





# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελ.	2	<b>1. ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ</b>
	4	<b>2. ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ</b>
	4	2.1 Περιεχόμενο και όρια του Κοινωνικού Απολογισμού
	6	2.2 Μεθοδολογία του Κοινωνικού Απολογισμού
	8	<b>3. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΟΥ «ΟΜΙΛΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ»</b>
	8	3.1 Οργανωτική δομή & τομείς δραστηριοποίησης (γεωγραφικός χάρτης δραστηριοτήτων)
	11	3.2 Δομές Διακυβέρνησης
	12	3.3 Ορόσημα επιχειρηματικής εξέλιξης (σχετικό γράφημα ανά έτος)
	14	3.4 Στρατηγική & βασικά μεγέθη
	15	3.5 Επιπτώσεις στην επιχειρηματική δραστηριότητα λόγω του φαινομένου της Κλιματικής Αλλαγής
	15	3.6 Συνεργασίες με κοινωνικούς εταίρους και φορείς
	16	3.7 Βραβεία & διακρίσεις
	17	<b>4. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ</b>
	18	4.1 Ορόσημα Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας (σχετικό γράφημα ανά έτος)
	20	4.2 Θεμελιώδεις δεσμεύσεις Ε.Κ.Ε.
	21	4.3 Διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε.
	22	4.4 Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
	28	4.5 Επιδόσεις Ε.Κ.Ε. 2012 & στόχοι 2013
	32	<b>5. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ</b>
	32	5.1 Βασικά στοιχεία οικονομικής αξίας
	34	5.2 Νέες επενδύσεις
	35	<b>6. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ &amp; ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ</b>
	36	6.1 Απασχόληση
	41	6.2 Εκπαίδευση & ανάπτυξη
	45	6.3 Ασφάλεια & Υγιεινή
	47	6.4 Παροχές
	49	<b>7. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ</b>
	49	7.1 Βασικά εργασιακά δικαιώματα
	51	7.2 Ίσες Ευκαιρίες & Διαφορετικότητα
	52	7.3 Ελευθερία συνδικαλισμού
	53	7.4 Παιδική εργασία
	54	7.5 Καταναγκαστική εργασία
	55	<b>8. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ</b>
	55	8.1 Περιβαλλοντικό αποτύπωμα Ομίλου
	59	8.2 Διαχείριση υλικών & πρώτων υλών
	61	8.3 Υπεύθυνη κατανάλωση ενέργειας
	64	8.4 Υπεύθυνη κατανάλωση νερού
	65	8.5 Εκπομπές ρύπων
	67	8.6 Σημαντικές Διαρροές
	67	8.7 Διαχείριση αποβλήτων & απορριμμάτων
	70	8.8 Περιβαλλοντικές δαπάνες
	71	8.9 Διαχείριση των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα
	73	8.10 Περιβαλλοντική συμμόρφωση
	74	<b>9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</b>
	74	9.1 Κοινωνικό αποτύπωμα Ομίλου
	78	9.2 Συμμετοχή στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών
	80	9.3 Κοινωνικές δαπάνες
	82	9.4 Ενίσχυση της Διαφάνειας & καταπολέμηση της δωροδοκίας
	83	<b>10. ΔΙΚΑΙΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ</b>
	83	10.1 Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων
	85	10.2 Ικανοποίηση πελατών
	86	10.3 Σχέσεις με την αλυσίδα εφοδιασμού
	86	10.4 Υπεύθυνη επικοινωνία & Marketing
	86	10.5 Προστασία της ιδιωτικότητας των πελατών
	87	10.6 Κανονιστική συμμόρφωση & Σχέσεις με τον Ανταγωνισμό
	88	<b>11. ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ «ΟΜΙΛΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ»</b>
	88	11.1 Δημοσιοποίηση Αποτελεσμάτων κατά GRI – G3.1
	94	11.2 Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων σύμφωνα με τις Αρχές του UN Global Compact
	95	11.3 Πίνακας δημοσιοποιήσεων Πτυχών ISO 26000 (International Standard)



# 1. ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

**Σ**ε μια χώρα που περνάει τον 5ο χρόνο κρίσης, η χάραξη και η διατήρηση μιας δομημένης και οραματικής επιχειρηματικής στρατηγικής είναι *sine qua non*, τόσο βραχυπρόθεσμα, όσο και μακροπρόθεσμα.

Στο πλαίσιο αυτό, στον «Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ», προχωράμε με ληλολογισμένα βήματα με στόχο να αναπτυσσόμαστε καθημερινά, προστατεύοντας το συμφέρον της Εταιρείας, των ανθρώπων και των μετόχων μας. Με συγκεκριμένη στρατηγική, η οποία βασίζεται σε ένα εξωστρεφές προφίλ, σε συνδυασμό με αυστηρό έλεγχο του κόστους, έχουμε θέσει τις βάσεις για ένα δυναμικό παρόν και θετικές προοπτικές.

Η στρατηγική μας όμως δομείται πάνω σε ένα ακόμα βασικό συστατικό στοιχείο: τη δημιουργία κοινής αξίας για κοινωνία και οικονομία. Δεν περιοριζόμαστε σε μια πολιτική κοινωνικής ευθύνης, η οποία βρίσκεται στο περιθώριο της επιχειρηματικής μας στρατηγικής και έχει ως σκοπό, είτε να αναδιανέμει ένα κομμάτι των κερδών μας, είτε να περιορίσει τις τυχόν επιπτώσεις από την επιχειρηματική μας λειτουργία.

Γνωρίζουμε ότι η βιωσιμότητα και η πρόοδος ενός οργανισμού είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ανάπτυξη του περιβάλλοντός του, και ως εκ τούτου η ευημερία μιας επιχείρησης είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ευημερία της κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιείται. Μόνο μαζί μπορούμε να προχωρήσουμε.

Στο επίκεντρο της λειτουργίας του Ομίλου βρίσκεται η προτεραιότητα να εξελιχθεί σε μοχλό κοινωνικής προόδου και να συμπαρασύρει κοινωνία και οικονομία προς την ανάπτυξη. Όταν, μάλιστα, διαθέτεις ένα εταιρικό και οικονομικό αποτύπωμα, το οποίο ισοδυναμεί με 2,500 εργαζομένους, €1,454 εκατ. κύκλο εργασιών και θυγατρικές που ξεχωρίζουν σε Ελλάδα και εξωτερικό, είναι αυτονόητο ότι η δυναμική σου είναι ανάλογη του μεγέθους σου.

Μια δυναμική, η οποία μεταφράζεται σε μια ολοκληρωμένη φιλοσοφία ευθύνης, προσφοράς και προόδου, που είναι κομμάτι του DNA μας. Ο «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» δεν επαναπαύεται, αλλιά εργάζεται καθημερινά να βελτιώσει το κοινωνικό και οικονομικό του αποτύπωμα, με μόνο αποδεκτό στόχο την αριστεία.

Με κάθε μας βήμα θέλουμε να συμβάλουμε στην ενίσχυση της ελληνικής οικονομίας, στηρίζουμε την κοινωνία, προστατεύουμε το περιβάλλον και προάγουμε ένα σωστό και ισορροπημένο εργασιακό περιβάλλον. Πάνω σε αυτούς τους τέσσερις άξονες δεν χτίζουμε την εικόνα μας, αλλιά την ουσιαστική επιχειρηματική μας πρόοδο και το μέλλον που θέλουμε να έχουμε εμείς και τα παιδιά μας.

Και το χτίζουμε με μια συνεπή, μακροπρόθεσμη στρατηγική, άμεσα συνδεδεμένη με τις επιχειρηματικές μας λειτουργίες, και εναρμονισμένη με τα διεθνή πρότυπα και απαιτήσεις. Με αυτή τη φιλοσοφία, ενάντια στις δυσκολίες, έχουμε να επιδείξουμε αξιοσημείωτες επιδόσεις και τον χρόνο που μας πέρασε.

Παρήγαμε €233 εκατ. Κοινωνικό Προϊόν, το οποίο μεταφράζεται σε φόρους, αμοιβές, κοινωνικές, επιχειρηματικές και περιβαλλοντικές επενδύσεις. Μάλιστα, από το 2009 έως σήμερα, το κοινωνικό προϊόν του Ομίλου ξεπέρασε το €1 δισ., παρά την εγχώρια ύφεση.

Με τις κοινωνικές δομές της χώρας να διακρίνονται από οδυρόνα και αυξανόμενη ανάγκη στήριξης, λόγω της οικονομικής κρίσης, η ανταπόκριση του Ομίλου

στα ζητήματα αυτά παρέμεινε αμείωτη. Το χρόνο που πέρασε προσφέραμε σχεδόν €800.000 για να προάγουμε τον πολιτισμό, τον αθλητισμό και την επιχειρηματικότητα, συμβάλλοντας παράλληλα και στην κάλυψη τοπικών αναγκών σε επίπεδο υποδομών.

Με ισχυρή τη συνείδηση ότι οι άνθρωποί μας είναι η ψυχή του Ομίλου και αποτελούν μια οικογένεια για την οποία είμαστε υπεύθυνοι, όχι μόνο κατορθώσαμε να διασφαλίσουμε τις περισσότερες από 2,500 θέσεις εργασίας που απασχολούμε, αλλά προχωρήσαμε και σε 374 νέες προσλήψεις. Παράλληλα, έχουμε διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον, όπου οι εργαζόμενοί μας αισθάνονται ασφάλεια, ισονομία, σταθερότητα, υψηλή ικανοποίηση, αφοσίωση και δέσμευση στις εταιρικές αξίες. Ιδιαίτερα στον τομέα της ασφάλειας, για το 2012 βελτιώσαμε τις επιδόσεις μας, επιτυγχάνοντας το στόχο μηδενικού αριθμού επαγγελματικών ασθενειών και διατηρήσαμε σε σχεδόν μηδενικό επίπεδο το δείκτη ατυχημάτων.

Σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος, οι πρωτοβουλίες του Ομίλου ξεπερνούν τα όρια των τυπικών υποχρεώσεων και καθηκόντων, με μέλημα πάντα την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων που απορρέουν από τις δραστηριότητές του. Συνολικά, επενδύσαμε περισσότερα από €10 εκατ. σε περιβαλλοντικά έργα για την επεξεργασία και την απόρριψη αποβλήτων, την επεξεργασία εκπομπών αερίων και την εγκατάσταση φιλικότερης προς το περιβάλλον τεχνολογίας.

Τέλος, συνεχίσαμε να αποτελούμε κινητήριο δύναμη για την ελληνική αγορά και οικονομία, καθώς, όχι μόνο το σύνολο των επιχειρηματικών μας επενδύσεων έφτασε τα €92 εκατ., αλλά αποδείξαμε και αποδεικνύουμε, εν μέσω αυτής της αντίξοης συγκυρίας, ότι η ελληνική επιχειρηματικότητα διακρίνεται από ταλέντο και δημιουργικότητα, και όχι μόνο μπορεί, αλλά πρέπει να αναπτυχθεί.

Βέβαια, οι δυσκολίες, το αρνητικό οικονομικό κλίμα, η υπερφορολόγηση και η γραφειοκρατία, δημιουργούν αναπόφευκτα ένα κλίμα αβεβαιότητας, το οποίο πλήττει τον επιχειρηματικό κόσμο και συνεπώς και τις πρωτοβουλίες κοινωνικής ευθύνης. Όμως, στον «Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» δεν κάνουμε εκπτώσεις, ακολουθούμε απαρέγκλιτα ένα δρόμο, αυτό της δημιουργίας κοινής αξίας για όλους.

Ως αποτέλεσμα της πορείας μας αυτής και ακολουθώντας τα διεθνή πρότυπα αποσπάσαμε για ακόμη μία χρονιά την πιστοποίηση του Διεθνούς Φορέα Αξιολόγησης GRI (Global Reporting Initiative), κατά το διεθνές πρότυπο GRI-G3 - στο επίπεδο Β. Συμμετείχαμε, επίσης, και στο διεθνή δείκτη ESG (Environment, Society, Governance) του Bloomberg, καταλαμβάνοντας την πρώτη θέση στη συνολική επίδοση, ανάμεσα στις ελληνικές εταιρείες που συμμετέχουν.

Στόχος μας, βέβαια, δεν είναι τα εύσημα, αλλά η ουσία που αυτά αντικατοπτρίζουν. Ο Τόμας Έντισον σχολίασε κάποτε ότι «Αν κάναμε όλα όσα είμαστε ικανοί να κάνουμε, θα εκπλήσσαμε τον εαυτό μας». Στον «Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» επιθυμία μας είναι κάθε μέρα να ζούμε την έκπληξη αυτή.



**Euaggelos Γ. Μυτιληναίος**  
*Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος*  
*Όμιλος Επιχειρήσεων ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ*

## 2. ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

**Σ**ας καλωσορίζουμε στον 5ο κατά σειρά Κοινωνικό Απολογισμό του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» (αναφερόμενος στο εξής ως «Απολογισμός Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης», «Κοινωνικός Απολογισμός» ή απλά ως «Απολογισμός») ο οποίος πραγματεύεται συνοπτικά τις προσπάθειες, τις προκλήσεις και τις επιδόσεις μας στα ζητήματα της Εταιρικής Κοι-



### Βασικός σκοπός του Κοινωνικού μας Απολογισμού

είναι η άμεση, η έγκυρη και διαφανής ενημέρωση, όλων των κοινωνικών ομάδων καθώς και των φυσικών και νομικών προσώπων τα οποία ο Όμιλος αναγνωρίζει ως βασικά Ενδιαφερόμενα Μέρη του (τους εργαζόμενους, τους μετόχους, τους επενδυτικούς αναλυτές, τους εταιρικούς πελάτες, τους προμηθευτές, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες, τους κυβερνητικούς παράγοντες, τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται και αναπτύσσεται) για τις προσπάθειες, τις επιδόσεις και τις μελλοντικές του δεσμεύσεις στην ενσωμάτωση της Εταιρικής Υπευθυνότητας.

ωνικής Ευθύνης για την επίτευξη της Κοινωνικά Υπεύθυνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης όπως ορίζεται στις αξίες μας.

Ο Κοινωνικός μας Απολογισμός καλύπτει το ημερολογιακό έτος 2012, ενώ εκδίδεται και δημοσιεύεται σε ετήσια βάση. Επίσης, αποτελεί συνέχεια της προηγούμενης αντίστοιχης έκδοσης, με έτος αναφοράς το 2011, και συμπλήρωμα του Ετήσιου Δελτίου του Ομίλου.

### 2.1 Περιεχόμενο και όρια του Κοινωνικού Απολογισμού

Η δομή του παρόντος Κοινωνικού Απολογισμού, διαφοροποιείται ουσιαστικά, από τη δομή των προγενέστερων απολογισμών αφού καταρτίστηκε για πρώτη φορά συνδυάζοντας διεθνή πρότυπα και κατευθυντήριες οδηγίες, όπως:

- Τις επτά θεμελιώδεις αρχές της κοινωνικής ευθύνης του προτύπου «ISO 26000» που αναφέρονται σε θέματα ηθοδοσίας, διαύγειας, ηθικής, σεβασμού στα συμφέροντα των Ενδιαφερόμενων Μερών, σεβασμού στους νόμους και τους διεθνείς κανόνες καθώς και σεβασμού των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
- Τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του Ο.Ο.Σ.Α. στο πλαίσιο της ενίσχυσης προσπάθειάς μας για τον καθορισμό και την εφαρμογή της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.
- Τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. «Global Compact»

και τέλος

- Τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες του Διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative για την Έκδοση Απολογισμών Βιωσιμότητας.

Η καινοτομία του Απολογισμού για το 2012, εντοπίζεται τόσο στη σχηματοποίηση και δημοσιοποίηση του Κοινωνικού και Περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος όσο και στην παρουσίαση των επιδόσεων μας στις ενότητες του οικονομικού, κοινωνικού και περιβαλλοντικού πεδίου της δραστηριοποίησής μας. Στην κατεύθυνση αυτή,

στον παρόντα Απολογισμό, δεν ακολουθείται η λογική της παρουσίασης των στοιχείων των θυγατρικών μας εταιρειών σε ξεχωριστές ενότητες, στοιχείο που χαρακτήριζε τους προηγούμενους απολογισμούς μας, αλλά υπογραμμίζονται γραφιστικά είτε σε ειδικά πλαίσια, οι βασικές επιδόσεις των θυγατρικών μας εταιρειών, θετικές ή αρνητικές, οι οποίες συμβάλλουν ουσιαστικά στη διαμόρφωση της συνολικής εικόνας του Ομίλου σε κάθε ενότητα αναφοράς.

Στόχος του Κοινωνικού Απολογισμού για το 2012, ήταν η περισσότερο συνοπτική παρουσίαση του περιεχομένου του ώστε να γίνει προσβάσιμος σε όσο το δυνατόν περισσότερες ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών μας. Προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος αυτός, το περιεχόμενο του Απολογισμού μας συμπληρώνεται τόσο από την νέα ειδική ενότητα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στην ιστοσελίδα του Ομίλου όσο και από τις σχετικές παραπομπές στο Ετήσιο Δελτίο μας.

Η παρούσα έκδοση ξεκινάει με το μήνυμα του Προέδρου του Ομίλου που εστιάζει στα σημαντικότερα θέματα και την πρόοδο που έχει επιτευχθεί το 2012, κάνοντας μια μικρή εισαγωγή στα περιεχόμενα του Απολογισμού και τους νέους επιχειρηματικούς στόχους του Ομίλου για τα επόμενα χρόνια. Ακολουθεί περιγραφή των βασικών παραμέτρων που καθορίζουν τον Απολογισμό κάνοντας μια σύντομη παρουσίαση του επιχειρηματικού προφίλ του Ομίλου. Ιδιαίτερα σημαντική είναι η ενότητα που εστιάζει στην προσέγγιση στη διακυβέρνηση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που διαθέτουμε, στα αποτελέσματα του τρίτου κύκλου της διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, στην αναφορά των επιδόσεων μας απέναντι στους στόχους που είχαμε θέσει το 2012 αλλά και τον καθορισμό των νέων στόχων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για το έτος 2013. Στη συνέχεια αναφέρονται, τα βασικά οικονομικά στοιχεία του Ομίλου (τα

οποία εκτενώς αναλύονται στο Ετήσιο Δελτίο του 2012). Ακολουθούν τα στοιχεία για την απασχόληση και τις εργασιακές πρακτικές, την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την περιβαλλοντική προστασία καθώς και στοιχεία που αφορούν στη συμβολή μας στην κοινωνική συνοχή και ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών που λειτουργούμε.

Τα αποτελέσματα του Ομίλου αφορούν στο σύνολο των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρωτοβουλιών και επιδόσεων (πλίσιο βιωσιμότητας) του εταιρικού κέντρου «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – Όμιλος Επιχειρήσεων» και των τριών θυγατρικών εταιρειών, στις οποίες κατέχουμε αφενός άμεσα ή έμμεσα το σύνολο των μετοχών («ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» και η θυγατρική της πλέον εταιρεία «ΔΕΛΦΟΙΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» και «PROTERGIA Α.Ε.») με πεδίο αναφοράς κυρίως την ελληνική επικράτεια και αφετέρου την πλειοψηφία των μετοχών της «METKA Α.Ε.» η οποία δραστηριοποιείται και σε χώρες του εξωτερικού όπως η Αλγερία, Τουρκία, Συρία, Ιράκ και Ιορδανία.

Σημαντικές αλλαγές στο εύρος, τα όρια αλλά και στις μεθόδους υπολογισμού των ποσοτικών δεδομένων που περιλαμβάνει ο Κοινωνικός Απολογισμός του 2012, δεν υφίστανται. Αναφέρουμε όμως τις τροποποιήσεις που έλαβαν χώρα στο περιεχόμενο του Απολογισμού σε σύγκριση με τους προγενέστερους απολογισμούς:

α) Οι πολιτικές και οι συστηματικές δράσεις του Ομίλου στα θέματα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης έχουν ως σημείο αναφοράς τους τον Απολογισμό του έτους 2010, όπου και καταγράφηκαν αναλυτικά, αποτελώντας το σύνολο των πάγιων μηχανισμών και κατευθύνσεων των θυγατρικών εταιρειών μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη. Στους Απολογισμούς, μετά το έτος 2010, αναφέρονται μόνο τυχόν μεταβολές ή σημαντικές αλλαγές επί αυτών.


β) Το περιεχόμενο της ενότητας «Εταιρική Διακυβέρνηση» περιορίζεται αι-


σθητά. Οι αρμοδιότητες και οι συνθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών αναφέρονται λεπτομερώς στον Ετήσιο Δελτίο 2012 του Ομίλου, ενώ στοιχεία όπως:

- ο βαθμός συμμόρφωσης και οι αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης,
- η σχέση των αποδοχών των μελών της εκτελεστικής ιεραρχίας και της επίδοσης του Ομίλου και των εταιρειών του,
- η σύγκρουση συμφερόντων,
- η διαδικασία καθορισμού προσόντων των μελών του Δ.Σ.,
- οι εταιρικές πολιτικές και αξίες που σχετίζονται με την οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική επίδοση του Ομίλου,
- η διαχείριση κινδύνων,
- η διαδικασία αξιολόγησης της επίδοσης του Δ.Σ. ως προς την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίδοση του Ομίλου καθώς και
- οι πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται από τον Όμιλο και σχετίζονται με την αρχή της πρόληψης.

είναι πλέον διαθέσιμα στη σχετική ενότητα της Ε.Κ.Ε. της ιστοσελίδας του Ομίλου.

γ) Επίσης, στον παρόντα Απολογισμό, δεν συμπεριλαμβάνονται στοιχεία για τη νεοσύστατη εταιρεία του Ομίλου «M & M GAS Co S.A» η οποία συστάθηκε από κοινού με τη MOTOR OIL με αντικείμενο την προμήθεια και εμπορία φυσικού αερίου. Το τρέχον έτος έχει προγραμματιστεί η αξιολόγηση και η διερεύνηση της δυνατότητας της ένταξης της εν λόγω εταιρείας στον Απολογισμό του 2013.

 Με αυτό το σύμβολο σημειώνονται οι παραπομπές στο Ετήσιο Δελτίο του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» 2012.

 Με αυτό το σύμβολο σημειώνονται οι παραπομπές στην ιστοσελίδα του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ»: [www.mytilineos.gr](http://www.mytilineos.gr)

## 2.2 Μεθοδολογία του Κοινωνικού Απολογισμού

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στον παρόντα Απολογισμό, έχουν συλλεχθεί βάσει των διαδικασιών και επιστημονικών τρόπων καταγραφής που εφαρμόζει η κάθε θυγατρική μας εταιρεία αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των εταιρικών συστημάτων. Η καταγραφή των στοιχείων και ο υπολογισμός των δεικτών που αναφέρονται στις επιδόσεις του Ομίλου, ελέγχονται και επαληθεύονται μέσω του συστήματος SAP, από επίσημα έγγραφα όπως οι οικονομικές καταστάσεις, από εσωτερικά συστήματα υπολογισμού που διαθέτουν τα αντίστοιχα τμήματα της κάθε εταιρείας π.χ. με τη δημιουργία ειδικών σελίδων επεξεργασίας δεδομένων σε μορφή Excel που τηρούνται και ανανεώνονται για τη συγκεκριμένη εργασία και από διεθνώς αποδεκτές μεθόδους υπολογισμού όπως τα συστήματα διαχείρισης Ασφάλειας και Υγιεινής OHSAS 18001 - ΕΛΟΤ 1801 και το πρότυπο περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001. Σχετικά με τα κοινωνικά στοιχεία, αυτά περιλαμβάνουν τις πρωτοβουλίες της κάθε εταιρείας όσο και τις δράσεις της

«ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» που εκπροσωπεί συνολικά τον Όμιλο. Στην παρούσα έκδοση περιλαμβάνονται στοιχεία που προέκυψαν από άμεσες μετρήσεις, ενώ για λόγους συγκρισιμότητας, αναφέρονται δεδομένα των ετών 2010 και 2011 όπου αυτά είναι διαθέσιμα. Επίσης, στο περιεχόμενο του Απολογισμού, και συγκεκριμένα στην αναφορά των εκπομπών του διοξειδίου του άνθρακα και της επίδοσης στην Ασφάλεια και Υγιεινή, περιγράφονται λεπτομερώς οι υπολογισμοί των δεικτών που έχουν αναπτυχθεί για την κάλυψη των εν λόγω θεμάτων.

Η διαδικασία του καθορισμού των θεμάτων (ουσιαστικότητα) που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό και σχετίζονται με τις προκλήσεις που αφορούν στον Όμιλο, στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, βασίστηκε:

- στις προσδοκίες των Ενδιαφερόμενων Μερών σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης μετά από την υλοποίηση του Γ' κύκλου του διαλόγου που υλοποίησαν οι θυγατρικές του Ομίλου «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» και «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» καθώς και του Β' κύ-

κλου του διαλόγου που εφαρμόστηκε από την εταιρεία «PROTERGIA Α.Ε.» το 2012 (προσδοκίες συμμετοχών),

- στις αρχές και τις αξίες του Ομίλου καθώς και τις θεμελιώδεις δεσμεύσεις του στο πλαίσιο της Ε.Κ.Ε.,
- στη θέσπιση και υλοποίηση της διαδικασίας καθορισμού ουσιωδών θεμάτων, που αφορούν στο Περιβαλλοντικό και Κοινωνικό αποτύπωμα του Ομίλου στην οποία εμπλέκονται εκτός από τις επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. και οι Διοικήσεις όλων των θυγατρικών μας εταιρειών,
- στα αποτελέσματα των συναντήσεων εργασίας των ομάδων Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών μας εταιρειών και στη συνεργασία με τους υπεύθυνους των τμημάτων για τη συλλογή και την αξιολόγηση των συναφών στοιχείων. Οι ομάδες Ε.Κ.Ε., στο πλαίσιο των εργασιών τους σχετικά με τη συλλογή και την αξιολόγηση των στοιχείων του Απολογισμού, κινήθηκαν στην κατεύθυνση των αρχών του προτύπου GRI για τη μεγαλύτερη δυνατή πληρότητα, συγκρισιμότητα, ακρί-





βεια, σαφήνεια και αξιοπιστία του περιεχομένου του Απολογισμού, και τέλος

■ στα αποτελέσματα του έργου της Χαρτογράφησης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, δηλαδή της αξιολόγησης της σημαντικότητας των θεμάτων που σχετίζονται με την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα, τα οποία ανανεώνονται ετησίως από τις εταιρείες του Ομίλου και αποτελούν τη βάση του Κοινωνικού Απολογισμού κάθε έτους.

Η διαμόρφωση της δομής, η καθοδήγηση για τη συγκέντρωση των στοιχείων και ο έλεγχος αυτών, καθώς και η επιμέλεια και συγγραφή των κειμένων του Απολογισμού υλοποιήθηκαν με την επιστημονική υποστήριξη εξωτερικού συνεργάτη, της εταιρείας MEDA Communication A.E. Επικοινωνίας, Κοινωνικής Διαχείρισης και Ανάπτυξης, εξειδικευμένου συμβούλου σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ο Απολογισμός ελέγχθηκε από το Διεθνή Οργανισμό GRI για το Επίπεδο Εφαρμογής Β, σύμφωνα με την αυτόβουλη δήλωση του «Ομίλου

ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ», ενώ ο στόχος της διαδικασίας ελέγχου και αξιολόγησής του, από εξωτερικό ελεγκτή, μετατίθεται (λόγω προσαρμογής των ομάδων Ε.Κ.Ε. των εταιρειών στα καθήκοντά τους και την πλήρη υιοθέτηση του σχεδίου της συγκεκριμένης διαδικασίας όπως: η εξοικείωση με τις ειδικές φόρμες συμπλήρωσης στοιχείων, η συστηματική αρχειοθέτησή τους, η συ-



### Ο «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ»

**δηλώνει** ότι ο Κοινωνικός Απολογισμός του 2012, που εκδίδεται σύμφωνα με τις αρχές του Διεθνούς Οργανισμού Έκδοσης Απολογισμών Βιωσιμότητας (GRI), πληροί τις προδιαγραφές του επιπέδου Β στην ομάδα των κατευθυντήριων οδηγιών G3.1 σύμφωνα με τα επίπεδα εφαρμογής του Οργανισμού.

νεργασία με τα τμήματα των εταιρειών για την αποκόμιση των πληροφοριών κ.α.) και προγραμματίζεται να υλοποιηθεί στον απολογισμό του 2013.

Τέλος, ο Κοινωνικός Απολογισμός του 2012, όπως και οι προηγούμενοι Απολογισμοί του Ομίλου μας, δημοσιεύεται στην αγγλική και την ελληνική γλώσσα, ενώ είναι διαθέσιμη και η διαδικτυακή του παρουσίαση στην ιστοσελίδα του Ομίλου μας, για τη διευκόλυνση του κάθε ενδιαφερόμενου χρήστη που αφορά είτε στη σύγκριση με προηγούμενους απολογισμούς, είτε στην αποστολή σχολίων.

■ Οι όροι «Εταιρικό Κέντρο», «Μητρική Εταιρεία», «ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ Holdings» καθώς και το όνομα «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» αναφέρονται στην εταιρεία με την επωνυμία «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.- Όμιλος Επιχειρήσεων».

■ Οι όροι «Εταιρεία», «Επιχείρηση» καθώς και τα ονόματα «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» και «PROTERGIA Α.Ε.» αναφέρονται σε κάθε εταιρεία που εκπροσωπεί τον αντίστοιχο τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου και στις δραστηριότητές της στην Ελλάδα.

■ Ο όρος «Όμιλος» και «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» αναφέρονται στην εταιρεία «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – Όμιλος Επιχειρήσεων» και τις θυγατρικές αυτής, οι οποίες από κοινού απαρτίζουν τον «Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ».

Με χαρά θα δεχθούμε τις απόψεις ή τα σχόλια σας:

Βίβιαν Μπουζάλη,  
Διεύθυνση Επικοινωνίας Ομίλου  
Τηλ.: 210 6877300,  
Fax: 210 6877400



## 3. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΟΥ «ΟΜΙΛΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ»

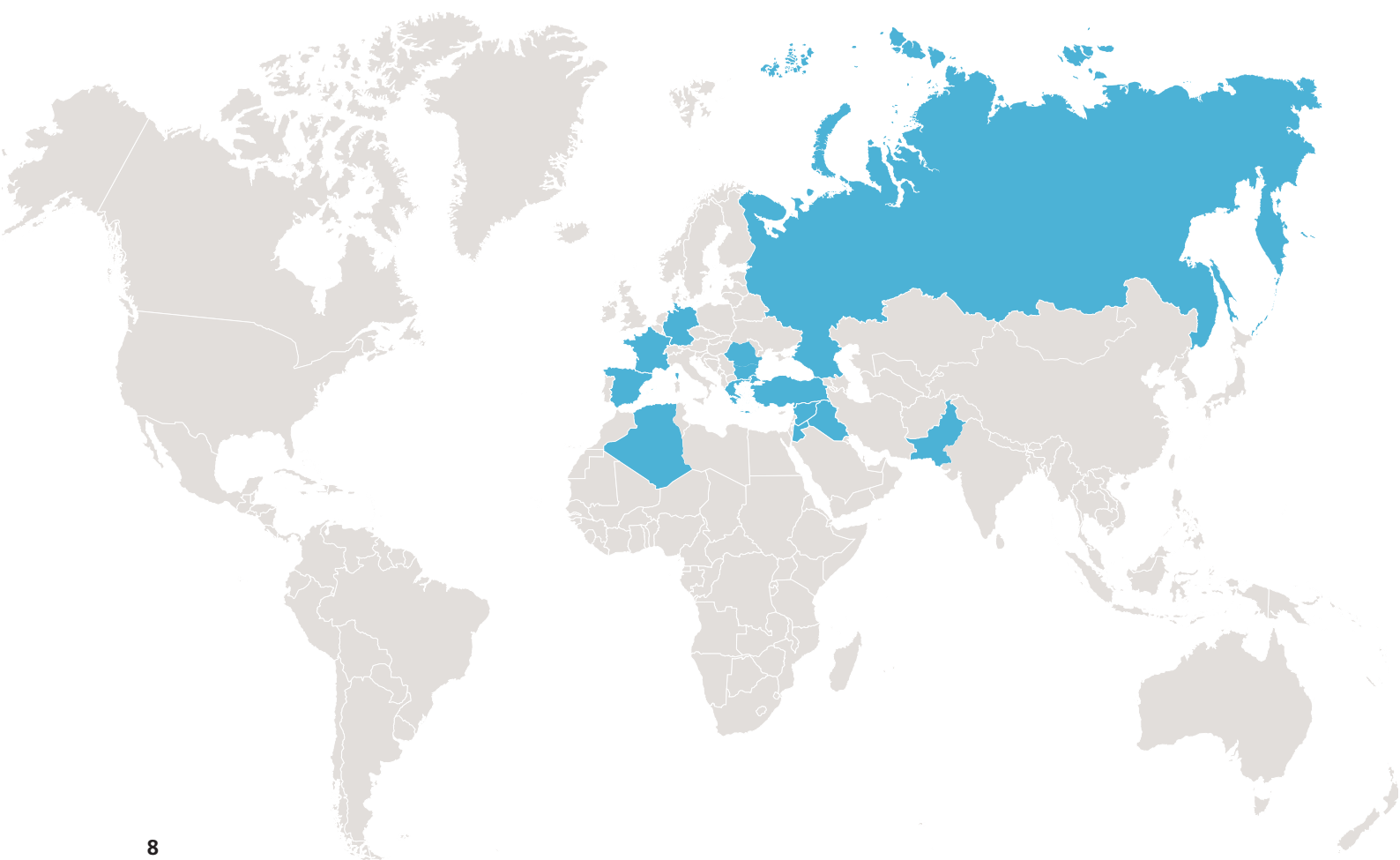
Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχει αναπτύξει ισχυρή διεθνή παρουσία, τόσο στον τομέα κατασκευής έργων EPC, όσο και στον κλάδο της Μεταλλουργίας. Σήμερα, ο Όμιλος έχει παρουσία στις αγορές της Ευρώπης, Τουρκίας, Μέσης Ανατολής και της Αφρικής με δραστηριότητα σε 29 χώρες.

### 3.1 Δομή & τομείς δραστηριοποίησης

Ο «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» με τόλμη και στρατηγικό σχεδιασμό κατανέμει ευέλικτα τις δυνάμεις του στους κλάδους των Έργων EPC, της Μεταλλουργίας και των Μεταλλείων, και της Ενέργειας. Εδραιώνει σε διεθνές επίπεδο τα προϊόντα της ελληνικής μεταλλουργικής βιομηχανίας,

κατατάσσεται στη 10άδα των μεγαλύτερων εταιρειών του κλάδου ενεργειακών έργων EPC παγκοσμίως, και, με πρωτοποριακές επενδύσεις στην Ενέργεια, έχει θεμελιωθεί ως ο μεγαλύτερος ιδιώτης παραγωγός ηλεκτρικής ενέργειας και ο πρώτος ιδιώτης προμηθευτής φυσικού αερίου.

#### Γεωγραφικός χάρτης δραστηριοτήτων του Ομίλου



## Δομή «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ»

Τομέας δραστηριοποίησης	Θυγατρικές εταιρείες Ομίλου	Ποσοστό ιδιοκτησίας	Έδρες Εταιρειών
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.	100.00%	Αθήνα, ΕΛΛΑΔΑ
		ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ ΑΜΕ	Αθήνα, ΕΛΛΑΔΑ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ	PROTERGIA Α.Ε.	100.00%	Αθήνα, ΕΛΛΑΔΑ
		M&M GAS Co S.A	Αθήνα, ΕΛΛΑΔΑ
		KORINTHOS POWER S.A.	Αθήνα, ΕΛΛΑΔΑ
ΕΡΓΑ EPC	METKA Α.Ε.	56.19%	Αθήνα, ΕΛΛΑΔΑ

## Οι τομείς δραστηριοποίησης

## ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ και ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ



Με σημαντικότερο σταθμό την εξαγορά της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της Ελλάδος» το 2005, ο «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» κατέστησε στρατηγικής σημασίας την ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα του μεταλλουργικού του βραχίονα και έχει καθιερωθεί ως ένας από τους ισχυρότερους εκπροσώπους του κλάδου στη Ν.Α. Ευρώπη. Σήμερα, η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» μαζί με τη θυγατρική της εταιρεία «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» αποτελεί κινητήρια δύναμη για την εθνική οικονομία, αλλά και την ελληνική περιφέρεια. Από το 1960 μέχρι σήμερα, η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» παραμένει ένας από τους ισχυρούς πυλώνες της ελληνικής βιομηχανίας, με ετήσια δυναμικότητα παραγωγής που ξεπερνά τους 170.000 τόνους σε αλουμίνιο και τους 810.000 τόνους σε αλουμίνα.

Η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» αποτελεί σήμερα το μεγαλύτερο πλήρως κατοπιμμένο παραγωγό αλουμίνια και αλουμινίου στην Ευρώπη. Το εργοστασιακό συγκρότημά της στον Αγ. Νικόλαο Βοιωτίας εφαρμόζει παραγωγικές και εμπορικές πρακτικές εφάρ-

μιλλες των κορυφαίων μεταλλουργικών βιομηχανιών παγκοσμίως. Το 2012 αποτέλεσε αφετηρία για την έναρξη υλοποίησης του προγράμματος βελτίωσης ανταγωνιστικότητας «ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ», το οποίο έχει ως στόχο να θωρακίσει την «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» ενάντια στις προκλήσεις που πηγάζουν από τη βαθιά ύφεση της χώρας και να βελτιώσει την ανταγωνιστικότητα του τομέα Μεταλλουργίας για την επόμενη εικοσαετία.

## ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ

Η «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», είναι ο δεύτερος μεγαλύτερος παραγωγός βωξίτη στην Ελλάδα και στην Ευρώπη, με ετήσια παραγωγή που ανέρχεται σε 650.000 τόνους. Τα εργοτάξια της εταιρείας, που προμηθεύει με βωξίτη την «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» βρίσκονται στην περιοχή της Αμφισσας και απασχολούν περίπου 100 εργαζόμενους.

## ΕΡΓΑ EPC

Η «METKA Α.Ε.» με έτος ίδρυσης το 1962, αποτελεί σήμερα την κορυφαία ελληνική δύναμη σε κατασκευές EPC

(Engineering - Procurement - Construction), δηλαδή στην ανάληψη και υλοποίηση ολοκληρωμένων έργων, από τη μελέτη και προμήθεια έως την κατασκευή τους.

Η Εταιρεία ειδικεύεται στην κατασκευή μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας (συνδυασμένου κύκλου, συμβατικές θερμικές και υδροηλεκτρικές) και επιτυγχάνει διείσδυση σε ξένες αναπτυσσόμενες αγορές, με έργα στις αγορές της Ευρώπης, Τουρκίας, Μέσης Ανατολής και Βόρειας Αφρικής.

Ανταγωνίζεται ισάξια απέναντι σε εταιρείες-κολλοσσούς, έχοντας καθιερωθεί ως μια εκ των ισχυρότερων Ευρωπαϊκών, και όχι μόνο, εταιρειών σε έργα EPC, και ως μια από τις σημαντικότερες ελληνικές εξαγωγικές επιχειρήσεις. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1973, με συμμετοχή σήμερα στο δείκτη υψηλής κεφαλαιοποίησης FTSE 25. Παράλληλα, η εταιρεία διαθέτει ισχυρή βιομηχανική παραγωγική βάση, η οποία της επιτρέπει να παράγει εξειδικευμένα μηχανολογικά εξαρτήματα και να έχει ισχυρή παρουσία σε έργα Υποδομών και Άμυνας.

Επίσης, με την απόκτηση του εργοληπτικού πτυχίου 7ης τάξης, η «METKA Α.Ε.» διευρύνει τις δυνατότητες συμμετοχής της σε κατασκευαστικά δημόσια έργα ευρέως φάσματος στην εγχώρια αγορά.

## Οι τομείς δραστηριοποίησης

### ΕΝΕΡΓΕΙΑ



Μέσα στην τελευταία δεκαετία, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ εδραιώθηκε ως ο μεγαλύτερος ιδιώτης παραγωγός ενέργειας στην Ελλάδα, υλοποιώντας ένα πρόγραμμα επενδύσεων €1 δισ. σε μια αγορά που ανοίγει σημαντικές προοπτικές για την ελληνική οικονομία και τις επιχειρήσεις. Ο Όμιλος διαθέτει ένα διευρυμένο φάσμα δραστηριοποίησης στην ενέργεια, που εκτείνεται από την κατασκευή μονάδων ηλεκτροπαραγωγής, στην προμήθεια φυσικού αερίου μέχρι και την έγχυση ηλεκτρισμού στο δίκτυο.

Η «PROTERGIA A.E.» αποτελεί τη ναυαρχίδα του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στον τομέα της ενέργειας, συγκεντρώνοντας τη διαχείριση των ενεργειακών παγίων και δραστηριοτήτων του Ομί-

λου. Το χαρτοφυλάκιο που διαχειρίζεται η «PROTERGIA A.E.» περιλαμβάνει 1.200 MW από θερμικούς σταθμούς με καύσιμο φυσικό αέριο (ΘΗΣ και ΣΗΘ/ΣΗΘΥΑ) και 54 MW από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), κυρίως από αιολικούς και φωτοβολταϊκούς σταθμούς, σε λειτουργία. Η εταιρεία εστιάζει στρατηγικά στην απόκτηση ή/και διαχείριση ενός δυναμικού και ισορροπημένου χαρτοφυλακίου παραγωγικών παγίων, με έμφαση στους θερμικούς σταθμούς που ανταποκρίνεται επιτυχώς στο διαρκώς μεταβαλλόμενο τοπίο της Ελληνικής αγοράς ενέργειας αλλά και στις Ευρωπαϊκές επιταγές, στη δραστηριοποίηση στη χονδρική και λιανική εμπορία ηλεκτρικής ενέργειας, στην εμπορία εκπομπών CO<sub>2</sub>, καθώς και στη μελλοντική επέκταση σε γειτονικές χώρες, με αυξημένες ανάγκες για ενεργειακό δυναμικό.

Το 2012 αποτέλεσε την πρώτη χρονιά λειτουργίας και των 3 θερμικών μονάδων ηλεκτρικής ενέργειας που διαχει-

ρίζεται η «PROTERGIA A.E.», με αποτέλεσμα ο τομέας Ενέργειας να καταλαμβάνει πλέον ισότιμη θέση και να αποτελεί τον τρίτο αξιόπιστο πυλώνα ενίσχυσης της οικονομικής επίδοσης του Ομίλου.

### «M&M GAS Co S.A»

Η «M&M GAS Co S.A» έχει συσταθεί από τους Ομίλους ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και MOTOR OIL από το 2010 και δραστηριοποιείται στην προμήθεια και εμπορία φυσικού αερίου (υγροποιημένου ή μη). Η εταιρεία στοχεύει στη διασφάλιση της κάλυψης των αναγκών των δύο Ομίλων σε φυσικό αέριο, με ανταγωνιστικούς όρους, καθώς και στην εμπορία φυσικού αερίου σε τρίτους. Κατά τη σύστασή της, η εταιρεία έθεσε τις βάσεις για την απελευθέρωση της εγχώριας αγοράς φυσικού αερίου, πραγματοποιώντας την πρώτη στα ελληνικά χρονικά εισαγωγή ιδιωτικού φορτίου υγροποιημένου φυσικού αερίου (ΥΦΑ).

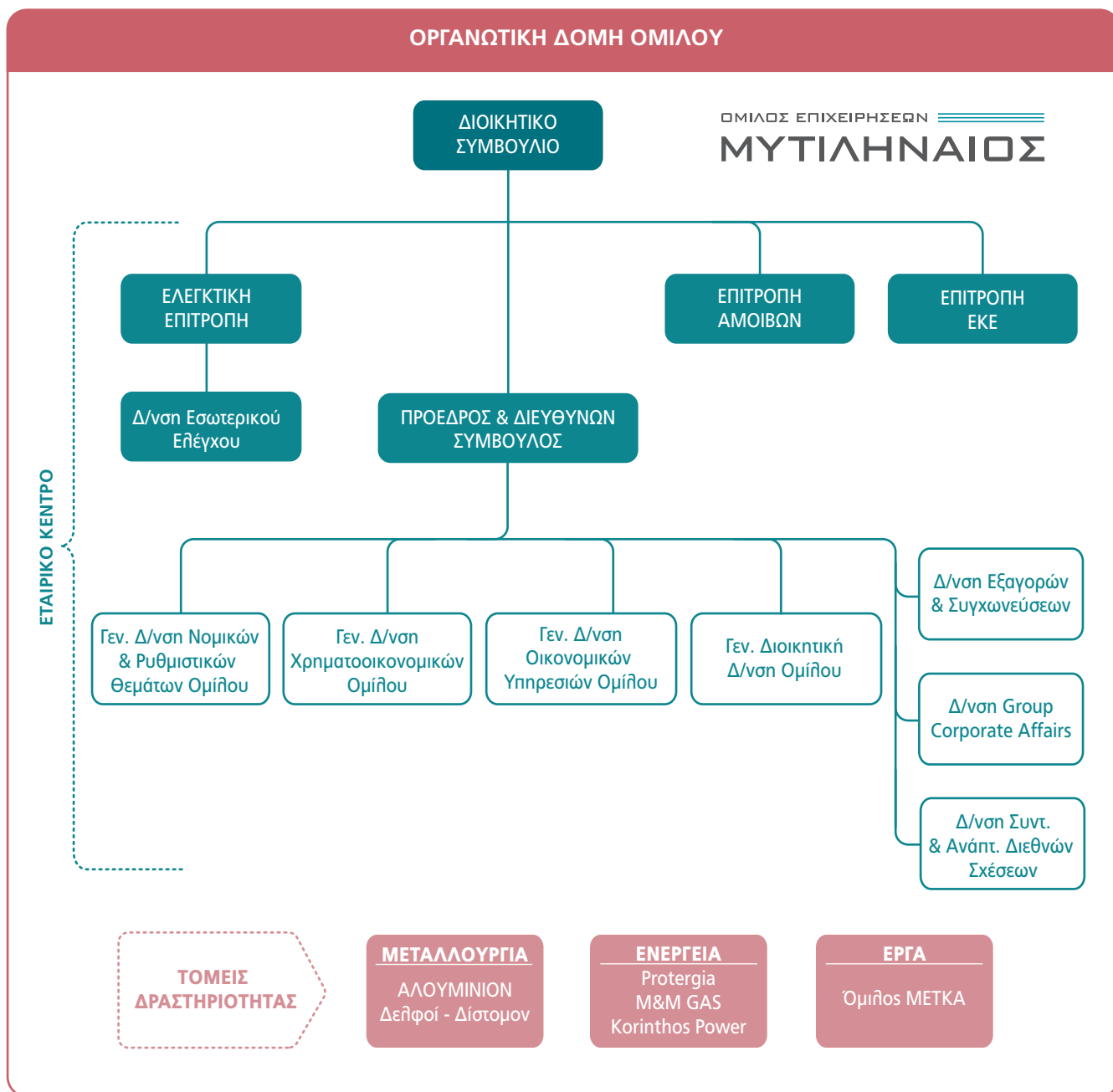


### 3.2 Δομές Διακυβέρνησης

Εφαρμόζουμε τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία με στόχο την τήρηση της διαφάνειας και την υπεύθυνη λειτουργία σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς μας. Βασική μας επιδίωξη είναι η διασφάλιση των συμφερόντων και της βιωσιμότητας των

θυγατρικών μας εταιρειών καθώς και η μεγιστοποίηση του οφέλους που αποκομίζουν οι μέτοχοι μας και το επενδυτικό κοινό. Με γνώμονα τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης η «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», χαράσσει τη στρατηγική και αναπτύσσει τις γενικές κατευθύνσεις, τις πολιτικές και τις αρχές που διέπουν τη λειτουργία όλων των

θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου. Η οργανωτική της δομή οριοθετεί, συνδράμει και διευκολύνει τη λήψη και την υλοποίηση αποφάσεων στο πλαίσιο εφαρμογής της στρατηγικής του Ομίλου με στόχο τον καθορισμό των σχέσεων και των ρόλων που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία του λειτουργώντας ως συντονιστικό κέντρο.



