θυγατρική εταιρεία του Ομίλου. Επίδραση στην οικοδόμηση σωστών σχέσεων με τους προμηθευτές που θα οδηγήσει σε δίκαιες και ανταγωνιστικές τιμές και καλύτερη εξυπηρέτηση.</p>		
17. Πρόωθηση ίσων ευκαιριών	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στη συνολική εικόνα της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ καθώς και στο μικρό αριθμό απασχολούμενων γυναικών που απειλείται κυρίως στη φύση της δραστηριότητας της. Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην παροχή ίσων ευκαιριών κατά την πρόσληψη και εξέλιξη των εργαζομένων κυρίως στις χώρες του εξωτερικού που δραστηριοποιείται η εταιρεία. Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στη διαδικασία πρόσληψης με τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών σε όλους τους υποψήφιους εργαζόμενους με συμβολή στην υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών και την εδραίωση της φήμης της PROTERGIA.</p>		
18. Ποιότητα & Ασφάλεια προϊόντων	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στην εταιρική εικόνα της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ. Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην εταιρική εικόνα της METKA A.E. και της θέσης της στην αγορά, αποφυγή προστίμων/κυρώσεων από σχετικές παραβάσεις. Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στην εταιρική φήμη της PROTERGIA και διασφάλιση των ποιοτικών κριτηρίων των προϊόντων.</p>		
19. Διαχείριση διαρροών στο έδαφος και το νερό	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου: Επίδραση στην εταιρική εικόνα των θυγατρικών εταιρειών και στην πολιτική πρόληψης της ρύπανσης εδαφών και υδάτων.</p>		
20. Παιδική εργασία	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην εταιρική φήμη της METKA A.E. και στην ενίσχυση της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων κυρίως σε χώρες του εξωτερικού όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία. Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στη φήμη της εταιρείας μέσω της συμμετοχής της στην εξάλειψη της παραβίασης των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που αφορούν στην παιδική εργασία, θετική επίδραση στην κοινωνία.</p>		
21. Καταναγκαστική εργασία	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην εταιρική φήμη της METKA A.E. και στην ενίσχυση της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων κυρίως σε χώρες του εξωτερικού όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία. Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στη φήμη της εταιρείας μέσω της συμμετοχής της στην εξάλειψη της παραβίασης των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που αφορούν στην καταναγκαστική εργασία, θετική επίδραση στην κοινωνία.</p>		
22. Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στη συμβολή αντιμετώπισης του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής και συνολικά της μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της METKA A.E. Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στο περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ καθώς και στην εικόνα της εταιρείας και της αποδοχής του ρόλου της από τις τοπικές κοινωνίες.</p>		
23. Ικανοποίηση εργαζομένων	●	●
24. Κατανάλωση νερού	●	●
<p>Στοιχεία που προσδιορίζουν την ουσιαστικότητα του Θέματος εκτός ορίων Ομίλου Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στο περιβαλλοντικό αποτύπωμα της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (θάλασσα, υπόγεια υδροφορία στην ευρύτερη περιοχή του εργοστασίου), καθώς και στην εικόνα της εταιρείας και της αποδοχής του ρόλου της από τις τοπικές κοινωνίες.</p>		
<p>Τα υπόλοιπα θέματα που παρουσιάζονται στον πίνακα Ουσιαστικότητας, τα οποία δεν αναλύονται στον Κοινωνικό Απολογισμό, είναι τα ακόλουθα:</p>		
<p>25. Αξιολόγηση προμηθευτών με περιβαλλοντικά κριτήρια 26. Αξιολόγηση προμηθευτών με κριτήρια εργασιακών πρακτικών 27. Διαχείριση βιοποικιλότητας 28. Ελευθερία συνδικαλισμού 29. Εταιρικός εθελοντισμός 30. Συνεργασία με εθελοντικές και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις</p>		
<p>Για τα θέματα (27 & 28) σχετικές πληροφορίες αναφέρονται στον πίνακα Δεικτών του GRI G4 στη διεύθυνση: www.mylilneos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table</p>		



4. Σύντομη παρουσίαση του Ομίλου

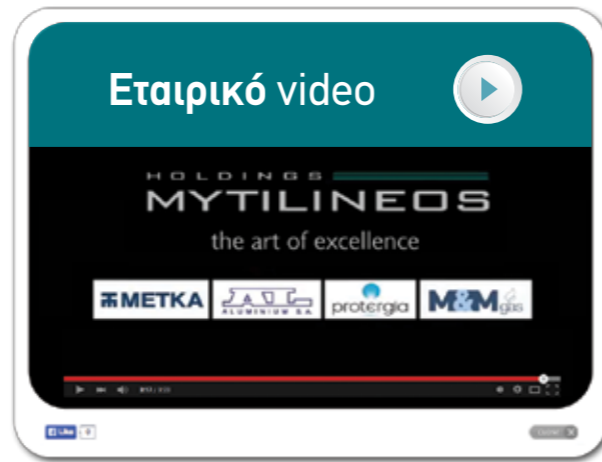


4.1 Τομείς & περιοχές δραστηριοποίησης

(G4-4)

(G4-8)

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αποτελεί έναν από τους ηγετικούς βιομηχανικούς ομίλους στην Ελλάδα που έχουν σφραγίσει την ανάπτυξη της χώρας. Διαθέτει ένα δυναμικό και ευέλικτο χαρτοφυλάκιο δραστηριοτήτων στους τομείς της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, των Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων EPC (Engineering – Procurement – Construction) και της Ενέργειας. Ως υπεύθυνος βιομηχανικός Όμιλος επιδιώκει την αέναη εφαρμογή της επιχειρηματικής αριστείας και των βέλτιστων πρακτικών, εξισορροπώντας την οικονομική ανάπτυξη με την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευθύνη. Εδραϊώνει, σε διεθνές επίπεδο, τα προϊόντα της ελληνικής μεταλλουργικής βιομηχανίας, διαπρέπει στην κατασκευή μεγάλων ενεργειακών έργων EPC σε ταχύτητα αναπτυσσόμενες διεθνείς αγορές, ενώ πρωτοπορεί με επενδύσεις που χαράσσουν το ενεργειακό μέλλον της Ελλάδας και ανοίγουν προοπτικές για την κοινωνία, τις επιχειρήσεις και το περιβάλλον.



**ΤΟΜΕΑΣ
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ
& ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ**

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον συγκεκριμένο τομέα μέσω της θυγατρικής του εταιρείας ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΑτΕ) η οποία συνιστά έναν από τους ισχυρούς πυλώνες της ελληνικής βιομηχανίας αποτελώντας κινητήρια δύναμη για την εθνική οικονομία, αλλά και την ελληνική περιφέρεια, με ετήσια παραγωγή που ξεπερνά τους 170.000 τόνους σε αλουμίνιο και τους 815.000 τόνους σε αλουμίνα. Η ΑτΕ μαζί με τη θυγατρική της εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ ΑΜΕ, εφαρμόζοντας παραγωγικές και εμπορικές πρακτικές εφάμιλλες των κορυφαίων μεταλλουργικών βιομηχανιών παγκοσμίως, αποτελούν σήμερα τη μεγαλύτερη πλήρως καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής βωξίτη, αλουμίνιας και αλουμινίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και το 2ο μεγαλύτερο παραγωγό βωξίτη στην Ελλάδα με ετήσια παραγωγή 650.000 τόνων.



**ΤΟΜΕΑΣ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ
& ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ
ΕΡΓΩΝ EPC**

Η ΜΕΤΚΑ Α.Ε., εταιρεία μέλος του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, είναι σήμερα μια από τις σημαντικότερες ελληνικές εξαγωγικές επιχειρήσεις και κορυφαία ελληνική δύναμη στον τομέα των κατασκευών. Ανταγωνίζεται ισάξια απέναντι σε διεθνείς μεγάλες εταιρείες, έχοντας καθιερωθεί ως μια εκ των ισχυρότερων εταιρειών, παγκοσμίως, σε έργα EPC (δηλαδή στην υλοποίηση έργων ευρείας κλίμακας, που καλύπτουν το πλήρες φάσμα της Μελέτης, της Προμήθειας και της Κατασκευής). Στον τομέα EPC, η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. επικεντρώνεται στις διεθνείς αγορές και δραστηριοποιείται δυναμικά στην ανάληψη μεγάλων έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας σε Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική, με ιδιαίτερη εξειδίκευση σε μονάδες υψηλής απόδοσης μονάδες φυσικού αερίου. Παράλληλα, διαθέτει ισχυρή βιομηχανική παραγωγική βάση, η οποία της επιτρέπει να παράγει εξειδικευμένα μηχανολογικά εξαρτήματα και να έχει ισχυρή παρουσία σε έργα Υποδομών και Άμυνας. Επίσης, με την απόκτηση του εργοληπτικού πτυχίου 7^{ης} τάξης, η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. διευρύνει τις δυνατότητες συμμετοχής της σε κατασκευαστικά δημόσια έργα ευρέως φάσματος στην εγχώρια αγορά.



**ΤΟΜΕΑΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ μέσω της PROTERGIA αποτελεί το μεγαλύτερο ανεξάρτητο παραγωγό ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα. Η εταιρεία διαθέτει ένα ενεργειακό χαρτοφυλάκιο δυναμικότητας άνω των 1.200 MW, που ξεπερνά το 10% της συνολικής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της χώρας, ενώ μέσω των ιδιωτικών, φιλικών προς το περιβάλλον, επενδύσεων σε εργοστάσια υψηλής τεχνολογίας, προσφέρει στην ελληνική οικονομία και την απασχόληση. Η PROTERGIA εστιάζει στρατηγικά στην απόκτηση ή/και διαχείριση ενός δυναμικού και ισορροπημένου χαρτοφυλακίου παραγωγικών παγίων, με έμφαση στους θερμικούς σταθμούς με καύσιμο φυσικό αέριο καθώς και στις μονάδες ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, το οποίο ανταποκρίνεται επιτυχώς στο διαρκώς μεταβαλλόμενο τοπίο της ελληνικής αγοράς ενέργειας αλλά και στις Ευρωπαϊκές επιταγές. Επιπλέον, η εταιρεία δραστηριοποιείται στην προμήθεια και εμπορία ηλεκτρικής ενέργειας, στην εμπορία εκπομπών CO₂, καθώς και στη μελλοντική επέκταση σε γειτονικές χώρες με αυξημένες ανάγκες για ενεργειακό δυναμικό.

Δομή Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

(G4-7)

**ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ
& ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ**



Ποσοστό ιδιοκτησίας 100%
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ ΑΜΕ
Ποσοστό ιδιοκτησίας 100%
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

**ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ
& ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ EPC**

ΜΕΤΚΑ

Ποσοστό ιδιοκτησίας:
50% +1 μετοχή
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

**ΤΟΜΕΑΣ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**

protergia

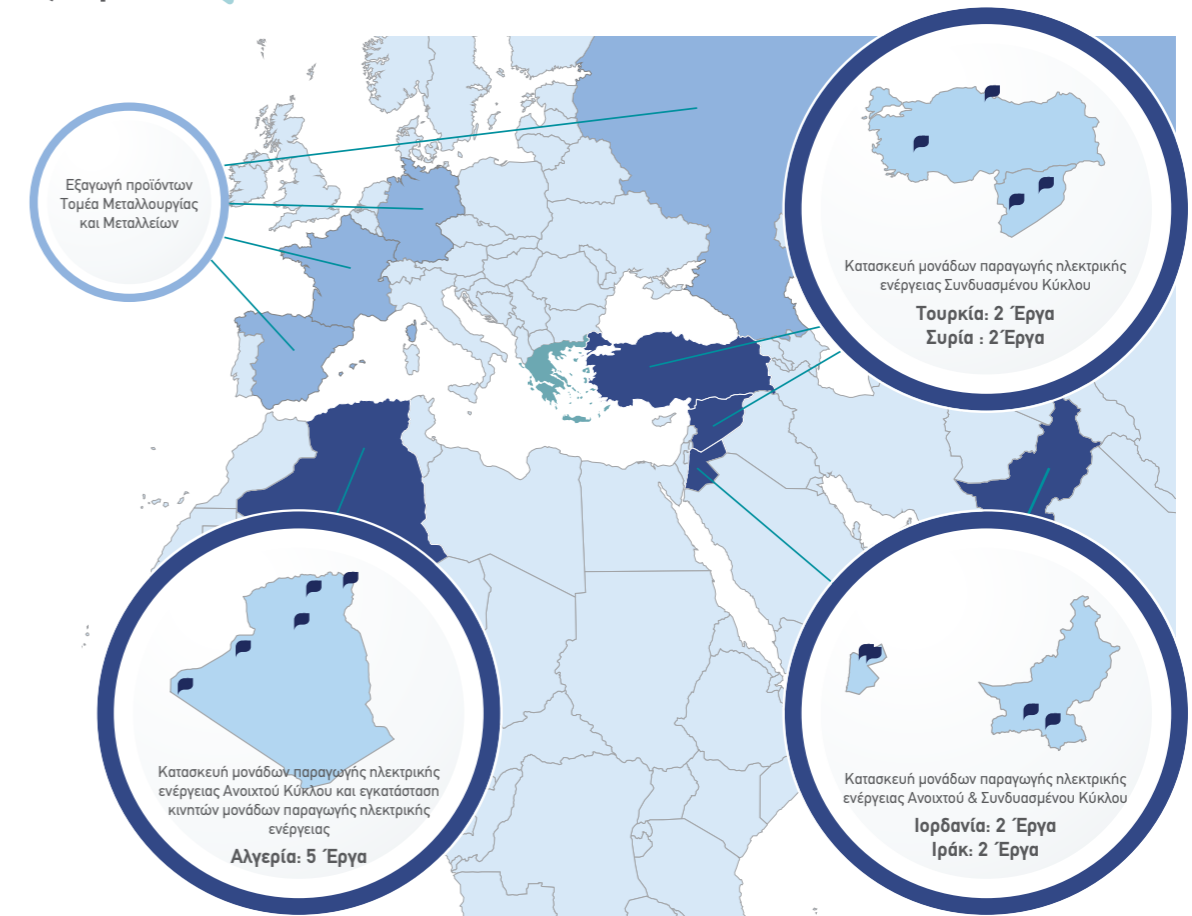
Ποσοστό ιδιοκτησίας 100%
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.
Ποσοστό ιδιοκτησίας 65%
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

M&M Gas
Ποσοστό ιδιοκτησίας 50%
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

Διεθνής παρουσία

(G4-6)



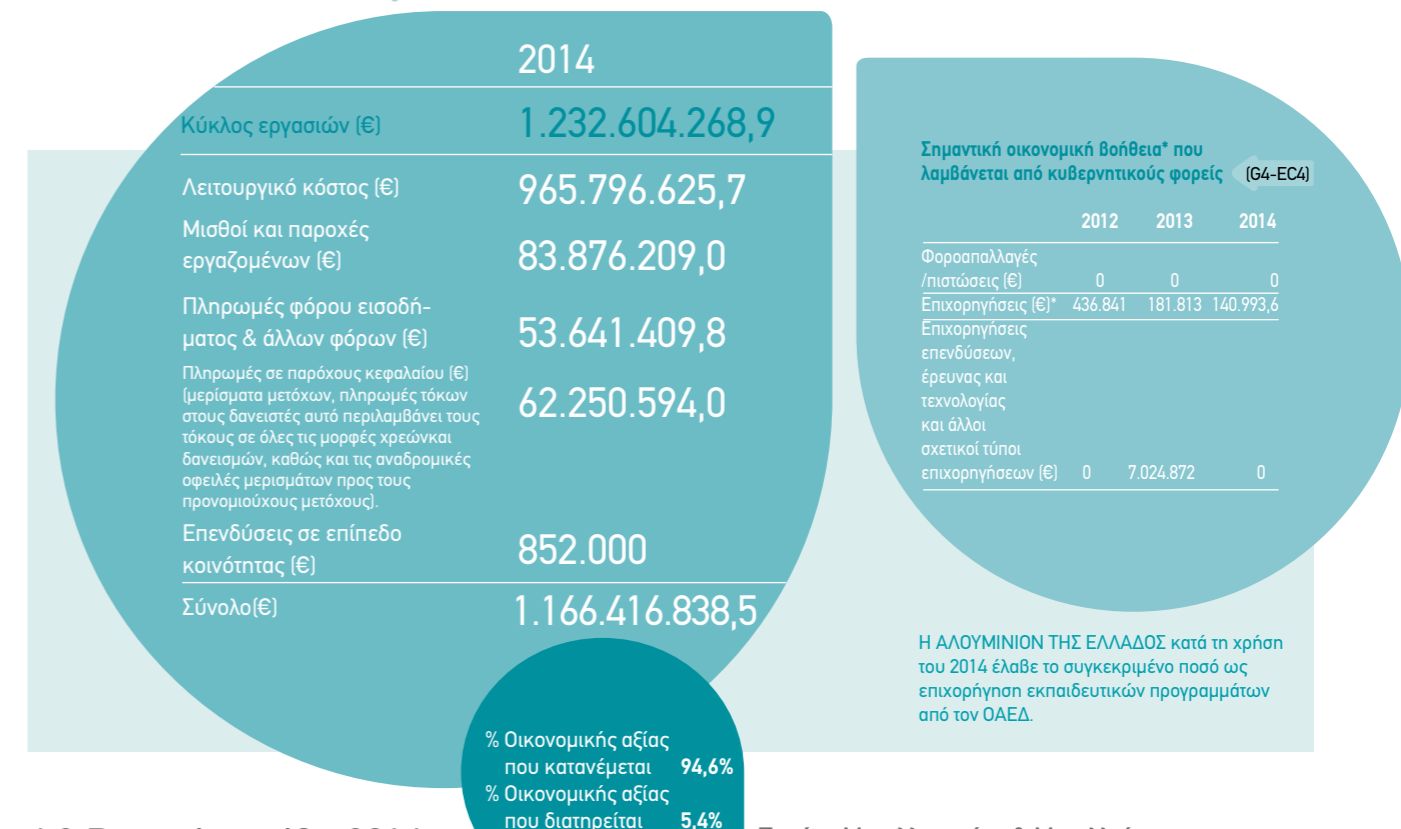
4.2 Στρατηγική & Βασικά Στοιχεία Οικονομικής Αξίας (G4-1)

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ με γνώμονα τη συνεχή ανάπτυξη και πρόοδο και με στόχο να συνεχίσει να πρωταγωνιστεί σε κάθε τομέα δραστηριοποίησής του, προωθεί με συνέπεια το όραμά του να αποτελέσει έναν ισχυρό και ανταγωνιστικό ευρωπαϊκό Όμιλο στο πεδίο της βαριάς βιομηχανίας. Ο Όμιλος, βασιζόμενος στο άριστα εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό του, στα σημαντικά πάγια και στην οικονομική ευρωστία που διαθέτει, στοχεύει στη σταθερή οργανική ανάπτυξη στην ευρύτερη περιοχή της

Ν.Α. Ευρώπης, της Αφρικής και της Μέσης Ανατολής και στην εδραίωση σημαντικών συνεργειών στους βασικούς τομείς της δραστηριότητάς του επιδιώκοντας την ισόρροπη ανάπτυξή τους. Παράλληλα με το επενδυτικό του πρόγραμμα, αναπτύσσει μεθόδους περιορισμού των δαπανών αξιοποιώντας τις δυνατότητες εξελιγμένων εργαλείων και μεθόδων αντιστάθμισης, για τη διασφάλιση της βελτιστοποίησης της οικονομικής απόδοσής του στα επόμενα χρόνια.



Πίνακας Οικονομικής Αξίας (G4-EC1)



4.3 Βασικά μεγέθη 2014 & Προοπτικές 2015 (G4-1) (G4-8)

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ το 2014 κατέγραψε ενοποιημένο κύκλο εργασιών €1.232,6 εκ., έναντι €1.403 εκ. το 2013, μείωση που οφείλεται αποκλειστικά στις ρυθμιστικές αλλαγές της λειτουργίας της ενεργειακής αγοράς. Τα λειτουργικά κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (ΕΒΙΤΔΑ) ανήλθαν σε €253,9 εκ. από €225,3 εκ. το 2013, αύξηση που αποδίδεται κυρίως στη βελτιωμένη επίδοση του τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων και στις σταθερά υψηλές επιδόσεις του τομέα των Κατασκευαστικών Έργων EPC. Τα καθαρά κέρδη, μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας, διαμορφώθηκαν σε €64,9 εκ. έναντι €15,9 εκ. το προηγούμενο έτος.

Συνολικά, κατά τη διάρκεια της εξαιρετικής ύφεσης της ελληνικής οικονομίας, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ κατόρθωσε να ολοκληρώσει το μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα στον τομέα Ενέργειας, να συνεχίσει απρόσκοπτα τις βιομηχανικές επενδύσεις ανακτώντας σημαντικό πλεονέκτημα κόστους στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων και να επεκτείνεται σταδιακά και σε νέες αγορές για ενεργειακά έργα EPC. Η επιτυχία της στρατηγικής αυτής αντικατοπτρίζεται στην υψηλή οικονομική επίδοση του 2014, στη σταθερή αποκλιμάκωση του καθαρού δανεισμού που μειώθηκε περισσότερο από €370 εκ. τα τελευταία δύο έτη, αλλά και στη διατήρηση των 2.500 άμεσων και έμμεσων θέσεων εργασίας.

Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

Ο Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων παρουσίασε τη σημαντικότερη βελτίωση σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος καταγράφοντας κύκλο εργασιών €470,8 εκατ., έναντι €435,9 εκατ. το 2013. Το 2014 αποτέλεσε σημείο καμπής για το συγκεκριμένο τομέα καθώς η επιτυχημένη ολοκλήρωση του προγράμματος «ΜΕΛΛΟΝ» και η δραστηκή μείωση κόστους που επέφερε, συνδύαστηκε, από το Β' εξάμηνο του έτους, με τις ευνοϊκές εξελίξεις στις διεθνείς αγορές, όπως η ενίσχυση του δολαρίου ΗΠΑ έναντι του ευρώ, η μείωση των τιμών του πετρελαίου, αλλά και η σταθεροποίηση των "all in" τιμών Αλουμινίου σε υψηλότερα επίπεδα. Ο ρυθμός αύξησης της ζήτησης αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο αναμένεται να παραμείνει ισχυρός και το 2015. Οι τρέχουσες τιμές του αλουμινίου κυμαίνονται σε επίπεδα που σηματοδοτούν ισχυρές προκλήσεις για τους παραγωγούς και επομένως δημιουργούν τις προϋποθέσεις για την περαιτέρω πτώση των αποθεμάτων αλουμινίου που μειώνονται σταθερά από τις αρχές του 2013. Οι εξελίξεις αναφορικά με τα θεμελιώδη μεγέθη, την πορεία των αναδυόμενων οικονομιών και ιδιαίτερα της Κίνας, το ενεργειακό κόστος, η εξέλιξη της ισοτιμίας ευρώ - δολαρίου, αλλά και η νομισματική πολιτική που θα ακολουθήσουν οι Κεντρικές Τράπεζες, αναμένεται να αποτελέσουν τους βασικούς παράγοντες που θα καθορίσουν την πορεία του κλάδου το επόμενο διάστημα. Σε αυτό το διεθνές πλαίσιο ο Όμιλος, βασιζόμενος κυρίως στον αυστηρό και συνεχή έλεγχο του κόστους, εστιάζει στην περαιτέρω ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας αναμένοντας ο τομέας της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων να καταγράψει ισχυρές οικονομικές επιδόσεις το 2015.

Τομέας Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων EPC

Ο Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC συνέχισε τη θετική του πορεία για ένα ακόμη έτος. Η METKA A.E. κατέγραψε κύκλο εργασιών €609,3 εκ. έναντι €606,5 εκ. το 2013, κατορθώνοντας να διατηρήσει τις οικονομικές της επιδόσεις σε ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα παρά το ασταθές περιβάλλον που διαμορφώθηκε στις αγορές της Μ. Ανατολής. Παρά τις συνεχιζόμενες αβεβαιότητες στο εγχώριο και διεθνές περιβάλλον, η METKA A.E. αναμένεται να εμφανίσει θετικά αποτελέσματα και το 2015. Η εταιρεία θα εξακολουθήσει να εστιάζει στην κατασκευή μεγάλων ενεργειακών έργων, δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα στη διείσδυση σε αγορές με αυξημένες ενεργειακές ανάγκες. Παράλληλα, θα συνεχίσει να επιδιώκει τη διεύρυνση του χαρτοφυλακίου των έργων της στην Ελλάδα, αξιοποιώντας τα συγκριτικά πλεονεκτήματα που έχει συγκεντρώσει από την επιτυχή εκτέλεση απαιτητικών έργων στο εξωτερικό, ακόμη και σε χώρες με ασταθές πολιτικό και θεσμικό πλαίσιο. Η πορεία της METKA A.E. παραμένει προσανατολισμένη στη στρατηγική δυναμικής, εξωστρεφούς ανάπτυξης που εφάρμοσε με επιτυχία τα προηγούμενα χρόνια, χάρη στην κοινή προσπάθεια Διοίκησης και εργαζομένων αλλά και στην επαναποθέτησή της στην εγχώρια αγορά κυρίως σε δημόσια έργα υποδομών.

Τομέας Ενέργειας

Ο Τομέας Ενέργειας κατέγραψε κύκλο εργασιών €168,5 εκατ. έναντι €369,1 εκ. το 2013, ως συνέπεια της μειωμένης ζήτησης και των ρυθμιστικών αλλαγών στη λειτουργία της αγοράς. Η πορεία και η ανάπτυξη της PROTERGIA, γίνεται μέσα σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, τόσο για τη χώρα όσο και για την αγορά της ηλεκτρικής ενέργειας. Παρά το γεγονός αυτό, και με δεδομένη την αναγκαιότητα των σταθμών συνδυασμένου κύκλου για την επάρκεια τροφοδοσίας της χώρας σε ηλεκτρική ενέργεια, οι προοπτικές σε μέσο-μακροπρόθεσμο ορίζοντα παραμένουν θετικές. Η μείωση των τιμών προμήθειας Φυσικού Αερίου (ΦΑ) λόγω αποκλιμάκωσης των τιμών πετρελαίου στις διεθνείς αγορές σε συνδυασμό με τις δυνατότητες προμήθειας υδροποιημένου ΦΑ από τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, αναμένεται να ενδυναμώσουν, σε σχέση με το 2014, τον ρόλο των μονάδων ΦΑ της PROTERGIA στην αγορά ενέργειας. Εντός του 2015 αναμένεται να ξεκινήσει η λειτουργία των 3 υπό κατασκευή αιολικών πάρκων. Η PROTERGIA, έχει εδραιώσει τη θέση της ως ο μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός ενέργειας και στο πλαίσιο αυτό, έχει ήδη ξεκινήσει και θα εντείνει τη δραστηριότητά της στον τομέα της λιανικής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, με στόχο να τροφοδοτήσει με ηλεκτρικό ρεύμα επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά, προσφέροντας ανταγωνιστικές τιμές και αξιόπιστες υπηρεσίες.

Νέες Επενδύσεις 2015-2016

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ διευρύνει τους τομείς της δραστηριότητάς του με στόχο τη στήριξη της ελληνικής βιομηχανίας, οικονομίας και κοινωνίας, και μέσα από ένα στιβαρό, πολυετές και συνεπές επενδυτικό έργο. Ένα συστηματικό επενδυτικό έργο στην ποιότητα και τον εκσυγχρονισμό υποδομών και την αξιοπιστία της παραγωγής που συμβάλλει τόσο στην περαιτέρω ανάπτυξη του Ομίλου στην εγχώρια αγορά όσο και στην εδραίωση της θέσης του μεταξύ των κορυφαίων βιομηχανικών ομίλων της Ευρώπης στη βαριά βιομηχανία της Ενέργειας, της Μεταλλουργίας και των Κατασκευών.

Επενδύσεις ύψους
33 (εκ.€)

Στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων για την ενίσχυση της παραγωγικότητας και τη δημιουργία 136 νέων θέσεων εργασίας.

Επενδύσεις ύψους
6 (εκ.€)

Στον τομέα των Κατασκευαστικών Έργων EPC για την απόκτηση νέου μηχανολογικού εξοπλισμού με στόχο την ενίσχυση της παραγωγής και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Επενδύσεις ύψους
200 (εκ.€)

Στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας για την κατασκευή επιπλέον 130 MW.

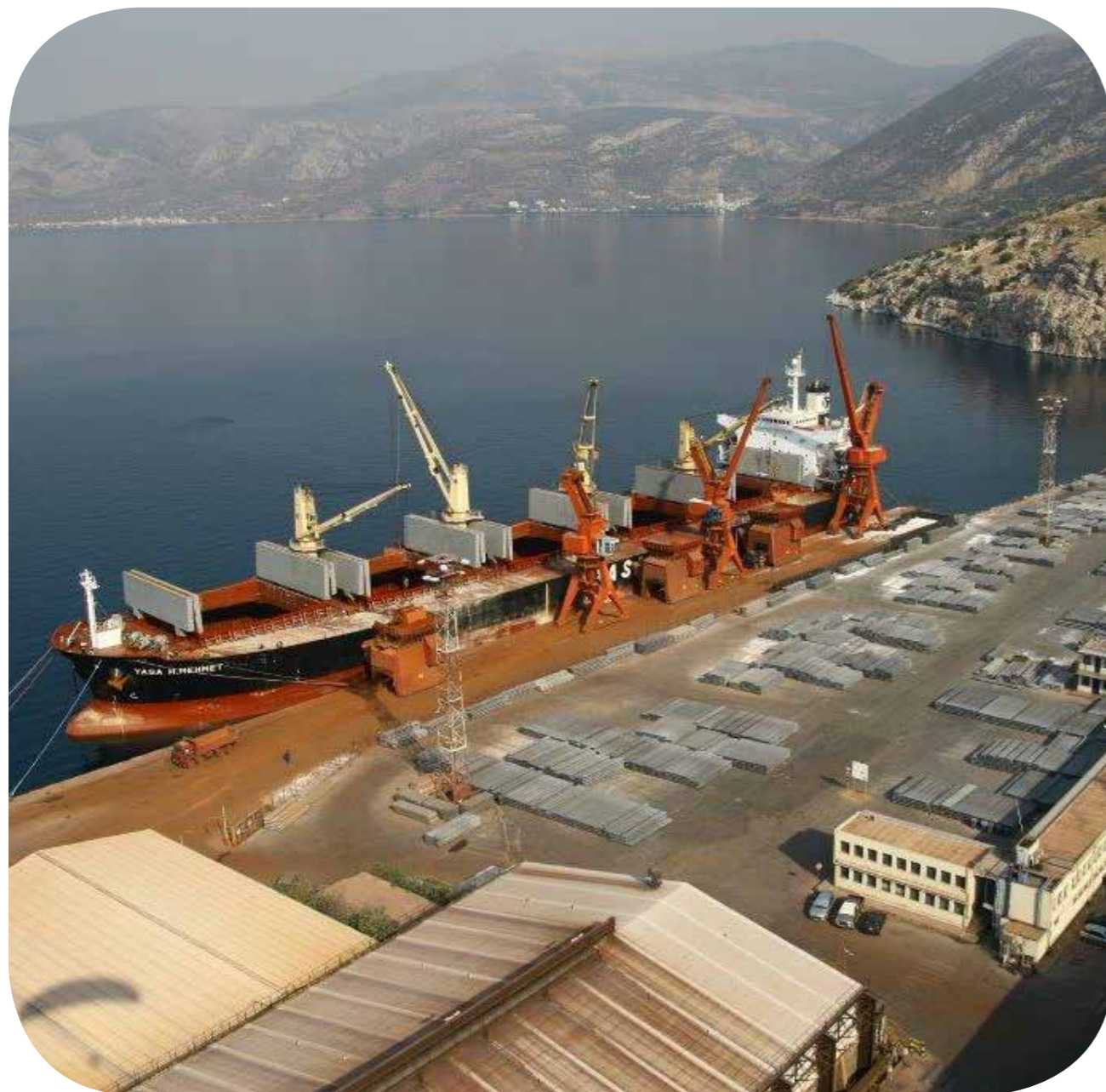
Βασικά μεγέθη 2014 (G4-9)



4.4 Εφοδιαστική Αλυσίδα (G4-12) (G4-EC9)

Η ανάπτυξη και διατήρηση μιας αποτελεσματικής και ποιοτικής εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί δέσμευση στην οποία ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ επενδύει και θα συνεχίσει να επενδύει σε επίπεδο μόνιμων συνεργασιών σε εθνικό αλλά και σε τοπικό επίπεδο. Στην κατεύθυνση αυτή, ο ρόλος των βασικών συνεργατών και προμηθευτών του είναι καταλυτικός αφού αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι αυτής της προσπάθειας.

Η αλυσίδα εφοδιασμού του Ομίλου, με βάση τις τρεις θυγατρικές του εταιρείες στους επιμέρους τομείς της δραστηριότητάς τους, αριθμεί περισσότερους από 4.900 προμηθευτές με το 63,6% αυτών να εδρεύει στην Ελλάδα. Ο Όμιλος, το 2014, δαπάνησε περισσότερα από €292,3 εκ. προς τους εγχώριους προμηθευτές του, ωφελώντας σημαντικά τις τοπικές κοινωνίες, συμβάλλοντας έμμεσα τόσο στη διατήρηση θέσεων εργασίας όσο και στη δημιουργία εισοδήματος.



ΒΑΣΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ

Δραστηριότητες οι οποίες απαιτούν υπηρεσίες ή προϊόντα από την αλυσίδα εφοδιασμού.

- Παραγωγή & Συντήρηση της χημικής βιομηχανίας αλουμίνιας και της μεταλλουργίας πρωτόχυτου αλουμινίου
- Μεταφορές
- Μελέτες-Επενδύσεις
- Διοικητικές & Οικονομικές Υπηρεσίες

Συνολικός αριθμός προμηθευτών
1.390
(Βασικοί προμηθευτές: 140)

Γεωγραφική κατανομή προμηθευτών

- Ελλάδα: 76%
- Χώρες του εξωτερικού: 24%

Κατηγορίες προμηθευτών

- | | |
|------------------------------|---------------------------------------|
| • Κατασκευαστές: 16,4% | • Υλών: 10,7% |
| • Διανομείς: 15,7% | • Σύμβουλοι: 4,3% |
| • Παραγωγοί: 15,0% | • Διαμεταφορείς: 4,3% |
| • Πρώτων Υλών: 12,9% | • Ανεξάρτητοι ανάδοχοι εργασιών: 3,6% |
| • Υπεργολάβοι: 12,1% | • Μεσίτες: 2,9% |
| • Παραγωγοί Βοηθητικών: 2,9% | • Μελετητές: 1,4% |

Δαπάνες σε προμηθευτές 2014

159 εκ. €

Εντός Ελλάδος
93 εκ. €

Εκτός Ελλάδος
66 εκ. €

ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ EPC

Δραστηριότητες οι οποίες απαιτούν υπηρεσίες ή προϊόντα από την αλυσίδα εφοδιασμού.

