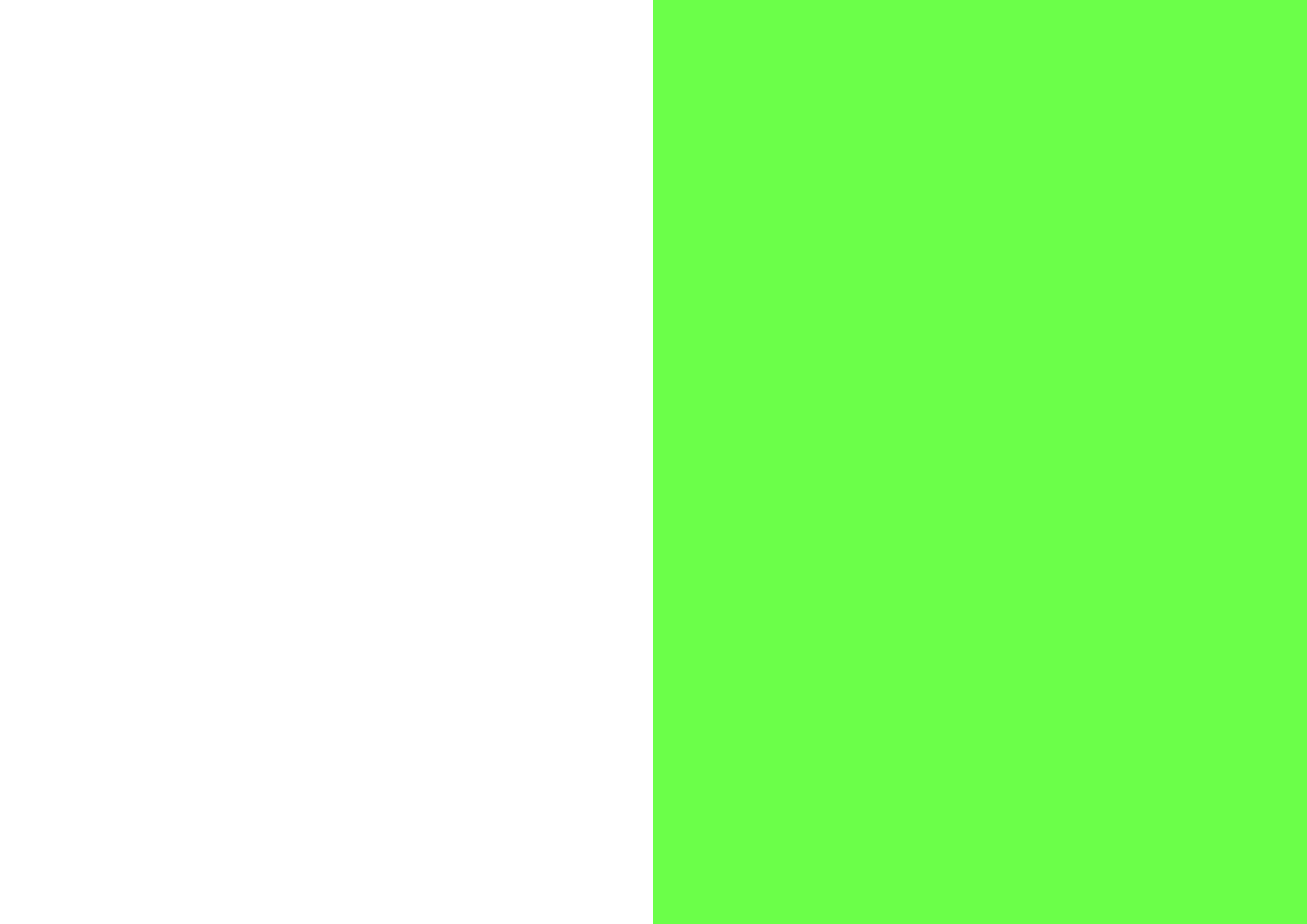




Έκθεση Βιώσιμης
Ανάπτυξης **2019**



Περιεχόμενα

6	Σύνοψη Επίδοσης ESG
8	Παράμετροι Έκθεσης
11	Μήνυμα Προέδρου
15	Προφίλ, τομείς & περιοχές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας
20	Χώρες Δραστηριοποίησης
22	Στρατηγικές προτεραιότητες
26	Πώς δημιουργούμε αξία
30	Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη
38	Διαδικασία Ουσιαστικότητας
43	Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους
52	Οικονομική επίδοση 2019 & προοπτικές 2020

Περιβάλλον

59	Περιβαλλοντική πολιτική
62	Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις
62	Διοικητική Προσέγγιση
64	Αποτελέσματα
66	Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές
66	Διοικητική Προσέγγιση
68	Αποτελέσματα
70	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
70	Διοικητική Προσέγγιση
71	Αποτελέσματα
74	Πρόληψη της ρύπανσης
74	Διοικητική Προσέγγιση
76	Αποτελέσματα
78	Διαχείριση Νερού
78	Διοικητική Προσέγγιση
80	Αποτελέσματα
82	Κυκλική Οικονομία (Διαχείριση αποβλήτων)
82	Διοικητική Προσέγγιση
84	Αποτελέσματα
88	Άλλα σημαντικά Περιβαλλοντικά θέματα
88	Πρώτες Ύλες & Υλικά
90	Δείκτες Επίδοσης ESG

Κοινωνία

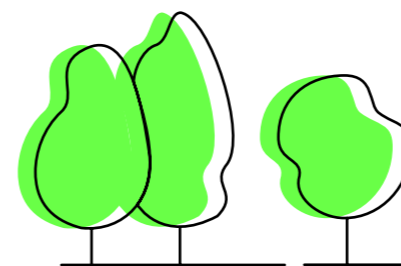
95	Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
95	Διοικητική Προσέγγιση
99	Αποτελέσματα
105	Απασχόληση
105	Διοικητική Προσέγγιση
108	Αποτελέσματα
111	Βασική Ανασκόπηση 2019
112	Ανθρώπινα Δικαιώματα
112	Διοικητική Προσέγγιση
114	Αποτελέσματα
118	Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων
118	Διοικητική Προσέγγιση
120	Αποτελέσματα
126	Σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών
126	Διοικητική Προσέγγιση
127	Αποτελέσματα
128	Υγεία & Ασφάλεια πελατών
128	Διοικητική Προσέγγιση
129	Αποτελέσματα
130	Άλλα σημαντικά Κοινωνικά θέματα
130	Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων
131	Πολυμορφία & Ίσες ευκαιρίες
132	Διαχείριση Εφοδιαστικής αλυσίδας
133	Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών
134	Υπεύθυνη επικοινωνία και σήμανση προϊόντων
136	Δείκτες Επίδοσης ESG

Διακυβέρνηση

141	Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας
141	Διοικητική Προσέγγιση
143	Αποτελέσματα
144	Νομοθετική συμμόρφωση
144	Διοικητική Προσέγγιση
145	Αποτελέσματα
146	Εταιρική Διακυβέρνηση
150	Άλλα σημαντικά θέματα Διακυβέρνησης
150	Διακυβέρνηση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
151	Οργάνωση και διεξαγωγή διαχείρισης κινδύνου
151	Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου
152	Δείκτες Επίδοσης ESG

Πρότυπα Βιωσιμότητας & Διασφάλιση

156	Οδηγός Δημοσιοποίησης ESG - Χρηματιστηρίου Αθηνών
158	Έκθεση προόδου UN Global Compact
159	Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας
160	Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης
166	GRI Content Index
176	Ευρετήριο Βασικών Όρων



“**Είμαστε ένα,**
για ένα βιώσιμο μέλλον”



Σύνοψη Επίδοσης ESG¹

Η παρούσα σύνοψη έχει ως στόχο την άμεση ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε θέματα **Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG)** που τους ενδιαφέρουν. Παρουσιάζει συνοπτικά, **τις διακρίσεις και τις βασικές επιδόσεις της Εταιρίας**, για το έτος 2019, καθώς και τις βασικές της **δεσμεύσεις** για τα επόμενα τρία χρόνια, αποτυπώνοντας την ικανότητα της να δημιουργεί αξία στο πλαίσιο της δέσμευσής της στην Αειφόρο Ανάπτυξη.

Δεσμεύσεις 2019



Το 2019, η MYTILINEOS ανέλαβε 3 βασικές δεσμεύσεις που αφορούν στην επιχειρηματική της βιωσιμότητα.

- **Ένταξη, το έτος 2021**, στη διεθνή πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης **CDP Climate Change**.
- **Απόκτηση της πιστοποίησης ASI Performance Standard** από τον διεθνή οργανισμό Aluminium Stewardship Initiative (ASI), **το έτος 2022, από τον Τομέα Μεταλλουργίας**. Η συγκριμένη πιστοποίηση σχετίζεται με την δημιουργία και τη διατήρηση υπεύθυνων περιβαλλοντικών και κοινωνικών προδιαγραφών καθώς και κριτηρίων διακυβέρνησης, προκειμένου να διασφαλιστεί η υπεύθυνη παραγωγή και η ορθολογική χρήση του αλουμινίου.
- **Ενσωμάτωση στις χρηματοοικονομικές της δημοσιεύσεις** (έτος χρήσης 2022) των συστάσεων της διεθνούς πρωτοβουλίας για το κλίμα **Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)**, αναλύοντας σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες στο φάσμα της κλιματικής αλλαγής.



Βραβεία & Διακρίσεις 2019



FTSE4Good



ecovadis CSR Rating



Hellenic Responsible Business Awards



Bravol Sustainability Awards



HR awards

Σημαντική ήταν, και το 2019, η «συγκομιδή» της Εταιρίας σε διακρίσεις και βραβεία.

- **FTSE4Good**: Ένταξη της MYTILINEOS για **πρώτη φορά** στον **δείκτη**, μετά από σχετική ανεξάρτητη αξιολόγηση που έλαβε από τον Διεθνή Οργανισμό FTSE, σε αναγνώριση της διαχρονικής δέσμευσής της στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.
- **Ecovadis**: Ο κορυφαίος ευρωπαϊκός οργανισμός αξιολόγησης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, ecovadis, απένειμε στη MYTILINEOS **ασημένια διάκριση** για τις επιχειρηματικές της πρακτικές.
- **True Leaders**: Οι πραγματικοί ηγέτες της αγοράς, οι κορυφαίοι μεταξύ 31.000 εταιριών και ομίλων που αξιολογήθηκαν το 2018, αναδείχθηκαν και βραβεύτηκαν από την ICAP, στο πλαίσιο του έγκριτου θεσμού True Leaders. Ανάμεσα στους ηγέτες και η MYTILINEOS, που ανταποκρίθηκε σε όλα τα αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια.
- **Most Admired Companies in Greece (Fortune)**: Η MYTILINEOS συμπεριλήφθηκε στην ετήσια λίστα «Most Admired Companies in Greece» του περιοδικού Fortune και της KPMG. Η λίστα αυτή, των πλέον αξιολογούμενων εταιριών του 2019, που δημοσιεύτηκε τον περασμένο Οκτώβριο, έχει και φέτος –όπως κάθε χρόνο– εξέχουσα σημασία, δεδομένου ότι οι διακρίσεις προέρχονται από τα ίδια τα στελέχη της αγοράς, που επιβραβεύουν τη συνέχεια, τη συνέπεια και την επιμονή των εταιριών στο όραμα και τις αξίες τους.
- **Hellenic Responsible Business Awards: Βραβείο GOLD** για 2η συνεχόμενη χρονιά, για την ανανεωμένη ενήμερη εφαρμογή «Integrated Value Creation Scorecard».
- **Hellenic Responsible Business Awards: Βραβείο SILVER & Βραβείο BRAVO Governance** στην για την υλοποίηση του θεσμού της Διαβούλευσης της Εταιρίας με τους Κοινωνικούς της Εταίρους με θέμα: «Αναπτύσσοντας μια Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα».
- **Hellenic Responsible Business Awards: Βραβείο BRONZE**, 2^ο συνεχόμενο βραβείο, για την αποτύπωση, μέσω της διεθνούς μεθοδολογίας Social Return On Investment (SROI), της συνολικής κοινωνικής αξίας του καινοτόμου, πιλοτικού, κοινωνικού προγράμματος «Είμαι Μέσα» για την αντιμετώπιση της σχολικής διαρροής.
- **HR Excellence Awards: Βραβείο BRONZE** στην κατηγορία Best Change Management Strategy / Initiative, για την υλοποίηση βιωματικού προγράμματος εκπαίδευσης που σχεδιάστηκε από τα στελέχη του Τομέα Μεταλλουργίας.
- **Partnership Awards: Χρυσό βραβείο** στην κατηγορία Best Utilities Project και Αργυρό στην κατηγορία Best Financial Structure, με την Εταιρία να επικρατεί των μεγαλύτερων του κλάδου της διεθνώς.

Βασικές Επιδόσεις 2019

E Environment

Η χρήση βασικών πρώτων υλών (Βωξίτης και Φυσικό Αέριο) από μη ανανεώσιμες πηγές, οι εκπομπές αερίων ρύπων και η παραγωγή αποβλήτων, στο πλαίσιο της δραστηριότητας μας, περιόρισαν τα αποθεματικά αξία του Φυσικού μας Κεφαλαίου.

Προκειμένου να περιοριστεί το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, εφαρμόζουμε **πιστοποιημένο κατά ISO 14001-2015 σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης** ενώ προωθείται η συστηματική εφαρμογή **Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών** σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής μας Δραστηριότητας. Ως παράδειγμα αναφέρουμε ότι στον Τομέα Μεταλλουργίας **για πρώτη φορά το 2019 παρήχθησαν 25 χιλ. τόνοι ανακυκλωμένου αλουμινίου** (το 12% της συνολικής παραγωγής) μέσω της επέκτασης της δραστηριότητας μας στην ανακύκλωση scrap αλουμινίου, μια τεχνική που συμβάλει τα μέγιστα στην μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των αερίων εκπομπών.

Η εφαρμογή των Βέλτιστων Τεχνικών απαιτεί οικονομικούς πόρους (**οι περιβαλλοντικές μας δαπάνες το 2019 ανήλθαν σε €61 εκ.**) η διάθεση των οποίων μειώνει βραχυπρόθεσμα την αξία του Οικονομικού μας Κεφαλαίου.

Ταυτόχρονα οι πόροι αυτοί χρησιμοποιούνται για την τήρηση των συγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων λειτουργίας των βιομηχανικών μας μονάδων και κατ' επέκταση για την προστασία του περιβάλλοντος. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η κοινωνική αποδοχή της δραστηριότητας μας, ενισχύοντας έτσι την αξία του Κοινωνικού μας Κεφαλαίου.

Το 2019 **δεν υπήρξαν περιστατικά ρύπανσης** του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική μας δραστηριότητα, ενώ οι αέριες εκπομπές ήταν χαμηλότερες των νομοθετικά επιβεβλημένων.

Συνεχίσαμε την εξορυκτική μας δραστηριότητα με υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο, **αυξάνοντας το ποσοστό αποκατάστασης του συνόλου της εκμεταλλεύσιμης περιοχής στο 82,4%, μη δεσμεύοντας παράλληλα νέες εκτάσεις**

Ένα από τα μέτρα που έχουμε για να παρακολουθούμε την απόδοσή μας έναντι της κλιματικής αλλαγής είναι οι **ειδικές εκπομπές CO₂** (άμεσες και έμμεσες), **ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος, οι οποίες σημείωσαν περαιτέρω μείωση** συγκριτικά με το έτος βάσης 2017.

Ενισχύουμε σταθερά με επενδύσεις σε έργα Α.Π.Ε. **την παραγωγή καθαρής ενέργειας, η οποία το 2019 ανήλθε στο 6,4% της συνολικής μας παραγωγής, αυξημένη κατά 33%** από το έτος βάσης 2017.

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας όπως και η κατανάλωση της ηλεκτρικής ενέργειας διατηρήθηκαν στα επίπεδα του έτους βάσης, ενώ αντίστοιχα οι συνολικές εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (άμεσες και έμμεσες) ανήλθαν σε **4,64 εκ. τόνους CO₂ e (-11%** χαμηλότερες από το 2017).

Διατηρήσαμε τη θέση μας στο 2^ο καλύτερο επίπεδο του δείκτη CDP Water Security, "MANAGEMENT LEVEL", που διασφαλίζει ότι αναλαμβάνουμε συντονισμένες δράσεις για την ορθή διαχείριση των υδάτινων πόρων, βελτιώνοντας παράλληλα την επίδοσή μας σε 6 από τις 11 επιμέρους περιοχές αξιολόγησης.

Διασφαλίσαμε μέσω ειδικής μελέτης, ότι **αντλούμε νερό (υπόγεια ύδατα) από ανανεώσιμες πηγές** και ότι η δραστηριότητα μας δεν περιορίζει ούτε απειλεί την επάρκεια του διαθέσιμου νερού στον υδροφόρο ορίζοντα.

Το περιβαλλοντικό μας R&D ανήλθε σε €1,5 εκ. επενδύοντας στην ανάπτυξη πιλοτικών μονάδων στον Τομέα Μεταλλουργίας στις οποίες ήδη δοκιμάζονται νέες τεχνολογίες αξιοποίησης των καταλοίπων βωξίτη.

Αυξάνουμε σταθερά την ανακύκλωση, την επαναχρησιμοποίηση αλλά και την αξιοποίηση σε άλλες δραστηριότητες των αποβλήτων μας. Είναι χαρακτηριστικό ότι έχουμε **ήδη μειώσει την ετήσια ποσότητα καταλοίπων βωξίτη, στους νομικά οριοθετημένους χώρους απόθεσης, κατά περίπου 10% από το 2016.**

Δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς αποφεύγοντας έτσι άμεσους χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως σχετικά πρόστιμα, είτε έμμεσους που σχετίζονται με αρνητικές επιδράσεις στη φήμη μας.

S Social

Συνολικά ενισχύσαμε την αξία του Κοινωνικού μας κεφαλαίου, **διατηρώντας την κοινωνική άδεια λειτουργίας μας και διασφαλίζοντας την αποδοχή της πολιτικής μας στο πεδίο της Ε.Κ.Ε. από τους Κοινωνικούς μας Εταίρους**

Η διαχείριση των κοινωνικών θεμάτων, τόσο σε κεντρικό όσο και σε τοπικό επίπεδο, απέτρεψε την ύπαρξη κινδύνων που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στα χρηματοοικονομικά μας αποτελέσματα.

Ως βιομηχανική εταιρία αυξήσαμε σημαντικά το ποσοστό της άμεσης απασχόλησης στον κλάδο μας, **δημιουργώντας 281 νέες θέσεις εργασίας**, εντός και εκτός Ελλάδος, για τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας μας, κρατώντας παράλληλα σε πολύ χαμηλά επίπεδα τα ποσοστά εργαζομένων μερικής απασχόλησης και ορισμένου χρόνου εργασίας.

Στον τομέα της ασφάλειας στην εργασία καταγράψαμε **μηδενικά δυστυχήματα** σε όλο το εύρος της δραστηριότητας μας, ενώ σημειώσαμε πολύ σημαντικές βελτιώσεις στους δείκτες συχνότητας ατυχημάτων **μειώνοντας στο ελάχιστο τα περιστατικά με διακοπή εργασίας** στο άμεσο προσωπικό μας, μέσα από εκστρατείες ενημέρωσης για καίρια ζητήματα.

Συνεχίσαμε την εφαρμογή συμπληρωματικών προγραμμάτων φαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης για όλους τους εργαζόμενους μας και τα μέλη των οικογενειών τους, δίνοντας, όπως πάντα, άμεση προτεραιότητα στα θέματα υγείας.

Συνεχίζοντας την εφαρμογή της κοινωνικής μας πολιτικής, **υλοποιήσαμε νέα κοινωνικά προγράμματα και επενδύσεις σε τοπικές υποδομές συνολικής αξίας €3,4 εκ.** με ωφελούμενους σχεδόν **30.000 συμπολίτες μας** συμβάλλοντας σημαντικά σε όλο το κοινωνικό φάσμα των **Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης**

Προστατέψαμε πλήρως τα εργασιακά δικαιώματα καθώς και άλλες κατηγορίες Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που σχετίζονται με τη δραστηριότητα μας.

Δεν επιβαρύνουμε τους οικονομικούς μας πόρους, με περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς που αφορούν στις επιδράσεις των προϊόντων και υπηρεσιών μας στην υγεία και την ασφάλεια των πελατών και καταναλωτών μας.

Συνεχίσαμε με επιτυχία τον κοινωνικό διάλογο με τις ομάδες των Κοινωνικών μας Εταίρων, συζητώντας μαζί τους επίκαιρα και ουσιαστικά θέματα Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας για τον καθορισμό των στρατηγικών μας προτεραιοτήτων στο επίπεδο της Αειφόρου Ανάπτυξης για τα επόμενα χρόνια.

G Governance

Επιδιώκοντας την εφαρμογή υψηλότερων προτύπων Εταιρικής Διακυβέρνησης, αποφασίσαμε, από την 1/1/2019, **την οικειοθελή προσαρμογή μας στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης - 2018 του Ηνωμένου Βασιλείου, έχοντας ήδη ευθυγραμμιστεί με το 60% των σχετικών απαιτήσεων.**

Το επιχειρηματικό μας μοντέλο περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο αξιοποιούμε τους πόρους μας και πώς αυτοί μετασχηματίζονται στα τελικά προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχουμε, δημιουργώντας έσοδα και κέρδη για την Εταιρία και αξία για τους Κοινωνικούς μας Εταίρους.

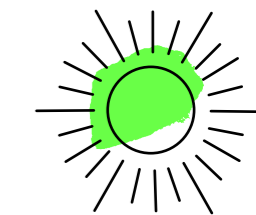
Εφαρμόζουμε **«Μηδενική Ανοχή» σε περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας** σε όλες τις δραστηριότητές μας, σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο.

Δεν υπήρξαν οικονομικές επιβαρύνσεις από περιστατικά παραβίασης του Κώδικα Επιχειρηματικής μας Δεοντολογίας.

Τηρήσαμε απαρέγκλιτα την ισχύουσα νομοθεσία που αφορά στην επιχειρηματική μας δραστηριότητα, που είχε σαν αποτέλεσμα την **απουσία περιστατικών μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και του συναφούς αντίκτυπου σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.**

1. Ο όρος «ESG» αναφέρεται σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας & διακυβέρνησης (Environment - Social - Governance)
2. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της διαδικασίας καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019 (σελ. 39)

Παράμετροι Έκθεσης



Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS (στο εξής «Έκθεση»), δημοσιοποιείται σε ετήσια βάση **[GRI 102-52]** και αναφέρεται στην επισκόπηση των Μη Χρηματοοικονομικών επιδόσεων της Εταιρίας, συμπληρώνοντας τον Ετήσιο Απολογισμό της. Επίσης, είναι διαθέσιμη σε online μορφή στην επίσημη ιστοσελίδα της MYTILINEOS www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications.

Αρχές σύνταξης της Έκθεσης

Η Έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με τα Πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI STANDARDS), το διεθνές πρότυπο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000 και τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του O.H.E. Global Compact και είναι σύμφωνη με τις σχετικές υποχρεώσεις που απορρέουν από την ελληνική νομοθεσία και τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες.

Πεδίο αναφοράς της Έκθεσης

Η παρούσα Έκθεση αφορά στην περίοδο 1/1/2019 έως 31/12/2019 **[GRI 102-50]** και περιλαμβάνει στοιχεία από τις ακόλουθες δραστηριότητες ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας.

Τομέας	Δραστηριότητες
Μεταλλουργίας	<ul style="list-style-type: none">Εξόρυξη ΒωξίτηΠαραγωγή άνυδρης και ένυδρης ΑλουμίναςΠαραγωγή κραμάτων ΑλουμινίουΛειτουργία Λιμενικών εγκαταστάσεων φόρτωση και εκφόρτωση προϊόντωνΕπεξεργασία κραμάτων αλουμινίου
Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου	<ul style="list-style-type: none">Παραγωγή Ηλεκτρικής ΕνέργειαςΑνάπτυξη, οργάνωση, επίβλεψη κατασκευή λειτουργία και συντήρηση σταθμών ΑΠΕΔιαχείριση και πώληση Ηλεκτρικής ΕνέργειαςΠρομήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας στη λιανική αγοράΠρομήθεια Φυσικού Αερίου στη λιανική αγορά
Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών	<ul style="list-style-type: none">Ανάπτυξη, διαχείριση, κατασκευή λειτουργία συντήρηση Ολοκληρωμένων έργωνΑνάπτυξη, διαχείριση, κατασκευή λειτουργία συντήρηση Κτιριακών έργων και έργων υποδομήςΑνάπτυξη, διαχείριση, κατασκευή λειτουργία συντήρηση ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού για έργα ενεργειακά και υποδομώνΑνάπτυξη, διαχείριση, κατασκευή λειτουργία συντήρηση φωτοβολταϊκών & υβριδικών έργων

Οι παραπάνω δραστηριότητες καλύπτονται από τις κεντρικές υπηρεσίες και τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS στην ελληνική επικράτεια, τα εργοστάσια που διατηρεί η Εταιρία μέσω του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών σε χώρες του εξωτερικού, τις θυγατρικές εταιρίες ΑΠΕ σε καθεστώς οριστικής λειτουργίας και τις υπόλοιπες θυγατρικές όπου η συμμετοχή της Εταιρίας είναι άνω του 50%, όπως αναφέρονται στον Ετήσιο Απολογισμό της. Δεν συμπεριλαμβάνονται Μη Χρηματοοικονομικά στοιχεία από τις δραστηριότητες της Μεταλλουργίας Ψευδαργύρου / Μολύβδου. **[GRI 102-45]**

Στοιχεία της Έκθεσης

Η δομή της Έκθεσης στοχεύει στην παρουσίαση ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων της MYTILINEOS ως προς την πλήρωση βασικών Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών κριτηρίων καθώς και κριτηρίων Διακυβέρνησης (ESG) και έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα διεθνή GRI STANDARDS «Core option». **[GRI 102-54]** Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση συλλέγονται σε πρώτο επίπεδο με βάση τις διαδικασίες και τους τρόπους καταγραφής που εφαρμόζονται σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και τις θυγατρικές της Εταιρίας αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των κεντρικών εταιρικών συστημάτων. Στη συνέχεια,

τα στοιχεία προωθούνται μέσω του ενοποιημένου συστήματος διαχείρισης της δημοσιοποίησης των μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων, το οποίο αποτελείται από μία πλατφόρμα λογισμικού εσωτερικής ανάπτυξης (ειδικά διαμορφωμένα αρχεία Excel στη βάση των GRI Standards). Ο υπολογισμός των δεδομένων που συνθέτουν τους μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης, που περιλαμβάνονται στην Έκθεση, ακολουθεί γενικά τους ορισμούς και τη μεθοδολογία που περιγράφεται στα αντίστοιχα GRI Standards. Τα στοιχεία ελέγχονται και επαληθεύονται μέσω του συστήματος SAP (όπου είναι διαθέσιμο) καθώς και από διεθνώς αποδεκτές μεθόδους επαλήθευσης όπως τα συστήματα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία OHSAS 18001 και ISO 45001, το Πρότυπο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001, το Σύστημα Διαχείρισης Απογραφής και Αναφοράς Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου ISO 14064 (όπου υφίσταται) και το πρότυπο διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001 που διαθέτει η Εταιρία. Επίσης, περιλαμβάνονται στοιχεία που προέκυψαν από άμεσες μετρήσεις ή εκτιμήσεις, ενώ για λόγους συγκρισιμότητας, αναφέρονται δεδομένα τριετίας ή και πενταετίας σε ορισμένους ποσοτικούς δείκτες. Ο υπολογισμός των συνολικών επιδόσεων γίνεται κυρίως με την ενοποίηση (αθροίζοντας τις σχετικές ποσότητες) των επιμέρους στοιχείων που προέρχονται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των θυγατρικών της Εταιρίας. Το περιεχόμενο επικεντρώνεται στα θέματα βιωσιμότητας που είναι σημαντικά για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της MYTILINEOS και τα οποία αναδείχθηκαν μέσω της επίσημης διαδικασίας Ουσιαστικότητας σύμφωνα με τα GRI STANDARDS: **[GRI 102-40]** έως **[GRI 102-47]**. Οι πληροφορίες της Έκθεσης συμπληρώνονται από τις απαιτούμενες παραπομπές στον Ετήσιο Απολογισμό 2019 της Εταιρίας.

Αλλαγές σε σχέση με τις προηγούμενες εκδόσεις

• Η σημαντική αλλαγή, στην παρούσα Έκθεση, αφορά στον προσδιορισμό και την παρουσίαση των επιμέρους Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, που σε προηγούμενες εκθέσεις ήταν ομαδοποιημένα σε ευρύτερες κατηγορίες, κατά τη διαδικασία της αναγνώρισης και ιεράρχησης αυτών από τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων, ώστε να αξιολογούνται διακριτά οι επιμέρους επιδράσεις και οι σχετικές ανάγκες και προσδοκίες τους. **[GRI 102-49]**

- Η ενσωμάτωση των στοιχείων 2 νέων θυγατρικών της Εταιρίας (ΕΠΑΛΜΕ & Zeologic)
- Η ενσωμάτωση των περιβαλλοντικών στοιχείων της εταιρίας ΜΕΤΚΑ ΕGN
- Η αναθεώρηση των περιβαλλοντικών δαπανών συμπεριλαμβανοντας και το κόστος των αερίων εκπομπών CO₂

Διαφοροποιήσεις σε σχέση με τις προηγούμενες εκδόσεις **[GRI 102-48]**

Επαναδιατυπώσεις πληροφοριών σε σχέση με τις προηγούμενες εκδόσεις δεν υπάρχουν ενώ νέα στοιχεία στην παρούσα Έκθεση αποτελούν:

- Η εισαγωγή της νέας ενότητας με τίτλο «Σύνοψη ESG»
- Η εισαγωγή της νέας ενότητας που αφορά στον απολογισμό των πεπραγμένων της Εταιρίας αναφορικά με την συμβολή της τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Νέες Διοικητικές Προσεγγίσεις για κάθε Ουσιαστικό Θέμα
- Ο εμπλουτισμός των Περιβαλλοντικών & Κοινωνικών δεικτών επίδοσης όπως και των αντίστοιχων δεικτών Διακυβέρνησης
- Η εισαγωγή του πίνακα ευθυγράμμισης των επιδόσεων της Εταιρίας με τον Οδηγό δημοσιοποιήσεων ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών
- Η ενσωμάτωση του GRI Standards Content Index, το οποίο στις προηγούμενες εκδόσεις αποτελούσε ξεχωριστό αρχείο
- Η εισαγωγή της νέας ενότητας «Ευρετήριο βασικών όρων»

Επικοινωνία **[GRI 102-53]**

Παρατηρήσεις, σχόλια ή προτάσεις για το περιεχόμενο της Έκθεσης μπορείτε να αποστείλετε μέσω ενός ειδικά διαμορφωμένου ερωτηματολογίου στη διεύθυνση: mytilineos.gr/el-gr/survey/survey-about-mytilineos, ενώ για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να απευθυνθείτε στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας:

Γιώργος Γαλάνης

Διευθυντής Αειφόρου Ανάπτυξης
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.
Αρτέμιδος 8
Μαρούσι, 151 25 Αθήνα
E-mail: georgios.galanis@mytilineos.gr

Μήνυμα Προέδρου



IGRI 102-141

Πάρα το ότι στόχος μου ήταν να αναφερθώ στις προτεραιότητές μας και στα σημαντικά θέματα αναφορικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη που αντιμετωπίσαμε το 2019, δεν μπορώ να μην ξεκινήσω, από τη συνταρακτική υγειονομική κρίση που βιώνει ο πλανήτης μας από τις αρχές του 2020.

Έτσι, οι πρώτοι μήνες του 2020 ήταν μια εξαιρετικά δύσκολη περίοδος για όλο τον κόσμο και σε όλα τα επίπεδα λόγω της εξάπλωσης της πανδημίας COVID-19 που άλλαξε την καθημερινότητά μας και γενικότερα τον τρόπο ζωής μας, επηρεάζοντας τους ανθρώπους και τις κοινωνίες, κατά τρόπο πρωτοφανή. Η MYTILINEOS παραμένει σε διαρκή επαγρύπνηση όσον αφορά στην εξέλιξη της πανδημίας, ακολουθώντας τις εθνικές και διεθνείς κατευθύνσεις πρόληψης και προστασίας με στόχο τον περιορισμό εξάπλωσής της. Επικεντρωνόμαστε στην προστασία των εργαζομένων μας παίρνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα για να παραμείνουν ενεργοί και υγιείς, των πελατών μας, των τοπικών κοινοτήτων όπου δραστηριοποιούμαστε ενώ συμβάλλουμε στην εθνική προσπάθεια με όσα μέσα διαθέτουμε.

Το 2019, οι απαιτήσεις για επείγουσα δράση για την κλιματική αλλαγή έγιναν όλο και πιο έντονες. Όλες οι κοινωνικές ομάδες, καταναλωτές, επιχειρήσεις και κυβερνήσεις, αναγνώρισαν την ανάγκη επιτάχυνσης των παγκόσμιων προσπαθειών για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Παράλληλα, βλέπουμε ότι η τεχνολογική καινοτομία, η εξάπλωση των πληροφοριών και των δεδομένων και οι ταχέως εξελισσόμενες περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες αναδιαμορφώνουν κάθε πτυχή της κοινωνίας, συμπεριλαμβανομένου του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Η υγεία και η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων και των χρηματοπιστωτικών αγορών καθώς και η ανάπτυξη της εμπιστοσύνης της κοινωνίας απέναντι σε αυτές, αποτελεί κρίσιμο παράγοντα της οικονομικής ανάπτυξης. Το συλλογικό μας μέλλον εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από δυναμικές και βιώσιμες επιχειρήσεις και κεφαιαγορές που θα εξασφαλίσουν τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας προς όφελος όλων.

Η κλιματική αλλαγή, ο ενεργειακός μετασχηματισμός, καθώς και η ψηφιακή επανάσταση, αποτελούν τάσεις που ήδη επηρεάζουν και θα συνεχίζουν να επηρεάζουν τις δραστηριότητες της MYTILINEOS. Κατανοούμε τις επερχόμενες αλλαγές και συνεχίζουμε να προσαρμοζόμαστε σε αυτές μέσα από το τρίπτυχο Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs), Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (Ε.Κ.Ε.) και ESG Προσέγγιση λειτουργώντας υπεύθυνα σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς μας.

Η προσέγγισή μας στη **Βιώσιμη Ανάπτυξη** απορρέει κυρίως από την επιχειρηματική μας αποστολή και μέσω συγκεκριμένων στρατηγικών προτεραιοτήτων, όπως αναφέρονται στη σχετική ενότητα της παρούσας έκθεσης, συμβάλλει ουσιαστικά στην αδιάλειπτη και βιώσιμη λειτουργία μας, ενώ συνδέεται στενά με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals). Προσβλέπουμε, επιθυμούμε και συμβάλλουμε, στο μέτρο που μας αναλογεί, στην επίτευξη της Ατζέντας 2030 που αποτελεί το μοναδικό διεθνώς συμφωνημένο πλαίσιο για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη το οποίο συνδέεται άρρηκτα με την επιχειρηματική στρατηγική μέσω τριών πυλώνων: 1) Οικονομία με κοινωνικό πρόσωπο, έχοντας ως βασικούς άξονες το μέλλον της εργασίας και την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών. 2) Βιωσιμότητα των πρώτων υλών και των αλυσίδων αξίας με

“Οι στρατηγικές μας προτεραιότητες εστιάζουν στην **εξασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας** για τους ανθρώπους μας, στη δέσμευσή μας στη **μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος** μέσω καινοτόμων και υπεύθυνων βιώσιμων πρακτικών και μετρήσιμων αποτελεσμάτων αλλά και στην **υιοθέτηση νέων μεθόδων** που ενισχύουν την προσήλωσή μας στη διαφάνεια της εταιρικής μας διακυβέρνησης”

βασικές προτεραιότητες τις βιώσιμες προμήθειες, την κυκλική οικονομία, τα ανθρώπινα δικαιώματα και την υπεύθυνη διαχείριση των υλικών. 3) Βιώσιμες αγορές και χρηματοδότηση, με εστίαση στη διαφάνεια, στη διακυβέρνηση, την αειφόρο χρηματοδότηση, τη δημοσιοποίηση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών. Στα πλαίσια αυτά προχωρήσαμε το 2019 στις ακόλουθες ενέργειες:

- Δηλώσαμε τη δέσμευσή μας, μαζί με άλλες 34 ελληνικές επιχειρήσεις, στη μεγαλύτερη πρωτοβουλία υποστήριξης ενός βιώσιμου μέλλοντος που έχει γίνει σε ευρωπαϊκό επίπεδο από τον ιδιωτικό τομέα, με τίτλο: **«Πρόσκληση σε δράση για μια αειφόρο Ευρώπη έως το 2030»**.
- Επαναπροσδιόρισамε τη διαδικασία καθορισμού των Ουσιαστικών θεμάτων που άπτονται της δραστηριότητάς μας και επιδρούν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη αλλά και στις αποφάσεις των κοινωνικών μας εταίρων.
- Δημοσιεύουμε τον **πρώτο απολογισμό (περιόδου 2016-2019) των πεπραγμένων μας**, για κάθε άμεσα ή έμμεσα σχετιζόμενο με τη δραστηριότητά μας Παγκόσμιο Στόχο και τις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης. (σελ. 32-35)
- Δημιουργήσαμε και δημοσιεύουμε ένα νέο ηλεκτρονικό εργαλείο ενημέρωσης με τίτλο **«Sustainability Actions Map»**, προς ενημέρωση των κοινωνικών μας εταίρων, αποτυπώνοντας την επίδραση των βασικών μας πρωτοβουλιών τόσο στις τοπικές μας κοινωνίες αλλά ευρύτερα στην ελληνική επικράτεια, όσο και στο εξωτερικό.

Όχημά μας για να πετύχουμε το στόχο μας, δεν είναι άλλο από την εφαρμογή της **Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης** που, ως εταιρική διαδικασία αυτοαξιολόγησης, συνεχούς μάθησης και αυτοβελτίωσης, προσδιορίζει την υπεύθυνη στάση και συμπεριφορά μας απέναντι στους ανθρώπους μας, το φυσικό περιβάλλον, τις τοπικές μας κοινωνίες, τις αγορές που δραστηριοποιούμαστε και γενικότερα στους κοινωνικούς μας εταίρους. Στην κατεύθυνση αυτή το έτος που πέρασε:

- Εφαρμόσαμε, για πρώτη φορά το ειδικό εργαλείο, που έχει αναπτυχθεί από τον οργανισμό CSR Europe και τους βασικούς του συμμετόχους, **“Maturity & Integration Assessment Tool”**, με βάση το οποίο προσδιόρισамε το βαθμό ωριμότητας και ενσωμάτωσης της Ε.Κ.Ε. στην Εταιρία μας ενώ παράλληλα καταγράφηκαν σχετικές δράσεις για την μακροπρόθεσμη βελτίωση της στρατηγικής και των πολιτικών μας στο πλαίσιο των αρχών της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και της βιώσιμης ανάπτυξης.
- Αξιολογηθήκαμε επίσης για πρώτη φορά από τον κορυφαίο οργανισμό αξιολόγησης προμηθευτών παγκοσμίως σε θέματα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας **Ecovadis** (CSR Rating), αποσπώντας την ασημένια διάκριση.
- Προχωρήσαμε στην ανανέωση της δέσμευσής μας στις **Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact)** αναφορικά με την τήρηση και προστασία των εργασιακών και ανθρώπινων δικαιωμάτων, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Επιπλέον, η μέτρηση, η δημοσιοποίηση στοιχείων και η διαφάνεια είναι ζωτικής σημασίας για την ορθή λειτουργία των αγορών. Ως επιχείρηση, λειτουργούμε σε ένα περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από την αυξανόμενη ανησυχία για τους φυσικούς κινδύνους της κλιματικής αλλαγής, την αυξανόμενη εξάρτηση από μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες αλλά και τις ευκαιρίες που θα δημιουργηθούν κατά την εφαρμογή του επενδυτικού σχεδίου της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (Green Deal) το οποίο θα κινητοποιήσει χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και θα δημιουργήσει ένα υποστηρικτικό πλαίσιο για τη διευκόλυνση και την τόνωση των δημόσιων και ιδιωτικών επενδύσεων που είναι αναγκαίες για τη μετάβαση προς μια κλιματικά ουδέτερη, πράσινη και ανταγωνιστική οικονομία χωρίς αποκλεισμούς. Στην κατεύθυνση αυτή η ποιοτική πληροφόρηση των επενδυτών είναι απαραίτητη για τη διάθεση κεφαλαίων προς παραγωγικές χρήσεις. Παράλληλα η υιοθέτηση κριτηρίων **ESG – Περιβαλλοντικών (Environmental), Κοινωνικών (Social) και Διακυβέρνησης (Governance)** – στην επενδυτική διαδικασία και την επιλογή επενδυτικών τοποθετήσεων αποτελεί τα τελευταία 2-3 χρόνια διεθνώς μια ταχέως ανερχόμενη τάση, τόσο από την πλευρά των επενδυτών, όσο και από την πλευρά των Διαχειριστών Κεφαλαίων.

Στη MYTILINEOS αντιλαμβανόμαστε ότι το μεγαλύτερο μέρος της εταιρικής αξίας εντοπίζεται πλέον στα άυλα περιουσιακά στοιχεία, το ανθρώπινο, το φυσικό και το κοινωνικό κεφάλαιο που διαμορφώνουν το σύνολο των ουσιαστικών πληροφοριών που χρειάζονται οι επενδυτές. Στο πλαίσιο αυτό έχουμε ενσωματώσει την ESG προσέγγιση ως πρακτική που κωδικοποιεί με ποσοτικούς δείκτες επίδοσης (KPIs) και αντίστοιχες ποιοτικές πληροφορίες την υπεύθυνη συμπεριφορά μας, δηλαδή την πολιτική και τις πρωτοβουλίες ΕΚΕ που εφαρμόζουμε και η οποία ανταποκρίνεται στα ζητούμενα τόσο από την πλευρά των επενδυτών όσο και από την πλευρά των Διαχειριστών Κεφαλαίων, σε τρία διαφορετικά επίπεδα: α) την ανάπτυξη της διαφάνειας μέσω της εκτενούς δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών, β) της αναγνώρισης και διαχείρισης μη-χρηματοοικονομικών κινδύνων με δυνητικές επιδράσεις στην οικονομική μας θέση και γ) της αναγνώρισης, από τους αναλυτές και τις εταιρίες κοινωνικά υπεύθυνων επενδύσεων, της ικανότητας μας να δημιουργούμε αξία. Για τη βελτίωση της δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG,

- Εγκαινιάζουμε, στη φετινή Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, μία νέα ενότητα με τίτλο **«Σύνοψη ESG»** με στόχο τη διευκόλυνση της ροής της βασικής πληροφορίας προς τους επενδυτές και τις υπόλοιπες ομάδες των κοινωνικών μας εταίρων. Η ενότητα αυτή παρουσιάζει περιεκτικά τις βασικές μας επιδόσεις σε συνδυασμό με την αύξηση, τη διατήρηση ή τη μείωση των αποθεματικών αξίας των βασικών κατηγοριών των πόρων που χρησιμοποιούμε κατά την άσκηση της δραστηριότητάς μας, όπως περιγράφονται αναλυτικά στο επιχειρηματικό μας μοντέλο (σελ. 28).
- Ενισχύουμε τη διαφάνεια των στοιχείων, και παρουσιάζουμε στη συγκεκριμένη έκθεση πληροφορίες που αφορούν τόσο στη διαδικασία καθορισμού, όσο και στη διαχείριση κάθε

ουσιαστικού θέματος με έμφαση στις επιδράσεις των κινδύνων με δυνητικές επιπτώσεις στο επιχειρηματικό μοντέλο και την οικονομική επάρκεια της Εταιρίας, στις τακτικές αντιμετώπισης καθώς και στα αποτελέσματα των πολιτικών που εφαρμόζουμε.

- Δημοσιεύουμε την ευθυγράμμισή μας με τον νέο **«Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2019» του Χρηματιστηρίου Αθηνών** (σελ. 156) στο πλαίσιο της συμμετοχής του τελευταίου στην πρωτοβουλία Sustainable Stock Exchanges (SSE) του ΟΗΕ.

Συνεχίζουμε να δημοσιοποιούμε τις επιδόσεις μας, σε σχεδόν 10 διεθνείς ESG δείκτες, στο πλαίσιο ειδικών αξιολογήσεων αναλυτών, εταιριών κοινωνικά υπευθύνων επενδύσεων (Social Responsible Investments) και Βιώσιμης Ανάπτυξης. **Σημαντικό επίτευγμα, το 2019, ήταν η ένταξή μας για πρώτη φορά στον δείκτη FTSE4Good, μετά από σχετική ανεξάρτητη αξιολόγηση** που λάβαμε από το Διεθνή Οργανισμό FTSE, σε αναγνώριση της διαχρονικής μας δέσμευσης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Το 2020 θα είναι ένα έτος που θα μείνει στην ιστορία ως έτος εξαιρετικών προκλήσεων, με δεδομένο ότι η υγειονομική κρίση που βιώνουμε εξελίσσεται σε δημοσιονομική. Παραμένοντας συνεπείς στις επιλογές μας, συνεχίζουμε τις προσπάθειές μας για την προστασία των εργαζομένων μας, την εξασφάλιση της συνέχειας αλλά και της αναδιοργάνωσης της λειτουργίας μας και ευχόμαστε να βγούμε σύντομα από αυτή τη δοκιμασία, επιστρέφοντας στην κανονικότητα της κοινωνικής και κατ' επέκταση της οικονομικής ζωής. Επιπλέον, **η προσήλωσή μας στο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι και παραμένει σταλάντευτη ελπίζοντας ότι και η Ευρώπη θα προχωρήσει στην υλοποίηση της «Πράσινης Συμφωνίας για μια κλιματικά ουδέτερη Ευρώπη μέχρι το 2050»** όπως αυτή εκφράζεται από τη νέα ευρωπαϊκή στρατηγική για τη βιομηχανία.

Ευάγγελος Γ. Μυτιληναίος

Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος



Προφίλ, τομείς & περιοχές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Το Όραμά μας

“Με έμπνευση και κίνητρο την Ελληνική κληρονομιά μας, να οδηγήσουμε την επιχείρησή μας στην παγκόσμια επιτυχία.”

Η Αποστολή μας

“Επιχειρούμε σε απαιτητικές τοπικές και διεθνείς αγορές, με ευρηματικότητα, αποτελεσματικότητα και σεβασμό για το περιβάλλον και την κοινωνία. Στηριζόμαστε στο δυναμικό των ανθρώπων μας και δημιουργούμε αξία για τους πελάτες μας, τους μετόχους, τους εργαζόμενους μας και την Ελληνική Οικονομία.”

Οι Εταιρικές μας Αξίες IGRI 102-16

- Αποτελεσματικότητα με Προτεραιότητα την Ασφάλεια
- Αδιάκοπος αγώνας των Ανθρώπων μας για Ανταγωνιστικότητα
- Σεβασμός και Σημαντικός Ρόλος για κάθε Εργαζόμενο
- Δύο Παράγοντες Επιτυχίας: Ομαδικότητα και Αριστεία
- Συνεχής Πρόοδος από Όλους σε Όλα όσα κάνουμε

Προφίλ

Η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. **[GRI 102-1]** είναι μια από τις κορυφαίες βιομηχανικές εταιρίες της χώρας. Ιδρύθηκε στην Ελλάδα το 1990, ενώ είναι εισηγμένη εταιρία στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1995. Η σύνθετη επιχειρηματική της δραστηριότητα (μεταλλουργία, ενέργεια, κατασκευές) αποτελεί κινητήρια δύναμη για την ελληνική οικονομία, ενώ διαθέτει δυναμική παρουσία και στις 5 ηπείρους. Ως υπεύθυνη βιομηχανική εταιρία επιδιώκει, μέσω της συνεχούς επανεπένδυσης, εκτός από το βασικό της στόχο που είναι η διατήρηση της ηγετικής της θέσης σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, την εφαρμογή των αρχών της Αειφόρου Ανάπτυξης σε όλο το φάσμα της βασικής της δραστηριότητας. Στο τέλος του 2019, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ ήταν **€2.256,1 εκ.**, αυξημένος κατά **47,8%** από το 2018 (€1.526,5 εκ.)

Τομείς Δραστηριοποίησης

Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ δραστηριοποιείται στους τομείς της Μεταλλουργίας, των Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, της Ηλεκτρικής Ενέργειας και της Εμπορίας Φυσικού Αερίου. **[GRI 102-2] [GRI 102-6]**

Τομέας Μεταλλουργίας

Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ διαθέτει τη μόνη καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής και εμπορίας αλουμίνιας και αλουμινίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, προσφέροντας προϊόντα υψηλής ποιότητας κυρίως σε επιχειρήσεις παραγωγής προϊόντων έλασης, μεταποίησης / διέλασης αλουμινίου και βιομηχανίες παραγωγής μετάλλου αλουμινίου.

Τομέας Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών

Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ δραστηριοποιείται στην κατασκευή έργων ευρείας κλίμακας, που καλύπτουν το πλήρες φάσμα της Μελέτης - Προμήθειας - Κατασκευής (EPC), αλλά και την βιομηχανική παραγωγή υψηλής τεχνολογίας, με παρουσία στους τομείς Ενέργειας & Υποδομών. Στον ενεργειακό τομέα, επικεντρώνεται στις διεθνείς αγορές, με έργα σε εξελιξη στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή και την Αφρική και εξειδικεύεται στην ανάπτυξη και κατασκευή ολοκληρωμένων μονάδων παραγωγής ενέργειας που αξιοποιούν το πλήρες εύρος των τεχνολογιών θερμικής ηλεκτροπαραγωγής, υδροηλεκτρικών μονάδων, καθώς και φωτοβολταϊκών μονάδων μεγάλης κλίμακας για τις παγκόσμιες αγορές ηλιακής ενέργειας και αποθήκευσης ενέργειας, από αυτόνομα ηλιακά πάρκα και εφαρμογές αποθήκευσης μέχρι πολύπλοκα υβριδικά έργα. Με πάνω από 50 χρόνια εμπειρίας και με τους αναγκαίους πόρους για την υλοποίηση σύνθετων ενεργειακών έργων, η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ αποτελεί αξιόπιστο συνεργάτη εταιριών ηλεκτρισμού, βιομηχανικών πελατών και τοπικών κοινωνιών ανά τον κόσμο.

Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου

Η δραστηριότητα της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ εκτείνεται από τη λειτουργία θερμικών μονάδων ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο φυσικό αέριο, την ανάπτυξη και λειτουργία μονάδων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Α.Π.Ε.), μέχρι την παραγωγή και την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου. Είναι ο μεγαλύτερος ιδιώτης παραγωγός ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, ο οποίος με ενεργειακό χαρτοφυλάκιο δυναμικότητας 1.200 MW θερμικών μονάδων και 200 MW Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, καλύπτει ποσοστό μεγαλύτερο του 11% της συνολικής ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας στο διασυνδεδεμένο σύστημα. Όσον αφορά τη δραστηριότητα της προμήθειας, ενδυναμώνει σταθερά την παρουσία της κλείνοντας το 2019 με εκπροσώπηση πάνω από 180.000 μετρητές ηλεκτρισμού και πάνω από 13.000 μετρητές φυσικού αερίου σε ολόκληρη τη χώρα (επιχειρήσεις & νοικοκυριά).

Βασικά Μεγέθη 2019 [GRI 102-7]

25

Μονάδες Παραγωγής
(Βιομηχανικές: 10 – ΑΠΕ: 15 σε οριστική λειτουργία)

3.662

Εργαζόμενοι
(Άμεσα & Έμμεσα)

€2.256,1

ΕΚ.
Κύκλος εργασιών

€4.157,9

ΕΚ.
**Συνολική
Κεφαλαιοποίηση**
(Ίδια Κεφάλαια 39,3% – Υποχρεώσεις 60,7%)

€144,9

ΕΚ.
Καθαρά Κέρδη

659,1

χιλ. τον.
**Πωλήσεις προϊόντων
Μεταλλουργίας**
(Αλουμίνα: 72,4% – Αλουμίνιο: 28,6%)

5.782,4

**GWh
Πώληση
Ηλεκτρικής Ενέργειας**

Χώρες Δραστηριοποίησης 2019 [GRI 102-4]



● ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. [GRI 102-3]

Κεντρικές εγκαταστάσεις

Αρτέμιδος 8
Μαρούσι, 151 25 Αθήνα

Βιομηχανικές μονάδες παραγωγής

Ελλάδα

● Τομέας Μεταλλουργίας

Χώρες διάθεσης προϊόντων αλουμινίου

Αγγλία, Αυστρία, Βοσνία-Ερζεγοβίνη,
Βουλγαρία, Γαλλία, Γερμανία, Ελβετία,
Ελλάδα, Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής,
Ισπανία, Ισραήλ, Ιταλία, Μαυροβούνιο,
Νορβηγία, Πολωνία, Ρωσία, Σαν Μαρίνο,
Σερβία, Σλοβακία, Σλοβενία, Σουηδία,
Τουρκία, Τσεχία, Τυνησία

● Τομέας Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών

Βασικά Ενεργειακά Έργα μεγάλης κλίμακας και υποδομών σε εξέλιξη

Αυστραλία, Γκάνα, Ελλάδα (υποδομές),
Ηνωμένο Βασίλειο, Ισπανία, Καζακστάν,
Λιβύη, Νιγηρία, Ουγκάντα, Σλοβενία, Χιλή

● Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου

Παραγωγή και Προμήθεια
Ηλεκτρικής Ενέργειας και
Εμπορίας Φυσικού Αερίου

Ελλάδα

Στρατηγικές προτεραιότητες

Βασικός στόχος της MYTILINEOS είναι η συνεχής και υπεύθυνη ανάπτυξή της, καθώς και η διατήρηση της ηγετικής της θέσης μέσω της συνεχούς επανεπένδυσης, διασφαλίζοντας παράλληλα τη βιωσιμότητα της και τις σταθερές αποδόσεις των μετόχων της. Ο στόχος αυτός μεταφράζεται στις ακόλουθες στρατηγικές προτεραιότητες ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας:

Τομέας Μεταλλουργίας

- Συνεχής βελτίωση της παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας με στόχο τη διατήρηση της θέσης της στο πρώτο τεταρτημόριο της παγκόσμιας καμπύλης κόστους παραγωγής.
- Επέκταση στη δραστηριότητα της ανακύκλωσης scrap αλουμινίου για την μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και την αύξηση της παραγωγής.
- Δέσμευση στη βιώσιμη παραγωγή και στη χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, στον Τομέα, σε ποσοστό 100% μέχρι το 2030.
- Ολοκλήρωση της βασικής τεχνικής μελέτης για τη δημιουργία της νέας μονάδας Αλουμίνας με δυναμικότητα παραγωγής 1 εκ. τόνων ετησίως.
- Παροχή βέλτιστων προϊόντων και λύσεων στους πελάτες, πέρα από απλή διάθεση εμπορευμάτων
- Αναζήτηση νέων έργων καθετοποίησης ή διεύρυνσης, για την ισχυροποίηση του κλάδου.
- Αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσω στρατηγικών επενδύσεων και μεθόδων αντιστάθμισης κινδύνων.

Τομέας Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών

- Προσήλωση στην ανάληψη ολοκληρωμένων ενεργειακών έργων ευρείας κλίμακας στους τομείς φυσικού αερίου & ηλιακής ενέργειας.
- Επέκταση σε υφιστάμενες και σε νέες αναπτυσσόμενες αγορές.
- Διερεύνηση νέων ευκαιριών στο πλαίσιο της αναδοχής μεγάλων έργων υποδομής στις αναπτυσσόμενες χώρες.
- Αξιοποίηση της σημαντικής βιομηχανικής τεχνογνωσίας και υποδομής που αναπτύχθηκε τα τελευταία χρόνια.
- Διατήρηση του ηγετικού ρόλου στα ενεργειακά έργα EPC σε διεθνές επίπεδο.
- Επένδυση στη συνεχή επιμόρφωση του εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού.

Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου

- Μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.
- Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος μέσω περαιτέρω επενδύσεων στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.
- Κατασκευή νέας μονάδας συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο το φυσικό αέριο (CCGT), ισχύος 826MW, για περαιτέρω εδραίωση της θέσης της Εταιρίας ως κορυφαίου ανεξάρτητου παραγωγού ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.
- Κορυφαίος ιδιώτης προμηθευτής στην λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.
- Διατήρηση της ηγετικής της θέσης στην αγορά φυσικού αερίου με μερίδιο αγοράς 32%, εξασφαλίζοντας χαμηλό κόστος παραγωγής ενέργειας.
- Ανάπτυξη και διατήρηση ενός δυναμικού και ισορροπημένου χαρτοφυλακίου και η επέκταση στην ενεργειακή αγορά γειτονικών χωρών.

Παράλληλα, η δυναμική επιχειρηματική ανάπτυξη της Εταιρίας συνδέεται άρρηκτα με τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η MYTILINEOS συμμετέχει ενεργά σε εγχώριες και διεθνείς πρωτοβουλίες και οργανισμούς που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της Βιώσιμης Ανάπτυξης. **[GRI 102-12] [GRI 102-13]**



Η MYTILINEOS, από το 2008, δηλώνει ανελλιπώς τη δέσμευσή της στην τήρηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις.



Από το 2016, η Εταιρία συμμετέχει οικειοθελώς στην παγκόσμια βιώσιμης ανάπτυξης πρωτοβουλία CDP - WATER Security δημοσιοποιώντας εκτενώς ποσοτικά & ποιοτικά στοιχεία που αφορούν στη διαχείριση των υδάτινων πόρων στο πλαίσιο της δραστηριότητας της.



Ο EcoVadis αποτελεί τον κορυφαίο οργανισμό αξιολόγησης προμηθευτών, σε θέματα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, παγκοσμίως. Η MYTILINEOS με τη συμμετοχή της στην πλατφόρμα αξιολόγησης EcoVadis, ανταποκρίνεται στο σχετικό αίτημα των πελατών της, δίνοντας τους πρόσβαση στις σχετικές αναφορές και τις επιδόσεις της, στοιχεία που μπορούν να χρησιμοποιήσουν ως κριτήριο αγοράς.



Η MYTILINEOS ακολουθεί, από το 2008, τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI STANDARDS για την κατάρτιση της Ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επίσης, η εταιρία, ως μέλος του Gold Community του οργανισμού, υποστηρίζει την αποστολή του στην ανάπτυξη και διάδοση των κοινά αποδεκτών αρχών στη δημιουργία των Εκθέσεων Βιωσιμότητας.



Η MYTILINEOS ως ιδρυτικό μέλος του Συμβουλίου του ΣΕΒ, από το 2008, δεσμεύεται πλήρως στο σχετικό Κώδικα Αρχών και συμμετέχει ενεργά στις πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Η MYTILINEOS, είναι μέλος του «Ελληνικού Συνδέσμου Ανεξαρτητών Εταιριών Ηλεκτρικής Ενέργειας», από το 2010, μιας πρωτοβουλίας με βασικό στόχο την προώθηση και διαχείριση θεμάτων παραγωγής και διάθεσης αξιόπιστης, οικονομικής και φιλικής προς το περιβάλλον ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και την απελευθέρωση της αγοράς όλων των ενεργειακών πρώτων υλών.



Η MYTILINEOS από το 2016 υποστηρίζει την επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030), συμβάλλοντας στις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.



Από το 2012 η MYTILINEOS έχει ενσωματώσει τις Αρχές του διεθνούς προτύπου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στη λειτουργία της, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση την πρόοδο και τις επιδόσεις της.



Η MYTILINEOS, από το 2019, συμμετέχει στη διεθνή Πρωτοβουλία Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου, Aluminium Stewardship Initiative (ASI), ως μέλος Παραγωγής & Μεταποίησης.



Η MYTILINEOS, από το 2006, είναι επίσημο μέλος του Δικτύου CSR Hellas συμμετέχοντας ενεργά και υποστηρίζοντας τις ποικίλες πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών και πρακτικών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.



Η MYTILINEOS, είναι πρεσβευτής του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας, από το 2015, ενώ συμμετείχε ενεργά στη συνδιαμόρφωση του, είτε καταθέτοντας τις απόψεις και τις πρωτοβουλίες του μέσω της διαδικασίας της ανοιχτής διαβούλευσης στο πλαίσιο του σχετικού διαλόγου, είτε συμμετέχοντας στις σχετικές ομάδες εργασίας.



Η MYTILINEOS, μέσω του ΣΕΒ, ανήκει στην πρωτοβουλία Business Europe που έχει στόχο την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα σε ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς και την υποστήριξη των ευρωπαϊκών εταιριών για τα ζητήματα που επηρεάζουν περισσότερο τις επιδόσεις τους.



Πώς δημιουργούμε αξία

Η MYTILINEOS δημιουργεί αξία για τους Κοινωνικούς της Εταίρους μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, συνεισφέροντας με ουσιαστικό τρόπο στην οικονομία, την απασχόληση και στην ανάπτυξη των τοπικών της κοινοτήτων.

Από την προσέγγιση των αγορών, την ανάπτυξη και διατήρηση των σχέσεων με τους πελάτες, την προμήθεια πρώτων υλών, την παραγωγή, την προώθηση, την πώληση μέχρι και το τέλος του κύκλου ζωής των προϊόντων της και την άντληση εσόδων, η MYTILINEOS δημιουργεί μία σημαντική αλυσίδα αξίας **με ισχυρή κοινωνική και οικονομική επίδραση**. Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας η MYTILINEOS υποστηρίζει εισοδήματα, φορολογικά έσοδα και θέσεις εργασίας και, κατά αντιστοιχία, το ίδιο ισχύει και για τους προμηθευτές και

συνεργάτες της στη δική τους αλυσίδα αξίας. Με τον τρόπο αυτό, παράγεται το πολλαπλό θετικό αποτύπωμα που δημιουργείται πέρα από την Εταιρία, στην εγχώρια απασχόληση και στους σχετικούς επαγγελματικούς κλάδους της οικονομίας συνολικά. Οι πληροφορίες που δίνονται σχετικά με την παραγωγή και τη διανομή οικονομικής αξίας, στον ακόλουθο πίνακα, απεικονίζουν το πως η MYTILINEOS δημιουργεί πλούτο για τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.

Πίνακας Οικονομικής Αξίας (GRI 201-1)	2017	2018	2019
Αξία που παράγεται			
Κύκλος εργασιών (€)	1.526.720.983,8	1.526.514.352,9	2.256.090.691,0
Αξία που κατανέμεται			
Λειτουργικό κόστος (€)	1.204.796.213,2	1.229.255.481,5	1.921.834.562,0
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (€)	72.808.441,0	81.033.170,7	93.792.981,0
Πληρωμές φόρου εισοδήματος & άλλων φόρων (€)	57.430.814,2	71.250.824,0	84.767.149,0
Πληρωμές σε πάροχους κεφαλαίου (€)*	36.992.429,2	76.701.562,2	73.053.080,0
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (€)	2.018.275,3	2.296.020,0	3.471.138,0
Σύνολο (€)	1.374.046.172,9	1.460.537.058,5	2.176.918.910,0
% Οικονομικής αξίας που κατανέμεται	90,0%	95,7%	96,4%
% Οικονομικής αξίας που διατηρείται	10,0%	4,3%	3,6%

* (μερίσματα μετόχων, πληρωμές τόκων στους δανειστές αυτό περιλαμβάνει τους τόκους σε όλες τις μορφές χρεών και δανεισμών, καθώς και τις αναδρομικές οφειλές μερισμάτων προς τους προνομιούχους μετόχους).

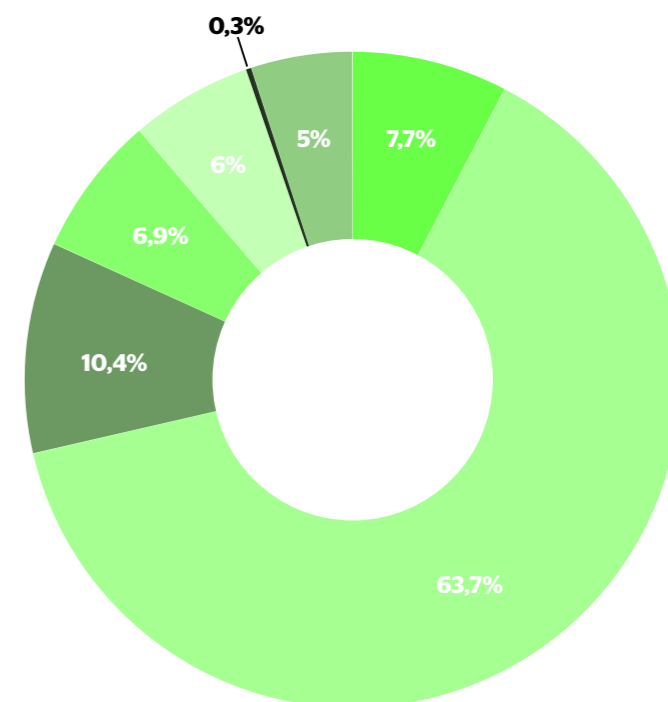
Το συνολικό Κοινωνικό Προϊόν της MYTILINEOS, για το έτος 2019, ανήλθε σε €1220,3 εκ. Η οικονομική αξία που δημιουργήθηκε και κατανεμήθηκε ανά ομάδα βασικών Κοινωνικών Εταίρων αναλύεται ως εξής:

- €93,7 εκ. σε αμοιβές και παροχές εργαζομένων
- €777,5 εκ. σε εγχώριους προμηθευτές
- €127,0 εκ. σε επενδύσεις για τη βελτίωση της εταιρίας
- €84,7 εκ. σε πληρωμές φόρων προς τις κρατικές αρχές
- €73,0 εκ. σε παρόχους κεφαλαίου
- €3,4 εκ. σε κοινωνικές επενδύσεις
- €61,0 εκ. για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος

Επιπλέον η προσέγγισή μας για τη δημιουργία μακροχρόνιας αξίας, βρίσκεται στον πυρήνα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας που συμβάλει **ουσιαστικά στο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Συγκεκριμένα:

- Παράγουμε Αλουμίνιο, ένα από τα φιλικότερα προς το περιβάλλον μέταλλα³, εφαρμόζοντας υπεύθυνες πρακτικές εξόρυξης και παραγωγής πρώτης ύλης από την ανακύκλωση scrap αλουμινίου.
- Κατασκευάζουμε ολοκληρωμένες μονάδες παραγωγής ενέργειας σε χώρες με ουσιαστικές ενεργειακές ανάγκες, συμβάλλοντας στην πρόσβαση χιλιάδων ανθρώπων στο αγαθό της ενέργειας, καθώς και φωτοβολταϊκές μονάδες, έργα αποθήκευσης ενέργειας και υβριδικής ενέργειας.

3. thealuminiumstory.com



- Επενδύουμε και παράγουμε Ηλεκτρική Ενέργεια από μονάδες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας καθώς και από θερμικές μονάδες που αξιοποιούν στο μέγιστο βαθμό τη χρήση Φυσικού Αερίου, παρέχοντας ταυτόχρονα εξειδικευμένες Υπηρεσίες Ενεργειακής Εξοικονόμησης σε όλους τους πελάτες μας.

