

ΒΕΛΤΙΣΤΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ,
ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

σελ.	2	1. Μήνυμα Προέδρου
	4	2. Παράμετροι Απολογισμού
	4	2.1 Μεθοδολογία περιεχόμενο & όρια του Κοινωνικού Απολογισμού
	6	3. Σύνοψη παρουσίαση του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ»
	6	3.1 Τομείς και περιοχές δραστηριοποίησης
	9	3.2 Στρατηγική & Βασικά στοιχεία οικονομικής αξίας
	10	3.3 Βασικά μεγέθη 2013 & Προοπτικές 2014
	11	4. Ανασκόπηση ΕΚΕ του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» 2013
	11	4.1 Εξέλιξη της Ε.Κ.Ε. στον Όμιλο
	12	4.2 Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
	16	4.3 Επιδόσεις Ομίλου έναντι στόχων 2013 και νέοι στόχοι
	19	5. Περιβαλλοντική Επίδοση
	19	5.1 Επισκόπηση Περιβαλλοντικού αποτυπώματος Ομίλου
	21	5.2 Κλιματική Αλλαγή και επιχειρηματική δραστηριότητα
	22	5.3 Διαχείριση υλικών & πρώτων υλών
	23	5.4 Κατανάλωση ενέργειας
	25	5.5 Κατανάλωση νερού
	26	5.6 Εκπομπές ρύπων
	27	5.7 Σημαντικές διαρροές
	27	5.8 Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων
	29	5.9 Διαχείριση επιδράσεων στη βιοποικιλότητα
	32	6. Κοινωνική Επίδοση
	32	6.1 Επισκόπηση Κοινωνικού αποτυπώματος Ομίλου
	35	6.2 Απασχόληση
	37	6.3 Υγεία & Ασφάλεια
	39	6.4 Εκπαίδευση & Εξέλιξη
	41	6.5 Αμοιβές & Παροχές
	41	6.6 Συμβολή στην ανάπτυξη τοπικών κοινωνιών
	44	6.7 Ενίσχυση της διαφάνειας
	47	6.8 Προστασία Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
	48	6.9 Παιδική & Καταναγκαστική εργασία
	49	6.10 Ίσες Ευκαιρίες & Διαφορετικότητα
	49	6.11 Ελευθερία συνδικαλισμού
	50	6.12 Ποιότητα & Ασφάλεια προϊόντων
	53	7. Εταιρική Διακυβέρνηση
	53	7.1 Δομές Διακυβέρνησης
	54	7.2 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης
	55	7.3 Η Διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε.
	56	7.4 Διαχείριση Κινδύνων
	58	8. GRI Application Level Check
	59	9. Έκθεση προόδου του Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact (Advanced Level)
	61	10. Independent Assurance Statement

Με ιδιαίτερη χαρά και υπερηφάνεια μοιραζόμαστε μαζί σας τον Κοινωνικό Απολογισμό του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για το 2013. Στις σελίδες του επιχειρήσαμε να αποτυπώσουμε τη συνολική εικόνα για την εταιρεία μας, μέσα από πλήθος στοιχείων γύρω από τις Πολιτικές, τις Αρχές και τις Αξίες μας, αλλά και τον τρόπο με τον οποίο διαχειριζόμαστε το ανθρώπινο δυναμικό μας και συμβάλλουμε στην προστασία του περιβάλλοντος και την υποστήριξη της κοινωνίας. Με αυτόν τον τρόπο εικονογραφούμε αυτό που είμαστε: ένας οργανισμός που διαθέτει μακροπρόθεσμη προοπτική και στρατηγική και τοποθετεί τη δημιουργία αξίας για την κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται, στο επίκεντρο των προσπαθειών του.

Οι περισσότεροι από τους 2.500 ανθρώπους που ανήκουν στη μεγάλη οικογένεια του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αλλά και όλες οι ομάδες συμμετόχων του, οι ομάδες, δηλαδή, τις οποίες επηρεάζει και από τις οποίες επηρεάζεται, γνωρίζουν και ταυτόχρονα αναγνωρίζουν το τεράστιο επενδυτικό έργο που έχει να επιδείξει ο Όμιλος σε ολόκληρη την πορεία του. Ένα έργο που δεν ανακόπηκε ούτε κατά τη διάρκεια της οικονομικής ύφεσης των τελευταίων ετών. Παρότι η εξαετία 2008-2013 υπήρξε ένα διάστημα γεμάτο προκλήσεις, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ κατάφερε όχι απλώς να παρουσιάζει σταθερά θετικά αποτελέσματα, αλλά και να προχωρήσει σε νέες επενδύσεις και επιχειρηματικές κινήσεις, που χτίζουν ένα καλύτερο μέλλον για τον ίδιο τον Όμιλο και ταυτόχρονα συμβάλουν στη στήριξη της χώρας και στην προβολή μιας θετικής εικόνας για αυτή στο εξωτερικό.

Έτσι, αν έπρεπε να αποτυπώσουμε με μία φράση τη στρατηγική του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, αυτή θα ήταν «Κοινωνικά Υπεύθυνη Ανάπτυξη». Με επενδύσεις σε τρεις νευραλγικούς για την ανάπτυξη της χώρας παραγωγικούς τομείς, αυτούς των κατασκευαστικών έργων EPC, της Ενέργειας και της Μεταλλουργίας, βραχίονες των οποίων αποτελούν αντίστοιχα οι εταιρείες METKA A.E., PROTERGIA A.E. και ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε., ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ συμβάλλει στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας και στη δημιουργία υποδομών για το αύριο.

Με αυτήν ακριβώς τη στρατηγική, της κοινωνικά υπεύθυνης ανάπτυξης, καταφέραμε, και κατά τη διάρκεια των έξι τελευταίων ετών της κρίσης, να συνεχίσουμε να αναπτυσσόμαστε και να δίνουμε σάρκα και οστά στο όραμά μας να δημιουργούμε προοπτικές και αξία, συνιστώντας κινητήριο δύναμη για την κοινωνία και την οικονομία. Για εμάς η υλοποίηση αυτού του οράματος είναι μονόδρομος και ταυτόχρονα μια πορεία στην οποία έχουμε, παραμένει πιστοί καθ' όλη την ιστορία μας. Στις δύσκολες στιγμές που πέρασε και πέρα η χώρα και οι συνάνθρωποί μας, η ανάγκη μας να διαδραματίζουμε όλο και μεγαλύτερο, όλο και σπουδαιότερο ρόλο ως κοινωνικός εταίρος έγινε εντονότερη. Έτσι, και το 2013, εν μέσω ενός ασφυκτικού κλίματος, ο Όμιλος συνέχισε να συνεισφέρει στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, με 2.500 θέσεις εργασίας και κοινωνικό προϊόν €211 εκατομμύρια, τα οποία κατανέμονται σε φόρους, αμοιβές και επενδύσεις – επιχειρηματικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές. Δεν είναι τυχαίο, άλλωστε, ότι, αν κοιτάξει κανείς τα οικονομικά αποτελέσματα της τελευταίας πεν-

ταετίας, θα δει πως οι ρυθμοί ανάπτυξης του κύκλου εργασιών του Ομίλου είχαν παράλληλη εξέλιξη με αυτούς του Κοινωνικού Αποτυπώματός του. Είναι ενδεικτικό ότι από το 2009 μέχρι σήμερα και παρά την εγχώρια ύφεση, το κοινωνικό προϊόν του Ομίλου ξεπερνά το €1 δισ.

Όσον αφορά στη στρατηγική εταιρικής κοινωνικής ευθύνης του, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ παρακολουθεί τις διεθνείς τάσεις, που ξεπερνούν ολόένα και περισσότερο την ταύτιση της ΕΚΕ με τη φιλανθρωπία και στρέφονται προς τη σύνδεση της προόδου του οργανισμού με την ευημερία της κοινωνίας στην οποία αυτός δρα. Η άποψη ότι κάθε μορφή επιχειρηματικότητας οφείλει να διέπεται από το ήθος και τις αρχές που εγγυώνται την αδιάρρηκτη συμμαχία της επιχείρησης με την Κοινωνία, τους Εργαζομένους και το Περιβάλλον αποτελεί πάγια πεποίθηση και οδηγό μας.

Και το 2013, οι δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης του Ομίλου θεμελιώθηκαν στους πυλώνες της προστασίας του περιβάλλοντος, της συνεισφοράς στην κοινωνία και της υιοθέτησης των Αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης. Γύρω από αυτούς τους άξονες αναπτύξαμε και τη χρονιά που μας πέρασε δράσεις που είτε αγγίζουν το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας είτε αφορούν τις επιμέρους τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούνται οι θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου.

Στον τομέα του περιβάλλοντος, όπου ο Όμιλος έχει επενδύσει περισσότερα από €10 εκατ. για την απόρριψη αποβλήτων, την επεξεργασία εκπομπών αερίων και την εγκατάσταση φιλικότερης προς το περιβάλλον τεχνολογίας, προχωρήσαμε για

δεύτερη συνεχή χρονιά στην υλοποίηση του Κοινωνικού και Περιβαλλοντικού Αποτυπώματος του Ομίλου, με τη συμμετοχή όλων των θυγατρικών εταιρειών. Επιπλέον, τη χρονιά που μας πέρασε η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. ευθυγραμμίστηκε με τις απαιτήσεις του περιβαλλοντικού προτύπου ISO 14064, με στόχο την καταγραφή των πηγών και τον πλήρη έλεγχο των εκπομπών CO₂ από τη δραστηριότητά της.

Στον τομέα της κοινωνικής συνεισφοράς, το 2013 σηματοδότησε τη χρονιά που ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ μέσω της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. εφάρμοσε για πρώτη φορά το πρόγραμμα «Το Μέλλον στα Σχολεία», με τη δωρεά καινούριων Η/Υ, που κάλυψαν τις ανάγκες δεκαπέντε σχολείων των τοπικών κοινωνιών με τις οποίες συναλλάσσεται η εταιρεία.

Πιστός στη δέσμευσή του να λειτουργεί με διαφάνεια και υπευθυνότητα σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς του, και το 2013 ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ συνέχισε να εφαρμόζει διεθνείς αρχές και πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης, με στόχο πάντα την προάσπιση των συμφερόντων των εταιρειών του και τη μεγιστοποίηση του οφέλους για τους μετόχους και το επενδυτικό κοινό. Στο πλαίσιο αυτό, για πρώτη φορά το 2013 όλες οι θυγατρικές του Ομίλου εφάρμοσαν σύστημα αυτοαξιολόγησης στους τομείς της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της καταπολέμησης της διαφθοράς, ενώ προχώρησαν και στη δημιουργία του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών.

Το 2014 συμπληρώνονται έξι χρόνια από την υπογραφή από τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, της μεγαλύτερης παγκό-

σμιας πρωτοβουλίας εταιρικής υπευθυνότητας. Στο πλαίσιο της συμμετοχής του στο Σύμφωνο, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχει δεσμευτεί να ευθυγραμμίζει τη λειτουργία του και τη στρατηγική του με δέκα παγκόσμια αποδεκτές αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.

Οι αρχές του Συμφώνου αντανακλώνται όλες στις αξίες και τα πρότυπα του Ομίλου και συνιστούν μέρος της συνολικής προσέγγισής μας στην αειφόρο ανάπτυξη. Αυτές ακριβώς τις αρχές θα συνεχίσουμε να προωθούμε και στο μέλλον, επιβεβαιώνοντας και ταυτόχρονα ενισχύοντας τη δέσμευσή μας στη διαφάνεια και τις εξαιρετικές επιδόσεις.

Ο φετινός Κοινωνικός Απολογισμός είναι σημείο εκκίνησης για τη διαρκή μας πρόοδο, καθώς η ολοκλήρωσή του μας αφήνει ακόμη πιο συνειδητοποιημένους για τους νέους μας στόχους. Ταυτόχρονα, η δημιουργία του είναι ένας μικρός σταθμός για όλους μας, μια διαδικασία που μας έκανε σοφότερους και μας άφησε υπερήφανους για όσα καταφέρνουμε. Γιατί τα στοιχεία που περιλαμβάνονται σε αυτόν συγκροτούν στην πραγματικότητα αυτό που είμαστε: μια εταιρεία που σχεδιάζει με μακροπρόθεσμο ορίζοντα και φροντίζει μέσα από τις πρωτοβουλίες της να δημιουργεί κοινή αξία για την ίδια και την κοινωνία στην οποία δρα και εργάζεται.



Ευάγγελος Γ. Μυτιληναίος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
Όμιλος Επιχειρήσεων ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Η παρούσα έκδοση αφορά στον 6ο κατά σειρά Κοινωνικό Απολογισμό (αναφερόμενος επίσης ως «Απολογισμός Ε.Κ.Ε.» ή απλά ως «Απολογισμός»), του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ απεικονίζοντας την προσπάθειά μας για τη συνοπτική, άρτια και διαφανή ενημέρωση των Ενδιαφερόμενων Μερών μας σχετικά με τη συνολική αειφόρο επίδοση (ESG performance) τόσο του εταιρικού κέντρου όσο και των θυγατρικών μας εταιρειών.

Ο Απολογισμός του 2013 αποτελεί τη συνέχεια της αντίστοιχης έκδοσης του 2012 και συμπληρώνεται, σε επίπεδο πληροφοριών, από την ειδική διαδικτυακή μας ενότητα για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (www.mytilineos.gr/el-gr/corporate-social-responsibility/of-mytilineos-group) καθώς και από τις σχετικές παραπομπές στο Ετήσιο Δελτίο του Ομίλου. Όπως και στο παρελθόν, για τη σύνταξη της παρούσας έκδοσης, εναρμονιστήκαμε οικειοθελώς με τις οδηγίες του Οργανισμού GRI (G3.1.), συμπεριλαμβανομένων των Αρχών του καθορισμού του περιεχομένου του Απολογισμού, καθώς και με τις απαιτήσεις διεθνών προτύπων και κατευθυντήριων οδηγιών όπως:

- Τις προσαρμοσμένες διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες του Διεθνούς Οργανισμού GRI που αφορούν στον Κλάδο της Εξορυκτικής δραστηριότητας και των Μετάλλων (Metals and Mining Sector Supplement - March 2010) που αποτελεί βασικό πυλώνα της επίδοσης του Ομίλου στο ευρύτερο πλαίσιο της βιωσιμότητας.
- Τις επτά θεμελιώδεις αρχές της κοινωνικής ευθύνης του προτύπου ISO 26000 που αναφέρονται σε θέματα λογοδοσίας, διαύγειας, ηθικής, σεβασμού στις προσδοκίες των Ενδιαφερόμενων Μερών, σεβασμού στους νόμους και τους διεθνείς κανόνες, καθώς και σε θέματα προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων. (Αναφορικά με την πρόοδο του Ομίλου στην ενσωμάτωση των Αρχών της Ε.Κ.Ε. όπως καθορίζονται από το ISO26000 μπορείτε να συμβουλευθείτε την ιστοσελίδα μας στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility#tab-iso-2006-international-standards.)
- Τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact.
- Τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του Ο.Ο.Σ.Α. σχετικά με την εφαρμογή της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

2.1 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ, ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΟΡΙΑ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ουσιαστικότητα

Στη διαδικασία του καθορισμού του περιεχομένου του Κοινωνικού μας Απολογισμού, ακολουθήσαμε τα κριτήρια της Αρχής της Ουσιαστικότητας όπως προβλέπονται από τον οργανισμό GRI ώστε να εξασφαλιστεί ότι η παρούσα έκδοση εξετάζει όλα τα θέματα που σχετίζονται με τις προκλήσεις που αφορούν στη δραστηριότητα του Ομίλου στο πλαίσιο της αειφορίας, σε συνδυασμό με τα αντίστοιχα ζητήματα που θα μπορούσαν να επηρεάσουν ουσιαστικά τις εκτιμήσεις και τις αποφάσεις που λαμβάνονται από τις βασικές ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών μας. Στην κατεύθυνση αυτή λήφθηκαν υπόψη, συνδυαστικά, οι ακόλουθες ενέργειες:

- Ο καθορισμός των προσδοκιών των Ενδιαφερόμενων Μερών σε θέματα βιωσιμότητας μετά από την υλοποίηση, για 4η συνεχόμενη χρονιά, της θεσμοθετημένης διαδικασίας Διαβούλευσης εκ μέρους των θυγατρικών μας εταιρειών.
- Η υλοποίηση του καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων, που αφορούν στο Περιβαλλοντικό και Κοινωνικό αποτύπωμα του Ομίλου, για 2η χρονιά, στην οποία εμπλέκονται εκτός από τις επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. και οι Διοικήσεις όλων των θυγατρικών μας εταιρειών.
- Οι συναντήσεις εργασίας των ομάδων Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών μας εταιρειών και η συνεργασία με τους υπεύθυνους των τμημάτων για τη συλλογή και την αξιολόγηση των συναφών στοιχείων. Οι ομάδες Ε.Κ.Ε., στο πλαίσιο των εργασιών τους σχετικά με τη συλλογή και την

αξιολόγηση των στοιχείων του Απολογισμού, κινήθηκαν στην κατεύθυνση των αρχών του προτύπου GRI για τη μεγαλύτερη δυνατή διασφάλιση της ποιότητας των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στον Απολογισμό ελέγχοντας την ισορροπία, τη συγκρισιμότητα, την ακρίβεια, την επικαιρότητα τη σαφήνεια και την αξιοπιστία των στοιχείων.

- Ο καθορισμός των αποτελεσμάτων του έργου της ετήσιας Χαρτογράφησης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, δηλαδή της αξιολόγησης των θεμάτων που σχετίζονται με την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα (σε επίπεδο πολιτικών, δράσεων και αποτελεσμάτων) τα οποία ανανεώνονται από τις εταιρείες του Ομίλου και αποτελούν τη βάση του Κοινωνικού Απολογισμού κάθε έτους.
- Η μελέτη του Οράματος και των Αξιών του Ομίλου καθώς και οι θεμελιώδεις δεσμεύσεις του στο πλαίσιο της Ε.Κ.Ε.

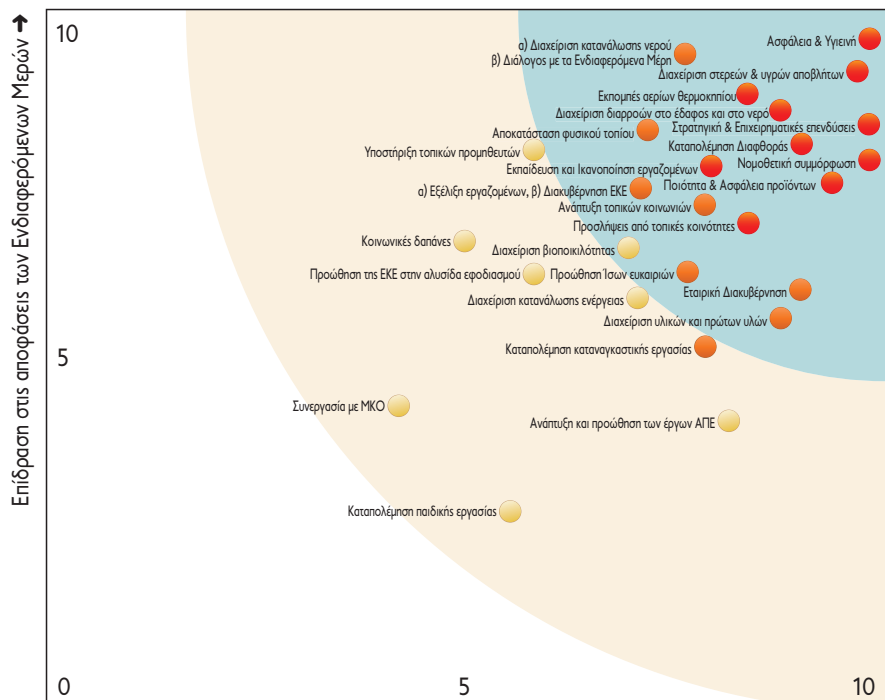
Η διαδικασία ανανέωσης των θεμάτων ουσιαστικότητας αποτελεί μια διαρκή άσκηση την οποία αναπτύσσουμε και βελτιώνουμε χρόνο με το χρόνο. Στόχος της διαδικασίας αυτής είναι η ανάλυση της δυναμικής των κοινωνικών και περιβαλλοντικών ζητημάτων, καθώς και των κριτηρίων της εταιρικής διακυβέρνησης που περιλαμβάνονται στη στρατηγική μας υπό το πρίσμα μιας εσωτερικής αλλά και εξωτερικής οπτικής, όπως και ο εντοπισμός των ευκαιριών και των κινδύνων που μπορεί να συνεπάγονται.

Το 2013, και στο πλαίσιο της διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, αναπτύξαμε ένα ειδικό ερωτηματολόγιο που μας επέτρεψε να προσδιορίσουμε άμεσα την ανταπόκριση των Ενδιαφερόμενων Μερών μας σε επίπεδο αντίληψης και προτεραιοποίησης, σχετικά με τα θέματα ουσιαστικότητας, ενώ ταυτόχρονα ειδικές ομάδες εργασίας από ανώτερα και ανώτατα στελέχη προσδιόρισαν την επιρροή και τη σημαντικότητα των θεμάτων αυτών στην επιχειρηματική εξέλιξη της εταιρείας καθώς και στον τρόπο αντιμετώπισής τους.

Το αποτέλεσμα αυτής της διεργασίας σε συνδυασμό με τις ενέργειες που προαναφέρθηκαν παρουσιάζεται στο γράφημα της ουσιαστικότητας που ακολουθεί:



ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



Σημασία των επιπτώσεων στην επιχειρηματική εξέλιξη του Ομίλου →

Προσδοκίες Ενδιαφερόμενων Μερών

Η συνεχής προσπάθειά μας για την πρακτική εφαρμογή της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας προϋποθέτει τη σύμπραξη μας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας για την από κοινού εξεύρεση και προώθηση λύσεων στα ζητήματα που μας απασχολούν. Στην κατεύθυνση αυτή, έχουμε καθορίσει τις βασικές ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών μας και στον παρόντα Απολογισμό περιγράφουμε τα αποτελέσματα του 4ου κύκλου της θεσμοθετημένης διαδικασίας διαβούλευσης και συνεργασίας μαζί τους η οποία υλοποιήθηκε μέσω ειδικών Forum Διαλόγου σε κάθε θυγατρική μας εταιρεία. Βασικός σκοπός του Κοινωνικού μας Απολογισμού είναι η άμεση, η έγκυρη και η διαφανής ενημέρωση, όλων των βασικών ομάδων των Ενδιαφερόμενων Μερών μας (εργαζόμενοι, μέτοχοι, πελάτες, προμηθευτές, κυβερνητικοί παράγοντες, Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και τοπικές κοινωνίες) για τις προσπάθειες, τις επιδόσεις και τις μελλοντικές μας δεσμεύσεις στην ενσωμάτωση της Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Πλαίσιο Βιωσιμότητας

Σύμφωνα με το πλαίσιο της Αρχής της Βιωσιμότητας, δίνουμε έμφαση στα θέματα που σχετίζονται με τη μακροπρόθεσμη στρατηγική μας,

τα οποία αναφέρονται αναλυτικά στην παρουσίαση του Κοινωνικού και Περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, συμπεριλαμβανομένων των ενεργειών που απαιτούνται για την ανάπτυξη των θετικών και την αντίστοιχη μείωση των αρνητικών επιδράσεων μας από τη δραστηριότητά μας. Οι πληροφορίες και τα δεδομένα που περιέχονται στον απολογισμό μας αναδεικνύουν την πρόθεσή μας να συμβάλουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη τόσο σε εθνικό όσο και σε τοπικό επίπεδο. Επίσης, παρουσιάζουμε την εικόνα της επίτευξης των Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών μας στόχων που είχαμε θέσει για το 2013, όπως επίσης και τους νέους βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους σε επίπεδο Ομίλου αλλά και την πρόδοό μας σε θέματα εφαρμογής της εταιρικής Διακυβέρνησης και διακυβέρνησης της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Τέλος, στην κατεύθυνση της ενίσχυσης τόσο του πλαισίου βιωσιμότητας όσο και της πληρότητας του Απολογισμού μας συμπεριλαμβάνουμε για πρώτη φορά, τις συμπληρωματικές απαιτήσεις του Οργανισμού GRI (Final Version of the Metals and Mining Sector Supplement - March 2010) καλύπτοντας τον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων όπου κατέχει το μεγαλύτερο ποσοστό των επιδράσεων αλλά και των επιδόσεών μας στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Πληρότητα

Όλες οι σημαντικές ενέργειες και τα γεγονότα που καλύπτονται στον παρόντα Απολογισμό, για το έτος 2013, αφορούν στο σύνολο των περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρωτοβουλιών του εταιρικού μας κέντρου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – Όμιλος Επιχειρήσεων και των τριών κύριων θυγατρικών μας εταιρειών, στις οποίες κατέχουμε είτε το σύνολο (ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. & PROTERGIA Α.Ε.) είτε την πλειοψηφία των μετοχών (ΜΕΤΚΑ Α.Ε.) με πεδίο αναφοράς κυρίως την ελληνική επικράτεια συμπεριλαμβανομένου των εργοταξίων που διατηρούμε, μέσω της METKA Α.Ε., σε χώρες του εξωτερικού όπως η Αλγερία, Τουρκία, Συρία, Ιράκ και Ιορδανία. Επίσης, τα στοιχεία αυτά συμπληρώνονται από αντίστοιχα δεδομένα των βασικών προμηθευτών και συνεργατών μας σε συγκεκριμένες ενότητες του Απολογισμού όπως της Ασφάλειας & Υγιεινής και των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων. Επίσης, η κάλυψη των θεμάτων και των σχετικών δεικτών έχει καθοριστεί με γνώμονα τη δυνατότητα των Ενδιαφερόμενων Μερών μας να μπορούν να αξιολογήσουν την επίδοσή μας χωρίς να παραλείπονται στοιχεία ή πληροφορίες που να μπορούν να επηρεάσουν τη γνώμη τους ή τις αποφάσεις τους στο πλαίσιο της σχέσης. Επίσης, στον παρόντα Απολογισμό δημοσιοποιείται για 2η συνεχή χρονιά συγκεντρωτικά το Κοινωνικό και Περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα όπως και η παρουσίαση των συγκεκριμένων επιδόσεών μας στις ενότητες του οικονομικού, κοινωνικού και περιβαλλοντικού πεδίου της δραστηριοποίησής μας. Τέλος, ο Απολογισμός του 2013, όπως και οι προηγούμενοι Απολογισμοί του Ομίλου μας, δημοσιεύεται στην αγγλική και την ελληνική γλώσσα, ενώ είναι διαθέσιμη και η διαδικτυακή του παρουσίαση στην ιστοσελίδα του Ομίλου μας, για τη διευκόλυνση του κάθε ενδιαφερόμενου χρήστη που αφορά είτε στη σύγκριση με προηγούμενους απολογισμούς, είτε στην αποστολή σχολίων.

Με χαρά θα δεχθούμε τις απόψεις ή τα σχόλιά σας στο ειδικά διαμορφωμένο διαδικτυακό μας ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση:

www.mytilineos.gr/el-gr/survey/survey-about-mytilineos

Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλούμε επικοινωνήστε με την κ. Βίβιαν Μπουζάλη, Διεύθυνση Επικοινωνίας Ομίλου Πατρόκλου 5-7, Μαρούσι 15 125 Αθήνα Website: www.mytilineos.gr

- Οι όροι «Εταιρικό Κέντρο», «Μητρική Εταιρεία», «MYTILINEOS Holdings» καθώς και το όνομα «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» αναφέρονται στην εταιρεία με την επωνυμία «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - Όμιλος Επιχειρήσεων».
- Οι όροι «Εταιρεία», «Επιχείρηση» καθώς και τα ονόματα «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.», «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» και «PROTERGIA Α.Ε.» αναφέρονται σε κάθε εταιρεία που εκπροσωπεί τον αντίστοιχο τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου και στις δραστηριότητές της στην Ελλάδα.
- Ο όρος «Όμιλος» και «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» αναφέρονται στην εταιρεία ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – Όμιλος Επιχειρήσεων και τις θυγατρικές αυτής, οι οποίες από κοινού απαρτίζουν τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.

3.1 ΤΟΜΕΙΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αποτελεί έναν από τους ηγετικούς βιομηχανικούς ομίλους στην Ελλάδα που έχουν σφραγίσει την ανάπτυξη της χώρας. Διαθέτει ένα δυναμικό και ευέλικτο χαρτοφυλάκιο δραστηριοτήτων στους κλάδους της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, των Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων EPC (Engineering – Procurement – Construction) και της Ενέργειας.

Ως υπεύθυνος βιομηχανικός Όμιλος επιδιώκουμε την αέναη εφαρμογή της επιχειρηματικής αριστείας και των βέλτιστων πρακτικών, εξισορροπώντας την οικονομική ανάπτυξη με την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευθύνη. Εδραιώνουμε, σε διεθνές επίπεδο, τα προϊόντα της ελληνικής μεταλλουργικής βιομηχανίας, διαπρέπουμε στην κατασκευή μεγάλων ενεργειακών έργων EPC σε ταχύτητα αναπτυσσόμενες διεθνείς αγορές, ενώ πρωτοπορούμε με επενδύσεις που χαράσσουν το ενεργειακό μέλλον της Ελλάδας και ανοίγουν προοπτικές για την κοινωνία, τις επιχειρήσεις και το περιβάλλον.

Το 2013, υπήρξε ακόμα ένα έτος ύφεσης για την Ελλάδα με το όραμα της ανταγωνιστικής, βιώσιμης ελληνικής βιομηχανίας να δέχεται ισχυρά πλήγματα από την ακριβή ενέργεια, την έλλειψη ρευστότητας, τον αυξημένο ανταγωνισμό, το ασταθές φορολογικό σύστημα και την υπέρμετρη γραφειοκρατία. Ταυτόχρονα, η Ευρωπαϊκή οικονομία αντιμετωπίζει ισχυρές προκλήσεις και τον κίνδυνο του αποπληθωρισμού, ενώ εκτός Ευρωπαϊκού χώρου η αποδυνάμωση των ρυθμών ανάπτυξης στις αναδυόμενες αγορές προκαλεί εκ νέου προβληματισμό για τις αναπτυξιακές προοπτικές σε παγκόσμιο επίπεδο.

■ Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

Το 2013, η μέση τιμή του αλουμινίου παγκοσμίως διαμορφώθηκε στα 1,845 \$/τόνο, σημειώνοντας πτώση 8,6% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περίοδο του προηγούμενου έτους, καταγράφοντας το χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων τεσσάρων ετών. Σε διεθνές επίπεδο, τα θεμελιώδη στοιχεία της αγοράς παρουσιάζουν βελτίωση, καθώς η ζήτηση παρέμεινε ισχυρή ενώ παράλληλα πολλοί παραγωγοί που αντιμετώπιζαν ζημιές αναγκάζονται να προχωρήσουν σε μείωση παραγωγής ή και να ανα-

στείλουν τη λειτουργία των λιγότερο αποδοτικών μονάδων τους. Απέναντι σε αυτή τη συγκυρία, παραμείναμε προσπλωμένοι στην υλοποίηση του προγράμματος ανάκτησης ανταγωνιστικότητας «ΜΕΛΛΟΝ», στη θυγατρική μας εταιρεία ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε., το οποίο ολοκληρώθηκε με επιτυχία το 2013. Η βελτιωμένη οικονομική επίδοση του τομέα της Μεταλλουργίας σε σχέση με το προηγούμενο έτος, καταδεικνύει τη μεγάλη πρόοδο που έχει επιτευχθεί χωρίς όμως να αφήνει περιθώρια εφησυχασμού.

Αποτελεί
το μεγαλύτερο
καθετοποιημένο ευρωπαϊκό
Όμιλο στον κλάδο της
Μεταλλουργίας
& Μεταλλείων στην
N/A Ευρώπη.

Κατατάσσεται
ανάμεσα στις
κορυφαίες εταιρείες
του κλάδου ενεργειακών
έργων EPC παγκοσμίως.

Είναι ο
μεγαλύτερος
ανεξάρτητος παραγωγός
ηλεκτρικής ενέργειας
και ο πρώτος ιδιώτης
προμηθευτής φυσικού
αερίου στην Ελλάδα.

■ Τομέας Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων EPC

Παρά τις συνεχιζόμενες προκλήσεις στο εγχώριο περιβάλλον, η θυγατρική μας εταιρεία ΜΕΤΚΑ Α.Ε. ακολούθησε θετική πορεία σε όλη τη διάρκεια του 2013, διατηρώντας υγιή μεγέθη και καταγράφοντας ισχυρές επιδόσεις σε όλους τους τομείς. Εφαρμόζοντας με συνέπεια την στρατηγική της, συνέχισε να διευρύνει το χαρτοφυλάκιο των έργων της στο εξωτερικό, εδραιώνοντας την παρουσία της στην αγορά των ενεργειακών κατασκευών της Μεσογείου και της Μέσης Ανατολής.

Η επιτυχής ολοκλήρωση μιας σειράς μεγάλων έργων σε Πακιστάν, Ρουμανία, Τουρκία, Αλγερία, και Ιορδανία, συνολικής ισχύος 3,5GW σηματοδότησε την καθιέρωση της ΜΕΤΚΑ Α.Ε. ως διεθνώς αναγνωρισμένου και αξιόπιστου κατασκευαστή ενεργειακών έργων. Η δυναμική πορεία της εταιρείας αποτυπώνεται στα οικονομικά αποτελέσματα της χρήσης 2013 και επιβεβαιώνουν την ανθεκτικότητά της.

■ Τομέας Ενέργειας

Στην εγχώρια αγορά ενέργειας, η ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας το 2013 συνέχισε να επηρεάζεται αρνητικά από το αδύναμο οικονομικό περιβάλλον και κατέγραψε ετήσια μείωση 3,7% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Όσον αφορά στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, καταγράφεται ραγδαία αύξηση της παραγωγής από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, που προέρχεται κυρίως από Φωτοβολταϊκούς σταθμούς, των οποίων η συνολική εγκατεστημένη ισχύς ξεπέρασε τα 2.000 MW στο τέλος του 2013.

Η εμπορική λειτουργία της μονάδας της PROTERGIA Α.Ε. στον Αγ. Νικόλαο Βοιωτίας και της μονάδας της ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε. στους Αγ. Θεοδώρους Κορινθίας, τα δύο προηγούμενα χρόνια, σηματοδότησαν την ολοκλήρωση της πρώτης φάσης του επενδυτικού μας πλάνου στον τομέα των θερμικών μονάδων, συνολικής ισχύος 1,2 GW. Στο πλαίσιο αυτό έχουμε καθιερωθεί ως ο δεύτερος μεγαλύτερος ενεργειακός παραγωγός, μετά τη ΔΕΗ, και πλέον σημαντικό μέρος, τόσο του κύκλου εργασιών, όσο και της λειτουργικής κερδοφορίας μας προέρχεται από τον τομέα της Ενέργειας.

ΔΟΜΗ «ΟΜΙΛΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ»

ΤΟΜΕΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ	ΕΔΡΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ	ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.	100.00%	Αθήνα, ΕΛΛΑΔΑ
	ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.	100.00%	Αθήνα, ΕΛΛΑΔΑ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ	PROTERGIA Α.Ε.	100.00%	Αθήνα, ΕΛΛΑΔΑ
	M&M GAS	50.00%	Αθήνα, ΕΛΛΑΔΑ
	ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	65.00%	Αθήνα, ΕΛΛΑΔΑ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΕΡC	ΜΕΤΚΑ Α.Ε.	50.00% +1 μετοχή	Αθήνα, ΕΛΛΑΔΑ

ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ



Τομέας
Μεταλλουργίας
και Μεταλλείων:
Εξαγωγή
Προϊόντων

Τομέας
Κατασκευαστικών
και Ενεργειακών
Έργων ΕΡC

ΡΟΥΜΑΝΙΑ → 1 ΕΡΓΟ
Κατασκευή μονάδας
παραγωγής ηλεκτρικής
ενέργειας Συνδυασμένου
Κύκλου

ΤΟΥΡΚΙΑ → 2 ΕΡΓΑ
Κατασκευή μονάδων
παραγωγής ηλεκτρικής
ενέργειας Συνδυασμένου
Κύκλου

ΑΛΓΕΡΙΑ → 5 ΕΡΓΑ
Κατασκευή μονάδων
παραγωγής ηλεκτρικής
ενέργειας Ανοικτού
Κύκλου και εγκατάσταση
κινητών μονάδων
παραγωγής ηλεκτρικής
ενέργειας

ΠΑΚΙΣΤΑΝ → 1 ΕΡΓΟ
Κατασκευή μονάδας
παραγωγής ηλεκτρικής
ενέργειας Συνδυασμένου
και Ανοικτού Κύκλου

ΙΟΡΔΑΝΙΑ → 2 ΕΡΓΑ
Κατασκευή μονάδων
παραγωγής ηλεκτρικής
ενέργειας Συνδυασμένου
Κύκλου

ΙΡΑΚ → 2 ΕΡΓΑ
Κατασκευή μονάδων
παραγωγής ηλεκτρικής
ενέργειας Συνδυασμένου
και Ανοικτού Κύκλου

ΣΥΡΙΑ → 2 ΕΡΓΑ
Κατασκευή μονάδων
παραγωγής ηλεκτρικής
ενέργειας Συνδυασμένου
Κύκλου



- Ολοκληρώθηκε με επιτυχία η υλοποίηση του προγράμματος ανταγωνιστικότητας «ΜΕΛΛΟΝ».
- Συνεργασία με την Ελβετική πολυεθνική Glencore για την πώληση συνολικά 75.000 τόνων προϊόντος αλουμινίου σε κολόνες.
- Απόκτηση άδειας εμπορικής λειτουργίας του σταθμού συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας της εταιρείας.