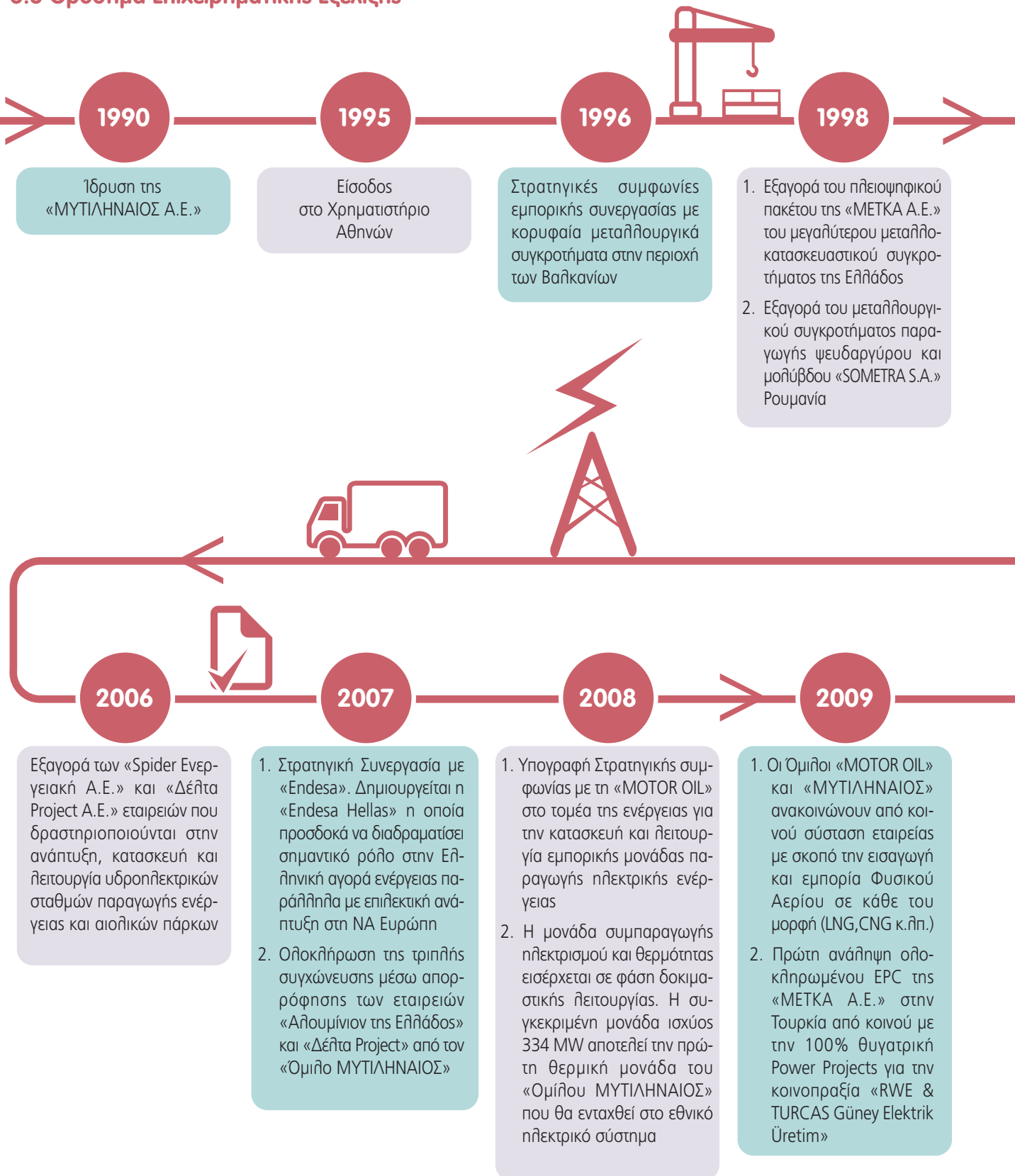
Στον Ετήσιο Απολογισμό του Ομίλου:

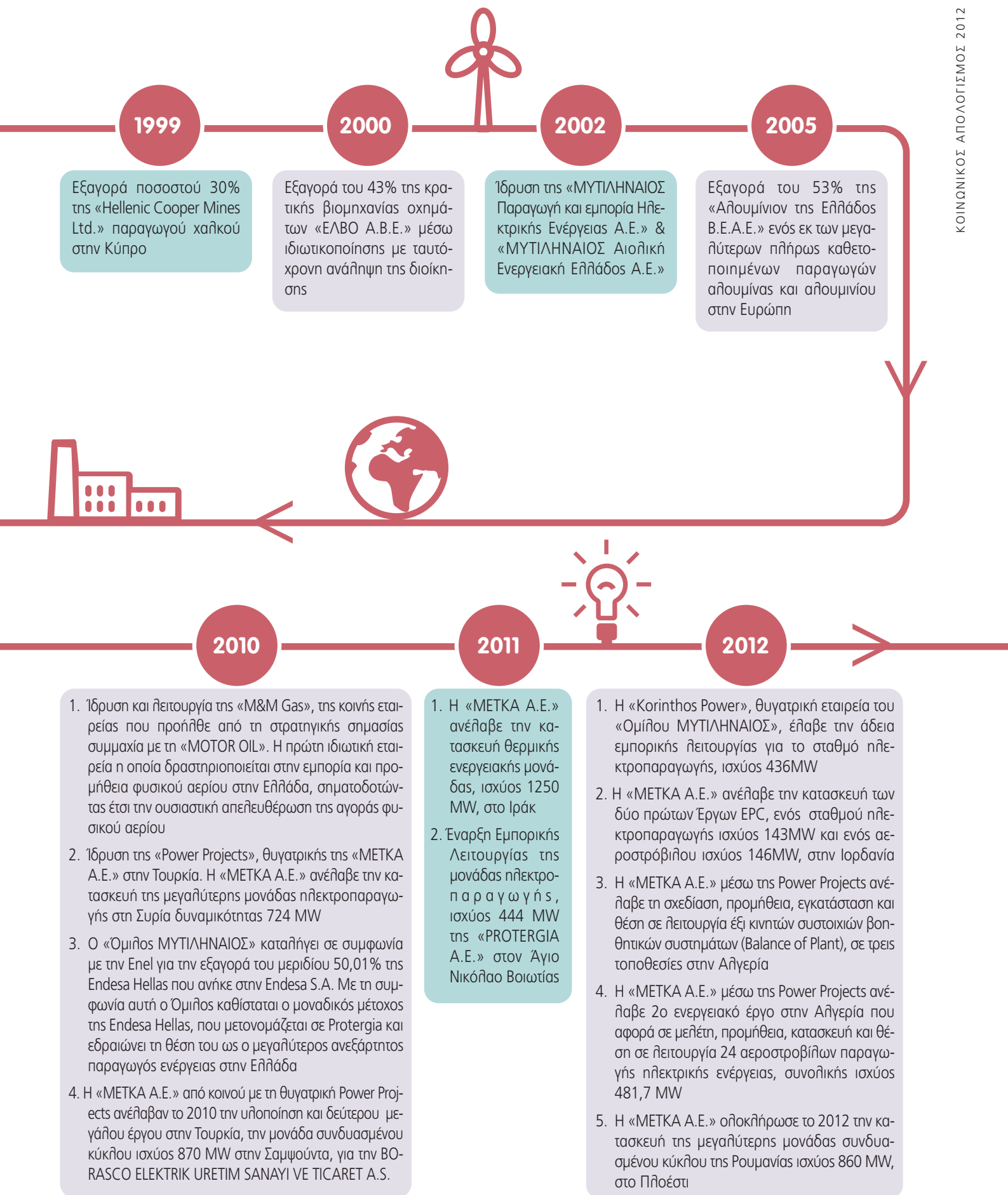
- Η σύνθεση και οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου
- Οι αρμοδιότητες του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου
- Οι συνθέσεις και το αντικείμενο των Επιτροπών σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου

Στην Ιστοσελίδα μας:

Στοιχεία Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου

### 3.3 Ορόσημα Επιχειρηματικής Εξέλιξης





### 3.4 Στρατηγική & Βασικά μεγέθη

Με πειθαρχημένη οραματική στρατηγική που στηρίζεται στο εξωστρεφές προφίλ και στον αυστηρό έλεγχο κόστους, ως μεγάλος, υπεύθυνος, επιχειρηματικός Όμιλος θωρακίζουμε σήμερα τη θέση μας ενάντια στο αντίξοο περιβάλλον που συνθέτει η εγχώρια κρίση.

- Το 2012, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών μας έφτασε τα 1,454 εκ. €
- Μέσω της εταιρείας «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.», επιτυγχάνουμε μια πρωτοφανή δι-

είσδυση στις ξένες αγορές στην κατασκευή Έργων ΕΡC, με ανεκτέλεστο έργο που αγγίζει το 1,7 δισ. €

- Με ένα μακρόπνοο επενδυτικό πλάνο, ενδυναμώνουμε τη διαχρονικά ισχυρή μεταλλουργική βιομηχανία της χώρας και εξασφαλίζουμε το παρόν και το μέλλον της εταιρείας «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», ως του μεγαλύτερου καθετοποιημένου παραγωγού αλουμίνιας και αλουμινίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

- Με το ενεργειακό χαρτοφυλάκιο των εταιρειών «PROTERGIA Α.Ε.» και «ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER», διατηρούμε τη θέση μας ως ο μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός ενέργειας, ενώ μέσω της «Μ&Μ GAS» αποτελούμε το μεγαλύτερο ιδιώτη προμηθευτή φυσικού αερίου στη χώρα.

Επίσης, εν μέσω του ασφυκτικού κλίματος που δημιουργεί η οικονομική κρίση στην Ελλάδα, δεσμευόμαστε στρατηγικά να:

- Προάγουμε τη δυναμική της ελληνικής ανάπτυξης σε διεθνές επίπεδο με προϊόντα και υπηρεσίες που ξεχωρίζουν παγκοσμίως.
- Προβάλλουμε την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων, το ταλέντο και τη δημιουργικότητα του ελληνικού επιχειρείν κόντρα στα εμπόδια που θέτει το οικονομικό περιβάλλον.
- Στηρίζουμε σταθερά την ελληνική οικονομία και κοινωνία με περισσότερες από 2.000 άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας και κοινωνικό προϊόν που αγγίζει τα 233 εκ. € για το 2012.
- Συνδέουμε άρρηκτα την κάθε επιχειρηματική μας προσπάθεια με το κοινωνικό και περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, με γνώμονα τις αρχές της Αειφόρου Ανάπτυξης και της Εταιρικής Υπευθυνότητας και με σεβασμό στην κοινωνία, το περιβάλλον, τους ανθρώπους και τους μετόχους μας.

#### ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

#### ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ 2012

Κύκλος εργασιών (εκ. €)	1,453.6
EBITDA (εκ. €)	170.1
Καθαρά κέρδη (εκ. €)	21.7
Κοινωνικό προϊόν (€)	233,290,213
Τομείς δραστηριοποίησης	3
Συνολικός αριθμός θυγατρικών εταιρειών	3
Συνολικός αριθμός χωρών δραστηριοποίησης	7
Συνολικός αριθμός εργοστασίων παραγωγής	7
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	1,836
Κοινωνικές δαπάνες (€)	741,607
Περιβαλλοντικές δαπάνες (€)	10,722,197
Μέσος όρος ετήσιας παραγωγής Βωξίτη (ton)	555,983
Μέσος όρος ετήσιας παραγωγής Αλουμίνιας (ton)	757,517
Μέσος όρος ετήσιας παραγωγής Αλουμινίου τελικού προϊόντος (ton)	165,045
Ύψος ανεκτέλεστων παραγγελιών σε έργα ΕΡC (εκ. €)	1,682.1
Χαρτοφυλάκιο έργων ΑΠΕ σε διάφορα στάδια ανάπτυξης (MW)*	1,285
Συνολικός αριθμός μετοχών «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.»	116,915,862
Τιμή μετοχής «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» (31-12-2012) (€)	4.47
Συνολικός αριθμός μετοχών «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.»	51,950,600.00
Τιμή μετοχής «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» (31-12-2012) (€)	9.79

\* Άδειες εγκατάστασης: 62MW, Άδειες Παραγωγής: 1080,0MW, Αιτήσεις για άδεια Παραγωγής 143MW



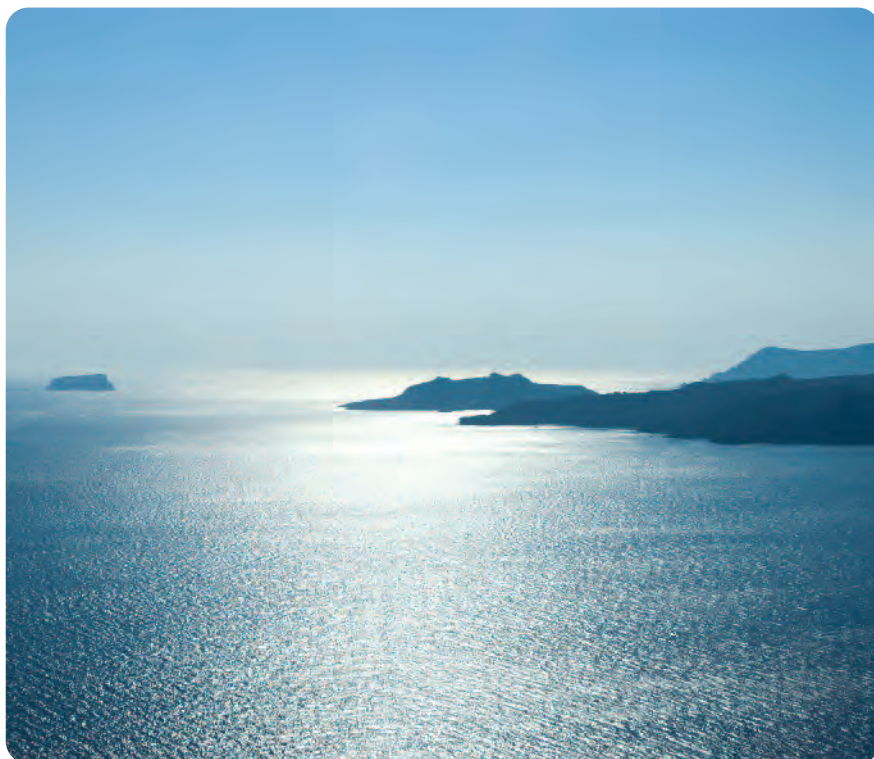


### 3.5 Επιπτώσεις στην επιχειρηματική δραστηριότητα λόγω του φαινομένου της Κλιματικής Αλλαγής

Η ενέργεια αποτελεί μια σημαντική πρώτη ύλη για τις δραστηριότητες του Ομίλου μας ενώ παράλληλα προβλέπεται να αποτελέσει βραχυπρόθεσμα και μια σημαντική πηγή εσόδου. Επιπλέον, ο Όμιλός μας δραστηριοποιείται στην ευρύτερη περίμετρο του ενεργειακού τομέα μέσω του τομέα κατασκευής ολοκληρωμένων ενεργειακών έργων (EPC). Υπάρχει μια έντονα κλιμακούμενη αντίληψη ότι η κατανάλωση ενέργειας που παράγεται από ορυκτά καύσιμα αποτελεί έναν από τους βασικούς παράγοντες που συμβάλλουν στο φαινόμενο της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη. Ένας συνεχώς αυξανόμενος αριθμός κυβερνήσεων, κυβερνητικών σωμάτων και επιτροπών έχουν ξεκινήσει ή προτίθενται να προβούν σε νομοθετικές και κανονιστικές αλλαγές, ανταποκρινόμενοι στους πιθανούς κινδύνους αυτού του φαινομένου.

Τα λειτουργικά περιθώρια του Ομίλου είναι πιθανό να επηρεαστούν από αλλαγές που ενδεχομένως συμβούν σε παραγωγικές εγκαταστάσεις του με αυ-

ξημένες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου καθώς και σε εγκαταστάσεις του με αυξημένες ενεργειακές απαιτήσεις, ως αποτέλεσμα κανονιστικών ρυθμίσεων κυρίως στην Ε.Ε. όπου δραστηριοποιείται. Οι εκτιμήσεις της πιθανής επίπτωσης της μελλοντικής νομοθεσίας και του κανονιστικού πλαισίου για την κλιματική αλλαγή και των ευρωπαϊκών και διεθνών συνθηκών και συμφωνιών είναι αβέβαιες, δεδομένης της ευρύτητας του σκοπού των πιθανών αυτών αλλαγών. Ο Όμιλός μας μπορεί να αναγκαστεί να πραγματοποιήσει σημαντικές επενδύσεις στο μέλλον ως αποτέλεσμα της απαραίτητης συμμόρφωσής του με την αναθεωρημένη νομοθεσία και τις νέες ρυθμίσεις. Τέλος, ως συνέπεια ελλείμματος ή πλεονάσματος στη διαχείριση των δικαιωμάτων εκπομπών ρύπων CO<sub>2</sub>, αλλά και ως συνέπεια των μεγάλων ενεργειακών του καταναλώσεων, κυρίως για τη δραστηριότητα της παραγωγής Αλουμινίου, ο Όμιλος ενδέχεται να αναγνωρίσει σημαντικά έξοδα ή έσοδα αντίστοιχα.



### 3.6 Συνεργασίες με κοινωνικούς εταίρους και φορείς

Η πρακτική εφαρμογή της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας προϋποθέτει τη συνεργασία με τους κοινωνικούς φορείς για την από κοινού εξεύρεση και προώθηση λύσεων σε σημαντικά ζητήματα που απασχολούν τη χώρα μας. Στην κατεύθυνση αυτή, και σε εθελοντική βάση, αναπτύσσουμε πρωτοβουλίες και συμμετέχουμε ενεργά σε εθνικούς και διεθνείς οργανισμούς με σκοπό την προώθηση της Ε.Κ.Ε. και των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης, την ανταλλαγή απόψεων, τη βελτίωση της κοινωνικής και περιβαλλοντικής μας συνεισφοράς καθώς και την ανάπτυξη υπεύθυνων πρακτικών στην επιχειρηματική κοινότητα εν γένει.

Ο Όμιλός μας υποστηρίζει:

- Το Οικουμενικό σύμφωνο του ΟΗΕ (Global Compact) στο οποίο έχει προσυπογράψει και συμμετέχει από το 2008.
- Το Διεθνή Οργανισμό Global Reporting Initiative του οποίου τις κατευθυντήριες οδηγίες για τη δημιουργία του Κοινωνικού του Απολογισμού έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει από το 2008.
- Την ετήσια έρευνα ESG (Environment, Social and Governance) Bloomberg Survey στην οποία συμμετείχε για πρώτη φορά το 2012.
- Το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη στο οποίο τις ομάδες εργασίας και πρωτοβουλίες για την προώθηση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης συμμετέχει από το 2006.
- Το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών όπου είχε συμμετοχή στην πρωτοβουλία «Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη» και ως εκ τούτου υιοθετεί το σχετικό Κώδικα Αρχών.
- Την υιοθέτηση των προτύπων ποιότητας (ISO 9001), περιβαλλοντικής διαχείρισης (ISO 14001) και Ασφάλειας και Υγιεινής (OHSAS 18001) σε όλες τις θυγατρικές του εταιρείες.

Επίσης, συμβάλλουμε ουσιαστικά σε σημαντικά θέματα δημόσιας πολιτικής στον τομέα της ενέργειας που αφορούν άμεσα στις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, όπως είναι:

- η προώθηση των επενδύσεων από ΑΠΕ στην Ελλάδα που αποτελεί συμβατική υποχρέωση της χώρας στα πλαίσια της επίτευξης του Κοινοτικού στόχου της διείσδυσης των ΑΠΕ στην τελική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε ποσοστό 20% μέχρι το έτος 2020.
- η απελευθέρωση της εγχώριας αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας που θα επιφέρει σημαντικά οφέλη στην εθνική οικονομία, το περιβάλλον και τους καταναλωτές.

Μέσω της θυγατρικής μας εταιρείας «PROTERGIA A.E.» συμμετέχουμε ενεργά σε δημόσιες διαβουλεύσεις επί συγκεκριμένων νομοσχεδίων καθώς και επί σχεδίων αποφάσεων και κανονισμών.

Στο πλαίσιο των παραπάνω πρωτοβουλιών:

- Προωθούμε την απελευθέρωση της εγχώριας αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας μέσω της συμμετοχής της «PROTERGIA A.E.» στον Ελληνικό Σύνδεσμο Ανεξάρτητων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΕΣΑΗ).

- Υποστηρίζουμε την προώθηση των επενδύσεων από ΑΠΕ στην Ελλάδα, μέσω της συμμετοχής της θυγατρικής μας εταιρείας «PROTERGIA A.E.» στον Ελληνικό Σύνδεσμο Ηλεκτροπαραγωγών από ΑΠΕ (ΕΣΗΑΠΕ) καθώς και στην Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας (ΕΛΕΤΑΕΝ).

- Επίσης συμβάλλουμε, μέσω της συμμετοχής της «PROTERGIA A.E.» στο Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης (ΙΕΝΕ), στη διαμόρφωση θέσεων, προτάσεων και κλίματος, σχετικά με θέματα ενέργειας στον ευρύτερο χώρο της Νοτιοανατολικής Ευρώπης.

Τέλος, εκτός από τους προαναφερθέντες φορείς, ο Όμιλός μας είναι μέλος και συνεργάζεται στενά με:

- Το Σύνδεσμο Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ)
- Την Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων (Ε.Ε.Δ.Ε)
- Το Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)
- Το Αραβο-ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου και Ανάπτυξης
- Το Ελληνο-γερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

■ Το Ελληνο-κινεζικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

■ Το Ελληνο-γαλλικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

■ Το Ελληνο-αφρικανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο

■ Την Ελληνική Ένωση Αλουμινίου

■ Το Ελληνικό Ίδρυμα Ευρωπαϊκής και Εξωτερικής Πολιτικής (ΕΛΙΑΜΕΠ).

■ Τον Πανελλήνιο Σύνδεσμος Εξαγωγέων (Π.Σ.Ε.).

■ Το Επιμελητήριο Βοιωτίας

■ Το Σύνδεσμο Αωνύμων Εταιρειών και Ε.Π.Ε.

■ Τον Εκπαιδευτικό Οργανισμό ALBA

■ Το Σύνδεσμο Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Κεντρικής Ελλάδος (ΣΒΘΚΕ)

■ Το Ελληνικό Ινστιτούτο Επιχειρηματικότητας & Αειφόρου Ανάπτυξης (Ι.Ε.Α.)

Τέλος, μέσω των θυγατρικών μας εταιρειών «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» και «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» διατηρούμε και αναπτύσσουμε συνδέσμους με μελετητικά ή άλλα τμήματα Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και συμμετέχουμε ενεργά ως βιομηχανικοί συνέταιροι σε ερευνητικά προγράμματα με Πανεπιστήμια.

### 3.7 Βραβεύσεις και διακρίσεις

Κατά τη διάρκεια του 2012, ο Όμιλός μας κατέκτησε τα ακόλουθα βραβεία και διακρίσεις:

#### Βραβεία

- 2ο βραβείο στην κατηγορία «Καλύτερος Ηγέτης CEO/ Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος στην Ε.Κ.Ε.» για τον πρόεδρο του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» από το θεσμό Money Conferences - CEO & CSR Awards 2012,
- 3ο βραβείο «Καλύτερης Εταιρείας FTSE-ASE/20 -2012» για την «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» από το θεσμό Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ - ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΟΥΖΟΥΝΗΣ - 2012
- 3ο βραβείο «Καλύτερης Εταιρείας 2012» για την εταιρεία «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» από το θεσμό Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ - ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΟΥΖΟΥΝΗΣ - 2012

#### Διακρίσεις

- Τιμητική διάκριση του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» από την Ένωση «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ» για τη γενναιόδωρη υποστήριξη που παρέχει στο έργο & τους σκοπούς της ένωσης
- Τιμητική βράβευση της εταιρείας «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» από την «Ελληνική Ομοσπονδία Ιππασίας» για τη πολυετή υποστήριξη της στο άθλημα της Ιππασίας.

## 4. Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

**Η** προσέγγιση του Ομίλου μας στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί μια πολύπλευρη και σύνθετη διαδικασία που χαρακτηρίζεται κυρίως από τη συνειδητή αυτοδέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση ενώ είναι άμεσα συνδεδεμένη με τις επιχειρηματικές μας λειτουργίες, καθορίζοντας τον τρόπο με τον οποίο επιλέγουμε κάθε φορά να προχωράμε, με σταθερά βήματα, προς την επίτευξη της Συνεχούς Υπεύθυνης Ανάπτυξης με οδηγό το όραμα και τις αξίες μας.

Ξεκινώντας από τον καθορισμό των θεμελιωδών δεσμεύσεων μας στην Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα, προχωρήσαμε στον καθορισμό του τρόπου μιας

συστηματικότερης διαχείρισης της Ε.Κ.Ε. (σύμφωνα με το γράφημα που ακολουθεί). Δημιουργήσαμε ένα ενιαίο σύστημα διακυβέρνησης και ενσωμάτωσης της Ε.Κ.Ε. στην οργανωτική μας δομή, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες των τομέων της δραστηριοποίησής μας.

Εφαρμόσαμε και βελτιώνουμε, χρόνο με το χρόνο, το διάλογο με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, δεσμευτήκαμε σε διεθνή και πρότυπα και πρωτοβουλίες υπεύθυνης επιχειρηματικότητας ενώ συνεχίζουμε την προσπάθειά μας για την οριοθέτηση αποτελεσματικών στόχων και την ορθή δημοσιοποίηση των επιδόσεων μας.



Στην ιστοσελίδα μας:  
 - Οι κατευθυντήριες οδηγίες της στρατηγικής μας για την Ε.Κ.Ε.  
 - Περισσότερα στοιχεία για την προσέγγισή μας στην Ε.Κ.Ε.

### Το όραμά μας

#### Αρχή μας,

η επιχειρηματική υπεροχή και ανάπτυξη του Ομίλου μας να διέπεται από το ήθος και τις αξίες που διατηρούν άρρηκτη τη συμμαχία μας με την κοινωνία, τους ανθρώπους μας και το περιβάλλον.

#### Χρέος μας,

η δημιουργία αξίας για τους πελάτες, τους επιχειρηματικούς εταίρους και τους μετόχους μας.

#### Στόχος μας,

να διατηρούμε ισχυρή τη θέση μας ως ο κυρίαρχος ανεξάρτητος παραγωγός Ενέργειας στην Ελλάδα και ως ένας ισχυρός και ανταγωνιστικός ευρωπαϊκός όμιλος στη Βαριά Βιομηχανία της Ενέργειας, της Μεταλλουργίας και των Κατασκευών.

### Οι αξίες μας

#### Ανθρώπινο Κεφάλαιο

«Η επιχειρηματική μας επιτυχία στηρίζεται στους ανθρώπους μας»

#### Ομαδικό Πνεύμα

**Ακεραιότητα**  
**Επικοινωνία**  
**Επαγγελματική συμπεριφορά**  
**Ασφάλεια & Υγεία της Εργασίας**

#### Επιχειρηματική Αριστεία

«Επιδιώκουμε τη συνεχή βελτίωση της απόδοσής μας για την επίτευξη άριστου επιχειρηματικού αποτελέσματος»

**Οικονομική Ευρωστία / Υψηλή Κερδοφορία**

**Υψηλή απόδοση / Άριστο αποτέλεσμα**  
**Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα**  
**Συνεχής πρόοδος / Καινοτομία**

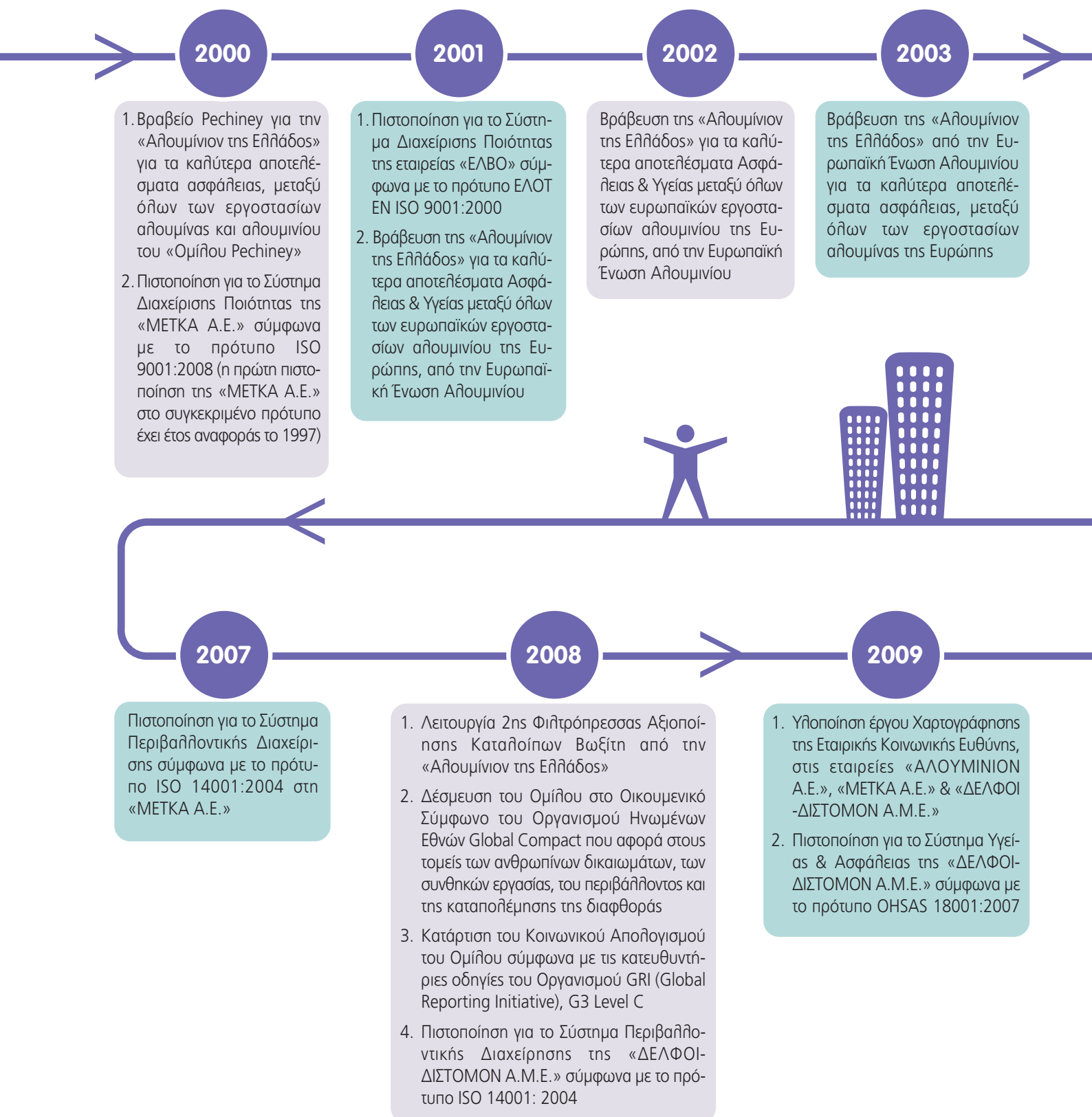
**Υψηλά πρότυπα Ασφάλειας Ποιότητας**

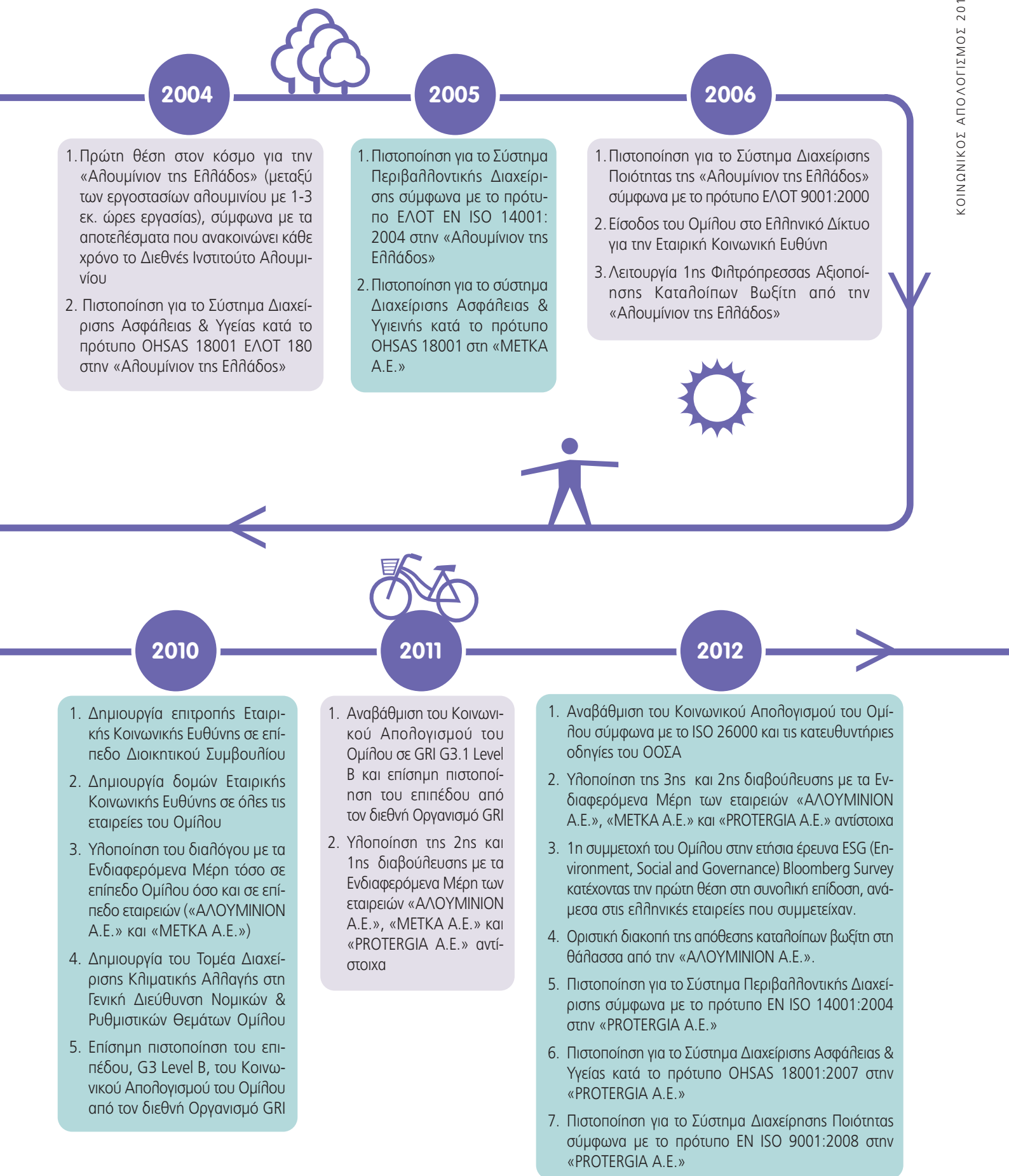
#### Κοινωνία & Περιβάλλον

«Ανάγουμε την εταιρική κοινωνική μας ευθύνη σε καθημερινή πρακτική»

**Κοινωνικά υπεύθυνη ανάπτυξη**  
**Αποδοχή από τον κοινωνικό περίγυρο**  
**Σεβασμός στο περιβάλλον**  
**Ασφάλεια & Περιβαλλοντική Συνείδηση**

## 4.1 Ορόσημα Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας





## 4.2 Θεμελιώδεις δεσμεύσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η βιωσιμότητα του Ομίλου μας είναι άμεσα συνδεδεμένη με το κοινωνικό και περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα και οικοδομείται πάνω στις αρχές της Αειφόρου Ανάπτυξης. Η ειλικρινής δέσμευσή μας στην Ε.Κ.Ε. δεν αφήνει ανεπηρέαστες, τις καθημερινές μας αποφάσεις και ενέργειες αλληλά και τις σχέσεις μας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας. Στο πλαι-

σιο αυτό επιδιώκουμε τη μεγαλύτερη δυνατή κατανόηση των επιπτώσεών μας, γεγονός που ενδυναμώνει τις προσπάθειές μας για την τήρηση των επιμέρους δεσμεύσεών μας, όπως αναφέρονται ακολούθως, βελτιώνοντας συνολικά την ωριμότητα και την ανταγωνιστικότητά μας.

### Ανθρώπινο Δυναμικό

#### Δέσμευσή μας:

Η διατήρηση της εργασιακής ειρήνης, αναπτύσσοντας συστήματα διαχείρισης των καλλίτερων, εξασφαλίζοντας την εσωτερική επικοινωνία και αξιολογώντας την ατομική απόδοση. Συνεχής επένδυση για τη βελτίωση του εργασιακού κλίματος, δείχνοντας εμπιστοσύνη στις ικανότητες των εργαζομένων μας και ενθαρρύνοντας την ανάπτυξη των δυνατοτήτων τους που προάγει το ατομικό, ομαδικό και εταιρικό αποτέλεσμα.

### Ασφάλεια & Υγεία στην Εργασία

#### Δέσμευσή μας:

Η εξασφάλιση της συνθήκης: «**Κανένα Ατύχημα & Κανένα Επαγγελματικό Νόσημα**» σε όλους τους χώρους εργασίας μας αξιοποιώντας σύγχρονες μεθόδους, αδιάκοπη επαγρύπνηση, κατάρτιση και εκπαίδευση όλων των βαθμίδων εμπλοκής στην παραγωγική διαδικασία όλων των θυγατρικών μας εταιρειών.

### Μείωση της Διαφθοράς

#### Δέσμευσή μας:

Η τήρηση των κανόνων της αγοράς, η συμμετοχή σε διεθνή πρότυπα πρόληψης περιστατικών διαφθοράς και η ενίσχυση της διαφάνειας με το διάλογο και την ενεργή συμμετοχή των Ενδιαφερόμενων Μερών μας, που ευθυγραμμίζονται απόλυτα με τις Αξίες και τις Αρχές μας. Επιπλέον η προσήλωσή μας σε πρακτικές ακεραιότητας, και στην εταιρική διακυβέρνηση, προκειμένου να περιοριστούν στο ελάχιστο οι συνθήκες που μπορεί να επιτρέψουν την έκθεσή μας σε συνθήκες διαφθοράς.

### Τοπικές κοινωνίες

#### Δέσμευσή μας:

Η καταγραφή των τοπικών αναγκών και η συμβολή μας στην εκπλήρωσή τους, προκειμένου να δημιουργηθούν βιώσιμες προϋποθέσεις για την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών ιδιαίτερα στις περιοχές που η δραστηριότητα του Ομίλου είναι περισσότερο ορατή.

### Ανθρώπινα δικαιώματα

#### Δέσμευσή μας:

Η συνεχής και οργανωμένη προσπάθεια για την εδραίωση διαδικασιών και μεθόδων, που θα καθορίσουν τις δράσεις μας, με στόχο την τήρηση των δεσμεύσεών μας στις αρχές του Global Compact του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών στα θέματα της προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων.

### Περιβάλλον

#### Δέσμευσή μας:

Ο εντοπισμός των πηγών και η αναγνώριση των ευθυνών των αρνητικών επιπτώσεων της λειτουργίας μας στο φυσικό περιβάλλον, η υλοποίηση συντονισμένων «πράσινων» δράσεων ή προγραμμάτων για τον περιορισμό τους σε συνδυασμό με τη συστηματική παρακολούθηση και εφαρμογή των Περιβαλλοντικών Μέτρων και Αρχών του Ομίλου μας, σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες.

### Εταιρική Διακυβέρνηση

#### Δέσμευσή μας:

Η προσήλωσή μας στη διαφύλαξη των συμφερόντων των μετόχων μας και στη δημιουργία αξίας για όλα τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας. Παράλληλα, η συνεχής ενδυνάμωση της εταιρικής κουλτούρας, με ακεραιότητα, ήθος και διαφάνεια αλληλά και την εφαρμογή εσωτερικών πέραν του νόμου πρακτικών για την πλήρη συμμόρφωσή μας στο θεσμικό πλαίσιο της εταιρικής διακυβέρνησης στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο.

### Δίκαιες πρακτικές στην Αγορά

#### Δέσμευσή μας:

Η ενίσχυση της προσπάθειας για την ύπαρξη στρατηγικών επενδύσεων, σε επίπεδο προϊόντων και τεχνολογίας, που λαμβάνουν υπόψη τους τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανάγκες και μεταβλητές. Επίσης, η σταδιακή προώθηση της ενσωμάτωσης της Ε.Κ.Ε. στην εφοδιαστική μας αλυσίδα καθώς και η διατήρηση των ηθικών χαρακτηριστικών της επικοινωνιακής μας πολιτικής.

### 4.3 Διακυβέρνηση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή των δομών ή αλληλιώς του συστήματος διακυβέρνησης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου μας αποτελεί τον κύριο άξονα της επιχειρηματικής μας προσέγγισης στην έννοια. Η διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε. στον Όμιλό μας εκφράζεται: α) από την Επιτροπή Ε.Κ.Ε. σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου που μεριμνά για την επιτήρηση και την ορθή διαδικασία εφαρμογής της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας, β) από τις Ομάδες Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών μας εταιρειών οι οποίες διαθέτουν συγκεκριμένο αντικείμενο και διέπονται από σαφείς υποχρεώσεις και γ) από το νευραλγικό συντονιστικό ρόλο της Διεύθυνσης Επικοινωνίας του Ομίλου. Η ένταξη του συστήματος αυτού στην οργανωτική δομή του Ομίλου αφορά σε ένα σύνολο ομοιογενών διαδικασιών και συγκεκριμένων αναφορών ιεραρχικού χαρακτήρα, προκειμένου να ξεπεραστούν τα όποια εμπόδια που μπορεί να προκύψουν από τις ιδιαιτερότητες των τομέων της δραστηριοποίησής μας.

Στόχοι του συστήματος διακυβέρνησης της Ε.Κ.Ε. του Ομίλου μας αποτελούν:

- α) η ανάδειξη της ουσίας και του βάρους που αποδίδεται στην έννοια της Ε.Κ.Ε., με απώτερο σκοπό την πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων
- β) η ανάδειξη και εφαρμογή πολιτικών και πρωτοβουλιών που θα συμβάλλουν

πραγματικά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και γ) η εξισορρόπηση των οικονομικών, κοινωνικών, και περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας του Ομίλου με ταυτόχρονη ανάπτυξη της αξίας για λογαριασμό των μετόχων του, αλλήλ και γενικότερα όλων των Ενδιαφερόμενων Μερών του.

Παράλληλα, σημαντικό ρόλο στη διασφάλιση της προσήλωσης όλου του Ομίλου στην Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα κατέχει η συμμόρφωση στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας που αφορά στους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς της Διοίκησης του Ομίλου απέναντι στους εργαζομένους, στους κανόνες που καθορίζουν την συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων μας αλλήλ και έναντι τρίτων και κυρίως προς τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών μας.

Η Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου, αποτελείται από δύο μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου τα οποία δεν ασκούν εκτελεστική δραστηριότητα για την εταιρεία και τα υπόλοιπα είναι στελέχη της εταιρείας «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.».

Η Επιτροπή Ε.Κ.Ε. είναι υπεύθυνη απέναντι στο Διοικητικό Συμβούλιο για την επιτήρηση και την ορθή διαδικασία εφαρμογής της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στον Όμιλο που αφορά πολιτικές, στόχους, δράσεις και αποτελέσματα σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ηθικά ζητήματα που σχετίζονται τόσο με το εσωτερικό όσο και με το εξωτερικό περιβάλλον

των εταιρειών του Ομίλου. Επίσης δύναται να έχει συμβουλευτικό ρόλο προς τη Διοίκηση του Ομίλου και τις σχετικές επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, στα παραπάνω θέματα για την πληρέστερη εφαρμογή τους.

Κατά τη χρήση του 2012, η Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής συνεδρίασε δύο φορές:

- Στις 24.04.2012 με αντικείμενο: α) Το Μουσείο Αθουμινίου στα Άσπρα Σπίτια, β) Τις εκδηλώσεις στο Μέγαρο Μουσικής, γ) Την ενημέρωση για την συμμετοχή του Ομίλου στους φορείς BLOOMBERG, GRI και Carbon Disclosure Project δ) το θεσμό του Εθελοντισμού και ε) την πρόταση Ορισμού νέων μελών
- Στις 6.11.2012 με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης να αποτελούν: α) Το Μουσείο Αθουμινίου στα Άσπρα Σπίτια, β) Τις εκδηλώσεις στο Μέγαρο Μουσικής, γ) Την υποστήριξη του ΠΙΚ-ΠΑ Πεντέλης, δ) Την ενημέρωση για την συμμετοχή του Ομίλου στους φορείς BLOOMBERG, GRI και την οριοθέτηση των επόμενων στόχων του Ομίλου ε) άλλα θέματα που αφορούν στην πορεία του Ομίλου προς την Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα.

*Στην Ιστοσελίδα μας:*

- Ο κώδικας επαγγελματικής δεοντολογίας του Ομίλου
- Η οργάνωση διοίκησης της Ε.Κ.Ε. στον Όμιλο

Σύνθεση ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ Ε.Κ.Ε.			
Σύνθεση ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ Ε.Κ.Ε.	Όνομα	Εκτελεστικά /Μη εκτελεστικά Μέλη	Ανεξάρτητα Μέλη
Πρόεδρος	Χρήστος Ζερεφός	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Μέλος	Χρήστος Διαμαντόπουλος	Μη Εκτελεστικό	Ανεξάρτητο
Μέλος	Σοφία Δασκαλάκη - Μυτιληναίου	Μη Εκτελεστικό	
Μέλος	Σπύρος Κασδός		
Μέλος	Βίβιαν Μπουζάλη		
Μέλος	Φώτης Σπυράκος		
Μέλος	Λυδία Τσαπάρα		

#### 4.4 Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Η συνεχής προσπάθειά μας για την πρακτική εφαρμογή της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας προϋποθέτει τη σύμπραξη μας με τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών για την από κοινού εξεύρεση και προώθηση λύσεων στα ζητήματα που μας απασχολούν. Στο πλαίσιο αυτό, η διαφάνεια στην επικοινωνία και ο ειλικρινής διάλογος αποτελούν βασικά στοιχεία για την ανάπτυξη της αμοιβαίας εμπιστοσύνης και της συνεργασίας μας με όλες τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών και ειδικότερα τους εργαζόμενους, τις τοπικές κοινωνίες, τους πελά-

τες, τους προμηθευτές, τους μετόχους, τους εκπροσώπους του Τύπου, τους επιχειρηματικούς εταίρους, τους δημόσιους φορείς και τις εθελοντικές οργανώσεις.

Το 2010, σε μια προσπάθεια να ενισχύσουμε ακόμη περισσότερο τη συνεργασία και τη σύμπραξη με όλα τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, διοργανώσαμε, για πρώτη φορά, ειδικές ημερίδες διαβούλευσης σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες. Η πρωτοβουλία αυτή, ως θεσμός πλέον του Ομίλου, συνεχίζεται μέχρι και σήμερα με από-

λυτη συνέπεια και διέπεται από διαδικασίες αυτό-αξιολόγησης και αυτό-βελτίωσης. Μέσω της διαδικασίας αυτής, στόχος μας είναι η διαμόρφωση συγκεκριμένων εσωτερικών διαδικασιών, που θα επιτρέψουν την αξιολόγηση και την ενσωμάτωση των προτάσεων των Ενδιαφερόμενων Μερών μας στη διαμόρφωση των ετήσιων στρατηγικών κατευθύνσεων της Ε.Κ.Ε. καθώς και την ισχυροποίηση της αρχής της πρόληψης σε οικονομικά περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα στις θυγατρικές μας εταιρείες εξασφαλίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξή τους.

#### Τρόποι προσέγγισης των βασικών ομάδων των Ενδιαφερόμενων Μερών του Ομίλου

Ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών	Τρόποι σύμπραξης & συνεργασίας
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και συλλογικών οργάνων εργαζομένων.</li> <li>- Εκπροσώπηση εργαζομένων στο Δ.Σ. και στις Γενικές Συνελεύσεις Μετόχων.</li> <li>- Συμμετοχή εργαζομένων στα πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια συμβούλια κρίσης.</li> <li>- Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.</li> <li>- Ετήσια διαδικασία αξιολόγησης των εργαζομένων.</li> </ul>
Τοπικές κοινωνίες	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.</li> </ul>
Συνεργάτες & προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.</li> </ul>
Φορείς Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.</li> <li>- Συμμετοχή σε εκδηλώσεις.</li> </ul>
Τοπική Αυτοδιοίκηση	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.</li> <li>- Προσωπικές συναντήσεις.</li> <li>- Συμμετοχή σε εκδηλώσεις.</li> </ul>
Μέτοχοι - Επενδυτές	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Έκτακτες και τακτικές συνελεύσεις μετόχων.</li> <li>- Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων.</li> <li>- Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.</li> </ul>
Εκπρόσωποι του Τύπου	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.</li> <li>- Προσωπικές συναντήσεις.</li> <li>- Συμμετοχή σε εκδηλώσεις.</li> </ul>
Εκπρόσωποι της Εκκλησίας	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.</li> <li>- Προσωπικές συναντήσεις.</li> </ul>
Εθελοντικές Οργανώσεις	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Αιτήματα προς την εταιρεία για υποστήριξη.</li> <li>- Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.</li> </ul>



## Συνοπτική εικόνα & βασικά θέματα της Διαβούλευσης των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου με τις Ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών τους



### (Η ημερίδα διαλόγου υλοποιήθηκε την 11η Δεκεμβρίου 2012 στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου της εταιρείας στην περιοχή Άσπρα Σπίτια)

Ο διάλογος του 2012 αποτέλεσε την καλύτερη προσπάθεια της εταιρείας, μέχρι σήμερα, στη διαδικασία της σύμπραξης της με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της. Υπήρξαν ενδιαφέρουσες τοποθετήσεις και συνεχής διάλογος με τους συμμετέχοντες σε όλα σχεδόν τα θέματα που αναδείχθηκαν. Δόθηκε έμφαση στο πρόγραμμα «ΜΕΛΛΟΝ» που αφορά στη βιωσιμότητα της εταιρείας κάνοντας έτσι κοινωνούς της δύσκολης αυτής κατάστασης τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών.