- Διεύθυνση Παραγωγής Εργοστασίου για την αγορά πρώτων υλών ή άλλων υλικών.
- Διεύθυνση Κατασκευής για την αγορά εξοπλισμού για την εκτέλεση έργων EPC
- Διεύθυνση Logistics για τον τρόπο και χρόνο παράδοσης των αγαθών σε διάφορες χώρες.

Συνολικός αριθμός προμηθευτών
2.891
(Βασικοί προμηθευτές: 81)

Γεωγραφική κατανομή προμηθευτών

- Ελλάδα: 35%
- Χώρες του εξωτερικού: 65%

Κατηγορίες προμηθευτών

- Παραγωγοί Πρώτων Υλών: 40%
- Υπεργολάβοι: 25%
- Σύμβουλοι: 5%
- Λοιποί Προμηθευτές: 30%

Δαπάνες σε προμηθευτές 2014

480 εκ. €

Εντός Ελλάδος
170 εκ. €

Εκτός Ελλάδος
310 εκ. €

ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Δραστηριότητες οι οποίες απαιτούν υπηρεσίες ή προϊόντα από την αλυσίδα εφοδιασμού.

- Παραγωγή ενέργειας
- Κατασκευή αιολικών πάρκων
- Συντήρηση παραγωγικών εγκαταστάσεων
- Ανταλλακτικά

Συνολικός αριθμός προμηθευτών
660

Γεωγραφική κατανομή προμηθευτών

- Ελλάδα: 80%
- Χώρες του εξωτερικού: 20%

Κατηγορίες προμηθευτών

- Ανταλλακτικά υλικά: 63%
- Υπηρεσίες / Μελέτες: 23%
- Εργολαβίες: 14%

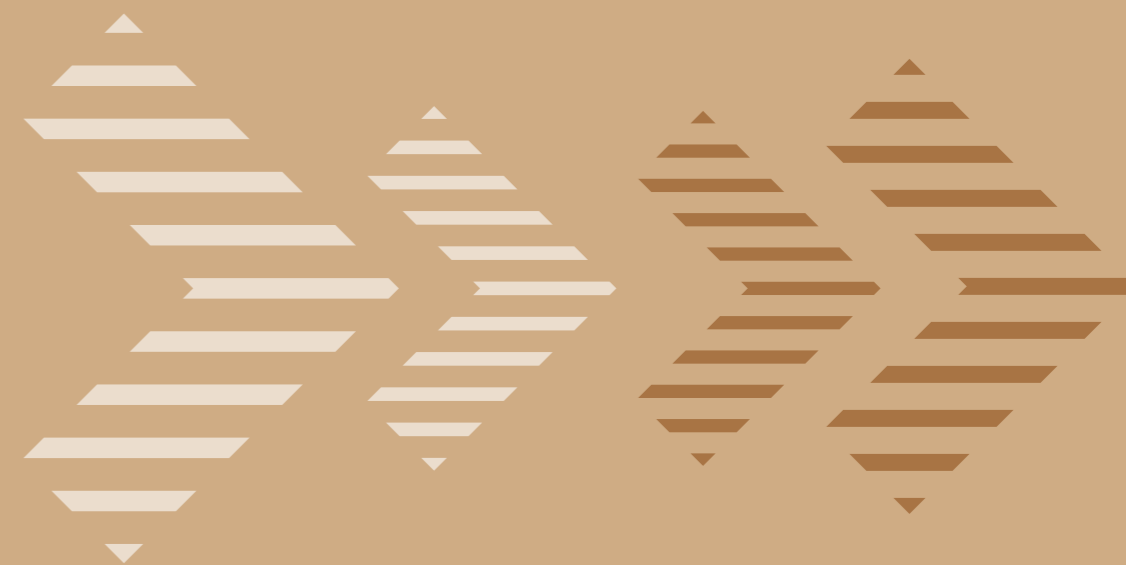
Δαπάνες σε προμηθευτές 2014

31,2 εκ. €

Εντός Ελλάδος
29,3 εκ. €

Εκτός Ελλάδος
1,8 εκ. €

MYTILINEOS MEMBERS



5. Η Ε.Κ.Ε.
στον Όμιλο
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ



5.1 Πλαίσιο Εταιρικής Υπευθυνότητας Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ (G4-1)

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (Ε.Κ.Ε.), για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, αποτελεί στρατηγική επιλογή η οποία τα τελευταία 10 χρόνια αποκτά όλο και μεγαλύτερη σημασία για την ανάπτυξη και διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς του. Πρωταρχικό στόχο, του Ομίλου, αποτελεί η θέσπιση πολιτικών και υλοποίηση ανάλογων πρωτοβουλιών, οι οποίες εγγυώνται την ύπαρξη ηθικών κριτηρίων λειτουργίας, το σεβασμό στον άνθρωπο και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος σε όλες τις επιχειρηματικές του πρωτοβουλίες και σε όλους τους τομείς της δραστηριοποίησής του.

Η διαχείριση της Ε.Κ.Ε. αποτελεί για τον Όμιλο μια πολύπλευρη και σύνθετη διαδικασία που χαρακτηρίζεται από τη συνειδητή αυτοδέσμευσή του προς την επίτευξη της Συνεχούς Υπεύθυνης Ανάπτυξης έχοντας ως εφελκτήριο το όραμα και τις αξίες του.

Όραμα, στόχος και υπόσχεση του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ είναι να συνεχίσει να αποτελεί κινητήριο δύναμη και μοχλό ανάπτυξης και προόδου για την ελληνική οικονομία και κοινωνία.



Όραμα Ομίλου (G4-56)

Αρχή μας η επιχειρηματική υπεροχή και ανάπτυξη του Ομίλου μας να διέπεται από το ήθος και τις αξίες που διατηρούν άρρηκτη τη συμμαχία μας με την κοινωνία, τους ανθρώπους μας και το περιβάλλον. Χρέος μας, η δημιουργία αξίας για τους πελάτες, τους επιχειρηματικούς εταίρους και τους μετόχους μας. Στόχος μας, να διατηρούμε ισχυρή τη θέση μας ως ο κυρίαρχος ανεξάρτητος παραγωγός Ενέργειας στην Ελλάδα και ως ένας ισχυρός και ανταγωνιστικός ευρωπαϊκός όμιλος στη Βαριά Βιομηχανία της Ενέργειας, της Μεταλλουργίας και των Κατασκευών.

Αξίες Ομίλου

Επιχειρηματική Αριστεία

- «Επιδιώκουμε τη συνεχή βελτίωση της απόδοσης μας για την επίτευξη άριστου επιχειρηματικού αποτελέσματος»
- Οικονομική Ευρωστία / Υψηλή Κερδοφορία
 - Υψηλή Απόδοση / Άριστο αποτέλεσμα
 - Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα
 - Συνεχής πρόοδος / Καινοτομία
 - Υψηλά πρότυπα Ασφάλειας & Ποιότητας

Ανθρώπινο Δυναμικό

- «Η επιχειρηματική μας επιτυχία στηρίζεται στους ανθρώπους μας»
- Ομαδικό Πνεύμα
 - Ακεραιότητα
 - Επικοινωνία
 - Επαγγελματική συμπεριφορά
 - Ασφάλεια & Υγεία της Εργασίας

Κοινωνία & Περιβάλλον

- «Ανάγουμε την εταιρική κοινωνική μας ευθύνη σε καθημερινή βάση»
- Κοινωνικά υπεύθυνη ανάπτυξη
 - Αποδοχή από τον κοινωνικό περίγυρο
 - Σεβασμός στο περιβάλλον
 - Ασφάλεια & Περιβαλλοντική Συνείδηση

Βασικοί λόγοι ανάπτυξης της Ε.Κ.Ε.

- Εφαρμογή των επιχειρηματικών αξιών
- Αναγνώριση και περιορισμός των αρνητικών επιδράσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας
- Προσδοκίες των Ενδιαφερόμενων Μερών
- Εγχώριες και διεθνείς τάσεις Ε.Κ.Ε.
- Αυξανόμενο ενδιαφέρον των επενδυτών και των μετόχων στην υποστήριξη υπεύθυνων πρακτικών
- Ανάγκες τοπικών κοινοτήτων σε επίπεδο απασχόλησης και οικονομικής ανάπτυξης

Βασικά προσδοκώμενα οφέλη

- Καλύτερη διαχείριση κινδύνων βιωσιμότητας
- Μείωση περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος
- Ανάπτυξη σχέσεων αμοιβαίας συνεργασίας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
- Αναγνώριση ευκαιριών και πρόσβαση σε νέες ιδέες
- Αποδοτικές σχέσεις με την αλυσίδα εφοδιασμού
- Διατήρηση και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των θυγατρικών του Ομίλου
- Προσέλκυση επενδυτικού ενδιαφέροντος

Ορισμός Ε.Κ.Ε.:

«Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί συνειδητή αυτοδέσμευση του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για την επίτευξη της «Συνεχούς Υπεύθυνης Ανάπτυξης» η οποία εκφράζεται μέσω μιας δομημένης στρατηγικής προσέγγισης που αφορά στην πρόληψη και στην αντιμετώπιση των κινδύνων, αλλά και της αξιοποίησης των ευκαιριών, των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών ζητημάτων, που προκύπτουν ως αποτέλεσμα της συνεργασίας και κατ' επέκταση των σχέσεων του με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη του στην προσπάθεια για την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων».

Σύστημα διακυβέρνησης Ε.Κ.Ε.

- Θεσμοθετημένη διαδικασία Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
- Επιτροπή Ε.Κ.Ε. Ομίλου
- Γενική Διεύθυνση Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων Ομίλου
- Διοικήσεις και Ομάδες Ε.Κ.Ε. θυγατρικών εταιρειών
- Διεύθυνση Επικοινωνίας Ομίλου επανδρωμένη με εξειδικευμένα στελέχη στην Ε.Κ.Ε.
- Κώδικες Δεοντολογίας
- Πολιτική λογοδοσίας (Ετήσιος Κοινωνικός Απολογισμός)

Στρατηγικές Κατευθύνσεις Ε.Κ.Ε.

- Τήρηση της νομιμότητας σε όλα τα επίπεδα και τις δραστηριότητες του Ομίλου
- Συνεχής Διαβούλευση και συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
- Σεβασμός και μέριμνα προς τους εργαζομένους
- Ανάλυση πρωτοβουλιών που αποσκοπούν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος
- Εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών που ενισχύουν την αρμονία συνύπαρξης με τις τοπικές κοινωνίες
- Διατήρηση της διαφάνειας και ενίσχυση του συστήματος Διακυβέρνησης δημιουργώντας αξία για όλα τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
- Προώθηση της Ε.Κ.Ε. στη σφαίρα επιρροής του Ομίλου
- Συμμετοχή σε διεθνείς δείκτες και πρότυπα Ε.Κ.Ε. με στόχο τη συνεχή βελτίωση και την αύξηση της προστιθέμενης αξίας από τις λειτουργίες του Ομίλου

Βασικοί άξονες εφαρμογής Ε.Κ.Ε.

- Κλιματική Αλλαγή και προστασία του περιβάλλοντος
- Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
- Εργασιακές πρακτικές
- Πρόσπιση Ανθρώπινων Δικαιωμάτων
- Τοπικές Κοινωνίες
- Διαχείριση Αλυσίδας Εφοδιασμού
- Πρακτικές Αγοράς
- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Ενίσχυση της Διαφάνειας

Συμμετοχή σε διεθνείς πρωτοβουλίες Ε.Κ.Ε.

- Οικουμενικό Σύμφωνο Global Compact
- Οργανισμός Κατευθυντήριων Οδηγιών κατάρτισης Κοινωνικών Απολογισμών (GRI)
- ISO 26000 (Διεθνές πρότυπο Ε.Κ.Ε.)
- Κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΟΣΑ
- Περιβαλλοντικά πρότυπα ISO 14001 & ISO 14064
- Πρότυπο Υγείας & Ασφάλειας OHSAS 18001
- Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΒ)
- Κώδικας Αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΜΕ)
- Συμμετοχή στην έρευνα ESG του Οργανισμού Bloomberg

Στρατηγικές Πρωτοβουλίες Ε.Κ.Ε. 2014

- Έναρξη εσωτερικού προγράμματος εκπαίδευσης και επαναπροσδιορισμού του ρόλου των ομάδων Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου
- Υλοποίηση για 5η συνεχόμενη χρονιά του θεσμού της Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
- Έκδοση Κοινωνικού Απολογισμού 2014 σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες GRI (G4)
- Διατήρηση της έκθεσης προόδου του Ομίλου στο επίπεδο Advanced level του Global Compact
- Συμμετοχή στην έρευνα ESG του Οργανισμού Bloomberg
- Συμμετοχή στην πρωτοβουλία Sustainable Greece 2020
- Συμμετοχή του Ομίλου στην πρωτοβουλία του UNGC «Πρόσκληση σε δράση» ενάντια στη Διαφθορά

5.2 Βασικές επιδόσεις έναντι στόχων 2014

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	Στοχοθέτηση 2014	Υλοποίηση 2014	Πρόοδος	Στοχοθέτηση 2015	Στοχοθέτηση 2016
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	✓		0	
Αριθμός ατυχημάτων εργαζομένων Ομίλου	0	X		0	
Αριθμός περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών	0	✓		0	
Αριθμός περιστατικών διάκρισης	0	✓		0	
Αριθμός περιστατικών καταναγκαστικής εργασίας	0	✓		0	
Αριθμός περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας	0	✓		0	
Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων		✓	▲	>80	>90%
Αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο		25	▲	>30	>35
Ποσοστό δέσμευσης των βασικών συνεργατών και προμηθευτών του Ομίλου στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών					55% - 60%
Βελτίωση των πολιτικών και διαδικασιών των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου για την ανάπτυξη της Διαφάνειας					50%
Βελτίωση των πολιτικών και διαδικασιών των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου για την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων			▲	33%	100%
Κάλυψη αναγκών των τοπικών κοινωνιών σε επίπεδο υποδομών σε % επί του συνόλου των κοινωνικών δαπανών				10%	15%
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	Στοχοθέτηση 2014	Υλοποίηση 2014	Πρόοδος	Στοχοθέτηση 2015	Στοχοθέτηση 2016
Εκπομπές φθορίου (kg/t Al) ¹	<1,5	✓		<1,4	
Εκπομπές τετραφθοράνθρακα (kg CF4/t Al) ¹	<0,04	X		<0,04	
Δείκτης διαλογής στερεών αποβλήτων ²			▲	>90%	
Παραγωγή μη ταξινομημένων αποβλήτων λεκανών (kg/λεκάνη AB) ²	< 20	✓		<20	<20
Οριστική διάθεση αποβλήτων για τον τομέα παραγωγής Αλουμίνας (kg/tAH) ²	<8	✓		<7	
Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό & πόσιμο, m ³ / ημέρα) ³	< 14.500	✓		<14.000	<14.000
Εφαρμογή του ISO 14064 στις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου					66%
Μέτρηση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (score 3) στις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου					66%
Συνολικός αριθμός περιστατικών επικίνδυνων διαρροών στο νερό ή το έδαφος					<55
Υλοποίηση δύο μελετών για την προστασία της βιοποικιλότητας στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων					100%

ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ : 1 ΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΡΥΠΩΝ, 2 ΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ, 3 ΣΤΗΝ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ

5.3 Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (G4-24) (G4-26) (G4-27) (G4-37) (G4-45)

Η διαδικασία Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη εκφράζει, με συστηματικό τρόπο, τη διαχρονική αρχή του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ που αφορά στον συνεχή και ειλικρινή διάλογο με τις κοινωνικές ομάδες που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τη δραστηριότητα του, στο πλαίσιο της

υπεύθυνης λειτουργίας του. Η πρωτοβουλία αυτή, ως θεσμός πλέον του Ομίλου, υλοποιείται σε ετήσια βάση με απόλυτη συνέπεια ενώ διέπεται από διαδικασίες αυτό-αξιολόγησης και αυτό-βελτίωσης.

Διαδικασία Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ



Η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια της συγκεκριμένης διαδικασίας, διασφαλίζεται μέσω του συστήματος διακυβέρνησης Ε.Κ.Ε. του Ομίλου σύμφωνα με το οποίο οι επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών εταιρειών έχουν επωμιστεί το έργο της καταγραφής και της αξιολόγησης όλων των προτάσεων, των ιδεών αλλά και των προβληματισμών εκ μέ-

ρους των Ενδιαφερόμενων Μερών, σε θέματα βιωσιμότητας. Στη συνέχεια τα πιο σημαντικά θέματα προωθούνται στις διοικήσεις των εταιρειών προκειμένου να παρθούν αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης σε αυτά αλλά και αποφάσεις που επιτρέπουν, όπου είναι εφικτό, την ενσωμάτωσή τους στην εταιρική στρατηγική.

Τρόποι σύμπραξης & συνεργασίας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ανά ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών (64-26)

Βασικές ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών	Τρόποι σύμπραξης & συνεργασίας
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> • Διαδικασία Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη • Συμμετοχή εργαζομένων στα πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια συμβούλια κρίσης • Ετήσια διαδικασία αξιολόγησης των εργαζομένων • Γνωστοποίηση των πολιτικών • Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και συλλογικών οργάνων εργαζομένων
Συνεργάτες & Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> • Διαδικασία Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
Τοπική Αυτοδιοίκηση	<ul style="list-style-type: none"> • Διαδικασία Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη • Προσωπικές συναντήσεις • Συμμετοχή σε εκδηλώσεις
Επιχειρηματικοί και Ρυθμιστικοί Φορείς	<ul style="list-style-type: none"> • Διαδικασία Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη • Συμμετοχή σε εκδηλώσεις
Μέτοχοι - Επενδυτές	<ul style="list-style-type: none"> • Έκτακτες και τακτικές συνελεύσεις μετόχων • Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων
Μεγάλοι πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> • Διαδικασία Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
Ακαδημαϊκή κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> • Διαδικασία Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
Εκπρόσωποι του Τύπου	<ul style="list-style-type: none"> • Διαδικασία Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη • Συμμετοχή σε εκδηλώσεις
Εθελοντικές Οργανώσεις	<ul style="list-style-type: none"> • Αιτήματα προς την εταιρεία για υποστήριξη • Διαδικασία Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Στους ακόλουθους πίνακες περιγράφονται η υλοποίηση και τα αποτελέσματα της Διαδικασίας Διαβούλευσης για το 2014 καθώς και ο τρόπος ανταπόκρισης των θυγατρικών του Ομίλου στις βασικές προσδοκίες των Ενδιαφερόμενων Μερών κατά τη διαβούλευση του 2013.

Διαβούλευση 2014

Τρόποι υλοποίησης	Στόχοι & Διαδικασία	Ποσοτικά αποτελέσματα
<p>ΞΜΕΤΚΑ</p> <p>Υλοποίηση τοπικού φόρουμ, στο εργοστάσιο της εταιρείας στο Βόλο.</p> <p>Υλοποιήθηκε διάλογος μεταξύ της διοίκησης της ΜΕΤΚΑ Α.Ε. και των ομάδων των Ενδιαφερόμενων Μερών επί των θεμάτων βιωσιμότητας.</p> <p>Στο πλαίσιο του φόρουμ έγινε περιήγηση στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου.</p>	<p>Η ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ</p> <p>Διαδικασία: Ενημέρωση των ομάδων των Ενδιαφερόμενων Μερών σχετικά με τις βασικές πρωτοβουλίες και επιδόσεις των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου, για το έτος 2013, καλύπτοντας σχεδόν όλους τους τομείς της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.</p>	<p>Αριθμός ενημέρωσης Ενδιαφερόμενων Μερών</p> <p>263</p> <p>Ο οποίος κατανέμεται στις ακόλουθες 8 βασικές ομάδες:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Εργαζόμενοι • Προμηθευτές & Συνεργάτες • Μεγάλοι πελάτες • Επιχειρηματικοί φορείς • Τοπική Αυτοδιοίκηση • Εκπρόσωποι Τύπου • Ακαδημαϊκή Κοινότητα • Σύλλογοι & ΜΚΟ
<p>ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ</p> <p>Υλοποίηση ηλεκτρονικής διαβούλευσης με τη δημιουργία και ανάρτηση ειδικού ερωτηματολογίου στην ιστοσελίδα της εταιρείας.</p>	<p>Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ</p> <p>Διαδικασία: Δόθηκε η δυνατότητα σε όλες τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών να αξιολογήσουν άμεσα, μέσω της συμπλήρωσης ειδικά διαμορφωμένων ερωτηματολογίων, τις συγκεκριμένες πρωτοβουλίες και επιδόσεις των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου για τις οποίες ενημερώθηκαν κατά τη διάρκεια της διαδικασίας.</p>	<p>Ποσοστό Ανταπόκρισης Ενδιαφερόμενων Μερών</p> <p>58%</p> <p>Συνολικά αποτελέσματα αξιολόγησης πρωτοβουλιών και δράσεων ΕΚΕ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Πολύ Ικανοποιητική: 60% • Αρκετά Ικανοποιητική: 28% • Ικανοποιητική: 12%
<p>protergia</p> <p>Υλοποίηση ηλεκτρονικής διαβούλευσης με τη δημιουργία και ανάρτηση ειδικού ερωτηματολογίου στην ιστοσελίδα της εταιρείας.</p>	<p>Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ</p> <p>Διαδικασία: Βασικός στόχος ήταν η ενεργή συμμετοχή των Ενδιαφερόμενων Μερών μέσω της κατάθεσης προτάσεων, προσδοκίων και απόψεων τις οποίες ο Όμιλος αξιολογεί ενσωματώνοντας τις πιο αξιόλογες και σχετικές από αυτές, στην επιχειρηματική του στρατηγική.</p>	<p>Ποσοστό Ενεργής συμμετοχής Ενδιαφερόμενων Μερών</p> <p>35%</p> <p>Κατατέθηκαν 47 παρεμβάσεις</p> <ul style="list-style-type: none"> • Περιβαλλοντικές: 11 • Κοινωνικής συνεισφοράς: 10 • Υγείας & Ασφάλειας: 6 • Στήριξη της εκπαίδευσης: 6 • Ίσων ευκαιριών: 4 • Αλυσίδας εφοδιασμού: 4 • Στήριξης της απασχόλησης: 3 • Εργασιακών θεμάτων: 3

Αναλυτικά τα κύρια ζητήματα που ανέδειξε η διαδικασία διαβούλευσης του 2014, ανά ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών και θυγατρική εταιρεία του Ομίλου, παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα: (64-27)

Ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών	Προσδοκίες Ενδιαφερόμενων Μερών
1. Εργαζόμενοι	Βασικές προτάσεις / παρεμβάσεις
	<ul style="list-style-type: none"> Πρόταση για δημιουργία Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της PROTERGIA. Επισημάνθηκε η σημαντικότητα της ύπαρξης δράσεων κοινωνικού χαρακτήρα όπως η ενίσχυση φορέων "Γιατροί Χωρίς Σύνορα" αλλά και η συμμετοχή σε συσσίτια αστέγων με τη συμβολή και των εργαζομένων στην εν λόγω δράση, ενώ προτάθηκε να εξεταστεί η δυνατότητα παροχής ρεύματος σε κοινωνικές ομάδες που ζουν στα όρια της φτώχειας.
2. Προμηθευτές / Συνεργάτες	Βασικές προτάσεις / παρεμβάσεις
	<ul style="list-style-type: none"> Μεγαλύτερες προσπάθειες για την αξιοποίηση, ως παραπροϊόν, της ερυθράς ιλύος (αφορά σε κατάλοιπα βωξίτη). Μέριμνα για την αύξηση του ποσοστού απασχόλησης των γυναικών. Θέσπιση υποτροφιών για μετεκπαίδευση φοιτητών σε θέματα που ενδιαφέρουν την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και διασύνδεση αυτών με την δυνατότητα μόνιμης απασχόλησης στην εταιρεία μετά την ολοκλήρωση των σπουδών. Μέριμνα για τη βελτίωση της καθαριότητας του τμήματος του δρόμου μεταφοράς καταλοίπων βωξίτη ιδίως την φθινοπωρινή και τη χειμερινή περίοδο.
	<ul style="list-style-type: none"> Πρόταση για τη δραστηριοποίηση της εταιρείας στον τομέα νέου και επιχειρηματικότητας. Πρόταση για περαιτέρω δραστηριοποίηση της εταιρείας στο χώρο των Α.Π.Ε. Πρόταση για συνεργασία με τα ερευνητικά και ακαδημαϊκά ιδρύματα της χώρας επενδύοντας στη γνώση και την εκπαίδευση. Πρόταση για καλύτερη επικοινωνία προς τις τοπικές κοινότητες της κοινωνικής συνεισφοράς της PROTERGIA. Επέκταση της ενίσχυσης κοινωνικών ευπαθών ομάδων που χρειάζονται άμεση βοήθεια.
3. Τοπική Αυτοδιοίκηση	Βασικές προτάσεις / παρεμβάσεις
	<ul style="list-style-type: none"> Πρόταση για την υλοποίηση του συστήματος της τηλεθέρμανσης ως ένα σημαντικό έργο για την ευρύτερη περιοχή.
	<ul style="list-style-type: none"> Πρόταση για συνεργασία με τον Δήμο Λουτρακίου προς την κατεύθυνση δημιουργίας δομών ανάπτυξης των φυσικών πόρων της ευρύτερης περιοχής.
	<ul style="list-style-type: none"> Ο Αντιδήμαρχος Κοινωνικής Μέριμνας του Βόλου εξέφρασε την προσδοκία του για την ανάπτυξη του εύρους της κοινωνικής πολιτικής της METKA Α.Ε. στην περιοχή.
4. Επιχειρηματικοί και Ρυθμιστικοί φορείς	Βασικές προτάσεις / παρεμβάσεις
	<ul style="list-style-type: none"> Πρόταση για την ενίσχυση του Μουσείου Παλαιών Επαγγελματιών του Εμπορικού Συλλόγου Λιβαδειάς. Πρόταση συνεργασίας με τον Εμπορικό σύλλογο Λιβαδειάς, προκειμένου να αυξηθεί το ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές
	<ul style="list-style-type: none"> Στους πελάτες (φυσικά και νομικά πρόσωπα) να προσφέρονται και υπηρεσίες (κίνητρα) αύξησης της ενεργειακής αποδοτικότητας κατά την κατανάλωσή τους και κάποια στιγμή στο άμεσο μέλλον, να προσφέρονται και υπηρεσίες ESCO (Energy Service Company). Προτείνεται η εμπλοκή της εταιρείας και σε θέματα smart grid, αποθήκευσης ενέργειας και ηλεκτρικής κινητικότητας.
	<ul style="list-style-type: none"> Κατάθεση δύο ερωτήσεων από τον εκπρόσωπο του ΣΕΒ σχετικά με τις επιδόσεις της METKA Α.Ε. που αφορούσαν: η πρώτη για το αν οι πολύ καλές αυτές επιδόσεις επιτεύχθηκαν σε συνδυασμό με την αρωγή του κράτους και η δεύτερη το πώς υλοποιούνται οι πολιτικές της METKA Α.Ε. στις τοπικές κοινωνίες στο εξωτερικό όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία στο επίπεδο της υλοποίησης των συγκεκριμένων έργων που αναλαμβάνει.


Ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών	Προσδοκίες Ενδιαφερόμενων Μερών
5. Εκπρόσωποι Τύπου	Βασικές προτάσεις / παρεμβάσεις
	<ul style="list-style-type: none"> Πρόταση αναφορικά με την αποκατάσταση της έκτασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών, από την εξορυκτική δραστηριότητα. Ειδικότερα, προτάθηκε να διερευνηθεί όπου είναι εφικτό η αξιοποίηση των συγκεκριμένων χώρων π.χ. με χάραξη μονοπατιών πεζοπορίας, με τη διαμόρφωση χώρων αναψυχής και με πληροφοριακό υλικό που να υπενθυμίζει την εξορυκτική δραστηριότητα και τη συμβολή της στην τοπική και συνολική ευημερία. Πρόταση στο να δοθεί έμφαση στην προβολή και δημοσιοποίηση όχι μόνο των επιμέρους δαπανών στις τοπικές κοινωνίες, αλλά και της συνολικής συνεισφοράς της εταιρείας στην κοινωνία και στην οικονομία, λειτουργεί θετικά για την εικόνα της ίδιας, αλλά και για την "αποπαινοποίηση" του επιχειρείν. Σύσταση προς την εταιρεία για τη συνέχεια της απόλυτης αυστηρότητας στους όρους ασφαλείας. Στην περίπτωση ατυχήματος συμπαράσταση στον εργαζόμενο και μετά την τυπική διευθέτηση του ζητήματος. Προτάσεις για τη βελτίωση των σχέσεων μεταξύ Διοίκησης – Εργαζομένων: 1. Η σύνδεση της αμοιβής των εργαζομένων με την παραγωγικότητά τους. 2. Η εκπροσώπηση τους στο Δ.Σ της εταιρείας. 3. Ένα μέρος των μετοχών της εταιρείας να παραχωρηθεί στους εργαζόμενους.
	<ul style="list-style-type: none"> Πρόταση για την διερεύνηση της δυνατότητας αύξησης του ποσοστού των Α.Π.Ε. στο συνολικό χαρτοφυλάκιο παραγωγικής ισχύος της εταιρείας.
6. Εκπρόσωποι Ακαδημαϊκής Κοινότητας	Βασικές προτάσεις / παρεμβάσεις
	<ul style="list-style-type: none"> Πρόταση για συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας για την υλοποίηση ειδικών προγραμμάτων διαχείρισης εργασιακού άγχους σε ομάδες εργαζομένων με εντατικούς ρυθμούς εργασίας. Παροχή κινήτρων για την αποφυγή του φαινομένου burn-out. Πρόταση για μεγαλύτερη σύνδεση με την τοπική αγορά εργασίας, ώστε η εταιρεία να αποτελέσει το βασικό πυρήνα ενός καινοτόμου δικτύου, με στόχο τη βελτίωση των πρακτικών όλων των φορέων. Θα μπορούσε να αποτελέσει και το κέντρο κατάρτισης και διάχυσης καλών αποτελεσμάτων με την εμπλοκή όλων των μερών. Παράδειγμα: συνεργασία των εργαζομένων του Χημείου με το ΕΚΕΦΕ Δημόκριτος και το Κέντρο Φυσικών Επιστημών (ΕΚΦΕ) της ΔΔΕ Βοιωτίας για την κατάρτιση καινοτόμων προγραμμάτων. Πρόταση για την εκπόνηση ενός περιβαλλοντικού προγράμματος που θα μπορούσαν να συμμετάσχουν τα σχολεία, σε συνεργασία με τη Δ/ση Εκπαίδευσης και τους Σχολικούς Συμβούλους ούτως ώστε να προβληθούν και καλύτερα οι δράσεις της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ όσον αφορά αυτόν τον πολύ σημαντικό τομέα, αλλά και να προκύψει και γνωστικό όφελος για τους μαθητές. Πρόταση για τη Συνέχιση του Προγράμματος της εταιρείας "Το Μέλλον στα Σχολεία" για την κάλυψη εποπτικών μέσων όπως οι διαδραστικοί πίνακες. Πρόταση από το Γυμνάσιο της Αντίκυρας σχετικά με θέματα όπως: 1. Βάψιμο των κηκλιδωμάτων της αυλής και του κτιρίου γενικότερα. 2. Νέα ασφαλτόστρωση του προαυλίου. 3. Επίσκεψη μιας μεγάλης αίθουσας γειτονικού κτιρίου που ανήκει στον ΟΑΕΔ και χρησιμοποιείται από το σχολείο για το μάθημα της γυμναστικής.
7. Σύλλογοι & ΜΚΟ	Βασικές προτάσεις / παρεμβάσεις
	<ul style="list-style-type: none"> Πρόταση για σύνδεση της πολιτικής των χορηγιών με τα αποτελέσματα της εταιρείας. Πρόταση να εξεταστεί η δυνατότητα διάθεσης δύο διαμερισμάτων στον Ξενώνα κατά την περίοδο του καλοκαιριού στην Εταιρεία Συγγραφέων και το Εθνικό Κέντρο Βιβλίου για τη συγγραφή των έργων τους. Πρόταση για τη διερεύνηση της δυνατότητας χρήσης του ατμού της Συμπαγωγής για την θέρμανση του οικισμού των Άσπρων Σπιτιών και της ευρύτερης περιοχής στα πλαίσια του στόχου περιορισμού των εκπομπών CO₂. Πρόταση για χρηματοδότηση των εργασιών συντήρησης των αθλητικών εγκαταστάσεων των Άσπρων Σπιτιών καθώς και να εξετασθεί η δυνατότητα κατασκευής κλειστού γυμναστηρίου (Μπάσκετ και Βόλεϊ), για την άσκηση των παιδιών αλλά και των ίδιων των εργαζομένων στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ. Πρόταση για τη δραστηριοποίηση της εταιρείας στο θέμα της αλληλεγγύης προς τους πάσχοντες και άπορους συνανθρώπους μας. Προτάσεις για την υλοποίηση διάφορων ενεργειών όπως: Σεμινάρια στους καθηγητές, δασκάλους και μαθητές για ευαισθητοποίηση στο θέμα περιβάλλον. Περισσότερη συνεισφορά στον Πολιτισμό. Αναζωπύρωση της ζωής στα Άσπρα Σπίτια με δράσεις.
	<ul style="list-style-type: none"> Ο εκπρόσωπος του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού εξέφρασε την ανάγκη για διευκρινίσεις σχετικά με τα ζητήματα των ειδικοτήτων του γιατρού και του νοσηλευτικού προσωπικού που διαθέτει η METKA Α.Ε. στα εργοτάξιά της στο εξωτερικό καθώς και για τα εμβόλια που απαιτούνται για την μετάβαση και την εργασία στις χώρες αυτές.



Ανταπόκριση των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στα αιτήματα των Ενδιαφερόμενων Μερών τους όπως αυτά διατυπώθηκαν κατά τη διαβούλευση του 2013.