Από το 1960 μέχρι σήμερα, η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. παραμένει ένας από τους ισχυρούς πυλώνες της ελληνικής βιομηχανίας, με ετήσια δυναμικότητα παραγωγής που ξεπερνά τους 170.000 τόνους σε αλουμίνιο και τους 810.000 τόνους σε αλουμίνα. Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. μαζί με τη θυγατρική της εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε. αποτελούν σήμερα το μεγαλύτερο πλήρως καθετοποιημένο παραγωγό αλουμίνια και αλουμινίου στην Ευρώπη αποτελώντας κινητήρια δύναμη για την εθνική οικονομία, αλλά και την ελληνική περιφέρεια. Το εργοστασιακό συγκρότημα της εταιρείας, στον Αγ. Νικόλαο Βοιωτίας, εφαρμόζει παραγωγικές και εμπορικές πρακτικές εφάρμιλλες των κορυφαίων μεταλλουργικών βιομηχανιών παγκοσμίως ενώ, η θυγατρική της εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε., αποτελεί το δεύτερο μεγαλύτερο παραγωγό βωξίτη στην Ελλάδα και στην Ευρώπη, με ετήσια παραγωγή που ανέρχεται σε 650.000 τόνους. Τα εργοτάξια της εταιρείας, βρίσκονται στην περιοχή της Άμφισσας και απασχολούν περίπου 100 εργαζόμενους.

- Εφαρμογή του κοινωνικού προγράμματος το «Μέλλον στα Σχολεία» της εταιρείας ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. με τη δωρεά 50 καινούργιων Η/Υ που κάλυψε τις ανάγκες 10 δημοτικών σχολείων, 4 γυμνασίων και 1 λυκείου των τοπικών κοινωνιών με τις οποίες συναλλάσσεται η εταιρεία.

- Εφαρμογή του περιβαλλοντικού προτύπου ISO 14064 στην εταιρεία ΜΕΤΚΑ Α.Ε. με στόχο την καταγραφή των πηγών των εκπομπών CO₂ από τη δραστηριότητά της.



- Ο κύκλος εργασιών το 2013 ανήλθε σε € 606,5 εκατ. αυξημένος κατά 10.8% από το 2012.
- Ανάληψη του 5ου μεγάλου έργου μέσω κοινοπραξίας στην Αλγερία συνολικής αξίας για τη ΜΕΤΚΑ Α.Ε. περίπου € 92.8 εκατ.
- Ανάληψη του 2ου μεγάλου έργου στο Ιράκ, μέσω κοινοπραξίας συνολικής αξίας \$1,050 εκατ.

Η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. αποτελεί σήμερα την κορυφαία ελληνική δύναμη σε κατασκευές EPC (Engineering - Procurement - Construction), δηλαδή στην ανάληψη και υλοποίηση ολοκληρωμένων έργων, από τη μελέτη και προμήθεια έως την κατασκευή τους. Η εταιρεία ειδικεύεται στην κατασκευή μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και επιτυγχάνει διείσδυση σε ξένες αναπτυσσόμενες αγορές, με έργα στις αγορές της Ευρώπης, Τουρκίας, Μέσης Ανατολής και Αφρικής. Ανταγωνίζεται ισάξια απέναντι σε εταιρείες-κολοσσούς, έχοντας καθιερωθεί ως μια εκ των ισχυρότερων ευρωπαϊκών, και όχι μόνο, εταιρειών σε έργα EPC, και ως μια από τις σημαντικότερες ελληνικές εξαγωγικές επιχειρήσεις. Είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1973, με συμμετοχή σήμερα στο δείκτη υψηλής κεφαλαιοποίησης FTSE 25. Παράλληλα, η εταιρεία διαθέτει ισχυρή βιομηχανική παραγωγική βάση, η οποία της επιτρέπει να παράγει εξειδικευμένα μηχανολογικά εξαρτήματα και να έχει ισχυρή παρουσία σε έργα Υποδομών και Άμυνας. Επίσης, με την απόκτηση του εργοληπτικού πτυχίου 7ης τάξης, η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. διευρύνει τις δυνατότητες συμμετοχής της σε κατασκευαστικά δημόσια έργα ευρέως φάσματος στην εγχώρια αγορά.

- Υλοποίηση αυτοξιολόγησης όλων των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου στους τομείς της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και της Καταπολέμησης της Διαφθοράς.

- Δημιουργία Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.

- Υλοποίηση για 4η συνεχόμενη χρονιά, εκ μέρους όλων των θυγατρικών του Ομίλου, του διαλόγου με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη τους σε θέματα βιωσιμότητας.

- Υλοποίηση για 2η συνεχόμενη χρονιά, του Κοινωνικού και Περιβαλλοντικού Αποτυπώματος του Ομίλου, με τη συμμετοχή όλων των θυγατρικών του εταιρειών.

- Αναβάθμιση του επιπέδου της Έκθεσης Προόδου του Ομίλου από Active σε Advanced στο πλαίσιο της δέσμευσής του στο Οικουμενικό Σύμφωνο GLOBAL COMPACT

- Υλοποίηση διαδικασίας εξωτερικής διασφάλισης και αναβάθμιση επιπέδου GRI G3.1 από B σε A+ του Κοινωνικού Απολογισμού του Ομίλου για το 2013.



- Συνεχίστηκε η λειτουργία και των 3 θερμικών μονάδων ηλεκτρικής ενέργειας που διαχειρίζεται η εταιρεία, με αποτέλεσμα ο τομέας της Ενέργειας να καταλαμβάνει πλέον ισότιμη θέση και να αποτελεί τον τρίτο αξιόπιστο πυλώνα ενίσχυσης της οικονομικής επίδοσης του Ομίλου.
- Ο Όμιλος κατέχει το 8.1% της εγχώριας παραγωγής ενέργειας και το 33.6% της εγχώριας παραγωγής ενέργειας από φυσικό αέριο.

Η PROTERGIA Α.Ε. αποτελεί τη ναυαρχίδα του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στον τομέα της ενέργειας, συγκεντρώνοντας τη διαχείριση των ενεργειακών παγίων και δραστηριοτήτων του Ομίλου. Το χαρτοφυλάκιο που διαχειρίζεται η PROTERGIA Α.Ε. περιλαμβάνει 1.200 MW από θερμικούς σταθμούς με καύσιμο φυσικό αέριο (ΘΗΣ και ΣΗΘ/ΣΗΘΥΑ) και 54 MW από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (Α.Π.Ε.), κυρίως από αιολικούς και φωτοβολταϊκούς σταθμούς, σε λειτουργία. Η εταιρεία εστιάζει στρατηγικά στην απόκτηση ή/και διαχείριση ενός δυναμικού και ισορροπημένου χαρτοφυλακίου παραγωγικών παγίων, με έμφαση στους θερμικούς σταθμούς που ανταποκρίνεται επιτυχώς στο διαρκώς μεταβαλλόμενο τοπίο της Ελληνικής αγοράς ενέργειας αλλά και στις Ευρωπαϊκές επιταγές, στη δραστηριοποίηση στη χονδρική και λιανική εμπορία ηλεκτρικής ενέργειας, στην εμπορία εκπομπών CO₂, καθώς και στη μελλοντική επέκταση σε γειτονικές χώρες, με αυξημένες ανάγκες για ενεργειακό δυναμικό.

3.2 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

Με γνώμονα τη συνεχή ανάπτυξη και πρόοδο και με στόχο να συνεχίσουμε να πρωταγωνιστούμε σε κάθε δράση μας, προωθούμε με συνέπεια το όραμά μας να αποτελέσουμε έναν ισχυρό και ανταγωνιστικό ευρωπαϊκό Όμιλο στο πεδίο της βαριάς βιομηχανίας. Εν μέσω ενός διαρκώς μεταβαλλόμενου οικονομικού περιβάλλοντος, η διατήρηση υψηλής ρευστότητας και χαμηλού χρηματοοικονομικού κόστους εξασφαλίζει την απρόσκοπτη συνέχεια των επενδύσεων σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς μας. Βασιζόμενοι στο άριστα εκ-



παιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό μας, στα σημαντικά πάγια και στην οικονομική ευρωστία που διαθέτουμε, στοχεύουμε στη σταθερή οργανική ανάπτυξη στην ευρύτερη περιοχή της Ν.Α. Ευρώπης, Β. Αφρικής και Μέσης Ανατολής και στην εδραίωση σημαντικών συνεργειών για τους βασικούς τομείς της δραστηριότητάς μας επιδιώκοντας την ισόρροπη ανάπτυξή τους. Παράλληλα με το επενδυτικό μας πρόγραμμα, αναπτύσσουμε μεθόδους περιορισμού των δαπανών και αξιοποιούμε τις δυνατότητες εξελεγχόμενων εργαλείων και μεθόδων αντιστάθμισης, για τη διασφάλιση της βελτιστοποίησης της οικονομικής απόδοσής μας στα επόμενα χρόνια.

Η στρατηγική του Ομίλου μας εντοπίζεται σε τρεις βασικούς πυλώνες:

- A.** Στη διατήρηση της ηγετικής μας θέσης και στους τρεις τομείς της δραστηριοποίησής μας
- B.** Στην ανάπτυξη και αξιοποίηση αποτελεσματικών και λειτουργικών συνεργειών
- Γ.** Στη δημιουργία αξίας για τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών μας

Κεντρική αναπτυξιακή μας επιλογή αποτελεί η «Εκμετάλλευση των ευκαιριών που ανοίγονται με την απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας»

στην Ελλάδα. Κατέχουμε κυρίαρχη θέση στην ελληνική αγορά, ως ο μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός ενέργειας μετά τη ΔΕΗ. Στο πλαίσιο αυτό, με επιμονή και συγκεκριμένους στόχους, τα προηγούμενα χρόνια υλοποιήσαμε ένα επενδυτικό ενεργειακό πρόγραμμα, άνω του €1 δισ., ξεπερνώντας επιχειρηματικές, αλλά και ρυθμιστικές δυσκολίες. Σήμερα, η επιλογή μας επιβραβεύεται, καθώς σημαντικό μέρος, τόσο του κύκλου εργασιών όσο και της λειτουργικής μας κερδοφορίας προέρχεται από τον τομέα της Ενέργειας.

Επίσης, η «Αναζήτηση νέων έργων καθετοποίησης ή διεύρυνσης του Μεταλλουργικού κλάδου» και η «Αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσω στρατηγικών επενδύσεων και μεθόδων αντιστάθμισης κινδύνων» δείχνουν την κατεύθυνση των στόχων του Ομίλου στον κλάδο της Μεταλλουργίας, ενώ η «Αξιοποίηση της σημαντικής Βιομηχανικής τεχνογνωσίας και υποδομής» και η «Διατήρηση του Ηγετικού ρόλου του Ομίλου στα ενεργειακά έργα της Ελλάδας και κατ' επέκταση των δραστηριοτήτων του στο εξωτερικό» δηλώνουν τους στρατηγικούς μας στόχους στον τομέα των Κατασκευαστικών και Ενεργειακών Έργων EPC.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

2011

2012

2013

Οικονομική αξία που δημιουργείται

Κύκλος εργασιών (€)

1,570,998,231

1,453,635,665

1,402,953,706

Οικονομική αξία που κατανέμεται

Λειτουργικό κόστος (€)

1,394,182,732

1,355,008,786

1,241,216,337

Μισθοί και παροχές εργαζομένων (€)

92,019,145

82,131,707

94,052,819

Πληρωμές φόρου εισοδήματος & άλλων φόρων (€)

67,666,347

32,942,394

44,220,736

Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (€)

30,208,942

54,263,639

8,357,870

Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (€)

1,221,835

741,607

757,134

Σύνολο (€)

1,585,299,001

1,623,715,012

1,388,604,896

% Οικονομικής αξίας που κατανέμεται

100.9%

111.7%

99%

% Οικονομικής αξίας που διατηρείται

-0.9%

-11.7%

1%

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ* ΠΟΥ ΛΑΜΒΑΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

2011

2012

2013

Φοροαλλαγές/πιστώσεις (€)

15,200

0

0

Επιχορηγήσεις (€) *

4,816,149

436,841

181,813

Επιχορηγήσεις επενδύσεων, έρευνας και τεχνολογίας και άλλοι σχετικοί τύποι επιχορηγήσεων (€)

133,739

0

7,024,872

* Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. κατά τη χρήση του 2013 έλαβε τις ακόλουθες επιχορηγήσεις: α) € 6 εκ. για τη λειτουργία του σταθμού συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας, β) €1 εκ. για το πρόγραμμα ENEXAL που αφορά στην αξιοποίηση καταλοίπων βεζίτη σε κάλυβα και πετροβάμβακα και γ) € 181.813 ως επιχορήγηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων από τον ΟΑΕΔ.

3.3 ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ 2013 & ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ 2014

Στην κατεύθυνση της αντιμετώπισης της ύφεσης σε εθνικό επίπεδο και των αντίστοιχων πρωτοβουλιών που λαμβάνουν χώρα στο διεθνές περιβάλλον, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, στηριζόμενος στην επέκταση των δραστηριοτήτων του στο εξωτερικό, τον αυστηρό έλεγχο του κόστους και στην έναρξη απόδοσης των σημαντικών επενδύσεων που πραγματοποιήθηκαν τα προηγούμενα έτη, καταγράφει αυξημένη λειτουργική κερδοφορία και μείωση του καθαρού δανεισμού διασφαλίζοντας παράλληλα επαρκή ρευστότητα για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του.

Συγκεκριμένα, ο κύκλος εργασιών σε επίπεδο Ομίλου ανήλθε το 2013 σε €1,403 εκ. από €1,454 εκ. το 2012, μειωμένος κατά 3,5%. Τα κέρδη προ τόκων φόρων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε € 231.9 εκ. το 2012 έναντι € 171.2 εκ. το 2012, αυξημένα κατά 135.4%, τα καθαρά κέρδη ανήλθαν σε €22.5 εκατ. έναντι € 19.1 εκατ. το προηγούμενο έτος, αυξημένα κατά € 3.4 εκ. ενώ ο καθαρός δανεισμός ανήλθε σε € 510 εκ. έναντι € 725 εκ. του 2012 μειωμένος κατά 30%.

Αναφορικά με τις προοπτικές του 2014 ανά τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου αναφέρουμε τα ακόλουθα:

Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

Οι εξελίξεις αναφορικά με την πορεία των αναδυόμενων οικονομιών και ιδιαίτερα της Κίνας, το ενεργειακό κόστος, η πορεία της ισοτιμίας ευρώ - δολαρίου, αλλά και η νομισματική πολιτική που θα ακολουθήσουν οι Κεντρικές Τράπεζες, αναμένεται να αποτελέσουν τους βασικούς παράγοντες που θα καθορίσουν την πορεία του κλάδου το επόμενο διάστημα. Σε αυτό το διεθνές πλαίσιο και το δυσμενές εγχώριο περιβάλλον, η πλήρης υλοποίηση και η περαιτέρω επέκταση των στόχων του προγράμματος «ΜΕΛΛΟΝ», αποτελεί αναγκαία συνθήκη για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και τη βελτίωση της οικονομικής επίδοσης του Τομέα της Μεταλλουργίας.

Τομέας Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων EPC

Το 2014 αναμένεται να συνεχιστεί η εκτέλεση του υπογεγραμμένου ανεκτέλεστου έργου που ανέρχεται σε € 2,2 δισ. Η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. ξεκινά το 2014 με θετικές προοπτικές για μια ακόμα χρονιά με ιδιαίτερα ικανοποιητικές επιδόσεις, στηριζόμενη κυρίως στα έργα που έχει αναλάβει στις νέες αγορές της Αλγερίας, της Ιορδανίας και του Ιράκ ενώ παρά τις δυ-

ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ 2013

Κύκλος εργασιών (εκ. €)	1,403
EBITDA (εκ. €)	231.9
Καθαρά κέρδη (εκ. €)	67.1
Κοινωνικό προϊόν (€)	214,318,544
Τομείς δραστηριοποίησης	3
Συνολικός αριθμός θυγατρικών εταιρειών	3
Συνολικός αριθμός χωρών δραστηριοποίησης	8
Συνολικός αριθμός εργοστασίων παραγωγής	7
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	2,001
Κοινωνικές δαπάνες (€)	757,134
Περιβαλλοντικές δαπάνες (€)	10,338,544
Μέσος όρος ετήσιας παραγωγής Βωξίτη (tn)	635,935
Μέσος όρος ετήσιας παραγωγής Αλουμίνας (tn)	810,000
Μέσος όρος ετήσιας παραγωγής Αλουμινίου τελικού προϊόντος (tn)	169,481
Ύψος ανεκτέλεστων παραγγελιών σε έργα EPC (εκ. €)	2,242.3
Παραγωγή ενέργειας (TWh)	4.1
Χαρτοφυλάκιο έργων Α.Π.Ε. σε διάφορα στάδια ανάπτυξης (MW)*	1.287
Συνολικός αριθμός μετοχών ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.	116,915,862
Τιμή μετοχής ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. (31-12-2013) (€)	5.68
Συνολικός αριθμός μετοχών ΜΕΤΚΑ Α.Ε.	51,950,600
Τιμή μετοχής ΜΕΤΚΑ Α.Ε. (31-12-2013) (€)	11.46

* Άδειες εγκατάστασης: 80MW, Άδειες Παραγωγής: 1.064 MW, Αιτήσεις για άδεια Παραγωγής: 143 MW.

σκολίες προχωρά και η εκτέλεση του 2ου έργου στη Συρία. Το αμέσως επόμενο διάστημα, η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. θα επικεντρωθεί στην επιτυχημένη εκτέλεση των συμβάσεων στο εξωτερικό, αλλά και στην αναζήτηση νέων έργων, στις υφιστάμενες ή και σε νέες αγορές, ώστε να αυξήσει το μερίδιό της στα Ενεργειακά Έργα υποδομών στην Ευρώπη, την Τουρκία, τη Β. Αφρική και τη Μ. Ανατολή.

Τομέας Ενέργειας

Το 2014, ο τομέας της Ενέργειας αναμένεται να συνεχίσει να ενισχύει σταθερά την οικονομική μας επίδοση, καθώς πλέον βρίσκεται σε εμπορική λειτουργία το σύνολο των θερμικών μονάδων που κατασκευάστηκαν τα προηγούμενα έτη. Οι αλλαγές στη λειτουργία της αγοράς που ανακοινώθηκαν πρόσφατα από τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (ΡΑΕ) προδιαγράφουν τη σταδιακή μετάβαση σε ένα πιο ανταγωνιστικό μοντέλο αγοράς και αναμένεται να συμβάλουν στην επακατάσταση της ρευστότητας που αποτέλεσε σημαντικό πρόβλημα την προηγούμενη περίοδο. Διαθέτοντας 1,2 GW σε λειτουργία, έχουμε εδραιώσει τη θέση μας ως ο μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός ενέργειας και έχουμε διασφαλίσει το κρίσιμο μέγεθος που

απαιτείται, ώστε να επωφεληθούμε τα μέγιστα από την επικείμενη πλήρη απελευθέρωση της εγχώριας αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας. Σε αυτό το πλαίσιο, για το 2014, προδιαγράφεται σταθερά ικανοποιητική η συνεισφορά από τον Τομέα της Ενέργειας, που αναμένεται να ενισχύσει ισότιμα με τους άλλους βασικούς τομείς δραστηριότητας τα ενοποιημένα μέγεθρα του Ομίλου.



4.1 Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ Ε.Κ.Ε. ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη για τον Όμιλό μας αποτελεί εδώ και χρόνια βασική στρατηγική επιλογή που αποκτά όλο και μεγαλύτερη σημασία για την ανάπτυξη και διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς μας. Αντιλαμβανόμαστε την Ε.Κ.Ε. ως θεμελιώδη παράγοντα που συμβάλλει στην πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων συνεισφέροντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εμπιστοσύνης στο οποίο μπορούμε, ως Όμιλος, να δραστηριοποιούμαστε και να καινοτομούμε δημιουργώντας αξία για τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας αλλά και να αναπτυσσόμαστε προς το συμφέρον του συνόλου της κοινωνίας.

Η διαχείριση της Ε.Κ.Ε. αποτελεί για εμάς μια πολύπλευρη και σύνθετη διαδικασία που χαρακτηρίζεται από τη συνειδητή αυτοδέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση καθορίζοντας τον τρόπο με τον οποίο επιλέγουμε κάθε φορά να προχωράμε, με σταθερά βήματα, προς την επίτευξη της Συνεχούς Υπεύθυνης Ανάπτυξης έχοντας ως εφαλτήριο το όραμά και τις αξίες μας.

Τα προηγούμενα χρόνια προσπαθήσαμε, μέσω βασικών στρατηγικών επιλογών, να οριοθετήσουμε τις βάσεις στις οποίες θεμελιώσαμε την Ε.Κ.Ε. και που μας οδήγησαν στη μέχρι σήμερα ανάπτυξή της, δίχως αυτό να σημαίνει ότι δεν υπάρχουν μεγάλα περιθώρια βελτίωσης τα οποία αποτελούν και τη μελλοντική πρόκληση του Ομίλου μας.

Στην κατεύθυνση αυτή:

- Θεωρήσαμε αναγκαίο, αρχικά, να καθορίσουμε τις θεμελιώδεις δεσμεύσεις μας σε βασικούς τομείς της Ε.Κ.Ε.
- Δημιουργήσαμε ένα συγκεκριμένο μοντέλο σύνδεσης της Ε.Κ.Ε. με τις καθημερινές επιχειρηματικές μας λειτουργίες, με βασικό όχημα τη χαρτογράφηση και την αξιολόγηση όλων των σχετικών τομέων σε επίπεδο πολιτικών, δράσεων και αποτελεσμάτων σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες.
- Δημιουργήσαμε ένα ενιαίο σύστημα διακυβέρνησης και ενσωμάτωσης της Ε.Κ.Ε. στην οργανωτική μας δομή, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες των τομέων της δραστηριοποίησής μας.
- Θεσμοθετήσαμε και υλοποιούμε σε ετήσια βάση τη διαδικασία διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Ε.Κ.Ε.

- ➔ Ετήσια χαρτογράφηση Ε.Κ.Ε. σε επίπεδο πολιτικών, δράσεων και αποτελεσμάτων.
- ➔ Εκτίμηση βασικών στρατηγικών κατευθύνσεων Ε.Κ.Ε. και δέσμευση σε διεθνή πρότυπα.
- ➔ Ετήσια διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη.
- ➔ Διαδικασία ενσωμάτωσης των αποτελεσμάτων του διαλόγου με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη στην επιχειρηματική μας στρατηγική & Αναθεώρηση πολιτικών/θέσεων σε επιμέρους τομείς Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.
- ➔ Υλοποίηση πολιτικών μέσω δράσεων και προγραμμάτων & Ανταπόκριση στις προσδοκίες των Ενδιαφερόμενων Μερών.
- ➔ Παρακολούθηση επιδόσεων & Έκδοση Κοινωνικού Απολογισμού.
- ➔ Αξιολόγηση και βελτίωση δράσεων αναφορά παραδειγμάτων καλών πρακτικών.

- Συνεχίζουμε να συμμετέχουμε και να υιοθετούμε, εθελοντικά, διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες υπεύθυνης επιχειρηματικότητας (ISO 26000, Global Compact, GRI).
- Δεσμευτήκαμε στην ανάπτυξη ποσοτικών και ποιοτικών στόχων αλλά και της συνολικής μας επίδοσης δημοσιοποιώντας το Κοινωνικό και Περιβαλλοντικό μας Αποτύπωμα.

Το 2013 ήταν επίσης μια δύσκολη αλλά παραγωγική χρονιά στην πορεία μας για την Υπεύθυνη Ανάπτυξη. Συνεχίσαμε να κάνουμε βήματα προόδου υλοποιώντας σημαντικές πρωτοβουλίες όπως:

- Η εφαρμογή του περιβαλλοντικού προτύπου ISO 14064 στην εταιρεία ΜΕΤΚΑ Α.Ε. με



στόχο την καταγραφή των πηγών εκπομπής CO₂ από τη δραστηριότητά της, την Ανάπτυξη Αναφοράς Αερίων Θερμοκηπίου και την επαλήθευσή της από Ανεξάρτητο Διαπιστευμένο Φορέα.

- Η υλοποίηση αυτοξιολόγησης όλων των θυγατρικών μας εταιρειών στους τομείς της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και της Καταπολέμησης της Διαφθοράς.
- Η δημιουργία του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» του Ομίλου.
- Η πραγματοποίηση για 4η συνεχόμενη χρονιά, της διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας σε θέματα βιωσιμότητας.
- Η υλοποίηση για 2η συνεχόμενη χρονιά, της διαδικασίας καθορισμού και δημοσιοποίησης του Κοινωνικού και Περιβαλλοντικού Αποτυπώματος του Ομίλου, με τη συμμετοχή όλων των θυγατρικών μας εταιρειών.
- Αναβάθμιση του επιπέδου της Έκθεσης Προόδου του Ομίλου από Active σε Advanced στο πλαίσιο της δέσμευσής του στο Οικουμενικό Σύμφωνο GLOBAL COMPACT.
- Υλοποίηση διαδικασίας εξωτερικής διασφάλισης και ταυτόχρονη αναβάθμιση επιπέδου GRI G3.1 από B σε A+ του Κοινωνικού μας Απολογισμού για το 2013.

4.2 ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η σύμπραξη με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, κυρίως μέσω της υλοποίησης των ετήσιων forum κοινωνικής διαβούλευσης, αποτελεί μια επίσημη θεσμοθετημένη διαδικασία με διττό στόχο: ισχυροποιεί την αρχή της πρόληψης του Ομίλου κυρίως σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα αλλά και σε θέματα διακυβέρνησης των θυγατρικών μας εταιρειών εξασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό τις προϋποθέσεις για τη βιώσιμη ανάπτυξή τους, ενώ παράλληλα μας επιτρέπει να κατανοούμε καλύτερα τα επικείμενα ζητήματα και να διαμορφώνουμε σχέδια δράσης ή να αναλαμβάνουμε στοχευμένες ad hoc πρωτοβουλίες ώστε να ανταποκρινόμαστε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στις προσδοκίες τους. Προκειμένου να διασφαλίσουμε την αποτελεσματικότητα και τη διαφάνεια της συγκεκριμένης διαβούλευσης, οι ομάδες Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών μας εταιρειών έχουν επωμιστεί τον έλεγχο και την αξιολόγηση όλων των προσδοκιών, των προτάσεων, των απαιτήσεων και των πιθανών παραπόνων εκ μέρους των Ενδιαφερόμενων Μερών μας, στοιχεία τα οποία συγκεντρώνονται μέσω των forum αλλά και των άλλων μορφών επικοινωνίας όπως καταγράφονται στον ακόλουθο πίνακα.

Στη συνέχεια, οι ίδιες ομάδες Ε.Κ.Ε. προτείνουν και διασφαλίζουν την ανάληψη συγκεκριμένων μέτρων με στόχο την κάλυψη των προσδοκιών και την επίλυση τυχόν προβλημάτων στις σχέσεις μας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας ενώ λαμβάνοντας υπόψη τα σχόλια και τις προτάσεις τους συμβάλλουν σημαντικά στον καθορισμό των βασικών προτεραιοτήτων και των αντίστοιχων στόχων Ε.Κ.Ε. του Ομίλου.

Συνοπτική εικόνα & βασικά θέματα των forum κοινωνικής διαβούλευσης με τις βασικές ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών μας για το 2013

- Η ανταπόκριση σε επίπεδο παρουσίας ήταν αρκετά ικανοποιητική με περισσότερα από 100 άτομα, από 7 διαφορετικές ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών των θυγατρικών μας εταιρειών, να συμμετέχουν στις επιμέρους διαβουλεύσεις.
- Παρουσιάστηκε, για πρώτη φορά, το συνολικό Κοινωνικό μας Αποτύπωμα, ενώ εντάχθηκαν, εν μέρει, στο διάλογο τα θέματα της Διαφάνειας και της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
- Παρουσιάστηκαν τα ετήσια αποτελέσματα του προγράμματος «ΜΕΛΛΟΝ», που αφορά στη βιωσιμότητα της εταιρείας ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε., κάνοντας έτσι κοινω-

ΤΡΟΠΟΙ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ ΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

ΟΜΑΔΕΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ	ΤΡΟΠΟΙ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> ■ Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και συλλογικών οργάνων εργαζομένων ■ Εκπροσώπηση εργαζομένων στο Δ.Σ. και στις Γενικές Συνελεύσεις Μετόχων ■ Συμμετοχή εργαζομένων στα πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια συμβούλια κρίσης ■ Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ■ Ετήσια διαδικασία αξιολόγησης των εργαζομένων
Τοπικές κοινωνίες	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
Συνεργάτες & προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
Φορείς Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ■ Συμμετοχή σε εκδηλώσεις
Τοπική Αυτοδιοίκηση	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ■ Προσωπικές συναντήσεις ■ Συμμετοχή σε εκδηλώσεις
Μέτοχοι - Επενδυτές	<ul style="list-style-type: none"> ■ Έκτακτες και τακτικές συνελεύσεις μετόχων ■ Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων ■ Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
Εκπρόσωποι του Τύπου	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ■ Προσωπικές συναντήσεις ■ Συμμετοχή σε εκδηλώσεις
Εκπρόσωποι της Εκκλησίας	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ■ Προσωπικές συναντήσεις
Εθελοντικές Οργανώσεις	<ul style="list-style-type: none"> ■ Αιτήματα προς την εταιρεία για υποστήριξη ■ Ετήσια διαβούλευση για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

νοούς της δύσκολης αυτής προσπάθειας αλλά και των προοπτικών που αναδεικνύονται από την επιτυχή εφαρμογή του, τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών.

- Αναλύθηκαν εκτενώς οι εξελίξεις στο θέμα της διαιτησίας μεταξύ της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. και της ΔΕΗ Α.Ε. Αρκετές παρεμβάσεις που αφορούσαν στο συγκεκριμένο θέμα καλύφθηκαν πλήρως από τους εκπροσώπους της εταιρείας και του Ομίλου.
- Ιδιαίτερα θετικό στοιχείο στο πλαίσιο του forum της εταιρείας ΜΕΤΚΑ Α.Ε. ήταν η ζωντανή σύνδεση, μέσω skype, με το εργοτάξιο της εταιρείας στην Ιορδανία και η ανάληψη των μέτρων Ασφάλειας και Υγιεινής

από τον υπεύθυνο του εργοταξίου, επιβεβαιώνοντας τα στοιχεία που παρουσίασε η εταιρεία στην πράξη.

- Παρουσιάστηκε η διαδικασία της πρωτοβουλίας της ΜΕΤΚΑ Α.Ε. για την ανάπτυξη Αναφοράς Αερίων Θερμοκηπίου σύμφωνα με το ISO 14064 με στόχο την καταγραφή και τον περιορισμό των σχετικών εκπομπών CO₂ από τις δραστηριότητές της, και κατ'επέκταση τον περαιτέρω περιορισμό του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Αναλυτικά, τα κύρια ζητήματα που ανέδειξε η διαδικασία διαβούλευσης του 2013, ανά ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών, έχουν ως εξής:



Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών
ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Τρόπος προσέγγισης
FORUM ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ 2013

Αντικείμενο Διαβούλευσης
ΘΕΜΑΤΑ Ε.Κ.Ε.

Εταιρείες Ομίλου



ΜΕΤΚΑ

protergia

** Σημείωση: Στις επιμέρους διαβουλεύσεις των εταιρειών ΜΕΤΚΑ Α.Ε. & PROTERGIA Α.Ε. δεν τέθηκαν σημαντικά θέματα από τη συγκεκριμένη ομάδα των Ενδιαφερόμενων Μερών.*

ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ 2013*

- Ζητήθηκε η συμβολή της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. στη μείωση των εκπομπών CO₂ συνολικά στην περιοχή, με την προοπτική ο Δήμος να μπορεί να πιάσει τους στόχους μείωσης εκπομπών ρύπων, μέχρι το 2020, προκειμένου να τύχει ευνοϊκής μεταχείρισης από την Ε.Ε. που πριμοδοτεί με ευρωπαϊκά κονδύλια τέτοιες προσπάθειες.
- Προτάθηκε από τον Δήμαρχο Λειβαδιάς η συνεργασία της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. με τα Δημόσια ΙΕΚ της πόλης τα οποία επαναλειτουργούν, για την κατάρτιση ενός εκπαιδευτικού προγράμματος σπουδών προκειμένου οι απόφοιτοι να είναι κατάλληλα καταρτισμένοι και χρήσιμοι ως μελλοντικοί εργαζόμενοι στην εταιρεία.
- Εκδηλώθηκε η προσδοκία των τοπικών αρχών για τη συμβολή της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. στην προσπάθεια αναδάσωσης της περιοχής του Διστόμου όπου το καλοκαίρι του 2012 μετά από πυρκαγιά αποτεφρώθηκαν 50.000 στρέμματα γης.
- Εκφράστηκαν παράπονα από τον αντιδήμαρχο Λειβαδιάς για μη ισότιμη κατανομή στήριξης των αθλητικών σωματείων και συλλόγων στους όμορους δήμους και ιδιαίτερα εις βάρος του Δήμου Κυριακίου που έχουν πραγματική ανάγκη όπως τονίστηκε.
- Προτάθηκε από το δήμο Διστόμου – Αντίκυρας η ανάληψη από την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. μιας ενημερωτικής καμπάνιας προς τις οικογένειες της τοπικής κοινωνίας. Η καμπάνια αυτή θα αφορά στις απαιτήσεις του εργοστασίου σχετικά με τα προσόντα προσλήψεων, ώστε να μπορέσουν οι γονείς να κατευθύνουν τις σπουδές των παιδιών τους σε αυτό το αντικείμενο, προκειμένου να έχουν περισσότερες πιθανότητες πρόσληψης στην εταιρεία.
- Τέθηκε το ερώτημα σχετικά με το αν η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. μεριμνά για τη φροντίδα των περιοχών που έχει ήδη αναδασώσει και δεν τις παραμελεί.

ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΤΟΥ 2012

- Η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. στο πλαίσιο της δέσμευσής της για στενή συνεργασία με τον Σύνδεσμο των Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Κεντρικής Ελλάδας συνέχισε να υποστηρίζει οικονομικά την προσπάθεια για την ενθάρρυνση και την ενίσχυση της νέας επιχειρηματικότητας. Ειδικά σε μια περιοχή της Ελλάδος που πλήττεται από την ανεργία, η στήριξη της νεανικής επιχειρηματικότητας και της δημιουργίας νέων επιχειρήσεων, με έμφαση στην προώθηση της καινοτομίας, της τεχνολογίας και της εξωστρέφειας, αποτελεί μία από τις βασικές προτεραιότητες της εταιρείας.
- Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. δεσμεύεται να αφιερώσει ειδική ενότητα, στο forum του 2014, στην οποία θα παρουσιάσει λεπτομερώς το βαθμό επίπτωσης των καταλοίπων βωξίτη στο περιβάλλον, ενώ ικανοποιήθηκε το αίτημα των φορέων τοπικής αυτοδιοίκησης για διατήρηση της κοινωνικής προφοράς της εταιρείας το 2013.



Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Τρόπος προσέγγισης
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ 2013

Αντικείμενο Διαβούλευσης
ΘΕΜΑΤΑ Ε.Κ.Ε.

Εταιρείες Ομίλου



ΜΕΤΚΑ

protergia

** Σημείωση: Στην επιμέρους διαβούλευση της εταιρείας PROTERGIA Α.Ε. δεν τέθηκαν σημαντικά θέματα από τη συγκεκριμένη ομάδα των Ενδιαφερόμενων Μερών.*

ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ 2013*

- Ο εκπρόσωπος του εργατικού κέντρου στην εταιρεία ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. έθεσε το θέμα της μη τήρησης της υπογραφής της εταιρείας στη διμερή συμφωνία με τους εργαζομένους την τελευταία χρονιά (2013) που αφορούσε στις αυξήσεις των μισθών.
- Ο Πρόεδρος του σωματείου των εργαζομένων στο εργοστάσιο του Βόλου, της εταιρείας ΜΕΤΚΑ Α.Ε. αφού εκδήλωσε τις ευχαριστίες του εκ μέρους των εργαζομένων για τη συμπαράσταση της εταιρείας, την περίοδο της οικονομική κρίσης, έδωσε έμφαση στα οικονομικά προβλήματα των εργαζομένων την περίοδο αυτή.

2



Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΙ

Τρόπος προσέγγισης
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ 2013

Αντικείμενο Διαβούλευσης
ΘΕΜΑΤΑ Ε.Κ.Ε.

Εταιρείες Ομίλου



METKA

protergia

** Σημείωση: Στην επιμέρους διαβούλευση της εταιρείας PROTERGIA Α.Ε. δεν τέθηκαν σημαντικά θέματα από τη συγκεκριμένη ομάδα των Ενδιαφερόμενων Μερών.*

3

ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ 2013*

- Ζητήθηκε από την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. να αναφέρει το πώς διαμορφώνονται οι ανάγκες της που οδηγούν στις προσλήψεις εργαζομένων ενώ τέθηκε ως ζήτημα η δυνατότητα της εταιρείας για απασχόληση εργαζομένων ηλικίας 50-55 ετών.
- Ζητήθηκε από την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. να ενημερώσει αν υφίσταται τεκμηριωμένη μελέτη για το χρόνο αποκατάστασης των θιγμένων περιοχών με φυσικό τρόπο.
- Ζητήθηκε από τη ΜΕΤΚΑ Α.Ε. να διευκρινίσει το αν λαμβάνεται υπόψη ο παράγοντας των ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων που υλοποιεί η εταιρεία.

ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΤΟΥ 2012

- Ο προβληματισμός που τέθηκε για το αν υπάρχει σύνδεση της αμοιβής εργασίας με την παραγωγικότητα στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε., απαντήθηκε, στη διάρκεια του forum, με την ανάπτυξη του συστήματος αξιολόγησης εργαζομένων της εταιρείας.
- Αν και έχει υλοποιηθεί η σχετική μελέτη, εκ μέρους της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε., δεν έχει προχωρήσει το σχέδιο αναδάσωσης της ευρύτερης περιοχής λόγω των δυσμενών οικονομικών συγκυριών και των προτεραιοτήτων που έχουν δοθεί σύμφωνα με το πρόγραμμα βιωσιμότητας της εταιρείας «ΜΕΛΛΟΝ».



Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών
Μ.Κ.Ο. ΣΥΛΛΟΓΟΙ & ΣΩΜΑΤΕΙΑ

Τρόπος προσέγγισης
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ 2013

Αντικείμενο Διαβούλευσης
ΘΕΜΑΤΑ Ε.Κ.Ε.

Εταιρείες Ομίλου



METKA

protergia

** Σημείωση: Στην επιμέρους διαβούλευση της εταιρείας PROTERGIA Α.Ε. δεν τέθηκαν σημαντικά θέματα από τη συγκεκριμένη ομάδα των Ενδιαφερόμενων Μερών.*

4

ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ 2013*

- Η Ελληνική Αντικαρκινική Εταιρεία βρίσκεται στην διαδικασία κατασκευής του Αντικαρκινικού Κέντρου Προστασίας στην Περιφέρεια και εξέφρασε την προσδοκία της, η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. να βρεθεί κοντά σε αυτή τη σημαντική προσπάθεια και να συμβάλει στη συντήρηση των μηχανημάτων του Κέντρου.
- Προτάθηκε η δημιουργία ενός προγράμματος πολιτιστικών εκδηλώσεων για τα παιδιά κατοίκων στα Άσπρα Σπίτια.
- Ζητήθηκε από την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. να μεριμνήσει μακροπρόθεσμα για την συντήρηση των αθλητικών εγκαταστάσεων στα Άσπρα Σπίτια (γήπεδα τένις, κλειστό γυμναστήριο).
- Αναφέρθηκε από το Γυμναστικό Σύλλογο της Αντίκυρας ότι το προπονητήριο των παιδιών είναι ακατάλληλο προς χρήση και ζητήθηκε ενημέρωση για την πορεία του νέου κλειστού γυμναστηρίου στην περιοχή της Αντίκυρας.

ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΤΟΥ 2012

- Η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. συνέχισε την ενεργή υποστήριξη Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, συλλόγων, σωματείων και κοινωφελών ιδρυμάτων, με ιδιαίτερη έμφαση στην στήριξη παιδιών με ειδικές ανάγκες και χρόνια νοσήματα, με συστηματικές χορηγίες σε ειδικές ομάδες όπως η Ελληνική Εταιρεία Προστασίας και Αποκατάστασης Ανάπηρων Παιδιών (ΕΛ.Ε.Π.Α.Π.) Βόλου, ενισχύοντας την προσπάθεια για τη δημιουργία του νέου προγράμματος ημερήσιας φροντίδας εκπαίδευσης και δημιουργικής απασχόλησης παιδιών προσχολικής ηλικίας.

5



Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ & ΦΟΡΕΙΣ

Τρόπος προσέγγισης
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ 2013

Αντικείμενο Διαβούλευσης
ΘΕΜΑΤΑ Ε.Κ.Ε.

Εταιρείες Ομίλου



METKA

protergia

ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ 2013*

- Το επιμελητήριο Βοιωτίας ζήτησε από την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. ενημέρωση για τον ανταγωνισμό στον κλάδο του Αλουμινίου και ιδιαίτερα το ρόλο των χωρών της Ασίας (Κίνα).

ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΤΟΥ 2012

- Η ΜΕΤΚΑ Α.Ε., επενδύοντας και διατηρώντας στενούς δεσμούς με τις τοπικές κοινωνίες, προσέφερε σημαντική οικονομική υποστήριξη σε τοπικά σωματεία και κοινωνικούς φορείς δίνοντας προτεραιότητα στις ανάγκες των ευπαθών ομάδων και αυξάνοντας τη συνεισφορά της σε κοινωνικές δράσεις, χορηγίες και δωρεές στο επίπεδο της τοπικής κοινότητας κατά 47% από την αντίστοιχη δαπάνη του 2012 που κυμάνθηκε στο 37%.

** Σημείωση: Στις επιμέρους διαβουλεύσεις των εταιρειών ΜΕΤΚΑ Α.Ε. & PROTERGIA Α.Ε. δεν τέθηκαν σημαντικά θέματα από τη συγκεκριμένη ομάδα των Ενδιαφερόμενων Μερών.*



Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών **ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ & ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ**

Τρόπος προσέγγισης
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ 2013

Αντικείμενο Διαβούλευσης
ΘΕΜΑΤΑ Ε.Κ.Ε.

Εταιρείες Ομίλου



ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ 2013*

- Από την ομάδα των υπεργολάβων, της εταιρείας ΜΕΤΚΑ Α.Ε. προτάθηκε η επιβολή μεγαλύτερων standards από την εταιρεία στις συμβάσεις με τους υπεργολάβους της για να γίνουν περισσότερο ανταγωνιστικοί.
- Προτάθηκε στην εταιρεία ΜΕΤΚΑ Α.Ε. η μεγαλύτερη ενασχόλησή της με τον τομέα διαχείρισης των απορριμμάτων.

** Σημείωση: Στις επιμέρους διαβουλεύσεις των εταιρειών ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. & PROTERGIA Α.Ε. δεν τέθηκαν σημαντικά θέματα από τη συγκεκριμένη ομάδα των Ενδιαφερόμενων Μερών.*

6



Ομάδα Ενδιαφερόμενων Μερών **ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΕΚΚΛΗΣΙΑΣ**

Τρόπος προσέγγισης
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ 2013

Αντικείμενο Διαβούλευσης
ΘΕΜΑΤΑ Ε.Κ.Ε.

Εταιρείες Ομίλου



ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ & ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ 2013

- Εκφράστηκε η αναγκαιότητα για την ανάδειξη του κοινωνικού προσώπου της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. περισσότερο αυτή την εποχή (με ιδιαίτερη ευαισθητοποίηση προς τους ανέργους) λαμβάνοντας υπόψη φυσικά τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει η εταιρεία.
- Διατυπώθηκε η πρόταση στις περιπτώσεις των απολύσεων να λαμβάνεται υπόψη η ηλικία των εργαζομένων ώστε να απολύονται όσο το δυνατόν λιγότεροι εργαζόμενοι άνω των 35 ετών που θα δυσκολευτούν να βρουν άλλη εργασία αυτή την εποχή.
- Μεταφέρθηκε ως παράπονο ότι οι πολλές αιτήσεις εργασίας που γίνονται προς την «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.» δεν συνεχίζουν στο στάδιο της συνέντευξης αλλά και ότι δεν δίνεται καμία τελική απάντηση από την εταιρεία για την πορεία τους.

ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΤΟΥ 2012

- Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. στήριξε ενεργά την πρωτοβουλία της Μητρόπολης και του Εργατικού Κέντρου Λειβαδιάς για την ίδρυση 5 Κοινωνικών Φρονιστηρίων για παιδιά Λυκείου, που προέρχονται από οικογένειες με οικονομικά προβλήματα, με την παροχή πετρελαίου που διέθεσε καθ' όλη την περίοδο του χειμώνα για την εύρυθμη λειτουργία τους ικανοποιώντας το σχετικό αίτημα της Μητρόπολης.

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ & ΒΡΑΒΕΙΑ

Επιχειρηματικές διακρίσεις από το θεσμό «Επιχειρηματικά βραβεία ΧΡΗΜΑ - ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΟΥΖΟΥΝΗΣ - 2013»:

- ★ 1ο βραβείο “Επενδυτικών σχέσεων” για τη ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.
- ★ 1ο βραβείο “Καλύτερης εταιρείας Διεθνούς Αγοράς” για τη ΜΕΤΚΑ Α.Ε.
- ★ 3ο βραβείο “Καλύτερης εταιρείας FTSE Large CAP” για τη ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.

Διακρίσεις από κοινωνικούς φορείς:

- ★ Τιμητική διάκριση του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ από την Ένωση «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ» για την γενναιόδωρη υποστήριξη που παρέχει στο έργο και τους σκοπούς της.
- ★ Βραβείο ΤΙΜΗΣ ΕΝΕΚΕΝ για την εταιρεία ΜΕΤΚΑ Α.Ε. για την πολύτιμη υποστήριξή της στο εκπαιδευτικό έργο Ολυμπιακής Παιδείας της Εθνικής Ολυμπιακής Ακαδημίας της Ελλάδας (ΕΘΝ.Ο.Α)

Διακρίσεις από τη διαδικασία αξιολόγησης των Απολογισμών Βιωσιμότητας για το 2012:


















- ★ Δύο διακρίσεις του Κοινωνικού Απολογισμού 2012 του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στο θεσμό των “Bravo Awards”: 1η και 3η θέση για την καλύτερη προσέγγιση στα θέματα διαχείρισης του φυσικού περιβάλλοντος και των εργασιακών πρακτικών αντίστοιχα.
- ★ 3ο βραβείο στο θεσμό CSR Awards 2013 - Με βάση τη μεθοδολογία, την οποία έχει αναπτύξει το Τμήμα Περιβαλλοντικών Σπουδών του Πανεπιστημίου του Αιγαίου.

4.3 ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΟΜΙΛΟΥ ΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΧΩΝ 2013 ΚΑΙ ΝΕΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει την επίδοση του Ομίλου μας σε σχέση με τους στόχους στόχους Ε.Κ.Ε που τέθηκαν για το έτος 2013 σύμφωνα με τη στρατηγική μας.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΜΙΛΟΥ	ΣΤΟΧΟΣ 2013	ΕΠΙΔΟΣΗ 2013	ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΟΥ
Συνολικός αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	ΟΜΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	0	0	✓
Συνολικός αριθμός ατυχημάτων	ΟΜΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	0	7	✗
Συνολικός αριθμός περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών	ΟΜΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	0	0	✓
Ποσοστό εργαζομένων που συμμετείχαν στη διαδικασία αξιολόγησης	ΟΜΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	80%	85%	✓
Συνέχιση της διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας και ανταπόκριση στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό, στις σχετικές απαιτήσεις τους όπως προέκυψαν από τη διαδικασία διαλόγου του 2012	ΟΜΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	100%	100%	✓
Υλοποίηση αυτοαξιολόγησης (Self-Assessment) για την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων σε όλες τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου	ΟΜΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	100%	100%	✓
Συνολικός αριθμός των περιστατικών διάκρισης	ΟΜΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	0	0	✓
Συνολικός αριθμός περιστατικών παιδικής εργασίας	ΟΜΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	0	0	✓
Συνολικός αριθμός περιστατικών απασχόλησης νεαρών εργοδοτούμενων σε επικίνδυνη εργασία	ΟΜΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	0	0	✓
Αριθμός περιστατικών καταναγκαστικής εργασίας	ΟΜΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	0	0	✓
Υλοποίηση αυτοαξιολόγησης (Self-Assessment) για την καταπολέμηση της Διαφθοράς σε όλες τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου	ΟΜΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	100%	100%	✓
Αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο του Στελεχιακού προσωπικού	METKA	>3	18.4	✓
	ALUMINION A.E.	70.0	64.1	✗
Αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο του Διοικητικού προσωπικού	METKA	>3	3.8	✓
	ALUMINION A.E.	35.0	40.9	✓
Αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο του Εργατοτεχνικού προσωπικού	METKA	>3	3.3	✓
	ALUMINION A.E.	50.0	46.6	✗
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο (Ανδρες)	METKA	>3	4.9	✓
	ALUMINION A.E.	52.0	47.3	✗
Μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο (Γυναίκες)	METKA	>3	11.2	✓
	ALUMINION A.E.	35.0	32.5	✗
Ποσοστό ένταξης συγκεκριμένων όρων για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα σε συμβάσεις της εταιρείας με σημαντικούς προμηθευτές, εργολάβους ή άλλους επιχειρηματικούς εταίρους	METKA	5%	5%	✓
Προσθήκη συγκεκριμένου πλαισίου όρων για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Code of Conduct) σε εμπορικές συμφωνίες	METKA	1	1	✓
Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	ALUMINION A.E.	30%	<30%	✗
Διατήρηση της πιστοποίησης διαχείρισης ασφάλειας κατά OHSAS 18001	protergia	100%	100%	✓
Ολοκλήρωση διαδικασίας συμμετοχής των εργαζομένων στον έλεγχο και στη διαμόρφωση των προγραμμάτων υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας με προτεραιότητα στις παραγωγικές μονάδες	protergia	100%	100%	✓

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΜΙΛΟΥ	ΣΤΟΧΟΣ 2013	ΕΠΙΔΟΣΗ 2013	ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΟΥ
Συνολικός αριθμός περιστατικών επικίνδυνων διαρροών στο νερό ή το έδαφος.	ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	< 25	38	⊖
Εκπομπές Φθορίου ¹	 ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.	1,5 kg/t Al	1,39 kg/t Al	✓
Εκπομπές CF ₄ (Τετραφθοράνθρακα) ¹	 ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.	0,03 kg/t Al	0,055 kg/t Al	⊖
Δείκτης διαλογής στερεών αποβλήτων ²	 ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.	>85%	86,9	✓
Παραγωγή μη ταξινομημένων αποβλήτων λεκανών ²	 ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.	< 20 t/λεκάνη AB eqm	11,8 t/λεκάνη AB eqm	✓
Οριστική διάθεση αποβλήτων για τον τομέα παραγωγής Αλουμίνας ²	 ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.	< 10 kg/t ΑΗ αποβλήτων	6,7 kg/t ΑΗ αποβλήτων	✓
Δείκτης συλλογής επικινδύνων αποβλήτων ²	ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ	>50t ΕΑ/1000t μικτού προϊόντος	>50t ΕΑ/1000t μικτού προϊόντος	✓
Ποσοστό ανακύκλωσης Διηθήματος Φ/Π ³	 ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.	100%	67,5%	⊖
Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό + πόσιμο) ³	 ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.	< 14.500 m ³ /ημέρα	14.012 m ³ /ημέρα	✓
Ανάπτυξη συστήματος διαχείρισης αερίων θερμοκηπίου (ISO 14064)	 METKA	100%	100%	✓
Μείωση της άμεσης κατανάλωσης ενέργειας από πρωτογενείς πηγές κατά 5%	 METKA	5%	5.5 %	✓
Μείωση της έμμεσης κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές κατά 5%	 METKA	5%	5.2%	✓
Μείωση κατανάλωσης νερού	 METKA	10%	8%	⊖
Να αυξηθεί το κόστος πρόληψης και περιβαλλοντικής διαχείρισης	 METKA	10%	0%	⊖
Ποσοστό ανακύκλωσης αποβλήτων	 METKA	100%	100%	✓
Εγκατάσταση αεραγωγού μεταφοράς θερμού αέρα από τους αεροσυμπιεστές προς τις αίθουσες εργασίας στη θυγατρική εταιρεία Service Steel	 METKA	100%	50%	⊖
Οι μικρότερες δυνατές επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα κατά την κατασκευή έργων Α.Π.Ε. Πλήρης και δίχως παρεκκλίσεις συμμόρφωση με τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους των σταθμών ηλεκτροπαραγωγής (Θερμικό και Α.Π.Ε.)	 protergia	100%	100%	✓
Παραμονή της παραγωγικότητας των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο το φυσικό αέριο στην καμπύλη υψηλής απόδοσης. Τήρηση των στόχων αξιοπιστίας και διαθεσιμότητας των μονάδων καθ' όλη τη διάρκεια του έτους	 protergia	100%	100%	✓
Συστηματική συντήρηση της μονάδας για τη διατήρηση της υψηλής απόδοσής της που έχει ως αποτέλεσμα τη μικρότερη δυνατή επιβάρυνση του περιβάλλοντος	 protergia	100%	100%	✓

Ειδικό στόχοι του τομέα Μεταλλουργίας & Μεταλλείων που συμβάλλουν: ¹ Στη μείωση εκπομπών ρύπων ² Στη μείωση στερεών αποβλήτων ³ Στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων

Προτεραιότητά μας για τα επόμενα τρία χρόνια είναι η επίτευξη συγκεκριμένων στόχων σε επίπεδο Ομίλου καθώς και η διασφάλιση ότι όλες οι θυγατρικές μας εταιρίες συμμετέχουν στην προσπάθεια αυτή, υιοθετώντας τις ανάλογες ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

	ΣΤΟΧΟΘΕΤΗΣΗ 2014	ΣΤΟΧΟΘΕΤΗΣΗ 2015	ΣΤΟΧΟΘΕΤΗΣΗ 2016
Αριθμός θανατηφόρων ατυχημάτων	0	0	0
Αριθμός ατυχημάτων	0	0	0
Αριθμός περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών	0	0	0
Αριθμός των περιστατικών διάκρισης	0	0	0
Αριθμός περιστατικών καταναγκαστικής εργασίας	0	0	0
Αριθμός περιστατικών απασχόλησης νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία	0	0	0
Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων			>90%
Αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο			>40.0
Ποσοστό δέσμευσης των βασικών συνεργατών και προμηθευτών του Ομίλου για τον έλεγχο και την καταπολέμηση της Παιδικής εργασίας στους χώρους εργασίας τους		10% - 30%	31% - 60%
Ποσοστό δέσμευσης των βασικών συνεργατών και προμηθευτών του Ομίλου για τον έλεγχο και την καταπολέμηση συνθηκών καταναγκαστικής εργασίας στους χώρους εργασίας τους		10% - 30%	31% - 60%
Βελτίωση των πολιτικών και διαδικασιών των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου για την ανάπτυξη της Διαφάνειας			100%
Βελτίωση των πολιτικών και διαδικασιών των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου για την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων			100%
Σχεδιασμός έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων		100%	
Κάλυψη αναγκών των τοπικών κοινωνιών σε επίπεδο υποδομών σε % επί του συνόλου των κοινωνικών δαπανών			30%
Ανταπόκριση στους προβληματισμούς των Ενδιαφερόμενων Μερών όπως καταγράφονται κατά την ετήσια διαδικασία Διαβούλευσης των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου	100%	100%	100%
Εκπαίδευση του προσωπικού ασφαλείας στα Ανθρώπινα Δικαιώματα		100%	

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

	ΣΤΟΧΟΘΕΤΗΣΗ 2014	ΣΤΟΧΟΘΕΤΗΣΗ 2015	ΣΤΟΧΟΘΕΤΗΣΗ 2016
Εκπομπές Φθορίου ¹	<1,5 kg/t Al		
Εκπομπές CF ₄ (Τετραφθοράνθρακα) ¹	< 0,04 kg/t Al		
Δείκτης διαλογής στερεών αποβλήτων ²		90%	
Παραγωγή μη ταξινομημένων αποβλήτων λεκανών ²	< 20 t/λεκάνη AB equ		
Οριστική διάθεση αποβλήτων για τον τομέα παραγωγής Αλουμίνιας ²	<8 kg/t AH αποβλήτων		
Ποσοστό ανακύκλωσης Διηθήματος Φ/Π ³			100%
Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό + πόσιμο) ³	< 14.500 m ³ /ημέρα		
Ποσοστό ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης αποβλήτων στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων			30%
Ποσοστό μείωσης κατανάλωσης νερού στον τομέα των Κατασκευαστικών Ενεργειακών έργων EPC	5%		
Εφαρμογή του ISO 14064 στις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου.			80%
Μέτρηση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (score 3) στις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου		40%	80%
Συνολικός αριθμός περιστατικών επικίνδυνων διαρροών στο νερό ή το έδαφος			<30
Υλοποίηση δύο μελετών για την προστασία της βιοποικιλότητας στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων			100%

Ειδικόι στόχοι του τομέα Μεταλλουργίας & Μεταλλείων που συμβάλλουν: ¹ Στη μείωση εκπομπών ρύπων
² Στη μείωση στερεών αποβλήτων ³ Στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων

5.1 ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ ΟΜΙΛΟΥ

Συνειδητοποιώντας το βαθμό της επίδρασής μας στο περιβάλλον και αξιολογώντας συστηματικά τις περιβαλλοντικές μας προκλήσεις, επιδιώκουμε να περιορίσουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα γεγονός που συνιστά πρόκληση και ταυτόχρονα δέσμευση που

αντικατοπτρίζεται στους αναθεωρημένους περιβαλλοντικούς μας στόχους. Σχετικά με το βαθμό μείωσης του περιβαλλοντικού μας αποτύπωμα δεν παρατηρούνται μεταβολές συγκριτικά με την προηγούμενη χρονιά και αυτό γιατί οποιαδήποτε ουσιαστική μεταβολή στον

συγκεκριμένο τομέα καταγράφεται σε βάθος χρόνου. Εντούτοις, η πρόοδος που σημειώθηκε το 2013 αναφέρεται αναλυτικά τόσο στις επεξηγήσεις που συνοδεύουν το συγκεκριμένο πίνακα αλλά και στις ενότητες που ακολουθούν.

ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ 2013

ΒΑΘΜΟΣ
ΕΠΙΠΤΩΣΗΣ

Δεν
υφίσταται
επίπτωση

(0)

Ασήμαντη
επίπτωση

(1)

Μικρή
επίπτωση

(2)

Μέτρια
επίπτωση

(3)

Σημαντική
επίπτωση

(4)

Πολύ
σημαντική
επίπτωση

(5)

ΤΟΜΕΙΣ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ
ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ

1. Περιβαλλοντική νομοθετική και κανονιστική Συμμόρφωση

Επίδοση: 0,5/5

Επίδοση 2012: 0,5/5

2. Κατανάλωση πρώτων υλών

Επίδοση: 4,5/5

Επίδοση 2012: 4,5/5

3. Έλεγχος εκπομπών αερίων θερμοκηπίου: (CO₂), (CH₄), (N₂O), (HFCs), (PFCs), (SF₆)

Επίδοση: 3/5

Επίδοση 2012: 3/5

4. Εκπομπές άλλων βασικών αερίων: (NO_x), (SO_x), (VOC), (HAP) Εκπομπές καμινάδας και Σωματίδια

Επίδοση: 3/5

Επίδοση 2012: 3/5

5. Κατανάλωση ενέργειας

Επίδοση: 3,5/5

Επίδοση 2012: 3,5/5

6. Διαχείριση αποβλήτων

Επίδοση: 4,5/5

Επίδοση 2012: 4,5/5

7. Κατανάλωση νερού στην παραγωγική δραστηριότητα της εταιρείας

Επίδοση: 3/5

Επίδοση 2012: 3/5

8. Κατανάλωση νερού στις κτηριακές εγκαταστάσεις της εταιρείας

Επίδοση: 3/5

Επίδοση 2012: 3/5

9. Διαρροές επικίνδυνων ουσιών (πετρελαίου, καυσίμων, αποβλήτων ή χημικών) στο έδαφος και το νερό

Επίδοση: 1/5

Επίδοση 2012: 1/5

10. Επίδραση στη Βιοποικιλότητα

Επίδοση: 1/5

Επίδοση 2012: 1/5

11. Αποκατάσταση του φυσικού τοπίου

Επίδοση: 1/5

Επίδοση 2012: 1/5

1 Πλήρης συμμόρφωση όλων των εταιρειών του Ομίλου με την περιβαλλοντική νομοθεσία.

2 Το ποσοστό χρησιμοποίησης ανακυκλωμένων ή ανανεώσιμων υλικών στις παραγωγικές διαδικασίες του Ομίλου που συμβάλλουν στη μείωση της ζήτησης πρώτων υλών ανέρχεται μεταξύ 11% και 30%. ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ: α) Η επίδοση αφορά στις θυγατρικές του Ομίλου εκτός της εταιρείας PROTERGIA A.E. όπου ως πρώτη ύλη στους θερμικούς σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής της χρησιμοποιείται το φυσικό αέριο, το οποίο δεν ανακυκλώνεται ούτε αποτελεί ανανεώσιμη πηγή. β) Το αντίστοιχο ποσοστό στον τομέα των Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων EPC ανέρχεται στο 28%.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: Υλοποίηση μελέτης μέχρι το τέλος του 2015 για τη δυνατότητα χρησιμοποίησης ανακυκλωμένων ή ανανεώσιμων υλικών στους τομείς της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων και των Κατασκευαστικών Έργων EPC.

3 Ο Όμιλος έχει προσδιορίσει τις πηγές εκπομπών των αερίων θερμοκηπίου (τύπου score 1, score 2 και μερικώς score 3) από τη δραστηριότητα του, με βάση τα διεθνή πρότυπα ISO 14064 -1 και Greenhouse Gas Protocol και έχει προχωρήσει στον υπολογισμό τους τον οποίο και δημοσιοποιεί στον Κοινωνικό του Απολογισμό. ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ: α) Το 2013, εντάχθηκαν οι εκπομπές CO₂ του τομέα Μεταλλουργίας & Μεταλλείων στο σύστημα εμπορίας ρύπων. β) Στον τομέα των Έργων EPC, η METKA A.E. ολοκλήρωσε και τον υπολογισμό των εκπομπών αερίων τύπου score 3, ενώ το 2014 προγραμματίζει να δημοσιοποιήσει τους πρώτους στόχους μείωσης των συνολικών εκπομπών της. γ) Στον τομέα της Ενέργειας λειτουργούν θερμικοί σταθμοί παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με καύσιμο το φυσικό αέριο τελευταίας τεχνολογίας, υψηλής αποδοτικότητας και φιλικότερες προς το περιβάλλον σε σχέση με άλλους σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής συμβατικού τύπου. Λαμβάνοντας υπόψη τον κυρίαρχο στόχο που είναι η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και το γεγονός ότι οι σταθμοί μας διέπονται και λειτουργούν με τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές (BAT) και στην καμπύλη υψηλής αποδοτικότητας, δεν είναι εφικτή η μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: Καθορισμός στόχων μείωσης των εκπομπών CO₂, άμεσων και έμμεσων, σε επίπεδο Ομίλου και καθορισμός αντίστοιχων ενεργειών επίτευξής τους. Αναμένεται μέχρι το 2015 η ολοκλήρωση της διαδικασίας μέτρησης των εκπομπών CO₂ (score 3) στο 40% των θυγατρικών του Ομίλου.

4 Ο Όμιλος έχει προσδιορίσει τις πηγές εκπομπών άλλων βασικών αερίων και σκόνης από τη δραστηριότητά του με βάση τα διεθνή πρότυπα ISO 14064 -1 και Greenhouse Gas Protocol και έχει προχωρήσει στον υπολογισμό τους τον οποίο και δημοσιοποιεί στον παρόντα Κοινωνικό Απολογισμό. ΣΗΜΕΙΩΣΗ: α) Οι θερμικοί σταθμοί ηλεκτροπαραγωγής της PROTERGIA A.E. εκλύουν μόνο NO_x (ως NO₂) ενώ δεν εκλύονται εκπομπές SO₂ καθώς και σωματίδια. Σε πλήρη συμμόρφωση με τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους, οι εκπομπές NO₂ των θερμικών σταθμών της εταιρείας είναι πολύ χαμηλότερες από τα επιτρεπόμενα κατά τη νομοθεσία όρια.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: Καθορισμός στόχων μείωσης των συγκεκριμένων εκπομπών στους τομείς Μεταλλουργίας και Μεταλλείων και Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων EPC και καθορισμός αντίστοιχων ενεργειών επίτευξής τους.

5 Ο Όμιλος έχει προσδιορίσει τις άμεσες και έμμεσες πηγές κατανάλωσης ενέργειας από τη δραστηριότητά του και έχει προχωρήσει στον υπολογισμό της, την οποία και δημοσιοποιεί στον Κοινωνικό του Απολογισμό, χωρίς όμως να υφίστανται ακόμα επίσημοι στόχοι εξοικονόμησης ενέργειας σε επίπεδο Ομίλου.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: Σχεδιασμός και σταδιακή ενσωμάτωση στόχων εξοικονόμησης ενέργειας σε τρία επίπεδα: α) Ανασχεδιασμού διαδικασίας στα τμήματα των εταιρειών π.χ. παραγωγής, β) Μετατροπής και ανακατασκευής εξοπλισμού και γ) Αλλαγών στη συμπεριφορά του προσωπικού των θυγατρικών μας εταιρειών, οι οποίοι συμπεριλαμβάνουν και τις αντίστοιχες ενέργειες επίτευξής τους.

6 Ποσοστό των αποβλήτων του Ομίλου που εμπίπτουν στις επιλογές διάθεσης: της ανακύκλωσης, της επαναχρησιμοποίησης/αξιοποίησης, της ανταλλαγής και της ανάκτησης ανέρχεται μεταξύ 10% - 30%, ενώ το ποσοστό των αποβλήτων του Ομίλου που εμπίπτουν στις επιλογές διάθεσης: της υγειονομικής ταφής ή άλλης μεθόδου που χρησιμοποιούν οι εταιρείες του ανέρχεται μεταξύ 70% - 89%. ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η συγκεκριμένη επίδοση του Ομίλου μας αφορά κυρίως στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων από όπου προέρχεται το 98% περίπου των συνολικών αποβλήτων.

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: Η βελτίωση του συγκεκριμένου τομέα θα εξαρτηθεί σε μεγάλο βαθμό από την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη (αποτελούν το σχεδόν 90% των αποβλήτων στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων) τα οποία μπορούν να χρησιμοποιηθούν σε βιομηχανικές και άλλες χρήσεις μόλις το επιτρέψουν οι συνθήκες της αγοράς. Τα κατάλοιπα αυτά εναποτίθενται, μέχρι την οριστική τους αξιοποίηση, σε ειδικό χώρο ο οποίος υπολογίζεται, για τους σκοπούς της μέτρησης του περιβαλλοντικού μας αποτώματος, ως ΧΥΤΑ.

7 Αν και η κατανάλωση του νερού από τη δραστηριότητα των θυγατρικών μας εταιρειών έχει αποδειχθεί ότι δεν επηρεάζει τον υδροφόρο ορίζοντα ή την ποσότητα του διαθέσιμου νερού προς χρήση ή την ικανότητα ενός οικοσυστήματος να εκτελέσει τις λειτουργίες του, ωστόσο, δεν υφίστανται ακόμα στόχοι ανά τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου στην εξοικονόμηση νερού.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: Μελέτη, ανάπτυξη και σταδιακή ενσωμάτωση στόχων, μέχρι το 2016, ιδιαίτερα στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, με βασικές κατευθύνσεις τη μεγαλύτερη δυνατή εξοικονόμηση αλλά και την επαναχρησιμοποίηση του νερού στην παραγωγική διαδικασία με στόχο την άντληση < 14.000 m³/ημέρα.

8 Συνολική κατανάλωση νερού στον Όμιλο εκτός παραγωγικής διαδικασίας: Περίπου 6m³ - 7,5m³/ανά άτομο ετησίως.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: Σχεδιασμός και σταδιακή υλοποίηση ενεργειών ανά εταιρεία με αρχικό στόχο την κατανάλωση πόσιμου νερού μεταξύ 4,5m³ - 6m³/ανά άτομο ετησίως.

9 Ο στόχος που είχε τεθεί για το 2013 από την εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε. δεν επετεύχθη. Υπήρξαν 38 περιστατικά διαρροών, κυρίως λιπαντικών στο έδαφος, εντός των υπόγειων στοών. Οι διαρροές αυτές είναι μικρής έκτασης και αναστρέψιμες επίπτωσης σε επίπεδο εγκατάστασης. Επίσης, αποτελούν αναπόφευκτο συμβάν της εξορυκτικής διαδικασίας αφού προκαλούνται κυρίως από τη φθορά των μαρκουτσιών και τις ζημιές των μηχανημάτων από τις πτώσεις λίθων.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: Ήδη έχει τεθεί νέος στόχος μείωσης των περιστατικών διαρροών από την εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε. Μετά από την υλοποίηση εσωτερικού ελέγχου, κατά τη διάρκεια της εξορυκτικής διαδικασίας, παρατηρήθηκε το φαινόμενο αδήλων περιστατικών διαρροών. Στην κατεύθυνση αυτή δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην εκπαίδευση των εργαζομένων και των υπεργολάβων για την εξάλειψη του φαινομένου. Το 2014 αναμένεται να τροποποιηθεί η μεθοδολογία της συγκεκριμένης επίπτωσης με πιο αυστηρά κριτήρια.

10 Η επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου δεν περιλαμβάνει ούτε εμπίπτει σε περιοχές που χαρακτηρίζονται ως προστατευμένες από τη νομοθεσία ή σε περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας. Στη θυγατρική μας εταιρεία ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε., η ενέργεια της απόθεσης των καταλοίπων βωξίτη στην ξηρά, που γίνεται βάση των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων, απαιτεί μια πιο ενδελεχή έρευνα για τον ακριβή προσδιορισμό της επίδρασής της στη βιοποικιλότητα.

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: Καμία παρέκκλιση από την ισχύουσα πολιτική της εταιρείας PROTERGIA Α.Ε. Στο πλαίσιο της πλήρους συμμόρφωσης των παραγωγικών μονάδων της εταιρείας με τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους, οι οχλήσεις της υφιστάμενης κλωρίδας και πανίδας είναι αμελητέες. Διερεύνηση υλοποίησης μελέτης των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα της ενέργειας, της απόθεσης των καταλοίπων βωξίτη στην ξηρά, από την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.

11 Συνολική αποκατάσταση θιγμένων περιοχών από την έναρξη της δραστηριότητας του Ομίλου σε ποσοστό 80% - 100%.

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: Καμία παρέκκλιση από την πολιτική μας. Το ποσοστό αποκατάστασης των θιγμένων περιοχών στο τέλος του 2013 ανήλθε στο 87.7%. Συνεχίζουμε την προσπάθειά μας με σεβασμό στη φύση και με γνώμονα την ελαχιστοποίηση της επίδρασης της δραστηριότητάς μας στη βιοποικιλότητα.

5.2 ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Η Ενέργεια αποτελεί μια σημαντική πρώτη ύλη για τις δραστηριότητές μας ενώ παράλληλα προβλέπεται να αποτελέσει και σημαντική πηγή εσόδων μας στο κοντινό μέλλον. Ο Όμιλος μας δραστηριοποιείται στην ευρύτερη περίμετρο του ενεργειακού τομέα μέσω Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων (EPC). Υπάρχει μια έντονα κλιμακούμενη αντίληψη ότι η κατανάλωση ενέργειας που παράγεται από ορυκτά καύσιμα αποτελεί ένα από τους βασικούς παράγοντες που συμβάλλουν στο φαινόμενο της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη. Ένας συνεχώς αυξανόμενος αριθμός κρατών, διεθνών οργανισμών και διακυβερνητικών επιτροπών έχουν ξεκινήσει ή προτίθενται να προβούν σε νομοθετικές και κανονιστικές αλλαγές, αντα-

ποκρινόμενοι στους πιθανούς κινδύνους αυτού του φαινομένου.

Τα λειτουργικά περιθώρια του Ομίλου πιθανώς να επηρεαστούν από αλλαγές που ενδεχομένως συμβούν σε παραγωγικές εγκαταστάσεις του με αυξημένες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου καθώς και σε εγκαταστάσεις του με αυξημένες ενεργειακές απαιτήσεις, ως αποτέλεσμα κανονιστικών ρυθμίσεων κυρίως στην Ε.Ε. όπου δραστηριοποιείται. Οι εκτιμήσεις της πιθανής επίπτωσης της μελλοντικής νομοθεσίας και του κανονιστικού πλαισίου για την κλιματική αλλαγή και των ευρωπαϊκών και διεθνών συνθηκών και συμφωνιών είναι αβέβαιες, δεδομένης της ευρύτητας του σκοπού των πιθανών αυτών αλλαγών.

Ο Όμιλος μπορεί να αναγκαστεί να πραγματο-

ποιήσει σημαντικές επενδύσεις στο μέλλον σαν αποτέλεσμα της απαραίτητης συμμόρφωσης του με την αναθεωρημένη νομοθεσία και τις νέες ρυθμίσεις.

Ο Όμιλος τέλος, ως συνέπεια ελλείμματος ή πλεονάσματος στη διαχείριση των δικαιωμάτων εκπομπών ρύπων CO₂ αλλά και ως συνέπεια των μεγάλων ενεργειακών του καταναλώσεων κυρίως για τη δραστηριότητα της παραγωγής Αλουμινίου, ενδέχεται να αναγνωρίσει σημαντικά έξοδα ή έσοδα αντίστοιχα. Από την άλλη πλευρά, ο Όμιλος ενδεχομένως να αναγνωρίσει ευκαιρίες στον τομέα δραστηριοποίησης των ενεργειακών έργων EPC εξαιτίας οποιασδήποτε εκ των προαναφερθεισών αλλαγών στη νομοθεσία που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.

5.3 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΛΙΚΩΝ & ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ

Το 2013, στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων χρησιμοποιήσαμε περισσότερους από 2,1 εκατομμύρια τόνους πρώτων υλών (ξηρή βάση) για την παραγωγή

αλουμινίου. Στη διαδικασία παραγωγής αλουμινίου δεν χρησιμοποιούνται, προς το παρόν, ανακυκλωμένα υλικά ή εναλλακτικές πρώτες ύλες δηλαδή υποπροϊόντα και διάθεση απο-

βλήτων από άλλες βιομηχανίες ώστε να περιοριστεί η κατανάλωση πρώτων υλών.