### (Η ημερίδα διαλόγου υλοποιήθηκε τη 12η Δεκεμβρίου 2012 στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου της εταιρείας στην περιοχή του Βόλου)

Η ανταπόκριση του κοινού στη διαδικασία διαλόγου ήταν εξαιρετικά θετική, αναγνωρίζοντας την προσπάθεια της εταιρείας και του Ομίλου να μεταφέρει τη συγκεκριμένη πρωτοβουλία σε τοπικό επίπεδο. Οι παρουσιάσεις ήταν πολύ αποτελεσματικές στα θέματα που έθιξαν, ενώ οι παρεμβάσεις των συμμετεχόντων εστιάστηκαν κυρίως στα θέματα της επιχειρηματικής ανάπτυξης της εταιρείας.



### (Η ημερίδα διαλόγου υλοποιήθηκε την 26η Νοεμβρίου 2012 στις εγκαταστάσεις των κεντρικών γραφείων της εταιρείας στην Αθήνα)

Η παρουσίαση της εταιρείας για τις δραστηριότητες και τις βασικές πολιτικές και δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που έχει υιοθετήσει, οδήγησε σε ένα ιδιαίτερα εποικοδομητικό διάλογο με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη. Στην ημερίδα καλύφθηκαν θέματα όπως οι εργασιακές πρακτικές, το περιβάλλον, τα συστήματα διαχείρισης, η ασφάλεια και η υγιεινή, η νομοθετική συμμόρφωση και οι σχέσεις με τις τοπικές κοινότητες δίνοντας μια ολοκληρωμένη εικόνα στους συμμετέχοντες για τις δραστηριότητες της εταιρείας.

Όλοι οι εκπρόσωποι των εταιρειών αλλά και του Ομίλου ανταποκρίθηκαν στις παρεμβάσεις του κοινού δίνοντας κατατοπιστικές απαντήσεις σε όσα ζητήματα μπορούσαν να απαντηθούν τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Συνολικά οι τοποθετήσεις και η ανταπόκριση των εταιρειών του Ομίλου στα θέματα που ακολουθούν θα δημοσιοποιηθούν στον Κοινωνικό Απολογισμό του 2013.

## Κύρια θέματα & προσδοκίες ανά Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών του Ομίλου



### 1. ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

- Εκφράστηκε η ανησυχία από το Δήμο Κυριακίου για τις επιπτώσεις των καταλοίπων του Βωξίτη στο περιβάλλον. Ζητήθηκαν από την εταιρεία μετρήσιμα στοιχεία που να πιστοποιούν το βαθμό της συγκεκριμένης επίπτωσης καθώς και τη γνωστοποίηση των αντίστοιχων μέτρων προστασίας.
- Τέθηκε το θέμα της τήρησης των αναλογιών στην πρόσληψη εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες – ζητήθηκαν περισσότερες προσλήψεις από το Δήμο Κυριακίου.
- Εκφράστηκε η επιθυμία για στροφή της κοινωνικής πολιτικής της εταιρείας στα άμεσα προβλήματα των τοπικών κοινωνιών με τη σύμπραξη όλων των Δήμων, ενώ συ-

ζητήθηκε η μείωση του ποσού, το 2012, που διέθεσε η εταιρεία για την κοινωνική της πολιτική σε σύγκριση με τα προηγούμενα χρόνια.

- Δόθηκε έμφαση στην αναγκαιότητα της διατήρησης βιομηχανικών μονάδων του μεγέθους του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» στην Ελλάδα. Εκφράστηκε, από τη συγκεκριμένη ομάδα, ο κίνδυνος για τη συνοχή του κοινωνικού ιστού από την έξαρση της ανεργίας και ζητήθηκε η συμβολή της εταιρείας, μέσω της αύξησης του κοινωνικού της προϊόντος. Επίσης τονίστηκε η υποστήριξη της Περιφέρειας προς στην εταιρεία σε κάθε της ενέργεια με σκοπό τη στήριξη και ανακούφιση των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

## 1. ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

### ■ ΜΕΤΚΑ

- Εκφράστηκε η γενική ικανοποίηση για την υλοποίηση της συγκεκριμένης διαβούλευσης στο Βόλο, αίτημα που είχε εκφραστεί κατά το διάλογο του 2011. Αναπτύχθηκε το θέμα των υγιών επενδύσεων και συνεργασιών ως απάντηση στην οικονομική κρίση και δόθηκε έμφαση στην κατανομή του κοινωνικού κεφαλαίου των επιχειρήσεων.
- Έγινε αναφορά για την έλλειψη ενός οργανωμένου επενδυτικού σχεδίου στην Ελλάδα. Εκφράστηκε η επιθυμία η εταιρεία να παραμείνει στην περιοχή του Βόλου και να αυξήσει την παραγωγικότητα και την απασχολησιμότητά της, ενώ αναφέρθηκε ότι η βιωσιμότητα των επιχειρήσεων συνεπάγεται τη βιωσιμότητα των τοπικών κοινωνιών.
- Ζητήθηκε από την Περιφέρεια, στο πλαίσιο της συνεργασίας της με το σύνδεσμο των Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Κεντρικής Ελλάδος, η οικονομική υποστήριξη της εταιρείας για την ίδρυση ενός κέντρου συμπαράστασης και ενθάρρυνσης της νέας επιχειρηματικότητας.
- Αναγνωρίστηκε η συμβολή της εταιρείας στις κοινωνικές ανάγκες της τοπικής κοινωνίας καθώς και η αμέριστη στήριξή της, όποτε της ζητήθηκε, στο Δήμο πάντα με διακριτικό τρόπο. Έγινε αναφορά στο πρωτάθλημα συγχρονισμένης κοιλύμβησης, στα σχολικά βιβλία, στην υποστήριξη τοπικών εκδηλώσεων, και στην τροφοδοσία των τοπικών παντοπωλείων. Τέλος, εκφράστηκε η ικανοποίηση για την αύξηση της επένδυσης προς την τοπική κοινωνία το 2012, όπως είχε ζητηθεί στον αντίστοιχο διάλογο της προηγούμενης χρονιάς.



- Εκφράστηκε η πολύ θετική εικόνα για την πολιτική Ε.Κ.Ε. του Ομίλου και δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην έννοια της Διαφάνειας. Εκπρόσωποι των Δήμων Ορχομενού και Καρύστου, επιβεβαίωσαν το πολύ καλό κλίμα συνεργασίας που υπάρχει μεταξύ της εταιρείας και των Δήμων. Επίσης, στο πλαίσιο του αιτήματος για περισσότερες επενδύσεις στο Δήμο του Ορχομενού, ειπώθηκε ότι ο δήμος είναι ανοιχτός σε συνεργασίες και διαθέτει εκτάσεις για την τοποθέτηση φωτοβολταϊκών συστημάτων.
- Ο δήμαρχος Καρύστου, δήλωσε την ικανοποίησή του για τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται η «PROTERGIA A.E.» στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και για την καλή συνεργασία μεταξύ του δήμου και των στελεχών της εταιρείας.



- Δεν υπήρξαν ιδιαίτερες τοποθετήσεις λόγω της εν εξελίξει διαπραγματευτικής διαδικασίας μεταξύ των εργαζομένων και της διοίκησης της εταιρείας για τις συμβάσεις εργασίας. Οι εργαζόμενοι αναμένουν τη διατήρηση των θέσεων εργασίας στη δύσκολη αυτή περίοδο της οικονομικής κρίσης. Στο διάστημα που ακολούθησε και συγκεκριμένα το Δεκέμβριο του 2012, υπεγράφη νέα συμφωνία μεταξύ της Διοίκησης της εταιρείας και του Σωματείου των Εργαζομένων της. Με την εν λόγω συμφωνία επιτεύχθηκε αφενός η διατήρηση των θέσεων εργασίας και της παραγωγικής δυναμικότητας του εργοστασίου, αφετέρου ο σημαντικός εξορθολογισμός του κόστους σε μια βιώσιμη και μακροπρόθεσμη βάση.

### ■ ΜΕΤΚΑ

- Εκφράστηκε η συνολική εκτίμηση και εμπιστοσύνη των εργαζομένων προς την εταιρεία, καθώς και η ελπίδα να συνεχιστεί αυτό το πολύ καλό κλίμα συνεργασίας. Επίσης ζητήθηκε από την εταιρεία και γενικότερα τον Όμιλο να μείνουν κοντά στους εργαζόμενους και τα προβλήματά τους όπως κάνουν μέχρι σήμερα, ενώ έγινε ιδιαίτερα θετική αναφορά για τις αυξήσεις στις αποδοχές των εργαζομένων εν μέσω κρίσης.

## 2. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

### 3. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ

#### ■ ΜΕΤΚΑ

- Προτάθηκε στη διαβούλευση του 2013 να συμμετέχουν και οι μέτοχοι της εταιρείας ενώ εκφράστηκε η επιθυμία να συνεχιστούν οι επενδύσεις στην περιοχή.
- Επισημάνθηκε το γεγονός ότι θα μπορούσε η επένδυση της «ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER» να είχε γίνει στην περιοχή του Βόλου όπως ήταν αρχικά σχεδιασμένο. Έγινε αναφορά στα γεγονότα που οδήγησαν στην αλλαγή της απόφασης και ιδιαίτερα στην ανωριμότητα της τοπικής κοινωνίας να δεχτεί τη συγκεκριμένη επένδυση.
- Δόθηκε μεγάλη σημασία στο γεγονός ότι η εταιρεία βρίσκεται μέσα στην πόλη και δεν υφίστανται παράπονα σχετικά με τις περιβαλλοντικές επιδράσεις ή άλλα ζητήματα όπως αυτό του θορύβου. Εκφράστηκε η επιθυμία της ανάπτυξης της εταιρείας και της διατήρησης του κλίματος συνεργασίας που υφίσταται ανάμεσα στους εργαζόμενους, τους μετόχους και τη διοίκηση για την ανάδειξη της κοινωνικής σταθερότητας.
- Ζητήθηκε από την εταιρεία μια μεγαλύτερη προσέγγιση προς τα τοπικά σωματεία.

### 4. ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΥΠΟΥ



- Εκφράστηκε ο προβληματισμός αν υφίσταται στην εταιρεία η σύνδεση της αμοιβής της εργασίας με την παραγωγικότητα. Ενώ τέθηκε ως ζήτημα η μη απασχόληση εργαζομένων από το Λιδορίκι.
- Υπογραμμίστηκε η ανησυχία για την περιβαλλοντική ρύπανση από τη δραστηριότητα της εταιρείας και η αναγκαιότητα της αποκατάστασης των αρνητικών επιδράσεων στο περιβάλλον. Συγκεκριμένα, αναφέρθηκε το θέμα της εμφάνισης πίσσας στον Κορινθιακό και ζητήθηκαν σχετικές εξηγήσεις από την εταιρεία.
- Ζητήθηκε η στήριξη της εταιρείας στην υλοποίηση του έργου της αναδάσωσης στην ευρύτερη περιοχή.

### 7. ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ



- Δηλώθηκε ότι η πρωτοβουλία της εταιρείας για την πραγματοποίηση διαλόγου με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη δημιουργεί ιδιαίτερα θετική εικόνα.
- Τέθηκε το ερώτημα αν ο Όμιλος, μέσω της εταιρείας, στοχεύει να επεκταθεί στην ανάπτυξη εγκαταστάσεων για τη χρήση βιομάζας.

### 5. ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ



- Εκφράστηκαν ιδιαίτερες ευχαριστίες προς την εταιρεία για τη στήριξη που παρέχει στο παράρτημα της Ελληνικής Αντικαρκινικής Εταιρείας στην περιοχή.

#### ■ ΜΕΤΚΑ

- Ευχαριστίες για τη στήριξη της εταιρείας στην ΕΛΕΠΑΠ τα τελευταία 10 χρόνια. Δόθηκε έμφαση στην οικονομική υιοθεσία, εκ μέρους μόνο της ΜΕΤΚΑ - όπως αναφέρθηκε χαρακτηριστικά - και καμίας άλλης βιομηχανίας της περιοχής, ενός ανασφάλιστου παιδιού από τα 12 περίπου που περιθάλλει το ΕΛΕΠΑΠ ετησίως.
- Έγινε ενημέρωση, από το ΕΛΕΠΑΠ, για τη δημιουργία ενός νέου προγράμματος ημερήσιας φροντίδας εκπαίδευσης και δημιουργικής απασχόλησης παιδιών προσχολικής ηλικίας, ενώ εκφράστηκε η επιθυμία προς την εταιρεία για την οικονομική στήριξη του συγκεκριμένου προγράμματος για το 2013 που έχει καθυστερήσει λόγω οικονομικών δυσκολιών.

### 6. ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΕΚΚΛΗΣΙΑΣ



- Ευχαριστίες προς την εταιρεία, για τη στήριξη της στα ιδρύματα της Μητροπόλεως που ασκούν ένα τεράστιο κοινωνικό έργο. Εκφράστηκε η αναγκαιότητα για περισσότερο κοινωνικό πρόσωπο την εποχή αυτή λαμβάνοντας υπόψη φυσικά τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει η εταιρεία.
- Προτάθηκε η ύπαρξη μιας φόρμουλας ώστε να εξυπηρετούνται οι ομάδες ή τα άτομα εκείνα που έχουν πραγματική ανάγκη. Προτάθηκε επίσης, η συστηματική πρόσληψη νέων ανθρώπων για την απόκτηση εμπειρίας που θα τους χρησιμεύσει στην επαγγελματική τους πορεία.
- Εκφράστηκαν οι ιδέες της στήριξης των φροντιστηρίων της περιοχής με πετρέλαιο και η υλοποίηση εκδηλώσεων αισιοδοξίας για τη διατήρηση του κοινωνικού ιστού.

## Ανταπόκριση των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου στα βασικά θέματα που τέθηκαν κατά τη διαδικασία της διαβούλευσης του 2011

Η συγκεκριμένη ενότητα περιγράφει συνοπτικά τον τρόπο ή τις πρωτοβουλίες που ανέλαβαν οι θυγατρικές μας εταιρείες για να ανταποκριθούν στα αιτήματα των Ενδιαφερόμενων Μερών τους στο πλαίσιο της διαβούλευσης του 2011. Η αναφορά γίνεται στις εταιρείες «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» και «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» ενώ για την εταιρεία «PROTERGIA Α.Ε.» δεν προέκυψαν αιτήματα που να απαιτούσαν την ανταπόκριση της εταιρείας σε επίπεδο ενεργειών.

### ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ 2011



#### Βασικές προσδοκίες των Ενδιαφερόμενων Μερών ▼

#### Ανταπόκριση ▼

##### Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών: Τοπικές Κοινωνίες

- Εκφράστηκε η επιθυμία η εταιρεία να δείξει περισσότερη εμπιστοσύνη στους προμηθευτές των τοπικών κοινοτήτων.
- Προτάθηκε η ιδέα από το επιμελητήριο Βοιωτίας να οριστεί νέα συνάντηση με την εταιρεία για την παρουσίαση των προτάσεων του στο πλαίσιο μιας κοινής συστηματικής προσπάθειας στην αντιμετώπιση των θεμάτων Ε.Κ.Ε.
- Εκφράστηκε, από τον εκπρόσωπο της Περιφέρειας, η απαίτηση για αύξηση του κοινωνικού προϊόντος της εταιρείας.
- Προτάθηκε η συνεργασία της Περιφέρειας με την εταιρεία, με σκοπό τη στήριξη και ανακούφιση των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

■ Η εταιρεία, κατά τη χρήση του 2012, συνέχισε τη στήριξη των τοπικών προμηθευτών της.

■ Η εταιρεία διατήρησε, στα επίπεδα του 2011, την οικονομική της ενίσχυση προς τους κοινωνικούς φορείς και συλλόγους. Η εξαιρετικά δύσκολη οικονομική συγκυρία, του 2012, δεν επέτρεψε στην εταιρεία να αυξήσει το κοινωνικό της προϊόν. Ωστόσο, η οικονομική στήριξη των ευπαθών ομάδων, μέσα των ιδρυμάτων, υπήρξε σημαντική.

##### Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών: Εργαζόμενοι

- Αναμένουν από την εταιρεία να διατηρήσει τις θέσεις εργασίας στη δύσκολη αυτή περίοδο της οικονομικής κρίσης.
- Τέθηκε το θέμα της απειλής των εργολάβων για μείωση των μισθών και ότι η εταιρεία μπορεί να διαδραματίσει κάποιο ρόλο σε αυτό αφού οι εργολάβοι είναι άμεσοι συνεργάτες της.
- Δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην αναγκαιότητα για μια πιο ενεργή συμβολή της εταιρείας στην αντιμετώπιση των θεμάτων των εργαζομένων (περισσότερη βοήθεια και ευαισθησία).
- Επισημάνθηκε η αναγκαιότητα περισσότερων επενδύσεων στις εγκαταστάσεις της εταιρείας, λόγω της παλαιότητας τους.

■ Το 2012 υπεγράφη μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων, διμερής επιχειρησιακή σύμβαση, με διάρκεια τρία έτη.

■ Οι θέσεις εργασίας διατηρήθηκαν.

■ Η βελτίωση των εγκαταστάσεων υλοποιείται τόσο με τις αναγκαίες επενδύσεις, όσο και με την επαρκή τους συντήρηση. Σημαντική ήταν η επένδυση που αφορούσε στην αντικατάσταση του μαζούτ από φυσικό αέριο ως καύσιμη ύλη, στο εργοστάσιο Αλουμίνιας κατά 100%, ενώ προβλέπεται να ολοκληρωθεί και στο εργοστάσιο Αλουμινίου εντός του 2013.

##### Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών: Εκπρόσωποι Τύπου

- Υπογραμμίστηκε η ανησυχία των εργαζομένων για το μέλλον της δουλειάς τους και κατ'έκταση της οικογενειακής τους ηρεμίας.
- Αναλύθηκε το πόσο σημαντικό είναι να υφίσταται η θέληση της επιχείρησης να βαδίζει μαζί με τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται, ενώ δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στον θέμα του πολιτισμού με την προσδοκία η εταιρεία να συνεχίσει να το υποστηρίζει.

■ Συνεχίστηκε η υποστήριξη των πολιτιστικών δράσεων. Με αποκλειστικό χορηγό την Αλουμίνιον, εκδόθηκαν τα δύο εξαμηνιαία τεύχη του λογοτεχνικού περιοδικού "Εμβόλιμον" και οι εκδηλώσεις που έγιναν στο εντευκτήριο του περιοδικού.

■ Επίσης, συνεχίστηκε η ενίσχυση των πολιτιστικών συλλόγων της περιοχής καθώς και των εκδηλώσεών τους, μέσα από τη διάθεση αιθουσών, υλικοτεχνική υποδομή, φιλοξενία κλπ.

##### Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών: Τοπική Αυτοδιοίκηση

- Πρόταση ενεργής συμμετοχής του Δήμου στη διαδικασία διαλόγου της εταιρείας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της, με την παραχώρηση χρόνου παρουσιάσεων για την λεπτομερέστερη ανάδειξη των τοπικών προβλημάτων.
- Πρόταση για την ύπαρξη καινοτόμων δράσεων που θα αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος σε συνδυασμό πάντα με την ευαισθητοποίηση των πολιτών και πρόσκληση σε διάλογο για τις περιβαλλοντικές προτάσεις του Δήμου Λεβαδέων.
- Παρατηρήθηκε ότι, παρά τη σημαντική δραστηριοποίηση της εταιρείας στον τομέα της Ε.Κ.Ε. δεν παρουσιάστηκε κάποιο budget που να αφορά στην κοινωνική προσφορά.
- Μεταφορά παραπόνων από τους αγροτικούς συνεταιρισμούς για την επικάλυψη σκόνης στις αγροτικές καλλιέργειες.

■ Στο πλαίσιο της διαβούλευσης του 2012 παραχωρήθηκε χρόνος για την παρουσίαση των τοπικών προβλημάτων από τους Δήμους ικανοποιώντας σχετικό αίτημά τους.

■ Η εταιρεία παραμένει ανοιχτή στο διάλογο και τις συνεργασίες και θα εξετάσει κάθε πρόταση που θα μπορούσε να συμβάλει στην περαιτέρω βελτίωση των θεμάτων που αφορούν στην προστασία περιβάλλοντος.

■ Τόσο τα ποσοτικά όσο και τα ποιοτικά στοιχεία που συνθέτουν την κοινωνική προσφορά της εταιρείας παρουσιάζονται σε ετήσια βάση στον κοινωνικό απολογισμό του Ομίλου.

Στην Ιστοσελίδα μας:



- Η θέση μας για το διάλογο με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας
- Η διαδικασία καθορισμού των Ενδιαφερόμενων Μερών του Ομίλου
- Τα θέματα διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας

## Βασικές προσδοκίες των Ενδιαφερόμενων Μερών ▼

## Ανταπόκριση ▼

### Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών: **Συνεργαζόμενες εταιρείες – προμηθευτές**

- Η εταιρεία μπορεί να έχει σημαντικό ρόλο στην απορρόφηση της ανεργίας.
- Διατυπώθηκε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά η αναγκαιότητα μιας συστηματικής μέτρησης των συνολικών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα από τις δραστηριότητες της εταιρείας.

- Σε μια πολύ δύσκολη χρονιά, με υψηλό δείκτη ανεργίας και υποασαχόλησης, η METKA κατάφερε να διατηρήσει τις θέσεις εργασίας, καθώς το μεγαλύτερο ποσοστό αποχωρήσεων οφείλεται σε ενδο-ομιλικές μετακινήσεις.
- Η εταιρεία, έχοντας ως στρατηγικό στόχο τη συνεχή προσπάθεια προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος και την προώθηση της συνέπειας και διαφάνειας σε θέματα Ε.Κ.Ε., ξεκίνησε προς το τέλος του 2012 τις διαδικασίες για την Ανάπτυξη του συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας για την απογραφή των αερίων θερμοκηπίου. Οι διαδικασίες για την Απογραφή των αερίων θερμοκηπίου, η διαχείριση και τα μέτρα εξοικονόμησης της ενέργειας σε επίπεδο οργανισμού θα ολοκληρωθούν στο τέλος του 2013. Τα δε αποτελέσματα θα ανακοινωθούν στις αρχές του 2014.

### Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών: **Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις**

- Ζητήθηκε η συνέχιση της ενίσχυσης και της υποστήριξης της εταιρείας σχετικά με τις δράσεις τους.

- Η METKA συνέχισε την ενεργή υποστήριξη Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, συλλόγων, σωματείων και κοινωφελών ιδρυμάτων, με ιδιαίτερη έμφαση στην στήριξη παιδιών με ειδικές ανάγκες και χρόνια νοσήματα, με συστηματικές χορηγίες σε ειδικές ομάδες όπως η Ελληνική Εταιρεία Προστασίας και Αποκατάστασης Ανάπηρων Παιδιών (ΕΛΕΠΑΠ) Βόλου, ΦΛΟΓΑ Μαγνησίας και Σύνδεσμος Θεραπευτικής Ιηνασίας Ελλάδος.

### Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών: **Επιχειρηματικοί εταίροι**

- Προτάθηκε στην εταιρεία να δει την περιοχή του Βόλου ως περιοχή επενδύσεων για τα μελλοντικά της σχέδια.
- Προτάθηκε η ιδέα, της υιοθέτησης του θεσμού των υποτροφιών σε μηχανικούς και ειδικότητες που ενδιαφέρουν την εταιρεία και επισημάνθηκε η περαιτέρω συνεργασία της εταιρείας με τα ΑΕΙ.

- Μέσα στο 2012, η SERVISTEEL, θυγατρική εταιρεία της METKA που εδρεύει στον Βόλο, προέβη σε επένδυση παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με εγκατάσταση φωτοβολταϊκού σταθμού ισχύος 2,50 MWp στον υπαίθριο χώρο της. Παράλληλα, στα πλαίσια του εκσυγχρονισμού των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της στον Βόλο, η METKA τοποθέτησε φωτοβολταϊκά, panels στις οροφές των κτιρίων. Οι ενέργειες αυτές εντάσσονται στο γενικότερο πλάνο της εταιρείας METKA για την σταθερή επένδυση στις τοπικές μονάδες της στην περιοχή του Βόλου κι ενίσχυσης της τοπικής κοινωνίας.
- Η εταιρεία, στο πλαίσιο της δέσμευσής της για στενή συνεργασία με τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, παρέχει ευκαιρίες για πρακτική άσκηση σε φοιτητές και σπουδαστές διαφόρων ειδικοτήτων προκειμένου να αποκομίσουν γνώσεις και εμπειρίες από τον χώρο εργασίας στα γραφεία και τα εργοτάξια της. Αν και ως σήμερα δεν υπάρχει θερμοθετημένο πρόγραμμα υποτροφιών, η METKA κάλυψε το κόστος σπουδών φοιτητή σε Παλειστίμιο Εξωτερικού για το έτος 2012.

### Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών: **Φορείς Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης**

- Πρόταση στήριξης ερευνητικών ιδρυμάτων για την ενίσχυση της διάδοσης της τεχνολογικής γνώσης.
- Πρόταση για την υιοθέτηση του θεσμού των υποτροφιών σε μηχανικούς και ειδικότητες που ενδιαφέρουν την εταιρεία.
- Πρόταση για περαιτέρω συνεργασία με τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα.
- Ζητήθηκε μεγαλύτερη αναφορά στα θέματα της διαφάνειας και κυρίως τους τρόπους με τους οποίους η εταιρεία ανταποκρίνεται σε αυτά.
- Έγιναν αναφορές στα θέματα Ασφάλειας και Υγιεινής των εργαζομένων με κύριο ζητούμενο τη διευκρίνιση για το αν υφίσταται ενεργή συμμετοχή της διοίκησης της εταιρείας σε επίπεδο διαλόγου με τους εργαζομένους για τα θέματα αυτά.

- Με στόχο τη στήριξη των ερευνητικών ιδρυμάτων και την ενίσχυση της διάδοσης της τεχνολογικής γνώσης, κατά το έτος 2012, η METKA συμμετείχε ενεργά στο ερευνητικό πρόγραμμα που έχει εκπονήσει το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο με τίτλο: «Ανάπτυξη Συστήματος Παρακολούθησης και Βελτιστοποίησης Λειτουργίας και Συντήρησης Σταθμού Συνδυασμένου Κύκλου (Σ.ΒΕΛΠΙ.ΣΤΑ)» το οποίο συντονίζεται από το Εργαστήριο Θερμικών Στροβιλομηχανών της σχολής Μηχανολόγων Μηχανικών, σε συνεργασία με το Εργαστήριο Συστημάτων Ηλεκτρικής Ενέργειας της σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Η/Υ.
- Το θέμα της διαφάνειας καθώς και οι τρόποι με τους οποίους πιστοποιείται η εταιρεία σε θέματα τεκμηρίωσης της διαφάνειας, θα διερευνηθεί σε Ομιλικό επίπεδο σε τριετές πλάνο.
- Στο εργοστάσιο του Βόλου λειτουργεί Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων, η οποία αποτελείται τόσο από εργαζομένους της εταιρείας, όσο και από άτομα της Διοίκησης, ενισχύοντας με αυτό τον τρόπο το διάλογο εργαζομένων – διοίκησης επί των σχετικών θεμάτων. Διενεργούνται τακτικές αλλήλα και έκτακτες συναντήσεις όπου αξιολογούνται οι συνθήκες εργασίας ενώ προτείνονται και τυχόν μέτρα για τη βελτίωσή τους. Η Διοίκηση αξιολογεί όλες τις προτάσεις και δίνει απαντήσεις σε όλα τα θέματα ΑΥΕ που θέτουν οι εργαζόμενοι της.
- Το 2012, η εταιρεία λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική κρίση που οπασάει η χώρα, έδωσε ιδιαίτερη προτεραιότητα στις ανάγκες των ευπαθών κοινωνικών ομάδων αυξάνοντας τη συνεισφορά της σε κοινωνικές δράσεις, χορηγίες και δωρεές από 3% σε 37%.

### Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών: **Εκπρόσωποι Τύπου**

- Υπογραμμίστηκε η ανησυχία των εργαζομένων για το μέλλον της δουλειάς τους και κατ' επέκταση της οικογενειακής τους ηρεμίας.
- Αναλύθηκε το πόσο σημαντικό είναι να υφίσταται η θέληση της επιχείρησης να βαδίζει μαζί με τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται, ενώ δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στο θέμα του πολιτισμού με την προσδοκία η εταιρεία να συνεχίσει να το υποστηρίζει.

- Σε ένα εξαιρετικά αντίξοο οικονομικό περιβάλλον, η εταιρεία κατόρθωσε να διατηρήσει σταθερό το ανθρώπινο δυναμικό της, διατηρώντας στο ακέραιο το σύνολο των παροχών της χωρίς να προβεί σε περικοπές θέσεων ή άλλων οικονομικών παροχών. Στο Εργοστάσιο του Βόλου μάλιστα δόθηκε αύξηση στο προσωπικό στη βάση νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας μέσα στο 2012.
- Παράλληλα, η εταιρεία στήριξε ακόμα μια φορά τους τομείς της Τέχνης και του Πολιτισμού επενδύοντας το 17%, των κοινωνικών δαπανών στη διάδοση της σπουδαιότητας του πνεύματος και του πολιτισμού.

### Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών: **Τοπική Αυτοδιοίκηση**

- Εκφράστηκε η αναγκαιότητα για μια στροφή της εταιρείας και γενικά του Ομίλου προς τις ανάγκες υποδομής των τοπικών κοινωνιών, ιδιαίτερα κατά την περίοδο της κρίσης την οποία διανύουμε, με παράκληση να αυξηθεί στο μέτρο του δυνατού το ποσοστό του 3% που παρουσιάστηκε εκ μέρους της εταιρείας και αφορούσε στη συνεισφορά της προς τις τοπικές κοινωνίες για το 2011.

- Η εταιρεία, διατηρώντας στενούς δεσμούς με τις τοπικές της κοινωνίες, πρόσφερε σημαντική οικονομική στήριξη για την εκτέλεση των έργων υποδομής του Κολλυμβητηρίου Βόλου για την διεξαγωγή του Παγκόσμιου Πρωταθλήματος Συγχρονισμένης Κολλυμβήσης Νεανίδων 2012, όπου και ήταν κύριος χορηγός των αγώνων. Επίσης, προέβη σε εκτενείς δράσεις στήριξης εκπαιδευτικών ιδρυμάτων όπως σε Νηπιαγωγείο και Λύκειο Αλιβερίου.






## 4.5 Επιδόσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης 2012 & Στόχοι 2013

ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ: ΕΠΙΔΟΣΗ 2012 & ΣΤΟΧΟΙ 2013 ΑΝΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ				
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ (περιγραφή στόχου)	Εταιρεία Ομίλου	Στόχος 2012	Αναφορά επίτευξης στόχου 2012	Στόχος 2013
Αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο του Στελεχιακού προσωπικού.	 METKA	2.5		>3
	 ALUMINION A.E.	70.0		70.0
Αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο του Διοικητικού προσωπικού.	 METKA	3		>3
	 ALUMINION A.E.	34.0		35.0
Αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο του Εργατοτεχνικού προσωπικού.	 METKA	2.0		>3
	 ALUMINION A.E.	50.0		50.0
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο (Ανδρες).	 METKA	1.5		>3
	 ALUMINION A.E.	52.0		52.0
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο (Γυναίκες).	 METKA	1.5		>3
	 ALUMINION A.E.	35.0		35.0
Συνολικός αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων.	 METKA	0		0
	 ALUMINION A.E.	0		0
	 protergia	0		0
	 Δελφοί-Διατομον	0		0
Συνολικός αριθμός ατυχημάτων.	 METKA	0		0
	 ALUMINION A.E.	0		0
	 protergia	0		0
	 Δελφοί-Διατομον	0		0
Συνολικός αριθμός περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών.	 METKA	0		0
	 ALUMINION A.E.	0		0
	 protergia	0		0
Ποσοστό εργαζομένων που αξιολογούνται σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους.	 METKA	80%		80%
	 protergia	100%		100%
	 Δελφοί-Διατομον	100%		100%

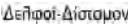








 : Επίτευξη στόχου

 : Μη επίτευξη στόχου








**ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ: ΕΠΙΔΟΣΗ 2012 & ΣΤΟΧΟΙ 2013 ΑΝΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

<b>ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ (περιγραφή στόχου)</b>	<b>Εταιρεία Ομίλου</b>	<b>Στόχος 2012</b>	<b>Αναφορά επίτευξης στόχου 2012</b>	<b>Στόχος 2013</b>
Ποσοστό ένταξης συγκεκριμένων όρων για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα σε συμβάσεις της εταιρείας με σημαντικούς προμηθευτές, εργολάβους ή άλλους επιχειρηματικούς εταίρους.	<b>METKA</b>	5%		5%
Συνολικός αριθμός των περιστατικών διάκρισης.	<b>METKA</b>	0		0
		0		0
Συνολικός αριθμός περιστατικών παιδικής εργασίας.	<b>METKA</b>	0		0
Αριθμός περιστατικών καταναγκαστικής εργασίας.	<b>METKA</b>	0		0
Συνολικός αριθμός περιστατικών απασχόλησης νεαρών εργοδοτούμενων σε επικίνδυνη εργασία.	<b>METKA</b>	0		0
Συνολικός αριθμός των περιστατικών που αφορούν δικαιώματα αυτοχθόνων πληθυσμών.	<b>METKA</b>	0		0
Ποσοστό του προσωπικού ασφαλείας που απασχολεί άμεσα η εταιρεία και έχει λάβει επίσημη κατάρτιση στα Ανθρώπινα Δικαιώματα.	<b>METKA</b>	100%		100%
<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (περιγραφή στόχου)</b>				
Εκπομπές Φθορίου.		1,5kg/t Al		1,5kg/t Al
Εκπομπές CF4 (Τετραφθοράνθρακα).		0,03kg/t Al		0,03kg/t Al
Ποσοστό ανακύκλωσης Διηθήματος Φ/Π.		16%		100%
Δείκτης διαλογής στερεών αποβλήτων.		> 80%		> 85%
Δείκτης συλλογής επικινδύνων αποβλήτων.	<b>Δελφοί-Δίστομον</b>	>30		>50 %/ 1000t μικτού προϊόντος
Παραγωγή μη ταξινομημένων αποβλήτων λεκανών.		<20 t/cellAB		< 20 t/λεκάνη AB equ
Οριστική διάθεση αποβλήτων για τον τομέα παραγωγής Αλουμίνας.		<20 kg/t AH		< 10 kg/t AH αποβλήτων
Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό + πόσιμο).		14.560 m <sup>3</sup> /d		< 14.500 m <sup>3</sup> /ημέρα
Μείωση της άμεσης κατανάλωσης ενέργειας από πρωτογενείς πηγές κατά 5%.	<b>METKA</b>			Κατά 5%
Μείωση της έμμεσης κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές κατά 5%.	<b>METKA</b>			Κατά 5%
Διατήρηση ή και αύξηση της ενέργειας που εξοικονομείται λόγω βελτιώσεων και ανασχεδιασμού.	<b>METKA</b>			Κατά 10%
Μείωση κατανάλωσης νερού.	<b>METKA</b>			Κατά 10%

## ΠΟΣΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ:ΕΠΙΔΟΣΗ 2012 & ΣΤΟΧΟΙ 2013 ΑΝΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (περιγραφή στόχου)	Εταιρεία Ομίλου	Στόχος 2012	Αναφορά επίτευξης στόχου 2012	Στόχος 2013
Συνολικός αριθμός περιστατικών διαρροών.		< 30		< 25
				0
Να διατηρηθεί ή και να αυξηθεί το κόστος πρόληψης και περιβαλλοντικής διαχείρισης.				Κατά 10%
Ποσοστό ανακύκλωσης αποβλήτων.				100%
Συστηματική συντήρηση της μονάδας για τη διατήρηση της υψηλής απόδοσής της που έχει ως αποτέλεσμα τη μικρότερη δυνατή επιβάρυνση του περιβάλλοντος.		100%		100%
<b>ΚΟΙΝΩΝΙΑ (περιγραφή στόχου)</b>				
Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές.		30%		30%

## ΠΟΙΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ: ΕΠΙΔΟΣΗ 2012 & ΣΤΟΧΟΙ 2013 ΑΝΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ (περιγραφή στόχου)	Εταιρεία Ομίλου	Αναφορά επίτευξης στόχου 2012	Στόχος 2013
Πιστοποίηση διαχείρισης ασφάλειας κατά OHSAS 18001.			Διατήρηση της πιστοποίησης
Προετοιμασία διαδικασίας συμμετοχής των εργαζομένων στον έλεγχο και στη διαμόρφωση των προγραμμάτων υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας με προτεραιότητα στις παραγωγικές μονάδες.			
<b>ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ (περιγραφή στόχου)</b>			
Προσθήκη συγκεκριμένου πλαισίου όρων για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Code of Conduct) τουλάχιστον για τη σύναψη συμβάσεως σε μια εμπορική συμφωνία.			

 : Επίτευξη στόχου

 : Μη επίτευξη στόχου

 : Στόχος που αφορά στο έτος 2013





ΠΟΙΟΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ: ΕΠΙΔΟΣΗ 2012 & ΣΤΟΧΟΙ 2013 ΑΝΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ (περιγραφή στόχου)	Εταιρεία Ομίλου	Αναφορά επίτευξης στόχου 2012	Στόχος 2013
Έλεγχος της κατανάλωσης πρώτων υλών.			
Βελτίωση κόστους απόθεσης Καταλοίπων Βωξίτη.			
Έλεγχος της κατανάλωσης ενέργειας.			
Παρακολούθηση ποσοστού ανακύκλωσης διηθήματος των καταλοίπων βωξίτη στη παραγωγική διαδικασία που οδηγεί στη μείωση της άντλησης νερού.			
Έλεγχος και στο μέτρο των τεχνολογικών και οικονομικών δυνατοτήτων συνεχής μείωση των εκπομπών στερεών, υγρών και αερίων αποβλήτων.			
Εγκατάσταση αεραγωγού μεταφοράς θερμού αέρα από τους αεροσυμπιεστές προς τις αίθουσες εργασίας στη θυγατρική εταιρεία SERVISTEEL			
Ανάπτυξη ενός συστήματος διαχείρισης αερίων θερμοκηπίου.			
Οι μικρότερες δυνατές επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα κατά την κατασκευή έργων ΑΠΕ. Πλήρης και δίχως παρεκκλίσεις συμμόρφωση με τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους των σταθμών ηλεκτροπαραγωγής (Θερμικοί και ΑΠΕ).			
Παραμονή της παραγωγικότητας των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο το φυσικό αέριο στην καμπύλη υψηλής απόδοσης. Τήρηση των στόχων αξιοπιστίας και διαθεσιμότητας των μονάδων καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.			
<b>ΚΟΙΝΩΝΙΑ</b> (περιγραφή στόχου)	<b>Εταιρεία Ομίλου</b>	<b>Αναφορά επίτευξης στόχου 2012</b>	<b>Στόχος 2013</b>
Συνέχιση συνεργασίας & διαλόγου με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη και ανταπόκριση, στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό, στις σχετικές απαιτήσεις τους όπως προέκυψαν από τη διαδικασία διαλόγου του 2012.			
			
			
Μεγιστοποίηση της κοινωνικής διάχυσης των δράσεων & προγραμμάτων και επικέντρωση στην υποστήριξη ευπαθών και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων σε αυτή τη δύσκολη οικονομική συγκυρία. Σταθερή και με χρονική διάρκεια συμπίεση με κοινωνικούς εταίρους, φορείς και οργανώσεις.			



Επίτευξη στόχου



Μη επίτευξη στόχου



Στόχος που αφορά στο έτος 2013



## 5. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ

### 5.1 Βασικά στοιχεία οικονομικής αξίας



Ο κύκλος εργασιών μας, κατά τη χρήση του 2012, ανήλθε σε

**€1,453 εκ.**



Το σύνολο των επιχειρηματικών μας επενδύσεων έφτασε τα

**€92 εκ.**



Το Κοινωνικό μας προϊόν ανήλθε σε

**€233 εκ.**

Με γνώμονα τη συνεχή ανάπτυξη και πρόοδο και με στόχο να συνεχίσουμε να πρωταγωνιστούμε σε κάθε δράση μας, προωθούμε με συνέπεια το όραμά μας να αποτελέσουμε έναν ισχυρό και ανταγωνιστικό ευρωπαϊκό Όμιλο στο πεδίο της «βαριάς βιομηχανίας». Εν μέσω ενός διαρκώς μεταβαλλόμενου οικονομικού περιβάλλοντος, η διατήρηση υψηλής ρευστότητας και χαμηλού χρηματοοικονομικού κόστους, εξασφαλίζει την απρόσκοπτη συνέχεια των επενδύσεων σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς μας.

Βασιζόμενοι στο άριστα εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό, στα σημαντικά πάγια και την οικονομική ευρωστία που διαθέτουμε, στοχεύουμε στη σταθερή οργανική ανάπτυξη στην ευρύτερη περιοχή της Ευρώπης, Μέσης Ανατολής και Αφρικής και στην εδραίωση σημαντικών συνεργιών ανάμεσα στους βασικούς τομείς της δραστηριότητάς μας, επιδιώκοντας με τον τρόπο αυτό την ισόρροπη ανάπτυξή τους. Παράλληλα, με το επενδυτικό μας πρόγραμμα, αναπτύσσουμε μεθόδους περιορισμού των δαπανών και αξιοποιούμε τις δυνατότητες εξελιγ-

μένων εργαλείων και μεθόδων αντιστάθμισης, για τη διασφάλιση της βελτιστοποίησης της οικονομικής απόδοσής μας στα επόμενα χρόνια.

Κεντρική αναπτυξιακή μας επιλογή αποτελεί η «ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΑΝΟΙΓΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ» στην Ελλάδα. Κατέχουμε κυρίαρχη θέση στην ελληνική αγορά, όντας ο μεγαλύτερος παραγωγός ενέργειας μετά τη ΔΕΗ. Με επιμονή και συγκεκριμένους στόχους, τα προηγούμενα χρόνια υλοποιήσαμε ένα επενδυτικό ενεργειακό πρόγραμμα, άνω του €1 δισ., ξεπερνώντας επιχειρηματικές, αλλά και ρυθμιστικές δυσκολίες. Σήμερα, η επιλογή μας επιβραβεύεται, καθώς, στο τέλος του 2012, σημαντικό μέρος, τόσο του κύκλου εργασιών, όσο και της λειτουργικής μας κερδοφορίας, προέρχεται από τον τομέα της Ενέργειας.

Η «ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΝΕΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΑΘΕΤΟΠΟΙΗΣΗΣ Ή ΔΙΕΥΡΥΝΣΗΣ ΤΟΥ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ» και η «ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΕΣΩ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΩΝ ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ» δείχνουν την κατεύθυνση των στόχων του Ομίλου στον κλάδο της Μεταλλουργίας, ενώ η «ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΗΣ» και η «ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΟΥ ΗΓΕΤΙΚΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΣΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΑ ΕΡΓΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ ΚΑΤ' ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ» δηλώνουν τους στρατηγικούς μας στόχους στον τομέα των Έργων (EPC).



Πίνακας Οικονομικής αξίας	2010	2011	2012
<b>Οικονομική αξία που δημιουργείται</b>			
Κύκλος εργασιών (€)	1,001,351,000	1,570,998,231	<b>1,453,635,665</b>
<b>Οικονομική αξία που κατανέμεται</b>			
Λειτουργικό κόστος (€)	850,470,000	1,394,182,732	1,355,008,786
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (€)	87,290,000	92,019,145	82,131,707
Πληρωμές φόρου εισοδήματος & άλλων φόρων (€)	38,566,000	67,666,347	32,942,394
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (€)	6,154,000	30,208,942	54,263,639
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (€)	1,062,667	1,221,835	741,607
Σύνολο (€)	983,542,667	1,585,299,001	<b>1,623,715,012</b>
% Οικονομικής αξίας που κατανέμεται	98.2%	100.9%	<b>111.7%</b>
% Οικονομικής αξίας που διατηρείται	1.8%	-0.9%	<b>-11.7%</b>

Σημαντική οικονομική βοήθεια* που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς	2010	2011	2012
Φοροαπαλλαγές/πιστώσεις (€)	133,398	115,200	0
Επιχορηγήσεις (€)*	282.201	4.816.149	436,841
Επιχορηγήσεις επενδύσεων, έρευνας και τεχνολογίας και άλλοι σχετικοί τύποι επιχορηγήσεων. (€)	1.084.914	133.739	0

\* Η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» και η «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», κατά τη χρήση του 2012, έλαβαν επιχορηγήσεις ύψους 279,863€ και 147,578€ αντίστοιχα, οι οποίες αφορούσαν στην επιστροφή του ειδικού φόρου κατανάλωσης καυσίμων [ΕΦΚ] καθώς και της εργοδοτικής εισφοράς [ΛΑΕΚ 0,45].



## 5.2 Νέες επενδύσεις

Οι οικονομικές συνθήκες που χαρακτήρισαν το έτος 2012, συνέθεσαν ένα ασφυκτικό οικονομικό περιβάλλον για τις ελληνικές επιχειρήσεις με κύριο χαρακτηριστικό την αβεβαιότητα για την πορεία των επενδυτικών πλάνων. Από ναντι σε αυτή τη συγκυρία, ο «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ», στηριζόμενος στον εξαγωγικό προσανατολισμό του, στη συνετή διαχείριση των χρηματορρών και

της ρευστότητάς του και στον αυστηρό έλεγχο του κόστους, κατόρθωσε να διατηρήσει τις οικονομικές του επιδόσεις σε επίπεδα συγκρίσιμα με τα ιστορικά υψηλά του 2011.

Το 2012, σηματοδότησε την ολοκλήρωση του σημαντικού επενδυτικού μας προγράμματος στον τομέα της ενέργειας, παρά το ιδιαίτερα αντίξοο περιβάλλον. Το τέλος του έτους βρήκε συνολικά τον Όμιλο μας σε ισχυρή θέση, έχο-

ντας επιτύχει τους στρατηγικούς στόχους της διεθνοποίησης των εργασιών του, της βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας και της δημιουργίας ενός ισορροπημένου χαρτοφυλακίου βιομηχανικών δραστηριοτήτων, θέτοντας γερά θεμέλια αισιοδοξίας για το επόμενο διάστημα.