Για την πραγματοποίηση όλων όσων αναφέρθηκαν ανωτέρω, απαιτείται τόσο η χρήση και αξιοποίηση βασικών πόρων **οικονομικών, βιομηχανικών, ανθρώπινων, φυσικών, άυλων και κοινωνικών**, όπως αποτυπώνονται στο Επιχειρηματικό Μοντέλο της Εταιρίας που ακολουθεί, όσο και ενσωμάτωση της μεταξύ τους σχέσης και αλληλεπίδρασης στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, ενισχύοντας περαιτέρω την ικανότητα της MYTILINEOS να δημιουργεί αξία σε ετήσια βάση.

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρίας βρίσκεται στο κέντρο της λειτουργίας της. Υποστηρίζει την ανάπτυξή της, περιγράφει τις κατηγορίες των πόρων που χρησιμοποιεί, απεικονίζει τις δραστηριότητες, την παραγωγική της επίδοση καθώς και την αξία που δημιουργεί προς τους Κοινωνικούς της Εταίρους και γενικότερα τη συμβολή της στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Για την κατανόηση του Επιχειρηματικού Μοντέλου, χρησιμοποιούνται βασικοί δείκτες απόδοσης καθώς και η περιγραφή της αλληλεπίδρασης των πόρων που αξιοποιούνται, στοιχεία διαθέσιμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση: scorecard.mytilineos.gr

1 Πόροι που αξιοποιούμε

Εισροές

2 Πώς λειτουργούμε

Οικονομικοί

Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες απαιτούν οικονομικούς πόρους οι οποίοι αντλούνται μέσω ταμειακών ροών από τη δραστηριότητα μας, επενδύσεων, ιδίων κεφαλαίων και δανείων.

Βιομηχανικοί

Οι 10 βιομηχανικές μας μονάδες και οι 15 μονάδες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας σε συνδυασμό με την εφοδιαστική μας αλυσίδα, μας επιτρέπουν να παράγουμε, να κατασκευάζουμε και να προσφέρουμε τα προϊόντα μας ικανοποιώντας τις ανάγκες πελατών και καταναλωτών.

Ανθρώπινοι

Οι περισσότεροι από 3.600 άνθρωποι μας προσθέτουν αξία με τις γνώσεις, το ταλέντο και τις δεξιότητές τους σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας. Από τις σχέσεις με τις τοπικές κοινότητες και τους πελάτες μας μέχρι την ανάπτυξη της αποτελεσματικότητας και της καινοτομίας στην παραγωγική δραστηριότητα στοιχεία απαραίτητα για την δημιουργία προστιθέμενης αξίας.

Φυσικοί

Ο βωξίτης, το φυσικό αέριο και το νερό αποτελούν τις βασικές πρώτες ύλες που χρησιμοποιούμε. Επίσης, η χρήση της γης καθώς και η χρήση ημικατασκευασμένων υλικών αποτελούν βασικές εισροές τις οποίες επιδιώκουμε να χρησιμοποιούμε υπεύθυνα και αποτελεσματικά.

Άυλοι

Η πνευματική μας ιδιοκτησία περιλαμβάνει ένα μεγάλο εύρος θεμάτων από την έρευνα και την ανάπτυξη νέων προϊόντων, την αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη, την ενεργειακή αποδοτικότητα και την τεχνογνωσία στην βέλτιστη επεξεργασία του scrap αλουμινίου, μέχρι τις εξαιρετικές δεξιότητες, και την υψηλή τεχνογνωσία διαχείρισης κατασκευαστικών έργων που επιτρέπουν στην εταιρία να υλοποιεί σύνθετα και απαιτητικά έργα, με βάση τα πιο αυστηρά τεχνολογικά πρότυπα.

Κοινωνικοί

Η κοινωνική αποδοχή της δραστηριότητας μας βασίζεται στη φήμη μας, στην ενίσχυση της διαφάνειας σε ότι κάνουμε, στις κοινωνικές μας επενδύσεις, στην εμπιστοσύνη των τοπικών μας κοινωνιών, των ανθρώπων μας, των πελατών μας, των προμηθευτών μας και των υπόλοιπων Κοινωνικών μας εταίρων.

Όραμα – Αποστολή – Εταιρικές Αξίες

Εταιρική Διακυβέρνηση – Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας – Πολιτικές

Κεντρικές Υπηρεσίες

- Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού
- Νομικές & Ρυθμιστικές Υπηρεσίες
- Οικονομικές & Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες
- Επενδυτικές Σχέσεις
- Εξαγορές Συγχωνεύσεις
- Εταιρική Επικοινωνία

Υποστηρικτικές Υπηρεσίες

- Αειφόρος Ανάπτυξη
- Σύστημα Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία
- Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- Διαχείριση Αλυσίδας Εφοδιασμού
- Πολιτική & Πρότυπα Ποιότητας
- Συστήματα Πωλήσεων & Διαχείρισης Πελατών
- Έρευνα & Ανάπτυξη

Η Δραστηριότητά μας

Σημαντικές συνέργειες προστιθέμενης αξίας μεταξύ των Τομέων Δραστηριότητας



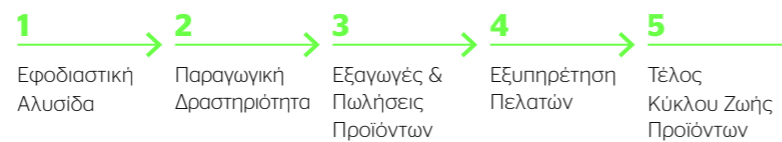
Δραστηριότητα με άμεση συνεισφορά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Παράγουμε **Αλουμίνιο**, ένα από τα φιλικότερα προς το περιβάλλον μέταλλα, εφαρμόζοντας υπεύθυνες πρακτικές εξόρυξης βωξίτη και παραγωγής πρώτης ύλης από την ανακύκλωση scrap αλουμινίου.

Παράγουμε **Ηλεκτρική Ενέργεια** από μονάδες **Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας** καθώς και από θερμικές μονάδες που αξιοποιούν στο μέγιστο βαθμό τη χρήση Φυσικού Αερίου.

Κατασκευάζουμε **ολοκληρωμένες μονάδες παραγωγής ενέργειας** σε χώρες με ουσιαστικές ενεργειακές ανάγκες, καθώς και φωτοβολταϊκές μονάδες, έργα αποθήκευσης ενέργειας και υβριδικής ενέργειας.

Βασικά στάδια Αλυσίδας αξίας



3 Αποτελέσματα

Εκροές

4 Αξία που αυξάνεται ↑ ή μειώνεται ↓ από τη δραστηριότητά μας

€2,25 δισ. Κύκλος εργασιών

820,1 χιλ. τόνοι παραγωγής Αλουμίνιας

186,9 χιλ. τόνοι παραγωγής Αλουμινίου

21.197,6 Tj παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας

1.871,4 χιλ. τόνοι κατανάλωσης Βωξίτη

1.133,7 εκ. Nm³ κατανάλωσης Φυσικού Αερίου

6,5 εκ. cm³ κατανάλωσης Νερού

4,64 εκ. τόνοι εκπομπών CO₂ (άμεσες & έμμεσες εκπομπές)

5,2 χιλ. τόνοι αέριων εκπομπών (NO_x, SO_x)

849,1 χιλ. τόνοι στερεών αποβλήτων

0 νέα στρέμματα γης χρησιμοποιήθηκαν κατά την εξορυκτική δραστηριότητα

0 δυστυχήματα

1 ατύχημα με διακοπή εργασίας

5,16% ποσοστό κινητικότητας εργαζομένων

59.788 ανθρωπόωρες εκπαίδευσης εργαζομένων

0 περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων

10 κοινωνικά προγράμματα σε εξέλιξη

Αξία προς την Οικονομία

- ↑ **€84,7 εκ.** σε πληρωμές φόρων
- ↑ **777,5 εκ.** δαπάνες προς Έλληνες προμηθευτές
- ↑ **€73.1 εκ.** πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων
- ↑ **5,14%*** μερίδιο αγοράς στη λιανική αγορά ενέργειας αύξηση κατά 27,8%
- ↑ **17,5%*** μερίδιο καθαρής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από συμβατικές μονάδες στο σύστημα

Αξία προς το Περιβάλλον

- ↑ **Μηδενικά** περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς νόμους και επιβάρυνσης του φυσικού περιβάλλοντος από βιομηχανικά ατυχήματα.
- ↑ **€1,5 εκ.** σε πρωτοβουλίες R&D, για την ανάπτυξη τεχνολογιών ολιστικής αξιοποίησης καταλοίπων βωξίτη.
- ↓ **8,5%** αύξηση στη συνολική κατανάλωση ενέργειας
- ↑ **377.752,7 MWh** παραγωγή από ΑΠΕ, αύξηση κατά 54,8%
- ↓ **14,5%** αύξηση της συνολικής κατανάλωσης νερού
- ↓ **10,7%** συνολική αύξηση εκπομπών CO₂ (scope 1 & 2)
- ↑ **7,5%** μείωση παραγόμενων στερεών αποβλήτων.
- ↑ **17,9%** ποσοστό επί του συνόλου των αποβλήτων που επαναχρησιμοποιήθηκε, ανακυκλώθηκε και αξιοποιήθηκε.
- ↑ **81,4%** ποσοστό αποκατάστασης της συνολικής εκμεταλλεύσιμης γης από την εξορυκτική δραστηριότητα.

Αξία προς την Κοινωνία

- ↑ **3.662** άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας που υποστηρίζονται
- ↑ **0,04** ατυχήματα με διακοπή εργασίας / 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)
- ↑ **€93,7 εκ.** σε αμοιβές & παροχές εργαζομένων
- ↑ **93,5%** ποσοστό παραμονής εργαζομένων πλήρους απασχόλησης
- ↑ **281** νέες θέσεις εργασίας
- ↑ **€3,47 εκ.** σε συνολικές κοινωνικές επενδύσεις.
- ↑ **€2,33 εκ.** για τη στήριξη αναγκών τοπικών υποδομών & υπηρεσιών με άμεσο δημόσιο όφελος.
- ↑ **27.850** πολίτες άμεσα ωφελούμενοι από τα κοινωνικά μας προγράμματα.
- ↑ **Μηδενικά** περιστατικά απόκλισης από τη νομοθεσία.
- ↑ **Μηδενική Ανοχή** σε κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλο το φάσμα της δραστηριότητά μας.

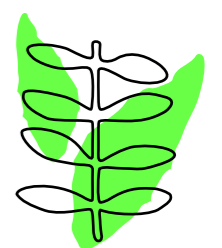
* Μηνιαίο Δελτίο Ενέργειας ΑΔΜΗΕ (ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2019)

Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί βασική στρατηγική προτεραιότητα της MYTILINEOS. **Με όχημα την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (Ε.Κ.Ε.) εκφράζουμε τη δέσμευσή μας και συμβάλουμε στο μέτρο που μας αναλογεί στην υλοποίηση των 17 Παγκόσμιων Στόχων (Ατζέντα 2030).** Ως μέλος του Οικουμενικού Σύμφωνου των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact), η Εταιρία, έχει ευθυγραμμίσει την πολιτική της με τους Παγκόσμιους Στόχους οι οποίοι χρησιμοποιούνται ως κοινή βάση διαλόγου και συνεργασίας με τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων ενώ καθορίζουν και τις βασικές της προτεραιότητες μέχρι το 2025.

Στόχοι 2025	Βασικοί τρόποι υλοποίησης	Status 2017	Status 2018	Status 2019
Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς δυστυχήματα, ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Σχετιζόμενοι Παγκόσμιοι Στόχοι SDGs: 3, 8	<ul style="list-style-type: none"> Διατήρηση των ήδη επιτυχημένων πρακτικών ενίσχυσης της εσωτερικής κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία. Μεγαλύτερη έμφαση στην εκπαίδευση των εργολάβων. Προσαρμογή στο νέο διεθνές πρότυπο ISO 45001. Ανταλλαγή απόψεων και καλών πρακτικών μέσω της Διαβούλευσης με εξειδικευμένους φορείς και συμβούλους σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας. 			
	<ul style="list-style-type: none"> Βελτίωση όλων των εργασιακών πρακτικών στο πλαίσιο της ολοκλήρωσης του μετασχηματισμού της Εταιρίας - Ενίαία εταιρική κουλτούρα. Υλοποίηση έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων και αξιοποίηση αποτελεσμάτων. Ενημέρωση εργαζομένων σε θέματα Ε.Κ.Ε. Εκπαίδευση εργαζομένων στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας. Ανάπτυξη εταιρικού εθελοντισμού. 			
	<ul style="list-style-type: none"> Χρήση φιλικότερων προς το περιβάλλον ορυκτών καυσίμων (όπου είναι εφικτό). Αύξηση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης των αποβλήτων. Σταθεροποίηση και μείωση των αέριων εκπομπών. Βιώσιμη άντληση νερού. Συνέχιση συμμετοχής σε προγράμματα αξιοποίησης καταλοίπων βωξίτη. Αποκατάσταση εκμεταλλεύσιμων περιοχών. 			
	<ul style="list-style-type: none"> Αξιολόγηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων της δραστηριότητας των βασικών προμηθευτών της Εταιρίας. Ένταξη κοινωνικών και περιβαλλοντικών κριτηρίων στη διαδικασία αγορών. 			

Στόχοι 2025	Βασικοί τρόποι υλοποίησης	Status 2017	Status 2018	Status 2019
Η ανάπτυξη υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας (βασικοί προμηθευτές). Σχετιζόμενοι Παγκόσμιοι Στόχοι SDGs: 8, 12, 17	<ul style="list-style-type: none"> Υιοθέτηση περισσότερο καθαρών περιβαλλοντικά καινοτόμων τεχνολογιών & βιομηχανικών μεθόδων. Ενημέρωση των βασικών προμηθευτών των ΤΕΔ σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της MYTILINEOS. Αξιολόγηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων της δραστηριότητας των βασικών προμηθευτών της Εταιρίας. Ένταξη κοινωνικών και περιβαλλοντικών κριτηρίων στη διαδικασία αγορών. 			
	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμογή της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS σύμφωνα με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Έμφαση στη στήριξη τοπικών κοινωνικών έργων υποδομής και υπηρεσιών. Πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της ασχολησιμότητας των νέων στον βιομηχανικό τομέα. 			
	<ul style="list-style-type: none"> Νέες πρακτικές στο πλαίσιο των συγκεκριμένων στόχων των οποίων η εφαρμογή δεν έχει ακόμα ξεκινήσει. Υφιστάμενες εταιρικές πρακτικές οι οποίες εντάχθηκαν, το 2017, στο πλαίσιο των συγκεκριμένων στόχων. Πρακτικές της εταιρίας που συνεχίζουν να εφαρμόζονται. Πρακτικές στις οποίες δόθηκε μεγαλύτερη προσπάθεια στην υλοποίησή τους. 			
	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμογή της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS σύμφωνα με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Έμφαση στη στήριξη τοπικών κοινωνικών έργων υποδομής και υπηρεσιών. Πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της ασχολησιμότητας των νέων στον βιομηχανικό τομέα. 			



Αναλυτική παρουσίαση της συμβολής της MYTILINEOS στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις αντίστοιχες Εθνικές προτεραιότητες (περίοδος 2016-2019).

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS

Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2019)



(1.2) Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού ανδρών, γυναικών και παιδιών που ζουν στη φτώχεια υπό όλες τις μορφές της.

(1.5) Συμβάλλουμε στη μείωση της έκθεσης και της ευαισθησίας των φτωχών αλλά και εκείνων που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση, απέναντι σε οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα.

- Στηρίζουμε, μέσω των άμεσων και έμμεσων θέσεων εργασίας που διατηρούμε, το εισόδημα περισσότερων από **31.000 ανθρώπων**⁴.
- Θεωρώντας ως βασικό παράγοντα άμβλυνσης της φτώχειας τη μείωση της ανεργίας έχουμε δημιουργήσει, στο πλαίσιο της δραστηριότητάς μας, **521 νέες θέσεις εργασίας**.
- Στήριζουμε και καλύπτουμε τις καθημερινές ανάγκες, σε ετήσια βάση, **180 οικογενειών που αντιμετωπίζουν** σοβαρά οικονομικά προβλήματα και προβλήματα υγείας, στις τοπικές μας κοινωνίες.
- Δώσαμε **πρόσβαση στην αγορά εργασίας σε 51 νέους άνεργους** μηχανικούς μέσω της υλοποίησης ειδικών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων.
- Επιπλέον μέσα από 4 κεντρικά κοινωνικά προγράμματα και δράσεις που υλοποιήσαμε αμβλύναμε τις συνέπειες της φτώχειας για περισσότερα από **394 άτομα (ενήλικες και παιδιά)** που βρίσκονται σε οικονομική δυσχέρεια και κοινωνικό αποκλεισμό αποκλείοντας κάθε μορφή διάκρισης.



(2.1) Συμβάλλουμε στη διασφάλιση της πρόσβασης σε επαρκή τροφή θρεπτικής αξίας καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, σε παιδιά που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση.

(2.2) Συμβάλλουμε στη μείωση όλων των μορφών κακής διατροφής, αντιμετωπίζουμε τις διατροφικές ανάγκες των παιδιών και των έφηβων.

- Έχουμε προσφέρει **97.668 ζεστά και υγιεινά σχολικά γεύματα σε 943 μαθητές 47 σχολείων** με αυξημένο δείκτη επισιτιστικής ανασφάλειας στους νομούς Αττικής, Βοιωτίας, Καβάλας, Τρικάλων και Φωκίδας.
- Διασφαλίσαμε τη δυνατότητα σίτισης **90** παιδιών που ζουν σε έντονη φτώχεια, **με την κατασκευή μιας νέας αίθουσας εστίασης και την αναβάθμιση του εστιατορίου εξοπλισμού** του St. Nicolas Preparatory School, στην Γκάνα.



(3.2) Συμβάλλουμε στη μείωση των θανάτων νεογνών και παιδιών ηλικίας κάτω των πέντε ετών.

(3.6) Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού των θανάτων που οφείλονται σε τραυματισμούς από τροχαία ατυχήματα.

(3.7) Συμβάλλουμε στην αποφυγή θανάτων και των ασθενειών που οφείλονται σε επικίνδυνες χημικές ουσίες καθώς και στη ρύπανση και τη μόλυνση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους.

- Έχουμε ολοκληρώσει την αναβάθμιση/δημιουργία **7 Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών** (για παιδικούς τραυματισμούς) στα Δημόσια Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας της χώρας. Άμεσα ωφελούμενους περισσότερα από **40.000 παιδιά** σε ετήσια βάση.
- Υλοποιούμε εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα για την **Ασφαλή Οδήγηση** με άμεσα ωφελούμενους περισσότερα από **700 άτομα** (εργαζομένων, επαγγελματίες οδηγούς και τους μαθητές των τοπικών μας κοινωνιών).
- Στήριζουμε έμπρακτα, καμπάνιες ενημέρωσης σε σχολεία και Τοπικές Μονάδες Υγείας ανά την Ελλάδα, έχοντας ενημερώσει μέχρι σήμερα περισσότερα από **10.000 παιδιά, γονείς & εκπαιδευτικούς με την έκδοση 30.000 εξειδικευμένων εντύπων ετησίων** («Ασφάλεια στο Σχολείο», «Ασφάλεια στο Σπίτι» και «Αθλητισμός με Ασφάλεια»).
- Καταγράψαμε **μηδενικά περιστατικά υποβάθμισης του φυσικού περιβάλλοντος και μηδενικά περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών** από την παραγωγική μας δραστηριότητα. Διατηρούμε τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου **χαμηλότερα από τα νομοθετικά επιβεβλημένα όρια.**



(4.1) Συμβάλλουμε στη διασφάλιση, ότι όλα τα αγόρια και όλα τα κορίτσια θα ολοκληρώνουν ισότιμα και ποιοτικά την πρωτοβάθμια εκπαίδευση.

(4.3) Συμβάλλουμε στην ισότιμη πρόσβαση όλων σε ποιοτική, τεχνική και επαγγελματική κατάρτιση καθώς και την πρόσβαση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

(4.4) Συμβάλλουμε στην αύξηση του αριθμού των νέων οι οποίοι έχουν τις κατάλληλες επαγγελματικές τεχνικές δεξιότητες, παρέχοντας τους πρόσβαση στον εργασιακό χώρο, σε αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας.

- Στήριξαμε για **τρία χρόνια 56 μαθητές** από ευάλωτες κοινωνικές ομάδες με στόχο την ολοκλήρωση της βασικής τους εκπαίδευσης μέσα από το πρόγραμμα αντιμετώπισης της Σχολικής Διαρροής, «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ».
- Δημιουργήσαμε **172** νέες ποιοτικές θέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης.
- Δημιουργήσαμε **10 σχολικές βιβλιοθήκες** σε ισάριθμα δημοτικά σχολεία και νηπιαγωγεία των νομών Βοιωτίας, Μαγνησίας και Πρεβέζης προς όφελος **1.722** μαθητών και **176** εκπαιδευτικών.
- Εφοδιάσαμε με σύγχρονο τεχνολογικό εξοπλισμό **50** σχολεία της ελληνικής περιφέρειας.
- Προσφέραμε **49** υποτροφίες τους θεσμούς του Θερινού Σχολείου Νεανικής Επιχειρηματικότητας του Ο.Π.Α. και του Προγράμματος υποτροφιών του Π.Α.Π.ΕΙ.
- Ενισχύσαμε προγράμματα S.T.E.M. Education, προσφέροντας **44 πακέτα με εξοπλισμό εκπαιδευτικής ρομποτικής** σε αντίστοιχο αριθμό σχολείων που δεν έχουν τη δυνατότητα αγοράς.
- Επίσης, ενισχύσαμε με **2 robots** και **18 robot kits** το Κέντρο Εκπαιδευτικής Ρομποτικής και Επιστημών Κρήτης για τη διοργάνωση περισσότερων από **100** εργαστηρίων, σε όλο το φάσμα του S.T.E.A.M., στο πλαίσιο του 3ου Φεστιβάλ Εκπαιδευτικής Ρομποτικής και S.T.E.A.M. Κρήτης, **με ωφελούμενους πάνω από 1.000 παιδιά και ενήλικες**.
- Ενισχύσαμε τις επαγγελματικές δεξιότητες **303** ατόμων μέσω του προγράμματος #skills4engineers.
- Ολοκληρώσαμε την **οικοδόμηση ενός σχολείου** δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στη **Νιγηρία**, και την προμήθεια **σύγχρονου εξοπλισμού αιθουσών διδασκαλίας** σε σχολείο πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης στην **Ουγκάντα**, δίνοντας πρόσβαση στην εκπαίδευση σε περισσότερα από **200 παιδιά**.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS

Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2019)



(5.1) Υποστηρίζουμε το τέλος σε κάθε μορφή διάκρισης κατά των γυναικών οπουδήποτε.

- Είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφή διάκρισης κατά των γυναικών.
- **Ποσοστό συμμετοχής γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας:** 2016: 14% - **2019: 18%**
- **Ποσοστό συμμετοχής γυναικών στην άμεση απασχόληση:** 2016: 13% - **2019: 18%**
- **Ποσοστό συμμετοχής γυναικών σε θέσεις ευθύνης:** 2016: 18% - **2019: 18%**



(6.1) Συμβάλλουμε στην καθολική και ισότιμη πρόσβαση σε ασφαλές και πόσιμο νερό για όλους.

(6.2) Συμβάλλουμε στην επαρκή και ισότιμη πρόσβαση σε εγκαταστάσεις υγιεινής για όλους.

(6.3) Συμβάλλουμε στην προστασία των υδάτινων πόρων καθώς και στην ουσιαστική αύξηση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης του νερού.

(6.4) Συμβάλλουμε στην αποτελεσματικότητα της χρήσης του νερού και στη διασφάλιση της βιώσιμης άντλησης του.

- **Προστατεύουμε από οποιοδήποτε κίνδυνο** ρύπανσης τους υδάτινους πόρους που χρησιμοποιούμε στη δραστηριότητα μας.
- Μέσω των υπεύθυνων πρακτικών που εφαρμόζουμε, οι βασικές πηγές άντλησης νερού που χρησιμοποιούμε (θάλασσα, υπόγεια ύδατα, δημόσιες υπηρεσίες) **δεν επηρεάζονται** από παράγοντες όπως: η ελάττωση του νερού στον υδροφόρο ορίζοντα, η έλλειψη νερού, ο περιορισμός της ικανότητας των οικοσυστημάτων που σχετίζονται με το νερό να εκτελέσουν τις λειτουργίες τους και η μείωση του διαθέσιμου πόσιμου νερού.
- Διαχειριζόμαστε υπεύθυνα **ένα ελεγχόμενο δίκτυο γεωτρήσεων μικρού βάθους** που επιτρέπει **την ανανέωση της ποσότητας του αντλούμενου νερού με φυσικό τρόπο (ανανεώσιμες πηγές)**.
- Διασφαλίζουμε τη διαθεσιμότητα, τη βιώσιμη διαχείριση του νερού και των εγκαταστάσεων υγιεινής για **σχεδόν 2.000 πολίτες** των τοπικών οικισμών Άσπρα Σπίτια, Αντίκυρα και Αγ. Νικόλαου του νομού Βοιωτίας, προμηθεύοντας σχεδόν **1 εκ. m³** πόσιμου νερού σε ετήσια βάση.
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας βρίσκεται σε εφαρμογή ένα ειδικό πρόγραμμα μείωσης της κατανάλωσης βιομηχανικού και πόσιμου νερού με τα πρώτα αποτελέσματα να είναι ιδιαίτερα θετικά. Οι βασικές ειδικές καταναλώσεις νερού ανά τόνο παραγωγής προϊόντων της Εταιρίας (ένυδρης αλουμίνας και αλουμινίου) παρουσιάζουν σημαντικές μειώσεις σε σύγκριση με το έτος βάσης (2017).
- Μέσω της διαδικασίας επαναχρησιμοποίησης απορρίψεων νερού στις ηλεκτροπαραγωγικές μας μονάδες, στο ενεργειακό συγκρότημα του Αγ. Νικολάου Βοιωτίας, **αποφεύγουμε, σε ετήσια βάση, την επιπλέον άντληση 5-6 εκ. m³ θαλασσινού νερού.**



(7.1) Συμβάλλουμε στη διασφάλιση της καθολικής πρόσβασης σε οικονομικά προσιτές, αξιόπιστες και σύγχρονες υπηρεσίες ενέργειας.

(7.2) Συμβάλλουμε στην αύξηση του ποσοστού των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα.

(7.3) Στοχεύουμε στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας.

(7a) Ενισχύουμε την πρόσβαση στην «καθαρή» έρευνα και ενεργειακή τεχνολογία, προωθώντας τις ανανεώσιμες μορφές ενέργειας, επίσης τις επενδύσεις σε ενεργειακές υποδομές και στην καθαρότερη τεχνολογία της ενέργειας.

- **Μερίδιο αγοράς στη λιανική αγορά ενέργειας:** 2016: 2,69% - **2019: 5,14% (αύξηση 91%)**
- Συμμετέχουμε σε 3 ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα για την ενεργειακή αποδοτικότητα και τη μείωση του κόστους αγοράς της ηλεκτρικής ενέργειας για τον τελικό καταναλωτή.
- **Χαρτοφυλάκιο έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας σε λειτουργία:** 2016: 130 MW - **2019: 211 MW, (αύξηση 62%)**.
- Παραγωγή ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας: 2016: 175.530 MWh - **2019: 429.603 MWh, (αύξηση 144,7%)** με αποτέλεσμα την **αποφυγή σχεδόν 720.000 τόνων εκπομπών CO₂** στην ατμόσφαιρα.
- **Ειδική κατανάλωση παραγωγής Αλουμίνας (Gj / t παραγόμενης αλουμίνας):** 2016: 10,4 Tj - **2019: 8,33 Tj (μείωση 20%)**
- **Ειδική κατανάλωση παραγωγής Αλουμινίου (Gj / t παραγόμενου αλουμινίου):** 2016: 53,7 Tj - **2019 48,78 Tj (μείωση 10%)**

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS



(8.1) Συμβάλλουμε στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

(8.4) Διαχωρίζουμε την οικονομική μας ανάπτυξη από την υποβάθμιση του περιβάλλοντος, προωθούμε τη βιώσιμη παραγωγή και κατανάλωση.

(8.5) Συμβάλλουμε στην πλήρη και παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας για όλες τις γυναίκες και τους άνδρες και για τους νέους ανθρώπους.

(8.7) Συμβάλλουμε στην εξάλειψη της αναγκαστικής και παιδικής εργασίας.

(8.8) Προστατεύουμε τα εργασιακά δικαιώματα και προάγουμε ασφαλείς συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους χωρίς διακρίσεις.



(9.2) Συμβάλλουμε στην βιώσιμη βιομηχανοποίηση και στην αύξηση του ποσοστού της απασχολησιμότητας στον βιομηχανικό κλάδο.

(9.4) Συμβάλλουμε στην αναβάθμιση της βιομηχανίας με την υιοθέτηση περισσότερων «καθαρών» και περιβαλλοντικά ορθών τεχνολογιών και βιομηχανικών μεθόδων.

(9.5) Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας, για την αναβάθμιση των τεχνολογικών ικανοτήτων του βιομηχανικού κλάδου.



(11.1) Συμβάλλουμε στην ενίσχυση των τοπικών υποδομών.

(11.4) Συμβάλλουμε στην προσπάθεια για την προστασία και τη διαφύλαξη της πολιτισμικής και φυσικής κληρονομιάς.

(11.5) Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού των ανθρώπων που έχουν επηρεαστεί από τις φυσικές καταστροφές.



(12.4) Συμβάλλουμε στην ορθή διαχείριση όλων των αποβλήτων σύμφωνα με τα διεθνή συμφωνηθέντα πλαίσια.

(12.5) Συμβάλλουμε στη μείωση της παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της μείωσης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.

Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2019)

- Από τη συνολική μας δραστηριότητα **δημιουργούμε προστιθέμενη αξία €1.058 εκ. ίση με το 0,6% του ΑΕΠ της χώρας** (ΑΕΠ 2019: €187,457 εκ. - Πηγή Eurostat).
- Μηδενικά περιστατικά υποβάθμισης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική μας δραστηριότητα** - Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου χαμηλότερες από τις νομοθετικά επιβεβλημένες - Εφαρμογή υπεύθυνων και βιώσιμων πρακτικών στην εξορυκτική δραστηριότητα.
- Οι εργασιακές πρακτικές που εφαρμόζουμε συμμορφώνονται κατ' ελάχιστο με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας με σεβασμό στις θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές ορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία.
- Δημιουργήσαμε **306 νέες θέσεις εργασίας για νέους ανθρώπους <30 ετών**.
- Μειώσαμε περαιτέρω το εξαιρετικά χαμηλό ποσοστό εργαζομένων με καθεστώς μερικής απασχόλησης.**
2016: 1,16% - **2019: 0,07 (Μείωση 94%)**
- Η πλήρης συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία σε κάθε χώρα δραστηριοποίησης και εφαρμογή δεσμεύσεων, που έχουμε αναλάβει, απέναντι σε διεθνείς πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN Global Compact) **έχουν σαν αποτέλεσμα την αποφυγή συνθηκών ύπαρξης περιστατικών παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας.**
- Δείκτης συχνότητας Ατυχημάτων (άμεσα εργαζόμενοι).**
2016: 0,21 - **2019: 0,04 (Μείωση 90,5%)**
- Δείκτης συχνότητας Ατυχημάτων (έμμεσα εργαζόμενοι).**
2016: 0,49 - **2019: 0,17 (Μείωση 65%)**
- Μηδενικός αριθμός δυστυχημάτων & Επαγγελματικών ασθενειών.**

- Αριθμός άμεσα εργαζομένων:**
2016: 1.888 - **2019: 2.436 (αύξηση 29%).**
- Εφαρμογή Προγράμματος έμμισης πρακτικής εκπαίδευσης **«ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ»**, Ένα πρότυπο και υψηλού επιπέδου «Σχολείο Μηχανικών», που τροφοδοτεί σταθερά την ελληνική βιομηχανία και επιχειρηματικότητα, με ταλαντούχα και ικανά στελέχη.
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας ολοκληρώθηκε η επένδυση της νέας σύγχρονης μονάδας διαπύρωσης αλουμίνιας αξίας **€15 εκ.**, προς αντικατάσταση μονάδων πεπερασμένης τεχνολογίας και υψηλής θερμικής κατανάλωσης.
- Πρωτοποριακή 10ετή συνεργασία του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS με την General Electric (GE) για την υλοποίηση του **πρώτου στον κόσμο Digital Smelter, μία καινοτόμα ψηφιακή λύση στην διαδικασία της ηλεκτρόλυσης με στόχο** την βελτιστοποίηση της παραγωγικότητας και τη μείωση του κόστους ενέργειας.

- Επενδύσεις άνω των €4,8 εκ.** για την κάλυψη αναγκών που αφορούν σε τοπικές υποδομές & υπηρεσίες με άμεσο δημόσιο όφελος. (Προμήθεια οχημάτων σε δήμους, ανακαίνιση υποδομών πρόσβασης σε παιδικές χαρές, ιερών ναυρίων και δημοτικές βιβλιοθήκες, ασφαλτόστρωση και συντήρηση κεντρικών και αγροτικών δρόμων καθώς και οι επισκευές σε σχολικά κτίρια, χρηματοδότηση υλοποίησης μελετών για τον εκσυγχρονισμό σταθμού βιολογικού καθαρισμού, ύδρευσης οικισμού, κατασκευής συγκοινωνιακού κόμβου τοπικών κοινοτήτων κ.α.)
- Στηρίζουμε μελέτες που αφορούν σε Προγράμματα Πολιτιστικών Διαδρομών & Αρχαιολογικών πάρκων τα οποία σταδιακά επεκτείνονται σε όλες σχεδόν τις Περιφέρειες της χώρας.
- Προχωρήσαμε στην ενεργειακή αναβάθμιση του σχολικού συγκροτήματος Γυμνασίου-Λυκείου και του όμορου κλειστού γυμναστηρίου της Δημοτικής Κοινότητας του Δήμου Ραφήνας - Πικερμίου, **όπου στεγάζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες και αθλητικές δραστηριότητες 1.700 παιδιών από τις πυρόπληκτες περιοχές του Δήμου και των όμορων Δήμων.**
- Δωρεά 6 αυτόνομων πυροσβεστικών οχημάτων** στο Αρχηγείο Πυροσβεστικού Σώματος, ενισχύοντας την επιχειρησιακή ετοιμότητα της υπηρεσίας.

- Συμμετέχουμε, μέσω του Τομέα Μεταλλουργίας, σε **4 Ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα**, για την ανάπτυξη τεχνολογιών που θα επιτρέψουν την ολιστική αξιοποίηση των καταλοίπων βώξιτη, με επενδύσεις **συνολικής αξίας €1,5 εκ.**, σε εξοπλισμό πιλοτικών μονάδων στο εργοστάσιο αλουμινίου.
- Αυξήσαμε δραστικά την ποσότητα των αποβλήτων, από τη δραστηριότητα μας, που ανακυκλώθηκε, επαναχρησιμοποιήθηκε ή και αξιοποιήθηκε σε άλλες βιομηχανικές χρήσεις: 2016: 36.000 τόνοι - **2019: 151.000 τόνοι (Αύξηση 320%).**

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS



(13.1) Ενισχύουμε την προσαρμοστική ικανότητα της δραστηριότητας μας απέναντι στις φυσικές καταστροφές και στους κινδύνους που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή.

(13.3) Συμβάλλουμε στη βελτίωση της εκπαίδευσης, της ενημέρωσης, σχετικά με θέματα που αφορούν τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, τη μείωση των επιπτώσεων και την έγκαιρη προειδοποίηση σε περιπτώσεις φυσικών καταστροφών.



(14.1) Συμβάλλουμε στην αποτροπή όλων των μορφών της Θαλάσσιας ρύπανσης και ειδικά από τις βιομηχανικές δραστηριότητες.



(15.1) Συμβάλλουμε στην προστασία των φυσικών οικοτόπων και στην αποτροπή της απώλειας της βιοποικιλότητας.



(16.2) Συμβάλλουμε στη μείωση κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας.

(16.5) Συμβάλλουμε στο τέλος της κακοποίησης, και της εκμετάλλευσης των παιδιών.



(17.17) Στοχεύουμε στις εταιρικές συνεργασίες και τις αποτελεσματικές συμπράξεις μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα αλλά και με την κοινωνία των πολιτών.

Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2019)

- Μέχρι το 2021, δεσμευόμαστε: α) να προσαρμόσουμε τη χρηματοοικονομική μας πληροφόρηση, σχετικά με την ανάλυση των ρίσκων και των επιρροών της κλιματικής αλλαγής, ακολουθώντας τις συστάσεις της διεθνούς πρωτοβουλίας **Task Force on Climate - Related Financial Disclosures (TCFD)** και β) να ενταχθούμε στη διεθνή πρωτοβουλία βιώσιμης Ανάπτυξης **CDP Climate Change**.
- Συμμετέχουμε στη **Διεθνή Πρωτοβουλία Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου - Aluminium Stewardship Initiative (ASI)** ως μέλος Παραγωγής & Μεταποίησης. Στόχος μας, τα επόμενα δύο χρόνια, να αποκτήσουμε τη σχετική πιστοποίηση ενσωματώνοντας στην αλυσίδα αξίας του Τομέα Μεταλλουργίας τις δεσμεύσεις της Αειφόρου Ανάπτυξης. Η ένταξη της MYTILINEOS στην Πρωτοβουλία ASI, αντανακλά την πάγια δεσμευσή μας, πλήρως ευθυγραμμισμένη με το όραμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για ταχεία μετάβαση προς μία ανθρακικά ουδέτερη παραγωγική διαδικασία, μαζί με τον στόχο χρήσης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στον Τομέα Μεταλλουργίας, σε ποσοστό 100% μέχρι το 2030.
- Υλοποιήσαμε ειδικό πρόγραμμα: **"Ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της σχολικής κοινότητας σχετικά με την πρόληψη και αντιμετώπιση των δασικών πυρκαγιών, τις πολιτικές και πρακτικές δασοπροστασίας" σε 50 σχολεία πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης** από όλη την Ελλάδα με άμεσα ωφελούμενους, **περίπου 1.000 μαθητές και 50 εκπαιδευτικούς**.

- Σχετικά με τη χρήση και απόρριψη του θαλασσινού νερού στις δραστηριότητες μας (διαδικασία ψύξης της μονάδας συμπαραγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας του Τομέα Μεταλλουργίας), τηρούνται αυστηρά οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις που προσδιορίζουν το πλαίσιο της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επίπτωσης. Επιπλέον σε συνεργασία με τον έγκυρο οργανισμό (ΕΛΚΕΘΕ) έχουμε εκπονήσει ήδη **4 ερευνητικές μελέτες** για την παρακολούθηση της κατάστασης των ζωικών οργανισμών στον βυθό του Όρμου της Αντίκυρας. Οι μελέτες εκπονούνται με βάση τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους και τα αποτελέσματά τους κοινοποιούνται κάθε χρόνο όπως προβλέπεται στις αρμόδιες αρχές (ΥΠΕΝ και Δ/ση Υδάτων της Αποκεντρωμένης Περιφέρειας). **Τα συμπεράσματα των πρόσφατων μελετών τόσο του 2018 όσο και του 2019, δείχνουν σταθερή οικολογική κατάσταση με τάσεις βελτίωσης σε αρκετούς σταθμούς παρατήρησης. Οι συγκεκριμένες μελέτες θα συνεχιστούν για μια ακόμη τουλάχιστον πενταετία.**

- Δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας από τις δραστηριότητες της Εταιρίας**, ενώ υλοποιούνται σε ετήσια βάση οι προγραμματισμένες ενέργειες αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών από την δραστηριότητά της.
- Έχουμε αποκαταστήσει σε ποσοστό **82,27%, αυξημένο κατά 25% από το 2016**, το σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης στο πλαίσιο της εξορυκτικής μας δραστηριότητας.
- Έχουμε αναδασώσει **572 στρέμματα**, στο πλαίσιο της κατασκευής και λειτουργίας μονάδων ΑΠΕ. Παράλληλα διενεργούμε ετήσιες μελέτες παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας, ενώ η διακίνηση των ζώων δεν εμποδίζεται εφ' όσον δεν υπάρχει περιβραση και η όχληση στα πτηνά είναι επίσης αμελητέα, ενώ όπου χρειάζεται, εγκαθίστανται τεχνικά συστήματα προστασίας τους.

- ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ** σε κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλο το φάσμα της δραστηριότητα μας.
- Υλοποιήσαμε **12** ενημερωτικά σεμινάρια σε 10 πόλεις της Ελλάδας με θέμα **«Προσπάτησε το Παιδί σου από το Ηλεκτρονικό Έγκλημα» με άμεσα ωφελούμενους 3.166** γονείς & παιδιά.
- Στηρίξαμε την καμπάνια **«ΕΝΑ στα ΠΕΝΤΕ»** του Συμβουλίου της Ευρώπης στην Ελλάδα για τον τερματισμό της παιδικής σεξουαλικής κακοποίησης. Αναλάβαμε την αναπαραγωγή **20.000 αντιτύπων DVD** με το ενημερωτικό υλικό της πρωτοβουλίας. Η εκστρατεία επισκέφτηκε πάνω από **85** δήμους και **50** πόλεις της επικράτειας, ενώ φιλοξενήθηκε σε **164** τηλεοπτικές εκπομπές.

- Έχουμε υλοποιήσει 4 θεματικές διαβουλεύσεις** με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους, σε τοπικό επίπεδο, στο πλαίσιο των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Συνεργαζόμαστε με **10** εγχώριους φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Έχουμε σταθερή συνεργασία με περισσότερες από 20 **εθελοντικές και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις**.
- Αναπτύσσουμε διαρκώς νέες συμπράξεις με ακαδημαϊκά ιδρύματα για την αποτελεσματική επίτευξη των στόχων.
- Υλοποιήσαμε 3ετές πρόγραμμα συνεργασίας** με το Δήμο Λειβαδέων (πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας) όπου προσφέραμε συγκεκριμένα υλικά και οικονομικούς πόρους για την ανακαίνιση δημόσιων υποδομών, ενώ ταυτόχρονα **προωθήθηκε η απασχόληση σχεδόν 90 ανέργων συμπολιτών μας**.
- Συμμετέχουμε σε **10 διεθνείς δείκτες ESG/CSR** με στόχο την αξιολόγηση μας, την άντληση καλών πρακτικών και τη συνεχή βελτίωση μας.



21.197,6 Tj

παραγωγή
Ηλεκτρικής Ενέργειας

Διαδικασία Ουσιαστικότητας

Καθορισμός θεμάτων Ουσιαστικότητας [GRI 102-46]

Η MYTILINEOS με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση των μετόχων, των επενδυτών αλλά και όλων των Κοινωνικών της Εταιρών, προσεγγίζει το θέμα της Ουσιαστικότητας σε δύο επίπεδα: α) στον καθορισμό των σημαντικών Χρηματοοικονομικών θεμάτων ώστε να μπορεί να αξιολογηθεί ο βαθμός της οικονομικής της ανάπτυξης, απόδοσης και θέσης και β) στον καθορισμό των Ουσιαστικών Μη Χρηματοοικονομικών θεμάτων όπου προσδιορίζονται οι επιδράσεις των δραστηριοτήτων της στις ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών, στο φυσικό περιβάλλον και ευρύτερα στην κοινωνία, με θετικό ή αρνητικό οικονομικό αντίκτυπο.

Η διαδικασία Ουσιαστικότητας, ο τρόπος δηλαδή αναγνώρισης, κατανόησης και ιεράρχησης των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί ένα από τα βασικά συστατικά της υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρίας. Μέσω της αξιολόγησης των Ουσιαστικών Μη Χρηματοοικονομικών θεμάτων, η MYTILINEOS εμπλουτίζει και διαμορφώνει τη στρατηγική της προς την Βιώσιμη Ανάπτυξη, με στόχο να λειτουργεί υπεύθυνα σε όλο το εύρος της δραστηριότητάς της, σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Πρόκειται για μια διαδικασία που εξελίσσεται κατά τη διάρκεια των ετών και κατά την οποία οι επιμέρους αξιολογήσεις των Ουσιαστικών θεμάτων που υλοποιούνται ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ) χρησιμοποιούνται ως βάση για την ιεράρχηση των αντίστοιχων θεμάτων που λαμβάνει χώρα σε κεντρικό επίπεδο και αντίστροφα. Παράλληλα, ο ανοιχτός διάλογος της Εταιρίας με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών, εκτός ότι ενισχύει την ικανότητα της να κατανοεί τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της, εμπλουτίζει τη διαδικασία αυτή με νέα δεδομένα.

Η MYTILINEOS, το 2019, με βάση τις Αρχές της Ουσιαστικότητας, της Πληρότητας και της Συμμετοχικότητας των Κοινωνικών Εταιρών και του πλαισίου Βιωσιμότητας, των GRI STANDARDS, πραγματοποίησε την ανάλυση Ουσιαστικότητας των αναγνωρισμένων θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, που σχετίζονται με το εύρος των δραστηριοτήτων της. Τα νέα στοιχεία που εντάχθηκαν στη φετινή διαδικασία ήταν:

- Η δημιουργία ενός νέου ειδικού matrix παρουσίασης των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε αντιστοιχία με τις εσωτερικές και εξωτερικές πηγές που χρησιμοποιεί η Εταιρία, με σκοπό τον καλύτερο δυνατό προσδιορισμό τους ως αναγνωρισμένα.
- Η παρουσίαση επιμέρους θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, που πριν ήταν ομαδοποιημένα σε ευρύτερες κατηγορίες, κατά τη διαδικασία της αναγνώρισης και ιεράρχησης αυτών προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταιρών, ώστε να αξιολογούνται διακριτά οι επιμέρους επιδράσεις και οι σχετικές ανάγκες και προσδοκίες τους.
- Η εισαγωγή μίας νέας online πλατφόρμας ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων, με πρόσβαση σε ποιοτικά στοιχεία και συντελεστές συνάφειας για κάθε ΤΕΔ, με σκοπό την περαιτέρω βελτίωση της εσωτερικής διαβούλευσης επικαιροποίησης αυτών που υλοποιείται σε ετήσια βάση.
- Η διεξαγωγή ηλεκτρονικής έρευνας σε 1.222 άτομα, φορείς και οργανισμούς από όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταιρών της Εταιρίας.

Ακολουθεί αναλυτική παρουσίαση των σταδίων της διαδικασίας του καθορισμού των Ουσιαστικών Μη Χρηματοοικονομικών θεμάτων για το έτος 2019:

Στάδιο Αναγνώρισης	Πηγές που χρησιμοποιήθηκαν κατά την άσκηση της αναγνώρισης των Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
ΑΡΧΗ: Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταιρών ΑΡΧΗ: Πλαισίου Βιωσιμότητας	<ul style="list-style-type: none"> • Πολιτική & στρατηγικές προτεραιότητες Ε.Κ.Ε. της MYTILINEOS. • Επιχειρηματική αποστολή & αξίες. • Κώδικες Επαγγελματικής Δεοντολογίας. • Επισκόπηση θεμάτων των συνεδριάσεων του Executive Committee της εταιρίας. • 10 Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες Ε.Κ.Ε. και Βιώσιμης Ανάπτυξης (όπως π.χ.: UNGC, SDGs, TFCD, OECD, CDP, GRI, ISO26000, TI, PRI, SASB κ.α.). • 15 Επενδυτικοί ESG δείκτες (όπως π.χ.: FTSE4Good, Bloomberg, Thompson Reuters, Arabesque, ISS, MSCI). • Θεματολογία δημοσιευμάτων από και προς την Εταιρία αλλά και γενικότερη δημοσιότητα στον τομέα αυτό. • Βασική επισκόπηση του ανταγωνιστικού περιβάλλοντος. • Απαιτήσεις ευρωπαϊκής και ελληνικής νομοθεσίας. • Τρόποι επικοινωνίας με τους Κοινωνικούς Εταίρους.

22 θέματα αναγνωρίστηκαν συνολικά

Στάδιο Ιεράρχησης

ΑΡΧΗ:
Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταιρών
ΑΡΧΗ:
Ουσιαστικότητας

15 θέματα χαρακτηρίστηκαν ως Ουσιαστικά

Στα 15 ουσιαστικά θέματα (με τιμή > 3,5/4 στην κλίμακα αξιολόγησης) περιλαμβάνονται: α) τα 4 πιο σημαντικά θέματα για τις ομάδες των Κοινωνικών Εταιρών, β) τα 6 πιο σημαντικά ως προς τις επιδράσεις τους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και γ) τα 5 κοινά θέματα δηλαδή αυτά που ταυτόχρονα παρουσιάζονται ως σημαντικά τόσο για τους Κοινωνικούς Εταίρους όσο και ως προς τις επιδράσεις τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Σύνθεση ευρημάτων από τη διαδικασία ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων εντός & εκτός εταιρίας

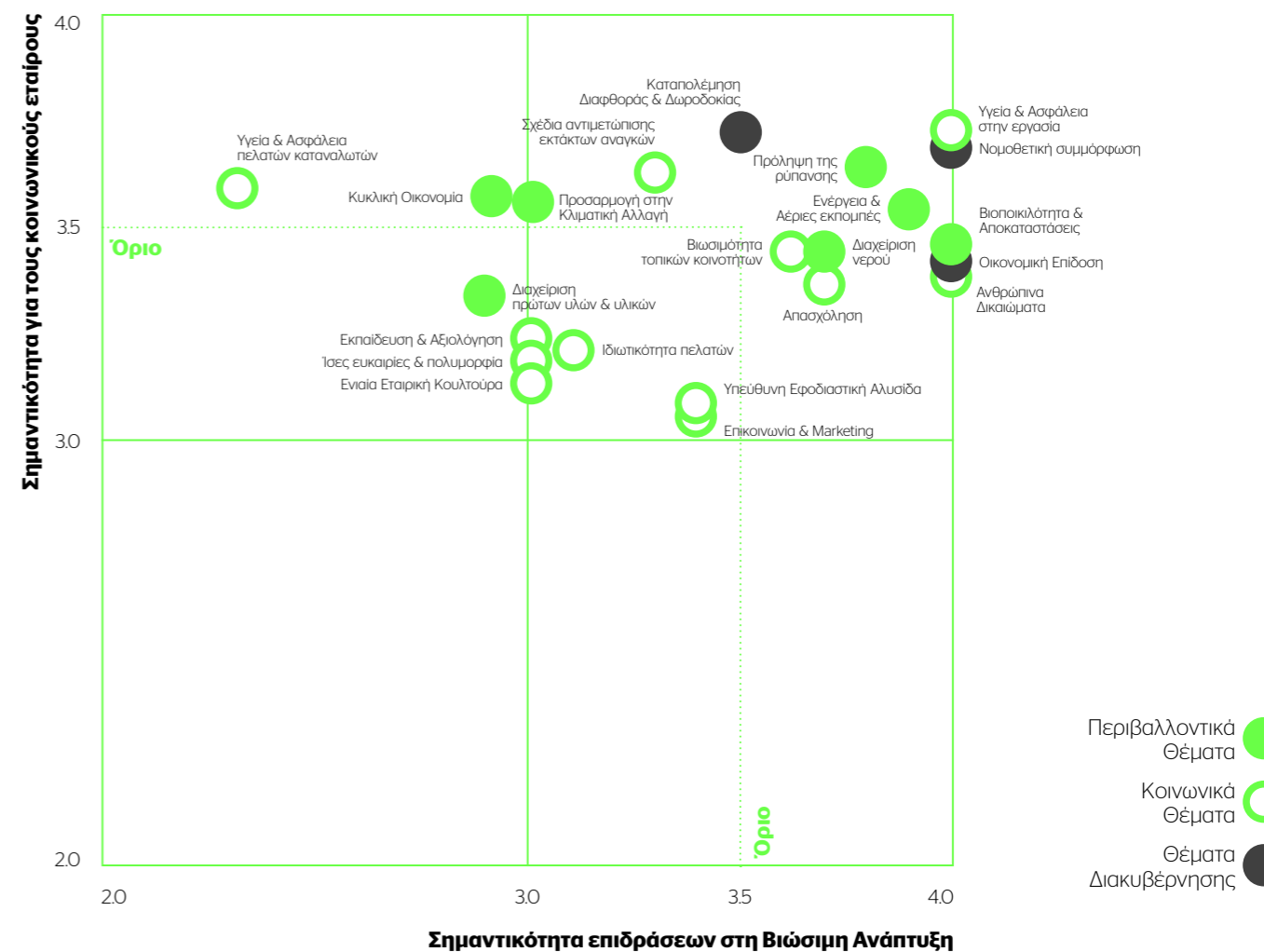
Εντός Εταιρίας

- Χρήση νέας online εφαρμογής ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων με αναφορά της συνάφειας τους για την MYTILINEOS, των επιδράσεων τους στην Βιώσιμη Ανάπτυξη σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, καθώς και της συσχέτισή τους με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Υλοποίηση συναντήσεων εργασίας των ομάδων Ε.Κ.Ε. των ΤΕΔ με σκοπό την ιεράρχηση των αναγνωρισμένων θεμάτων - Επιβεβαίωση και έγκριση των αποτελεσμάτων από τις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις των ΤΕΔ - Σύνθεση των επιμέρους αποτελεσμάτων και καθορισμός της τελικής τιμής για κάθε αναγνωρισμένο θέμα.

Εκτός Εταιρίας

Με στόχο τον καθορισμό της σημαντικότητας της επιρροής του κάθε αναγνωρισμένου θέματος στις αξιολογήσεις και αποφάσεις των Κοινωνικών Εταιρών, πραγματοποιήθηκε αποστολή ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου σε 1.222 άτομα, φορείς και οργανισμούς, με ποσοστό ανταπόκρισης 35% - Ακολούθησε σύνθεση αποτελεσμάτων λαμβάνοντας υπόψη το βαθμό σημαντικότητας που έδωσε κάθε ομάδα Κοινωνικών Εταιρών για κάθε αναγνωρισμένο θέμα, με κριτήριο τη συνεργασία τους με την Εταιρία, ενώ ακολούθησε ο καθορισμός της τελικής τιμής για κάθε αναγνωρισμένο θέμα.

Πίνακας Ουσιαστικότητας [GRI 102-47]



Περιβαλλοντικά Θέματα ●
 Κοινωνικά Θέματα ○
 Θέματα Διακυβέρνησης ●

Στάδιο Επικύρωσης

ΑΡΧΗ:
Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταιρών
ΑΡΧΗ:
Πληρότητας

Επικυρώθηκαν όλα τα Ουσιαστικά Θέματα

Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η Επικύρωση των Ουσιαστικών θεμάτων και η τελική έγκριση για τη δημοσιοποίηση τους στον Ετήσιο Απολογισμό και την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρίας δόθηκε από την Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στην οποία παρουσιάστηκαν, σε ειδική συνεδρίαση, αναλυτικά τα βήματα της σχετικής μεθοδολογίας, τα επιμέρους αποτελέσματα της καθώς και ο σχετικός πίνακας Ουσιαστικότητας για το έτος 2019.

Ακολουθεί συμπληρωματικός πίνακας κατηγοριοποίησης των Ουσιαστικών θεμάτων με βάση: α) τους πόρους που αξιοποιεί η Εταιρία στο πλαίσιο της δραστηριότητας της όπως αναφέρονται στο Επιχειρηματικό της Μοντέλο, β) τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης που συνεισφέρει η MYTILINEOS μέσω της διαχείρισης των αντίστοιχων Ουσιαστικών θεμάτων και

γ) τους δείκτες επίδοσης σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG) που διαχειρίζεται η Εταιρία με στόχο την αποτύπωση της ικανότητας της να δημιουργεί αξία και να διαμορφώνει αποτελεσματικές στρατηγικές με μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Κατηγορίες Πόρων	Θέματα	Σχετικοί SDGs	Κριτήρια ESG
Οικονομικοί	Οικονομική Επίδοση	8	
Βιομηχανικοί	Πρόληψη της ρύπανσης	12, 14, 15	
Φυσικοί	Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις	15	E
	Ενέργεια & Αέριες εκπομπές	7, 13	
	Διαχείριση νερού	6, 12	
	Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή	13	
	Κυκλική οικονομία	6, 8, 12	
	Διαχείριση πρώτων υλών και υλικών		
Ανθρώπινοι	Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	3, 8	S
	Απασχόληση	8, 9	
	Ανθρώπινα δικαιώματα	5, 8, 10, 16	
	Εκπαίδευση & Αξιολόγηση		
	Ίσες ευκαιρίες & Πολυμορφία		
	Ενιαία Εταιρική Κουλτούρα		
Κοινωνικοί	Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων	8, 11	G
	Σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών		
	Υγεία & Ασφάλεια πελατών	3, 12	
	Ιδιωτικότητα πελατών		
	Υπεύθυνη Εφοδιαστική αλυσίδα		
	Επικοινωνία & Marketing		
	Καταπολέμηση Διαφθοράς & Δωροδοκίας	16	
Νομοθετική συμμόρφωση			

Ουσιαστικά Θέματα - Άλλα σημαντικά θέματα



Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους

Οι σχέσεις και η συνεργασία με τους Κοινωνικούς Εταίρους αποτελούν δομικά στοιχεία του Επιχειρηματικού Μοντέλου της MYTILINEOS, ως συνάρτηση της αποστολής και της στρατηγικής της. Οι διαφορετικές ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων καταγράφονται, ιεραρχούνται και χαρακτηρίζονται κάποιες από αυτές ως «βασικές» για την Εταιρία, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια και σε συνάρτηση με: α) τη θέση που έχουν στη σφαίρα επιρροής της, β) το βαθμό σημασίας και σχετικότητας που αποδίδουν ή έχουν στις δραστηριότητες της και γ) τον τρόπο που επηρεάζουν συνολικά την ικανότητά της να εκπληρώσει το όραμα και την αποστολή της.

Πίνακας καθορισμού των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS **IGRI 102-42**

	ΤΕΔ Μεταλλουργίας	ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας	ΤΕΔ Έργων & Υποδομών
A Κατηγορία: Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων που επηρεάζουν και επηρεάζονται σημαντικά από τη λειτουργία των ΤΕΔ της Εταιρίας.	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι Πελάτες Τοπική κοινωνία / αυτοδιοίκηση Προμηθευτές 	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι Πελάτες Τοπική κοινωνία / αυτοδιοίκηση Προμηθευτές Ρυθμιστικοί φορείς 	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι Πελάτες Προμηθευτές Τοπική κοινωνία / αυτοδιοίκηση
B Κατηγορία: Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων που επηρεάζουν τη λειτουργία των ΤΕΔ της Εταιρίας αλλά η αντίστοιχη επιρροή προς αυτές είναι μικρότερης εμβέλειας.	<ul style="list-style-type: none"> Ρυθμιστικοί φορείς Εκπρόσωποι Τύπου Ακαδημαϊκή Κοινότητα 	<ul style="list-style-type: none"> Εκπρόσωποι Τύπου Επιχειρηματικοί φορείς Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Επιχειρηματικοί φορείς Ρυθμιστικοί φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης
Γ Κατηγορία: Ομάδες με περιορισμένη επιρροή από και προς τη λειτουργία των ΤΕΔ της Εταιρίας.	<ul style="list-style-type: none"> Επιχειρηματικοί φορείς Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις Ακαδημαϊκή Κοινότητα 	<ul style="list-style-type: none"> Εκπρόσωποι Τύπου Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις Ακαδημαϊκή Κοινότητα

Σημειώσεις:

- Κατά τη διαδικασία καθορισμού των ομάδων χρησιμοποιήθηκαν τα 5 βασικά κριτήρια (εξάρτηση, ευθύνη, ένταση, επιρροή και προοπτική) σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο **AA1000 Stakeholder Engagement - 2015**, που οδήγησαν στην κατηγοριοποίηση των Κοινωνικών Εταίρων στις παραπάνω τρεις βασικές κατηγορίες.
- Η ομάδα των Μετόχων/Επενδυτών, δεν συμπεριλαμβάνεται στη λίστα των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, γιατί η διαχείριση της, ως βασική ομάδα, υλοποιείται κεντρικά από την Γενική Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων και Εταιρικής Διακυβέρνησης της MYTILINEOS.

Η MYTILINEOS διαθέτει ποικίλους τρόπους συνεργασίας με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, η συχνότητα των οποίων απορρέει από το είδος της σχέσης που έχει αναπτύξει με την κάθε ομάδα. Αυτό σημαίνει ότι η Εταιρία κατανοεί και

ανταποκρίνεται ενεργά στις ανάγκες των ατόμων, οργανισμών και επιχειρήσεων με τους οποίους αλληλεπιδρά ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την «κοινωνική» άδεια λειτουργίας της.

Τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας της MYTILINEOS με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών

Βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταιρών [GRI 102-40]	Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας [GRI 102-43]	Θέματα που αναδειχτήκαν [GRI 102-44]
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης** Ετήσια θεσμοθετημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης και των δεξιοτήτων των εργαζομένων Ανοιχτή καθημερινή επικοινωνία με όλο το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του ρόλου του HR-Business Partner Συνεχής Εκπαίδευση και κατάρτιση Γνωστοποίηση πολιτικών όποτε απαιτείται Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων (ετήσιος θεσμός Ημερίδων Ιεραρχίας, ετήσιες συναντήσεις της Διεύθυνσης με εργαζομένους ανά ομάδες των 25 ατόμων) Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Ενιαία εσωτερική κουλτούρα Ενδυνάμωση του corporate innovation Σύστημα αξιολόγησης προσωπικού και κίνητρα Εκπαίδευση & Κατάρτιση προσωπικού Θέματα ποιότητας εργασίας και εξέλιξης εργαζομένων Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία Ενημέρωση για τις καλές πρακτικές της Εταιρίας Η προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή Επενδύσεις σε έργα ΑΠΕ
Επενδυτική κοινότητα (Μέτοχοι - Επενδυτές - Οικονομικοί αναλυτές)	<ul style="list-style-type: none"> Έκτακτες και τακτικές συνελυσεις μετόχων σε ετήσια βάση Ετήσιες παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων (δελτία Τύπου, τηλεδιασκέψεις, διαδίκτυο) Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης** Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων (δελτία Τύπου, διαδίκτυο) Ετήσιες συναντήσεις με οικονομικούς αναλυτές Καθημερινή επικοινωνία μέσω της Διεύθυνσης Επενδυτικών Σχέσεων της MYTILINEOS Ετήσιος Οικονομικός Απολογισμός και Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Προοπτική ένταξης της MYTILINEOS στον δείκτη Αειφορίας FTSE4Good Οι επιδόσεις της Εταιρίας σε διεθνείς ESG δείκτες Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρίας Κλιματική Αλλαγή: Προοπτική προσαρμογής στις συστάσεις TCFD Υιοθέτηση της μεθοδολογίας SASB
Συνεργάτες & Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης** Τακτική επικοινωνία (ακόμα και σε καθημερινή βάση) μέσω των τμημάτων αγορών των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρίας Αξιολόγηση κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων κάθε 3 χρόνια 	<ul style="list-style-type: none"> Αξιοκρατία Σταθεροποίηση και περαιτέρω μείωση των αέριων εκπομπών από τις δραστηριότητες της Εταιρίας Προστιθέμενη αξία των μακροχρόνιων συνεργασιών Η ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης Διεύρυνση της στήριξης Ελλήνων προμηθευτών
Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> Πρωτόηση και ενημέρωση για προϊόντα και υπηρεσίες (συνεχής επικοινωνία των αρμοδίων τμημάτων) Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης** Καθημερινή επικοινωνία μέσω των Εμπορικών Διευθύνσεων της εταιρίας Συνεργασία στο πλαίσιο της υλοποίησης ετήσιων ερευνών ικανοποίησης πελατών 	<ul style="list-style-type: none"> Ανταγωνιστικότητα και εξυπηρέτηση Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή Πρόληψη της ρύπανσης ΑΠΕ & Βιοποικιλότητα
Τοπική Αυτοδιοίκηση (τοπικές κοινωνίες)	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης** Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (πολιτική «ανοιχτής πόρτας», συναντήσεις, συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις ή διαβουλεύσεις όποτε κριθεί απαραίτητο) Επικοινωνία σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης της Κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Στήριξη τοπικών υποδομών και τοπικών πολιτιστικών και αθλητικών δράσεων Ενίσχυση τοπικής απασχόλησης Το περιβαλλοντικό αποτύπωμά της Εταιρίας

Βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταιρών [GRI 102-40]	Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας [GRI 102-43]	Θέματα που αναδειχτήκαν [GRI 102-44]
Επιχειρηματικοί Φορείς	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης** Επικοινωνία σε ετήσια βάση (παροχή στοιχείων και πληροφοριών, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις) Συμμετοχή σε εκδηλώσεις όποτε κριθεί απαραίτητο 	<ul style="list-style-type: none"> Κοινωνικό Αποτύπωμα της MYTILINEOS στις τοπικές της κοινωνίες
Ρυθμιστικοί Φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης** Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών μέσω ερωτηματολογίων, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις, όποτε ζητηθούν) Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των φορέων σε ετήσια βάση 	<ul style="list-style-type: none"> Ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στη χρηματοδότηση επενδύσεων της Εταιρίας Εκπαίδευση στελεχών στην αντιμετώπιση της Διαφθορά και της Δωροδοκίας Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας μέχρι 2025 Ενσωμάτωση των συστάσεων TCFD Μεγαλύτερη ανάπτυξη των θεμάτων Diversity & Inclusion Αύξηση του αριθμού γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας
Ακαδημαϊκή κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης** Συνεργασίες σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης ερευνητικών προγραμμάτων και της εφαρμογής της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρίας 	<ul style="list-style-type: none"> Όπως αναφέρονται στην ενότητα θεματική Διαβούλευση 2019 Ανάπτυξη συμπράξεων (πχ Υποτροφίες, θέσεις πρακτικής άσκησης) Υλικοτεχνική υποστήριξη σχολείων
Εκπρόσωποι Τύπου	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης** Άμεση καθημερινή επικοινωνία μέσω της Γενικής Διεύθυνσης Επικοινωνίας της MYTILINEOS Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων (δελτία Τύπου, διαδίκτυο) Οργάνωση συναντήσεων ενημέρωσης με Έλληνες και ξένους δημοσιογράφους σε ετήσια βάση 	<ul style="list-style-type: none"> Η πορεία της εταιρίας: α) στο ΦΑ και η πρωτοκαθεδρία στα μερίδια LNG και β) στη λιανική αγορά του ρεύματος Η δραστηριότητα της METKA EGN Η νέα μονάδα CCGT και η συμβολή της εταιρίας στην πορεία προς την απολιγνιτοποίηση Το «πράσινο» αλουμίνιο / recycling scrap – Η συμβολή της ΕΠΑΛΜΕ και η μείωση του ενεργειακού κόστους με στροφή προς τις ΑΠΕ Τα οικονομικά μεγέθη της MYTILINEOS Το ευρωμολόγο και η καθολική αποδοχή της MYTILINEOS στις διεθνείς αγορές Το περιβαλλοντικό αποτύπωμά και οι δράσεις ΕΚΕ της Εταιρίας Καινοτομία, πρωτοπορία στην ιδιωτική οικονομία, εξωστρέφεια, ευρύτερες θεσμικές παρεμβάσεις Η εξωστρέφεια της Εταιρίας Παρουσίαση προγράμματος ΕΚΕ στα media Μεγαλύτερη τοπική προβολή των δραστηριοτήτων της Εταιρίας στο πλαίσιο της ΕΚΕ
Εθελοντικές Οργανώσεις	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους* Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης** Ηλεκτρονική πλατφόρμα κατάθεσης κοινωνικών αιτημάτων διαθέσιμη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους Συναντήσεις με εκπροσώπους ΜΚΟ, όποτε κριθεί απαραίτητο, ως αποτέλεσμα της αξιολόγησης των αιτημάτων τους Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη καινοτόμων συνεργασιών για την υποστήριξη δράσεων σύμφωνα με τους άξονες της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS Η ανάδειξη του θετικού αντίκτυπου στην κοινωνία

* Η συμμετοχή της ομάδας στον συγκεκριμένο τρόπο σύμπραξης εξαρτάται από τη θεματική της Διαβούλευσης.