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ

2011

2012

2013

Χρησιμοποιούμενα υλικά με βάση το βάρος ή τον όγκο

Πρώτες ύλες

Βωξίτης (τόνοι)	1,816,912	1,745,941	1,830,398
Ασβεστόλιθος (τόνοι) *	118,579	54,363	0
Άνυδρη αλουμίνα που ηλεκτρολύεται (τόνοι)	317,082	317,912	326,985
Μέταλλο τρίτων (τόνοι)	3,194	292	322
Κράματα (τόνοι)	145	158	1,853

Υλικά που χρησιμοποιούνται αλλά δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν

Καυστικό νάτριο (τόνοι)	26,293	25,451	27,684
Ασβέστης (τόνοι)	66,760	66,397	60,121
Λιπαντικά (τόνοι)	102	117	114
Πίσσα (τόνοι)	14,578	15,000	13,238
Κωκ (τόνοι)	65,336	75,039	59,144
Φθοριούχο αργίλιο (τόνοι)	2,644	3,182	3,007
Ψημένες άνοδοι που καταναλώνονται στην ηλεκτρόλυση (τόνοι)	68,972	70,193	72,079

Υλικά συσκευασίας

Καδρόνι πεύκης (τόνοι)	1,028	919	931
Πολυεστερικό τσέρκι (τόνοι)	27	15	20

Συνολικό βάρος μη ανανεώσιμων χρησιμοποιούμενων υλικών

Πρώτες ύλες (τόνοι)	2,255,912	2,118,666	2,159,559
---------------------	-----------	-----------	-----------

Συνολικό βάρος άμεσων χρησιμοποιούμενων υλικών

Βωξίτης & Αλουμίνα (τόνοι)	2,133,994	2,063,853	2,157,383
----------------------------	-----------	-----------	-----------

* Το 2013 δεν λειτούργησε ο φούρνος παραγωγής ασβέστη. Η ποσότητα που απαιτήθηκε για την παραγωγική διαδικασία αγοράστηκε από εξωτερικό προμηθευτή.

Στον τομέα Κατασκευαστικών και Ενεργειακών Έργων EPC δραστηριοποιούμαστε κυρίως στη μεταποίηση και συναρμολόγηση προϊόντων, δηλαδή στη χρησιμοποίηση αφενός σύνθετων υλικών/προϊόντων όπως τουρμπίνες, γεννήτριες, αντλίες κ.λπ., αφετέρου απλούστερων υλικών/προϊόντων όπως ο μορφοσίδηρος (π.χ. δοκοί, σωλήνες, λαμαρίνες, άξονες, χυτά κ.λπ.) για μεταποίηση (κοπή, συγκόλληση, κατεργασία, βαφή) στις εργοστασιακές μας εγκαταστάσεις ή στις εγκαταστάσεις υπεργολάβων. Τα παραγόμενα προϊόντα οδηγούνται για τη συναρμολόγηση/ανέγερση του τελικού προϊόντος (π.χ. των σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής

ενέργειας) στις εγκαταστάσεις του εκάστοτε πελάτη.

Από τη θυγατρική μας εταιρεία ΜΕΤΚΑ Α.Ε., δεν γίνεται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων σύμφωνα με συγκεκριμένα για το κάθε έργο σχέδια και διαδικασίες που προσδιορίζουν ακριβώς το κάθε προς χρήση υλικό, τον τρόπο μεταποίησης και την ακριβή θέση και λειτουργία του. Τα σχέδια και οι διαδικασίες αυτές αποτελούν το knowhow της εταιρείας που είναι σύμφωνο με τις πιο πρόσφατες εξελίξεις της σχετικής τεχνολογίας.

Το ποσοστό χρήσης των ανακυκλωμένων υλι-

κών που χρησιμοποιήθηκαν για την υλοποίηση των έργων το 2013 ανέρχεται στο 28,8%. ** Επίσης, στις αιτήσεις προσφορών και στις συμβάσεις με τους προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού υπάρχει ειδικός όρος για συμμόρφωση τους με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO-14000 και συγκεκριμένα για τη μη χρήση επικινδυνών για το περιβάλλον υλικών καθώς και για τη χρήση ανακυκλωσίων υλικών στο μέγιστο βαθμό. Στον τομέα της Ενέργειας η πρώτη ύλη στους θερμικούς σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής είναι το φυσικό αέριο, το οποίο δεν ανακυκλώνεται και αποτελεί μη ανανεώσιμο χρησιμοποιούμενο υλικό.

** Από τους 320 τόνους του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών οι 230 τόνοι περίπου ήταν υλικά κάλυβα σε μορφή λαμαρίνας ή μορφοσίδηρου. Το 40% περίπου της παραγωγής κάλυβα στην Ε.Ε. προέρχεται από καμίνο ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή κάλυβα από 100% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη σκραπ. Επομένως οι 92 τόνοι (40% των 230 τόνων) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο κάλυβα.

ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΕΡC

2011

2012

2013

Χρησιμοποιούμενα υλικά με βάση το βάρος ή τον όγκο
Υλικά που χρησιμοποιούνται αλλά δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν

Ορυκτέλαια (τόνοι)	2	1.7	0.7
Ψυκτικό υγρό (τόνοι)	4	3.5	3
Οξυγόνο (τόνοι)	193	118	99
Ασετιλίνη (τόνοι)	5	4	2.5
Διοξείδιο του άνθρακα (τόνοι)	24	28	17
Αργό & Άζωτο (τόνοι)	76	77	67

Ημικατασκευασμένα αγαθά ή εξαρτήματα, εκτός από τις πρώτες ύλες, που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος

Χρώματα (λίτρα)	8,733	6,056	7,591
Υλικά συγκόλλησης (τόνοι)	17	15	14
Ειδικά υλικά έργων (τμχ.)	13,570	8,995	20,058
Συνδετικό υλικό (κοχλίες περικόχλια κ.τ.λ) (τμχ.)	35,094	33,142	47,136

Υλικά συσκευασίας

Ξύλα συσκευασίας (m ³)	3	2	0
Μουσαμάδες (m ²)	3,163	3,322	600
Νάιλον (τόνοι)			2

Συνολικό βάρος άμεσων χρησιμοποιούμενων υλικών (τόνοι)

Χάλυβας σε μορφή λαμαρίνας ή μορφοσιδήρου (τόνοι)	850	669	320
---	-----	-----	-----

ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

2011

2012

2013

Χρησιμοποιούμενα υλικά με βάση το βάρος ή τον όγκο
Πρώτες ύλες

Φυσικό αέριο (TJ)	7,671	27,160	23,444
-------------------	-------	--------	--------

Υλικά που χρησιμοποιούνται αλλά δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν

Λάδια λίπανσης (λίτρα)	26,293	25,451	27,684
------------------------	--------	--------	--------

Συνολικό βάρος μη ανανεώσιμων χρησιμοποιούμενων υλικών

Φυσικό αέριο ως πρωτογενές καύσιμο στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής (TJ)	7,671	27,160	23,444
---	-------	--------	--------

5.4 ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Η συνολική άμεση κατανάλωση ενέργειας στον Όμιλο ανήλθε στα 54,399.8 TJ, μειωμένη κατά 3.5% συγκριτικά με το 2012. Η συγκεκριμένη ποσότητα αφορά, σχεδόν στο σύνολό της, στην κατανάλωση φυσικού αερίου τόσο στον τομέα της Ενέργειας σε ποσοστό 61.6%, με λειτουργία καθ' όλη τη διάρκεια του έτους των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής της PROTERGIA A.E. στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας και της ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER A.E. στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, όσο και στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων σε ποσοστό 33.2%.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΑΜΕΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ * (TJ)
2013 54,399.8

2012 56,387.7

* Συνολική κατανάλωση άμεσης ενέργειας = άμεση πρωτογενής ενέργεια που αγοράζεται + άμεση πρωτογενής ενέργεια που παράγεται - άμεση πρωτογενής ενέργεια που πωλείται (εξάγεται).



Συγκεκριμένα:

Η ποσότητα ενέργειας που αγοράστηκε και χρησιμοποιήθηκε από τον Όμιλο, προήλθε μόνο από μη ανανεώσιμες πηγές και ανήλθε σε 38,062 Tj καταγράφοντας μείωση περίπου 8.5% από το προηγούμενο έτος. Η συγκεκριμένη μείωση σημειώθηκε κυρίως τόσο από τον περιορισμό της χρήσης μαζούτ κατά 85%, και της αντικατάστασής του με φυσικό αέριο ως πρωτογενές καύσιμο σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες, όσο και από τη μείωση στην κατανάλωση φυσικού αερίου στον τομέα της Ενέργειας.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΠΟΥ ΑΓΟΡΑΣΤΗΚΕ (Tj)

	2012	2013
Φυσικό Αέριο	39,023.6	37,590.0
Μαζούτ	2,457.5	357.0
Ντίζελ	92.3	107.9
Βενζίνη	11.3	6.7

Αντίστοιχα, η ποσότητα ενέργειας που παράγαγε ο Όμιλος σε σχέση με το 2012 ανήλθε σε 31,437.7 Tj καταγράφοντας μικρή μείωση κατά 1.8% που οφείλεται στην πτωτική τάση της συνολικής ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα σε συνδυασμό με την αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος σταθμών Α.Π.Ε. (Φ/Β) και με μεταβολές ρυθμιστικού περιεχομένου στη χονδρική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Tj)

	2012	2013
Καύσιμα	14,354.2	14,547.7
Θερμικούς σταθμούς	13,472.0	11,141.2
Ατμό	3,810.2	5,365.7
Α.Π.Ε.	386.4	383

Κατά συνέπεια, η ποσότητα της ενέργειας που εξήγαγε ο Όμιλος, με προορισμό το Εθνικό Σύστημα Συναλλαγών Ηλεκτρικής Ενέργειας, κατέγραψε μείωση 12.5% φτάνοντας τα 15,100 Tj. Το 71.3% και το 2.5% της συγκεκριμένης ποσότητας διατέθηκε αντίστοιχα από τους Θερμικούς Σταθμούς (IPP) και τους Σταθμούς Α.Π.Ε. της PROTERGIA A.E., ενώ το 28.7% αφορούσε στην παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια από τη μονάδα Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας (ΣΗΘ) της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΞΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Tj)

	2012	2013
IPP	13,033.2	10,763.2
ΣΗΘ	3,870.4	3,954.6
Α.Π.Ε.	386.4	383

Η συνολική έμμεση κατανάλωση ενέργειας έφτασε συνολικά στα 16,979 Tj αυξημένη κατά 29% από το 2012. Η συγκεκριμένη ποσότητα

προήλθε από μη ανανεώσιμες πηγές και αφορούσε σε ποσοστό 56% την κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος, σε ποσοστό 32% την κατανάλωση ενέργειας από ατμό, ενώ το υπόλοιπο 12% αφορούσε στην κατανάλωση κυρίως φυσικού αερίου και καυσίμων.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΜΜΕΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΜΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ (Tj)

	2012	2013
Ηλεκτρικό ρεύμα	9,282.2	9,566.3
Ατμός	3,810.2	5,365.7
Φυσικό Αέριο	0.0	2,042.0
Βενζίνη	1.2	0.4

Τέλος, αναφορικά με την ποσότητα της πρωτογενούς ενέργειας που χρησιμοποιήθηκε για την παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος, και ατμού καταναλώθηκαν 11,678 Tj Φυσικού αερίου στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων ενώ η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (Δ.Ε.Η.) κατανάλωσε συνολικά λιγνίτη 801.54 kt, ποσότητα αυξημένη κατά 3% από το 2012 για την παροχή ηλεκτρικού ρεύματος στον Όμιλο ποσότητα που καταναλώθηκε σε ποσοστό 99.7% στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΜΜΕΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ (Tj)

	2012	2013
Υδρ/κτρική	1.2	4.4
Ηλιακή	2.1	1.4

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

- Στην κατεύθυνση της ορθής ενεργειακής διαχείρισης ο τομέας παραγωγής αλουμινίου τροφοδοτείται από τη Μονάδα Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης που χρησιμοποιεί ως καύσιμο το φυσικό αέριο για την παραγωγή ηλεκτρισμού και δύο λέβητες ανάκτησης της θερμότητας των καυσαερίων για την παραγωγή ατμού και έναν ατμοστρόβιλο. Το γεγονός αυτό οδήγησε στην κατάργηση του Τμήματος Ενέργειας που εξυπηρετούσε μέχρι τώρα το σκοπό αυτό. Ενεργειακά αυτό σημαίνει την άμεση μείωση της καταναλισκόμενης ποσότητας μαζούτ κατά 150.000 τόνους ετησίως που αντιστοιχεί περίπου σε 6.028.500 GJ. Επίσης ως αλυσιδωτή θετική εξέλιξη, της πρωτοβουλίας αυτής, συνιστά το γεγονός ότι η ηλεκτρική ενέργεια που ταυτόχρονα παρέχεται στο εθνικό δίκτυο από τη συγκεκριμένη μονάδα, υποκαθιστά αυτή που σε παλαιότερες συνθήκες θα εξασφαλιζόταν από την καύση λιγνίτη. Το γεγονός αυτό υπολογίζεται ότι θα οδηγήσει σε μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα σε εθνικό επίπεδο, σύμφωνα με τα στοιχεία που παραθέτονται στη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων της μονάδας.
- Οι πρωτοβουλίες της εταιρείας ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. για την εξοικονόμηση ηλεκτρικής ενέργειας όπως: οι έλεγχοι στην ποιότητα εργασίας, οι ημερήσιοι και εβδομαδιαίοι έλεγχοι στην ποιότητα της αλουμίνιας, η κινητοποίηση & ευαισθητοποίηση του προσωπικού στο βαθμό που εμπλέκεται, η βελτιστοποίηση παραμέτρων, ο ταχύς εντοπισμός προβληματικών λεκανών και η βελτίωση εξοπλισμού και μεθόδων, οδήγησαν την ειδική κατανάλωση των 13.338 kWh/t AL, μία από τις καλύτερες επιδόσεις στον τομέα παραγωγής αλουμινίου.

Τομέας Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων EPC

Συνεχίστηκε και το 2013 η συστηματική προσπάθεια εξοικονόμησης ενέργειας μέσω πρωτοβουλιών βελτίωσης των μηχανημάτων στα τμήματα παραγωγής. Η εφαρμογή των πρωτοβουλιών αυτών επέφερε εξοικονόμηση ενέργειας 1,16 Tj ενώ επιτεύχθηκαν και οι επιμέρους στόχοι που είχαν τεθεί για μείωση της άμεσης και έμμεσης κατανάλωσης κατά 5% από το 2012.

Τομέας Ενέργειας

Δεδομένης της δραστηριότητας των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής της εταιρείας, δεν είναι δυνατή η εξοικονόμηση πρωτογενούς ενέργειας πέραν της αξιοποίησής της με τον καλύτερο δυνατό τρόπο και τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές, με τη χρήση αεριοστρόβιλου υψηλής τεχνολογίας και υψηλής απόδοσης.

Στόχος της εταιρείας είναι η παραμονή της παραγωγικότητας των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο το φυσικό αέριο, στην καμπίλη υψηλής απόδοσης, καθώς και η τήρηση της αξιοπιστίας και διαθεσιμότητας των θερμικών σταθμών καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

5.5 ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ

Η συνολική κατανάλωση νερού που απαιτήθηκε για τις δραστηριότητες του Ομίλου μας το 2013 δεν παρουσίασε ιδιαίτερη μεταβολή (-0,3%) συγκριτικά με το 2012. Το 89% του συνολικού όγκου νερού που καταναλώσαμε, αντλήθηκε από υπόγεια ύδατα, το 5.1% από τη δημόσια επιχείρηση παροχής νερού, το 5,4% αφορά σε απορριπτόμενο θαλασσινό νερό ψύξης που χρησιμοποιείται στις ηλεκτροπαραγωγικές μας μονάδες και το υπόλοιπο 0,5% αφορά στην ποσότητα βρόχινου νερού που συγκεντρώθηκε προς κατανάλωση.

Η ποσότητα του νερού που απαιτείται στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, εξασφαλίζεται από γεωτρήσεις και αντιστοιχεί περίπου σε 14.000 m³/ημέρα.

Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. έχει κατασκευάσει και εκμεταλλεύεται ένα δίκτυο 20 γεωτρήσεων στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περι-



φέρειας Στερεάς Ελλάδας. Στην εταιρεία εφαρμόζεται πρόγραμμα ανακύκλωσης του νερού που χρησιμοποιεί για τις δραστηριότητες της, σε δευτερεύουσες χρήσεις όπως το πότισμα των χώρων πρασίνου στους γειτονικούς οικισμούς. Στον τομέα της Ενέργειας, και ειδικότερα στο θερμικό σταθμό ηλεκτροπαραγωγής της εταιρείας ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε., για την παραγωγή βιομηχανικού νερού λειτουργεί Μονάδα Αφαλάτωσης, η οποία τροφοδοτείται με θαλασσινό νερό. Με τον τρόπο αυτό δεν καταναλώνεται πρωτογενές νερό, από γεωτρήσεις ή άλλες πηγές, ενώ υπολογίζεται ότι εξοικονομούνται περισσότερα από 2.000 m³ νερού ανά μήνα. Λαμβάνοντας υπόψη ότι το νερό χρησιμοποιείται από τους σταθμούς για τη διαδικασία ηλεκτροπαραγωγής δεν είναι εφικτή η θέσπιση στόχων.

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΠΗΓΗ (m³)

	2011	2012	2013
Συνολική κατανάλωση νερού	4,685,049.1	4,607,341.5	4,593,589.7
Υπόγεια ύδατα	4,486,616.0	4,244,006.0	4,105,331.0
Βρόχινο νερό που συγκεντρώνεται άμεσα και αποθηκεύεται	6,000.0	9,340.0	6,000.0
Επιφανειακά ύδατα, συμπεριλαμβανομένου του νερού που προέρχεται από υγροτόπους, ποτάμια, λίμνες και θάλασσες		66,403.0	287,721.0 *
Δημοτικά αποθέματα νερού ή άλλες δημόσιες επιχειρήσεις παροχής νερού	192,433.1	287,592.5	236,258.7

* Το έτος 2012, δεν υπήρχαν ακριβή στοιχεία για τη ποσότητα του θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται κατά τη διεργασία της αφαλάτωσης στο σταθμό της ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε. και κατά συνέπεια δεν είχαν ενσωματωθεί στο σχετικό δείκτη.

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΝΑΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΝΕΡΟΥ (m³)

	2011	2012	2013
Συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώθηκε ή επαναχρησιμοποιήθηκε	2,000.0	5,340.0	248,000 *
Ποσοστό επαναχρησιμοποιημένου όγκου νερού επί του συνολικού όγκου νερού που καταναλώθηκε από τον Όμιλο	0.042%	0.11%	5.4%

* Το 99% της συγκεκριμένης ποσότητας αφορά στο χρησιμοποιημένο νερό ψύξης που προέρχεται από την Motor Oil και τροφοδοτείται στη μονάδα αφαλάτωσης της εταιρείας ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε. και συνακολούθως χρησιμοποιείται για τη διεργασία παραγωγής ατμού στον ατμοστρόβιλο του σταθμού ηλεκτροπαραγωγής της εταιρείας. Ο όγκος του νερού που επαναχρησιμοποιείται είναι της τάξεως των 246.000 m³/έτος.

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΝΕΡΟΥ / ΤΟΜΕΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ

	2012	2013
Συνολική κατανάλωση νερού (m ³)	4,607,341.5	4,593,589.7
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ	96.44%	93.48%
ΕΝΕΡΓΕΙΑ	3.28%	6.26%
ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑ ΕΡC	0,25%	0.23%

5.6 ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΡΥΠΩΝ

Το 2013, οι συνολικές εκπομπές CO₂ από την παραγωγική δραστηριότητα του Ομίλου μας ήταν 4,61 εκ. τόνοι, ποσότητα μειωμένη συγκριτικά με το 2012 κατά 1.7%. Οι άμεσες εκπομπές, δηλαδή από πηγές που ανήκουν ή ελέγχονται από τον Όμιλό μας, μειώθηκαν κατά 6% ενώ οι έμμεσες, που αντιστοιχούν κυρίως στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, σημείωσαν αύξηση κατά 3,2%. Το 74.2% των συνολικών εκπομπών προήλθε από τον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, το 25.6% από τον τομέα της Ενέργειας, ενώ μόνο το 0.2% από τον τομέα των Έργων EPC.

ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΡΥΠΩΝ ΟΜΙΛΟΥ (SCOPE 1+2) ΤΝ CO₂ EQ.

2012	4,688,410
2013	4,611,060

ΑΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ (SCOPE 1) ΤΝ CO₂ EQ.

2012	2,503,169
2013	2,353,597

ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ (SCOPE 2) ΤΝ CO₂ EQ.

2012	2,185,241
2013	2,257,463

Στον τομέα Μεταλλουργίας & Μεταλλείων έχουμε θέσει ειδικούς στόχους που συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών CO₂ κατά την παραγωγική διαδικασία του αλουμινίου. Συγκεκριμένα, το πρωτόκυτο αλουμίνιο παράγεται από την αλουμίνα με τη μέθοδο της ηλεκτρόλυσης. Κατά τη διάρκεια της ηλεκτρόλυσης παράγονται διοξείδιο και μονοξείδιο του άνθρακα καθώς και εκπομπές φθορίου. Στη διάρκεια της διαδικασίας αυτής παράγονται επίσης υπερφθοράνθρακες (CF₄ & C₂F₆), αέρια που επιδρούν σημαντικά στο φαινόμενο του θερμοκηπίου. Είναι χαρακτηριστικό ότι 1 τόνος CF₄ ισοδυναμεί με 6,500 τόνους CO₂, ενώ 1 τόνος C₂F₆ ισοδυναμεί με 9,200 τόνους CO₂. Η μείωση αυτών των υπερφθορανθράκων είναι δυνατή με τον έλεγχο της συχνότητας και της διάρκειας του ανοδικού φαινομένου κατά τη διαδικασία της ηλεκτρόλυσης.

Στο συγκεκριμένο στάδιο παραγωγής έχουμε επικεντρώσει τις προσπάθειές μας θέτοντας συγκεκριμένους στόχους (Εκπομπές CF₄: <0,04 kg/t Al και Εκπομπές Φθορίου: <1,5 kg/t Al). Η αύξηση των εκπομπών υπερφθορανθράκων από το 2012, όπως παρουσιάζεται στον ακόλουθο σχετικό πίνακα, είναι παροδική και οφείλεται στη μεταβατική περίοδο εισόδου αυξημένου αριθμού νέων λεκανών στην παραγωγική διαδικασία καθώς και σε δυσκολίες τεχνικών ρυθμίσεων αυτών. Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. εφαρμόζει συγκεκριμένα projects συνεχούς προόδου με στόχο τη μείωση και τη σταθεροποίηση σε χαμηλά επίπεδα των εκπομπών αυτών.

ΑΛΛΕΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΤΝ CO₂ EQ.

	2012	2013
SO _x	4,323.9	3,868.8
NO _x	1,023.0	1,144.3
CH ₄	57.7	
PFC's (CF ₄ - C ₂ F ₆)	5.1	10.4
Φθόριο	222.9	237.33
Σωματίδια	157.7	99.8

ΕΜΜΕΣΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ (SCOPE 3) ΤΝ CO₂ EQ.

2012	-
2013	2,326.8

- Μετακίνηση προσωπικού προς και από την εργασία του (tn CO₂eq): 218.5
- Αεροπορικά ταξίδια προσωπικού (tn CO₂ eq): 631.8
- Μεταφορές προϊόντων/εξοπλισμού (με μέσα συνεργατών) (tn CO₂eq): 1.372
- Εταιρικά οχήματα: (tn CO₂ eq): 104.5

Η συνολική περιβαλλοντική στρατηγική του Ομίλου μας περιλαμβάνει βασικές πρωτοβουλίες που προσανατολίζονται στη βελτίωση των επιδόσεων μας αναφορικά με τις εκπομπές εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και CO₂ τα επόμενα χρόνια. Ενδεικτικά αναφέρονται:

ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

- Η μεγαλύτερη δυνατή χρήση του φυσικού αερίου ως πρωτογενούς καυσίμου έναντι του πετρελαίου στον τομέα της παραγωγής αλουμινίου. Το 2013 ολοκληρώθηκε η χρησιμοποίηση φυσικού αερίου αντί μαζούτ στους φούρνους της Αλουμίνας και κυτρίου, με τη μείωση των εκπομπών CO₂ να εκτιμάται σε 50.000 t/ έτος.
- Κατασκευή νέων λεκανών ηλεκτρόλυσης για τη δόμηση των οποίων χρησιμοποιούνται προκατασκευασμένα πλευρικά μπλόκα, αντί του ανθρακοπολτού, που χρησιμοποιούνταν μέχρι σήμερα. Τα μπλόκα αυτά είναι ανθεκτικότερα στη διάβρωση και έχουν μεγαλύτερη θερμική αγωγιμότητα.
- Τροφοδοσία εργοστασίου από τη Μονάδα Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης που χρησιμοποιεί ως καύσιμο το φυσικό αέριο για την παραγωγή ηλεκτρισμού.

Τομέας Κατασκευαστικών & Ενέργειακών Έργων EPC

- Απογραφή των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε όλες τις επιχειρηματικές μονάδες της εταιρείας METKA A.E. (Εργοστάσια, εργοτάξια και κεντρικά κτίρια), με την εφαρμογή του προτύπου ISO 14064.
- Σταδιακή υλοποίηση των ακόλουθων ενεργειών: Αντικατάσταση πετρελαίου με φυσικό αέριο ως καύσιμο στα εργοστάσια και γραφεία της εταιρείας και χρήση εταιρικών αυτοκινήτων νέας αντιρρυπαντικής τεχνολογίας.

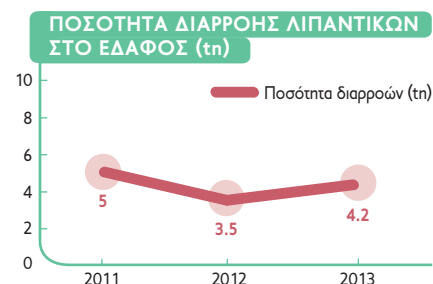
Τομέας Ενέργειας

- Η λειτουργία των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής της εταιρείας έχουν τους υψηλότερους βαθμούς απόδοσης στην Ελλάδα, 1ος και 3ος, με 58,0% και 57,7% αντίστοιχα, αξιοποιώντας με τον καλύτερο τρόπο το φυσικό αέριο ως πρωτογενές καύσιμο. Οι θερμικοί σταθμοί χρησιμοποιούν φυσικό αέριο για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Πρόκειται για καθαρό καύσιμο με χαμηλότερη περιεκτικότητα σε άνθρακα συγκριτικά με άλλα ορυκτά καύσιμα, δίχως την έκλυση SO₂ και σωματιδίων, με χαμηλότερες εκπομπές NO_x (κυρίως NO₂) στα καυσάκια σε σχέση με τα επιτρεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία όρια και χαμηλή παραγωγή CO₂ (κατά 70%) συγκριτικά με τις λιγνιτικές μονάδες.
- Επίσης, στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, η PROTERGIA A.E. ήδη παράγει ηλεκτρική ενέργεια από Αιολικά πάρκα (36 MW σε λειτουργία), από μικρά Υδροηλεκτρικά έργα (6 MW σε λειτουργία), από Φωτοβολταϊκούς σταθμούς (11,5 MW σε λειτουργία) και αναπτύσσει αδειοδοτικά χαρτοφυλάκια έργων Α.Π.Ε. συνολικής ισχύος άνω των 1000 MW. Αυτές οι επενδύσεις θα συμβάλλουν σημαντικά στην επίτευξη του Εθνικού Στόχου 20-20-20, για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και την διείσδυση των Α.Π.Ε. στην τελική κατανάλωση ενέργειας.

5.7 ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΔΙΑΡΡΟΕΣ

Κατά τη διάρκεια του 2013, καταγράψαμε, στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, συνολικά 38 περιστατικά διαρροών λιπαντικών στο έδαφος, συνολικού βάρους σχεδόν 4.2 τόνων, ποσότητα αυξημένη κατά 20% από την αντίστοιχη του 2012. Οι διαρροές αυτές προήλθαν κυρίως από ζημιές των μηχανημάτων που προκλήθηκαν κατά τη διάρκεια της εξορυκτικής διαδικασίας εντός των υπόγειων στοών. Διευκρινιστικά αναφέρουμε ότι οι συγκεκριμένες διαρροές αποτελούν αναπόφευκτο συμβάν της εξορυκτικής διαδικασίας αφού προκαλούνται κυρίως από τη φθορά των μαρκουσιών και τις ζημιές των μηχανημάτων από τις πτώσεις λίθων. Η θυγατρική μας εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε. στο πλαίσιο της αντιμετώπισης του προβλήματος κινείται στις εξής κατευθύνσεις: 1) Στην προμήθεια υλικών (μαρκούτσια) με την καλύτερη δυνατή ποιότη-

τα της αγοράς διασφαλίζοντας τη μεγαλύτερη δυνατή αντοχή τους. 2) Στην υλοποίηση, σε επίπεδο βάσης, ειδικών σεμιναρίων ευαισθητοποίησης του προσωπικού τόσο για τη δήλωση και την καταγραφή του περιστατικού, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής προστασίας, όσο και συγκεκριμένων μεθόδων περιορισμού της έκτασης της των διαρροών στο έδαφος. 3) Στις μεθόδους άμεσης αντιμετώπισης των περιστατικών συλλέγοντας με λεπτομέρεια την ποσότητα του χώματος που έχει ρυπανθεί και την πρόωθηση αυτής στο χώρο των επικινδύνων αποβλήτων για την ανάλογη διαχείριση της. Συνολικά, περιστατικά υψηλής ή μέτριας βαρύτητας, σε επίπεδο περιβαλλοντικής ρύπανσης, δεν υπήρξαν, όπως επίσης δεν υπήρξε και κανένα περιστατικό διαρροής επικινδύνων ουσιών στο περιβάλλον από τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου.



5.8 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΚΑΙ ΥΓΡΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Η συνολική ποσότητα αποβλήτων από τις δραστηριότητες μας το 2013, ανήλθε σε 923,358 τόνους, ελαφρώς περιορισμένη από την αντίστοιχη ποσότητα του 2012 κατά 3%. Το 96% της συνολικής ποσότητας των αποβλήτων προέρχεται από τον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων και μόνο το 4% από τις υπόλοιπες δραστηριότητες του Ομίλου. Με βάση την κατηγορία των αποβλήτων τα επικίνδυνα μειώθηκαν κατά 8.5%, ενώ τα μη επικίνδυνα κατά 2.7%.

Η λογική της ανακύκλωσης και της ανάκτησης των αποβλήτων μας ακολουθείται στο σύνολο των θυγατρικών μας εταιρειών μέσω ειδικών διαδικασιών στα στάδια παραγωγής, διαχείρισης, συλλογής, επεξεργασίας και διάθεσης. Στις περιπτώσεις που τα απόβλητά δεν μπορούν να ανακυκλωθούν εσωτερικά, η ανακύκλωσή τους γίνεται μέσω συστημάτων συλλογικής διαχείρισης ή εξουσιοδοτημένων εργολάβων. Το 2013, ο όγκος των απορριμμάτων που προωθήθηκε στη μέθοδο της ανακύκλωσης ανήλθε σε 44,211 τόνους καταγράφοντας εντυπωσιακή αύξηση από την αντίστοιχη ποσότητα του 2012. Η συγκεκριμένη ποσότητα αφορούσε κυρίως βιομηχανικά απόβλητα, ήτοι κατάλοιπα βωξίτη, ξαφρίσματα κυτηρίου κλπ. αλλά και υλικά που συλλέγονται και περιλαμβάνουν σκραπ μετάλλων (πχ. σιδήρου και χάλυβα), μπαταρίες οχημάτων, χρησιμοποιημένα λιπαντικά, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό, χαρτί, χαρτόνι, ξύλινες παλέτες, οικιακές μπαταρίες και τόνερ από εκτυπωτές και φωτοτυπικά μηχανήματα.

Στη μέθοδο της υγειονομικής ταφής δηλώνεται το σύνολο των επικινδύνων και αδρανών

ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΟΜΙΛΟΥ / ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (TN)

	2011	2012	2013
Επικίνδυνα απόβλητα	19,769.6	20,952.6	19,175.2
Μη επικίνδυνα απόβλητα	982,078.6	929,231.8	904,183.2

ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΟΜΙΛΟΥ / ΜΕΘΟΔΟ ΔΙΑΘΕΣΗΣ (TN)

	2011	2012	2013
Ανακύκλωση / Ανάκτηση	3,182.1	4,957.7	44,211.8
Επαναχρησιμοποίηση / Αξιοποίηση	88,430.3	28,295.2	28,295.2
Αποτέφρωση (ή χρήση ως καύσιμο)	5.0	28.5	15.0
Υγειονομική ταφή (ΧΥΤΑ)	681,077.9	832,028.0	808,960.0
Υγειονομική ταφή (ΧΥΤΕΑ)	16,430.3	16,997.3	19,020.0
ΧΑΔΑ (οικιακά απορρίμματα)	8.0	6.0	6.0
Αποθήκευση στις εγκαταστάσεις		66,100.0	26,211.0

και μη επικινδύνων αποβλήτων που οδηγήθηκαν αντίστοιχα στον ΧΥΤΕΑ & ΧΥΤΑ της εταιρείας ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε., συμπεριλαμβανομένων των καταλοίπων βωξίτη που αποτελούν το σχεδόν 90% των συνολικών αποβλήτων. Η εξορυκτική διαδικασία και η παραγωγή αλουμινίου προκαλούν τον κύριο όγκο των αποβλήτων του Ομίλου, που αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις του στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων. Τα απόβλητα είναι κυρίως κατάλοιπα βωξίτη που προκύπτουν από τη διαλυτοποίηση της περιεχόμενης σε αυτόν αλουμίνης. Στην κατεύθυνση της ορθής δια-

ΕΙΔΙΚΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ (TN)

	2013
Ποσότητες βράχων & πετρών (στείρα υπογείων)	267,479
Ποσότητες υπολειμμάτων κατεργασίας (κατάλοιπα βωξίτη)	807,272.95
Ποσότητα λάσπης (επεξεργασία υγρών αποβλήτων)	86.04

χείρισης των αποβλήτων αυτών έχουμε πραγματοποιήσει μεγάλες επενδύσεις τα τελευταία χρόνια εστιάζοντας τόσο στην αποτελεσματική απόθεσή τους στην ξηρά σε ιδιόκτητο χώρο όσο και σε μεθόδους αξιοποίησή τους μετατρέποντας τα σε εκμεταλλεύσιμα προς πώληση προϊόντα. Επίσης, τα στείρα υπογείων (βράχοι και πέτρες) που προκαλούνται από τις δραστηριότητες εξόρυξης, αποτελούν μια δεύτερη κατηγορία αποβλήτων τα οποία δεν ενέχουν κανένα κίνδυνο αφού χρησιμοποιούνται για να γεμίζουν τα έγκοιλα κοιτασμάτων υπό εκμετάλλευση.

Η τρίτη κατηγορία ειδικών αποβλήτων αφορά στη ποσότητα της λάσπης που προέρχεται κυρίως από τα σοδούχα απόβλητα που περιλαμβάνουν λάσπες καθιζτηρών & πλυντηρίων, λάσπες βωξίτη από την άλεση, κρούστες διάσπασης κ.α. Η ποσότητα αυτή συλλέγεται στα σημεία παραγωγής της και μεταφέρεται στους στεγανοποιημένους χώρους οριστικής διάθεσης Χ.Υ.Τ.Ε.Α. σύμφωνα με τη νομοθεσία. Επίσης, παράγεται λάσπη από την επεξεργασία του φυσικού διαχωρισμού σε απόβλητα από πλήσιμο μηχανημάτων και ράμπες συνεργείων η οποία συσκευάζεται σε μεταλλικά βαρέλια τα οποία αποστέλλονται στην Γερμανία για αποτέφρωση μέσω της εταιρείας ENVIROCHEM. Μέρος της περιβαλλοντικής μας πολιτικής αποτελεί επένδυση στην έρευνα και ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, που μπορούν να συμβάλουν ουσιαστικά στη αποδοτική διαχείριση των αποβλήτων μας.

Στην κατεύθυνση αυτή:

- Επενδύσαμε περισσότερα από €12 εκ. για την εγκατάσταση 4 Φιλτροπρεσών αφύγρανσης καταλοίπων βωξίτη. Στις εγκαταστάσεις αυτές τα αδρανή κατάλοιπα του βωξίτη που προέρχονται από την παραγωγική διαδικασία της αλουμίνης φιλτράρονται, αφαιρείται η υγρασία και πλέον σε στερεά μορφή μπορούν να αξιοποιηθούν σε διάφορες βιομηχανικές και άλλες χρήσεις όπως: ως πηγή σιδήρου στην παραγωγή τσιμέντου, ως υλικό αποκατάστασης παλαιών μεταλλείων, ως συμπληρωματική πρώτη ύλη στην κεραμοτουβλοποιία, ως εδαφικό κάλυμμα για την καλλιέργεια φυτών κ.α.
- Συμμετέχουμε, μέσω της θυγατρικής μας εταιρείας ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε., στο πρόγραμμα **ENEXAL**. Το **ENEXAL** είναι ένα ερευνητικό πρόγραμμα τετραετούς διάρκειας (Ιούνιος 2010 – Μάιος 2014), συγχρηματοδοτούμενο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, με τη συμμετοχή Εταιρειών, Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων και Ερευνητικών Κέντρων, με κύριο στόχο την ανάπτυξη οικονομικά απο-



δοτικών και «πράσινων» τεχνολογιών στη βιομηχανία αλουμινίου.