Αναλυτικά ανά τομέα δραστηριοποίησης:

Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων	Τομέας Έργων EPC	Τομέας Ενέργειας
<p>Έχουμε θέσει ως προτεραιότητα τον αυστηρό έλεγχο και περιορισμό του λειτουργικού κόστους παραγωγής, στην «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» με στόχο τη βελτίωση της ανταγωνιστικής θέσης της εταιρείας. Η ικανοποιητική πορεία του προγράμματος ανάκτησης ανταγωνιστικότητας «ΜΕΛΛΟΝ», αποτυπώνεται ήδη στην οικονομική επίδοση του Τομέα για το Β' Εξάμηνο 2012, παρουσιάζοντας σαφή βελτίωση σε σύγκριση με το Α' Εξάμηνο του έτους. Συγκεκριμένα, στο τέλος του 2012 η «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» έχει αναγνωρίσει δράσεις, στα πλαίσια του προγράμματος «ΜΕΛΛΟΝ», οι οποίες αντιστοιχούν σε ποσοστό περισσότερο από το 80% του τελικού στόχου εξοικονόμησης κόστους του προγράμματος. Η πλήρης αναγνώριση του οφέλους στα αποτελέσματα της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» και του Ομίλου, έχει ήδη ξεκινήσει από το 2012 και αναμένεται να ολοκληρωθεί σταδιακά εντός του 2013.</p>	<p>Σε όλη τη διάρκεια της περασμένης χρονιάς, η «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» βρέθηκε αντιμέτωπη με τις συνέπειες του ασταθούς οικονομικού περιβάλλοντος. Η έλλειψη εμπιστοσύνης απέναντι στη χώρα δημιούργησε σοβαρά εμπόδια στη διεθνή της δραστηριότητα, δυσχεραίνοντας την ανάληψη νέων πρωτοβουλιών. Ταυτόχρονα, κλήθηκε να διαχειριστεί τα ιδιαίτερα προβλήματα και τις προκλήσεις που προέκυψαν από την κλιμάκωση της έντασης στη Συρία. Με υψηλό αίσθημα ευθύνης, η διοίκηση της εταιρείας προέβη στη λήψη όλων των ενδεικνυόμενων μέτρων για την προστασία των εργαζομένων και των εγκαταστάσεων και σχεδίασε εναλλακτικούς τρόπους προώθησης των εργασιών προκειμένου να επιτύχει την, κατά το δυνατόν, ταχύτερη ολοκλήρωση του έργου. Η εταιρεία διατήρησε και το 2012 σταθερά θετική πορεία. Κατάφερε να αντεπεξέλθει στις δυσκολίες, επιδεικνύοντας υψηλό επαγγελματισμό και αξιοποιώντας το απόθεμα κύρους και αξιοπιστίας που οικοδομήθηκε τα προηγούμενα χρόνια. Παραμένοντας συνεπής στη στρατηγική της εξωστρέφειας και της διαρκούς ενίσχυσης του εξαγωγικού της προφίλ, εξακολούθησε να παράγει το μεγαλύτερο όγκο των εσόδων της εκτός Ελλάδος, ενώ κατάφερε να διευρύνει σημαντικά το χαρτοφυλάκιο των έργων της στο εξωτερικό.</p>	<p>Για τον «Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ», η εμπορική λειτουργία της μονάδας της «PROTERGIA Α.Ε.» στον Αγ. Νικόλαο και της μονάδας της «KORINTHOS POWER», τον Ιούλιο του 2011 και τον Απρίλιο του 2012 αντίστοιχα, σηματοδότησαν την ολοκλήρωση της πρώτης φάσης του επενδυτικού πλάνου στον τομέα των θερμικών μονάδων, συνολικής ισχύος 1,2GW. Επιπροσθέτως, στις 17/1/2013 εκδόθηκε με σχετική απόφαση του ΥΠΕΚΑ η άδεια εμπορικής λειτουργίας του σταθμού συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας της «ΑΛΟΥΜΙΝΟΝ Α.Ε.». Ήδη, από τις 28/11/2012, ο εν λόγω σταθμός είχε ενταχθεί σε καθεστώς «δοκιμαστικής λειτουργίας» ως Κατανεμημένη Μονάδα Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης (δοκιμαστική λειτουργία Κατανεμημένης Μονάδας ΣΗΘΥΑ) από το λειτουργό της αγοράς, κατόπιν της υπογραφής συμπληρωματικής σύμβασης συναλλαγών, επιμετρώντας και τιμολογώντας ανάλογα την εγχεόμενη ηλεκτρική ενέργεια στο σύστημα.</p>

## 6. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ & ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ



Το **100%** των επιχειρηματικών μας μονάδων διαθέτει Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας & Υγείας κατά το πρότυπο **OHSAS 18001**.



Πραγματοποιήσαμε **374** νέες προσλήψεις.



Το **85%** του συνόλου των εργαζομένων μας προέρχεται από τις τοπικές μας κοινότητες.



Υλοποιήσαμε συνολικά **54,029** ώρες εκπαιδευτικών προγραμμάτων αυξάνοντας τον ετήσιο μέσο όρο ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο σε **34,2** ώρες.

Ο Όμιλός μας μεριμνά σε καθημερινή βάση για την προώθηση του διαλόγου και της συνεργασίας με τους ανθρώπους του σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος. Οι εργαζόμενοι μας και οι εκπρόσωποί τους ενθαρρύνονται να εκφράζουν τη γνώμη τους σε επιχειρηματικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα μέσω ουσιαστικών και εποικοδομητικών τρόπων όπως π.χ. η συμμετοχή τους στη διαδικασία διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, στο πλαίσιο μίας ανοικτής και εποικοδομητικής επικοινωνίας για την προώθηση του κοινού καλού και του αμοιβαίου συμφέροντος, η συμμετοχή τους στις τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και των συλλογικών τους οργάνων, στην ετήσια διαδικασία αξιολόγησης της εργασιακής τους επίδοσης κ.α. Επίσης, συναντήσεις με τους εργαζόμενους πραγματοποιούνται σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες, με σκοπό την ενημέρωσή τους για όλα τα σημαντικά εταιρικά θέματα και τις ενδεχόμενες λειτουργικές αλλαγές. Για αυτές τις σημαντικές εταιρικές λειτουργικές αλλαγές, όλοι οι εργαζόμενοι που επηρεάζονται από αυτές, ενημερώνονται εντός των χρονικών ορίων που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία, και αρκετές φορές πέραν αυτών. Τέλος, η θυγατρική μας εταιρεία «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησής της στο εξωτερικό, συμμορφώνεται με την εκάστοτε εθνική ή τοπική νομοθεσία και τηρεί πρότυπα απασχόλησης και εργασιακών σχέσεων ίδια με αυτά που ισχύουν στην Ελλάδα.



Στην Ιστοσελίδα μας:  
Η διοικητική πρακτική μας για τις εργασιακές πρακτικές



## 6.1 Απασχόληση

Πάγια επιδίωξη του Ομίλου μας είναι η αποτελεσματική προσέλκυση και εξέλιξη των ανθρώπων μας καθώς και η διασφάλιση της συμπόρευσής τους μαζί μας στην προσπάθειά μας για την επίτευξη της οικονομικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής προόδου με στόχο την αειφόρο ανάπτυξη. Αναγνωρίζουμε και εκτιμούμε την προσπάθεια των ανθρώπων μας που με την επιστημονική τους κατάρτιση, την

αποτελεσματικότητα, και την επαγγελματική συνέπεια που τους χαρακτηρίζουν, ανταποκρίνονται στους επιχειρηματικούς μας στόχους στο συνεχώς μεταβαλλόμενο και αντίξοο οικονομικό περιβάλλον των τελευταίων ετών.

Το τέλος του 2012, βρίσκει τον Όμιλο μας να απασχολεί συνολικά 1,965 εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένων των ελεύθερων επαγγελματιών και των υπεργολάβων, αριθμός ελάχιστα μειωμένος (κατά 2,7%), συγκριτικά με

το 2011, με δεδομένη τη δύσκολη οικονομική συγκυρία που βιώνει η χώρα. Σχεδόν το 89% των ανθρώπων μας απασχολείται στους τομείς της εξορυκτικής δραστηριότητας, της παραγωγής αλουμινίου και των κατασκευαστικών έργων EPC (Engineering - Procurement - Construction), ενώ ένα 8% απασχολείται στον τομέα της ενέργειας ποσοστό το οποίο αναμένεται να αυξηθεί το 2013 λόγω της εισόδου της εταιρείας «PROTERGIA A.E.» στη λιανική πώληση ηλεκτρικής ενέργειας.

Στοιχεία συνολικού εργατικού δυναμικού	2010	2011	2012
Σύνολο	2,249	2,020	1,965
Άνδρες		1,732	1,703
Γυναίκες		288	262

Στοιχεία εποπτευόμενων εργαζομένων	2010	2011	2012
Σύνολο	410	397	384
Άνδρες		315	315
Γυναίκες		82	69



Στο τέλος του 2012 υπεγράφη νέα συμφωνία μεταξύ της Διοίκησης της εταιρείας «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» και του Σωματείου των Εργαζομένων της. Με την εν λόγω συμφωνία επιτεύχθηκε αφενός η διατήρηση των θέσεων εργασίας και της παραγωγικής δυναμικότητας του εργοστασίου, αφετέρου ο σημαντικός εξορθολογισμός του κόστους σε μια βιώσιμη και μακροπρόθεσμη βάση.



Στη METKA A.E. παρατηρήθηκε μείωση του αριθμού προσωπικού σε ποσοστό 15% σε σχέση με το προηγούμενο έτος η οποία οφείλεται κυρίως σε δύο λόγους: α) στη μεταφορά μισθωτού προσωπικού σε θυγατρική εταιρεία του Ομίλου, για την υλοποίηση του επιχειρηματικού πλάνου του Ομίλου β) στην ολοκλήρωση έργων της εταιρείας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.



Στη σταθεροποίηση του αριθμού των εργαζομένων του Ομίλου μας κατά το 2012, συνέβαλλε σημαντικά η αναδιοργάνωση του Τομέα Ενέργειας της εταιρείας «PROTERGIA A.E.» με την ένταξη σε αυτόν τριών θερμικών μονάδων (Ενεργειακά Κέντρα Αγ. Νικολάου και Κορίνθου) και των μονάδων ΑΠΕ. Η στελέχωση τόσο των θερμικών μονάδων όσο και του τμήματος της δραστηριότητας της λιανικής πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας είχαν ως αποτέλεσμα την πρόσληψη 123 εργαζομένων, αριθμός που συνέβαλλε σημαντικά στη διαμόρφωση της συνολικής εργασιακής δύναμης του Ομίλου μας για το 2012.

Ο δείκτης της απασχολησιμότητας στον Όμιλό μας, επηρεάζεται κυρίως από την αναγκαιότητα προσλήψεων εργαζομένων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, στον τομέα της παραγωγής αλουμινίου, κατά την καλοκαιρινή περίοδο, ενώ ένα σημαντικό μέρος των εργασιών των εταιρειών «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» & «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» ανατίθεται σε

εξειδικευμένους υπεργολάβους και ελεύθερους επαγγελματίες. Στους πίνακες που ακολουθούν παρουσιάζονται στοιχεία που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό μας σχετικά με την κατανομή του φύλου, τον τύπο απασχόλησης, τον τύπο σύμβασης εργασίας και τη γεωγραφική του προέλευση εντός και εκτός της ελληνικής επι-

κράτειας. Οι μεταβολές στα στοιχεία απασχόλησης στις διάφορες γεωγραφικές περιοχές που παρατηρούνται, οφείλονται κυρίως στις κυμαινόμενες ανάγκες ανά γεωγραφική περιοχή, ανάλογα με την εξέλιξη του κάθε έργου που εκτελεί η εταιρεία «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» στον τομέα των έργων ΕΡC.

Στοιχεία εργαζομένων ανά τύπο απασχόλησης	2010	2011	2012
<b>Σύνολο εργαζομένων πλήρους απασχόλησης</b>	1.839	1,620	1,580
Άνδρες		1,414	1,387
Γυναίκες		206	193
<b>Σύνολο εργαζομένων μερικής απασχόλησης</b>	-	3	4
Άνδρες		2	3
Γυναίκες		1	1

Στοιχεία εργαζομένων ανά τύπο σύμβασης	2010	2011	2012
<b>Σύνολο εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου</b>	1.747	1,540	1,480
Άνδρες		1,342	1,297
Γυναίκες		198	183
<b>Σύνολο εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου</b>	92	83	104
Άνδρες		75	93
Γυναίκες		6	11

Προέλευση εργαζομένων - Ελλάδα	2010	2011	2012
<b>Στερεά Ελλάδα</b>	1.399	1,470	1,547
Άνδρες		1,248	1,345
Γυναίκες		222	202
<b>Μακεδονία</b>	265	79	23
Άνδρες		62	14
Γυναίκες		17	9
<b>Θεσσαλία</b>	183	172	167
Άνδρες		160	156
Γυναίκες		12	11
<b>Πελοπόννησος</b>	12	23	42
Άνδρες		21	37
Γυναίκες		2	5
<b>Άλλες περιοχές</b>		61	45
Άνδρες		55	42
Γυναίκες		6	3

Προέλευση εργαζομένων - Άλλες χώρες	2010	2011	2012
<b>Τουρκία</b>	34	32	113
Άνδρες		18	83
Γυναίκες		14	31
<b>Συρία</b>	7	5	2
Άνδρες		4	2
Γυναίκες		1	0
<b>Ιράκ</b>			10
Άνδρες			10
Γυναίκες			0
<b>Ιορδανία</b>			9
Άνδρες			9
Γυναίκες			0
<b>Ρουμανία</b>	62	11	2
Άνδρες		5	1
Γυναίκες			1

Σχετικά με την κινητικότητα του προσωπικού, κατά τη διάρκεια του 2012, το πραγματικό turn over του Ομίλου (λαμβάνοντας υπόψη ότι ένα ποσοστό 30% του αριθμού των αποχωρήσεων, όπως αναφέρονται στο σχετικό πίνακα που ακολουθεί, αφορούσε ενδοομιλικές μετακινήσεις εργαζομένων) αυξήθηκε κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες φτάνοντας στο 14.2%. Οι πραγματικές αποχωρήσεις των εργαζομένων έφτασαν τις 221, παρουσιάζοντας πτωτική τάση κατά 15% σε σύγκριση με το 2011. Ένα ποσοστό της τάξης του 37% αφορούσε συνταξιοδοτήσεις, ένα ποσοστό 27% αφορούσε καταγγελίες

συμβάσεων, λήξη συμβάσεων ορισμένου χρόνου και απολύσεις, ενώ οι οικειοθελείς παραιτήσεις εργαζομένων από τον Όμιλο αντιστοιχούν περίπου στο 6% του συνολικού αριθμού αποχωρήσεων. Σε εστιασμένες περιπτώσεις οικειοθελών αποχωρήσεων των εργαζομένων πραγματοποιήθηκαν exit interviews, σχετικά με τα αίτια αποχώρησής τους, με απώτερο σκοπό πάντα τη βελτίωση της κάθε εταιρείας. Για την πλήρωση των θέσεων που δημιουργήθηκαν από τις αποχωρήσεις, προτεραιότητα, όλων των θυγατρικών μας εταιρειών, ήταν η αξιοποίηση του ήδη υπάρχοντος προσωπικού τους μέσω

εσωτερικού rotation ή προαγωγών, εφόσον οι εργαζόμενοι κρίνονται κατάλληλοι βάσει δεξιοτήτων και γνώσεων να καλύψουν τα απαιτούμενα οργανωτικά κενά. Στη συνέχεια, οι εταιρείες μας προχώρησαν σε 374 νέες προσλήψεις, δίνοντας έμφαση στο γυναικείο φύλο και στους νέους εργαζομένους, οι οποίες, συγκριτικά με το 2011, αυξήθηκαν κατά 47.5% και 12.5% αντίστοιχα, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της απασχολησιμότητας των ευάλωτων αυτών κοινωνικών ομάδων στο φαινόμενο της ανεργίας.

## ΜΕΤΚΑ

- Κατά τη διάρκεια του 2012, αποχώρησαν από τη «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» 126 εργαζόμενοι, με το μεγαλύτερο μέρος (58%) αυτών να αφορά σε ενδοομιλική μετακίνηση προσωπικού σε άλλη θυγατρική εταιρεία. Το 14% αφορούσε καταγγελίες συμβάσεων, το 13% οικειοθελείς αποχωρήσεις, το 10% λήξη Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου ή Έργου και το 5% συνταξιοδοτήσεις. Όσον αφορά στις προσλήψεις σημαντική ήταν η αύξηση του ποσοστού προσλήψεων γυναικών επί του συνόλου των νεοπροσληφθέντων ατόμων (+9.5%) όπως επίσης και η αντίστοιχη αύξηση του ποσοστού για εργαζόμενους άνω των 50 ετών (10%).
- Η μεταβλητότητα του επιχειρησιακού περιβάλλοντος υπαγορεύει προσαρμογή των στρατηγικών επιλογών και ευελιξία στις μεθόδους αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας, με στόχο τη διατήρηση των υψηλών επιπέδων απόδοσης. Στα πλαίσια της βέλτιστης αξιοποίησης του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού, η εταιρεία έδωσε προτεραιότητα στην αξιοποίηση του προσωπικού της που αποδεσμεύτηκε από υφιστάμενες θέσεις μετά την ολοκλήρωση έργων, έναντι της αναζήτησης νέου προσωπικού από την εξωτερική αγορά. Επίσης, η εταιρεία στους τομείς δραστηριότητάς της και όπου αυτό είναι εφικτό, εφαρμόζει σύστημα ελαστικού ωραρίου εργασίας, με στόχο τη διευκόλυνση στην εξυπηρέτηση των προσωπικών αναγκών των εργαζομένων και τη μείωση του αριθμού απουσιών από την εργασία.



Κατά τη διάρκεια του 2012, αποχώρησαν από την «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» 140 εργαζόμενοι. Το μεγαλύτερο μέρος των αποχωρήσεων αυτών, ήτοι το 65%, αφορούσε στη συνταξιοδότηση εργαζομένων, ενώ το υπόλοιπο ποσοστό του 35% αφορούσε καταγγελίες συμβάσεων και οικειοθελείς αποχωρήσεις. Η εταιρεία προχώρησε, επίσης, σε 199 προσλήψεις για την κάλυψη των αναγκών της. Το 80% σχεδόν των προσλήψεων αυτών αφορούσε νέους εργαζομένους μέχρι 30 ετών, ενώ το ποσοστό των προσλήψεων που αφορούσε στο γυναικείο φύλο έφτασε στο 15%.





**Στοιχεία προσλήψεων εργαζομένων (ανά φύλο, ηλικιακή κατηγορία και γεωγραφική περιοχή)**

	2010	2011	2012
Προσλήψεις εργαζομένων	350	364	374
Άνδρες	277	323	312
Γυναίκες	73	41	62
<b>% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης</b>			
Προσλήψεις εργαζομένων	19.0%	22.5%	23.7%
Άνδρες	15.1%	20.0%	19.7%
Γυναίκες	4.0%	2.5%	3.9%
Προσλήψεις (<30 ετών)	165	177	199
Προσλήψεις (30 - 50 ετών)	151	177	160
Προσλήψεις (>50 ετών)	34	10	15
<b>% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης</b>			
<30 ετών	9.0%	10.9%	12.6%
30 - 50 ετών	8.2%	10.9%	10.1%
>50 ετών	1.8%	0.6%	1.0%
Προσλήψεις - Στ. Ελλάδα	-	289	294
Προσλήψεις - Μακεδονία	-	15	1
Προσλήψεις - Πελοπόννησος	-	20	44
Προσλήψεις - Αθήνη περιοχή	-	14	9
Προσλήψεις - Συρία	-	-	4
Προσλήψεις - Τουρκία	-	26	20
Προσλήψεις - Ιράκ	-	-	2
<b>% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης</b>			
Στερεά Ελλάδα	-	17.8%	18.6%
Μακεδονία	-	0.9%	0.06%
Πελοπόννησος	-	1.2%	2.8%
άλλες περιοχές	-	-	0.6%
Συρία	-	-	0.2%
Τουρκία	-	1.6%	1.3%
Ιράκ	-	-	0.1%

**Στοιχεία αποχωρήσεων εργαζομένων (ανά φύλο, ηλικιακή κατηγορία και γεωγραφική περιοχή)**

	2010	2011	2012
Αποχωρήσεις εργαζομένων	278	265	321
Άνδρες	240	226	271
Γυναίκες	38	39	50
<b>% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης</b>			
Αποχωρήσεις εργαζομένων	15.1%	16.3%	20.3%
Άνδρες	13.1%	14.0%	17.2%
Γυναίκες	2.0%	2.3%	3.1%
Αποχωρήσεις (<30 ετών)	48	67	70
Αποχωρήσεις (30 - 50 ετών)	102	91	130
Αποχωρήσεις (>50 ετών)	128	107	121
<b>% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης</b>			
<30 ετών	2.6%	4.1%	4.4%
30 - 50 ετών	5.5%	5.6%	8.2%
>50 ετών	7.0%	6.6%	7.6%
Αποχωρήσεις - Στ. Ελλάδα	114	167	247
Αποχωρήσεις - Μακεδονία	66	21	16
Αποχωρήσεις - Θεσσαλία	34	13	7
Αποχωρήσεις - Πελοπόννησος	3	2	29
Αποχωρήσεις - Αθήνη περιοχή	40	49	-
Αποχωρήσεις - Συρία	1	-	3
Αποχωρήσεις - Τουρκία	1	9	9
Αποχωρήσεις - Ρουμανία	8	4	10
<b>% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης</b>			
Στερεά Ελλάδα	6.2%	10.3%	15.6%
Μακεδονία	3.6%	1.3%	1.0%
Θεσσαλία	1.8%	0.8%	0.4%
Πελοπόννησος	0.2%	0.1%	1.8%
άλλες περιοχές	2.2%	3.0%	0.0%
Συρία	0.2%	0.0%	0.2%
Τουρκία	0.05%	0.7%	0.6%
Ρουμανία	0.4%	0.2%	0.6%

<b>Στοιχεία νέων προσλήψεων εργαζομένων που αποχώρησαν από την εργασία το 2012</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
Σύνολο νέων προσλήψεων εργαζομένων που αποχώρησαν	69	47
Ανδρες	63	45
Γυναίκες	6	2
<b>% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης</b>		
Σύνολο νέων προσλήψεων εργαζομένων που αποχώρησαν	4.2%	3.0%
Ανδρες	3.9%	2.8%
Γυναίκες	0.4%	0.1%
<b>Νέες προσλήψεις εργαζομένων που αποχώρησαν (&lt;30 ετών)</b>		
	32	28
<b>Νέες προσλήψεις εργαζομένων που αποχώρησαν (30 - 50 ετών)</b>		
	34	17
<b>Νέες προσλήψεις εργαζομένων που αποχώρησαν (&gt;50 ετών)</b>		
	3	2
<b>% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης</b>		
<30 ετών	2.0%	1.8%
30 - 50 ετών	2.1%	1.1%
>50 ετών	0.1%	0.1%

Επίσης, η πολιτική προσλήψεων του Ομίλου μας παρέχει ευκαιρίες ανάπτυξης της τοπικής απασχόλησης. Σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές που δραστηριοποιούμαστε, η πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού μας προέρχεται από τους τοπικούς πληθυσμούς. Επιπλέον, η πρακτική μας να συμπεριλαμβάνονται στις διοικητικές ομάδες των θυγατρικών μας εταιρειών μέλη των τοπικών κοινωνιών ωφελεί οικονομικά τις επιμέρους κοινότητες και βελτιώνει την ικανότητά μας να κατανοούμε τις τοπικές ανάγκες.

Οι εταιρείες μας έχουν αναπτύξει αξιόπιστες διαδικασίες επιλογής εργαζομένων, οι οποίες προσαρμόζονται στις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες του τομέα δραστηριοποίησής τους. Οι διαδικασίες αυτές είναι σχεδιασμένες με στόχο την αξιολόγηση των προσόντων / δεξιοτήτων των υποψηφίων τόσο σε σχέση με τις εκάστοτε εταιρικές απαιτήσεις και ανάγκες όσο και με την προσωπικότητα και τα χαρακτηριστικά της συμπεριφορά τους.

<b>Ποσοστό στελεχών ανώτερης διοίκησης των εταιρειών του Ομίλου που προέρχονται από τις τοπικές κοινότητες</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
«ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» <sup>1</sup>	11.1%	11.1%	11.1%
«ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ ΑΜΕ» <sup>2</sup>	40.0%	44.4%	33.0%
«ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» <sup>3</sup>	90.0%	80.0%	80.0%
«PROTERGIA Α.Ε.» <sup>4</sup>	67.0%	67.0%	70.0%
«ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» <sup>5</sup>	100.0%	100.0%	100.0%

1. Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στην Επιτροπή Πληρώσεως του Εργοστασίου της εταιρείας.
2. Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στα Στελέχη της επιχείρησης και στο Διοικητικό Συμβούλιο.
3. Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στο σύνολο των ατόμων που κατέχουν θέση προϊσταμένου ή ανώτερη αυτής.
4. Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στους Διευθυντές διευθύνσεων έδρας, Διευθυντές ενεργειακών κέντρων και τη Γενική Διεύθυνση.
5. Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στο σύνολο του στελεχιακού δυναμικού της εταιρείας.

## 6.2 Εκπαίδευση, ανάπτυξη & εξέλιξη

Στην κατεύθυνση της συνεχούς αναβάθμισης και της βελτίωσης των προσόντων των ανθρώπων μας, οι πρωτοβουλίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στον Όμιλό μας θέτουν τα πλαίσια διασφάλισης τόσο των αναγκαίων δεξιοτήτων των εργαζομένων μας, για έναν ουσιαστικό ρόλο στην πορεία του Ομίλου, όσο και της μακροπρόθεσμης ανταγωνιστικότητάς μας.

Στο πλαίσιο αυτό, τα εκπαιδευτικά προγράμματα, που υλοποιούνται σε ετήσια βάση σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες, αποτελούν προϊόν μιας σωστά σχεδιασμένης και ολοκληρωμένης προσπάθειας που βασίζεται στις βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες

ανάγκες του προσωπικού μας.

Μέσω των θυγατρικών μας εταιρειών, το 2012, υλοποιήσαμε συνολικά 54,029 ώρες εκπαιδευτικών προγραμμάτων, αυξάνοντας το μέσο όρο ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο από 31.5 σε 34.2 ώρες συγκριτικά με το 2011. Αναφορικά με την κατηγοριοποίηση των ενότητων του εκπαιδευτικού μας προγράμματος, το 77% του συνόλου των εκπαιδευτικών ωρών αφιερώθηκε στην ενότητα της Ασφάλειας & Υγιεινής, το 12% στην Τεχνική Εκπαίδευση ενώ το υπόλοιπο 11% κατανεμήθηκε σε διάφορες ενότητες, με πιο βασικές την ανάπτυξη Προσωπικών Ικανοτήτων και τη Συνεχή Πρόοδο κα-

θώς και την εκμάθηση Πληροφορικής και Ξένων Γλωσσών.

Το κόστος της εκπαίδευσης συνολικά στον Όμιλο ανήλθε περίπου στα € 1.27 εκ., ενώ μεγάλο μέρος των εκπαιδύσεων διενεργήθηκε εσωτερικά, ιδιαίτερα στις εταιρείες «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» και «PROTERGIA Α.Ε.», μια πρακτική, που εκτός από την υλοποίηση αυτής καθεαυτής της εκπαιδευτικής διαδικασίας, δίνει τη δυνατότητα για άμεσες παρεμβάσεις βελτίωσης της διαδικασίας όπου αυτές απαιτούνται, αύξηση του αριθμού και των προσόντων των εσωτερικών εκπαιδευτών και ενίσχυση της μετάδοσης καλών πρακτικών σε όλα τα επίπεδα.

Μέσος Όρος ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων ανά κατηγορία απασχόλησης	2011	2012
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Στελεχιακό προσωπικό)	31.3	26.3
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Διοικητικό προσωπικό)	17.7	18.2
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Εργατοτεχνικό προσωπικό)	45.1	44.6

Μέσος Όρος ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων ανά φύλο	2011	2012
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Άνδρες)	35.0	37.2
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Γυναίκες)	8.5	10.5

### Η ΜΕΤΚΑ

Στη ΜΕΤΚΑ Α.Ε. ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των Μηχανικών σε συνδυασμό με τη δυναμική προσαρμογή τους στις απαιτήσεις της σύγχρονης τεχνολογίας. Στα πλαίσια αυτά, ενισχύθηκε η τεχνική εκπαίδευση των Μηχανικών των εργοταξίων οι οποίοι συμμετέχουν ενεργά σε τεχνικά προγράμματα βιομηχανικής εκπαίδευσης (on-the-job training) όπου η εκπαίδευση υλοποιείται σε πραγματικές συνθήκες εργασίας.



Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. και η PROTERGIA Α.Ε. διαθέτουν το μεγαλύτερο Μ.Ο. εκπαιδευτικών ωρών ανά έτος στις εργαζόμενες γυναίκες, ο οποίος αγγίζει τις 17.7 ώρες ετησίως, αριθμός αρκετά μεγαλύτερος από τον αντίστοιχο Μ.Ο. του Ομίλου.

Επίσης, εκτός από το βασικό μας εκπαιδευτικό πλάνο, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, πραγματοποιούνται εσωτερικά σεμινάρια κατάρτισης και επιμορφωτικά προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων με τη μορφή χρηματοδότησης (ΛΑΕΚ) στους χώρους των κτηρίων, των εργοστασίων και εργοταξίων των εταιρειών μας με ευρεία συμμετοχή των κατάρτιζομένων εργαζομένων, ενώ παρέχονται και εκπαιδευτικές άδειες σε εργαζόμενους που παρακολουθούν μακροχρόνια προγράμματα σπουδών (πανεπιστημιακού ή μεταπτυχιακού επιπέδου) για τις περιόδους των εξετάσεών τους προς διευκόλυνσή τους. Ο Όμιλος επίσης, σύμφωνα με την πολιτική του ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων και σε εξωτερικά σεμινάρια που συντελούν στην ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων τους καλύπτοντας το 100% της σχετικής εκπαιδευτικής δαπάνης.



**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ:** 80 Εργαζόμενοι από το Στελεχιακό και Εργατοτεχνικό προσωπικό.

**ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ:** 100 Εργαζόμενοι από το Στελεχιακό και Εργατοτεχνικό προσωπικό.

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΝΤΑΞΗΣ:** Σε όλο το νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό.

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:** 150 Εργαζόμενοι όλων των κατηγοριών.

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ:** 66 Εργαζόμενοι όλων των κατηγοριών.

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ:** 30 Εργαζόμενοι από το Στελεχιακό και Διοικητικό προσωπικό.

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ SAP:** 15 Εργαζόμενοι από το Στελεχιακό και Διοικητικό προσωπικό.

Με τη χρηματοδότηση μέσω ΛΑΕΚ υλοποιήθηκαν σεμινάρια: OHSAS 18001:2007/ΕΛΟΤ1801:2008, ISO 9001, ISO 14001 καθώς και σε θέματα αποτελεσματικών διαπραγματεύσεων.



Αναφορικά με τις πρακτικές που σχετίζονται με τη μετάβαση και υποστήριξη των εργαζομένων που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν, ο Όμιλος προς το παρόν δεν παρέχει υπηρεσίες εύρεσης εργασίας ή προγράμματα υποστήριξης, κατάρτισης και παροχής συμβουλών. Διατηρεί όμως και εφαρμόζει συγκεκριμένα πλάνα συνταξιοδότησης. Με στόχο την ομαλή διαδοχή αυτών που συνταξιοδοτούνται, δημιουργούνται πλάνα διαδοχής (succession planning), έτσι ώστε να εντοπίζονται οι διάδοχοι των θέσεων και να προσαρμόζονται ομαλά οι εργαζόμενοι στη νέα θέση εργασίας. Επίσης, μέσω του «Talent Management System», εντοπίζονται οι εργαζόμενοι που έχουν ιδιαίτερες ικανότητες και προορίζονται για την κάλυψη υψηλότερων ιεραρχικών θέσεων. Σε περιπτώσεις απολύσεων υφίσταται καταβολή αποζημίωσης

όπως ορίζεται από τους νόμους ν.3863/2010 και ν.4093/2012, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις δίνεται ευνοϊκότερη αποζημίωση από την προβλεπόμενη υπέρ του εργαζομένου.

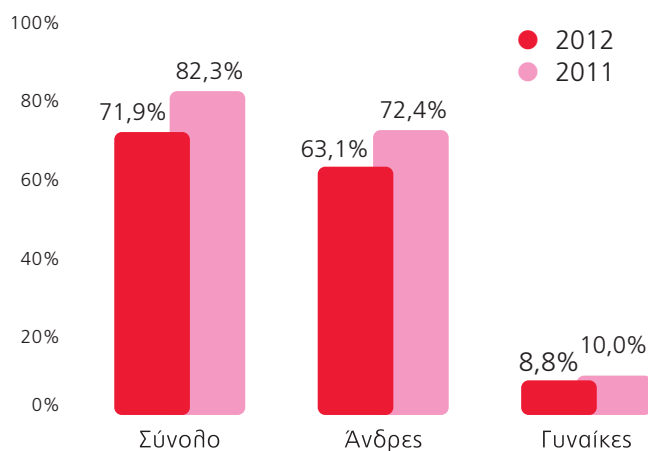
Στον Όμιλό μας ενθαρρύνουμε την πρωτοβουλία, επιβραβεύουμε την καινοτομία, αξιολογούμε την ατομική επίδοση των ανθρώπων μας. Οι εταιρείες μας διαθέτουν προηγμένα συστήματα αξιολόγησης των εργαζομένων μας, με βασική προτεραιότητα την υλοποίηση εσωτερικών προαγωγών, σε οποιαδήποτε θέση εργασίας δημιουργηθεί, εφ' όσον οι εργαζόμενοι κατέχουν τα απαραίτητα προσόντα και τις απαιτούμενες γνώσεις. Τα συστήματα

αξιολόγησης των εταιρειών μας βασίζονται σε μετρήσιμα κριτήρια και στοχεύουν συνολικά: α) Στην αντικειμενική αξιολόγηση του προσωπικού, β) στη συνεχή βελτίωση της απόδοσης, γ) στην αναθεώρηση των στόχων κάθε εργαζομένου και δ) στον εντοπισμό των νέων αναγκών για εκπαίδευση και επιμόρφωση.

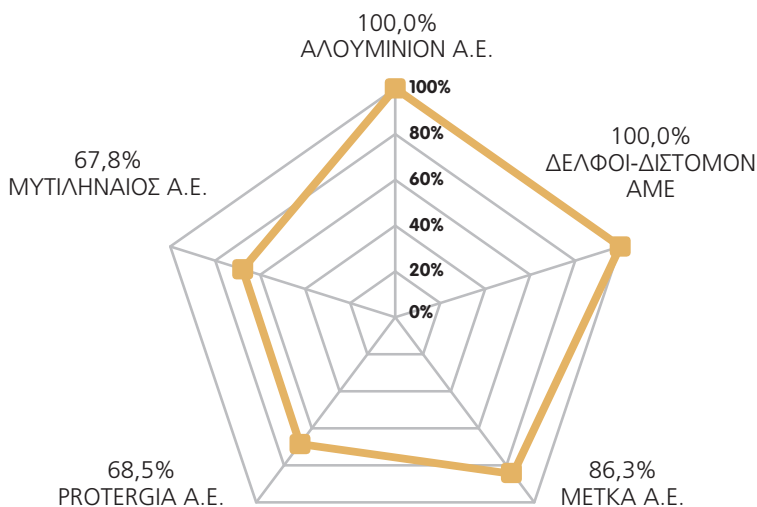
Το 2012, περισσότεροι από το 82% του συνόλου των εργαζομένων μας, έλαβαν ετήσιες εκθέσεις αξιολόγησης των επιδόσεων και της προοπτικής τους για εξέλιξη, ενώ το ποσοστό αυτό φτάνει σχεδόν το 90% όταν γίνεται αναφορά στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης.



**Ποσοστά εργαζομένων που έλαβαν εκθέσεις αξιολόγησης ανά φύλο**



**Ποσοστά εργαζομένων που έλαβαν εκθέσεις αξιολόγησης ανά εταιρεία**



## METKA

Η εταιρεία εφαρμόζει ένα Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης με στόχο την αντικειμενική καταγραφή και αποτίμηση της απόδοσης κάθε εργαζομένου πάνω σε συγκεκριμένα κριτήρια απόδοσης το οποίο υλοποιείται στο τέλος κάθε έτους. Μέσω της αξιολόγησης που πραγματοποιείται από τον άμεσο κι έμμεσο προϊστάμενο και της συνέντευξης (performance appraisal interview) που ακολουθεί, δίνεται η ευκαιρία σε αξιολογούμενους και αξιολογητές να ανταλλάξουν απόψεις, να επιβραβεύσουν, να εντοπίσουν τις περιοχές προς βελτίωση του εργαζομένου αλλά και να θεσπίσουν εκπαιδευτικό και αναπτυξιακό πλάνο για το επόμενο έτος. Ο ρόλος του συστήματος είναι διττός: αφενός μεν κατευθύνει στην αντικειμενική αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων βάσει της συμβολής τους στην επίτευξη των εταιρικών στόχων, αφετέρου στοχεύει στην περαιτέρω εξέλιξη και ανάπτυξη των εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό, το 2012 προήχθησαν 5 εργαζόμενοι.



Η εταιρεία εφαρμόζει Διαδικασία Αξιολόγησης Επαγγελματικής Προόδου που αφορά ετήσιες συναντήσεις με στόχο την ανταλλαγή απόψεων, εκτιμήσεων, προτάσεων και πληροφοριών, μεταξύ του εργαζομένου και του προϊστάμενου του, με παρουσία του αμέσως ανώτερου προϊστάμενου εφόσον αυτό είναι οργανωτικά δυνατόν. Περιοδικά, συζητείται μεταξύ του εργαζομένου και της ιεραρχίας του η Υπηρεσιακή του Εξέλιξη και γενικότερα η σταδιοδρομία του μέσα στην επιχείρηση. Κατά τη συζήτηση αυτή εξετάζονται τα γενικά και ειδικά κριτήρια της Υπηρεσιακής Εξέλιξης και λαμβάνονται υπόψη στη διαμόρφωση των προσωπικών στόχων και των αναγκών εκπαίδευσης. Επίσης αντλούνται στοιχεία για το σωστό σχεδιασμό Πλάνου Διαδοχής για όσους πλησιάζουν τη σύνταξη.

Επίσης η εταιρεία διαθέτει Οδηγό Αξιολόγησης Στελεχών ο οποίος καλύπτει τους ακόλουθους κύριους στόχους:

- Την αποτίμηση της προόδου του αξιολογούμενου.
- Τον καθορισμό και την αποδοχή προτεραιοτήτων για το επόμενο έτος.
- Την επίλυση προβλημάτων που προκύπτουν κατά τη διάρκεια του έτους.
- Την κινητοποίηση των στελεχών για την επίτευξη των εταιρικών στόχων.
- Τον ολοκληρωμένο σχεδιασμό ενεργειών και δράσεων για την επίτευξη των εταιρικών στόχων.
- Τη συμβουλευτική στήριξη των αξιολογούμενων για την προσωπική τους επαγγελματική εξέλιξη.
- Την εξασφάλιση feedback προς τον αξιολογητή – προϊστάμενο σχετικά με την άποψη του αξιολογούμενου για τα προβλήματα της συνεργασίας τους.
- Τη βελτίωση της απόδοσης του αξιολογούμενου και της εταιρείας στο σύνολό της και την τροφοδότηση των διαδικασιών ανάπτυξης και εκπαίδευσης των στελεχών με προτεραιότητες προς βελτίωση.



Η «PROTERGIA A.E.» ως νέα εταιρεία έχει ως στόχο όλοι οι εργαζόμενοι της να αξιολογούνται για την απόδοσή τους στην εργασία και να λαμβάνουν τη σχετική ενημέρωση από τους προϊσταμένους τους για την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους. Το Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης εφαρμόζεται για το προσωπικό που απασχολείται περισσότερο από 6 μήνες στην εταιρεία. Στα πλαίσια του συστήματος αξιολόγησης οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τακτική προφορική ενημέρωση από τους άμεσους προϊσταμένους τους για την επίδοσή τους μέσα στο έτος και στο τέλος κάθε έτους γραπτή αξιολόγηση επίδοσης και ενημέρωση για την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους. Σε ό,τι αφορά στους νεοπροσληθάνομενους το πρώτο διάστημα της απασχόλησής τους αποτελεί δοκιμαστικό στάδιο κατά το οποίο αξιολογούνται ως προς την προσαρμογή στη θέση εργασίας, ως προς το ενδιαφέρον που επιδεικνύουν για το αντικείμενο της εργασίας τους, καθώς και ως προς την τεχνογνωσία και τις ικανότητες τους να αντεπεξέλθουν στις απαιτήσεις της θέσης τους.



### 6.3 Ασφάλεια & Υγιεινή

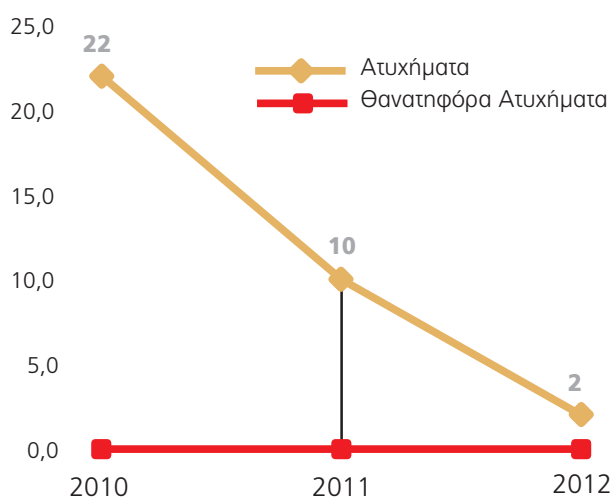
Οι προσπάθειές μας για την ανάπτυξη και ενσωμάτωση μίας νοοτροπίας και αντίληψης που αφορά στην πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών σε ολόκληρο τον Όμιλο συνεχίστηκε και το 2012. Κάθε χρόνο επιδιώκουμε να έχουμε μηδενικό αριθμό σοβαρών ή θανατηφόρων ατυ-

χημάτων καθώς και μηδενικά περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών. Μεληθοντικό μας στόχο, επίσης, αποτελεί η ενσωμάτωση της επίτευξης των στόχων στην υγιεινή και την ασφάλεια της εργασίας ως ιδιαίτερο κριτήριο αξιολόγησης των διευθυντικών στελεχών των θυγατρικών μας ώστε να δοθεί μεγαλύτερη έμφαση στην ευθύνη

συνδυασμού των επιχειρηματικών προτεραιοτήτων με την εταιρική κοινωνική ευθύνη σε όλα τα επίπεδα.

Η επίδοση του Ομίλου μας για το 2012 ήταν αισθητά βελτιωμένη, από την προηγούμενη χρονιά, αφού κατεγράφησαν 2 τραυματισμοί ενώ δεν υπήρξε περιστατικό θανατηφόρου ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας.

Δείκτης Ατυχημάτων & Θανατηφόρων Ατυχημάτων



Κατά τη διάρκεια του 2012 συνέβησαν στην εταιρεία 2 ατυχήματα με προσωρινή διακοπή εργασίας που αφορούσαν τραυματισμούς στα άκρα (πόδια) των εργαζομένων και έλαβαν χώρα στον τομέα παραγωγής Αλουμίνιας. Τα δύο συμβάντα αναλύθηκαν με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», και κατέληξαν στις βασικές αιτίες που προκάλεσαν τα ατυχήματα ενώ ταυτόχρονα σχεδιάστηκαν σχετικές διορθωτικές ενέργειες (με υπεύθυνο, προθεσμία και ημερομηνία ολοκλήρωσης) για την ενημέρωση των εργαζομένων και την αποτροπή συνθηκών που μπορεί να προκαλέσουν τυχόν επανάληψή τους.

Προκειμένου να επιτευχθεί η συγκεκριμένη επίδοση μια σειρά βασικών πρωτοβουλιών έλαβε χώρα στις θυγατρικές μας εταιρείες όπως:

- Στην «**PROTERGIA A.E.**» που ενδυνάμωσε τις ενέργειές της για την πρόληψη των τραυματισμών και των επαγγελματικών ασθενειών στην εργασία υιοθετώντας την εφαρμογή του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001 για τη διαχείριση της Υγείας και της Ασφάλειας στην Εργασία και πιστοποιήθηκε γι' αυτό στο τέλος του 2012. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα για το 2012 περιελάμβανε την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης με προτεραιότητα στην κατάσβεση πυρκαγιάς και στην εκκένωση εγκαταστάσεων.
- Στη «**METKA A.E.**», όπου πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση αναφο-

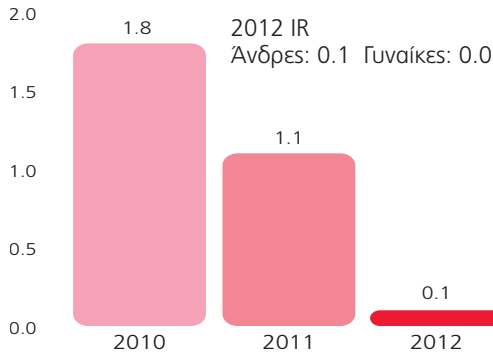
ρικά με θέματα Υγιεινής & Ασφάλειας του συνόλου του νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού, στα πλαίσια του επίσημου προγράμματος ένταξης Νεοεισερχόμενων (induction program που τηρείται στα Γραφεία / Εργοτάξια / Εργοστάσια) πριν την έναρξη της εργασίας. Επίσης, τακτικές εκπαιδευτικές ενημερώσεις πραγματοποιήθηκαν στο σύνολο του υφιστάμενου προσωπικού σχετικά με θέματα υγιεινής και ασφάλειας, εστιάζοντας στις ιδιαιτερότητες του κάθε εργασιακού περιβάλλοντος (π.χ. Ασκήσεις Εκκένωσης, Πυρασφάλεια, Υγιεινή και Ασφάλεια σε χώρους εργοταξίων ή εργοστασίων).

- Στην «**ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.**» όπου υλοποιήθηκαν: 60 προσωπικές ενέργειες ασφάλειας (ΠΕΑ) και 10 επισκέψεις ΕΑΙ (Επισκέψεις Ασφάλειας Ιεραρχίας) ανά εκπαιδευμένο άτομο της

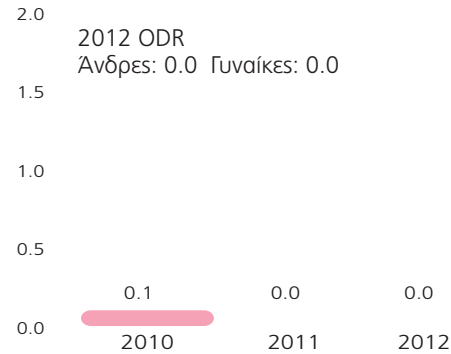
ιεραρχίας, 18 επισκέψεις Υγιεινής και Ασφάλειας, 10 επιθεωρήσεις εργοταξίων, 8 επιθεωρήσεις κλειστών χώρων, 15 επιθεωρήσεις ασφαλείας - απασφάλισης και 12 επιθεωρήσεις κυκλοφορίας κατά τη διάρκεια του έτους. Επίσης παρακολουθούνται οι Δείκτες ασφάλειας: LTI (ατυχημάτων με διακοπή), RCR (ατυχημάτων χωρίς διακοπή), FA (επισκέψεων στο ιατρείο), ενώ για κάθε περιστατικό υπάρχει ο δείκτης ανάλυσης περιστατικών με τη μέθοδο του δέντρου των αιτιών και δείκτης ανάλυσης περιστατικών ασφαλείας εντός 48 ωρών. Τέλος διενεργηθήκαν 185 μετρήσεις συνθηκών εργασίας (π.χ. θορύβου, κραδασμών, φθορίου κλπ), καθώς και 743 περιοδικές εξετάσεις προσωπικού και 302 εξετάσεις για την ύπαρξη φθορίου στον οργανισμό.

## Εξέλιξη δεικτών Ασφάλειας & Υγιεινής

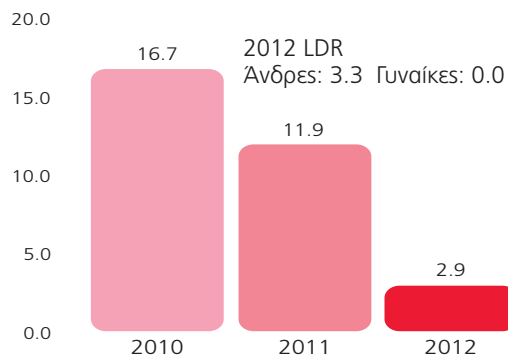
### Δείκτης Τραυματισμών (IR)



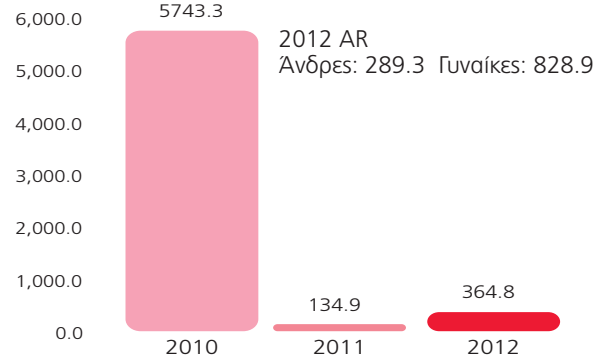
### Δείκτης Επαγγελματικών Ασθενειών (ODR)



### Δείκτης Αποθεσθέντων Ημερών (LDR)



### Δείκτης Απουσιών (AR)



Στην «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» το σύνολο του προσωπικού, αντιπροσωπεύεται από την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας Εργοστασίου (ΕΥΑΕ) στις συναντήσεις με τη Διεύθυνση. Τα 5 μέλη της ΕΥΑΕ (σύμφωνα με τη νομοθεσία και την αναλογία που προκύπτει από τον αριθμό εργαζομένων του εργοστασίου) εκλέγονται από το προσωπικό κάθε 2 χρόνια. Οι αρμοδιότητες της ΕΥΑΕ είναι διευρυμένες και τα μέλη της συμμετέχουν σε όλες τις βασικές διαδικασίες, τις επιτροπές ή τις ομάδες εργασίας. Αναλυτικά συμμετέχουν:

- στις «Επιτροπές πράσινο φως» για τα νέα έργα και τις σημαντικές μετατροπές των εγκαταστάσεων,
- στις αναλύσεις των ατυχημάτων και συμβάντων που γίνονται με τη μέθοδο «Δένδρο των αιτιών»,
- στις ομάδες εργασίας για τη γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου και
- στις προγραμματισμένες επισκέψεις ΥΑΕ με το γιατρό εργασίας και το συντονιστή ασφάλειας.