Κύρια θέματα & Προσδοκίες 2013	Ανταπόκριση 
Ζητήθηκε η συμβολή της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ στη μείωση των εκπομπών CO ₂ συνολικά στην περιοχή.	Ο δήμος Διστόμου - Αράχωβας - Αντίκυρας είχε υπογράψει το σύμφωνο των δημάρχων για μείωση των εκπομπών CO ₂ κατά 20% μέχρι το 2020. Η εταιρεία τέθηκε στη διάθεση του Δήμου για τη σύνταξη της σχετικής μελέτης. Μετά την αλλαγή της δημοτικής αρχής η συγκεκριμένη μελέτη δεν έχει προχωρήσει μέχρι σήμερα.
Προτάθηκε από τον Δήμαρχο Λειβαδιάς η συνεργασία της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ με τα Δημόσια ΙΕΚ της πόλης τα οποία επαναλειτουργούν, για την κατάρτιση ενός εκπαιδευτικού προγράμματος σπουδών προκειμένου οι απόφοιτοι να είναι κατάλληλα καταρτισμένοι και χρήσιμοι ως μελλοντικοί εργαζόμενοι στην εταιρεία.	Σε συνεργασία με τη Διεύθυνση της τεχνικής εκπαίδευσης, η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ στήριξε οικονομικά την κατασκευή μονάδας παραγωγής βιοκαυσίμου του Εργαστηριακού Κέντρου (πρώην ΣΕΚ) και ανέλαβε την κατασκευή διαχωριστικών για τη διαμόρφωση των χώρων του ΙΕΚ. Παράλληλα, ξεκίνησε συνεργασία με τη Διεύθυνση της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης Βοιωτίας και συμμετέχει σε δράσεις ενημέρωσης και επαγγελματικού προσανατολισμού.
Προτάθηκε από το δήμο Διστόμου - Αράχωβας - Αντίκυρας η ανάληψη από την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ μιας ενημερωτικής καμπάνιας προς τις οικογένειες της τοπικής κοινωνίας. Η καμπάνια αυτή θα αφορά στις απαιτήσεις του εργασιακού σχετικά με τα προσόντα προσλήψεων, ώστε να μπορέσουν οι γονείς να κατευθύνουν τις σπουδές των παιδιών τους σε αυτό το αντικείμενο, προκειμένου να έχουν περισσότερες πιθανότητες πρόσληψης στην εταιρεία.	Σε συνεργασία με τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση Βοιωτίας, στελέχη της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ συμμετείχαν στο πρόγραμμα επαγγελματικού προσανατολισμού "Από το σχολείο στην εργασία" ως εισηγητές στα 10 εργαστήρια του προγράμματος, που έγιναν σε ισάριθμα σχολεία της Βοιωτίας, μεταξύ αυτών και τα λύκεια του Δήμου Διστόμου-Αράχωβας-Αντίκυρας.
Ζητήθηκε από την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ να αναφέρει το πώς διαμορφώνονται οι ανάγκες της που οδηγούν στις προσλήψεις εργαζομένων ενώ τέθηκε ως ζήτημα η δυνατότητα της εταιρείας για απασχόληση εργαζομένων ηλικίας 50-55 ετών.	Η εταιρεία ανταποκρίθηκε άμεσα στο συγκεκριμένο αίτημα, κατά τη διάρκεια του φόρουμ, μέσω της ενημέρωσης των Ενδιαφερόμενων Μερών της σχετικά με την πολιτική προσλήψεων και των αντίστοιχων στόχων για τα επόμενα χρόνια.
Ζητήθηκε από την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ να μεριμνήσει μακροπρόθεσμα για την συντήρηση των αθλητικών εγκαταστάσεων στα Άσπρα Σπίτια (γήπεδα τένις, κλειστό γυμναστήριο), καθώς και για τη δημιουργία ενός προγράμματος πολιτιστικών εκδηλώσεων για τα παιδιά κατοίκων στα Άσπρα Σπίτια.	Η εταιρεία προχώρησε στη διερεύνηση και ιεράρχηση των αναγκών, πήρε προσφορές και προγραμμάτισε τη σταδιακή αναβάθμιση των αθλητικών εγκαταστάσεων. Οι εργασίες θα αρχίσουν από τα γήπεδα τένις το 2015. Συνεχίζεται η πλήρης κάλυψη από την εταιρεία, των εξόδων συντήρησης και εργασιών αναβάθμισης του γηπέδου ποδοσφαίρου.
Εκφράστηκε η αναγκαιότητα για την ανάδειξη του κοινωνικού προσώπου της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ περισσότερο αυτή την εποχή (με ιδιαίτερη ευαισθητοποίηση προς τους ανέργους) λαμβάνοντας υπόψη φυσικά τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει η εταιρεία.	Η εταιρεία ξεκίνησε το 2014 την υλοποίηση του προγράμματος έμμιθης απασχόλησης νέων μηχανικών, χωρίς ή με μικρή προϋπηρεσία, «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ».



Κύρια θέματα & Προσδοκίες 2013	Ανταπόκριση 
Ζητήθηκε από τη METKA A.E. να διευκρινίσει το αν λαμβάνεται υπόψη ο παράγοντας των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων που υλοποιεί η εταιρεία.	Ο παράγοντας των ψυχοκοινωνικών κινδύνων λαμβάνεται υπόψη και έχει ενσωματωθεί στο έγγραφο Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) της Εταιρείας. Η Εταιρεία διαθέτει ένα σύγχρονο περιβάλλον εργασίας με εργονομική κατανομή θέσεων, λειτουργικά κτίρια, ίσες ευκαιρίες κλπ. Πέραν αυτών και επιπλέον της νομοθεσίας προσφέρει οικονομικοκοινωνικές παροχές και διευκολύνσεις, ώστε να εξαλείψει τυχόν φαινόμενα που θα είχαν ως αιτία το περιβάλλον εργασίας. Τέτοια παραδείγματα αποτελούν οι διατακτικές δώρου Πάσχα και Χριστουγέννων, διατακτική για αριστεύσαντες μαθητές και επιτυχόντες εξετάσεων για εισαγωγή σε Ανώτερα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, η παροχή άτοκων δανείων σε προσωπικό όταν υπάρχει ανάγκη, η ύπαρξη ευέλικτου ωραρίου, παροχή ιδιωτικών πακέτων ασφάλισης και η διοργάνωση γιορτής Χριστουγέννων για τα παιδιά των εργαζομένων.
Από την ομάδα των υπεργολάβων, της εταιρείας METKA A.E. προτάθηκε η επιβολή μεγαλύτερων standards από την εταιρεία στις συμβάσεις με τους υπεργολάβους της για να γίνουν περισσότερο ανταγωνιστικοί.	Η εταιρεία κατά τη διάρκεια του 2015 θα εκδώσει τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της ο οποίος θα καλύπτει συγκεκριμένα διαχειριστικά κοινωνικά και περιβαλλοντικά standards σύμφωνα τόσο με τις αρχές της Ε.Κ.Ε. όσο και τις στρατηγικές κατευθύνσεις του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.





6. Περιβαλλοντική επίδοση

6.1 Περιβαλλοντική συμμόρφωση

Η συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, αποτελεί βασική προτεραιότητα του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και θέμα μείζονος και ίσης σημασίας με θέματα όπως η ασφάλεια του προσωπικού, η ποιότητα, οι οικονομικές επιδόσεις και η ικανοποίηση του πελάτη, τα οποία διαχειρίζεται στο πλαίσιο της υπεύθυνης ανάπτυξής του.

Η θέση αυτή, στην οποία στηρίζεται και η συνολική περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου, στοχεύει στη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου

απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχουν εκούσια αναλάβει τόσο η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. όσο και οι θυγατρικές του Ομίλου. Στην κατεύθυνση αυτή, η αυστηρή τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας και του κανονιστικού πλαισίου, η εφαρμογή της διαδικασίας αναθεώρησης και επικαιροποίησης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή των περιβαλλοντικών κανόνων που αφορούν στη δραστηριότητα του Ομίλου, είχαν σαν αποτέλεσμα την απουσία περιστατικών υποβάθμισης της ποιότητας του περιβάλλοντος κατά το 2014.

6.2 Υλικά & Πρώτες Ύλες (G4-EN1)

Το 2014, στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, χρησιμοποιήθηκαν περίπου 2,16 εκατομμύρια τόνοι πρώτων υλών (ξηρή βάση) ποσότητα ελάχιστα αυξημένη από το 2013 κατά 0,27% η οποία οφείλεται στην αύξηση της παραγωγής αλουμινίου. Η ειδική κατανάλωση πρώτων υλών ανά τόνο παραγωγής αλουμινίου δεν παρουσίασε μεταβολή. Στην παραγωγή αλουμινίου δεν χρησιμοποιούνται ανακυκλωμένα υλικά ή εναλλακτικές πρώτες ύλες, δηλαδή υποπροϊόντα ή διάθεση αποβλήτων από άλλες βιομηχανίες ώστε να είναι δυνατός ο περιορισμός της κατανάλωσης πρώτων υλών.

Πολιτική του Ομίλου για την υπεύθυνη διαχείριση υλικών και πρώτων υλών:

www.myltilneos.gr/el-gr/climate-change/csr/#tab-responsible-management-of-waste

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ	2013	2014	Προέλευση προμήθειας
Τύπος και Βάρος Πρώτων Υλών * (τον.)			
Βωξίτης	1.830.398	1.830.996	Εσωτερικές & Εξωτερικές πηγές
Άνυδρη αλουμίνα στην ηλεκτρόλυση	326.985	332.656	Εσωτερική πηγή
Κράματα	1.853	2.057	Εξωτερικός προμηθευτής
Μέταλλο τρίτων	322	44	
Υποσύνολο (1)	2.159.558	2.165.753	
Τύπος και Βάρος Υλικών * (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)			
Ψημένες άνοδοι που καταναλώνονται στην ηλεκτρόλυση	72.079	71.949	Εσωτερικές & Εξωτερικές πηγές
Κοκ	59.144	62.210	Εξωτερικός προμηθευτής
Ασβέστης	60.121	59.388	
Καυστική σόδα	27.684	26.650	
Πίσσα	13.238	13.336	
Φθοριούχο αργίλιο	3.007	2.668	
Λιπαντικά	114	132	
Υποσύνολο (2)	235.387	236.333	
Τύπος και Βάρος Υλικών συσκευασίας * (τον.)			
Καδρόνι πεύκης	931	1.016	Εξωτερικός προμηθευτής
Πολυεστερικό τσέρκι	20	15	
Υποσύνολο (3)	951	1.031	
Σύνολο (1+2+3)	2.395.896	2.403.117	

* Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές

Στον τομέα Κατασκευαστικών και Ενεργειακών Έργων EPC, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων σύμφωνα με συγκεκριμένα για το κάθε έργο σχέδια και διαδικασίες που προσδιορίζουν ακριβώς τη χρήση του κάθε υλικού, τον τρόπο μεταποίησης και την ακριβή θέση και λειτουργία του. Τα σχέδια και οι διαδικασίες αυτές αποτελούν κπώνη της εταιρείας που είναι σύμφωνο με τις πιο πρόσφατες εξελίξεις της σχετικής τεχνολογίας. Γίνεται χρησιμοποίηση σύνθετων

υλικών/προϊόντων όπως τουρμπίνες, γεννήτριες, αντλίες κλπ. για ενσωμάτωση, αλλά και απλούστερων υλικών/προϊόντων όπως ο μορφοσίδηρος (π.χ. δοκοί, σωλήνες, λαμαρίνες, άξονες, χυτά κλπ) για μεταποίηση (κοπή, συγκόλληση, κατεργασία, βαφή) στις εργοστασιακές της εγκαταστάσεις ή στις εγκαταστάσεις υπεργολάβων. Τα παραγόμενα προϊόντα οδηγούνται στα εργοτάξια για τη συναρμολόγηση/ανέγερση του τελικού προϊόντος στις εγκαταστάσεις του εκάστοτε πελάτη (π.χ. των σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας).

ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ EPC	2013	2014	Προέλευση προμήθειας
Τύπος και Βάρος Υλικών * (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)			
Οξυγόνο**	99	102,5	Εξωτερικός προμηθευτής
Αέρια συγκόλλησης (Αργό & Άζωτο)**	67	81,3	
Διοξείδιο του Άνθρακα	17	18,2	
Ασετιλίνη	2,5	3,6	
Ψυκτικό υγρό	3	3,5	
Ορυκτέλαια	0,7	1,5	
Υποσύνολο (1)	189,2	210,6	
Τύπος και Βάρος ημικατασκευασμένων προϊόντων * (που συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)			
Χάλυβας σε μορφή λαμαρίνας / μορφοσιδήρου	320	355	Εξωτερικός προμηθευτής
Ειδικά υλικά έργων	20.058 (τμχ.)	302	
Υλικά συγκόλλησης	14	21	
Χρώματα	7.591 (λιτ.)	6	
Συνδετικό υλικό	47.136 (τμχ.)	5,5	
Διαλύτες	-	2	
Υποσύνολο (2)	-	691,5	
Τύπος και Βάρος Υλικών συσκευασίας * (τον.)			
Νάιλον	2	2,3	Εξωτερικός προμηθευτής
Μουσαμάδες	600 (m2)	0,2	
Υποσύνολο (3)	-	2,5	
Σύνολο (1+2+3)	-	904,6	

* Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές ** Από Ανανεώσιμες Πηγές

Το ποσοστό χρήσης των ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιήθηκαν για την υλοποίηση των έργων στον τομέα Κατασκευαστικών και Ενεργειακών Έργων EPC ανήλθε το 2014 σε 35,7%¹ αυξημένο κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες από το 2013. Επίσης, κατά την φάση σχεδίασης των έργων που εκτελεί η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. ως EPC Contractor, κριτήριο αποτελεί η χρήση ανακυκλώσιμων υλικών στο μέγιστο βαθμό. Στις αιτήσεις προσφορών και στις συμβάσεις με προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού υπάρχει ειδικός όρος για συμμόρφωσή τους με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 και συγκεκριμένα για τη μη χρήση επικίνδυνων για το περιβάλλον υλικών καθώς

και για τη χρήση ανακυκλώσιμων υλικών στο μέγιστο βαθμό. (G4-EN2) Στον τομέα της Ενέργειας η πρώτη ύλη στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής είναι το φυσικό αέριο, το οποίο δεν ανακυκλώνεται ούτε αποτελεί ανανεώσιμη πηγή. Η μείωση της κατανάλωσης φυσικού αερίου, που παρατηρείται στον πίνακα που ακολουθεί καθώς και της ποσότητας λαδιών λίπανσης που χρησιμοποιήθηκαν από τις θερμικές μονάδες ηλεκτροπαραγωγής της εταιρείας PROTERGIA, συγκριτικά με το έτος 2013, οφείλεται στη μείωση της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας κατά το έτος 2014.

ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	2013	2014	Προέλευση προμήθειας
Τύπος και Βάρος Πρώτων Υλών *			
Φυσικό αέριο (Tj)	23.444,18	6.059,9	Εξωτερικός προμηθευτής
Τύπος και Βάρος Υλικών * (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)			
Λάδια λίπανσης (λίτρα)	9.399,5	8.213,0	Εξωτερικός προμηθευτής

* Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές

1. Από τους 691 τόνους του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών, που αποτέλεσαν μέρος των τελικών προϊόντων της ΜΕΤΚΑ Α.Ε., οι 616,2 τόνοι ήταν υλικά χάλυβα σε μορφή λαμαρίνας ή σε μορφή σιδήρου ή άλλων υλικών έργου. Το 40 % περίπου της παραγωγής χάλυβα στην ΕΕ προέρχεται από καμίνοους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100 % ανακυκλωμένη πρώτη ύλη σκραπ. Επομένως οι 247 τόνοι (40% των 616,2 τόνων) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο χάλυβα.

6.3 Ενέργεια

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας από τους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου το 2014 ανήλθε σε 31.834,7 Tj, ποσότητα η οποία προήλθε μόνο από μη ανανεώσιμες πηγές και η οποία, συγκριτικά με το 2013, παρουσίασε μείωση κυρίως λόγω του περιορισμού της λειτουργίας των ηλεκτροπαραγωγικών μονάδων της εταιρείας PROTERGIA που προκάλεσε

η συγκρατημένη ζήτηση ενέργειας συνολικά στη χώρα σε συνδυασμό με την αύξηση της εγκαταστημένης ισχύος σταθμών ΑΠΕ (Φ/Β) και με μεταβολές ρυθμιστικού περιεχομένου στη χονδρική αγορά της ηλεκτρικής ενέργειας.



Συνολική κατανάλωση ενέργειας (Tj)* (G4-EN3)

Κατανάλωση ενέργειας (Μη Ανανεώσιμες πηγές) **20.960,01**

Κατανάλωση ενέργειας (Ανανεώσιμες πηγές) **0**

Ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση **9.760,45**

Παραγόμενη ποσότητα ενέργειας **8.361,90**

Εξαγόμενη ποσότητα ενέργειας (πώληση) **7.246,61**

ΣΥΝΟΛΟ
31.835,75

Φυσικό Αέριο (Tj)	20.580,32
Μαζούτ (Tj)	304,25
Πετρέλαιο Κίνησης (Tj)	61,58
Πετρέλαιο Θέρμανσης (Tj)	4,51
Βενζίνη (Tj)	9,35

Ηλεκτρική ενέργεια

ΙΡΡ (Tj) ¹	2.879,90
ΣΗΘ (Tj) ²	5.236,00
ΑΠΕ (Tj) ³	246,00

ΙΡΡ (Tj) ¹	2.802,00
ΣΗΘ (Tj) ²	4.198,61
ΑΠΕ (Tj) ³	246,00

1: ΙΡΡ (Θερμικοί σταθμοί).
2: ΣΗΘ (Μονάδα Συμπαράγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας).
3: ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)
Το 2014, ορίζεται ως νέο έτος βάσης για τους δείκτες της ενέργειας λόγω της αλλαγής του τρόπου υπολογισμού της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI-G4.

*Συνολική κατανάλωση ενέργειας = Κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές + Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές + Ενέργεια που αγοράζεται για κατανάλωση + Ενέργεια που παράγεται - Ενέργεια που πωλείται.

Ποσοστό κατανάλωσης ενέργειας ανά τομέα δραστηριότητας.

80,5%

Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

19,3%

Τομέας Ενέργειας

0,2%

Τομέας Κατασκευαστικών Έργων ΕΡC

Πολιτική του Ομίλου για την υπεύθυνα διαχείριση ενέργειας:

www.myltlineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-energy



ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ (G4-EN5)

Ειδική κατανάλωση παραγωγής Βωξίτη: **0,10 Gj/t**
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Αλουμίνας: **8,5 Gj/t**
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Αλουμινίου: **66,3 Gj/t**

Στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων δεν παρουσιάστηκαν αξιόλογες μεταβολές στην κατανάλωση ενέργειας από το 2013.

Καλή Πρακτική

Μονάδες Συμπαράγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ πρωτοπορεί στην κατεύθυνση της ορθής ενεργειακής διαχείρισης επενδύοντας στη λειτουργία ιδιόκτητης Μονάδας Συμπαράγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης που χρησιμοποιεί ως καύσιμο το φυσικό αέριο. Η συγκεκριμένη επένδυση επέτρεψε την τροφοδότηση του τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων με την απαιτούμενη ποσότητα ατμού για την παραγωγή αλουμίνας που είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση της καταναλισκόμενης ποσότητας μαζούτ κατά 150.000 τόνους που αντιστοιχούσε σε περίπου 6 εκ. GJ ετησίως, ενώ σημαντική είναι η συμβολή της στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, σε εθνικό επίπεδο, αφού η ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας που παρέχεται στο εθνικό δίκτυο από τη συγκεκριμένη μονάδα, υποκαθιστά αυτή που σε παλαιότερες συνθήκες θα εξασφαλιζόταν από την καύση λιγνίτη.



ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣ/ΤΙΚΩΝ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΕΡC (G4-EN5)

Ειδική κατανάλωση εργαζομένων: **26 Gj/εργαζόμενο**
Ειδική κατανάλωση κατεργασμένου μετάλλου: **16 Gj/t**

Στον τομέα των Κατασκευαστικών και Ενεργειακών Έργων ΕΡC η κατανάλωση της ενέργειας συγκριτικά με το 2013 παρουσίασε αύξηση κατά 10 Tj λόγω της έναρξης κατασκευής των νέων έργων της Αλγερίας και του έργου της κατασκευής της Σιδηροδρομικής γραμμής Κιάτο - Ροδοδάφνη.

Καλή Πρακτική

Ενέργειες αποδοτικής διαχείρισης κατανάλωσης ενέργειας στο εργοστάσιο του Βόλου.

Η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. υλοποιεί συστηματικές δράσεις διαχείρισης της κατανάλωσης της ενέργειας που αποσκοπούν στη λειτουργική αποδοτικότητα του εξοπλισμού του εργοστασίου της στο Βόλο. Μέσω των ενεργειών αυτών η εταιρεία κατάφερε, στο διάστημα 2004-2014, να περιορίσει την κατανάλωση της ενέργειας κατά **24%** (από 15,85 Tj το 2004 σε 12,05 Tj το 2014).

Βασικές ενέργειες μείωσης κατανάλωσης της ενέργειας:

- Τοποθέτηση Φωτοβολταϊκών στη στέγη του εργοστασίου ισχύος 1MW
- Αλλαγή τρόπου θέρμανσης χώρων παραγωγής. Κατάργηση ηλεκτρικών σωμάτων με θερμαντικά κάτοπτρα φυσικού αερίου
- Αντικατάσταση αεροσυμπιεστή 110KW παλαιότερης τεχνολογίας με αεροσυμπιεστή 90KW τύπου inverter
- Αντικατάσταση λυχνιών πυρακτώσεως με λυχνίες οικονομίας, π.χ. στον περιμετρικό φωτισμό του εργοστασίου, γραφεία κ.λπ.
- Ετήσια συντήρηση κλιματιστικών
- Ετήσιος θερμογραφικός έλεγχος ηλεκτρικών πινάκων διανομής

Όπου απαιτείται συντήρηση εξαρτημάτων ή έλεγχος του εξοπλισμού αυτό γίνεται με συνεργεία από την τοπική επιχειρηματική κοινότητα.

6.4 Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων

Οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και ιδιαίτερα ο τομέας Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, παράγουν άμεσες (score 1) και έμμεσες (score 2) εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂). Το 2014, οι άμεσες εκπομπές προέκυψαν πρωτίστως από τη διαδικασία παραγωγής αλουμινίου (κατανάλωση καυσίμων και χημικές επεξεργασίες ως μέρος της παραγωγικής διαδικασίας) και δευτερευόντως κατά την παραγωγή

ηλεκτρικής ενέργειας (κατανάλωση φυσικού αερίου) ενώ οι έμμεσες εκπομπές αντιστοιχούν κυρίως στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Η μείωση των ατμοσφαιρικών εκπομπών score 1 κατά 36,7% συγκριτικά με το 2013 όπως παρουσιάζεται στον πίνακα που ακολουθεί, οφείλεται κυρίως στη μειωμένη δραστηριότητα του τομέα Ενέργειας του Ομίλου που αφορά στη παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας.

Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων (tn CO₂ eq) (G4-EN15) (G4-EN16) (G4-EN21)

	2013	2014		
Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score1)	2.353.548	1.489.015,3	Καύσιμα (CO ₂)	1.130.941,7
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score2)	2.257.391	2.304.725,5	Διεργασίες (CO ₂)	276.867,9
Σύνολο	4.610.939	3.793.740,7	Διεργασίες (PFCs)	79.558,6
Άλλες Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score3)*	1.999,2	2.868,6	Μεταφορές (CO ₂)	1.647,1
Άλλες σημαντικές Εκπομπές	5.360,6	4.238,2	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	(CO ₂)
			Μεταφορά προϊόντων (CO ₂)	1.884,2
			Επαγγελματικά ταξίδια (CO ₂)	762,0
			Μετακινήσεις εργαζομένων (CO ₂)	222,4
			SO _x	3.133,0
			NO _x	804,1
			Φθόριο	213,8
			Σωματίδια	87,3

* Η ποσότητα των εκπομπών ρύπων score 3 καλύπτεται μόνο από την εταιρεία ΜΕΤΚΑ Α.Ε. εκτός της κατηγορίας των επαγγελματικών ταξιδιών στην οποία συμπεριλαμβάνεται και η επίδοση της εταιρείας PROTERGIA.

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ

- Εκπομπές CO₂: Αύξηση κατά 1,2%
- Εκπομπές Φθορίου: Μείωση κατά 10%
- Εκπομπές PFCs*: Μείωση κατά 3,8%

Στον τομέα Μεταλλουργίας & Μεταλλείων έχουν τεθεί ειδικοί στόχοι που συμβάλλουν στη σταθεροποίηση των εκπομπών CO₂ κατά την παραγωγή του αλουμινίου. Συγκεκριμένα, το πρωτόκυτο αλουμίνιο παράγεται από την αλουμίνα με τη μέθοδο της ηλεκτρόλυσης. Κατά τη διάρκεια της ηλεκτρόλυσης παράγονται διοξείδιο του άνθρακα, εκπομπές φθορίου και υπερφθοράνθρακες (PFCs)*. Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ εφαρμόζει συγκεκριμένα projects συνεχούς προσόδου με στόχο τη μείωση και τη σταθεροποίηση σε χαμηλά επίπεδα των εκπομπών αυτών. Επίσης, μέσω των προγραμματισμένων επενδύσεων του Ομίλου τα επόμενα 2 χρόνια, ύψους 33 εκ. €, που αφορούν στη δημιουργία νέου στατικού φούρνου αλουμίνας και τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού στον ευρύτερο χώρο της ηλεκτρόλυσης, εκτός από την αύξηση της παραγωγής και τις νέες θέσεις εργασίας που θα επιτευχθούν, αναμένεται να σημειωθεί και βελτίωση των εκπομπών CO₂.

* Οι Υπερφθοράνθρακες PFCs (CF₄ & C₂F₆), είναι αέρια που επιδρούν σημαντικά στο φαινόμενο του θερμοκηπίου. Είναι χαρακτηριστικό ότι 1 τόνο CF₄ ισοδυναμεί με 7,390 τόνους CO₂, ενώ 1 τόνος C₂F₆ ισοδυναμεί με 12,200 τόνους CO₂. Η μείωση αυτών των υπερφθοράνθρακων είναι δυνατή με τον έλεγχο της συχνότητας και της διάρκειας του ανοδικού φαινομένου κατά τη διαδικασία της ηλεκτρόλυσης.

ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

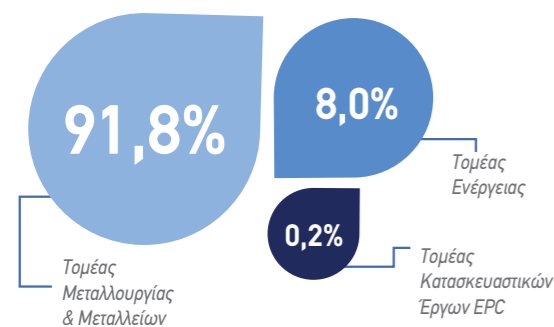
Στον τομέα της Ενέργειας βασικό στόχο αποτελεί η διατήρηση της λειτουργίας των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής της PROTERGIA στους υψηλότερους βαθμούς απόδοσης στην Ελλάδα αξιοποιώντας με τον καλύτερο τρόπο το φυσικό αέριο ως πρωτογενές καύσιμο. Οι θερμικοί σταθμοί χρησιμοποιούν φυσικό αέριο για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Πρόκειται για ορυκτό καύσιμο με χαμηλότερη περιεκτικότητα σε άνθρακα συγκριτικά με άλλα ορυκτά καύσιμα, δίχως την έκλυση SO₂ και σωματιδίων, με χαμηλότερες εκπομπές NO_x (κυρίως NO₂) στα καυσάερα σε σχέση με τα επιτρεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία όρια και χαμηλή παραγωγή CO₂ (κατά 70%) συγκριτικά με τις λιγνιτικές μονάδες.

6.5 Διαρροές λιπαντικών (G4-EN24)

Κατά τη διάρκεια του 2014, συνέβησαν συνολικά 66 περιστατικά διαρροών λιπαντικών στο έδαφος, συνολικού βάρους σχεδόν 7 τόνων, ποσότητα αυξημένη κατά 69% από την αντίστοιχη του 2013. Τα συμβάντα αυτά προήλθαν από ζημιές των μηχανημάτων που προκλήθηκαν κατά την εξορυκτική διαδικασία εντός των υπόγειων στοών, στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων. Οι συγκεκριμένες διαρροές αποτελούν αναπόφευκτο συμβάν της εξορυκτικής διαδικασίας αφού προκαλούνται κυρίως από τη φθορά των μαρκουτσιών και τις ζημιές των μηχανημάτων από τις πτώσεις λίθων ή πετρωμάτων.

Η εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ ΑΜΕ στο πλαίσιο της αντιμετώπισης του προβλήματος κινείται στους εξής άξονες: 1) στην προμήθεια υλικών (μαρκουτσιών) στην καλύτερη δυνατή ποιότητα της αγοράς διασφαλίζοντας τη μεγαλύτερη δυνατή αντοχή τους, 2) στην υλοποίηση, σε επίσης βάση, ειδικών σεμιναρίων ευαισθητοποίησης του προσωπικού τόσο για τη δήλωση και την καταγραφή του περιστατικού, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής προστασίας, όσο και συγκεκριμένων μεθόδων περιορισμού της έκτασης της των διαρροών στο έδαφος, 3) στις μεθόδους άμεσης αντιμετώπισης των περιστατικών συλλέγοντας με λεπτομέρεια την ποσότητα του χώματος που έχει ρυπανθεί και την προώθηση αυτής στο χώρο των επικίνδυνων αποβλήτων για την ανάλογη διαχείριση της.

Ποσοστό εκπομπών ρύπων (Score 1 & Score 2) ανά τομέα δραστηριότητας



Πολιτική του Ομίλου για την κλιματική αλλαγή και την προστασία του περιβάλλοντος

www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr

* Η αύξηση των διαρροών το 2014 οφείλεται κυρίως στην ευαισθητοποίηση του προσωπικού (χειριστές μηχανημάτων-τεχνίτες) για τη σχετική δήλωσή τους και την ταυτόχρονη μείωση των αδήλων περιστατικών.

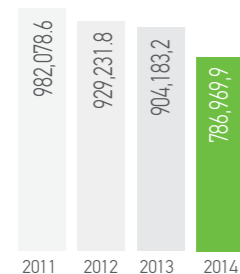


Συνολικά, περιστατικά υψηλής ή μέτριας βαρύτητας, σε επίπεδο περιβαλλοντικής ρύπανσης, δεν υπήρξαν, όπως επίσης δεν υπήρξε και κανένα περιστατικό διαρροής επικίνδυνων ουσιών στο περιβάλλον από τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου.

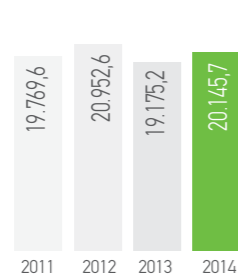
6.6 Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων

Η συνολική ποσότητα αποβλήτων από τις δραστηριότητες του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, το 2014, ανήλθε σε 807.115,6 τόνους, ποσότητα μειωμένη κατά 12,6% από το 2013. Το 98,3% της συνολικής ποσότητας των αποβλήτων αφορά στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων και μόνο το 1,7% τους υπόλοιπους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου. Με βάση την κατηγορία των αποβλήτων τα επικίνδυνα απόβλητα αυξήθηκαν κατά 5% ενώ τα μη επικίνδυνα μειώθηκαν κατά 13%.

Ποσότητες Μη Επικίνδυνων Αποβλήτων (τον.)



Ποσότητες Επικίνδυνων Αποβλήτων (τον.)



Ποσότητες αποβλήτων Ομίλου / μέθοδο διάθεσης (τον.) (G4-EN23)

	2011	2012	2013	2014
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	681.077,9	832.028,0	808.960,0	749.307,1
Ανακύκλωση / Ανάκτηση / Επαναχρησιμοποίηση/ Αξιοποίηση	91.612,4	33.252,2	72.507,0	28.107,2
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.)	16.430,3	16.997,3	19.020,0	16.043,6
Αποθήκευση στις εγκαταστάσεις	-	66.100,0	26.211,0	1.318,8
Διάθεση σε τρίτους για περαιτέρω διαχείριση ή καταστροφή	-	-	-	142,7
Αποτέφρωση (ή χρήση ως καύσιμο)	5,0	28,5	15,0	7,5
Χ.Α.Δ.Α. (οικιακά απορρίμματα)	8,0	6,0	6,0	6,0
Διάθεση υγρών αποβλήτων σε σύστημα επεξεργασίας τρίτων	-	-	-	12.183,0

Πολιτική του Ομίλου για την υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων:

www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-waste

Στη μέθοδο της υγειονομικής ταφής δηλώνεται το σύνολο των επικίνδυνων, αδρανών και μη επικίνδυνων αποβλήτων που οδηγήθηκαν αντίστοιχα στους Χ.Υ.Τ.Ε.Α. & Χ.Υ.Τ.Α. από τον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων. Η εξόρυξη βωξίτη και η παραγωγή αλουμίνας προκαλούν τον κύριο όγκο των αποβλήτων. Στην κατεύθυνση της ορθής διαχείρισης των αποβλήτων αυτών, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχει πραγματοποιήσει πολύ σημαντικές επενδύσεις τα τελευταία χρόνια εστιάζοντας τόσο στην αποτελεσματική απόθεσή τους στην ξηρά, σε ιδιόκτητο χώρο, η οποία διέπεται από σχετική περιβαλλοντική αδειοδότηση, όσο και σε μεθόδους διαχείρισής τους μετατρέποντας τα σε αξιοποιήσιμα προϊόντα. Η βελτίωση του συγκεκριμένου τομέα θα εξαρτηθεί σε μεγάλο βαθμό από την αξιοποίηση των συγκεκριμένων αποβλήτων τα οποία εναποτίθενται, μέχρι την οριστική τους διάθεση, σε ειδικό χώρο ο οποίος υπολογίζεται, για τους σκοπούς της μέτρησης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου, ως Χ.Υ.Τ.Α.

Ειδικά απόβλητα του τομέα Μεταλλουργίας & Μεταλλείων (τον.) 2014 (MM3)

Ποσότητες Βράχων & πετρών 286.298

Ποσότητα λάσπης 19,5

Επίσης, ειδικά απόβλητα του τομέα Μεταλλουργίας & Μεταλλείων αποτελούν τα απόβλητα της εξορυκτικής διαδικασίας που αφορούν: α) σε στείρα υπογείων (βράχοι και πέτρες) τα οποία δεν ενέχουν κανένα κίνδυνο αφού χρησιμοποιούνται για να γεμίζουν τα έγκοιλα κοιτασμάτων υπό εκμετάλλευση και β) στην ποσότητα της λάσπης που προέρχεται από τη διαδικασία της επεξεργασίας του φυσικού διαχωρισμού σε απόβλητα από πλύσιμο μηχανημάτων και ράμπες συνεργείων η οποία συσκευάζεται σε μεταλλικά βαρέλια τα οποία αποστέλλονται στην Γερμανία για αποτέφρωση μέσω της εταιρείας ENVIROCHEM.

Τέλος, η ποσότητα που αφορά στις μεθόδους της ανακύκλωσης της ανάκτησης και της επαναχρησιμοποίησης αφορά κυρίως σε βιομηχανικά απόβλητα αλλά και υλικά που συλλέγονται και περιλαμβάνουν σκραπ μετάλλων (πχ. σιδήρου και χάλυβα), μπαταρίες οχημάτων, χρησιμοποιημένα λιπαντικά, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό, χαρτί, χαρτόνι, ξυλίνες παλέτες, οικιακές μπαταρίες και αναλώσιμα από εκτυπωτές και φωτοτυπικά μηχανήματα (803 τεμάχια inks & toners).

Η προσέγγιση του Ομίλου στην υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ μέσω της θυγατρικής του εταιρείας ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ συμμετέχει σε ερευνητικά ευρωπαϊκά προγράμματα αποδοτικών «ηράσιων» τεχνολογιών στη βιομηχανία αλουμινίου σε συνεργασία με εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα.