Μια από τις τεχνολογίες που επιδιώκεται να αναπτυχθεί μέσω του προγράμματος είναι η επεξεργασία των καταλοίπων βωξίτη, που αποτελούν το κύριο περιβαλλοντικό απότυπο κατά την παραγωγή αλουμίνης, με στόχο την παραγωγή χυτοσιδήρου και πετροβάμβακα (μονωτικό υλικό από ανόργανες ίνες). Οι μεγάλες ποσότητες και η μορφή αυτού του ιδιαίτερου στερεού αποβλήτου καθιστούν τη διαχείρισή του μια από τις μεγαλύτερες προκλήσεις, οικονομικά και περιβαλλοντικά, στον κλάδο της βιομηχανίας αλουμινίου, παγκοσμίως. Από το 2^ο εξάμηνο του 2012, στο εργοστάσιο της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. εγκαταστάθηκε και λειτουργεί μια πρότυπη πιλοτική μονάδα που περιλαμβάνει έναν καινοτόμο κλίβανο ηλεκτρικού τόξου και μια μηχανή παραγωγής πετροβάμβακα («ινοποιητής»). Μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί δεκάδες πειραματικές δοκιμές, με στόχο τον καθορισμό των βέλτιστων συνθηκών λειτουργίας του κλίβανου, ώστε να επιτευχθεί: α) η βέλτιστη παραγωγή ακατέργαστου χυτοσιδήρου, που αντιστοιχεί στο 30% της μάζας των καταλοίπων βωξίτη, και β) παραγωγή ρευστής σκωρίας συγκεκριμένων φυσικοχημικών ιδιοτήτων, ώστε να είναι εφικτή η χρήση της για την παραγωγή πετροβάμβακα.

Η ποσότητα χυτοσιδήρου που παράχθη, δοκιμάστηκε με επιτυχία στην παραγωγή χυτοσιδηρών σφαιρών σε χαλυβουργία της Σερβίας. Η εγκατάσταση της μηχανής ινοποίησης ολοκληρώθηκε στο τέλος Αυγούστου του 2013 και οι πρώτες δοκιμές έδωσαν ιδιαίτερα ενθαρρυντικά αποτελέσματα. Στο επόμενο διάστημα, θα επιδιωχθεί η βελτίωση της ποιότητας του παραγόμενου πετροβάμβακα, ενώ θα ακολουθήσει η αξιολόγησή του σε σύγκριση με τα αντίστοιχα προϊόντα του εμπορίου.

Η τεχνολογία αυτή επιτρέπει την πλήρη

αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη και τη μετατροπή τους σε προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας, χωρίς την παραγωγή άλλου αποβλήτου. Η τεχνοοικονομική μελέτη, που θα εκπονηθεί μετά το πέρας των πειραματικών δοκιμών για τον προσδιορισμό όλων των παραμέτρων της διεργασίας και έπειτα από τη διερεύνηση της αγοράς, πρόκειται να αποσαφηνίσει τη βιωσιμότητα μιας τέτοιας επένδυσης.

- Επίσης, ο Χώρος Υγειονομικής Ταφής Επικίνδυνων Αποβλήτων (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.) της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. είναι ο πρώτος που κατασκευάστηκε στην Ελλάδα και λειτουργεί από το 1999. Σήμερα στην Ελλάδα λειτουργεί και ένας δεύτερος Χ.Υ.Τ.Ε.Α. που κατασκευάστηκε το 2006 από τη Δ.Ε.Η. στην Δυτική Μακεδονία.

Οι 3 πρώτες κυψέλες του εργοστασίου έχουν γεμίσει και ήδη έχουν αποκατασταθεί σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους. Σήμερα είναι σε λειτουργία 2 κυψέλες (4η και 5η) οι οποίες, όπως και οι προηγούμενες, δέχονται τα απόβλητα του εργοστασίου τα οποία κυρίως προέρχονται από την παραγωγή αλουμινίου (φθοριούχα υλικά από την ανακατασκευή των λεκανών στην ηλεκτρόλυση) και αλουμίνης. Για τις μελλοντικές ανάγκες κατασκευάστηκε η 6η κυψέλη που αποτελεί πρότυπη κατασκευή στον βιομηχανικό Ελλαδικό χώρο. Η χωρητικότητα της νέας κυψέλης είναι 35 m³ περίπου και με το σημερινό ρυθμό παραγωγής των αποβλήτων θα έχει διάρκεια λειτουργίας 5 ετών.

Αναφορικά με τη διαχείριση των υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά μας, αυτή γίνεται μόνο μετά την επαλήθευση της συμμόρφωσης με τις παραμέτρους που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους σύμφωνα με τους οποίους έχουμε αποκτήσει την περιβαλλοντική αδειοδότηση των εγκαταστάσεών μας. Στη συνέχεια διατίθενται με τους εξής τρόπους:

ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

	Ποσότητα m ³ /έτος	Μέθοδος επεξεργασίας	Προορισμός	Χρησιμοποιήθηκε από άλλο οργανισμό
Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων	Πλύση /Ψύξη βιομηχανικών εγκαταστάσεων: 351,065	Πρωτοβάθμια επεξεργασία (κατακάθιση αιωρούμενων, φιλτράρισμα υπερκείμενου υγρού, κλωρίωση, εκβολή).	Υδατικά συστήματα: στη θάλασσα μετά από αδειοδοτημένη διαδικασία όπως προβλέπεται από την αρ. πρωτ. 08-11-2011 τροποποιητική ΑΕΠΟ της Δ/νσης ΕΑΡΘ-ΥΠΕΚΑ.	Όχι
	Πλύσιμο μηχανημάτων και ράμπες συνεργείων: 6,800	Τα απόβλητα αυτά οδηγούνται σε ένα σύστημα 3 διαδοχικών δεξαμενών φυσικού διαχωρισμού.	Η ποσότητα νερού, που βγαίνει από την υπερχειλίση της τρίτης δεξαμενής με βάση τις χημικές αναλύσεις που γίνονται, κρίνεται κατάλληλη και χρησιμοποιείται για το πότισμα των αποκαταστημένων περιοχών.	Όχι
Τομέας Ενέργειας	Χρήση βιομηχανικού νερού στο πλαίσιο της διαδικασίας ηλεκτροπαραγωγής: 43,772	Προεπεξεργασία και διάθεση σε μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων της Motor Oil. Οι συγκεκριμένες απορρίψεις καθαρίζονται πλήρως για την περαιτέρω διάθεσή τους.	Υδατικά συστήματα: στη θάλασσα μετά από αδειοδοτημένη διαδικασία σύμφωνα με τους περιβαλλοντικούς όρους.	Ναι

5.9 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ ΣΤΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ

Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει συγκεντρωτικά τις επιπτώσεις της δραστηριότητάς μας στη βιοποικιλότητα αλλά και τους τρόπους διαχείρισης αυτών τόσο στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων όσο και στον τομέα της Ενέργειας.

ΦΥΣΗ ΤΩΝ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΑΜΕΣΩΝ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΣΤΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ

	Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων	Τομέας Ενέργειας
Επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα, οι οποίες σχετίζονται με δραστηριότητες του Ομίλου	<ul style="list-style-type: none"> Πιθανή επίδραση στη χλωρίδα και την πανίδα της περιοχής από εκπομπές σκόνης σε ακτίνα διασποράς από: α) το χώρο απόθεσης των καταλοίπων βωξίτη, β) τη διαδικασία ηλεκτρόλυσης της αλουμίνιας, γ) την καύση μαζούτ δ) τις καμινάδες των φούρνων διαπύρωσης αλουμίνιας και ε) τον άνθρακα (κωκ – σκόνη ψημένων ανόδων) από την καμινάδα του φούρνου ανόδων και των συστημάτων αποκονίωσης των εγκαταστάσεων ανόδων του εργοστασίου. Πιθανή επίδραση στους θαλάσσιους οργανισμούς από την απόρριψη υγρών αποβλήτων στη θάλασσα από τη διαδικασία ψύξης της μονάδας ΣΗΘ με θαλασσινό νερό. 	<ul style="list-style-type: none"> Οι αιολικοί σταθμοί παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας οι οποίοι γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές είναι φιλικό προς το περιβάλλον, με μηδενική έκλυση ρύπων, μηδενική ρύπανση εδάφους και αμελητέα όχληση της υφιστάμενης χλωρίδας και πανίδας.
Διαχείριση των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα, οι οποίες σχετίζονται με δραστηριότητες του Ομίλου	<p>Εκπομπές σκόνης:</p> <ul style="list-style-type: none"> Διαβροχή βάσει προγραμματισμού ειδικά κατά τις θερινές περιόδους ή γενικότερα κατά τις περιόδους χαμηλής υγρασίας. Κάλυψη των πρηνών με φυτικό χώμα μετά από εκπόνηση σχετικών τεχνικών μελετών. Ολοκλήρωση μεγάλου υδραυλικού έργου συγκράτησης των όμβριων υδάτων στην περιοχή απόθεσης των καταλοίπων βωξίτη προκειμένου να εξασφαλιστεί η ελεγχόμενη παροχέτευσή τους, χωρίς δυσμενείς επιπτώσεις. 	<ul style="list-style-type: none"> Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία στο πλαίσιο των περιορισμών και ειδικών όρων που επιβάλλονται για την αδειοδότηση της λειτουργία των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής καθώς και των σταθμών Α.Π.Ε. Σημειώνεται ότι στη περιβαλλοντική νομοθεσία περιλαμβάνονται και τα νομοθετήματα που πραγματεύονται με την προστασία της βιοποικιλότητας.

Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

Τομέας Ενέργειας

Διαχείριση των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα, οι οποίες σχετίζονται με δραστηριότητες του Ομίλου	<ul style="list-style-type: none"> ■ Συνεργασία με γεωπόνους σε ετήσια βάση πραγματοποιούνται έλεγχοι για την ποιότητα της κλωρίδας της ευρύτερης περιοχής στο ποσοστό που αυτή υπεισέρχεται στην τροφική αλυσίδα, μέσω δικτύου 28 σταθμών στατικών μετρήσεων του επιπέδου φθορίου σε ακτίνα από 0 έως και 12km από το εργοστάσιο της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. ■ Επιπροσθέτως, διενεργούνται δειγματοληψίες και αναλύσεις για τον προσδιορισμό της περιεκτικότητας φθορίου σε φύλλα ελιάς, αμπέλου και πευκοβελόνες δύο φορές το χρόνο και σε σταφύλια μία φορά το χρόνο. <p>Υδάτινα απόβλητα:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Ετήσιες μελέτες σε συνεργασία με το ΕΛΚΕΘΕ για την παρακολούθηση της επίδρασης στους θαλάσσιους πληθυσμούς από τη βιομηχανική μας δραστηριότητα και κοινοποίησή τους στις αρμόδιες Αρχές. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Εκπόνηση πρόσθετων εξειδικευμένων μελετών σε περιοχές όπου αναπτύσσονται έργα Α.Π.Ε., ακόμα και αν αυτές δεν απαιτούνται υποχρεωτικά από την ισχύουσα νομοθεσία, προκειμένου να εξασφαλισθεί η προστασία της βιοποικιλότητας της ευρύτερης περιοχής. ■ Λήψη μέτρων προστασίας και αποκατάστασης σε μόνιμη βάση καθ' όλη τη διάρκεια λειτουργίας των έργων της εταιρείας. ■ Η εταιρεία PROTERGIA Α.Ε. στο πλαίσιο των σχέσεων της με τις τοπικές κοινωνίες, όπου αναπτύσσει έργα, προβαίνει σε αντισταθμιστικές ενέργειες, ορισμένες εκ των οποίων αποσκοπούν στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.
Κατασκευή ή χρήση εργοστασίων, ορυχείων και υποδομής μεταφορών	Καμία μεταβολή από το 2012.	Μηδενική.
Ρύπανση	Δεν σημειώθηκε ρύπανση στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων (συμπεριλαμβανομένων των χώρων διάθεσης καταλοίπων βωξίτη και στερεών αποβλήτων από την παραγωγική διαδικασία).	Μηδενική.
Εισαγωγή χωροκατακτητικών ειδών, παρασίτων και παθογόνων οργανισμών	Δεν αφορά στη δραστηριότητα του Ομίλου.	Δεν αφορά στη δραστηριότητα του Ομίλου.
Μείωση των ειδών	Με βάση πρόσφατη μελέτη του ΕΛΚΕΘΕ (2012), οι οργανισμοί στο βυθό της θάλασσας δε φαίνεται να έχουν υποστεί μεταβολή σε σχέση με παλαιότερες μελέτες.	Αμελητέα.
Διατήρηση του οικοτόπου	Καμία μεταβολή από το 2012.	Καμία μεταβολή από το 2012.
Αλλαγές στις οικολογικές διαδικασίες εκτός του φυσικού εύρους διαφοροποίησης	Καμία μεταβολή που να οφείλεται στις δραστηριότητες της εταιρείας.	Μηδενική.
Είδη που επηρεάζονται	Σε εξέλιξη έρευνα του ΕΛΚΕΘΕ για την επίδραση της δραστηριότητάς μας στην ανάπτυξη θαλάσσιων θερμοφίλων ειδών.	Χλωρίδα / Πτηνά.
Έκταση των περιοχών που επηρεάζονται	Εκτός Ζωνών Προστασίας.	Εκτός Ζωνών Προστασίας.
Διάρκεια των επιπτώσεων	Σε εξέλιξη σχετική έρευνα για τους θαλάσσιους πληθυσμούς.	Προσωρινή.
Αντιστρεψιμότητα ή μη αντιστρεψιμότητα των επιπτώσεων	Σε εξέλιξη σχετική έρευνα για τους θαλάσσιους πληθυσμούς.	Πλήρως αντιστρέψιμες για τη χλωρίδα/ Αμελητέες επιπτώσεις για τα πτηνά μετά τη λήψη μέτρων.

Επίσης, η εξορυκτική δραστηριότητα του Ομίλου, που κατά κύριο λόγο αφορά υπόγειες εκμεταλλεύσεις στην περιοχή της Φωκίδας, γίνεται με σεβασμό στη βιοποικιλότητα της περιοχής μέσω της σύνταξης και της εκπόνησης αξιολογήσεων Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων καθώς και σχέδια αποκατάστασης των θιγμένων περιοχών. Ο Όμιλος δεσμεύεται για την εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών όπως π.χ. η ενδεδειγμένη μελέτη του οικοσυστήματος πριν τη διαδικασία της εξόρυξης και η αντίστοιχη μελέτη των συγκεκριμένων κλιματολογικών και εδαφικών συνθηκών της θιγμένης περιοχής προς αποκατάσταση. Στο τέλος του έτους, η επιφάνεια της γης που βρίσκεται σε διαδικασία αποκατάστασης ανέρχεται σε 43,87 εκτάρια ενώ το ποσοστό του εδάφους που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής μας δραστηριότητας, στο σύνολο της θιγόμενης έκτασης, ανέρχεται στο 87.7%.

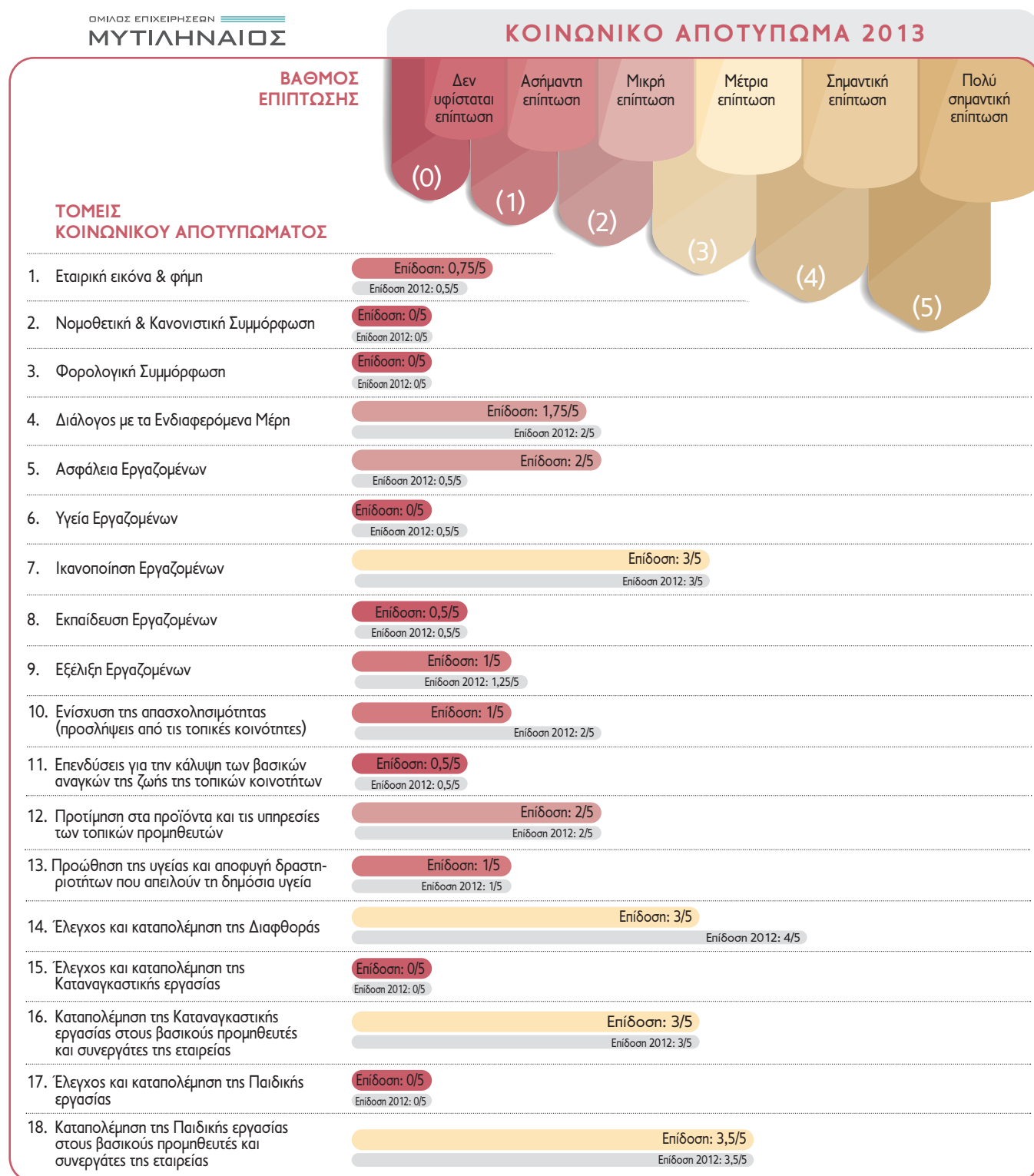
Τέλος, το 2013 δεν έλαβε χώρα καμία νέα δραστηριότητα με επίπτωση στη βιοποικιλότητα της περιοχής.

Περιοχές στις οποίες έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες αποκατάστασης ή περιοχές που προστατεύονται ενεργά	Συνολική εκμεταλλεύσιμη έκταση σε εκτάρια (ha)	Ποσοστό αποκατάστασης της περιοχής στο τέλος του 2013	Αν η αποκατάσταση εγκρίθηκε/εγκρίνεται από ανεξάρτητους ειδικούς φορείς ή επιστήμονες
ΒΑΡΤΟΣ Β	40.0	100.0%	Δασαρχείο Άμφισσας
ΒΑΡΤΟΣ Β C3-D2	0.5	100.0%	–
ΨΗΛΟ ΚΟΤΡΩΝΙ	20.0	100.0%	–
ΑΧΛΑΔΕΣ 1, 12, 14, 15, 16 - ΑΝΩ ΚΑΤΩ ΣΩΡΟΣ	2.0	100.0%	–
ΠΕΡΑΛΛΑΚΟΣ	2.0	100.0%	–
ΣΑΜΑΡΟΛΑΚΚΑ	0.5	100.0%	–
ΡΟΔΙΑ Α-Φιρές	0.5	100.0%	–
ΠΡΟΣΟΡΕΜΑ	18.0	90.0%	–
ΛΑΤΟΜΙΚΟΣ ΧΩΡΟΣ ΑΣΒΕΣΤΟΛΙΘΟΥ Μετόχι (Κοινοτικό διαμέρισμα Κυριακίου)	11.4	23.7%	–
ΧΩΡΟΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΤΑΦΗΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (Άγιος Αθανάσιος)	1.4	46.4%	–



6.1 ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΟΣ ΟΜΙΛΟΥ

Τηρώντας τη δέσμευσή μας, υλοποιήσαμε και δημοσιοποιούμε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά το Κοινωνικό μας Αποτύπωμα ώστε να γίνονται άμεσα αντιληπτές, από τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, οι όποιες αποκλίσεις της κοινωνικής μας επίδοσης.



1 Περιορισμένα παράπονα για τις εταιρείες METKA A.E. και PROTERGIA A.E. τα οποία εκτιμήθηκαν, κατανοήθηκαν και επιλύθηκαν σε τοπικό επίπεδο από τις διοικήσεις των εταιρειών.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: Συνεχίζουμε, μέσω της ανοιχτής διαδικασίας διαλόγου με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, να κατανούμε και να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες τους στοχεύοντας στον περιορισμό των παραπόνων.

2 Πλήρης συμμόρφωση όλων των εταιρειών του Ομίλου με τους κανονισμούς και τις νομοθετικές διατάξεις που τις διέπουν.

3 Πλήρης εκπλήρωση όλων των φορολογικών υποχρεώσεων των εταιρειών του Ομίλου σε τοπικό και κεντρικό επίπεδο.

4 Το 2013, ανασχεδιάσαμε τη δομή παρουσίας των θεμάτων Ε.Κ.Ε. στη διαδικασία διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας και εντάξαμε μερικώς στη θεματολογία μας, τις ενότητες της Προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και της μείωσης του φαινομένου της Διαφθοράς. Με τον τρόπο αυτό καλύψαμε ως ένα βαθμό το στόχο που είχαμε θέσει για το 2013 για την ουσιαστική αναβάθμιση της θεματολογίας της συγκεκριμένης διαδικασίας.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: α) Πλήρης ένταξη των εννοιών της Προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και της Διαφθοράς στη διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας. β) Μεγαλύτερη προσπάθεια στην ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων της διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, στη διαδικασία κατάρτισης των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών πλάνων των θυγατρικών εταιρειών μας.

5 Το 2013 αναφέρθηκαν επτά (7) ατυχήματα με διακοπή εργασίας στον τομέα Μεταλλουργίας & Μεταλλείων και συγκεκριμένα στις εταιρείες ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. (6) και ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε. (1).

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: Και τα επτά ατυχήματα διερευνήθηκαν εξονυχιστικά, σύμφωνα με τους κανόνες που εφαρμόζουμε για την Ασφάλεια και Υγιεινή των εργαζομένων μας. Τα διδάγματά τους εμπεδώθηκαν και λάβαμε ειδικά διορθωτικά μέτρα, ώστε να αποφευχθεί η επανάληψή τους στο μέλλον. Απαιτείται συνεχής προσπάθεια, σύμφωνα με την πολιτική μας, για την επίτευξη του μόνου αποδεκτού στόχου «ΜΗΔΕΝΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ».

6 Κανένα περιστατικό επαγγελματικών ασθενειών.

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: Απαιτείται συνεχής προσπάθεια, σύμφωνα με την πολιτική μας, για την επίτευξη του μόνου αποδεκτού στόχου «ΜΗΔΕΝΙΚΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ».

7 Ικανοποίηση εργαζομένων μεταξύ 60% - 70%. ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Δεν υπήρξε μεταβολή από το 2012. Η συγκεκριμένη συνολική επίδοση αποτελεί περισσότερο εκτίμηση που προέρχεται από τη διαδικασία αξιολόγησης των εργαζομένων και όχι από συστηματικές έρευνες ικανοποίησης.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: Μελέτη και σχεδιασμός διαδικασίας υλοποίησης συστηματικών ερευνών ικανοποίησης του προσωπικού μας, σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες μέχρι το τέλος του 2015.

8 Όλες οι εταιρείες του Ομίλου διαθέτουν επίσημη πολιτική εκπαίδευσης και αναλαμβάνουν εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες σε ετήσια βάση με σαφείς στόχους που συνάδουν τόσο με την επιχειρηματική δραστηριότητα όσο και με τις ανάγκες των εργαζομένων τους. Δεν υπήρξε κάποια μεταβολή από το 2012 σε σχέση με το στόχο μας.

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: Σχεδιάζουμε τον εμπλουτισμό του εκπαιδευτικού μας προγράμματος μέσα στο 2014 με θεματικές ενότητες που θα συνδυάζουν τις ανάγκες των εργαζομένων με τους κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς στόχους του Ομίλου.

9 Το ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκε μέσω των Διαδικασιών Αξιολόγησης Επαγγελματικής Προόδου που εφαρμόζουν οι εταιρείες του Ομίλου ανέρχεται συνολικά μεταξύ 81 - 90%.

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: Στοχεύουμε σε ποσοστό αξιολόγησης των εργαζομένων μας μεγαλύτερο του 90%, μέχρι το 2016, μέσω της συνεχούς βελτίωσης και συστηματικής εφαρμογής των διαδικασιών Αξιολόγησης Επαγγελματικής Προόδου των θυγατρικών μας εταιρειών.

10 Το ποσοστό απασχόλησης εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες που δραστηριοποιούνται οι εταιρείες του Ομίλου ανέρχεται συνολικά μεταξύ 70% - 85%.

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: Καμία παρέκκλιση από την πολιτική μας για την απασχόληση εργαζομένων από τις τοπικές μας κοινότητες, με στόχο την επίτευξη ποσοστού μεγαλύτερου του 85%, λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε τομέα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.

11 Αρχή όλων των εταιρειών του Ομίλου αποτελεί η συμβολή τους στην κάλυψη των βασικών αναγκών των τοπικών κοινοτήτων σε επίπεδο υποδομών. Το 2013, υλοποιώντας την Αρχή μας, αυξήσαμε τη συγκεκριμένη δαπάνη κατά 48% συνεισφέροντας ουσιαστικά στην εύρυθμη λειτουργία των τοπικών μας κοινοτήτων.

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: Η περαιτέρω ανάπτυξη της συνεργασίας με τους τοπικούς φορείς και η συστηματική διερεύνηση των βασικών αναγκών των τοπικών κοινωνιών σε επίπεδο υποδομών.

12 Συνολική προσφορά των εταιρειών του Ομίλου προς τους τοπικούς προμηθευτές εκφρασμένη σε οικονομική αξία ανήλθε το 2013 σε ποσοστό 30% του συνολικού προϋπολογισμού των προμηθειών τους. **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων αρχή των θυγατρικών μας εταιρειών αποτελεί η προτεραιότητα της επιλογής των τοπικών προμηθευτών στην ικανοποίηση των αναγκών τους (σύμφωνα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητές τους και ανεξαρτήτως ποσοστού επί του συνολικού προϋπολογισμού των προμηθειών) συμβάλλοντας έτσι στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας της κοινότητας που δραστηριοποιούνται.

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: Καμία παρέκκλιση από την πολιτική μας με στόχο τη σταδιακή σταθεροποίηση του ποσοστού των δαπανών προς τους τοπικούς προμηθευτές μας μεταξύ 40%-50% (λαμβάνοντας πάντα υπόψη τις ιδιαιτερότητες του κάθε τομέα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας).

13 Οι εταιρείες του Ομίλου δεσμεύονται με την υιοθέτηση διεθνών και εγχώριων προτύπων ότι τα στάδια του κύκλου ζωής των προϊόντων τους και οι εν γένει δραστηριότητές τους δεν ενέχουν κινδύνους για τη δημόσια υγεία.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: Υλοποίηση συγκεκριμένων εθελοντικών πρωτοβουλιών, κατά τη διάρκεια του 2014, από τις θυγατρικές μας εταιρείες με θέμα την ενημέρωση και πρόληψη σοβαρών ασθενειών (εκτός των επαγγελματικών) προς τους εργαζομένους και τις οικογένειες, τους εργολάβους και τους πολίτες της τοπικής κοινότητας που δραστηριοποιούνται.

14 Παρά το γεγονός ότι δεν δηλώθηκαν περιστατικά διαφθοράς στον Όμιλο μας και το 2013, αναλάβαμε σε εθελοντική βάση: α) τη δημιουργία και δημοσίευση Διοικητικής Πρακτικής για το θέμα της Διαφθοράς που θα αποτελέσει το σημείο αναφοράς του Ομίλου για την περαιτέρω ανάπτυξη του συγκεκριμένου τομέα και β) την εφαρμογή ειδικού Self Assessment σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες, για τη διερεύνηση ύπαρξης διαδικασιών και πολιτικών που ενισχύουν την πολιτική πρόληψης απέναντι στα φαινόμενα της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του αντίστοιχου εργαλείου της Διεθνούς Διαφάνειας.

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: Αξιολόγηση των αποτελεσμάτων, ενημέρωση των θυγατρικών μας εταιρειών και σταδιακή υλοποίηση του σχεδιασμού πολιτικών, διαδικασιών και ειδικών μηχανισμών προληπτικής αντιμετώπισης (όπως αναφέρονται στη σχετική ενότητα).

15 Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία όλων των επιχειρηματικών μονάδων του Ομίλου. Δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας σε καμία από τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου. Το 2013, μεταξύ των πρωτοβουλιών που αναλάβαμε (όπως παρουσιάζονται στη σχετική ενότητα) σχεδιάσαμε και υλοποιήσαμε, σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες, για πρώτη φορά, ειδικό self-assessment στα πρότυπα του ειδικού εργαλείου αυτοαξιολόγησης που προτείνεται από τον Οργανισμό Global Compact, για την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων εξετάζοντας ειδικά το θέμα της καταναγκαστικής εργασίας.

16 Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν αποσπάσει τη δέσμευση ενός μικρού ποσοστού μεταξύ 1% - 30% των βασικών συνεργατών και προμηθευτών τους για τον έλεγχο και την καταπολέμηση της καταναγκαστικής εργασίας στις δραστηριότητές τους.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: Στοχεύουμε στην ευαισθητοποίηση όλων των θυγατρικών μας εταιρειών για την προώθηση των αρχών του Οικουμενικού συμφώνου Global Compact στην αλυσίδα εφοδιασμού μας προκειμένου να αποσπάσουμε τη δέσμευση, σε ποσοστό 31% - 60%, των βασικών συνεργατών και προμηθευτών του Ομίλου μας, για την αποφυγή πρακτικών που μπορεί να ενθαρρύνουν την καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία στο εργασιακό τους περιβάλλον.

17 Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία όλων των επιχειρηματικών μονάδων του Ομίλου. Το 2013, στο πλαίσιο της υλοποίησης της διαδικασίας αυτοαξιολόγησης στις θυγατρικές μας εταιρείες σχετικά με την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και εξετάζοντας ειδικά το θέμα της προστασίας της παιδικής εργασίας, δεν παρατηρήθηκαν ελλείψεις σε επίπεδο διαδικασιών ούτε καταγράφηκαν ανάλογα περιστατικά.

18 Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν αποσπάσει τη δέσμευση ενός μικρού ποσοστού μεταξύ 1% -30% των βασικών συνεργατών και προμηθευτών τους για τον έλεγχο και την καταπολέμηση της παιδικής εργασίας στις δραστηριότητές τους.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ: Στοχεύουμε στην ευαισθητοποίηση όλων των θυγατρικών μας εταιρειών για την προώθηση των αρχών του Οικουμενικού συμφώνου Global Compact στην αλυσίδα εφοδιασμού μας προκειμένου να αποσπάσουμε τη δέσμευση, σε ποσοστό 31% - 60%, των βασικών συνεργατών και προμηθευτών του Ομίλου μας, για την αποφυγή πρακτικών που μπορεί να ενθαρρύνουν την παιδική εργασία στο εργασιακό τους περιβάλλον.

6.2 ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Οι άνθρωποί μας αποτελούν την κινητήρια δύναμη και το ισχυρό στρατηγικό μας πλεονέκτημα. Το υψηλό επίπεδο του επαγγελματισμού των στελεχών μας, η εργασιακή εμπειρία του εργατοτεχνικού προσωπικού μας στους εξειδικευμένους τομείς της δραστηριότητάς μας και το ξεχωριστό πνεύμα εταιρικής κουλτούρας που διέπει όλο το προσωπικό μας, αποτελούν ένα ανεκτίμητο κεφάλαιο που οφείλουμε να καλλιιεργήσουμε, να διατηρήσουμε και να μεταλαμπαδεύσουμε στις επόμενες γενιές των εργαζομένων μας.

Αναγνωρίζουμε, εκτιμούμε και επιβραβεύουμε την προσπάθεια των ανθρώπων μας που ανταποκρίνονται με τον καλύτερο τρόπο στους επιχειρηματικούς μας στόχους, στο συνεχώς αντίξοο οικονομικό περιβάλλον των τελευταίων ετών.

Στο τέλος του 2013, το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου μας αριθμούσε 2,001 εργαζόμενους, συμπεριλαμβανομένου του έμμεσου προσωπικού, δηλαδή ελεύθερων επαγγελματιών και εργοληπτών με τους οποίους συνεργαζόμαστε, αριθμός αυξημένος, κατά 2%, συγκριτικά με το 2012. Το άμεσο προσωπικό του Ομίλου μας ανήλθε σε 1,600 εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, οι οποίοι κατανέμονται σε Στελεχιακό, Διοικητικό και Εργατοτεχνικό προσωπικό. Σχεδόν το 60% του συνόλου του προσωπικού μας απασχολείται στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, το 29% στον τομέα των Κατασκευαστικών & Ενεργειακών έργων EPC, ενώ το 9% απασχολείται στον τομέα της Ενέργειας. Η συμμετοχή των γυναικών στην συνολική απασχόληση το 2013 διατηρήθηκε στα επίπεδα των τελευταίων 3-4 ετών σε ποσοστό 13%.

Με τη δραστηριότητά μας να επεκτείνεται κυρίως στην ελληνική περιφέρεια, προσπαθούμε να συμβάλουμε στην ανάπτυξη της τοπικής απασχόλησης δίνοντας προτεραιότητα στην κάλυψη των αναγκών του εργατοτεχνικού αλλά και του υψηλόβαθμου προσωπικού μας, σε εργαζομένους που προέρχονται από τις τοπικές κοινότητες. Στις περιπτώσεις που οι ανάγκες των θυγατρικών μας εταιρειών απαιτούν ειδικότητες τις οποίες οι τοπικές κοινότητες δεν διαθέτουν και κατ' επέκταση δεν μπορούν να προσφέρουν, τότε δρομολογούνται οι διαδικασίες προσλήψεων εκτός αυτών, εστιάζοντας συνολικά τις προσπάθειές μας στο να προσελκύουμε, να αναπτύσσουμε και να διατηρούμε το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό για τη διασφάλιση της συνεχούς επίτευξης των επιχειρηματικών μας στόχων και στρατηγικών. Σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές που δραστηριοποιούμαστε, η μεγάλη πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού μας προέρχεται από τους τοπικούς πληθυσμούς.

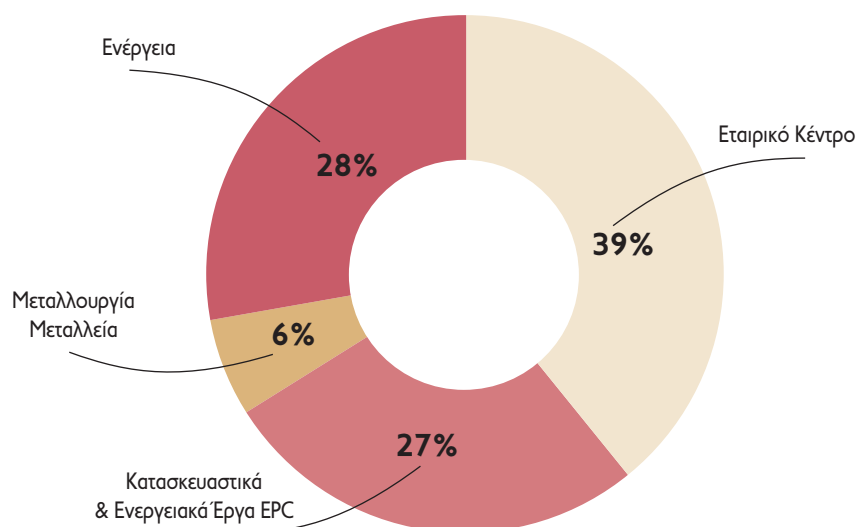
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	2011	2012	2013
Σύνολο	2,020	1,965	2,001
Άνδρες	1,732	1,703	1,739
Γυναίκες	288	262	262

ΕΠΟΠΤΕΥΟΜΕΝΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	2011	2012	2013
Σύνολο	397	384	401
Άνδρες	315	315	331
Γυναίκες	82	69	70

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΑ ΤΥΠΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	2011	2012	2013
Σύνολο εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	1,620	1,580	1,602
Άνδρες	1,414	1,387	1,410
Γυναίκες	206	193	192
Σύνολο εργαζομένων μερικής απασχόλησης	3	4	5
Άνδρες	2	3	2
Γυναίκες	1	1	3

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΑ ΤΥΠΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	2011	2012	2013
Σύνολο εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	1,540	1,480	1,508
Άνδρες	1,342	1,297	1,327
Γυναίκες	198	183	181
Σύνολο εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	83	104	99
Άνδρες	75	93	85
Γυναίκες	6	11	14

ΠΟΣΟΣΤΟ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ



Το 2013, οι ανάγκες του Ομίλου μας οδήγησαν στην πραγματοποίηση 323 νέων προσλήψεων ενώ οι αποχωρήσεις των εργαζομένων έφτασαν τις 276, παρουσιάζοντας αισθητή πτώση περίπου 14% σε σύγκριση με το 2012. Το 63% των αποχωρήσεων αφορούσε στη λήξη συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου, το 16% συνταξιοδοτήσεις, το 14% οικειοθελείς παραιτήσεις και το υπόλοιπο 7% αφορούσε σε καταγγελίες συμβάσεων ή απολύσεις. Στις περιπτώσεις των οικειοθελών αποχωρήσεων των εργαζομένων πραγματοποιήθηκαν, ως πάγια τακτική των θυγατρικών του Ομίλου, exit interviews, σχετικά με τα αίτια αποχώρησής τους, ενώ για την αντιμετώπιση των αποχωρήσεων αυτών, προτεραιότητα δόθηκε σε όλες τις εταιρείες μας η αξιοποίηση του ήδη υπάρχοντος προσωπικού τους μέσω σωτηρικού rotation ή προαγωγών.