## ΜΕΤΚΑ

Στη ΜΕΤΚΑ Α.Ε. οι επιτροπές Υγιεινής & Ασφάλειας λειτουργούν σε επίπεδο εγκατάστασης (σε κάθε εργοτάξιο ή εργοστάσιο). Πιο συγκεκριμένα, στο Εργοστάσιο του Βόλου υφίσταται Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, η οποία αποτελείται από εργαζόμενους, μέλη του Σωματίου και μέλη της Διοίκησης και συγκροτείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την Ελληνική Νομοθεσία. Παράλληλα, ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας βρίσκονται σε συνεχή συνεργασία με την Επιτροπή για θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, την προστασία και στην υγιεινή των εργαζομένων. Τα μέλη της Επιτροπής, ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο Ιατρός Εργασίας και οι εκπρόσωποι της Εταιρείας συμμετέχουν όλοι σε Εκπαιδευτικά Προγράμματα που αφορούν στην Υγιεινή και Ασφάλεια, όπως και σε σχετικές επίσημες ενημερωτικές ημερίδες. Επίσης, σε κάθε εγκατάσταση εργοταξίου υπάρχει συνεχής παρουσία εξειδικευμένου προσωπικού για τη διαχείριση των θεμάτων Υγιεινής & Ασφάλειας, υπηρεσία παροχής Α' Βοηθειών (προσωπικό & εξοπλισμός), καθώς και παρουσία Ασθενοφόρου & Ιατρού Εργασίας για την παροχή Α' βοθημάτων και την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων.



Στην Ιστοσελίδα μας:

- Η επίσημη πολιτική μας για την Ασφάλεια & Υγιεινή στην εργασία

- Η μέθοδος υπολογισμού των δεικτών Ασφάλειας & Υγιεινής



## 6.4 Παροχές

Εφαρμόζουμε προγράμματα καθορισμού και εξέλιξης των αμοιβών, με πλήρη αξιοπιστία και αντικειμενικότητα, για όλους τους εργαζομένους μας με στόχο τη διασφάλιση της αξιοκρατίας στις αποδοχές, την εξασφάλιση ανταγωνιστικών αποδοχών σε σχέση με την ελληνική αγορά αλληλά και της μακροβιότητας της συνεργασίας μας μαζί τους σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου. Είναι αυτονόητο ότι οι αμοιβές και τα προγράμματα κοινωνικών παροχών προς τους εργαζομένους μας καθορίζονται από τα κατ' ελάχιστο προβλεπόμενα της κείμενης Νομοθεσίας. Οι πέραν των ορίων αυτών αμοιβές βασίζονται στην ατομική απόδοση και τις

δυνατότητες των εργαζομένων, οι οποίες παρακολουθούνται μέσω των ετησίων αξιολογήσεων.

Οι διαφοροποιήσεις στη μισθοδοσία προέρχονται αποκλειστικά από το μέσο επίπεδο τεχνογνωσίας ανά φύλο και κατηγορία εργαζομένων. Οι θυγατρικές μας εταιρείες λόγω της ιδιαιτερότητας του

αντικειμένου τους ιδιαίτερα στους τομείς της παραγωγής αλουμινίου και των έργων EPC, απασχολούν κυρίως άνδρες σε πιο εξειδικευμένες θέσεις (τεχνικές ή διοικητικές) ενώ οι γυναίκες καλύπτουν περισσότερο ανειδίκευτες θέσεις με αποτέλεσμα να επηρεάζεται αναλόγως το επίπεδο των αμοιβών τους.

### Αναλογία του βασικού μισθού των γυναικών ως προς το βασικό μισθό των ανδρών ανά κατηγορία απασχόλησης 2012

Στελεχιακό προσωπικό	-16,5%
Διοικητικό προσωπικό	-11,5%
Εργατοτεχνικό προσωπικό	-17,7%

Μέριμνά μας, πέραν των χρηματικών παροχών, αποτελεί η δημιουργία ενός ελκυστικού περιβάλλοντος εργασίας με βασικό γνώρισμα την ισορροπία μετα-

ξύ της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής γεγονός που επιτυγχάνεται σε μεγάλο βαθμό με την υιοθέτηση μιας σειράς οικειοθελών μακροπρόθεσμων

και βραχυπρόθεσμων παροχών, πρόσθετων από τις προβλεπόμενες εκ του νόμου, προς τους εργαζομένους μας, για όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες.

### Βασικές παροχές των εταιρειών του Ομίλου που προσφέρονται στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης

	ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.	ΜΕΤΚΑ Α.Ε.	PROTERGIA Α.Ε.	ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ ΑΜΕ
Ασφάλεια ζωής	X	x	x	x	x
Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη	X	x	x	x	x
Κάλυψη για αναπηρία / ανικανότητα	X	x	x	x	x
Πρόβλεψη συνταξιοδότησης	X	x	x	x	x
Άδεια μητρότητας / πατρότητας	X	x	x	x	x

### Οικειοθελείς παροχές των εταιρειών του Ομίλου που προσφέρονται στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης

	ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.	ΜΕΤΚΑ Α.Ε.	PROTERGIA Α.Ε.	ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ ΑΜΕ
Άδεια πολυετών					x
Στέγαση μη εντοπίων εργαζομένων			x	x	x
Μεταφορά Προσωπικού			x	x	x
Ιδιοκτησία μετοχών			x	x	
Παροχή πιστωτικής κάρτας		x	x	x	
Παροχή θεατρικών εισιτηρίων και πολιτιστικών εκδηλώσεων			x		
Παροχή εταιρικών αυτοκινήτων και θέση στάθμευσης στα στελέχη της εταιρείας		x	x	x	x
Παροχή συσκευών διέλευσης διοδίων			x	x	
Εταιρική κάρτα καυσίμων			x	x	
Διάθεση κινητού τηλεφώνου, Laptop και smartphones		x	x	x	x
Παροχή βενζίνης		x	x	x	
Εργασιακός εξοπλισμός και σίτιση			x	x	x

## ΜΕΤΚΑ

Η εταιρεία, παρά τη δυσμενή οικονομική συγκυρία, διατηρεί τις υφιστάμενες παροχές προς τους εργαζόμενους, με στόχο την ανάπτυξη της ευημερίας τους. Ενδεικτικά αναφέρουμε τη χορήγηση προγράμματος ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης, παροχή ευνοϊκότερων αποζημιώσεων λόγω συνταξιοδότησης ή καταγγελίας συμβάσεως ημερομισθίων, άτοκα δάνεια – χρηματικές διευκολύνσεις στους εργαζόμενους, επεπαικτές οικονομικές απολαβές για τη συμπλήρωση 10ετίας, 20ετίας, 30ετίας και 35ετίας, κάλυψη σχολικών δαπανών κλπ. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στο προσωπικό που απασχολείται σε χώρες του εξωτερικού, με ένα σύνολο παροχών που διασφαλίζουν ένα πλαίσιο ασφαλείας και προστασίας του προσωπικού της εταιρείας. Ενδεικτικά αναφέρουμε: 1. Ταξιδιωτική ασφάλιση για όσους ταξιδεύουν συχνά στο εξωτερικό για επαγγελματικούς λόγους, 2. Ειδικό πακέτο ασφάλισης ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής κάλυψης προσαρμοσμένο στις συνθήκες κάθε χώρας.



Η εταιρεία υποστηρίζει το προσωπικό της σε θέματα υγείας, παρέχοντας Πρόγραμμα Ιδιωτικής Ασφάλισης που περιέχει Ασφάλεια Ζωής και πλήρη ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Το 2012 έγινε έναρξη συνεργασίας με νέα Ιδιωτική Ασφαλιστική Εταιρεία και δημιουργία νέου πακέτου καλύψεων ενώ, παράλληλα έχουν δημιουργηθεί και εφαρμόζονται ειδικές πολιτικές για την παροχή εταιρικών πιστωτικών καρτών, για την παροχή οχημάτων και ποσότητας καυσίμων καθώς και για την παροχή κινητών τηλεφώνων και για την παροχή συσκευών διέλευσης διοδίων στις διαδρομές από και προς τις θερμικές μονάδες. Επιπροσθέτως, επιδεικνύουμε μεγάλη ευαισθησία στα θέματα γονικών αδειών όπου και χορηγούμε πλήρως στους δικαιούχους εργαζόμενους τις σχετικές άδειες, ενώ στην περίπτωση των γυναικών προβλέπεται και η εποχιακή τους αντικατάσταση μέχρι την ολοκλήρωση της άδειάς τους καθώς και η ομαλή τους επανένταξη στα καθήκοντα τους εργασιακού τους χώρου.

### Συντελεστές επιστροφής και παραμονής εργαζομένων στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας ανά φύλο

	2011	2012
<b>Σύνολο εργαζομένων με δικαίωμα γονικής άδειας</b>	<b>22</b>	<b>310</b>
Ανδρες	15	84
Γυναίκες	7	226
<b>Σύνολο εργαζομένων που έκαναν χρήση της γονικής άδειας</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
Ανδρες	0	1
Γυναίκες	4	9
<b>Σύνολο εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
Ανδρες	0	1
Γυναίκες	2	5
<b>% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης</b>		
Σύνολο εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας	0.1%	0.4%
Ανδρες	0.0%	0.1%
Γυναίκες	0.1%	0.3%
<b>Σύνολο εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και συνεχίζει να απασχολείται 12 μήνες μετά την επιστροφή του στην εργασία</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
Ανδρες	0	1
Γυναίκες	2	5
<b>% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης</b>		
Σύνολο εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και συνεχίζει να απασχολείται 12 μήνες μετά την επιστροφή του στην εργασία	0.1%	0.4%
Ανδρες	0.0%	0.1%
Γυναίκες	0.1%	0.3%

## 7. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ



Το στελεχιακό μας δυναμικό διαθέτει

### 30 γυναίκες

σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης επίδοσης, που αποτελεί την καλύτερη του Ομίλου από την ημέρα της ίδρυσής του.



Το **90%** των

εργαζομένων μας, συμμετείχαν στις επίσημες διαδικασίες αξιολόγησης των θυγατρικών μας εταιρειών, σχετικά με τις προοπτικές και τις δυνατότητες εξέλιξής τους.



Κατά τη διάρκεια του 2012

### δεν αναφέρθηκαν

περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας στους χώρους εργασίας των θυγατρικών μας εταιρειών.



Κατά τη διάρκεια του 2012

### δεν αναφέρθηκαν

περιστατικά παιδικής εργασίας στα εργοστάσια ή τα εργοτάξια των θυγατρικών μας εταιρειών.

### 7.1 Βασικά εργασιακά δικαιώματα

Ο σεβασμός των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων όπως αναφέρονται στη σχετική διακήρυξη για την προστασία των Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας αποτελούν βασικό στόχο του Ομίλου μας όπως διατυπώνεται και στον Κώδικα της Επαγγελματικής μας Δεοντολογίας:

«Η Διοίκηση του Ομίλου επιλέγει, αναθέτει καθήκοντα, ανταμείβει, και αποζημιώνει τους εργαζομένους της, βάσει των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους για τις ανάγκες της εργασίας τους, χωρίς να κάνει διακρίσεις λόγω φυλής, θρησκείας, εθνικής καταγωγής, εθνικότητας, χρώματος, φύλου, ταυτότητας, ηλικίας, υπηκοότητας, σεξουαλικών προτιμήσεων, οικογενειακής κατάστασης, ανικανότητας, ή οποιωνδήποτε άλλων χαρακτηριστικών που προστατεύονται από το νόμο. Παροτρύνει και συνιστά σε όλους τους εργαζόμενους της να σέβονται τη διαφορετικότητα κάθε εργαζόμενου ή προμηθευτή ή πελάτη του Ομίλου και να μην αποδέχονται οποιαδήποτε συμπεριφορά προσβάλλει την αξιοπρέ-

πεια του ατόμου, δημιουργεί διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής ή καταλήγει σε αναγκαστική εργασία. Δεσμεύεται για την προστασία των παιδιών και ανηλίκων από την εργασία, καθώς και για την παράνομη εργασία και απαγορεύει τη σεξουαλική ή άλλη τύπου παρενόχληση ή εκμετάλλευση των εργαζομένων του Ομίλου στο χώρο εργασίας και εν γένει στο χώρο της δραστηριότητάς του.» (Απόσπασμα από τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ»).

Στην κατεύθυνση αυτή:

- Από το τέλος του 2010, έχουμε ξεκινήσει την προσπάθειά μας ώστε να εφαρμόζουμε την ενσωμάτωση των κριτηρίων προστασίας των Εργασιακών Δικαιωμάτων στις βασικές επιχειρηματικές μας συμφωνίες που είναι σημαντικές όσον αφορά στο οικονομικό τους μέγεθος, τη στρατηγική τους σημασία αλλά και στις συμβάσεις που έχουν συναφθεί με σημαντικούς προμηθευτές, εργολάβους και άλλους επιχειρηματικούς μας εταίρους.

### ΜΕΤΚΑ

Το ποσοστό ενσωμάτωσης των κριτηρίων προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων σε συμβάσεις με σημαντικούς προμηθευτές, εργολάβους της εταιρείας το 2012, ανήλθε στο 12%, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό που αφορά στις σημαντικές επιχειρηματικές συμφωνίες της εταιρείας ανήλθε στο 7,7%.




Το ποσοστό ενσωμάτωσης των κριτηρίων προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων σε συμβάσεις με σημαντικούς προμηθευτές, εργολάβους της εταιρείας το 2012, ανήλθε στο 10%.

- Από το τέλος του 2012, βρίσκεται υπό ανάπτυξη ένα συγκεκριμένο σύστημα επιθεώρησης, των βασικών προμηθευτών και των υπεργολάβων μας, που περιλαμβάνει διαδικασίες αυτοαξιολόγησης, και επιθεωρήσεων από επίσημους Διεθνείς οργανισμούς και Μ.Κ.Ο. για την προστασία των Εργασιακών Δικαιωμάτων στους χώρους εργασίας τους.
- Το 2012, ανακοινώσαμε σαφείς οδηγίες προς τις θυγατρικές μας εταιρείες για την ένταξη της ενότητας της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων στα εκπαιδευτικά πλάνα του προσωπικού τους, ενώ παράλληλα γίνεται προσπάθεια για την

υλοποίηση μιας ενδοομιλικής εκπαίδευσης που το συντονισμό της θα έχει η «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», ως Εταιρικό Κέντρο του Ομίλου.

- Επίσης, το 2013 θα ξεκινήσει η διαμόρφωση μιας επίσημης ομιλικής διαδικασίας, ειδικά για το χειρισμό των καταγγελιών στις περιπτώσεις παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Βάσει των υφιστάμενων διαδικασιών, σε κάθε επιχειρησιακή μονάδα έχει οριστεί υπεύθυνος ή επιβλέπων (π.χ. ο Εργοταξίαρχος, ο Γενικός Διευθυντής, οι Διευθυντές των Διευθύνσεων Έδρας, των Ενεργειακών Κέντρων καθώς και τα Τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού) για την

αποδοχή των καταγγελιών σχετικά με θέματα παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η θέση αυτή είναι επιφορτισμένη καταρχήν τόσο με την υλοποίηση ενεργειών για την αποφυγή τέτοιων πρακτικών, όσο και με την άμεση αντιμετώπιση αυτών, με απόλυτη εναρμόνιση στους εθνικούς νόμους και τις αρχές του Ομίλου, σε περιπτώσεις σχετικών αναφορών.

 Στην ιστοσελίδα μας:  
Τη διοικητική πρακτική για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων



## 7.2 Ίσες ευκαιρίες & Διαφορετικότητα

Η ιδιοσυστασία και οι ανάγκες των τωμέων της επιχειρηματικής δραστηριότητας του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ», και ειδικότερα στους τομείς της παραγωγικής διαδικασίας, είναι αυτές που καθορίζουν τους δείκτες διαφοροποίησης που χρησιμοποιούμε για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και του σεβασμού της διαφορετικότητας του κάθε εργαζόμενου. Με ιδιαίτερο σεβασμό στην ανθρώπινη προσωπικότητα, παρακολουθούμε και συλλέγουμε δε-

δομένα σχετικά με το φύλο, την ηλικία, την εθνική προέλευση και τις περιπτώσεις αναπηρίας του ανθρώπινου δυναμικού μας προς όφελος μιας σωστής διαχείρισης και στήριξης όσων έχουν ανάγκη. Σε κάθε περίπτωση, ακολουθούμε κοινωνικές πρακτικές με σεβασμό στη διαφορετικότητα των εργαζομένων, σε όλες τις περιοχές και τις χώρες που δραστηριοποιούμαστε, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες τόσο σε επίπεδο κάλυψης κενών θέσεων ερ-

γασίας και αμοιβών όσο και σε επίπεδο εκπαίδευσης και επαγγελματικής εξέλιξης. Το 2012, όπως παρουσιάζεται στους πίνακες που ακολουθούν, αυξήσαμε τα ποσοστά της συμμετοχής γυναικών και των εργαζομένων ηλικίας 30-50 ετών, σε όλες τις κατηγορίες απασχόλησης του προσωπικού μας, ενώ δεν αναφέρθηκαν περιστατικά διακρίσεων στους εργοστασιακούς ή τους διοικητικούς χώρους εργασίας των εταιρειών μας.

Ποσοστά κατηγοριών διαφοροποίησης επί του συνόλου των εργαζομένων	2011	2012
Άνδρες	87.3%	86.0%
Γυναίκες	12.7%	14.0%
Εργαζόμενοι <30 ετών	16.7%	16.0%
Εργαζόμενοι 30 -50 ετών	61.1%	67.4%
Εργαζόμενοι >50 ετών	22.2%	16.6%
Εργαζόμενοι από εθνικές μειονότητες	1.3%	0.4%
Εργαζόμενοι ΑμΕΑ	0.2%	0.2%

Διοικητικό προσωπικό: Ποσοστά κατηγοριών διαφοροποίησης	2011	2012
Άνδρες	85.7%	70.1%
Γυναίκες	14.3%	29.9%
Εργαζόμενοι <30 ετών	12.6%	8.3%
Εργαζόμενοι 30 - 50 ετών	60.5%	67.3%
Εργαζόμενοι >50 ετών	27.3%	24.4%
Εργαζόμενοι από εθνικές μειονότητες	2.0%	0.6%
Εργαζόμενοι ΑμΕΑ	0.5%	0.8%

Στελεχιακό προσωπικό: Ποσοστά κατηγοριών διαφοροποίησης	2011	2012
Άνδρες	85.7%	85.6%
Γυναίκες	14.3%	14.4%
Εργαζόμενοι <30 ετών	6.9%	8.6%
Εργαζόμενοι 30 -50 ετών	61.1%	64.6%
Εργαζόμενοι >50 ετών	32.0%	26.8%
Εργαζόμενοι από εθνικές μειονότητες	0.0%	0.0%

Εργατοτεχνικό προσωπικό: Ποσοστά κατηγοριών διαφοροποίησης	2011	2012
Άνδρες	98.2%	98.0%
Γυναίκες	1.8%	2.0%
Εργαζόμενοι <30 ετών	21.5%	19.2%
Εργαζόμενοι 30 - 50 ετών	61.6%	68.2%
Εργαζόμενοι >50 ετών	16.9%	12.6%
Εργαζόμενοι από εθνικές μειονότητες	1.0%	0.1%
Εργαζόμενοι ΑμΕΑ	0.0%	0.2%

Ποσοστά κατηγοριών διαφοροποίησης ανά φύλο επί του συνόλου των εργαζομένων	2012
Εργαζόμενοι ΑμΕΑ	0.1%
Άνδρες	0.1%
Γυναίκες	0.0%
Εργαζόμενοι <30 ετών	16.1%
Άνδρες	12.7%
Γυναίκες	3.4%
Εργαζόμενοι 30 -50 ετών	67.4%
Άνδρες	58.8%
Γυναίκες	8.6%
Εργαζόμενοι >50 ετών	16.6%
Άνδρες	15.1%
Γυναίκες	1.5%
Εργαζόμενοι από εθνικές μειονότητες	0.4%
Άνδρες	0.3%
Γυναίκες	0.1%

Ποσοστά κατηγοριών διαφοροποίησης ανά φύλο επί του συνόλου των ατόμων που μετέχουν στα Δ.Σ. των εταιρειών του Ομίλου	2011	2012
Άνδρες	97.1%	95.0%
Γυναίκες	2.9%	5.0%
Εργαζόμενοι <30 ετών	0.0%	0.0%
Εργαζόμενοι 30 - 50 ετών	2.9%	12.5%
Εργαζόμενοι >50 ετών	97.1%	87.5%
Εργαζόμενοι από εθνικές μειονότητες	0.0%	0.0%
Εργαζόμενοι ΑμΕΑ	0.0%	0.0%

### 7.3 Ελευθερία Συνδικαλισμού

Στον Όμιλό μας εγγυόμαστε σε όλους τους εργαζόμενους, χωρίς εξαίρεση, το δικαίωμα του συνέρχεσθαι, συνεταιρίζεσθαι, καθώς και της συλλογικής διαπραγμάτευσης. Στο πλαίσιο αυτό, σε όλες τις θυγατρικές μας, αναγνωρίζεται το δικαίωμα του συνδικαλισμού των εργαζομένων, να ιδρύουν δηλαδή σωματεία, να συμμετέχουν σε αυτά, και να προβαίνουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις. Τα σωματεία εργαζομένων στις εταιρείες του Ομίλου λειτουργούν με σκοπό τη διαφύλαξη και την προώθηση των συμφερόντων τους

(οικονομικών, εργασιακών και ασφαλιστικών), καθώς και τη διατήρηση των κεκτημένων δικαιωμάτων τους, τόσο για την ποσοτική, όσο και για την ποιοτική τους βελτίωση. Κατά το έτος 2012, δεν υπήρξαν αναφορές περιστατικών για καταπάτηση του δικαιώματος «της ελευθερίας του συνδικαλισμού» από τις Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού των εταιρειών μας οι οποίες ελέγχουν τέτοια περιστατικά και δρουν αναλόγως σε συνεργασία με τα σωματεία των εργαζομένων όπου αυτά υφίστανται.

## Η ΜΕΤΚΑ

Η εταιρεία σέβεται απολύτως το δικαίωμα των εργαζομένων της να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις ή άλλους φορείς εκπροσώπησης. Στην εταιρεία υπάρχει ένα επίσημο σωματείο εργαζομένων καθώς κι ενεργή επιχειρησιακή σύμβαση σε ισχύ, η οποία είναι αποτέλεσμα συλλογικής διαπραγμάτευσης μεταξύ του Σωματείου και της εταιρείας, με ευνοϊκότερους όρους για τους εργαζόμενους από ό,τι η ισχύουσα εργατική νομοθεσία ορίζει.



## 7.4 Παιδική Εργασία

Οι κύριες δραστηριότητες του Ομίλου μας λαμβάνουν χώρα στην ελληνική επικράτεια. Η ισχύουσα ελληνική νομοθεσία περιλαμβάνει μια σειρά νομοθετικών πρωτοβουλιών για την προστασία της εργασίας των ανηλίκων όπως: η επικύρωση της Διεθνούς Συμβάσεως για τα Δικαιώματα του Παιδιού (ν. 2101/1992) για τον ορισμό της παιδικής εργασίας, η επικύρωση της Διεθνούς Συμβάσεως Εργασίας 182 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις χειρότερες μορφές παιδικής εργασίας (ν. 2918/2001), η ψήφιση του νόμου 1837/1989 για την προστασία των ανηλίκων από την απασχόληση, που περιλαμβάνει άρθρο για την προστασία των εργαζομένων ανηλίκων στον ν. 3144/2003 περί κοινωνικού διαλόγου για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία καθώς και αναφορά για τα ανήλικα θύματα της εμπορίας ανθρώπων (trafficking) στον σχετικό ν. 3064/2002.

Όμως, παρά την αυστηρότητα των προαναφερόμενων νόμων η εφαρμο-

γή τους στην πράξη παρουσιάζει αρκετές δυσκολίες. Βασική τροχοπέδη στην αποτελεσματικότητα της εφαρμογής αυτής είναι η μεγάλη καθυστέρηση που μπορεί να έχει η εκδίκαση μίας σχετικής υπόθεσης – ένα με δύο χρόνια το νωρίτερο – με αποτέλεσμα να αφήνει τους εργαζόμενους ανήλικους της χώρας μας αθωράκιστους σε κάθε είδους εκμετάλλευση και πιέσεις. Ολοένα και περισσότερα στοιχεία από Μη κυβερνητικές και Διεθνείς Οργανώσεις φέρνουν στη δημοσιότητα μη ενθαρρυντικά στοιχεία για την παιδική εργασία στη χώρα μας.

Στο πλαίσιο αυτό, ως υπεύθυνος επιχειρηματικός Όμιλος, αναγνωρίζουμε το ρόλο που μας αναλογεί στον περιορισμό του φαινομένου και δεσμευόμαστε στις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, Global Compact, που αφορούν στην εξάλειψη κάθε παράγοντα που ενθαρρύνει την παιδική εργασία. Επίσης, δηλώνουμε αντίθετοι στην παράνομη χρήση της παιδικής εργασίας και την εκμετάλλευση παιδιών, ενώ αποτελεί πάγια πολιτική μας ο έλεγχος και η απόρρι-

ψη της συνεργασίας με οποιονδήποτε προμηθευτή ή εργολάβο που λειτουργεί σύμφωνα με παράνομες πρακτικές που ενθαρρύνουν ή υποθάλπουν ή συγκαλύπτουν περιστατικά παιδικής εργασίας.

Επιπροσθέτως, οι κίνδυνοι εμφάνισης περιπτώσεων παιδικής εργασίας αντιμετωπίζονται περαιτέρω από την ενδελεχή διαδικασία επιλογής προσωπικού των εταιρειών του Ομίλου μας. Οι Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού όλων των εταιρειών μας παρακολουθούν τέτοια φαινόμενα και δρουν αναλόγως σε συνεργασία με την εκάστοτε ηγεσία και ιεραρχία, καθώς και με εκπαιδευτικούς των σωματείων όπου αυτά υφίστανται.

Επίσης, μέσω της θυγατρικής μας εταιρείας «METKA Α.Ε.», που δραστηριοποιείται στον τομέα Κατασκευών και έργων EPC, διατηρούμε επιχειρηματικές μονάδες σε γεωγραφικές περιοχές, στις οποίες θεωρείται ότι υπάρχει μεγαλύτερος κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας. Στις συγκεκριμένες περιοχές, η «METKA Α.Ε.» λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τήρηση της νομιμότητας έναντι της παιδικής εργασίας, μέσω των εσωτερικών κανονισμών της και του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, τα οποία αντικατοπτρίζουν την επιχειρηματική ηθική και τις αξίες οι οποίες διέπουν όλους τους εργαζόμενους. Παράλληλα, η εταιρεία δεσμεύει τους Διευθυντές και τα Ανώτερα Στελέχη στην πλήρη υιοθέτηση και προώθηση των αρχών αυτών αλλά και τήρησης του νομοθετικού πλαισίου, ενώ όλες οι συμβάσεις και οι συμφωνίες που συνάπτει με τα συνεργαζόμενα μέρη της, περιέχουν όρους υποχρεωτικής τήρησης των ισχυόντων εθνικών νόμων, διατάξεων και κανονισμών, με στόχο τον αποκλεισμό περιστατικών παιδικής εργασίας ή απασχόλησης νεαρών εργοδοτούμενων σε επικίνδυνη εργασία. Τέλος, κατά τη διάρκεια του 2012, δεν αναφέρθηκαν περιστατικά παιδικής εργασίας, τόσο στις εταιρείες του Ομίλου, όσο και στους βασικούς τους συνεργάτες.



## 7.5 Καταναγκαστική Εργασία

Το Ελληνικό Σύνταγμα (Συντ. άρθρο 22 παρ. 4) καθιερώνει καταρχήν την ελευθερία της εργασίας, με την έννοια της απαγόρευσης της αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Κανείς δεν μπορεί να εξαναγκαστεί σε εργασία γενικά ή συγκεκριμένα. Οποιαδήποτε μορφή αναγκαστικής εργασίας απαγορεύεται.

Στον «Ομίλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας γιατί πρωτίστως θεωρούμε ότι ο εξαναγκασμός σε βάρος οποιουδήποτε εργάζεται, παρά τη θέλησή του, αποτελεί υποβιβασμό του ανθρώπου σε μέσο για την επίτευξη προσπορισμού οικονομικού κέρδους και συνιστά προσβολή της αξιοπρέπειάς του .

Η δραστηριότητα του Ομίλου μας, που εκφράζεται μέσω της θυγατρικής «METKA A.E.» και αφορά στην κατασκευή μονάδων παραγωγής ενέργειας, θεωρείται ότι ενέχει κάποιο κίνδυνο εμφάνισης καταναγκαστικής εργασίας σε ορισμένες γεωγραφικές περιοχές. Στις

περιοχές αυτές, η «METKA A.E.» λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τήρηση της νομιμότητας έναντι της καταναγκαστικής εργασίας μέσω των εσωτερικών της κανονισμών και του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, τα οποία αντικατοπτρίζουν το σεβασμό της στην προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων. Επίσης, δεσμεύει τα Ανώτερα Στελέχη της στον έλεγχο και την άμεση αντιμετώπιση πιθανών συνθηκών που μπορεί να ενθαρρύνουν το φαινόμενο της καταναγκαστικής εργασίας, ενώ όλες οι συμβάσεις και οι συμφωνίες που συνάπτει με τα συνεργαζόμενα μέρη της (Προμηθευτές - Υπεργολάβους), περιέχουν όρους υποχρεωτικής τήρησης των ισχυόντων εθνικών νόμων, διατάξεων, καταστατικών και κανονισμών με στόχο τον αποκλεισμό περιστατικών κάθε μορφής καταναγκαστικής εργασίας. Στις συμβάσεις που περιλαμβάνουν Code of Conduct γίνεται συγκεκριμένη αναφορά στο σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων, στην απαγόρευση της καταναγκαστικής εργασίας

και στο δικαίωμα που διατηρεί η «METKA A.E.» να ζητήσει τον έλεγχο των Προμηθευτών ή Υπεργολάβων από επίσημους Διεθνείς οργανισμούς για τη διασφάλιση της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.

Επίσης, η εταιρεία, διαθέτει επιβλέπον προσωπικό στους χώρους εργασίας (εργοτάξια ή εργοστάσια) ελέγχοντας διαρκώς τους υπεργολάβους για την τήρηση της νομιμότητας και τη συμμόρφωση με τους όρους των συμβάσεων, με στόχο την εξάλειψη κάθε περιστατικού καταναγκαστικής εργασίας, ενώ για το σύνολο των έργων που αναλαμβάνει, επιβλέπεται από τακτικά Audits που πραγματοποιούνται από ανεξάρτητους φορείς διασφάλισης της Ποιότητας, Υγιεινής και Ασφάλειας αλλά και της πιστής εφαρμογής των όρων των συμβάσεων.

Τέλος, κατά τη διάρκεια του 2012, δεν αναφέρθηκαν περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας, τόσο στις εταιρείες του Ομίλου, όσο και στους βασικούς τους συνεργάτες.





## 8. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ



Επενδύουμε περισσότερα από

**€10 εκ.**

σε ετήσια βάση στην **πρόληψη και την περιβαλλοντική διαχείριση.**



Το **100%** των

**επιχειρηματικών μας μονάδων,** διαθέτει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά το πρότυπο **ISO 14001.**



Καταφέραμε, στον τομέα παραγωγής αλουμινίου, **η ειδική κατανάλωση ενέργειας** να φτάσει τις

**13.255 kwh/t**

**παραγωγής,** που αποτελεί μία από τις **καλύτερες επιδόσεις** στο χώρο των εργοστασίων αλουμινίου.



Έχουμε **αποκαταστήσει το**

**85%** των **περιοχών**

που έχουν χιχτεί από την εξορυκτική μας δραστηριότητα.

### 8.1 Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα Ομίλου

Ο σεβασμός για το περιβάλλον αποτελεί βασική αρχή του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» από την ημέρα της ίδρυσής του. Ο Όμιλός μας προσπαθεί να περιορίσει τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του στο περιβάλλον ακολουθώντας συστηματικά τις εξελίξεις στις περιβαλλοντικές τεχνολογίες και πρακτικές, εφαρμόζοντας βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές. Εφαρμόζουμε πολιτικές περιβαλλοντικής προστασίας και ελέγχου βιομηχανικών κινδύνων, οι οποίες αποτελούν τη βάση για ένα ολοκληρωμένο και αποτελεσματικό σύστημα κανόνων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, το οποίο έχει στόχο να ενταχθεί σταδιακά στην επιχειρηματική δραστηριότητα, αλλά και στις διαδικασίες που ορίζουν την καθημερινή λειτουργία όλων των εταιρειών του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό, το 2012 με την ολοκλήρωση και πιστοποίηση της εφαρμογής του προτύπου ISO – 14001 στη θυγατρική μας εταιρεία «PROTERGIA A.E.» πετύχαμε το στόχο μας, που αφορούσε στην κάλυψη όλων των επιχειρηματικών μας μονάδων με το συγκεκριμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Επίσης, για την περαιτέρω βελτίωση της περιβαλλοντικής μας απόδοσης, εστιάζουμε στην απόκτηση γνώσης, στη δικτύωση και τη συνεργασία με περιβαλλοντικούς φορείς για την ανάπτυξη νέων πολιτικών και την προσαρμογή συστημάτων, όπως π.χ. η ανάπτυξη ενός συστήματος για τη μέτρηση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε επίπεδο Ομίλου, καθώς επίσης και για την καλλιέργεια μιας ενιαίας περιβαλλοντικής συνείδη-

σης, μέσω της εκπαιδευτικής διαδικασίας, στο σύνολο των θυγατρικών μας εταιρειών.

Στο πλαίσιο αυτής της λογικής, το 2012, θεσπίσαμε και υλοποιήσαμε μια συγκεκριμένη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιωδών περιβαλλοντικών θεμάτων που μας αφορούν, στην οποία συμμετείχαν όλες οι ομάδες Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών μας εταιρειών. Τα αποτελέσματα της προσπάθειας αυτής, τα οποία παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα με τις επεξηγήσεις των επιπτώσεων, αλλά και τα σχετικά μέτρα αντιμετώπισής τους, αποτελούν το Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα του Ομίλου μας, το οποίο δημοσιεύεται για πρώτη φορά. Αξίζει να σημειωθεί ότι η διαδικασία αυτή θα υλοποιηθεί σε ετήσια βάση, ενώ τα αποτελέσματά της θα αποτελέσουν πάγια ενότητα του Κοινωνικού μας Απολογισμού ώστε να γίνονται αντιληπτές, από τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, οι όποιες αποκλίσεις, θετικές ή αρνητικές, της περιβαλλοντικής μας επίδοσης.



**ΤΟΜΕΙΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ**

**ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΠΤΩΣΗΣ**

	Δεν υφίσταται επίπτωση (0)	Ασήμαντη επίπτωση (1)	Μικρή επίπτωση (2)	Μέτρια επίπτωση (3)	Σημαντική επίπτωση (4)	Πολύ Σημαντική επίπτωση (5)
1. Περιβαλλοντική νομοθετική και κανονιστική Συμμόρφωση.	Επίδοση: 0/5					
2. Κατανάλωση πρώτων υλών	Επίδοση: 4,3/5					
3. Έλεγχος εκπομπών αερίων θερμοκηπίου: (CO <sub>2</sub> ), (CH <sub>4</sub> ), (N <sub>2</sub> O), (HFCs), (PFCs), (SF <sub>6</sub> )	Επίδοση: 3/5					
4. Εκπομπές άλλων βασικών αερίων: (Nox), (SOx), (VOC), (HAP) Εκπομπές καμινάδας και Σωματίδια	Επίδοση: 2/5					
5. Κατανάλωση ενέργειας	Επίδοση: 3,5/5					
6. Διαχείριση αποβλήτων	Επίδοση: 3,5/5					
7. Κατανάλωση νερού στην παραγωγική δραστηριότητα της εταιρείας	Επίδοση: 2/5					
8. Κατανάλωση νερού στις κτηριακές εγκαταστάσεις της εταιρείας	Επίδοση: 4/5					
9. Διαρροές επικίνδυνων ουσιών (πετρελαίου, καυσίμων, αποβλήτων ή χημικών) στο έδαφος και το νερό	Επίδοση: 1/5					
10. Επίδραση στη Βιοποικιλότητα	Επίδοση: 1/5					
11. Αποκατάσταση του φυσικού τοπίου	Επίδοση: 1/5					

**1.** Πλήρης συμμόρφωση όλων των εταιρειών του Ομίλου με τους κανονισμούς και την περιβαλλοντική νομοθεσία.

**2.** Το ποσοστό χρήσης ανακυκλωμένων ή ανανεώσιμων υλικών των παραγωγικών διαδικασιών του Ομίλου που συμβάλλουν στη μείωση της ζήτησης πρώτων υλών και στη διατήρηση της ισορροπίας τους ανέρχεται μεταξύ του 11% και 30%. **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Η επίδοση αφορά στις θυγατρικές του Ομίλου εκτός της «PROTERGIA A.E.» όπου χρησιμοποιεί ως πρώτη ύλη στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής της το φυσικό αέριο, το οποίο δεν ανακυκλώνεται ούτε αποτελεί ανανεώσιμη πηγή.

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Υλοποίηση μελέτης για τη χρησιμοποίηση ανακυκλωμένων ή ανανεώσιμων υλικών στην παραγωγική διαδικασία των εταιρειών μας που συμβάλλουν στη μείωση της ζήτησης πρώτων υλών και στη διατήρηση της ισορροπίας τους σε ποσοστό 31-50%.





**7.** Αν και η κατανάλωση του νερού από τη δραστηριότητα των εταιρειών του Ομίλου έχει αποδειχθεί ότι δεν επηρεάζει τον υδροφόρο ορίζοντα ή την ποσότητα του διαθέσιμου νερού προς χρήση ή την ικανότητα ενός οικοσυστήματος να εκτελέσει τις λειτουργίες του, οι εταιρείες «PROTERGIA A.E.» και «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ ΑΜΕ» δεν έχουν θέσει ακόμα στόχους και σχετικές ενέργειες εξοικονόμησης νερού στην παραγωγική τους διαδικασία.

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Ανάπτυξη και σταδιακή ενσωμάτωση στόχων και προτάσεων για διαρκή βελτίωση, στις εταιρείες του Ομίλου, με βασικές κατευθύνσεις τη μεγαλύτερη δυνατή εξοικονόμηση αλλά και την επαναχρησιμοποίηση του νερού στην παραγωγική τους διαδικασία.

**9.** Διαρροές, κυρίως λιπαντικών στο έδαφος, εντός των υπόγειων στοών, από βλάβες μηχανημάτων, μικρής έκτασης και αναστρέψιμης επίπτωσης σε επίπεδο εγκατάστασης. ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η συγκεκριμένη επίδοση αφορά μόνο στην εξορυκτική δραστηριότητα και στον τομέα παραγωγής αλουμινίου του Ομίλου.

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Ήδη έχει τεθεί στόχος μείωσης των περιστατικών διαρροών από την εταιρεία «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ ΑΜΕ», ο οποίος θα επιτευχθεί κυρίως με την ενημέρωση των εργαζομένων της εταιρείας για καλύτερη συντήρηση ή αντικατάσταση, αν απαιτηθεί, των μηχανημάτων τους με μηχανήματα νεότερης τεχνολογίας.

**8.** Συνολική κατανάλωση νερού στον Όμιλο: Περίπου  $6\text{m}^3 - 7,5\text{m}^3$ /ανά άτομο ετησίως. Στόχος είναι η κατανάλωση αυτή να περιοριστεί αρχικά σε  $4,5\text{m}^3 - 6\text{m}^3$ /ανά άτομο ετησίως. ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η εταιρεία «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ ΑΜΕ» έχει καταφέρει να καταναλώνει την επιθυμητή ποσότητα νερού που είναι  $<1,5\text{m}^3$ / άτομο ετησίως.

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Υλοποίηση ενεργειών ανά εταιρεία με αρχικό στόχο την κατανάλωση πόσιμου νερού μεταξύ  $4,5\text{m}^3 - 6\text{m}^3$ / ανά άτομο ετησίως.

**10.** Η επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου δεν περιλαμβάνει ούτε εμπύπτει σε περιοχές που χαρακτηρίζονται ως προστατευμένες από τη νομοθεσία ή σε περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας. Εντούτοις, υφίσταται πολύ μικρή όχληση της υφιστάμενης χλωρίδας και πανίδας από τη δραστηριότητα της εταιρείας «PROTERGIA A.E.» σε τοπικό επίπεδο για την οποία έχουν εκπονηθεί και εφαρμοστεί ειδικές μελέτες αποκατάστασης καθώς και επιπρόσθετα αναπτυξιακά έργα περιβαλλοντικού χαρακτήρα (πχ. Περιβαλλοντικά πάρκα κ.τλ.). Επίσης, στην «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», η ενέργεια, της απόθεσης των καταλοίπων βωξίτη στην ξηρά, απαιτεί μια πιο ενδελεχή μελέτη για τον ακριβή προσδιορισμό της επίδρασή της στη βιοποικιλότητα.

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Καμία παρέκκλιση από την πολιτική της εταιρείας «PROTERGIA A.E.». Στο πλαίσιο της πλήρους συμμόρφωσης των παραγωγικών μονάδων της εταιρείας με τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους, οι οχλήσεις της υφιστάμενης χλωρίδας και πανίδας είναι αμελητέες. Διερεύνηση υλοποίησης μελέτης των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα της ενέργειας, της απόθεσης των καταλοίπων βωξίτη στην ξηρά, από την «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.».

**11.** Συνολική αποκατάσταση θιγμένων περιοχών από την έναρξη της δραστηριότητας του Ομίλου σε ποσοστό 80%- 100%.

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Καμία παρέκκλιση από την πολιτική μας. Συνεχίζουμε την αποκατάσταση των θιγμένων περιοχών με σεβασμό στη φύση και με γνώμονα την ελαχιστοποίηση της επίδρασης της δραστηριότητάς μας στη βιοποικιλότητα.



## 8.2 Διαχείριση υλικών & πρώτων υλών

Οι προσπάθειές μας, στο πεδίο της ορθολογικής διαχείρισης των πρώτων υλών και άλλων υλικών, προσανατολίζονται στον εντοπισμό και τον προσδιορισμό των κατάλληλων εκείνων μεθόδων που θα επιτρέψουν στις θυγατρικές μας εταιρείες τη χρήση και ανακυκλωμένων υλικών στην επεξεργασία των προϊόντων τους.

Η μεγαλύτερη δυνατή χρήση των ανακυκλωμένων υλικών στις διαδικασίες παραγωγής μας θα συμβάλει στη μείωση της ζήτησης για παρθένα υλι-

κά, στη διατήρηση του επιπέδου των ορυκτών πόρων αλληλά και στη μείωση του συνολικού λειτουργικού κόστους του Ομίλου μας.

Σήμερα, το ποσοστό χρήσης των εναλλακτικών πρώτων υλών στον Όμιλό μας, ιδιαίτερα στον τομέα της παραγωγής αλουμινίου αλληλά και στον κατασκευαστικό τομέα, δεν υπερβαίνει το 20%. Ενώ, η ιδιαιτερότητα που υπάρχει στον τομέα της ενέργειας είναι ότι η πρώτη ύλη στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής είναι το φυσικό αέριο, το

οποίο δεν ανακυκλώνεται ούτε αποτελεί ανανεώσιμη πηγή.

Το 2012, χρησιμοποιήθηκαν 2,37 εκατ. τόνοι πρώτων υλών και άλλων υλικών για την παραγωγή των τελικών προϊόντων του Ομίλου μας, ποσότητα μειωμένη κατά 5.2% από την αντίστοιχη του προηγούμενου έτους. Το μεγαλύτερο μέρος της ποσότητας αυτής προήλθε από την εξορυκτική δραστηριότητα και αφορούσε στην κατανάλωση βωξίτη στον τομέα της παραγωγής του αλουμινίου.

«Πρώτες ύλες»	2011	2012	Διαφορά
Βωξίτης (t)	1,816,912.0	1,745,940.7	-3.9%
Ασβεστόλιθος (t)	118,579.0	54,363.0	-54.1%
Άνυδρη αλουμίνα που ηλεκτρολύεται (t)	317,082.0	317,911.7	+0.3%
Μετάλλο τρίτων (t)	3,194.0	291.9	-90.8%
Κράματα (t)	145.0	157.5	+8.3%
Πετρέλαιο - καύσιμα (lt)	1,247,706.0	1,319,134.0	+5.7%
Βενζίνη - καύσιμα (lt)	36,351.0	33,949.0	-6.6%
Ηλεκτρική ενέργεια (Kwh)	3,791,533.0	3,440,762.0	-9.2%
Φυσικό αέριο (Tj)	7,671.6	27,160.3	+254.0%

Υλικά που χρησιμοποιούνται αλληλά δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν	2011	2012	Διαφορά
Καυστικό νάτριο (t)	26,293.0	25,451.0	-3.2%
Οξείδιο του ασβεστίου (t)	66,760.0	66,397.0	-0.5%
Λιπαντικά (t)	102.0	117.4	+15.0%
Πίσσα (t)	14,578.0	15,000.3	+2.9%
Κωκ (t)	65,336.0	75,038.5	+14.8%
Φθοριούχο αργίλιο (t)	2,644.0	3,182.0	+20.3%
Ψημένες άνοδοι που καταναλώνονται στην ηλεκτρόλυση (t)	68,972.0	70,193.1	+1.8%
Ορυκτέλαιο (t)	1.9	1.7	-10.5%
Ψυκτικό υγρό (t)	3.9	3.6	-7.7%
Οξυγόνο (t)	193.0	118.0	-38.8%
Ασειθίνη(t)	4.9	4.1	-16.3%
Διοξείδιο του άνθρακα (t)	24.0	27.9	+16.2%
Αργό & Άζωτο (t)	76.0	76.8	+1.0%
Λάδια λίπανσης (t)	12.7	12.1	-5.0%

Ημικατασκευασμένα αγαθά ή εξαρτήματα, εκτός από τις πρώτες ύλες, που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος	2011	2012	Διαφορά
Χρώματα (lt)	8,733.0	6,056.0	<b>-30.6%</b>
Υλικά συγκόλλησης (t)	17.6	15.6	<b>-11.3%</b>
Ειδικά υλικά έργων (τμχ.)	13,570.0	8,995.0	<b>-33.7%</b>
Συνδετικό υλικό (κοχλίες περικόχλια κ.τ.λ) (τμχ.)	35,094.0	33,142.0	<b>-5.5%</b>

Υλικά συσκευασίας	2011	2012	Διαφορά
Καρόνι πεύκης (t)	1,028.0	919.4	<b>-10.6%</b>
Πολυεστερικό τσέρκι (t)	27.0	14.7	<b>-45.5%</b>
Ξύλα συσκευασίας (m <sup>3</sup> )	3.0	2.0	<b>-33.3%</b>
Μουσαμάδες (m <sup>2</sup> )	3,163.0	3,322.0	<b>+5.0%</b>

Συνολικό βάρος ή τον όγκο των άμεσων χρησιμοποιούμενων υλικών (υλικά που υπάρχουν στο τελικό προϊόν)	2011	2012	Διαφορά
Βωξίτης (t)	1,816,912.0	1,745,940.7	<b>-3.9%</b>
Αλουμίνα (t)	317,082.0	317,911.7	<b>+0.3%</b>
Χάλυβας σε μορφή λαμαρίνας ή μορφοσιδήρου (t)	850.0	669.0	<b>-21.2%</b>

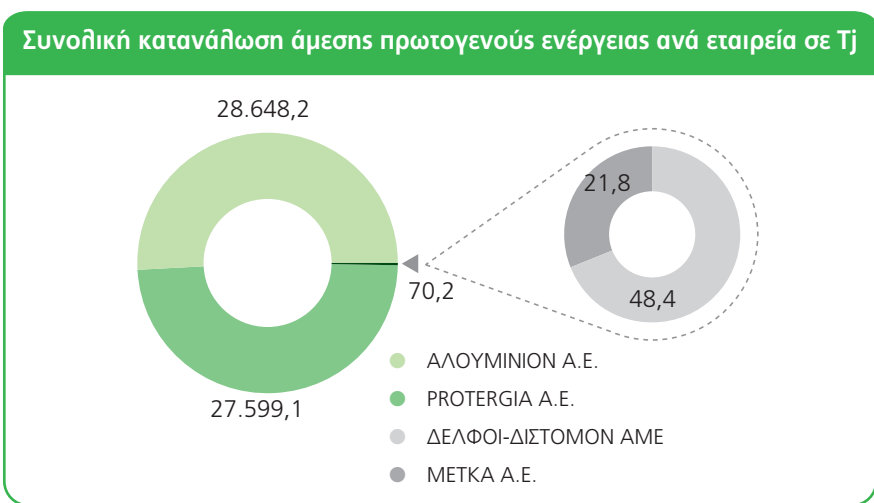


### 8.3 Κατανάλωση ενέργειας

Τους περισσότερο ενεργοβόρους τομείς της δραστηριότητας μας αποτελούν ο τομέας της παραγωγής αλουμινίου και ο τομέας της παραγωγής ενέργειας οι οποίοι, κατά το 2012, κατείχαν το 50% και το 49% αντιστοίχως της συνολικής κατανάλωσης άμεσας πρωτογενούς ενέργειας του Ομίλου. Η συνολική κατανάλωση ενέργειας αυξήθηκε, συγκριτικά με το έτος 2011, κατά περίπου 116%. Η αυξητική αυτή διαφορά εντοπίζεται κυρίως τόσο στην πλήρη λειτουργία καθ' όλη τη διάρκεια του έτους της μονάδας ηλεκτροπαραγωγής της εταιρείας «PROTERGIA A.E.» στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας, όσο και στην έναρξης της νέας μονάδας ηλεκτροπαραγωγής της εταιρείας στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, η οποία τέθηκε σε εμπορική λειτουργία από τον Απρίλιο του ίδιου έτους.