Ο Όμιλος στοχεύει στην περαιτέρω συμμετοχή του και σε άλλα ερευνητικά προγράμματα αξιοποίησης καταλοίπων βωξίτη όπως το «EURARE» και το «MC-ITNREDMUD». Επιπλέον, η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ κατέθεσε κοινή πρόταση σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, προς την Ε.Ε., για την υλοποίηση προγράμματος πιλοτικής εγκατάστασης αξιοποίησης των καταλοίπων βωξίτη ως συνέχεια του ευρωπαϊκού προγράμματος «ENEXAL».

ΕΡΕΥΝΑ

Η μέθοδος της ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης και αξιοποίησης των αποβλήτων ακολουθείται στο σύνολο των θυγατρικών του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, μέσω ειδικών διαδικασιών στα στάδια παραγωγής, διαχείρισης, συλλογής, επεξεργασίας και διάθεσης.

Όπου είναι εφικτό, τα προς ανακύκλωση υλικά αξιοποιούνται μέσα στις εγκαταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου, ενώ στις περιπτώσεις που τα απόβλητα δεν μπορούν να ανακυκλωθούν ή να αξιοποιηθούν εσωτερικά, η ανακύκλωσή τους γίνεται μέσω συστημάτων συλλογικής διαχείρισης ή εξουσιοδοτημένων εργολάβων.

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ

Ποσοστό ανακύκλωσης αποβλήτων* **48,5%**

* Το συγκεκριμένο ποσοστό αφορά στα απόβλητα εκτός των καταλοίπων βωξίτη.

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχει προχωρήσει σε επενδύσεις άνω των €12 εκ. την τελευταία 5ετία στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων για την εγκατάσταση 4 Φιλτρωστών που συνέβαλλαν αρχικά στην αποτελεσματική απόθεσή των καταλοίπων βωξίτη στην ξηρά και στη συνέχεια στη δυνατότητα εφαρμογής ειδικών μεθόδων διαχείρισής τους με στόχο τη μετατροπή τους σε αξιοποιήσιμα προϊόντα.

Το 2014 επίσης, αποκαταστάθηκαν, σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, η 4^η και η 5^η κυψέλη Χ.Υ.Τ.Ε.Α. Επίσης έγινε έναρξη της λειτουργίας της 6^{ης} κυψέλης Χ.Υ.Τ.Ε.Α., ενώ ξεκίνησαν και οι μελέτες κατασκευής της 7^{ης} κυψέλης.





ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ "ENEXAL"

Μέρος της περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου αποτελεί η επένδυση στην έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, που μπορούν να συμβάλουν ουσιαστικά στην αποδοτική διαχείριση των αποβλήτων. Στην κατεύθυνση αυτή, το 2014, ολοκληρώθηκε η συμμετοχή της θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, στο ερευνητικό πρόγραμμα "ENEXAL" τετραετούς διάρκειας (Ιούνιος 2010 – Νοέμβριος 2014). Συντονι-

στής του προγράμματος ήταν η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ενώ ανάμεσα στους υπόλοιπους εννέα εταίρους συμπεριλαμβάνονταν σημαντικά Ευρωπαϊκά πανεπιστήμια όπως το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ), το τεχνικό πανεπιστήμιο του Άαχεν (RWTH) και το πολυτεχνείο της Ζυρίχης (ETH). Οι τρεις βασικές καινοτόμες τεχνολογίες που μελετήθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος αφορούσαν:

- 1** Στην πλήρη μετατροπή των καταλοίπων βωξίτη σε αξιοποιήσιμες πρώτες ύλες και εμπορικά προϊόντα (παραγωγή χυτοσιδήρου και πετροβάμβακα).
- 2** Στην οικονομικότερη απ' ευθείας παραγωγή του κράματος αλουμινοσιδήρου, το οποίο αντιπροσωπεύει παγκοσμίως το 30% της συνολικής αγοράς του αλουμινίου.
- 3** Στην απ' ευθείας αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ηλιακή ακτινοβολία) στην μεταλλουργική πρακτική.

Η πρώτη από τις προαναφερόμενες τεχνολογίες δοκιμάστηκε πιλοτικά στις εγκαταστάσεις της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ. Η πιλοτική μονάδα "ENEXAL" αποτελούνταν από κάμινο ηλεκτρικού τόξου ισχύος 1 MW και χωρητικότητας 2000 Kg και από μονάδα ινοποίησης τήγματος και λειτούργησε 18 μήνες. Πραγματοποιήθηκαν δεκάδες πειραματικές δοκι-

μές, με στόχο τον καθορισμό των βέλτιστων συνθηκών λειτουργίας του κλιβάνου, ώστε να επιτευχθεί: α) η βέλτιστη παραγωγή ακατέργαστου χυτοσιδήρου, που αντιστοιχεί στο 30% της μάζας των καταλοίπων βωξίτη και β) παραγωγή ρευστής σκυριάς συγκεκριμένων φυσικοχημικών ιδιοτήτων, ώστε να είναι εφικτή η χρήση της για την παραγωγή πετροβάμβακα.



Αποτελέσματα:

Η καθαρή συνεισφορά της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ στην υλοποίηση του προγράμματος ήταν

2,0 εκ. €

και αφορούσε σε εξοπλισμό, ενέργεια, αναλώσιμα και δαπάνες προσωπικού.

- Επεξεργάστηκαν περισσότεροι από 35 τόνοι καταλοίπων βωξίτη.
- Παρήχθησαν 8 τόνοι χυτοσιδήρου ποσότητα η οποία δοκιμάστηκε με επιτυχία στην παραγωγή χυτοσιδήρων σφαιρών σε χαλυβουργία της Σερβίας.
- Έγινε παραγωγή πετροβάμβακα που αξιολογήθηκε στην Ιταλία από παραγωγούς συναφών μονωτικών υλικών και κρίθηκε πλέον ανταγωνιστικός σε σχέση με ανάλογα υπάρχοντα προϊόντα.
- Το σύνολο του πετροβάμβακα που παρήχθη αξιοποιήθηκε με επιτυχία εντός του εργοστασίου, ως βιομηχανικό μονωτικό υλικό.

Διαχείριση των υγρών αποβλήτων και απορρίψεων νερού (64-EN22)

Αναφορικά με τη διαχείριση των υγρών αποβλήτων και των απορρίψεων νερού που προκύπτουν από τη δραστηριότητα του Ομίλου, αυτή γίνεται μέσω παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς

κανονισμούς και όρους σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των εγκαταστάσεων των θυγατρικών του εταιρειών.

Διαχείριση υδάτινων αποβλήτων και απορρίψεων νερού τομέων δραστηριότητας Ομίλου 2014

	Ποσότητα m ³ /έτος	Προορισμός	Ποιότητα νερού απορρίψεων συμπεριλαμβάνοντας τη μέθοδο επεξεργασίας
Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων	161.733.577	Από τη διαδικασία ψύξης της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά) pH: 8-8,2 Θερμοκρασία: 22,3οC
	541.317	Απόβλητα συμπεριλαμβανομένου του βρόχινου νερού που μετρήθηκαν στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας	Πρωτοβάθμια επεξεργασία (Κατακρήση αιωρούμενων, φιλτράρισμα υπερκείμενου υγρού, χλωρίωση, εκβολή). pH 25°C με αντιστάθμιση θερμοκρασίας: Χλωριούχα - mg/l: 240,83 Φθοριούχα - mg /l: 1,23 Απαίτηση Οξυγόνου Βιοχημική (BOD5) - mg/l: 7,93 Απαίτηση Οξυγόνου Χημική (COD)-mg/l: 8,16 Ολικά Στερεά (103 – 105°C)-mg/l: 821,67 Ολικά Αιωρούμενα Στερεά (103 – 105°C)- mg/l: 8,92 Θειούχα - mg/l: 0,01
	24.912	Απόβλητα εξορυκτικής διαδικασίας	Υπέδαφος Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Είναι νερό (από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις ή νερό που συλλέγεται στα υπόγεια εργοτάξια) που χρησιμοποιείται κατά την εξόρυξη το οποίο με προσθήκη αδρανούς σκόνης βωξίτη ή ασβεστόλιθου (ανάλογα με την εξόρυξη), γίνεται υγρό μίγμα που καταλήγει στον υδροφόρο ορίζοντα.
	2.500	Απόβλητα συνεργείων εργοταξίων	Πότισμα των αποκαταστημένων περιοχών Καθαρισμός υγρών αποβλήτων εργοταξίων με σύστημα φίλτρων (άμμου – ενεργού άνθρακα). Το νερό που βγαίνει από τη διαδικασία αυτή, είναι κατάλληλο για άρδευση (αποκατάσταση περιβάλλοντος του εργοταξίου) ή επαναχρησιμοποιείται στην παραγωγική διαδικασία.
	12.183	Βιομηχανικό νερό στο πλαίσιο της διαδικασίας ηλεκτροπαραγωγής	Διάθεση σε μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων της εταιρείας Motor Oil Στην ποσότητα του βιομηχανικού νερού που προορίζεται για διάθεση στην εταιρεία Motor Oil, ρυθμίζεται το pH ώστε να βρίσκεται εντός ορίων (6,5 -9) καθώς και η θερμοκρασία < 65°C.
Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC	1.600	Νερό από Υδραυλικές δοκιμές στα Εργοτάξια	Επεξεργασία στις Εγκαταστάσεις του Βιολογικού Καθαρισμού του Έργου Δίκτυο όμβριων υδάτων & διάθεση για τις ανάγκες ποτίσματος.
	25.000	Νερό από χημικό καθαρισμό στα Εργοτάξια	Προσωρινή αποθήκευση σε δεξαμενή του Έργου για εξισορρόπηση θερμοτικού φορτίου Εξωτερικές αδειοδοτημένες Εγκαταστάσεις Βιολογικού Καθαρισμού.

6.7 Νερό (G4-EN8)

Η συνολική άντληση νερού που απαιτήθηκε για τις δραστηριότητες του Ομίλου το 2014 ανήλθε σε περίπου 166,12 εκ. m³. Το 2014, ορίζεται ως νέο έτος βάσης για τους δείκτες άντλησης του νερού αφού συμπεριλαμβάνονται πλήρη στοιχεία για την ποσότητα άντλησης θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για την ψύξη της μονάδας εξοπλισμού βαρέως τύπου του Ομίλου. Αναλυτικά:

Συνολική άντληση νερού από επιφανειακά ύδατα (θάλασσα) (m ³)	2014
Ποσότητα θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για τη ψύξη της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ. Η ποσότητα του αντλούμενου νερού είναι σχεδόν σταθερή σε ετήσια βάση όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.	161.733.577

Συνολική άντληση νερού από υπόγεια ύδατα (m ³)	2014
Ποσότητα βιομηχανικού και πόσιμου νερού που χρησιμοποιείται κυρίως για την κάλυψη των βιομηχανικών, ενεργειακών και υδρευτικών αναγκών των βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Το 99,1% της συγκεκριμένης ποσότητας του νερού προέρχεται από ένα δίκτυο 15 γεωτρήσεων, ιδιοκτησίας της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, το οποίο εκμεταλλεύεται η εταιρεία στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.	4.225.222

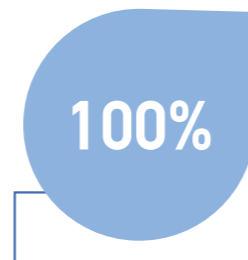
Συνολική άντληση νερού από Δημοσίες επιχειρήσεις νερού (m ³)	2014
Ποσότητα νερού από δημοτικά αποθέματα και δημοτικές υπηρεσίες παροχής που καλύπτει τις ανάγκες των κτιρίων και κυρίως των βιομηχανικών εγκαταστάσεων του Ομίλου όπως π.χ. συμβαίνει στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ που χρησιμοποιεί τη ποσότητα που αναλογεί στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, η οποία προέρχεται από την ΕΥΔΑΠ (Σύνδεση Μόρνου), μόνο για βιομηχανική χρήση.	152.555

Συνολική ποσότητα αξιοποίησης όμβριων υδάτων (m ³)	2014
Βρόχινο νερό που συλλέγεται άμεσα σε ειδική λιμνοδεξαμενή που διαμορφώθηκε στην έκταση ενός μη ενεργού μεταλλείου χωρητικότητας 6.000 m ³ και αξιοποιείται, από την εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ ΑΜΕ.	6.000

Πολιτική του Ομίλου για την υπεύθυνη διαχείριση νερού:

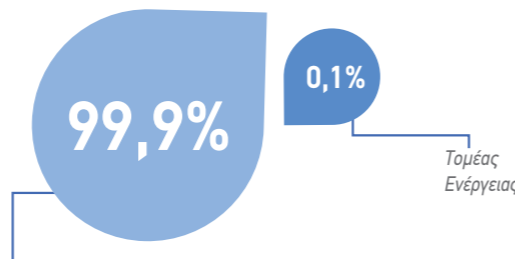
www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-water

Ποσοστό άντλησης νερού ανά τομέα δραστηριότητας.



Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

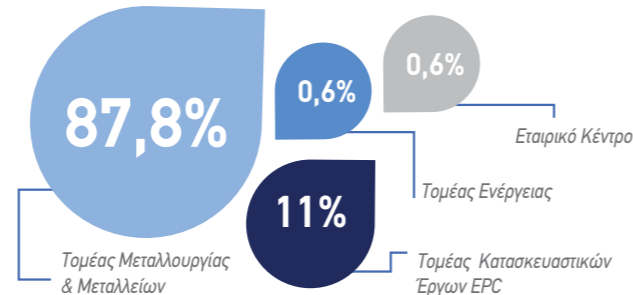
Ποσοστό άντλησης νερού ανά τομέα δραστηριότητας.



Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

Τομέας Ενέργειας

Ποσοστό άντλησης νερού ανά τομέα δραστηριότητας.



Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

Τομέας Ενέργειας

Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC

Εταιρικό Κέντρο

Ποσοστό συλλογής βρόχινου νερού ανά τομέα δραστηριότητας.



Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

Οι περιοχές άντλησης νερού των τομέων δραστηριοποίησης του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, ιδιαίτερα του τομέα Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, δεν συμπεριλαμβάνουν υδάτινες μάζες που αναγνωρίζονται από επιστημονικές ομάδες ή από τις δημόσιες αρχές ότι είναι ιδιαίτερα ευαίσθητες, λόγω του σχετικού μεγέθους, της λειτουργίας ή της κατάστασής τους, ως σπάνιο, υπό εξαφάνιση ή απειλούμενο σύστημα (ή λόγω του ότι υποστηρίζουν κάποιο συγκεκριμένο απειλούμενο είδος φυτού ή ζώου). Επίσης, δεν βρίσκονται εντός σε οποιαδήποτε άλλη περιοχή που έχει χαρακτηριστεί ως προστατευόμενη. (G4-EN9)

Αναφορικά με τη χρήση θαλασσινού νερού ψύξης της μονάδας συμπαγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, εκτός του ότι τηρούνται αυστηρά οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις που προσδιορίζουν τα πλαίσια της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επίπτωσης, η εταιρεία αναθέτει σε έγκυρο οργανισμό σε ετήσια βάση την

εκπόνηση ερευνητικής μελέτης για την παρακολούθηση της κατάστασης των βενθικών βιοκοινωνιών με έμφαση στα θερμόφιλα είδη στον βυθό του κόλπου της Αντίκυρας.

Τέλος, η ποσότητα του νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε ή ανακυκλώθηκε στους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, το 2014, ανήλθε σε 5,3 εκ. m³ (ποσοστό 3,2% επί του συνολικού αντλούμενου όγκου νερού). Η συγκεκριμένη ποσότητα αφορά κατά 99,8% στον τομέα της Ενέργειας και συγκεκριμένα: α) στην αξιοποίηση 5.282.604 m³ θαλασσινού νερού, από το δίκτυο ψύξης της μονάδας συμπαγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, στην θερμοηλεκτρική μονάδα παραγωγής του Αγίου Νικολάου της PROTERGIA και επιστροφή της συγκεκριμένης ποσότητας σε αυτό και β) την ανακύκλωση 8.580 m³ υγρών αποβλήτων από το Λέβητα Ανάκτησης Θερμότητας της KOPINΘΟΣ POWER A.E. (θυγατρική εταιρεία της PROTERGIA). (G4-EN10)





7. Κοινωνική επίδοση



7.1 Απασχόληση

Η πολιτική απασχόλησης του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ χαρακτηρίζεται από τη σταθερότητα και την πάγια αναφορά της στις επιχειρηματικές αξίες καθώς και σε συγκεκριμένα εγχώρια και διεθνή πρότυπα. Αναγνωρίζοντας ότι οι εργαζόμενοι αποτελούν το βασικό πυλώνα για την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων, ο Όμιλος έχει αναδείξει, παράλληλα με την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία, την ενίσχυση και διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου δίνονται ευκαιρίες για προσωπική και ομαδική ανάπτυξη, καθώς και τη διασφάλιση του υψηλού επιπέδου του επαγγελματισμού των εργαζομένων του, σε ζητήματα ύψιστης προτεραιότητας.

Στην κατεύθυνση αυτή βρίσκονται και οι επιμέρους πολιτικές απασχόλησης των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου οι οποίες επιπροσθέτως:

- δημιουργούν σημαντικές προϋποθέσεις ανάπτυξης της τοπικής απασχόλησης, ενθαρρύνοντας τις προσλήψεις σε τοπικό επίπεδο κατά προτεραιότητα,
- διαθέτουν αξιόπιστες διαδικασίες επιλογής εργαζομένων, οι οποίες

προσαρμόζονται στις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες του τομέα δραστηριοποίησής τους στοχεύοντας στην αξιολόγηση των προσόντων / δεξιοτήτων των υποψηφίων τόσο σε σχέση με τις εκάστοτε εταιρικές απαιτήσεις και ανάγκες όσο και με τα χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς τους.

Το συνολικό προσωπικό που απασχόλησε ο Όμιλος, κατά το έτος 2014, ανήλθε σε 2.137 εργαζόμενους. Σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές των τομέων δραστηριοποίησης του Ομίλου, η πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού προέρχεται από τους τοπικούς πληθυσμούς, ενώ η πάγια πρακτική να συμπεριλαμβάνονται στις διοικητικές ομάδες των θυγατρικών του εταιρειών μέλη των τοπικών κοινωνιών βελτιώνει την ικανότητά τους να κατανοούν τις τοπικές ανάγκες.

Στα έξι δύσκολα χρόνια της οικονομικής κρίσης, οι διαχρονικοί στόχοι του Ομίλου που εστιάζουν στην ενίσχυση της απασχόλησης, στην επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό και στην προώθηση της αξιοπρεπούς εργασίας, μετατρέπονται σε πάγια προτεραιότητα, όπως επιβεβαιώνουν και τα συνολικά απολογιστικά στοιχεία του ανθρώπινου δυναμικού για το 2014, που ακολουθούν:



ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

- Η συνολική απασχόληση στον Όμιλο, **αυξήθηκε κατά 6,8%**, σε σύγκριση με το 2013, επιτυγχάνοντας έτσι τον πρωταρχικό στόχο που είχε τεθεί για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας.
- Το ποσοστό των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης οι οποίοι καλύπτονται από συμβάσεις που βασίζονται σε συλλογικές διαπραγματεύσεις ήταν **79,2%**. (G4-11)
- Η συμμετοχή των γυναικών, στην συνολική απασχόληση, σημείωσε αύξηση 0,7 ποσοστιαίων μονάδων φτάνοντας στο **13,7%**.
- Το ποσοστό στελεχών ανώτερης διοίκησης των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου που προέρχεται από τις τοπικές κοινότητες ανήλθε στο **67,9%**.

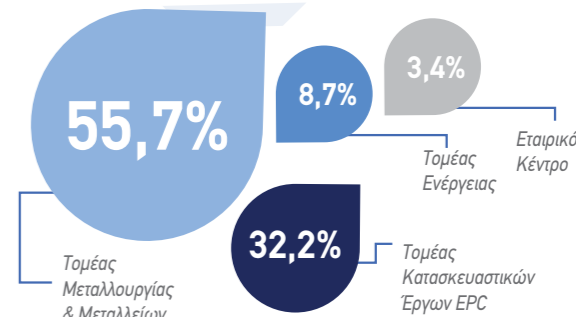
- Το ποσοστό συμμετοχής εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες σε επίπεδο Ομίλου ήταν **87,6%**.
- Το άμεσο προσωπικό του Ομίλου παρουσίασε **αύξηση 7,1%**.
- Τα χαμηλά ποσοστά της απασχόλησης εργαζομένων **ορισμένου χρόνου (6,9%) αλλά και εργαζομένων μερικής απασχόλησης (0,17%)** επιβεβαιώνουν για άλλη μια χρονιά την πρόθεση του Ομίλου για τη δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων συνεργασίας με τους ανθρώπους του.



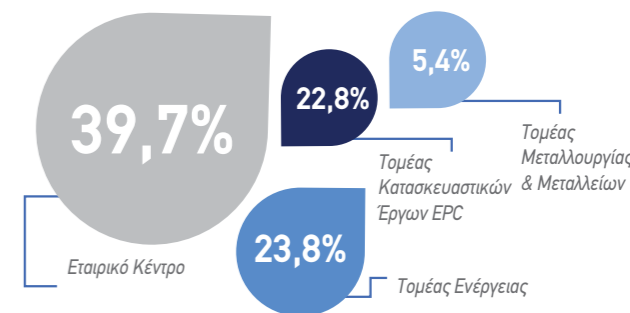
Στοιχεία Εργατικού Δυναμικού (G4-10)

Συνολικό εργατικό δυναμικό*	2011	2012	2013	2014
Σύνολο	2.020	1.965	2.001	2.137
Ανάλυση / φύλο				
Άνδρες	1.732	1.703	1.739	1.843
Γυναίκες	288	262	262	294
Ανάλυση / περιοχή / φύλο				
Στ. Ελλάδα	1.470	1.547	1.602	1.641
Άνδρες	1.248	1.345	1.410	1.402
Γυναίκες	222	202	192	210
Θεσσαλία	172	167	169	190
Άνδρες	160	156	159	180
Γυναίκες	12	11	10	10
Πελοπόννησος	23	42	41	93
Άνδρες	21	37	37	76
Γυναίκες	2	5	4	17
Μακεδονία	79	23	38	32
Άνδρες	62	14	26	21
Γυναίκες	17	9	12	11
Άλλη περιοχή	61	45	41	16
Άνδρες	55	42	38	13
Γυναίκες	6	3	3	3
Ιορδανία		9	44	65
Άνδρες		9	40	60
Γυναίκες		0	4	5
Αλγερία			28	70
Άνδρες			21	64
Γυναίκες			7	6
Συρία	5	2	16	14
Άνδρες	4	2	16	14
Γυναίκες	1	0	0	0
Τουρκία	32	113	28	11
Άνδρες	18	83	21	8
Γυναίκες	14	31	7	3
Ιράκ		10	6	5
Άνδρες		10	6	5
Γυναίκες		0	0	0
Σύνολο εργαζομένων	2011	2012	2013	2014
Σύνολο	1.623	1.584	1.607	1.721
Ανάλυση / φύλο				
Άνδρες	1.417	1.389	1.413	1.500
Γυναίκες	206	193	194	221
Ανάλυση / τύπο σύμβασης / φύλο				
Αορίστου χρόνου	1.540	1.480	1.508	1.601
Άνδρες	1.342	1.297	1.327	1.407
Γυναίκες	198	183	181	194
Ορισμένου χρόνου	83	104	99	120
Άνδρες	75	93	85	94
Γυναίκες	6	11	14	26
Ανάλυση / τύπο απασχόλησης / φύλο				
Πλήρους απασχόλησης	1.620	1.580	1.602	1.718
Άνδρες	1.414	1.387	1.410	1.498
Γυναίκες	206	193	192	220
Μερικής απασχόλησης	3	4	5	3
Άνδρες	2	3	2	2
Γυναίκες	1	1	3	1
Σύνολο εποπτευόμενων εργοδοτούμενων	2011	2012	2013	2014
Σύνολο	397	384	401	416
Ανάλυση / φύλο				
Άνδρες	315	315	331	343
Γυναίκες	82	69	70	73

Ποσοστά απασχόλησης συνολικού εργατικού δυναμικού ανά τομέα δραστηριότητας



Ποσοστά απασχόλησης γυναικών ανά τομέα δραστηριότητας



Ποσοστά απασχόλησης από τις τοπικές κοινότητες ανά τομέα δραστηριότητας



*Ο αριθμός του συνολικού εργατικού δυναμικού περιλαμβάνει το σύνολο των εργαζομένων και των εποπτευόμενων εργοδοτούμενων. Δεν συμπεριλαμβάνεται ο αριθμός των εργαζομένων της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (περίπου 360 άτομα) ο οποίος προβλέπεται να ενσωματωθεί στον απολογισμό του 2015, όπου και θα οριστεί ως νέο έτος βάσης, για τα στοιχεία του εργατικού δυναμικού του Ομίλου, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI G4.

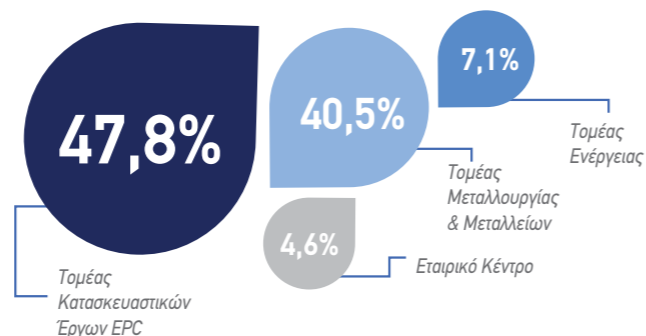
Ο αριθμός προσλήψεων παρουσίασε αύξηση κατά 14,5% (G4-LA1)

	Προσλήψεις εργαζομένων			
	2011	2012	2013	2014
Σύνολο	364	374	323	370
Ανάλυση / φύλο				
Άνδρες	323	312	286	308
Γυναίκες	41	62	37	62
Ανάλυση / ηλικιακή κατηγορία				
<30 ετών	177	199	163	160
30 - 50 ετών	177	160	143	198
>50 ετών	10	15	17	12
Ανάλυση / περιοχή				
Στ. Ελλάδα	289	294	234	215
Θεσσαλία	-	-	9	30
Πελοπόννησος	20	44	4	25
Μακεδονία	15	1	1	2
Άλλη περιοχή	14	9	8	43
Ιορδανία	-	-	29	23
Αλγερία	-	-	21	31
Συρία	-	4	12	-
Τουρκία	26	20	2	1
Ιράκ	-	2	3	-

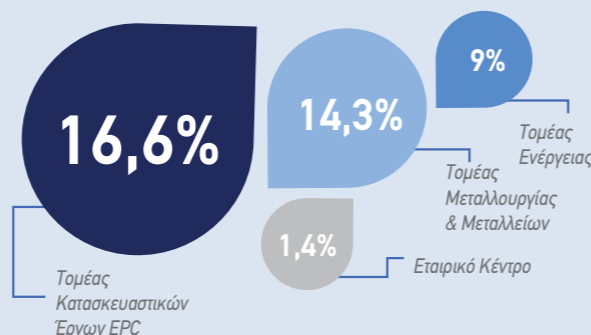
Ο αριθμός αποχωρήσεων παρουσίασε μείωση κατά 14% (G4-LA1)

	Αποχωρήσεις εργαζομένων			
	2011	2012	2013	2014
Σύνολο	265	321	276	237
Ανάλυση / φύλο				
Άνδρες	226	271	241	209
Γυναίκες	39	50	35	28
Ανάλυση / ηλικιακή κατηγορία				
<30 ετών	67	70	103	91
30 - 50 ετών	91	130	118	108
>50 ετών	107	121	55	38
Ανάλυση / περιοχή				
Στ. Ελλάδα	167	247	190	188
Θεσσαλία	13	7	8	9
Πελοπόννησος	2	29	6	4
Μακεδονία	21	16	1	4
Άλλη περιοχή	49	-	10	11
Ιορδανία	-	-	1	12
Αλγερία	-	-	1	5
Συρία	-	3	9	-
Τουρκία	9	9	43	4
Ιράκ	-	-	7	-

Ποσοτά προσλήψεων εργαζομένων ανά τομέα δραστηριότητας



Συνολικό turnover rate εργαζομένων Ομίλου και τομέων δραστηριότητας*



Turnover Ομίλου 13,7%

*Οι συγκεκριμένοι δείκτες υπολογίζονται στη βάση του συνολικού αριθμού εργαζομένων (δηλαδή δεν συμπεριλαμβάνεται ο αριθμός των εποπτευόμενων εργοδοτούμενων)

Ποσοστό στελεχών ανώτερης διοίκησης των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου που προέρχονται από τις τοπικές κοινότητες

	2011	2012	2013	2014
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Β.Ε.Α.Ε. ¹	11,1%	7,7%	7,7%	11,1%
ΔΕΛΦΟΙ – ΔΙΣΤΟΜΟΝΑ.Μ.Ε. ²	44,4%	33,0%	33,0%	33,3%
ΜΕΤΚΑΑ.Ε. ³	80,0%	80,0%	80,0%	80,0%
PROTERGIA ⁴	67,0%	70,0%	82,0%	81,8%

1.Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στην Επιτροπή Πλοήγησης του Εργοστασίου της εταιρείας. 2.Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στα Στελέχη της επικείρησης και στο Διοικητικό Συμβούλιο. 3. Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στο σύνολο των ατόμων που κατέχουν θέση προϊστάμενου ή ανώτερη αυτής. 4. Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στους Διευθυντές διευθύνσεων έδρας, Διευθυντές ενεργειακών κέντρων και τη Γενική Διεύθυνση.

7.2 Συνθήκες Εργασίας (G4-LA2)

Σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, οι αμοιβές και τα προγράμματα πρόνοιας των εργαζομένων τηρούν κατ'ελάχιστον τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και των συλλογικών συμβάσεων όπου υφίστανται. Οι αμοιβές των εργαζομένων πέραν της νόμιμης αποζημίωσης βασίζονται στις ατομικές επιδόσεις τους οι οποίες και αξιολογούνται σε ετήσια βάση. Στόχος είναι η διασφάλιση της αξιοκρατίας στις αποδοχές, η εξασφάλιση ανταγωνιστικών αποδοχών σε σχέση με την ελληνική αγορά αλλά και της μακροβιότητας της συνεργασίας του Ομίλου με τους ανθρώπους του.

Με βάση τον τομέα δραστηριοποίησης των θυγατρικών του Ομίλου, εφαρμόζονται προγράμματα βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων παροχών προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης. Οι παροχές αυτές ποικίλουν ανά θυγατρική εταιρεία ενώ περιλαμβάνουν ενδεικτικά: ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ασφάλεια ζωής, κάλυψη αναπηρίας/ ανικανότητας, πρόβλεψη συνταξιοδότησης, άδεια μητρότητας / πατρότητας, σχέδιο ιατρικής περίθαλψης για τους υπαλλήλους που εργάζονται σε περιοχές υψηλού κινδύνου, συμπληρωματική άδεια για τους γονείς των πολύτεκνων οικογενειών (με περισσότερα από 3 παιδιά), η παροχή διατακτικών για τις περιόδους Χριστουγέννων και Πάσχα (με επιπλέον ποσό για τους γονείς των πολύτεκνων οικογενειών), μεταφορά προσωπικού κ.λπ. Τα συγκεκριμένα προνόμια στερούνται διακρίσεων και διέπονται από τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας, ορίζοντας ξεκάθαρες πολιτικές σε κάθε κατηγορία προσωπικού.

7.3 Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, ως σημαντική κοινωνική μονάδα, στοχεύει, μεταξύ άλλων στην ουσιαστική πραγμάτωση του κοινωνικού του ρόλου. Ο Όμιλος επιδιώκει τη διασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων του, τους οποίους αντιμετωπίζει ως τον πιο σημαντικό παράγοντα της ανάπτυξής του. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι θεωρούνται «ενταγμένοι» στον Όμιλο, πέρα από τη σχέση παροχής εργασίας- αμοιβής που τους συνδέει με αυτόν, υπό την έννοια της συνεχούς βελτίωσης των δυνατοτήτων τους και του αποτελέσματος της εργασίας τους.

Η αλληλεξάρτηση αυτή, καθώς και η δημιουργική συνύπαρξη του οικονομικού με τον κοινωνικό χαρακτήρα του Ομίλου αποτελούν το γνώμονα χάραξης των γενικών αρχών που διέπουν τη σχέση του με τους ανθρώπους του. Οι γενικές αρχές, οι οποίες χαρακτηρίζονται από γνωρίσματα όπως σαφήνεια, δυναμικότητα, καινοτομία και ευελιξία, γνωστοποιούνται στο σύνολο του ανθρωπίνου δυναμικού του Ομίλου, ενώ η τήρησή τους αποτελεί κύριο στόχο της κοινωνικής του πολιτικής.

Η Διοίκηση του Ομίλου θέτει ως προτεραιότητα την ασφάλεια και την προστασία των συμφερόντων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων, στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, δεδομένου ότι, ένας από τους παράγοντες επιτυχίας είναι η απόλυτη αφοσίωση τους στα καθήκοντά τους και η δέσμευσή τους στην επίτευξη των εταιρικών στόχων. Ως εκ τούτου, η επικοινωνία των εργαζομένων με εξουσιοδοτημένα μέλη της Διοίκησης είναι δυνατή, για όλα τα θέματα που τους απασχολούν, προκειμένου να λαμβάνουν έγκαιρα απαντήσεις και λύσεις.

Ένα ουσιαστικό στοιχείο που χαρακτηρίζει τη συνέπεια που επιδεικνύει ο Όμιλος απέναντι στο ανθρωπινό δυναμικό του, είναι ο ορισμός των χρονικών περιθωρίων ειδοποίησης και ενημέρωσης των εργαζομένων πριν την εφαρμογή ουσιαστικών εταιρικών λειτουργικών αλλαγών που θα μπορούσαν να τους επηρεάσουν σημαντικά. Η χρονική διάρκεια της οποιασδήποτε ειδοποίησης διαφέρει ανάλογα με την σημαντικότητα της αλλαγής αλλά και τον τομέα δραστηριοποίησης.

• Στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, πραγματοποιείται σε εβδομαδιαία βάση η συνεδρίαση της Επιτροπής Πλοήγησης Εργοστασίου της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ σχετικά με θέματα Ασφάλειας, Περιβάλλοντος, Παραγωγής, Οικονομικά αλλά και οργανωτικών - λειτουργικών αλλαγών (εφόσον υπάρχουν) στην οποία συμμετέχει το σύνολο των Διευθυντών της εταιρείας. Τα αποτελέσματα των συνεδριάσεων αυτών διακένονται άμεσα, μέσω των στελεχών, σε όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους. Επίσης, στον κλάδο της εξορυκτικής διαδικασίας, σε ιδιαίτερα σημαντικές αλλαγές υπάρχει προειδοποίηση τουλάχιστον έξι με οκτώ μηνών, σε μεμονωμένες αλλά σημαντικές αλλαγές υφίσταται δίμηνη προθεσμία ενώ σε συνθηματικές αλλαγές, προθεσμία ενός μήνα. (G4-LA4)

• Στον τομέα των Κατασκευαστικών έργων EPC τηρείται ένας εύλογος χρόνος εκτιμώμενος κατά τις περιστάσεις, σε συνεννόηση με τους εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη ενημέρωσή τους. Η Διοίκηση της ΜΕΤΚΑ Α.Ε. συναντάται τακτικά με το ΔΣ του Σωματίου των εργαζομένων και τους ενημερώνει για θέματα που τους αφορούν. Σε έκτακτες περιπτώσεις, η συνάντηση και ενημέρωση της εταιρείας προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματίου εργαζομένων, προηγείται της εφαρμογής της όποιας αλλαγής, θετικής ή αρνητικής, που επηρεάζει τους εργαζόμενους, ενώ παράλληλα παρέχεται και ο αναγκαίος χρόνος για ενημέρωση και διαβούλευση. (G4-LA4)

7.4 Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Η διασφάλιση συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας αποτελεί για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ βασικό θεμέλιο της δραστηριότητάς του. Η θέση αυτή πιστοποιείται τόσο από την επίσημη πολιτική του Ομίλου όσο και από το γεγονός ότι όλες οι θυγατρικές του εταιρείες εφαρμόζουν, πιστοποιημένο κατά OHSAS 18001, σύστημα Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας τους το οποίο είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, τη συνεχή λήψη μέτρων για την πρόληψη και ελαχι-

στοποίηση των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων καθώς και την ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας. Επιπλέον, σε πλήρη συμμόρφωση με τη σχετική ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία, ο Όμιλος εφαρμόζει όλα τα προβλεπόμενα μέτρα που διασφαλίζουν την ασφάλεια και την υγεία όχι μόνο των εργαζομένων του, αλλά και των εξωτερικών συνεργατών και των επισκεπτών στις εγκαταστάσεις και τα εργοτάξια των θυγατρικών του εταιρειών.

ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΕΡC



Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας: (G4-LA5)

75%

Στην ΜΕΤΚΑ Α.Ε. λειτουργούν επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας σε επίπεδο εγκατάστασης (σε κάθε εργοτάξιο ή εργοστάσιο). Πιο συγκεκριμένα, στο εργοστάσιο του Βόλου υφίσταται Επιτροπή Υγείας & Ασφάλειας, η οποία αποτελείται από εργαζόμενους, μέλη του Σωματίου και μέλη της Διοίκησης και η οποία συστήνεται και συγκροτείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην Ελληνική Νομοθεσία. Παράλληλα ο Τεχνικός Ασφαλείας (ΤΑ) και ο Ιατρός Εργασίας (ΙΕ) βρίσκονται σε συνεχή συνεργασία με την Επιτροπή για θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, την προστασία και την υγεία των εργαζομένων. Τα μέλη της Επιτροπής, ο ΤΑ, ο ΙΕ και οι εκπρόσωποι της εταιρείας συμμετέχουν συνολικά σε εκπαιδευτικά προγράμματα που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια, όπως και σε σχετικές επίσημες ενημερωτικές ημερίδες. Επίσης, σε κάθε εγκατάσταση εργοταξίου υπάρχει συνεχής παρουσία εξειδικευμένου προσωπικού για την διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, Υπηρεσία παροχής Α' Βοηθειών (προσωπικό και εξοπλισμός), καθώς και παρουσία ασθενοφόρου και ιατρού εργασίας για την παροχή α' Βοηθειών και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών.

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ



Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας: (G4-LA5)

100%

Στο εργοστάσιο της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ λειτουργεί Επιτροπή Υγείας & Ασφάλειας Εργοστασίου (ΕΥΑΕ) που αποτελείται από 6 μέλη τα οποία εκλέγονται από τους εργαζόμενους της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ. Επίσης, έχουν συσταθεί επιπλέον επιτροπές ασφαλείας, οι οποίες καθοδηγούνται από διευθυντικά στελέχη, ενώ συμμετέχουν σε αυτές αντιπρόσωποι από όλα τα τμήματα του εργοστασίου. Οι επιτροπές αυτές είναι: Εργασιών σε Ύψος, Ασφάλισης-απασφάλισης και κλειστών χώρων, κυκλοφορίας, εργολαβιών και εκπαίδευσης. Τα θέματα που πραγματεύονται είναι τα αντίστοιχα των κύριων διαδικασιών του εργοστασίου ενώ σε αυτές συζητούνται προτάσεις βελτίωσης και αναθεώρησης των διαδικασιών.

Στόχοι 2015

- Κανένα επαγγελματικό νόσημα που να συνδέεται με την εργασία.
- Μείωση της πιθανότητας ύπαρξης σοβαρών των ατυχημάτων και περιστατικών.
- Εναρμόνιση με νέες νομοθετικές απαιτήσεις.
- Βελτίωση της ένταξης των συνεργαζομένων εργολαβιών – υπεργολαβιών και του προσωπικού τους στο σύστημα διαχείρισης Υγείας-Ασφάλειας του εργοστασίου.
- Βελτίωση της αποτελεσματικότητας, της ποιότητας και της εις βάθος αξιοποίησης των βασικών εργαλείων Ασφάλειας.
- Κινητοποίηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας επίβλεψης.
- Έναρξη σταδιακής βελτιστοποίησης των οδηγιών εργασίας μέσα από την συμμετοχή της ιεραρχίας και του εργατοτεχνικού προσωπικού σε μικρές και ευέλικτες ομάδες εργασίας με τελικό στόχο την εργονομία-ασφάλεια της εργασίας και την αντιμετώπιση των υποβαθμισμένων καταστάσεων.



ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



Στην PROTERGIA δεν έχουν συσταθεί επίσημες Επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας της Εργασίας (ΥΑΕ) σε οποιοδήποτε επίπεδο ή ανά εγκατάσταση. Εφαρμόζεται μηχανισμός επικοινωνίας και διαβούλευσης με συμμετοχή του προσωπικού των Ενεργειακών Κέντρων της εταιρείας επί θεμάτων ΥΑΕ στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης OHSAS 18001. Σχετικές διαβουλεύσεις λαμβάνουν χώρα τουλάχιστον δύο φορές κατ' έτος, με στόχο την προώθηση της εφαρμογής της ισχύουσας πολιτικής της εταιρείας για την ΥΑΕ, την επικοινωνία των δράσεων και των προγραμμάτων ΥΑΕ, καθώς και την εμπλοκή των εργαζομένων δια μέσου συμμετοχής και διαβούλευσης στη διαχείριση του επαγγελματικού κινδύνου. Επίσης, στο πλαίσιο ελέγχων ΥΑΕ σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης OHSAS 18001, έχει καθιερωθεί σχετικός μηχανισμός για την παρακολούθηση της εφαρμογής των κανονισμών ΥΑΕ στις εγκαταστάσεις και τις δραστηριότητες των Ενεργειακών Κέντρων.

Στόχοι 2015

- Κανένα ατύχημα με διακοπή εργασίας.
- Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης των εργαζομένων για θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία κατά 10% για το έτος 2015 σε σχέση με το 2014.
- Ο ετήσιος Δείκτης Συχνότητας Συμβάντων (IFR) να είναι ίσος με 0.

Υγεία & Ασφάλεια εργαζομένων Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Το 2014, οι βασικοί πρωταρχικοί στόχοι του Ομίλου που αφορούσαν σε μηδενικό αριθμό θανατηφόρων ατυχημάτων και περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών επετεύχθησαν, ενώ βελτίωση παρουσίασε ο δείκτης ατυχημάτων που οδηγεί σε απώλεια χρόνου εργασίας (Injury Rate - IR) στο

άμεσο προσωπικό και στους εποπτευόμενους εργοδοτούμενους στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, του οποίου η τιμή ανήλθε στο 0,18 έναντι 0,28 που ήταν το 2013, καταγράφοντας αισθητή μείωση.

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας Εργαζομένων Ομίλου (G4-LA6)

	2013	2014	
Δείκτης Τραυματισμών (IR)			Μείωση 35,7%
IR (Συνολικός Δείκτης)	0,28	0,18	
IR (Ανδρών)	0,29	0,21	
IR (Γυναικών)	0,35	0,00	
Δείκτης Επαγγελματικών ασθενειών (ODR)			Μείωση 27%
ODR (Συνολικός Δείκτης)	0,00	0,00	
ODR (Ανδρών)	0,00	0,00	
ODR (Γυναικών)	0,00	0,00	
Δείκτης Απολεσθέντων ημερών (LDR)			Μείωση 89%
LDR (Συνολικός Δείκτης)	12,80	9,35	
LDR (Ανδρών)	13,20	10,67	
LDR (Γυναικών)	10,3	0,00	
Δείκτης Απουσιών (AR)			Μείωση 89%
AR (Συνολικός Δείκτης)	2,23%	0,24%	
AR (Ανδρών)	2,36%	0,24%	
AR (Γυναικών)	1,41%	0,24%	

• Ο αριθμός ατυχημάτων δεν συμπεριλαμβάνει τα πολύ ελαφρά ατυχήματα
• Οι απολεσθείσες ημέρες ατυχημάτων υπολογίζονται από την ημέρα μετά το συμβάν και αφορούν σε προγραμματισμένες ημέρες εργασίας.

Ο ακριβής αριθμός των ατυχημάτων ήταν τέσσερα τα οποία αφορούσαν μόνο σε άνδρες εργαζόμενους. Τρία ατυχήματα συνέβησαν στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων (εταιρεία ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ στα τμήματα Ηλεκτρόλυσης και Ανόδων) και ένα στον τομέα Κατασκευαστικών Έργων EPC (εταιρεία ΜΕΤΚΑ Α.Ε. σε εργοτάξιο στην Ιορδανία). Για κάθε ένα από αυτά τα ατυχήματα υπήρξε διακοπή εργασίας που προκλήθηκε από κακώσεις στα άκρα και μία θάλαση στην οσφυϊκή χώρα εργαζομένου, ενώ οι κύριες αιτίες αυτών εντοπίστηκαν στην μη αναγνώριση κινδύνου από τους εργαζόμενους, όπως και στην παραβίαση κανόνων και οδηγιών ασφάλειας που έχουν θεσπιστεί στις θυγατρικές του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.

Όλα τα συμβάντα αναλύθηκαν με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», διερευνήθηκαν εξονυχιστικά, κατανοήθηκαν τα αποτελέσματα, ενώ ταυτόχρονα σχεδιάστηκαν σχετικές διορθωτικές ενέργειες (με υπεύθυνο, προθεσμία και ημερομηνία ολοκλήρωσης) για την ενημέρωση των εργαζομένων και την αποτροπή συνθηκών που μπορεί να προκαλέσουν τυχόν επανάληψή τους. Συγκεκριμένα:

ΜΕΤΚΑ Α.Ε. (Εργοτάξιο):

- πραγματοποιήθηκε συστηματική απομάκρυνση περιττών υλικών από τους χώρους εργασίας.
- πραγματοποιήθηκε ειδική εκπαίδευση εργαζομένων στις Οδηγίες εργασίας.

ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (Τμήμα Ηλεκτρόλυσης):

- Εκπονήθηκε σχέδιο δράσης με άξονες σχετικούς με την ευαισθητοποίηση της ιεραρχίας και του προσωπικού.
- Εκπονήθηκε σχέδιο ενεργειών αποκατάστασης ανωμαλιών στο δάπεδο του τμήματος σε συνεργασία με το τμήμα Υποστήριξης Παραγωγής.
- Πραγματοποιήθηκε εντατικοποίηση των Επισκέψεων Ασφάλειας Ιεραρχίας στην Ηλεκτρόλυση στις εργασίες Χύτευσης και αναθεώρηση της ΣΕΚ (Σίγουρης Επαγγελματικής Κίνησης).
- Αυξήθηκε ο αριθμός υλοποίησης των εντύπων «Αναγνώρισης Κινδύνων» για τους εργοδηγούς βάρδιας.
- Πραγματοποιήθηκαν ημερήσιες συναντήσεις των ΛΟΜ (Λειτουργικών Οργανωτικών Μονάδων) με θεματολογία συζήτησης που αφορούσε την ασφάλεια.
- Αναθεωρήθηκαν όλοι οι τρόποι εργασίας, δίνοντας έμφαση στα ασφαλή τους σημεία.

ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (Τμήμα Ανόδων):

- Εφαρμόστηκαν οι τεχνικές λύσεις που αφορούσαν στο περιστατικό του ατυχήματος.
- Υλοποιήθηκε καταγραφή των επικίνδυνων σημείων / επεμβάσεων στους μεταφορείς Ανόδων από την ΛΟΜ (Λειτουργική Οργανωτική Μονάδα) του Φούρνου Ανόδων.

- Πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις EAI (Επισκέψεις Ασφαλείας Ιεραρχίας) εκτός του πρωινού ωραρίου.
- Επιθεωρήθηκε η εφαρμογή των Οδηγιών ασφάλειας από τους εργαζομένους.
- Θεσπίστηκαν «Βόλτες μηδενικής ανοχής» από τον αρχιεργοδηγό του τμήματος
- Υλοποιήθηκαν συνεντεύξεις / επισκέψεις στις θέσεις εργασίας από τον Προϊστάμενο και τον αρχιεργοδηγό του τμήματος.

Στον τομέα Μεταλλουργίας & Μεταλλείων ο Όμιλος αξιολογεί τις επιδόσεις του σε σύγκριση με εκείνες των ομοειδών εργοστασίων ενισχύοντας την προσπάθεια του για συνεχή βελτίωση. Η διερεύνηση των ατυχημάτων αναδεικνύει την ανάγκη ενδεδειγμένης αξιολόγησης των κινδύνων στην εργασία, ενώ εξίσου σημαντική είναι και η διαρκής επαγρύπνηση που απαιτείται για την πρόληψη αυτών. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζονται ήδη στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ διαδικασίες καταγραφής και διερεύνησης των εν δυνάμει σοβαρών ατυχημάτων και λαμβάνονται τα απαιτούμενα διορθωτικά μέτρα. Στον απολογισμό του 2015 οι δείκτες Ασφάλειας θα εμπλουτιστούν με την αναφορά των εν δυνάμει σοβαρών περιστατικών ατυχημάτων που καταγράφηκαν σε όλο το εύρος λειτουργίας του εργοστασίου σε συνδυασμό με τα ποιοτικά δεδομένα που σχετίζονται με αυτά.

Επίσης, η Υγεία αποτελεί ένα εξίσου σημαντικό κεφάλαιο της βιώσιμης και υπεύθυνης ανάπτυξης του τομέα της Μεταλλουργίας και των Μεταλλείων στον οποίο ο Όμιλος επενδύει συστηματικά μέσω της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ από την ίδρυσή της. Το 2014, η εταιρεία κατάφερε να καταγράψει, για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, μηδενικό αριθμό περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών. Το γεγονός αυτό οφείλεται στην υλοποίηση της διαδικασίας **Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΕΕΚ)**, που αφορά σε όλους τους παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος, οι οποίοι μπορούν να επιδράσουν στην υγεία των εργαζομένων, στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Η ΕΕΚ είναι ποσοτική και σπριζείται σε μετρήσεις των βλαπτικών παραγόντων οι οποίες κατά κανόνα γίνονται με ατομικούς δειγματολήπτες και γενικότερα με όργανα μέτρησης που φέρει ο εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του. Οι μετρήσεις αυτές, μετά τη μαθηματική τους επεξεργασία, συγκρίνονται με τις οριακές τιμές έκθεσης οι οποίες ορίζονται από τη νομοθεσία. Η επεξεργασία των στοιχείων δίνει τη δυνατότητα αφενός μιας ολοκληρωμένης καταγραφής της έκθεσης των εργαζομένων, αφετέρου της εκπόνησης ενός ολοκληρωμένου σχεδίου ενεργειών για τη διατήρηση του στόχου «ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ». Σήμερα παρακολουθούνται συστηματικά 8 βλαπτικοί παράγοντες όπως ο θόρυβος, οι σκόνης, οι ενώσεις του φθορίου, το διοξείδιο του θείου, το μονοξείδιο του άνθρακα, οι αρωματικοί πολυκυκλικοί υδρογονάνθρακες, η θερμική καταπόνηση και το βηρύλλιο.



Ασφάλεια εργαζομένων ανεξάρτητων εργολάβων

Η διαχείριση της ασφάλειας των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων αποτελεί μία ιδιαίτερη πρόκληση για τις θυγατρικές του Ομίλου που μπορεί να αντιμετωπιστεί κυρίως με πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην αλλαγή της υψιστάμενης νοοτροπίας στην πρόληψη των ατυχημάτων. Στον παρόντα απολογισμό αναφέρονται για πρώτη φορά σε ξεχωριστή ενότητα οι δείκτες Υγείας & Ασφάλειας που αφορούν στους εργαζόμενους των εργολάβων των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Με βάση τους δείκτες αυτούς το 2014 καταγράφηκαν 11 ατυχήματα με διακοπή εργασίας, πέντε στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων και έξι στον τομέα Κατασκευαστικών Έργων EPC. Στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων τα ατυχήματα συνέβησαν σε τρεις διαφορετικές εργοστασιακές επιχειρήσεις που απασχολούνται στον χώρο του εργοστασίου της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και αφορούσαν σε κατάγματα των άκρων ενώ ένα αφορούσε μερικό ακρωτηριασμό ονυχοφόρου φάλαγγας. Οι αιτίες των τραυματισμών αυτών ήταν κυρίως λόγω λανθασμένων χειρισμών εξοπλισμού και εργαλείων. Οι διορθωτικές ενέργειες που λήφθηκαν αφορούσαν τεχνικές βελτιώσεις στον εξοπλισμό όπως επίσης λήφθηκαν μέτρα βελτίωσης της εργονομίας των εργαζομένων, ενώ αναθεωρήθηκαν και εμπλουτίστηκαν οι τρόποι εργασίας.

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας Εργαζομένων ανεξάρτητων εργολάβων Ομίλου (G4-LA6)

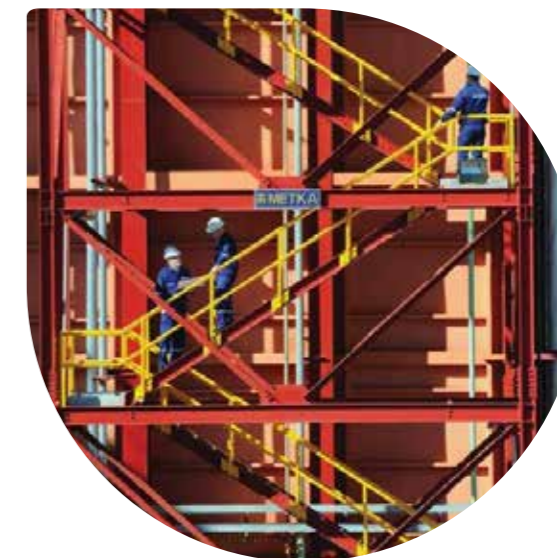
	2014
Δείκτης Τραυματισμών (IR)	
IR (Συνολικός Δείκτης)	0,46
IR (Ανδρών)	0,45
IR (Γυναικών)	0,00
Δείκτης Επαγγελματικών ασθενειών (ODR)	
ODR (Συνολικός Δείκτης)	0,00
ODR (Ανδρών)	0,00
ODR (Γυναικών)	0,00
Δείκτης Απολεσθέντων ημερών (LDR)	
LDR (Συνολικός Δείκτης)	7,76
LDR (Ανδρών)	7,85
LDR (Γυναικών)	0,00
Δείκτης Απουσιών (AR)	
AR (Συνολικός Δείκτης)	0,00%
AR (Ανδρών)	0,00%
AR (Γυναικών)	0,00%

Εκτός από τις ενέργειες που υλοποιήθηκαν μετά τα ατυχήματα, ενισχυτικό ρόλο στην πρόληψη των ατυχημάτων διαδραμάτισαν συγκεκριμένες δράσεις ευαισθητοποίησης των εργαζομένων. Οι δράσεις αυτές έγιναν σε συνεργασία με μέλη της ΕΥΑΕ (Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας του Εργοστασίου) και ήταν οι εξής:

- Τοποθέτηση αφισών στην είσοδο και σε επιλεγμένες θέσεις του εργοστασίου με θέματα όπως: χρήση ζώνης ασφαλείας, χρήση των μέσων ατομικής προστασίας, οδήγηση και χρήση κινητού.
- Τοποθέτηση αφισών στις στάσεις των λεωφορείων, για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα ασφαλείας, ενώ η φωτογράφιση πραγματοποιήθηκε με πρωταγωνιστές τους ίδιους του εργαζομένους.
- Τοποθέτηση στον χώρο της καντίνας μιας φιγούρας εργαζομένου (κούκλα βιτρίνας) ντυμένη με τα μέσα ατομικής προστασίας που είναι υποχρεωτικά στον χώρο του εργοστασίου και στις οποίες τα χέρια υπάρχει ένα γραπτό μήνυμα ασφάλειας.

Στον τομέα Κατασκευαστικών Έργων EPC τα ατυχήματα συνέβησαν στα εργοτάξια της ΜΕΤΚΑ Α.Ε., από πτώση αντικειμένου, από πτώση εργαζομένου σε εκσκαφή καθώς και από εμπόδια στο ίδιο επίπεδο. Όλα τα ατυχήματα αφορούσαν άνδρες εργαζομένους και για κάθε ένα από αυτά υπήρξε διακοπή εργασίας ίση ή/και μεγαλύτερη των τριών ημερών. Οι άμεσες ενέργειες που υλοποιήθηκαν μετά τα ατυχήματα αφορούσαν στην ιατρική περίθαλψη με την παροχή Α' Βοηθειών στο χώρο του έργου και μεταφορά του εργαζομένου σε συνεργαζόμενο νοσοκομείο για περαιτέρω περίθαλψη. Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν επιστρέψει στην εργασία τους ενώ οι διορθωτικές ενέργειες που εφαρμόστηκαν ήταν:

- Η περιφράξη και σήμανση των εκσκαφών.
- Η απομάκρυνση άχρηστων υλικών από τους χώρους εργασίας.
- Η εκπαίδευση εργαζομένων των εργολάβων στις Οδηγίες εργασίας.



Καλή Πρακτική

Καμπάνια πρόληψης ατυχημάτων «Ενεργοποίηση του “δεξιού ημισφαιρίου” του εγκέφαλου»

Το 2014 η Διεύθυνση του εργοστασίου της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, έκρινε ότι η ασφάλεια των εργαζομένων είναι ένα ζήτημα το οποίο δεν αντιμετωπίζεται μόνο με τη χρήση επιθεωρήσεων, οδηγιών εργασίας, διαδικασιών κ.λπ. Υπάρχει η ανάγκη για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, μέσω της χρήσης του συναισθήματος ως κίνητρο για αποτελεσματική σκέψη και πράξη ως προς την ασφάλεια.

Στην κατεύθυνση αυτή, αποφασίστηκε η υλοποίηση εξειδικευμένης καμπάνιας για την ασφάλεια στους χώρους εργασίας με την πρωτοποριακή μέθοδο της ενεργοποίησης του «δεξιού ημισφαιρίου» του εγκέφαλου. Το σκεπτικό της καμπάνιας είναι ότι για να επιτευχθεί η ευαισθητοποίηση, θα πρέπει με τα κατάλληλα ερεθίσματα / μηνύματα να επιτραπεί η ενεργοποίηση του τμήματος του δεξιού ημισφαιρίου του εγκέφαλου των εργαζομένων που ενεργοποιεί τη φαντασία, τη δημιουργικότητα και το συναίσθημα.

Η προσπάθεια ξεκίνησε με την αναζήτηση ιδεών, τη φωτογράφιση, την επεξεργασία εικόνων και την εκτύπωση και τοποθέτηση τελικά αφισών, σε διάφορα σημεία του εργοστασίου.

Η καμπάνια υλοποιήθηκε από ομάδα εργαζομένων αποτελούμενη από μέλη της ΕΥΑΕ, εθελοντές γραφίστες εργαζομένων στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και το τμήμα της Ασφάλειας του εργοστασίου.

Η καμπάνια «δεξιού ημισφαιρίου» θα συνεχιστεί και το 2015!

1. Ιατρείο εργοστασίου
2. Στάση εργοστασίου
3. Βεσιτάριο Αλουμίνιας
4. Στάση εργοστασίου
5. Χιτήριο εργοστασίου
6. Είσοδος εργοστασίου



7.5 Εκπαίδευση & Εξέλιξη

Η επαγγελματική εξέλιξη, ο σχεδιασμός διαδοχής, η ανάπτυξη πολύπλευρων δεξιοτήτων και ικανοτήτων σε διάφορα ιεραρχικά επίπεδα, η αξιολόγηση της απόδοσης, η εκπαίδευση και κατάρτιση, όπως επίσης και η μετάδοση τεχνογνωσίας και εμπειριών στο έμμεσα απασχολούμενο προσωπικό αλλά και στους εποπτευόμενους εργοδοτούμενους αποτελούν κοινούς στόχους σε όλο τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.

Η δραστηριότητα του Ομίλου σε διαφορετικούς τομείς, όπως η επεξεργασία μετάλλων, τα εξειδικευμένα κατασκευαστικά έργα καθώς και η δραστηριοποίηση στον τομέα της ενέργειας, αν και προκαλεί διαφορετικές εκπαιδευτικές ανάγκες, προσφέρει παράλληλα στους εργαζομένους του ένα ευρύ φάσμα γνώσεων και δεξιοτήτων, δίνοντας τους την ευκαιρία να αναπτύξουν ικανότητες διαχείρισης και επίλυσης προβλημάτων, καθώς έρχονται καθημερινά αντιμέτωποι με νέες προκλήσεις. Η εκπαίδευση και η κατάρτιση, στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, εστιάζει στη διαρκή προσπάθεια εντοπισμού των πραγματικών εκπαιδευτικών αναγκών, στη βάση των οποίων διαμορφώνονται τα

ετήσια εκπαιδευτικά προγράμματα, τα οποία απευθύνονται σε όλο το νέο – προσληφθέν αλλά και το υφιστάμενο προσωπικό το οποίο δύναται να αλλάξει θέση εργασίας, ή να αναλάβει πρόσθετες αρμοδιότητες.

Επιπροσθέτως, το εργασιακό περιβάλλον του Ομίλου ενθαρρύνει την πρωτοβουλία, επιβραβεύει την καινοτομία, αξιολογεί την ατομική επίδοση του κάθε εργαζομένου. Κάθε θυγατρική εταιρεία του Ομίλου διαθέτει προηγμένα συστήματα αξιολόγησης εργαζομένων, με βασικό στοιχείο την κατά απόλυτη προτεραιότητα υλοποίηση εσωτερικών προαγωγών, εφ' όσον οι εργαζόμενοι κατέχουν τα απαραίτητα προσόντα και τις απαιτούμενες γνώσεις για την ανάληψη της θέσης.

Το 2014, υλοποιήθηκαν συνολικά 53.995 ώρες εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε όλες τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, ενώ υλοποιήθηκε και η διαδικασία αξιολόγησης της ατομικής επίδοσης που κάλυψε το μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων.

Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων/ φύλο	2014*	(G4-LA9)
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης / εργαζόμενο	25	
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Ανδρες)	28	
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Γυναίκες)	10	

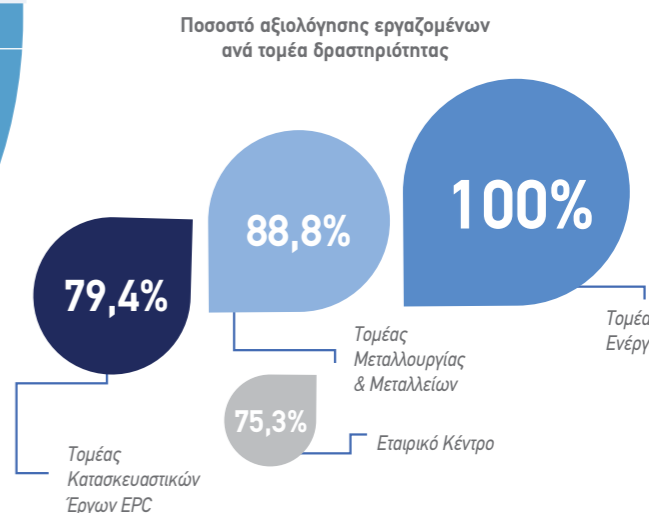
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων / κατηγορία απασχόλησης	2014*
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Στελεχιακό προσωπικό)	35
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Διοικητικό προσωπικό)	13
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Εργατοτεχνικό προσωπικό)	30

*Ως έτος αναφοράς ορίζεται το έτος 2014 (αφορά στην προσαρμογή του δείκτη στις κατευθυντήριες οδηγίες GRI-G4) στα αποτελέσματα του οποίου συμπεριλαμβάνονται και οι ώρες εκπαίδευσης των εποπτευόμενων εργοδοτούμενων.

Αξιολόγηση εργαζομένων / φύλο*	2013	2014	(G4-LA11)
Ποσοστό αξιολόγησης (Σύνολο εργαζομένων)	85,0%	80,6%	
Ποσοστό αξιολόγησης (Ανδρες)	74,5%	80,7%	
Ποσοστό αξιολόγησης (Γυναίκες)	76,2%	79,9%	

Αξιολόγηση εργαζομένων / κατηγορία απασχόλησης	2013	2014
Ποσοστό αξιολόγησης (Στελεχιακό προσωπικό)	-	89,6%
Ποσοστό αξιολόγησης (Διοικητικό προσωπικό)	-	67,8%
Ποσοστό αξιολόγησης (Εργασιακό προσωπικό)	-	72,1%
Ποσοστό αξιολόγησης (Μηχανικοί)	-	65,5%

*Στο ποσοστό αξιολόγησης δεν περιλαμβάνονται οι νέες προσλήψεις εργαζομένων που δεν προβλέπεται να αξιολογούνται το 1^ο έτος απασχόλησης.



Βασικές εκπαιδευτικές κατηγορίες εσωτερικών και εξωτερικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων ή σεμιναρίων Ομίλου για το 2014 (G4-LA10)



- Ενδυνάμωση εργαζομένων και αύξηση αποτελεσματικότητας
- Leveraging talent & impactful performance

- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

- Κατά τη διάρκεια του έτους 2014, η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε., υλοποίησε συνολικά 7 εκπαιδευτικά προγράμματα συνολικής διάρκειας 669 ωρών, με ιδιαίτερη έμφαση στην ενόπληξη των δεξιοτήτων και την αύξηση της αποτελεσματικότητας των εργαζομένων. Στο συγκεκριμένο εκπαιδευτικό προγραμματισμό έλαβε μέρος σχεδόν το 34,2% του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας.

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ



- Ασφάλεια – Πυρασφάλεια
- Τεχνική εκπαίδευση
- Μάνατζμεντ, Προσωπικές Ικανότητες, Ανθρώπινο Δυναμικό, Συνεχής Πρόοδος
- Πληροφορική, Ξένες Γλώσσες,

- Οικονομική εκπαίδευση
- Περιβαλλοντική εκπαίδευση
- Ενδοεπιχειρησιακή εκπαίδευση στο επάγγελμα εντός τμήματος.
- Διοικητική εκπαίδευση

- Η πολιτική εκπαίδευσης στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ αφορά στη συνεχή επιμόρφωση και κατάρτιση των εργαζομένων της. Συγκεκριμένα, η εκπαίδευση του προσωπικού διαχωρίζεται στη Γενική Εκπαίδευση, για την οποία είναι αρμόδιο το Τμήμα Εκπαίδευσης και στην Εκπαίδευση στη Θέση Εργασίας ή Ενδοεπιχειρησιακή Εκπαίδευση, για την οποία αρμόδιοι είναι οι επί μέρους Δραστηριότητες / Διευθύνσεις της εταιρείας.
- Η εταιρεία διαθέτει ειδικό «ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» που καλύπτει όλο το φάσμα της εκπαιδευτικής διαδικασίας αλλά και τον προγραμματισμό των σεμιναρίων κατάρτισης σε Ενδοεπιχειρησιακό και Διεπιχειρησιακό επίπεδο. Επίσης καλύπτει τη διαδικασία εφαρμογής επιδοτούμενων προγραμμάτων αλλά και της εφαρμογής ειδικών εκπαιδευτικών θεμάτων.
- Το 2014, το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (45.853 ωρών), στο οποίο συμμετείχε το 88% του ανθρώπινου δυναμικού της, έδωσε ιδιαίτερη έμφαση σε τρία θέματα α) της κατάρτισης σε θέματα επαγγέλματος εντός των τμημάτων της εταιρείας, β) της τεχνικής εκπαίδευσης και γ) της εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.

ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΕΡC



- Ανάπτυξη Δεξιοτήτων (Soft skills)
- Project management
- Υγεία, Ασφάλεια & Περιβάλλον

- Πληροφορική
- Διασφάλιση & Έλεγχος Ποιότητας

- Η ανάπτυξη των Δεξιοτήτων έχει αναδειχθεί ως μια από τις προτεραιότητες της εταιρικής εκπαιδευτικής στρατηγικής στην ΜΕΤΚΑ Α.Ε. με σκοπό την ενίσχυση των δεξιοτήτων της διοίκησης και των δεξιοτήτων διαχείρισης των έργων εκ μέρους των στελεχών και του επιστημονικού προσωπικού της εταιρείας. Στη συγκεκριμένη εκπαιδευτική κατηγορία συμμετείχαν συνολικά 56 εργαζόμενοι.
- Η εκπαίδευση στην Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον αποτελεί μια πάγια στρατηγική εκπαιδευτική επιλογή της εταιρείας στην οποία συμμετέχουν όλες οι κατηγορίες προσωπικού. Κατά το 2014 εκπαιδεύτηκαν 256 εργαζόμενοι σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
- Με στόχο την προσαρμογή του προσωπικού της ΜΕΤΚΑ Α.Ε. στις απαιτήσεις της σύγχρονης τεχνολογίας αλλά και των υψηλών προδιαγραφών ποιότητας εκτέλεσης των έργων, κατά το 2014, εκπαιδεύτηκαν 17 άτομα σε θέματα Πληροφορικής και 100 άτομα σε εξειδικευμένα θέματα Διαχείρισης και Ελέγχου Ποιότητας.

ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ



- Τεχνικά Σεμινάρια
- Υγεία & Ασφάλεια
- Εσωτερικές διαδικασίες και Συστήματα Ποιότητας ISO

- Πληροφορική
- Διοίκηση Προσωπικού και Ηγεσία
- Οικονομική - Λογιστική διαχείριση

- Η τεχνική εκπαίδευση αφορούσε στην υλοποίηση 26 προγραμμάτων διάρκειας 975 ωρών που κάλυψε τις ανάγκες 138 εργαζομένων στελεχιακού & εργατοτεχνικού επιπέδου.
- Στον τομέα της Υγείας & Ασφάλειας εφαρμόστηκαν 46 προγράμματα συνολικής διάρκειας 995 ωρών τα οποία παρακολούθησαν εργαζόμενοι από όλες τις κατηγορίες του προσωπικού της PROTERGIA.
- Επίσης, πραγματοποιήθηκαν 12 προγράμματα διάρκειας 136 ωρών για την ενίσχυση των δεξιοτήτων 136 εργαζομένων στελεχιακού, εργατοτεχνικού & διοικητικού επιπέδου, σε θέματα εσωτερικών διαδικασιών και συστημάτων ποιότητας ISO.
- Η εκπαίδευση σε θέματα Διοίκησης Προσωπικού και Ηγεσίας υλοποιήθηκε μέσω 7 εξωτερικών προγραμμάτων διάρκειας 476 ωρών, τα οποία παρακολούθησαν εργαζόμενοι του στελεχιακού και διοικητικού δυναμικού της εταιρείας.



Τέλος, αναφορικά με τις πρακτικές που σχετίζονται με τη μετάβαση και υποστήριξη των εργαζομένων που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν, ο Όμιλος προς το παρόν δεν παρέχει προγράμματα υποστήριξης και παροχής συμβουλών. Διατηρεί όμως και εφαρμόζει συγκεκριμένα πλάνα συνταξιοδότησης. Επίσης, με στόχο την ομαλή διαδοχή αυτών που συνταξιοδοτούνται, δημιουργούνται πλάνα διαδοχής (succession planning), έτσι ώστε να εντοπίζονται οι διάδοχοι των θέσεων και να προσαρμόζονται

οι νέοι εργαζόμενοι ευκολότερα στη νέα θέση εργασίας, ενώ μέσω του «Talent Management System», εντοπίζονται οι εργαζόμενοι που έχουν ιδιαίτερες ικανότητες και προορίζονται για την κάλυψη υψηλότερων ιεραρχικών θέσεων. Σε περιπτώσεις απολύσεων υφίσταται καταβολή αποζημίωσης όπως ορίζεται από το ισχύον νομικό πλαίσιο, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις δίνεται ευνοϊκότερη αποζημίωση από την προβλεπόμενη υπέρ του εργαζομένου.



7.6 Ίσες ευκαιρίες & Διαφορετικότητα

Η παροχή ενός περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, όπου κάθε εργαζόμενος έχει τα ίδια ακριβώς δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια και σύμφωνα με τις ικανότητες που διαθέτει για να ανταποκριθεί στον εκάστοτε ρόλο του, αποτελεί βασική αξία του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ. Το κλίμα ισότητας στον Όμιλο, εδραιώνεται στο σεβασμό της διαφορετικότητας, ενώ υιοθετείται η ανάπτυξη οργανωτικών δομών και διαδικασιών που δημιουργούν ένα δεκτικό περιβάλλον εργασίας, για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους. Με ιδιαίτερο σεβασμό στην ανθρώπινη προσωπικότητα ο Όμιλος ακολουθεί τις διεθνείς πρακτικές, σε όλες τις περιοχές και τις χώρες που δραστηριοποιείται εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές, οι προαγωγές, η επαγγελ-

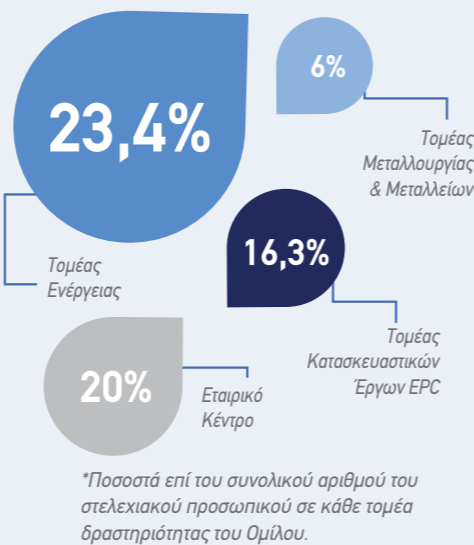
ματική κατάρτιση, η συνταξιοδότηση αλλά και η καταγγελία συμβάσεων βασίζονται μόνο σε αμερόληπτα κριτήρια και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων. Με το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητάς του Όμιλου να καλύπτεται από τη βαριά βιομηχανία η συμμετοχή γυναικών στην απασχόληση και η προώθηση των νέων εργαζομένων (αναλογικά και σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις του κάθε τομέα δραστηριοποίησής) αποτελούν τα κύρια ζητήματα προώθησης ίσων ευκαιριών στο εργασιακό του περιβάλλον.

Η προσπάθεια είναι συνεχής και αυτό αποτυπώνεται τόσο στα ποσοστά απασχόλησης των γυναικών όσο και στα ποσοστά των προσλήψεων νέων εργαζομένων κάτω των 30 ετών για το έτος 2014.

Ανάλυση ποσοτών εργαζομένων Ομίλου ανά τομέα διαφοροποίησης και κατηγορία απασχόλησης

	2013	2014	
Φορείς Διακυβέρνησης Ομίλου			
Άνδρες	89,0%	86,7%	
Γυναίκες	10,3%	13,3%	
<30 ετών	0,0%	0,0%	
30 -50 ετών	15,4%	26,7%	
>50 ετών	84,6%	73,3%	
Εθνικές μειονότητες	0,0%	0,0%	
ΑμΕΑ	0,0%	0,0%	
Στελεχιακό Προσωπικό			
Άνδρες	84,0%	84,6%	
Γυναίκες	16,0%	15,4%	
<30 ετών	8,7%	7,9%	
30 -50 ετών	68,8%	67,9%	
>50 ετών	22,5%	24,2%	
Εθνικές μειονότητες	0,0%	0,0%	
ΑμΕΑ	0,0%	0,0%	
Διοικητικό Προσωπικό			
Άνδρες	71,6%	69,3%	
Γυναίκες	28,4%	30,7%	
<30 ετών	11,3%	11,2%	
30 -50 ετών	68,0%	67,5%	
>50 ετών	20,7%	21,3%	
Εθνικές μειονότητες	0,4%	0,0%	
ΑμΕΑ	0,4%	0,4%	
Εργατοτεχνικό προσωπικό			
Άνδρες	98,1%	97,8%	
Γυναίκες	1,9%	2,2%	
<30 ετών	20,6%	17,7%	
30 -50 ετών	67,4%	71,7%	
>50 ετών	12,0%	10,6%	
Εθνικές μειονότητες	0,4%	0,1%	
ΑμΕΑ	0,0%	0,0%	

Γυναίκες σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης* ανά τομέα δραστηριότητας.



Η απασχόληση γυναικών στις εταιρείες του Ομίλου αυξήθηκε κατά 13,9%*, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό συμμετοχής τους στη διοίκηση των εταιρειών του Ομίλου αυξήθηκε κατά 29%.

Το 18,3% του συνολικού αριθμού προσλήψεων αφορούσε σε γυναίκες.

Το 43,2% του συνολικού αριθμού προσλήψεων αφορούσε σε νέους <30 ετών.

*Στοιχεία εργαζομένων Ομίλου (χωρίς εποπευόμενους εργαδοτούμενους)

7.7 Κοινωνική Συνεισφορά (G4-S01)

Η ιστορία του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ από την ίδρυσή του έως σήμερα είναι συνυφασμένη με την οικονομική ανάπτυξη της ελληνικής κοινωνίας και ιδιαίτερα της ελληνικής περιφέρειας.

Πρόκειται για μια συνεχώς εξελισσόμενη προσπάθεια με διάφορες μορφές, οι οποίες στο σύνολό τους, συνεπάγονται τη δέσμευσή του Ομίλου να κατανοεί και να ανταποκρίνεται στους προβληματισμούς των τοπικών κοινωνιών μέσα από τις διαδικασίες ανοικτού διαλόγου που εφαρμόζει, στο πλαίσιο που αυτό είναι εφικτό. Επιπροσθέτως, έχοντας επίγνωση του σημαντικού έργου των Τοπικών Αυτοδιοικήσεων ο Όμιλος, μέσω των θυγατρικών του εταιρειών, μοιράζεται μαζί τους την τεχνογνωσία και την εμπειρία του και μέσω συλλογικών προσπαθειών χτίζει συνεργασίες που αποφέρουν πολλαπλασιαστικά οφέλη, δημιουργούν προστιθέμενη αξία και ενισχύουν την κοινωνική συνοχή.

Η άμεση και πολύπλευρη κοινωνική συνεισφορά του Ομίλου εστίασε και το 2014, στην εφαρμογή των 5 βασικών πυλώνων που την χαρακτηρίζουν.

1. Στην ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης

Η παραδοσιακή δέσμευση του Ομίλου να προσλαμβάνει εργαζομένους κατά κύριο λόγο από τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούνται οι θυγατρικές του εταιρείες μεταφράστηκε το 2014 σε ποσοστό 87,6% επί του συνόλου των εργαζομένων του.

2. Στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας

Αρχή όλων των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου αποτελεί η προτεραιότητα της επιλογής των τοπικών προμηθευτών στην ικανοποίηση των αναγκών τους (σύμφωνα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες της και ανεξαρτήτως ποσοστού επί του συνολικού προϋπολογισμού των προμηθειών). Κατά τη χρήση του 2014 δαπανήθηκε το 43,6% του προϋπολογισμού των προμηθειών των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου, σε προμηθευτές εντός Ελλάδος. (G4-EC9)

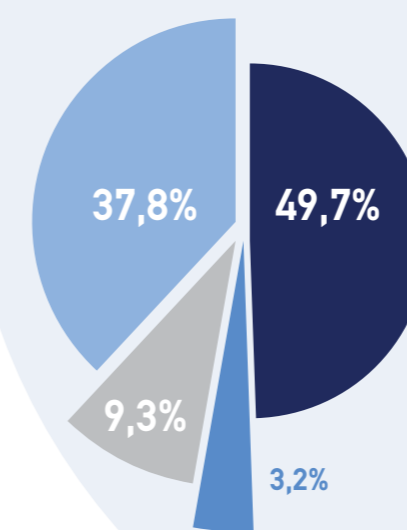
3. Στη δημιουργία ικανού εισοδήματος

Τα συστήματα αμοιβών που εφαρμόζει ο Όμιλος σε όλες τις θυγατρικές του εταιρείες λαμβάνουν υπόψη τους τα δεδομένα της αγοράς περιλαμβάνοντας παροχές πέραν των προβλεπόμενων από το νόμο και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπου υφίστανται, επιτρέποντας στους εργαζομένους να καλύπτουν τις ανάγκες τους και παράλληλα να διατηρούν την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και οικογενειακής τους ζωής.

4. Στο ετήσιο πρόγραμμα Χορηγιών & Δωρεών

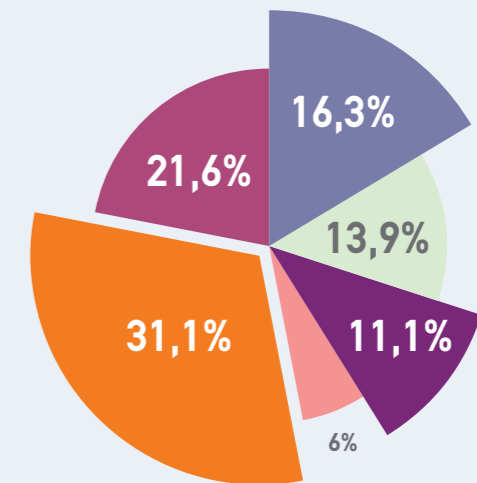
Η αξία του χορηγικού προγράμματος, του Ομίλου, ανήλθε 852.000 €, αυξημένη κατά 12,3% από το 2013, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών θεμάτων.

Χορηγίες & Δωρεές ανά τομέα δραστηριοποίησης (2014)



● Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων
● Τομέας Κατασκευαστικών Έργων ΕΡC
● Τομέας Ενέργειας
● Εταιρικό Κέντρο

Κατηγορίες Χορηγιών & Δωρεών (2014)



● Πολιτισμός
● Αθλητισμός
● ΜΚΟ Σύλλογοι Φορείς
● Επιχειρηματικότητα
● Τοπική Αυτοδιοίκηση
● Εκπαίδευση

5. Στην υλοποίηση προγραμμάτων και πρωτοβουλιών που συμβάλουν στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Καλή Πρακτική

«ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ»

Πρόγραμμα έμμισθης απασχόλησης 11 νέων μηχανικών στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα έμμισθης απασχόλησης διάρκειας ενός έτους ξεκίνησε να υλοποιεί η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, με τίτλο «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ». Το πρόγραμμα θα περιλαμβάνει διαρκή εκπαίδευση, εναλλαγή θέσεων εργασίας, coaching και συστηματική αξιολόγηση των συμμετεχόντων νέων μηχανικών, οι οποίοι έχουν την ευκαιρία να ξεκινήσουν δυναμικά την καριέρα τους και να ζήσουν μια μοναδική εμπειρία, εργαζόμενοι δίπλα στους καλύτερους του κλάδου τους. **Οι 11 νέοι μηχανικοί** θα φιλοξενηθούν, δωρεάν, καθ' όλη τη διάρκεια της εργασίας τους σε ανακαινισμένα διαμερίσματα, στον πρότυπο οικισμό του εργοστασίου στα Άσπρα Σπίτια Βοιωτίας.

Μέσα από το πρόγραμμα «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ», η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ φιλοδοξεί να βοηθήσει τους συμμετέχοντες νέους μηχανικούς να αποκτήσουν την απαραίτητη προϋπηρεσία, την τεχνογνωσία και την εμπειρία και να αναπτύξουν τις προσωπικές τους δεξιότητες, στοιχεία απαραίτητα για τη μελλοντική επαγγελματική τους αποκατάσταση. Ταυτόχρονα όμως, το στόιχημα τόσο για τους νέους μηχανικούς όσο και για τη διοίκηση της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, είναι μέσω της εργασίας τους και των projects που θα αναλάβουν, στο εργοστάσιο, να φανεί ποιοι από αυτούς θα διακριθούν ώστε να διεκδικήσουν μία θέση στην εταιρεία και μετά από το τέλος του προγράμματος, ανάλογα βέβαια και με τις ανάγκες τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο.

Η πρωτοβουλία «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ» υλοποιείται στο πλαίσιο της δέσμευσης της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και του Ομίλου Επιχειρήσεων ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για τη δημιουργία αξίας και την ουσιαστική στήριξη των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούνται. Ιδιαίτερα σε μια χρονική στιγμή που η χώρα μας μαστιγείται από υψηλούς δείκτες ανεργίας, και μάλιστα μεταξύ των νέων, η ενίσχυση της απασχόλησης, η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό και η πρόωθηση της αξιοπρεπούς εργασίας, διαχρονικοί στόχοι των δύο οργανισμών, αποκτούν ακόμη μεγαλύτερη σημασία και μετατρέπονται σε πάγια προτεραιότητά τους.

Καλή Πρακτική

«Σχολή Ηλεκτροσυγκολλητών»

Σχολή εκπαίδευσης νέων και ένταξή τους στην παραγωγική διαδικασία

Η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. στο νομό Μαγνησίας στηρίζει ουσιαστικά την τοπική της κοινωνία με όλους τους εργαζόμενους του εργοστασίου της να προέρχονται από την ευρύτερη περιοχή του Βόλου. Οι προσλήψεις νέων εργαζομένων ακολουθούν διαδικασίες επιμόρφωσης και πρακτικής εκπαίδευσης μέσα στο εργοστάσιο, ενώ η τεχνική εξέλιξη νέων και παλαιών

εργαζομένων είναι συνεχής. Παράλληλα επενδύει και στην εκπαίδευση νέων συνεργατών στους τομείς του Μηχανουργείου και της Συγκόλλησης. Το 2014 ξεκίνησε η λειτουργία της Σχολής Ηλεκτροσυγκολλητών όπου περίπου **40 νέοι εκπαιδευτήκαν** ανά ομάδες στη νέα τεχνολογία συγκόλλησης υλικών και ήδη οι πρώτες ομάδες έχουν εισέλθει με επιτυχία στην απαιτητική παραγωγική διαδικασία. Με τον τρόπο αυτό η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. επαυξάνει το τεχνολογικό και παραγωγικό δυναμικό των εργοστασίων της, ενισχύει τις υψηλής τεχνολογίας εξαγωγές και δημιουργεί νέες θέσεις απασχόλησης με ευεργετικά αποτελέσματα για την εταιρεία, το προσωπικό και την τοπική της κοινωνία.

Καλή Πρακτική

Καλοκαιρινή πρακτική άσκηση φοιτητών στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Την ευκαιρία να απασχοληθούν στο εργοστάσιό της έδωσε και φέτος η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ σε φοιτητές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στο πλαίσιο της πρακτικής τους άσκησης. Το καλοκαίρι του 2014 επιλέχθηκαν να εργαστούν **65 φοιτητές διαφόρων ειδικοτήτων** (ΑΕΙ & ΑΤΕΙ) από 7 Ιουλίου έως 14 Αυγούστου. Κάθε Δραστηριότητα της εταιρείας μερίμνησε για την άσκηση των φοιτητών σε αντικείμενο εργασίας σχετικό με τις σπουδές τους, καθώς και για την καθοδήγησή τους από κατάλληλο μέλος της ιεραρχίας, καθ' όλη τη διάρκεια απασχόλησής τους. «Η εμπειρία της πρακτικής άσκησης είναι σημαντικό βοήθημα για την μελλοντική μας πορεία», ήταν η κοινή διαπίστωση όλων των φοιτητών η επιλογή των οποίων έγινε με βάση τις δυνατότητες των Δραστηριοτήτων του εργοστασίου και το αντικείμενο σπουδών των υποψηφίων.

Καλή Πρακτική

Πρακτική άσκηση φοιτητών και νέων μηχανικών στις εταιρείες του Τομέα Ενέργειας

Οι εταιρείες του Τομέα Ενέργειας έδωσαν την ευκαιρία σε **8 φοιτητές και νέους μηχανικούς** διαφόρων ειδικοτήτων να πραγματοποιήσουν πρακτική άσκηση σε αντίστοιχες με τις σπουδές τους δραστηριότητες. Ειδικά για τους νέους μηχανικούς η προσπάθεια απόκτησης εμπειρίας αποτελεί σημαντικό εφαλτήριο για την έναρξη της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας. Τα προγράμματα πρακτικής είχαν διάρκεια από 1 έως 6 μήνες και υλοποιήθηκαν σε διάφορες περιόδους μέσα στο έτος.

Καλή Πρακτική

Εθελοντικό πρόγραμμα

«Φροντίζω τις ακτές του τόπου μου»

Έχοντας για έκτη συνεχόμενη χρονιά τη συμπαράσταση της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, οι μαθητές δημοτικού που φοιτούν στα σχολεία του Διστόμου, της Αντίκυρας και των Άσπρων Σπιτιών, συμμετείχαν και φέτος στον καθαρισμό των ακτών σε όλη την παραλιακή ζώνη Αγίου Νικολάου - Αντίκυρας. Συνολικά στην εθελοντική ενέργεια που διοργάνωσε η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, συμμετείχαν **210 μαθητές και 25**

ενήλικες, οι οποίοι καθαρίζοντας τις ακτές της περιοχής, συγκέντρωσαν συνολικά 3.625 τεμάχια απορριμμάτων, από μικρά κομμάτια γυαλιού και πλαστικών έως μπαταρίες και ξύλινες παλέτες. Οι μαθητές ενημερώθηκαν στα σχολεία από τις δασκάλες και τους δασκάλους τους, για τη σημασία του εθελοντισμού, το περιβαλλοντικό πρόβλημα των απορριμμάτων στις θάλασσες και ακτές και τη σωστή περιβαλλοντική συμπεριφορά. Στο ξεκίνημα της δράσης στα σημεία συγκέντρωσης των τριών παραλιών, μετά από μια μικρή υπενθύμιση στους μαθητές από τις δασκάλες σε κάθε τάξη χωριστά, εξηγήθηκαν οι κανόνες υγείας και ασφάλειας και ο τρόπος εργασίας.

Καλή Πρακτική

Υποστήριξη του έργου του Σωματείου «ΔΙΑΖΩΜΑ»

Πρωτοβουλία στήριξης της ελληνικής πολιτιστικής κληρονομιάς

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στοχεύοντας στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών του κοινωνιών αλλά και στη συμβολή του στην ανάπτυξη επώνυμων τουριστικών προϊόντων που μπορούν να προσφέρουν στο ΑΕΠ και στην αναβάθμιση της χώρας, συμμετέχει και στηρίζει ενεργά το πολύ σημαντικό έργο που υλοποιεί υπεύθυνα και αποτελεσματικά για την ανάδειξη και προστασία των μνημείων πολιτιστικής κληρονομιάς του σωματείου «ΔΙΑΖΩΜΑ». Στο πλαίσιο της συμμετοχής του στο Σωματείο, ο Όμιλος είναι χορηγός του **Αρχαίου Θεάτρου Ορχομενού Βοιωτίας** στηρίζοντας οικονομικά και σε ετήσια βάση την υλοποίηση μελετών τόσο για την αποκατάσταση του θεάτρου όσο και για την δημιουργία του αρχαιολογικού πάρκου στην περιοχή.

Καλή Πρακτική

Συνεργασία με το Κέντρο Επιμόρφωσης και Κατάρτισης Ν. Κορινθίας στο πλαίσιο της Πράξης «Συλλογική Τοπική Δράση για την απασχόληση στην Κορινθία»

Στο πλαίσιο στήριξης και ανάπτυξης της τοπικής κοινωνίας της Κορίνθου, η εταιρεία ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε., υλοποίησε στο Ενεργειακό Κέντρο πρόγραμμα πρακτικής εκπαίδευσης 40 ωρών με **την συμμετοχή 20 αποφοίτων ΑΕΙ, ΤΕΙ και άλλων Τεχνικών Σχολών**. Το πρόγραμμα περιελάμ-

βανε την εκπαίδευση των αποφοίτων σε θέματα που σχετίζονται με την Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας, την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, το Περιβάλλον, την Υγεία και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας, την Λειτουργία και Συντήρηση του ΘΗΣ, το Χημείο και την διαχείριση Αποθήκης. Η εκπαίδευση ολοκληρώθηκε με την περιήγηση των αποφοίτων στις εγκαταστάσεις του Ενεργειακού Κέντρου όπου παρακολούθησαν την παραγωγική διαδικασία και την λειτουργία όλων των υπολοίπων τμημάτων.

EUSO - 12η Ευρωπαϊκή Ολυμπιάδα Φυσικών Επιστημών, Αθήνα 2014

Η PROTERGIA ενίσχυσε τη 12η Ευρωπαϊκή Ολυμπιάδα Φυσικών Επιστημών – EUSO 2014, η οποία πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα από 30 Μαρτίου έως 6 Απριλίου 2014 και διεξήχθη από την Πανελλήνια Ένωση Υπευθύνων Εργαστηριακών Κέντρων Φυσικών Επιστημών (ΠΑΝΕΚΦΕ) με τη συμμετοχή ως συνδιοργανωτές της Σχολής Χημικών Μηχανικών του ΕΜΠ, στα εργαστήρια της οποίας πραγματοποιήθηκε ο διαγωνισμός και του Ιδρύματος Ευγενίδου.

Η Ευρωπαϊκή Ολυμπιάδα Φυσικών Επιστημών (European Union Science Olympiad – EUSO) είναι ένας διαγωνισμός για μαθητές ηλικίας έως 17 ετών, από τα 28 κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Τα μέλη κάθε ομάδας συνεργάζονται και αξιοποιούν τις δεξιότητες που διαθέτουν για την επίλυση πραγματικών προβλημάτων μέσω πειραματικών μετρήσεων στη Φυσική, τη Χημεία και την Βιολογία.

Δράσεις ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών

Η PROTERGIA, πραγματοποίησε πληθώρα δράσεων με σκοπό την ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών όπου αναπτύσσει επενδυτική δραστηριότητα η ίδια ή οι θυγατρικές της εταιρείες. Ενίσχυσε οικονομικά την κάλυψη αναγκών σχολείων του Δήμου Καρύστου, αθλητικών εκδηλώσεων σε Κάρυστο και Ορχομενό, ενώ παρέχει σημαντική ανθρωπιστική βοήθεια προμηθεύοντας με τρόφιμα τους δημότες του Δήμου Ορχομενού. Επιπρόσθετα, στήριξε τα έργα υποδομής του Δήμου Καρύστου, την εγκατάσταση ψηφιακού αναμεταδότη στον Ορχομενό και χορήγησε τις ανασκαφικές δραστηριότητες για το κάστρο της Βελίκας στο Δήμο Αγιάς.



7.8 Ενίσχυση της Διαφάνειας (G4-S03)

Στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, η προώθηση της διαφάνειας, αποτελεί κοινή συνισταμένη τριών παραμέτρων: 1) της επιχειρηματικής αξίας που αναφέρεται στην «Αρχή της Ακεραιότητας» η οποία διέπει όλο το σύστημα Διακυβέρνησης του Ομίλου και η οποία υλοποιείται με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με κάθε τρίτο μέρος που, μπορεί να έχει υποπέσει ή υπάρχουν υποψίες ότι μπορεί να καλλιεργεί συνθήκες διαφθοράς, 2) της εθελοντικής δημόσιας δέσμευσής στη 10η Αρχή της πρωτοβουλίας του ΟΗΕ "Global Compact", σύμφωνα με την οποία «ο Όμιλος είναι αντίθετος σε κάθε μορφή διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας» και 3) της δημοσιοποίησης της Διοικητικής Πρακτικής για την ενίσχυση της διαφάνειας που συνδέεται με την πάγια δέσμευση του Ομίλου για μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας.



Το 2014, ο Όμιλος συνέχισε την προσπάθειά του με στόχο την αυτοβελτίωσή του αλλά και τη συνολική στήριξη της προώθησης της διαφάνειας, αναλαμβάνοντας συγκεκριμένες πρωτοβουλίες όπως:

- Μέσω των διαδικασιών που εφαρμόζονται στα Τμήματα Αγορών – Προμηθειών των θυγατρικών του εταιρειών ελέγχθηκαν τόσο η επιλογή των συνεργατών όσο και κάθε είδους συναλλαγή για το 2014, καταγράφοντας μηδενικό αριθμό περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας.
- Δημιουργήθηκε ειδική πολιτική για την καταπολέμηση της διαφθοράς στην θυγατρική εταιρεία ΜΕΤΚΑ Α.Ε., ενώ βρίσκεται στη φάση του σχεδιασμού ειδικός μηχανισμός που παρέχει το δικαίωμα της καταγγελίας τέτοιων περιστατικών.
- Συνεχίστηκε η μελέτη των αποτελεσμάτων της αυτό - αξιολόγησης στα θέματα της διαφθοράς και της δωροδοκίας στις θυγατρικές του εταιρείες με στόχο την κάλυψη των κενών σε επίπεδο πολιτικών και διαδικασιών όσο και την ανάληψη συγκεκριμένων δράσεων.

Καλή Πρακτική
Συμμετοχή στην πρωτοβουλία του Οργανισμού Global Compact «Πρόσκληση για Δράση»

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ήταν μία από τις 10 πρώτες επιχειρήσεις που υπέγραψαν την πρωτοβουλία του ΟΗΕ «Πρόσκληση για δράση» (Call to Action) για την καταπολέμηση της διαφθοράς σε παγκόσμιο επίπεδο. Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία είναι μια έκκληση του ιδιωτικού τομέα προς τις κυβερνήσεις για την προώθηση μέτρων κατά της διαφθοράς και την εφαρμογή πολιτικών που θα διασφαλίσουν την ορθή διακυβέρνηση. Η Πρόσκληση για Δράση προτρέπει τις κυβερνήσεις να δώσουν έμφαση στην καταπολέμηση της διαφθοράς και την ορθή διακυβέρνηση που αποτελούν τους πυλώνες βιωσιμότητας για την παγκόσμια οικονομία.



7.9 Παιδική & Καταναγκαστική εργασία (G4-HR5) (G4-HR6)

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στο πλαίσιο της δέσμευσής του σε διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και αναγνωρίζοντας το ρόλο που του αναλογεί στον περιορισμό των φαινομένων παραβίασής τους, εφαρμόζει τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, Global Compact, που αποσκοπούν στην εξάλειψη κάθε παράγοντα που ενθαρρύνει την παιδική εργασία, την απασχόληση νεαρών εργοδοτούμενων σε επικίνδυνη εργασία καθώς και μορφές καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Παράλληλα, ο Όμιλος προωθεί τη δημιουργία «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» σε κάθε θυγατρική του εταιρεία λαμβάνοντας υπόψη τις επιμέρους ιδιαιτερότητες της σχέσης τους με τους προμηθευτές τους. Μέσω της συγκεκριμένης πρωτοβουλίας, εφαρμόζει στην πράξη την πάγια πολιτική του απέναντι στην αλυσίδα εφοδιασμού του, που αφορά στον έλεγχο αλλά και κάτω από προϋποθέσεις, στην αναθεώρηση της συνεργασίας με οποιονδήποτε προμηθευτή ή εργολάβο που λειτουργεί σύμφωνα με παράνομες πρακτικές που ενθαρρύνουν ή υποθάλπουν ή συγκαλύπτουν περιστατικά που αφορούν στην απασχόληση ατόμων πέρα από το νόμιμο όριο ηλικίας για εργασία, τη φυσική ή άλλη παράνομη παρενόχληση ή τη χρήση καταναγκαστικής εργασίας.

Ο Όμιλος, επίσης, εφαρμόζει διαδικασίες πρόληψης τέτοιων φαινομένων στις περιοχές όπου η δραστηριότητά του θεωρείται ότι ενέχει κάποιο κίνδυνο εμφάνισης καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας όπως π.χ. στην κατασκευή μονάδων παραγωγής ενέργειας, μέσω της ΜΕΤΚΑ Α.Ε. Στις περιοχές αυτές η ΜΕΤΚΑ Α.Ε.:

- Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τήρηση της νομιμότητας έναντι της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας μέσω των εσωτερικών κανονισμών της και του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας τα οποία αντικατοπτρίζουν την επιχειρηματική ηθική και τις αξίες της οι οποίες διέπουν όλους τους εργαζόμενους.
- Δεσμεύει τους διευθυντές και ανώτερα στελέχη της στην πλήρη υιοθέτηση και πρόσπιση των αρχών αυτών αλλά και στην τήρηση του νομοθετικού πλαισίου.
- Συνάπτει συμβάσεις με τα συνεργαζόμενα μέρη της, που περιέχουν όρους υποχρεωτικής τήρησης των ισχυόντων εθνικών νόμων, διατάξεων και κανονισμών με στόχο τον αποκλεισμό περιστατικών καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας ή απασχόλησης νεαρών εργοδοτούμενων σε επικίνδυνη εργασία, (Code of Conduct).
- Διαθέτει επιβλέπον προσωπικό στους χώρους εργασίας (εργοτάξια ή εργοστάσια) ελέγχοντας διαρκώς τους υπεργολάβους για την τήρηση της νομιμότητας και τη συμμόρφωση στους όρους των συμβάσεων με στόχο την εξάλειψη κάθε συνθήκης που μπορεί να ενθαρρύνει τέτοια περιστατικά.

- Εφαρμόζει σε όλα τα έργα που αναλαμβάνει, τακτικές επιθεωρήσεις και ελέγχους από τα κεντρικά γραφεία αλλά και από ανεξάρτητους φορείς με σκοπό την διασφάλιση των κανόνων Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία αλλά και την πιστή εφαρμογή των όρων των συμβάσεων υπεργολαβίας.

Στην κατεύθυνση αυτή, και το 2014, ο Όμιλος εφαρμόζοντας τις πάγιες πρακτικές του, όπως: την πλήρη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία, η εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Κώδικα Ηθικής του Ομίλου, την ενεργοποίηση των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού όλων των θυγατρικών για την παρακολούθηση τέτοιων φαινομένων και την ανάληψη σχετικής δράσης εκ μέρους τους σε συνεργασία με τους εκπροσώπους των σωματείων εργαζομένων όπου αυτά υφίστανται, κατέγραψε για άλλη μια χρονιά μηδενικά περιστατικά τόσο παιδικής όσο και καταναγκαστικής εργασίας και στους τρεις τομείς δραστηριοποίησής του.

Καλή Πρακτική
Εφαρμογή του εργαλείου Αυτό-αξιολόγησης του Global Compact για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Ο Όμιλος αξιοποιεί τη διεθνή εμπειρία εμπλουτίζοντας τις πρακτικές του με την εφαρμογή σε διετή βάση του ειδικού εργαλείου αυτό-αξιολόγησης του Οργανισμού Global Compact που αφορά στη συστηματικότερη καταγραφή, αξιολόγηση & συμπλήρωση ελλείψεων σε πολιτικές και διαδικασίες, των θυγατρικών του εταιρειών, στους επιμέρους τομείς της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, σύμφωνα με τις αρχές και τις αξίες του.



7.10 Νομοθετική συμμόρφωση

Δέσμευση και αρχή του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, στο πλαίσιο της λειτουργίας του, στους τομείς δραστηριότητας που επιχειρεί, αποτελεί η αποφυγή κάθε αθέμιτης συνεργασίας με πιθανούς ανταγωνιστές που προκαλεί αντι-ανταγωνιστικές συμπεριφορές ή πρακτικές, που μπορεί να περιλαμβάνουν: τον καθορισμό τιμών, την υποβολή συντονισμένων προσφορών, την εφαρμογή περιορισμών στην παραγωγή ή και την από κοινού εκμετάλλευση των αγορών, με την κατανομή πελατών, προμηθευτών, περιοχών ή εμπορικών δραστηριοτήτων.

Κύρια πολιτική του εταιρικού κέντρου του Ομίλου, ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε., είναι η καταβολή κάθε δυνατής προσπάθειας ώστε η εταιρική δραστηριότητα να υλοποιείται μέσω των υπαλλήλων και στελεχών σε πλήρη αρμονία προς το νόμο, τους κανονισμούς και τις αρχές λειτουργίας του Ομίλου και ότι προσβλέπει στη νόμιμη συμμετοχή των υπαλλήλων και των στελεχών στην εκπλήρωση αυτής της βασικής απαίτησης. Επίσης, βασική μέριμνα, της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. αποτελεί η τακτική ενημέρωση των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου, ως προς τη σημασία τήρησης όλων των εφαρμοστέων νομοθεσιών περί ανταγωνισμού και ιδίως η επιμόρφωση των διοικητικών στελεχών. Όποτε απαιτηθεί, η κάθε θυγατρική εταιρεία είναι ανοικτή σε κάθε είδους ουσιαστική και αποτελεσματική συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές ανταγωνισμού, στο πλαίσιο του έργου τους.