Ο δείκτης μεταβολής της απασχόλησης για τον Όμιλο ήταν 13,8% (περιλαμβανομένων των συνταξιοδοτήσεων) ή 11,6% (χωρίς τις συνταξιοδοτήσεις). Η απασχολησιμότητα στον Όμιλό μας, επηρεάζεται έντονα από την αναγκαιότητα προσλήψεων εποχιακών εργαζομένων, ιδιαίτερα στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, κατά την καλοκαιρινή περίοδο (εργατοτεχνίτες ηλεκτρόλυσης), ενώ ένα σημαντικό μέρος των εργασιών των εταιρειών ΜΕΤΚΑ Α.Ε. & ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε. ανατίθενται σε εξειδικευμένους υπεργολάβους και ελεύθερους επαγγελματίες. Οι μεταβολές που παρατηρούνται στα στοιχεία απασχόλησης στις διάφορες γεωγραφικές περιοχές, οφείλονται κυρίως στις κμναινόμενες ανάγκες ανά γεωγραφική περιοχή, ανάλογα με την εξέλιξη του κάθε έργου στον τομέα των Κατασκευαστικών Ενεργειακών Έργων ΕΡC.



ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - ΕΛΛΑΔΑ	2011	2012	2013
Στερεά Ελλάδα	1,470	1,547	1,460
Άνδρες	1,248	1,345	1,252
Γυναίκες	222	202	210
Μακεδονία	79	23	38
Άνδρες	62	14	26
Γυναίκες	17	9	12
Θεσσαλία	172	167	169
Άνδρες	160	156	159
Γυναίκες	12	11	10
Πελοπόννησος	23	42	41
Άνδρες	21	37	37
Γυναίκες	2	5	4
Άλλες περιοχές	61	45	41
Άνδρες	55	42	38
Γυναίκες	6	3	3

ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - ΑΛΛΕΣ ΧΩΡΕΣ	2011	2012	2013
Τουρκία	32	113	28
Άνδρες	18	83	21
Γυναίκες	14	31	7
Ιράκ		10	6
Άνδρες		10	6
Γυναίκες		0	0
Ιορδανία		9	44
Άνδρες		9	40
Γυναίκες		0	4
Αλγερία			28
Άνδρες			21
Γυναίκες			7

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΝΑ ΦΥΛΟ, ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ)

	2011	2012	2013
Προσλήψεις εργαζομένων	364	374	323
Άνδρες	323	312	286
Γυναίκες	41	62	37
% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης			
Προσλήψεις εργαζομένων	22.5%	23.7%	20.2%
Άνδρες	20.0%	19.7%	17.9%
Γυναίκες	2.5%	3.9%	2.3%
Προσλήψεις (<30 ετών)	177	199	163
Προσλήψεις (30 - 50 ετών)	177	160	143
Προσλήψεις (>50 ετών)	10	15	17
<30 ετών	10.9%	12.6%	10.2%
30 - 50 ετών	10.9%	10.1%	8.9%
>50 ετών	0.6%	1.0%	1.1%
Προσλήψεις - Στ. Ελλάδα	289	294	234
Προσλήψεις - Μακεδονία	15	1	1
Προσλήψεις - Θεσσαλία	-	-	9
Προσλήψεις - Πελοπόννησος	20	44	4
Προσλήψεις - Άλλη περιοχή	14	13	20
Προσλήψεις - Ιορδανία	-	-	29
Προσλήψεις - Αλγερία	-	-	21
Προσλήψεις - Τουρκία	26	20	2
Προσλήψεις - Ιράκ	-	2	3
% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης			
Στερεά Ελλάδα	17.8%	18.6%	14.6%
Μακεδονία	0.9%	0.1%	0.1%
Θεσσαλία	-	-	0.6%
Πελοπόννησος	1.2%	2.8%	0.2%
Άλλες περιοχές	-	0.8%	1.2%
Ιορδανία	-	-	1.8%
Αλγερία	-	-	1.3%
Τουρκία	1.6%	1.3%	0.1%
Ιράκ	-	0.1%	0.2%

**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΑΝΑ ΦΥΛΟ,
ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΚΑΙ
ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ)**

	2011	2012	2013
Αποχωρήσεις εργαζομένων	265	321	276
Άνδρες	226	271	241
Γυναίκες	39	50	35
% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης			
Αποχωρήσεις εργαζομένων	16.3%	20.3%	17.2%
Άνδρες	14.0%	17.2%	15.0%
Γυναίκες	2.3%	3.1%	2.2%
Αποχωρήσεις (<30 ετών)	67	70	103
Αποχωρήσεις (30 - 50 ετών)	91	130	118
Αποχωρήσεις (>50 ετών)	107	121	55
% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης			
<30 ετών	4.1%	4.4%	6.4%
30 - 50 ετών	5.6%	8.2%	7.4%
>50 ετών	6.6%	7.6%	3.4%
Αποχωρήσεις -Στ. Ελλάδα	167	247	190
Αποχωρήσεις -Μακεδονία	21	16	1
Αποχωρήσεις -Θεσσαλία	13	7	8
Αποχωρήσεις -Πελοπόννησος	2	29	6
Αποχωρήσεις - Άλλη περιοχή	49	-	10
Αποχωρήσεις - Ιορδανία	-	-	1
Αποχωρήσεις - Αλγερία	-	-	1
Αποχωρήσεις -Συρία	-	3	9
Αποχωρήσεις -Τουρκία	9	9	43
Αποχωρήσεις - Ιράκ	-	-	7
% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης			
Στερεά Ελλάδα	10.3%	15.6%	11.8%
Μακεδονία	1.3%	1.0%	0.1%
Θεσσαλία	0.8%	0.4%	0.5%
Πελοπόννησος	0.1%	1.8%	0.4%
Άλλες περιοχές	3.0%	0.0%	0.6%
Ιορδανία	-	-	0.1%
Αλγερία	-	-	0.1%
Συρία	0.0%	0.2%	0.6%
Τουρκία	0.7%	0.6%	2.7%
Ιράκ	-	-	0.4%

**ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΠΟΥ ΑΠΟΧΩΡΗΣΑΝ ΑΠΟ
ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΣΑ ΣΤΟ
ΕΤΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΤΟΥΣ**

	2011	2012	2013
Σύνολο νέων προσλήψεων εργαζομένων που αποχώρησαν	69	47	78
Άνδρες	63	45	67
Γυναίκες	6	2	11
% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης			
Σύνολο νέων προσλήψεων εργαζομένων που αποχώρησαν	4.2%	3.0%	4.9%
Άνδρες	3.9%	2.8%	4.2%
Γυναίκες	0.4%	0.1%	0.7%
Νέες προσλήψεις εργαζομένων που αποχώρησαν (<30 ετών)	32	28	45
Νέες προσλήψεις εργαζομένων που αποχώρησαν (30 - 50 ετών)	34	17	28
Νέες προσλήψεις εργαζομένων που αποχώρησαν (>50 ετών)	3	2	5
% επί του συνόλου των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης			
<30 ετών	2.0%	1.8%	2.8%
30 - 50 ετών	2.1%	1.1%	1.7%
>50 ετών	0.1%	0.1%	0.3%

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΑΝΩΤΕΡΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΤΟΥ
ΟΜΙΛΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΕΡΧΟΝΤΑΙ
ΑΠΟ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ**

	2011	2012	2013
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. ¹	11.1%	7.7%	7.7%
ΔΕΛΦΟΙ – ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε. ²	44.4%	33.0%	33.0%
ΜΕΤΚΑ Α.Ε. ³	80.0%	80.0%	80.0%
PROTERGIA Α.Ε. ⁴	67.0%	70.0%	82.0%
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. ⁵	100.0%	100.0%	100.0%

¹ Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στην Επιτροπή Γλοβίσησης του Εργοστασίου της εταιρείας και το Διοικητικό Συμβούλιο.

² Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στα Στελέχη της επιχείρησης και στο Διοικητικό Συμβούλιο.

³ Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στο σύνολο των ατόμων που κατέχουν θέση προϊσταμένου ή ανώτερη αυτής.

⁴ Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στους Διευθυντές διευθύνσεων έδρας, Διευθυντές ενεργειακών κέντρων και τη Γενική Διεύθυνση.

⁵ Ο όρος «ανώτερη διοίκηση» αφορά στο σύνολο του στελεχιακού δυναμικού της εταιρείας.

6.3 ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η διασφάλιση της Ασφάλειας και της Υγείας στους χώρους εργασίας αποτελεί για τον Όμιλό μας βασική αρχή και το θεμέλιο όλων όσων επιχειρούμε. Ως Όμιλος, με κύρια δραστηριοποίηση στον τομέα της βαριάς βιομηχανίας, θεωρούμε ότι η υγεία και η ίδια η ζωή των εργαζομένων μας όπως και των εργαζομένων που ανήκουν σε ανεξάρτητους εργολήπτες που εργάζονται για εμάς, δεν θα πρέπει να τίθενται σε κανένα κίνδυνο. Η θέση μας αυτή πιστοποιείται τόσο από την επίσημη πολιτική του Ομίλου μας, όσο και από το γεγονός ότι όλες οι θυγατρικές μας εταιρείες εφαρμόζουν, πιστοποιημένο κατά OHSAS 18001, σύστημα Υγιεινής

και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας τους το οποίο είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, τη συνεχή βελτίωση στην μείωση των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών καθώς και την ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας. Στην κατεύθυνση αυτή, το 2013, η εταιρεία PROTERGIA Α.Ε. επιτηρήθηκε εκ νέου ως προς την εφαρμογή του συγκεκριμένου προτύπου, ενώ η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. υλοποίησε όλα τα κατασκευαστικά της έργα σύμφωνα με τις βελτιστες απαιτήσεις Υγείας και Ασφάλειας χωρίς ατύχημα ή περιστατικό που θα μπορούσε να βλάψει την υγεία των εργαζομένων της. Επίσης, στη ΜΕΤΚΑ Α.Ε. λειτουργούν επιτροπές Υγείας &

Ασφάλειας σε κάθε εργοτάξιο ή εργοστάσιο με κοινή εκπροσώπηση διοίκησης - εργαζομένων. Σε κάθε εγκατάσταση υπάρχει συνεχής παρουσία εξειδικευμένου προσωπικού για τη διαχείριση των θεμάτων Υγείας & Ασφάλειας καθώς και υπηρεσία παροχής Α' Βοηθειών (προσωπικό & εξοπλισμός), καθώς και παρουσία Ασθενοφόρου & Ιατρού Εργασίας. Το ποσοστό του προσωπικού που αντιπροσωπεύεται από τις επιτροπές αυτές υπερβαίνει το 75%.

Σχετικά με τη συνολική μας επίδοσή το 2013, είμαστε στη δυσάρεστη θέση να αναφέρουμε 7 ατυχήματα εργαζομένων, με διακοπή εργασίας. Τα περιστατικά αυτά έλαβαν χώρα στις θυ-

γατρικές μας εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων στην Ελλάδα. Συγκεκριμένα, συνέβησαν έξι ατυχήματα εργαζομένων μας (πέντε ανδρών και μίας γυναίκας) στην εταιρεία ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε., στα τμήματα Συντήρησης Αλουμίνιας, Ανόδων και Συνεργείου Οχημάτων και ένα ατύχημα εργαζομένου εργολάβου, το πρώτο μετά από 50 μήνες, στην εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε. σε χώρο υπόγειου εργοταξίου.

Τα ατυχήματα αυτά αφορούσαν σε τραυματισμούς κυρίως των άνω και κάτω άκρων των εργαζομένων και οι αιτίες τους συνδέονται με παράγοντες όπως η μη αναγνώριση κινδύνου και η μη τήρηση οδηγιών ασφαλείας. Όλα τα συμβάντα αναλύθηκαν με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», διερευνήθηκαν εξονυχιστικά, τα διδάγματά τους κατανοήθηκαν, ενώ ταυτόχρονα σχεδιάστηκαν σχετικές διορθωτικές ενέργειες (με υπεύθυνο, προθεσμία και ημερομηνία ολοκλήρωσης) για την ενημέρωση των εργαζομένων και την αποτροπή συνθηκών που μπορεί να προκαλέσουν τυχόν επανάληψή τους.

Εκτός από τους ενδεδειγμένους τεχνικούς ελέγχους και τις απαραίτητες βελτιώσεις που εφαρμόστηκαν σε κάθε περίπτωση ατυχήματος, υλοποιήθηκαν και εξειδικευμένες ενέργειες όπως:

- Έκτακτο σχέδιο ενεργειών για όλο το εργοστάσιο της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. διάρκειας 45 ημερών. Μεταξύ άλλων τετραπλασιάστηκαν οι Επισκέψεις Ασφάλειας της Ιεραρχίας (ΕΑΙ).
- Η Διοίκηση και τα στελέχη της εταιρείας πραγματοποίησαν, σε καθημερινή βάση επί μία εβδομάδα, συναντήσεις με τους ερ-

γαζόμενους στους χώρους εργασίας με θέμα την Ασφάλεια.

- Εφαρμογή οδηγίας συμπληρωματικού σχεδίου δράσης σε κάθε δραστηριότητα, στην οποία παρατηρείται επιδείνωση των αποτελεσμάτων Ασφάλειας.
- Ενημέρωση και παρουσίαση στο προσωπικό του ανάλογου τμήματος των αιτιών και των διορθωτικών ενεργειών του περιστατικού.
- Δημιουργία εκπαιδευτικών βίντεο ασφαλείας Σ.Ε.Σ. (Σίγουρη Επαγγελματική Συμπεριφορά).
- Υπενθύμηση στο προσωπικό του ανάλογου τμήματος του πίνακα εργασιών και στοιχειωδών κινήσεων.
- Διπλασιασμός απαιτούμενων Προσωπικών Ενεργειών Ασφάλειας (ΠΕΑ) ανά άτομο ιεραρχίας για 3 μήνες.
- Επανεξέταση και επικαιροποίηση οδηγιών και ενημέρωση του προσωπικού των ανάλογων τμημάτων για τη διαδικασία επικοινωνίας σε περίπτωση ατυχήματος.
- Καταγραφή και κάλυψη αναγκών εγκατάστασης συστημάτων.

Επιπροσθέτως υλοποιήθηκαν:

- 7.103 ώρες εκπαίδευσης.
- >70 ΠΕΑ και 10 ΕΑΙ ανά εκπαιδευμένο άτομο της ιεραρχίας.
- 18 επισκέψεις Υγιεινής και Ασφάλειας.
- 12 επιθεωρήσεις εργολαβιών.
- 8 επιθεωρήσεις κλειστών χώρων.
- 15 επιθεωρήσεις ασφάλισης – απασφάλισης των εγκαταστάσεων.
- 12 επιθεωρήσεις κυκλοφορίας.
- 200 μετρήσεις συνθηκών εργασίας & βλαπτικών παραγόντων (π.χ. θορύβου, κρ-

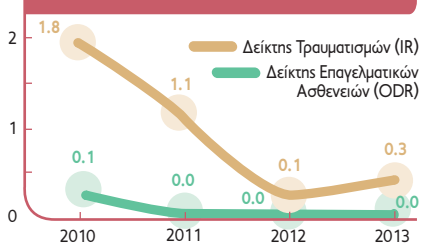
δασμών, φθορίου).

■ 735 περιοδικές εξετάσεις προσωπικού. Επίσης, η Υγεία των εργαζομένων αποτελεί για την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. ένα εξίσου σημαντικό αντικείμενο στο οποίο επενδύει συστηματικά από την ίδρυσή της. Το 2013, καταφέραμε να καταγράψουμε, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, μηδενικό αριθμό περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών.

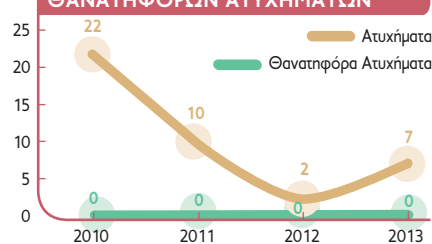
Το γεγονός αυτό οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στην υλοποίηση της διαδικασίας Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΕΕΚ), που αφορά σε όλους τους παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος, οι οποίοι μπορούν να επιδράσουν στην υγεία των εργαζομένων και στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Η ΕΕΚ είναι ποσοτική και στηρίζεται σε μετρήσεις των βλαπτικών παραγόντων οι οποίες κατά κανόνα γίνονται με ατομικούς δειγματολόπτες και γενικότερα με όργανα μέτρησης που φέρει ο εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του.

Οι μετρήσεις αυτές, μετά τη μαθηματική τους επεξεργασία, συγκρίνονται με τις οριακές τιμές έκθεσης οι οποίες ορίζονται από τη νομοθεσία. Η επεξεργασία των στοιχείων δίνει τη δυνατότητα αφενός μιας ολοκληρωμένης καταγραφής της έκθεσης των εργαζομένων, αφετέρου της εκπόνησης ενός ολοκληρωμένου σχεδίου ενεργειών για την επίτευξη του στόχου «ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ». Σήμερα παρακολουθούνται συστηματικά 8 βλαπτικοί παράγοντες όπως ο θόρυβος, οι σκόνη, οι ενώσεις του φθορίου, το διοξείδιο του θείου, το μονοξείδιο του άνθρακα, οι αρωματικοί πολυκυκλικοί υδρογονάνθρακες, η θερμική καταπόνηση και το βηρύλλιο.

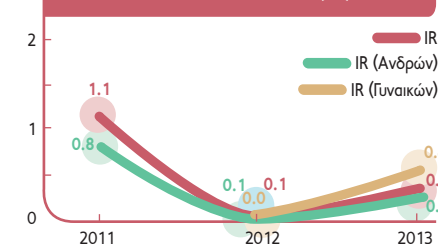
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΥΓΙΕΙΝΗΣ



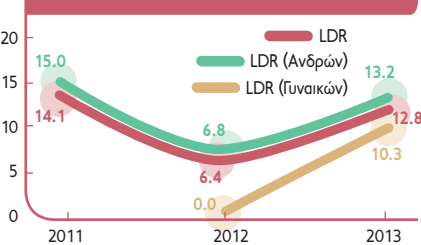
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ



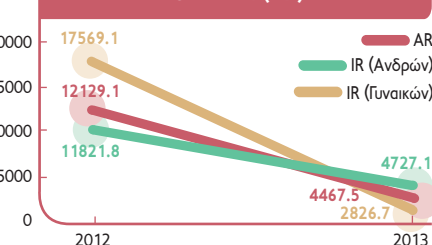
ΔΕΙΚΤΗΣ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΩΝ (IR)



ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΛΕΣΘΕΝΤΩΝ ΗΜΕΡΩΝ (LDR)



ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΥΣΙΩΝ (AR)



ΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ:

- Συμπεριλαμβάνουν και περιπτώσεις εργαζομένων ανεξάρτητων εργολάβων που ο Όμιλος έχει την ευθύνη για την Ασφάλεια και Υγιεινή του περιβάλλοντος εργασίας τους
- Ο αριθμός ατυχημάτων δεν συμπεριλαμβάνει τα πολύ ελαφρά ατυχήματα
- Οι απολεσθείσες ημέρες ατυχημάτων υπολογίζονται από την ημέρα μετά το συμβάν και αφορούν σε προγραμματισμένες ημέρες εργασίας.

Τέλος, στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. το σύνολο του προσωπικού, αντιπροσωπεύεται από την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργοστασίου (ΕΥΑΕ) στις συναντήσεις με τη Διεύθυνση. Τα 5 μέλη της ΕΥΑΕ (σύμφωνα με τη νομοθεσία και την αναλογία που προκύπτει από τον αριθμό εργαζομένων του εργοστασίου) εκλέγονται από το προσωπικό κάθε 2 χρόνια. Οι αρμοδιότητες της ΕΥΑΕ είναι διευρυμένες και τα μέλη της συμμετέχουν σε όλες τις βασικές διαδικασίες,

τις επιτροπές ή τις ομάδες εργασίας. Αναλυτικά συμμετέχουν:

- στις «Επιτροπές πράσινο φως» για τα νέα έργα και τις σημαντικές μετατροπές των εγκαταστάσεων,
- στις αναλύσεις των ατυχημάτων και συμβάντων που γίνονται με τη μέθοδο «Δένδρο των αιτιών»,
- στις ομάδες εργασίας για τη γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού κινδύνου και

- στις προγραμματισμένες επισκέψεις ΥΑΕ με το γιατρό εργασίας και το συντονιστή ασφαλείας.

Μολονότι οι επιδόσεις ασφαλείας του Ομίλου μας υποχώρησαν το 2013, εξακολουθούμε να λειτουργούμε, με γνώμονα την αρχή μας ότι οι ζωές και η υγεία των ανθρώπων μας προηγούνται των επιχειρηματικών μας επιδόσεων, στην κατεύθυνση της εξασφάλισης ασφαλών και υγιών συνθηκών και χώρων εργασίας.

6.4 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ & ΕΞΕΛΙΞΗ

Η συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί ζήτημα θεμελιώδους σημασίας για τον Όμιλό μας στο οποίο επενδύουμε, με στόχο την παροχή εργαλείων, τεχνογνωσίας και τρόπων για τη βελτίωση της παραγωγικότητας και της αποτελεσματικότητας των εργαζομένων και των θυγατρικών μας εταιρειών. Απόδειξη της προσέγγισης αυτής, είναι το υψηλό μορφωτικό επίπεδο και ο επαγγελματισμός, που χαρακτηρίζουν όλους τους εργαζομένους του Ομίλου. Αν και οι εκπαιδευτικές μας ανάγκες ποικίλλουν ανάλογα με τους τομείς δραστηριοποίησής μας, εν τούτοις, η ανάπτυξη των ανθρώπων μας και η αναβάθμιση των επιστημονικών τους δεξιοτήτων και ικανοτήτων σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας αποτελούν κοινούς στόχους για όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι, στον τομέα Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων ΕΡΚ πάγια πρακτική μας αποτελεί η συνεχής εξέλιξη και

αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των μηχανικών των εργοταξίων σε συνδυασμό με τη δυναμική προσαρμογή τους στις απαιτήσεις της σύγχρονης τεχνολογίας. Η τεχνική εκπαίδευση των μηχανικών ενισχύεται με την ενεργή συμμετοχή τους σε προγράμματα βιωματικής εκπαίδευσης (on-the-job training) όπου η εκπαίδευση υλοποιείται σε πραγματικές συνθήκες εργασίας.

Το εκπαιδευτικό μας πλάνο, το 2013, περιλάμβανε συνολικά 53,717 ώρες εκπαιδευτικών προγραμμάτων διατηρώντας το μέσο όρο ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο σε 34 ώρες το έτος. Συγκριτικά με το 2012, αυξήσαμε σημαντικά το Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης του Στελεχιακού και Διοικητικού μας προσωπικού καθώς και τις αντίστοιχες ώρες εκπαίδευσης των γυναικών εργαζομένων μας.

Σε επίπεδο εκπαιδευτικών ενοτήτων, σημειώθηκε μείωση του χρόνου κατάρτισης στην

ενοότητα της Υγιεινής και της Ασφάλειας είτε λόγω συμπλήρωσης των προγραμματισμένων εκπαιδευτικών κύκλων είτε ολοκλήρωσης των εργασιών σε διάφορα εργοτάξια όπου είχαν προγραμματιστεί αντίστοιχες εκπαιδεύσεις. Ωστόσο, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην ενδοεπιχειρησιακή εκπαίδευση καθώς και στην υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων και εσωτερικών σεμιναρίων ανάπτυξης δεξιοτήτων των εργαζομένων μας στους χώρους των κτηρίων, των εργοστασίων και εργοταξίων των εταιρειών μας. Επιπροσθέτως, διευκολύναμε, με την παροχή εκπαιδευτικών αδειών, τους εργαζομένους μας που παρακολουθούν μακροχρόνια προγράμματα σπουδών (πανεπιστημιακού ή μεταπτυχιακού επιπέδου) και ενθαρρύνουμε τη συμμετοχή άλλων σε εξωτερικά σεμινάρια που συντελούν στην ανάπτυξη των επαγγελματικών τους δεξιοτήτων καλύπτοντας το 100% της σχετικής εκπαιδευτικής δαπάνης.

Βασικές κατηγορίες του εκπαιδευτικού προγράμματος του Ομίλου για το 2013:

Υγεία & Ασφάλεια	Ενδοεπιχειρησιακή εκπαίδευση	Ανάπτυξη δεξιοτήτων & προσωπικών ικανοτήτων	Περιβαλλοντική εκπαίδευση	Τεχνική εκπαίδευση	Διοικητική εκπαίδευση
<ul style="list-style-type: none"> Πυροπροστασία Ασφαλής εργασία σε ύψος Αναγνώριση κινδύνων Ανάλυση συμβάντων Τεχνικές διάσωσης OHSAS 18001 Ασφάλεια εργαζομένων σε περιβάλλον με εκρηκτικά Ανυψωτικά μηχανήματα & ασφαλής πρόσδεση Θόρυβος A' Βοήθειες & αναπνευστικές συσκευές διάσωσης 	<ul style="list-style-type: none"> Ασφαλής χρήση αερίων καυσίμων Πυροπροστασία Πρότυπο ΕΛΟΤ για ηλεκτρικές εγκαταστάσεις Πυρίμαχα υλικά Μετρολογία και Θερμοκρασία Riping strees analysis ISO 50001 Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων Ξένες Γλώσσες Δεξιότητες Διαπραγματεύσεων Αξιολόγηση επαγγελματικής προόδου Οργάνωση και διαχείριση χρόνου Τεχνικές παρουσιάσεων Πληροφορική 	<ul style="list-style-type: none"> Περιβαλλοντική διαχείριση (ISO 14001) Εκπαίδευση διαλογής αποβλήτων στην πηγή Χημική νομοθεσία REACH 	<ul style="list-style-type: none"> Τεχνική συντήρησης Τεχνική παραγωγής Ποιότητα Φυσικό αέριο – παρουσίαση εγχειριδίου συντήρησης Γειώσεις & αντικεραυνική προστασία Ηλεκτροσυγκολλήσεις χαλύβων 	<ul style="list-style-type: none"> Οικονομικά, λογιστικά Εργασιακά θέματα & Εργασιακή νομοθεσία Project Management Πιστοποίηση στα IFRS

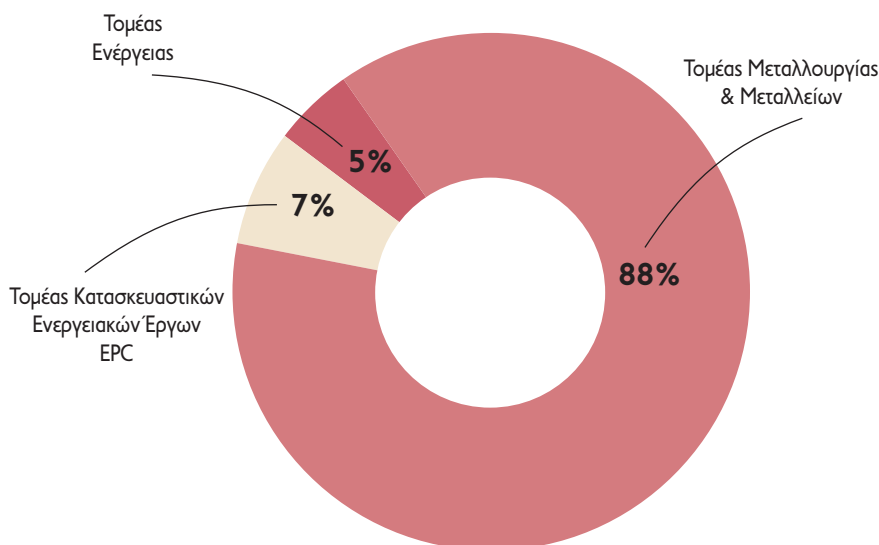
Επίσης, σημαντικό ζήτημα για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αποτελεί η παροχή της δυνατότητας σε κάθε εργαζόμενο να ανέλθει στη διοικητική ιεραρχία μέσω τακτικών αξιολογήσεων. Βασική επιδίωξη όλων των θυγατρικών μας εταιρειών είναι η πλήρωση των κενών θέσεων με εσωτερικές προαγωγές εφόσον οι υποψήφιοι εργαζόμενοι κατέχουν τα απαραίτητα προσόντα και γνώσεις. Κατά το 2013, το 85% του συνόλου των εργαζομένων μας, έλαβαν επίσης εκθέσεις αξιολόγησης των επιδόσεων και της προοπτικής τους για εξέλιξη, ενώ το ποσοστό αυτό φτάνει σχεδόν το 92% όταν γίνεται αναφορά στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης. Σε επίπεδο θυγατρικών εταιρειών το 2013:

→ Η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. εφάρμοσε ένα σύγχρονο σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης των εργαζομένων της με στόχο την αντικειμενική καταγραφή και αποτίμηση της απόδοσής τους μέσω συγκεκριμένων κριτηρίων. Ο ρόλος του συστήματος είναι διττός: αφενός κατευθύνει στην αντικειμενική αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων βάσει της συμβολής τους στην επίτευξη των εταιρικών στόχων, αφετέρου στοχεύει στην περαιτέρω εξέλιξη και ανάπτυξη τους στο εταιρικό περιβάλλον. Επίσης, πραγματοποιήθηκε διαδραστικό πρόγραμμα εκπαίδευσης για τα στελέχη που έχουν επιλεγεί για το ρόλο του αξιολογητή, με στόχο την κατανόηση της βαρύτητας του ρόλου τους καθώς και την διασφάλιση μιας αντικειμενικής αξιολόγησης με τη χρήση ορθών μεθόδων αποτίμησης της συμβολής του κάθε εργαζόμενου. Στην κατεύθυνση αυτή, το 2013 προήχθησαν 5 εργαζόμενοι σε θέσεις ευθύνης.

→ Βελτιώσεις και προσαρμογές δέχτηκε και η διαδικασία αξιολόγησης της εταιρείας PROTERGIA A.E. Οι βελτιώσεις αφορούσαν αλλαγές στα έντυπα αξιολόγησης και αυτοαξιολόγησης των εργαζομένων καθώς και στο σχετικό εγχειρίδιο απόδοσης, με σκοπό τόσο την απλούστευση της διαδικασίας, όσο και τη μεγαλύτερη δυνατή αντικειμενικότητα στην αποτύπωση των αποτελεσμάτων.

Τέλος, αναφορικά με τις πρακτικές που σχετίζονται με τη μετάβαση και υποστήριξη των εργαζομένων που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν, ο Όμιλος προς το παρόν δεν παρέχει υπηρεσίες εύρεσης εργασίας ή προγράμματα υποστήριξης, κατάρτισης και παροχής συμβουλών. Διατηρεί όμως και εφαρμόζει συγκεκριμένα πλάνα συνταξιοδότησης. Επίσης, με στόχο την ομαλή διαδοχή αυτών που συνταξιοδο-

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΩΡΩΝ / ΤΟΜΕΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΣΕ ΣΥΝΟΛΟ 53,717 ΩΡΩΝ



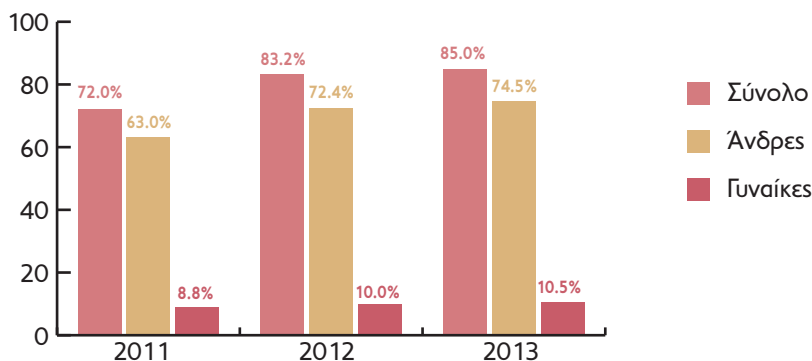
ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ / ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

	2011	2012	2013
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Στελεχιακό προσωπικό)	31.3	26.3	31.0
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Διοικητικό προσωπικό)	17.7	18.2	23.5
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Εργατοτεχνικό προσωπικό)	45.1	44.6	35.8

ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ

	2011	2012	2013
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Ανδρες)	35.0	37.2	35.0
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης (Γυναίκες)	8.5	10.5	17.8

ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ



τούνται, δημιουργούνται πλάνα διαδοχής (succession planning), έτσι ώστε να εντοπίζονται οι διάδοχοι των θέσεων και να προσαρμόζονται οι νέοι εργαζόμενοι ευκολότερα στη νέα θέση εργασίας, ενώ μέσω του «Talent Management System», εντοπίζονται οι εργαζόμενοι που έχουν ιδιαίτερες ικανότητες και προορίζονται

για την κάλυψη υψηλότερων ιεραρχικών θέσεων. Σε περιπτώσεις απολύσεων υφίσταται καταβολή αποζημίωσης όπως ορίζεται από τους νόμους ν.2112/20 και ν.3198/55, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις δίνεται ευνοϊκότερη αποζημίωση από την προβλεπόμενη υπέρ του εργαζομένου.

6.5 ΑΜΟΙΒΕΣ & ΠΑΡΟΧΕΣ

Διάφορα προγράμματα επιβράβευσης της παραγωγικότητας ακόμα και συμμετοχής στα κέρδη, βασισμένα στη συνολική απόδοση, περιλαμβάνονται στην πολιτική ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου μας. Εφαρμόζουμε ολοκληρωμένα προγράμματα παροχών καθώς και εξειδικευμένα προγράμματα καθορισμού και εξέλιξης των αμοιβών, με πλήρη συμμόρφωση στις συλλογικές συμβάσεις, ανά τομέα δραστηριοποίησης, με αξιοπιστία και αντικειμενικότητα, για όλους τους εργαζόμενούς μας. Στόχος μας είναι η διασφάλιση της αξιοκρατίας στις αποδοχές, η εξασφάλιση ανταγωνιστικών αποδοχών σε σχέση με την ελληνική αγορά αλλά και της μακροβιότητας της συνεργασίας μας με τους ανθρώπους μας σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες. Τα προγράμμά μας στερούνται διακρίσεων και στηρίζουν τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας, ορίζοντας ξεκάθαρες πολιτικές σε κάθε κατηγορία προσωπικού.

Ο Όμιλός μας παρέχει στους εργαζόμενούς του αποδοχές που καλύπτουν τις βασικές τους ανάγκες τόσο για τους ίδιους όσο και τα προστατευόμενα μέλη της οικογένειάς τους. Στις περιοχές δραστηριοποίησης, εκτός Ελλάδος,

ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΒΑΣΙΚΟ ΜΙΣΘΟ ΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

	2012	2013
Στελεχιακό προσωπικό	-16,5%	-12,5%
Διοικητικό προσωπικό	-11,5%	-8,5%
Εργατοτεχνικό προσωπικό	-17,7%	-21,0%

όπου δεν υφίσταται εθνικός κατώτατος μισθός ή εάν ο εθνικός κατώτατος μισθός είναι ανεπαρκής για να καλύψει τις βασικές ανάγκες των εργαζομένων και των οικογενειών τους, το επίπεδο της αμοιβής των εργαζομένων μας υπολογίζεται της με βάση το κόστος ζωής της συγκεκριμένης περιοχής. Οι θυγατρικές μας εταιρείες λόγω της ιδιαιτερότητας του αντικειμένου τους, ιδιαίτερα στους τομείς της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων και των Κατασκευαστικών & Ενέργειακών Έργων ΕΡC, απασχολούν κυρίως άνδρες σε πιο εξειδικευμένες θέσεις (τεχνικές ή στελεχιακές) ενώ οι γυναίκες καλύπτουν περισσότερο ανειδίκευτες θέσεις εργασίας με αποτέλεσμα να επηρεάζεται αναλόγως η εικόνα των αμοιβών τους.