** Συμμετοχή στη σχετική έρευνα Κοινωνικών Εταιρών που υλοποιείται κάθε δύο χρόνια.

Ο θεσμός της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους [GRI 102-43]



Η **πρακτική της Διαβούλευσης** (ή του Διαλόγου) των **Κοινωνικών Εταίρων** αποτελεί την εφαρμογή της διαχρονικής δέσμευσης της MYTILINEOS στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και στον ανοιχτό, κοινωνικό διάλογο, ως βασικό στοιχείο των κοινωνικών πόρων που αξιοποιεί, για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της και τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Η Διαβούλευση, ως **θεσμός της MYTILINEOS**, διέπεται από συγκεκριμένες αρχές και στόχους (mytilineos.gr/el-gr/csr-core-subjects/csr-core-subjects#tab-stakeholder-engagement), ενώ πραγματοποιείται σε ετήσια βάση με απόλυτη συνέπεια. Η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια της διαδικασίας, διασφαλίζεται

μέσω του συστήματος διακυβέρνησης Ε.Κ.Ε. σύμφωνα με το οποίο οι επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS καταγράφουν και αξιολογούν όλες τις προτάσεις, τις ιδέες αλλά και τους προβληματισμούς των Κοινωνικών Εταίρων. Στη συνέχεια τα πιο σημαντικά θέματα προωθούνται στις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης σε αυτά αλλά και αποφάσεις που επιτρέπουν, όπου είναι εφικτό, την ενσωμάτωσή τους στην εταιρική στρατηγική. [GRI 102-21]

Ο θεσμός της Διαβούλευσης από το 2015, υλοποιείται κυρίως μέσω τοπικών θεματικών ημερίδων διαλόγου και την εφαρμογή ηλεκτρονικών διαβουλεύσεων.

Πίνακας θεματικών Διαβουλεύσεων της MYTILINEOS (Τομέας Μεταλλουργίας 2015-2019)

Θεματική Διαβούλευση	Θεματολογία	Αξιολόγηση	Διακρίσεις
2019	"Εκπαίδευση - Ανάπτυξη δεξιοτήτων & Δημιουργία ποιοτικών θέσεων απασχόλησης"	Ποιότητα Σχεδιασμός Οργάνωση 4,50/5	
2018	"Αναπτύσσοντας μια Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα"	Ποιότητα Σχεδιασμός Οργάνωση 4,46/5	
2017	"Μεταφράζοντας το επιχειρείν σε ΑΞΙΑ για την ΚΟΙΝΩΝΙΑ"	Ποιότητα Σχεδιασμός Οργάνωση 4,53/5	
2016	"Μιλάμε για το ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ"	Ποιότητα Σχεδιασμός Οργάνωση 4,46/5	
2015	"ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ στην εργασία"	Ποιότητα Σχεδιασμός Οργάνωση 4,50/5	

Θεματική Διαβούλευση 2019

Ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS πραγματοποίησε την 5η θεματική και 10η κατά σειρά διαβούλευση των Κοινωνικών της Εταίρων με θέμα: **«Εκπαίδευση - Ανάπτυξη δεξιοτήτων και Δημιουργία ποιοτικών θέσεων απασχόλησης.»**

Σκοπός της διαβούλευσης ήταν η πραγματοποίηση ενός εποικοδομητικού διαλόγου μεταξύ της Εταιρίας και των εκπροσώπων

ακαδημαϊκής κοινότητας, προμηθευτών εκπαίδευσης, επιχειρηματικών και τοπικών φορέων, δημοσιογράφων και εργαζομένων σχετικά με τη συμβολή της πολιτείας, της κοινωνίας των πολιτών και του επιχειρηματικού κόσμου στον Παγκόσμιο Στόχο Βιώσιμη Ανάπτυξης 4 (Ποιοτική Εκπαίδευση).

Θεματική Διαβούλευση 2019: «Εκπαίδευση - Ανάπτυξη δεξιοτήτων & Δημιουργία ποιοτικών θέσεων απασχόλησης»



40
Συμμετέχοντες

Ακαδημαϊκή Κοινότητα
Προμηθευτές Εκπαίδευσης
Επιχειρηματικοί φορείς
Τοπικοί φορείς Εκπρόσωποι εργαζομένων
Δημοσιογράφοι



3
Θέματα προς ανάπτυξη

1. Συμβολή στη Βιώσιμη ανάπτυξη - Δημιουργία αξίας για τους Κοινωνικούς Εταίρους
2. Εκπαίδευση στην ΑτΕ - Τομέας Μεταλλουργίας
3. Παρουσίαση Κοινωνικού αποτυπώματος της Εκπαίδευσης στην ΑτΕ



Ζωντανή αλληλοεπίδραση των συμμετεχόντων με συγκεκριμένη τεχνολογική εφαρμογή



Θέμα διαβούλευσης: **"Πώς μπορεί η εκπαίδευση να βοηθήσει στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας και στη μείωση της ανεργίας;"**



6
στρογγυλά τραπέζια

30
Τοποθετήσεις/ προτάσεις/ προβληματισμοί



83%
συμμετοχή στην αξιολόγηση της διαβούλευσης

Η Διαβούλευση ολοκληρώθηκε με την παρουσίαση των αποτελεσμάτων από εκπροσώπους των ομάδων εργασίας καθώς και με τις σχετικές τοποθετήσεις από τους εκπροσώπους της Εταιρίας. Συνολικά όλες οι προτάσεις και οι παρεμβάσεις των συμμετεχόντων καταγράφηκαν, με στόχο την αξιολόγησή τους και την, κατά το δυνατό, ενσωμάτωσή τους στις υφιστάμενες πρακτικές του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS. [GRI 102-44]

Αποτελέσματα & Βασικές τοποθετήσεις / προτάσεις Γενικά

- Ενίσχυση της κριτικής σκέψης σε διαφορετικά στάδια παιδική - εφηβική - νεανική
- Η εκπαίδευση πρέπει να στηρίζεται στην Οικονομία της γνώσης
- Ξεπερασμένο το τρίγωνο της Εκπαίδευσης: Μαθητές - Εκπαιδευτικοί - Εκπαιδευτικό σύστημα
- Εξειδίκευση της εκπαίδευσης
- Συμμετοχή των εργαζομένων στο σχεδιασμό των εκπαιδευτικών προγραμμάτων
- Ανάπτυξη των Soft skills
- Εστίαση στα Digital skills και στο Computational Thinking των νέων
- Εκσυγχρονισμός της Εκπαίδευσης με τη χρήση της τεχνολογίας
- Δράσεις για ανταλλαγές εμπειριών ανάμεσα σε σχολεία και πανεπιστήμια με αυτά του εξωτερικού
- Επένδυση στην Βιωματική Εκπαίδευση που ενισχύει τη δημιουργικότητα

Προς τη MYTILINEOS

- Να γίνουν δράσεις της MYTILINEOS για την εκπαίδευση των προσφύγων
- Να συνεργαστεί η MYTILINEOS για το τι δεξιότητες θα ήθελε να έχει ένας μελλοντικός εργαζόμενος πριν βγει στην αγορά εργασίας
- Περισσότερες ώρες εκπαίδευσης για τους εργαζόμενους του Τομέα Μεταλλουργίας και νέες επιμορφωτικές προσπάθειες
- Να εντείνει η MYTILINEOS τις συνεργασίες με τους φορείς της περιοχής και οι φορείς με τις άλλες εταιρίες σε θέματα εκπαίδευσης
- Ενίσχυση νέων εκπαιδευτικών projects στα σχολεία

Η MYTILINEOS προχώρησε στην αξιολόγηση της διαβούλευσης με την αποστολή ειδικού ερωτηματολογίου ικανοποίησης 5βάθμιας κλίμακας (από 1 χαμηλή έως 5 υψηλή) σε όλους τους συμμετέχοντες. Η Διαβούλευση αξιολογήθηκε σε τρία επίπεδα: **α)** Συνολική Εικόνα, **β)** Σχεδιασμός & **γ)** Οργάνωση με επιμέρους μεταβλητές να απαρτίζουν την κάθε κατηγορία, ενώ δόθηκε η δυνατότητα καταγραφής επιπλέον σχολίων και προτάσεων προς βελτίωση.

Η ανταπόκριση των συμμετεχόντων έφτασε στο 83%, ενώ συνολικά η Διαβούλευση, όπως αξιολογήθηκε από τους συμμετέχοντες (συνολικός βαθμός 4,5/5), χαρακτηρίστηκε ως χρήσιμη και θετική πρωτοβουλία με αρκετά καινοτόμα στοιχεία.

Ανταπόκριση στα αιτήματα των Κοινωνικών Εταίρων

«Θεματική Διαβούλευση 2018» «Αναπτύσσοντας μια υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα».	
Κύρια θέματα των Κοινωνικών Εταίρων του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS που συμμετείχαν στον ειδικό θεματικό διάλογο που υλοποίησε η Εταιρία, το 2018.	Ανταπόκριση του Τομέα Μεταλλουργίας [GRI 102-44]
Περισσότερη ελληνοποίηση των αγορών.	Ο Τομέας Μεταλλουργίας εξακολουθεί και στοχεύει πάντα σε συνεργασία με Έλληνες κατασκευαστές και παραγωγούς, εφόσον υπάρχει προστιθέμενη αξία. Δεν είναι όμως στην πολιτική προμηθειών της η προμήθεια εισαγόμενων προϊόντων από Έλληνες μεταπωλητές, με υψηλότερες τιμές.
Σχετικά με τα αιτήματα προμήθειας στο τμήμα αγορών να υπάρχει η δυνατότητα συνδιαμόρφωσης τεχνικών προδιαγραφών.	Είναι μια καλή πρακτική, η οποία εφαρμόζεται όταν αυτό είναι εφικτό.
Αίτημα για βελτίωση των τεχνικών περιγραφών και του προγραμματισμού των εργασιών συνολικά που ζητάει η εταιρία, για καλύτερη διαχείριση χρόνου προσωπικού.	Η βελτίωση των τεχνικών περιγραφών και του προγραμματισμού των εργασιών είναι πάντα μια από τις προτεραιότητες της Εταιρίας καθώς τα οφέλη, μεταξύ των οποίων και η καλύτερη διαχείριση χρόνου προσωπικού, είναι σημαντικά για την Εταιρία και τους συνεργάτες της.
Καλύτερη πρόβλεψη και ενημέρωση των προμηθευτών για ετήσιες ανάγκες/συμβάσεις της εταιρίας σε θέματα ανταλλακτικών.	Στα πλαίσια του στρατηγικού προγραμματισμού των αγορών, ο Τομέας Μεταλλουργίας καταβάλει διαρκώς προσπάθεια βελτίωσης στους τομείς πρόβλεψης και ενημέρωσης των προμηθευτών αναφορικά με τις ετήσιες ανάγκες σε υλικά και υπηρεσίες.
Να υπάρχει λίστα εγκεκριμένων προμηθευτών υλικών και δυνατότητα ύπαρξης αυτοματοποιημένων ηλεκτρονικών προσφορών υλικών. Επίσης προτάθηκε να υπάρξει διαχωρισμός των εταιριών που προσφέρουν υλικά και αυτών που προσφέρουν υπηρεσίες.	Όπως έχει αναφερθεί στο παρελθόν, η λίστα των εγκεκριμένων προμηθευτών υλικών και υπηρεσιών είναι στο SAP της Εταιρίας. Όσον αφορά στην δυνατότητα ύπαρξης αυτοματοποιημένων ηλεκτρονικών προσφορών υλικών, είναι υπό εξέταση ανά περίπτωση, για περιορισμένη εφαρμογή.
Προτάθηκε να ληφθεί υπόψη ο προβληματισμός σε σχέση με την τακτική που ακολουθεί ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS στις αγορές της, όπου συγκεκριμένα επιδιώκει την καλύτερη δυνατή ποιότητα στην οικονομικότερη δυνατή τιμή, θέμα που φέρνει σε αδιέξοδο συγκεκριμένους προμηθευτές.	Η Πολιτική Προμηθειών του Τομέα Μεταλλουργίας στοχεύει στη συνεχή βελτιστοποίηση του Συνολικού Κόστους Χρήσης (Total Cost of Ownership – TCO), για το σύνολο των Υλικών και των Υπηρεσιών, που αγοράζονται και βάσει αυτού, χαράσσεται η τακτική της για τις αγορές. Σε κάθε περίπτωση όμως επαναλαμβάνουμε ότι, τόσο οι τιμές όσο και οι κανόνες που διέπουν τις προμήθειες αυτές, καθορίζονται από την αγορά.
Σχετικά με τη δοκιμή νέων προϊόντων (από το ξεκίνημα μέχρι την εφαρμογή) εκφράστηκε η ανάγκη βελτίωσης του χρόνου ανταπόκρισης των τμημάτων (χρηστών) της Εταιρίας προς τους προμηθευτές που τα προτείνουν. Να υπάρχει συνεχής συνεργασία στις περιοχές που χρήζουν βελτίωση.	Υπάρχει συνεργασία στη δοκιμή νέων προϊόντων με τους προμηθευτές και βασίζομαστε σε αυτή. Όσον αφορά βέβαια στο χρόνο απάντησης για τις δοκιμές, δεν είναι εφικτό πάντα να επισπευσθεί λόγω της φύσης των δοκιμών αυτών.

«Θεματική Διαβούλευση 2018» «Αναπτύσσοντας μια υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα».	
Κύρια θέματα των Κοινωνικών Εταίρων του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS που συμμετείχαν στον ειδικό θεματικό διάλογο που υλοποίησε η Εταιρία, το 2018.	Ανταπόκριση του Τομέα Μεταλλουργίας [GRI 102-44]
Πρόταση για αλληλεπίδραση μεταξύ Εταιρίας και προμηθευτών που διαθέτουν SAP για την έγκαιρη ενημέρωση σχετικά με τις ποσότητες stock της εταιρίας.	Συνεχίζεται η συνεργασία με τους προμηθευτές στα θέματα αποθεμάτων Εταιρίας και προμηθευτών. Εξακολουθεί παρά ταύτα, να μην προβλέπεται η αλληλεπίδραση των συστημάτων SAP προμηθευτών και Εταιρίας όπως αυτή προτάθηκε.
Παροχή περισσότερης υποστήριξης από την Εταιρία στους εργολάβους σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας (εκπαίδευση και πρόληψη).	Οι 3μηνιαίες συναντήσεις ΥΣΕ – εργολαβιών γίνονται κανονικά και στα πλαίσια αυτών των συναντήσεων συζητούνται, μεταξύ άλλων, θέματα Υγείας & Ασφάλειας, που απασχολούν την Εταιρία και τους εργολάβους.
Επανάληψη των 2μηνιαίων συναντήσεων ΥΣΕ – εργολαβιών που παρέχουν δυνατότητες βελτίωσης.	
Ζητήθηκε να δίνεται συστηματικό feedback μετά την ανάθεση κάποιας παραγγελίας αναφορικά με το λόγο που δεν επιλέγεται κάποιος από τους συμμετέχοντες.	Η ενημέρωση των προμηθευτών και το feedback ως προς την ανάθεση ή μη μιας παραγγελίας, γίνεται με τη λήξη του εκάστοτε διαγωνισμού. Όπως όμως έχει ειπωθεί και στο παρελθόν, οι διαδικασίες της εταιρίας απαγορεύουν ρητά την κοινοποίηση οικονομικών στοιχείων και λοιπών πληροφοριών στους συμμετέχοντες των διαγωνισμών γεγονός, που εκτιμάται και από τους προμηθευτές.

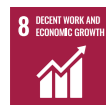
The background of the slide features a sunset sky with soft, orange and yellow clouds. In the lower-left corner, the silhouettes of two wind turbines are visible against the horizon.

377.752,7 MWh

παραγωγή από ΑΠΕ το 2019,
αύξηση κατά 54,8%

Οικονομική επίδοση 2019 & προοπτικές 2020

Οικονομική επίδοση 2019



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

4,00

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους

3,45

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Στην εθνική οικονομία και απασχόληση, στις τοπικές κοινότητες καθώς και στις οικονομικές συναλλαγές και τη ροή χρημάτων, μεταξύ της Εταιρίας και των βασικών ομάδων των Κοινωνικών της Εταιρών.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Στην οικονομική ρευστότητα και τη διασφάλιση της ικανότητας της Εταιρίας για τη χρηματοδότηση και την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της με στόχο τη βιωσιμότητα της. Στην περαιτέρω ανάπτυξη της ικανότητας της Εταιρίας να ανταποκρίνεται σε οικονομικές περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις προκύψουν. Στην αξιοποίηση οικονομικών πόρων με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τις βασικές ομάδες των κοινωνικών της εταιρών. 	<ul style="list-style-type: none"> Μετόχους / Επενδυτές Τοπικές Κοινωνίες M.K.O. Ρυθμιστικούς Φορείς <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας και τις θυγατρικές της εταιρίες.</p>		

“Το 2019 ήταν ακόμα μια χρονιά ανάπτυξης για την MYTILINEOS, με τον κύκλο εργασιών να ξεπερνά για πρώτη φορά το ορόσημο των €2.0 δισ. Η αύξηση κατά 50% στον κύκλο εργασιών αποδεικνύει την ικανότητα της Εταιρίας να συνεχίζει να αναπτύσσεται παρά τις δυσκολίες στον κλάδο της Μεταλλουργίας. Παράλληλα, επιβεβαιώνεται η ποιότητα του διαφοροποιημένου επιχειρηματικού της μοντέλου, το οποίο παρέχει τη δυνατότητα στην Εταιρία να παράγει σημαντικές ταμειακές ροές σε όλες τις φάσεις του Οικονομικού Κύκλου. Επιπρόσθετα, η επιτυχία της έκδοσης του πρώτου ευρωπαϊκού ομολόγου αποδεικνύει την ελκυστικότητα του ολοκληρωμένου επιχειρηματικού μοντέλου της MYTILINEOS στη διεθνή επενδυτική κοινότητα.”

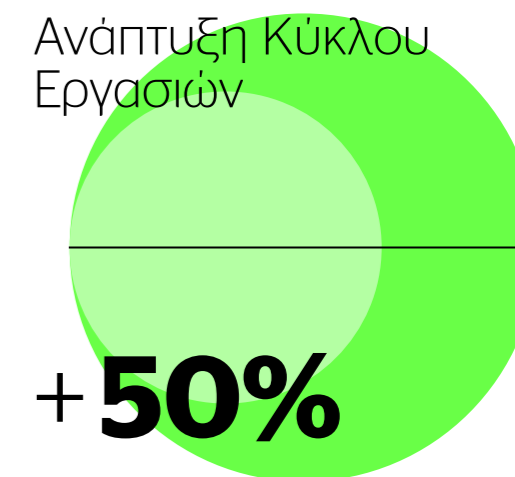
Ευάγγελος Μυτιληναίος
Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος



Κύκλος Εργασιών



Ανάπτυξη Κύκλου Εργασιών



Συγκεκριμένα: [GRI 103-3a-ii]

- Ο κύκλος εργασιών κατέγραψε αύξηση 47,8% και διαμορφώθηκε στα €2.256,1 εκ. έναντι €1.526,5 εκ. το 2018 κυρίως λόγω της ισχυρής ανάπτυξης του τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου.
- Τα λειτουργικά κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν στα €313,1 εκ. έναντι €283,5 εκ. το 2018. (αύξηση κατά +10,4%) το οποίο οφείλεται στην αυξημένη απόδοση του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου, τη διατήρηση ισχυρής κερδοφορίας του Τομέα Μεταλλουργίας, παρά το περιβάλλον χαμηλών τιμών.

- όπως επίσης και της θετικής συνεισφοράς του νέου Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας Διεθνούς Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας (RSD), ο οποίος το 2019 αποτελούσε μέρος του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών.
- Τα καθαρά κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας ανήλθαν σε €144,9 εκ. έναντι €141,2 εκ. το 2018.
- Τα κέρδη ανά μετοχή (EPS) διαμορφώθηκαν σε €1,014 έναντι €0,988 το 2018.
- Το προτεινόμενο μέρισμα για τη χρήση 2019 ανέρχεται στα €0,36 ανά μετοχή.

Προοπτικές 2020 IGRI 102-61

Στον τομέα της Μεταλλουργίας, ο ρυθμός αύξησης της ζήτησης αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο αναμένεται να παραμείνει θετικός αλλά παράλληλα αυξάνεται και η προσφορά λόγω των προγραμματισμένων ξεκινήσεων / επεκτάσεων σε ορισμένα εργοστάσια αλουμινίου εκτός Κίνας καθιστώντας πλεονασματικό το ισοζύγιο ποσοτήτων. Ως εκ τούτου αναμένεται αύξηση των αποθεμάτων διεθνώς στα υψηλότερα επίπεδα της δεκαετίας, με αποτέλεσμα να προβλέπουμε πίεση των διεθνών τιμών αλουμινίου.

Η εμφάνιση και εξάπλωση του Κορονοϊού επηρέασε την πραγματική οικονομία και τη διακίνηση των προϊόντων και επέκτεινε τις ανησυχίες των αγορών με αποτέλεσμα την πτώση όλων των αξιών, μεταξύ άλλων και του London Metal Exchange (LME), με παράλληλη ενίσχυση του δολαρίου έναντι των υπολοίπων νομισμάτων. Εν τω μεταξύ όμως η FED ανακοίνωσε πρόγραμμα νομισματικής χαλάρωσης με αποτέλεσμα να διολισθήσει το δολάριο.

Στο σκέλος των τιμών των α' υλών και του φυσικού αερίου διαγράφεται ήδη πτωτική τάση που αναμένεται να ενισχυθεί περαιτέρω και να βελτιώσει το κόστος παραγωγής και να περιορίσει την αρνητική επίδραση στα αποτελέσματα των χαμηλών τιμών πώλησης.

Ο κλάδος της Μεταλλουργίας έχει ήδη αρχίσει να κάνει βήματα προς την ψηφιακή εξέλιξη της βιομηχανίας (Industry 4.0) και **πιο συγκεκριμένα στο πεδίο του digital smelter με τη συνεργασία που έχει ξεκινήσει με την General Electric**. Αυτή η συνεργασία αναμένεται να αποδώσει μειωμένες καταναλώσεις

στην ηλεκτρική ενέργεια της Ηλεκτρόλυσης. Παράλληλα, έχουν σχηματιστεί ομάδες εργασίας για την εξεύρεση νέων ιδεών εφαρμογής του Industry 4.0 και σε άλλες βιομηχανικές δραστηριότητες.

Για τον Τομέα Έργων Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών, το 2020 αναμένεται να είναι έτος μετάβασης, εξέλιξης και αξιοποίησης νέων ευκαιριών. Η Εταιρία προσανατολίζεται στην ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του σε χώρες με ιδιαίτερες απαιτήσεις, όπου το κύρος και η τεχνογνωσία του δίνει σημαντική θέση στη αγορά διεθνώς. Όπου εντοπίζονται καλές επενδυτικές ευκαιρίες, η MYTILINEOS σκοπεύει να αξιοποιεί τις σημαντικές δυνατότητες χρηματοδότησης έργων που διαθέτει για την δημιουργία ακόμα μεγαλύτερης προστιθέμενης αξίας τόσο για τους πελάτες της όσο και για τους μετόχους της. Η στρατηγική του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων EPC στοχεύει στην αύξηση του ανεκτέλεστου υπόλοιπου εντός του 2020 με την ανάληψη νέων έργων και επενδύσεων σε στοχευμένες αγορές και την εστίαση στην έγκαιρη εκτέλεση των υφιστάμενων συμβάσεων. Ο σχεδιασμός και οι συνολικές προοπτικές για τις επιμέρους δραστηριότητες του Τομέα παρουσιάζονται αναλυτικά στον Ετήσιο Απολογισμό της Εταιρίας. Παρακάτω αναφέρονται αυτές που βρίσκονται στο φάσμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης:

- Στον τομέα της Διαχείρισης Αποβλήτων (Waste Management) η MYTILINEOS εντοπίζει μεγάλες δυνατότητες επέκτασης με βάση την αυξημένη τεχνογνωσία της σε λύσεις της κυκλικής οικονομίας. Ειδικότερα, επεκτείνεται στην διαχείριση στερεών αποβλήτων μέσω ανάπτυξης μονάδων παραγωγής βιοαερίου και διαχείρισης απορριμμάτων, όπου εξετάζει επιλεκτικά και

περιπτώσεις χρηματοδότησης έργων. Στον χώρο της διαχείρισης ιλύων και υγρών αποβλήτων, εφαρμόζει σχέδιο για την συστηματική διείσδυση της αρχικά στην Ευρώπη, Μ. Ανατολή και Αφρική, κάνοντας χρήση και της προστιθέμενης αξίας που προσδίδει η ιδιαίτερη τεχνογνωσία της θυγατρικής της Zeologic όπου δρα ως πρωτοποριακός τεχνολογικός πάροχος στην συγκεκριμένη αγορά.

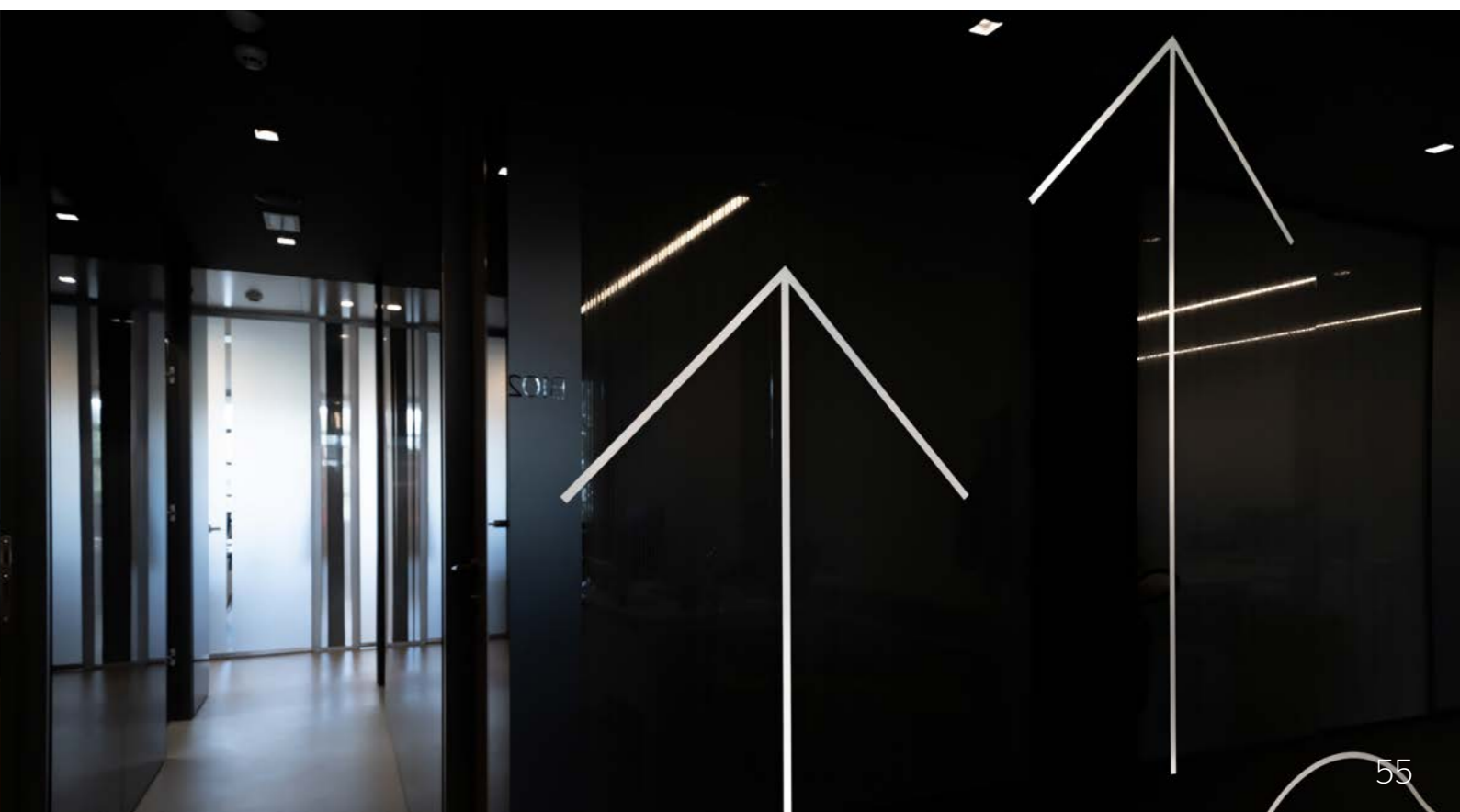
- Ο τομέας θα συνεχίσει να στοχεύει στην ανάληψη υβριδικών έργων / έργων εκτός δικτύου, κεφαλαιοποιώντας τη σχετική εμπειρία και γνώση από παρόμοια έργα που έχουν ολοκληρωθεί. Παράλληλα, θα εξακολουθήσει να εφαρμόζει τη στρατηγική επέκτασης και ανάπτυξης της παρουσίας του σε σημαντικά έργα ενεργειακής αναβάθμισης και εξοικονόμησης ενέργειας τόσο στην Ελληνική αγορά όσο και σε επιλεγμένες αγορές του εξωτερικού. Τέλος, θα εντατικοποιήσει τη παρουσία του σε έργα που αφορούν νέες τεχνολογίες σε συνδυασμό με τη παροχή ενεργειακών λύσεων, σκοπεύοντας στην ανάπτυξη νέων, διαφοροποιημένων δραστηριοτήτων με προστιθέμενη αξία για τον τομέα.
- Με την επικείμενη ολοκλήρωση της πλήρους εξαγοράς της θυγατρικής METKA EGN και την ταχύτατη εξέλιξή της σε ένα από τους μεγαλύτερους κατασκευαστές φωτοβολταϊκών έργων και έργων αποθήκευσης ενέργειας παγκοσμίως, η MYTILINEOS ανακοίνωσε ότι προστίθεται ένας νέος Τομέας Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ) Διεθνούς Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας (RSD). Ο Τομέας RSD έχοντας ήδη αναγνωριστεί παγκοσμίως ως ένας αξιόπιστος EPC στα φωτοβολταϊκά έργα και στην αποθήκευση ενέργειας, μετασχηματίζεται και σε ένα σημαντικό developer.

Σε συνδυασμό με την παγκοσμίως μεγάλη επιτάχυνση σε επενδύσεις που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή ο τομέας RSD στοχεύει στην σταθεροποίηση των οικονομικών μεγεθών του για το 2020 και τη ταυτόχρονη τοποθέτηση θεμελίων για περαιτέρω ανάπτυξη στα επόμενα έτη.

Σχετικά με τον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Εμπορίας Φυσικού Αερίου, η MYTILINEOS, διαθέτοντας σήμερα εγκατεστημένη ισχύ -1,4 GW από θερμικούς σταθμούς και έργα ΑΠΕ σε λειτουργία, έχει εδραιώσει τη θέση της ως η μεγαλύτερη ιδιωτική καθετοποιημένη εταιρία ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου κατακτώντας το κρίσιμο μέγεθος που απαιτείται, ώστε να επωφεληθεί τα μέγιστα από την αναμενόμενη πλήρη απελευθέρωση της εγχώριας αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.

Το 2020 τα οικονομικά αποτελέσματα του τομέα Ηλεκτρισμού & Φυσικού Αερίου αναμένεται να ενισχυθούν λόγω:

- Της μείωσης των τιμών φυσικού αερίου.
- Της αύξησης της εγκατεστημένης ισχύος στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας έχοντας σε πλήρη λειτουργία, καθ' όλο το έτος, τα τρία νέα Αιολικά Πάρκα συνολικής ισχύος 34,5 MW και θέτοντας σε λειτουργία 1 επιπλέον Αιολικό Πάρκο ισχύος 11 MW.
- Του αυξημένου όγκου στην δραστηριότητα προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και Φ.Α.
- Της επέκτασης της δραστηριότητας της εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας σε επιπλέον χώρες.



Συσχέτιση με τις Αρχές του UN Global Compact

ΑΡΧΗ	ΑΡΧΗ	ΑΡΧΗ
7 ^η	8 ^η	9 ^η

Ουσιαστικά Θέματα

- Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις
- Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές
- Πρόληψη της ρύπανσης
- Διαχείριση Νερού
- Κυκλική Οικονομία (Διαχείριση αποβλήτων)
- Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

<p>6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ</p>	<p>7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ</p>	<p>8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</p>
<p>12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ</p>	<p>13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ</p>	<p>14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ</p>
<p>15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ</p>		

“Με γνώμονα τις αρχές μας, **δεσμευόμαστε στη Βιώσιμη Ανάπτυξη** μέσω αυστηρών και καινοτόμων πρακτικών σε όλα τα επίπεδα της επιχειρησιακής μας αλυσίδας.”

Ειδικό περιβαλλοντικό στόχοι	Στόχοι 2019	Επίδοση 2019	Στόχοι 2020
Περιστατικά υποβάθμισης του φυσικού περιβάλλοντος	0	0	0
Εκπομπές φθορίου (kg/t Al) ¹	<1,5	1,4	<1,3
Εκπομπές τετραφθοράνθρακα (kg CF ₄ /tAl) ²	<0,05	0,06	<0,06
Ειδική ενεργειακή κατανάλωση (Gj/t παραγωγής αλουμίνας) ³	<9	8,33	<8,5
Ειδική ενεργειακή κατανάλωση (Gj/t παραγωγής αλουμινίου) ⁴	<50	48,78	<50
Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό & πόσιμο, m ³ /ημέρα) ⁵	<12.950	13.278	≤13.000
Κατανάλωση πόσιμο νερού από τους τοπικούς οικισμούς (Χειμερινή περίοδος, Οκτώβριος - Απρίλιος, m ³ /ημέρα) ⁶	<2.400	2.799	<2.800
Κατανάλωση πόσιμο νερού από τους τοπικούς οικισμούς (Θερινή περίοδος, Μάιος - Σεπτέμβριος, m ³ /ημέρα) ⁷	<3.100	3.583	<3.500
Ποσότητα διάθεσης κατάλοιπων Βωξίτη σε τρίτους (τόνοι/έτος) ⁸	>90.000	78.300	>100.000
Ποσοστό αποκατάστασης της συνολικής εκμεταλλεύσιμης έκτασης από την εξορυκτική διαδικασία	>82%	82,27%	>83%
Αέριες Εκπομπές (Scope 1 & 2 τόνοι CO ₂ /έτος) ⁹	n/a	7.562,1	≤7.410
Σοβαρά Περιβαλλοντικά Περιστατικά ¹⁰	0	0	0
Επικυρωμένες ημερήσιες μέσες τιμές που υπερβαίνουν το 105% των οριακών τιμών εκπομπής CO και NOx ¹¹	0	0	0

1&2. Ειδικό στόχοι του Τομέα Μεταλλουργίας που συμβάλλουν στη μείωση των αέριων ρύπων.

3&4. Ειδικό στόχοι του Τομέα Μεταλλουργίας για τη σταθεροποίηση της ενεργειακής κατανάλωσης.

5,6&7. Ειδικός στόχος του Τομέα Μεταλλουργίας που συμβάλλει στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων.

8. Ειδικός στόχος του Τομέα Μεταλλουργίας που συμβάλλει στη μείωση των στερεών αποβλήτων (καταλοίπων βωξίτη).

9. Ειδικός στόχος του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών για τον περιορισμό των αέριων ρύπων.

10&11. Ειδικό στόχοι του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας για την πρόληψη της ρύπανσης.

Περιβαλλοντική πολιτική

Η μέτρηση της επίδρασης της δραστηριότητας της MYTILINEOS στο φυσικό περιβάλλον συνιστά μια συνεχώς εξελισσόμενη διαδικασία.

Η Εταιρία **δεσμεύεται στη σταθεροποίηση και τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος**, με την εφαρμογή **ενός ολοκληρωμένου συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης πιστοποιημένο κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001/2015**.

Το σύστημα υποστηρίζεται από επιμέρους **περιβαλλοντικές πολιτικές**, από επενδύσεις **αναβάθμισης των παραγωγικών μονάδων, αξιοποιώντας τις νέες τεχνολογικές εξελίξεις**, καθώς και από την εφαρμογή **Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών** ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης.

Βασικοί άξονες πολιτικής Περιβάλλοντος της MYTILINEOS

- Τήρηση συμφωνιών και δεσμεύσεων που έχει αναλάβει η MYTILINEOS πέραν των νομικών της υποχρεώσεων.
- Ενσωμάτωση αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις αποφάσεις και διαδικασίες της.
- Εκτίμηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων στο περιβάλλον, καταγραφή & αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων, λήψη των απαραίτητων προληπτικών μέτρων, διενέργεια τακτικών ελέγχων & ασκήσεων επιβεβαίωσης εφαρμογής και αξιολόγησης των μέτρων.
- Έλεγχος και δέσμευση για σταθεροποίηση και μείωση των αέριων εκπομπών καθώς και ορθή διαχείριση και συνεχή μείωση των στερεών και υγρών αποβλήτων με τεχνικές ανάκτησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης όπου είναι εφικτό.
- Υπεύθυνη χρήση ενέργειας, νερού και άλλων φυσικών πόρων.
- Προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.
- Πρόληψη κάθε προσδιορισμένου κινδύνου ρύπανσης.
- Ετοιμότητα και ανταπόκριση σε έκτακτα περιβαλλοντικά περιστατικά και διόρθωση κάθε απόκλισης με την υλοποίηση διορθωτικών σχεδίων.
- Μελέτη, διατήρηση και εξέλιξη των κατάλληλων μέσων πρόληψης και καταστολής, ιδιαίτερα στην περίπτωση τροποποίησης των εγκαταστάσεων.
- Διόρθωση κάθε απόκλισης που διαπιστώνεται, με τη θέσπιση και υλοποίηση σχεδίων βελτίωσης / αποκατάστασης και προληπτικών ενεργειών.

- Διαρκής ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού ανά Τομέα Δραστηριοποίησης κατά τρόπο προσαρμοσμένο στα καθήκοντα και στις ανάγκες του κάθε εργαζομένου για την προώθηση μιας περιβαλλοντικά υπεύθυνης κουλτούρας.
- Αναγνώριση των αναγκών και προσδοκιών των Κοινωνικών Εταίρων σχετικά με περιβαλλοντικά θέματα, επίδειξη ευαισθητοποίησης προς αυτές και προώθηση κλίματος συνεργασίας.
- Παρακίνηση των συνεργατών (εργολάβων, προμηθευτών, πελατών) σε θέματα που άπτονται του Περιβάλλοντος, ενίσχυση της περιβαλλοντικής τους συνείδησης.
- Πραγματοποίηση τακτικών εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων για την εκτίμηση των επιδόσεων του συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, την επίτευξη στόχων και την εφαρμογή των κανονισμών και αρχών.

Στο πλαίσιο της οργάνωσης και της παρακολούθησης του συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης οι υπεύθυνοι περιβάλλοντος, σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας μεριμνούν σε καθημερινή βάση για την ορθή περιβαλλοντική λειτουργία όλων των βιομηχανικών μονάδων, ενώ ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Επιτροπή, κάθε 3 μήνες, ενημερώνονται και αξιολογούν την πρόοδο και τις επιδόσεις σε βασικά Περιβαλλοντικά θέματα δίνοντας τις κατάλληλες κατευθύνσεις όταν απαιτηθεί.

Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ μέλος της διεθνούς πρωτοβουλίας «ASI»

Τον Νοέμβριο του 2019, η Εταιρία εντάχθηκε στη διεθνή Πρωτοβουλία Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου [Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\)](#) ως μέλος [Παραγωγής & Μεταποίησης](#). Το πρότυπο ASI, διαθέτει 59 κριτήρια που κατηγοριοποιούνται σε τρεις βασικούς πυλώνες (Διακυβέρνηση - Περιβάλλον - Κοινωνία) καλύπτοντας κείρια θέματα όπως η κλιματική αλλαγή, η βιοποικιλότητα και τα ανθρώπινα δικαιώματα, με σκοπό την ενσωμάτωση στην αλυσίδα αξίας του αλουμινίου των δεσμεύσεων βιωσιμότητας.

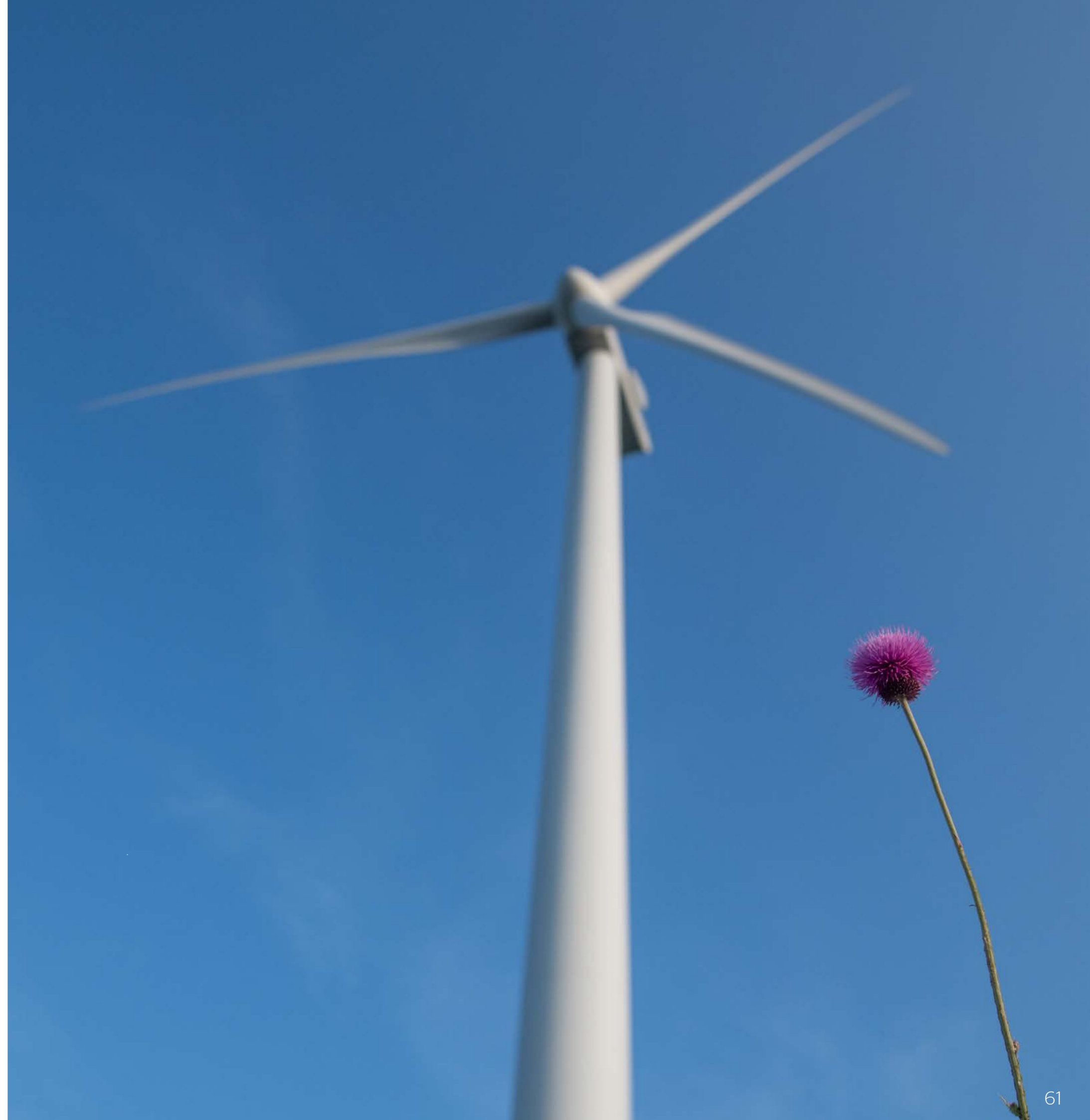
Η ένταξη της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ στην Πρωτοβουλία ASI, αντανακλά την πάγια δέσμευσή της, πλήρως ευθυγραμμισμένη με το όραμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για ταχεία μετάβαση προς μία ανθρακικά ουδέτερη παραγωγική διαδικασία, μαζί με τον στόχο χρήσης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στον Τομέα Μεταλλουργίας, σε ποσοστό 100% μέχρι το 2030.

Περιβαλλοντική νομοθεσία

Η συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, αποτελεί βασικό παράγοντα της επιχειρηματικής δραστηριότητας της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ και θέμα ίσης σημασίας με θέματα τα οποία διαχειρίζεται στο πλαίσιο της συνεχούς και υπεύθυνης ανάπτυξης της. Η θέση αυτή, η οποία αποτελεί βασική συνιστώσα της συνολικής περιβαλλοντικής πολιτικής της Εταιρίας, βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχει εκουσίως αναλάβει μέσω των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριοποίησης. Προκειμένου να επιτευχθεί αυτό η Εταιρία, παρακολουθεί και διασφαλίζει τη συμμόρφωση της με τις εγκεκριμένες περιβαλλοντικές άδειες των επιχειρησιακών της μονάδων ΑΕΠΟ (Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων). Μία διαδικασία η οποία διεξάγεται εσωτερικά, σε τακτική βάση σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, από εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και ετησίως από αναγνωρισμένο ανεξάρτητο τρίτο φορέα που αναλαμβάνει τον έλεγχο και την πιστοποίηση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Περιβαλλοντικές δαπάνες

Οι περιβαλλοντικές δαπάνες της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ, το 2019, ανήλθαν σε €61 εκ. και αφορούσαν στη διάθεση αποβλήτων, τη διαχείριση και το κόστος των αέριων εκπομπών, την περιβαλλοντική αποκατάσταση, καθώς και ενέργειες περιβαλλοντικής πρόληψης & διαχείρισης.



Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **4,00**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,46**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Στην περιοχή που λαμβάνει χώρα η εξορυκτική δραστηριότητα της εταιρίας ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ, αλλά και στο πλαίσιο της λειτουργίας των εταιριών ΑΠΕ σε προστατευμένες περιοχές Natura.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Στη διατήρηση των οικοσυστημάτων των βουνών, συμπεριλαμβανομένης της βιοποικιλότητας. Στην αποκατάσταση της εκμεταλλεύσιμης γης που επηρεάστηκε από την επιχειρηματική δραστηριότητα. Στην αύξηση της δάσωσης και της αναδάσωσης σε τοπικό και εθνικό επίπεδο. 	<ul style="list-style-type: none"> Ρυθμιστικούς Φορείς Τοπικές κοινότητες Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης Ακαδημαϊκή κοινότητα Μετόχους Εκπροσώπους ΜΜΕ <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται από τις θυγατρικές εταιρίες της MYTILINEOS: ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ, Αιολική Σιδηροκάστρου Α.Ε., Αιολική Ευβοίας Πύργος Α.Ε. και Αιολική Ευβοίας Χελώνα Α.Ε.</p>		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για να κατανοήσουν την προσέγγιση της Εταιρίας που περιλαμβάνει έναν συνδυασμό στοιχείων που σχετίζονται με την πρόληψη, τη διαχείριση και την αποκατάσταση των εκμεταλλεύσιμων εκτάσεων από τη δραστηριότητά της, περιορίζοντας στο ελάχιστο τις επιδράσεις στη βιοποικιλότητα. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Βασική πρόκληση για την Εταιρία αποτελεί η προστασία της βιοποικιλότητας και η αποκατάσταση του φυσικού τοπίου των εκμεταλλεύσιμων περιοχών που συνδέονται με τις διαδικασίες εξόρυξης βωξίτη και ανάπτυξης και λειτουργίας έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

- Αρνητικές επιπτώσεις στη χλωρίδα και την πανίδα, από τις δραστηριότητες της Εταιρίας, σε προστατευμένες περιοχές ή σε περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας, αποτελούν μόνιμο δυνητικό κίνδυνο. Η αδυναμία παρακολούθησης και διαχείρισης αυτών ενδέχεται να προκαλέσει καθυστερήσεις στη λήψη σχετικών αδειών μελλοντικών έργων, καθώς και απώλεια της «κοινωνικής άδειας λειτουργίας» της Εταιρίας με αρνητικές επιπτώσεις στη φήμη και την οικονομική της θέση.
- Η οποιαδήποτε απόκλιση από τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) των δραστηριοτήτων μπορεί να προκαλέσει τόσο την υποβάθμιση του φυσικού περιβάλλοντος όσο και την αναστολή του εκάστοτε έργου με άμεσες οικονομικές συνέπειες για την Εταιρία.

Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Στον τομέα Μεταλλουργίας, η περιοχή του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου δεν εμπίπτει σε κατηγορία προστατευόμενης από το νόμο περιοχής, ενώ η εξορυκτική δραστηριότητα, που εκτελείται από την Εταιρία ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ, θυγατρική της MYTILINEOS, και αφορά κατά κύριο λόγο **υπόγειες εκμεταλλεύσεις στην περιοχή της Φωκίδας**, γίνεται με σεβασμό στη βιοποικιλότητα της περιοχής. Πριν από την έναρξη κάθε νέας μεταλλευτικής δραστηριότητας εκπονούνται **Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και Περιβαλλοντικής Αποκατάστασης**, στη βάση των οποίων υλοποιούνται οι φάσεις τόσο της εξόρυξης όσο και της αποκατάστασης. Τα σημεία εξόρυξης και αποκατάστασης, καθορίζονται με ακρίβεια, ενώ ο σχεδιασμός της κάθε εκμετάλλευσης γίνεται με κριτήριο τη **μικρότερη δυνατή αλλοίωση στο φυσικό περιβάλλον και το τοπίο**.

Μέτρα που λαμβάνονται για την αποφυγή σημαντικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων:

- Χρήση υφιστάμενου οδικού δικτύου και απαγόρευση διάνοιξης νέων οδών.
- Χρήση υφιστάμενων προσπελαστικών έργων και υπαίθριων εγκαταστάσεων.
- Απαγόρευση επιφανειακής απόθεσης ή διαχείρισης των παραγόμενων στείρων ασβεστολιθικών υλικών των μεταλλείων.
- Συστηματική διαβροχή όλων των χώρων επέμβασης για τη καταστολή εκπομπής της σκόνης.
- Η διαχείριση των κάθε φύσεως μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων ακολουθεί τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας

και η διάθεση τους γίνεται αποκλειστικά σε πιστοποιημένους φορείς - εργολάβους.

Επίσης, γίνεται ακριβής χαρτογράφηση της μορφής και του είδους της βλάστησης, ώστε η αποκατάσταση να γίνει με τα δεδομένα του τοπικού οικοσυστήματος. **Η περιβαλλοντική πολιτική** της Εταιρίας ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ (alhellas.com/el-gr/enviromental-policy/enviromental-policy) **αναδεικνύει τη δέσμευσή της** για την προστασία της βιοποικιλότητας τόσο στη φάση των προπαρασκευαστικών εργασιών κατασκευής του έργου, όσο και στη φάση της αποκατάστασης, περιορίζοντας τις ήδη πολύ μικρές και προσωρινές αρνητικές επιπτώσεις.

Επίσης, η Εταιρία δεσμεύεται στη διασφάλιση των απαιτούμενων οικονομικών πόρων που αφορούν στην τήρηση των περιβαλλοντικών όρων και τις αποκαταστάσεις, το ύψος των οποίων περιλαμβάνεται εξ' αρχής στον προϋπολογισμό του εκάστοτε έργου.

Το σχέδιο κλεισίματος και αποκατάστασης κάθε εργοταξίου, καθορίζεται από την εγκεκριμένη ΑΕΠΟ, ενώ ο υπεύθυνος του έργου υποχρεούται να καταθέσει τοπογραφικό διάγραμμα (κλ. 1:2000) μαζί με τεχνική έκθεση, όπου παρουσιάζεται και περιγράφεται η πορεία της αποκατάστασης, τον πρώτο μήνα κάθε έτους, στην αρμόδια Υπηρεσία Περιβάλλοντος της Περιφερειακής Ενότητας της Φωκίδας.

Η ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ ασχολείται συστηματικά εδώ και 47 χρόνια με τις αποκαταστάσεις, ενώ δεν υπάρχει καμία ολοκληρωμένη εκμετάλλευση της που να μην έχει αποκατασταθεί. Η αποκατάσταση του περιβάλλοντος γίνεται με τη συστηματική δεντροφύτευση περίπου 15-20.000 φυτών/έτος, ενώ κατά τη διάρκεια του 2019, φυτεύτηκαν **19.532 δασικών ειδών**.

Η ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ, μέχρι σήμερα, έχει φυτεύσει περίπου 1.158.500 δέντρα σε σύνολο αναδασωμένης επιφάνειας που ξεπερνά τα 1,8 km². Παράλληλα, έχουν τοποθετηθεί 74,5 χλμ. περίφραξης (για την προστασία της δενδροφύτευσης) καθώς και ένα δίκτυο σωλήνων ποτίσματος - άρδευσης των δέντρων αυτών μήκους 715 χλμ.

Επίσης, αξίζει να αναφερθεί ότι τα τελευταία 6 χρόνια, κατά μέσο όρο, παράγονται 250.000 τόνοι στείρων ασβεστόλιθου κατά την εξορυκτική διαδικασία. Η ποσότητα αυτή έχει αποθεθεί σε ήδη υπάρχοντα έγκοιλα επιφανειακών και υπόγειων **εργοταξίων με αποτέλεσμα να μην χρειαστεί να δεσμευτεί ούτε ένα τετραγωνικό μέτρο επιφάνειας για απόθεση του συγκεκριμένου τύπου αποβλήτων**.

Στον Τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας και αναφορικά με τις δραστηριότητες που αφορούν στην κατασκευή αιολικών πάρκων, τα οποία βρίσκονται κοντά ή και εντός περιοχών που έχουν χαρακτηριστεί ως Ζώνες Ειδικής Προστασίας, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η εκπόνηση των αντίστοιχων προβλεπόμενων μελετών (ειδική οικολογική αξιολόγηση, ετήσιο monitoring

προστατευόμενης περιοχής) και η επιβεβαίωση είτε της μη ύπαρξης επιπτώσεων είτε, στην περίπτωση επιπτώσεων, της δυνατότητας λήψης μέτρων αποφυγής αυτών. **Για το λόγο αυτό, όπου υπάρχουν δραστηριότητες της Εταιρίας, οι επιπτώσεις είναι μηδενικές, ως προς τη ρύπανση (αέρια ή στερεά ή υγρά απόβλητα), η διακίνηση των ζώων δεν εμποδίζεται εφ' όσον δεν υπάρχει περίφραξη και η όχληση στα πτηνά είναι επίσης αμελητέα, ενώ όπου χρειάζεται, εγκαθίστανται τεχνικά συστήματα προστασίας των πτηνών.** Αναφορικά με την αποκατάσταση του περιβάλλοντος, στα πλαίσια νέων αιολικών πάρκων, η Εταιρία εφαρμόζει και προωθεί συστηματικά την υποχρέωση αναδάσωσης εκτάσεων που έχουν καεί (αναδασωτές εκτάσεις) αλλά και την αποκατάσταση παρανόμων ή ανενεργών λατομείων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις οδηγίες των αντίστοιχων δασαρχείων και εντός των επόμενων δύο ετών αναμένεται να έχει αναδασωθεί συνολική επιφάνεια που ξεπερνά τα 570.000 m².

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

- Κατά τη διάρκεια του 2019 **δεν σημειώθηκαν περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας**, από τις δραστηριότητες της Εταιρίας, ενώ υλοποιήθηκαν κανονικά οι προγραμματισμένες ενέργειες αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών.
- Η MYTILINEOS έγινε μία από τις 9 πρώτες επιχειρήσεις-μέλη του Συμβουλίου Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΣΕΒ που συμμετέχουν στη διεθνή συμμαχία Business for Nature για την προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.** Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη ως μέλος του World Business Council for Sustainable Development WBCSD, αφού συνυπέγραψε τη Διακήρυξη της Λισαβόνας άνοιξε τον δρόμο στις ελληνικές επιχειρήσεις να συνεισφέρουν στην αντιμετώπιση της παγκόσμιας πρόκλησης που αφορά την περιβαλλοντική ισορροπία και αειφορία αλλά και να αναδείξουν τις στρατηγικές που εφαρμόζουν τις δεσμεύσεις που έχουν αναλάβει καθώς και τις καλές πρακτικές που υλοποιούν.
- Αναφορικά με την εξορυκτική δραστηριότητα στο τέλος του 2019: α) η συνολική επιφάνεια που χρησιμοποιήθηκε για εκμετάλλευση, ήταν 120 στρέμματα **μειωμένη κατά 4,8%** σε σχέση με το 2018, β) η επιφάνεια της γης που βρίσκεται σε διαδικασία αποκατάστασης ανέρχεται σε 206 στρέμματα **μειωμένη επίσης κατά 6,8%** από την προηγούμενη χρονιά, ενώ γ) το ποσοστό του εδάφους που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής δραστηριότητας της Εταιρίας, στο σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης, ανέρχεται στο **82,27%** ποσοστό **αυξημένο κατά 1,4%** από το 2018.
- Στο πλαίσιο της δραστηριότητας κατασκευής και λειτουργίας των αιολικών πάρκων, το 2019 διενεργήθηκαν δύο μελέτες παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας, ενώ το σύνολο της έκτασης που έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία αναδάσωσης έφτασε τα **572 στρέμματα**.

Ακολουθεί πίνακας στον οποίο αναφέρονται οι πολύ περιορισμένες επιδράσεις στο πλαίσιο της κατασκευής και της λειτουργίας των αιολικών πάρκων της Εταιρίας, που βρίσκονται σε προστατευμένες περιοχές (π.χ. Δίκτυο NATURA 2000).

“ Η δέσμευσή μας στην πράξη: Μέχρι το 2021, η MYTILINEOS θα ενσωματωθεί στο **CDP Climate Change Sustainability Initiative.** ”

Εκμισθωμένες λειτουργικές εγκαταστάσεις της MYTILINEOS σε προστατευμένες περιοχές. [GRI 304-1]

1. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση "Κορυφή" του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 17,0MW, σε λειτουργία, της εταιρίας Αιολική Σιδηροκάστρου Α.Ε., που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,5 χλμ. εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,0 χλμ. από την «GR 1260008».

Αφορά σε μίσθωση 80,2 στρεμμάτων από την Εταιρία Ακινήτων Δημοσίου. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,120 km².

2. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση "Κορυφή (Επέκταση)" του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 15,0 MW, σε λειτουργία, της εταιρίας Αιολική Σιδηροκάστρου Α.Ε., που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,0 χλμ. Εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,5 χλμ από την «GR 1260008».

Αφορά σε μίσθωση 27182 στρεμμάτων από το Δήμο Σιντικής. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,035 km².

3. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση "Πύργος" του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, συνολικής ισχύος 15,3MW, σε δοκιμαστική λειτουργία από τον Απρίλιο 2019, της εταιρίας Αιολική Ευβοίας Πύργος Α.Ε., που βρίσκεται: α) σε μέγιστη απόσταση 1.000μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR 2420012», που αποτελεί τη Ζώνη Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες». Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες και β) σε μέγιστη απόσταση 200μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR2420001», που αποτελεί την Ειδική Ζώνη Διαχείρισης (ΕΖΔ) "Όρος Όχη - Κάμπος Καρύστου - Ποτάμι - Ακρωτήριο Καφηρέας - Παραλιακή θαλάσσια Ζώνη" του Δικτύου Natura 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 2 Ανεμογεννήτριες.

Αφορά σε μίσθωση 579 στρεμμάτων από ιδιώτες που κατέχουν έκταση ιδιωτικού δάσους. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,330 km².

4. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση "Χελώνα" του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, ισχύος 8,1MW, σε δοκιμαστική λειτουργία από τον Οκτώβριο 2019, της εταιρίας Αιολική Ευβοίας Χελώνα Α.Ε., που βρίσκεται σε μέγιστη απόσταση 200μ. εντός των εξωτερικών ορίων της Ζώνης Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες» με κωδικό GR 2420012 που ανήκει στο δίκτυο ΦΥΣΗ 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες.

Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,130 km².

Αξία βιοποικιλότητας προστατευμένης περιοχής [GRI 304-2]

Η περιοχή «GR 1260001» περιλαμβάνει υγρότοπους και ορεινά οικοσυστήματα μεγάλης εθνικής και διεθνούς σημασίας. Υποστηρίζει πλούσιους πληθυσμούς πτηνών τόσο σε αριθμό όσο και σε ποικιλότητα, συμπεριλαμβανομένων σπάνιων και απειλούμενων ειδών. Ο υγρότοπος είναι πολύ σημαντικός ως περιοχή διατροφής για αρπακτικά πουλιά που φωλιάζουν στα κοντινά δάση, ως περιοχή διαχείμασης και ενδιάμεσος σταθμός για τα μεταναστευτικά πουλιά, καθώς και μια περιοχή αναπαραγωγής για μεγάλο αριθμό πουλιών. Η αυξημένη βιολογική παραγωγικότητα, η ύπαρξη σπάνιων ειδών φυτών και επίσης σπάνιας και ποικίλης πανίδας (ψάρια, θηλαστικά, αμφίβια, ερπετά) αυξάνουν ακόμη περισσότερο την οικολογική αξία της περιοχής.

Και το 2019, όπως και το 2018, στην περιοχή των Α.Σ.Π.Η.Ε. διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που εντός του πρώτου τριμήνου του 2020, θα υποβληθεί στην αρμόδια υπηρεσία παρακολούθησης των Προστατευόμενων Περιοχών Natura. Δεν υφίστανται επιδράσεις στην προστατευόμενη περιοχή, καθώς οι χώροι λειτουργίας των Α.Σ.Π.Η.Ε. βρίσκονται στην περιφερειακή ζώνη, μακριά από τους Οικότοπους Προτεραιότητας. **Στον υπόψη 2° Α.Σ.Π.Η.Ε., έχει εγκατασταθεί αυτοματοποιημένο σύστημα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών.**

Στην περιοχή Natura «GR2420012» (Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες) έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος I της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Η προστατευόμενη περιοχή «GR2420001» (Όρος Όχη, Κάμπος Καρύστου, Ποτάμι, Ακρωτήριο Καφηρέας, Παράκτια Θαλάσσια Ζώνη) είναι κυρίως ορεινή περιοχή με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους βορειοανατολικούς πρόποδες του όρους Όχη. Στην περιοχή 16 οικότοποι ανήκουν στο Παράρτημα I της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ από τους οποίους ο οικότοπος 1120 - Εκτάσεις θαλάσσιας βλάστησης με Posidonia (Posidonia oceanica), ποτελεί οικότοπο προτεραιότητας. Τέσσερα είδη ερπετών, 2 ασπόνδυλων και 2 θηλαστικών ανήκουν στο Παράρτημα II της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ και το άρθρο 4 της Κοινοτικής Οδηγίας 2009/147/ΕΟΚ. Τα δύο είδη θηλαστικών (μεσογειακή φώκια και βίδρα), αποτελούν είδη προτεραιότητας. Το 2019 διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που αξιολογεί τις περιορισμένες επιδράσεις από την δοκιμαστική λειτουργία του Α.Σ.Π.Η.Ε. στην ορνιθοπανίδα της περιοχής, ώστε να τηρούνται οι όροι της σχετικής Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων.

Η περιοχή Natura GR2420012 «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες» είναι κυρίως ορεινή περιοχή μαζί με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους απότομους βόρειους και ανατολικούς πρόποδες της Όχης. Έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος I της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Είδη χαρακτηρισμού της ΖΕΠ, είναι τα Puffinus yelkouan (Μύχος), Larus audouinii (Αιγαίολγαρος), Hieraaetus fasciatus (Σπιζαετός), Bubo bubo (Μπούφος) και Emberiza caesia (Φρυγανοσίχλονο), ενώ τα είδη οριοθέτησής της είναι Phalacrocorax aristotelis (Θαλασσοκόρακας), Circaetus gallicus (Φιδαιτός), Falco peregrinus (Πετρίτης), Apus melba (Βουνοσταχτάρα), Lullula arborea (Δεντροσταρήθρα), Anthus campestris (Ωχροκελάδα).

Το 2019 διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που εντός του πρώτου τριμήνου του 2020, θα υποβληθεί στην αρμόδια υπηρεσία παρακολούθησης των Προστατευόμενων Περιοχών Natura. Περιορισμένες επιδράσεις στην ορνιθοπανίδα της περιοχής λόγω της λειτουργίας του εργοταξίου κατασκευής και αργότερα της δοκιμαστικής λειτουργίας του Α.Σ.Π.Η.Ε. σύμφωνα με την σχετική Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων. **Στον συγκεκριμένο Α.Σ.Π.Η.Ε. έχει εγκατασταθεί αυτοματοποιημένο σύστημα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών.**

Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **3,90**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,54**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Στις περιοχές που λειτουργούν οι παραγωγικές μονάδες αλουμινίου, αλουμίνας και οι θερμικές μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της εταιρίας.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Στην αύξηση του ποσοστού των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, στο ενεργειακό μίγμα σε εθνικό επίπεδο. Στην βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και στην προώθηση των επενδύσεων σε ενεργειακές υποδομές και στην καθαρότερη τεχνολογία της ενέργειας. 	<ul style="list-style-type: none"> Ρυθμιστικούς Φορείς Τοπικές κοινότητες Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης Ακαδημαϊκή κοινότητα Μετόχους Εκπρωσώπους ΜΜΕ <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται από τους ΤΕΔ Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας της MYTILINEOS και τη θυγατρική της εταιρία KOPINΘΟΣ Power, ενώ έμμεση συμμετοχή μπορεί να έχουν βασικοί προμηθευτές της Εταιρίας.</p>		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για να κατανοήσουν το πώς η Εταιρία διαχειρίζεται τις αναπόφευκτες επιπτώσεις που έχει η επιχειρηματική της δραστηριότητα στην ποιότητα της ατμόσφαιρας. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Οι δραστηριότητες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και αλουμινίου αποτελούν τις κυριότερες πηγές ενεργειακής κατανάλωσης και εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) της Εταιρίας, με σημαντικό λειτουργικό κόστος. Οι συγκεκριμένες αέριες εκπομπές, επιδρούν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου, ενισχύουν το φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής, με επιπτώσεις στο φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον. Ο έλεγχος, η σταθεροποίηση και η δέσμευση για τη μείωση των προαναφερθέντων αέριων εκπομπών, είναι από τις πιο σημαντικές περιβαλλοντικές προκλήσεις της Εταιρίας.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

- Τυχόν αποκλίσεις από την ισχύουσα νομοθεσία ή τροποποιήσεων αυτής, περί βιομηχανικών εκπομπών μπορεί να προκαλέσουν επιπλέον επιβάρυνση της ατμόσφαιρας και να επιφέρουν αύξηση του κόστους από αγορά επιπλέον δικαιωμάτων εκπομπών με επιπτώσεις στα οικονομικά αποτελέσματα αλλά και γενικότερα στη διατήρηση των υφιστάμενων και στην προσέλκυση νέων πελατών, επενδυτών ή επιχειρηματικών εταίρων της Εταιρίας.
- Περαιτέρω αύξηση της τιμής δικαιωμάτων (€/tn) εκπομπών CO₂ όπως τυχόν θα διαμορφωθεί από τις μελλοντικές πολιτικές της Ε.Ε. για την ενέργεια και το κλίμα, πιθανόν να επηρεάσει το μελλοντικό κόστος συμμόρφωσης, τόσο άμεσα όσο και έμμεσα μέσω της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας.

Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Η MYTILINEOS δεσμεύεται στην σταθεροποίηση και μείωση των αέριων εκπομπών με στόχο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στην ποιότητα της ατμόσφαιρας στις περιοχές που δραστηριοποιείται. Στην κατεύθυνση αυτή η Εταιρία:

- Παρακολουθεί συστηματικά τις σχετικές νομοθετικές εξελίξεις και λαμβάνει προληπτικά μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιήσει ενδεχόμενες αρνητικές συνέπειες.
- Επενδύει στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και στην αξιοποίηση ψηφιακών βιομηχανικών μεθόδων στα στάδια παραγωγής με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας, την μείωση της εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα και την μείωση εκπομπών αέριων ρύπων. Συγκεκριμένα, το 2020 η προοπτική είναι η αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας έχοντας σε πλήρη λειτουργία, καθ' όλο το έτος, τα τρία νέα Αιολικά Πάρκα συνολικής ισχύος 34,5 MW και θέτοντας σε λειτουργία 1 επιπλέον Αιολικό Πάρκο ισχύος 11 MW.
- Με την επέκταση των δραστηριοτήτων της και την απόκτηση τεχνογνωσίας στο πεδίο της ανακύκλωσης προϊόντων αλουμινίου (scrap) από προϊόντα που η χρήση τους έχει ολοκληρωθεί, ενισχύοντας σε μεγάλο βαθμό την προσπάθεια της για ουσιαστική μείωση χρήσης πρώτων υλών (βωξίτης) και εξοικονόμηση ενέργειας.
- Με τη συστηματική εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (BATs) στις παραγωγικές της διαδικασίες, καθώς και τη χρήση ορυκτών καυσίμων με φιλικότερες περιβαλλοντικές προδιαγραφές, όπως το φυσικό αέριο, στο σύνολο σχεδόν των βιομηχανικών της μονάδων με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας αλλά και στη μείωση των εκπομπών σκόνης.
- Μεριμνά για τη σωστή συντήρηση και την καλύτερη δυνατή

λειτουργία των μηχανημάτων των βιομηχανικών της μονάδων, ενώ επενδύει στον εκσυγχρονισμό τους, όπου είναι εφικτό, με εξοπλισμό νέας τεχνολογίας.

- Παρακολουθεί σε μηνιαία βάση τις εκπομπές CO₂, Φθορίου και PFCs (Υπερφθοράνθρακες), ενώ προβλέπεται η έγκαιρη υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών και η εφαρμογή κατάλληλων τεχνικών παρεμβάσεων προκειμένου να εξασφαλίζεται ότι οι ετήσιες εκπομπές είναι χαμηλότερες από τις νομοθετικά κατανεμημένες και στο κατώτερο δυνατό επίπεδο. Σε σημαντικές παραγωγικές μονάδες όπως π.χ. στην μονάδα Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας (ΣΗΘ) εφαρμόζεται online σύστημα παρακολούθησης παραμέτρων και αυτόματη ενεργοποίηση συναγερμών (alarms) για τυχόν υπερβάσεις σε επίπεδα χαμηλότερα των ορίων.
- Διενεργεί ελέγχους άλλων αέριων ρύπων (NO_x, SO₂ και σωματιδίων) με συνεχείς και περιοδικές δειγματοληπτικές μετρήσεις. Στο εργοστάσιο παραγωγής Αλουμινίου έχει εγκατασταθεί εξοπλισμός παρακολούθησης και καταγραφής των εκπομπών σκόνης καθώς και για τη διενέργεια μετρήσεων σύμφωνα με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τα πρότυπα της Εταιρίας. Επίσης για την καταστολή της διάχυτης σκόνης λαμβάνονται μέτρα όπως η διαβροχή των δρόμων, των πρώτων υλών και οι δενδροφυτεύσεις.
- Σε όλες τις υφιστάμενες βιομηχανικές της μονάδες έχουν ληφθεί οι προβλεπόμενες από το νόμο άδειες εκπομπής αερίων του θερμοκηπίου, ενώ παράλληλα έχουν αναπτυχθεί και έχουν τεθεί σε εφαρμογή κατάλληλες υποδομές για την παρακολούθηση εκπομπών και την υποβολή εκθέσεων.
- Στη παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, λόγω της φύσης της δραστηριότητας, η Εταιρία εστιάζει στο να διατηρεί τη λειτουργία των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής στους υψηλότερους βαθμούς απόδοσης στην Ελλάδα αξιοποιώντας με τον καλύτερο τρόπο το φυσικό αέριο ως πρωτογενές καύσιμο. Οι θερμικοί σταθμοί της MYTILINEOS χρησιμοποιούν φυσικό αέριο για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Πρόκειται για ορυκτό καύσιμο με χαμηλότερη περιεκτικότητα σε άνθρακα συγκριτικά με άλλα ορυκτά καύσιμα, δίχως την έκλυση SO₂ και σωματιδίων, με χαμηλότερες εκπομπές NO_x (κυρίως NO₂) σε σχέση με τα επιτρεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία όρια και χαμηλή παραγωγή CO₂ (κατά 70%) συγκριτικά με τις λιγνιτικές μονάδες.
- Συμμετέχει, μέσω των Τομέων Δραστηριότητας Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας, στο Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (EU ETS), σύμφωνα με το οποίο από το 2013 ακολουθούνται όλες οι διαδικασίες υπολογισμού και επαληθεύσης των αέριων εκπομπών σύμφωνα με τους κανονισμούς της τρίτης φάσης EU ETS 2013 - 2020, όπου το κόστος συμμόρφωσης είναι υψηλότερο λόγω της κατανομής μικρότερου αριθμού δικαιωμάτων σε σχέση με τις πραγματικές εκπομπές.

Η Εταιρία, τέλος, πιθανώς να πρέπει να πραγματοποιήσει επιπλέον σημαντικές επενδύσεις στο μέλλον σαν αποτέλεσμα της απαραίτητης συμμόρφωσης της με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις νέες ρυθμίσεις.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS το 2019 παρουσίασε **αύξηση κατά 8,5%**, συγκριτικά με το 2018, κυρίως λόγω της αύξησης της παραγωγής και κατ' επέκταση των αντίστοιχων ωρών λειτουργίας των θερμικών μονάδων του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού

Αερίου της Εταιρίας. Ειδικότερα, η κατανάλωση ενέργειας από συμβατικές πηγές ενέργειας, όπως το φυσικό αέριο, **αυξήθηκε κατά 10,8%**, ενώ συνολικά η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατέγραψε οριακή **μείωση κατά 0,6%**.

Συνολική κατανάλωση ενέργειας (TJ)* [GRI 302-1]	2017	2018	2019	Δ%
Κατανάλωση ενέργειας (Μη Ανανεώσιμες πηγές)	42.423,6	38.804,3	43.010,9	10,8%
Φυσικό Αέριο	42.066,3	38.421,8	42.577,9	
Μαζούτ	304,8	260,7	280,1	
Πετρέλαιο κίνησης	45,3	115,2	138,7	
Πετρέλαιο θέρμανσης	6,4	4,4	7,1	
Βενζίνη	0,8	2,2	6,7	
Ενέργεια που αγοράστηκε (Ηλεκτρική Ενέργεια)	10.257,3	10.400,5	10.342,1	-0,6%
Παραγόμενη ποσότητα ενέργειας	18.897,0	18.565,9	21.197,6	14,2%
IPP (Θερμικοί σταθμοί)	13.807,8	13.533,2	15.667,5	
ΣΗΘ (Μονάδα Συμπαράγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας)	4.185,0	4.153,6	4.167,4	
ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	904,2	878,2	1.362,6	
Εξαγόμενη ποσότητα ενέργειας (πώληση)	18.562,3	18.235,1	20.816,5	14,2%
IPP (Θερμικοί σταθμοί)	13.473,1	13.203,3	15.286,4	
ΣΗΘ (Μονάδα Συμπαράγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας)	4.185,0	4.153,6	4.167,4	
ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	904,2	878,2	1.362,6	
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	53.015,6	49.535,6	53.734,1	8,5%

* **Συνολική κατανάλωση ενέργειας** = Κατανάλωση ενέργειας από μη Ανανεώσιμες πηγές + Ενέργεια που αγοράζεται για κατανάλωση + Ενέργεια που παράγεται - Ενέργεια που πωλείται.

Παρά την αύξηση της συνολικής κατανάλωσης, σε επίπεδο δεικτών ενεργειακών εντάσεων, σημειώθηκαν οι ακόλουθες βελτιώσεις: α) **μείωση κατά 15,3%** στην ειδική ενεργειακή κατανάλωση **ανά τόνο παραγωγής αλουμίνας** και , β) **μείωση κατά 1,8%** στην ειδική ενεργειακή κατανάλωση **ανά τόνο παραγωγής αλουμινίου** ως αποτέλεσμα των ελέγχων που πραγματοποιούνται στην ποιότητα της εργασίας, στη βελτίωση εξοπλισμού και

μεθόδων, στη βελτιστοποίηση παραμέτρων και την ευαισθητοποίηση του προσωπικού στο βαθμό που εμπλέκεται, μέσω ειδικών σχεδίων ενεργειών. Αντίθετα, στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας η **ειδική κατανάλωση παραγωγής ανά TJ ηλεκτρικής ενέργειας σημείωσε οριακή αύξηση κατά 1,2%**.

Πίνακας βασικών ενεργειακών εντάσεων [GRI 302-3]	2017	2018	2019	Δ%
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Αλουμίνας (Gj/t παραγωγής) ¹	10,1	9,8	8,3	-15,3%
Ειδική κατανάλωση παραγωγής πρωτόχυτου Αλουμινίου (Gj/t παραγωγής) ¹	50,9	49,7	48,8	-1,8%
Ειδική κατανάλωση παραγωγής δευτερόχυτου Αλουμινίου (Gj/t παραγωγής) ¹	n/a	n/a	4,8	-
Ειδική κατανάλωση προϊόντος (TJ /TJ παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας) ²	1,69	1,68	1,70	1,2%

1. Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου, καυσίμων & ηλεκτρικής ενέργειας.
2. Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου & ηλεκτρικής ενέργειας.

Οι Τομείς Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας της MYTILINEOS παράγουν το 99% των άμεσων και έμμεσων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂). Οι άμεσες εκπομπές (score 1) προκύπτουν πρωτίστως από τη διαδικασία παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου (κατανάλωση καυσίμων και χημικές επεξεργασίες ως μέρος της παραγωγικής διαδικασίας) καθώς και από τη διαδικασία ηλεκτροπαραγωγής (κατανάλωση φυσικού αερίου) ενώ οι έμμεσες εκπομπές (score 2) αντιστοιχούν στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Το 2019, **το σύνολο των άμεσων και έμμεσων εκπομπών της Εταιρίας σημείωσε αύξηση κατά 6%**, κυρίως ως αποτέλεσμα της αύξησης των άμεσων εκπομπών από την αυξημένη κατανάλωση φυσικού

αερίου για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και της μικρής αύξησης των έμμεσων εκπομπών λόγω της ένταξης των στοιχείων νέων θυγατρικών εταιριών καθώς και των νέων κεντρικών κτιριακών εγκαταστάσεων της MYTILINEOS στα όρια αναφοράς. Σχετικά με τις υπόλοιπες σημαντικές αέρια εκπομπές:

- η αυξημένη παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας **αύξησε** συνολικά την ποσότητα εκπομπών **οξειδίων του αζώτου (NOx) κατά 15,7%**
- οι ποσότητες οξειδίων του θείου (SOx) και φθορίου κατέγραψαν οριακές μειώσεις κατά 0,5% και 1,2% αντίστοιχα**, ενώ

• οι **συνολικές εκπομπές PFCs** παρουσίασαν αύξηση κατά 6%, παρά τη συνεχή προσπάθεια, τους συστηματικούς ελέγχους και τις κατάλληλες τεχνικές παρεμβάσεις που εφαρμόζονται

για τον έλεγχο τους, στη διαδικασία της ηλεκτρόλυσης της άνυδρης αλουμίνας για την παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου.

Εκπομπές Αέριων ρύπων (t CO ₂ eq)	2018	2019	Δ%
Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope1) [GRI 305-1]	2.555.713,6	2.798.068,3	9,5%
Καύσιμα (CO ₂ : 100%)	2.162.139,5	2.398.364,3	10,9%
Διεργασίες (CO ₂ : 74% - PFCs: 26%)	388.437,4	396.284,3	2,0%
Μεταφορές (CO ₂ : 100%)	5.136,7	3.419,7	-33,4%
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope2) [GRI 305-2]	1.819.624,6	1.841.255,3	1,2%
Ηλεκτρική Ενέργεια (CO ₂ : 100%)	1.819.624,6	1.841.255,3	1,2%
Σύνολο (Scope 1 & 2)	4.375.338,2	4.639.323,6	6,0%
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope3) [GRI 305-3]	2.577,2	1.828,1	-29,0%
Μεταφορά προϊόντων (CO ₂ : 100%)	1.449,5	615,2	-57,6%
Επαγγελματικά ταξίδια (CO ₂ : 100%)	675,0	736,9	9,2%
Μετακινήσεις εργαζομένων (CO ₂ : 100%)	452,7	476,0	5,1%
Άλλες σημαντικές αέρια εκπομπές [GRI 305-7]	5.341,6	5.555,2	14,2%
SOx (τον./έτος)	3.651,1	3.634,0	-0,5%
NOx (τον./έτος)	1.342,3	1.553,3	15,7%
CF ₄ (τον./έτος)	11,2	11,8	5,4%
C ₂ F ₆ (τον./έτος)	1,3	1,4	7,7%
Φθόριο (τον./έτος)	261,5	258,3	-1,2%
Σωματίδια (τον./έτος)	74,2	94,3	27%
Πτητικές οργανικές ενώσεις VOC (τον/έτος)	-	2,0	-

- Το 2018, έχει οριστεί ως νέο έτος βάσης για τον συγκεκριμένο δείκτη λόγω της εφαρμογής του εθνικού συντελεστή εκπομπών gCO₂/kWh (πηγή: Eurostat στοιχεία μετατροπής Ηλεκτρικής ενέργειας για την Ελλάδα) ο οποίος εφαρμόστηκε για πρώτη φορά σε όλους του Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας, τη συγκεκριμένη χρονιά, για λόγους εναρμόνισης μετά τον εταιρικό μετασχηματισμό του 2017.
- Gross Location Base: Χρήση του συντελεστή εκπομπών από στοιχεία που δημοσιοποιούνται από το Κράτος, σε περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο). Επίσης, λόγω έλλειψης άλλων δεδομένων, για τον υπολογισμό των Market-based εκπομπών χρησιμοποιήθηκε ο μέσος συντελεστής εκπομπών της συνολικής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της χώρας.
- Η ποσότητα των εκπομπών ρύπων Scope 3 καλύπτεται μερικώς. Συγκεκριμένα, τα στοιχεία προέρχονται από τον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, εκτός της κατηγορίας μετακινήσεις εργαζομένων στην οποία συμπεριλαμβάνεται και η επίδοση του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Σε επίπεδο ειδικών εκπομπών CO₂ (άμεσων και έμμεσων) ανά τόνο παραγωγής των βασικών προϊόντων καταγράφηκαν οι ακόλουθες επιδόσεις: α) **μείωση κατά 0,8%** στην παραγωγή ένυδρης αλουμίνας, β) **αύξηση κατά 2,1%** στην παραγωγή

αλουμινίου, γ) **μείωση εκπομπών κατά σχεδόν 2%** ανά TJ παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας κυρίως λόγω της αυξημένης παραγωγής από ΑΠΕ.

Βασικές Ειδικές Εκπομπές Αέριων ρύπων (t CO ₂ eq) [GRI 305-4]	2017	2018	2019	Δ%
t CO ₂ (score 1 & 2) / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας	0,624	0,609	0,604	-0,8%
t CO ₂ (score 1) / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας	0,495	0,473	0,466	-1,5%
t CO ₂ (score 2) / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας	0,128	0,136	0,138	1,5%
t CO ₂ (score 1 & 2) / t παραγωγής αλουμινίου	10,21	10,37	10,59	2,1%
t CO ₂ (score 1) / t παραγωγής αλουμινίου	2,06	2,06	2,14	3,9%
t CO ₂ (score 2) / t παραγωγής αλουμινίου	8,16	8,31	8,45	1,7%
t CO ₂ (score 1 & 2) /TJ παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας	n/a	94,1	92,4	-1,8%
t CO ₂ (score 1) /TJ παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας	n/a	93,5	91,9	-1,7%
t CO ₂ (score 2) /TJ παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας	n/a	0,6	0,5	-16,6%

Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **3,00**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,52**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής δύναται να συμβούν στις βιομηχανικές μονάδες, τις μονάδες ΑΠΕ, στα μεταλλεία και τα εργοτάξια των ΤΕΔ και των θυγατρικών εταιριών της MYTILINEOS, καθώς και στα όρια της λειτουργίας αυτών.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της προσαρμοστικής ικανότητας της παραγωγικής της διαδικασίας απέναντι στις φυσικές καταστροφές και στους κινδύνους που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή. Στην προώθηση μηχανισμών για την αύξηση της ικανότητας οργάνωσης και διαχείρισης σχετικά με την κλιματική αλλαγή στις πιο ευαίσθητες περιοχές των τοπικών κοινοτήτων. 	<ul style="list-style-type: none"> • Τοπικές κοινότητες • Μέτοχους/Επενδυτές • Πελάτες • ΜΚΟ • Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης • Ρυθμιστικούς Φορείς • Ακαδημαϊκή κοινότητα • Εκπροσώπους ΜΜΕ <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιπτώσεις αυτές είναι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας και οι θυγατρικές της εταιρίες ενώ έμμεση συμμετοχή δύναται να έχει και η εφοδιαστική της αλυσίδα.</p>		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Η παρούσα δημοσιοποίηση στοχεύει στην ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων για τις ενέργειες που θα ακολουθήσει η Εταιρία σχετικά με την προσαρμογή της στην Κλιματική Αλλαγή ή διαφορετικά τη μείωση της ευπάθειάς της στο φαινόμενο, που συνδέεται με τρεις βασικούς παράγοντες: α) την εξέταση των μελλοντικών κλιματικών προγνώσεων σε τοπική κλίμακα, για την αναγνώριση πιθανών κινδύνων και το ενδεχόμενο ενσωμάτωσης του θέματος της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή στη λήψη των επιχειρηματικών της αποφάσεων, β) την αποφυγή ή την ελαχιστοποίηση των ζημιών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή και όπου είναι δυνατόν αξιοποίηση ευκαιριών προσαρμογής στις μεταβαλλόμενες συνθήκες και γ) την εφαρμογή μέτρων ανταπόκρισης στις υπάρχουσες ή προβλεπόμενες επιπτώσεις. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η MYTILINEOS, διαθέτει παράκτιες βιομηχανικές μονάδες ενώ, μέσω του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών, δραστηριοποιείται, σε χώρες όπου οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής είναι περισσότερο έντονες. Παράλληλα, η εξορυκτική της δραστηριότητα, ως δραστηριότητα άμεσα σχετιζόμενη με τους φυσικούς πόρους, δύναται να αντιμετωπίσει δυσκολίες εξαιτίας των αλλαγών του κλίματος. Βασική πρόκληση της Εταιρίας αποτελεί η αξιολόγηση της ευαισθησίας των δραστηριοτήτων της απέναντι στην κλιματική αλλαγή, λαμβάνοντας υπόψη τα υφιστάμενα αλλά και τα αναμενόμενα κλιματικά γεγονότα και τις επιπτώσεις που αναμένεται να επιφέρουν.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

Στο πλαίσιο της προαναφερθείσας πρόκλησης και ανάλογα με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, η Εταιρία τα επόμενα χρόνια ενδέχεται να υλοποιήσει βασικές ενέργειες προσαρμογής σε φυσικές μεταβολές οι οποίες εκτιμώνται ως σημαντικές για τη λειτουργία των βιομηχανικών της μονάδων και των μονάδων φαινομένων, μείωση διαθέσιμων υδατικών πόρων λόγω χαμηλότερων βροχοπτώσεων, απώλεια ημερών εργασίας λόγω ακραίων θερμοκρασιών, ενσωμάτωση της κλιματικής αλλαγής στο σχεδιασμό, στην παρακολούθηση και τη λειτουργία των εξορυκτικών δραστηριοτήτων, ανάγκη ενίσχυσης μέτρων και δράσεων προστασίας και αποκατάστασης του περιβάλλοντος κ.α., με άμεσες χρηματο-οικονομικές επιπτώσεις.

Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Με δεδομένο ότι οι μελλοντικές επενδύσεις της MYTILINEOS θα καθοριστούν σε μεγάλο βαθμό από τη στρατηγική που θα ακολουθήσει για την κλιματική αλλαγή, η Εταιρία έχει ήδη δεσμευτεί να υλοποιήσει μελέτη για τον προσδιορισμό των κινδύνων αλλά και των ευκαιριών από τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής στη δραστηριότητα της. Μέχρι το 2022, η Εταιρία σχεδιάζει την προσαρμογή της στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση σχετικά με την ανάλυση των ρίσκων και των επιρροών της κλιματικής αλλαγής, ακολουθώντας τις συστάσεις της **Task Force on Climate - Related Financial Disclosures (TCFD)**, καθώς και την ένταξη της στη διεθνή πρωτοβουλία **CDP Climate Change** το 2021.

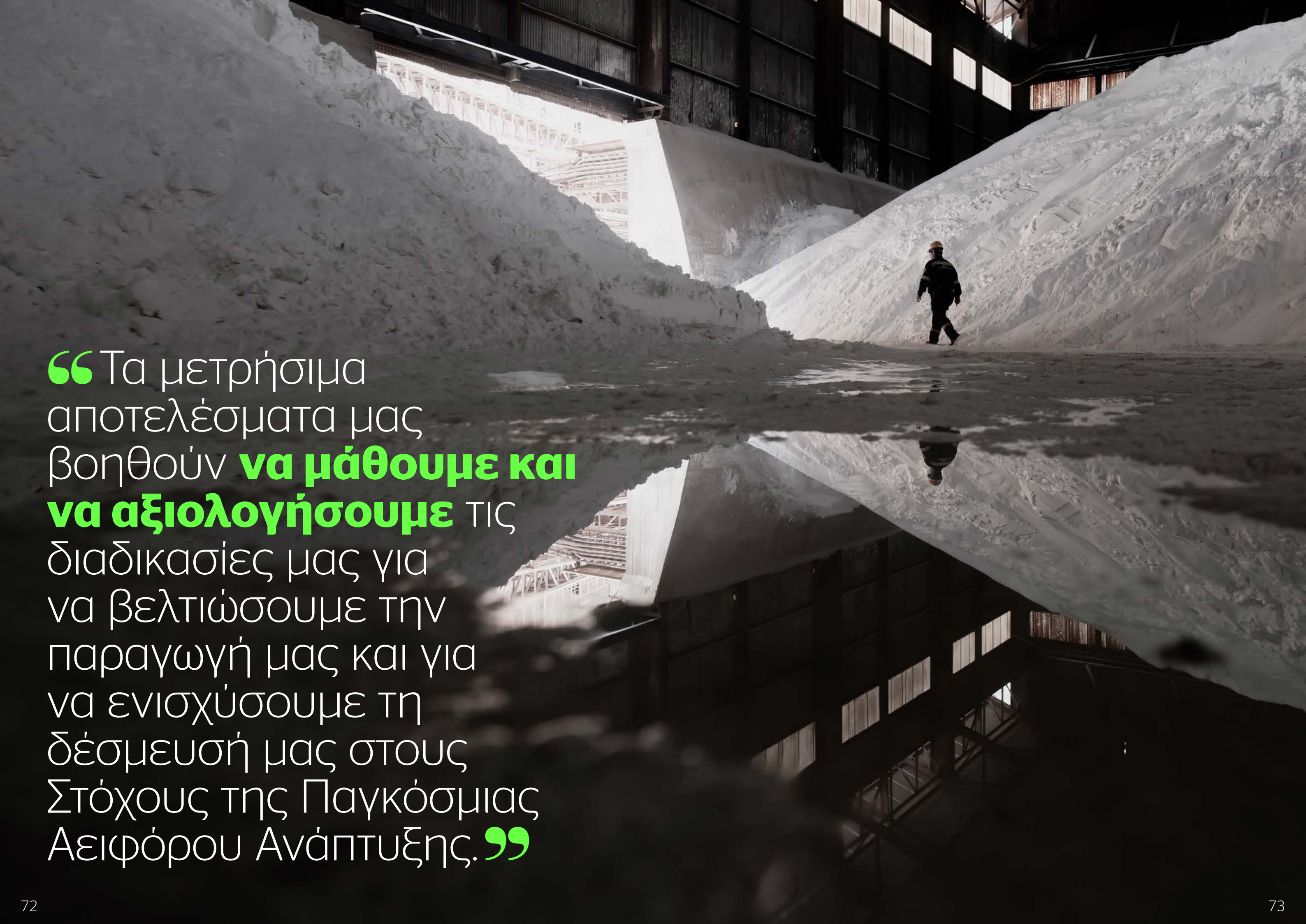
Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

Αναφορικά με τις βασικές υφιστάμενες ενέργειες που αποσκοπούν στην προσαρμογή της δραστηριότητας της Εταιρίας στην κλιματική αλλαγή:

- Στον ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας οι βασικοί κίνδυνοι έχουν εκτιμηθεί και δεν έχει αναδειχθεί μέχρι στιγμής η ανάγκη λήψης ειδικά στοχευμένων μέτρων. Σχετικά με τους θερμικούς σταθμούς έχουν συνταχθεί Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης σε περιπτώσεις ύπαρξης ακραίων φυσικών φαινομένων (καύσωνας, παγετός, καταιγίδα, πλημμύρα κ.ά.) καθώς και ειδικές μελέτες πλημμύρας όπου υπάρχουν ρέματα κοντά στους σταθμούς. Στον τομέα της λειτουργίας των Α.Π.Ε. οι ανεμογεννήτριες διαθέτουν συστήματα ασφαλείας που σε περίπτωση πολύ δυνατού ανέμου τίθενται εκτός λειτουργίας και σε ασφαλή θέση ενώ οι επιφάνειες των ηλιακών συλλεκτών είναι από την κατασκευή τους ανθεκτικές στο χαλάζι.
- Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών, λαμβάνονται και εφαρμόζονται τα κατάλληλα μέτρα προστασίας, εντός των ορίων των εγκαταστάσεων και των εργοταξίων, από τα ακραία καιρικά φαινόμενα ώστε να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά όλες οι συνθήκες που έχουν σαν αποτέλεσμα την παρέκκλιση από την ομαλή λειτουργία του Τομέα.
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, κυρίως στο πλαίσιο της εξορυκτικής δραστηριότητας, μέχρι στιγμής στα υπόγεια εργοτάξια δεν έχουν εντοπιστεί ιδιαίτερες επιπτώσεις που να χρήζουν την εφαρμογή ειδικών μέτρων προσαρμογής.

Αναφορικά με την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, η Εταιρία:

- Επεκτείνει την ανάπτυξη και αξιοποίηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.
- Επενδύει συστηματικά στη βελτιστοποίηση των διαδικασιών παραγωγής στον Τομέα Μεταλλουργίας με εξοπλισμό νέας τεχνολογίας, ενώ ο στόχος μέχρι το 2030, είναι να ηλεκτροδοτείται αποκλειστικά σε επίπεδο έμμεσων εκπομπών από ανανεώσιμες πηγές, μειώνοντας δραστικά το περιβαλλοντικό βιομηχανικό αποτύπωμα.
- Προωθεί την επέκταση της χρήσης του Φυσικού Αερίου, ως στάδιο ήπιας μετάβασης στην εποχή της «πράσινης ενέργειας», τόσο στο σύνολο των βιομηχανικών της μονάδων όσο και στο πλαίσιο των νέων επιχειρηματικών επενδύσεων στον Τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας με όχημα τη θεμελίωση του νέου σταθμού ηλεκτροπαραγωγής συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο (CCGT) που θεμελιώθηκε το 2019 και θα είναι έτοιμος στα τέλη του 2021. Ο σταθμός θα φέρει τεχνολογία αιχμής που θα το καθιστά το πιο ισχυρό και αποδοτικό εργοστάσιο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα και έναν από τους μεγαλύτερους σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής στην Ευρώπη.



“ Τα μετρήσιμα αποτελέσματα μας βοηθούν **να μάθουμε και να αξιολογήσουμε** τις διαδικασίες μας για να βελτιώσουμε την παραγωγή μας και για να ενισχύσουμε τη δέσμευσή μας στους Στόχους της Παγκόσμιας Αειφόρου Ανάπτυξης. ”

Πρόληψη της ρύπανσης



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **3,80**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,64**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιπτώσεις λαμβάνουν χώρα στις περιοχές λειτουργίας των βιομηχανικών μονάδων, των ΤΕΔ, των θυγατρικών εταιριών και των βασικών προμηθευτών της MYTILINEOS.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Στην αποτροπή κάθε χερσαίας και θαλάσσιας ρύπανσης. Στην περιβαλλοντικά ορθή διαχείριση όλων των αποβλήτων σύμφωνα με τα διεθνώς συμφωνηθέντα πλαίσια και μείωση των εκπομπών τους στον αέρα, το νερό και το έδαφος έτσι ώστε να μειωθούν οι επιπτώσεις τους στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον. Μείωση παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης. 	<p>Όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιπτώσεις αυτές είναι οι ΤΕΔ Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας της MYTILINEOS, οι θυγατρικές εταιρίες ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ και ΚΟΡΙΝΘΟΣ Power ενώ έμμεση συμμετοχή σε αυτές μπορεί να έχουν βασικοί προμηθευτές της Εταιρίας.</p>		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για να κατανοήσουν το πώς η Εταιρία διαχειρίζεται τους κινδύνους ρύπανσης και διαρροών που συνδέονται άμεσα με την ασφαλή, κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνη λειτουργία της. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η αποτελεσματική πρόληψη οποιασδήποτε μορφής ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική δραστηριότητα (αέριες εκπομπές, απορροές στο νερό, απόβλητα, χρήση χημικών ουσιών) και τα βιομηχανικά ατυχήματα μεγάλης έκτασης, αποτελεί τη βασική πρόκληση της Εταιρίας.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

Η υποβάθμιση του αέρα, της ποιότητας υπόγειων και επιφανειακών υδάτων, του θαλάσσιου περιβάλλοντος καθώς και η ρύπανση των εδαφών από βιομηχανικά ατυχήματα ή από διαρροές μετά από απρόβλεπτες δυσλειτουργίες των παραγωγικών και μεταφορικών δραστηριοτήτων της Εταιρίας αποτελούν μόνιμους δυνητικούς κινδύνους. Η αδυναμία πρόληψης και διαχείρισης των παραπάνω κινδύνων θα μπορούσε να έχει σημαντικό αντίκτυπο στο οικονομικό, το βιομηχανικό και το κοινωνικό κεφάλαιο της Εταιρίας, περιορίζοντας την ικανότητα της να παράγει αξία. Η αύξηση του χρηματοοικονομικού κόστους για την αντιμετώπιση των περιστατικών αυτών, πιθανές διοικητικές κυρώσεις και ποινές, η πιθανότητα της αδυναμίας συνέχισης διεξαγωγής των δραστηριοτήτων καθώς και της απώλεια της «κοινωνικής» άδειας λειτουργίας της είναι μερικές από τις δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις στην προστασία των εργαζομένων, του περιβάλλοντος και την βιωσιμότητα της ίδιας της Εταιρίας.

Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Η διαχείριση των κινδύνων ρύπανσης απαιτεί την εφαρμογή προληπτικών και κατασταλτικών μέτρων αντιμετώπισης σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS. Συγκεκριμένα:

Στον Τομέα Μεταλλουργίας για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κινδύνων από μεγάλης έκτασης βιομηχανικά ατυχήματα **εφαρμόζεται ειδική πολιτική Πρόληψης Μεγάλων Ατυχημάτων** που αφορά στην αντιμετώπιση κινδύνων που σχετίζονται με τη χρήση επικίνδυνων ουσιών στις δραστηριότητες του τομέα, διασφαλίζοντας, με μια σειρά μέτρων, την αποτροπή τους και την αποφυγή οποιουδήποτε συμβάντος υποβάθμισης του περιβάλλοντος.

Τα βασικά μέτρα πρόληψης κινδύνων ρύπανσης που εφαρμόζονται στον Τομέα, αφορούν:

- στην αυστηρή τήρηση των Περιβαλλοντικών Όρων της Δραστηριότητας της Μεταλλουργίας,
- τη συνεχή μέτρηση και παρακολούθηση των αέριων εκπομπών και απορριψεων νερού από σημειακές πηγές,
- την τήρηση των μέτρων που προβλέπονται στην Μελέτη Ασφαλείας (SEVESO III – εφαρμογή της ΚΥΑ 172058/2016),
- την οριστική διάθεση μη επικίνδυνων αποβλήτων σε μονωμένες εκτάσεις με κατασκευή γεωλογικού φραγμού χαμηλής

υδροπερατότητας, καθώς και την αντίστοιχη διάθεση επικίνδυνων αποβλήτων σε ειδικά κατασκευασμένες και μονωμένες με γεωμεμβράνη και γεωύφασμα κυψέλες (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.),

- την εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών στη διαχείριση υποδομών και βιομηχανικών αποβλήτων, (ηλεκτρόφιλτρα, σακκόφιλτρα, πρωτοβάθμια επεξεργασία βιομηχανικών αποβλήτων, βιολογική επεξεργασία λυμάτων, ελαιολεκάνες ασφαλείας, ελαιοπανίδες αποχετευτικού δικτύου, μετρητές στάθμης δεξαμενών, μετρητές ποιότητας αποβλήτων, ειδικά σχεδιασμένοι χώροι διάθεσης αποβλήτων, κλπ),
- την καλή γνώση και εξάσκηση επί των Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης (ΣΕΑ),
- την αποθήκευση και χρήση χημικών ουσιών με τις υποδείξεις των Δελτίων Δεδομένων Ασφάλειας,
- τους συστηματικούς οπτικούς ελέγχους των εγκαταστάσεων
- την εκφόρτωση μαζούτ από δεξαμενόπλοια με την προληπτική χρήση πλωτού αντιρρυπαντικού φράγματος και
- το συνεχή έλεγχο της ποιότητας των φυσικών αποδεκτών (υδροφόρος ορίζοντας – θάλασσα) και σύγκριση με πρότυπες τιμές ποιότητας. Ως παράδειγμα αναφέρεται η απόρριψη του θαλασσινού νερού ψύξης της μονάδας συμπαραγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) του Τομέα Μεταλλουργίας, όπου εκτός του ότι τηρούνται αυστηρά οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις που προσδιορίζουν το πλαίσιο της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επίπτωσης, η Εταιρία αναθέτει σε έγκυρο οργανισμό (ΕΛΚΕΘΕ) την εκπόνηση ερευνητικής μελέτης για την παρακολούθηση της κατάστασης των ζωικών οργανισμών στον βυθό του Όρμου της Αντίκυρας. Οι μελέτες εκπονούνται με βάση τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους και τα αποτελέσματά τους κοινοποιούνται κάθε χρόνο όπως προβλέπεται στις αρμόδιες αρχές (ΥΠΕΝ και Δ/ση Υδάτων της Αποκεντρωμένης Περιφέρειας). Τα συμπεράσματα των πρόσφατων μελετών τόσο του 2018 όσο και του 2019, δείχνουν σταθερή οικολογική κατάσταση με τάσεις βελτίωσης σε αρκετούς σταθμούς παρατήρησης. Οι συγκεκριμένες μελέτες θα συνεχιστούν για μια ακόμη τουλάχιστον πενταετία.

Επιπλέον, σε ότι αφορά τα συμβάντα μικρών και τοπικών διαρροών λιπαντικών στο πλαίσιο της εξορυκτικής δραστηριότητας εντός των υπόγειων στοών, τα οποία είναι πολύ μικρής έκτασης και επιφανειακά και που προέρχονται κυρίως από τη φθορά εξοπλισμού (μαρκούτσια) και τις ζημιές στα μηχανήματα από τις πτώσεις λίθων ή πετρωμάτων, η θυγατρική εταιρία ΔΕΛΦΟΙ – ΔΙΣΤΟΜΟΝ στο πλαίσιο της πρόληψης και μείωσης των περιστατικών σε ετήσια βάση εφαρμόζει τις ακόλουθες πρακτικές: 1) προμήθεια υλικών στην καλύτερη δυνατή ποιότητα της αγοράς διασφαλίζοντας τη μεγαλύτερη δυνατή αντοχή τους, 2) υλοποίηση, σε ετήσια βάση, ειδικών σεμιναρίων ευαισθητοποίησης του προσωπικού τόσο για τη δήλωση και την καταγραφή του περιστατικού, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής προστασίας, όσο και συγκεκριμένων μεθόδων περιορισμού της έκτασης των διαρροών στο έδαφος, 3) άμεση αντιμετώπιση των περιστατικών συλλέγοντας την ποσότητα του χύματος στην περιοχή της διαρροής και την προώθηση αυτής στο χώρο των επικίνδυνων αποβλήτων για την ανάλογη διαχείριση της, και 4) τακτική και προληπτική συντήρηση του εξοπλισμού και των εξαρτημάτων του.

Στους ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας και Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών, σε όλες τις παραγωγικές μονάδες (θερμικοί Σταθμοί, ΑΠΕ, εργοστάσια σύνθετων κατασκευαστικών εργασιών και τα εργοτάξια) εντοπίζονται όλοι οι πιθανοί κίνδυνοι ώστε να αντιμετωπιστούν έγκαιρα και να ελαχιστοποιηθούν οι συνέπειες απρόβλεπτων δυσλειτουργιών και ατυχημάτων.

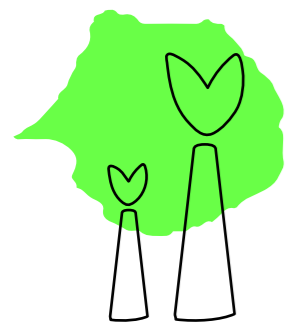
Συγκεκριμένα εφαρμόζονται:

- όλες οι διαδικασίες που προβλέπονται στα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και στα Σχέδια Εκτάκτων Αναγκών καθώς και οι οδηγίες λειτουργίας και συντήρησης εγκαταστάσεων,
- παρακολούθηση εκπομπών αέριων ρύπων,
- οι καλύτερες διαθέσιμες επιλογές για επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση και διάθεση των διαφόρων αποβλήτων που παράγονται,
- εκπαίδευση προσωπικού,
- προγράμματα προληπτικής συντήρησης,
- επιλογή εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας,
- ελαιολεκάνες ασφαλείας καθώς και
- συστηματικοί περιβαλλοντικοί οπτικοί έλεγχοι εγκαταστάσεων.

Αποτελέσματα **GRI 103-3a-ii**

Κατά τη διάρκεια του 2019 δεν υπήρξαν περιστατικά εκτεταμένης ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική δραστηριότητα, ούτε βιομηχανικά ατυχήματα στη συνολική δραστηριότητα της Εταιρίας. Σχετικά με τις αέριες εκπομπές διατηρήθηκαν για άλλη μια χρονιά σε επίπεδα χαμηλότερα των νομοθετικά επιβαλλόμενων.

Σχετικά με τα περιστατικά μικρών και τοπικών διαρροών λιπαντικών στο πλαίσιο της εξορυκτικής διαδικασίας, το 2019 συνέβησαν συνολικά 143 περιστατικά κατά 31% λιγότερα από τον αντίστοιχο αριθμό του 2018 (207). **GRI 306-3**



Διαχείριση Νερού



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **3,70**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,44**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιπτώσεις λαμβάνουν χώρα στις περιοχές (π.χ. Κορινθιακός κόλπος) των βιομηχανικών μονάδων, των ΤΕΔ και των θυγατρικών εταιριών της MYTILINEOS.</p> <p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται από τους ΤΕΔ Μεταλλουργίας & Ηλεκτρικής Ενέργειας της MYTILINEOS, ενώ έμμεση εμπλοκή δύναται να έχουν οι θυγατρικές της εταιρίες ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ και ΕΠΑΛΜΕ και οι τοπικοί οικισμοί που γειτνιάζουν με το εργοστάσιο αλουμινίου.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Στην πρόσβαση σε ασφαλές και προσιτό, πόσιμο νερό και εγκαταστάσεις υγιεινής σε εργαζόμενους και τοπικούς οικισμούς. Στην αποτελεσματικότητα της χρήσης του νερού και στη διασφάλιση της βιώσιμης άντλησής του στο πλαίσιο της βιομηχανικής δραστηριότητας. Στην ενθάρρυνση της συμμετοχής των τοπικών κοινωνιών στη βελτίωση της διαχείρισης του νερού. 	<ul style="list-style-type: none"> Πελάτες Τοπικές Κοινότητες Ρυθμιστικούς φορείς Ακαδημαϊκή κοινότητα στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για να κατανοήσουν το πώς η Εταιρία διαχειρίζεται τους υδάτινους πόρους, με γνώμονα τη μεγιστοποίηση του συνολικού κοινωνικού και περιβαλλοντικού οφέλους. Η κάλυψη των αναγκών σε νερό τόσο των εργοστασιακών μονάδων της MYTILINEOS, στον Τομέα Μεταλλουργίας και στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας, όσο και των ανθρώπινων δραστηριοτήτων των τοπικών της κοινοτήτων, στην περιοχή της Βοιωτίας, απαιτούν την άντληση και τη χρήση σημαντικών ποσοτήτων νερού. Η Εταιρία αναγνωρίζοντας τη σημασία αυτού του φυσικού πόρου, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην αποδοτική χρήση και την εξοικονόμηση καθώς και στην ελεγχόμενη διαχείριση των απορρίψεων νερού. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η διατήρηση της ορθολογικής άντλησης, χρήσης, κατανάλωσης και απόρριψης νερού, αποτελεί βασική πρόκληση για την Εταιρία, ως σημαντικός χρήστης θαλασσινού νερού και καταναλωτής υπόγειων υδάτων σε συγκεκριμένους τομείς και περιοχές δραστηριοποίησης.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

- Η πιθανή μείωση των αποθεμάτων νερού του υδροφόρου ορίζοντα (υπόγεια ύδατα) που αξιοποιεί η Εταιρία τόσο στις παραγωγικές της δραστηριότητες όσο και στην κάλυψη των αναγκών των οικισμών των τοπικών της κοινωνιών. Αφορά σε δυνητικό κίνδυνο που μπορεί να επιφέρει μείωση ή διακοπή της παραγωγής, παράπονα από τις τοπικές κοινότητες, αυξημένες λειτουργικές δαπάνες μέσω της χρήσης νερού από δημόσιες υπηρεσίες ως εναλλακτική πηγή.
- Επίσης, δυνητικό κίνδυνο αφορούν πιθανές μελλοντικές αλλαγές στα όρια άντλησης και παραμέτρων απόρριψης νερού στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων των βιομηχανικών μονάδων της Εταιρίας, ειδικότερα στους Τομείς Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας, που μπορεί να επιφέρει αυξημένες κεφαλαιακές δαπάνες και λειτουργικές δαπάνες συντήρησης που συνδέονται με την ανάπτυξη εναλλακτικών υδάτινων αποθεμάτων.

Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Η χρήση του νερού σε όλη τη δραστηριότητα της Εταιρίας ακολουθεί αυστηρά τις Άδειες Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων και τις Άδειες Χρήσης Νερού όλων των βιομηχανικών της μονάδων.
- Η άντληση νερού από υπόγεια ύδατα, στον Τομέα Μεταλλουργίας, γίνεται από ελεγχόμενο δίκτυο γεωτρήσεων **μικρού βάθους που επιτρέπει στο νερό να ανανεώνεται, μετά την άντληση του, με φυσικό τρόπο (ανανεώσιμες πηγές)**. Συγκεκριμένα, μετά από ειδική μελέτη που υλοποίησε η Εταιρία, το 2019, για τη διαχείριση της άντλησης από το δίκτυο γεωτρήσεων σε σχέση με το συνολικό δυναμικό του υδροφόρου της ευρύτερης περιοχής, αποδείχθηκε ότι η μέση ετήσια ποσότητα νερού που κατεισδύει στον υδροφόρο σε ετήσια βάση (βροχοπτώσεις, χιονοπτώσεις κ.λπ.) φτάνει τα 83,3 εκ. m³. Από αυτή την ποσότητα, η Εταιρία με βάση την άδεια χρήσης νερού έχει δικαίωμα άντλησης σε ποσοστό 6,75%. **ενώ το πραγματικό ποσοστό άντλησης είναι ακόμα μικρότερο, της τάξης του 6%, γεγονός που διασφαλίζει την διαφύλαξη της στάθμης στον υδροφόρο και κατ' επέκταση στις γεωτρήσεις, πράγμα το οποίο επιβεβαιώνεται και από τους τακτικούς ελέγχους που πραγματοποιούνται στις στάθμες των πηγαδιών.**
- Εφαρμόζονται προγράμματα ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού στις παραγωγικές διαδικασίες ή σε δευτερεύουσες χρήσεις στον Τομέα Μεταλλουργίας, μέγιστο δυνατό βαθμό, καθώς και πρακτικές συλλογής και αξιοποίησης

όμβριων υδάτων.

- Σε ετήσια βάση ορίζονται εσωτερικοί στόχοι για την κατανάλωση νερού ανά παραγωγικό Τομέα.
- Αναφορικά με τη διαχείριση των απορρίψεων νερού που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS, αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη και γίνεται μέσω παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των εγκαταστάσεων των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. Ειδικότερα, στον Τομέα Μεταλλουργίας, που παράγει τη μεγαλύτερη ποσότητα υγρών αποβλήτων, το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών ανακυκλώνεται εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής.
- Για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση του μελλοντικού δυναμικού των ρυθμιστικών αλλαγών των ζητημάτων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των υδάτων, η Εταιρία βρίσκεται σε τακτική επικοινωνία με τις αρμόδιες αρχές και τους ρυθμιστικούς φορείς.
- Από το 2016 η Εταιρία, στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωσή της και στον εμπλουτισμό των πρακτικών της στον τομέα αυτό, συμμετέχει οικειοθελώς στην παγκόσμια πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης **CDP - Water Security**, μέσω της δημοσιοποίησης εκτενών στοιχείων σχετικά με τη διαχείριση των υδάτινων πόρων, συγκρίνοντας τις επιδράσεις και τις επιδόσεις της με τις μεγαλύτερες εταιρίες από όλο τον κόσμο.
- Οι υπεύθυνοι περιβάλλοντος, σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας, μεριμνούν για την παρακολούθηση των στόχων και υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων από τη δραστηριότητα όλων των βιομηχανικών μονάδων.



Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

Το 2019, καμία πηγή άντλησης νερού δεν επηρεάστηκε αρνητικά από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS. [GRI 303-2]

Πηγές άντλησης νερού [GRI 303-1]

	2017	2018	2019
Επιφανειακά ύδατα (m³)			
Ποσότητα θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για τη ψύξη της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας του Τομέα Μεταλλουργίας. Το όριο της ποσότητας του αντλούμενου νερού σε ετήσια βάση έχει καθοριστεί επακριβώς σύμφωνα με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.	159.367.229	162.930.049	162.296.520
Υπόγεια ύδατα (m³)			
Αφορά στην ποσότητα βιομηχανικού, υφάλμυρου και πόσιμου νερού που χρησιμοποιείται κυρίως για την κάλυψη των βιομηχανικών, ενεργειακών και υδρευτικών αναγκών των βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Η συγκεκριμένη ποσότητα προέρχεται από ένα δίκτυο 17 γεωτρήσεων, ιδιοκτησίας του Τομέα Μεταλλουργίας, το οποίο εκμεταλλεύεται η Εταιρία στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.	8.152.581	8.133.185	8.223.555
Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (m³)			
Ποσότητα νερού από δημόσια αποθέματα και δημόσιες υπηρεσίες παροχής που καλύπτει τις ανάγκες των κτιρίων και κυρίως των βιομηχανικών εγκαταστάσεων της MYTILINEOS.	29.421	99.836	74.571
Απορρίψεις νερού από άλλο οργανισμό (m³)			
Επιστροφές θαλασσινού νερού της εταιρίας Motor Oil που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία αφαλάτωσης για την παραγωγή βιομηχανικού νερού σε θερμικό σταθμό ηλεκτροπαραγωγής του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας.	213.762	234.715	186.580,3
Όμβρια ύδατα (m³)			
Αφορά σε βρόχινο νερό που συλλέγεται άμεσα σε ειδική λιμνοδεξαμενή που διαμορφώθηκε στην έκταση ενός μη ενεργού μεταλλείου και αξιοποιείται, από την θυγατρική εταιρία της MYTILINEOS, ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ, για διαβροχή των δρόμων και πότισμα στην γύρω αποκατεστημένη περιοχή και την Πυροσβεστική και για πυρόσβεση.	7.000	7.000	7.000

Συνολικά αντλήθηκαν σχεδόν 170,8 εκ. m³ νερού προς χρήση, **596 χιλ. m³ λιγότερα από το 2018**, ενώ η ποσότητα του χρησιμοποιημένου νερού το οποίο επιστράφηκε στους υδάτινους αποδέκτες μετά από ποιοτική επεξεργασία και σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους ανά τομέα Δραστηριότητας, ήταν 164,2 εκ. m³, ποσότητα μειωμένη κατά σχεδόν 1,4 εκ. m³ από το 2018.

Ως αποτέλεσμα, η **κατανάλωση νερού** ανήλθε στα **6,5 εκ. m³**, αυξημένη κατά **14,5%**. Η αύξηση της κατανάλωσης αφορούσε κυρίως σε θαλασσινό νερό, το οποίο καταναλώθηκε κατά τη διαδικασία ψύξης των θερμικών μονάδων του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας, οι οποίοι κατέγραψαν περισσότερες ώρες λειτουργίας, συγκριτικά με το 2018, λόγω αυξημένης παραγωγής.

Συνολική κατανάλωση νερού (σύνολο δραστηριοτήτων)	2017	2018	2019	Δ%
Συνολική άντληση νερού (m ³)	167.769.993	171.404.785	170.788.226	- 0,3%
Συνολική απόρριψη νερού (m ³)	162.010.558	165.700.673	164.254.655	- 0,9%
Συνολική κατανάλωση νερού (m ³)	5.759.435	5.704.112	6.533.571	14,5%
	Ανάλυση κατανάλωσης	Ανάλυση κατανάλωσης	Ανάλυση κατανάλωσης	
	Θαλασσινό νερό	1.280.247	1.101.131	2.038.418
	Υπόγεια Ύδατα	4.288.664	4.291.821	4.352.849
	Δημόσιες υπηρεσίες	29.421	99.836	74.571
	Άλλες πηγές	161.103	211.324	67.733

Μόνο το **1,1%** της συνολικής κατανάλωσης αφορούσε νερό που αντλήθηκε από τη **δημόσια επιχείρηση παροχής νερού**. Ενώ **1.139.060 m³** δηλαδή το **17,1%** της συνολικής κατανάλωσης ή το **26,2%** της κατανάλωσης υπόγειων υδάτων, αφορούσε στην τροφοδότηση των οικισμών Άσπρα Σπίτια, Αντίκυρα και Αγ.Νικολάου Βοιωτίας, με πόσιμο νερό για την κάλυψη των αναγκών τους.

Αναφορικά με τις προσπάθειες της Εταιρίας για την αποτελεσματική διαχείριση του νερού στην παραγωγική διαδικασία, ειδικότερα στον Τομέα Μεταλλουργίας, που διαχειρίζεται το **99,8%** της συνολικής ποσότητας αντλούμενου νερού, **καταγράφει περαιτέρω βελτιώσεις στις ειδικές καταναλώσεις νερού** τόσο ανά τόνο παραγωγής ένυδρης αλουμίνιας, όσο και πρωτόχυτου αλουμινίου.

Τομέας Μεταλλουργίας - Ειδικές καταναλώσεις νερού

	2017	2018	2019
Κατανάλωση νερού / τόνο παραγωγής ένυδρης αλουμίνιας (m ³)	4,64	4,09	3,98
Κατανάλωση νερού / τόνο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου (m ³)	2,52	2,49	2,43

Η ποσότητα νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε σε άλλες μονάδες της Εταιρίας, **αποτρέποντας επιπλέον ποσότητα άντλησης**, ανήλθε σε **6,7 εκ. m³** (2018: 5,06 εκ. m³) που αντιστοιχεί σε ποσοστό **3,93%** επί του συνολικού αντλούμενου όγκου νερού **αυξημένο σχεδόν κατά 35% από το 2018**. [GRI 303-3]
Η συγκεκριμένη ποσότητα αφορά σε ποσοστό 99,6% στον τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας και συγκεκριμένα: **α) στην αξιοποίηση 6.696.207 m³ απορριπτόμενου θαλασσινού νερού** από το δίκτυο ψύξης της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας για την ψύξη της θερμοηλεκτρικής μονάδας παραγωγής στην περιοχή του Αγίου Νικολάου Βοιωτίας και **β) στην ανακύκλωση 22.961 m³ υγρών αποβλήτων** από το Λέβητα Ανάκτησης Θερμότητας της Μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Συνδυασμένου Κύκλου (ΘΗΣ), στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας. Το υπόλοιπο σχετίζεται με τη χρήση βρόχινου νερού 7.000 m³ που συλλέγεται, ως καλή πρακτική, στη δραστηριότητα της εξόρυξης βωξίτη.

Επιπλέον στον Τομέα Μεταλλουργίας, όπου εφαρμόζεται η **σημαντική πρωτοβουλία** εξοικονόμησης πόσιμου και βιομηχανικού νερού **“Black Belt Project”**, σημειώθηκε **σημαντική μείωση στην κατανάλωση του πόσιμου νερού στο εργοστάσιο αλουμινίου κατά 29,5% (ήτοι 67.000 m³) από το 2018**, μετά την αντικατάσταση υδρόψυκτων κλιματιστικών (που χρησιμοποιούσαν πόσιμο νερό για την λειτουργία τους) με αερόψυκτα κλιματιστικά.

Τέλος, το 2019, η MYTILINEOS συμμετείχε, **για 4^η συνεχόμενη χρονιά**, στην διεθνή πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP Water Security. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης η Εταιρία βελτίωσε την επίδοσή της **σε 6 από τις 11 επιμέρους**

περιοχές αξιολόγησης, διατηρώντας τη θέση της στο 2^ο καλύτερο επίπεδο του δείκτη, “MANAGEMENT LEVEL”, που διασφαλίζει ότι η Εταιρία αναλαμβάνει συντονισμένες δράσεις σε θέματα διαχείρισης των υδάτινων πόρων. Η επίσημη έκθεση της Εταιρίας καθώς και η σχετική αξιολόγηση, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της στη διεύθυνση: (mytilineos.gr/el-gr/participation-in-socially-responsible-investment/details#tab-cdp-water)



Κυκλική Οικονομία (Διαχείριση αποβλήτων)



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **2,90**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,53**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιπτώσεις λαμβάνουν χώρα στις βιομηχανικές μονάδες της MYTILINEOS.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης</p> <ul style="list-style-type: none"> Στη μείωση παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης. Στην επαναχρησιμοποίηση υλικών, διευρύνοντας τον κύκλο ζωής των προϊόντων με σκοπό να χρησιμοποιούνται ξανά, δημιουργώντας πρόσθετη οικονομική αξία. Στη μείωση των λυμάτων που δεν υφίστανται επεξεργασία καθώς και στην ουσιαστική αύξηση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης του νερού σε εθνικό επίπεδο. 	<ul style="list-style-type: none"> Πελάτες Τοπικές Κοινότητες, Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης Μέτοχους/Επενδυτές Ακαδημαϊκή κοινότητα Εκπροσώπους ΜΜΕ <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται κυρίως από τον ΤΕΔ Μεταλλουργίας ενώ έμμεση συμβολή δύναται να έχουν οι επιχειρηματικοί εταίροι της Εταιρίας.</p>		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για να κατανοήσουν το πώς η Εταιρία διαχειρίζεται τα απόβλητα από την παραγωγική της διαδικασία, καθώς η ορθή διαχείρισή τους συμβάλλει στην αποδοτική της λειτουργία και στη συμμόρφωσή της με την περιβαλλοντική νομοθεσία, ενώ ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε όλους τους αποδέκτες. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η συλλογή, η διαχείριση και η μείωση των αποβλήτων αποτελούν βασικό στοιχείο της περιβαλλοντικής πολιτικής της MYTILINEOS. Τα απόβλητα (κατάλοιπα βωξίτη) που προκαλούνται ως αποτέλεσμα της παραγωγικής διαδικασίας στον Τομέα Μεταλλουργίας, αποτελούν τον μεγαλύτερο όγκο των στερεών αποβλήτων της Εταιρίας. Βασική πρόκληση για την MYTILINEOS αποτελεί η βελτίωση στον τομέα αυτό, η οποία εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την αξιοποίηση των συγκεκριμένων αποβλήτων είτε από την ίδια μέσω της συμμετοχής της σε ευρωπαϊκά πιλοτικά προγράμματα, είτε από τη διάθεσή τους στην παραγωγή άλλων βιομηχανικών υλικών. Ο συγκεκριμένος τύπος αποβλήτων εναποτίθενται, μέχρι την οριστική του διάθεση, σε ειδικό χώρο ο οποίος υπολογίζεται, για τους σκοπούς της μέτρησης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της MYTILINEOS, ως Χώρος Υγειονομικής Ταφής Καταλοίπων Βωξίτη και λειτουργεί σύμφωνα με τις αδειοδοτικές πράξεις της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας και της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Βοιωτίας αντίστοιχα.

Επιπλέον διαχρονικές προκλήσεις για την Εταιρία στον τομέα αυτό αποτελούν: α) διαχείριση όλων των επικινδύνων και μη επικινδύνων αποβλήτων με έμφαση στις μεθόδους της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης και ιδιαίτερα των καταλοίπων βωξίτη με τη μέθοδο της αξιοποίησης και β) η μείωση της ποσότητας των αποβλήτων προς υγειονομική ταφή, συμβάλλοντας στη ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον και στην ανθρώπινη υγεία αλλά και στη μείωση του λειτουργικού κόστους.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

Βασικό περιβαλλοντικό κίνδυνο για την Εταιρία αποτελεί η σταδιακή μείωση των διαθέσιμων χώρων απόθεσης καταλοίπων βωξίτη, που μπορεί να επιφέρει κοινωνικές και οικονομικές αρνητικές επιδράσεις για την Εταιρία.

Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Η διαχείριση και μείωση των αποβλήτων αποτελούν βασικά στοιχεία της περιβαλλοντικής πολιτικής της Εταιρίας. Σε κάθε παραγωγική μονάδα έχει σχεδιαστεί και λειτουργεί δίκτυο συλλογής αποβλήτων, προς επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση.
- Στις περιπτώσεις που η ανακύκλωση δε μπορεί να ολοκληρωθεί εσωτερικά, η διάθεση και η διαχείριση των αποβλήτων γίνεται μέσω της συνεργασίας της Εταιρίας με φορείς συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης, που έχουν τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία εγκρίσεις του Εθνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης, καθώς και με αδειοδοτημένες (ανά κατηγορία αποβλήτου) εταιρίες συλλογής, μεταφοράς, διαχείρισης και αξιοποίησης αποβλήτων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.
- Η Εταιρία συνεχίζει με συνέπεια να επενδύει στην εγκατάσταση πιλοτικών μονάδων για την ανάπτυξη της έρευνας στην αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, συμμετέχοντας σε ευρωπαϊκά προγράμματα αποδοτικών πράσινων τεχνολογιών για

την παραγωγή χρήσιμων προϊόντων και υλικών καθώς και στην ανάπτυξη τεχνολογίας για την εξαγωγή σπάνιων γαιών.

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας που κατέχει το 99% των συνολικών αποβλήτων της Εταιρίας (με το 95% αυτών να αφορούν κατάλοιπα βωξίτη), διατηρούνται και χρησιμοποιούνται ειδικά διαμορφωμένοι χώροι υγειονομικής ταφής αποβλήτων (Επικινδύνων - Χ.Υ.Τ.Ε.Α. και μη επικινδύνων - Χ.Υ.Τ.Α) στην περιοχή του Αγίου Αθανασίου, ενώ η απόθεση των **καταλοίπων βωξίτη (μη επικίνδυνο απόβλητο) πραγματοποιείται με ειδικό τρόπο διατηρώντας το φυσικό ανάγλυφο της εν λόγω περιοχής**.
- Αναφορικά με τη διαχείριση των απορριψών νερού που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS, αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη και γίνεται μέσω παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των βιομηχανικών της μονάδων.
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας που παράγει τη μεγαλύτερη ποσότητα υγρών αποβλήτων, το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών ανακυκλώνεται εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής. Συγκεκριμένα, το εργοστάσιο παραγωγής αλουμινίου διαθέτει ένα υπόγειο σύστημα αγωγών συλλογής νερού ή υγρών εκρών, το οποίο καταλήγει σε μονάδα επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων, η οποία αποτελείται από δεξαμενές καθίζησης, ελαιοδιαχωριστή και πολυστρωματικό φίλτρο ενεργού άνθρακα. Υπάρχει συνεχής μέτρηση και online παρακολούθηση pH, θερμοκρασίας και παροχής, ενώ η υφίσταται και δεξαμενή ασφαλείας 1.330 m³, στην οποία οδηγούνται τα απόβλητα, όταν απαιτείται, μέσω αυτόματης εκτροπής.
- Επιπλέον, στον Τομέα Μεταλλουργίας λειτουργούν τρεις Βιολογικοί Σταθμοί για τις ανάγκες του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου και των τοπικών οικισμών: ο Βιολογικός Σταθμός Άσπρων Σπιτών & Αντίκυρας, ο Βιολογικός Σταθμός Αγ. Νικολάου δυναμικότητας 200 κατοίκων που εξυπηρετεί τον ομώνυμο οικισμό και ο Βιολογικός Σταθμός Εργοστασίου δυναμικότητας 2.000 ατόμων, που εξυπηρετεί τον πληθυσμό του εργοστασίου. Ο Βιολογικός Σταθμός Άσπρων Σπιτών & Αντίκυρας αποτελεί τον πρώτο σταθμό βιολογικού καθαρισμού αστικών λυμάτων στην Ελλάδα και ο οποίος κατασκευάστηκε μαζί με τον οικισμό, από τον οίκο Degremont - France. Μετά τα έργα αναβάθμισης του 1995 έχει δυναμικότητα 10.000 κατοίκων. Σύμφωνα με την Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων πραγματοποιούνται μηνιαίες αναλύσεις από διαπιστευμένο κατά ΕΛΟΤ EN ISO - 17025, εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου. Κατά την θερινή περίοδο (Μάιος - Σεπτέμβριος) πραγματοποιείται δειγματοληψία στα νερά κολύμβησης σε 8 σημεία του Κόλπου Αντίκυρας. Στα σημεία αυτά περιλαμβάνεται και η έξοδος στη θάλασσα του αγωγού των επεξεργασμένων νερών του Βιολογικού Σταθμού Άσπρων Σπιτών & Αντίκυρας. Τα αποτελέσματα για το εν λόγω σημείο, έχουν δείξει όχι μόνο ότι ανταποκρίνονται στα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία ανώτατα όρια για τα παράκτια ύδατα εξαιρετικής ποιότητας αλλά και για την απουσία παθογόνων μικροοργανισμών.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

Το 2019, η συνολική ποσότητα των αποβλήτων της Εταιρίας **ανήλθε σε 849,1 χιλ. τόνους ποσότητα μειωμένη κατά 7,5% από το 2018** (918,5 εκ. τόνοι), η οποία προήλθε κυρίως από την επιμέρους μείωση, κατά 8,7%, των μη επικίνδυνων αποβλήτων στον Τομέα Μεταλλουργίας. Το 95% σχεδόν της συνολικής ποσότητας αποβλήτων αφορούσε σε στείρα και κατάλοιπα βωξίτη, ενώ στο υπόλοιπο 5% συμπεριλαμβάνονται αλουμίνιο, βιομηχανικά και αστικά απόβλητα αλλά και υλικά που συλλέγονται και περιλαμβάνουν σκραπ μετάλλων (πχ. σιδήρου και χάλυβα), μπαταρίες οχημάτων, ελαστικά, χρησιμοποιούμενα λιπαντικά, ηλεκτρικά και ηλεκτρονικά εξοπλισμό, χαρτί, πλαστικό, ξύλο, γυαλί, μπαταρίες οχημάτων, λάμπες και αναλώσιμα από εκτυπωτές⁴ και φωτοτυπικά μηχανήματα.

Το ποσοστό των **αποβλήτων που επαναχρησιμοποιήθηκε, ανακυκλώθηκε και αξιοποιήθηκε** με διάφορους τρόπους είτε από την ίδια την Εταιρία, είτε μέσω τρίτων ανήλθε στο 17,9% (2018: 17,7%) του συνόλου των αποβλήτων (συμπεριλαμβανομένων των καταλοίπων βωξίτη). Στην κατεύθυνση αυτή διατέθηκαν **περισσότεροι από 141.000 τόνοι καταλοίπων και**



στείων βωξίτη στην τσιμεντοβιομηχανία και σε άλλες βιομηχανικές χρήσεις, ποσότητα **αυξημένη συγκριτικά με το 2018 κατά 18,6%** (ήτοι 22.000 τόνοι επιπλέον). **Ήδη με την πρακτική αυτή, η Εταιρία έχει μειώσει την ετήσια ποσότητα καταλοίπων Βωξίτη προς απόθεση, στην περιοχή που έχει ορίσει, κατά περίπου 10% από το 2016.**

Σε ό,τι αφορά το περιβαλλοντικό R&D της MYTILINEOS, **δίνεται έμφαση στην αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη και στην εφαρμογή καινοτόμων μεθόδων παραγωγής αλουμίνια από εναλλακτικές πηγές.** Το 2019, συνεχίστηκαν τα προγράμματα **«SCALE»**, **«REMOVAL»** και **«ENSUREAL»**, με επενδύσεις **συνολικής αξίας €1,5 εκ.**, σε εξοπλισμό πιλοτικών μονάδων στο εργοστάσιο αλουμινίου, οι οποίες αναμένεται να λειτουργήσουν εντός του 2020. Παράλληλα ο Τομέας Μεταλλουργίας της Εταιρίας εγκαινίασε τη συμμετοχή του σε δύο νέα ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα 5ετούς διάρκειας, το «BIORECOVER» και το «AlSiCa», όπου θα παρέχει τεχνογνωσία και παραπροϊόντα από τη διαδικασία παραγωγής αλουμίνιας.



Μη Επικίνδυνα Απόβλητα (τον.) [GRI 306-2]	2019
Υγειονομική ταφή (Χώρος Καταλοίπων βωξίτη)	659.457,5
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	6.490,8
Ανακύκλωση / Επαναχρησιμοποίηση / Αξιοποίηση από τρίτους	147.578,6
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	10.297,3
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	2.495,6
Ανάκτηση / Ανταλλαγή	9,9
Σύνολο	826.329,8

Επικίνδυνα Απόβλητα (τον.) [GRI 306-2]	2019
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.)	16.783,1
Ανακύκλωση / Επαναχρησιμοποίηση / Αξιοποίηση από τρίτους	4.028,0
Ανάκτηση / Ανταλλαγή	1.693,0
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	256,1
Αποτέφρωση	17,4
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	38,1
Σύνολο	22.815,6

4. Δεν συμπεριλαμβάνονται στον συνολικό υπολογισμό του βάρους των επικίνδυνων αποβλήτων.