Το 2014 δεν προέκυψαν σημαντικές δικαστικές προσφυγές που να εγείρονται από την εθνική ή τη διεθνή νομοθεσία και να αφορούν θέματα αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς, ούτε υπήρξαν σημαντικές χρηματικές κυρώσεις, που να αφορούν στη συνολική μη συμμόρφωση των θυγατρικών του Ομίλου με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς. **(G4-S07)**

Εν τούτοις, τον Οκτώβριο του 2014 το Γενικό Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης ακύρωσε την από 13.07.2011 απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μετά από την προσφυγή της ΔΕΗ, με την οποία είχε κριθεί ως κρατική ενίσχυση η τιμολόγηση ρεύματος από τη ΔΕΗ προς την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ κατά την περίοδο Ιανουαρίου 2007 – Μαρτίου 2008. Σε συνέχεια της απόφασης του Γενικού Δικαστηρίου, το καταβληθέν από την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ στη ΔΕΗ ποσό των €17,4 εκ. πλέον τόκων, σύνολο €21,3 εκ., θα επιστραφεί στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και θα υπολογιστεί ανάλογα στις οικονομικές καταστάσεις και τα αποτελέσματα του Ομίλου.

7.11 Ποιότητα και Ασφάλεια προϊόντων

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ συμμορφώνεται πλήρως με τις εθνικές νομοθεσίες, τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες και πρότυπα του κάθε τομέα δραστηριότητάς του σχετικά με τον σχεδιασμό και την παραγωγή των προϊόντων του καθώς και των αντίστοιχων μεθόδων προώθησης και μάρκετινγκ που χρησιμοποιεί. Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ποιότητα των παραγομένων υλικών, προϊόντων και κατασκευαστικών έργων εφαρμόζοντας καινοτόμες διαδικασίες παραγωγής, οι οποίες βελτιώνουν την ποιότητα, την ασφάλεια αλλά και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις του εκάστοτε τελικού προϊόντος.

Συνολικά, η αυστηρή τήρηση της νομοθεσίας και των κανονισμών, η αρχή ότι κανένα προϊόν ή κατασκευαστικό έργο δεν αποδεσμεύεται από μία φάση παραγωγής για την επόμενη εάν δεν ικανοποιεί αρχικά πλήρως τα ποιοτικά κριτήρια της παρούσας φάσης, η αυστηρή εφαρμογή των Διαδικασιών του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας EN ISO 9001, οι διενέργειες μελέτης για ανάλυση λειτουργικών κινδύνων Hazard & Operability Study (HAZOP) και η στελέχωση των Διευθύνσεων Ελέγχου Ποιότητας με έμπειρο και διαρκώς εκπαιδευόμενο προσωπικό σκιαγραφούν τις πολύ βασικές πτυχές συγκεκριμένων πολιτικών ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων που εφαρμόζονται από τις θυγατρικές μας εταιρείες τόσο στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων όσο και στον τομέα των Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων EPC.



Κατηγορίες και ποσοστό των σημαντικών προϊόντων του Ομίλου των οποίων οι επιδράσεις στην υγεία και την ασφάλεια αξιολογούνται με στόχο τη βελτίωση τους. **(G4-PR1)**

	Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων	Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC
• Αλουμίνα	100%	
• Αλουμίνιο	100%	
• EPC Contracts		100%
• Μεταλλικές & Μηχανουργικές Κατασκευές		100%



Στον Τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, η διασφάλιση ότι η εξόρυξη και η επεξεργασία των φυσικών πόρων γίνεται με υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο, αποτελεί δέσμευση του Ομίλου για τη δέουσα διαχείριση του προϊόντος και παράλληλα ένα κρίσιμο στάδιο που καθορίζει το επίπεδο της προσφερόμενης ποιότητας στους πελάτες του. Μια βασική πτυχή της διαχείρισης των προϊόντων του Ομίλου είναι η τεχνολογική αναβάθμιση των μηχανημάτων, η χρησιμοποίηση των υψηλότερων τεχνολογικών προδιαγραφών και διαδικασιών καθώς και η ελαχιστοποίηση των στερεών και υγρών αποβλήτων παραγωγής.

Τα τελευταία 50 χρόνια, η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ αντιπροσωπεύει την εντυπωσιακή εξέλιξη του κλάδου της Μεταλλουργίας στον ελληνικό χώρο και την τεχνολογία σε βιομηχανικές και εμπορικές πρακτικές, που διαθέτουν μόνο οι κορυφαίες μεταλλουργικές βιομηχανίες παγκοσμίως. Η ποιότητα των προϊόντων, αλλά και η τεχνική υποστήριξη και εξυπηρέτηση των πελατών της, αποτελούν πεδίο συνεχούς ανάπτυξης.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι η εταιρεία ανταποκρινόμενη στις ανάγκες της αγοράς και στις απαιτήσεις του ανταγωνισμού επένδυσε στην κατασκευή Μονάδας Χύτευσης με τη μέθοδο airslip, στο Χυτήριο του εργοστασίου. Η επένδυση αυτή επέτρεψε τη θεαματική βελτίωση της ποιότητας του παραγομένου προϊόντος, μείωσε τα αποθέματα ελαχιστοποιώντας το μη εκμεταλλεύσιμο τμήμα κάθε κολόνας αλουμινίου προσθέτοντας μεγαλύτερη παραγωγική ευελιξία στο εργοστάσιο.

Επιπλέον, η εταιρεία κατέχει το Πιστοποιητικό Ποιότητας κατά το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2008 για τα προϊόντα της, ενώ το χημείο της είναι διαπιστευμένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 17025:2005, από το Ε.ΣΥ.Δ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης), με πεδίο διαπίστευσης την ανάλυση των βωξιτών, των αλουμινίων (ένυδρης & άνυδρης), του αλουμινίου και των κραμάτων του. Η συγκεκριμένη διαπίστευση αναφέρεται στο Σύστημα Διαπίστευσης της Ποιότητας του Χημείου, στις τεχνικές ικανότητες και την τεχνική επάρκεια του Χημείου για την υλοποίηση δοκιμών του πεδίου διαπίστευσης.



Ο ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΣ ΚΑΘΕΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΟΣ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ & ΑΛΟΥΜΙΝΑΣ ΣΤΗΝ Ε.Ε.



Ορυχεία Βωξίτη

- Ο δεύτερος μεγαλύτερος παραγωγός στην Ευρώπη, με ετήσια παραγωγή ~700 kt.
- Η μακροβιότητα του ορυχείου στηρίζεται σε κοιτάσματα 11 mt.
- Μακροχρόνια σύμβαση με την S&B για την προμήθεια βωξίτη.



Μεταλλουργία Αλουμινίου

- Ετήσια δυναμικότητα παραγωγής ~175 kt.
- Εδραιωμένη πελατειακή βάση.
- Μακροχρόνιες συμβάσεις απορρόφησης του προϊόντος, που εξασφαλίζουν τις πωλήσεις.



Επεξεργασία Αλουμίνιας

- Από τις μεγαλύτερες αυτόνομες μεταλλουργίες σε παγκόσμια κλίμακα.
- Παράγει το 15% της συνολικής ευρωπαϊκής παραγωγής Αλουμίνιας (~815 kt το χρόνο).
- Επαρκής δυναμικότητα που καλύπτει τις εσωτερικές ανάγκες της μεταλλουργίας και επιπλέον επίσης εξαγωγές ~500 kt.
- Μακροχρόνιες συμφωνίες απορρόφησης του προϊόντος με παγκόσμιους και τοπικούς παίκτες του κλάδου.



ΣΗΘΥΑ 334 MW

- Επιτόπου παραγωγή ενέργειας και ατμού, που προσφέρει ευελιξία στις προμήθειες – Εξασφαλισμένη Παροχή Ηλεκτρικού Ρεύματος.
- Εσωτερική παραγωγή ατμού με καύσιμο φυσικό αέριο.



Λιμενικές εγκαταστάσεις

- Επιτόπου εγκαταστάσεις για τις εισερχόμενες πρώτες ύλες και τα εξερχόμενα τελικά προϊόντα, που ελαχιστοποιούν τα εφοδιαστικά κόστη.

Δυναμικότητα Παραγωγής Πρωτόκτυπου Αλουμινίου

175 ktn

Δυνατότητα παραγωγής Επεξεργασμένης Αλουμίνιας

815 ktn



Αναφορικά με την παροχή επαληθεύσιμων και σαφών πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων και αναφέρονται στην ασφαλή χρήση, τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, τη συντήρηση, την αποθήκευση

και την απόρριψη των προϊόντων του, ο Όμιλος ανταποκρίνεται πλήρως. Ο εκάστοτε πελάτης διαθέτει τα μέσα ελέγχου όλων των σημαντικών πληροφοριών και εφόσον το επιθυμεί προβαίνει στον ανάλογο έλεγχο.

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ



Τύπος πληροφοριών για τα προϊόντα και υπηρεσίες που απαιτούνται με βάση τις διαδικασίες και ποσοστό σημαντικών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε τέτοιου είδους απαιτήσεις πληροφόρησης. (G4-PR3)

	Αλουμίνα	Αλουμίνιο
Πληροφορίες για την προέλευση στοιχείων ή συστατικών του προϊόντος		
Πληροφορίες για το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση		Δεν απαιτείται ιδιαίτερη σήμανση διότι τα προϊόντα που διακινεί η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ δεν είναι επικίνδυνα. Εντούτοις δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες κατόπιν σχετικού αιτήματος του κάθε ενδιαφερόμενου.
Πληροφορίες για την ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας		
Πληροφορίες για τη μέθοδο απόρριψης του προϊόντος και των περιβαλλοντικών/κοινωνικών επιδράσεων που μπορεί να έχει		

ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ EPC



Τύπος πληροφοριών για τα προϊόντα και υπηρεσίες που απαιτούνται με βάση τις διαδικασίες και ποσοστό σημαντικών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε τέτοιου είδους απαιτήσεις πληροφόρησης. (G4-PR3)

	EPC Contracts	Μεταλλικές & Μηχανουργικές Κατασκευές
Πληροφορίες για την προέλευση στοιχείων ή συστατικών του προϊόντος		
Πληροφορίες για το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση	100%	100%
Πληροφορίες για την ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας		
Πληροφορίες για τη μέθοδο απόρριψης του προϊόντος και των περιβαλλοντικών/κοινωνικών επιδράσεων που μπορεί να έχει		

Η METKA A.E. εκτελεί σύνθετα έργα τα οποία ανατίθενται κυρίως μετά από τη διαδικασία ανοικτών διαγωνισμών που υλοποιεί ο κάθε πελάτης όπου συγκρίνονται οι προτεινόμενες τεχνικές προδιαγραφές και προσφερόμενες τιμές διαφόρων εταιρειών. Σε όλες τις περιπτώσεις, το αντικείμενο, οι ευθύνες και οι εμπορικοί όροι για το έργο έχουν αρχικά καθοριστεί από τον πελάτη και μετά τις τελικές διαπραγματεύσεις όλες οι λεπτομέρειες καταγράφονται σε έγγραφη σύμβαση. Επίσης, τα προϊόντα και οι υπηρεσίες της εταιρείας είναι σε πλήρη συμφωνία με τους όρους των Συμβάσεων και τις Συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της στους οποίους παραδίδονται όλες οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον όπως:

- Οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (Operation & Maintenance Manuals) και των υλικών.
- Σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο.
- Οδηγίες χρήσης - ανακύκλωσης ως Material Safety Data Sheets (MSDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά.

7.12 Ικανοποίηση πελατών

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ διαθέτει μια ευρύτατη πελατειακή βάση εξαιτίας της ποικιλίας και της γεωγραφικής διασποράς των δραστηριοτήτων του. Στο πλαίσιο της προσπάθειάς για συνεχή βελτίωση, με βάση τα πρότυπα ποιότητας που διαθέτουν οι θυγατρικές του Ομίλου, διενεργούνται έρευνες ικανοποίησης πελατών κυρίως στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων που αφορούν ως επί το πλείστον στις κατηγορίες των προϊόντων της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και στον τομέα Κατασκευαστικών Έργων EPC δίνοντας έμφαση στην αξιολόγηση της πορείας και των αποτελεσμάτων κάθε έργου της METKA A.E. μετά την ολοκλήρωσή του.

Επίσης, στην κατεύθυνση της εξυπηρέτησης και ικανοποίησης των πελατών του, ο Όμιλος παρέχει τη δυνατότητα πρόσβασής τους σε claim και σε δίκαιες και αποτελεσματικές διαδικασίες για την εξώδικη διευθέτηση των τυχόν διαφορών προκειμένου να διεκδικήσουν την αποζημίωση τους εφόσον τα παρεχόμενα προϊόντα δεν ανταποκρίνονται στις συμφωνημένες προδιαγραφές. Στον τομέα των Κατασκευαστικών Έργων EPC, η μέθοδος διευθέτησης είναι πάντα καθορισμένη στη γραπτή σύμβαση του έργου και τυπικά μπορεί να αφορά σε μια διαδικασία διαιτησίας υπό διεθνείς αναγνωρισμένες αρχές, όπως οι Αρχές Διαιτησίας του International Chamber of Commerce (ICC).



Κατηγορίες ερευνών ικανοποίησης πελατών (G4-PR5)

	Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων	Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC
Ευρήματα ερευνών που αφορούν συνολικά στην εταιρεία	Μη εφαρμόσιμη τακτική για την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.	Η ικανοποίηση των πελατών την περίοδο του έτους 2014 ήταν > 75%. Η μέτρηση αφορά στο σύνολο των project της METKA A.E.
Ευρήματα ερευνών που αφορούν σε μία βασική κατηγορία προϊόντων	Η εμπορική διεύθυνση της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, σε ετήσια βάση, αποστέλλει προς τους πελάτες της ειδικό ερωτηματολόγιο ικανοποίησης που αφορά στα προϊόντα πλάκες και κολόνες αλουμινίου.	Το 2014 δεν υπήρξαν έρευνες για μια βασική κατηγορία προϊόντων.
	Για το 2014 τα αποτελέσματα της σχετικής έρευνας ήταν τα εξής:	<ul style="list-style-type: none"> • Εμπορικά θέματα: 4,2/5 • Τεχνικά θέματα: 4,8/5 • Ευελιξία σε θέματα καθορισμού τιμών: 3,8/5 • Ευελιξία και άμεση ανταπόκριση σε απρόβλεπτες καταστάσεις: 4,6/5

7.13 Υπεύθυνη επικοινωνία και marketing

Η ορθότητα των μορφών επικοινωνίας και marketing που εφαρμόζει ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, διασφαλίζεται μέσω της παρακολούθησης και της ενσωμάτωσης όλων των εξελίξεων της τρέχουσας νομοθεσίας και της εφαρμογής υπεύθυνων πρακτικών που διέπουν την below the line προώθηση των προϊόντων και των θυγατρικών του, την above the line επικοινωνία σε κεντρικό επίπεδο καθώς και την επικοινωνία των χορηγίων και των κοινωνικών του προγραμμάτων. Επιδίωξη του Ομίλου αποτελεί η παροχή διαφανούς πληροφόρησης καθώς και η πλήρης κατανόηση των μηνυμάτων της από το σύνολο των πελατών αλλά και των υπόλοιπων ομάδων των Ενδιαφερόμενων Μερών του.

Στην κατεύθυνση αυτή, οι συνεργάτες επικοινωνίας τόσο του εταιρικού κέντρου όσο και των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου δεσμεύονται στον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης, του οποίου η συμμόρφωση διαπιστώνεται συμβουλευτικά, προληπτικά ή και καταστατικά από το Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας στο πλαίσιο της ελληνικής νομοθεσίας. Οι αρχές του Ελληνικού Κώδικα Διαφήμισης προϋποθέτουν ότι όλες οι προωθητικές δράσεις πρέπει να είναι νόμιμες, ευπρεπείς, έντιμες, να δημιουργούνται με πνεύμα κοινωνικής ευθύνης και να είναι σύμφωνες με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού, όπως αυτός είναι γενικά παραδεκτός στην αγορά.

Το 2014, δεν σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά την υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής του Ομίλου με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς επικοινωνιακούς κώδικες, συμπεριλαμβανομένων των προωθητικών ενεργειών και των χορηγίων. Επίσης, τα προϊόντα του Ομίλου δεν εμπίπτουν σε οποιοδήποτε περιορισμό διάθεσης τους σε συγκεκριμένες αγορές, ενώ δεν υπήρξαν σημαντικά ζητήματα, σχετικά με τα προϊόντα και την επικοινωνία τους, που να απασχολούν τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών του. (G4-PR6) (G4-PR7)



Τα θέματα που αναφέρθηκαν στον τομέα αυτό κατά τη διαβούλευση του 2015 ήταν:

- α) Στον τομέα των Κατασκευαστικών έργων EPC: α) η στήριξη των τοπικών κοινωνιών όπου δραστηριοποιείται η METKA A.E., β) η ποιότητα των προϊόντων της και γ) η διαφάνεια του τρόπου προώθησής τους. Η METKA A.E. ανταποκρίνεται στις συγκεκριμένες προσδοκίες μέσω της ουσιαστικής και αδιάλειπτης συμμετοχής της στην ικανοποίηση των αναγκών της τοπικής κοινωνίας που δραστηριοποιείται αλλά και της ευρύτερης κοινωνίας, καθώς και μέσω της προώθησης της διαφάνειας σε όλες τις συναλλαγές και λειτουργίες της.
- β) Στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων η προβολή και δημοσιοποίηση όχι μόνο των επιμέρους δαπανών στις τοπικές κοινωνίες, αλλά και της συνολικής συνεισφοράς της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ στην κοινωνία και στην οικονομία η οποία θα λειτουργήσει θετικά για την εικόνα της ίδιας της εταιρείας, αλλά και για την «αποποινικοποίηση» του επιχειρείν.
- γ) Στον τομέα της Ενέργειας, έμφαση δόθηκε στην προσφορά υπηρεσιών και κινήτρων αύξησης της ενεργειακής αποδοτικότητας προς τους πελάτες κατά την κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος, ενώ στο μέλλον, προτάθηκε να διερευνηθεί η δυνατότητα παροχής υπηρεσιών ESCO (Energy Service Company). Επίσης, καταγράφηκε η προσδοκία για καλύτερη επικοινωνία, προς τις τοπικές κοινότητες, της κοινωνικής συνεισφοράς της PROTERGIA.



A photograph of a modern conference room. In the background, a large whiteboard displays the text "HOLDINGS MYTILINEOS". The room features a long white table, several black office chairs, and a laptop on the table. The image is overlaid with a teal geometric design consisting of horizontal lines and triangles.

HOLDINGS
MYTILINEOS

8. Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ εφαρμόζει τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία με στόχο την τήρηση της διαφάνειας και την υπεύθυνη λειτουργία σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς του. Βασική επιδίωξη είναι η διασφάλιση των συμφερόντων και της βιωσιμότητας των θυγατρικών του εταιρειών καθώς και η μεγιστοποίηση του οφέλους που αποκομίζουν οι μέτοχοι και το επενδυτικό κοινό.

Με γνώμονα τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης η μητρική εταιρεία ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, χαράσσει τη στρατηγική και αναπτύσσει τις γενικές κατευθύνσεις, τις πολιτικές και τις αρχές που διέπουν τη λειτουργία όλων των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου. Η οργανωτική της δομή οριοθετεί, συνδράμει και διευκολύνει τη λήψη και την υλοποίηση αποφάσεων στο πλαίσιο εφαρμογής της στρατηγικής όλων των εταιρειών του Ομίλου με στόχο τον καθορισμό των σχέσεων και των ρόλων που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία του λειτουργώντας ως συντονιστικό κέντρο.

Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η παρούσα δήλωση πραγματοποιείται στα πλαίσια συμμόρφωσης της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ με τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 3873/2010, και αφορά:

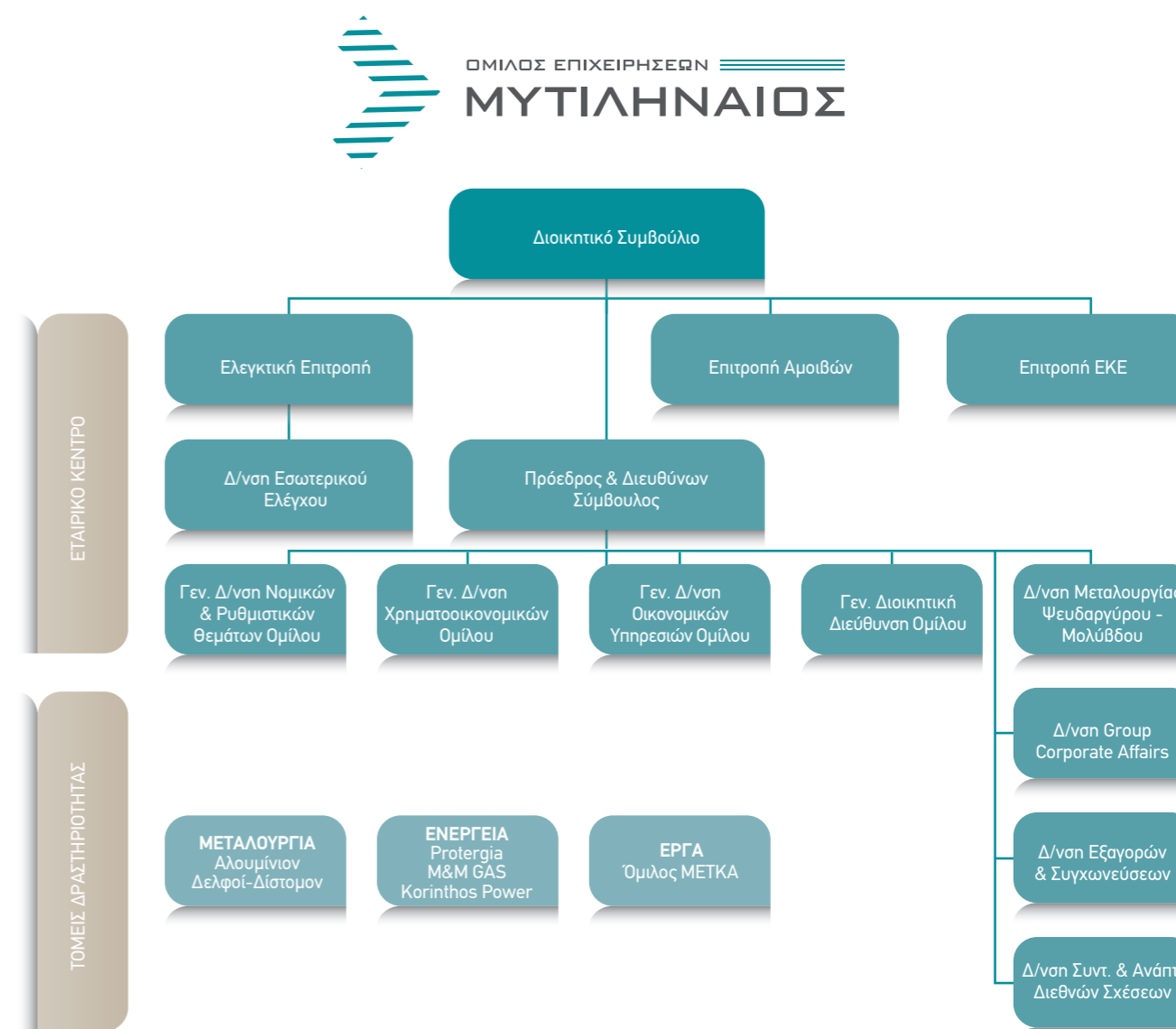
- **Στη συμμόρφωση με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης:** Η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ συμμορφώνεται με τις πολιτικές και πρακτικές που υιοθετούνται από τον «Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΣΕΒ για τις Εισηγμένες Εταιρείες».
- **Στην απόκλιση από τις ειδικές πρακτικές του Κώδικα:** Οι πρακτικές της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, όπως εφαρμόζονται σύμφωνα με το καταστατικό, τον εσωτερικό κανονισμό και

τον κώδικα δεοντολογίας της, αποκλίνουν από τις ειδικές πρακτικές του «Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΣΕΒ για τις Εισηγμένες Εταιρείες» στα εξής σημεία:

- Δεν υφίσταται επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων μελών Διοικητικού Συμβουλίου. Δεδομένου ότι δεν υφίσταται εκ του νόμου η υποχρέωση για σύσταση τέτοιας επιτροπής και η Εταιρεία μας ως προς την επιλογή των υποψηφιοτήτων της θέτει αυστηρά κριτήρια, επιφυλάσσεται εάν θα συστήσει επιτροπή υποψηφιοτήτων μελών Διοικητικού Συμβουλίου, αναζητώντας/διερευνώντας ταυτόχρονα τη δυνατότητα εφαρμογής κοινώς παραδεκτής μεθοδολογίας και διαδικασίας προς τούτο.
- Αναφορικά με τη διαδικασία αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του, η εταιρεία έχει ήδη υιοθετήσει την εν λόγω πρακτική.
- Στο καταστατικό της εταιρείας προβλέπεται η δυνατότητα εξ αποστάσεως συμμετοχής στη ψηφοφορία κατά τη γενική συνέλευση των μετόχων είτε με την άσκηση δικαιώματος ψήφου με ηλεκτρονικά μέσα είτε με ψηφοφορία δια αλληλογραφίας. Ωστόσο, η εταιρεία αναμένει την έκδοση των σχετικών υπουργικών αποφάσεων προκειμένου να εισάγει σχετική διαδικασία αναφορικά με τις τεχνικές προδιαγραφές για την ασφάλεια της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας.
- Η εταιρεία δεν έχει υιοθετήσει πολιτική ποικιλομορφίας συμπεριλαμβανόμενης της ισορροπίας μεταξύ των φύλων για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η εταιρεία προτίθεται να εναρμονιστεί στην εν λόγω ειδική πρακτική κατόπιν κατάρτισης σχετικής διαδικασίας.



8.1 Δομές Διακυβέρνησης (G4-34) (G4-43)



Η οργανωτική δομή του Ομίλου διαμορφώνεται από τη λειτουργία :

1. Της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ως του Εταιρικού Κέντρου του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ. Η οργάνωση του εταιρικού κέντρου του Ομίλου διαχωρίζεται σε Γενικές Διευθύνσεις και Διευθύνσεις, οι οποίες είναι επιφορτισμένες με διακριτές αρμοδιότητες και συγκεκριμένο αντικείμενο δραστηριοτήτων. Ο αριθμός, το αντικείμενο και οι αρμοδιότητες των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων καθορίζονται ή τροποποιούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης κατά περίπτωση, με αντίστοιχη τροποποίηση του Κανονισμού, σύμφωνα με τους εκάστοτε ισχύοντες νόμους και το Καταστατικό της Εταιρείας.

Αρμοδιότητες Διευθύνσεων του Εταιρικού Κέντρου
Στις ευθύνες κάθε μίας εκ των Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων και τα παρακάτω:

- Ανάπτυξη και εφαρμογή της στρατηγικής της Εταιρείας, με σκοπό την εκπλήρωση των ετήσιων στόχων.
- Σχεδιασμός, έλεγχος και εφαρμογή της δομής και των διαδικασιών της, έτσι ώστε να επιτευχθούν οι στρατηγικοί στόχοι με τρόπο αποτελεσματικό, αξιοποιώντας κατά το βέλτιστο ανθρώπινους και χρηματικούς πόρους.

- Εξασφάλιση της στελέχωσης της Διεύθυνσης με τον απαιτούμενο αριθμό προσωπικού, το οποίο διαθέτει τις κατάλληλες ικανότητες προκειμένου να εκπληρώσει τα καθήκοντά του, με τη μέγιστη αποτελεσματικότητα και υπευθυνότητα.
- Εξασφάλιση αποτελεσματικού συντονισμού όλων των σχετικών δραστηριοτήτων της εκάστοτε Διεύθυνσης, καθώς και των επιμέρους Διευθύνσεων μεταξύ τους.
- Διατήρηση κλίματος συνεργασίας εντός της εκάστοτε Διεύθυνσης, καθώς και με τις υπόλοιπες Διευθύνσεις της Εταιρίας.
- Έγκαιρη αναγνώριση των αναγκών αγοράς αγαθών και παροχής υπηρεσιών, που σχετίζονται άμεσα με την ομαλή λειτουργία των τμημάτων τους και της Εταιρίας γενικότερα, συμμετοχή στην εύρεση προμηθευτών και επιβεβαίωση της ορθής και έγκαιρης παραλαβής αυτών.

- Αναγνώριση των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό και έγκαιρη ενθάρτυση των υπευθύνων της Διοίκησης της Εταιρίας.
- Παροχή έγκυρης και έγκαιρης πληροφόρησης προς τη Διοίκηση, μέσω σύνταξης τακτικών εκθέσεων αναφοράς.

Το **Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ)** είναι το όργανο που ασκεί τη διοίκηση στον Όμιλο. Επωμίζεται την ευθύνη της διαχείρισης και διάθεσης της εταιρικής περιουσίας και την εκπροσώπηση της, επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής αξίας και της αποδοτικότητας της και την προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος. Το ΔΣ συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον μία φορά το μήνα και εκτάκτως περισσότερες φορές αναλόγως με τη σπουδαιότητα των θεμάτων και την ανάγκη άμεσης λήψης απόφασης.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΟΜΙΛΟΥ (31-12-2014) (G4-38)

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
Ευάγγελος Μυτιληναίος του Γεωργίου Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος ενός από τους πλέον σημαντικούς επιχειρηματικούς Ομίλους της χώρας, της «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.- ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ». Πρόεδρος του Δ.Σ. της PROTERGIA και αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (θυγατρικές του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ). (G4-39)	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος
Ιωάννης Μυτιληναίος του Γεωργίου Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.», συνιδρυτής και Αντιπρόεδρος από ίδρύσεως μέχρι και σήμερα της «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.- ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ». Κατέχει επίσης, τις θέσεις του Αντιπρόεδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου στο Δ.Σ. της Protergia (θυγατρική του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ).	Αντιπρόεδρος - Μη εκτελεστικό μέλος
Γεώργιος-Φανούριος Κοντούζογλου του Σταματίου Μέλος του Δ.Σ. της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α. Ε.	Εντεταλμένος Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος
Σοφία Δασκαλάκη του Γεωργίου Στον Όμιλο «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ», αναπτύσσει τους τομείς Εταιρικών Σχέσεων και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Διετέλεσε μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ μέχρι το Μάιο του 2014. Είναι ιδρυτικό μέλος του Συλλόγου Φίλων Παιδιών με καρκίνο, η «ΕΛΠΙΔΑ», καθώς και του Δικτύου «Διεθνής Διαφάνεια - Hellas».	Μέλος - Μη εκτελεστικό
Wade Burton του Ρόμπερτ Αντιπρόεδρος, Διευθυντής Χαρτοφυλακίου και μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής της εταιρείας Hamblin Watsa Investment Counsel, η οποία είναι πλήρως ελεγχόμενη θυγατρική της εταιρείας Fair fax Financial Holdings Limited.	Μέλος - Μη εκτελεστικό
Νικόλαος Καραμούζης του Βασιλείου Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της Olympia Development, Πρόεδρος της Global Finance και Αντιπρόεδρος στο ΣΕΒ. Είναι Ομότιμος Καθηγητής στο Πανεπιστήμιο Πειραιά με εκτεταμένο ερευνητικό, συγγραφικό και επιστημονικό έργο.	Μέλος - Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό
Απόστολος Γεωργιάδης του Σταύρου Επίτιμος διδάκτωρ του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης και μέλος της Ακαδημίας Αθηνών από το 2000 έως και σήμερα.	Μέλος - Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό
Χρήστος Ζερεφός του Στυλιανού Καθηγητής Φυσικής της Ατμόσφαιρας στα Πανεπιστήμια Θεσσαλονίκης και Αθηνών (1973-σήμερα), επισκέπτης καθηγητής στα Πανεπιστήμια Βοστώνης, Μινεσότα και Όσλο. Τακτικό Μέλος της Ακαδημίας Αθηνών, της Νορβηγικής Ακαδημίας, της Academia Europaea και σε άλλα διεθνή επιστημονικά Ιδρύματα. Εταίρος (Fellow) του Institute of Physics (UK) και Ισόβιο Μέλος της Αμερικανικής Γεωφυσικής Ένωσης. Μεταξύ άλλων, έχει συμμετάσχει σε Εκθέσεις της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή, η οποία τιμήθηκε με το Nobel Ειρήνης 2007.	Μέλος - Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό
Μιχαήλ Χανδρής του Δημητρίου Αντιπρόεδρος της Ενώσεως Ελλήνων Εφοπιστών και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας της Ελλάδος.	Μέλος - Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό



2. Των Τομέων Δραστηριότητας των εταιρειών του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ:

Με βάση την Οργανωτική Δομή του Ομίλου, οι Τομείς Δραστηριότητας διαχωρίζονται με κύριο κριτήριο τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Επικεφαλής κάθε Τομέα δύναται να ορίζεται ένας Γενικός Διευθυντής, ο οποίος έχει διευρυμένες διοικητικές αρμοδιότητες και εκτελεστική εξουσία. Επίσης δύναται να ορίζεται Διευθύνων Σύμβουλος στις αντίστοιχες με τον Τομέα Δραστηριότητας θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου. Η επιλογή των Γενικών Διευθυντών από τη Διοίκηση της Εταιρίας, βασίζεται μεταξύ άλλων και στη μακρόχρονη επιτυχημένη επαγγελματική εμπειρία στον αντίστοιχο τομέα.

Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου μετά τους αντίστοιχους Γενικούς Διευθυντές Δραστηριοτήτων έχουν την πλήρη ευθύνη των αποτελεσμάτων και του λειτουργικού προγραμματισμού του αντίστοιχου Τομέα Δραστηριότητας τους.

Αρμοδιότητες Γενικών Διευθυντών των Τομέων Δραστηριότητας

Οι βασικές αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή κάθε Τομέα Δραστηριότητας έχουν ως εξής:

- Ανάπτυξη της στρατηγικής και των στρατηγικών στόχων για τον Τομέα Δραστηριότητάς του, λαμβάνοντας υπόψη το όραμα και τη στρατηγική του Ομίλου.
- Καθοδήγηση της διοικητικής ομάδας του Τομέα Δραστηριότητας για την επίτευξη των προαναφερθέντων στόχων.
- Κατάρτιση των απαραίτητων οδηγιών και υποστήριξη των μελών της διοικητικής ομάδας του Τομέα Δραστηριότητας στις καθημερινές διαδικασίες και αντιμετώπιση των δυσχερειών, όταν και όπου απαιτείται.
- Εξασφάλιση ότι το τρέχον επιχειρησιακό πλάνο δράσης υλοποιείται επιτυχώς και, επίσης, εξέταση και προσδιορισμός των ευκαιριών επιχειρησιακής ανάπτυξης.
- Εξασφάλιση ότι οι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης συμβαδίζουν με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου.