Επιπλέον, σεβόμαστε το δικαίωμα των εργα-

ζομένων μας στην παροχή γονικής άδειας και διασφαλίζουμε τη διατήρηση της θέσης εργασίας τους μετά την ολοκλήρωσή της. Το 2013, 10 από τους 15 εργαζόμενους μας που έκαναν χρήση της γονικής άδειας επέστρεψαν στην εργασία τους, ενώ οι υπόλοιποι 5 δεν είχαν ακόμα ολοκληρώσει την περίοδο της άδειας τους. Επίσης, το ποσοστό διατήρησης των εργαζομένων στη θέση εργασίας τους 12 μήνες μετά την επιστροφή τους στην εργασία, όπως αναφέρεται στον ακόλουθο πίνακα, επηρεάζεται σαφώς από την αναφορά του μηδενικού αριθμού γυναικών, που οφείλεται στο γεγονός ότι, στο τέλος του 2013, ενώ συνέχιζαν να εργάζονται στον Όμιλο, δεν είχαν συμπληρωθεί ακόμα επίσημως 12 μήνες απασχόλησης, όπως απαιτεί ο δείκτης.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ

2013

Σύνολο εργαζομένων με δικαίωμα γονικής άδειας	358
Άνδρες	321
Γυναίκες	37
Σύνολο εργαζομένων που έκαναν χρήση της γονικής άδειας	15
Άνδρες	4
Γυναίκες	11
Σύνολο εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας	10
Άνδρες	4
Γυναίκες	6
Δείκτης εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας	71.4%
Σύνολο εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και συνεχίζει να απασχολείται 12 μήνες μετά την επιστροφή του στην εργασία	10
Άνδρες	4
Γυναίκες	0
Δείκτης εργαζομένων που επέστρεψε στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής άδειας και συνεχίζει να απασχολείται 12 μήνες μετά την επιστροφή του στην εργασία	40%

6.6 ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Η ιστορία του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ από την ίδρυσή του έως σήμερα είναι συυφασμένη με την οικονομική ανάπτυξη της ελληνικής κοινωνίας και ιδιαίτερα της ελληνικής περιφέρειας.

Η συνεχής εξέλιξη της συνεργασίας μας με τους τοπικούς πληθυσμούς, όπου η δραστηριότητά μας είναι περισσότερο ορατή, λαμβάνοντας υπόψη τις

ιδιαιτερότητες, τις ανάγκες τους αλλά και τις τοπικές συνθήκες, αποτελεί καταλύτη στην υλοποίηση των κοινωνικών μας πρωτοβουλιών και δράσεων. Σε κάθε περίπτωση, είναι σαφής η δέσμευσή μας να κατανοούμε και να ανταποκρινόμαστε στους προβληματισμούς των τοπικών μας κοινωνιών μέσα από τις διαδικασίες ανοικτού διαλόγου που εφαρμόζουμε. Έχοντας επίγνωση

του σημαντικού έργου των Τοπικών Αυτοδιοικήσεων μοιραζόμαστε μαζί τους την τεχνολογία και την εμπειρία μας και μέσω συλλογικών προσπαθειών χτίζουμε συνεργασίες που αποφέρουν πολλαπλασιαστικά οφέλη, δημιουργούν προστιθέμενη αξία και ενισχύουν την κοινωνική συνοχή.

Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης

Η παραδοσιακή μας δέσμευση να προσλαμβάνουμε εργαζομένους κατά κύριο λόγο από τις τοπικές μας κοινωνίες μεταφράστηκε το 2013 σε ποσοστό 85% επί του συνόλου των εργαζομένων μας, διατηρώντας συνολικά σε όλο τον Όμιλο 2,000 θέσεις εργασίας. Εκτός από το μόνιμο προσωπικό ενισχύουμε την τοπική απασχόληση και μέσω της κατασκευής ΕΡC μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας αλλά και κατασκευής & λειτουργίας των έργων Α.Π.Ε.

Δημιουργία ικανού εισοδήματος

Τα συστήματα αμοιβών που εφαρμόζουμε σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες λαμβάνουν υπόψη τους τα δεδομένα της αγοράς καθώς και περιλαμβάνουν παροχές πέραν των προβλεπομένων από το νόμο και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, επιτρέποντας στους εργαζομένους μας να καλύπτουν πλήρως τις ανάγκες των ίδιων και των οικογενειών τους και παράλληλα να διατηρούν την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.

Ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας

Αρχή όλων των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου αποτελεί η προτεραιότητα της επιλογής των τοπικών προμηθευτών στην ικανοποίηση των αναγκών τους (σύμφωνα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητές της και ανεξαρτήτως ποσοστού επί του συνολικού προϋπολογισμού των προμηθειών). Κατά τη χρήση του 2013 δαπανήθηκε το 30% σχεδόν του προϋπολογισμού των προμηθειών των εταιρειών μας, σε τοπικούς προμηθευτές παράλληλα με την προσφορά τεχνογνωσίας και τεχνικής υποστήριξης στην τοπική αυτοδιοίκηση και άλλους τοπικούς φορείς.

Οικονομικά, Κοινωνικά & Περιβαλλοντικά οφέλη από την ανάπτυξη έργων Α.Π.Ε.

Τα κοινωφελή έργα για την ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών υλοποιούνται κυρίως κατά τη φάση κατασκευής των έργων Α.Π.Ε. και αφορούν ενδεικτικά:

- Τη σημαντική μείωση των αερίων ρύπων που προκαλούνται από την καύση ορυκτών καυσίμων και συμβάλλουν στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής.
- Τις σχεδόν μηδενικές περιβαλλοντικές οχλήσεις, ελάχιστη διαταραχή του φυσικού οικοσυστήματος και προστασία της βιοποικιλότητας.
- Τα εγγυημένα έσοδα προς τις τοπικές κοινωνίες από τη λειτουργία των έργων Α.Π.Ε.
- Την κατασκευή έργων υποδομής με σκοπό τη βελτίωση της διαβίωσης των δημοτών και κατοίκων, όπως διάνοιξη ή συντήρηση δρόμων, επισκευή ή κατασκευή δημοτικών κτιρίων και εγκαταστάσεων, σε συνεργασία με τους Δήμους και σε συνάρτηση με τις ανάγκες τους.
- Τις δωρεές ενίσχυσης των Δήμων για προμήθεια οχημάτων και εξοπλισμού αναγκαίων για τη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών και την πυροπροστασία.

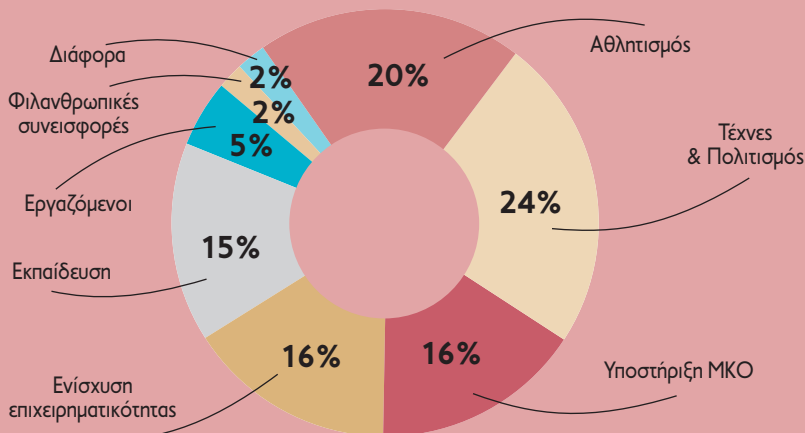
Κάλυψη των τοπικών αναγκών σε επίπεδο υποδομών

Μέσω της διαδικασίας διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας αλλά και της εφαρμογής της πολιτικής της «Ανοικτής Πόρτας» (Open door policy) που διαθέτουμε, καταγράφουμε τις σχετικές ανάγκες των τοπικών μας κοινωνιών, οι οποίες αξιολογούνται από τις αντίστοιχες ομάδες Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών μας εταιρειών, δίνοντας προτεραιότητα στα έργα που αποσκοπούν στο κοινό καλό. Το 2013, επενδύθηκαν €147,000, ποσό αυξημένο κατά 48% από το 2012, στην κάλυψη βασικών αναγκών των τοπικών μας κοινωνιών σε επίπεδο υποδομών συμβάλλοντας στην ανακούφιση προβλημάτων που οξύνονται λόγω της οικονομικής κρίσης.

Η αξία του χορηγικού μας προγράμματος (σε χρήματα και είδος), το 2013, ήταν € 610,000, ελαφρώς μειωμένη κατά 5% από το 2012, καλύπτοντας, μέσω των θυγατρικών μας εταιρειών, ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών θεμάτων.

Δωρεές, χορηγίες και άλλες φιλανθρωπικού χαρακτήρα ενισχύσεις

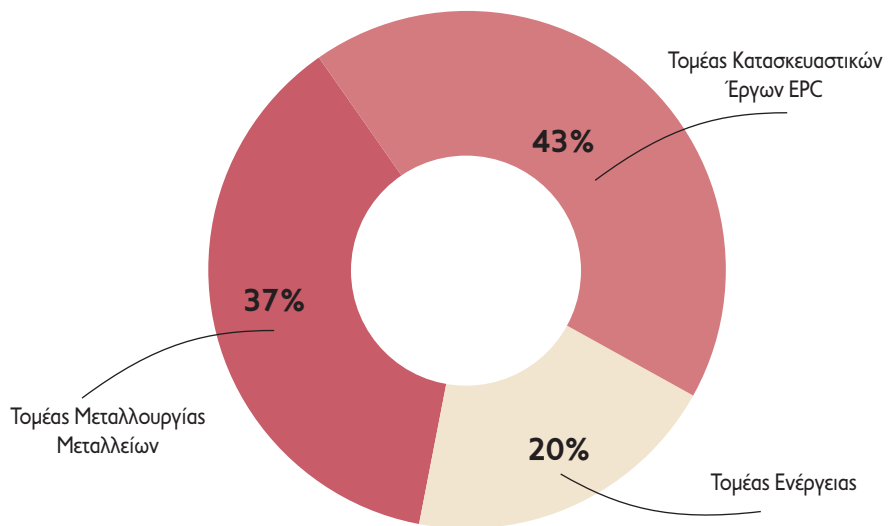
ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΟΜΙΛΟΥ / ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΕ ΣΥΝΟΛΟ €610,000



Πρωτοβουλίες και δράσεις του Ομίλου σε συνέχιση της πολιτικής μας για κοινοτική ανάπτυξη και συνεργασία:

- Αγορά και δωρεά 50 καινούργιων Η/Υ για την λειτουργία εργαστηρίων πληροφορικής και κάλυψη άλλων τεχνολογικών αναγκών σε 18 δημοτικά, γυμνάσια και λύκεια των Δήμων Διστόμου-Αράχωβας-Αντίκυρας και Λειβαδιάς για τη μείωση του ψηφιακού χάσματος.
- Ενεργή στήριξη της πρωτοβουλίας της Μητρόπολης και του Εργατικού Κέντρου Λειβαδιάς για την ίδρυση 5 Κοινωνικών Φροντιστηρίων για παιδιά Λυκείου οικογενειών με οικονομικά προβλήματα. Εκτός από την ποσότητα πετρελαίου που διαθέσαμε όλο το χειμώνα για την εύρυθμη λειτουργία τους συμμετείχαμε ενεργά στην ανεύρεση χώρων στέγασης αυτών.
- Πλήρης ανακατασκευή των Χώρων Υγιεινής στις παιδικές κατασκηνώσεις Δαύλειας για την απόκτηση άδειας λειτουργίας (η κατασκήνωση φιλοξενεί παιδιά από την Ελλάδα και από χώρες του εξωτερικού που βρίσκονται σε εμπόλεμες καταστάσεις, από ορφανοτροφεία και σχολεία).
- Οργάνωση και αγορά ηλεκτρολογικού εξοπλισμού για την εγκατάσταση φωτισμού σε πλατείες και συγκεκριμένους δρόμους του Κυριακίου καθώς και αγορά υλικών και εργασίες συντήρησης συστήματος φωτισμού των αθλητικών εγκαταστάσεων στα Άσπρα Σπίτια.
- Δημιουργία σύγχρονης Βιβλιοθήκης σε συνεργασία με τους εκπαιδευτικούς για το νηπιαγωγείο Κυριακίου.
- Αγορά προϊόντων και ενίσχυση των Κοινωνικών Παντοπωλείων Περιφερειακής Ενότητας Φωκίδας και Δήμου Δελφών.
- Χρηματοδότηση για την αγορά μουσικών οργάνων που απαιτούνταν για την ολοκληρωμένη εκπαιδευτική δραστηριότητα του Μουσικού σχολείου Άμφισσας.
- Εργασίες συντήρησης του Λυκείου στα Άσπρα Σπίτια και προώθηση εθελοντικής προσφοράς στους μαθητές του Λυκείου.
- Επένδρωση σχολικού λεωφορείου για τα παιδιά για τη διευκόλυνση των οικογενειών στα Άσπρα Σπίτια.
- Ανακατασκευή του κόμβου Βαρυμπόμπης και της κεντρικής πλατείας Μενιδίου.
- Προμήθεια μετασχηματιστών για τις εγκαταστάσεις του βιολογικού σταθμού επεξεργασίας λυμάτων των Αγίων Θεοδώρων στο Δήμο Λουτρακίου.
- Αγορά τεσσάρων διαδραστικών πινάκων στο 1ο 12/Θ Δημοτικό σχολείο Καρύστου-Κατσίκειο.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΟΜΙΛΟΥ / ΤΟΜΕΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΕ ΣΥΝΟΛΟ € 757,000



- Παροχή πετρελαίου θέρμανσης σε 4 σχολεία αρμοδιότητας της Πρωτοβάθμιας Σχολικής Επιτροπής Δήμου Καρύστου.
- Προσφορά ενός μεταχειρισμένου φορτηγού οχήματος – πολυμχανήματος στο Δήμο Καρύστου.
- Στήριξη του προγράμματος “Γίνε και εσύ κομμάτι της καρδιάς μας” της οργάνωσης «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ» για τη σχολική χρονιά 2013-2014.
- Διαχρονική ενίσχυση της ΕΛΕΠΑΠ Βόλου και επίσης υιοθεσία ενός ανασφάλιστου παιδιού από τα 12 που περιθάλπει η οργάνωση.
- «Φροντίζω τις ακτές του τόπου μου» εθελοντική δράση καθαρισμού ακτών του Δήμου Διστόμου – Αράχωβας – Αντίκυρας σε συνεργασία με τις τοπικές αρχές, την Αθλητική και Ψυχαγωγική Λέσχη ΜΕΔΕΩΝ και τη συμμετοχή μαθητών των Δημοτικών Σχολείων του Δήμου.

εκτελούν συγκεκριμένο έργο/ project σε επιλεγμένες Διευθύνσεις του Εταιρικού Κέντρου, της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. και της ΜΕΤΚΑ Α.Ε.

- **«ΜΕΔΕΩΝΕΙΑ 2013»**
Με μεγάλη επιτυχία ολοκληρώθηκαν και φέτος οι εκδηλώσεις των «ΜΕΔΕΩΝΙΩΝ 2013», που διοργανώνει κάθε χρόνο η Αθλητική και Ψυχαγωγική Λέσχη ΜΕΔΕΩΝ των Άσπρων Σπιτιών. Στα πλαίσια των εκδηλώσεων πραγματοποιήθηκαν, τα Τουρνουά Beach Volley, με συμμετοχή 28 ομάδων, Tennis με συμμετοχή 68 αθλητών από τα Άσπρα Σπίτια, την Αράχοβα και την Λειβαδιά, ο Μαραθώνιος κολύμβησης (από ΦΑΡΟ Αντίκυρας μέχρι ΑΣΠΡΑ ΣΠΙΤΙΑ) με συμμετοχή 18 αθλητών, και το καθιερωμένο πλέον διήμερο αγώνων με την ομάδα Volley Γυναίκων της Ελληνικής Αστυνομίας. Στη διάρκεια του διήμερου πραγματοποιήθηκαν, 1 αγώνας Volley σάλας, στο κλειστό του Διστόμου, και ένας αγώνας Beach Volley στο γήπεδο Beach Volley στην παραλία Άσπρων Σπιτιών.

Προγράμματα προώθησης κοινωνικής συνοχής:

- **Πρακτική εργασία 28 νέων ανέργων στον Όμιλο**
Ο Όμιλος, με την ευαισθησία που δείχνει στο τεράστιο κοινωνικό πρόβλημα της ανεργίας που αντιμετωπίζει η χώρα, συμμετέχει στο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ για την απασχόληση άνεργων νέων, αποφοίτων Λυκείου-ΑΕΙ, έως 29 ετών. Σε συνεργασία με διάφορα ΚΕΚ (Κέντρο Εκπαιδευτικής Κατάρτισης), οι καταρτιζόμενοι εντάχθηκαν από το Σεπτέμβριο του 2013 στον Όμιλο και για 500 ώρες θα απασχολούνται στο πλαίσιο πρακτικής άσκησης. Οι 28 νέοι συνάδελφοι, που διαθέτουν ακαδημαϊκή μόρφωση, θα



6.7 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ

Το 2013, αναλάβαμε μια σειρά πρωτοβουλιών με στόχο την βελτίωσή μας στον συγκεκριμένο τομέα. Συγκεκριμένα:

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

1. Εφαρμόσαμε σε κάθε θυγατρική μας εταιρεία τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης στα θέματα της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας βασισμένη στις προδιαγραφές και τις κατευθυντήριες οδηγίες του αντίστοιχου εργαλείου της Διεθνούς Διαφάνειας.

Η μεθοδολογία της συγκεκριμένης διαδικασίας μας επέτρεψε τη διερεύνηση τυχόν ελλείψεων τόσο σε επίπεδο πολιτικών και διαδικασιών πρόληψης όσο και σε επίπεδο συναλλαγών εστιάζοντας σε ευαίσθητους τομείς που μπορεί να ενέχουν συνθήκες υπέρ των φαινομένων της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας. Τα βασικά αποτελέσματα της διαδικασίας αυτής, καθορίζουν και τους επόμενους άμεσους στόχους του Ομίλου στον συγκεκριμένο τομέα.

2. Δημιουργήσαμε και δημοσιοποιούμε για πρώτη φορά τη Διοικητική Πρακτική μας για την καταπολέμηση των φαινομένων της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας.

Δημιουργήσαμε τη Διοικητική μας Πρακτική με στόχο τη δημοσιοποίηση της θέσης μας που αφορά στη μηδενική ανοχή μας σε φαινόμενα διαφθοράς και δωροδοκίας από όπου και αν προέρχονται αλλά και ως βάση στην οποία θεμελιώνονται οι πρωτοβουλίες μας στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

3. Δημιουργήσαμε «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών του Ομίλου».

Μέσω της συγκεκριμένης πρωτοβουλίας, ο Όμιλος, ενημερώνει τους βασικούς Προμηθευτές/Συνεργάτες του για τις συγκεκριμένες απαιτήσεις του και αναμένει από τους τελευταίους να αναπτύξουν βασικές πολιτικές και διαδικασίες για την πρόληψη των κινδύνων Δωροδοκίας και Διαφθοράς. Ο Όμιλος θα αξιολογεί τη συμμόρφωση των Προμηθευτών/Συνεργατών του και θα τη λαμβάνει υπόψη του στη διαδικασία επιλογής των συνεργασιών του.

4. Εντάξαμε για πρώτη φορά το ζήτημα της καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας στη διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας.

Κατά την παρουσίαση του Κοινωνικού μας Αποτυπώματος δόθηκε η ευκαιρία να συζητηθεί το ζήτημα της καταπολέμησης της Διαφθοράς ως το θέμα, που μέσα από την αυστηρή αυτό αξιολόγησή μας θεωρήσαμε ότι διαθέτει το μεγαλύτερο βαθμό επίπτωσης του Ομίλου μας στην κοινωνία. Υπενθυμίζουμε ότι κατά τη διαδικασία δημιουργίας του Κοινωνικού μας αποτυπώματος δεν λήφθηκε υπόψη το γεγονός ότι δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά Διαφθοράς στον Όμιλό μας από την ίδρυσή του μέχρι σήμερα.

5. Ελέγξαμε μέσω των διαδικασιών που εφαρμόζονται στα Τμήματα Αγορών – Προμηθειών των θυγατρικών μας εταιρειών τόσο την επιλογή των συνεργατών όσο και κάθε είδους συναλλαγή.

6. Μέσω του συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου αξιολογήσαμε τους σχετικούς κινδύνους καθώς και την εξακρίβωση της συμμόρφωσης των λειτουργιών των θυγατρικών μας εταιρειών με τις θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές οριοθετούνται στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, τους επιμέρους Εσωτερικούς Κανονισμούς Λειτουργίας, την ισχύουσα νομοθεσία και στις κανονιστικές διατάξεις.

Ως αποτέλεσμα των συγκεκριμένων ενεργειών δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό Διαφθοράς ή Δωροδοκίας στον Όμιλο για το 2013.

7. Αναβαθμίσαμε το επίπεδο της Έκθεσης Προόδου μας, από Active σε Advanced, στη διεθνή πρωτοβουλία του ΟΗΕ Global Compact.

Με τον τρόπο αυτό ενισχύουμε τη δέσμευσή μας στην 10^η Αρχή του UN Global Compact και λειτουργούμε στην κατεύθυνση της σταδιακής εφαρμογής συγκεκριμένων καλών πρακτικών που θα μας βοηθήσουν να υλοποιήσουμε περισσότερο αποτελεσματικά την πολιτική μας.

Διοικητική πρακτική

Η επιχειρηματική ηθική του Ομίλου προβάλλεται στην πάγια θέση του ενάντια σε ότι καταργεί τον ανταγωνισμό, παράγει αδιαφανείς διαδικασίες και θέτει σε κίνδυνο το ίδιο το επάγγελμα.

Ως Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ θεωρούμε ότι τα φαινόμενα της διαφθοράς, της δωροδοκίας και

του εκβιασμού υπονομεύουν το ηθικό περιβάλλον κάθε επιχείρησης και ανάμεσα στις επιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσουν περιλαμβάνονται η παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, οι δυσμενείς επιπτώσεις στο περιβάλλον, η διαστρέβλωση του ανταγωνισμού καθώς και η παρεμπόδιση της διανομής του πλούτου και της οικονομικής ανάπτυξης. Τα

φαινόμενα αυτά αποτελούν σημαντικό εμπόδιο στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με δυσανάλογο αντίκτυπο στις φτωχές κοινότητες διαβρώνοντας τη δομή της κοινωνίας.

Στον Όμιλό μας, το σημείο αναφοράς μας για την προώθηση της διαφάνειας, αποτελεί η επιχειρηματική μας αξία που αναφέρεται στην «ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ», η οποία συν-

δέεται με την πάγια δέσμευσή μας για ΜΗΔΕ-ΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας και υλοποιείται με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με κάθε τρίτο μέρος που, μπορεί να έχει υποπέσει ή υπάρχουν υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχει στη δημιουργία συνθηκών για τη ανάπτυξη περιστατικών διαφθοράς, εκβιασμού ή δωροδοκίας. Επίσης, η δημόσια δέσμευσή μας στη 10η Αρχή του UN Global Compact, σύμφωνα με την οποία «Είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφής διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας» λειτουργεί καταλυτικά στην ανάπτυξη της κουλτούρας των θυγατρικών μας εταιρειών για την προώθηση της διαφάνειας.

Στην κατεύθυνση αυτή, ως Όμιλος, στοχεύουμε στην αξιολόγηση και βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων διαφθοράς καθώς και στην εξακρίβωση της συμμόρφωσης των λειτουργιών των θυγατρικών μας εταιρειών καθώς και των βασικών προμηθευτών και των συνεργατών μας με τις θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές οριοθετούνται στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, στους επιμέρους Εσωτερικούς Κανονισμούς Λειτουργίας, στον Κώδικα Δεοντολογίας των Προμηθευτών & Συνεργατών σε συνδυασμό πάντα με την πλήρη συμμόρφωσή μας με την ισχύουσα νομοθεσία και τις σχετικές κανονιστικές διατάξεις.

Η πολιτική μας, στην αντιμετώπιση της διαφθοράς, χαρακτηρίζεται από τρία βασικά στάδια:

- Το πρώτο στάδιο αφορά στην ανάλυση των συνθηκών και στην αναγνώριση πιθανών κινδύνων ή απειλών που μπορεί να ενθαρρύνουν την ύπαρξη ανήθικων περιστατικών στο εταιρικό μας περιβάλλον. Αυτό υλοποιείται σε ετήσια βάση μέσω ειδικών αυτοαξιολογήσεων και διενέργειας εσωτερικού ελέγχου με προληπτικές ενέργειες για την καταπολέμηση της διαφθοράς σε επίπεδο θυγατρικών εταιρειών καθώς και μέσω ενός προγράμματος εσωτερικού ελέγχου σε επίπεδο Ομίλου. Η ανάλυση αυτή αποτελεί μια σημαντική και απαραίτητη διοικητική πρακτική που συμβάλλει στην αξιολόγηση της πιθανότητας εκδήλωσης των φαινομένων της διαφθοράς ή της δωροδοκίας σε ευαίσθητες περιοχές όπως: οι πολιτικές και οι φιλανθρωπικές συνεισφορές, οι κορηγίες, οι πληρωμές διευκόλυνσης, τα δώρα και η φιλοξενία με στόχο τον καθορισμό πολιτικών αλλά και διαδικασιών αντιμετώπισής τους όπου δεν υφίστανται.
- Το δεύτερο στάδιο αφορά στη διασφάλιση ότι όλες οι συναλλαγές, που λαμβάνουν χώρα για λογαριασμό του Ομίλου, εκ μέρους των μετόχων, των εργαζομένων, των θυγατρικών μας εταιρειών και των βασικών μας συνεργατών και προμηθευτών, να διέπονται από υψηλό βαθμό ακεραι-

ότητας και ήθους. Μέσω καθορισμένων διαδικασιών, που εφαρμόζονται κυρίως στα Τμήματα Αγορών-Προμηθειών για την επιλογή προμηθευτών και άλλων συνεργατών, ελέγχουμε τις συνθήκες κάτω από τις οποίες πραγματοποιείται κάθε συναλλαγή, με στόχο τον εντοπισμό και την εξάλειψη αυτών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά διαφθοράς.

- Το τρίτο στάδιο αφορά στη λειτουργία μας ως «Υπεύθυνος Εταιρικός Πολίτης» που αποτυπώνεται σε μια σειρά από εθελοντικές πρωτοβουλίες όπως: η τήρηση των κανόνων της αγοράς, η συμμετοχή μας σε διεθνή πρότυπα ενίσχυσης της διαφάνειας, η ανάδειξη του θέματος της διαφάνειας ως βασικό μέρος της ατζέντας του διαλόγου με τα βασικά Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, η εκπαίδευση των εργαζομένων μας όλων των επιπέδων σε πολιτικές και διαδικασίες κατά της διαφθοράς και γενικότερα η προσήλωσή μας στις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και την ορθή εταιρική διακυβέρνηση.

Στόχος μας είναι ο απόλυτος περιορισμός της έκθεσής μας σε συνθήκες διαφθοράς γιατί είμαστε απόλυτα πεπεισμένοι ότι η ενίσχυση της διαφάνειας σε όλες τις συναλλαγές που αναπτύσσονται από και προς τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου αποτελεί κομβικό σημείο της βιωσιμότητάς του.



ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗΣ

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

1. Διαμόρφωση ειδικών πολιτικών. Όπως π.χ. πολιτική προστασίας εργαζομένων σε περίπτωση καταγγελιών περιστατικών ή συνθηκών διαφθοράς ή δωροδοκίας.
2. Αναθεώρηση Κώδικα Δεοντολογίας Ομίλου.
3. Εκπαίδευση εταιρειών στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

1. Πλήρης ένταξη του θέματος της καταπολέμησης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας στη διαδικασία διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας.
2. Δημιουργία ειδικού εγχειριδίου που συμπεριλαμβάνει κατευθυντήριες οδηγίες κατά των φαινομένων της διαφθοράς και της δωροδοκίας.
3. Υλοποίηση εκπαίδευσης των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών του Ομίλου για τη σημαντικότητα των νόμων κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας.
4. Σχεδιασμός διαδικασίας εκπαίδευσης των εργαζομένων, των ανωτέρων διευθυντικών στελεχών και των προϊσταμένων για τις θέσεις της κατά των φαινομένων της διαφθοράς και της δωροδοκίας αλλά και τις διαδικασίες επιβολής κυρώσεων σε περίπτωση παραβιάσεων της πολιτικής της.
5. Σχεδιασμός μηχανισμού επικοινωνίας μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι και τρίτα πρόσωπα να μπορούν να λάβουν σχετική ενημέρωση, συμβουλευτικές υπηρεσίες ή και να προβούν σε καταγγελίες περιστατικών που αφορούν στα φαινόμενα της διαφθοράς και δωροδοκίας χωρίς το φόβο αντιποίνων.
6. Σχεδιασμός διαδικασίας που να παρέχει το δικαίωμα της καταγγελίας συνεργασιών σε περίπτωση που οι εργολήπτες, οι προμηθευτές ή οι υπεργολάβοι συμμετείχαν ή είναι ύποπτοι συμμετοχής σε περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας τα οποία είναι αντίθετα με τις αρχές του Ομίλου.
7. Σχεδιασμός διαδικασίας ελέγχου των βασικών προμηθευτών και συνεργατών του Ομίλου ώστε να εξασφαλίζεται η τήρηση, εκ μέρους τους, πολιτικών και διαδικασιών ενάντια στην ανάπτυξη των φαινομένων της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ δεν σχετίζεται με οικονομικές συνεισφορές & συνεισφορές σε είδος σε πολιτικά κόμματα, πολιτικούς και σχετικά ιδρύματα.

ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΕΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ

1. Διαμόρφωση έγγραφης πολιτικής που να καλύπτει τις «Φιλανθρωπικές Συνεισφορές».
2. Δημιουργία διαδικασίας αναθεώρησης και έγκρισης των «Φιλανθρωπικών Συνεισφορών» με καθορισμένα κριτήρια όπου θα καλύπτουν και τα θέματα της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας.
3. Αναθεώρηση ελεγκτικών διαδικασιών ώστε να εξασφαλίζεται ότι «Φιλανθρωπικές Συνεισφορές» δεν χρησιμοποιούνται ως μέσο για την ανάπτυξη περιστατικών διαφθοράς & δωροδοκίας.

ΧΟΡΗΓΙΕΣ

1. Διαμόρφωση έγγραφης πολιτικής που να καλύπτει τις «Χορηγίες».
2. Αναθεώρηση ελεγκτικών διαδικασιών ώστε να εξασφαλίζεται ότι οι «Χορηγίες» δεν χρησιμοποιούνται ως μέσο για περιστατικά διαφθοράς & δωροδοκίας.

ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗΣ

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ δεν σχετίζεται με τις «Πληρωμές Διευκόλυνσης» ωστόσο κρίνεται αναγκαία η διαμόρφωση και προώθηση έγγραφης πολιτικής που να απαγορεύει τις «Πληρωμές Διευκόλυνσης» σε όλες τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου.

ΔΩΡΑ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΦΙΛΟΞΕΝΕΙΑΣ

1. Προσδιορισμός του ορισμού των όρων «Δώρα» και «Εξόδα Φιλοξενίας» για τον Όμιλο.
2. Διαμόρφωση επίσημης πολιτικής που να απαγορεύει τη χρήση «Δώρων» και «Εξόδων Φιλοξενίας» που θα μπορούσαν να επηρεάσουν ή να εκληφθούν ότι επηρεάζουν την έκβαση των επιχειρηματικών συμφωνιών και δεν αποτελούν λογικές και καλή τη πίστη δαπάνες.
3. Δημιουργία καναλιών επικοινωνίας προς τους εργαζόμενους της εταιρείας για την προώθηση των κατευθυντήριων οδηγιών χειρισμού περιπτώσεων χορήγησης ή λήψης των «Δώρων» και «Εξόδων Φιλοξενίας».

6.8 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Το 2013, μετουσιώνοντας σε πράξη τη δέσμευσή μας για τον προσδιορισμό τόσο των παραγόντων όσο και των ευαίσθητων εκείνων περιοχών που μπορεί να προκαλέσουν συνθήκες παραβίασης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

στους χώρους εργασίας μας, σχεδιάσαμε και υλοποιήσαμε, σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες, για πρώτη φορά, ειδικό self-assessment στα πρότυπα του ειδικού εργαλείου αυτοαξιολόγησης που προτείνεται από το Οικουμενικό

Σύμφωνο Global Compact. Συνοπτικά οι περιοχές που εκτιμήθηκαν και κρίζουν ιδιαίτερη προσοχή καθώς και οι αναμενόμενες δράσεις συμμόρφωσης ανά εταιρεία του Ομίλου, περιγράφονται στον ακόλουθο πίνακα:

ΒΑΣΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΥΓΙΕΙΝΗ

Επέκταση της διαδικασίας διαλόγου σε θέματα Ασφάλειας & Υγιεινής ώστε να καλύπτεται το μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων του Ομίλου (αφορά στο 25% των θυγατρικών του Ομίλου).

ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ & ΑΔΕΙΕΣ

Διαδικασία σχεδιασμού, καταγραφής και παρακολούθησης των ωρών εργασίας κάθε εργαζόμενου, και τακτική αξιολόγηση κατά πόσον ο αριθμός των εργαζομένων είναι επαρκής για την κάλυψη των στόχων παραγωγής χωρίς να καταφεύγουν σε υπερωρίες (αφορά στο 25% των θυγατρικών του Ομίλου).

ΔΙΚΑΙΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1. Εκπαίδευση ανώτερων και ανώτατων στελεχών των θυγατρικών μας εταιρειών για την αναγνώριση και αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.
2. Βελτιώσεις στη διαδικασία ενημέρωσης των εργαζομένων για τον έλεγχο και την παρακολούθηση των χώρων εργασίας καθώς και για το σκοπό του συγκεκριμένου ελέγχου ή της παρακολούθησης (αφορά στο 25% των θυγατρικών του Ομίλου).
3. Διαδικασία διασφάλισης της απόκτησης γραπτής συγκατάθεσης κάθε εργαζομένου πριν από την απόκτηση πληροφοριών από ένα άτομο με το οποίο ο εργαζόμενος έχει μια προνομιακή σχέση.
4. Ενημέρωση εργαζομένων για τις υποχρεώσεις τους ώστε να αποφεύγουν οποιαδήποτε βίαιη, απειλητική ή καταχρηστική συμπεριφορά.

ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

1. Δημιουργία ειδικού εγχειριδίου που καθορίζει τα καθήκοντα του προσωπικού ασφαλείας σχετικά με τους κανόνες συμπεριφοράς με βάση τα διεθνή πρότυπα προστασίας ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
2. Σχεδιασμός διαδικασίας καταγραφής περιστατικών παραβίασης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων σχετικών με το σύστημα ασφαλείας που εφαρμόζεται και μηχανισμού χειρισμών καταγγελιών, είτε από τους εργαζομένους είτε από τους πολίτες των τοπικών κοινοτήτων, που συνδέονται με τη συμπεριφορά του προσωπικού ασφαλείας.
3. Ανάπτυξη διαδικασίας ελέγχου και αξιολόγησης του συστήματος ασφαλείας που διαθέτει η εταιρεία για τις δυνητικές επιπτώσεις στην τοπική κοινότητα και την καταγραφή αξιόπιστων καταγγελιών για παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων από το προσωπικό ασφαλείας της εταιρείας.
4. Ένταξη του κινδύνου παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στις αξιολογήσεις κινδύνων ασφαλείας της εταιρείας που μπορούν να προκύψουν είτε από το ιδιωτικό είτε από το δημόσιο προσωπικό ασφαλείας.
5. Πλήρης ενσωμάτωση, στις συμβάσεις της εταιρείας με ιδιωτικές εταιρείες ασφαλείας, των απαιτήσεων που σχετίζονται με τα διεθνή πρότυπα για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ συμμορφώνεται πλήρως με τη σχετική νομοθεσία. Στις εταιρείες του Ομίλου απαγορεύεται η απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών. Κατά τη διάρκεια του 2013, δεν διαγνώστηκαν ή αναφέρθηκαν περιστατικά παιδικής εργασίας στις θυγατρικές μας εταιρείες.

ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ απαγορεύεται κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας. Στη διαδικασία αυτοαξιολόγησης δεν παρατηρήθηκαν ελλείψεις σε επίπεδο διαδικασιών ή πολιτικών. Κατά τη διάρκεια του 2013, δεν διαγνώστηκαν ή αναφέρθηκαν περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας στις θυγατρικές μας εταιρείες.

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

1. Αναθεώρηση ερωτηματολογίου (ανασύνταξη ερωτήσεων) που αφορούν στην απόκτηση προσωπικών πληροφοριών από υποψήφιους εργαζομένους που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά διακρίσεων κατά τη διαδικασία των προσλήψεων (αφορά στο 25% των θυγατρικών του Ομίλου).
2. Εκπαίδευση ανώτατων και ανώτερων στελεχών του Ομίλου σχετικά τις εταιρικές πολιτικές κατά των διακρίσεων.
3. Σχεδιασμός μηχανισμού ή διαδικασίας αναφοράς περιστατικών διακρίσεων στους χώρους εργασίας του Ομίλου.
4. Ολοκλήρωση της διαδικασίας περιγραφής της κάθε κατηγορίας εργασιακής απασχόλησης, συμπεριλαμβανοντας την αμοιβή και τα προσόντα που απαιτούνται (αφορά στο 25% των θυγατρικών του Ομίλου).

6.9 ΠΑΙΔΙΚΗ & ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Δεσμευόμαστε στις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, όπως καθορίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, ενώ αναγνωρίζοντας το ρόλο που μας αναλογεί στον περιορισμό του φαινομένου, εφαρμόζουμε τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, Global Compact, που αποσκοπούν στην εξάλειψη κάθε παράγοντα που ενθαρρύνει τόσο την παιδική εργασία και την απασχόληση νεαρών εργοδοτούμενων σε επικίνδυνη εργασία όσο και τις μορφές καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Στην κατεύθυνση αυτή, το 2013, διατηρώντας τις υφιστάμενες πρακτικές μας όπως: η πλήρης συμμόρφωσή μας με τη σχετική νομοθεσία, η εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Κώδικα Ηθικής του Ομίλου, η ενεργοποίηση των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού όλων των θυγατρικών μας για την παρακολούθηση τέτοιων φαινομένων και την ανάληψη σχετικής δράσης εκ μέρους τους σε συνεργασία με τους εκπροσώπους των σωματείων εργαζομένων όπου αυτά υφίστανται, αναλάβαμε σημαντικές πρωτοβουλίες ενισχύοντας τη διαδικασία πρόληψης τέτοιων περιστατικών. Συγκεκριμένα:



ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ

Δημιουργήσαμε «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών του Ομίλου».