Συγκεκριμένα:



Εντός του 2019, συνεχίστηκε το ερευνητικό έργο **SCALE** (Production of Scandium compounds and Scandium Aluminum alloys from European resources) το οποίο στοχεύει στην εξαγωγή Σπάνιων Γαιών και ειδικότερα ενώσεων Σκανδίου (Sc) και κράματα Αλουμινίου - Σκανδίου από Ευρωπαϊκά μεταλλουργικά κατάλοιπα, όπως τα κατάλοιπα βωξίτη. Στο πρόγραμμα αυτό, συνολικού προϋπολογισμού €7 εκ., **συντονιστής είναι ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS**, ενώ συμμετέχουν το Ε.Μ.Π. και συνολικά 19 εταιρείες από 9 ευρωπαϊκές χώρες. **Στις εγκαταστάσεις του ΤΕΔ Μεταλλουργίας ολοκληρώθηκε η κατασκευή πιλοτικής μονάδας εκχύλισης σε όξινο περιβάλλον των καταλοίπων βωξίτη προς παραγωγή συμπυκνώματος Σκανδίου για περαιτέρω αξιοποίηση σε πιλοτική μονάδα άλλου εταιρίου. Η μονάδα θα λειτουργήσει το 2020 και αναμένεται να αξιοποιεί 2,5 τόνους καταλοίπων βωξίτη ανά μήνα λειτουργίας.**

Το Σκάνδιο είναι μεταλλικό στοιχείο που ανήκει στις σπάνιες γαίες, η παγκόσμια παραγωγή του δεν υπερβαίνει τους 15 τόνους (κυρίως από βιομηχανικά παραπροϊόντα) και χρησιμοποιείται σε 'ανερχόμενες' τεχνολογικές εφαρμογές όπως: α) «Ηλεκτρολυτική» παραγωγή ρεύματος από φυσικό αέριο (SOFC) με διπλάσια απόδοση από της σημερινές θερμοηλεκτρικές μονάδες, β) Κράματα Αλουμινίου-Σκανδίου πολύ υψηλής αντοχής, όπως για παράδειγμα το κράμα Al-Sc-Mg που χρησιμοποιείται από την AIRBUS σε τεχνολογία 3D εκτύπωσης εξαρτημάτων (scale-project.eu/).



Σε εξέλιξη βρίσκεται το ερευνητικό έργο ENSUREAL (Ensuring sustainable alumina production), με στόχο την ανάπτυξη νέων μεθόδων παραγωγής αλουμίνιας από εναλλακτικές πηγές, όπως φτωχότερα κοιτάσματα βωξίτη και κατάλοιπα βωξίτη. Στο πρόγραμμα ENSUREAL, θα δοκιμασθεί σε πιλοτική κλίμακα στον ΤΕΔ Μεταλλουργίας της MYTILINEOS, η εξαγωγή χυτοσιδήρου και αλουμίνιας από τα Κατάλοιπα βωξίτη μέσα από ένα συνδυασμό πυρομεταλλουργικής και υδρομεταλλουργικής κατεργασίας. Οι πρώτες δοκιμές τήξεως μεσαίας κλίμακας με ελληνικό βωξίτη και κατάλοιπα βωξίτη πραγματοποιήθηκαν στη Νορβηγία με επιτυχία. **Στο πλαίσιο του προγράμματος θα επαναλειτουργήσει εντός του 2020 η πιλοτική μονάδα πυρομεταλλουργίας του ΤΕΔ Μεταλλουργίας.** (ensureal.com/).



Συνεχίστηκε το ερευνητικό έργο SIDERWIN (Sustainable Electrowinning of Iron), το οποίο στοχεύει στη πιλοτική δοκιμή μια νέας βιώσιμης τεχνολογίας ηλεκτρολυτικής παραγωγής σιδήρου σε αλκαλικό περιβάλλον. **Ο ΤΕΔ Μεταλλουργίας της MYTILINEOS σε συνεργασία με το Ε.Μ.Π. μελετούν ήδη τη χρήση καταλοίπων βωξίτη ως μια εναλλακτική πηγή σιδήρου σε αυτή τη διεργασία. Τα πρώτα αποτελέσματα, σε εργαστηριακή κλίμακα, έχουν επιτύχει αποδόσεις ρεύματος (Current Efficiency) άνω του 75%** (siderwin-spire.eu/content/home).



Συνεχίστηκε και το ερευνητικό πρόγραμμα RemovAL (Removing the waste streams from the primary Aluminium production and other metal sectors in Europe), **με συντονιστή τον ΤΕΔ Μεταλλουργίας της MYTILINEOS**. Το πρόγραμμα έχει συνολικό προϋπολογισμό €11,5 εκ. και 27 εταιρείες, ανάμεσα στους οποίους οι μεγαλύτεροι παραγωγοί αλουμίνιας εκτός Ασίας (RUSAL, RIO TINTO) όπως επίσης και ο σύνδεσμος του Ευρωπαϊκού Αλουμινίου και το Διεθνές Ινστιτούτο Αλουμινίου. Σκοπός του RemovAL είναι η δοκιμή σε πιλοτική κλίμακα διαφορετικών τεχνολογιών για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη. Οι τεχνολογίες και οι πιλοτικές μονάδες που θα χρησιμοποιηθούν, στις περισσότερες περιπτώσεις, έχουν ήδη αναπτυχθεί σε προηγούμενα ή εν εξέλιξη ερευνητικά έργα και μέσω του RemovAL θα συγκεντρωθούν και θα αξιοποιηθούν ως βάση για ένα ευρωπαϊκό δίκτυο βιομηχανικής συμβίωσης. **Στο πλαίσιο του προγράμματος διοργανώθηκε το Νοέμβριο του 2019 στις Βρυξέλλες, ημερίδα με θέμα "Towards an EU regulatory framework boosting use of slags and residues of the metal sector". Η ημερίδα συγκέντρωσε περισσότερους από 50 συμμετέχοντες από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και από τους κλάδους της μεταλλουργίας αλουμινίου, χάλυβα και χαλκού, οι οποίοι συζήτησαν τις ευκαιρίες και τις νομοθετικές/ρυθμιστικές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι διάφοροι τομείς της μεταλλουργίας στην Ευρώπη στην αξιοποίηση των παραπροϊόντων τους.**

Σχετικά με τα υγρά απόβλητα, συνεχίστηκε και το 2019 η προσπάθεια για τη καλύτερη δυνατή διαχείρισή τους τόσο για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος όσο και προς όφελος της ανθρώπινης υγείας. Ακολουθεί πίνακας των απορρίψεων νερού με τις αντίστοιχες μεθόδους επεξεργασίας τους.

Επίσης παρουσιάζονται και τα στοιχεία ποιότητας απορριπτόμενου νερού που, όπως σημειώνεται, είναι χαμηλότερα και σε αρκετές περιπτώσεις πολύ χαμηλότερα των νομοθετικά επιβαλλομένων.

Πίνακας απορρίψεων Νερού [GRI 306-1]

Τομέας Επιχειρηματικής Δραστηριότητας	Κατηγορία απορρίψεων νερού	2019 (m³)	Προορισμός	Ποιότητα νερού απορρίψεων συμπεριλαμβανοντας τη μέθοδο επεξεργασίας (2019)		
				Αποτελέσματα	Όρια	
Τομέας Μεταλλουργίας	Απόρριψη νερού από τη διαδικασία ψύξης της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας.	160.358.102	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)	Θερμοκρασία		
				23°C	34°C	
				pH		
					8,2	6 - 9
	Υγρά απόβλητα συμπεριλαμβανομένου του βρόχινου νερού που μετρήθηκαν στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας.	454.381	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)	Πρωτοβάθμια επεξεργασία (Καθίζηση, Φίλτραση, Χλωρίωση και Εκβολή).	Θερμοκρασία	
					23,6°C	35°C
					pH	
					7,4	6 - 9
					Απαίτηση Οξυγόνου Βιοχημική (BOD5)	
					<6 mg/l	40 mg/l
Απαίτηση Οξυγόνου Χημική (COD)						
<10mg/l					150 mg/l	
Ολικά Στερεά (TDS)						
780 mg/l					1500 mg/l	
Ολικά Αιωρούμενα Στερεά (TSS)						
6,71 mg/l	40 mg/l					
Θειούχα						
Μη ανιχνεύσιμα	1 mg/l					
Απόρριψη υφάλμυρου νερού	3.378.200	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)	Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Αφορά σε καθαρό νερό από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις που χρησιμοποιείται, αποκλειστικά και μόνο, στο ψυκτικό κύκλωμα Χυτηρίου και Ανόδων.			
Απόρριψη νερού από την εξορυκτική διαδικασία	19.055	Υπέδαφος	Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Αφορά σε νερό (από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις ή νερό που συλλέγεται στα υπόγεια εργοστάσια) που χρησιμοποιείται κατά την εξόρυξη το οποίο με προσθήκη αδρανούς σκόνης βωξίτη ή ασβεστόλιθου που παράγονται κατά τη διάτρηση, γίνεται υγρό μίγμα που καταλήγει στον υδροφόρο ορίζοντα.			
Διαβροχή δρόμων, Ποτίσματα - Αποκατάσταση Περιβάλλοντος	19.070	Υπέδαφος	Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Αφορά σε νερό από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις.			
Υγρά απόβλητα που μετρήθηκαν στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας	8.107	Ποταμός Ασωπός (καθορισμένος νομοθετικά)				
			pH			
			8,08	6,5 - 8,5		
			Απαίτηση Οξυγόνου Βιοχημική (BOD5)			
			3,42 mg/l	<25 mg/l		
			Απαίτηση Οξυγόνου Χημική (COD)			
			16,33 mg/l	<125 mg/l		
			Αιωρούμενα στερεά 103°C			
			2,84 mg/l	<25 mg/l		
			Ολικά διαλυμένα στερεά 180°C			
			315 mg/l	<1.500 mg/l		
Υγρά απόβλητα συνεργείων εργοταξίων	1.040	Πότισμα αποκαταστημένων περιοχών.	Καθαρισμός υγρών αποβλήτων εργοταξίων με σύστημα φυσικού διαχωρισμού. Τα αποτελέσματα των αναλύσεων (BOD, COD, E-coli, TSS, Χλώρια, Άζωτο & Φωσφόρος), δίνουν νερό κατάλληλο για πότισμα αποκαταστάσεων.			
Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας	Απόρριψη βιομηχανικού νερού στο πλαίσιο της διαδικασίας ηλεκτροπαραγωγής	16.133	Διάθεση σε μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων της εταιρίας Motor Oil	Στην ποσότητα του βιομηχανικού νερού που προορίζεται για διάθεση στην εταιρία Motor Oil, ρυθμίζεται το pH ώστε να βρίσκεται εντός ορίων (6,5 - 9) και η θερμοκρασία < 45°C.		



Άλλα σημαντικά Περιβαλλοντικά θέματα

Πρώτες Ύλες & Υλικά

Σχετικά με την χρήση βασικών φυσικών πόρων, η ποσότητα βωξίτη που χρησιμοποιήθηκε στον Τομέα Μεταλλουργίας για την παραγωγή αλουμίνιας και αλουμινίου το 2019 ήταν σταθερή συγκριτικά με το 2018, ενώ η συνολική ποσότητα κατανάλωσης φυσικού αερίου που χρησιμοποιείται στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και το οποίο δεν ανακυκλώνεται ούτε αποτελεί ανανεώσιμη πηγή, παρουσίασε αύξηση κατά 10%. Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων. Αναλυτικά:

Στον Τομέα Μεταλλουργίας, το 2019, χρησιμοποιήθηκαν σχεδόν 2,58 εκ. τόνοι πρώτων υλών για την παραγωγή προϊόντων προτόχτου αλουμινίου, ποσότητα οριακά αυξημένη κατά 4,5% το 2018. Το 82% της ποσότητας αυτής ήταν βωξίτης, ενώ το υπόλοιπο 18% αφορούσε στη χρήση άλλων πρώτων υλών από μη ανανεώσιμες πηγές.

Η MYTILINEOS, στην προσπάθειά της να περιορίσει την κατανάλωση φυσικών πόρων αλλά και να μειώσει την ενέργεια που απαιτείται στην παραγωγή αλουμινίου, έχει υιοθετήσει στην παραγωγική της διαδικασία την πρακτική της επαναχύτευσης απορριμμάτων από αλουμίνιο (scrap) που αντικαθιστά τη χρήση πρώτων υλών. Επίσης, στην κατεύθυνση αυτή, η Εταιρία προχώρησε και στη επέκταση των δραστηριοτήτων της στην βιομηχανική παραγωγή, επεξεργασία και εμπορία μετάλλων και ιδιαίτερα των κραμάτων αλουμινίου και των προϊόντων τους, επενδύοντας στην τεχνογνωσία της βέλτιστης επεξεργασίας του

scrap αλουμινίου, ώστε να είναι σε θέση τα επόμενα χρόνια να παράγει εκ νέου πρώτη ύλη, καταναλώνοντας πολύ μικρότερη ποσότητα ενέργειας, περιορίζοντας έτσι σημαντικά το κόστος αλλά και τις επιπτώσεις στο περιβάλλον.

Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων σύμφωνα με συγκεκριμένα για το κάθε έργο σχέδια και διαδικασίες που προσδιορίζουν ακριβώς τη χρήση του κάθε υλικού, τον τρόπο μεταποίησης και την ακριβή θέση και λειτουργία του. Το ποσοστό χρήσης των ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιήθηκαν για την υλοποίηση των έργων του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών κατέγραψε αξιόλογη αύξηση **κατά 6,2%**. Επίσης, κατά την φάση σχεδίασης των έργων που εκτελεί η Εταιρία ως EPC Contractor, κριτήριο αποτελεί η χρήση ανακυκλώσιμων υλικών. Στις αιτήσεις προσφορών και στις συμβάσεις με προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού υπάρχει ειδικός όρος για συμμόρφωσή τους με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 και συγκεκριμένα για τη μη χρήση επικινδύνων για το περιβάλλον υλικών καθώς και για τη χρήση ανακυκλώσιμων υλικών στο μέγιστο βαθμό.

Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας, η πρώτη ύλη στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής είναι το φυσικό αέριο, το οποίο δεν ανακυκλώνεται ούτε αποτελεί ανανεώσιμη πηγή. Η ετήσια κατανάλωση φυσικού αερίου, στις θερμικές μονάδες της Εταιρίας, συνδέεται με τις αυξομειώσεις της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας σε ετήσια βάση.

Βάρος (σε τόνους) χρησιμοποιούμενων υλικών για την παραγωγή και τη συσκευασία των κύριων προϊόντων της Εταιρίας **[GRI 301-1]**

	2017	2018	2019	Βασικά Υλικά
Τομέας Μεταλλουργίας				
Πρώτες Ύλες	2.206.869	2.230.841	2.265.428	Βωξίτης, Αλουμίνα, Scrap Αλουμινίου
Υλικά (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	235.968	230.818	312.339	Άνοδοι, Ασβέστης, Σόδα, Κοκ
Υλικά συσκευασίας	987	978	1.308	Καδρόνι πεύκης
Σύνολο	2.469.091	2.443.739	2.579.075	
Ανακυκλωμένα Υλικά	-	2.885,6	39.921	Scrap Αλουμινίου
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών εισροής [GRI 301-2]		0,1%	1,54%	
Τομέας Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών				
Υλικά (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	242,0	252,68	256,0	Αέρια συγκόλλησης, Οξυγόνο
Ημικατασκευασμένα προϊόντα	866,4	577,94	649,3	Χάλυβας
Υλικά συσκευασίας	5,9	6,4	4,5	Νάιλον
Σύνολο	1.114,2	837,0	909,8	
Ανακυκλωμένα Υλικά	-	191,1	235,2	Χάλυβας
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών εισροής [GRI 301-2]		24,3%	25,8%¹	

1. Από τους 909,8 TN του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος, οι 588 TN περίπου ήταν υλικά Χάλυβα (σε μορφή λαμαρίνας, Μορφασιδήρου ή άλλων υλικών έργου). Το 40 % περίπου της παραγωγής χάλυβα στην ΕΕ προέρχεται από καμίνοους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη scrap (Πηγή: eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDE:Στρασβούργο, 11.6.2013, COM(2013) 407 final, p.27). Επομένως, οι 235,2 TN (40% των 588 TN υλικών χάλυβα) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο Χάλυβα.

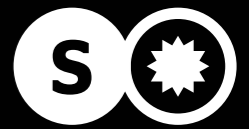


Δείκτες Επίδοσης ESG

E Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2017	2018	2019	Διαφορά (%) (2019 vs 2018)
Ποσοστό βιομηχανικών μονάδων & μονάδων ΑΠΕ με πιστοποίηση ISO 14001 - 2015	80%	82,6%	84,1%	1,7%
Συνολική κατανάλωση Βωξίτη (τον.)	1.855.677	1.873.622	1.871.395	-0,1%
Συνολική κατανάλωση Φυσικού Αερίου (εκ. Nm ³)	1.063,3	1.031,4	1.133,7	10%
Συνολική κατανάλωση Νερού (εκ. m ³)	5,76	5,70	6,53	14,5 %
Περιβαλλοντικές δαπάνες (εκ. €)	20,1	32,8	61,0	85,9%
Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1 - CO ₂ χιλ. τον. / έτος)	2.612,1	2.555,7	2.798,1	9,5%
Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2 - CO ₂ χιλ. τον. / έτος)	2.327,6	1.819,6	1.841,3	1,2%
Εκπομπές (Scope 3, χιλ. τον. / έτος) ²	2.141,8	2.577,2	1.828,1	-29%
Συνολικές εκπομπές NOx (τον. / έτος)	1.356,7	1.342,3	1.553,3	15,7%
Συνολικές εκπομπές SOx (τον. / έτος)	3.619,9	3.651,1	3.634,0	-0,5%
Εκπομπές σωματιδίων (τον. / έτος)	69,9	74,2	94,3	27%
Εκπομπές Φθορίου (τον. / έτος)	254,7	261,5	258,3	-1,2%
Εκπομπές CF ₄ (τον. / έτος)	9,27	11,2	11,8	5,3%
Εκπομπές C ₂ F ₆ (τον. / έτος)	1,12	1,3	1,4	7,6%
Ειδικές Εκπομπές CO ₂ (τον. CO ₂ Score 1 & 2 / τον. παραγωγής Βωξίτη)	0,018	0,019	0,012	-36,8%
Ειδικές Εκπομπές CO ₂ (τον. CO ₂ Score 1 & 2 / τον. παραγωγής ένυδρης αλουμίνας)	0,70	0,609	0,602	-1,1%
Ειδικές Εκπομπές CO ₂ (τον. CO ₂ Score 1 & 2 / τον. παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου)	12,0	10,37	10,59	2,1%
Ειδικές Εκπομπές CO ₂ (τον. CO ₂ Score 1 & 2 / τον. παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου)	-	-	0,33	n/a
Ειδικές Εκπομπές CO ₂ (τον. CO ₂ Score 1 & 2 / Tj παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	94,1	94,1	92,4	-1,8%
Ειδικές Εκπομπές CO ₂ (τον. CO ₂ Score 1 & 2 / τον. παραγωγής κατεργασμένου μετάλλου)	-	7,3	5,5	-24,6%
Συνολική Παραγωγή Ενέργειας (Tj)	18.897,0	18.565,3	21.197,6	14,2%

E Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2017	2018	2019	Διαφορά (%) (2019 vs 2018)
Παραγωγή Ενέργειας από Α.Π.Ε. (% επί της συνολικής παραγωγής ενέργειας)	4,8%	4,7%	6,4%	36,2%
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (Tj)	53.015,0	49.535,6	53.734,1	8,5%
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (% επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας)	19,3%	21%	19,2%	-8,6%
Ειδική κατανάλωση (Gj / τον. παραγωγής ένυδρης αλουμίνας)	10,1	9,8	8,3	-15,3%
Ειδική κατανάλωση (Gj / τον. παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου)	50,9	49,7	48,8	-1,8%
Ειδική κατανάλωση (Gj / τον. παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου)	-	-	4,8	n/a
Ειδική κατανάλωση (Tj / Tj παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας)	1,69	1,68	1,7	1,2%
Συνολική άντληση Νερού (εκ. m ³)	167,8	171,4	170,8	-0,4%
Συνολική Άντληση Νερού από Επιφανειακά ύδατα (εκ. m ³)	159,4	162,9	162,2	-0,4%
Συνολική Άντληση Νερού από Υπόγεια ύδατα (εκ. m ³)	8,2	8,1	8,2	1,2%
Συνολική Άντληση Νερού από Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (m ³)	29.421	99.836	74.571	-25,3%
Εξοικονόμηση νερού στην παραγωγή (% επί της συνολικής άντλησης νερού)	3,1%	2,9%	3,9%	34,5%
Κατανάλωση Νερού / τον. παραγωγής ένυδρης αλουμίνας (m ³)	4,64	4,09	3,98	-2,6%
Κατανάλωση Νερού / τον. παραγωγής πρωτότυπου αλουμινίου (m ³)	2,52	2,49	2,43	-2,4%
Συνολική παραγωγή στερεών αποβλήτων (χιλ. τον.)	846,9	918,5	849,1	-7,5%
Επικίνδυνα απόβλητα (χιλ. τον.)	19,4	20,2	22,8	12,9%
Μη-Επικίνδυνα απόβλητα (χιλ. τον.)	827,6	898,2	826,3	-8,0%
Στερεά απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν ή ανακυκλώθηκαν (% επί της συνολικής ποσότητας παραγόμενων αποβλήτων).	9,3%	17,7%	17,9%	1,1%
Ποσοστό αποκατάστασης χρησιμοποιημένης περιοχής κατά την εξορυκτική διαδικασία	80,0%	81,1%	82,27%	1,4%
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς και σχετικά πρόστιμα	0	0	0	0%

1. Προστέθηκαν 3 νέες μονάδες (2 βιομηχανικές και 1 ΑΠΕ) όπου 2 από αυτές, που δεν είχαν τη συγκεκριμένη πιστοποίηση, προγραμματίζεται να την αποκτήσουν μέχρι το 2021.
2. Η ποσότητα των εκπομπών ρύπων Scope 3 καλύπτεται μερικώς. Συγκεκριμένα, τα στοιχεία προέρχονται από τον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, εκτός της κατηγορίας μετακινήσεις εργαζομένων στην οποία συμπεριλαμβάνεται και η επίδοση του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας.



Κοινωνία

Συσχέτιση με τις Αρχές του UN Global Compact

ΑΡΧΗ 1^η	ΑΡΧΗ 2^η	ΑΡΧΗ 3^η
ΑΡΧΗ 4^η	ΑΡΧΗ 5^η	ΑΡΧΗ 6^η

Ουσιαστικά Θέματα

- Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
- Απασχόληση
- Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων
- Σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών
- Υγεία και Ασφάλεια πελατών

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 	5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 	11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ 	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ

“ Η δέσμευσή μας στην ασφάλεια και στην ευημερία των ανθρώπων μας **είναι συνεχής προτεραιότητα** και στόχος μας. ”



Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **4,00**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,72**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Ειδικοί Κοινωνικοί Στόχοι	Στόχοι 2019	Επίδοση 2019	Στόχοι 2020
Αριθμός δυστυχημάτων	0	0	0
Συχνότητα ατυχημάτων (άμεσα εργαζόμενοι) ¹	< 0,20	0,04	< 0,18
Συχνότητα ατυχημάτων (έμμεσα εργαζόμενοι) ²	< 0,35	0,19	< 0,30
Περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών	0	0	0
Ποσοστό παραμονής στην εργασία εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	>90%	93,5%	>90%
Ανθρωπόωρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	>21	24,6	>23
Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων ³	> 80%	56,0%	> 80%
Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ⁴	0	0	0
Περιστατικά διακρίσεων	0	0	0
Ποσοστό γυναικών στην άμεση απασχόληση	14%	18%	>16%
Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης	19%	17,7%	20%
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς εργασίας και κοινωνικών θεμάτων	0	0	0

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Στους ίδιους τους εργαζόμενους, τις οικογένειές τους αλλά και σε τρίτους που εργάζονται ή επισκέπτονται τους εργασιακούς χώρους των ΤΕΔ, των θυγατρικών εταιριών και των μόνιμων εργολάβων και προμηθευτών της Εταιρίας.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Στην προαγωγή ασφαλών συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους χωρίς διακρίσεις. Στη μείωση δυστυχημάτων και ατυχημάτων στην εργασία αλλά και μείωση τροχαίων ατυχημάτων σε εθνικό επίπεδο. Στην αξιοπρεπή εργασία και τη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας. 	<p>Όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας, τις θυγατρικές της εταιρίες καθώς και από τους ανεξάρτητους εργολάβους και τους βασικούς προμηθευτές, που συνεργάζονται με την Εταιρία.</p>		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Η συγκεκριμένη δημοσιοποίηση στοχεύει στην καλύτερη δυνατή κατανόηση εκ μέρους των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για το πώς η Εταιρία διαχειρίζεται το συγκεκριμένο ουσιαστικό θέμα το οποίο συμβάλλει καθοριστικά στην υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξή της. [GRI 103-2b]

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα της δραστηριότητας της MYTILINEOS και πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο. Ως υπεύθυνη επιχείρηση, η MYTILINEOS αναγνωρίζει τόσο την ευθύνη της για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας της, όσο και το δικαίωμα των εργαζομένων της αλλά και των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων που εκτελούν εργασίες στους χώρους της, να εργάζονται χωρίς να εκτίθενται σε κινδύνους που θα μπορούσαν να προκαλέσουν τραυματισμό ή επαγγελματική ασθένεια. [GRI 103-1a]

1&2. Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας.

3. Ποσοστό επί του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους συνολικούς *eligible* εργαζομένους αγγίζει το 93% αυξημένο κατά 13% από το 2018. Ο όρος *eligible* περιλαμβάνει τους εργαζομένους οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης. Πιο συγκεκριμένα, δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι που εργάζονται στην Εταιρία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου.

4. Περιλαμβάνει τα θέματα που αναφέρονται στη σχετική ενότητα, σελ. 114-115.

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας, από τη φύση της λειτουργίας τους, αποτελούν δραστηριότητες όπου είναι πιθανόν να έχουν συμβάντα που να σχετίζονται με την Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία (ελαφρά ατυχήματα, ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας, επαγγελματικές ασθένειες και δυστυχήματα) τα οποία μπορούν να προκαλέσουν σημαντικές ή λιγότερο σημαντικές κοινωνικές επιπτώσεις με αποδέκτες όχι μόνο τους ίδιους τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους αλλά και τρίτους όπως: οι εργαζόμενοι των ανεξάρτητων εργολάβων, οι συνεργάτες, οι εκπαιδευόμενοι φοιτητές και εργαζόμενοι αλλά και κάθε είδους επισκέπτη στους χώρους τους. Επιπλέον, τα θέματα αυτά ενδεχομένως να προκαλέσουν επιδράσεις που σχετίζονται με τη μείωση του επιπέδου ικανοποίησης και του ηθικού των εργαζομένων, το αυξημένο κόστος διαχείρισης ατυχημάτων/απουσιών και την αρνητική επίδραση στην εικόνα και τη φήμη της MYTILINEOS. Η Εταιρία αναγνωρίζει, ότι η εξάλειψη ατυχημάτων και περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών ιδιαίτερα στις παραγωγικές της μονάδες, προάγει τη διαρκή, βιώσιμη, παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία, ενώ συμβάλλει αποτελεσματικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς της.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

- **Έμμεσα ή Άμεσα Ατυχηματικοί Κίνδυνοι:** Οι Έμμεσα Ατυχηματικοί Κίνδυνοι δημιουργούν τις συνθήκες που οδηγούν σε ατύχημα και περιλαμβάνουν τη διαμόρφωση, τη λειτουργικότητα, την πρόσβαση - εκκένωση, τον φωτισμό και το θερμοκρασιακό περιβάλλον των χώρων εργασίας. Οι Άμεσα Ατυχηματικοί Κίνδυνοι οδηγούν σε ατύχημα ή επαγγελματικό νόσημα και περιλαμβάνουν φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες.
- **Μη Ατυχηματικοί Κίνδυνοι** οι οποίοι αφορούν σε οργανωτικούς, ψυχολογικούς και εργονομικούς παράγοντες, που δεν οδηγούν σε ατύχημα αλλά επηρεάζουν βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα τη ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Η Υγεία και η Ασφάλεια στην εργασία αποτελεί μια γραμμή ευθύνης που ξεκινά από τη Διοίκηση και τις Γενικές Διευθύνσεις και φτάνει έως τα στάδια παραγωγής όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS. Για την αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων, η Εταιρία έχει προβεί στην αυστηρή εφαρμογή συστημάτων και μετρήσεων ασφαλείας ώστε να εκτιμηθεί η επίδρασή τους στους εργαζόμενους αλλά και να εντοπιστούν οι ανάγκες παρεμβάσεων σε όλους τους χώρους εργασίας (γραφείων και βιομηχανικών μονάδων). Παράλληλα, η επίτευξη της συνεχούς προόδου και βελτίωσης, στο συγκεκριμένο θέμα, είναι συνάρτηση τόσο των προληπτικών ενεργειών που αναλαμβάνει, όσο και των ευρύτερων

εμπειριών που αποκομίζει η Εταιρία από κάθε περιστατικό και παρ' ολίγον ατύχημα που αναλύει, ενώ η εκπαίδευση και η κατάρτιση του προσωπικού έχει καθοριστική σημασία για τη διατήρηση και την περαιτέρω ανάπτυξη της νοοτροπίας πρόληψης ατυχημάτων.

- Η MYTILINEOS τηρεί απαρέγκλιτα την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις που σχετίζονται με την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία. Αρκετές φορές, η διασφάλιση της εναρμόνισης της λειτουργίας των Τομέων δραστηριοποίησής της με τη σχετική νομοθεσία επιτυγχάνεται μέσω πολύ αυστηρότερων ορίων που θέτει η ίδια μέσω των σχετικών προγραμμάτων και συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζει.
- Η συστηματική και συνεχής προσπάθεια προώθησης και διαμόρφωσης μιας εταιρικής Κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας, που ενθαρρύνει όλους τους εργαζόμενους να συμπεριφέρονται υπεύθυνα για την προσωπική τους ασφάλεια αλλά και την ασφάλεια των συναδέλφων τους, αποτελεί πάγια καθημερινή δέσμευση.
- Η διαμόρφωση και υλοποίηση διαδικασιών και ενεργειών που συμβάλλουν στην περαιτέρω βελτίωση του επιπέδου της Υγείας και της Ασφάλειας αξιοποιώντας τα ευρήματα των προγραμματισμένων ή έκτακτων επιθεωρήσεων ασφαλείας που υλοποιούνται από ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό της Εταιρίας μας, πελάτες, συνεργάτες, δημόσιους φορείς και ανεξάρτητους οργανισμούς.
- Στο σύνολο των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, η Εταιρία εφαρμόζει ολοκληρωμένο και πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, το οποίο είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, τη συνεχή λήψη μέτρων για την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων καθώς και την ενίσχυση εργασιακής κουλτούρας. Το σύστημα είναι πιστοποιημένο κατά τα διεθνή πρότυπα **OHSAS 18001:2007 και ISO 45001:2018 καλύπτοντας, στο τέλος του 2019, το 84% του συνόλου των βιομηχανικών μονάδων και των μονάδων ΑΠΕ της Εταιρίας που βρίσκονται σε οριστική λειτουργία.** Η MYTILINEOS βρίσκεται ήδη στο στάδιο μετάβασης της πιστοποίησης του συστήματος διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, όλων των παραγωγικών της μονάδων στο νέο πρότυπο **ISO 45001:2018** το οποίο προβλέπεται να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του 2021.
- Οι επιμέρους σχετικές πολιτικές, που απορρέουν από τις αντίστοιχες **δεσμεύσεις** (mytilineos.gr/el-gr/yegeia-asfaleia/yegeia-asfaleia#tab-main-target-and-commitments) ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, συμβάλλουν καθοριστικά στη βελτίωση των επιδόσεων στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας με την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών ως πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο.
- Επιπλέον, ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Επιτροπή, κάθε 3 μήνες, ενημερώνονται και αξιολογούν την πρόοδο και τις επιδόσεις Υγείας & Ασφάλειας της Εταιρίας δίνοντας τις κατάλληλες κατευθύνσεις.



Βασικοί άξονες πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας της MYTILINEOS

- Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία και άλλους σχετικούς κανονισμούς.
- Συνεχής αναγνώριση και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων και λήψη μέτρων για τον έλεγχο και τον περιορισμό τους.
- Κατάρτιση προγραμμάτων προληπτικής δράσης για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας καθώς και σχεδίων προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών, διαδικασιών και οδηγιών, ώστε να εξασφαλίζεται η ελαχιστοποίηση ή η εξάλειψη των κινδύνων.
- Συστηματική μέτρηση, αξιολόγηση και προσπάθεια μείωσης των επιπέδων έκθεσης σε βλαπτικούς παράγοντες και η συνεχής παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων.
- Ανοικτή και διαφανής επικοινωνία για όλα τα θέματα που αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια.
- Ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, εκπαίδευση και συστηματική συμμετοχή του προσωπικού σε θέματα και εκπαιδευτικά προγράμματα Υγείας και Ασφάλειας με σκοπό την εξάλειψη των συμβάντων στους χώρους εργασίας.
- Συστηματική επιθεώρηση διεργασιών, οργάνωσης και διαδικασιών, για να εξασφαλίζεται η συνεχής ενημέρωση και η βελτίωσή τους, ο σεβασμός των κανόνων και η επίτευξη των στόχων.
- Συνεχής προσπάθεια για εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα και την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Στο πλαίσιο της οργάνωσης της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία λειτουργούν αντίστοιχες Διευθύνσεις σε κάθε τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS, όπως επίσης και ειδικές επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας στους Τομείς της Μεταλλουργίας και των Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών που καλύπτουν όλους τους εργαζόμενους.

Επιπλέον για τη διασφάλιση και την ανάπτυξη θετικής κουλτούρας για την ασφάλεια και την υγεία του ανθρώπινου δυναμικού, λειτουργούν ειδικές Επιτροπές σε βασικές δραστηριότητες της Εταιρίας στις οποίες εκπροσωπούνται οι άμεσα και έμμεσα εργαζόμενοι οι οποίοι συμμετέχουν ενεργά στις διαδικασίες που καθορίζουν τους τρόπους διαχείρισης της ασφάλειας και της υγείας στο χώρο εργασίας.

Στον Τομέα Μεταλλουργίας (λειτουργίες παραγωγικών και συνοδών δραστηριοτήτων παραγωγής άνυδρης και ένυδρης αλουμίνης, πρωτόχυτου αλουμινίου και λιμενικών εγκαταστάσεων φόρτωσης και εκφόρτωσης προϊόντων και πρώτων υλών) λειτουργεί επίσημη Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργοστασίου (ΕΥΑΕ), στην οποία εκπροσωπείται το 100% των εργαζομένων. Η Επιτροπή αποτελείται από 6 μέλη τα οποία εκλέγονται από τους εργαζόμενους του Τομέα. Επίσης έχουν συσταθεί επιπλέον επιτροπές ασφάλειας, οι οποίες καθοδηγούνται από διευθυντικά στελέχη, ενώ συμμετέχουν σε αυτές αντιπρόσωποι από όλα τα τμήματα του εργοστασίου. Οι επιτροπές αυτές είναι: Επιτροπή

εργασιών σε Ύψος, Επιτροπή Ασφάλισης - Απασφάλισης και κλειστών χώρων, Επιτροπή κυκλοφορίας, Επιτροπή εργολαβιών και Επιτροπή εκπαίδευσης. Τα θέματα που πραγματεύονται είναι τα αντίστοιχα των κύριων διαδικασιών του εργοστασίου ενώ σε αυτές συζητούνται προτάσεις βελτίωσης και αναθεώρησης των διαδικασιών. **[GRI 403-1]**

Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών οι επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας λειτουργούν σε επίπεδο εγκατάστασης (σε κάθε εργοτάξιο ή εργοστάσιο) και εκπροσωπούν από το 100% των άμεσα εργαζομένων και πάνω από το 90% των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων. Πιο συγκεκριμένα, στο εργοστάσιο του Βόλου υφίσταται τριμελής Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, η οποία αποτελείται από εργαζόμενους, μέλη του Σωματείου και μέλη της Διοίκησης και η οποία συστήνεται και συγκροτείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην Ελληνική Νομοθεσία. Παράλληλα ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας βρίσκονται σε συνεχή συνεργασία με την Επιτροπή για θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, στην προστασία και στην υγιεινή των εργαζομένων. Τα μέλη της Επιτροπής, ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο Ιατρός Εργασίας και οι εκπρόσωποι της εταιρίας συμμετέχουν όλοι σε εκπαιδευτικά προγράμματα που αφορούν την Υγιεινή και Ασφάλεια, όπως και σε σχετικές επίσημες ενημερωτικές ημερίδες. Επίσης σε κάθε εγκατάσταση εργοταξίου υπάρχει συνεχής παρουσία εξειδικευμένου προσωπικού για την διαχείριση των θεμάτων Υγιεινής και Ασφάλειας, Υπηρεσία παροχής Α' βοθηθιών (προσωπικό και εξοπλισμός), καθώς και παρουσία Ασθενοφόρου και Ιατρού Εργασίας για την παροχή Α' βοθηθιών και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών. **[GRI 403-1]**

Στον Τομέα Ενέργειας δεν έχουν συσταθεί επίσημες Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας (ΥΑΕ). Εφαρμόζεται όμως διαδικασία διαβούλευσης με ενεργή συμμετοχή του προσωπικού των Ενεργειακών Κέντρων της Εταιρίας επί των θεμάτων αυτών, στα πλαίσια του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία. Σχετικές διαβουλεύσεις λαμβάνουν χώρα 2 φορές κατ' έτος με στόχο την προώθηση της εφαρμογής της ισχύουσας πολιτικής της εταιρίας για την ΥΑΕ, την επικοινωνία των δράσεων και των προγραμμάτων ΥΑΕ και την εμπλοκή των εργαζομένων δια μέσου ενεργούς συμμετοχής και διαβούλευσης στη διαχείριση του επαγγελματικού κινδύνου. Επίσης, στο πλαίσιο ελέγχων ΥΑΕ, σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης, έχει καθιερωθεί σχετικός μηχανισμός για την παρακολούθηση της εφαρμογής των κανονισμών ΥΑΕ στις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες των Ενεργειακών Κέντρων των Κεντρικών Γραφείων, των καταστημάτων και των εγκαταστάσεων ΑΠΕ. **[GRI 403-1]**

Τα θέματα υγείας και υγιεινής αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για την ποιότητα ζωής των εργαζομένων και κατ' επέκταση των τοπικών κοινοτήτων που δραστηριοποιείται η Εταιρία. Η MYTILINEOS επενδύει συστηματικά στον τομέα αυτό, παρακολουθώντας, αξιολογώντας και ελέγχοντας, όλους τους παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος, αποσκοπώντας στη συνεχή βελτίωση της καλής υγείας και της υγιεινής διαβίωσης των εργαζομένων. Η έκθεση στη σκόνη, στο θόρυβο, στις υψηλές θερμοκρασίες, όπως επίσης και σε ουσίες όπως: οι ενώσεις του

φθορίου, το διοξείδιο του θείου, το μονοξείδιο του άνθρακα, και οι αρωματικοί πολυκυκλικοί υδρογονάνθρακες είναι τα βασικά ζητήματα που παρακολουθούνται συστηματικά. Πραγματοποιούνται περιοδικές ιατρικές εξετάσεις των εργαζομένων ανάλογα με τη θέση εργασίας τους, ενώ η επίβλεψη της υγείας τους ολοκληρώνεται με συμπληρωματικές εξετάσεις από τους ιατρούς εργασίας. Παράλληλα, επιδιώκοντας τη συνεχή προαγωγή της υγείας των εργαζομένων, οι ιατροί εργασίας συμβάλλουν στην καλλιέργεια υγιεινών τρόπων διαβίωσης στους χώρους εργασίας, ενώ η Εταιρία προσφέρει προγράμματα ιατρικής φροντίδας, πέραν των προβλεπόμενων από την νομοθεσία.

Αποτελέσματα **[GRI 103-3a-ii]**

- Υψίστη προτεραιότητα της MYTILINEOS, σε καθημερινή βάση, αποτελεί η Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων της, σε όλο το φάσμα της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. **Η Εταιρία δεσμεύεται να συνεχίζει να εργάζεται αδιάκοπα για την επίτευξη του μόνου αποδεκτού στόχου «KANENA ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ»**, που αποτελεί μία από τις κυρίαρχες προκλήσεις στο χώρο της βιομηχανίας. Κύριο μέλημα της Εταιρίας είναι η διατήρηση των δεικτών Υγείας & Ασφάλειας στα καλύτερα δυνατά επίπεδα σε όλες τις εγκαταστάσεις της (από τα γραφεία μέχρι τις βιομηχανικές μονάδες και τα εργοτάξια).
- Οι συνθήκες και οι επιδόσεις ασφαλείας σε όλες σχεδόν τις δραστηριότητες της MYTILINEOS αξιολογούνται σε ετήσια βάση. Το 2019 **πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία 22 επιθεωρήσεις και έλεγχοι** σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας (10 από ανεξάρτητους φορείς, 6 από πελάτες, 3 από συνεργάτες και 3 από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας), **ενώ ήταν μία χρονιά σημαντικής βελτίωσης για όλους τους δείκτες Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία** που αφορούν στο άμεσα και έμμεσα απασχολούμενο προσωπικό. Οι συγκεκριμένες βελτιώσεις οφείλονται τόσο στη διάθεση και τη χρήση των ατομικών και συλλογικών μέτρων προστασίας κατά την εργασία, όσο και στην συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων και επιβλεπόντων στα θέματα της Ασφάλειας & Υγείας κατά την εργασία.
- Η MYTILINEOS αντιλαμβάνεται ότι ο καλύτερος τρόπος για να εκπληρώσει τον βασικό στόχο και τις δεσμεύσεις της στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας είναι η συνεχής προσπάθεια για τη δημιουργία μιας ενιαίας κουλτούρας, μέσω της ενημέρωσης, της εκπαίδευσης και της ευαισθητοποίησης όλων των εργαζομένων. Ακολούθως παρουσιάζονται οι δύο βασικές δράσεις του 2019 ενώ στην ηλεκτρονική διεύθυνση mytilineos.gr/el-gr/vegia-asfaleia/vegia-asfaleia παρουσιάζονται οι σχετικές πρακτικές ευαισθητοποίησης της Εταιρίας στον τομέα αυτό:



Πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης εργαζομένων (GRI 103-3a-iii)

Τομέας Μεταλλουργίας: «Ημέρες Ασφάλειας 2019»

Στόχος της συγκεκριμένης δράσης ήταν να διαπιστώσουν οι εργαζόμενοι του Τομέα Μεταλλουργίας ότι η ασφάλεια στην εργασία αποτελεί βασική προτεραιότητα για την MYTILINEOS καθώς λόγω της δραστηριότητάς τους οφείλουν να την εξασφαλίζουν στην καθημερινότητά τους. Ο βέλτιστος τρόπος για την ουσιαστικότερη κατανόηση αυτού του στόχου ήταν η εφαρμογή μιας σειράς εκπαιδευτικών και βιωματικών δράσεων. Σε διάστημα 10 ημερών περισσότεροι από 900 εργαζόμενοι επισκέφτηκαν, σε ομάδες, 4 ειδικά διαμορφωμένους εκπαιδευτικούς σταθμούς στο χώρο του εργοστασίου, όπου έμαθαν για τους χημικούς & θερμικούς κινδύνους, την ορθή χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας, τι πρέπει να προσέχουν στις εργασίες σε ύψος με την βοήθεια της εικονικής πραγματικότητας, το πως πρέπει να αντιδρούν στην περίπτωση ρίψης φορτίου, αλλά και πώς να εντοπίζουν «Νεκρές Γωνίες». Παράλληλα, λειτούργησε έκθεση παιδικής ζωγραφικής με έργα των παιδιών των εργαζομένων καθώς και αφίσες εργαζομένων όπου απεικονίζονταν σημαντικά μηνύματα σχετικά με τις αποτελεσματικές λύσεις ασφάλειας. Η πρωτοβουλία είχε εξαιρετική ανταπόκριση, με το ποσοστό ικανοποίησης των εργαζομένων να φτάνει το 95%.



Κεντρικές Υπηρεσίες: Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα «Ασφαλής Οδήγηση»

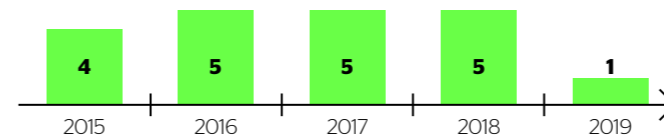
Η MYTILINEOS σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας «Πάνος Μυλωνάς» και τη Σχολή Ασφαλούς Οδήγησης του Ιαβέρη, διοργάνωσε ένα εξειδικευμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την Ασφαλή Οδήγηση για τους εργαζομένους της σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Βόλο, Αγ. Νικόλαο Βοιωτίας. Υπό την καθοδήγηση εξειδικευμένων εκπαιδευτών, το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε δύο ενότητες: **1)** την ενότητα της βασικής εκπαίδευσης για όλους τους εργαζόμενους, που συνδύαζε τη θεωρητική εκπαίδευση με μία ιδιαίτερη βιωματική εμπειρία σε ειδικούς προσομοιωτές όπου οι εργαζόμενοι, μπορούσαν να ελέγξουν τα αντανάκλαστα τους υπό διάφορες συνθήκες οδήγησης καθώς και την ευκαιρία να βιώσουν την αίσθηση μιας σύγκρουσης, ανατροπής ενός αυτοκινήτου, και **2)** την ενότητα της πρακτικής εκπαίδευσης που υλοποιήθηκε σε ειδική πίστα για όλους τους επαγγελματίες οδηγούς της Εταιρίας. Σκοπός της MYTILINEOS ήταν τόσο η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε κρίσιμα ζητήματα οδικής ασφάλειας όσο και η ανάπτυξη εκ μέρους τους μιας υπεύθυνης συμπεριφοράς για την πρόληψη και την αποτροπή τροχαίων ατυχημάτων. Περισσότεροι από 500 εργαζόμενοι της Εταιρίας συμμετείχαν στην συγκεκριμένη πρωτοβουλία, οι οποίοι ολοκληρώνοντας την εκπαίδευση, έκαναν λόγο για μια πολύ σημαντική εμπειρία ζωής, που διδάσκει ή εκπαιδεύει & ευαισθητοποιεί τους οδηγούς να γίνουν πιο συνετοί ώστε να μειώσουν τις πιθανότητες να εμπλακούν σε τροχαίο δυστύχημα.



Άμεσα Εργαζόμενοι

- Επετεύχθη ο στόχος για μηδενικά δυστυχήματα και μηδενικά περιστατικά επαγγελματικών νοσημάτων.
- Σημειώθηκε 1 ατύχημα (τροχαίο) με απώλεια χρόνου εργασίας, με αποτέλεσμα ο αριθμός και ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων να καταγράφουν σημαντική μείωση κατά 80% και 84% αντίστοιχα, συγκριτικά με το προηγούμενο έτος. Σχετικά με το τροχαίο ατύχημα που καταγράφηκε, συνέβη σε εργαζόμενο κατά την κίνησή του στη ΒΙΠΕ Θεσσαλονίκης. Ο εργαζόμενος, ως αποτέλεσμα, είχε άλγους και μυαλγίες χωρίς άλλες κακώσεις και τραυματικές αλλοιώσεις και επέστρεψε στην εργασία του υγιής.
- Ο δείκτης χαμένων ημερών εργασίας (λόγω ατυχημάτων) ήταν **0,58 ημέρες ανά 200.000 ώρες εργασίας, αριθμός μικρότερος κατά 70,4%** από τον αντίστοιχο του 2018.
- Ο συνολικός αριθμός επισκέψεων στα ιατρεία **ανήλθε σε 27, μειωμένος κατά 47% από το 2018.**
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας **ολοκληρώθηκε ένα πλήρες ημερολογιακό έτος λειτουργίας χωρίς ατυχήματα με διακοπή εργασίας.**
- **Δεν υπήρξαν εργαζόμενοι** που να εκτέθηκαν σε δραστηριότητες που ενέχουν κίνδυνο εμφάνισης ασθενειών σχετικές με την εργασία τους. **GRI 403-3i**

Εξέλιξη αριθμού ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)



Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε και αυτή τη χρονιά στην πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων μέσω της εκπαίδευσης. Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης υλοποιήθηκαν **18.937 ώρες εκπαίδευσης** σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, **αύξηση κατά 40% από τον αντίστοιχο αριθμό του 2018, στις οποίες συμμετείχε σχεδόν το 65% του άμεσου προσωπικού.** Η εκπαίδευση επικεντρώθηκε στις ακόλουθες βασικές ενότητες:

- Αναγνώριση Κινδύνων
- Ασφάλεια Υδραυλικών Εργαλείων Υψηλής Πίεσης
- Πυροπροστασία - Χρήση πυροσβεστήρων
- Ασφαλής εκτέλεση ηλεκτρολογικών εργασιών
- Τεχνικές Διάσωσης σε Ύψος
- Πρόγραμμα προστασίας συγκολλητών
- Ασφάλεια νέων εργαζομένων
- Ασφάλεια Μεταλλικών Ικριωμάτων
- Ασφαλής Εργασία σε Ύψος - Πτώσεις
- Ασφάλεια Απασφάλιση Εγκαταστάσεων
- Εργασία σε Κλειστός Χώρος
- Υγεία & Ασφάλεια στα γραφεία
- Εκτίμηση Επικινδυνότητας
- Σύστημα επικοινωνίας στις υπόγειες εκμεταλλεύσεις
- Επείγουσες Πρώτες Βοήθειες στην εργασία
- Ασφαλής κίνηση Πεζών - Μηχανημάτων & Οχημάτων
- Εισαγωγική εκπαίδευση Ασφάλεια στην Εργασία
- Βλαπτικοί Παράγοντες στα υπόγεια (εισπνεύσιμοι - αναπνεύσιμοι)
- Ασφαλής ανύψωση φορτίων
- Μυοσκελετικοί κίνδυνοι
- Εγκατάσταση σκαλωσιών
- Ανυψωτικά Μηνήματα
- Καθαριότητα χώρων
- Σχέδια έκτακτης ανάγκης
- Έκτακτα περιστατικά

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας (GRI 403-2a)	2015	2016	2017	2018	2019
Δείκτης Τραυματισμών (IR) / 200.000 ώρες εργασίας					
IR (Συνολικός Δείκτης)	0,17	0,21	0,15	0,25	0,04
IR (Ανδρών)	0,19	0,24	0,18	0,24	0,05
IR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00	0,30	0,00
Δείκτης Απολεσθέντων ημερών (LDR) / 200.000 ώρες εργασίας					
LDR (Συνολικός Δείκτης)	1,45	5,93	2,91	1,96	0,58
LDR (Ανδρών)	1,65	6,74	3,47	2,19	0,70
LDR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00	0,80	0,00
Δείκτης Επαγγελματικών Ασθενειών (ODR) / 200.000 ώρες εργασίας					
ODR (Συνολικός Δείκτης)	0	0	0	0	0
ODR (Ανδρών)	0	0	0	0	0
ODR (Γυναικών)	0	0	0	0	0
Δείκτης Απουσιασμού (AR) (Ποσοστό των ημερών απουσίας των υπαλλήλων επί των συνολικών ημερών εργασίας.)					
AR (Συνολικός Δείκτης)	-	1,31%	2,89%	8,1%	2,4%
AR (Ανδρών)	-	1,31%	2,44%	8,9%	2,1%
AR (Γυναικών)	-	0,62%	5,36%	5,1%	3,7%

Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων συμπεριλαμβάνει τα δυστυχήματα και τα ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών. Οι απολεσθείσες ημέρες λόγω ατυχημάτων, υπολογίζονται από την ημέρα μετά το συμβάν και αφορούν σε πραγματικές ημέρες.



“Βελτιώνουμε συνεχώς
**τις διαδικασίες και τα
μέτρα ασφαλείας μας**
για την ελαχιστοποίηση
των ατυχημάτων.”

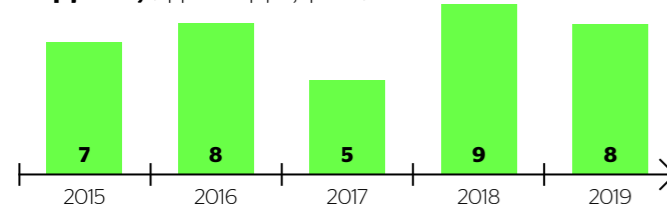
Έμμεσα Εργαζόμενοι

Η διαχείριση της ασφάλειας των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για την MYTILINEOS. Η Εταιρία εμμένει στις προσπάθειές της και εστιάζει στην ανάγκη για αλλαγή της συμπεριφοράς και της νοοτροπίας όλων ως προς την πρόληψη των ατυχημάτων.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι οι εργολάβοι, που απασχολούν σημαντικό αριθμό προσωπικού εντός των χώρων του εργοστασίου αλουμινίου, του Τομέα Μεταλλουργίας, υποχρεούνται να διαθέτουν πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας κατά OHSAS 18001 ή ISO 45001, ενώ η Εταιρία αξιολογεί συστηματικά τις σχετικές επιδόσεις τους με συγκεκριμένα κριτήρια. Αντίστοιχα, η διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών διέπεται από μία σειρά ενεργειών που έχουν καθήκον να υλοποιούν οι συνεργαζόμενοι εργολάβοι, για τη σωστή εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας που συντάσσεται για κάθε έργο ξεχωριστά και την λήψη των καταλλήλων μέτρων στο πλαίσιο του έργου που αναλαμβάνουν.

- Επετεύχθη ο στόχος **για μηδενικά δυστυχήματα**.
- Σημειώθηκαν **8 ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας**, με αποτέλεσμα **ο αριθμός και ο δείκτης συχνότητας**

Εξέλιξη αριθμού ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)



ατυχημάτων να καταγράψουν μείωση κατά 11% και 29,6% αντίστοιχα, συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.

- Καταγράφηκαν συνολικά 50 επισκέψεις στα ιατρεία αριθμός αυξημένος κατά 13,6% από το 2018.
- Εκπαιδεύτηκαν σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας περισσότεροι από **3.700 έμμεσα εργαζόμενοι**.

Με σκοπό να ενισχυθεί και να εμπεδωθεί κοινή κουλτούρα ασφάλειας σε όλους τους συνεργάτες της MYTILINEOS, εφαρμόστηκε και αυτή τη χρονιά ειδικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα σε όλους τους Τομείς Δραστηριότητας για την πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων στο οποίο **συμμετείχαν περισσότεροι από 3.700** έμμεσα εργαζόμενοι. Ακολουθώντας αναφέρονται βασικές εκπαιδευτικές ενότητες του προγράμματος:

- Εισαγωγική εκπαίδευση εργολάβων
- Γενικοί κανόνες Ασφάλειας
- Γενικοί Κίνδυνοι και Κανονισμοί στο εργοστάσιο
- Ειδικοί Ηλεκτρολογικοί Κίνδυνοι στην Ηλεκτροδύση
- Πυρασφάλεια - Χρήση πυροσβεστήρων
- Ασφαλής Εργασία σε Ύψος - Πτώσεις
- Κίνδυνοι φορητών εργαλείων
- Εκτίμηση Επικινδυνότητας
- Σύστημα επικοινωνίας στις υπόγειες δραστηριότητες
- Ασφαλής κίνηση Πεζών - Μηχανημάτων & Οχημάτων
- Βλαπτικοί Παράγοντες στις υπόγειες δραστηριότητες
- Μυοσκελετικοί κίνδυνοι
- Ανυψωτικά Μηχανήματα
- Σχέδια έκτακτης ανάγκης
- Ασφάλεια Υδραυλικών Εργαλείων Υψηλής Πίεσης
- Ασφαλής εκτέλεση ηλεκτρολογικών εργασιών
- Οδική Ασφάλεια
- Χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας
- Επείγουσες Πρώτες Βοήθειες στην εργασία
- Εισαγωγική εκπαίδευση Ασφάλεια στην Εργασία
- Χειρωνακτική διακίνηση φορτίων
- Καθαριότητα χώρων
- Έκτακτα περιστατικά

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας [GRI 403-2b]	2015	2016	2017	2018	2019
Δείκτης Τραυματισμών (IR) / 200.000 ώρες εργασίας					
IR (Συνολικός Δείκτης)	0,37	0,49	0,19	0,27	0,19
IR (Ανδρών)	0,38	0,50	0,20	0,28	0,20
IR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων συμπεριλαμβάνει τα δυστυχήματα και τα ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών

Τέλος αναφέρθηκαν και διερευνήθηκαν 59 (2018:43) περιστατικά στις παραγωγικές διαδικασίες που θα μπορούσαν, αν έμεναν αδιερεύνητα, να αποτελέσουν πιθανό κίνδυνο για τους εργαζόμενους (παρ' ολίγον ατυχήματα) σημειώνοντας αύξηση κατά 37%.

Παράλληλα συνεχίστηκε η συλλογή δεδομένων που σχετίζονται με την υγεία στις βασικές δραστηριότητες της Εταιρίας, συμβάλλοντας στην προσπάθεια διασφάλισης ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Απασχόληση



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **3,70**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,36**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Σε όλους τους εργασιακούς χώρους των ΤΕΔ και των θυγατρικών εταιριών της MYTILINEOS.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Στην ανάσχεση της ανεργίας & της φτώχειας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο • Στην ενίσχυση της οικονομίας των τοπικών κοινοτήτων • Στην ενίσχυση απασχολησιμότητας στον βιομηχανικό κλάδο 	<ul style="list-style-type: none"> • Εργαζόμενους • Μέτοχους/Επενδυτές • Ρυθμιστικούς Φορείς <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, οι θυγατρικές της εταιρίες ενώ έμμεση συμμετοχή δύναται να έχουν οι εργολάβοι/πρωμηθευτές της.</p>		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων ώστε να κατανοήσουν το πώς η MYTILINEOS διαχειρίζεται το Ανθρώπινο Κεφάλαιό της, στο πλαίσιο της νέας λειτουργικής της δομής. [GRI 103-2b]

Η MYTILINEOS ως εργοδότης, συμβάλλει σε έναν από τους ευρύτερα αποδεκτούς κοινωνικούς στόχους, δηλαδή τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου μέσω της πλήρους και ασφαλούς απασχόλησης και της αξιοπρεπούς εργασίας. Η διατήρηση και δημιουργία νέων θέσεων εργασίας αποτελεί στρατηγική επιλογή της Εταιρίας με στόχο να επιτυγχάνεται η ανάπτυξή της σε όλους τους τομείς που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητές της. Οι εργασιακές πρακτικές που εφαρμόζει η Εταιρία συμμορφώνονται κατ' ελάχιστο με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας με σεβασμό στις θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές ορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία. [GRI 103-1a]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

- Η απασχόληση είναι ένας διεθνώς αναγνωρισμένος στόχος που σχετίζεται με την οικονομική και κοινωνική πρόοδο. Χαρακτηρίζεται ως εξαιρετικά σημαντικό θέμα για τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS λόγω υψηλής εντοπιότητας και μεγάλου αριθμού εργαζομένων. Η δημιουργία ευκαιριών για μακροχρόνια απασχόληση των εργαζομένων δεν ωφελεί μόνο τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρίας, αλλά επιδρά και στις τοπικές της κοινωνίες συμβάλλοντας στη βιωσιμότητα τους.
- Επίσης, θέματα που αφορούν στις αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας όπως, το περιβάλλον εργασίας, οι αμοιβές, οι παροχές, ο χρόνος εργασίας, οι περίοδοι ανάπαυσης, οι άδειες, οι πειθαρχικές πρακτικές και οι πρακτικές απόλυσης, η προστασία της μητρότητας και άλλα θέματα πρόνοιας, είναι σημαντικά για την Εταιρία στο πλαίσιο της ικανοποίησης και διατήρησης των εργαζομένων της.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

Η μείωση της ικανοποίησης, της δέσμευσης και της αποτελεσματικότητας των εργαζομένων καθώς και η αποχώρηση ταλαντούχων εργαζομένων που μπορεί να προέλθουν από την έλλειψη της ικανότητας προσαρμογής τους στις αλλαγές της οργάνωσης και των διαδικασιών, στην εμπέδωση των αξιών και στην κατανόηση του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρίας, όπως διαμορφώθηκαν μετά την ολοκλήρωση του μετασχηματισμού της. Οι δυνητικές επιπτώσεις του εν λόγω κινδύνου αφορούν στην απώλεια πολύτιμων γνώσεων και εμπειρίας που αποκτήθηκε μέσω της απασχόλησής των εργαζομένων, καθώς και την απώλεια της οικονομικής επένδυσης και του χρόνου που απαιτήθηκε για την κατάρτισή τους. Επίσης, η Εταιρία μπορεί να επωμιστεί αυξημένες δαπάνες λόγω ανανέωσης εξειδικευμένου προσωπικού.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Για την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, η Εταιρία έχει προβεί στην εφαρμογή συστημάτων και πρακτικών που αφορούν:

- στην έγκαιρη και συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τις αλλαγές στις δομές και διαδικασίες λόγω μετασχηματισμού και
- στην ανάπτυξη προγραμμάτων για τη διαμόρφωση της νέας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, βασισμένης στις κοινές αξίες και τις συμπεριφορές των εργαζομένων.

Βασικοί άξονες διαχείρισης της Απασχόλησης από την Εταιρία

- Προσέλκυση και διατήρηση ικανών στελεχών και η συνεχής βελτίωση των σχέσεων με τους εργαζόμενους και εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης της απόδοσης.
- Η πρόωθηση και κατανόηση του Κώδικα Επαγγελματικής

Δεοντολογίας στο σύνολο του προσωπικού καθώς και η αποφυγή διακρίσεων, είτε άμεσα είτε έμμεσα, σε οποιοδήποτε εργασιακές πρακτικές.

- Η αναγνώριση της σημασίας και η συνεχής βελτίωση της υγιούς και ασφαλούς απασχόλησης για το σύνολο του προσωπικού και των συνεργατών.
- Η εστίαση στην εντοπιότητα, δίνοντας προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από τις τοπικές της κοινότητες.
- Η διασφάλιση της ροής των πληροφοριών και της έγκαιρης επικοινωνίας σχετικά με τις οργανωτικές αλλαγές μέσω των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας: e-mail, εφαρμογή SharePoint και τρόπους επικοινωνίας που δεν σχετίζονται με ηλεκτρονικά μέσα όπως π.χ. οι Εσπερίδες Ιεραρχίας, οι γραπτές ανακοινώσεις σε χώρους παραγωγής και γενικότερα της ανοιχτής επικοινωνίας με το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του ρόλου του HR-Business Partner ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.
- Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων επιτρέποντας τη χρήση τους μόνο σε εξουσιοδοτημένα άτομα και μόνο όπου απαιτείται από το νόμο και για σκοπούς που σχετίζονται με τη λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρίας.
- Ο αποκλεισμός κάθε αυθαιρέτης ή μεροληπτικής πρακτικής τερματισμού συνεργασίας με τους εργαζόμενους και η ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο με βάση τη δραστηριότητα της.
- Η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της MYTILINEOS είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και την εφαρμογή του πλαισίου διαχείρισης & ανάπτυξης των σχετικών πολιτικών και πρακτικών καθώς και για την παροχή επαγγελματικής υποστήριξης στους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στην αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό.

Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων

Η MYTILINEOS, ως σημαντική κοινωνική μονάδα, έχει ως στόχο, μεταξύ άλλων και την ουσιαστική πραγμάτωση του κοινωνικού της ρόλου. Επιδιώκει και τη διασφάλιση της ευημερίας των ανθρώπων της, οι οποίοι αποτελούν σημαντικό παράγοντα της ανάπτυξής της. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι θεωρούνται «ενταγμένοι» στην Εταιρία, πέρα από τη σχέση παροχής εργασίας - αμοιβής που τους συνδέει με αυτήν, υπό την έννοια ότι η συνεχής βελτίωση των δυνατοτήτων τους και του αποτελέσματος της εργασίας τους συνδέεται άρρηκτα με την πρόοδο της εταιρίας. Η Εταιρία θέτει ως προτεραιότητές της, την ασφάλεια και προστασία των συμφερόντων και δικαιωμάτων των εργαζομένων της στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, δεδομένου ότι, ένας από τους παράγοντες επιτυχίας είναι η απόλυτη αφοσίωση των εργαζομένων στα καθήκοντά τους. Ως εκ τούτου, η επικοινωνία των εργαζομένων με εξουσιοδοτημένα μέλη της διοίκησης είναι δυνατή για όλα τα θέματα που τους απασχολούν προκειμένου να λαμβάνουν έγκαιρα απαντήσεις και λύσεις.

Η MYTILINEOS επίσης μεριμνά για την έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων της πριν την εφαρμογή ουσιαστικών εταιρικών λειτουργικών αλλαγών που θα μπορούσαν να τους επηρεάσουν

σημαντικά. Αν και δεν αναφέρεται στις επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας, η χρονική διάρκεια της οποιασδήποτε ειδοποίησης αλλαγής, αυτή υφίσταται και διαφέρει ανάλογα με την σημαντικότητα της αλλά και τον Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. Ενδεικτικά: **[GRI 402-1a]**

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, πραγματοποιείται σε εβδομαδιαία βάση η συνεδρίαση της Επιτροπής Πλοήγησης Εργοστασίου (ΕΠΕ) σχετικά με θέματα Ασφάλειας, Περιβάλλοντος, Παραγωγής, Οικονομικά αλλά και οργανωτικών - λειτουργικών αλλαγών (εφόσον υπάρχουν) στην οποία συμμετέχει το σύνολο των Διευθυντών της εταιρίας. Τα αποτελέσματα των συνεδριάσεων αυτών διαχέονται άμεσα, μέσω των στελεχών, σε όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους.

- Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών τηρείται ένας εύλογος χρόνος εκτιμώμενος κατά τις περιστάσεις, σε συνεννόηση με τους εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη ενημέρωσή τους. Η Διοίκηση συναντάται τακτικά με το Δ.Σ. του Σωματείου των εργαζομένων και τους ενημερώνει για θέματα που τους αφορούν. Σε έκτακτες περιπτώσεις, η συνάντηση και ενημέρωση της εταιρίας προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου εργαζομένων, προηγείται της εφαρμογής της όποιας αλλαγής, θετικής ή αρνητικής, που επηρεάζει τους εργαζόμενους, ενώ παράλληλα παρέχεται και ο αναγκαίος χρόνος για ενημέρωση και διαβούλευση.



Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

- Εντός του 2019, η Εταιρία προχώρησε στη διαμόρφωση μιας νέας αναθεωρημένης πολιτικής και διαδικασίας προσλήψεων. Σκοπός της πολιτικής είναι η τήρηση της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης στην επιλογή του προσωπικού βάσει των ικανοτήτων και της καταλληλότητας των υποψηφίων στις απαιτήσεις των θέσεων καθώς και η βέλτιστη δυνατή αξιοποίηση των εργαζομένων αναφορικά με τις προοπτικές εξέλιξης και επαγγελματικής σταδιοδρομίας τους εντός της Εταιρίας.
- Η άμεση απασχόληση, όπως καταγράφηκε στο τέλος του 2019, ενισχύθηκε σημαντικά με τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων της Εταιρίας να ανέρχεται σε **2.436 άτομα**, με το 90% αυτών να απασχολείται στην Ελλάδα.
- Το 2019, ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων των μόνιμων ανεξάρτητων εργολάβων που εκτελούν σημαντικές εργασίες για την Εταιρία (όπως π.χ. η εξόρυξη, η κατασκευή νέων έργων, οι υπηρεσίες συντήρησης, οι μεταφορές κ.α.) όπως και των απασχολούμενων από την MYTILINEOS με μακροχρόνια συμβόλαια ή συμβάσεις εργασίας ανήλθε σε 1.226, ανεβάζοντας τον αριθμό των άμεσα και έμμεσα εργαζομένων της Εταιρίας σε 3.662 άτομα **αυξάνοντας τη συνολική απασχόληση κατά 8,3%** από το 2018.
- Αναφορικά με την ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης, η Εταιρία διατήρησε για μία ακόμη χρονιά τα πολύ υψηλά ποσοστά της, όπου **9,3 στους 10** άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους της προέρχονται από τις κοινότητες που γειτνιάζουν άμεσα με τις βιομηχανικές της μονάδες αλλά και την ευρύτερη περιοχή.
- Επιπλέον, η MYTILINEOS, ως υποστηρικτής του προγράμματος "GEFYRA", δημιούργησε **122 ποιοτικές θέσεις «προετοιμασίας για απασχόληση»**, 72 περισσότερες από το 2018, στους άξονες της μαθητείας (apprenticeship), της πρακτικής άσκησης (internship) και της επαγγελματικής κατάρτισης (traineeship), με στόχο τη μείωση του χάσματος των δεξιοτήτων και την μετατροπή πολλών από αυτών των θέσεων σε θέσεις μόνιμης απασχόλησης.

Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι) <small>[GRI 102-8]</small>	2017	2018	2019
Ανάλυση / φύλο			
Σύνολο	2.021	2.087	2.436
Άνδρες	1.710	1.723	1.996
Γυναίκες	311	364	440
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας / φύλο			
Αορίστου χρόνου	1.785	1.873	2.147
Άνδρες	1.521	1.559	1.779
Γυναίκες	264	314	368
Ορισμένου χρόνου	236	214	289
Άνδρες	189	164	217
Γυναίκες	47	50	72
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας / χώρα			
Αορίστου χρόνου	1.785	1.873	2.147
Ελλάδα	1.766	1.845	2.001
Γκάνα	4	6	2
Ηνωμένο Βασίλειο	9	8	25
Ισπανία	-	2	20
Νιγηρία	1	-	-
Πουέρτο Ρίκο	-	3	-
Σαουδική Αραβία	-	1	1
Τουρκία	3	3	4
Χιλή	2	5	44
Καζακστάν	-	-	36
Αυστραλία	-	-	11
Ουγκάντα	-	-	3
Ορισμένου χρόνου	236	214	289
Ελλάδα	151	103	163
Αλγερία	14	7	6
Γκάνα	31	60	56
Ηνωμένο Βασίλειο	12	12	-
Ιράκ	8	-	-
Ισπανία	-	3	47
Καζακστάν	9	14	-
Νιγηρία	7	8	8
Ουγκάντα	-	4	-
Πουέρτο Ρίκο	4	-	-
Χιλή	-	3	-
Τουρκία	-	-	0
Κορέα	-	-	6
Τυνήσια	-	-	3
Ανάλυση τύπου απασχόλησης / φύλο			
Πλήρους απασχόλησης	2.006	2.069	2.418
Άνδρες	1.710	1.721	2.002
Γυναίκες	296	348	416
Μερικής απασχόλησης	15	18	19
Άνδρες	-	2	4
Γυναίκες	15	16	15

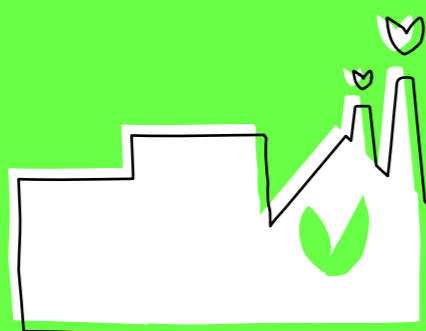
Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι) <small>[GRI 401-1]</small>	Προσλήψεις				Αποχωρήσεις			
	2017	2018	2019		2017	2018	2019	
Ανάλυση / φύλο								
Σύνολο	321	429	659	27%	226	384	384	16%
Άνδρες	253	311	503	25%	203	314	301	15%
Γυναίκες	68	118	156	35%	23	70	83	19%
Ανάλυση / ηλικιακή κατηγορία								
< 30 ετών	137	210	297	101%	86	151	193	66%
30 - 50 ετών	167	197	318	19%	109	180	147	9%
> 50 ετών	17	21	44	10%	31	53	44	10%
Ανάλυση / χώρα								
Ελλάδα	269	346	435	20%	194	339	310	16%
Αλγερία	-	2	1	17%	-	9	2	33%
Γκάνα	29	38	40	69%	2	7	42	72%
Ηνωμένο Βασίλειο	-	6	15	60%	-	7	11	44%
Νιγηρία	6	4	-	-	-	3	-	-
Ιράν	5	3	-	-	1	9	-	-
Ισπανία	-	5	62	93%	-	-	-	-
Ουγκάντα	-	4	3	100%	-	-	-	-
Πουέρτο Ρίκο	3	0	-	-	10	1	-	-
Καζακστάν	7	14	33	92%	-	8	10	28%
Χιλή	-	7	49	111%	-	1	5	11%
Τουρκία	-	-	1	25%	-	-	4	100%
Αυστραλία	-	-	11	100%	-	-	-	-
Κορέα	-	-	6	100%	-	-	-	-
Τυνήσια	-	-	3	100%	-	-	-	-

Σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται η MYTILINEOS, οι αμοιβές και τα προγράμματα πρόνοιας των εργαζομένων τηρούν κατ' ελάχιστον τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων όπου υφίστανται. Οι αμοιβές των εργαζομένων πέραν της νόμιμης αποζημίωσης βασίζονται στις ατομικές επιδόσεις τους, οι οποίες και αξιολογούνται σε ετήσια βάση. Στόχος είναι η διασφάλιση της αξιοκρατίας στις αποδοχές, η εξασφάλιση ανταγωνιστικών αμοιβών πάντα σε συνάρτηση με τις εκάστοτε συνθήκες του επιχειρηματικού περιβάλλοντος που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα της εταιρίας αλλά και της μακροβιότητας της συνεργασίας της με τους ανθρώπους της.

Επιπλέον, η MYTILINEOS, διαθέτει μία σειρά παροχών προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης όλων των βαθμίδων, οι οποίες και το 2019 παρέμειναν αμετάβλητες. Οι παροχές αυτές ποικίλουν ανά τομέα δραστηριοποίησης ενώ περιλαμβάνουν: ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ασφάλεια ζωής, κάλυψη αναπηρίας/ανικανότητας, πρόβλεψη συνταξιοδότησης, άδεια μητρότητας / πατρότητας, χορήγηση δανείων σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης. Τα συγκεκριμένα προνόμια στερούνται διακρίσεων ενώ διέπονται από τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας, ορίζοντας ξεκάθαρες πολιτικές σε κάθε κατηγορία προσωπικού. [GRI 401-2]

Βασική Ανασκόπηση 2019

- Η άμεση απασχόληση σημείωσε περαιτέρω αύξηση κατά **16,7%** (2018: 3,2%).
- Διατηρήθηκε το υψηλό ποσοστό (**88,1%**), των εργαζομένων που απασχολούνται με **σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου** (2018: 89,7%).
- Το ποσοστό παραμονής εργαζομένων πλήρους απασχόλησης αυξήθηκε στο **93,5%** (2018: 90,7%).
- Διατηρήθηκαν τα χαμηλά ποσοστά της απασχόλησης εργαζομένων **ορισμένου χρόνου (12%)** αλλά και εργαζομένων **μερικής απασχόλησης (0,7%)** διατηρώντας τη μακροχρόνια σχέση συνεργασίας της Εταιρίας με τους ανθρώπους της.
- Το **ποσοστό γυναικών στην άμεση απασχόληση ανήλθε στο 18% αυξημένο κατά 17,6%** σε σύγκριση με το έτος βάσης 2017.
- Επίσης, **αυξημένο κατά 17,6%**, σε σύγκριση με το έτος βάσης 2017, καταγράφηκε και το **ποσοστό γυναικών με πλήρη απασχόληση, φτάνοντας το 17,2%**.
- **Περισσότεροι από 5 στους 10** εργαζόμενους **καλύπτονται από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας**. [GRI 102-41]
- Το ποσοστό επιστροφής υπαλλήλων στην εργασία τους μετά τη λήξη γονικής άδειας ανήλθε στο **93%**, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό παραμονής στην εργασία 12 μήνες μετά τη λήξη της γονικής άδειας ανήλθε στο **90%**. [GRI 401-3]
- Συνολικά δημιουργήθηκαν **281 νέες θέσεις εργασίας (131 από αυτές στην Ελλάδα)**, καλύπτοντας ανάγκες σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας.
- Σχετικά με την κινητικότητα του προσωπικού, ο σχετικός δείκτης κατέγραψε **μείωση κατά 11% και διαμορφώθηκε στο 5,16%** (2018: 5,8%).
- Οι συνολικές νέες προσλήψεις έφτασαν τις 659 με το 24% αυτών να είναι γυναίκες, **αυξάνοντας το ποσοστό συμμετοχής τους στην άμεση απασχόληση στο 18%** (2018: 17,4%).
- Επίσης, σχεδόν το 48% των νέων προσλήψεων αφορούσε σε νέους εργαζόμενους κάτω των 30 ετών, **ενισχύοντας κατά 10% το ποσοστό συμμετοχής τους στην εργασία συγκριτικά με το 2018**.



Ανθρώπινα Δικαιώματα



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **4,00**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,42**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Σε όλους τους εργασιακούς χώρους των ΤΕΔ, των θυγατρικών εταιριών και των εργολάβων και προμηθευτών της Εταιρίας.</p> <p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι οι ΤΕΔ της MYTILINEOS, οι θυγατρικές της εταιρίες καθώς και οι εργολάβοι/προμηθευτές της που βρίσκονται κυρίως σε αναπτυσσόμενες χώρες.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Στην προστασία εργασιακών δικαιωμάτων. Στην ενίσχυση της κοινωνικής και οικονομικής ένταξης όλων, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας, οικονομικής κατάστασης ή άλλου χαρακτηριστικού. Στην ενίσχυση απασχολησιμότητας στον βιομηχανικό κλάδο. 	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενους Προμηθευτές Μέτοχους / Επενδυτές Μ.Κ.Ο Ακαδημαϊκή Κοινότητα Ρυθμιστικούς Φορείς Εκπροσώπους ΜΜΕ <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων ώστε να κατανοήσουν το πώς η MYTILINEOS διαχειρίζεται το Ανθρώπινο Κεφάλαιό της, στο πλαίσιο της νέας λειτουργικής της δομής.

Η MYTILINEOS διασφαλίζει εργασιακές σχέσεις, που προάγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, εποικοδομητική συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία και αναγνώριση, προάγοντας ταυτόχρονα τις θεμελιώδεις αρχές της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας συμπεριλαμβανομένου: α) του σεβασμού της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, β) της εξάλειψης όλων των μορφών αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, γ) της μη συμμετοχής σε μορφές παιδικής εργασίας και δ) της εξάλειψης των διακρίσεων στην εργασία.

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Βασική πρόκληση για την Εταιρία αποτελεί η διατήρηση της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ιδιαίτερα των εργασιακών, που συμβάλλει στην περαιτέρω ενίσχυση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προωθεί την βελτίωση των εργαζομένων σε προσωπικό και επαγγελματικό επίπεδο, αλλά και στη διασφάλιση της μη συμμετοχής της, σε συνθήκες παραβίασης των εν λόγω δικαιωμάτων που μπορεί να προκληθούν είτε από άλλη επιχείρηση, φορείς της Πολιτείας, φυσικά πρόσωπα ή άλλες ομάδες που συνεργάζεται στο φάσμα της δραστηριότητας της.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

- Η MYTILINEOS, λόγω έλλειψης μιας επίσημης διαδικασίας δέουσας επιμέλειας στον θέμα των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, αναγνωρίζει κινδύνους που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τόσο εντός του εργασιακού της περιβάλλοντος όσο και στο περιβάλλον δραστηριότητας των βασικών προμηθευτών και συνεργατών της. Οι κίνδυνοι αυτοί (π.χ. δραστηριότητες που μπορούν να επηρεάζουν ή να εμπλέκουν παιδιά, κουλτούρα διαφθοράς, ανισότητες στον εργασιακό χώρο, περιορισμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επίπεδο τοπικών κοινοτήτων κα.) μπορούν να επηρεάσουν τόσο το οικονομικό όσο και το ανθρώπινο και κοινωνικό κεφάλαιο της Εταιρίας, μέσω πιθανών επιπτώσεων στη φήμη και την κοινωνική άδεια λειτουργίας της, ενώ ενδέχεται να οδηγήσουν και σε νομικές κυρώσεις αλλά και στη λήψη έκτακτων μέτρων πέραν αυτών που επιβάλλουν οι κανονικές επιχειρηματικές συνθήκες.
- Επίσης η Εταιρία μέσω του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, διατηρεί εργοτάξια σε χώρες του εξωτερικού και συνεργάζεται με προμηθευτές αναπτυσσόμενων χωρών της Μέσης Ανατολής και της Αφρικής όπου υπάρχει κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών περιορισμού ή παραβίασης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που θα μπορούσαν να προκαλέσουν μέχρι και την αναστολή εργασιών για κάποιο διάστημα, με άμεσο οικονομικό κόστος.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Η MYTILINEOS δεσμεύεται στις 6 πρώτες Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact), που βασίζονται, μεταξύ άλλων, στις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, όπως καθορίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Η συγκεκριμένη δέσμευση της MYTILINEOS, που αφορά στον έλεγχο και την δημοσίευση των επιδράσεων στον τομέα αυτό καθώς και ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας, που απευθύνεται σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες της Εταιρίας, προάγουν το σεβασμό και την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων μειώνοντας την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών στο εργασιακό της περιβάλλον.
- Η MYTILINEOS παρακολουθεί τη σχετική εργατική νομοθεσία

(εθνική, ευρωπαϊκή, ILO), συμπεριλαμβανομένων των αναφορών σχετικά με την εργασία ανηλίκων, το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τις συνθήκες εργασίας και είναι σε πλήρη συμφωνία με τις συλλογικές και σχετικές διεθνείς συμβάσεις. Οι εργαζόμενοι στην Εταιρία μπορούν χωρίς κανένα περιορισμό να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις.

- Τα εργασιακά δικαιώματα αποτελούν ουσιαστικό θέμα για όλους τους εργαζόμενους. Οι άμεσα εργαζόμενοι της Εταιρίας καλύπτονται από επιχειρησιακές ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπου αυτές ισχύουν, και συμμετέχουν μέσω εκπροσώπων τους σε επιτροπές υγείας και ασφάλειας, παρέχοντας τις προτάσεις τους στη διοίκηση για συνεχή βελτίωση. Παράλληλα, ενώσεις εργαζομένων λειτουργούν στον Τομέα Μεταλλουργίας και στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, όπου σε επίπεδο επιχειρηματικών μονάδων (εργοστάσιο Βόλου), λειτουργεί πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, με εκπροσώπους που εκλέγονται από τους εργαζομένους σε γενική συνέλευση, καθώς και εκπροσώπους στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Εργατικό Κέντρο Βόλου), όπως και στην ΠΟΕΜ (Ομοσπονδία Μετάλλου).
- Η Εταιρία, μέσω του βασικού μηχανισμού αναφοράς παραβάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζει (ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές μέσω τηλεφώνου, fax, ταχυδρομείου, καθώς επίσης και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης), δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους της να διατυπώσουν τυχόν ανησυχίες τους, καθώς και περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Παράλληλα δεσμεύεται ότι δεν αναλαμβάνει καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε εργαζόμενου που αναφέρει, καλή τη πίστη, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη παράβαση.
- Σχετικά με τη δραστηριότητα της στις αναπτυσσόμενες χώρες, η MYTILINEOS λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τήρηση της νομιμότητας. Η διαχείριση της ασφαλούς εργασίας διέπεται από μία σειρά ενεργειών που έχουν καθήκον να υλοποιούν, για τη σωστή εφαρμογή του συστήματος της Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και την λήψη των καταλλήλων μέτρων. Παράλληλα, στις συμβάσεις που υπογράφονται με τους εργολάβους και τους προμηθευτές υπάρχει ρητή διάταξη αναφορικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας για τη διασφάλιση της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της απόφυγής συνθηκών διαφθοράς και δωροδοκίας.
- Η Εταιρία, επίσης, δεσμεύεται στην τακτική αξιολόγηση των βασικών επιχειρηματικών μονάδων των Τομέων της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας σχετικά με τις επιδράσεις σε βασικούς τομείς προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων,** σύμφωνα με τη μεθοδολογία που προτείνεται από το **Οικουμενικό Σύμφωνο Global Compact (Global Compact Self-Assessment Tool - ενότητα Ανθρώπινα Δικαιώματα)** καθώς και στη δημοσίευση των σχετικών ευρημάτων. Μια διαδικασία, η οποία υποστηρίζεται και από την καθημερινή επικοινωνία αλλά και από τις διαδικασίες και τα συστήματα διαχείρισης των εργαζομένων που εφαρμόζονται από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-III]

- Το 2019, μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας, **δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ή στην Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης κάποιο περιστατικό παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.**

- Το 2019 η Εταιρία υλοποίησε, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, στα πρότυπα της μεθοδολογίας που προτείνεται από το Οικουμενικό Σύμφωνο

Global Compact (Global Compact Self-Assessment Tool - ενότητα Ανθρώπινα Δικαιώματα). **Σύμφωνα με τα ευρήματα της διαδικασίας, δεν καταγράφηκαν περιοχές που να παρατηρούνται ελλείψεις τέτοιες που να μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στις δραστηριότητες της Εταιρίας.** Οι βασικοί τομείς που διερευνήθηκαν σύμφωνα με την παραπάνω διαδικασία, η οποία υποστηρίχθηκε και από την καθημερινή επικοινωνία αλλά και από τις διαδικασίες και τα συστήματα διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού, παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα. [GRI 412-1]

Περιοχές Διερεύνησης	Αποτελέσματα
Υγεία & ασφάλεια στην εργασία	<p>Κατά τη διαδικασία αυτο-αξιολόγησης δεν παρατηρήθηκαν ελλείψεις σε επίπεδο διαδικασιών ή πολιτικών που να αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων.</p> <ul style="list-style-type: none"> Η Εταιρία εξασφαλίζει ασφαλείς εγκαταστάσεις και υγιεινές συνθήκες εργασίας στους εργαζομένους της. Επίσης, εξασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι της είναι εφοδιασμένοι με τον απαραίτητο προστατευτικό εξοπλισμό και έχουν την απαιτούμενη κατάρτιση που είναι αναγκαία για την εκπλήρωση της εργασίας τους με ασφάλεια. Η Εταιρία προωθεί την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων της στις διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Συνολικά η πολιτική, οι προγραμματισμένες δράσεις για την επίτευξη των οριοθετημένων στόχων αλλά και οι πρωτοβουλίες που υιοθετούνται οικειοθελώς από την Εταιρία για τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων, εφαρμόζονται με απόλυτη συνέπεια, όπως παρουσιάζεται στη σχετική ενότητα της παρούσας έκθεσης.
Ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού	<p>Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την MYTILINEOS είναι η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα εργασιακή νομοθεσία σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της.</p> <ul style="list-style-type: none"> Η Εταιρία εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ένα επίσημο καθεστώς απασχόλησης. Διασφαλίζει ότι η εβδομαδιαία εργασία περιορίζεται στις 40 ώρες, εντούτοις λόγω φόρτου εργασίας, σε διάφορες δραστηριότητες, ομάδες εργαζομένων δύναται να εργάζονται πέραν των 40 ωρών. Η Εταιρία διαθέτει διαδικασίες σχεδιασμού, καταγραφής και παρακολούθησης των ωρών εργασίας κάθε εργαζόμενου για τον έλεγχο των υπερωριών, ενώ παρέχει στους εργαζόμενους ένα λογικό χρόνο διαλείμματος κατά τη διάρκεια της εργασίας (όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία και τα βιομηχανικά πρότυπα). Η Εταιρία εξασφαλίζει τις αμοιβές των εργαζομένων της σε κάθε περίπτωση αναρρωτικής ή γονικής άδειας και άδειας διακοπών, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό παραβίασης των συγκεκριμένων εργασιακών δικαιωμάτων.
Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων	<p>Σύμφωνα με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και τον κανονισμό Λειτουργίας της, η Εταιρία:</p> <ul style="list-style-type: none"> Προστατεύει τους εργαζομένους της από συνθήκες παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο καθώς και από τη σωματική, λεκτική, σεξουαλική ή ψυχολογική παρενόχληση ή από κάθε είδους απειλή. Σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρίας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό διάκρισης

Περιοχές Διερεύνησης	Αποτελέσματα
Ελευθερία συνδικαλισμού	<p>Το Εργατικό Νομικό πλαίσιο περιλαμβάνει διατάξεις που προβλέπουν και διαφυλάσσουν το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και συνδικαλισμού των εργαζομένων, τις οποίες η MYTILINEOS σέβεται απόλυτα. Σε όλους τους Τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας αναγνωρίζεται το δικαίωμα του συνδικαλιζέσθαι των εργαζομένων. Κατά τη διάρκεια του 2019, δεν εντοπίστηκαν περιοχές ούτε κατεγράφησαν περιστατικά όπου το σχετικό δικαίωμα να περιήλθε σε κίνδυνο ή να παραβιάστηκε. Το αποτέλεσμα αυτό είναι απόρροια της εφαρμογής μιας συγκεκριμένης διαδικασίας κοινωνικής διαπραγμάτευσης, που έχει ως βασική της προϋπόθεση τη δέσμευση της Διοίκησης της Εταιρίας αλλά και των εργαζομένων σε μια διεξοδική ρύθμιση των κοινωνικών και εργασιακών θεμάτων λαμβάνοντας υπόψη τα δικαιώματα και τα συμφέροντα και των δύο μερών. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό παραβίασης του συγκεκριμένου εργασιακού δικαιώματος. [GRI 407-1]</p>
Επίδραση στις τοπικές κοινωνίες	<ul style="list-style-type: none"> Η Εταιρία, μέσω των επίσημων αλλά και των ανεπίσημων μηχανισμών επαφής με τις τοπικές κοινωνίες, που διατηρεί ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας εκτός των βιομηχανικών μονάδων που βρίσκονται σε οριοθετημένες βιομηχανικές περιοχές, μεριμνά για την καταγραφή των ανησυχιών των τοπικών κοινοτήτων σχετικά με τις τυχόν γενικότερες επιπτώσεις της δραστηριότητας της λαμβάνοντας, όπου απαιτείται, τα κατάλληλα μέτρα. Επίσης, λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για να εξασφαλίσει ότι το σύστημα ασφαλείας των χώρων της ή οι εν λόγω ρυθμίσεις που εφαρμόζει συμβαδίζουν με τις διεθνείς αρχές επιβολής του νόμου και της χρήσης της εξουσίας. <p>Στο πλαίσιο αυτό, το 2019 δεν εντοπίστηκαν συνθήκες τέτοιες που να αιτιολογούν την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επίπεδο κοινότητας. Η δραστηριότητα της Εταιρίας δεν περιορίζει αλλά αντιθέτως διασφαλίζει την πρόσβαση των πολιτών σε πόρους ή σε διάφορες άλλες μεθόδους διαβίωσης, όπως π.χ. στην περίπτωση του Τομέα Μεταλλουργίας όπου από το δίκτυο γεωτρήσεων της Εταιρίας εξυπηρετούνται οι ανάγκες των τοπικών οικισμών με περισσότερα από 900.000 m³ πόσιμου νερού σε ετήσια βάση. Ενώ συστηματική είναι και η διαδικασία διαβούλευσης και κατ' επέκταση η συνεργασία με τους δήμους κατά την ανάπτυξη και λειτουργία έργων Α.Π.Ε. όπου η Εταιρία επενδύει σημαντικά ποσά στην ανάπτυξη και τη βελτίωση τοπικών υποδομών με κοινό όφελος.</p>
Παιδική εργασία	<p>Η MYTILINEOS δεν απασχολεί εργαζομένους ηλικίας μικρότερης των 15 ετών ή των 18 ετών για εργασία. Ως αποτέλεσμα σε καμία δραστηριότητα της Εταιρίας δεν υφίσταται κίνδυνος (σημαντικός ή μη) εμφάνισης είτε περιστατικών παιδικής εργασίας είτε συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν στην απασχόληση νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία. [GRI 408-1]</p>
Καταναγκαστική εργασία	<p>Η MYTILINEOS, ακολουθώντας το Ελληνικό Σύνταγμα (Συντ. άρθρο 22 παρ. 4) που καθιερώνει την ελευθερία της εργασίας, απαγορεύει, μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας, κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας στους χώρους εργασίας της. Ως αποτέλεσμα σε καμία δραστηριότητα της Εταιρίας, στην Ελλάδα, δεν υφίσταται σημαντικός κίνδυνος εμφάνισης συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας.</p> <p>Το 2019, μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο παράπονο ή περιστατικό καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. [GRI 409-1]</p>
Διακρίσεις	<p>Η MYTILINEOS ακολουθεί τις διεθνείς πρακτικές, σε όλες τις περιοχές και τις χώρες που δραστηριοποιείται εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές, οι προαγωγές, η επαγγελματική κατάρτιση, η συνταξιοδότηση αλλά και η καταγγελία συμβάσεων, βασίζονται μόνο σε αμερόληπτα κριτήρια και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων.</p> <p>Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρίας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό διάκρισης. [GRI 406-1]</p>

“ Εφαρμόζουμε τις κατάλληλες πολιτικές για να διασφαλίσουμε **την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών** καλύπτοντας παράλληλα όλα τα εργατικά και ανθρώπινα δικαιώματα σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας. ”



Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **3,63**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,45**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Κυρίως στις κοινότητες που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρίας, στο εσωτερικό και το εξωτερικό, αλλά και στην ευρύτερη ελληνική επικράτεια.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Στην αναβάθμιση τοπικών υποδομών και δίνοντας ταυτόχρονα ιδιαίτερη προσοχή στις ανάγκες εκείνων που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση, όπως οι γυναίκες και τα παιδιά. Στην ενίσχυση τοπικής και εθνικής οικονομίας και ανάπτυξης. Στην προστασία και τη διαφύλαξη της πολιτισμικής και φυσικής κληρονομιάς. 	<ul style="list-style-type: none"> Τοπικές Κοινότητες, Ρυθμιστικούς φορείς, Ακαδημαϊκή κοινότητα Μ.Κ.Ο. Μετόχους και Εκπαιδευτικούς ΜΜΕ <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Προκαλούνται τόσο από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, όσο και από τις Εθελοντικές & Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις αλλά και τους δήμους στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS για την υλοποίηση της κοινωνικής της πολιτικής.</p>		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η πρόσβαση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη του κοινωνικού ρόλου της Εταιρίας, ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης. Στόχος της Εταιρίας είναι να εξοικειώνεται με τις ανάγκες και τις προτεραιότητες των τοπικών της κοινοτήτων ώστε οι αναπτυξιακές της προσπάθειες να είναι όσο το δυνατόν πιο συμβατές με τις δικές τους αλλά και ευρύτερα της ελληνικής κοινωνίας. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η κοινωνική συμμετοχή ενισχύει την πολιτική της προληπτικής προσέγγισης που ακολουθεί η MYTILINEOS, περιορίζοντας τους απρόβλεπτους μη οικονομικούς κινδύνους και συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη διατήρηση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας της αλλά και της καλής της φήμης. Βασική πρόκληση για την Εταιρία είναι ο συντονισμός της συμβολής της, με τις ανάγκες και τις προτεραιότητες των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται, λαμβάνοντας υπόψη τα τοπικά θέματα αλλά και τις εθνικές προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η ανταλλαγή πληροφοριών, η διαβούλευση και η διαπραγμάτευση αποτελούν χρήσιμα εργαλεία για την συμμετοχική προσέγγιση στην αναγνώριση και υλοποίηση κοινωνικών επενδύσεων της MYTILINEOS. Πρόκειται για μια συνεχώς εξελισσόμενη προσπάθεια με διάφορες μορφές, οι οποίες στο σύνολό τους συνεπάγονται τη δέσμευση της Εταιρίας να ανταποκρίνεται στις διαφορετικές προσδοκίες των τοπικών της κοινοτήτων, στην ανάπτυξη της τοπικής απασχόλησης και οικονομίας, στην προστασία του περιβάλλοντος, την υγεία και την ασφάλεια, την καταπολέμηση της φτώχειας, την κοινωνική ένταξη και την εκπαίδευση και την ανάπτυξη των επαγγελματιών δεξιοτήτων της νέας γενιάς.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

Η αδυναμία, εκ μέρους της Εταιρίας, του έγκαιρου εντοπισμού και διαχείρισης των συχνά μεταβαλλόμενων κοινωνικών, οικονομικών και πολιτιστικών ιδιοτεροτήτων των τοπικών της κοινωνιών, μπορεί να αναιρέσει την υφιστάμενη παραδοχή ότι η Εταιρία αποτελεί αναπόσπαστο μέλος τους, έχοντας κοινά συμφέροντα. Το γεγονός αυτό ενδέχεται να έχει επιπτώσεις στη διατήρηση της «κοινωνικής άδειας» λειτουργίας της Εταιρίας, θέτοντας πιθανούς περιορισμούς στη μελλοντική της ανάπτυξη.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Οι Γενικές Διευθύνσεις κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS έχουν την ευθύνη της διαχείρισης των σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες που λειτουργούν. Βασική επιδίωξη αποτελεί ο εντοπισμός τυχόν αρνητικών επιχειρησιακών επιπτώσεων και η ελαχιστοποίηση αυτών μέσω της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και δραστηριότητας.
- Σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS έχει οριστεί και λειτουργεί ομάδα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που διαχειρίζεται την υλοποίηση της κοινωνικής πολιτικής, της ετήσιας διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων, τη χρήση τοπικών κοινωνικών μέσων ενημέρωσης και της οργάνωσης των επισκέψεων μελών της κοινότητας στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας όποτε ζητηθεί.
- Η Εταιρία επικοινωνεί με τις τοπικές της κοινότητες με σαφή και διαφανή τρόπο μέσω της πολιτικής «ανοιχτής πόρτας» που εφαρμόζεται κυρίως στις περιοχές που βρίσκονται οι βιομηχανικές της μονάδες.

- Η συνεργασία της MYTILINEOS τόσο με την ευρύτερη κοινωνία όσο και με τις τοπικές της κοινότητες κοινωνίες είναι διαρκής, πολυδιάστατη και ουσιαστική. Οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει η Εταιρία είναι συνδεδεμένες με τις ανάγκες της κάθε κοινότητας και της ευρύτερης περιοχής της και διαμορφώνονται μέσα από ανοιχτό διάλογο με τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους, είτε μέσω της διεξαγωγής ερευνών για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων και ερευνών γνώμης, καθώς και με τη διοργάνωση ετήσιων θεματικών ή γενικών ανοικτών διαβουλεύσεων με τους εκπροσώπους των τοπικών κοινοτήτων για παρακολούθηση και συζήτηση σε ειδικά ζητήματα τοπικού ενδιαφέροντος.

Βασικοί άξονες της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS:

- Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης:** Οι βασικές δραστηριότητες της MYTILINEOS εντοπίζονται κυρίως στην περιφέρεια της ελληνικής επικράτειας, γεγονός που δείχνει ότι η Εταιρία αναγνωρίζει και αποδέχεται το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στην ανάπτυξη και διατήρηση της ευημερίας των τοπικών κοινοτήτων. Σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές που δραστηριοποιείται η Εταιρία, η πλειοψηφία του ανθρωπίνου δυναμικού της προέρχεται από τοπικούς πληθυσμούς.
- Ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας:** Αρχή όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας αποτελεί η επιλογή εγχώριων και κατ' επέκταση τοπικών προμηθευτών, κατά προτεραιότητα, για την αγορά προϊόντων και υπηρεσιών, σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες τους. (Σχετική 1η μελέτη της κοινωνικο-οικονομικής επίδρασης της MYTILINEOS στην Ελλάδα στην ηλεκτρονική διεύθυνση: mytilineos.gr/el-gr/how-we-create-value/how%20we%20create%20value#tab-mytilineos-socio-economic-impact-in-greece)
- Ουσιαστική προσφορά μέσω του ετήσιου προγράμματος Κοινωνικών επενδύσεων με την υλοποίηση κοινωνικών προγραμμάτων και δράσεων:** Η Εταιρία φιλοδοξεί να συμβάλλει στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής επιδιώκοντας στρατηγικά τη μεγαλύτερη ενεργοποίησή της, μέσω επιλεγμένων δράσεων, σε τομείς που συνδέονται άμεσα με: α) την κουλτούρα και τις επιχειρηματικές της αξίες, β) τις επιδράσεις της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, γ) τις βασικές κοινωνικές ανάγκες που αναδείχθηκαν μέσα από τις συνθήκες της οικονομικής κρίσης και συνεχίζουν να υφίστανται και δ) τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Περαιτέρω ενίσχυση των εποικοδομητικών σχέσεων που έχει κτίσει διαχρονικά με τους κοινωνικούς φορείς** η MYTILINEOS, εφαρμόζοντας ηλεκτρονικό σύστημα αξιολόγησης και διαχείρισης κοινωνικών αιτημάτων, που ενισχύει τη διαφάνεια, τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των κοινωνικών της επενδύσεων αλλά και την ανάπτυξη νέων συμπράξεων. (Περισσότερες πληροφορίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση mytilineos.gr/el-gr/empraktos/).

- Εξειδικευμένα στελέχη σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας διαχειρίζονται τις σχέσεις της Εταιρίας με τις τοπικές της κοινότητες και σε συνεργασία με την κεντρική υπηρεσία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της MYTILINEOS υλοποιούν σε τοπικό επίπεδο το θεσμό της ετήσιας Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων, ώστε να καταγράφονται οι τοπικές ανάγκες και να εξετάζονται νέες ευκαιρίες συνεργασίας.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

Διαβούλευση Κοινωνικών Εταίρων

Η MYTILINEOS, με απόλυτη συνέπεια τα τελευταία 10 χρόνια, εφαρμόζει το θεσμό του Ανοιχτού Κοινωνικού Διαλόγου με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων. Η Εταιρία βρίσκεται ανάμεσα στους πρωτοπόρους στον τομέα αυτό στην Ελλάδα, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για τη διαμόρφωση νέων αντιλήψεων και πρακτικών στις σχέσεις της με τις κοινωνικές ομάδες, έχοντας ως εφαλτήριο τις ιδιαιτερότητες των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριοποίησης. Στην κατεύθυνση αυτή πραγματοποιήθηκε στον Τομέα Μεταλλουργίας, η 5η κατά σειρά θεματική διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων με θέμα: «**Εκπαίδευση - Ανάπτυξη δεξιοτήτων και Δημιουργία ποιοτικών θέσεων απασχόλησης**» (Σχετικές αναλυτικές πληροφορίες παρουσιάζονται στην αντίστοιχη ενότητα της παρούσας Έκθεσης).

Τοπική απασχόληση και ανάπτυξη

Η MYTILINEOS, λαμβάνοντας υπόψη και τα αποτελέσματα του 2019, **έχει δημιουργήσει συνολικά περισσότερες 950 νέες θέσεις εργασίας τα τελευταία 10 χρόνια**. Παράλληλα η Εταιρία, αναγνωρίζοντας το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στη δημιουργία εισοδήματος των τοπικών της κοινοτήτων, συνεχίζει να διατηρεί ένα πολύ υψηλό ποσοστό τοπικής απασχόλησης **με περισσότερους από 9 στους 10 άμεσα και έμμεσα εργαζομένους της να προέρχονται από τοπικούς πληθυσμούς**. Επιπροσθέτως, στηρίζοντας την εγχώρια και κατ' επέκταση τοπική εφοδιαστική αλυσίδα με αγορές προϊόντων και υπηρεσιών οι οποίες δημιουργούν εισόδημα, θέσεις εργασίας **(διατήρηση περισσότερων από 1.200 έμμεσων θέσεων απασχόλησης σε άμεσους προμηθευτές στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρίας το 2019)** και μισθούς, οι οποίοι καταναλώνονται στην αγορά και με τη σειρά τους δημιουργούν επαγόμενες θέσεις εργασίας, μισθούς και φόρους που καταβάλλονται στο Κράτος.

Κοινωνικές επενδύσεις [GRI 203-1] [GRI 413-1a-iv]

Το 2019, η Εταιρία συνεχίζοντας την εφαρμογή της **κοινωνικής της πολιτικής**, μέσω του Προγράμματος Κοινωνικής Συνεισφοράς «ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ», **αύξησε τις κοινωνικές της επενδύσεις κατά 51,5%**, σε σχέση με το 2018, **ξεπερνώντας τα €3,4 εκ.** υλοποιώντας δράσεις σε βασικούς κοινωνικούς τομείς. Το ποσό που επενδύθηκε σε τοπικές υποδομές και υπηρεσίες κοινής ωφέλειας άγγιξε τα €2,3 εκ.

2015	€1.135.037
2016	€1.456.714
2017	€2.018.275
2018	€2.296.020
2019	€3.478.357

Ανάλυση Κοινωνικών Επενδύσεων 2019		
Κοινωνικοί Τομείς	Σχετικοί Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	% επί των συνολικών κοινωνικών επενδύσεων
Τοπικές Υποδομές & Υπηρεσίες	SDG 11	67,1%
Στήριξη Πολιτισμού/ Αθλητισμού	SDG 11	20,7%
Ενίσχυση Ποιοτικής Εκπαίδευσης	SDG 4	4,3%
Πρόσβαση σε υπηρεσίες Υγείας	SDG 3	3,7%
Άμβλυση της Φτώχειας και της Ανεργίας	SDG 1	2,9%
Μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας	SDG 2	1,3%

Κοινωνικά οφέλη από την ανάπτυξη έργων Α.Π.Ε.:

Η διαχρονική προστιθέμενη αξία που από την επιχειρηματική λειτουργία της Εταιρίας, με την ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), μέσω του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας, εντοπίζεται όχι μόνο στη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών περιβαλλοντικών στόχων, αλλά και στα σημαντικά οφέλη προς τις τοπικές κοινότητες. Έτσι, το 2019, η συνολική επένδυση στην υποστήριξη έργων υποδομής και υπηρεσιών, με σκοπό τη βελτίωση της διαβίωσης των κατοίκων, σε Δήμους όπου λειτουργούν ή πρόκειται να αναπτυχθούν νέα έργα ΑΠΕ ανήλθε σε **περισσότερα από €820.000**. Διαχρονικά οι επενδύσεις αυτές αφορούν κυρίως: ασφαλτόστρωση και συντήρηση κεντρικών και αγροτικών δρόμων, επέκταση δικτύων ύδρευσης οικισμών, επισκευή ή κατασκευή δημοτικών κτιρίων και εγκαταστάσεων σε συνεργασία με τους δήμους και σε συνάρτηση με τις ανάγκες τους αλλά και δωρεές οχημάτων και εξοπλισμού αναγκαίων για τη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών και την πυροπροστασία.

Βασικές Κοινωνικές Πρωτοβουλίες & Προγράμματα

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

Η MYTILINEOS, υλοποιώντας τη δέσμευσή της για ασφαλή σχολεία στα παιδιά των πυρόπληκτων περιοχών, ανέλαβε και ολοκλήρωσε την ενεργειακή αναβάθμιση και τη βελτίωση ασφάλειας και λειτουργικότητας του Σχολικού Συγκροτήματος Γυμνασίου-Λυκείου και του όμορου κλειστού Γυμναστηρίου του Δήμου Ραφήνας - Πικερμίου επιλέγοντας τις πιο σύγχρονες επεμβάσεις τόσο στο εξωτερικό κέλυφος των κτιρίων όσο και στα ηλεκτρομηχανολογικά τους συστήματα.

Επίδραση: Εξασφαλίστηκε η μέγιστη δυνατή ενεργειακή εξοικονόμηση **της λειτουργίας του σχολικού συγκροτήματος σε ποσοστό 45%, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για το γυμναστήριο έφτασε το 40%, συγκριτικά με την προ-ύφιστάμενη κατάσταση**. Επίσης, υλοποιήθηκαν επιπλέον παρεμβάσεις όπως: η μελέτη ενεργειακής πυροπροστασίας, η εγκατάσταση νέου ανελκυστήρα ΑΜΕΑ και η βελτίωση εξωτερικών προσβάσεων ΑΜΕΑ, η εγκατάσταση νέου συστήματος αντικεραυνικής προστασίας και συστήματος προστασίας από κρουστικές υπερτάσεις καθώς και η συντήρηση και ο εμπλουτισμός χώρων πρασίνου. Η συγκεκριμένη κοινωνική επένδυση, αξίας **άνω των 700.000€, καλύπτει σήμερα συνολικά τις εκπαιδευτικές και αθλητικές ανάγκες 1.700 μαθητών και παιδιών από διάφορες περιοχές του δήμου Ραφήνας και όμορων Δήμων**.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

Η MYTILINEOS στο πλαίσιο της ενίσχυσης συμπράξεων μεταξύ του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα στο φάσμα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, ήταν μία από τις 4 εταιρίες που συμμετείχαν στον καθορισμό του οικοπέδου, στην πυρόπληκτη περιοχή στο Μάτι Αττικής, όπου είχαν συσσωρευτεί περίπου 20.000 τόνοι καμένης ξυλείας και σύμμεικτων υλικών (από τις πυρκαγιές της 23^{ης} και 24^{ης} Ιουλίου 2018) και αποτελούσαν μία επικίνδυνη εστία νέων πυρκαγιών για την τοπική κοινότητα.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

Προσφορά 6 πυροσβεστικών οχημάτων 4Χ4, χωρητικότητας 600 λίτρων νερού στο Πυροσβεστικό Σώμα και **4 οχημάτων** στην Ελληνική Αστυνομία.

Επίδραση: Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία της Εταιρίας συμβάλει στην αναβάθμιση των υλικοτεχνικών μέσων του Πυροσβεστικού Σώματος και της Ελληνικής Αστυνομίας, που απαιτούνται για την κάλυψη των καθημερινών επιχειρησιακών τους αναγκών, ενώ έχει ευρύτερο αντίκρυσμα σε ολόκληρη την κοινωνία, αφού τα μέσα αυτά θα χρησιμοποιηθούν για την προστασία της ζωής και της περιουσίας του Ελληνικού λαού και του δασικού πλούτου της χώρας.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Μηχανικοί στην Πράξη»

Το Πρόγραμμα «Μηχανικοί στην Πράξη» της MYTILINEOS, αποτελεί πλέον το σημείο αναφοράς για τους νέους και τις νέες μηχανικούς που ξεκινούν την εργασιακή τους σταδιοδρομία.

Το 2019 ξεκίνησε ο 4^{ος} κύκλος του προγράμματος το οποίο επεκτάθηκε στις Κεντρικές Λειτουργίες και Υπηρεσίες της Εταιρίας καθώς και σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.

Επίδραση: Το Πρόγραμμα επιδιώκει να προσφέρει στους 15 συμμετέχοντες μία ολοκληρωμένη για εκείνους εργασιακή εμπειρία, που θα αποτελέσει το έναυσμα για μία επιτυχημένη επαγγελματική καριέρα. Μέσω του συγκεκριμένου προγράμματος, η MYTILINEOS επιδιώκει να δημιουργήσει ένα πρότυπο και υψηλού επιπέδου «Σχολείο Μηχανικών», που θα τροφοδοτεί σταθερά την ελληνική βιομηχανία και επιχειρηματικότητα του αύριο, με ταλαντούχα και ικανά στελέχη. Η Εταιρία δίνει βαρύνουσα σημασία στο Πρόγραμμα «Μηχανικοί στην Πράξη», καθώς συμβάλλει ενεργά στην υγιή ανάπτυξη της ελληνικής αγοράς εργασίας, ενώ έχει ως στόχο να περιορίσει το χάσμα δεξιοτήτων που υπάρχει ανάμεσα στην αγορά και στην θεωρία της εκπαίδευσης. Το όραμα του Προγράμματος είναι να καθιερωθεί στη συνείδηση των Ελλήνων μηχανικών ως μία ευκαιρία προσωπικής και επαγγελματικής ανέλιξης, που θα τους αποτρέψει από το να αναζητήσουν ανάλογες ευκαιρίες στο εξωτερικό, στηρίζοντας την εθνική οικονομία.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της σχολικής κοινότητας σχετικά με την πρόληψη και αντιμετώπιση των δασικών πυρκαγιών, τις πολιτικές και πρακτικές δασοπροστασίας» σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Προστασίας της Φύσης. Οι βασικοί άξονες του προγράμματος είναι: α) δράση δένδροφύτευσης και σποροφύτευσης βελανιδιάς σε περιοχές που έχουν πληγεί από πυρκαγιές, β) λεπτομερή ενημέρωση από απόλυτα εξειδικευμένους επιστήμονες για την πρόληψη των πυρκαγιών (με πιθανή πιλοτική ερευνητική μικρή κλίμακα δράση, καταγραφής του κινδύνου από πυρκαγιά σε οικισμό), γ) δημιουργία και παραγωγή αφίσας «Δεκάλογος μιας σωστής δένδροφύτευσης» και ενημερωτικού φυλλαδίου με οδηγίες και λεπτομερείες για τη σωστή φύτευση, τα οποία και θα διανεμηθούν σε όλα τα σχολεία που θα συμμετάσχουν.

Επίδραση: Τα προσδοκώμενα αποτελέσματα προγράμματος που αναμένεται να ολοκληρωθεί στο τέλος της σχολικής χρονιάς 2019-2020 εστιάζουν: α) στην πλήρη κατανόηση της σημασίας και της αξίας του δάσους β) στην καλύτερη δυνατή ενημέρωση για την πρόληψη των δασικών πυρκαγιών και γ) στην ευαισθητοποίηση απέναντι στα προβλήματα που προκαλούνται σε εθνικό αλλά και σε παγκόσμιο επίπεδο από την μείωση των δασικών εκτάσεων, έχοντας σημαντικό αντίκτυπο και στην ευρύτερη κοινωνία, ενισχύοντας με αυτόν τον τρόπο την περιβαλλοντική συνείδηση **σχεδόν 1.000 μαθητών και 50 εκπαιδευτικών 50 σχολείων**.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

Η MYTILINEOS, συνέχισε και το 2019 την οικονομική υποστήριξη **50 οικογενειών** που έχουν ενταχθεί στο ίδρυμα «Αρωγή» της ιεράς Μητρόπολης Θήβας & Λειβαδέων και αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και προβλήματα υγείας στηρίζοντας τις καθημερινές τους ανάγκες, ενώ χορήγησε πετρέλαιο σε ιδρύματα της Μητρόπολης καλύπτοντας τις

ανάγκες θέρμανσης **70 πολιτών**. Παράλληλα στήριξε τη λειτουργία του Κοινωνικού Παντοπωλείου του Δήμου Καρύστου ωφελώντας **άμεσα 130 οικογένειες και συνολικά 105 παιδιά και 16 ΑΜΕΑ**.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Κοινωφελής εργασία» του Δήμου Λεβαδέων Αφορά στη διαχρονική συνεργασία του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS με το Δήμο Λειβαδέων για την υλοποίηση του προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας του δήμου. Η Εταιρία προσφέρει συγκεκριμένα υλικά και οικονομικούς πόρους για την υλοποίηση επιλεγμένων έργων (π.χ. έργα οδοποιίας, ανακαίνισης δημοσίων κτιρίων κ.α.) που στοχεύουν στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών που έχουν καθημερινή και άμεση σχέση με την εξυπηρέτηση πολιτών, ενώ ταυτόχρονα αντιμετωπίζεται το ζήτημα της ανεργίας προωθώντας την απασχόληση, στις εργασίες αυτές, μακροχρόνια άνεργων συμπολιτών μας. **Επίδραση:** Η Εταιρία και το 2019 προσέφερε υλικά και οικονομικούς πόρους αξίας **€100.000** για τη συντήρηση και αναβάθμιση κοινωνικών υποδομών, την αναβάθμιση της λειτουργίας των δημοτικών υπηρεσιών, τη βελτίωση του φυσικού περιβάλλοντος, αλλά και τη στήριξη της τοπικής αγοράς, ενώ ταυτόχρονα επετεύχθη η επανασύνδεση **89 μακροχρόνια άνεργων πολιτών με την αγορά εργασίας**.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Ολιστική Στήριξη Οικογενειών σε οικονομική δυσχέρεια και κοινωνικό αποκλεισμό» σε συνεργασία με την Ένωση «Μαζί για το Παιδί». **Επίδραση:** Το πρόγραμμα βελτίωσε τις συνθήκες ζωής 22 οικογενειών, με άμεσα ωφελοούμενους 57 άτομα (30 ενήλικες & 27 παιδιά), μέσω μιας πολύπλευρης και στοχευμένης παρέμβασης σε διάφορους τομείς της ζωής τους. Για 7 μήνες προσφέρθηκε στο σύνολο των ωφελοούμενων σίτιση, ψυχοκοινωνική υποστήριξη, εκπαίδευση και εξωσχολικές δραστηριότητες για τα παιδιά και το πιο σημαντικό, **υποστήριξη των ενηλίκων, που ήταν ικανοί να εργαστούν, για ένταξη στην αγορά εργασίας. Με την ολοκλήρωση του προγράμματος 5 μέλη διαφορετικών οικογενειών (ποσοστό 38,5%), εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας ενώ άλλοι 4 έχουν ενεργοποιηθεί και είναι σε διαδικασία συνεντεύξεων.**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Ενδιάμεση Δομή Φιλοξενίας Γυναικών σε Επισφάλεια» σε συνεργασία με το σωματείο «Γιατροί του Κόσμου». **Επίδραση:** Η MYTILINEOS αναγνωρίζοντας το έλλειμμα σε στεγαστικές δομές που να απευθύνονται σε άστεγες γυναίκες και σε μητέρες με παιδιά, **ήταν η πρώτη Εταιρία που στήριξε τη νέα δομή ενδιάμεσης φιλοξενίας «RAMONA» των «Γιατρών του Κόσμου».** Η Εταιρία με αυτή την πρωτοβουλία συνέβαλε ουσιαστικά στο στόχο ανεύρεσης βιώσιμων ενταξιακών λύσεων των συγκεκριμένων ατόμων, τις οποίες και παρακολουθεί στενά σε συνεργασία με τον φορέα. Στην κατεύθυνση αυτή, η Εταιρία: α) κάλυψε τα έξοδα συντήρησης του κτιρίου όπου στεγάζεται η Δομή, β) προσέφερε σε συνολικά 19 γυναίκες και 7 ανήλικα παιδιά, αποκλείοντας κάθε μορφή

διάκρισης, διαμονή σε ατομικό δωμάτιο με ιδιωτικό ντους και ψυγείο, είδη ατομικής και βρεφικής υγιεινής, σίτιση, καθώς και τα έξοδα διαβίωσης για χρονικό διάστημα 9 μηνών.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«#skills4engineers», σε συνεργασία με την Κοινωνική Επιχείρηση «Knowl». **Επίδραση:** Με απόλυτη επιτυχία ολοκληρώθηκε ο 3μηνος εντατικός κύκλος ανάπτυξης δεξιοτήτων #skills4engineers, για άνεργους νέους μηχανικούς με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του προγράμματος να είναι ιδιαίτερα θετικά. Συγκεκριμένα υλοποιήθηκαν **1.415 εκπαιδευτικές ώρες σε 36 θεματικές με την ανεκτίμητη συμβολή 41 διακεκριμένων Συμβούλων/Εισηγητών**, με πολυετή εμπειρία. **Ήδη 18 νέοι μηχανικοί έχουν βρει εργασία αντίστοιχη του επαγγελματικού τους στόχου**, από τους συνολικά 27 συμμετέχοντες / ωφελοούμενους που ολοκλήρωσαν με επιτυχία το πρόγραμμα, ενώ και οι υπόλοιποι 9 συνεχίζουν ενδυναμωμένοι και κινητοποιημένοι να αναζητούν ενεργά μια θέση στην αγορά εργασίας. Σημειώνεται ότι πολλοί είναι αυτοί που δέχθηκαν προσφορές εργασίας και οι ίδιοι το πιστώνουν στο πρόγραμμα ενώ παράλληλα αισθάνονται πιο σίγουροι, με μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση να διεκδικήσουν μια θέση πιο κοντά στα άμεσα ενδιαφέροντά τους.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Συνδρομή Αλληλεγγύης» του περιοδικού δρόμου «Σχεδία». **Επίδραση:** Η Εταιρία, συμμετείχε για 2^η συνεχόμενη χρονιά στο πρόγραμμα «Συνδρομή Αλληλεγγύης» του περιοδικού, όπου μέσω των 150 συνδρομών που εξασφάλισε για 6 μήνες, συνέβαλε στην οικονομική υποστήριξη, στην εργασία εντός των γραφείων και στη συμμετοχή σε μαθήματα life coaching και εκμάθησης ηλεκτρονικών υπολογιστών, των πωλητών του περιοδικού, οι οποίοι προέρχονται από ευάλωτες κοινωνικά πληθυσμιακές ομάδες όπως άστεγοι, άνεργοι και γενικώς άνθρωποι που αποδεδειγμένα ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«ΔΙΑΤΡΟΦΗ» σε συνεργασία με το Ινστιτούτο «PROLEPSIS». **Επίδραση:** Η MYTILINEOS εξασφάλισε για 3^η συνεχόμενη χρονιά συνολικά τη διανομή **32.904 υγιεινών γευμάτων, σε 273 μαθητές 7 σχολείων** των Νομών Αττικής και Βοιωτίας, μειώνοντας τους επιμέρους υψηλούς δείκτες επισιτιστικής ανασφάλειας και βελτιώνοντας παράλληλα τις διατροφικές τους συνήθειες.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Αναβάθμιση Τμημάτων Επείγοντων Περιστατικών σε Νοσοκομεία και Παιδιατρικές κλινικές της χώρας», σε συνεργασία με το σωματείο «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος». **Επίδραση:** Η MYTILINEOS αναβάθμισε, με τον απαραίτητο ιατρικό εξοπλισμό, **3 νέα Τμήματα Επείγοντων Περιστατικών:** 1) στο Γενικό Νοσοκομείο Αργολίδας - Νοσηλευτική Μονάδα Ναυπλίου, 2) το Παιδιατρικό Ιατρείο του Κέντρου Υγείας Ιθάκης και 3) την αίθουσα Επείγοντων Περιστατικών της Παιδιατρικής Κλινικής του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Κατερίνης, **που εξυπηρετούν πλέον 22.000 παιδιά σε ετήσια βάση**

Παράλληλα προχώρησε στην έκδοση 30.000 εξειδικευμένων εντύπων: **«Ασφάλεια στο Σχολείο», «Ασφάλεια στο Σπίτι» και «Αθλητισμός με Ασφάλεια»**, που διανεμήθηκαν σε 40 παρουσιάσεις του προγράμματος «Πρόληψη Παιδικών Ατυχημάτων» **ενημερώνοντας 2.475 άτομα (παιδιά και εκπαιδευτικούς).**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Χαρίζουμε Παιδικά Χαμόγελα» σε συνεργασία με την οργάνωση «Αποστολή Άνθρωπος». **Επίδραση:** Η Εταιρία **προσέφερε δωρεάν διαγνωστικό οδοντιατρικό έλεγχο σε 500 παιδιά ευπαθών κοινωνικά ομάδων, καθώς και οδοντιατρική θεραπεία σε 350 από αυτά, αποκλείοντας κάθε μορφή διάκρισης.** Τα παιδιά που συμμετείχαν στο πρόγραμμα ήταν ηλικίας από 6 έως 18 ετών και προέρχονται από τις Κοινωνικές Υπηρεσίες Δήμων, Κοινωφελών Ιδρυμάτων και μη κερδοσκοπικών φορέων του Νομού Αττικής.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Δανειστικές Βιβλιοθήκες» σε συνεργασία με την «Ελληνική Λέσχη Βιβλίου». **Επίδραση:** Η MYTILINEOS **δημιούργησε 7 νέες σχολικές βιβλιοθήκες** σε σχολεία των Νομών Μαγνησίας και Πρεβέζης που **εξυπηρετούν ήδη 1.352 παιδιά και 116 εκπαιδευτικούς.**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Υποτροφιών» & «Ανανέωσης ηλεκτρονικού εξοπλισμού σχολείων» **Επίδραση:** Η Εταιρία επένδυσε σχεδόν **€40.000** καλύπτοντας τις ανάγκες για σύγχρονο ηλεκτρονικό εξοπλισμό **26 σχολείων**, των νομών Βοιωτίας και Αττικής. Παράλληλα **εξασφάλισε 20 υποτροφίες σε μαθητές των εργαζομένων της** στο πλαίσιο της συνεργασίας της με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών για την υλοποίηση του 10^{ου} Θερινού Σχολείου Νεανικής Επιχειρηματικότητας, ενώ πρόσφερε και **5 υποτροφίες** στο πρόγραμμα υποτροφιών του Πανεπιστημίου Πειραιώς για νέους που προέρχονται από ασθενέστερες οικονομικά οικογένειες.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«#skills4engineers», σε συνεργασία με την Κοινωνική Επιχείρηση «Knowl». **Επίδραση:** **Ενισχύθηκαν οι επαγγελματικές δεξιότητες 303 ατόμων** μέσω της υλοποίησης 2 ανοικτών σεμιναρίων δεξιοτήτων. Ένα με θέμα **«Project Management»** (154 άτομα) και ένα με θέμα **«How 2 skill the engineers»** (149 άτομα) καταγράφοντας πολύ υψηλούς δείκτες ικανοποίησης για την γενικότερη οργάνωση, το εκπαιδευτικό περιεχόμενο και τους εισηγητές από όλους τους συμμετέχοντες.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«S.T.E.M. Education – Εκπαιδευτική Ρομποτική», σε συνεργασία με τον Οργανισμό Εκπαιδευτικής Ρομποτικής & Επιστήμης «WRO Hellas». **Επίδραση:** Προσφέρθηκαν **23 πακέτα με εξοπλισμό εκπαιδευτικής ρομποτικής** σε **αντίστοιχο αριθμό σχολείων** που δεν είχαν τη δυνατότητα αγοράς, **καλύπτοντας το 35%**

του συνόλου των νέων σχολείων που ωφελήθηκαν το 2019. Ο εξοπλισμός θα παραμείνει στα σχολεία στο διηνεκές, προκειμένου να αξιοποιηθεί από όσους περισσότερους μαθητές το επιθυμούν. Επιπλέον, προσφέρθηκαν **2 robots και 18 robot kits το Κέντρο Εκπαιδευτικής Ρομποτικής και Επιστημών Κρήτης** για τη διοργάνωση περισσότερων **από 100 εργαστηρίων** σε όλο το φάσμα του S.T.E.A.M. κατά την διάρκεια του 3^{ου} Φεστιβάλ Εκπαιδευτικής Ρομποτικής και S.T.E.A.M Κρήτης, **με ωφελοούμενους πάνω από 1.000 παιδιά και ενήλικες.**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«The Tipping Point», σε συνεργασία με τον Οργανισμό «The Tipping Point». **Επίδραση:** Το πρόγραμμα υλοποιείται σε **15 σχολεία** ανά την Ελλάδα, όπου για πρώτη φορά και με την χρήση της τεχνολογίας, μέσω live mentoring διάρκειας 30 λεπτών, **696 μαθητές** και με την βοήθεια **26 καθηγητών**, ανεξαρτήτως γεωγραφικής περιοχής, οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης μπορούν μιλήσουν με επιτυχημένους επαγγελματίες και να λάβουν απαντήσεις σε ερωτήσεις για το μέλλον τους.



An aerial photograph of a residential neighborhood with a grid of streets and numerous houses. A large, bright green number is overlaid on the image, positioned in the lower right quadrant. The number is '€3.478.357'.

€3.478.357

ΣΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ
ΤΟ 2019

Σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **3,30**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,62**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις μπορούν να συμβούν στις βιομηχανικές μονάδες και εγκαταστάσεις της Εταιρίας καθώς και στις τοπικές κοινότητες που γειτνιάζουν.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Στην εφαρμογή και προαγωγή ολοκληρωμένων Πολιτικών και σχεδίων που αποβλέπουν στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών σε όλα τα επίπεδα για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και της κοινωνικής ευημερίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο. 	<ul style="list-style-type: none"> Τοπικές Κοινότητες Εργαζόμενους Ρυθμιστικούς φορείς Ακαδημαϊκή κοινότητα Πελάτες Μετόχους και Εκπροσώπους ΜΜΕ <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Δύναται να προκληθούν από τους ΤΕΔ της τις MYTILINEOS, θυγατρικές της εταιρίες καθώς και από τους στρατηγικούς προμηθευτές και εργολάβους που συνεργάζονται.</p>		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η πρόσβαση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε πληροφορίες που αφορούν στην ετοιμότητα και την άμεση ανταπόκριση της Εταιρίας σε έκτακτα περιστατικά, με σκοπό την εξασφάλιση της συνέχειας της λειτουργίας της και τον αποτελεσματικό περιορισμό των δυνητικών συνεπειών στους εργαζόμενους και την τοπική κοινωνία, το περιβάλλον, τη φήμη, καθώς και στα οικονομικά της αποτελέσματα. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Ο υψηλός βαθμός ετοιμότητας και η άμεση ανταπόκριση της Εταιρίας σε έκτακτα περιστατικά τόσο εντός όσο και εκτός των ορίων δραστηριότητάς της, διασφαλίζοντας την αδιάλειπτη λειτουργία τόσο των βιομηχανικών της μονάδων όσο και των επιχειρησιακών της εγκαταστάσεων (υπόγειες εκμεταλλεύσεις και εργοτάξια).

Κυριότεροι Κίνδυνοι [GRI 102-15]

Η Εταιρία αναγνωρίζει ως κίνδυνο το χαμηλό βαθμό ανταπόκρισης και ετοιμότητας σε έκτακτα περιστατικά (πυρκαγιές, εκρήξεις, καθίζηση εδάφους, έκλυση χημικών ουσιών στο περιβάλλον, μεταφορά προϊόντων, απόβλητα, φυσικούς κινδύνους όπως καιρικά και σεισμικά φαινόμενα, περιστατικά υγείας και ασφάλειας και άλλοι κίνδυνοι) με σοβαρές συνέπειες στους εργαζόμενους, την τοπική κοινωνία, το φυσικό περιβάλλον αλλά και στην ομαλή λειτουργία των δραστηριοτήτων της και κατ' επέκταση στη φήμη, καθώς και στα οικονομικά της αποτελέσματα.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας εφαρμόζονται τα κατάλληλα **Σχέδια Πρόληψης και Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών** (πυρκαγιά, έκρηξη, διαρροές, φυσικά φαινόμενα, ακραίες καιρικές καταστάσεις κ.α.) ώστε να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά όλα τα περιστατικά που έχουν σαν αποτέλεσμα την παρέκκλιση από την ομαλή λειτουργία τους, με σοβαρές επιπτώσεις στο περιβάλλον και στην Υγεία & στην Ασφάλεια των εργαζομένων και ευρύτερα των τοπικών κοινοτήτων.

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας έχει αναπτυχθεί ένα σύστημα αντιμετώπισης Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης στις εγκαταστάσεις του Αγ. Νικολάου Βοιωτίας με βασικούς άξονες: α) ένα ολοκληρωμένο Εσωτερικό Σχέδιο Έκτακτων Αναγκών (ΕΣΕΑ) με ειδικά σχέδια εκκένωσης των εγκαταστάσεων, β) τη συστηματική εκπαίδευση προσωπικού και γ) το σχεδιασμό και την υλοποίηση ασκήσεων ετοιμότητας σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα και την προσαρμογή στις απαιτήσεις του ΕΣΕΑ.
- Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας, τόσο στα ενεργειακά κέντρα, όσο και στις μονάδες ΑΠΕ αλλά και στα γραφεία εφαρμόζεται δέσμη μέτρων ανταπόκρισης σε έκτακτα περιστατικά που περιλαμβάνει: α) Ομάδα Εκτάκτων Αναγκών ή Υπεύθυνο Έκτακτης Ανάγκης, β) καταγεγραμμένες Διαδικασίες Αντιμετώπισης Εκτάκτων Καταστάσεων / Συμβάντων / Ατυχημάτων, γ) υλοποίηση Σχεδίων Διαχείρισης Εκτάκτων Καταστάσεων και δ) υλοποίηση ασκήσεων και εκπαιδεύσεων του προσωπικού σύμφωνα με τα ειδικά Σχέδια Εκκένωσης και τις Οδηγίες για Έκτακτες Καταστάσεις των κτιρίων.
- Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών, εφαρμόζονται τα κατάλληλα Σχέδια Πρόληψης και Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών ώστε να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά

όλες τις καταστάσεις έκτακτης ανάγκης. Σαν επείγοντα (έκτακτα) θεωρούνται τα περιστατικά που έχουν σαν αποτέλεσμα την παρέκκλιση από την ομαλή λειτουργία του Τομέα με σοβαρές επιπτώσεις στο περιβάλλον, στην Υγεία & στην Ασφάλεια των εργαζομένων. Για την προστασία του εργατικού δυναμικού και του περιβάλλοντος σε περίπτωση εκδήλωσης συμβάντος, έχουν εκπονηθεί και εφαρμόζονται Πλάνα Έκτακτης Ανάγκης. Το κάθε εργοτάξιο διαθέτει δικό του σχέδιο έκτακτης ανάγκης, κατάλληλο για τη φύση των δραστηριοτήτων του και τους κινδύνους που έχουν αναγνωριστεί και εκτιμηθεί. Τα σχέδια έκτακτης ανάγκης είναι τεκμηριωμένα, προσβάσιμα και κοινοποιούνται με σαφήνεια σε όλο το προσωπικό το οποίο εκπαιδεύεται στην κατανόηση των εν λόγω σχεδίων καθώς και στην εκμάθηση του ρόλου και των ευθυνών του σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, μέσω της υλοποίησης τακτικών ασκήσεων ετοιμότητας.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

- Το 2019, **δεν υπήρξαν βιομηχανικά ατυχήματα ή περιβαλλοντικά συμβάντα με επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον ή στη δημόσια υγεία.**
- Οργανώθηκαν νέες Ομάδες Εκτάκτων Αναγκών και οι Ομάδες Α' Βοηθειών στα 3 κτίρια των κεντρικών γραφείων της MYTILINEOS, λαμβάνοντας τη σχετική εκπαίδευση.
- Συνολικά πραγματοποιήθηκαν **50 ασκήσεις ετοιμότητας στις παραγωγικές μονάδες των Τομέων Ηλεκτρικής Ενέργειας και Μεταλλουργίας.**
- Ειδικότερα στον Τομέα Μεταλλουργίας οι **17 ασκήσεις που πραγματοποιήθηκαν** εστίασαν σε τρεις βασικές κατηγορίες: **α) αντιμετώπιση ατυχήματος, β) πυρκαγιά και γ) απεγκλωβισμοί - επεμβάσεις σε κλειστούς χώρους και σε ύψος**, ενώ συμμετείχαν συνολικά 129 εργαζόμενοι. Οι ασκήσεις πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της λειτουργίας της «**Κινητής Μονάδας Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών**» που απαρτίζεται από 18 εργαζόμενους της ομάδας Πυροπροστασίας. Το προσωπικό είναι άρτια εκπαιδευμένο σε θέματα πυρασφάλειας και φύλαξης των εγκαταστάσεων, ενώ η συγκεκριμένη ομάδα υποστηρίζεται ενεργά από περίπου 100 εθελοντές πυροσβέστες των υπόλοιπων υπηρεσιών του εργοστασίου, οι οποίοι εκπαιδεύονται κατάλληλα και επανεκπαιδεύονται περιοδικά. Πέραν της διενέργειας και της ανάλυσης των ασκήσεων αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών, η ομάδα της Πυροπροστασίας διαθέτει τον κατάλληλο πιστοποιημένο, κινητό εξοπλισμό και τα ανάλογα μέσα επέμβασης συνδράμοντας τις τοπικές Αρχές στην αντιμετώπιση περιστατικών στην ευρύτερη περιοχή, με την αποτελεσματική και έγκαιρη παροχή βοήθειας, όταν απαιτηθεί.