Η ποσότητα της ενέργειας που αγοράστηκε και χρησιμοποιήθηκε από τον Όμιλο το 2012, προήλθε μόνο από μη ανανεώσιμες πηγές καταγράφοντας αύξηση περίπου 60%, αφού έγινε εκτεταμένη χρήση της πηγής του φυσικού αερίου ως πρωτογενές καύσιμο σε όλες τις θυγατρικές εταιρείες και τις διαδικασίες παραγωγής μας.

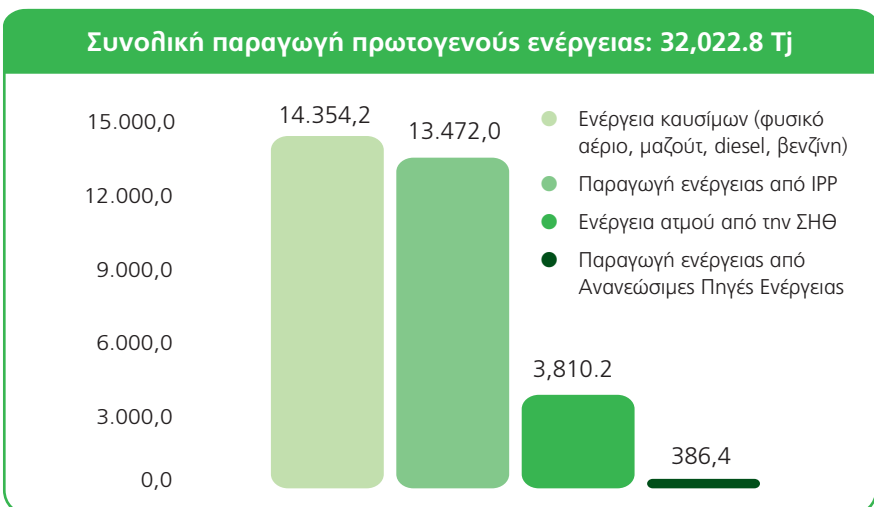
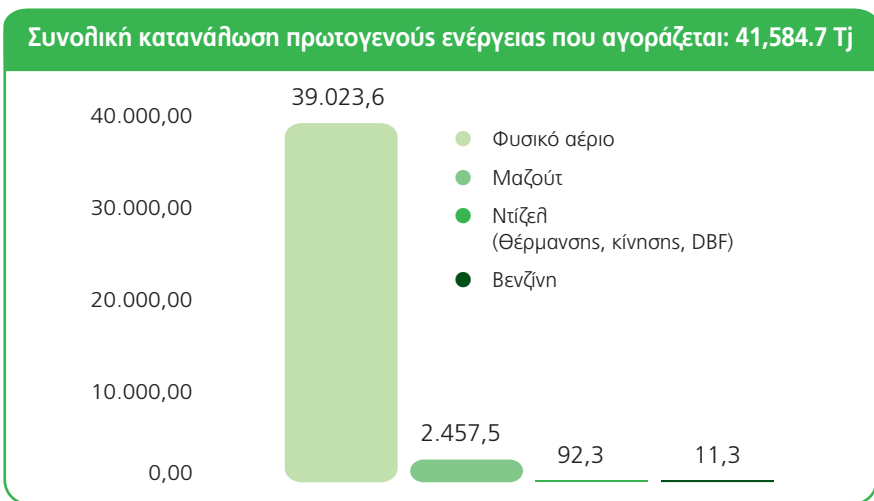
Η ενέργεια που παρήγαγε ο Όμιλος κατέγραψε αύξηση κατά περίπου 622% κυρίως λόγω της ποσότητας που προήλθε τόσο από την κατανάλωση καυσίμων και από το Σταθμό Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης (ΣΗΘΥΑ) στην «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», όσο και από τη λειτουργία των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής της «PROTERGIA A.E.». Σημειώνουμε, ότι το ποσοστό της παραχθείσας ενέργειας από μονάδες ΑΠΕ ανήλθε στο 2,8%.



**Συνολική κατανάλωση Άμεσας πρωτογενούς ενέργειας (Tj)**

	2011	2012
Συνολική κατανάλωση άμεσας ενέργειας*	26,092.3	56,317.5

\* Συνολική κατανάλωση άμεσας ενέργειας = άμεση πρωτογενής ενέργεια που αγοράζεται + άμεση πρωτογενής ενέργεια που παράγεται - άμεση πρωτογενής ενέργεια που πωλείται (εξάγεται).

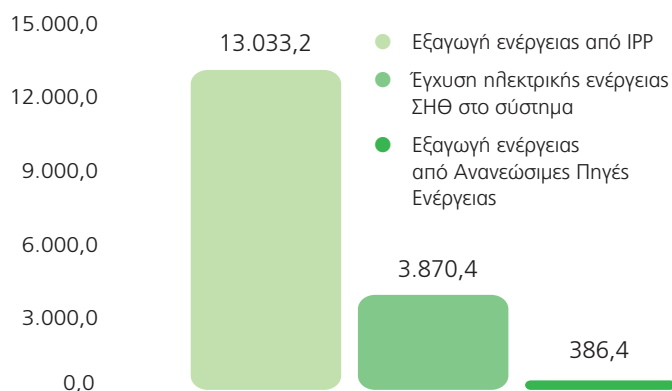


Η ποσότητα της ενέργειας που εξήγαγε ο Όμιλος, κατέγραψε αύξηση περίπου 322% από το 2011. Το 75% της συγκεκριμένης ποσότητας διατέθηκε από τις Μονάδες Συνδυασμένου Κύκλου (ΘΗΣ) της «PROTERGIA A.E.» στην ελληνική χονδρεμπορική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, ενώ το 22% αφορούσε στην έγχυση παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας από όλες τις θερμικές μονάδες και τις μονάδες ΑΠΕ, της εταιρείας, στο Σύστημα.

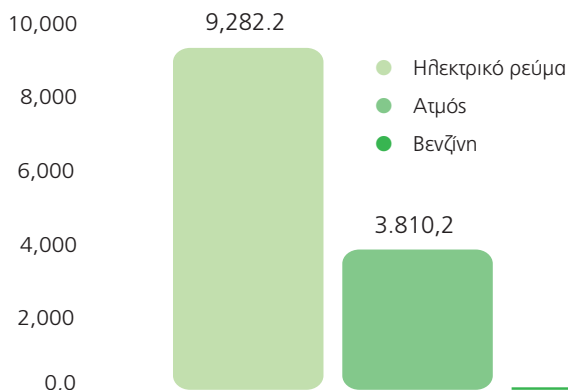
Επίσης, το 2012, οι θυγατρικές μας εταιρείες κατανάλωσαν συνολικά 13,096 Tj δευτερογενούς ενέργειας, περίπου όσο και το προηγούμενο έτος, η οποία σε ποσοστό 99% προέρχεται από μη ανανεώσιμες πηγές. Το 71% της συγκεκριμένης ποσότητας αφορούσε στην κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος και το 28% στην κατανάλωση ενέργειας από ατμό.

Σε επίπεδο επιμέρους εταιρειών καταγράφηκε αύξηση στην κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος από τα εργοτάξια της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» η οποία οφείλεται, κυρίως, στις εν θερμώ δοκιμές και στην υπό φορτίο δοκιμαστική λειτουργία των έργων (μονάδες παραγωγής ρεύματος) που είχε αναλάβει η εταιρεία.

### Συνολική εξαγωγή πρωτογενούς ενέργειας: 17,290 Tj

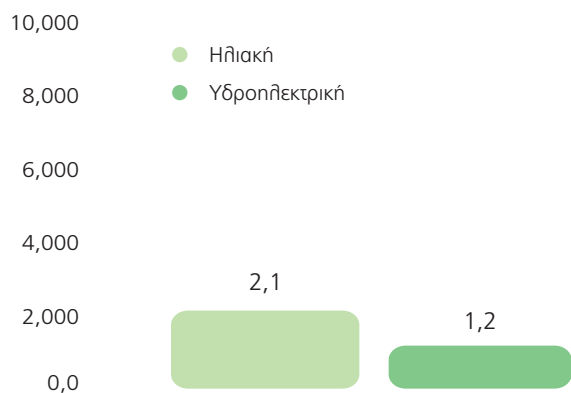


### Συνολική κατανάλωση δευτερογενούς ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας: 13,093.6 Tj





**Συνολική κατανάλωση δευτερογενούς ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας: 3,3 Tj**



ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.

Οι πρωτοβουλίες της εταιρείας για την εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας όπως: οι έλεγχοι στην ποιότητα εργασίας, οι ημερήσιοι και εβδομαδιαίοι έλεγχοι στην ποιότητα της αλουμίνιας, η κινητοποίηση & ευαισθητοποίηση του προσωπικού στο βαθμό που εμπλέκεται, η βελτιστοποίηση παραμέτρων, ο ταχύς εντοπισμός προβληματικών λεκανών και η βελτίωση εξοπλισμού και μεθόδων, οδήγησαν την ειδική κατανάλωση των 13.255 kwh/t, μία από τις καλύτερες επιδόσεις στον τομέα παραγωγής αλουμινίου.



Συνεχίστηκε και το 2012 η συστηματική προσπάθεια της εταιρείας για την εξοικονόμηση ενέργειας, μέσω πρωτοβουλιών ανασχεδιασμού διαδικασιών και αυτοματισμών, καθώς και βελτίωσης μηχανημάτων στα τμήματα παραγωγής. Η εφαρμογή των πρωτοβουλιών αυτών επέφερε εξοικονόμηση ποσότητας 1,22 Tj, αυξημένη από το 2011 περίπου κατά 336%.



protergia

Η λειτουργία των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής, συνδυασμένου κύκλου της εταιρείας, επιτυγχάνεται με τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές.

Στόχος της εταιρείας είναι η μεγιστοποίηση των συντελεστών αξιοπιστίας και διαθεσιμότητας των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.



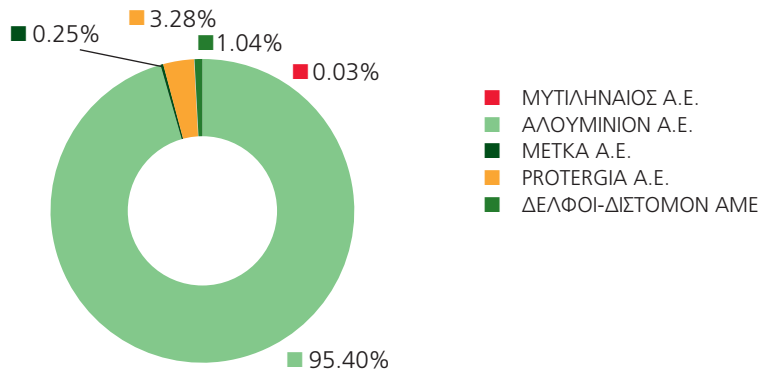
## 8.4 Κατανάλωση νερού

Η συνολική κατανάλωση νερού που απαιτήθηκε για τις δραστηριότητες του Ομίλου μας το 2012 ανήλθε σε περίπου 4,6 εκ. m<sup>3</sup> νερού, μειωμένη κατά 1,6% από την αντίστοιχη του 2011. Το 95% της κατανάλωσης αυτής αφορούσε στη βιομηχανική παραγωγή και συγκεκριμένα στην παραγωγή αλουμινίου ενώ το υπόλοιπο 5% κατανε-

μήθηκε στις υπόλοιπες δραστηριότητες του Ομίλου. Το νερό που απαιτεί ο τομέας παραγωγής αλουμινίου, εξασφαλίζεται από γεωτρήσεις, η διαχείριση των οποίων γίνεται με ευθύνη της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.

Το 92% του συνολικού όγκου νερού που καταναλώθηκε, αντλήθηκε από υπόγεια ύδατα, το 6.2% από τη δημόσια επιχείρηση παροχής νερού, το 1,5% αφορά σε θαλασσινό νερό που χρησιμοποιείται κατά τη διεργασία της αφαλάτωσης και το υπόλοιπο 0,3% αφορά στην ποσότητα βρόχινου νερού που συγκεντρώθηκε προς κατανάλωση.

### Συνολική κατανάλωση νερού το 2012 ανά εταιρεία Ομίλου: 4,607,341.5 m<sup>3</sup>



### Συνολική κατανάλωση με βάση την πηγή (m<sup>3</sup>)

	2010	2011	2012
Συνολική κατανάλωση νερού.	4,640,581.8	4,685,049.1	4,607,341.5
Υπόγεια ύδατα.	4,362,530.0	4,486,616.0	4,244,006.0
Βρόχινο νερό που συγκεντρώνεται άμεσα και αποθηκεύεται.	6,000.0	6,000.0	9,340.0
Επιφανειακά ύδατα, συμπεριλαμβανομένου του νερού που προέρχεται από υδροτόπους, ποτάμια, λίμνες και θάλασσες.			66,403.0
Δημοτικά αποθέματα νερού ή άλλες δημόσιες επιχειρήσεις παροχής νερού	251,610	192,433.1	287,592.5

### Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση νερού (m<sup>3</sup>)

	2010	2011	2012
Συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώθηκε.	2,000.0	2,000.0	5,340.0
Ποσοστό επαναχρησιμοποιημένου όγκου νερού επί του συνολικού όγκου νερού που καταναλώθηκε από τον Όμιλο.	0.043%	0.042%	0.11%

Οι περιοχές άντλησης νερού των εταιρειών του Ομίλου και ιδιαίτερα της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», που έχει κατασκευάσει και εκμεταλλεύεται ένα δίκτυο γεωτρήσεων στο χώρο γύρω από τις εγκαταστάσεις της, δεν συμπεριλα-

βάνουν υδάτινες μάζες που είναι ιδιαίτερα ευαίσθητες, λόγω της ύπαρξης κάποιου συγκεκριμένου απειλούμενου είδους φυτού ή ζώου ή που βρίσκονται σε οποιαδήποτε άλλη περιοχή που έχει χαρακτηριστεί ως προστατευόμενη.

Στην ιστοσελίδα μας:  
Η πολιτική και οι συστηματικές δράσεις μας στη διαχείριση της κατανάλωσης του νερού

## 8.5 Εκπομπές ρύπων

### Εκπομπές CO<sub>2</sub>

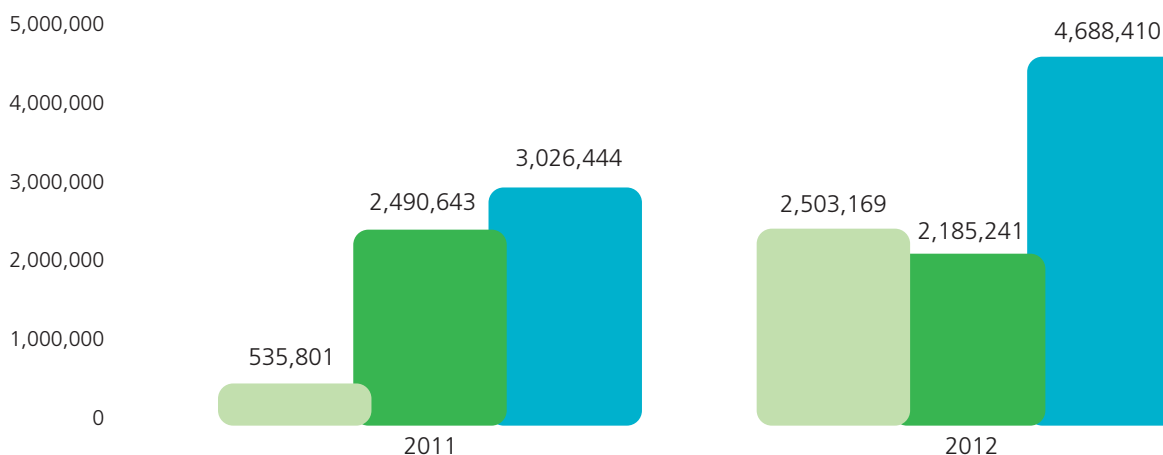
Οι διαδικασίες παραγωγής σε όλους τους τομείς δραστηριότητας του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» συνεπάγονται έκλυση εκπομπών στην ατμόσφαιρα. Για τις εκπομπές αυτές τίθενται συγκεκριμένα όρια από τη νομοθεσία τα οποία ο Όμιλος τηρεί με απόλυτη συνέπεια. Στο πλαίσιο της προσπάθιάς μας για την αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής, στόχος μας παραμένει ο καθορισμός των πηγών, η μέτρηση και η περαιτέρω μείωση των εκ-

πομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO<sub>2</sub>) σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες.

Κατά τη διάρκεια του 2012, δεν επετεύχθη ο στόχος για τη δημοσίευση των συνολικών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα του Ομίλου μας. Τα σχετικά αποτελέσματα που δημοσιεύονται στα γραφήματα που ακολουθούν αναφέρονται στο 60% και 20% των θυγατρικών μας εταιρειών για τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> αντιστοίχως, και στο 40% των εταιρειών μας για τις άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου, με αποτέλεσμα να μην μπορούν να τεθούν συγκεκριμένοι ποσοτικοί στόχοι συνολικής μείωσής τους για

το επόμενο έτος. Η αύξηση των άμεσων εκπομπών CO<sub>2</sub> που καταγράφηκε το 2012, οφείλεται τόσο στις εκπομπές της μονάδας συμπαραγωγής Ηλεκτρικής και Θερμικής Ενέργειας (ΣΗΘ) από την κατανάλωση του Φυσικού Αερίου, της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», οι οποίες δεν υπήρχαν το 2011, όσο και από τη λειτουργία των δύο μονάδων ηλεκτροπαραγωγής, της εταιρείας «PROTERGIA Α.Ε.» του Αγίου Νικολάου, που ήταν σε λειτουργία καθ' όλη τη διάρκεια του 2012, και των Αγίων Θεοδώρων Κορινθίας, που τέθηκε σε εμπορική λειτουργία από τον Απρίλιο του ίδιου έτους.

### Άμεσες & Έμμεσες εκπομπές CO<sub>2</sub> (ton)



- Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου από όλες τις πηγές που ανήκουν ή ελέγχονται από την εταιρεία.
- Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου που προέρχονται από την παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος, θερμότητας ή ατμού που αγοράζεται.
- Συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου ως το σύνολο των άμεσων και των έμμεσων εκπομπών

### Μέθοδοι υπολογισμού άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO<sub>2</sub>

#### Στον τομέα της παραγωγής αλουμινίου:

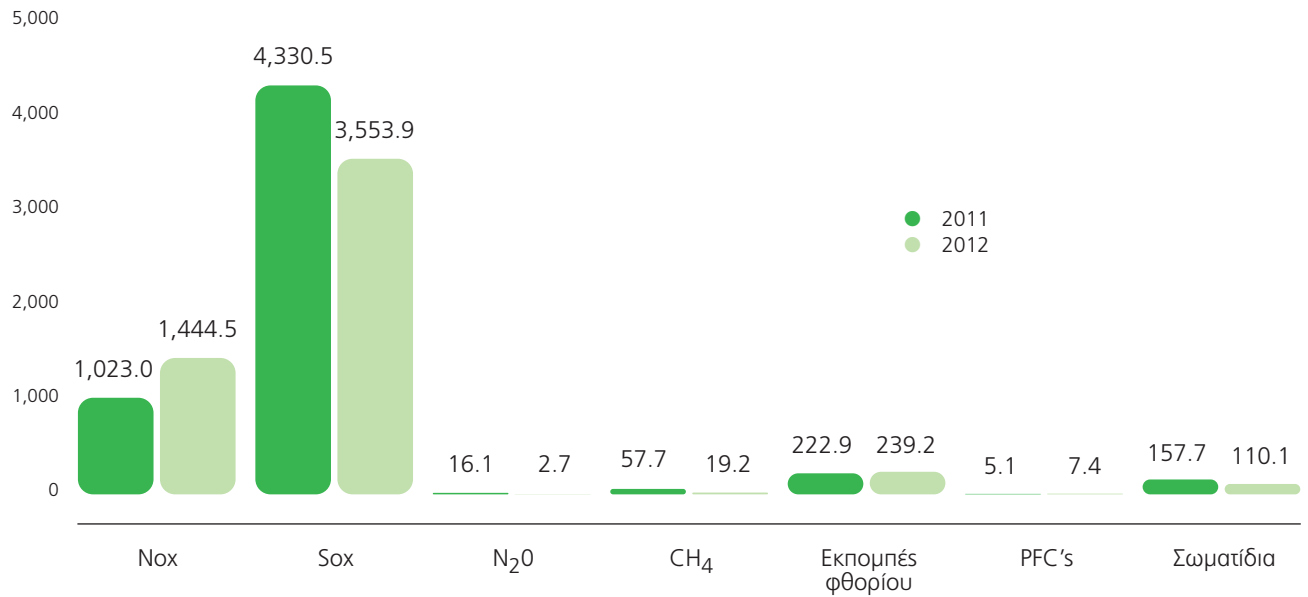
Σε ότι αφορά στις εκπομπές από την κατανάλωση του μαζούτ, αυτές υπολογίζονται σύμφωνα με όσα υπαγορεύει η Απόφαση 589/2007 (Παράρτημα II), χρησιμοποιώντας εθνικό συντελεστή εκπομπής και τιμή NCV. Βάσει της ίδιας Απόφασης (Παράρτημα VIII) υπολογίζονται και οι εκπομπές διεργασίας από την παραγωγή ασβέστη. Για τις εκπομπές των διεργασιών έψησης και κατανάλωσης ανοδικών ηλεκτροδίων εφαρμόζονται οι τύποι των κατευθυντήριων εγγράφων της IPCC, όπως αυτοί υιοθετήθηκαν από την Απόφαση 540/2011/ΕΚ.

Για τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 0,85 (ήτοι: Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε KWH\*0,85). Συγκεκριμένα, για το 2011 χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής 0,85t CO<sub>2</sub>/MWh. Ο συντελεστής είναι σταθμισμένος στο ποσοστό συνεισφοράς του κάθε είδους ενεργειακής πηγής.

#### Στον τομέα της ενέργειας:

Η μεθοδολογία για τον υπολογισμό των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα βασίζεται σε υπολογισμούς σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στο Παράρτημα IV της Οδηγίας 2003/87/ΕΚ και στις διατάξεις της Απόφασης 589/2007/ΕΚ. Οι εκπομπές από ροές πηγής προσδιορίζονται με βάση δεδομένα δραστηριότητας που λαμβάνονται με τη βοήθεια συστημάτων μετρήσεων και συμπληρωματικές παραμέτρους που προκύπτουν από εργαστηριακές αναλύσεις ή πρότυπους συντελεστές.

## Άλλες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (ton)



## Μέθοδοι υπολογισμού NOx, SOx και Σκόνης

### Στον τομέα της παραγωγής αλουμινίου:

#### A. Αποτελέσματα σκόνης:

Η συγκέντρωση της σκόνης στις σημειακές πηγές εκπομπής του εργοστασίου μετριέται: α) με ισοκινητική δειγματοληψία και συχνότητα τέσσερις φορές το χρόνο στις καμινάδες A070, FLN, H15, H1, H28, β) με αναλυτές συνεχούς μέτρησης στις καμινάδες του κλιβάνου ανόδων, των περιστροφικών, του στατικού και του κλιβάνου ασβέστη και γ) με ισοκινητική δειγματοληψία και συχνότητα μηνιαία στα κέντρα 1-2 & 3-4 επεξεργασίας των αερίων ηλεκτρόλυσης. Για τον υπολογισμό της ετήσιας ποσότητας εκπομπής σε (t) χρησιμοποιήθηκαν: α) Για τις σημειακές πηγές όπου εφαρμόζεται ισοκινητική δειγματοληψία: ο μέσος όρος των τεσσάρων τιμών συγκέντρωσης (σε mg/Nm<sup>3</sup>) και της παροχής (σε Nm<sup>3</sup>/s), και β) Για τις σημειακές πηγές όπου εφαρμόζεται συνεχής μέτρηση: ο μέσος όρος των ημερήσιων τιμών συγκέντρωσης (σε mg/Nm<sup>3</sup>) και της παροχής (σε Nm<sup>3</sup>/s) από τις ισοκινητικές δειγματοληψίες όλων των διαθεσίμων ετών.

#### B. Αποτελέσματα NOx:

Οι ετήσιες εκπομπές οξειδίων του αζώτου αφορούν μόνο στην κατανάλωση του καυσίμου (μαζούτ) και υπολογίστηκαν στοιχειομετρικά με χρήση του συντελεστή εκπομπής 5,363g/kg καυσίμου (Οδηγός Ενεργειακών Επενδύσεων ΥΠΑΝ 2005). Σημειώνεται ότι οι εκπομπές NOx από διεργασίες δεν μετρώνται, ούτε υπολογίζονται (δεν υπάρχει ακόμα επίσημη μέθοδος).

#### Γ. Αποτελέσματα SO<sub>2</sub>:

Οι ετήσιες εκπομπές διοξειδίου του θείου αφορούν στην κατανάλωση του καυσίμου (μαζούτ) και υπολογίζονται βάσει της περιεκτικότητας του σε θείο όπως αυτή αναγράφεται στα δελτία ανάλυσης. Οι εκπομπές διοξειδίου του θείου από τη διεργασία έψησης των ανόδων δεν υπολογίζονται (δεν υπάρχει επαληθεύσιμη μέθοδος)

#### Στον τομέα της ενέργειας:

Στην περίπτωση των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής της «PROTERGIA A.E.», λόγω της ποιότητας του καταναλισκόμενου καυσίμου (ήτοι φυσικό αέριο), δεν τίθενται οριακές τιμές εκπομπής SO<sub>2</sub> και σωματιδίων (σύμφωνα με τις ισχύουσες ΕΠΟ για τις μονάδες και στο πλαίσιο του εφαρμοστέου Κοινοτικού και Εθνικού Δικαίου για τις ατμοσφαιρικές εκπομπές από μονάδες καύσης). Συνεπώς τίθενται οριακές τιμές εκπομπής μόνο για τα NOx (εν προκειμένω NO<sub>2</sub>) με όριο αποδοχής:

- τα 50 mg/Nm<sup>3</sup> (σε ξηρή βάση και 15% O<sub>2</sub>) για λειτουργία με φορτίο μεγαλύτερο από 70%
- τα 75 mg/Nm<sup>3</sup> (σε ξηρή βάση και 15% O<sub>2</sub>) για λειτουργία με φορτίο μεγαλύτερο από 70% με μέση ετήσια συνολική ηλεκτρική απόδοση μεγαλύτερη από 55%.

*Η μέτρηση των επιπέδων NOx πραγματοποιείται σε συνεχή βάση από τα CEMS των σταθμών και η καταγραφή γίνεται σε mg/Nm<sup>3</sup>. Στο πλαίσιο των απογραφικών στοιχείων σε καμία περίπτωση δεν υφίσταται υπέρβαση των ορίων αποδοχής.*

Εντούτοις, η περιβαλλοντική στρατηγική του Ομίλου μας περιλαμβάνει βασικές πρωτοβουλίες που προσανατολίζονται στη βελτίωση των επιδόσεων

μας αναφορικά με τις εκπομπές εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και CO<sub>2</sub> τα επόμενα χρόνια. Ενδεικτικά αναφέρονται:

■ Η μεγαλύτερη δυνατή χρήση του φυσικού αερίου ως πρωτογενούς καυσίμου, έναντι του πετρελαίου, στον τομέα της παραγωγής αλουμινίου

ενώ γίνεται προσπάθεια από την εταιρεία «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» για τη βελτιστοποίηση χρήσης ασβέστη (αγορά/παραγωγή).

- Στον τομέα της ενέργειας, η εταιρεία «PROTERGIA Α.Ε.», με την επιλογή του φυσικού αερίου ως πρωτογενούς καυσίμου για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, τη χρήση μονάδων Συνδυασμένου Κύκλου και συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας συνολικής ισχύος περίπου 1.200 MW, οι οποίες εισαγάγουν τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές και αποτελούν παγκοσμίως μία από τις πλέον ενδεδειγμένες επιλογές για ηλεκτροπαραγωγή λόγω της ευελιξίας τους και της σημαντικής αποδοτικότητάς τους, συμβάλλει καθοριστικά στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Επίσης, στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, η «PROTERGIA Α.Ε.» ήδη παράγει ηλεκτρική ενέργεια από Αιολικά πάρκα (36 MW σε λειτουργία), από Φωτοβολταϊκούς σταθμούς (11,5 MW σε λειτουργία), από μικρά Υδροηλεκτρικά έργα (6 MW σε λειτουργία), και αναπτύσσει αδειοδοτικά χαρτοφυλάκιο έργων ΑΠΕ συνολικής ισχύος 1400 MW.

Οι παραπάνω επενδύσεις συμβάλλουν σημαντικά στην επίτευξη του Εθνικού Στόχου 20-20-20.

- Στον τομέα των κατασκευών, η εταιρεία «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» σχεδιάζει την αντικατάσταση πετρελαίου με φυσικό αέριο ως καύσιμο στα Εργοστάσια και Γραφεία της, τη χρήση εταιρικών αυτοκινήτων νέας αντιρρυπαντικής τεχνολογίας καθώς και την αντικατάσταση Freon ψυκτικών μηχανημάτων με υγρά νέας τεχνολογίας.
- Συνολικά, στοχεύουμε και στη διερεύνηση των προοπτικών της εφαρμογής της καινοτόμου τεχνολογίας «Δέσμευσης και Αποθήκευσης CO<sub>2</sub>» (Carbon Capture and Storage - CCS).

## 8.6 Σημαντικές Διαρροές

Κατά τη διάρκεια του 2012, καταγράφηκαν 27 περιστατικά διαρροών λιπαντικών στο έδαφος από βλάβες μηχανημάτων εντός των υπόγειων στοών, στην εταιρεία «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», συνολικού βάρους σχεδόν 3.5 τόνων, ποσότητα μειωμένη κατά 30% από την αντίστοιχη του 2011. Η



## 8.7 Διαχείριση Αποβλήτων

Η προσπάθεια της βελτιστοποίησης του τρόπου διαχείρισης και αξιοποίησης των αποβλήτων μας έγκειται στις αρχές της ελαχιστοποίησης και της ορθής μεθόδου διάθεσής τους. Βασικοί στόχοι του Ομίλου μας αποτελούν η μείωση της ποσότητας της απόθεσης των αποβλήτων μας σε χώρους υγειονομικής ταφής, τη θάλασσα καθώς και η παράλληλη αύξηση της χρήσης της μεθόδου της ανακύκλωσης.

Γενικά η διαχείριση των στερεών αποβλήτων στον Όμιλό μας ακολουθεί συγκεκριμένα στάδια εφαρμογής, τα οποία εν συντομία αναφέρουμε ακολούθως:

- **Παραγωγή αποβλήτων:** αφορά στο στάδιο κατά το οποίο κάποια στερεά απόβλητα χαρακτηρίζονται ανεπιθύμητα και αποφασίζεται είτε να πεταχτούν είτε να συλλεχθούν για κεντρική διάθεση. Στο στάδιο αυτό υλοποιείται επιλογή των υλικών προς ανακύκλωση ή ανάκτηση.
- **Επιτόπου διαχείριση (αποθήκευση):** αφορά στο στάδιο κατά το οποίο αποφασίζεται το μέλλον των αποβλήτων. Η επιτόπου αποθήκευση είναι πρωταρχικής σημασίας λόγω αισθητικής, δημόσιας υγείας αλλά και οικονομικού κόστους για τις εταιρείες.

επέμβαση της εταιρείας ήταν άμεση, αντιμετωπίζοντας τα περιστατικά και συλλέγοντας το χώμα που είχε ρυπανθεί. Συνολικά, περιστατικά υψηλής ή μέτριας βαρύτητας, σε επίπεδο περιβαλλοντικής ρύπανσης, δεν υπήρξαν, όπως επίσης δεν υπήρξε και κανένα περιστατικό διαρροής επικίνδυνων ουσιών στο περιβάλλον από τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου.

- **Συλλογή:** αφορά στο στάδιο κατά το οποίο συγκεντρώνονται τα απόβλητα και φορτώνονται στο μέσο (συνήθως όχημα) μεταφοράς. Από εκεί θα οδηγηθούν σε σταθμό μεταφόρτωσης, θέση επεξεργασίας ή χώρο διάθεσης.
- **Μεταφορά:** αφορά στο στάδιο όπου, διαδοχικά, το απόβλητο μεταφέρεται σε σταθμό μεταφόρτωσης και κατόπιν οδηγείται στο χώρο επεξεργασίας ή στο χώρο διάθεσης.
- **Επεξεργασία/ανάκτηση:** αφορά στο στάδιο κατά το οποίο, με διάφορες διεργασίες και εξοπλισμό, επιδιώκεται είτε η αξιοποίηση του ίδιου του αποβλήτου με βελτίωση κάποιων χαρακτηριστικών του, είτε η παραλαβή χρήσιμων συστατικών ή ενέργειας.
- **Διάθεση:** αφορά στο στάδιο της τελικής εναπόθεσης των αποβλήτων.

Το 2012, σταματήσαμε οριστικά τη διάθεση καταλοίπων βωξίτη στη θάλασσα. Η ποσότητα των μη αποβλήτων που διατέθηκαν μέσω της μεθόδου της ανακύκλωσης σημείωσε αύξηση κατά 35%, ενώ αύξηση κατά 22% παρουσίασε η ποσότητα των αποβλήτων που προωθήθηκε σε Χώρους Υγειονομικής Ταφής κυρίως από τον τομέα παραγωγής αλουμινίου.

**Αναλυτικά οι κατηγορίες και οι ποσότητες των αποβλήτων του Ομίλου μας και μέθοδοι διάθεσής τους, για το 2012, έχουν ως εξής:**

Ποσότητες αποβλήτων από τη δραστηριότητα του Ομίλου (ton)	2011	2012	Διαφορά
Επικίνδυνα απόβλητα (ton)	19,769.6	20,952.6	<b>+6.0%</b>
Μη επικίνδυνα απόβλητα (ton)	982,078.6	929,231.8	<b>-5.4%</b>

Ποσότητες αποβλήτων / μέθοδο διάθεσης (ton)	2011	2012	Διαφορά
Ανακύκλωση / Ανάκτηση (χαρτί & χαρτόνι, πλαστικό, ξύλινες συσκευασίες, αλουμίνιο, σίδερα, μπαταρίες, μέταλλα & μεταλλικές ενώσεις)	3,182.1	4,957.7	<b>+55.8%</b>
Επαναχρησιμοποίηση/Αξιοποίηση (κυρίως απόθεμα στείρων αβεστοποίησης)	88,430.3	28,295.2	<b>-68.0%</b>
Αποτέφρωση (ή χρήση ως καύσιμο)	5.0	28.5*	<b>+570.0%</b>
Υγειονομική ταφή (ΧΥΤΑ)	681,077.9	832,028.0	<b>+22.2%</b>
Υγειονομική ταφή (ΧΥΤΕΑ)	16,430.3	16,997.3	<b>-5.4%</b>
ΧΑΔΑ (οικιακά απορρίμματα)	8.0	6.0	<b>+3.4%</b>
Αποθήκευση στις εγκαταστάσεις (αδρανή πλατομείου που διατέθηκε στα πρανή του & παλαιά ελαστικά)		66,100.0	
Αποθήκευση & ελαιοδιαχωρισμός (σε εγκαταστάσεις τρίτου)	529.0	345.1	<b>-34.8%</b>
Καταστροφή (διαχείριση λήσπης φυσικού διαχωρισμού από ράμπες συνεργείων)	352.0	31.5	<b>-91.0%</b>
Διάθεση στη θάλασσα	212,061.0		
Επαναδιύλιση ορυκτελαίων ή άλλου είδους επαναχρησιμοποίηση ορυκτελαίων	81.7	152.2	<b>+86.3%</b>
Ανταλλαγή αποβλήτων	23.4		

\* Διαχείριση λήσπης φυσικού διαχωρισμού (από ράμπες συνεργείων) στην εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ ΑΜΕ: Συσκευασία σε μεταλλικά βαρέλια και αποστολή σε Γερμανία για αποτέφρωση μέσω της εταιρίας ENVIROCHEM.



Οι βασικές πρωτοβουλίες της εταιρείας για την αξιοποίηση Καταλοίπων Βωξίτη:

- Λειτουργία πιλοτικής μονάδας αξιοποίησης καταλοίπων βωξίτη.
- Παραγωγή των πρώτων ποσοτήτων κυτταρίνης ενώ βρίσκονται σε εξέλιξη οι δοκιμές για τη σταθεροποίηση παραγωγής εμπορικών προδιαγραφών.
- Σε αναμονή απόκτησης ινοποιητικής μηχανής για την αξιοποίηση του υπολοίπου (βωξίτη) σε παραγωγή πετροβάμβακα.
- Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα και για άλλες μορφές αξιοποίησης των καταλοίπων βωξίτη.



Στην ιστοσελίδα μας:  
Η πολιτική μας για τη διαχείριση των αποβλήτων

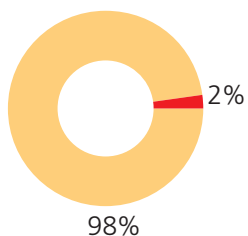
Εταιρείες  
Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Ποσότητες Αποβλήτων 2012

Επεξηγηματικός Σχολιασμός



ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ  
«ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» 948,660 ton

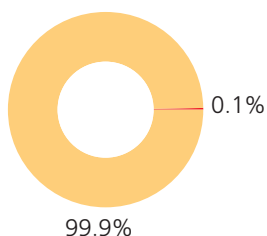


Δεν υπήρξαν σημαντικές αποκλίσεις στις ποσότητες των αποβλήτων της εταιρείας σε σύγκριση με το 2011. Σημαντικό επίτευγμα για την εταιρεία το 2012, ήταν το γεγονός της οριστικής διακοπής της απόθεσης ερυθρός ιλύος στη θάλασσα.

**Το 20% όλων των παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων της εταιρείας ανακυκλώνονται.**



ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ  
«ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» 1,413 ton

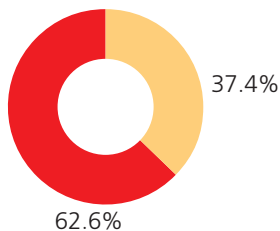


Η αύξηση της ποσότητας των μη επικίνδυνων αποβλήτων της ΜΕΤΚΑ Α.Ε. οφείλεται κυρίως στην έμφαση που δόθηκε στην ενημέρωση και την εκπαίδευση των εργαζομένων με αποτέλεσμα την αύξηση του βαθμού της ευαισθητοποίησής τους, αλλά και στην αύξηση των σημείων συγκέντρωσης των αποβλήτων σε όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρείας.

**Το 100% όλων των παραγόμενων αποβλήτων της εταιρείας ανακυκλώνονται.**

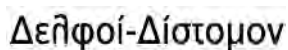


ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ  
«PROTERGIA Α.Ε.» 34.2 ton

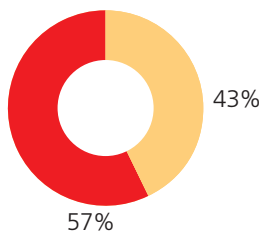


Η σημαντική αύξηση του συνόλου των αποβλήτων της εταιρείας οφείλεται στη λειτουργία 2 νέων ηλεκτροπαραγωγικών μονάδων κατά τη διάρκεια του 2012. Η εταιρεία εμφάνισε επίσης, 50,840m<sup>3</sup> υγρών αποβλήτων από τα οποία τα 3,340 m<sup>3</sup> ανακυκλώθηκαν και τα υπόλοιπα 47,500 m<sup>3</sup> δόθηκαν στη μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων της εταιρείας MOTOR OIL.

**Το 100% όλων των παραγόμενων αποβλήτων της εταιρείας ανακυκλώνονται.**



ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ  
«ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» 75.9 ton

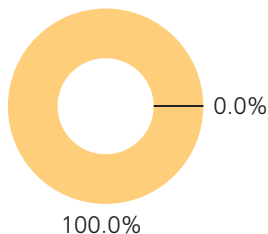


Στην εταιρεία καταγράφηκε αύξηση των επικίνδυνων αποβλήτων (+72.9%) η οποία οφείλεται στην ύπαρξη στοκ λήσπης φυσικού διαχωρισμού (από το 2011), το οποίο διατέθηκε σε πιστοποιημένο φορέα το 2012. Αντιστοίχως, η μείωση της ποσότητας των μη επικινδύνων αποβλήτων (-27,5%) οφείλεται στη λιγότερη ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων σε ελαστικά και scrap.

**Το 100% όλων των παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων της εταιρείας ανακυκλώνονται.**



ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ  
«ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» 1.2 ton



Στην εταιρεία καταγράφηκε μείωση της ποσότητας των αποβλήτων (-71.5%) η οποία οφείλεται στη μείωση της ποσότητας προς ανακύκλωση των μπαταριών και του χαρτιού, με δεδομένο ότι οι ποσότητες αυτές το 2011 ήταν αρκετά μεγαλύτερες λόγω εκκαθάρισης αποθηκών, αρχείων και ανακύκλωσης παλαιών στοιχείων.

**Το 100% όλων των παραγόμενων αποβλήτων της εταιρείας ανακυκλώνονται.**

■ Επικίνδυνα απόβλητα - ■ Μη επικίνδυνα απόβλητα

## 8.8 Περιβαλλοντικές Δαπάνες

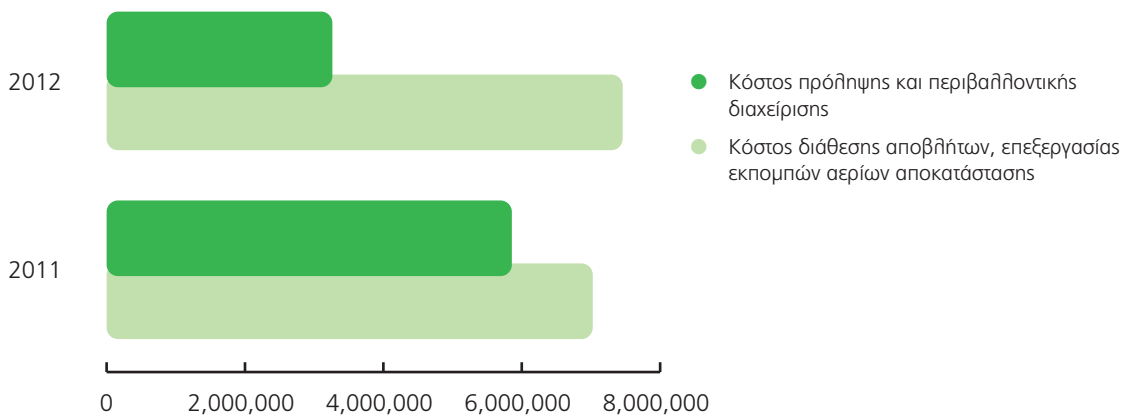
Το 2012, οι συνολικές δαπάνες που προγραμματίστηκαν και υλοποιήθηκαν για την εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου, ανήλθαν σε €10,7 εκατ. Το συγκεκριμένο ποσό σε σύγκριση με το αντίστοιχο του 2011 εμφανίζεται μειωμένο περίπου κατά 17%. Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στον περιορισμό του κόστους στον τομέα πρόληψης και περιβαλλοντικής διαχείρισης, λόγω των αυξημένων δαπανών του προηγούμενου έτους, που συνδέθηκαν με την υλοποίηση νέων έργων περιβαλλοντικής πρόληψης,

στον τομέα της παραγωγής αλουμινίου όπως: η διαμόρφωση χώρων απόθεσης καταλοίπων βωξίτη, η αποκατάσταση ΧΥΤΑ-ΧΥΤΕΑ, η εγκατάσταση της 3ης και της 4ης Φιλτράρεσσας καταλοίπων Βωξίτη και η μετατροπή καυστήρων μαζούτ οικισμού.

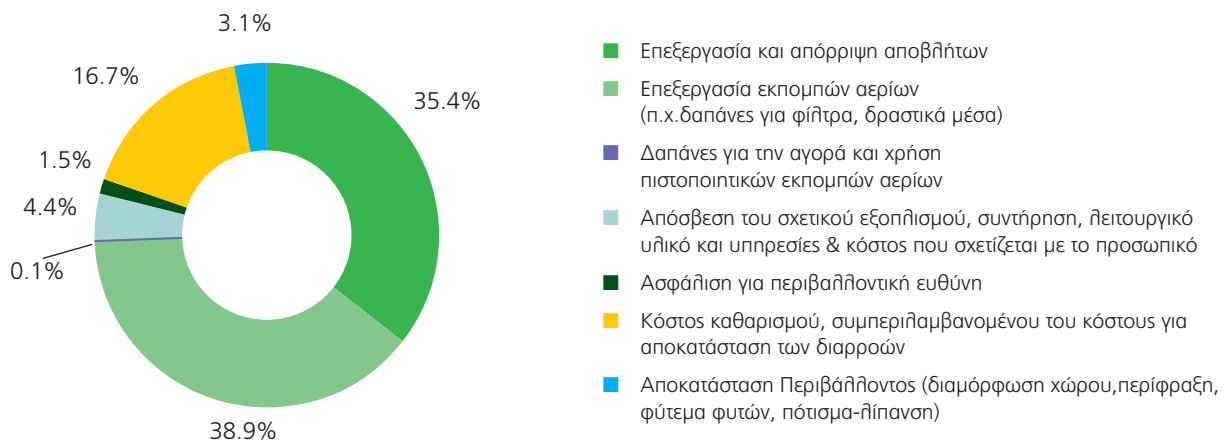
Αναλυτικά, το συνολικό ποσό του 2012, περιλαμβάνει επενδύσεις ύψους €7,1 εκατ., οι οποίες αποτελούν το 66,7% των συνολικών δαπανών και αφορούν στην επεξεργασία και απόρριψη αποβλήτων, στην επεξεργασία εκπομπών αερίων (π.χ. δαπάνες για φίλτρα, δραστικά μέσα) αλλιά και σε δα-

πάνες για την εγκατάσταση πιο καθαρής και φιλικής προς το περιβάλλον τεχνολογίας. Το υπόλοιπο ποσό €3,6 εκατ., ή 32,3% των συνολικών δαπανών, αφιερώθηκε σε δράσεις περιβαλλοντικής διαχείρισης. Ενδεικτικά αναφέρουμε: την εκπόνηση και εφαρμογή συστημάτων ποιότητας στο πλαίσιο των διεθνούς προτύπου ISO 14001, την εξωτερική πιστοποίηση των συστημάτων διαχείρισης, τις διάφορες χημικές αναλύσεις που υλοποιήθηκαν, την έρευνα και την ανάπτυξη, την προστασία χώρων πρασίνου γραφείων και εγκαταστάσεων κ.α.