Βασικά στοιχεία Εταιρικής Διακυβέρνησης

- Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) καθορίζει, παρέχει και ανακαλεί με απόφαση του τις εξουσίες και τις αρμοδιότητες που παρέχονται στους Γενικούς Διευθυντές και Διευθυντές σύμφωνα με τη διάρθρωση όπως απεικονίζεται στο Οργανόγραμμα του Ομίλου. (G4-35)
- Σχετικά με τις διαδικασίες υποψηφιότητας και εκλογής των μελών του ΔΣ, ο Πρόεδρος του ΔΣ και Διευθύνων Σύμβουλος σε συνεργασία με άλλα μέλη του Συμβουλίου και ειδικά με την Επιτροπή Αμοιβών εξετάζει τα βιογραφικά των υποψηφίων μελών καθώς και τα δεδομένα που εξασφαλίζουν την ανεξαρτησία τους προκειμένου να υπάρχουν όλες οι απαιτούμενες προϋποθέσεις, όπως εξειδίκευση, εμπειρία αλλά και διαθέσιμο χρόνο προκειμένου να προσφέρουν

ουσιαστικό έργο. Τα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία εκλέγονται τα μέλη του ΔΣ μεταξύ άλλων είναι αυτά της εξειδίκευσης, του ανεξάρτητου μέλους, της ακαδημαϊκής κατάρτισης, της διοικητικής ικανότητας, της εντιμότητας καθώς και της επαγγελματικής ή άλλης κατά περίπτωση εμπειρίας που συντελεί στην αποτελεσματικότερη διαχείριση των θεμάτων που αφορούν αφενός τη ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ και κατ' επέκταση των θεμάτων των εταιρειών του Ομίλου. (G4-40)

- Η διαδικασία αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των μελών του ΔΣ και των επιτροπών λαμβάνει χώρα τουλάχιστον κάθε δύο χρόνια. Στη διαδικασία αυτή προΐσταται ο Πρόεδρος του ΔΣ και τα αποτελέσματα της να συζητούνται από το ΔΣ σε ειδική συνεδρίαση. Σε συνέχεια των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης ο Πρόεδρος λαμβάνει μέτρα για την αντιμετώπιση των τυχόν αδυναμιών που διαπιστώθηκαν. Το ΔΣ αξιολογεί τον Πρόεδρο τουλάχιστον κάθε δύο χρόνια σε ξεχωριστή συνεδρίαση στην οποία προεδρεύει ο Αντιπρόεδρος.

Εκτός από τη διαδικασία της αξιολόγησης, στις τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις του ΔΣ, εφόσον κρίνεται αναγκαίο από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, γίνεται εκτενής αναφορά στην οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση της Εταιρείας και των θυγατρικών εταιριών της και ακολουθεί αξιολόγηση της επίδοσης των μελών του ΔΣ σχετικά με τα ανωτέρω θέματα. Η σχετική ενημέρωση εξασφαλίζεται από τη πληροφόρηση που έχει ο Διευθύνων Σύμβουλος από την παρουσία του στα Συμβούλια των Διευθυντών καθώς και από τις αναφορές της ιεραρχίας προς τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ στα πλαίσια των καθηκόντων της. (G4-43) (G4-44)

- Το ΔΣ σε διαρκή και συνεχή βάση επανεξετάζει την εταιρική στρατηγική και τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους, ιδιαίτερος σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον. Επίσης, σε τακτά χρονικά διαστήματα λαμβάνει τις εκθέσεις πεπραγμένων για τους διενεργηθέντες ελέγχους από την Ελεγκτική Επιτροπή βάσει του ετήσιου προγράμματος των σκοπούμενων ελέγχων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας. (G4-45)

- Αναφορικά με καταστάσεις «συγκρουόμενων συμφερόντων», η ύπαρξη των ανεξάρτητων και μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ επιτρέπουν την αποφυγή παραγόντων που μπορεί να ενθαρρύνουν και να οδηγήσουν σε αυτές. Τα μέλη του ΔΣ του Ομίλου, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού έχουν αναπτύξει και εφαρμόζουν διαδικασίες προκειμένου να αποφευχθεί η πιθανότητα δημιουργίας προϋποθέσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Οι διαδικασίες αυτές περιλαμβάνουν συνεχή εποπτεία και ενημέρωση για την αναγκαιότητα αποφυγής δημιουργίας τέτοιων συνθηκών αλλά και έγκαιρου εντοπισμού τους εάν υπάρξουν.

Επίσης, οι έλεγχοι που διενεργούνται από τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου καλύπτουν για κάθε ελεγχόμενο αντικείμενο, την πιθανότητα ύπαρξης σύγκρουσης συμφερόντων κατά παράβαση της πολιτικής των εταιριών του Ομίλου. Ενδεικτικά αναφέρεται: 1) ότι η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου αναφέρει στην Ελεγκτική Επιτροπή και στο ΔΣ περιπτώσεις σύγκρουσης των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του ΔΣ ή των διευθυντικών στελεχών της Εταιρίας με τα συμφέροντα της Εταιρίας, τις οποίες διαπιστώνει κατά την άσκηση των καθηκόντων της. 2) Ελέγχει τις σχέσεις και τις συναλλαγές της Εταιρίας με τις συνδεδεμένες με αυτήν εταιρίες, καθώς και τις σχέσεις της Εταιρίας με τις εταιρίες στο κεφάλαιο των οποίων συμμετέχουν σε ποσοστό τουλάχιστον 10% μέλη του ΔΣ της Εταιρίας ή μέτοχοί της, με ποσοστό τουλάχιστον 10%. Τέλος, στον Κώδικα Δεοντολογίας υπάρχει συγκεκριμένη πρόβλεψη για την αποτροπή σύγκρουσης συμφερόντων, με ειδική αναφορά στη διαδικασία αποφυγής τέτοιων καταστάσεων από όλους τους εργαζομένους, ήτοι Διευθυντικά Στελέχη, Διοικητικό και Εργατοτεχνικό Προσωπικό. (G4-45)

- Ο ρόλος του ΔΣ στην ανάπτυξη, έγκριση, και αναθεώρηση των αξιών, της αποστολής, των στρατηγικών, των πολιτικών και των στόχων που σχετίζονται με οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των εταιριών του Ομίλου, καθορίζεται από:
 - την υιοθέτηση και εφαρμογή της γενικής πολιτικής με βάση τις εισηγήσεις και προτάσεις των Γενικών Διευθυντών και των Διευθυντών της Εταιρείας
 - την κατάρτιση του προϋπολογισμού και του επιχειρηματικού σχεδίου της Εταιρείας, τον καθορισμό και την επίτευξη στόχων

αποδοτικότητα της, την παρακολούθηση της πορείας της Εταιρείας και τον έλεγχο των μεγάλων κεφαλαιουχικών δαπανών - τον καθορισμό της στρατηγικής και διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων (G4-42) (G4-43)

8.2 Η Διακυβέρνηση της ΕΚΕ (G4-36) (G4-48)

Η διαχείριση των θεμάτων της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας είναι μια ευθύνη που μοιράζονται όλα τα ανώτερα και ανώτατα στελέχη των εταιριών του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και αφορά σε όλες τις πολιτικές και τις δράσεις που στοχεύουν να ικανοποιήσουν τις προσδοκίες των Ενδιαφερόμενων Μερών πέρα και πάνω από νομικές και κανονιστικές υποχρεώσεις. Η ένταξη του συστήματος αυτού στην οργανωτική δομή των εταιριών του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αφορά σε ένα σύνολο ομοιογενών διαδικασιών και συγκεκριμένων αναφορών ιεραρχικού χαρακτήρα, προκειμένου να ξεπεραστούν τα όποια εμπόδια που μπορεί να προκύψουν από τις ιδιαιτερότητες των τομέων της δραστηριοποίησής του.

Δομές Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ:

www.mytilineos.gr/el-gr/csr-governance/info



Περιγραφή συστήματος διακυβέρνησης της Ε.Κ.Ε.

Στόχοι του συστήματος διακυβέρνησης της Ε.Κ.Ε.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΚΕ ΟΜΙΛΟΥ

Η Θεσμοθετημένη Επιτροπή Ε.Κ.Ε. της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, στην οποία ως μέλος συμμετέχει και ο Πρόεδρος του Ομίλου, έχει ως βασική της αρμοδιότητα την επιτήρηση και την ορθή διαδικασία εφαρμογής της Ε.Κ.Ε. που αφορά σε πολιτικές, στόχους, δράσεις και αποτελέσματα σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ηθικά ζητήματα. Επίσης δύναται να έχει συμβουλευτικό ρόλο προς τη Διοίκηση της Εταιρείας και τις σχετικές επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, στα παραπάνω θέματα για την πληρέστερη εφαρμογή τους.

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

Εκτός των άλλων βασικών αρμοδιοτήτων της έχει καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση στρατηγικής περιβάλλοντος στην Εταιρεία. Ενημερώνεται για τις τελευταίες ευρωπαϊκές νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν στο περιβάλλον και προτείνει εφαρμογές εναρμόνισης με την εταιρική στρατηγική συνεργάζεται στενά με τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου και τα αρμόδια στελέχη για όλα τα θέματα που προκύπτουν τα σχετικά με την περιβαλλοντική στρατηγική. Επίσης συντονίζει, σε συνεργασία με Διευθύνοντες Συμβούλους των θυγατρικών κοινές δράσεις που αποσκοπούν στην εγκεκριμένη στρατηγική.

ΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι των θυγατρικών εταιριών έχοντας την πλήρη ευθύνη των αποτελεσμάτων και του λειτουργικού προγραμματισμού του αντίστοιχου Τομέα Δραστηριότητας τους, εμπλέκονται ενεργά στη διαχείριση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών θεμάτων δίνοντας τις απαραίτητες κατευθύνσεις στις αντίστοιχες ομάδες Ε.Κ.Ε. των εταιριών τους εξασφαλίζοντας ότι οι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs) συμβαδίζουν με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου και της εταιρίας τους.

ΟΜΑΔΕΣ ΕΚΕ ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Οι επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών εταιριών λειτουργούν κάτω από συγκεκριμένες και καταγεγραμμένες σαφείς αρμοδιότητες και υποχρεώσεις προς την κατεύθυνση της εφαρμογής των πολιτικών της μητρικής ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΕ - ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Ομίλου και της υλοποίησης των επιμέρους προγραμμάτων Ε.Κ.Ε.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΟΜΙΛΟΥ

Η Διεύθυνση Επικοινωνίας Ομίλου, μέσα από το νευραλγικό συντονιστικό της ρόλο, έχει την ευθύνη της παροχής υποστήριξης προς όλες τις θυγατρικές εταιρείες για τη συμμόρφωση με τα σχετικά πρότυπα και τους στόχους Ε.Κ.Ε. της μητρικής ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΕ - ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ.

ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η διαδικασία της Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη, αποτελεί διαχρονική αρχή της υπεύθυνης λειτουργίας του Ομίλου συμβάλλοντας καθοριστικά στην ενίσχυση της διαφάνειας και της περαιτέρω βελτίωσης της στρατηγικής και των πρωτοβουλιών Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών του εταιριών.

ΚΩΔΙΚΕΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ (G4-56)

Σημαντικό ρόλο στη διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε. κατέχει ο "Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας" που αφορά στους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς της Διοίκησης του Ομίλου απέναντι στους εργαζομένους, καθώς και στους κανόνες που καθορίζουν τη συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων τρίτων καθώς και ο «Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» που περιλαμβάνει την περιγραφή των ελάχιστων προϋποθέσεων / προσδοκιών του Ομίλου από την αλυσίδα εφοδιασμού του σε θέματα που άπτονται της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

α) η ανάδειξη της ουσίας και του βάθους που αποδίδεται στην έννοια της Ε.Κ.Ε., με απώτερο σκοπό την πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων.

β) η ανάδειξη και εφαρμογή πολιτικών και πρωτοβουλιών που θα συμβάλουν ουσιαστικά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

γ) η εξισορρόπηση των οικονομικών, κοινωνικών, και περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας του Ομίλου με ταυτόχρονη ανάπτυξη της αξίας για λογαριασμό των μετόχων αλλά και γενικότερα όλων των ομάδων των βασικών Ενδιαφερόμενων Μερών του.

Η Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου, αποτελείται από δύο μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΕ - ΟΜΙΛΟΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ τα οποία δεν ασκούν εκτελεστική δραστηριότητα, ένα ανεξάρτητο μέλος και τέσσερα στελέχη της.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
Χρήστος Ζερεφός	Πρόεδρος - Μη Εκτελεστικό μέλος - Ανεξάρτητο
Σοφία Δασκαλάκη	Μέλος - Μη εκτελεστικό
Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μέλος - Ανεξάρτητο
Σπύρος Κασδάς	Μέλος
Βίβιαν Μπουζάλη	Μέλος
Φώτης Σπυράκος	Μέλος
Λυδία Τσαπάρα	Μέλος

8.3 Διαχείριση Κινδύνων (G4-46)

Ο Όμιλος έχει ορίσει τον «κίνδυνο» ως ένα σύνολο αθέβαιων και απρογραμμάτιστων καταστάσεων που μπορεί να επηρεάσουν συνολικά τις δραστηριότητές του, την επιχειρηματική του δράση, την οικονομική του απόδοση καθώς και την εκτέλεση της στρατηγικής του και την επίτευξη των στόχων του. Μια συγκεκριμένη προσέγγιση της διαχείρισης κινδύνων μέσω περιοδικών εσωτερικών ελέγχων έχει καθιερωθεί, σε όλους τους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, για να διασφαλίσει την κατάλληλη και αποτελεσματική εφαρμογή των διαδικασιών:

- Αναγνώρισης και εκτίμησης παραγόντων κινδύνου
- Σχεδιασμού της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων
- Εκτέλεσης και αξιολόγησης της πολιτικής κινδύνων

Επιπλέον, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία αποτελεί ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα αναφερόμενη στο Διοικητικό Συμβούλιο, αξιολογεί και βελτιώνει τα συστήματα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου ενώ διασφαλίζει τη συμμόρφωση της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΑΕ – ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ με τις θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές οριοθετούνται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την ισχύουσα νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις.

Ο Όμιλος, δραστηριοποιούμενος σε τρεις βασικούς επιχειρηματικούς τομείς, Μεταλλουργία & Μεταλλείων, Ενέργειας και Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων EPC, αντιμετωπίζει διαφορετικούς παράγοντες κινδύνου από τους οποίους, στον πίνακα που ακολουθεί, αναφέρονται οι πολύ βασικοί που θα μπορούσαν να έχουν άμεσο αντίκτυπο στην οικονομική απόδοση και συνολικά στην πορεία του προς την αειφόρο ανάπτυξη.



Βασικοί παράγοντες κινδύνου με πιθανό άμεσο αντίκτυπο στη λειτουργία του Ομίλου	
Κίνδυνος της Αγοράς	Οι παγκόσμιες οικονομικές συνθήκες συνεχίζουν να εμφανίζουν διακυμάνσεις. Ο Όμιλος αντιμετωπίζει κινδύνους από τις διακυμάνσεις στις τιμές του LME, την ισοτιμία €/€, το γενικότερο οικονομικό και χρηματοπιστωτικό περιβάλλον, καθώς και την αγορά των τελικών προϊόντων αλουμινίου. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αναλαμβάνει μια σειρά δράσεων προκειμένου να αντισταθμίσει την έκθεσή του στους κινδύνους της αγοράς, να βελτιώσει τη διάρθρωση του κόστους και να διασφαλίσει τη ρευστότητά του.
Αύξηση του κόστους πρώτων υλών	Τα λειτουργικά αποτελέσματα του Ομίλου επηρεάζονται από αυξήσεις στο κόστος των πρώτων υλών, όπως ο μεταλλουργικός οπνάνθρακας, η καυστική σόδα και άλλα βασικά υλικά, όπως επίσης και από το κόστος των ναύλων που σχετίζονται με τη μεταφορά των υλών αυτών. Έναντι αυτών ο Όμιλος προσπαθεί να διαπραγματευτεί και να «κλειδώσει» τα κύρια συμβόλαια ναύλων με ανταγωνιστικούς όρους. Παράλληλα, έχει θέσει σε εφαρμογή ένα νέο σύστημα αξιολόγησης των τιμών προμήθειας πρώτων υλών, ενώ εφαρμόζει ταυτόχρονα ένα συνεχές πρόγραμμα βελτιστοποίησης και μείωσης κόστους. Επίσης, τα λειτουργικά αποτελέσματα του Ομίλου μπορεί να επηρεαστούν από σημαντικούς ετεροχρονισμούς όταν η πτώση στις τιμές των στοιχείων κόστους που σχετίζονται με την τιμή του LME ή την ισοτιμία €/€, δεν είναι αρκετή ώστε να αντισταθμίσει την αντίστοιχη μείωση στις τιμές του LME ή του δολαρίου ΗΠΑ κατά την ίδια περίοδο.
Διαθεσιμότητα ελληνικών βωξίτων και Συγκέντρωση Αγοράς	Για τις ανάγκες της Αλουμίνιας, ο Όμιλος εξαρτάται σημαντικά από τη διαθεσιμότητα ελληνικών βωξίτων. Με τη λειτουργία των δικών του μεταλλείων, μέσω της 100% θυγατρικής του «Δελφοί – Δίτομον ΑΕ», ο Όμιλος καλύπτει περίπου το 38-40% των αναγκών του σε ελληνικούς βωξίτες. Ωστόσο, στα επόμενα χρόνια ενδεχομένως να υπάρξουν δυσκολίες στην αδειοδότηση ή την εξεύρεση νέων κοιτασμάτων βωξίτη στην Ελλάδα. Επιπλέον, η ελληνική αγορά βωξίτη είναι ήδη αρκετά συγκεντρωμένη σε μικρό αριθμό προμηθευτών. Αυτό το γεγονός, σε συνδυασμό με την πιθανότητα περαιτέρω συγκέντρωσης της αγοράς θα μπορούσαν να έχουν αρνητικό αντίκτυπο στο κόστος του Ομίλου για προμήθεια ελληνικού βωξίτη στο μέλλον. Για τους λόγους αυτούς, ο Όμιλος επιδιώκει να διαπραγματευτεί πολυετή συμβόλαια βωξίτη καθώς και στρατηγικές συμμαχίες με τους Έλληνες παραγωγούς.
Υγεία, ασφάλεια και περιβαλλοντικοί νόμοι και ρυθμίσεις	Οι δραστηριότητες του Ομίλου υπόκεινται σε νόμους και κανονισμούς που αφορούν στην υγιεινή, την ασφάλεια και το περιβάλλον. Το κόστος συμμόρφωσης με αυτούς τους κανόνες συμπεριλαμβάνει είτε τη διενέργεια επενδύσεων, είτε τη δαπάνη σημαντικών ποσών για δράσεις που αφορούν στην ασφαλή διαχείριση βιομηχανικών αποβλήτων και στην περιβαλλοντική αποκατάσταση. Περιβαλλοντικά ζητήματα για τα οποία μπορεί ο Όμιλος να είναι υπεύθυνος, είναι πιθανό να προκύψουν στο μέλλον στις παρούσες εγκαταστάσεις του, σε εγκαταστάσεις παλαιάς ιδιοκτησίας του ή προηγούμενης λειτουργίας του, έστω και αν μέχρι σήμερα δεν είναι ή δεν θα μπορούσαν να είναι γνωστά στη Διοίκηση ή δεν έχουν ακόμα εμφανιστεί.
Κλιματική αλλαγή, σχετική νομοθεσία και κανονισμοί και φαινόμενα θερμοκηπίου.	Τα λειτουργικά περιθώρια του Ομίλου πιθανώς να επηρεαστούν από αλλαγές που ενδεχομένως συμβούν σε παραγωγικές εγκαταστάσεις του με αυξημένες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου καθώς και σε εγκαταστάσεις του με αυξημένες ενεργειακές απαιτήσεις, ως αποτέλεσμα κανονιστικών ρυθμίσεων κυρίως στην Ε.Ε. όπου δραστηριοποιείται. Οι εκτιμήσεις της πιθανής επίπτωσης της μελλοντικής νομοθεσίας και του κανονιστικού πλαισίου για την κλιματική αλλαγή και των ευρωπαϊκών και διεθνών συνθηκών και συμφωνιών είναι αβέβαιες, δεδομένης της ευρύτητας του σκοπού των πιθανών αυτών αλλαγών. Ο Όμιλος μπορεί να αναγκαστεί να πραγματοποιήσει σημαντικές επενδύσεις στο μέλλον σαν αποτέλεσμα της απαραίτητης συμμόρφωσης του με την αναθεωρημένη νομοθεσία και τις νέες ρυθμίσεις. Ο Όμιλος τέλος, ως συνέπεια ελλείμματος ή πλεονάσματος στη διαχείριση των δικαιωμάτων εκπομπών ρύπων CO ₂ , αλλά και ως συνέπεια των μεγάλων ενεργειακών του καταναλώσεων κυρίως για τη δραστηριότητα της παραγωγής Αλουμινίου, ενδέχεται να αναγνωρίσει σημαντικά έξοδα ή έσοδα αντίστοιχα. Από την άλλη πλευρά, ο Όμιλος ενδεχομένως να αναγνωρίσει ευκαιρίες στον τομέα δραστηριότητας των έργων EPC εξαιτίας οποιασδήποτε εκ των προαναφερθεισών αλλαγών στη νομοθεσία που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.
Μη πραγματοποίηση των αναμενόμενων μακροπρόθεσμων οφελών από την παραγωγικότητα και τις πρωτοβουλίες μείωσης κόστους	Ο Όμιλος έχει αναλάβει, και μπορεί να συνεχίσει να αναλαμβάνει, πρωτοβουλίες στους τομείς της παραγωγικότητας και μείωσης των εξόδων ώστε να βελτιωθεί η απόδοση και να μειωθεί το συνολικό κόστος παραγωγής. Πάντα υπάρχουν πιθανότητες οι ενέργειες αυτές να μην μπορούν να πραγματοποιηθούν στο σύνολό τους ή η εκτιμώμενη εξοικονόμηση από τέτοιες πρωτοβουλίες να μην υλοποιηθεί κατά το σύνολο, ακόμα και λόγω συγκυριών εκτός ελέγχου του Ομίλου.
Πολιτικά, Νομικά και ρυθμιστικά θέματα	Οι δραστηριότητες του Ομίλου που σχετίζονται με την ενέργεια παραμένουν σε σημαντικό βαθμό κυβερνητικά ρυθμιζόμενες στην Ελλάδα και εξαρτώμενες από θέματα και αποφάσεις πολιτικού, νομικού και κανονιστικού θεσμικού πλαισίου. Οι εξελίξεις σε αυτό το περιβάλλον, που θα μπορούσαν να σημαίνουν καθυστερήσεις στην ουσιαστική απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας, ενδέχεται να έχουν αντίκτυπο στις δραστηριότητες του Ομίλου, τα μελλοντικά αποτελέσματα καθώς και την αξία των ενεργειακών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου ή των περιουσιακών στοιχείων του για τη λειτουργία των οποίων απαιτείται σημαντική κατανάλωση ενεργειακών προϊόντων. Επιπλέον, ο Όμιλος μπορεί επίσης να επηρεαστεί από δυσμενείς για αυτόν εξελίξεις αναφορικά με πολιτικά και ρυθμιστικά θέματα που σχετίζονται με τη δραστηριότητά του στα έργα EPC σε χώρες εκτός της Ελληνικής επικράτειας και ειδικά σε χώρες με πολιτική αστάθεια.

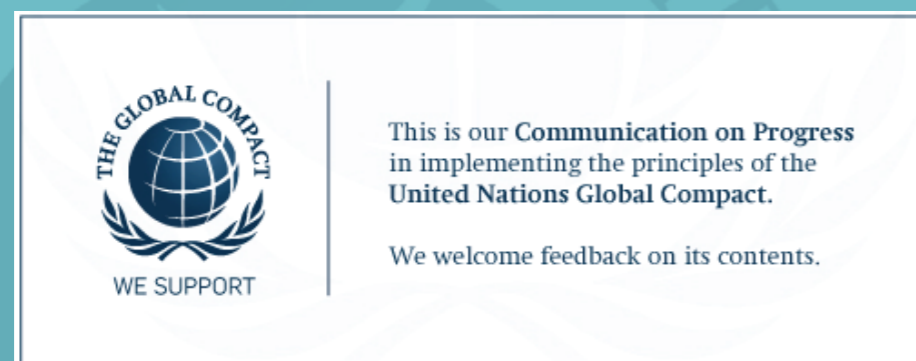
Ο Όμιλος έχει καθορίσει συγκεκριμένες και ολοκληρωμένες Διαδικασίες Διαχείρισης Κινδύνων. Όλα τα διευθυντικά στελέχη εμπλέκονται στη διαδικασία αναγνώρισης και πρωταρχικής εκτίμησης των κινδύνων ώστε να διευκολύνουν το έργο των Συμβουλίων Διοίκησης κάθε επιχειρηματικού

τομέα καθώς και του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε νομικού προσώπου στο σχεδιασμό και την έγκριση συγκεκριμένων δράσεων στα πλαίσια των εγκεκριμένων Διαδικασιών Διαχείρισης Κινδύνων.

9. Έκθεση προόδου του Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact (Advanced level)

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών Global Compact αποτελεί μια πλατφόρμα δεσμεύσεων καθώς και ένα πρακτικό πλαίσιο δραστηριοτήτων για τις εταιρείες που έχουν αυτοδευμευτεί να υπηρετήσουν το μεγάλο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Είναι μια πρωτοβουλία στο πλαίσιο της οποίας οι επιχειρήσεις μαζί με τις υπηρεσίες των Ηνωμένων Εθνών, τους εργασιακούς και τους κοινωνικούς φορείς συνεργάζονται για την υποστήριξη των αρχών που ισχύουν στους τομείς των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, της Εργασίας, του Περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της Διαφθοράς. Σήμερα, το UN Global Compact αποτελεί τη μεγαλύτερη πρωτοβουλία εταιρικής υπευθυνότητας του κόσμου, με περισσότερες από 6.000 εταιρίες ως μέλη

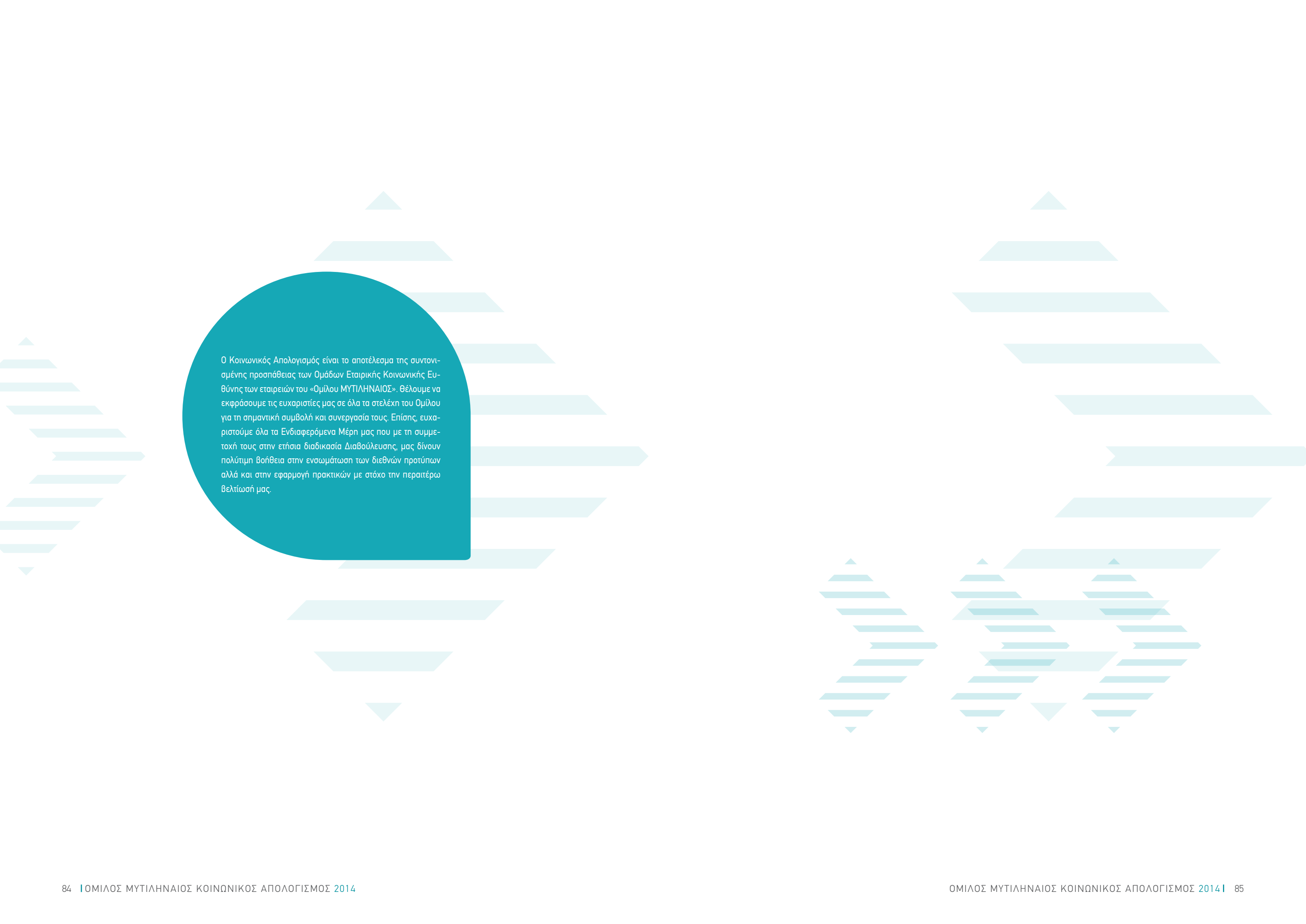
οι οποίες αναλαμβάνουν δράσεις και αναπτύσσουν πολιτικές για να εντάξουν και να διαδώσουν τις συγκεκριμένες αρχές. Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχει δηλώσει εγγράφως, από το 2008, τη δέσμευσή του στην τήρηση των δέκα αρχών του Global Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές επιδόσεις στο πλαίσιο της ευρύτερης λειτουργίας του. Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει τον τρόπο ανταπόκρισης του Ομίλου στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου για το 2014, ενώ στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications, είναι αναρτημένη η αυτοτελής έκθεση της κάλυψης των 21 κριτηρίων του **Global Compact Advanced Level COP Self-Assessment 2014**.



Πίνακας δημοσιοποιήσεων σύμφωνα με τις Αρχές του UNGC

ΔΠ: Διοικητική Πρακτική – ΚΔ: Κώδικας Δεοντολογίας – GRI: Δείκτες GRI G4

ΟΙ 10 ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΤΟΥ ΟΗΕ "GLOBAL COMPACT"	Αναφορές στις ενότητες του Κοινωνικού Απολογισμού 2014	Αναφορές στη διαδικτυακή ενότητα Ε.Κ.Ε στην ιστοσελίδα του Ομίλου
1 ^η : Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	<ul style="list-style-type: none"> • 7.4 (Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία) • 7.6 (Ισες ευκαιρίες & Διαφορετικότητα) • 7.7 (Κοινωνική Συνεισφορά) • 7.9 (Παιδική & Καταναγκαστική Εργασία) 	<ul style="list-style-type: none"> • ΔΠ: (Ανθρώπινα Δικαιώματα): www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach • ΔΠ: (Εργασιακές Πρακτικές): www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach • GRI: G4-HR3 & G4-HR8, G4-HR9, G4-HR12, G4-S01: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table • ΚΔ (Όμιλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code
2 ^η : Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.		<ul style="list-style-type: none"> • GRI: G4-HR3, G4-HR4 & G4-HR12: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table • ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
3 ^η : Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.	<ul style="list-style-type: none"> • 7.1 (Απασχόληση) • 7.3 (Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης & Εργαζομένων) 	<ul style="list-style-type: none"> • ΔΠ: (Ανθρώπινα Δικαιώματα): www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach • GRI: G411 & G4-LA4: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table • ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
4 ^η : Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.	<ul style="list-style-type: none"> • 7.9 (Παιδική & Καταναγκαστική Εργασία) 	<ul style="list-style-type: none"> • ΔΠ: (Ανθρώπινα Δικαιώματα): www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach • GRI: G4-HR6: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table • ΚΔ (Όμιλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code • ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
5 ^η : Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας.	<ul style="list-style-type: none"> • 7.9 (Παιδική & Καταναγκαστική Εργασία) 	<ul style="list-style-type: none"> • ΔΠ: (Ανθρώπινα Δικαιώματα): www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach • GRI: G4-HR5: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table • ΚΔ (Όμιλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code • ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
6 ^η : Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.	<ul style="list-style-type: none"> • 7.1 (Απασχόληση) • 7.2 (Συνθήκες Εργασίας) • 7.5 (Εκπαίδευση & Εξέλιξη) • 7.6 (Ισες ευκαιρίες & Διαφορετικότητα) 	<ul style="list-style-type: none"> • ΔΠ: (Εργασιακές Πρακτικές): www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach • GRI: G4-HR3: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table • ΚΔ (Όμιλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code • ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
7 ^η : Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προσέγγιση προβλεπτικής διαχείρισης των περιβαλλοντικών προκλήσεων.	<ul style="list-style-type: none"> • 6.2 (Υλικά και Πρώτες Ύλες) • 6.3 (Ενέργεια) • 6.4 (Εκπομπές Ατμοσφαιρικών Ρύπων) • 6.7 (Νερό) 	<ul style="list-style-type: none"> • ΔΠ: (Κλιματική Αλλαγή & Προστασία του Περιβάλλοντος): www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach • GRI: G4-EC2, G4-EN27 & G4-EN31: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table • ΚΔ (Όμιλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code • ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
8 ^η : Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες πρόωθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	<ul style="list-style-type: none"> • 6 (ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ) 	<ul style="list-style-type: none"> • GRI: G4-EN11, G4-EN12, G4-13, G4-EN14, G4-EN28, G4-EN29, G4-EN31, G4-EN34: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table • ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
9 ^η : Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών.	<ul style="list-style-type: none"> • 6.2 (Υλικά και Πρώτες Ύλες) • 6.3 (Ενέργεια) • 6.6 (Διαχείριση Στερεών & Υγρών Αποβλήτων) 	<ul style="list-style-type: none"> • ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf • GRI: G4-EN27 & G4-EN31: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table
10 ^η : Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς.	<ul style="list-style-type: none"> • 7.8 (Ενίσχυση της Διαφάνειας) 	<ul style="list-style-type: none"> • ΔΠ: (Ενίσχυση της Διαφάνειας): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information • GRI: G4S6, G4-S03 & G4-S05: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table • Συνεργασίες με άλλους φορείς: www.mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility • ΚΔ (Όμιλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code • ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf



Ο Κοινωνικός Απολογισμός είναι το αποτέλεσμα της συντονισμένης προσπάθειας των Ομάδων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης των εταιρειών του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ». Θέλουμε να εκφράσουμε τις ευχαριστίες μας σε όλα τα στελέχη του Ομίλου για τη σημαντική συμβολή και συνεργασία τους. Επίσης, ευχαριστούμε όλα τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας που με τη συμμετοχή τους στην ετήσια διαδικασία Διαβούλευσης, μας δίνουν πολύτιμη βοήθεια στην ενσωμάτωση των διεθνών προτύπων αλλά και στην εφαρμογή πρακτικών με στόχο την περαιτέρω βελτίωσή μας.

ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Πατρόκλου 5-7, Μαρούσι, 151 25 Αθήνα
Τηλ.: 210 6877300, Fax.: 210 6877400
www.mytilineos.gr