Υγεία & Ασφάλεια πελατών



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **2,30**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,58**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις, μπορούν να συμβούν στις περιοχές που δραστηριοποιείται η MYTILINEOS καθώς και στις περιοχές δραστηριότητας των εταιρικών πελατών της που διαθέτουν τα τελικά προϊόντα προς χρήση.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Στην προστασία της υγείας και της ασφάλειας του καταναλωτικού κοινού κατά τη χρήση προϊόντων και υπηρεσιών. 	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενους Ρυθμιστικούς φορείς Ακαδημαϊκή κοινότητα Μ.Κ.Ο. Πελάτες Προμηθευτές Μετόχους Εκπρωσώπους ΜΜΕ <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Προκαλούνται από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, τις θυγατρικές της εταιρίες και τους εταιρικούς πελάτες της Εταιρίας.</p>		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η πρόσβαση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε πληροφορίες που αφορούν στο πώς η MYTILINEOS δίνει έμφαση στην ποιότητα των προϊόντων της ώστε να είναι ασφαλή, πέρα από τις υπάρχουσες ή όχι νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις ασφαλείας. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, οι επιδράσεις στις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας των πρωτογενών προϊόντων της Εταιρίας σχετίζονται με την τελική χρήση των δευτερογενών προϊόντων που θα προκύψουν από τους μεταποιητές πελάτες της. Η Εταιρία δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προσφερόμενων προϊόντων της (Αλουμίνια και πρωτόχυτο Αλουμίνιο), σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της.
- Στον Τομέα των Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, εκτός του ότι λαμβάνονται υπόψη οι διεθνώς ισχύοντες κανονισμοί για τη σχεδίαση όλων των έργων βιομηχανικής παραγωγής, υφίσταται λεπτομερής παρακολούθηση των μέτρων και των χαρακτηριστικών ποιότητας από την προμήθεια των υλικών, την βιομηχανοποίηση και την συναρμολόγηση/ενσωμάτωσή τους σε τελικό προϊόν, προκειμένου να διασφαλιστεί η ικανοποίηση των καθορισμένων απαιτήσεων των πελατών.
- Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας είναι πολύ σημαντικό για την MYTILINEOS να εξασφαλίζεται η μεγαλύτερη δυνατή διαθεσιμότητα των θερμικών της μονάδων στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και η συνεχής βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης ενέργειας και των υπηρεσιών που τη συνοδεύουν, αξιοποιώντας παράλληλα τις νέες εξελίξεις σε τομείς όπως η ηλεκτροκίνηση, η ενεργειακή αποδοτικότητα και ο συμψηφισμός ενέργειας.

Κυριότεροι Κίνδυνοι [GRI 102-15]

Οποιαδήποτε παρέκκλιση από τις ποιοτικές προδιαγραφές των προϊόντων και των υπηρεσιών της Εταιρίας επηρεάζει την υπεύθυνη λειτουργία της, με επιπτώσεις στο επίπεδο ικανοποίησης των πελατών της, στη φήμη, την αξιοπιστία και κατ' επέκταση στα οικονομικά της αποτελέσματα.

Διαχείριση/Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας εφαρμόζεται πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Ποιότητας κατά το διεθνές πρότυπο **ISO 9001/2018**, το οποίο συνοδεύεται από επιμέρους πολιτικές Ποιότητας.

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, τα εργαστήρια της Εταιρίας, βασικός συντελεστής του προγράμματος ποιότητας, ελέγχουν συστηματικά όλα τα στάδια της παραγωγής, από τις πρώτες ύλες μέχρι τα τελικά προϊόντα. Στην κατεύθυνση αυτή η επίσημη έκδοση δελτίων SDS (Safety Data Sheets) περιγράφει τους κινδύνους που σχετίζονται με το προϊόν, καθώς επίσης και όλες τις αναγκαίες προφυλάξεις που πρέπει να ληφθούν για αποφυγή αυτών των κινδύνων. Η Εταιρία δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προϊόντων της, σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της, προσφέροντάς τους προϊόντα Αλουμίνια και πρωτόχυτο Αλουμίνιο καθώς και συναφείς προς αυτά υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις ποιότητας. Επίσης, οι δραστηριότητες του Τομέα έχουν εναρμονιστεί με τις προβλέψεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού «REACH» περί αποτελεσματικής διαχείρισης των χημικών ουσιών που χρησιμοποιούνται στις βιομηχανικές διεργασίες, ενώ εφαρμόζονται μεθοδολογίες για την αναγνώριση και ανάλυση λειτουργικών κινδύνων αλλά και ευκαιριών βελτίωσης όπως η ανάλυση διακινδύνευσης στα πλαίσια του ISO 9001:2015. Τέλος, το εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου του Τομέα, είναι διαπιστευμένο σύμφωνα με τις

απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 17025:2005, από το Ε.Σ.Υ.Δ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης), με πεδίο διαπίστευσης την ανάλυση των βωξιτών, της αλουμίνας, του αλουμινίου και των κραμάτων του.

- Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών σε όλα τα στάδια βιομηχανικής παραγωγής, εφαρμόζονται τα υψηλότερα διεθνή κριτήρια ποιότητας και οι απαιτήσεις εξειδικευμένων διεθνών προδιαγραφών και κωδικών, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα των βαριών ή/και σύνθετων μεταλλικών, μηχανουργικών κατασκευών και βιομηχανικών έργων που αναλαμβάνει. Για κάθε κατασκευαστικό έργο που αναλαμβάνει η Εταιρία και πριν την έναρξη της κατασκευής, διενεργείται Μελέτη Επικινδυνότητας και Λειτουργικότητας (Hazard and Operability Study – HAZOP). Σκοπός του HAZOP είναι να προσδιοριστούν και να επιλυθούν τα τυχόν προβλήματα που ενδέχεται να αντιπροσωπεύουν κινδύνους για το προσωπικό ή τον εξοπλισμό, που δεν έχουν εντοπιστεί κατά τη φάση της μελέτης και σχεδιασμού του έργου.
- Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Εμπορίας Φυσικού Αερίου στόχος είναι να διασφαλιστεί η αξιόπιστη τροφοδότηση ηλεκτρικού ρεύματος στο δίκτυο (ΑΔΜΗΕ) και φυσικού αερίου σε επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά, εξυπηρετώντας τις ανάγκες των πελατών για ανταγωνιστικές τιμές, μέσα από μια σειρά ειδικά διαμορφωμένων σύγχρονων και αξιόπιστων διαδικασιών, συμβουλών & υπηρεσιών ενεργειακής εξοικονόμησης.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

- Το 2019, δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που να αφορούν στις επιδράσεις των προϊόντων και υπηρεσιών της MYTILINEOS στην υγεία και την ασφάλεια. [GRI 416-2]
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας σχετικά με τις απαιτήσεις σήμανσης που αφορούν στα προϊόντα αλουμινίου και αλουμίνας προς πώληση, για κάθε σχετικό φορτίο εκδόθηκε «Certificate of Conformity», το οποίο αναφέρει την συμμόρφωση με τις προδιαγραφές. Επιπλέον εκδίδονται και άλλα πιστοποιητικά, με τις απαραίτητες πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά σε ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση.
- Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, τα έργα και οι υπηρεσίες της Εταιρίας ήταν σε πλήρη συμφωνία με τους όρους των Συμβάσεων και τις Συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της, στους οποίους παραδίδονται όλες οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον όπως: α) Οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (Operation & Maintenance Manuals) και των υλικών, β) Σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο και γ) οδηγίες χρήσης – ανακύκλωσης ως Material Safety Data Sheets (MSDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά.

Άλλα σημαντικά Κοινωνικά θέματα

Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων

Η δραστηριότητα της MYTILINEOS σε διαφορετικούς τομείς, προκαλεί διαφορετικές εκπαιδευτικές ανάγκες, ενώ προσφέρει παράλληλα στους εργαζομένους ένα ευρύ φάσμα γνώσεων και δεξιοτήτων, δίνοντας τους την ευκαιρία να αναπτύξουν ικανότητες διαχείρισης και επίλυσης προβλημάτων, καθώς έρχονται καθημερινά αντιμέτωποι με νέες προκλήσεις. Με στόχο τη βελτίωση των επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων που απαιτούνται για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρίας, αλλά και της προσωπικής ζωής των εργαζομένων, συνεχίστηκε και το 2019, η επαγγελματική εκπαίδευση, κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της. Συγκεκριμένα, επενδύθηκαν €406.322, για την υλοποίηση 59.794 ανθρωποωρών εκπαίδευσης (2018: 43.950) αριθμός αυξημένος κατά 30,4%, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο αριθμό ωρών του 2018.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της Εταιρίας, στο οποίο συμμετείχε το 80,5% του άμεσου προσωπικού, εστίασε κυρίως στις ακόλουθες έξι βασικές ενότητες, οι οποίες απορρόφησαν σχεδόν το 96% των συνολικών εκπαιδευτικών ανθρωποωρών:

1. Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
2. Εκπαίδευση στο επάγγελμα εντός τμήματος
3. Τεχνική εκπαίδευση
4. Ανάπτυξη δεξιοτήτων και προσωπικών ικανοτήτων (αύξηση 338% από το 2018)
5. Εκπαίδευση πληροφορικής και
6. Εκπαίδευση σε εσωτερικές διαδικασίες και συστήματα διαχείρισης

Αναφορικά με τα προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων, υλοποιήθηκαν 8 εσωτερικά προγράμματα (668 ανθρωποώρες εκπαίδευσης) καθώς και 52 εξωτερικά προγράμματα (6.910 ανθρωποώρες εκπαίδευσης) στα οποία συμμετείχαν συνολικά 626 εργαζόμενοι. Οι επιμέρους στόχοι των συγκεκριμένων προγραμμάτων ήταν η ανάπτυξη και βελτίωση δεξιοτήτων σε συγκεκριμένους τομείς όπως: η Εκπαίδευση Εκπαιδευτών, η Αποτελεσματική Καθοδήγηση (Coaching), οι Βέλτιστες Τεχνικές Διαπραγματεύσεων, η Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, η Διαχείριση Αλλαγής, οι Τεχνικές Αποτελεσματικών Συναντήσεων, η βελτίωση ηγεσίας ομάδας εξυπηρέτησης πελατών, η βελτίωση ικανοτήτων και γνώσεων και η υπενθύμιση Οδηγιών. [GRI 404-2]

Επιπροσθέτως, το 2019, συνεχίστηκε η εφαρμογή της διαδικασίας αξιολόγησης της επίδοσης των εργαζομένων, σύμφωνα με το ενιαίο σύστημα αξιολόγησης της Εταιρίας, συμμετέχοντας σε αυτή το 56%⁵ σχεδόν των εργαζομένων από όλες τις κατηγορίες του προσωπικού. Το Σύστημα Διοίκησης της Απόδοσης είναι σε φάση αναθεώρησης με στόχο να υλοποιηθεί, το 2020, βελτιστοποιημένο και διαφοροποιημένο σε βασικά σημεία. Οι στόχοι του Συστήματος Διοίκησης της Απόδοσης είναι:

- η υποστήριξη της υλοποίησης της στρατηγικής μέσα από ατομικούς, μετρήσιμους στόχους
- η ενίσχυση της κατανόησης των εργαζομένων σε σχέση με τις προσδοκίες της Εταιρίας (ποσοτικά αποτελέσματα) και τις απαιτούμενες δεξιότητες
- η παροχή του πλαισίου για παραγωγικές συζητήσεις σε σχέση με την απόδοση και αναπτυξιακή ανατροφοδότηση
- η ενδυνάμωση των Προϊσταμένων των ομάδων προκειμένου να επιβραβεύσουν την υψηλή απόδοση, να ενισχύσουν τη δέσμευση των ανθρώπων και να συμβάλουν στα εταιρικά αποτελέσματα.

Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι)	Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης / υπάλληλο [GRI 404-1]			Συνολικό ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν για την επίδοσή τους [GRI 404-3]		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Ανάλυση / φύλο						
Σύνολο	22,7	21,6	24,55	80,8%	72,9%	56,0%
Άνδρες	24,4	22,6	26,14	80,6%	76,6%	59,3%
Γυναίκες	13,1	13,5	17,32	82,3%	55,6%	40,9%
Ανάλυση / κατηγορία προσωπικού						
Στελεχιακό προσωπικό	23,7	32,6	24,45	80,1%	78,8%	48,2%
Διοικητικό προσωπικό	15,8	14,5	16,70	91,5%	62,4%	48,8%
Εργατοτεχνικό προσωπικό	27,0	24,5	29,05	82,8%	80,5%	64,0%

5. Ποσοστό επί του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους εργαζομένους οι οποίοι πληρούσαν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης (δηλαδή εκτός αυτών που εργάζονται στην Εταιρία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου) αγγίζει το 93% αυξημένο κατά 13% από το 2018.

Πολυμορφία & Ίσες ευκαιρίες

Η παροχή ενός περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, όπου ο κάθε εργαζόμενος/η έχει τα ίδια ακριβώς δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια και σύμφωνα με τις ικανότητες που διαθέτει για να ανταποκριθεί στον εκάστοτε ρόλο του, αποτελεί βασική πρακτική της MYTILINEOS. Συμπληρωματικά η Εταιρία, πιστή στη δέσμευσή της στην εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης, στοχεύει στην εφαρμογή της αρχής της Πολυμορφίας, (με

βασικές παραμέτρους, εκτός των άλλων, το φύλο, την ηλικία, την εμπειρία, τις δεξιότητες και τις γνώσεις) στη σύνθεση του Διοικητικού της Συμβουλίου, του δυναμικού των ανωτάτων στελεχών της καθώς και στο σύνολο των υπαλλήλων άμεσης απασχόλησης στις δραστηριότητές της, όπου αυτό είναι εφικτό. Με το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητάς της Εταιρίας να καλύπτεται από τη βαριά βιομηχανία, η συμμετοχή γυναικών και των νέων εργαζομένων στην απασχόληση (αναλογικά και σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις του κάθε τομέα δραστηριοποίησης) αποτελούν τα δύο θέματα προώθησης των ίσων ευκαιριών και της πολυμορφίας στο εργασιακό της περιβάλλον.

Ποσοστά εκπροσώπησης κάθε φύλου και ηλικίας στη σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησης της MYTILINEOS, καθώς και στις κατηγορίες προσωπικού. [GRI 405-1]

	2017	2018	2019
Διοικητικό Συμβούλιο			
Άνδρες	87,5%	81,8%	80,0%
Γυναίκες	12,5%	18,2%	20,0%
<30 ετών	0,0%	0%	0,0%
30 - 50 ετών	0,0%	27,3%	20,0%
>50 ετών	100,0%	72,7%	80,0%
Executive Committee			
Άνδρες	83,3%	83,3%	83,3%
Γυναίκες	16,7%	16,7%	16,7%
<30 ετών	0,0%	0,0%	0,0%
30 - 50 ετών	33,3%	33,3%	33,3%
>50 ετών	66,7%	66,7%	66,7%
Στελεχιακό Προσωπικό			
Άνδρες	77,3%	81,2%	82,2%
Γυναίκες	22,7%	18,8%	17,8%
<30 ετών	4,3%	2,4%	0,0%
30 - 50 ετών	75,7%	68,2%	70,6%
>50 ετών	19,2%	28,8%	29,4%
Εργαζόμενοι άλλης εθνικότητας εκτός της ελληνικής	-	9,4%	2,5%
Διοικητικό Προσωπικό			
Άνδρες	68,4%	64,6%	65,8%
Γυναίκες	31,6%	35,4%	34,2%
<30 ετών	10,1%	11,5%	15,9%
30 - 50 ετών	66,4%	67,7%	65,4%
>50 ετών	23,4%	20,7%	18,7%
Εργαζόμενοι άλλης εθνικότητας εκτός της ελληνικής	-	6,6%	2,7%
Εργατοτεχνικό Προσωπικό			
Άνδρες	98,0%	97,5%	98,4%
Γυναίκες	2,0%	2,5%	1,6%
<30 ετών	13,5%	11,8%	10,3%
30 - 50 ετών	74,2%	74,7%	73,8%
>50 ετών	12,3%	13,5%	15,9%
Εργαζόμενοι άλλης εθνικότητας εκτός της ελληνικής	-	5,3%	4,0%

Διαχείριση Εφοδιαστικής αλυσίδας

Στην κατεύθυνση της ενίσχυσης της ανταγωνιστικής της θέσης, η MYTILINEOS στοχεύει στη βελτιστοποίηση των προμηθευτών και συνεργατών της, μέσα από τη δημιουργία και διατήρηση σχέσεων που προσθέτουν αξία, με έμφαση στην μείωση του συνολικού κόστους κάθε προϊόντος ή υπηρεσίας, τη διαφάνεια στη συνεργασία αλλά και την προαγωγή μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας.

Η MYTILINEOS αναπτύσσει μακροπρόθεσμες συνεργασίες με έναν αριθμό προμηθευτών, ενώ άλλοι διαχειρίζονται με πιο βραχυπρόθεσμο ενδιαφέρον βασισμένο στον ανταγωνισμό της αγοράς. Ανάλογα με το αντικείμενο και το είδος της απαιτούμενης προμήθειας, προτεραιότητα δίνεται σε τοπικούς προμηθευτές σύμφωνα με την οικονομική, ποιοτική και χρονική φερεγγυότητά τους, το κόστος των παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, καθώς και με γνώμονα την ικανότητά τους να διασφαλίζουν την απαιτούμενη ποιότητα αλλά και την κάλυψη των αναγκών της προμήθειας βάσει των καθορισμένων προδιαγραφών, οι οποίες τίθενται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρίας.

Ο «Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» της MYTILINEOS, περιλαμβάνει την περιγραφή των ελάχιστων προϋποθέσεων/προσδοκιών της Εταιρίας από την αλυσίδα εφοδιασμού της, σε θέματα που άπτονται της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και αποτελεί βασική προϋπόθεση της

εμπορικής συνεργασίας των δύο μερών. Οι ενότητες του συγκεκριμένου κώδικα καλύπτουν τα θέματα που αφορούν στην Περιβαλλοντική Προστασία, τη Διασφάλιση της Υγιεινής & Ασφάλειας, των Συνθηκών Εργασίας, της Δεοντολογίας & της Ακεραιότητας. Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία στοχεύει στη δέσμευση των προμηθευτών στις καλές πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης, γεγονός που θα αποφέρει αμοιβαία οφέλη.

Στο τέλος του 2019, οι ενεργοί προμηθευτές και συνεργάτες της MYTILINEOS ήταν περισσότεροι από 9.600 σε Ελλάδα και εξωτερικό. Συγκριτικά με το 2018, η βασική μεταβολή που καταγράφηκε στη βασική δομή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Εταιρίας ήταν η ενσωμάτωση των προμηθευτών των θυγατρικών εταιριών METKA EGN και ΕΠΑΛΜΕ. Επιπλέον, καταγράφηκαν αυξημένες δαπάνες σε προμηθευτές εξωτερικού (μελετητικών υπηρεσιών, κατασκευής και συντήρησης έργων ΑΠΕ κ.α.), λόγω της δραστηριοποίησης του νέου Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας Διεθνούς Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας της MYTILINEOS **[GRI 102-10]**.

Το 2019 οι δαπάνες της MYTILINEOS προς το σύνολο των προμηθευτών της για την παραγωγή των προϊόντων, την προσφορά των υπηρεσιών και την ανάπτυξη των έργων της, ανήλθαν σε **€1,95 δις.** ενώ, το ποσό που διατέθηκε στους εγχώριους προμηθευτές άγγιξε τα **€777,5 εκ.** συμβάλλοντας περαιτέρω στη διατήρηση έμμεσων θέσεων εργασίας όσο και στη δημιουργία τοπικού εισοδήματος σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές που λειτουργούμε. **[GRI 204-1]**

Βασική Περιγραφή της Εφοδιαστικής Αλυσίδας [GRI 102-9]		
Βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες οι οποίες απαιτούν υπηρεσίες ή προϊόντα από την αλυσίδα εφοδιασμού.	<ul style="list-style-type: none"> • Παραγωγή & Συντήρηση της χημικής βιομηχανίας αλουμίνιας και της μεταλλουργίας πρωτόχυτου αλουμινίου. • Παραγωγή Εργοστασίου για την αγορά πρώτων υλών ή άλλων υλικών. • Κατασκευή για την αγορά εξοπλισμού για την εκτέλεση έργων EPC • Διακινήσεων για τον τρόπο και χρόνο παράδοσης των προϊόντων σε διάφορες χώρες. • Λειτουργία και συντήρηση Ενεργειακών Κέντρων (Θερμοηλεκτρικοί σταθμοί) • Ανάπτυξη, κατασκευή και συντήρηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Αιολικά, Φωτοβολταϊκά, Υδροηλεκτρικά έργα) • Δραστηριότητα λιανικής (retail) • Μελέτες - Επενδύσεις. • Διοικητικών, Οικονομικών, Νομικών και λοιπών Υπηρεσιών 	
Βασικές κατηγορίες προμηθευτών	<ul style="list-style-type: none"> • Παραγωγοί Πρώτων Υλών • Προμηθευτές Ενέργειας και Φυσικού Αερίου • Υπεργολάβοι • Κατασκευαστές • Διανομείς/Διαμεταφορείς • Προμηθευτές Ανταλλακτικών/υλικών • Χονδρέμποροι • Προμηθευτές συμβουλευτικών υπηρεσιών & μελετών 	
Στοιχεία Εφοδιαστικής Αλυσίδας	2018	2019
Συνολικός αριθμός προμηθευτών	7.283	9.639
Γεωγραφική κατανομή	Ελλάδα: 82% Εξωτερικό: 18%	Ελλάδα: 82,6% Εξωτερικό: 17,4%
Συνολικές δαπάνες	€1.206.607.399	€1.954.923.114
Γεωγραφική κατανομή [GRI 204-1]	Ελλάδα: 69,9% Εξωτερικό: 30,1%	Ελλάδα: 34% Εξωτερικό: 66%

Βασικός στόχος της Εταιρίας, μέχρι το 2025, είναι η συμπερίληψη απαιτήσεων σχετικών με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στη διαδικασία επιλογής βασικών προμηθευτών καθώς και η δέσμευση των υφιστάμενων στρατηγικών προμηθευτών στις καλές και υπεύθυνες πρακτικές, με απώτερο σκοπό την ανάπτυξη συμπράξεων για καλύτερη κατανόηση των επιδράσεων και την αμοιβαία εναρμόνιση στόχων και προσδοκιών.

Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών

Η προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα αποτελεί αναγνωρισμένο εθνικό και ευρωπαϊκό στόχο στο πλαίσιο της οικοδόμησης αποδοτικών, αξιόπιστων και διάφανων θεσμών και αποτελεί θέμα υψίστης σημασίας για την MYTILINEOS. Η τήρηση της νομοθεσίας η οποία εφαρμόζεται από την εταιρία σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, συμβάλλει στην αποφυγή άμεσων οικονομικών συνεπειών αλλά και στην αφοσίωση και την ικανοποίηση κυρίως των πελατών της.

Η συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων από την MYTILINEOS γίνεται μόνον σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, την εν γένει ισχύουσα νομοθεσία και όπου αυτό απαιτείται σχετικά με λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρίας. Η Εταιρία επιτρέπει την πρόσβαση μόνον εξουσιοδοτημένων προσώπων σε αυτά και λαμβάνει αυξημένα μέτρα ασφάλειας των δεδομένων μεταξύ άλλων από απώλεια, εσφαλμένο χειρισμό, μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, τροποποίηση ή αποκάλυψη.

Το 2019, η MYTILINEOS έκανε γνωστοποίηση στην Ελληνική Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μεμονωμένο περιστατικό ηλεκτρονικού ψαρέματος (fishing) σε λογαριασμό ηλεκτρονικού ταχυδρομείου εργαζόμενου στην μεταλλουργία και το οποίο αφορούσε μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση στις διευθύνσεις ηλεκτρονικού ταχυδρομείου των επαφών του εργαζόμενου και περαιτέρω αποστολή fishing email σε αυτές. Ως μέτρο αποκατάστασης στάλθηκαν από τον λογαριασμό ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του εργαζόμενου συμπληρωματικά e-mail στις επαφές με ενημέρωση για το γεγονός και οδηγίες αντιμετώπισης. **[GRI 418-1]**



Υπεύθυνη επικοινωνία και σήμανση προϊόντων

Η ορθότητα των μορφών επικοινωνίας και marketing που εφαρμόζει η MYTILINEOS, διασφαλίζεται μέσω της παρακολούθησης και της ενσωμάτωσης όλων των εξελίξεων της τρέχουσας νομοθεσίας και της εφαρμογής υπεύθυνων πρακτικών που διέπουν την below the line προώθηση των προϊόντων και των θυγατρικών του, την above the line επικοινωνία σε κεντρικό επίπεδο καθώς και την επικοινωνία των χορηγιών και των κοινωνικών του προγραμμάτων.

Επιδίωξη της Εταιρίας αποτελεί η παροχή διαφανούς πληροφόρησης καθώς και η πλήρης κατανόηση των μηνυμάτων της από το σύνολο των υφιστάμενων αλλά και δυνητικών πελατών της. Ειδικότερα η διαφήμιση και προώθηση των υπηρεσιών προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας διενεργείται σε συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία περί διαφήμισης που αφορά στην προστασία των καταναλωτών και στη χρήση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως εκάστοτε ισχύει.

Η MYTILINEOS παρακολουθεί τις εξελίξεις στη σχετική νομοθεσία και εθελοντικούς κώδικες συμπεριφοράς, με στόχο να διασφαλίζει τη νομιμότητα των επικοινωνιακών και προωθητικών ενεργειών της. Στην κατεύθυνση αυτή, οι συνεργάτες επικοινωνίας της εταιρίας δεσμεύονται στον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης - Επικοινωνίας, του οποίου η συμμόρφωση διαπιστώνεται

συμβουλευτικά, προληπτικά ή και κατασταλτικά από το Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας στο πλαίσιο της ελληνικής νομοθεσίας. Οι αρχές του Ελληνικού Κώδικα Διαφήμισης - Επικοινωνίας προϋποθέτουν ότι όλες οι προωθητικές δράσεις πρέπει να είναι νόμιμες, ευπρεπείς, έντιμες, να δημιουργούνται με πνεύμα κοινωνικής ευθύνης και να είναι σύμφωνες με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού, όπως αυτός είναι γενικά παραδεκτός στην αγορά.

Το 2019, δεν σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά την υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής της MYTILINEOS με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς επικοινωνιακούς κώδικες, συμπεριλαμβανομένων των προωθητικών ενεργειών και των χορηγιών. Επίσης τα προϊόντα της Εταιρίας δεν εμπίπτουν σε οποιοδήποτε περιορισμό διάθεσης τους σε συγκεκριμένες αγορές, ενώ δεν υπήρξαν σημαντικά ζητήματα, σχετικά με την επικοινωνία των προϊόντων, που να απασχολήσαν τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρίας. **[GRI 417-3]**

Αναφορικά με την παροχή επαληθεύσιμων και σαφών πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων της, η MYTILINEOS ανταποκρίνεται πλήρως. Ο εκάστοτε πελάτης διαθέτει τα μέσα ελέγχου όλων των σημαντικών πληροφοριών και εφόσον το επιθυμεί προβαίνει στον ανάλογο έλεγχο. Το 2019 δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς που αφορούν στις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων της Εταιρίας. **[GRI 417-2]**

Τύπος πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων [GRI 417-1]

Βασικές κατηγορίες προϊόντων που υπόκεινται στις ακόλουθες απαιτήσεις πληροφόρησης	Αλουμίνιο	Αλουμίνα	Έργα EPC	Μεταλλικές & Μηχανουργικές Κατασκευές
Πληροφορίες για την προέλευση στοιχείων ή συστατικών του προϊόντος.	100%	100%	100%	100%
Πληροφορίες για το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση.				
Πληροφορίες για την ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας.	Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις			Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις
Πληροφορίες για τη μέθοδο απόρριψης του προϊόντος και των περιβαλλοντικών/κοινωνικών επιδράσεων που μπορεί να έχει.				

Στον **Τομέα Μεταλλουργίας** προαναφερόμενες απαιτήσεις σήμανσης αφορούν στα προϊόντα προς πώληση, κολόνες και πλάκες αλουμινίου καθώς και σε άνωδρη και άνωδρη αλουμίνα. Για κάθε φορτίο αλουμινίου ή αλουμίνας εκδίδεται «Certificate of Conformity», το οποίο περιέχει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες για το υλικό. Στον **Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών**, τα έργα και οι υπηρεσίες της εταιρίας είναι σε πλήρη συμφωνία με τους όρους των Συμβάσεων και τις Συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της στους οποίους παραδίδονται όλες οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον όπως:

- Οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (Operation & Maintenance Manuals) και των υλικών.
- Σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο.
- Οδηγίες χρήσης - ανακύκλωσης ως Material Safety Data Sheets (MSDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά.



Δείκτες Επίδοσης ESG

S Κοινωνικοί Δείκτες	2017	2018	2019	Διαφορά (%) (2019 vs 2018)
Άμεσα εργαζόμενοι	2.021	2.087	2.436	16,7%
Έμμεσα εργαζόμενοι	884	1.292	1.226	-5,1%
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων ¹	-	5,8%	5,16%	-11%
Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης που καλύπτονται από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας	5,76	60%	53%	-11,6%
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	92%	90%	93%	3,3%
Ποσοστό γυναικών (άμεσα εργαζόμενοι)	15,4%	17,4%	18%	3,4%
Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης ²	22,7	18,8%	17,7%	-5,8%
Ποσοστό εργαζομένων <30 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	11,2%	10,9%	12%	10,1%
Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν επίσημη αξιολόγηση της απόδοσης τους ³	80,8%	72,9%	56,0%	-23,2%
Ανθρωπόωρες εκπαίδευσης (άμεσα εργαζομένων)	45.833	43.950	59.794	36%
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά υπάλληλο	22,7	21,6	24,55	13,4%
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης (€)	315.000	392.362	406.322	3,5%
Κόστος εκπαίδευσης ανά υπάλληλο (€)	155,8	188,0	166,7	-11,7%
Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ⁴	0	0	0	0%
Περιστατικά διακρίσεων	0	0	0	0%
Ποσοστό βιομηχανικών μονάδων & μονάδων ΑΠΕ με πιστοποίηση OHSAS 18001 ή ISO 45001-2018	80%	82,6%	84%	1,7%
Αριθμός δυστυχημάτων (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	0	0	0	0%
Αριθμός ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	3	5	1	-80%
Αριθμός ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	5	9	8	-11%
Συχνότητα Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	0,15	0,25	0,04	-84%
Συχνότητα Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	0,19	0,27	0,19	-29,6%
Χαμένες ημέρες εργασίας λόγω ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	2,91	1,9	0,58	-80%

S Κοινωνικοί Δείκτες	2017	2018	2019	Διαφορά (%) (2019 vs 2018)
Ανθρωπόωρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	44.500	46.580	47.017	0,9%
Νέες θέσεις εργασίας ⁵	95	45	281	524%
Ποσοστό εργαζομένων από τοπικές κοινότητες	88%	93,6%	93,2%	-0,4%
Κοινωνικές επενδύσεις (εκ. €)	2,02	2,29	3,47	51,5%
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς εργασίας και κοινωνικών θεμάτων	0	0	0	0%

- Αριθμός εθελοντικών αποχωρήσεων προς το μέσο όρο του αριθμού των άμεσα εργαζομένων της Εταιρίας στο συγκεκριμένο έτος. (Οι οικειοθελείς αποχωρήσεις δεν θεωρούνται για την εξαγωγή του δείκτη αυτού οι περιπτώσεις λήξης συμβάσεων ορισμένου χρόνου).
- Ποσοστό επί του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους εργαζομένους οι οποίοι πληρούσαν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης (δηλαδή εκτός αυτών που εργάζονται στην Εταιρία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου) αγγίζει το 93% αυξημένο κατά 13% από το 2018.
- Περιλαμβάνονται θέματα όπως καταναγκαστική & παιδική εργασία, υγεία και ασφάλεια, ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού, δίκαιη μεταχείριση, ελευθερία συνδικαλισμού, περιορισμός δικαιωμάτων πληθυσμού των τοπικών κοινοτήτων κ.α.
- Αριθμός νέων προσλήψεων - Αριθμός συνολικών αποχωρήσεων στο συγκεκριμένο έτος.



Διακυβέρνηση

Συσχέτιση με τις
Αρχές του UN Global Compact

ΑΡΧΗ
10^η

Ουσιαστικά Θέματα

- Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας
- Νομοθετική Συμμόρφωση

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους
Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



“ Η πολύπειρη ομάδα management της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ **έχει αποδείξει έμπρακτα ότι είναι άκρως αποτελεσματική** με μια συλλογική ικανότητα να αναπτύξει με βιώσιμο τρόπο την επιχείρηση.”



Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **3.50**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,71**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Ειδικό Στόχο Διακυβέρνησης	Στόχοι 2019	Επίδοση 2019	Στόχοι 2020
Επιβεβαιωμένες συνθήκες που υποστηρίζουν την ανάπτυξη περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας	0	0	0
Οικονομικές επιβαρύνσεις από την παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (€)	0	0	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)	0	0	0

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις του φαινομένου της Διαφθοράς σε όλες τις μορφές αποτελούν τροχοπέδη για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και μπορούν να συμβούν σε όλο το φάσμα της λειτουργίας της Εταιρίας, με συνέπειες στις τοπικές της κοινότητες, στο ευρύτερο επιχειρηματικό περιβάλλον καθώς και συνολικά στην κοινωνία.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Στη μείωση κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας. 	<p>Όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις δύναται να προκληθούν από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, τους εργαζόμενους, τις θυγατρικές της εταιρίες, από τους επιχειρηματικούς της εταίρους καθώς και από την αλυσίδα εφοδιασμού της.</p>		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι η διασφάλιση της διαφάνειας σε όλες τις συναλλαγές που αναπτύσσονται στο πλαίσιο των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων αποτελεί κομβικό σημείο για τη βιωσιμότητα και την περαιτέρω ανάπτυξή της στο πλαίσιο της διεθνούς δραστηριότητάς της.

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σχετικά με τον τρόπο που διαχειρίζεται η Εταιρία τόσο τον απόλυτο περιορισμό της έκθεσής της σε συνθήκες διαφθοράς & δωροδοκίας, όσο και την ενίσχυση της κουλτούρας συμμόρφωσης με τη νομοθεσία κατά της διαφθοράς. [GRI 103-2b]

Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί ουσιαστικό θέμα για την MYTILINEOS γιατί δύναται α) να συμβάλει στην καταγραφή, καλύτερη αξιολόγηση & διαχείριση των κινδύνων, καθώς και στη νομοθετική συμμόρφωση που αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή για την MYTILINEOS σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησης της, β) να εξυπηρετήσει τους επιχειρηματικούς στόχους (όπως π.χ. κάλυψη των σχετικών απαιτήσεων στο πλαίσιο της υποβολής προσφορών για την ανάληψη κατασκευαστικών έργων από τον πελάτη ή από τα χρηματοδοτικά ιδρύματα) και γ) να ενισχύσει την προστασία της Εταιρίας από τυχόν φαινόμενα απάτης, υπεξαίρεσης και κατάχρησης ενισχύοντας περαιτέρω την εταιρική της εικόνα.

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι τα φαινόμενα της διαφθοράς, της δωροδοκίας, της απάτης και του ξεπλύματος χρήματος από παράνομες δραστηριότητες υπονομεύουν το ηθικό περιβάλλον κάθε επιχείρησης και ανάμεσα στις επιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσουν περιλαμβάνονται η παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, οι δυσμενείς επιπτώσεις στο περιβάλλον, η στρέβλωση του υγιούς ανταγωνισμού, καθώς και η παρεμπόδιση της διανομής του πλούτου και της οικονομικής ανάπτυξης των χωρών. Τα φαινόμενα αυτά αποτελούν σημαντικό εμπόδιο στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με δυσανάλογο αντίκτυπο στις φτωχές κοινότητες, διαβρώνοντας τη δομή της κοινωνίας.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

Η MYTILINEOS μέσω της δραστηριοποίησης της σε αναπτυσσόμενες χώρες με μεγάλες ενεργειακές ανάγκες όπου σύμφωνα με την ετήσια έρευνα του Οργανισμού Transparency International, βρίσκονται στην περιοχή υψηλού κινδύνου διαφθοράς, ενδέχεται να εκτεθεί σε πληρωμές διευκόλυνσης ή λοιπές παροχές προς τους τοπικούς εταίρους ώστε να συνεχιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία των έργων.

Οποιαδήποτε τυχόν παρέκκλιση από τις αρχές και τις ηθικές πρακτικές της Εταιρίας θέτει σε κίνδυνο την καλή φήμη, την αξιοπιστία, την εμπιστοσύνη των κοινωνικών εταίρων και κατ'επέκταση τα οικονομικά της αποτελέσματα και την δυνατότητα να αναλαμβάνει έργα.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί βασικό στοιχείο του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, καθώς και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS. **Για την Εταιρία, το σημείο αναφοράς στην αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, αποτελεί η αρχή της ακεραιότητας, η οποία συνδέεται με την πάγια δέσμευσή της για μηδενική ανοχή στα θέματα αυτά και υλοποιείται με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με κάθε τρίτο μέρος που μπορεί να έχει υποπέσει ή υπάρχουν υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχει στη δημιουργία συνθηκών για τη ανάπτυξη περιστατικών διαφθοράς, εκβιασμού ή δωροδοκίας.**

- Η MYTILINEOS έχει δεσμευθεί επισήμως στην 10η αρχή του UN Global Compact, σύμφωνα με την οποία «Είναι αντίθετη σε κάθε μορφή διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού, της δωροδοκίας και των πληρωμών διευκόλυνσης» και η οποία λειτουργεί καταλυτικά στην ανάπτυξη της σχετικής κουλτούρας ηθικής σε όλη την Εταιρία.
- Εφαρμόζει συστήματα και ελέγχους σε προληπτικό αλλά και σε ανιχνευτικό επίπεδο ώστε να διασφαλίζεται η ορθή επιλογή των προμηθευτών, η αποφυγή αμφισβητούμενων πληρωμών, η ορθότητα των πληρωμών, καθώς και η ορθή και με διαφάνεια αναγνώρισή τους στα λογιστικά βιβλία της Εταιρίας.

- Σε χώρες υψηλού κινδύνου διαφθοράς, η Εταιρία εγκαθιστά μηχανισμό καταγγελιών (Grievance Mechanism) στον οποίο κάθε εργαζόμενος (άμεσος ή έμμεσος) έχει πρόσβαση είτε επώνυμα, είτε ανώνυμα για να καταγγείλει παραβιάσεις σε σχέση με τις πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων, δωροδοκίας και διαφθοράς, ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή του κώδικα δεοντολογίας της Εταιρίας. Η Εταιρία προστατεύει τους καταγγέλλοντες από αντίποινα υπό την προϋπόθεση ότι η καταγγελία γίνεται καλή τη πίστη ακόμη και εάν το αποτέλεσμα της διερεύνησης δεν την επιβεβαιώσει.
- Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS προβλέπει την αντιμετώπιση συνθηκών Διαφθοράς και Δωροδοκίας στην εφοδιαστική αλυσίδα. Οι έκτακτοι έλεγχοι των προμηθευτών στοχεύουν στην διασφάλιση της εφαρμογής του κώδικα και στην παροχή συστάσεων για διορθωτικά μέτρα όπου τυχόν απαιτηθούν.

Βασικά στοιχεία πολιτικής πρόληψης φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας

- Η ανάλυση των συνθηκών και η αναγνώριση πιθανών κινδύνων ή απειλών που μπορεί να ενθαρρύνουν την ύπαρξη τέτοιων περιστατικών στο εταιρικό περιβάλλον, μέσω μιας διαδικασίας ενδεδειγμένου ελέγχου και δέουσας επιμέλειας των τρίτων μερών. Η συγκεκριμένη πρακτική καλύπτει εταιρικές δραστηριότητες που ενέχουν κινδύνους για την εμφάνιση τέτοιων περιστατικών, όπως: οι φιλικές συναλλαγές, οι χορηγίες, τα δώρα και η φιλοξενία, οι έλεγχοι τρίτων μερών σε σχέση με τις λίστες περιορισμών για την χρηματοδότηση της τρομοκρατίας και τη καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, οι υπηρεσίες διαμεσολάβησης και οι συμβουλευτικές υπηρεσίες και έχει στόχο τη δημιουργία διαδικασιών πρόληψης, όπου δεν υφίστανται.
 - Η διασφάλιση ότι όλες οι συναλλαγές που λαμβάνουν χώρα για λογαριασμό της Εταιρίας, εκ μέρους των μετόχων, των εργαζομένων, και των βασικών συνεργατών και προμηθευτών της, διέπονται από υψηλό βαθμό ακεραιότητας. Μέσω καθορισμένων διαδικασιών, που εφαρμόζονται κυρίως στα Τμήματα Αγορών-Προμηθειών καθώς και της διαχείρισης των έργων για την επιλογή προμηθευτών και άλλων συνεργατών, ελέγχονται σε ετήσια βάση οι συνθήκες κάτω από τις οποίες πραγματοποιείται κάθε συναλλαγή, με στόχο τον εντοπισμό και την εξάλειψη αυτών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά διαφθοράς ή απάτης.
 - Η λειτουργία της Εταιρίας ως «Υπεύθυνος Εταιρικός Πολίτης» που αποτυπώνεται από τη συμμετοχή της σε διεθνείς πρωτοβουλίες ενίσχυσης της διαφάνειας (UN Global Compact), σε εθνικές ομάδες εργασίας και γενικότερα, η προσήλωσή της στις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και την ορθή εταιρική διακυβέρνηση.
- Η Γενική Διεύθυνση Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων, στην οποία ανήκει η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance) της Εταιρίας, είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και την εφαρμογή περαιτέρω μηχανισμών διασφάλισης της προστασίας της Εταιρίας από συνθήκες διαφθοράς και δωροδοκίας σε προληπτικό αλλά και ελεγκτικό επίπεδο.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-II]

- Το 2019, η MYTILINEOS εφάρμοσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες για τη διασφάλιση της πολιτικής της. Μέσω των μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται στα Τμήματα Αγορών - Προμηθειών των Τομέων Δραστηριότητας της Εταιρίας, όπου εξετάστηκαν τόσο η επιλογή των συνεργατών όσο και κάθε είδους συναλλαγή, **δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς**, περιστατικά τα οποία να οδήγησαν στη απομάκρυνση ή την πειθαρχική δίωξη εργαζομένων για λόγους διαφθοράς, επιβεβαιωμένα περιστατικά που σχετίζονταν με τη διαφθορά και τα οποία να οδήγησαν στον τερματισμό ή την μη ανανέωση της συνεργασίας με συνεργάτες ή δημόσιες δικαστικές υποθέσεις σχετικές με τη διαφθορά κατά της Εταιρίας ή των εργαζομένων της. [GRI 205-3]
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης ανέλαβε και ολοκλήρωσε την ανανέωση του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, αναβαθμίζοντας τη σπουδαιότητα της κουλτούρας επιχειρηματικής ηθικής για την Εταιρία σε όλες τις δραστηριότητες της καθώς και την έμφαση της διοίκησης για διαφανείς διαδικασίες και μηδενική ανοχή σε παραβιάσεις των κανόνων και των πολιτικών. Κατά τη διαδικασία της ανανέωσης, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στη σπουδαιότητα των πρακτικών κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας, τη διαφύλαξη του υγιούς ανταγωνισμού, την προστασία προσωπικών δεδομένων και τον ενδεδειγμένο έλεγχο επιχειρηματικών εταίρων προ της σύναψης συμφωνιών, θέτοντας κανόνες και υπευθυνότητες για όλους τους εργαζόμενους στην καθημερινή τους εργασία.
- Η Εταιρία προχώρησε στην χαρτογράφηση και κατηγοριοποίηση των εργαζομένων ανά είδος εργασίας και έκθεσης στους κινδύνους διαφθοράς και παραβίασης προσωπικών δεδομένων, ενώ δημιουργήθηκε σχετικό εκπαιδευτικό υλικό για κάθε μια από τις παραπάνω κατηγορίες, ώστε οι εργαζόμενοι να εκπαιδευτούν (εντός του 2020) αποτελεσματικά με θεωρία, αναλύσεις περιπτώσεων στην καθημερινή τους εργασία, αφήγηση στον επερχόμενο κίνδυνο και μεθοδολογία ανταπόκρισης και αναβάθμισης περιστατικών όπου απαιτείται.
- Τέλος, τον Ιούλιο του έτους 2019 παύθηκε οριστικά η ποινική δίωξη, που είχε κινηθεί προς τον κ. Ευάγγελο Μυτιληναίο, Πρόεδρο Δ.Σ. και Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρίας, αναφορικά με κατηγορίες για δήθεν διάπραξη του αδικήματος της δωροδοκίας κατά το έτος 2003.



Νομοθετική συμμόρφωση



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **4,00**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,71**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις της μη συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς λαμβάνουν χώρα πρωτίστως στα όρια λειτουργίας της Εταιρίας, των θυγατρικών της εταιριών και των στρατηγικών συνεργατών και προμηθευτών της. Επίσης μπορούν να επεκταθούν συνολικά στην οικονομία την κοινωνία και το περιβάλλον στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης καθώς και συνολικά στην κοινωνία.</p>	<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Στην εφαρμογή και συμμόρφωση με τους νόμους που δεν δημιουργούν διακρίσεις και στοχεύουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. 	<p>Όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις δύνανται να προκληθούν από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, τους εργαζόμενους, τις θυγατρικές της εταιρίες, από τους επιχειρηματικούς της εταίρους καθώς και από την αλυσίδα εφοδιασμού της.</p>		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την MYTILINEOS, είναι η καταβολή κάθε δυνατής προσπάθειας ώστε η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις αρχές λειτουργίας που την διέπουν σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της. Η κανονιστική συμμόρφωση (περιβαλλοντική, κοινωνική, προϊόντική), αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS και τουλάχιστον ίσης σημασίας με θέματα τα οποία διαχειρίζεται στο πλαίσιο της συνεχούς και υπεύθυνης ανάπτυξής της. Η θέση αυτή, βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχει οικειοθελώς αναλάβει η MYTILINEOS μέσω των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η διατήρηση της κανονιστικής συμμόρφωσης σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και προϊόντικό επίπεδο, με σκοπό τη διασφάλιση ότι η συνολική εταιρική δραστηριότητα είναι σύννομη και ανταποκρίνεται σε υψηλά επίπεδα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, ενισχύοντας το κλίμα εμπιστοσύνης μεταξύ της MYTILINEOS και των Κοινωνικών της Εταίρων που συναλλάσσονται μαζί της (πελατών, εργαζομένων, προμηθευτών, διοικητικών αρχών κ.α.). Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην κερδοφορία, τη χρηματοοικονομική θέση και τις ταμειακές ροές, στη φήμη και κατά συνέπεια, στην ικανότητα της MYTILINEOS να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις της.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

- Κίνδυνοι οικονομικής φύσεως, από ενδεχόμενες αρνητικές εκβάσεις δικαστικών διενέξεων που αφορούν στη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία εν γένει.
- Ενδεχόμενη μη συμμόρφωση της Εταιρίας με τις υποχρεώσεις της που απορρέουν από την περιβαλλοντική νομοθεσία και πιο συγκεκριμένα με τους όρους των περιβαλλοντικών αδειών των βιομηχανικών της εγκαταστάσεων. Σε περίπτωση παράβασης των ισχυουσών ρυθμίσεων, οι αρμόδιες αρχές ενδέχεται να επιβάλουν πρόστιμα ή κυρώσεις, καθώς και να ανακαλέσουν ή να αρνηθούν να ανανεώσουν άδειες και εγκρίσεις.
- Η MYTILINEOS δραστηριοποιείται σε χώρες με αναδυόμενες οικονομίες, στις οποίες οι λειτουργίες της ενδεχομένως να επηρεάζονται από τις πολιτικές συνθήκες και τις μεταβολές σε αυτές. Αυτό θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τις δραστηριότητες της Εταιρίας.

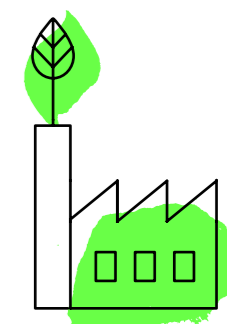
Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Στην κατεύθυνση της πρόληψης των προαναφερόμενων κινδύνων η MYTILINEOS: α) συμμορφώνεται με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται, β) διασφαλίζει ότι οι σχέσεις και οι δραστηριότητές της συμμορφώνονται με την κείμενη νομοθεσία και το εφαρμοστέο θεσμικό πλαίσιο, γ) ενημερώνεται για τις ισχύουσες διαχρονικά νομικές της υποχρεώσεις, και δ) έχει διαδικασίες παρακολούθησης των νομοθετικών εξελίξεων που αφορούν τους τομείς δραστηριοποίησής της και επανεξετάζει και αξιολογεί σε τακτική βάση τη συμμόρφωση της με τους εκάστοτε ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- Επιπροσθέτως, η παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις συγκεκριμένες περιβαλλοντικές άδειες των επιχειρησιακών μονάδων της Εταιρίας είναι μία διαδικασία η οποία διεξάγεται εσωτερικά, σε τακτική βάση σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης, από εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και ετησίως από αναγνωρισμένο ανεξάρτητο τρίτο φορέα που αναλαμβάνει τον έλεγχο και την πιστοποίηση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- Τέλος, η Εταιρία, ως μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου

του ΟΗΕ (Global Compact), μεριμνά ώστε οι επιχειρηματικές της πρακτικές να συμβαδίζουν με τις δέκα (10) διεθνώς αναγνωρισμένες Αρχές του Συμφώνου. Επίσης, μέσω της πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρίας, η MYTILINEOS δεσμεύεται στην υιοθέτηση μιας υπεύθυνης, βιώσιμης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, που αξιολογείται τακτικά βάσει των αποτελεσμάτων της, ενώ παράλληλα δεσμεύεται στη βελτίωση των επιδόσεών της σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, διαφάνειας και εταιρικής διακυβέρνησης.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

Η τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή δικλείδων ελέγχου συμμόρφωσης με τους κανόνες που αφορούσαν στη δραστηριότητα της MYTILINEOS, κατά το 2019, **είχαν σαν αποτέλεσμα την απουσία περιστατικών μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και του συναφούς αντικτύπου σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.** [GRI 307-1]



Εταιρική Διακυβέρνηση [GRI 102-18]

Η παρούσα ενότητα καλύπτει τις βασικές εξελίξεις στον τομέα της Εταιρικής Διακυβέρνησης της MYTILINEOS για το έτος 2019. Αναλυτικά στοιχεία παρουσιάζονται στην ενότητα «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» του Ετήσιου Απολογισμού της Εταιρίας. Οι σχετικοί δείκτες δημοσιοποίησης αναφέρονται στο σχετικό GRI Content Index (σελ. 164, 165 και 171), με τις αντίστοιχες αναφορές τόσο στον Ετήσιο Απολογισμό όσο και στην παρούσα Έκθεση.



Διοικητικό Συμβούλιο & Οργανωτική Δομή

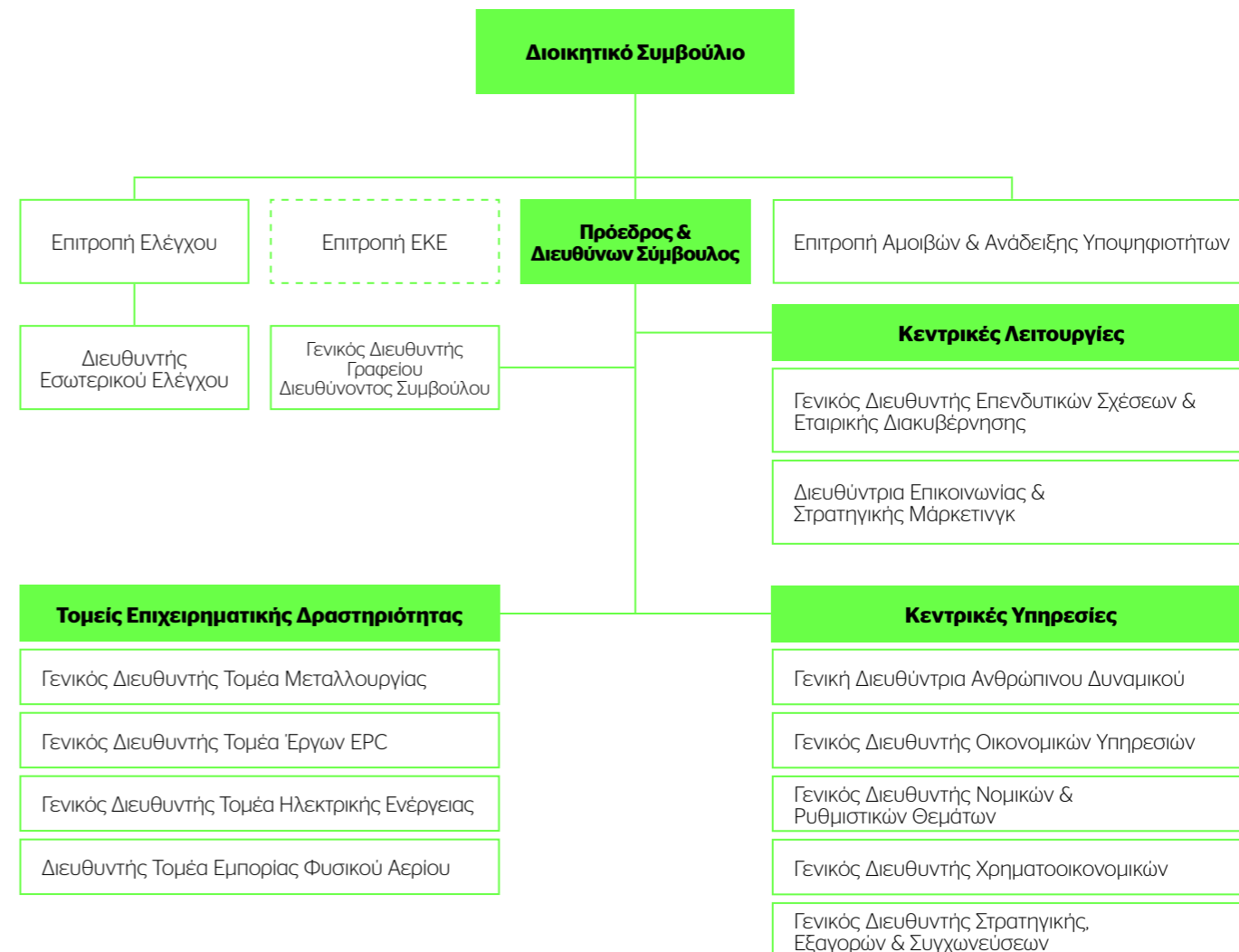
Η Εταιρία διοικείται από Δ.Σ. αποτελούμενο από έντεκα (11) μέλη με υψηλό ποσοστό ανεξαρτησίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο, επιβλέπει την ευθύνη της Διοίκησης (διαχείρισης και διάθεσης) της εταιρικής περιουσίας και την εκπροσώπησης της, επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής αξίας και της αποδοτικότητάς της και την προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον μία φορά το μήνα και εκτάκτως περισσότερες φορές αναλόγως με τη σπουδαιότητα των θεμάτων και την ανάγκη άμεσης λήψης απόφασης. Συνήθως στις τακτικές συνεδριάσεις παρίστανται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Ουδέποτε μέχρι την παρούσα το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έλαβε απόφαση λόγω έλλειψης απαρτίας.

Η οργανωτική δομή, δηλαδή ο καταμερισμός των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων που δημιουργούν την προστιθέμενη αξία της Εταιρίας σε τομείς και ο καθορισμός των κεντρικών υπηρεσιών και λειτουργιών που εξασφαλίζουν υποστήριξη, συνέργειες, συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία και κανονισμούς, λειτουργεί υπό την ευθύνη του Διευθύνοντος Συμβούλου, ο οποίος υποστηρίζεται από το Γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου με ρόλο συντονισμού της οργάνωσης και διεύθυνσης θεμάτων για τα οποία δεν είναι απαραίτητη η παρέμβαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Κύριες εξελίξεις στην Εταιρική Διακυβέρνηση της Εταιρίας κατά το 2019

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Μέχρι και το οικονομικό έτος 2018, η MYTILINEOS ακολουθούσε οικειοθελώς τον «Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για Εισηγμένες Εταιρίες». Από 01.01.2019, κατόπιν σχετικής από 15.11.2018 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου, με στόχο τη διασφάλιση της διαφάνειας και την υπεύθυνη λειτουργία της σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς της, η Εταιρία οικειοθελώς υιοθέτησε τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου (THE UK CORPORATE GOVERNANCE CODE - 2018), όπως δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της (mytilineos.gr/en-us/corporate-governancecode/) και στον ιστότοπο του Financial Reporting Council (FRC) του Ηνωμένου Βασιλείου (frc.org.uk/directors/corporate-governance-and-stewardship/uk-corporategovernance-code). Με βάση τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα επιχειρηματικότητας, η MYTILINEOS επιδιώκει εποικοδομητικότερο διάλογο με τους επενδυτές της, με απώτερο στόχο την αποδέσμευση περαιτέρω αξίας για τους μετόχους της. Ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές της εταιρικής διακυβέρνησης, η Εταιρία διαμορφώνει τη στρατηγική της και αναπτύσσει τις γενικές κατευθύνσεις, πολιτικές, αξίες και αρχές που διέπουν τη λειτουργία της, εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη διαφάνεια και τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων της. **Η Εταιρία στον πρώτο χρόνο ενσωμάτωσης του Κώδικα, έχει ήδη ευθυγραμμιστεί με το 60% των σχετικών απαιτήσεων.**



Σημείωση: Πραγματοποιήθηκε αναθεώρηση με εφαρμογή από τις 10 Φεβρουαρίου 2020 mytilineos.gr/el-gr/company-structure/of-mytilineos

Αξιολόγηση Διοικητικού Συμβουλίου

Το Νοέμβριο του 2019, η Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων ανέθεσε σε εξωτερικό σύμβουλο την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου που εξελέγη από τη Γενική Συνέλευση το 2018 και των επιτροπών του, (διαδικασίες και συμπεριφορές με επικέντρωση σε βασικά θέματα).

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε περιλάμβανε συμπλήρωση ποιοτικού ερωτηματολογίου, κατόπιν του οποίου, δομημένες προσωπικές συνεντεύξεις με το κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου, που κάλυπταν τόσο τις διαδικασίες του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και συμπεριφορές. Επίσης, ο εξωτερικός σύμβουλος παρακολούθησε μια συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα ευρήματα και οι συστάσεις θα υποβληθούν στην Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και στη συνέλευση στο Διοικητικό Συμβούλιο πριν από τη Γενική Συνέλευση του 2020. Το Διοικητικό Συμβούλιο θα εγκρίνει σχέδιο δράσης και η Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων θα παρακολουθεί την πρόοδο αυτού.

Πολιτική Αποδοχών

Η Εταιρία προχώρησε στη δημιουργία Πολιτικής Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, είναι σύμφωνη με την SRD II και έχει εγκριθεί με την απόφαση της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των μετόχων 2019 και ισχύει για τέσσερα (4) έτη εκτός αν αναθεωρηθεί και/ή τροποποιηθεί νωρίτερα δυνάμει άλλης απόφασης της Γενικής Συνέλευσης. Η Πολιτική έχει καταρτιστεί με την υποστήριξη του ανεξάρτητου συμβούλου (Korn Ferry) και σύμφωνα με την Οδηγία ΕΕ για τα Δικαιώματα των Μετόχων II, η οποία ενσωματώθηκε στο Ελληνικό δίκαιο με τον Νόμο 4548/2018.

Η Πολιτική ορίζει διεξοδικά, αφενός (i) τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών Δ.Σ. και τις υποχρεώσεις της Εταιρίας προς αυτά και αφετέρου (ii) τους όρους, με βάση τους οποίους θα παρέχονται αμοιβές, στο μέλλον, σε υφιστάμενα και/ή νέα μέλη Δ.Σ. κατά τη διάρκεια Ισχύος της. Επιπλέον λαμβάνει υπόψη τις ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές για τις εισηγμένες εταιρίες και ταυτόχρονα αντικατοπτρίζει τις ισχύουσες συμφωνίες ως προς τις αποδοχές των Εκτελεστικών μελών Δ.Σ. Επιπλέον, η Πολιτική λαμβάνει υπόψη τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρίας, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρίας, καθώς και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρίας.

“Με τη νέα, βελτιωμένη εταιρική δομή και διακυβέρνησή μας, **επιδιώκουμε μια πιο στενή σχέση με τους επενδυτές μας** με απώτερο σκοπό τη δημιουργία περαιτέρω αξίας για τους μετόχους μας.”



Άλλα σημαντικά θέματα Διακυβέρνησης **IGRI 102-18**

Διακυβέρνηση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η διαχείριση των θεμάτων της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης βρίσκεται στο ανώτατο διοικητικό επίπεδο της MYTILINEOS και αφορά σε όλες τις πολιτικές και τις δράσεις που στοχεύουν να ικανοποιήσουν τις προσδοκίες των Κοινωνικών της Εταιρών πέρα και πάνω από νομικές και κανονιστικές υποχρεώσεις. Η διαχείριση αυτών των θεμάτων υλοποιείται μέσω του εταιρικού συστήματος διακυβέρνησης Ε.Κ.Ε., με στόχους:

- την ανάδειξη της ουσίας και του βάθους που αποδίδεται στην έννοια της Ε.Κ.Ε., με απώτερο σκοπό την πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων,
- την υιοθέτηση πρωτοβουλιών και δράσεων που συμβάλλουν ουσιαστικά στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030) και τις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες και
- την εξισορρόπηση των οικονομικών, κοινωνικών, και περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας της MYTILINEOS με ταυτόχρονη ενίσχυση της παραγόμενης αξίας όχι μόνο προς τους μετόχους αλλά προς όλες τις ομάδες των βασικών Κοινωνικών της Εταιρών.

Το σύστημα διακυβέρνησης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της MYTILINEOS έχει την ακόλουθη δομή:

Επιτροπή Ε.Κ.Ε. **IGRI 102-32**

Ο σκοπός της Επιτροπής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης είναι η διασφάλιση ότι η αποστολή της Εταιρίας, μέσα από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS, υλοποιείται με σεβασμό και υπευθυνότητα απέναντι στους εργαζόμενους, το φυσικό περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία και αποτελεί κοινή συνείδηση σε όλο το φάσμα λήψης αποφάσεων της. Παράλληλα η Επιτροπή δύναται να έχει συμβουλευτικό ρόλο προς το Executive Committee της Εταιρίας σχετικά με θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επίσης, ελέγχει και εγκρίνει τα ουσιαστικά θέματα που καθορίζουν τη δομή της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS. Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης συστάθηκε με την από 17.11.2010 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας. Η σύνθεσή της, όπως επανακαθορίστηκε με την από την 07.06.2018 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας είναι επταμελής και αποτελείται από: τρία μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων ένα εκτελεστικό, και δύο ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, την Ειδική Σύμβουλο του Διευθύνοντος Συμβούλου για θέματα Ε.Κ.Ε., τη Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, τον Προϊστάμενο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και την Προϊσταμένη του Τμήματος Εταιρικής Επικοινωνίας. Ο Πρόεδρος ορίζεται από τα μέλη της Επιτροπής σε συνεδρίασή της και μπορεί να αντικατασταθεί με ομόφωνη απόφαση των μελών της.

Γενική Διεύθυνση Γραφείου Διευθύνοντος Συμβούλου

Η Γενική Διεύθυνση του Γραφείου του Διευθύνοντος Συμβούλου, μέσα από το συντονιστικό της ρόλο και μέσω της Κεντρικής Υπηρεσίας Ε.Κ.Ε. που διαθέτει, καθορίζει τις βραχυπρόθεσμες στρατηγικές προτεραιότητες αλλά και τη μακροπρόθεσμη συνολική στρατηγική Ε.Κ.Ε. της εταιρίας. Επίσης έχει την ευθύνη της παροχής υποστήριξης όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας για τη συμμόρφωση με τα σχετικά πρότυπα και τους στόχους Ε.Κ.Ε. και Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS.

Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Οι υπεύθυνοι των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας εμπλέκονται στη διαχείριση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών θεμάτων δίνοντας τις απαραίτητες κατευθύνσεις στις αντίστοιχες ομάδες Ε.Κ.Ε. του τομέα τους εξασφαλίζοντας ότι οι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs) συμβαδίζουν με τους στρατηγικούς στόχους της MYTILINEOS. Επίσης, οι ομάδες Ε.Κ.Ε. λειτουργούν κάτω από συγκεκριμένες και καταγεγραμμένες σαφείς αρμοδιότητες και υποχρεώσεις προς την κατεύθυνση της εφαρμογής των κεντρικών στρατηγικών στόχων και πολιτικών καθώς και της υλοποίησης των επιμέρους προγραμμάτων Ε.Κ.Ε.

Θεσμός της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους

Η διαδικασία της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους, αποτελεί διαχρονική αρχή της υπεύθυνης λειτουργίας της MYTILINEOS η οποία συμβάλλει στην ενίσχυση της διαφάνειας και της περαιτέρω βελτίωσης της στρατηγικής και των πρωτοβουλιών Ε.Κ.Ε. των επιμέρους Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης της Εταιρίας.

Κώδικες Δεοντολογίας

Σημαντικό ρόλο στη διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε. κατέχουν:

- α) Ο **«Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας»** της Εταιρίας που αφορά στους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς της Διοίκησης της MYTILINEOS απέναντι στους εργαζόμενους, τις αρχές της επαγγελματικής ηθικής, αλλά και τους κανόνες που καθορίζουν την συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων και τρίτων.
- β) Ο **«Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών»** ο οποίος περιγράφει τις ελάχιστες προϋποθέσεις/προσδοκίες της εταιρίας από την αλυσίδα εφοδιασμού της σε θέματα που άπτονται της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ως μία από τις βασικές προϋποθέσεις εμπορικής συνεργασίας.