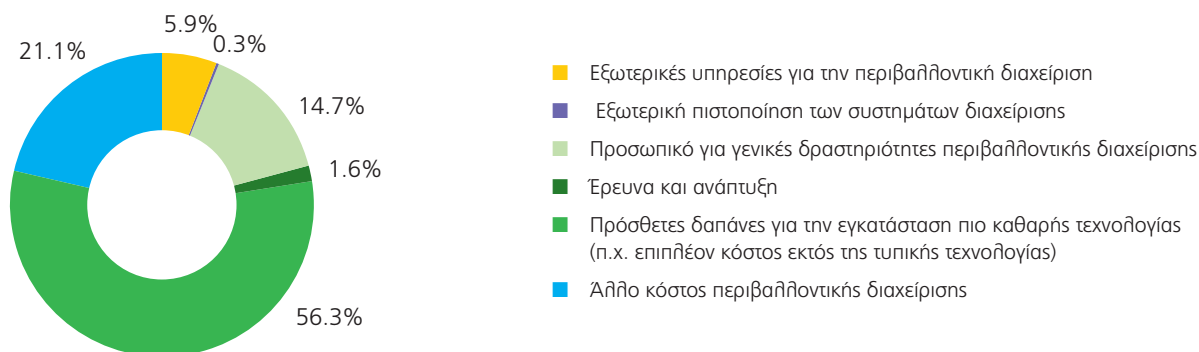
### Περιβαλλοντικές Δαπάνες Ομίλου 2012 Σύνολο 10,722,197€



### Κόστος διάθεσης αποβλήτων, επεξεργασίας εκπομπών αερίων & αποκατάστασης. Σύνολο 7,459,183€





**Κόστος πρόληψης & περιβαλλοντικής διαχείρισης. Σύνολο 3,263,014€**


## 8.9 Διαχείριση Βιοποικιλότητας

Η διατήρηση, η προστασία και η αποκατάσταση της βιοποικιλότητας αποτελεί έναν από τους κεντρικούς περιβαλλοντικούς στόχους του Ομίλου μας. Στην κατεύθυνση αυτή, έχουμε μεριμνήσει ώστε οι εγκαταστάσεις των θυγατρικών μας εταιρειών, ιδιαίτερα στον τομέα εξόρυξης πρώτων υλών και παραγωγής αλουμινίου όπως και στον κατασκευαστικό τομέα, να μη γεινιάζουν με προστατευόμενες από το νόμο περιοχές, καθώς και με περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας. Ως εκ τούτου, δεν υπάρχουν σημαντικές επιπτώσεις που ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά την ακεραιότητα της περιοχής

που βρίσκονται οι εγκαταστάσεις των εταιρειών μας, είτε άμεσα είτε έμμεσα.

Στον τομέα παραγωγής αλουμινίου εκτός από την ολοκλήρωση της καταγραφής, σε πρώτο επίπεδο, της χλωρίδας και της πανίδας της περιοχής, πραγματοποιούνται έλεγχοι για την ποιότητα της χλωρίδας της ευρύτερης περιοχής, στο ποσοστό που αυτή υπεισέρχεται στην τροφική αλυσίδα, μέσω δικτύου 28 σταθμών στατικών μετρήσεων του επιπέδου φθορίου σε ακτίνα από 0 έως και 12km από το εργοστάσιο της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.». Επιπροσθέτως, διενεργούνται δειγματο-

ληψίες και αναλύσεις για τον προσδιορισμό της περιεκτικότητας φθορίου σε φύλλα ελιάς, αμπέλου και πευκοβελόνες δύο φορές το χρόνο και σε σταφύλια μία φορά το χρόνο.

Επίσης, η εξορυκτική δραστηριότητα του Ομίλου για την παραγωγή αλουμινίου μπορεί να έχει επίδραση στη βιοποικιλότητα της πανίδας και της χλωρίδας. Για τον περιορισμό αυτής της επίδρασης έχουν συνταχθεί και εκπονούνται αξιολογήσεις Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων καθώς και σχέδια αποκατάστασης των θιγμένων περιοχών. Αναλυτικά:

Περιοχές στις οποίες έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες αποκατάστασης ή περιοχές που προστατεύονται ενεργά.	Έκταση σε km <sup>2</sup>	Ποσοστό αποκατάστασης της περιοχής στο τέλος του 2012	Αν η αποκατάσταση εγκρίθηκε / εγκρίνεται από ανεξάρτητους ειδικούς φορείς ή επιστήμονες.
ΒΑΡΤΟΣ Β	0.4	100%	Δασαρχείο Άμφισσας
ΨΗΛΟ ΚΟΤΡΩΝΙ	0.2	100%	-
ΑΧΛΑΔΕΣ 1,12,14,15,16 - ΑΝΩ ΚΑΤΩ ΣΩΡΟΣ	0.02	100%	-
ΠΕΡΑ ΛΑΚΚΟΣ	0.02	100%	-
ΠΡΟΣΟΡΕΜΑ	0.18	90%	-
ΛΑΤΟΜΙΚΟΣ ΧΩΡΟΣ ΑΣΒΕΣΤΟΛΙΘΟΥ Μετόχι (Κοινοτικό Διαμέρισμα Κυριακίου)	0.018	Αποκατάσταση 2,5 στρεμμάτων, με φύτευση 1000 δενδρυλλίων, ανάλογα με το βαθμό εκμετάλλευσης του λατομείου.	-
ΧΩΡΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΤΑΦΗΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (Άγιος Αθανάσιος)		Φύτευση 2500 φυτών (~3,5 στρέμματα).	-

Στον τομέα της ενέργειας υφίστανται κάποιες ιδιαιτερότητες αφού, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, για την προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας, επιτρέπεται η κατασκευή σταθμών ηλεκτροπαραγωγής από ΑΠΕ εντός προστατευομένων περιοχών που υπάγονται στο Δίκτυο NATURA 2000. Οι μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας (θερμικοί σταθμοί και μονάδες ΑΠΕ), της θυγατρικής μας εταιρείας «PROTERGIA A.E.», κατασκευάζονται και λειτουργούν κάτω από τα πιο αυστηρά τεχνικά και λειτουργικά κριτήρια σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον κοινοτικό και εθνικό πλαίσιο για την προστασία της βιολογικής ποικιλότητας. Από τις εν λειτουργία μονάδες

ηλεκτροπαραγωγής της «PROTERGIA A.E.», μόνο ο αιολικός σταθμός παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας (ΑΣΠΗΕ) στο Σιδηρόκαστρο Σερρών, ο οποίος χωροθετήθηκε σε συνολική έκταση 0,12 τετρ. χλμ., βρίσκεται σε απόσταση 1,5 km από τα όρια της προτεινόμενης προς ένταξη στο δίκτυο NATURA 2000 περιοχής, με τον κωδικό GR 126001 και περισσότερο από 15 km από τη θεσμοθετημένη περιοχή, με κωδικό GR 126008. Πρόκειται για ένα φιλικό προς το περιβάλλον σταθμό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, με μηδενική έκλυση ρύπων και μηδενική ρύπανση του εδάφους και του υπεδάφους καθώς και αμελητέα όχληση της υφιστάμενης πανίδας και της αυτοφυούς

χλωρίδας. Παράλληλα, οι όποιες ασήμαντες επιπτώσεις αποκαθίστανται πλήρως ως απόρροια εκπόνησης και εφαρμογής εξειδικευμένων μελετών (φυτοτεχνικές μελέτες αποκατάστασης, οικολογικές και ορνιθολογικές μελέτες).

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει συγκεντρωτικά τις επιπτώσεις της δραστηριότητάς μας στη βιοποικιλότητα αλλιώς και τους τρόπους διαχείρισης αυτών τόσο στον τομέα της παραγωγής αλουμινίου όσο και στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας οι οποίοι εκφράζονται από τις θυγατρικές μας εταιρείες ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. και PROTERGIA A.E. αντιστοίχως.

### Φύση των σημαντικών άμεσων και έμμεσων επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα



Επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα, οι οποίες σχετίζονται με δραστηριότητες του Ομίλου.

Η διάθεση των καταλοίπων βωξίτη στην ξηρά (όπως δηλώθηκε στους δείκτες κατά το έτος 2011), προκάλεσε επίπτωση τοπικού χαρακτήρα στη βιοποικιλότητα. Δεδομένου ότι δεν πραγματοποιήθηκε επέκταση της συγκεκριμένης δράσης, δεν συντελείται επιβάρυνση των επιπτώσεων.

Αιολικός σταθμός παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ο οποίος γειτνιάζει με προστατευόμενη περιοχή είναι φιλικός προς το περιβάλλον, με μηδενική έκλυση ρύπων, μηδενική ρύπανση εδάφους και αμελητέα όχληση της υφιστάμενης χλωρίδας και πανίδας.

Διαχείριση των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα, οι οποίες σχετίζονται με δραστηριότητες του Ομίλου.

Για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα από τη διάθεση των καταλοίπων βωξίτη στην ξηρά, η εταιρεία λαμβάνει μέτρα αντιμετώπισης των εκπομπών σκόνης τα οποία περιλαμβάνουν:

1. Διαβροχή βάσει προγραμματισμού ειδικά κατά τις θερινές περιόδους ή γενικότερα κατά τις περιόδους χαμηλής υγρασίας.
2. Κάλυψη των πρανών με φυτικό χώμα μετά από εκπόνηση σχετικών τεχνικών μελετών.
3. Συντήρηση των ήδη δημιουργημένων προσβάσεων προκειμένου να μην προκληθούν νέες επιπτώσεις από τη διάνοιξη άηλων.
4. Έναρξη μεγάλου υδραυλικού έργου συγκράτησης των όμβριων υδάτων στην περιοχή απόθεσης των καταλοίπων βωξίτη προκειμένου να εξασφαλιστεί η ελεγχόμενη παροχέτευσή τους, χωρίς δυσμενείς επιπτώσεις.

1. Η προστασία της βιοποικιλότητας ως συνιστώσας του φυσικού περιβάλλοντος, εκφράζεται με έμμεσο τρόπο στην περιβαλλοντική πολιτική της εταιρείας.
2. Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία στο πλαίσιο των περιορισμών και ειδικών όρων που επιβάλλονται για τη λειτουργία των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής καθώς και των μονάδων ΑΠΕ της εταιρείας.
3. Σημειώνεται ότι στην περιβαλλοντική νομοθεσία περιλαμβάνονται και τα νομοθετήματα που πραγματοποιούνται την προστασία της βιοποικιλότητας και οι παραγωγικές μονάδες της εταιρείας που έχουν αδειοδοτηθεί λαμβάνοντας υπόψη την προστασία της βιοποικιλότητας.
4. Εκπόνηση πρόσθετων εξειδικευμένων μελετών σε περιοχές όπου αναπτύσσονται έργα, ακόμα και αν αυτές δεν απαιτούνται υποχρεωτικά από την ισχύουσα νομοθεσία, προκειμένου να εξασφαλιστεί η προστασία της βιοποικιλότητας της ευρύτερης περιοχής.
5. Λήψη μέτρων προστασίας και αποκατάστασης σε μόνιμη βάση καθ' όλη τη διάρκεια λειτουργίας των έργων της εταιρείας.
6. Η εταιρεία στο πλαίσιο των σχέσεών της με τις τοπικές κοινωνίες όπου αναπτύσσει έργα προβαίνει σε αντισταθμιστικές ενέργειες, ορισμένες εκ των οποίων αποσκοπούν στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.

**Φύση των σημαντικών άμεσων και έμμεσων επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα**



Κατασκευή ή χρήση εργοστασίων, ορυχείων και υποδομής μεταφορών.	Καμία μεταβολή από το 2011	Μηδενική
Ρύπανση.	Δεν σημειώθηκε ρύπανση στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων (συμπεριλαμβανομένων των χώρων διάθεσης καταλοίπων βωξίτη και στερεών αποβλήτων από την παραγωγική διαδικασία)	Μηδενική
Εισαγωγή χωροκατακτητικών ειδών, παρασίτων και παθογόνων οργανισμών.	Δεν αφορά στη δραστηριότητα της εταιρείας	Δεν αφορά στη δραστηριότητα της εταιρείας
Μείωση των ειδών.	Με βάση πρόσφατη μελέτη του ΕΛΚΕΘΕ, σε ό,τι αφορά στους θαλάσσιους πληθυσμούς δεν φαίνεται να έχουν υποστεί σοβαρή μεταβολή σε σχέση με παλαιότερες μελέτες. Για τους πληθυσμούς της ξηράς δεν έχουν εκπονηθεί πρόσφατες μελέτες (η τελευταία περιλαμβάνεται στην ΜΠΕ 2007).	Μηδενική
Διατήρηση του οικοτόπου.	Καμία μεταβολή από το 2011	Καμία μεταβολή από το 2011
Αλληλαγές στις οικολογικές διαδικασίες εκτός του φυσικού εύρους διαφοροποίησης .	Καμία μεταβολή που να οφείλεται στις δραστηριότητες της εταιρείας.	Μηδενική
Είδη που επηρεάζονται.	Δεν έχει ερευνηθεί	Χλωρίδα/ Πτηνά
Έκταση των περιοχών που επηρεάζονται.	Δεν έχει ερευνηθεί	Εκτός Ζωνών Προστασίας
Διάρκεια των επιπτώσεων.	Δεν έχει ερευνηθεί	Προσωρινή
Αντιστρεψιμότητα ή μη αντιστρεψιμότητα των επιπτώσεων.	Δεν έχει ερευνηθεί	Πλήρως αντιστρέψιμες για τη χλωρίδα/ Μηδενικές επιπτώσεις για τα πτηνά μετά τη λήψη μέτρων

**8.10 Συμμόρφωση με την Περιβαλλοντική Νομοθεσία**

Η αυστηρή τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας και κανονισμών, από τις εταιρείες του Ομίλου, η εφαρμογή της διαδικασίας αναθεώρησης και επικαιροποίησης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή των περιβαλλοντικών κανόνων που αφορούν στη δραστηριότητα του Ομίλου, έχουν ως αποτέλεσμα την απουσία κυρώσεων (χρηματικών ή μη) που αφορούν στη συμμόρφωσή του με τις περιβαλλοντικές διατάξεις. Επίσης, και κατά τη διάρκεια του 2012, τα αποτελέσματα των

αιφνιδιαστικών ελέγχων και επιθεωρήσεων εκ μέρους του Σώματος Επιθεωρητών Περιβάλλοντος στις εταιρείες

του Ομίλου ήταν άκρως θετικά αφού δεν προέκυψαν παρατηρήσεις ή παραβάσεις των περιβαλλοντικών κανόνων.



## 9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



Διατηρήσαμε

# 2,000

**θέσεις εργασίας** σε όλο τον Όμιλο παρά τις αντίξοες οικονομικές συνθήκες στη χώρα.



Οι **Κοινωνικές μας επενδύσεις ανήλθαν σε**

# €740 χιλ.

προάγοντας τον **Πολιτισμό, τον Αθλητισμό και την Επιχειρηματικότητα**, συμβάλλοντας παράλληλα και στην κάλυψη **τοπικών αναγκών σε επίπεδο υποδομών.**



Υλοποιήσαμε για

# 3<sup>η</sup>

**συνεχόμενη χρονιά τη διαδικασία διαλόγου με τα βασικά Ενδιαφερόμενα Μέρη μας** με θετικά αποτελέσματα.



Δημιουργήσαμε και δημοσιοποιούμε για πρώτη φορά το

## Κοινωνικό μας Αποτύπωμα.

### 9.1 Κοινωνικό Αποτύπωμα Ομίλου

**Μ**ε σημείο αναφοράς τις αξίες μας για «Κοινωνική Υπεύθυνη Ανάπτυξη» και «Αποδοχή από τον κοινωνικό περίγυρο», συνεχίζουμε να μεριμνούμε για την αναβάθμιση του ρόλου μας ως ενεργός εταιρικός πολίτης στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες επιδρούμε, θετικά ή αρνητικά, ανάλογα με τη φύση της λειτουργίας μας. Με βάση την εμπειρία μας στον τομέα της κοινωνικής προσφοράς και τα θετικά μηνύματα που λαμβάνουμε, δίκως να υποβαθμίζουμε τις παραλήψεις ή να εθελουφλούμε στις αρνητικές επιπτώσεις της λειτουργίας μας, είμαστε πεπεισμένοι ότι η συμβολή μας στην προώθηση της κοινωνικής συνοχής μπορεί να οδηγήσει στην επίτευξη της ευημερίας των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Στην κατεύθυνση αυτή, το 2012, θεωρήσαμε ότι ήταν αναγκαίο να προσδιορίσουμε τα βασικά αναπτυξιακά κοινωνικά θέ-

ματα που μας αφορούν, μέσω των οποίων μπορούμε να συμβάλουμε ενεργά.

Η συγκεκριμένη διαδικασία δεν αφορούσε απλά σε μια καταγραφή θεμάτων, αλλά υλοποιήθηκε από τα στελέχη των θυγατρικών μας εταιρειών, που αποτελούν τις επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. και που διαθέτουν τη γνώση και την πείρα του αντικειμένου, προσδίδοντας προστιθέμενη αξία στη συνολική προσπάθεια. Τα αποτελέσματα της συγκεκριμένης άσκησης, τα οποία παρουσιάζονται στο ακόλουθο γράφημα με τις επεξηγήσεις των επιπτώσεων, αλλά και τα σχετικά μέτρα αντιμετώπισής τους, αποτελούν το Κοινωνικό Αποτύπωμα του Ομίλου. Πρόθεσή μας είναι να τα δημοσιοποιούμε σε ετήσια βάση, ώστε να γίνονται αντιληπτές, από τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, οι όποιες αποκλίσεις της κοινωνικής μας επίδοσης.



## «ΟΜΙΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ»

## ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ 2012

## ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΠΤΩΣΗΣ

ΤΟΜΕΙΣ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ  
ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ

	Δεν υφίσταται επίπτωση (0)	Ασήμαντη επίπτωση (1)	Μικρή επίπτωση (2)	Μέτρια επίπτωση (3)	Σημαντική επίπτωση (4)	Πολύ Σημαντική επίπτωση (5)
1. Εταιρική εικόνα & φήμη	Επίδοση: 0,5/5					
2. Νομοθετική & Κανονιστική Συμμόρφωση	Επίδοση: 0/5					
3. Φορολογική Συμμόρφωση.	Επίδοση: 0/5					
4. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Επίδοση: 2/5					
5. Ασφάλεια Εργαζομένων	Επίδοση: 0,5/5					
6. Υγεία Εργαζομένων	Επίδοση: 0,5/5					
7. Ικανοποίηση Εργαζομένων	Επίδοση: 3/5					
8. Εκπαίδευση Εργαζομένων	Επίδοση: 0,5/5					
9. Εξέλιξη Εργαζομένων	Επίδοση: 1,25/5					
10. Ενίσχυση της απασχολησιμότητας (προσλήψεις από τις τοπικές κοινότητες)	Επίδοση: 2/5					
11. Επενδύσεις που στοχεύουν στην κάλυψη των βασικών αναγκών της ζωής της τοπικών κοινοτήτων	Επίδοση: 0/5					
12. Προτίμηση στα προϊόντα και τις υπηρεσίες των τοπικών προμηθευτών και συμβολή στην ανάπτυξή τους	Επίδοση: 0,25/5					
13. Προώθηση του δικαιώματος της υγείας και αποφυγή δραστηριοτήτων που απειλούν τη δημόσια υγεία	Επίδοση: 0,75/5					
14. Έλεγχος και καταπολέμηση της Διαφθοράς	Επίδοση: 4/5					
15. Έλεγχος και καταπολέμηση της Καταναγκαστικής εργασίας	Επίδοση: 0/5					
16. Καταπολέμηση της Καταναγκαστικής εργασίας στους βασικούς προμηθευτές και συνεργάτες της εταιρείας	Επίδοση: 2/5					
17. Έλεγχος και καταπολέμηση της Παιδικής εργασίας	Επίδοση: 0/5					
18. Καταπολέμηση της Παιδικής εργασίας στους βασικούς προμηθευτές και συνεργάτες της εταιρείας	Επίδοση: 2/5					

1. Περιορισμένα παράπονα σε τοπικό επίπεδο για τις εταιρείες «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» και «PROTERGIA Α.Ε.»:

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Μέσω της ενσωμάτωσης των αποτελεσμάτων της διαδικασίας της διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας στην Επιχειρηματική, Κοινωνική και Περιβαλλοντική μας στρατηγική στοχεύουμε στην εξάλειψη των παραπόνων.

2. Πλήρης συμμόρφωση όλων των εταιρειών του Ομίλου με τους κανονισμούς και τις νομοθετικές διατάξεις που τις διέπουν.

3. Πλήρης εκπλήρωση όλων των φορολογικών υποχρεώσεων των εταιρειών του Ομίλου σε τοπικό και κεντρικό επίπεδο.

4. Η κάθε εταιρεία του Ομίλου έχει καθορίσει τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της και υλοποιεί το διάλογο μαζί τους, σε τακτική βάση, δημοσιεύοντας τα αποτελέσματα της εν λόγω διαβούλευσης σε ετήσια βάση.

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

α) Βελτίωση και ανασχεδιασμός διαδικασίας διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας. β) Πλήρη ένταξη των ενοτήτων της Προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και της μείωσης του φαινομένου της Διαφθοράς στη διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας. γ) Καταβολή μεγαλύτερης προσπάθειας στην ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων της διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, στη διαδικασία κατάρτισης των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών πλάνων των θυγατρικών εταιρειών μας.

5. Το 2012 παρουσιάστηκαν ελαφρά ατυχήματα χωρίς διακοπή εργασίας. ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Στην εταιρεία «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» κατεγράφησαν 2 ατυχήματα με προσωρινή διακοπή εργασίας.

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Παρά τη σταθεροποίηση της επίδοσης, απαιτείται συνεχής προσπάθεια, σύμφωνα με την πολιτική μας, για την επίτευξη του μόνου αποδεκτού στόχου «ΜΗΔΕΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΜΗΔΕΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ».

6. Σημειώθηκαν ελάχιστα ελαφρά περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών χωρίς διακοπή εργασίας.

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Παρά τη σταθεροποίηση της επίδοσης, απαιτείται συνεχής προσπάθεια, σύμφωνα με την πολιτική μας, για την επίτευξη του μόνου αποδεκτού στόχου «ΜΗΔΕΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΜΗΔΕΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ».

7. Το ποσοστό ικανοποίησης εργαζομένων ήταν μεταξύ 60%-70%. ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η συγκεκριμένη συνολική επίδοση αποτελεί περισσότερο εκτίμηση που προέρχεται από τη διαδικασία αξιολόγησης των εργαζομένων. Στις εταιρείες: «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», «PROTERGIA Α.Ε.» και «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» η ικανοποίηση των εργαζομένων δεν μετριέται συστηματικά.

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Μελέτη και σχεδιασμός διαδικασίας υλοποίησης συστηματικών ερευνών ικανοποίησης του προσωπικού μας, σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες. Σχεδιασμός ενεργειών σύμφωνα με τα αποτελέσματα.

8. Όλες οι εταιρείες του Ομίλου διαθέτουν επίσημη πολιτική εκπαίδευσης και αναλαμβάνουν εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες, σε ετήσια βάση, με σαφείς στόχους που συνάδουν τόσο με την επιχειρηματική δραστηριότητα όσο και με τις ανάγκες των εργαζομένων τους.

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Στοχεύουμε στη βελτίωση των εκπαιδευτικών μας στόχων που θα συνδυάζουν περισσότερο τις ανάγκες των εργαζομένων με τους κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς στόχους του Ομίλου.

9. Το ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκε μέσω των Διαδικασιών Αξιολόγησης Επαγγελματικής Προόδου που εφαρμόζουν οι εταιρείες του Ομίλου ανέρχεται συνολικά μεταξύ 81%-90%.

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Στοχεύουμε σε ποσοστό αξιολόγησης των εργαζομένων μας μεγαλύτερο του 90% μέσω της συστηματικής εφαρμογής των διαδικασιών Αξιολόγησης Επαγγελματικής Προόδου των θυγατρικών μας εταιρειών.

10. Το ποσοστό απασχόλησης εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες που δραστηριοποιούνται οι εταιρείες του Ομίλου ανέρχεται συνολικά μεταξύ 70% - 85%.

**ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Καμία παρέκκλιση από την πολιτική μας για την απασχόληση εργαζομένων από τις τοπικές μας κοινότητες, η οποία στοχεύει στην επίτευξη ποσοστού μεγαλύτερου του 85% (λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε τομέα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας).

**11.** Αρχή όλων των εταιρειών του Ομίλου αποτελεί η κάλυψη βασικών αναγκών των τοπικών κοινοτήτων σε επίπεδο υποδομών λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε τομέα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας (ανεξαρτήτως ποσοστού επί του κύκλου των εργασιών) συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της ευημερίας τους.

**12.** Η συνολική προσφορά των εταιρειών του Ομίλου προς τους τοπικούς προμηθευτές εκφρασμένη σε οικονομική αξία, ανέρχεται σε ποσοστό 11% - 31% του συνολικού προϋπολογισμού των προμηθειών τους. ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Για τις εταιρείες «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» και «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.» αρχή τους αποτελεί η προτεραιότητα της επιλογής των τοπικών προμηθευτών στην ικανοποίηση των αναγκών τους (σύμφωνα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες τους και ανεξαρτήτως ποσοστού επί του συνολικού προϋπολογισμού των προμηθειών) συμβάλλοντας έτσι στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας και της ευημερίας της τοπικής κοινότητας που δραστηριοποιούνται.

#### **ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Καμία παρέκκλιση από την πολιτική μας με στόχο τη σταδιακή σταθεροποίηση του ποσοστού των δαπανών προς τους τοπικούς προμηθευτές μας μεταξύ 40%-50% (λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε τομέα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας).

**13.** Οι εταιρείες του Ομίλου δεσμεύονται με την υιοθέτηση διεθνών και εγχώριων προτύπων ότι τα στάδια του κύκλου ζωής των προϊόντων τους και οι εν γένει δραστηριότητές τους δεν ενέχουν κινδύνους για τη δημόσια υγεία.

#### **ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Συνεργασίες με Μ.Κ.Ο. και υλοποίηση εθελοντικών πρωτοβουλιών από όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες για την πρόληψη σοβαρών ασθενειών (εκτός των επαγγελματικών) προς τους εργαζομένους και τους πολίτες της τοπικής κοινότητας που δραστηριοποιούνται.

**14.** Δεν υφίστανται περιστατικά διαφθοράς σε καμία από τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου. Εντούτοις, δεν υπάρχει ξεχωριστή Οργανωτική Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων για τη Διαφθορά στον Όμιλο.

#### **ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Στοχεύουμε σε συνεργασίες με εξειδικευμένους φορείς και στο σχεδιασμό ειδικού εσωτερικού μηχανισμού ελέγχου που θα μας επιτρέψει να ελέγχουμε επισήμως τις επιχειρηματικές μας μονάδες.

**15.** Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία όλων των επιχειρηματικών μονάδων του Ομίλου. Δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας σε καμία από τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου. Παρόλα αυτά, παρατηρείται ανάγκη για τον καθορισμό μιας συγκεκριμένης διαδικασίας ελέγχου των επιχειρηματικών του μονάδων.

**16.** Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν αποσπάσει τη δέσμευση του 31%-60% των βασικών συνεργατών και προμηθευτών τους για τον έλεγχο και την καταπολέμηση της καταναγκαστικής εργασίας στις δραστηριότητές τους.

#### **ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Στοχεύουμε στην προώθηση των αρχών του Οικουμενικού συμφώνου Global Compact στην αλυσίδα εφοδιασμού μας, προκειμένου να αποσπάσουμε τη δέσμευση, σε ποσοστό 60% - 90%, των βασικών συνεργατών και προμηθευτών του Ομίλου μας, για την αποφυγή πρακτικών που μπορεί να ενθαρρύνουν την καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία στο εργασιακό τους περιβάλλον.

**17.** Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία όλων των επιχειρηματικών μονάδων του Ομίλου. Δεν υφίστανται περιστατικά παιδικής εργασίας.

**18.** Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν αποσπάσει τη δέσμευση του 31% - 60% των βασικών συνεργατών και προμηθευτών τους, για τον έλεγχο και την καταπολέμηση της Παιδικής εργασίας στις δραστηριότητές τους.

#### **ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ:**

Στοχεύουμε στην προώθηση των αρχών του Οικουμενικού συμφώνου Global Compact στην αλυσίδα εφοδιασμού μας προκειμένου να αποσπάσουμε τη δέσμευση, σε ποσοστό 60% - 90% των βασικών συνεργατών και προμηθευτών του Ομίλου μας, για την αποφυγή πρακτικών που μπορεί να ενθαρρύνουν την καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία στο εργασιακό τους περιβάλλον.

## 9.2 Συμμετοχή στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών

Με στόχο την ανάπτυξη και διατήρηση της κοινωνικής συνοχής των τοπικών κοινωνιών όπου η δραστηριότητά μας είναι περισσότερο ορατή, έχουμε επικεντρώσει την προσπάθειά μας, μέσω των θυγατρικών μας εταιρειών, σε τομείς που σχετίζονται άμεσα με τις δραστηριότητες μας.

Συγκεκριμένα:

- Στην προσφορά θέσεων απασχόλησης, όπου το 2012, διατηρώντας 2,000 θέσεις εργασίας και ενσωματώνοντας 374 νέες προσλήψεις, η προέλευση των εργαζομένων μας από τις τοπικές κοινότητες έφτασε στο 85% επί του συνόλου του ανθρωπίνου δυναμικού μας.
- Στη δημιουργία εισοδημάτων, με σύστημα αμοιβών το οποίο λαμβάνει υπόψη του τα δεδομένα της αγο-

ράς αλλά και τις προσδοκίες των εργαζομένων, καθώς και παροχές πέραν των προβλεπόμενων από το νόμο και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

- Στην ανάπτυξη των τοπικών οικονομικών μας δραστηριοτήτων, όπου κατά τη χρήση του 2012, το 30% σχεδόν του προϋπολογισμού των προμηθειών των εταιρειών μας δαπανήθηκε όχι μόνο σε τοπικούς προμηθευτές, αλλά και στην προσφορά τεχνολογίας και τεχνικής υποστήριξης στην τοπική αυτοδιοίκηση και σε άλλους τοπικούς φορείς.
- Στην προστιθέμενη αξία που αναδεικνύεται από την επιχειρηματική μας λειτουργία. Ειδικότερα, στον τομέα της Ενέργειας και με την ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας

(ΑΠΕ), μέσω της θυγατρικής μας εταιρείας «PROTERGIA Α.Ε.», όχι μόνο προσφέρουμε σημαντικά οφέλη στις τοπικές κοινότητες αλλά συμβάλλουμε ταυτόχρονα και στην επίτευξη των εθνικών στόχων (Στρατηγική Ε.Ε. 20-20-20).



### Περιβαλλοντικά οφέλη από την ανάπτυξη έργων ΑΠΕ

- Σημαντική μείωση των αερίων ρύπων που προκαλούνται από την καύση ορυκτών καυσίμων (λιγνίτη, άνθρακα, πετρελαίου) και συμβάλλουν στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής με την αντικατάσταση του «καυσίμου» για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από τον αέρα, το νερό και τον ήλιο.
- Σχεδόν μηδενικές περιβαλλοντικές οχλήσεις (π.χ. θόρυβος), ελάχιστη διαταραχή του φυσικού οικοσυστήματος και προστασία της βιοποικιλότητας της ευρύτερης περιοχής (χλωρίδα και πανίδα).
- Βελτίωση των υφιστάμενων οδικών δικτύων και οδύσεων στην ευρύτερη περιοχή του έργου ΑΠΕ.
- Κατά την τελική χωροθέτηση, λαμβάνονται υπόψη οι ιδιαιτερότητες κάθε περιοχής εγκατάστασης, ώστε οι ανεμογεννήτριες να ενσωματωθούν αρμονικά στο τοπίο.
- Κατά τη φάση κατασκευής των έργων ΑΠΕ, οι επεμβάσεις γίνονται με ήπιο τρόπο και λαμβάνονται τα απαραίτητα μέτρα για την αποκατάσταση του χώρου επέμβασης τόσο κατά την κατασκευή του έργου αλλά κυρίως κατά τη λειτουργία του, έτσι ώστε ο χώρος στην τελική του μορφή να είναι πλήρως ενταγμένος στο φυσικό περιβάλλον.

### Οικονομικά και Κοινωνικά οφέλη από την ανάπτυξη έργων ΑΠΕ

- Επενδύσεις σε έργα πράσινης ανάπτυξης, που αποτελούν την κύρια μορφή ανάπτυξης στη χώρα κατά την παρούσα οικονομική συγκυρία.
- Εγγυημένα έσοδα προς τις τοπικές κοινωνίες από τη λειτουργία των έργων ΑΠΕ. Σύμφωνα με το άρθρο 7, παράγραφος 3, Α3, του Ν. 3851/2010, τα ποσά που αντιστοιχούν στο ειδικό τέλος παρακρατούνται από τον αρμόδιο Διαχειριστή και αποδίδονται ως ακολούθως:
  - 1% στο λογαριασμό ηλεκτρισμού κατανάλωσης των οικιακών καταναλωτών του ΟΤΑ
  - 1,7% στο ταμείο του ΟΤΑ
  - 0,3% στο Ειδικό Ταμείο ΕΤΕΡΠΣ
- Προώθηση της απασχόλησης των τοπικών κοινωνιών κατά τη διάρκεια της κατασκευής και λειτουργίας των έργων.
- Αναζωογόνηση οικονομικά και κοινωνικά υποβαθμισμένων περιοχών και συμβολή στην τοπική ανάπτυξη με την προώθηση ανάλογων επενδύσεων, λόγω της ανάπτυξης του έργου ΑΠΕ (προώθηση του εκπαιδευτικού τουρισμού για έργα ΑΠΕ), αλλά και λόγω της συνεισφοράς των εταιρειών φορέων των έργων, στο πλαίσιο της Ε.Κ.Ε.



Σύμφωνα με την πολιτική της «PROTERGIA A.E.», συστήνεται έγγραφη συμφωνία (Μνημόνιο Συνεργασίας) μεταξύ της εταιρείας και των τοπικών αρχών, για την υλοποίηση των κοινωφελών έργων, των έργων υποδομής ή των πολιτισμικών δράσεων στην εκάστοτε περιοχή, με σκοπό τη βελτίωση της διαβίωσης των κατοίκων, σε συνεννόηση και συνεργασία με το Δήμο και σε συνάρτηση με τις ανάγκες του, με παράλληλη αποδοχή του έργου ΑΠΕ από την τοπική κοινωνία. Τα κοινωφελή έργα για την ενίσχυση των

τοπικών κοινωνιών υλοποιούνται κυρίως κατά τη φάση κατασκευής των έργων ΑΠΕ και αφορούν ενδεικτικά:

- Τις δωρεές ενίσχυσης των Δήμων για προμήθεια οχημάτων και εξοπλισμού αναγκαίων για τη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών και την πυροπροστασία.
- Την κατασκευή έργων υποδομής με σκοπό τη βελτίωση της διαβίωσης των δημοτών και κατοίκων, όπως διάνοιξη ή συντήρηση δρόμων, επισκευή ή κατασκευή δημοτικών κτι-

ρίων και εγκαταστάσεων, σε συνεργασία με τους Δήμους και σε συνάρτηση με τις ανάγκες τους.

- Τη δημιουργία περιβαλλοντικών πάρκων και χώρων αναψυχής σε γειτνίαση με τα έργα ΑΠΕ της εταιρείας, ώστε η περιοχή να καταστεί πόλος έλξης Εκπαιδευτικού Τουρισμού.



Στην ιστοσελίδα μας:  
Η διοικητική μας πρακτική για τις τοπικές μας κοινωνίες



### 9.3 Κοινωνικές δαπάνες

Ο ρόλος μας στις τοπικές κοινωνίες καθορίζεται πρωτίστως από την επιθυμία μας και δευτερευόντως από τη δυνατότητά μας να συνεισφέρουμε τόσο στην αντιμετώπιση όσο και στην προώθηση ζητημάτων που αφορούν στις τοπικές μας κοινότητες, οι οποίες δοκιμάζονται

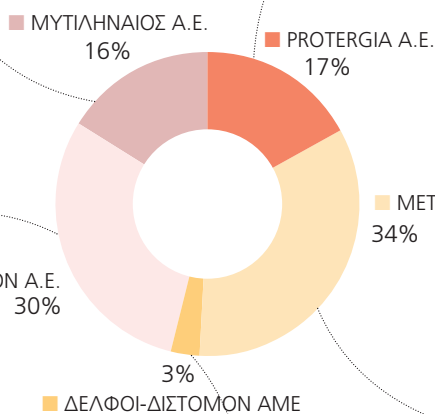
έντονα από την οικονομική και κοινωνική κρίση που υφίσταται η χώρα μας τα τελευταία χρόνια. Στην προσπάθειά μας να διατηρήσουμε τα ιδεώδη του Αθλητισμού, των Τεχνών και του Πολιτισμού, να συνδράμουμε το έργο των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και να στηρίξουμε για άλλη μια χρονιά την προ-

ώθηση της Επιχειρηματικότητας, η κοινωνική μας πολιτική το 2012, η οποία σε αξία δαπανών ανήλθε περίπου στις 740.000€, εκφράστηκε από όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών θεμάτων, όπως παρουσιάζονται στα ακόλουθα γραφήματα:

#### Κοινωνικές Δαπάνες «Ομίλου Μυτιληναίος» ανά εταιρεία. Σε σύνολο 741,607 €

**Βασικές δράσεις**

- Δωρεά τεχνικού εξοπλισμού σε Γυμνάσιο και Λύκειο του δήμου Πάτμου.
- Δωρεά ρουχισμού & παιχνιδιών στη Χριστουγεννιάτικη εορτή της οργάνωσης «ΦΙΛΟΙ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ».
- Οικονομική ενίσχυση της εσπερίδας ανωτάτων στελεχών "Dare to lead" από το ICAP GROUP.



**Βασικές δράσεις**

- Επισκευή και Ανάπλαση Αγροτικού Ιατρείου Καταραωνίου στην Εύβοια.
- Κάλυψη, μέσω δωρεάς, μέρους των αναγκών του Δήμου Σιντικής (Σιδηρόκαστρο).
- Οικονομική Ενίσχυση του Διεθνούς Εκπαιδευτικού και Ερευνητικού Μη Κερδοσκοπικού Οργανισμού IFNA.

**Βασικές δράσεις**

- Οικονομική ενίσχυση των ιδρυμάτων της ΙΜ Θηβών και Λεβαδείας.
- Διαχρονική οικονομική και υλική ενίσχυση των αθλητικών συλλόγων Ένωση ΑΣΑ και Μεδεών.
- Αποκλειστική χορηγία του ηθογενικού περιοδικού «Εμβόλιμων» και των εκδηλώσεων του στα Άσπρα Σπίτια.
- Υλική και τεχνική υποστήριξη των σχολείων του Δήμου Διस्तόμου Αράχovas Αντίκυρας.

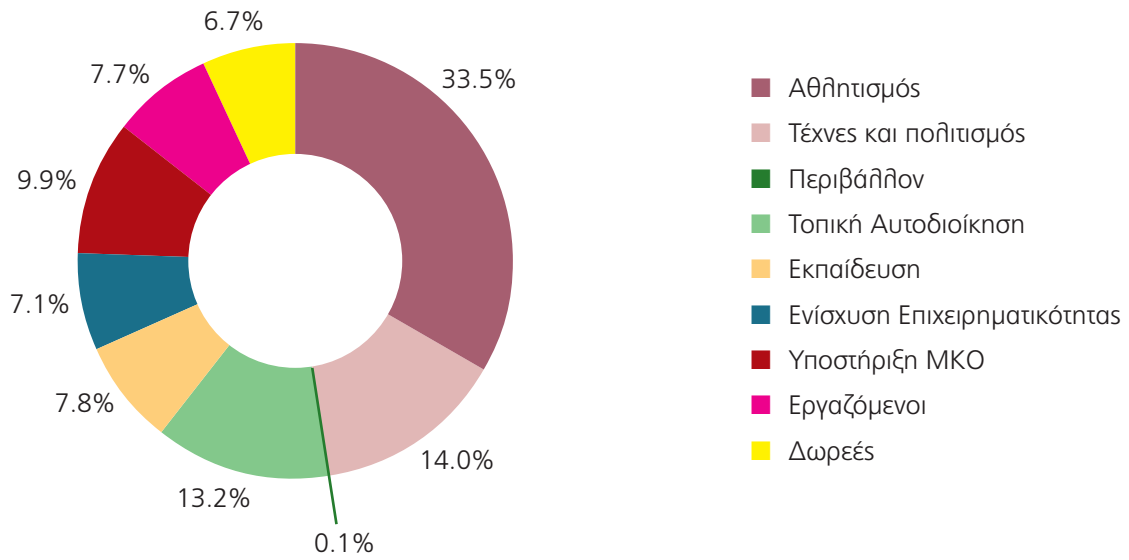
**Βασικές δράσεις**

- Οικονομική ενίσχυση της ποδοσφαιρικής ομάδας ΦΩΚΙΚΟΣ και δύο παιδικών ακαδημιών ποδοσφαίρου.
- Οικονομική ενίσχυση των συλλόγων εθελοντικής αιμοδοσίας Άμφισσας & Ιτέας.
- Υλική και ηθική ενίσχυση της δημιουργίας και λειτουργίας του Κοινωνικού Παντοπωλείου του Δήμου Δελφών.

**Βασικές δράσεις**

- Δωρεάν παροχή υλικού (Η/Υ σε σχολεία, ρυθόμενες κατασκευές, ιατρικός εξοπλισμός).
- Ενίσχυση των κοινωνικών Παντοπωλείων στην περιοχή του Βόλου με τρόφιμα.
- Διαχρονική ενίσχυση της οργάνωσης ΕΛΕΠΑΠ και ετήσια οικονομική υιοθεσία, ενός ανασφάλιστου παιδιού από τα 12 περίπου που περιθάλπει η οργάνωση.
- Οικονομική υποστήριξη της προετοιμασίας αθλητών, για τους Ολυμπιακούς και Παραολυμπιακούς Αγώνες «Λονδίνο 2012».
- Αποκλειστική Χορηγία της εταιρείας για την πραγματοποίηση στο Βόλο του 13ου Παγκόσμιου Πρωταθλήματος Συγχρονισμένης Κοιλύμβησης Νεανίδων.

Κοινωνικές Δαπάνες «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» ανά κατηγορία δράσεων. Σε σύνολο 741,607 €



Στην ιστοσελίδα μας:  
Περισσότερες πληροφορίες για τις  
κατηγορίες των κοινωνικών μας δράσεων



## 9.4 Ενίσχυση της Διαφάνειας & καταπολέμηση της δωροδοκίας

Τα φαινόμενα της διαφθοράς, της δωροδοκίας και του εκβιασμού υπονομεύουν το ηθικό περιβάλλον κάθε επιχείρησης και ανάμεσα στις επιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσουν περιλαμβάνονται η παραβίαση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, οι δυσμενείς επιπτώσεις στο περιβάλλον, η διαστρέβλωση του ανταγωνισμού καθώς και η παρεμπόδιση της διανομής του πλούτου και της οικονομικής ανάπτυξης. Τα φαινόμενα αυτά αποτελούν σημαντικό εμπόδιο στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με δυσανάλογο αντίκτυπο στις φτωχές κοινότητες διαβρώνοντας τη δομή της κοινωνίας.

Στον Όμιλό μας, σημείο αναφοράς στην προώθηση της διαφάνειας, αποτελεί τόσο η επιχειρηματική μας αξία που αναφέρεται στην «Αρχή της Ακεραιότητας», η οποία υλοποιείται με την αποφυγή κάθε συναλληλαγής και επαφής με κάθε τρίτο που, μπορεί να έχει υποπέσει ή υπάρχουν υποψίες ότι μπορεί να καλλιεργεί συνθήκες διαφθοράς, εκβιασμού ή δωροδοκίας, όσο και η δημόσια δέσμευσή μας στη

10η Αρχή του UN GLOBAL COMPACT, σύμφωνα με την οποία «Είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας». Επιπλέον, ως Όμιλος, προχωράμε στην αξιολόγηση και βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων καθώς και στην εξακρίβωση της συμμόρφωσης των λειτουργιών των θυγατρικών μας εταιρειών με τις θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές οριοθετούνται στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, τους επιμέρους Εσωτερικούς Κανονισμούς Λειτουργίας, την ισχύουσα νομοθεσία και στις κανονιστικές διατάξεις, καθώς δεν έχει ολοκληρωθεί η επίσημη καταγραφή του μηχανισμού εσωτερικού ελέγχου για την πρόληψη και ανίχνευση περιστατικών διαφθοράς ή δωροδοκίας από τον Όμιλο. Επιπρόσθετα, φροντίζουμε οι συνεργασίες και οι συναλληλαγές όλων των μετόχων και των εργαζομένων, όλων των θυγατρικών μας εταιρειών, να διέπονται από υψηλό βαθμό ακεραιότητας και ήθους. Μέσω καθορι-

σμένων διαδικασιών, που εφαρμόζονται στα Τμήματα Αγορών-Προμηθειών για την επιλογή προμηθευτών και άλλων συνεργατών, ελέγχουμε τις συνθήκες κάτω από τις οποίες πραγματοποιείται κάθε συναλληλαγή, με στόχο τον εντοπισμό και την εξάλειψη αυτών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά διαφθοράς, εκβίασης ή δωροδοκίας.

Το 2012 εφαρμόσαμε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες για τη διασφάλιση της ως άνω αρχής. Στην κατεύθυνση αυτή, δεν αναφέρθηκαν ή εντοπίστηκαν συνθήκες που να ενθαρρύνουν τέτοιου είδους περιστατικά σε καμία εταιρεία του Ομίλου μας. Παρόλα αυτά, σχεδιάζουμε προς υλοποίηση, στο άμεσο μέλλον, συντονισμένες δράσεις προληπτικού χαρακτήρα τόσο με την ειδική εκπαίδευση των εργαζομένων μας, σε όλα τα επίπεδα όσο και με τον επίσημο έλεγχο των επιχειρηματικών μας μονάδων, για την ύπαρξη συνθηκών κάτω από τις οποίες μπορούν να ευδοκιμήσουν συνθήκες διαφθοράς, δωροδοκίας ή εκβιασμού.



## 10. ΔΙΚΑΙΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ



Το ποσοστό αγορών από τους τοπικούς προμηθευτές ανήλθε στο

**30%** του συνολικού προϋπολογισμού των προμηθειών των θυγατρικών μας εταιρειών.



Το **100%** των επιχειρηματικών μας μονάδων διαθέτει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών κατά το πρότυπο **ISO 9001**.



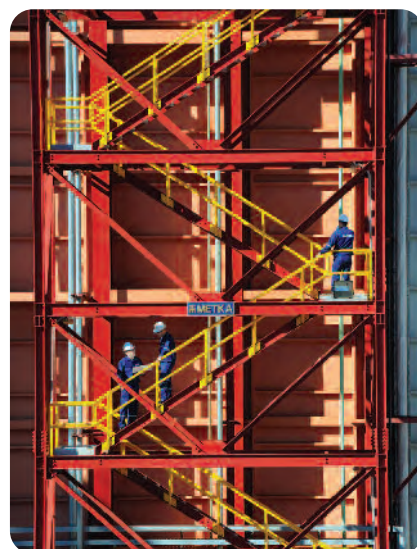
Επιδιώκουμε την κανονιστική συμμόρφωση ενώ βασική δέσμευση και αρχή της φιλοσοφίας μας αποτελεί **η αποφυγή κάθε αθέμιτης συνεργασίας** με πιθανούς ανταγωνιστές που προκαλεί αντι-ανταγωνιστικές συμπεριφορές ή πρακτικές.

### 10.1 Ποιότητα & Ασφάλεια προϊόντων

Σε όλο τον «Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην ποιότητα των προϊόντων που παράγονται και στις υπηρεσίες που προσφέρονται. Οι καινοτομίες που εφαρμόζονται στις διαδικασίες παραγωγής και οι οποίες βελτιώνουν την ποιότητα, την ασφάλεια αλλήλα και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις του τελικού προϊόντος, τις αντιμετωπίζουμε ως επιχειρηματικές ευκαιρίες. Αν και στις περισσότερες περιπτώσεις οι πελάτες του Ομίλου δεν είναι οι τελικοί χρήστες των προϊόντων του, βασική μας μέριμνα αποτελεί η διασφάλιση ότι όλα τα προϊόντα που διατίθενται στην αγορά θα πληρούν τις καθορισμένες από το νόμο προδιαγραφές, αλλήλα και τις προσδοκίες των τελικών χρηστών.