Οργάνωση και διεξαγωγή διαχείρισης κινδύνου

IGRI 102-11 - **IGRI 102-15**

Η Εταιρία έχει ορίσει τον κίνδυνο ως ένα σύνολο αβέβαιων και απρογραμμάτιστων καταστάσεων που μπορεί να επηρεάσουν συνολικά τις δραστηριότητές του, την επιχειρηματική του δράση, την οικονομική του απόδοση καθώς και την εκτέλεση της στρατηγικής του και την επίτευξη των στόχων του.

Μια συγκεκριμένη προσέγγιση της διαχείρισης κινδύνων έχει καθιερωθεί σε όλους τους τομείς δραστηριότητας, όπου ορισμένοι κίνδυνοι έχουν αναγνωριστεί ως ακολούθως:

- Αναγνώριση και εκτίμηση παραγόντων κινδύνου
- Σχεδιασμός της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων
- Εκτέλεση και αξιολόγηση της πολιτικής κινδύνων

Η Εταιρία έχει καθορίσει συγκεκριμένες και ολοκληρωμένες Διαδικασίες Διαχείρισης Κινδύνων. Όλα τα διευθυντικά στελέχη εμπλέκονται στη διαδικασία αναγνώρισης και πρωταρχικής εκτίμησης των κινδύνων ώστε να διευκολύνουν το έργο των Συμβουλίων Διοίκησης κάθε επιχειρηματικού τομέα καθώς και του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε νομικού προσώπου στο σχεδιασμό και την έγκριση συγκεκριμένων δράσεων στα πλαίσια των εγκεκριμένων Διαδικασιών Διαχείρισης Κινδύνων.

Αναφορικά με τα Μη Χρηματοοικονομικά στοιχεία η Εταιρία από το 2010, έχει θεσμοθετήσει μια συγκεκριμένη διαδικασία προσέγγισης με τους Κοινωνικούς της Εταίρους για την αξιολόγηση της σημαντικότητας των θεμάτων βιωσιμότητας που σχετίζονται με τη λειτουργία της και που σε συνδυασμό με την αντίστοιχη ιεράρχηση των θεμάτων αυτών, εκ μέρους των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, αποτελεί το πιο βασικό στοιχείο της πολιτικής λογοδοσίας που εφαρμόζει. Η διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας αποτελεί μια διαρκή άσκηση η οποία αναπτύσσεται και βελτιώνεται διαρκώς. Στόχος της διαδικασίας αυτής είναι η ανάδειξη των θεμάτων που αντανακλούν τις σημαντικές περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις της Εταιρίας και επηρεάζουν ουσιαστικά τις αποφάσεις των Κοινωνικών της Εταιρών. Μέσα από την αναγνώριση και την κατανόηση των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας, η εταιρία διαμορφώνει και αναπτύσσει την ενιαία επιχειρηματική της στρατηγική, τους σκοπούς, τους στόχους, τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές της πρωτοβουλίες. Η Εταιρία τέλος, διεξάγει περιοδικούς εσωτερικούς ελέγχους για να διασφαλίσει την κατάλληλη και αποτελεσματική εφαρμογή των διαδικασιών αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνων και των πολιτικών διαχείρισης των κινδύνων αυτών.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Επιπλέον των όσων αναφέρονται σε άλλα σημεία της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης παρούσης και όσων περιγράφονται ανωτέρω στις αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας αποτελεί ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα η οποία αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται η αξιολόγηση και βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου καθώς και η εξακρίβωση της συμμόρφωσης με τις θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές οριοθετούνται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την ισχύουσα νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις.


Επίσης σε διαρκή βάση αναλύονται και εξετάζονται:


- η αποτελεσματικότητα των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων της Εταιρίας, των ελεγκτικών μηχανισμών, των συστημάτων ποιότητας, ασφάλειας-υγιεινής και περιβάλλοντος καθώς και η διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων,
- η κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων και άλλων σημαντικών στοιχείων και πληροφοριών, που προορίζονται για γνωστοποίηση,
- η αξιοπιστία των προσόντων και της ανεξαρτησίας των ορκωτών ελεγκτών.
- περιπτώσεις σύγκρουσης των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή των διευθυντικών στελεχών της Εταιρίας με τα συμφέροντα της Εταιρίας,
- οι σχέσεις και οι συναλλαγές της Εταιρίας με τις συνδεδεμένες με αυτήν εταιρίες, καθώς και οι σχέσεις της Εταιρίας με τις εταιρίες στο κεφάλαιο των οποίων συμμετέχουν σε ποσοστό τουλάχιστον 10% μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας ή μέτοχοί της, με ποσοστό τουλάχιστον 10%,
- η νομιμότητα των αμοιβών και πάσης φύσεως παροχών προς τα μέλη της Διοικήσεως αναφορικά με τις αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων της Εταιρίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο σε διαρκή και συνεχή βάση επανεξετάζει την εταιρική στρατηγική και τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους, ιδιαίτερα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον. Επίσης, σε τακτά χρονικά διαστήματα λαμβάνει τις εκθέσεις πεπραγμένων για τους διενεργηθέντες ελέγχους από την Ελεγκτική Επιτροπή βάσει του ετήσιου προγράμματος των σκοπούμενων ελέγχων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας. Τα ανωτέρω, επιτρέπουν στο Διοικητικό Συμβούλιο να διαμορφώνει ολοκληρωμένη άποψη για την αποτελεσματικότητα των συστημάτων, διαδικασιών και κανονισμών της εταιρίας.

Οι νόμιμοι ελεγκτές δεν προσφέρουν μη ελεγκτικές υπηρεσίες στην Εταιρία, οι οποίες απαγορεύονται, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και το ν. 4449/2017.

Δείκτες Επίδοσης ESG

 Δείκτες Διακυβέρνησης	2018	2019	Διαφορά (%)
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης - 2013	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου - 2018	
Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας	2η Έκδοση 2016	3η Έκδοση 2019	
Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών	2η Έκδοση 2018	3η Έκδοση 2019	
Πολιτική Διαφορετικότητας	Ναι	Ναι	
Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	11	11	0%
Διάρκεια θητείας Διοικητικού Συμβουλίου (έτη)	4	4	0%
Μέσος όρος ηλικίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (έτη)	57,6	58,6	
Διαδικότητα Προέδρου	Ναι	Ναι	
Ορισμός Ανεξάρτητου Αντιπροέδρου ¹	Όχι	Όχι	
Αριθμός Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	3	3	0%
Αριθμός Μη - Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	8	8	0%
Αριθμός Ανεξάρτητων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	7	7	0%
Αριθμός Μη - Ανεξάρτητων Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	4	4	0%
Αριθμός Ανεξάρτητων, Μη Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	7	7	0%
Αριθμός γυναικών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	2	2	0%
Σύστημα ψηφοφορίας	Πλειοψηφία	Πλειοψηφία	
Αριθμός συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	58	50	
Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετείχαν σε ποσοστό <75% των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	0	0	0%
Επιτροπή Αμοιβών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	Ναι	Ναι	
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Αμοιβών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	100%	100%	0%
Επιτροπή Ελέγχου	Ναι	Ναι	
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου	100%	100%	0%

 Δείκτες Διακυβέρνησης	2018	2019	Διαφορά (%)
Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	Ναι	Ναι	
Πολιτικές συνεισφορές	Δεν επιτρέπονται	Δεν επιτρέπονται	
Οικονομικές επιβαρύνσεις από την παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (€)	0	0	0%
Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)	0	0	0%
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	0	0	0%

1. Αν και δεν υφίσταται Ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος, μία από τις βελτιώσεις που εφαρμόστηκαν στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρίας το 2018 ήταν ο διορισμός Ανώτερου ανεξάρτητου Συμβούλου (Lead Independent Director).



Πρότυπα Βιωσιμότητας & Διασφάλιση

“Με γνώμονα τις εταιρικές μας αξίες και με κινητήριο δύναμη τους τομείς δραστηριότητάς μας **δημιουργούμε αξία** για το περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία.”

Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2019 - Χρηματιστηρίου Αθηνών

Πίνακας δεικτών ESG

Το Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2018 συμμετέχει στην πρωτοβουλία Sustainable Stock Exchanges (SSE) των Ηνωμένων Εθνών, η οποία προωθεί τη διάχυση βέλτιστων πρακτικών για τη δημοσιοποίηση και ενσωμάτωση μη χρηματοοικονομικών στοιχείων, στοχεύοντας στην ανάπτυξη των βιώσιμων επενδύσεων σε τοπικές κεφαλαιαγορές. Ακολουθώντας την κλήση για δράση των οργανισμών που προάγουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, το Χρηματιστήριο Αθηνών προχώρησε στην έκδοση του «Οδηγού δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών», επιδιώκοντας να προωθήσει και να ενισχύσει τις πρακτικές

δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG που εφαρμόζουν οι ελληνικές εισηγμένες εταιρίες. Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της MYTILINEOS στους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (όπου C: Βασικοί Δείκτες, A: Προηγμένοι Δείκτες, SS: Κλαδικοί Δείκτες) οποίοι διαμορφώθηκαν με τη χρήση των ακόλουθων διεθνών και εθνικών πλαισίων αναφοράς / δημοσιοποίησης πληροφοριών και κατευθυντήριων γραμμών / προτύπων: GRI, SASB, GLOBAL COMPACT, IIRC, CDP,TCFD και Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας.

Κατηγορία ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες/σελίδες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019)
E Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Ουσιαστικό θέμα: Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 66-69)
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	
	C-E3	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	
	A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Ουσιαστικό θέμα: Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (σελ. 70-73)
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	
	SS-E1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών	Περιβαλλοντική πολιτική (σελ. 59-61) Ουσιαστικό θέμα: Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 66-69)
	SS-E2	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων	Ουσιαστικό θέμα: Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 66-69)
	SS-E3	Κατανάλωση νερού	Ουσιαστικό θέμα: Διαχείριση νερού (σελ. 78-81)
	SS-E4	Διαχείριση νερού	Ουσιαστικό θέμα: Κυκλική Οικονομία (σελ. 82-87)
	SS-E5	Διαχείριση αποβλήτων	
SS-E8	Κρίσιμες πρώτες ύλες	Πρώτες ύλες και υλικά (σελ. 88)	
SS-E9	Χημικές ουσίες σε προϊόντα	Ουσιαστικό θέμα: Υγεία & Ασφάλεια πελατών (σελ. 128-129)	
S Κοινωνία	C-S1	Γυναίκες εργαζόμενες	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 136)
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	
	C-S3	Δείκτες κινητικότητας προσωπικού	

Κατηγορία ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες/σελίδες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019)
	C-S4	Κατάρτιση εργαζομένων	Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων (σελ. 130)
	C-S5	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Ουσιαστικό θέμα: Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 112-117)
	C-S6	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 136)
	A-S1	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών	Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 43-51)
	A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 136)
	SS-S1	Ανακλήσεις προϊόντων	Δεν υπάρχουν
	SS-S2	Απόρρητο πελατών	Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών (σελ. 133)
	SS-S4	Παραβιάσεις εργατικού δικαίου	Ουσιαστικό θέμα: Νομοθετική συμμόρφωση (σελ. 144-145)
	SS-S5	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών (σελ. 133)
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Ουσιαστικό θέμα: Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία (σελ. 95-104)
SS-S7	Πρακτικές μάρκετινγκ	Υπεύθυνη επικοινωνία και σήμανση προϊόντων (σελ. 134)	
SS-S8	Ικανοποίηση πελατών		
G Διακυβέρνηση	C-G1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Διακυβέρνηση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (σελ. 150)
	C-G2	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ουσιαστικό θέμα: Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας (σελ. 141-143) Κώδικας Δεοντολογίας mytilineos.gr/el-gr/csr-core-subjects/csr-core-subjects#tab-kodikas-deontologias
	C-G3	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	mytilineos.gr/el-gr/privacy-policy/disclaimer
	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Πως δημιουργούμε αξία (σελ. 28)
	A-G2	Ουσιαστικά θέματα	Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 38-42)
A-G3	Στόχοι ESG	(σελ. 58, 94, 140)	
A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης (σελ. 160)	
SS-G1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 153)	

Έκθεση προόδου UN Global Compact (Advanced level)

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών Global Compact αποτελεί μια πλατφόρμα δεσμεύσεων καθώς και ένα πρακτικό πλαίσιο δραστηριοτήτων για τις εταιρίες που έχουν αυτοδεσμευτεί να υπηρετήσουν το μεγάλο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Η MYTILINEOS έχει δηλώσει εγγράφως, από το 2008, τη δέσμευσή της στην τήρηση των δέκα αρχών του Global Compact.

δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις στο πλαίσιο της ευρύτερης λειτουργίας της. Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει τον τρόπο ανταπόκρισης της εταιρίας στις 10 Αρχές ενώ στη διεύθυνση: mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications, είναι αναρτημένη η αυτοτελής έκθεση της κάλυψης των 21 κριτηρίων του «Global Compact Advanced Level COP Self-Assessment 2018» (Updated 19 August 2016).



Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου

Αναφορά (Ενότητες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019)

1η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Κοινωνία <ul style="list-style-type: none"> Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 95) Απασχόληση (σελ. 105) Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 112) Βιώσιμότητα τοπικών κοινοτήτων (σελ. 118) Σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών (σελ. 126) Υγεία και Ασφάλεια πελατών (σελ. 128) Άλλα σημαντικά κοινωνικά θέματα (σελ. 130)
2η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	
3η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.	
4η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.	
5η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας.	
6η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.	
7η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προσέγγιση προβλεπτικής διαχείρισης των περιβαλλοντικών προκλήσεων.	
8η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες προώθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	
9η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών.	
10η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς.	

Περιβάλλον

- Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις (σελ. 62)
- Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 66)
- Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 70)
- Πρόληψη της ρύπανσης (σελ. 74)
- Διαχείριση Νερού (σελ. 78)
- Κυκλική Οικονομία (Διαχείριση αποβλήτων) (σελ. 82)
- Άλλα σημαντικά περιβαλλοντικά θέματα (σελ. 88)

Διακυβέρνηση

- Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας (σελ. 141)
- Νομοθετική Συμμόρφωση (σελ. 144)



This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact. We welcome feedback on its contents.

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας

Ο Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας αποτελεί ένα δομημένο εργαλείο διαφάνειας και αυτοδέσμευσης των ελληνικών Οργανισμών/Επιχειρήσεων και έχει αναπτυχθεί στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Sustainable Greece 2020». Ανταποκρίνεται στην ανάγκη μέτρησης της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής επίδοσης των Οργανισμών/ Επιχειρήσεων με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας τους ως προς την ενσωμάτωση

των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στη λειτουργία τους και την ανταπόκριση τους στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για δημοσιοποίηση μη-χρηματοοικονομικών στοιχείων. Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της MYTILINEOS στα κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας (LEVEL A) τα οποία βασίζονται στα ακόλουθα διεθνή πρότυπα: GRI, GLOBAL COMPACT, EFFAS, ISO & EMAS.



Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά (Ενότητες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018)
Στρατηγική	Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	<ul style="list-style-type: none"> Σύννομη Επίδοση ESG (σελ. 6) Μήνυμα Προέδρου (σελ. 11) Στρατηγικές Προτεραιότητες (σελ. 22) Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 30) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 38)
	Ουσιαστικότητα	<ul style="list-style-type: none"> Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 38)
	Στοχοθέτηση	<ul style="list-style-type: none"> Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 30) Στόχοι ESG (σελ. 58, 94, 140)
Διαδικασία Διαχείρισης	Διαχείριση Αλυσίδας Εφοδιασμού	<ul style="list-style-type: none"> Διαχείριση Εφοδιαστικής αλυσίδας (σελ. 132) Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 43)
	Υπευθυνότητα	Διακυβέρνηση <ul style="list-style-type: none"> Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας (σελ. 141) Νομοθετική Συμμόρφωση (σελ. 144)
	Κανόνες & Διαδικασίες	<ul style="list-style-type: none"> Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 30) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 38) Εταιρική Διακυβέρνηση (σελ. 146)
	Καταγραφή & παρακολούθηση	<ul style="list-style-type: none"> Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 90, 136, 152) Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ. 30) Συμμετοχή σε δείκτες Κοινωνικά Υπεύθυνων Επενδύσεων Δεσμεύσεις σε πρωτοβουλίες Ε.Κ.Ε. & Βιώσιμης Ανάπτυξης Integration Value Creation Scorecard Παράμετροι Έκθεσης (σελ. 8)
Περιβάλλον	Πολιτικές αμοιβών & κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Απολογισμός 2019 (Πολιτική Αμοιβών και αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου) (σελ. 84)
	Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	<ul style="list-style-type: none"> Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 43)
	Προϊοντική υπευθυνότητα και καινοτομία	Κοινωνία <ul style="list-style-type: none"> Υγεία και Ασφάλεια πελατών (128) Άλλα σημαντικά κοινωνικά θέματα (σελ.130)
Κοινωνία	Χρήση φυσικών πόρων	Περιβάλλον <ul style="list-style-type: none"> Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις (σελ. 62) Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 66) Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 70) Πρόληψη της ρύπανσης (σελ. 74) Διαχείριση Νερού (σελ. 78) Κυκλική Οικονομία (Διαχείριση αποβλήτων) (σελ. 82) Άλλα σημαντικά περιβαλλοντικά θέματα (σελ.88)
	Διαχείριση πόρων	
Κοινωνία	Εκπομπές αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Κοινωνία <ul style="list-style-type: none"> Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 95) Απασχόληση (σελ. 105) Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 112) Βιώσιμότητα τοπικών κοινοτήτων (σελ. 118) Σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών (σελ. 126) Υγεία και Ασφάλεια πελατών (σελ. 128) Άλλα σημαντικά κοινωνικά θέματα (σελ. 130)
	Εργασιακά δικαιώματα	
	Ίσες ευκαιρίες	
	Απασχόληση	
	Ανθρώπινα Δικαιώματα στην εφοδιαστική αλυσίδα	
	Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών	
Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες και πολιτική επιρροή		

ΔΗΛΩΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Προς τη Διοίκηση της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019 («η Έκθεση») της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ («η Εταιρεία») έχει συνταχθεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας, η οποία έχει την ευθύνη για τη συλλογή και παρουσίαση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται σε αυτήν. Η δική μας ευθύνη, είναι η διενέργεια ενός έργου «περιορισμένης» διασφάλισης επί της Έκθεσης.

Η ευθύνη μας για τη διενέργεια των εργασιών διασφάλισης αφορά αποκλειστικά στη Διοίκηση της Εταιρείας, βάσει των μεταξύ μας συμφωνηθέντων όρων συνεργασίας. Δεν αποδεχόμαστε και δεν αναλαμβάνουμε οποιαδήποτε ευθύνη και για οποιοδήποτε άλλο σκοπό, προς οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο ή οργανισμό. Οποιοδήποτε τρίτο μέρος βασίσει οποιαδήποτε απόφαση του στην Έκθεση πράττει εξολοκλήρου με δική του ευθύνη.

Εύρος εργασίας και κριτήρια

Το έργο διασφάλισης έχει σχεδιαστεί και έχει διενεργηθεί σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (ISAE 3000 (revised)) και τις απαιτήσεις ενός Τύπου 2 έργου διασφάλισης, όπως αυτές ορίζονται από το Πρότυπο Διασφάλισης AA1000AS, προκειμένου να παρέχει περιορισμένου επιπέδου συμπεράσματα σχετικά με:

1. Την τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα» και «Ανταπόκριση») έναντι των σχετικών κριτηρίων του AA1000AS.
2. Την ακρίβεια και πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων και την αληθοφάνεια των ποιοτικών πληροφοριών που σχετίζονται με τις GRI Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις (οι οποίες επισημαίνονται στη στήλη διασφάλισης του πίνακα περιεχομένων GRI) έναντι των απαιτήσεων των Προτύπων GRI για την επιλογή «In accordance – Core».
3. Την τήρηση των απαιτήσεων της Αναφοράς Προόδου (Communication on Progress) του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact) ως προς τις απαιτήσεις των κριτηρίων για επίπεδο «Advanced» που αναφέρονται στο έγγραφο «GC Advanced COP Self-assessment».
4. Την ακρίβεια της σύνδεσης των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (Ο.Η.Ε.) με τα ουσιαστικά θέματα, έναντι της έκδοσης του Οργανισμού GRI με τίτλο «SDG Compass Linking the SDGs and GRI».

Πως καταλήξαμε στα συμπεράσματά μας

Προκειμένου να καταλήξουμε στα συμπεράσματά μας, σε σχέση με το εύρος και τα κριτήρια που αναφέρονται ανωτέρω, αναλάβαμε (χωρίς να περιοριστούμε μόνο σε αυτές) τις παρακάτω εργασίες:

- ▶ **Διενεργήσαμε συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της Διοίκησης**, ώστε να κατανοήσουμε την υφιστάμενη κατάσταση των δραστηριοτήτων εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.

- ▶ **Επισκοπήσαμε την προσέγγιση σύνδεσης της Εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη της** μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- ▶ **Επισκοπήσαμε τις διαδικασίες της Εταιρείας σχετικά με τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων** της Έκθεσης, καθώς και την αναφορά σε αυτά τα θέματα στην Έκθεση, έναντι ουσιαστικών θεμάτων που προέκυψαν μέσω ανασκόπησης του Τύπου, Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας επιλεγμένων ομοειδών εταιρειών και συζήτησης με στελέχη της Εταιρείας.
- ▶ **Διενεργήσαμε συνεντεύξεις με στελέχη που είναι υπεύθυνα για τη διαχείριση, συλλογή και επισκόπηση των στοιχείων** που σχετίζονται με τις - υπό το εύρος του έργου μας - GRI Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις (με ειδική επισήμανση στη στήλη της διασφάλισης του πίνακα περιεχομένων), για σκοπούς τόσο εσωτερικής πληροφόρησης όσο και για σκοπούς αναφοράς σε τρίτους.
- ▶ **Επισκοπήσαμε την Έκθεση για την κατάλληλη μεταφορά και παρουσίαση των - υπό το εύρος του έργου – GRI Γενικών και Ειδικών Δημοσιοποιήσεων** (με ειδική επισήμανση στη στήλη της διασφάλισης του πίνακα περιεχομένων GRI), εργασία η οποία περιελάμβανε και συζητήσεις ως προς τους περιορισμούς και τις υποθέσεις που αφορούν στον τρόπο που παρουσιάζονται τα στοιχεία αυτά στην Έκθεση.
- ▶ **Επισκοπήσαμε πληροφορίες ή επεξηγήσεις προκειμένου να τεκμηριώσουμε** βασικά δεδομένα, δηλώσεις και ισχυρισμούς βιωσιμότητας υπό το εύρος του έργου.
- ▶ **Επισκοπήσαμε την Αναφορά Προόδου της Εταιρείας του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNGC CoP)** έναντι των κριτηρίων για επίπεδο «Advanced» που αναφέρονται στο έγγραφο «GC Advanced COP Self-assessment».
- ▶ **Επισκοπήσαμε τη σύνδεση των ουσιαστικών θεμάτων με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.**, έναντι της έκθεσης του Οργανισμού GRI «SDG Compass Linking the SDGs and GRI».

Επίπεδο διασφάλισης

Οι διαδικασίες για τη συλλογή στοιχείων έχουν σχεδιαστεί ώστε να αποκτηθεί διασφάλιση περιορισμένου επιπέδου (όπως αυτή ορίζεται από το πρότυπο ISAE 3000 (revised)) στην οποία βασίσαμε τα συμπεράσματά μας. Οι διαδικασίες συλλογής μίας εργασίας απόκτησης περιορισμένου επιπέδου διασφάλισης είναι λιγότερο εκτενείς από αυτές που αφορούν σε εργασίες απόκτησης διασφάλισης εύλογου επιπέδου και επομένως αποκτήθηκε χαμηλότερο επίπεδο διασφάλισης. Επίσης, αυτό εκφράζεται από το «μέτριο» επίπεδο διασφάλισης, βάσει AA1000AS, σύμφωνα με το οποίο «ο πάροχος της διασφάλισης επιτυγχάνει μέτριο επίπεδο διασφάλισης σε περιπτώσεις όπου επαρκή αποδεικτικά στοιχεία έχουν ληφθεί για την υποστήριξη της δήλωσης του, ώστε ο κίνδυνος το συμπέρασμα να είναι λανθασμένο να έχει περιορισθεί, αλλά να μην έχει μειωθεί σε πολύ χαμηλό ή μηδενικό επίπεδο».

Περιορισμοί επισκόπησης

- ▶ Η επισκόπησης μας περιορίστηκε στην ελληνική έκδοση της Έκθεσης. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στη μετάφραση μεταξύ της ελληνικής και αγγλικής έκδοσης, όσον αφορά τα συμπεράσματά μας υπερισχύει η ελληνική έκδοση της Έκθεσης.
- ▶ Το εύρος της εργασίας μας δεν συμπεριέλαβε δραστηριότητες ή επιδόσεις οποιονδήποτε τρίτων μερών, ούτε την παρουσία μας σε δραστηριότητες διαβούλευσης με ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπρόσθετα, η εργασία μας δεν συμπεριέλαβε επισκόπηση της ακρίβειας των αποτελεσμάτων

ερευνών που ανατέθηκαν σε τρίτα μέρη, ούτε των πληροφοριακών συστημάτων που χρησιμοποιήσαν τρίτα μέρη.

- ▶ Η επισκόπηση μας δεν συμπεριέλαβε χρηματοοικονομικά στοιχεία και τα αντίστοιχα κείμενα της Έκθεσης, ούτε τον έλεγχο των πληροφοριακών συστημάτων που χρησιμοποιήθηκαν ή επί των οποίων βασίστηκε η συλλογή και ενοποίηση στοιχείων από την Εταιρεία.
- ▶ Δεν παρέχουμε οποιαδήποτε διασφάλιση σχετικά με πληροφορίες για μελλοντικές επιδόσεις της Εταιρείας, όπως εκτιμήσεις, προσδοκίες, στόχους ή το βαθμό επίτευξής τους.

Συμπεράσματα

Βάσει της επισκόπησης μας παραθέτουμε τα ακόλουθα συμπεράσματα:

1. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα» και «Ανταπόκριση») έναντι των κριτηρίων που βρίσκονται στο AA1000APS.

Συμμετοχικότητα: Βασίζεται η προσέγγιση της Εταιρείας για τη βιωσιμότητα στο διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη του;

- ▶ Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η Εταιρεία δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής του στη βιωσιμότητα.

Ουσιαστικότητα: Παρέχει η Εταιρεία μια ισορροπημένη παρουσίαση των ουσιαστικών θεμάτων που αφορούν στην επίδοση βιωσιμότητάς του;

- ▶ Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών του θεμάτων βιωσιμότητας.

Ανταπόκριση: Ανταποκρίθηκε η Εταιρεία στις ανησυχίες των ενδιαφερομένων μερών;

- ▶ Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Εταιρεία δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Ανταπόκρισης κατά την επιλογή των θεμάτων που θα συμπεριληφθούν στην Έκθεση.

2. Ακρίβεια και πληρότητα των ποσοτικών δεδομένων και αληθοφάνεια των ποιοτικών πληροφοριών που σχετίζονται με τις GRI Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις (με ειδική επισήμανση στη στήλη «διασφάλιση» του πίνακα περιεχομένων GRI έναντι των απαιτήσεων της επιλογής «In accordance – Core» των Προτύπων GRI.

Πόσο αληθοφανείς είναι οι ισχυρισμοί που αντιστοιχούν στις GRI Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις, υπό το εύρος του έργου μας;

- ▶ Επισκοπήσαμε πληροφορίες και επεξηγήσεις που αφορούν σε επιλεγμένους ισχυρισμούς των πρακτικών βιωσιμότητας της Εταιρείας που παρουσιάζονται στην Έκθεση και δεν έχουμε αντιληφθεί ανακρίβειες στη διατύπωσή τους.

Πόσο πλήρη και ακριβή είναι τα ποσοτικά στοιχεία που αντιστοιχούν στις GRI Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις, υπό το εύρος του έργου μας;

- ▶ Δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι υφίστανται σφάλματα στη συγκέντρωση των ποσοτικών στοιχείων που αντιστοιχούν στις GRI Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις, υπό το εύρος του έργου μας, σε επίπεδο εταιρείας.
- ▶ Δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οποιαδήποτε ανακρίβεια η οποία θα επηρέαζε ουσιαστικά τα δεδομένα που εμπεριέχει η Έκθεση.

Πληροί η Έκθεση τις απαιτήσεις της επιλογής «In accordance – Core» των Προτύπων GRI;

- ▶ Βάσει της επισκόπησης μας, δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση δεν πληροί τις απαιτήσεις της επιλογής «In accordance – Core» των Προτύπων GRI, όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων του GRI.

3. Τήρηση των απαιτήσεων της Αναφοράς Προόδου (Communication on Progress) του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact) ως προς τις απαιτήσεις των κριτηρίων για επίπεδο «Advanced» που αναφέρονται στο έγγραφο «GC Advanced COP Self-assessment».

Είναι η Αναφορά Προόδου της Εταιρείας σχετικά με το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών σύμφωνη με τις απαιτήσεις των κριτηρίων για επίπεδο «Advanced» που αναφέρονται στο έγγραφο «GC Advanced COP Self-assessment»;

- ▶ Δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Αναφορά Προόδου της Εταιρείας σχετικά με το Οικουμενικό Σύμφωνο δεν καταγράφεται καταλλήλως, σύμφωνα απαιτήσεις των κριτηρίων για επίπεδο «Advanced» που αναφέρονται στο έγγραφο «GC Advanced COP Self-assessment».

4. Ακρίβεια της σύνδεσης των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (O.H.E.) με τα ουσιαστικά θέματα, έναντι της έκδοσης του Οργανισμού GRI με τίτλο «SDG Compass Linking the SGDs and GRI».

Είναι η σύνδεση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (O.H.E.) με τα ουσιαστικά θέματα της Έκθεσης σε συμφωνία με την έκδοση του Οργανισμού GRI με τίτλο «SDG Compass Linking the SGDs and GRI»;

- ▶ Δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η σύνδεση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (O.H.E.) με τα ουσιαστικά θέματα της Έκθεσης, δεν έχει γίνει σε συμφωνία με την με την έκδοση του Οργανισμού GRI με τίτλο «SDG Compass Linking the SGDs and GRI».

Ανεξαρτησία

Έχουμε εφαρμόσει ένα σύνολο πολιτικών και πρακτικών ελέγχου ποιότητας, οι οποίες είναι σύμφωνες με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου Ποιότητας που έχουν εκδοθεί από το Διεθνές Συμβούλιο Διασφάλισης Προτύπων (IAASB), περιλαμβανομένου του Διεθνούς Προτύπου Ποιοτικού Ελέγχου No. 1 (ISQC No.1).

Διεξήγαμε τις εργασίες μας σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του Κώδικα Ηθικής της Διεθνούς Ομοσπονδίας Λογιστών (IFAC) «ο Κώδικας», που απαιτεί, μεταξύ άλλων, τα μέλη της ομάδας διασφάλισης καθώς και η εταιρεία διασφάλισης να είναι ανεξάρτητοι του ελεγχόμενου και να μην έχουν συμμετάσχει στη συγγραφή της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η ΕΥ έχει εφαρμόσει μέτρα για να διασφαλίσει τη συμμόρφωσή της με τους ισχύοντες κανόνες ανεξαρτησίας, όπως αυτοί ορίζονται από τον Κώδικα. Η ΕΥ και όλο το επαγγελματικό προσωπικό που συμμετείχε στις εργασίες διασφάλισης ανταποκρίθηκαν σε αυτούς τους κανόνες ανεξαρτησίας.

Ομάδα διασφάλισης

Η ομάδα των στελεχών που συμμετείχαν στο έργο είναι μέλη και υποστηρίζονται από το Διεθνές Δίκτυο Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιωσιμότητας (Climate Change & Sustainability Services) της ΕΥ, το οποίο αναλαμβάνει τη διενέργεια παρόμοιων έργων τόσο στην Ελλάδα όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο.

Αθήνα, 25 Μαΐου 2020

Για την ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ)

Ορκωτοί Ελεγκτές - Λογιστές Α.Ε.

Βασίλειος Καμινάρης

Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής



GRI Content Index - Γενικές Δημοσιοποιήσεις GRI 102-55

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	Εξωτερική Διασφάλιση
GRI 101 Foundation 2016	[GRI 101 δεν περιλαμβάνει διοικητική πρακτική]		
Γενικές Δημοσιοποιήσεις			
GRI 102 Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016	Προφίλ Οργανισμού		
	102-1 Ονομασία Οργανισμού	(σελ. 17)	●
	102-2 Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	(σελ. 17)	●
	102-3 Έδρα του Οργανισμού	(σελ. 21)	●
	102-4 Περιοχές δραστηριοποίησης	(σελ. 20)	●
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και η νομική μορφή	mytilineos.gr/el-gr/shareholders/information	●
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	(σελ. 17, 54)	●
	102-7 Μέγεθος Οργανισμού	(σελ. 19)	●
	102-8 Στοιχεία υπαλλήλων και άλλων εργαζομένων	(σελ. 108)	●
	102-9 Εφοδιαστική Αλυσίδα	(σελ. 132)	●
	102-10 Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	(σελ. 132)	●
	102-11 Αρχή προφύλαξης ή προσέγγισης του οργανισμού	(σελ. 62, 66, 70, 74, 78, 82, 95, 105, 112, 118, 126, 128, 141, 144, 151)	●
	102-12 Εξωτερικές Πρωτοβουλίες	(σελ. 22) - mytilineos.gr/el-gr/participation-in-socially-responsible-investment/details - mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility	●
	102-13 Στρατηγικές Συνεργασίες	(σελ. 22) - mytilineos.gr/el-gr/participation-in-socially-responsible-investment/details - mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility	●
	Στρατηγική		
	102-14 Δήλωση από ανώτερο υπεύθυνο λήψης αποφάσεων	(σελ. 11-13)	●
	102-15 Βασικές επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	(σελ. 63, 67, 71, 75, 79, 83, 96, 106, 113, 119, 127, 129, 142, 145, 151)	●
	Ηθική και Ακεραιότητα		
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κανόνες συμπεριφοράς	(σελ. 15)	●
	Διακυβέρνηση		
	102-18 Δομή Διακυβέρνησης	(σελ. 146-150). Ετήσιος Απολογισμός: a: (σελ. 72, 77, 79, 86, 92, 95), b: (σελ. 96)	●
	102-19 Διαδικασία εκχώρησης αρμοδιοτήτων	Ετήσιος Απολογισμός: (σελ. 72)	●
	102-20 Στελέχη με αρμοδιότητα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα	Ετήσιος Απολογισμός: b: (σελ. 76)	●
	102-21 Διαβούλευση ενδιαφερομένων μερών για οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα	Ετήσιος Απολογισμός: a: (σελ. 86), b: (σελ. 74)	●
	102-22 Σύνθεση ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης και επιτροπών	Ετήσιος Απολογισμός: a-i, a-ii, a-iii, a-iv, a-v, a-vii: (σελ. 75, 76, 77, 78, 79, 88, 89, 90, 91, 93, 95, 97, 102, 103)	●

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	Εξωτερική Διασφάλιση
(συνέχεια...) GRI 102 Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016	102-23 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Ετήσιος Απολογισμός: a: (σελ. 76), b: (σελ. 76, 87, 88)	●
	102-24 Ανάδειξη και επιλογή υποψηφίων για το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης	Ετήσιος Απολογισμός: a: (σελ. 76, 77, 78, 88, 89, 102, 103), b-i, b-ii, b-iii, b-iv: (σελ. 72, 76, 77, 78, 88, 89, 102, 103)	●
	102-25 Συγκρούσεις Συμφερόντων	Ετήσιος Απολογισμός: a: (σελ. 75), b-i, b-iii: (σελ. 68, 90)	●
	102-26 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην ανάπτυξη σκοπού, αξιών και στρατηγικής	Ετήσιος Απολογισμός: (σελ. 73, 74)	●
	102-28 Αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Ετήσιος Απολογισμός: (σελ. 77, 78)	●
	102-32 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην σύνταξη απολογισμών βιωσιμότητας	(σελ. 150)	●
	102-35 Πολιτικές Αμοιβών	Ετήσιος Απολογισμός: a-i, a-ii, a-iii, a-v: (σελ. 83, 84, 86) b: (σελ. 84)	●
	102-36 Διαδικασία καθορισμού πολιτικών	Ετήσιος Απολογισμός: a: (σελ. 85), b: (σελ. 85), c: (σελ. 85)	●
	102-37 Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών στον καθορισμό των αμοιβών	Ετήσιος Απολογισμός: a: (σελ. 86)	●
	Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη		
	102-40 Βασικές Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων	(σελ. 44, 45)	●
	102-41 Επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας	(σελ. 111)	●
	102-42 Αναγνώριση και επιλογή των ενδιαφερομένων μερών	(σελ. 43)	●
	102-43 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	(σελ. 44-47) - mytilineos.gr/el-gr/csr-core-subjects/csr-core-subjects#tab-stakeholder-engagement	●
	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί από την διαβούλευση	(σελ. 43-49)	●
	Προφίλ Απολογισμού		
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	(σελ. 8)	●
	102-46 Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	(σελ. 38, 52, 62, 66, 70, 74, 78, 82, 95, 105, 112, 118, 126, 128, 141, 144)	●
	102-47 Πίνακας Ουσιαστικών Θεμάτων	(σελ. 39)	●
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	(σελ. 9)	●
	102-49 Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού	(σελ. 9)	●
	102-50 Περίοδος Αναφοράς	(σελ. 8)	●
	102-51 Ημερομηνία τελευταίου απολογισμού	Ιούνιος 2019	●
	102-52 Διάρκεια κύκλου απολογισμού	(σελ. 8)	●
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	(σελ. 9)	●
	102-54 Αρχές σύνταξης της έκθεσης σύμφωνα με τα πρότυπα GRI	(σελ. 8)	●
	102-55 Περιεχόμενα δεικτών GRI	(σελ. 166-174)	●
	102-56 Εξωτερική Διασφάλιση	(σελ. 160-164)	●

GRI Content Index – Ουσιαστικά Θέματα [GRI 102-55]

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
Οικονομική Επίδοση				
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: <u>Ετήσιος Απολογισμός</u> (σελ. 14-21) b. Όρια: (σελ. 52) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς ο οργανισμός διαχειρίζεται το θέμα: Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 2) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 14-29)	-	●
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i. Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση και εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 53) – Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 114-120)	-	●
GRI 201 Οικονομική Επίδοση	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	(σελ. 26-27)	-	
	201-3 Κάλυψη των υποχρεώσεων του καθορισμένου προγράμματος παροχών του οργανισμού	Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 177)	-	
	201-4 Χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς.	Καμία χρηματοοικονομική κρατική ενίσχυση το 2019	-	
GRI 204 Πρακτικές Προμηθειών	204-1 Ποσοστό δαπανών για τους τοπικούς προμηθευτές	(σελ. 132)	-	
Περιβάλλον				
Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις				
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 63) b. Όρια: (σελ. 62) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς ο οργανισμός διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 63) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 62) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 62-64)	-	●
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i. Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 64-65) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δεν υπήρξαν βασικές προσαρμογές	-	●
GRI 304 Βιοποικιλότητα	304-1 Ιδιότητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις μέσα ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές & περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα εκτός προστατευμένων περιοχών	(σελ. 65)	-	
	304-2 Σημαντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών της βιοποικιλότητας	(σελ. 65)	-	
Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές				
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 67) b. Όρια: (σελ. 66) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς ο οργανισμός διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 67) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 66) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 66-69)	-	●

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	a-i. Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 68-69) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δεν υπήρξαν βασικές προσαρμογές	-	●
GRI 302 Ενέργεια	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	(σελ. 68)	-	●
	302-3 Ενεργειακή ένταση	(σελ. 68)	-	
GRI 305 Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές θερμοκηπίου (Scope 1)	(σελ. 69)	-	●
	305-2 Έμμεσες εκπομπές θερμοκηπίου (Scope 2)	(σελ. 69)	-	●
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές θερμοκηπίου (Scope 3)	(σελ. 69)	-	
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	(σελ. 69)	-	
	305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος (ODS)	Δεν υπάρχουν τέτοιου είδους εκπομπές	-	
	305-7 NOX, SOX και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	(σελ. 69)	-	
	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή			
GRI 103	103-1 Συνάφεια ουσιαστικού θέματος και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 71) b. Όρια: (σελ. 70) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς ο οργανισμός διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 71) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 70) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 70-71)	-	●
	103-3 Αξιολόγηση Διοικητικής προσέγγισης	a-i. Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 71) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δεν υπήρξαν βασικές προσαρμογές	-	●
	201-2 Χρηματοοικονομικές επιδράσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις δραστηριότητες του οργανισμού λόγω της κλιματικής αλλαγής		-	●
<p>Η Εταιρία έχει ήδη δεσμευτεί να υλοποιήσει μελέτη για τον προσδιορισμό των κινδύνων αλλά και των ευκαιριών από τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής στη δραστηριότητα της. Μέχρι το 2022, η Εταιρία σχεδιάζει την προσαρμογή της στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση σχετικά με την ανάλυση των ρίσκων και των επιρροών της κλιματικής αλλαγής, ακολουθώντας τις συστάσεις της Task Force on Climate - Related Financial Disclosures (TCFD), καθώς και την ένταξη της στη διεθνή πρωτοβουλία CDP Climate Change to 2021.</p>				
Πρόληψη της ρύπανσης				
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικού θέματος και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 75) b. Όρια: (σελ. 74) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς ο οργανισμός διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 75) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 74) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 74-75)	-	●

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
	103-3 Αξιολόγηση Διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 76) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δεν υπήρξαν βασικές προσαρμογές	-	●
	306-2 Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο απόρριψης	(σελ. 84)	-	●
	306-3 Σημαντικές διαρροές	(σελ. 76)	-	
	303-2 Πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση νερού	(σελ. 80)	-	
	307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	(σελ. 145)	-	
Νερό				
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικού θέματος και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 79) b. Όρια: (σελ. 78) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς ο οργανισμός διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 79) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 78) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 78-79)	-	●
	103-3 Αξιολόγηση Διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 80-81) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δεν υπήρξαν βασικές προσαρμογές	-	●
GRI 303 Νερό	303-1 Πηγές άντλησης νερού	(σελ. 80)	-	●
	303-2 Πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση νερού	(σελ. 80)	-	
	303-3 Νερό που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	(σελ. 81)	-	
Κυκλική Οικονομία (Διαχείριση αποβλήτων)				
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 83) b. Όρια: (σελ. 82) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 83) b. Σκοπός της διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 82) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 82-83)	-	●
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 84) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δεν υπήρξαν βασικές προσαρμογές	-	●
GRI 306 Απόβλητα	306-1 Απόρριψη νερού ανά ποσότητα και προορισμό	(σελ. 86)	-	●
	306-2 Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο απόρριψης	(σελ. 84)	-	●
	306-3 Σημαντικές διαρροές	(σελ. 76)	-	
Άλλα σημαντικά θέματα				
GRI 301 Υλικά	301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	(σελ. 88)	-	

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
	301-2 Ανακυκλωμένα υλικά προς χρήση	(σελ. 88)	-	
Κοινωνία				
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία				
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 95-96) b. Όρια: (σελ. 95) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 96) b. Σκοπός της διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 95) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 95-99)	-	●
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 99-104) a-iii. Κύριες προσαρμογές: (σελ. 104)	-	●
GRI 403 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	403-1 Ανθρώπινο δυναμικό που εκπροσωπείται σε επίσημες μεικτές (εργαζόμενοι-διοίκηση) επιτροπές υγείας και ασφάλειας στην εργασία	(σελ. 98)	-	
	403-2 Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία, και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	a. (σελ. 100) b. (σελ. 101)	-	●
	403-3 Εργαζόμενοι με υψηλή συχνότητα ή υψηλό κίνδυνο ασθενειών που σχετίζονται με το επάγγελμά τους	(σελ. 100)	-	
Απασχόληση				
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 105-106) b. Όρια: (σελ. 105) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 106-107) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 105) c. Διοικητική Προσέγγιση: (σελ. 105-107)	-	●
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 108-111) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δεν υπήρξαν βασικές προσαρμογές	-	●
GRI 401 Απασχόληση	401-1 Συνολικό αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας	(σελ. 109)	-	●
	401-2 Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικούς απασχολούμενους	(σελ. 109)	-	
	401-3 Γονική άδεια	(σελ. 111)	-	
GRI 402 Σχέσεις εργαζομένων/ διοίκησης	402-1 Ελάχιστες περίοδοι προειδοποίησης σχετικά με λειτουργικές αλλαγές	a. (σελ. 107)	-	

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
Ανθρώπινα Δικαιώματα				
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 112 - 113) b. Όρια (σελ. 112) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν διενεργήθηκε έρευνα αξιολόγησης προμηθευτών το 2019	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα:(σελ. 113) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 112) c. Διοικητική Προσέγγιση: (σελ. 112-113)	-	●
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 114-115) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δεν υπήρξαν βασικές προσαρμογές	-	●
GRI 406 Διακρίσεις	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και μέτρα που ελήφθησαν	(σελ. 115)	-	
GRI 407 Ελευθερία Συνδικαλισμού και συλλογικές διαπραγματεύσεις	407-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου παραβιάζεται ή διατρέχει σημαντικό το δικαίωμα της ελευθερίας του συνεταιριζέσθε και της συλλογικής διαπραγματεύσεως	(σελ. 115)	-	
GRI 408 Παιδική Εργασία	408-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου υπάρχει μεγάλος κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας	(σελ. 115)	-	
GRI 409 Καταναγκαστική Εργασία	409-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου υπάρχει μεγάλος κίνδυνος για περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας	(σελ. 115)	-	
GRI 412 Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων	412-1 Δραστηριότητες που αποτέλεσαν αντικείμενο επανεξέτασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή εκτιμήσεων επιδράσεων	(σελ. 114)	-	
Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων				
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό: (σελ. 119) b. Όρια: (σελ. 118) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 119-120) b. Σκοπός της διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 118) c. Διοικητική Προσέγγιση: (σελ. 118-120)	-	●
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 120) a-iii. Κύριες Προσαρμογές: Δεν υπήρξαν βασικές προσαρμογές	-	●
GRI 203 Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις	203-1 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος	(σελ. 120-123)	-	●
GRI 413 Τοπικές Κοινότητες	413-1 Δραστηριότητες με συμμετοχή τοπικών κοινοτήτων έπειτα από διαβούλευση, αξιολογήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	a-iv. τοπικά προγράμματα ανάπτυξης της κοινότητας με βάση τις ανάγκες των τοπικών κοινοτήτων: (σελ. 120-123)	-	
GRI 415 Δημόσια Πολιτική	415-1 Πολιτικές Συνεισφορές	Δεν επιτρέπονται με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας: mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_EN_WEB.pdf (σελ. 14)	-	

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
Σχέδια Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών				
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό: (σελ. 127) b. Όρια: (σελ. 126) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 127) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 126) c. Διοικητική Προσέγγιση: (σελ. 126-127)	-	●
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 127) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δεν υπήρξαν βασικές προσαρμογές	-	●
MYTILINEOS: Εσωτερικός δείκτης	Υλοποίηση ασκήσεων ετοιμότητας Εκτάκτων Αναγκών	(σελ. 127)	-	
Υγεία και Ασφάλεια Πελατών				
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό: (σελ. 129) b. Όρια: (σελ. 128) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 129) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 128) c. Διοικητική Προσέγγιση: (σελ. 128-129)	-	●
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 129) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δεν υπήρξαν βασικές προσαρμογές	-	●
GRI 416 Υγεία και Ασφάλεια Πελατών	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην Υγεία και Ασφάλεια	(σελ. 129)	-	
Άλλα σημαντικά θέματα				
GRI 404 Κατάρτιση & Εκπαίδευση	404-1 Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης ανά υπάλληλο	(σελ. 130)	-	●
	404-2 Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και διά βίου μάθησης που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων	(σελ. 130)	-	
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική ενημέρωση για την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	(σελ. 130)	-	●
GRI 405 Πολυμορφία & Ίσες ευκαιρίες	405-1 Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων	(σελ. 131)	-	
GRI 204 Εφοδιαστική Αλυσίδα	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	(σελ. 132)	-	
GRI 417 Υπεύθυνη επικοινωνία και σήμανση προϊόντων:	417-1 Πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	(σελ. 134)	-	
	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης για πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	(σελ. 134)	-	
	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με επικοινωνία/marketing	(σελ. 134)	-	

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
GRI 418 Προσωπικά Δεδομένα πελατών	418-1 Αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων	(σελ. 133)	-	
Διακυβέρνηση				
Καταπολέμηση της Διαφθοράς				
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Πατί το θέμα είναι ουσιαστικό: (σελ. 142) b. Όρια: (σελ. 141) c. Συγκεκριμένος περιορισμός στα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 142) b. Σκοπός της διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 141) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 141-142)	-	●
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i. Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 143) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δεν υπήρξαν βασικές προσαρμογές	-	●
GRI 205 Καταπολέμηση διαφθοράς	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	(σελ. 143)	-	●
GRI 206 Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά	206-1 Νομικές ενέργειες για συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	Δεν έχουν σημειωθεί περιστατικά ένδικης προσφυγής για συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλιακές ή μονοπωλιακές πρακτικές κατά την περίοδο αναφοράς.	-	
Νομοθετική συμμόρφωση				
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Πατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (145) b. Όρια: (σελ. 144) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 145) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 144) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 144-145)	-	●
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i. Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 145) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δεν υπήρξαν βασικές προσαρμογές	-	●
GRI 307 Περιβαλλοντική συμμόρφωση	307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	(σελ. 145)	-	
GRI 419 Κοινωνικο-οικονομική συμμόρφωση	419-1 Μη συμμόρφωση με κοινωνικοοικονομικούς νόμους και κανονισμούς	Δεν υπήρξαν σημαντικά πρόστιμα και μη χρηματικές κυρώσεις για μη συμμόρφωση με νόμους ή / και κανονισμούς στον κοινωνικό και οικονομικό τομέα κατά της MYTILINEOS το 2019	-	

Ευρετήριο Βασικών Όρων

Άμεσα εργαζόμενοι

Συνολικός αριθμός υπαλλήλων που βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με την Εταιρία σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και περιλαμβάνονται στο σύστημα μισθοδοσίας της.

Ανακυκλωμένες πρώτες ύλες

Υλικά που αντικαθιστούν παρθένα (πρωτογενή) υλικά και αγοράζονται ή αποκτώνται από εσωτερικές ή εξωτερικές πηγές και που δεν είναι υποπροϊόντα και εκροές της Εταιρίας.

Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση νερού

Η επεξεργασία χρησιμοποιημένου νερού και λυμάτων μέσω κάποιου άλλου κύκλου πριν την απόρριψη για τελική επεξεργασία και απόρριψη στο περιβάλλον.

Α.Π.Ε. (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)

Πηγές ενέργειας που μπορούν να ανανεωθούν σε σύντομο χρονικό διάστημα μέσω φυσικού κύκλου. (π.χ. Γεωθερμική, Αιολική, Ηλιακή, Υδροηλεκτρική, Βιομάζα)

Αποκαταστάσεις (Αποκατασταθείσες περιοχές)

Περιοχές στις οποίες υπάρχει λειτουργική δραστηριότητα ή που επηρεάστηκαν από λειτουργικές δραστηριότητες και στις οποίες τα μέτρα αποκατάστασης έχουν επαναφέρει το περιβάλλον στην αρχική του κατάσταση ή σε κατάσταση όπου υφίσταται ένα υγιές και λειτουργικό οικοσύστημα.

Α.Σ.Π.Η.Ε.

Αιολικός Σταθμός Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας

Αυτοαξιολόγηση ανθρώπινων δικαιωμάτων

Εταιρική διαδικασία εσωτερικής αξιολόγησης που εφαρμόζει μια σειρά από κριτήρια σεβασμού και υποστήριξης των ανθρώπινων δικαιωμάτων. Τα θέματα που περιλαμβάνονται στη αξιολόγηση ενδεικτικά είναι : καταναγκαστική & παιδική εργασία, υγεία και ασφάλεια, ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού, δίκαιη μεταχείριση, ελευθερία

συνδικαλισμού, περιορισμός δικαιωμάτων πληθυσμού των τοπικών κοινοτήτων κ.α.

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ανάπτυξη με τρόπο που να σέβεται το περιβάλλον και να χρησιμοποιεί τους φυσικούς πόρους αρμονικά έτσι ώστε να μην θίγεται η ικανότητα των μελλοντικών γενεών να ανταποκριθούν στις ανάγκες τους.

Γονική άδεια

Άδεια που χορηγείται σε άνδρες και γυναίκες εργαζομένους λόγω γέννησης παιδιού.

Διάκριση

Η ενέργεια και το αποτέλεσμα της άνισης μεταχείρισης ατόμων με την επιβολή άνισων βαρών ή τη στέρηση παροχών αντί της ίσης μεταχείρισης κάθε ατόμου βάσει της αξίας του. Ως διάκριση μπορεί να θεωρηθεί και η παρενόχληση, η οποία ορίζεται ως σειρά σχολίων ή ενεργειών που είναι ανεπιθύμητα, ή εύλογα θεωρούνται ανεπιθύμητα, από το άτομο στο οποίο απευθύνονται.

Διαρροή

Απροσδόκητη απελευθέρωση επικίνδυνης ουσίας που μπορεί να επηρεάσει την ανθρώπινη υγεία, το έδαφος, τη βλάστηση, τα επιφανειακά και τα υπόγεια ύδατα.

Δυστύχημα

Ο θάνατος εργαζομένου που συμβαίνει κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς και οφείλεται σε τραυματισμό κατά την εργασία ή ασθένεια την οποία υπέστη ή του μεταδόθηκε όσο εργαζόταν στην Εταιρία.

Έμμεσα εργαζόμενοι

Συνολικός αριθμός αυτοαπασχολούμενων και εργαζομένων μόνιμων ανεξάρτητων εργολάβων που εκτελούν πολύ σημαντικές εργασίες της Εταιρίας σε μακροπρόθεσμη βάση.

Επίδραση

Ο όρος αναφέρεται σε σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις που είναι: θετικές, αρνητικές, υφιστάμενες, δυναμικές,

άμεσες, έμμεσες, βραχυπρόθεσμες, μακροπρόθεσμες, εκούσιες, ακούσιες,

Εργαζόμενοι από τις τοπικές κοινότητες

Άτομα που είτε έχουν γεννηθεί ή έχουν νόμιμο δικαίωμα διαμονής για αόριστο χρόνο στην ίδια γεωγραφική τοποθεσία με τις εν λειτουργία εγκαταστάσεις της Εταιρίας. Ο γεωγραφικός ορισμός του όρου «τοπικός» μπορεί να περιλαμβάνει την κοινωία γύρω από τις δραστηριότητες, μια περιοχή εντός μιας χώρας ή μια χώρα.

Ευάλωτες ομάδες

Ευάλωτη ομάδα είναι μια ομάδα ή υποομάδα ατόμων με κάποια ιδιαίτερη φυσική, κοινωνική, πολιτική ή οικονομική κατάσταση ή ένα χαρακτηριστικό που θέτει την ομάδα σε μεγαλύτερο κίνδυνο να πληγεί ή κίνδυνο να πληγεί σφοδρά από τις κοινωνικές, οικονομικές επιδράσεις ή τις περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκύπτουν από τις λειτουργίες της Εταιρίας. Οι ευάλωτες ομάδες μπορεί να περιλαμβάνουν παιδιά και νέους, ηλικιωμένους, άτομα με αναπηρία, πρόσφυγες, νοικοκυριά που έχουν πληγεί από τον ιό HIV/AIDS, αυτόχθονες πληθυσμούς και εθνικές μειονότητες.

Ε.Υ.Α.Ε.

Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας

Εφοδιαστική αλυσίδα

Σειρά δραστηριοτήτων ή συνεργάτες που παρέχουν προϊόντα ή υπηρεσίες στην Εταιρία.

Δείκτης Απολεσθέντων ημερών

Η επίδραση των εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών όπως εκφράζεται μέσα από τον χρόνο που έμειναν εκτός εργασίας οι παθόντες εργαζόμενοι. Εκφράζεται με το σύνολο των χαμένων ημερών ανά 200.000 ώρες εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο αναφοράς

Δείκτης Επαγγελματικών ασθενειών

Η συχνότητα των επαγγελματικών ασθενειών ανά 200.000 ώρες εργασίας

στο σύνολό του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο αναφοράς.

Δείκτης Κινητικότητας εργαζομένων (εθελοντικές αποχωρήσεις)

Αφορά στον αριθμό εθελοντικών αποχωρήσεων προς το μέσο όρο του αριθμού των άμεσα εργαζομένων της Εταιρίας κατά το έτος αναφοράς.

Δείκτης Τραυματισμών

Η συχνότητα των τραυματισμών με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας στο σύνολό του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο αναφοράς.

Ισοδύναμο διοξειδίου του άνθρακα (CO₂ eq)

Ισοδύναμο του CO₂ (διοξείδιο του άνθρακα) είναι η παγκόσμια μονάδα μέτρησης που χρησιμοποιείται για τη σύγκριση των εκπομπών διαφόρων αερίων του θερμοκηπίου, βάσει του δυναμικού θέρμανσης του πλανήτη που έχουν τα αέρια. Το ισοδύναμο CO₂ ενός αερίου προσδιορίζεται πολλαπλασιάζοντας τους τόνους του αερίου με το αντίστοιχο δυναμικό θέρμανσης του πλανήτη.

Καταναγκαστική εργασία

Κάθε εργασία ή υπηρεσία που απαιτείται από κάποιο άτομο υπό την απειλή ποινής και για την οποία το εν λόγω άτομο δεν έχει προσφερθεί εκούσια (Σύμβαση ΔΟΕ 29, «Forced Labour Convention»).

Κατανάλωση νερού

Η ποσότητα νερού που προκύπτει αν αφαιρεθεί από τη συνολική ποσότητα άντλησης νερού η ποσότητα νερού που επιστρέφει στην αρχική πηγή άντλησης (μετά από επεξεργασία).

Κοινωνικές επενδύσεις

Οι συνολικές επενδύσεις προς τις τοπικές κοινότητες αναφέρονται σε πραγματικές δαπάνες που έγιναν κατά την περίοδο αναφοράς. Η Εταιρία υπολογίζει τις επενδύσεις που έγιναν προς τις τοπικές κοινότητες ως το άθροισμα των εθελοντικών δωρεών συν τις επενδύσεις κεφαλαίων στην ευρύτερη τοπική κοινότητα. Οι εθελοντικές δωρεές και οι επενδύσεις οικονομικών

πόρων στην ευρύτερη τοπική κοινότητα μπορεί να περιλαμβάνουν: (α) χορηγίες/ συνεισφορές σε φιλανθρωπικές δράσεις, ΜΚΟ και ακαδημαϊκούς ή ερευνητικούς φορείς (β) κεφάλαια προς υποστήριξη των υποδομών της τοπικής κοινότητας, όπως εγκαταστάσεις αθλητισμού ή αναψυχής (γ) τα άμεσα κόστη κοινωνικών προγραμμάτων, δ) κόστη/ χορηγίες πολιτιστικών και εκπαιδευτικών εκδηλώσεων/δράσεων. Οι επενδύσεις στην τοπική κοινότητα συμπεριλαμβάνουν την επένδυση σε υποδομές η οποία καθοδηγείται πρωταρχικά από βασικές επιχειρηματικές ανάγκες ή διευκολύνει τις επιχειρηματικές λειτουργίες της Εταιρίας όπως τα αντισταθμιστικά οφέλη στην ανάπτυξη έργων ΑΠΕ. Η Εταιρία παρακολουθεί τις δωρεές και τις επενδύσεις προς τις τοπικές κοινότητες σε μετρητά, στο τέλος της περιόδου αναφοράς.

Κοινωνικό προϊόν

Το συνολικό ποσό που αναφέρεται ως Κοινωνικό προϊόν της MYTILINEOS περιλαμβάνει: α) αμοιβές και παροχές προς τους εργαζόμενους, β) δαπάνες προς εγχώριους προμηθευτές, γ) συνολικούς φόρους προς το ελληνικό δημόσιο, δ) πληρωμές σε πάροχους κεφαλαίων, ε) επενδύσεις, στ) δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος και ζ) κοινωνικές επενδύσεις.

Κυκλική Οικονομία

Η κυκλική οικονομία είναι ένα οικονομικό μοντέλο που εστιάζει στη μείωση της σπατάλης των πόρων που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία, δίνοντας έμφαση στην αξιοποίηση ανανεώσιμων πόρων, την ανάκτηση και την επαναχρησιμοποίηση προϊόντων, αλλά και την παραγωγή ενέργειας από τα απόβλητα παραγωγικών διαδικασιών, τη διατήρηση ενός προϊόντος σε καλή λειτουργική κατάσταση για μακρό χρονικό διάστημα, τη χρησιμοποίηση προϊόντων για την παροχή υπηρεσιών σε πολλαπλούς χρήστες και τη χρήση της υπηρεσίας που προσφέρει ένα προϊόν.

Μέθοδος απόρριψης αποβλήτων

Η μέθοδος με την οποία πραγματοποιείται η επεξεργασία ή η απόρριψη των αποβλήτων, συμπεριλαμβανομένων των

εξής: επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση, ανάκτηση, υγειονομική ταφή, αποθήκευση στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας, κ.α.

Μη ανανεώσιμα υλικά

Πόροι που δεν ανανεώνονται σε σύντομο χρονικό διάστημα, όπως ορυκτά, μέταλλα, πετρέλαιο, αέριο ή άνθρακας.

Μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας

Πηγές ενέργειας που δεν μπορούν να ανανεωθούν, αναπαραχθούν, αυξηθούν ή παραχθούν σε σύντομο χρονικό διάστημα μέσω φυσικού κύκλου. Οι μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας περιλαμβάνουν: Καύσιμα που διυλίζονται από πετρέλαιο ή αργό πετρέλαιο όπως βενζίνη, πετρέλαιο κίνησης, πετρέλαιο θέρμανσης – Φυσικό αέριο όπως το πεπιεσμένο φυσικό αέριο (CNG) και το υγροποιημένο φυσικό αέριο (LNG) – Καύσιμα που προέρχονται από επεξεργασία του φυσικού αερίου και τη διύλιση πετρελαίου – Άνθρακας – Πυρηνική ενέργεια.

ΜΚΟ

Μη – Κυβερνητικές Οργανώσεις

Ουσιαστικά Θέματα

Θέματα τα οποία αντανακλούν τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις της δραστηριότητας της Εταιρίας και ταυτόχρονα επηρεάζουν σημαντικά τις αξιολογήσεις και τις αποφάσεις των Κοινωνικών της Εταιρών.

Περιβαλλοντικοί νόμοι και κανονισμοί

Αναφέρεται στους κανονισμούς που σχετίζονται με κάθε τύπου περιβαλλοντικό θέμα (δηλαδή, εκπομπές, υγρές εκροές και απόβλητα, καθώς και χρήση υλικών, ενέργεια, νερό, και βιοποικιλότητα) που ισχύουν για την Εταιρία.

Περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα

Περιοχές που δεν υπόκεινται σε νομική προστασία αλλά που έχουν αναγνωριστεί λόγω των σημαντικών χαρακτηριστικών βιοποικιλότητας από ορισμένες κυβερνητικές και μη κυβερνητικές οργανώσεις

Περίοδος αναφοράς

Συγκεκριμένο χρονικό διάστημα που καλύπτεται από τα στοιχεία που δημοσιεύονται. Για την MYTILINEOS, η περίοδος αναφοράς είναι το έτος που αρχίζει τον Ιανουάριο και τελειώνει τον Δεκέμβριο.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)

Στις 25 Σεπτεμβρίου 2015, στην έδρα του Ο.Η.Ε. στη Νέα Υόρκη, 193 εκπρόσωποι κρατών και κυβερνήσεων από όλο τον κόσμο δεσμεύτηκαν για την υιοθέτηση 17 Παγκόσμιων Στόχων με σκοπό να αναλάβουν δράση απέναντι σε τρεις μεγάλες προκλήσεις μέσα στα επόμενα 15 χρόνια (έως το 2030): την ακραία φτώχεια, την ανισότητα και την κλιματική αλλαγή.

Ποσοστό παραμονής εργαζομένων πλήρους απασχόλησης στην εργασία

Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης στο τέλος της περιόδου αναφοράς × 100 / Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης στο τέλος του προηγούμενου έτους.

Σημαντικές λειτουργικές αλλαγές

Αλλαγές στο σχήμα λειτουργίας της Εταιρίας που έχουν σημαντικές θετικές ή αρνητικές συνέπειες για τους εργαζομένους. Τέτοιες αλλαγές μπορεί να περιλαμβάνουν, για παράδειγμα, αναδιάρθρωση, ανάθεση σε τρίτους, κλείσιμο, επέκταση, νέο άνοιγμα, εξαγορές, πώληση ολόκληρου ή μέρους του οργανισμού ή συγχωνεύσεις.

Σημαντική επίδραση στη βιοποικιλότητα

Επιδράσεις που μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά την ακεραιότητα μιας γεωγραφικής περιοχής ή περιφέρειας, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Αυτό συμβαίνει μέσω της ουσιαστικής αλλαγής των οικολογικών χαρακτηριστικών, των δομών και των λειτουργιών ολόκληρης της περιοχής μακροπρόθεσμα. Αυτό σημαίνει ότι ο οικότοπος, το επίπεδο του πληθυσμού του και τα συγκεκριμένα είδη που καθιστούν σημαντικό τον οικότοπο δεν μπορούν να διατηρηθούν.

Συνολική άντληση νερού

Το σύνολο του νερού που αντλείται εντός των ορίων του οργανισμού από όλες τις πηγές (συμπεριλαμβανομένων των επιφανειακών και υπόγειων υδάτων, του βρόχινου νερού και του δημόσιου δικτύου ύδρευσης) για κάθε χρήση κατά την περίοδο αναφοράς.

Συνολική απόρριψη νερού

Το σύνολο των υγρών εκρών που απορρίπτονται κατά την περίοδο αναφοράς στα υπόγεια ύδατα, στα επιφανειακά ύδατα, στις αποχετεύσεις που οδηγούν σε ποτάμια, ωκεανούς, λίμνες, υγράτοπους, εγκαταστάσεις επεξεργασίας, και υπόγεια ύδατα

ΤΕΔ

Τομέας Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Τοπική κοινότητα

Άτομα ή ομάδες ατόμων που κατοικούν ή/και εργάζονται σε περιοχές που υφίστανται θετική ή αρνητική οικονομική, κοινωνική ή περιβαλλοντική επίδραση από τις δραστηριότητες του οργανισμού. Η τοπική κοινότητα μπορεί να περιλαμβάνει τα άτομα που κατοικούν κοντά σε δραστηριότητες του οργανισμού έως και τους απομονωμένους οικισμούς σε απόσταση από τις δραστηριότητες, και που μπορεί να υφίστανται επίδραση από τη λειτουργία των εν λόγω δραστηριότητες.

Τοπικός προμηθευτής

Ένας οργανισμός ή άτομο που παρέχει προϊόν ή υπηρεσία στον οργανισμό που συντάσσει τον απολογισμό και που έχει την έδρα του στην ίδια γεωγραφική αγορά με τον οργανισμό που συντάσσει τον απολογισμό. Ο γεωγραφικός ορισμός του όρου «τοπικός» μπορεί να περιλαμβάνει την κοινωνία γύρω από τις δραστηριότητες, μια περιοχή εντός μιας χώρας ή μια χώρα.