Η αυστηρή τήρηση της νομοθεσίας και των κανονισμών που αφορούν στην παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών, η αρχή ότι κανένα προϊόν δεν αποδεσμεύεται από μία φάση παραγωγής για την επόμενη εάν δεν ικανοποιεί πρώτα τα ποιοτικά κριτήρια της παρούσας φάσης, η αυστηρή εφαρμογή των Διαδικασιών του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας EN ISO 9001, οι διενέργειες μελέτης για ανάληψη λειτουργικών κινδύνων Hazard & Operability Study (HAZOP) και η στελέχωση των Διευθύνσεων Ελέγχου Ποιότητας με έμπειρο και διαρκώς εκπαιδευόμενο προσωπικό, σκιαγραφούν τις πολύ βασικές πτυχές συγκεκριμένων πολιτικών ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων που εφαρμόζονται από τις εταιρείες του Ομίλου, ανάλογα με τον τομέα δραστηριοποίησής τους. Αναφορικά με την παροχή επαληθεύσιμων και σαφών

πληροφοριών που αφορούν στη σημασία των προϊόντων μας, σχετικά με τις τιμές και, κατά περίπτωση, με την ασφαλή χρήση, τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, τη συντήρηση, την αποθήκευση και την απόρριψη των προϊόντων μας, ο Όμιλος ανταποκρίνεται πλήρως. Ο εκάστοτε πελάτης διαθέτει τα μέσα ελέγχου όλων των σημαντικών πληροφοριών που του παρέχουμε και εφόσον το επιθυμεί προβαίνει στον ανάλογο έλεγχο. Στο τομέα των έργων EPC, η «METKA A.E.» εκτελεί σύνθετα έργα ευρείας κλίμακας, τα οποία ανατίθενται ως αποτέλεσμα ανταγωνιστικών διαδικασιών που υλοποιεί ο κάθε πελάτης, όπου συγκρίνονται οι προσφερόμενες τιμές διαφόρων εταιρειών. Σε όλες τις περιπτώσεις, το αντικείμενο, οι ευθύνες και οι εμπορικοί όροι για το έργο έχουν αρχικά καθοριστεί από τον πελάτη και κατόπιν των τελικών διαπραγματεύσεων, όλες οι απαιτούμενες προδιαγραφές καταγράφονται σε γραπτή σύμβαση.



**Στάδια κύκλου ζωής προϊόντων του Ομίλου που οι επιδράσεις τους στην υγεία και την ασφάλεια αξιολογούνται με στόχο τη βελτίωση**



**METKA**

Ανάπτυξη ιδέας προϊόντος	ΝΑΙ	ΟΧΙ
Έρευνα και ανάπτυξη	ΝΑΙ	ΟΧΙ
Πιστοποίηση	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Κατασκευή και παραγωγή	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Μάρκετινγκ και προώθηση	ΝΑΙ	ΟΧΙ
Αποθήκευση, διανομή και εφοδιασμός	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Χρήση και συντήρηση	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Απόρριψη, επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωση	ΝΑΙ	ΝΑΙ

**Κατηγορίες πληροφοριών για την επισήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών του Ομίλου**



**METKA**

Συλλογή στοιχείων για το προϊόν ή την υπηρεσία		ΝΑΙ
Το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση	Δεν απαιτείται ιδιαίτερη σήμανση διότι τα προϊόντα που διακινεί η εταιρεία δεν είναι επικίνδυνα. Δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες κατόπιν σχετικού αιτήματος.	ΝΑΙ
Η ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας		ΝΑΙ
Η απόρριψη του προϊόντος και οι περιβαλλοντικές/κοινωνικές επιδράσεις		ΝΑΙ

**Ποσοστό κατηγοριών προϊόντων που αξιολογούνται ως προς τη συμμόρφωσή τους με τις παραπάνω διαδικασίες**



**METKA**

Αλουμίνα	100%	
Αλουμίνιο	100%	
EPC Contracts		100%
Μεταλλικές & Μηχανουργικές Κατασκευές		100%

**METKA**

Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες της εταιρείας είναι σε πλήρη συμφωνία με τους όρους των Συμβάσεων και τις Συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους Πελάτες της σε θέματα Ασφάλειας & Υγιεινής.

Στους πελάτες παραδίδονται όλες οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για Ασφάλεια, Υγιεινή & Περιβάλλον όπως:

- Οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (Operation & Maintenance Manuals) και των υλικών.
- Σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο.
- Οδηγίες χρήσης - ανακύκλωσης ως Material Safety Data Sheets (MSDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά.



Η εταιρεία δεσμεύεται να ικανοποιεί διαρκώς τις ανάγκες και προσδοκίες των πελατών της, προσφέροντας τους προϊόντα (αλουμίνα & πρωτόχυτο αλουμίνιο) και συναφείς προς αυτά υπηρεσίες, που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις ποιότητας. Στην κατεύθυνση αυτή, η εταιρεία αναλαμβάνει ενέργειες που οδηγούν στην απόκτηση Πιστοποιητικού Ποιότητας ISO 9002, ενώ το εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου της είναι διαπιστευμένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 17025:2005 από το ΕΣΥΔ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης) στις κατηγορίες που αφορούν στην ανάλυση των βωξιτών, των αλουμινίων (ένυδρης, άνυδρης), του αλουμινίου και των κραμάτων αυτού. Η συγκεκριμένη διαπίστευση αναφέρεται στο Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας του Χημείου, στις τεχνικές ικανότητες και την τεχνική επάρκεια του Χημείου για την υλοποίηση δοκιμών του πεδίου διαπίστευσης.

## 10.2 Διαχείριση Τοπικών Προμηθευτών

Με δεδομένο ότι η ζήτηση για νέα προϊόντα με κύκλο ζωής μεγαλύτερης διάρκειας και μειωμένης περιβαλλοντικής επίδρασης γίνεται ολοένα και μεγαλύτερη, επενδύουμε στην έρευνα και την ανάπτυξη αναζητώντας λύσεις που να μπορούν να ικανοποιούν τις εκάστοτε πελατειακές μας ανάγκες στοχεύοντας στην άρτια εξυπηρέτηση με τη μικρότερη δυνατή περιβαλλοντική επιβάρυνση. Στην κατεύθυνση αυτή, ο ρόλος των βασικών συνεργατών και προμηθευτών μας είναι καταλυτικός αφού αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι αυτής της προσπάθειάς μας. Κατά συνέπεια, η διαχείρισή τους εκ μέρους των θυγατρικών μας εταιρειών, διέπεται από συγκεκριμένους κανόνες αλλά και μεθόδους πρωτοβουλιές όπως:

α) Ανάλογα με το αντικείμενο και το είδος της απαιτούμενης προμήθειας, προτεραιότητα δίνεται σε τοπικούς προμηθευτές σύμφωνα με την οικονομική, ποιοτική και χρονική φερεγγυότητά τους, το κόστος των παρεχομένων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, καθώς και με γνώμονα την ικανότητά τους να διασφαλίζουν την απαιτούμενη ποιότητα αλλά

και την κάλυψη των αναγκών της προμήθειας βάσει των καθορισμένων προδιαγραφών οι οποίες τίθενται από τις θυγατρικές μας εταιρείες.

- β) Επίσης γίνεται προσπάθεια για την ελληνοποίηση των αγορών μας, στο μέτρο που αυτό είναι εφικτό αφού σε συγκεκριμένα έργα απαιτούνται ειδικευμένοι προμηθευτές ανεπτυγμένων βιομηχανικά χωρών, μέσω της διασφάλισης πρακτικών και διαδικασιών, που χαρακτηρίζονται από διαφάνεια και αξιοκρατία στην επιλογή. Επίσης, σε αρκετές περιπτώσεις, παρέχουμε στην αλυσίδα εφοδιασμού μας, την απαιτούμενη τεχνογνωσία και τις σχετικές μεθόδους επεξεργασίας των υλικών που απαιτούνται για τις δραστηριότητές μας, ενώ ενθαρρύνουμε την ανάληψη επενδυτικών πρωτοβουλιών για φιλικότερες προς το περιβάλλον διαδικασίες παραγωγής.
- γ) Οι συμβάσεις που υπογράφονται με τους βασικούς υπεργολάβους και προμηθευτές μας περιλαμβάνουν όρους σχετικά με τη νομοθετική

συμμόρφωση, την τήρηση της ασφάλειας και της προστασίας των εργαζομένων, την καταβολή πάσης φύσεως νομίμων ή συμβατικών αποδοχών του προσωπικού, τη σύναψη και διατήρηση ασφαλιστηρίων συμβολαίων, καθώς και όρους περιβαλλοντικούς (βάσει του ISO 14001), αλλά και όρους προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

- δ) Επιπροσθέτως, στο πλαίσιο της προώθησης της Ε.Κ.Ε. στη σφαίρα της επιρροής μας, σχεδιάζουμε να εστιάσουμε στην επικοινωνία και την προώθηση και των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου «Global Compact» στους βασικούς συνεργάτες και προμηθευτές μας. Η συγκεκριμένη προσπάθεια στοχεύει στη δέσμευση των προμηθευτών μας στο Σύμφωνο, γεγονός που θα αποφέρει αμφίδρομο οφέλη, ενώ θεωρούμε ότι μπορεί να τύχει αξιόλογης ανταπόκρισης κυρίως λόγω του μεγάλου μεγέθους των εταιρειών και της εκτεταμένης τους έκθεσης σε εξωτερικές προκλήσεις.



### 10.3 Ικανοποίηση πελατών

Ο Όμιλος μας διαθέτει μια ευρύτατη πελατειακή βάση εξ' αιτίας της ποικιλίας και της γεωγραφικής διασποράς των δραστηριοτήτων του. Στο πλαίσιο της προσπάθειάς μας για συνεχή βελτίωση και με βάση τα πρότυπα ποιότητας που διαθέτουμε διενεργούνται έρευνες ικανοποίησης των πελατών κυρίως στην εταιρεία «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» κάθε δύο χρόνια και στην εταιρεία «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» που αφορά στην αξιολόγηση της πορείας και των αποτελεσμάτων κάθε έργου που έχει αναλάβει μετά την ολοκλήρωσή του.

Αποτελέσματα αξιολόγησης ικανοποίησης πελατών για το έτος 2012 δεν υφίστανται, γιατί όλα τα έργα της εταιρείας «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.», στη συγκεκριμένη χρονική περίοδο, ήταν σε εξέλιξη ενώ η επόμενη προγραμματισμένη

έρευνα ικανοποίησης πελατών της «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» αφορά στο έτος 2013.

Επίσης, στην κατεύθυνση της ικανοποίησης των πελατών μας, ο Όμιλος παρέχει τη δυνατότητα πρόσβασης στους πελάτες μας σε claim και σε δίκαιες και αποτελεσματικές διαδικασίες για την εξώδικη διευθέτηση των ενδεχόμενων διαφορών προκειμένου να διεκδικήσουν την αποζημίωση τους εφόσον τα προϊόντα που τους παρέχουμε δεν ανταποκρίνονται στις συμφωνημένες προδιαγραφές. Στον τομέα των έργων EPC, η μέθοδος διευθέτησης είναι πάντα καθορισμένη στη γραπτή σύμβαση και τυπικά μπορεί να αφορά σε μια διαδικασία διαιτησίας υπό διεθνείς αναγνωρισμένες αρχές, όπως οι Αρχές Διαιτησίας του International Chamber of Commerce (ICC).



### 10.4 Υπεύθυνη επικοινωνία & Marketing

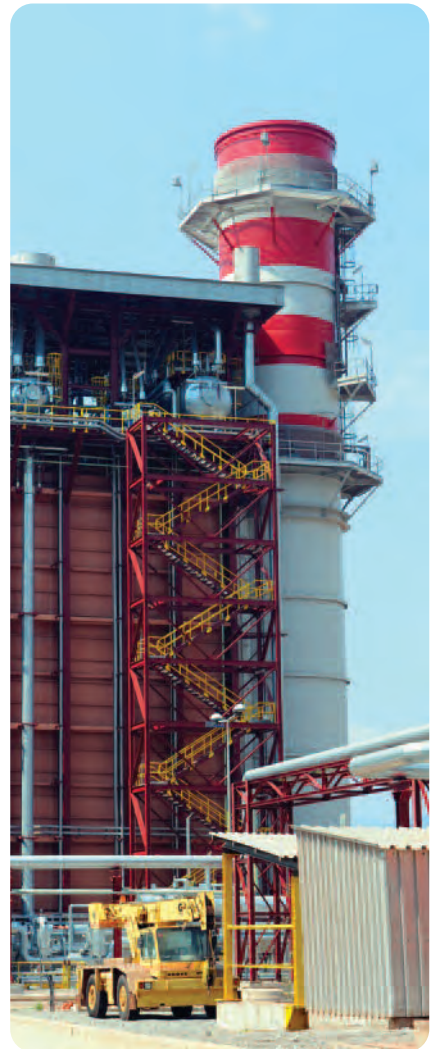
Η δέσμευσή μας στον τομέα της υπεύθυνης επικοινωνίας και του marketing διασφαλίζεται μέσω της συμμόρφωσής μας με την τρέχουσα νομοθεσία και της εφαρμογής άριστην πρακτικών που διέπουν την below-the-line προώθηση των προϊόντων και των εταιρειών μας, την above-the-line επικοινωνία μας σε κεντρικό επίπεδο καθώς και το ετήσιο χορηγικό μας πρόγραμμα. Στόχο μας αποτελεί η παροχή διαφανούς πληροφόρησης καθώς και η πλήρης κατανόηση των μηνυμάτων της από το σύνολο των πελατών μας. Στην κατεύθυνση αυτή, οι συνεργάτες επικοινωνίας/marketing

των θυγατρικών μας εταιρειών δεσμεύονται από τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης, του οποίου οι αρχές του προϋποθέτουν ότι όλες οι προωθητικές δράσεις πρέπει να είναι νόμιμες, ευπρεπείς, έντιμες, να δημιουργούνται με πνεύμα κοινωνικής ευθύνης και να είναι σύμφωνες με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού, όπως αυτός είναι γενικά παραδεκτός στο εμπόριο. Το 2012 δεν σημειώθηκαν περιστατικά μη-συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με την επικοινωνία και marketing, συμπεριλαμβανομένων των προωθητικών ενεργειών και των χορηγιών.

### 10.5 Προστασία της ιδιωτικότητας των πελατών

Ο σεβασμός της ιδιωτικότητας των πελατών σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου μας εκφράζεται μέσω της εφαρμογής αυστηρών συστημάτων συλλογής, χρησιμοποίησης και προστασίας των προσωπικών τους δεδομένων. Βασικό μας μέλημα είναι η συλλογή των προσωπικών δεδομένων των πελατών μας με νομικό και θεμιτό τρόπο και ο πε-

ριορισμός τους σε πληροφορίες που είναι απολύτως απαραίτητες για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών του αφού πρώτα διασφαλιστεί η ενημέρωση και η εθελοντική τους συναίνεση. Το 2012, δεν παρουσιάστηκαν περιστατικά παραβίασης της ιδιωτικότητας των πελατών στις εταιρείες του Ομίλου.





## 10.6 Σχέσεις με τον Ανταγωνισμό & Κανονιστική Συμμόρφωση

Βασική δέσμευση και αρχή της φιλοσοφίας μας, στο πλαίσιο της λειτουργίας μας στις αγορές που επιχειρούμε, αποτελεί η αποφυγή κάθε αθέμιτης συνεργασίας με πιθανούς ανταγωνιστές που προκαλεί αντι-ανταγωνιστικές συμπεριφορές ή πρακτικές, που μπορεί να περιλαμβάνουν: τον καθορισμό τιμών, την υποβολή συντονισμένων προσφορών, την εφαρμογή περιορισμών στην παραγωγή ή και την από κοινού εκμετάλλευση των αγορών, με την κατανομή πελατών, προμηθευτών, περιοχών ή εμπορικών δραστηριοτήτων. Βασική μας μέριμνα αποτελεί η τακτι-

κή ενημέρωση του προσωπικού των θυγατρικών μας εταιρειών, ως προς τη σημασία τήρησης όλων των εφαρμοστέων νομοθεσιών περί ανταγωνισμού και, ιδίως, η επιμόρφωση των διοικητικών στελεχών. Επίσης, όποτε απαιτηθεί, η κάθε θυγατρική μας εταιρεία είναι ανοικτή σε κάθε είδους ουσιαστικής και αποτελεσματικής συνεργασίας με τις αρμόδιες αρχές ανταγωνισμού, στο πλαίσιο του έργου τους.

Το 2012 δεν προέκυψαν δικαστικές προσφυγές που να εγείρονται από την εθνική ή τη διεθνή νομοθεσία και να αφορούν θέματα αντι-ανταγωνιστικής

συμπεριφοράς, ούτε υπήρξαν χρηματικές κυρώσεις, που να αφορούν στη συνολική μη συμμόρφωση των θυγατρικών μας εταιρειών με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Εν τούτοις, το Δεκέμβριο του 2012 ξεκίνησε η διαιτητική διαδικασία μεταξύ της θυγατρικής εταιρείας «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» και της «ΔΕΗ Α.Ε.» η οποία και βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη. Κατόπιν τούτων, αναμένεται εντός των αμέσως επομένων μηνών η ολοκλήρωση της διαιτητικής διαδικασίας και η έκδοση αποφάσεως.











# 11. ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ «ΟΜΙΛΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ»

## 11.1. Δημοσιοποίηση Αποτελεσμάτων κατά GRI – G3.1

 Αναφορά στην ιστοσελίδα του Ομίλου [www.mytilineos.gr](http://www.mytilineos.gr) (Ενότητα Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη)

 Αναφορά στο Ετήσιο Δελτίο 2012 του Ομίλου

GRI Code	Στρατηγική και Ανάλυση - Περιγραφή δεικτών	Σελίδα αναφοράς ή απ' ευθείας απάντηση	Κάλυψη δεικτών
1.1	Δήλωση από το ανώτερο στέλεχος του οργανισμού που είναι αρμόδιο για τη λήψη αποφάσεων.	2 & 3, 14 έως 16, 28 έως 31,  2 & 3  <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/corporate-social-responsibility/of-mytilineos-group">http://www.mytilineos.gr/el-gr/corporate-social-responsibility/of-mytilineos-group</a>	Πλήρης
1.2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών.	2 & 3, 6 & 7, 20, 23 έως 31, 55 έως 58, 74 έως 77  2 & 3, 51 έως 57, 95 έως 103  <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance">http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance</a>	Πλήρης
GRI Code	Οργανωτικό προφίλ - Περιγραφή δεικτών	Σελίδα αναφοράς ή απ' ευθείας απάντηση	Κάλυψη δεικτών
2.1	Επωνυμία του Ομίλου.	 ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	Πλήρης
2.2	Κύριες μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες.	9 - 10	Πλήρης
2.3	Λειτουργική δομή του Ομίλου.	9	Πλήρης
2.4	Τοποθεσία έδρας του Ομίλου.	Μαρούσι, 151 25 Αθήνα, Ελλάδα	Πλήρης
2.5	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος.	5	Πλήρης
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή.	9 &  44	Πλήρης
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται.	8, 9 & 10	Πλήρης
2.8	Μεγέθη του Ομίλου.	14	Πλήρης
2.9	Σημαντικές μεταβολές στο μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία του Ομίλου.	 32 & 33	Πλήρης
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν τη διάρκεια της περιόδου του Απολογισμού.	16	Πλήρης
GRI Code	Παράμετροι απολογισμού - Περιγραφή δεικτών	Σελίδα αναφοράς ή απ' ευθείας απάντηση	Κάλυψη δεικτών
3.1	Περίοδος απολογισμού για τις παρεχόμενες πληροφορίες.	Ημερολογιακό έτος 2012	Πλήρης
3.2	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου προγενέστερου απολογισμού.	Αύγουστος 2011	Πλήρης
3.3	Κύκλος απολογισμού.	Ετήσιος	Πλήρης
3.4	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό ή το περιεχόμενό του.	7	Πλήρης
3.5	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού.	4, 5 & 6	Πλήρης
3.6	Όρια του απολογισμού (π.χ. χώρες, τμήματα, θυγατρικές, εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, κοινοπραξίες, προμηθευτές).	5	Πλήρης
3.7	Συγκεκριμένοι περιορισμοί ως προς το πεδίο ή το όριο του απολογισμού.	5	Πλήρης
3.8	Βάση για την κατάρτιση του απολογισμού για τις κοινοπραξίες, τις θυγατρικές, τις εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, τις δραστηριότητες που ανατίθενται σε εξωτερικούς συνεργάτες και άλλα νομικά πρόσωπα.	6 & 7	Πλήρης
3.9	Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς.	6, 65, 66 &  <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/health-and-safety/info#tab-health-and-safety-indicators">http://www.mytilineos.gr/el-gr/health-and-safety/info#tab-health-and-safety-indicators</a>	Πλήρης
3.10	Παροχή εξήγησης για τις επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς.	4	Πλήρης
3.11	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με τις προγενέστερες περιόδους απολογισμών, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό.	4 & 5	Πλήρης
3.12	Πίνακας που προσδιορίζει τη θέση των Τυπικών δημοσιοποιήσεων GRI που περιέχονται στον απολογισμό.	88 - 93	Πλήρης
3.13	Πολιτική και τρέχουσα πρακτική όσον αφορά στην επιδίωξη εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού.	7	Πλήρης

GRI Code	Διακυβέρνηση, δεσμεύσεις και συμμετοχή - Περιγραφή δεικτών	Σελίδα αναφοράς ή απ' ευθείας απάντηση	Κάλυψη δεικτών
4.1	Δομή διακυβέρνησης του Ομίλου με αναφορά των επιτροπών που ελέγχονται από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αρμόδιος για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως η χάραξη της στρατηγικής ή η εποπτεία των εταιρειών του	11 &  51 έως 57	Πλήρης
4.2	Ρόλος και αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.	 56	Πλήρης
4.3	Αριθμός και φύλο ανεξάρτητων και/ή μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.	 56	Πλήρης
4.4	Μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται από τους μετόχους και τους εργαζομένους για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης.	Τους βασικούς μηχανισμούς επικοινωνίας αποτελούν: Οι τακτικές και έκτακτες συνελεύσεις μετόχων, οι παρουσιάσεις των οικονομικών αποτελεσμάτων, η τακτική και έκτακτη επικοινωνία μεταξύ διοίκησης και συλλογικών οργάνων των εργαζομένων καθώς και σε ατομικό επίπεδο κατόπιν αιτήματος των τελευταίων, η διαδικασία αξιολόγησης των εργαζομένων και η επίσημη ετήσια διαδικασία διαλόγου με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη.	Πλήρης
4.5	Σύνδεση μεταξύ των αποδοχών των μελών του ανώτερου φορέα διακυβέρνησης, των γενικών διευθυντών και των ανώτατων στελεχών και της επίδοσης του οργανισμού (συμπεριλαμβανομένης της κοινωνικής και της περιβαλλοντικής επίδοσης)	 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance">http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance</a>	Πλήρης
4.6	Διαδικασίες που εφαρμόζονται από τον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης, προκειμένου να αποφεύγεται η σύγκρουση συμφερόντων.	 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance">http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance</a>	Πλήρης
4.7	Διαδικασία για τον καθορισμό των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και των επιτροπών του, συμπεριλαμβάνοντας μεταβλητές όπως είναι το φύλο και άλλη δείκτες διαφοροποίησης του Ομίλου.	 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance">http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance</a>	Πλήρης
4.8	Δηλώσεις για την αποστολή ή τις αξίες, τους κώδικες συμπεριφοράς και τις αρχές που αναπτύσσονται εσωτερικά, οι οποίοι σχετίζονται με την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση, καθώς και το στάδιο υλοποίησής τους.	15, 16 & 17  <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code">http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code</a>  <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-csr-vision-and-values">http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-csr-vision-and-values</a>	Πλήρης
4.9	Άσκηση διακυβέρνησης από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου.	17 & 18  47 έως 62  <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance">http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance</a>  <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/csr-governance/info">http://www.mytilineos.gr/el-gr/csr-governance/info</a>	Πλήρης
4.10	Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση.	 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance">http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance</a>	Πλήρης
4.11	Εξηγήσεις σχετικά με το εάν και το πώς ο Όμιλος εφαρμόζει την προσέγγιση ή την αρχή πρόληψης.	11, 20 & 21  47 έως 62  <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance">http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-information-on-corporate-governance</a>  <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/csr-governance/info">http://www.mytilineos.gr/el-gr/csr-governance/info</a>	Πλήρης
4.12	Καταστατικό χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, τις οποίες αποδέχεται ή υποστηρίζει ο Όμιλος.	15 & 17	Πλήρης
4.13	Η ιδιότητα μέλους σε σωματεία (όπως τα κληδικά σωματεία) και/ή σε διεθνείς/εθνικές οργανώσεις προάσπισης δικαιωμάτων, στις οποίες μετέχει ο Όμιλος.	16	Πλήρης
4.14	Κατάλογος των ομάδων Ενδιαφερόμενων Μερών του Ομίλου.	 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/dialogue-with-stakeholders/details">http://www.mytilineos.gr/el-gr/dialogue-with-stakeholders/details</a>	Πλήρης
4.15	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των Ενδιαφερόμενων Μερών.	 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/dialogue-with-stakeholders/details">http://www.mytilineos.gr/el-gr/dialogue-with-stakeholders/details</a>	Πλήρης
4.16	Προσεγγίσεις όσον αφορά στη διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη συμπεριλαμβανομένης της συχνότητας του διαλόγου με βάση τον τύπο και την ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών.	22	Πλήρης
4.17	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν από τη διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη και η ανταπόκριση του Ομίλου.	23 έως 27	Πλήρης

GRI Code	Οικονομική Επίδοση - Περιγραφή δεικτών	Σελίδα αναφοράς ή απ' ευθείας απάντηση	Κάλυψη δεικτών
<b>ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ</b>		32	
EC1	Άμεση Οικονομική Αξία.	33	Πλήρης
EC2	Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες λόγω της αλλαγής του κλίματος.	15	Πλήρης
EC3	Κάλυψη των υποχρεώσεων του Ομίλου, σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών.	90, 91 & 119 έως 121	Πλήρης
EC4	Σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια που λαμβάνεται από κυβερνητικούς φορείς.	33	Πλήρης
EC6	Πολιτική, πρακτικές και αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του Ομίλου.	77 & 85	
EC7	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά ο Όμιλος.	40 & 76	Πλήρης
EC8	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω της συμμετοχής μέσω του εμπορίου, καθώς και της συμμετοχής σε είδος ή δωρεά.	78, 79	Πλήρης
GRI Code	Περιβαλλοντική Επίδοση - Περιγραφή δεικτών	Σελίδα αναφοράς ή απ' ευθείας απάντηση	Κάλυψη δεικτών
<b>ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ</b>		<a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach</a>	
EN1	Χρησιμοποιούμενα υλικά, με βάση το βάρος ή τον όγκο	59 & 60	Πλήρης
EN2	Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισαγωγή ανακυκλωμένων υλικών	56	Πλήρης
EN3	Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας	61 & 62	Πλήρης
EN4	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας.	63	Πλήρης
EN5	Ενέργεια που εξοικονομείται χάρη στην οικονομία και τις βελτιώσεις στην αποδοτικότητα	63	Πλήρης
EN6	Πρωτοβουλίες για την παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών που χρησιμοποιούν αποδοτικά την ενέργεια ή βασίζονται σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και περιορισμός των απαιτήσεων σε ενέργεια ως αποτέλεσμα αυτών των πρωτοβουλιών.	<a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-energy">http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-energy</a>	Μερικώς
EN8	Συνολική κατανάλωση νερού.	64	Πλήρης
EN9	Πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση.	64	Πλήρης
EN10	Ποσοστό του συνολικού όγκου νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται.	64	Πλήρης
EN11	Θέση και έκταση ιδιοκτητών, εκμισθωμένων ή διαχειριζόμενων γαιών μέσα ή κοντά σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	58, 71	Πλήρης
EN12	Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών μας στη βιοποικιλότητα.	72 & 73	Πλήρης
EN13	Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται.	58, 71 & 72	Πλήρης
EN14	Στρατηγικές, τρέχουσες ενέργειες και μελλοντικά σχέδια για τη διαχείριση των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα.	58 & 72	Πλήρης
EN15	Αριθμός ειδών που συγκαταλέγονται στη λίστα IUCN και στον εθνικό κατάλογο προστατευόμενων ειδών, που βρίσκονται σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες του Ομίλου.	Μηδενικός	Πλήρης
EN16	Συνολικές άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος.	65	Πλήρης
EN18	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και περιορισμοί που επιτεύχθηκαν.	66 & 67	Μερικώς
EN20	NOx, SOx, και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων με βάση τον τύπο και το βάρος.	66	Πλήρης
EN22	Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης.	67 έως 69	Πλήρης
EN23	Συνολικός αριθμός και όγκος σημαντικών διαρροών.	67	Πλήρης
EN28	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.	73	Πλήρης
EN30	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, με βάση τον τύπο.	70 & 71	Πλήρης

■ Κύριος Δείκτης ■ Συμπληρωματικός Δείκτης

GRI Code	Πρακτικές εργασίας και αξιοπρεπή εργασία - Περιγραφή δεικτών	Σελίδα αναφοράς ή απ' ευθείας απάντηση	Κάλυψη δεικτών
<b>ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ</b>		<a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information">http://www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information</a>	
LA1	Συνολικό εργατικό δυναμικό ανά φύλο με βάση τον τύπο απασχόλησης, τη σύμβαση εργασίας και την περιοχή.	36 & 37	Πλήρως
LA2	Συνολικός αριθμός και ποσοστό νέων προσλήψεων και κίνησης προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	38 έως 40	Πλήρως
LA3	Παροχές που προσφέρονται από τον Όμιλο στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης των εταιρειών του, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης στις βασικές τοποθεσίες λειτουργίας του Ομίλου.	47 & 48	Πλήρως
LA15	Επιστροφή και παραμονή στην εργασία μετά τη χρήση γονικής άδειας, κατά φύλο.	48	Πλήρως
LA4	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συμφωνίες που βασίζονται σε συλλογικές διαπραγματεύσεις	Το 98% των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης του Ομίλου καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.	
LA5	Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης όσον αφορά στις λειτουργικές αλλαγές, συμπεριλαμβανομένου του εάν προσδιορίζεται στις συλλογικές συμβάσεις	Οι εργαζόμενοι που επηρεάζονται από σημαντικές λειτουργικές αλλαγές του Ομίλου, ενημερώνονται εντός των χρονικών ορίων που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία για την ομαλή προσαρμογή τους στα νέα δεδομένα.	Πλήρως
LA6	Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας, στις οποίες συμμετέχουν από κοινού εκπρόσωποι της Διοίκησης και των εργαζομένων και οι οποίες συμβάλλουν στον έλεγχο και παρέχουν συμβουλές σχετικά με τα προγράμματα υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας.	46	Πλήρως
LA7	Δείκτες τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων και συνολικός αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά περιοχή και φύλο.	45 & 46	Πλήρως
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος /εργαζόμενο/φύλο, με βάση την κατηγορία εργαζομένων.	41	Πλήρως
LA11	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη διά βίου μάθηση, που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων και συμβάλλουν στη διαχείριση της ολοκλήρωσης της σταδιοδρομίας τους.	42 & 43	Πλήρως
LA12	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους ανά φύλο.	43 & 44	Πλήρως
LA13	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης.	51	Πλήρως
LA14	Αναλογία βασικού μισθού και αποζημιώσεων ανδρών/γυναικών με βάση την κατηγορία εργαζομένων στις βασικές τοποθεσίες λειτουργίας του Ομίλου.	47	Μερικώς
GRI Code	Ανθρώπινα Δικαιώματα - Περιγραφή δεικτών	Σελίδα αναφοράς ή απ' ευθείας απάντηση	Κάλυψη δεικτών
<b>ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ</b>		<a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information">http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information</a>	
HR1	Ποσοστό και συνολικός αριθμός σημαντικών επενδυτικών συμφωνιών και συμβολαίων οι οποίες περιλαμβάνουν ρήτρες ενσωμάτωσης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	49	Πλήρως
HR2	Ποσοστό σημαντικών προμηθευτών, αναδόχων και άλλων επιχειρηματικών εταιριών που έχουν υποβληθεί σε έλεγχο σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί.	50	Πλήρως
HR3	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων και ποσοστό συμμετεχόντων σε προγράμματα εκπαίδευσης για τα ανθρώπινα δικαιώματα	50	Μερικώς
HR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί.	Μηδενικός	Πλήρως
HR5	Δραστηριότητες του Ομίλου και σημαντικοί προμηθευτές στους οποίους θεωρείται ότι το δικαίωμα στην ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδεχομένως να αντιμετωπίζει σημαντικό κίνδυνο και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί για την υποστήριξη αυτών των δικαιωμάτων.	52	Μερικώς
HR6	Δραστηριότητες και σημαντικοί προμηθευτές που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την αποφευκτική εξάλειψη της παιδικής εργασίας.	53	Πλήρως
HR7	Δραστηριότητες και σημαντικοί προμηθευτές που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη όλων των μορφών της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας.	54	Πλήρως
HR9	Συνολικός αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί.	Μηδενικός	Πλήρως
HR11	Αριθμός των καταγγελιών που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα και έχουν αντιμετωπισθεί και επιλυθεί μέσω επίσημων μηχανισμών διαχείρισης καταγγελιών.	Μηδενικός	Πλήρως

■ Κύριος Δείκτης ■ Συμπληρωματικός Δείκτης

GRI Code	Κοινωνική Επίδοση - Περιγραφή δεικτών	Σελίδα αναφοράς ή απ' ευθείας απάντηση	Κάλυψη δεικτών
<b>ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ</b>			
		<a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/local-communities/about-csr#tab-local-communities-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/local-communities/about-csr#tab-local-communities-management-approach</a>	
<b>SO1</b>	Ποσοστό επιχειρηματικών μονάδων του Ομίλου που εμπλέκονται με τις τοπικές κοινότητες και εφαρμόζουν αξιολογήσεις του αντίκτυπου τους καθώς και προγράμματα ανάπτυξης.	78 έως 81	Πλήρης
<b>SO9</b>	Επιχειρήσεις με σημαντικές δυνητικές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες.	55 & 56, 74 & 75	Πλήρης
<b>SO10</b>	Μέτρα πρόληψης και μετριασμού που εφαρμόζονται στις επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου με σημαντικές δυνητικές ή πραγματικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες.	56 έως 58, 65, 76 & 77, 82	Πλήρης
<b>SO2</b>	Ποσοστό και συνολικός αριθμός επιχειρηματικών μονάδων που εξετάζονται για κινδύνους σχετιζόμενους με τη διαφθορά	82	Πλήρης
<b>SO3</b>	Ποσοστό των εργαζομένων που εκπαιδεύονται στις πολιτικές και τις διαδικασίες τις οποίες εφαρμόζει ο οργανισμός κατά της διαφθοράς	82	Πλήρης
<b>SO4</b>	Ενέργειες που πραγματοποιούνται για την αντιμετώπιση περιστατικών διαφθοράς	82	Πλήρης
<b>SO5</b>	Οι θέσεις της δημόσιας πολιτικής και η συμμετοχή στην ανάπτυξη της δημόσιας πολιτικής και στη δημιουργία ομάδων πίεσης (lobby).	16	Πλήρης
<b>SO6</b>	Συνολική αξία οικονομικών συνεισφορών σε είδος σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα ανά χώρα.	Μηδενική	Πλήρης
<b>SO7</b>	Συνολικός αριθμός δικαστικών προσφυγών που αφορούν σε αντιταγωνιστική συμπεριφορά, αποφυγή δημιουργίας τρασά και απαγόρευση μονοπωλιακών πρακτικών, και η έκβασή τους.	87	Πλήρης
<b>SO8</b>	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.	87	Πλήρης
GRI Code	Ευθύνη για τα προϊόντα - Περιγραφή δεικτών	Σελίδα αναφοράς ή απ' ευθείας απάντηση	Κάλυψη δεικτών
<b>ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ</b>			
		<a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach</a>	
<b>PR1</b>	Στάδια του κύκλου ζωής, κατά τα οποία οι επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγιεινή και την ασφάλεια αξιολογούνται με στόχο τη βελτίωση και ποσοστό των σημαντικών κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε αυτές τις διαδικασίες.	63	Πλήρης
<b>PR2</b>	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και προαιρετικούς κώδικες που διέπουν τις επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια, με βάση τον τύπο της έκβασης.	63	Πλήρης
<b>PR3</b>	Τύπος προϊόντων και υπηρεσιών που απαιτούνται με βάση τις διαδικασίες και ποσοστό σημαντικών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε τέτοιου είδους απαιτήσεις πληροφόρησης.	<a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-energy">http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-energy</a>	Μερικώς
<b>PR4</b>	Τύπος προϊόντων και υπηρεσιών που απαιτούνται με βάση τις διαδικασίες και ποσοστό σημαντικών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε τέτοιου είδους απαιτήσεις πληροφόρησης.	64	Πλήρης
<b>PR5</b>	Πρακτικές που σχετίζονται με την ικανοποίηση των πελατών, συμπεριλαμβανομένων των αποτελεσμάτων των ερευνών, βάσει των οποίων υπολογίζεται η ικανοποίηση των πελατών.	64	Πλήρης
<b>PR6</b>	Προγράμματα για τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τα πρότυπα και τους προαιρετικούς κώδικες συμπεριφοράς, που σχετίζονται με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ, όπως η διαφήμιση, η προώθηση προϊόντων και η χορηγία	64	Πλήρης
<b>PR7</b>	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ, συμπεριλαμβανομένης της διαφήμισης, της προώθησης προϊόντων και της χορηγίας, με βάση τον τύπο και τα αποτελέσματα	58, 71	Πλήρης
<b>PR8</b>	Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων παραπόνων σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες προσωπικών δεδομένων πελατών.	72 & 73	Πλήρης
<b>PR9</b>	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών.	58, 71 & 72	Πλήρης

■ Κύριος Δείκτης ■ Συμπληρωματικός Δείκτης



## Statement GRI Application Level Check

GRI hereby states that **MYTILINEOS HOLDINGS S.A.** has presented its report "SUSTAINABILITY REPORT 2012" to GRI's Report Services which have concluded that the report fulfills the requirement of Application Level B.

GRI Application Levels communicate the extent to which the content of the G3.1 Guidelines has been used in the submitted sustainability reporting. The Check confirms that the required set and number of disclosures for that Application Level have been addressed in the reporting and that the GRI Content Index demonstrates a valid representation of the required disclosures, as described in the GRI G3.1 Guidelines. For methodology, see [www.globalreporting.org/SiteCollectionDocuments/ALC-Methodology.pdf](http://www.globalreporting.org/SiteCollectionDocuments/ALC-Methodology.pdf)

Application Levels do not provide an opinion on the sustainability performance of the reporter nor the quality of the information in the report.

Amsterdam, 15 July 2013

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Nelmara Arbex", is written over a large, faint watermark of the GRI logo.

Nelmara Arbex  
Deputy Chief Executive  
Global Reporting Initiative



*The Global Reporting Initiative (GRI) is a network-based organization that has pioneered the development of the world's most widely used sustainability reporting framework and is committed to its continuous improvement and application worldwide. The GRI Guidelines set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance. [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)*

**Disclaimer:** Where the relevant sustainability reporting includes external links, including to audio visual material, this statement only concerns material submitted to GRI at the time of the Check on 4 July 2013. GRI explicitly excludes the statement being applied to any later changes to such material.

## 11.2. Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων σύμφωνα με τις Αρχές του UN Global Compact




📄 Αναφορά στην ιστοσελίδα του Ομίλου [www.mytilineos.gr](http://www.mytilineos.gr) (Ενότητα Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη)


	ΟΙ 10 ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΤΟΥ ΟΗΕ "GLOBAL COMPACT"	Σελίδες του Κοινωνικού Απολογισμού & Αναφορές στην ιστοσελίδα του Ομίλου
<p><b>Αρχή 1n</b></p>	<p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.</p>	<p>16, 32, 45 έως 47, 49 έως 54, 83 &amp; 84, 86 Δείκτες GRI: HR9 &amp; HR11, PR2</p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach</a></p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach</a></p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/market-practicies/management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/market-practicies/management-approach</a></p> <p>■ Το 98% των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης του Ομίλου καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.</p>
<p><b>Αρχή 2n</b></p>	<p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.</p>	<p>16, 49 έως 50, 52 έως 54 Δείκτες GRI: HR9 &amp; HR11</p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach</a></p>
<p><b>Αρχή 3n</b></p>	<p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.</p>	<p>16, 49, 50, 52</p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach</a></p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach</a></p> <p>■ Το 98% των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης του Ομίλου καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.</p> <p>■ Οι εργαζόμενοι που επηρεάζονται από σημαντικές λειτουργικές αλλαγές του Ομίλου, ενημερώνονται εντός των χρονικών ορίων που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία για την ομαλή προσαρμογή τους στα νέα δεδομένα.</p>
<p><b>Αρχή 4n</b></p>	<p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.</p>	<p>16, 32, 49 &amp; 50, 54, HR11</p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach</a></p>
<p><b>Αρχή 5n</b></p>	<p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας.</p>	<p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach</a></p>
<p><b>Αρχή 6n</b></p>	<p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.</p>	<p>16, 32, 38 έως 40, 47, 49 έως 51, 76</p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach</a></p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach</a></p>
<p><b>Αρχή 7n</b></p>	<p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προσέγγιση προβληπτικής διαχείρισης των περιβαλλοντικών προκλήσεων.</p>	<p>16, 15, 32, 66 &amp; 67, 70 &amp; 71</p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach</a></p>
<p><b>Αρχή 8n</b></p>	<p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες προώθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.</p>	<p>16, 56, 66 &amp; 67, 58 έως 73, Δείκτες GRI: PR4</p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-energy">http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-energy</a></p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach</a></p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/market-practicies/management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/market-practicies/management-approach</a></p>
<p><b>Αρχή 9n</b></p>	<p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών.</p>	<p>16, 56, 63 &amp; 64, 66 &amp; 67, 70 &amp; 71</p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-energy">http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-energy</a></p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach</a></p>
<p><b>Αρχή 10n</b></p>	<p>Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς.</p>	<p>16, 82 Δείκτες GRI: SO6</p> <p>📄 <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/local-communities/about-csr#tab-local-communities-management-approach">http://www.mytilineos.gr/el-gr/local-communities/about-csr#tab-local-communities-management-approach</a></p>



### 11.3. Πίνακας δημοσιοποιήσεων Πτυχών ISO 26000 (International Standard)

 Αναφορά στην ιστοσελίδα του Ομίλου [www.mytilineos.gr](http://www.mytilineos.gr) (Ενότητα Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη)

Α. Αρχές Κοινωνικής Ευθύνης	Ενότητες Κοινωνικού Απολογισμού & Αναφορές στην ιστοσελίδα του Ομίλου	Κάλυψη
• Υπευθυνότητα	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΟΜΙΛΟΥ</li> <li>• ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΟΜΙΛΟΥ</li> </ul>	Πλήρης
• Διαφάνεια	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΠΡΟΦΙΛ ΟΜΙΛΟΥ</li> <li>• ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ &amp; ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ</li> <li>• ΔΟΜΕΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ</li> <li>• ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ</li> <li>• ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ</li> <li>• ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ </li> <li>• ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ 2012 &amp; ΣΤΟΧΟΙ 2013</li> <li>• ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΟΜΙΛΟΥ</li> <li>• ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΟΜΙΛΟΥ</li> <li>• ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ</li> </ul>	Πλήρης
• Ηθική Συμπεριφορά	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ</li> <li>• ΔΟΜΕΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ</li> <li>• ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ</li> <li>• ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ</li> <li>• ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ </li> </ul>	Πλήρης
• Αναγνώριση και σεβασμός των προσδοκιών των Ενδιαφερόμενων Μερών μας	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ</li> </ul>	Πλήρης
• Σεβασμός και συμμόρφωση με τη νομοθεσία	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ</li> <li>• ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΟΜΙΛΟΥ</li> <li>• ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΟΜΙΛΟΥ</li> <li>• ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ &amp; ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ</li> <li>• ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΤΟΥ GRI G3.1</li> <li>• ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ UNGC</li> </ul>	Πλήρης
• Σεβασμός στις διεθνείς νόρμες συμπεριφοράς	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ</li> <li>• ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ</li> <li>• ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ </li> </ul>	Πλήρης
• Σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ</li> <li>• ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ </li> <li>• ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ UNGC</li> </ul>	Πλήρης
Β. Βασικές πρακτικές Κοινωνικής Ευθύνης	Ενότητες Κοινωνικού Απολογισμού & Αναφορές στην ιστοσελίδα του Ομίλου	Κάλυψη
• Αναγνώριση της Κοινωνικής μας Ευθύνης	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ</li> <li>• ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ</li> <li>• ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ &amp; ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ</li> <li>• ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ</li> <li>• ΔΙΚΑΙΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ</li> <li>• ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ &amp; ΑΝΑΠΤΥΞΗ</li> </ul>	Πλήρης
• Καθορισμός και Σύμπραξη με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ</li> </ul>	Πλήρης
Γ. Βασικοί Άξονες Κοινωνικής Ευθύνης	Ενότητες Κοινωνικού Απολογισμού & Αναφορές στην ιστοσελίδα του Ομίλου	Κάλυψη
• Ανθρώπινα Δικαιώματα	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ</li> </ul>	Πλήρης
• Εργασιακές Πρακτικές	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ &amp; ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ</li> </ul>	Πλήρης
• Περιβάλλον	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ</li> </ul>	Πλήρης
• Δίκαιες λειτουργικές πρακτικές	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΔΙΚΑΙΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ</li> </ul>	Πλήρης
• Θέματα Καταναλωτών	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΔΙΚΑΙΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ</li> </ul>	Πλήρης
• Συμμετοχή στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ &amp; ΑΝΑΠΤΥΞΗ</li> </ul>	Πλήρης

Δ. Ενσωμάτωση Κοινωνικής Ευθύνης	Ενότητες Κοινωνικού Απολογισμού & Αναφορές στην ιστοσελίδα του Ομίλου	Κάλυψη
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Συσχέτιση των χαρακτηριστικών του Ομίλου με την Κοινωνική Ευθύνη</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ</li> <li>• ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ</li> <li>• ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΛΟΓΩ ΤΟΥ ΦΑΙΝΟΜΕΝΟΥ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ</li> <li>• ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ </li> </ul>	Πλήρης
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Κατανόηση της κοινωνικής υπευθυνότητας του Ομίλου</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ </li> <li>• ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ</li> <li>• ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ</li> </ul>	Πλήρης
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Πρακτικές ενσωμάτωσης της Κοινωνικής Ευθύνης</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ</li> <li>• ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΟΜΙΛΟΥ</li> <li>• ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΟΜΙΛΟΥ</li> <li>• ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ</li> <li>• ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ</li> <li>• ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ </li> <li>• ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ</li> </ul>	Πλήρης
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Επικοινωνία της Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ </li> <li>• ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ</li> <li>• BELOW THE LINE ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΠΡΟΒΟΛΗΣ &amp; ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ</li> <li>• ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΜΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ</li> </ul>	Πλήρης
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ενίσχυση της αξιοπιστίας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ</li> <li>• ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ</li> <li>• ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ</li> <li>• ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΤΟΥ GRI G3.1</li> <li>• ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ UNGC</li> </ul>	Πλήρης
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Αναθεώρηση και βελτίωση των δράσεων και των πρακτικών του Ομίλου που σχετίζονται με την Κοινωνική Ευθύνη.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ</li> <li>• ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ</li> <li>• ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ (ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ-ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ, ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΑ &amp; ΑΓΟΡΑ) </li> </ul>	Πλήρης
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Εθελοντικές πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΤΟΥ GRI G3.1</li> <li>• ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ UNGC</li> <li>• ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ </li> </ul>	Πλήρης



Ο Κοινωνικός Απολογισμός είναι το αποτέλεσμα μιας συντονισμένης προσπάθειας των Ομάδων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης των εταιρειών του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ». Θέλουμε να εκφράσουμε τις ευχαριστίες μας σε όλα τα στελέχη του Ομίλου για τη σημαντική συμβολή και συνεργασία τους. Επίσης, ευχαριστούμε όλα τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας και τους εξωτερικούς συνεργάτες μας που με τη συμμετοχή τους στα Forum Διαλόγου, μας δίνουν πολύτιμη βοήθεια στην ενσωμάτωση των διεθνών προτύπων αλλά και στην εφαρμογή πρακτικών με στόχο την περαιτέρω βελτίωσή μας.



ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ   
**ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ**

Πατρόκλου 5-7, Μαρούσι, 151 25 Αθήνα

Τηλ. 210 6877300 Fax 210 6877400

[www.mytilineos.gr](http://www.mytilineos.gr)