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Μέσω της συγκεκριμένης πρωτοβουλίας δημοσιοποιούμε και εφαρμόζουμε στην πράξη την πάγια πολιτική μας, απέναντι στην αλυσίδα εφοδιασμού μας, που αφορά στον έλεγχο και την απόρριψη της συνεργασίας με οποιονδήποτε προμηθευτή ή εργολάβο που λειτουργεί σύμφωνα με παράνομες πρακτικές που ενθαρρύνουν ή υποθάλπουν ή συγκαλύπτουν περιστατικά που αφορούν στην απασχόληση ατόμων πέρα από το νόμιμο για εργασία όριο ηλικίας, τη φυσική ή άλλη παράνομη παρενόχληση ή τη χρήση καταναγκαστικής εργασίας.

Αναβαθμίσαμε το επίπεδο της Έκθεσης Προόδου μας, από Active σε Advanced, στην διεθνή πρωτοβουλία του OHE Global Compact.

Με τον τρόπο αυτό ενισχύουμε τη δέσμευσή μας στις Αρχές 10η Αρχή του UN Global Compact και λειτουργούμε στην κατεύθυνση της σταδιακής εφαρμογής συγκεκριμένων καλών πρακτικών που θα μας βοηθήσουν να υλοποιήσουμε περισσότερο αποτελεσματικά την πολιτική μας.

Εφαρμόσαμε ειδικές διαδικασίες πρόληψης όπου η δραστηριότητα μας θεωρείται ότι ενέχει κάποιο κίνδυνο εμφάνισης καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας (π.χ. στην κατασκευή μονάδων παραγωγής ενέργειας σε συγκεκριμένες γεωγραφικές περιοχές, μέσω της ΜΕΤΚΑ Α.Ε.)

- Στις περιοχές αυτές η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τήρηση της νομιμότητας έναντι της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας μέσω των εσωτερικών κανονισμών της και του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας τα οποία αντικατοπτρίζουν την επιχειρηματική ηθική και τις αξίες οι οποίες διέπουν όλους τους εργαζόμενους. Παράλληλα, η εταιρεία δεσμεύει τους Διευθυντές και Ανώτερα Στελέχη στην πλήρη υιοθέτηση και προάσπιση των αρχών αυτών αλλά και στην τήρηση του νομοθετικού πλαισίου. Παράλληλα, όλες οι συμβάσεις και οι συμφωνίες που συνάπτει με τα συνεργαζόμενα μέρη της, περιέχουν όρους υποχρεωτικής τήρησης των ισχυόντων εθνικών νόμων, διατάξεων και κανονισμών με στόχο τον αποκλεισμό περιστατικών καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας ή απασχόλησης νεαρών εργοδοτούμενων σε επικίνδυνη εργασία, καθώς και την αποδοχή του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών του Ομίλου ως προαπαιτούμενο συνεργασίας.
- Η ΜΕΤΚΑ Α.Ε., διαθέτει επιβλέπον προσωπικό στους χώρους εργασίας (εργοτάξια ή εργοστάσια) ελέγχοντας διαρκώς τους υπεργολάβους για την τήρηση της νομιμότητας και την συμμόρφωση στους όρους των συμβάσεων με στόχο την εξάλειψη κάθε περιστατικού καταναγκαστικής εργασίας. Σε όλα τα έργα που αναλαμβάνει η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. γίνονται επίσης τακτικές επιθεωρήσεις και έλεγχοι από τα κεντρικά γραφεία αλλά και από ανεξάρτητους φορείς με σκοπό την διασφάλιση των κανόνων Υγιεινής & Ασφάλειας της εργασίας αλλά και την πιστή εφαρμογή των όρων των συμβάσεων υπεργολαβίας.

6.10 ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ & ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ

Για τον Όμιλο μας βασική αξία αποτελεί η παροχή ενός περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, όπου κάθε εργαζόμενος έχει τα ίδια ακριβώς δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια και σύμφωνα με τις ικανότητες που διαθέτει για να ανταποκριθεί στον εκάστοτε ρόλο του. Ταυτόχρονα, το κλίμα ισότητας εδραιώνεται στο σεβασμό της διαφορετικότητας, ενώ υιοθετείται η ανάπτυξη οργανωτικών δομών και διαδικασιών που αγκαλιάζουν και αξιοποιούν τη διαφορετικότητα και δημιουργούν ένα δεκτικό περιβάλλον εργασίας, για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους.

Με ιδιαίτερο σεβασμό στην ανθρώπινη προσωπικότητα ακολουθούμε τις διεθνείς πρακτικές, σε όλες τις περιοχές και τις χώρες που δραστηριοποιούμαστε εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές, οι προαγωγές, η επαγγελ-

ματική κατάρτιση, η συνταξιοδότηση αλλά και η καταγγελία συμβάσεων βασίζονται μόνο σε αμερόληπτα κριτήρια και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε τύπο διακρίσεων όπως: το φύλο, η ηλικία, η εθνικότητα, η φυλή, το χρώμα, η θρησκεία, η γλώσσα, η ψυχική ή σωματική αναπηρία, η κατάσταση της υγείας, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, η οικογενειακή κατάσταση, η κοινωνική θέση ή τα πολιτικά χαρακτηριστικά του εργαζόμενου.

Με το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητάς μας να καλύπτεται από τη βαριά βιομηχανία η συμμετοχή των γυναικών στην απασχόληση και η προώθηση των νέων εργαζομένων (αναλογικά και σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις του κάθε τομέα δραστηριοποίησής μας) αποτελούν βασικά ζητήματα προώθησης των Ίσων Ευκαιριών στο εργασιακό μας περιβάλλον.

Αξίζει να αναφερθεί ότι από την ίδρυση του Ομίλου μας δεν έχουν σημειωθεί περιστατικά διακρίσεων στους εργοστασιακούς ή τους διοικητικούς χώρους εργασίας των εταιρειών μας ενώ το 2013:

- Διπλασιάσαμε το ποσοστό συμμετοχής γυναικών στις θέσεις Διοίκησης των εταιρειών του Ομίλου φτάνοντας το 10.3%.
- Αυξήσαμε στο 16% το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο συνολικό στελεχιακό μας προσωπικό.
- Όλες οι ηλικιακές κατηγορίες και οι γυναίκες εργαζόμενοι έλαβαν μέρος στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα του Ομίλου για το 2013.
- Αυξήσαμε το Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης των γυναικών σε 18 ώρες το χρόνο από 10.5 ώρες που ήταν το 2012.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΟΣΟΣΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΦΟΡΕΙΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΟΜΙΛΟΥ	ΣΤΕΛΕΧΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
Άνδρες	88.0%	89.0%	84.0%	71.6%	98.1%
Γυναίκες	12.0%	10.3%	16.0%	28.4%	1.9%
<30 ετών	16.9%	0.0%	8.7%	11.3%	20.6%
30 - 50 ετών	67.8%	15.4%	68.8%	68.0%	67.4%
>50 ετών	15.4%	84.6%	22.5%	20.7%	12.0%
Εθνικές μειονότητες	0.3%	0.0%	0.0%	0.4%	0.4%
ΑμΕΑ	0.1%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%

ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΟΣΟΣΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ

	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ <30 ΕΤΩΝ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ 30 - 50 ΕΤΩΝ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ >50 ΕΤΩΝ	ΕΘΝΙΚΕΣ ΜΕΙΟΝΟΤΗΤΕΣ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΜΕΑ
Άνδρες	14.2%	58.4%	13.7%	0.3%	0.1%
Γυναίκες	2.6%	9.4%	1.7%	0.1%	0.0%

6.11 ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ

Η σταθερότητα των επιχειρησιακών μονάδων του Ομίλου μας, στο τρέχον δυσσίωνο οικονομικό περιβάλλον, έχει ως βασική της προϋπόθεση την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και ιδιαίτερα του σεβασμού της ελευθερίας του συνδικαλισμού και του δικαιώματος της συμμετοχής των εργαζομένων μας σε απεργιακές κινητοποιήσεις. Σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες αναγνωρίζεται το δικαίωμα των εργαζομένων να ιδρύουν σωματεία, να συμμετέχουν σε αυτά, και να προβαίνουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις. Κατά τη διάρκεια του 2013, δεν εντοπίστηκαν περιοχές ούτε κατε-

γράψαν περιστατικά όπου τα σχετικά δικαιώματα να περιήλθαν σε κίνδυνο ή να παραβιάστηκαν. Το αποτέλεσμα αυτό είναι απόρροια της εφαρμογής μιας συγκεκριμένης διαδικασίας κοινωνικής διαπραγμάτευσης, που έχει ως βασική της προϋπόθεση τη δέσμευση των διοικήσεων των θυγατρικών μας εταιρειών αλλά και των εργαζομένων τους σε μια διεξοδική ρύθμιση των κοινωνικών και εργασιακών θεμάτων λαμβάνοντας υπόψη τα δικαιώματα και τα συμφέροντα και των δύο μερών. Στους τομείς της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων και των Κατασκευαστικών & Ενεργειακών

Έργων ΕΡΚ, η θεσμοθέτηση και λειτουργία των Σωματείων των Εργαζομένων και η στενή τους συνεργασία με τους εκπροσώπους των διοικήσεων έχουν ως αποτέλεσμα τη διαφύλαξη και την προώθηση των συμφερόντων τους (οικονομικών, εργασιακών και ασφαλιστικών) καθώς και τη διατήρηση των κεκτημένων δικαιωμάτων τους τόσο για την ποσοτική όσο και για την ποιοτική τους βελτίωση.

Ειδικότερα, η διοίκηση της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. διαβουλευέται με το επίσημο Σωματείο των Εργαζομένων της στο πλαίσιο: α) της ισότητας και του σεβασμού των συμφερόντων των δύο με-

ρών, β) της συμμόρφωσης και από τα δύο μέρη και των εκπροσώπων τους στις νομοθετικές διατάξεις και στους εσωτερικούς κανονισμούς της εταιρείας και του Ομίλου που έχουν από κοινού εγκριθεί ή συμφωνηθεί, γ) της αναγνώρισης της ανάγκης για αμοιβαίους αποδεκτούς συμβιβασμούς όταν διαπραγματεύονται οι όροι και οι προϋποθέσεις της συλλογικής σύμβασης, ε) της ελευθερίας της έκφρασης της γνώμης επί των εργασιακών θεμάτων.

Η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. ενθαρρύνει το διάλογο με τους εργαζόμενους καθώς και με τους νόμιμους εκπροσώπους τους, εφαρμόζοντας πλήρως τα όσα ορίζουν η σχετική εργατική νομοθεσία ή οι επιχειρηματικές συμφωνίες με σκοπό πάντα τη διατήρηση εργασιακής ειρήνης και του βέλτιστου εργασιακού κλίματος. Στις επιχειρηματικές της μονάδες η Διοίκηση της ΜΕΤΚΑ Α.Ε. συνδιαλέγεται με το επίσημο σωματείο (Εργοστάσιο Βόλου), που αναγνωρίζει ως νόμιμο εκπρόσωπο των εργαζομένων της, πραγματοποιώντας τακτικές συναντήσεις προκειμένου να τίθενται τυχόν θέματα προς συζήτηση με σκοπό την συμφωνία ως προς την επίλυσή τους. Μέσα στο 2011, υπεγράφη επιχειρησιακή σύμβαση μεταξύ Σωματείου Εργοστασίου Βόλου και Εργοδότη με όρους ευνοϊκότερους για τους εργαζόμενους από ότι η ισχύουσα εργατική νο-

μοθεσία ορίζει, η οποία εξακολουθεί να είναι ενεργή παρά το δυσμενές οικονομικό περιβάλλον.

Επιπλέον, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, στον τομέα Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων ΕΡC, διατηρεί επιχειρηματικές μονάδες σε χώρες του εξωτερικού και συνεργάζεται με προμηθευτές διαφορετικών χωρών (συμπεριλαμβανομένων και αναπτυσσόμενων χωρών) και συνεπώς αυξάνεται ο βαθμός κινδύνου εμφάνισης περιστατικών που ενέχουν κίνδυνο πε-



ριορισμού της ελευθερίας του συνδικαλισμού και της συλλογικής διαπραγμάτευσης. Σε όλες τις συμβάσεις που συνάπτει η θυγατρική μας εταιρεία ΜΕΤΚΑ Α.Ε. με την αλυσίδα εφοδιασμού της, υπάρχουν όροι για την τήρηση των ισχυόντων εθνικών νόμων, κανονισμών, καταστατικών κι εγκυκλίων και για την ακριβή τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας προκειμένου να προστατεύονται τα εργασιακά δικαιώματα. Συγκεκριμένα, στις συμβάσεις των προμηθευτών ή υπεργολάβων, με τους οποίους διατηρεί επαγγελματικές σχέσεις η εταιρεία, υπάρχει ρητή διάταξη αναφορικά με τη διασφάλιση των αμοιβών βάσει της εκάστοτε νομοθεσίας αλλά και με την τήρηση συνθηκών εργασιακής ασφάλειας των εργαζομένων, ενώ προστατεύονται τα δικαιώματα της ελευθερίας συνδικαλισμού και της συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Τέλος, αν και δεν αναφέρθηκαν περιστατικά παραβίασης των συγκεκριμένων εργασιακών δικαιωμάτων από τους σημαντικούς προμηθευτές και συνεργάτες μας, με την έκδοση του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών του Ομίλου», στοχεύουμε και επισήμως στη συστηματική προώθηση και τον έλεγχο εφαρμογής της προστασίας της Συνδικαλιστικής ελευθερίας στην αλυσίδα εφοδιασμού μας.

6.12 ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ συμμορφώνεται με τις αντίστοιχες εθνικές νομοθεσίες, τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες και πρότυπα του βιομηχανικού τομέα που δραστηριοποιείται σχετικά με τον σχεδιασμό και την παραγωγή των προϊόντων του καθώς και των αντίστοιχων μεθόδων προώθησης και μάρκετινγκ που χρησιμοποιεί. Στον Όμιλό μας δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην ποιότητα των παραγόμενων υλικών, προϊόντων και κατασκευαστικών έργων εφαρμόζοντας καινοτόμες διαδικασίες παραγωγής, οι οποίες βελτιώνουν την ποιότητα, την ασφάλεια αλλά και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις του τελικού προϊόντος.

Συνολικά, η αυστηρή τήρηση της νομοθεσίας και των κανονισμών, η αρχή ότι κανένα προϊόν ή κατασκευαστικό έργο δεν αποδεσμεύεται από μία φάση παραγωγής για την επόμενη εάν δεν ικανοποιεί αρχικά πλήρως τα ποιοτικά κριτήρια της παρούσας φάσης, η αυστηρή εφαρμογή των Διαδικασιών του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας EN ISO 9001, οι διενέργειες μελέτης για ανάλυση λειτουργικών κινδύνων Hazard & Operability Study (HAZOP) και η στελέχωση των Διευθύνσεων Ελέγχου Ποιότητας με έμπειρο και διαρκώς εκπαιδευόμενο προσωπικό σκιαγραφούν τις πολύ βασικές πτυχές συγκε-

κριμένων πολιτικών ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων που εφαρμόζονται από τις θυγατρικές μας εταιρείες τόσο στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων όσο και στον τομέα των Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων ΕΡC.

Στον Τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων η διασφάλιση ότι η εξόρυξη και η επεξεργασία των φυσικών πόρων γίνεται με υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο αποτελεί τον πυρήνα της δέσμευσής μας για την δέουσα διαχείριση του προϊόντος μας και παράλληλα ένα κρίσιμο στάδιο που καθορίζει το επίπεδο της προσφερόμενης ποιότητας στους πελάτες μας. Μια βασική πτυχή της διαχείρισης των προϊόντων μας είναι η τεχνολογική αναβάθμιση των μηχανημάτων μας, η χρησιμοποίηση των υψηλότερων τεχνολογικών προδιαγραφών και διαδικασιών καθώς και η ελαχιστοποίηση των στερεών και υγρών αποβλήτων παραγωγής. Τα τελευταία 50 χρόνια, η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ Α.Ε. αντιπροσωπεύει την εντυπωσιακή εξέλιξη του κλάδου της μεταλλουργίας στον ελληνικό χώρο και την τεχνολογία σε βιομηχανικές και εμπορικές πρακτικές, που διαθέτουν μόνο οι κορυφαίες μεταλλουργικές βιομηχανίες παγκοσμίως. Η ποιότητα των προϊόντων, αλλά και η τεχνική υπο-

στήριξη και εξυπηρέτηση των πελατών της, αποτελούν πεδίο συνεχούς ανάπτυξης.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι η εταιρεία ανταποκρινόμενη στις ανάγκες της αγοράς και στις απαιτήσεις του ανταγωνισμού επένδυσε στην κατασκευή Μονάδας Χύτευσης με τη μέθοδο airslip, στο Χατήριο του εργοστασίου. Η επένδυση αυτή επέτρεψε τη θεαματική βελτίωση της ποιότητας του παραγόμενου προϊόντος, μείωσε τα αποθέματα ελαχιστοποιώντας το μη εκμεταλλεύσιμο τμήμα κάθε κολόνας αλουμινίου προσθέτοντας μεγαλύτερη παραγωγική ευελιξία στο εργοστάσιο.

Επιπλέον, η εταιρεία κατέχει το Πιστοποιητικό Ποιότητας κατά το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2008 για τα προϊόντα της, ενώ το χημείο της είναι διαπιστευμένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 17025:2005, από το Ε.ΣΥ.Δ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης), με πεδίο διαπίστευσης την ανάλυση των βωξιτών, των αλουμινίων (ένυδρης & άνυδρης), του αλουμινίου και των κραμάτων του. Η συγκεκριμένη διαπίστευση αναφέρεται στο Σύστημα Διαπίστευσης της Ποιότητας του Χημείου, στις τεχνικές ικανότητες και την τεχνική επάρκεια του Χημείου για την υλοποίηση δοκιμών του πεδίου διαπίστευσης.

Ο ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΣ ΚΑΘΕΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΟΣ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ & ΑΛΟΥΜΙΝΑΣ ΣΤΗΝ ΕΕ ΚΑΙ ΕΝΑΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΑΡΑΓΩΓΟΥΣ ΜΕ ΤΟ ΧΑΜΗΛΟΤΕΡΟ ΚΟΣΤΟΣ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΛΑΔΟ

Ορυχεία Βωξίτη



Βασικά σημεία

- Ο δεύτερος μεγαλύτερος παραγωγός στην Ευρώπη, με ετήσια παραγωγή ~700 kt.
- Η μακροβιότητα του ορυχείου στηρίζεται σε κοιτάσματα 11 mt.
- Μακροχρόνια σύμβαση με την S&B για την απορρόφηση του βωξίτη.

Επεξεργασία Αλουμίνας



Βασικά σημεία

- Από τις μεγαλύτερες αυτόνομες μεταλλουργίες σε παγκόσμια κλίμακα.
- Παράγει το 15% της συνολικής ευρωπαϊκής παραγωγής Αλουμίνας (~815 kt το χρόνο).
- Επαρκής δυναμικότητα που καλύπτει τις εσωτερικές ανάγκες της μεταλλουργίας και επιπλέον ετήσιες εξαγωγές ~500 kt.
- Μακροχρόνιες συμφωνίες απορρόφησης του προϊόντος με παγκόσμιους και τοπικούς παίκτες του κλάδου.

Μεταλλουργία Αλουμινίου



Βασικά σημεία

- Ετήσια δυναμικότητα παραγωγής ~175 kt.
- Εδραιωμένη πελατειακή βάση.
- Μακροχρόνιες συμβάσεις απορρόφησης του προϊόντος, που εξασφαλίζουν τις πωλήσεις.

ΣΗΘ 334 MW



Βασικά σημεία

- Επιτόπου παραγωγή ενέργειας και ατμού, που προσφέρει ευελιξία στις προμήθειες - Εξασφαλισμένη Παροχή Ηλεκτρικού Ρεύματος.
- Εσωτερική παραγωγή ατμού με καύσιμο φυσικό αέριο.

Λιμενικές Εγκαταστάσεις



Βασικά σημεία

- Επιτόπου εγκαταστάσεις για τις εισερχόμενες πρώτες ύλες και τα εξερχόμενα τελικά προϊόντα, που ελαχιστοποιούν τα εφοδιαστικά κόστη.

Δυναμικότητα Παραγωγής Πρωτόχυτου Αλουμινίου 175 Ktn
Δυναμικότητα Παραγωγής Επεξεργασμένης Αλουμίνας 815 ktn

ΣΤΑΔΙΑ ΚΥΚΛΟΥ ΖΩΗΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΠΟΥ ΟΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ

	ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ	ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ EPC
Ανάπτυξη ιδέας προϊόντος	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Έρευνα και ανάπτυξη	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Πιστοποίηση	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Κατασκευή και παραγωγή	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Μάρκετινγκ και προώθηση	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Αποθήκευση, διανομή και εφοδιασμός	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Χρήση και συντήρηση	ΝΑΙ	ΝΑΙ
Απόρριψη, επαναχρησιμοποίηση ή ανακύκλωση	ΝΑΙ	ΝΑΙ

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΙΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

	ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ	ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ EPC
Αλουμίνα	100%	
Αλουμίνιο	100%	
EPC Contracts		100%
Μεταλλικές & Μηχανουργικές Κατασκευές		100%

Αναφορικά με την παροχή επαληθεύσιμων και σαφών πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων μας και αναφέρονται στην ασφαλή χρήση, τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, τη συντήρηση, την αποθήκευση και την απόρριψη των προϊόντων μας, ο Όμιλος ανταποκρίνεται πλήρως. Ο εκάστοτε πελάτης διαθέτει τα μέσα ελέγχου όλων των σημαντικών πληροφοριών που του παρέχουμε και εφόσον το επιθυμεί προβαίνει στον ανάλογο έλεγχο. Ειδικότερα, στον τομέα των Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων EPC, η ΜΕΤΚΑ Α.Ε. εκτελεί σύνθετα έργα, τα οποία ανατίθενται κυρίως

ως αποτέλεσμα ανοιχτών διαγωνισμών που υλοποιεί ο κάθε πελάτης όπου συγκρίνονται οι προτεινόμενες τεχνικές προδιαγραφές και προσφερόμενες τιμές διαφόρων εταιρειών. Σε όλες τις περιπτώσεις, το αντικείμενο, οι ευθύνες και οι εμπορικοί όροι για το έργο έχουν αρχικά καθοριστεί από τον πελάτη και μετά τις τελικές διαπραγματεύσεις όλες οι λεπτομέρειες καταγράφονται σε γραπτή σύμβαση. Επίσης, τα προϊόντα και οι υπηρεσίες της εταιρείας είναι σε πλήρη συμφωνία με τους όρους των Συμβάσεων και τις Συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της στους οποίους παραδίδονται όλες

οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την Ασφάλεια την Υγιεινή & το Περιβάλλον όπως:

- Οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (Operation & Maintenance Manuals) και των υλικών.
- Σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο.
- Οδηγίες χρήσης - ανακύκλωσης ως Material Safety Data Sheets (MSDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΣΗΜΑΝΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Συλλογή στοιχείων για το προϊόν ή την υπηρεσία

Το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά τις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση

Η ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας

Η απόρριψη του προϊόντος και οι περιβαλλοντικές/κοινωνικές επιδράσεις

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ

Δεν απαιτείται ιδιαίτερη σήμανση διότι τα προϊόντα που διακινεί η εταιρεία δεν είναι επικίνδυνα. Δίνονται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες κατόπιν σχετικού αιτήματος.

ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΕΡΓΩΝ EPC

ΝΑΙ

ΝΑΙ

ΝΑΙ

ΝΑΙ

ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΠΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΙΣ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Αλουμίνα

100%

Αλουμίνιο

100%

EPC Contracts

100%

Μεταλλικές & Μηχανουργικές Κατασκευές

100%

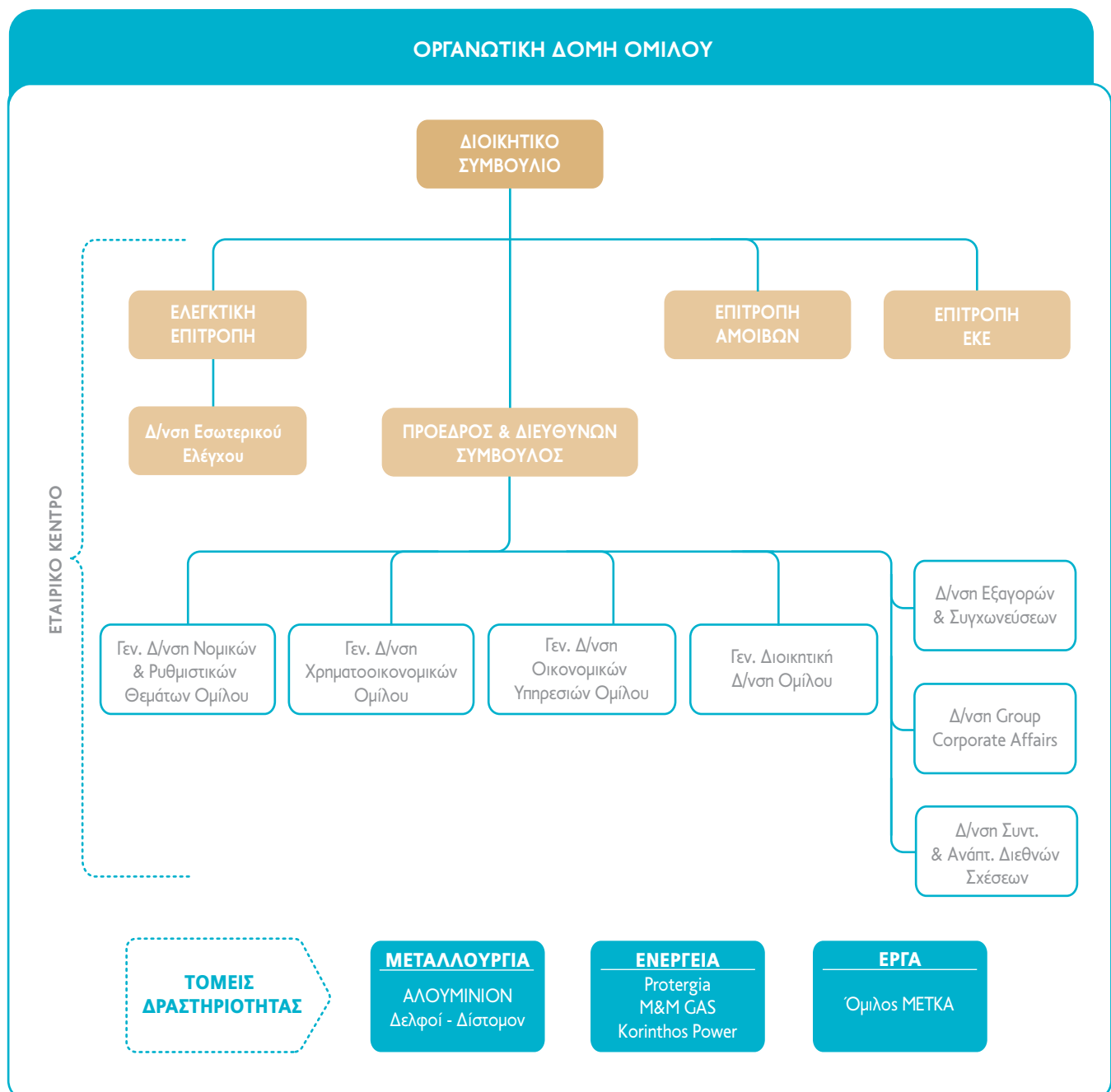


7.1 ΔΟΜΕΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Εφαρμόζουμε τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία με στόχο την τήρηση της διαφάνειας και την υπεύθυνη λειτουργία σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς μας. Βασική μας επιδίωξη είναι η διασφάλιση των συμφερόντων και της βιωσιμότητας των θυγατρικών μας εταιρειών κα-

θώς και η μεγιστοποίηση του οφέλους που αποκομίζουν οι μέτοχοι μας και το επενδυτικό κοινό. Με γνώμονα τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε., χαράσσει τη στρατηγική και αναπτύσσει τις γενικές κατευθύνσεις, τις πολιτικές και τις αρχές που διέπουν τη λειτουργία όλων των θυγατρικών

εταιρειών του Ομίλου. Η οργανωτική της δομή οριοθετεί, συνδράμει και διευκολύνει τη λήψη και την υλοποίηση αποφάσεων στο πλαίσιο εφαρμογής της στρατηγικής του Ομίλου με στόχο τον καθορισμό των σχέσεων και των ρόλων που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία του λειτουργώντας ως συντονιστικό κέντρο.



Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το όργανο που ασκεί τη διοίκηση στον Όμιλο. Επωρίζεται την ευθύνη της διοίκησης (διαχείρισης και διάθεσης) της εταιρικής περιουσίας και την εκπροσώπηση της, επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής αξίας και της αποδοτικότητας της και την προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον μία φορά το μήνα και εκτάκτως περισ-

σότερες φορές αναλόγως με τη σπουδαιότητα των θεμάτων και την ανάγκη άμεσης λήψης αποφάσεων. Συνήθως στις τακτικές συνεδριάσεις παρίστανται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Ουδέποτε μέχρι σήμερα το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έλαβε απόφαση λόγω έλλειψης απαρτίας, ενώ κατά τη διάρκεια του έτους 2013 συνεδρίασε εξήντα έξι (66) φορές.

Σύμφωνα με το Καταστατικό το Διοικητικό Συμ-

βούλιο αποτελείται από επτά (7) έως δέκα πέντε (15) μέλη. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου στο τέλος του 2013 και όπως εξελέγη από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας και συγκροτήθηκε σε σώμα την 19η Νοεμβρίου 2013 όπου εξελέγησαν νέα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, ήταν η ακόλουθη:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
Ευάγγελος Μυτιληναίος του Γεωργίου	Εκτελεστικό Μέλος, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος
Ιωάννης Μυτιληναίος του Γεωργίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος, Αντιπρόεδρος
Γεώργιος-Φανούριος Κοντούζογλου του Σταματίου	Εκτελεστικό Μέλος, Εντεταλμένος Σύμβουλος
Σοφία Δασκαλάκη του Γεωργίου	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Wade Burton του Ρόμπερτ	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Νικόλαος Καραμούζης του Βασιλείου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Απόστολος Γεωργιάδης του Σταύρου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Χρήστος Ζερεφός του Στυλιανού	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μιχαήλ Χανδρής του Δημητρίου	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος

7.2 ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η παρούσα δήλωση πραγματοποιείται στα πλαίσια συμμόρφωσης του Ομίλου μας με τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 3873/2010, και αφορά:

→ Στη συμμόρφωση μας με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης: Ο Όμιλος μας συμμορφώνεται με τις πολιτικές και πρακτικές που υιοθετούνται από τον «Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΣΕΒ για τις Εισηγμένες Εταιρείες».

→ Στην απόκλιση μας από τις ειδικές πρακτικές του Κώδικα: Οι πρακτικές του Ομίλου, όπως εφαρμόζονται σύμφωνα με το καταστατικό, τον εσωτερικό κανονισμό και τον κώδικα δεοντολογίας του, αποκλίνουν από τις ειδικές πρακτικές του «Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΣΕΒ για τις Εισηγμένες Εταιρείες» στα εξής σημεία:

■ Δεν υφίσταται επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων μελών Διοικητικού Συμβουλίου (άρθρο 5.5.). Δεδομένου ότι δεν υφίστα-

ται εκ του νόμου η υποχρέωση για σύσταση τέτοιας επιτροπής και η Εταιρεία μας ως προς την επιλογή των υποψηφιοτήτων της θέτει αυστηρά κριτήρια, επιφυλάσσεται εάν θα συστήσει επιτροπή υποψηφιοτήτων μελών Διοικητικού Συμβουλίου, αναζητώντας/



διερευνώντας ταυτόχρονα τη δυνατότητα εφαρμογής κοινώς παραδεκτής μεθοδολογίας και διαδικασίας προς τούτο.

■ Δεν υφίσταται διαδικασία αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του (άρθρο 7.1.) Η Εταιρεία μας προτίθεται να εναρμονιστεί στην εν λόγω ειδική πρακτική κατόπιν κατάρτισης σχετικής διαδικασίας.

■ Στο Καταστατικό της Εταιρείας δεν προβλέπεται διαδικασία της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας ή της ψήφου δια αλληλογραφίας από τους μετόχους της Γενικής Συνέλευσης (Μέρος ΙΙ. Άρθρο 1.2.). Η Εταιρεία αναμένει την έκδοση των σχετικών υπουργικών αποφάσεων προκειμένου να εισάγει σχετική διαδικασία.

■ Η Εταιρεία δεν έχει υιοθετήσει πολιτική ποικιλομορφίας συμπεριλαμβανόμενης της ισορροπίας μεταξύ των φύλων για τα μέλη του ΔΣ. Η Εταιρεία μας προτίθεται να εναρμονιστεί στην εν λόγω ειδική πρακτική κατόπιν κατάρτισης σχετικής διαδικασίας.

7.3 Η ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΕΚΕ

Η διακυβέρνηση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης αποτελεί το βασικό άξονα της επιχειρηματικής μας προσέγγισης. Η διαχείριση των θεμάτων της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας είναι μια ευθύνη που μοιράζονται όλα τα ανώτερα και ανώτατα στελέχη του Ομίλου μας και αφορά σε όλες τις πολιτικές και τις δράσεις που στοχεύουν να ικανοποιήσουν τις προσδοκίες των Ενδιαφερόμενων Μερών μας πέρα και πάνω από νομικές και κανονιστικές μας υποχρεώσεις. Η ένταξη του συστήματος αυτού στην οργανωτική δομή του Ομίλου αφορά σε ένα σύνολο ομοιογενών διαδικασιών και συγκεκριμένων αναφορών ιεραρχικού χαρακτήρα, προκειμένου να ξεπεραστούν τα όποια εμπόδια που μπορεί να προκύψουν από τις ιδιαιτερότητες των τομέων της δραστηριοποίησής μας.



ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΗΣ Ε.Κ.Ε.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΚΕ ΟΜΙΛΟΥ

Η θεσμοθετημένη Επιτροπή Ε.Κ.Ε. σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου, στην οποία ως μέλος μετέχει και ο Πρόεδρος του Ομίλου, έχει ως βασική της αρμοδιότητα την επιτήρηση και την ορθή διαδικασία εφαρμογής της Ε.Κ.Ε. στον Όμιλο που αφορά σε πολιτικές, στόχους, δράσεις και αποτελέσματα σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ηθικά ζητήματα. Επίσης δύναται να έχει συμβουλευτικό ρόλο προς τη Διοίκηση του Ομίλου και τις σχετικές επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, στα παραπάνω θέματα για την πληρέστερη εφαρμογή τους.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΟΜΙΛΟΥ

Η Διεύθυνση Επικοινωνίας Ομίλου μέσα από το νευραλγικό, συντονιστικό της ρόλο έχει την ευθύνη της παροχής υποστήριξης προς όλες τις θυγατρικές μας εταιρείες για τη συμμόρφωση με τα σχετικά πρότυπα και τους στόχους του Ομίλου.

ΟΜΑΔΕΣ ΕΚΕ ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Οι επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών μας εταιρειών λειτουργούν κάτω από συγκεκριμένες και καταγεγραμμένες σαφείς αρμοδιότητες και υποχρεώσεις προς την κατεύθυνση της εφαρμογής των πολιτικών του Ομίλου και της υλοποίησης των επιμέρους προγραμμάτων Ε.Κ.Ε.

ΔΙΑΛΟΓΟΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η σύμπραξή μας με τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών μας αναδεικνύει την επιθυμία μας να αφουγκραζόμαστε τις προσδοκίες τους, στο πλαίσιο της Αειφόρου Ανάπτυξης, επιδιώκοντας την από κοινού εξεύρεση και προώθηση αποδεκτών λύσεων στα ζητήματα που μας απασχολούν στο βαθμό που αυτό είναι εφικτό.

ΚΩΔΙΚΕΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Σημαντικό ρόλο στη διακυβέρνηση και στη διασφάλιση της προσήλωσης όλου του Ομίλου στην Ε.Κ.Ε. κατέχει η συμμόρφωση με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας που αφορά στους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς της Διοίκησης του Ομίλου απέναντι στους εργαζομένους, στους κανόνες που καθορίζουν την συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων μας αλλά και έναντι τρίτων και κυρίως προς τις ομάδες των Ενδιαφερόμενων Μερών μας, αλλά και του νέου Κώδικα Δεοντολογίας των Βασικών Προμηθευτών και Συνεργατών μας που περιλαμβάνει την περιγραφή των ελάχιστων προϋποθέσεων/προσδοκιών μας από την αλυσίδα εφοδιασμού μας, σε θέματα που άπτονται της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ως προϋπόθεση της εμπορικής συνεργασίας των δύο μερών.

ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΗΣ Ε.Κ.Ε.

- α) η ανάδειξη της ουσίας και του βάθους που αποδίδεται στην έννοια της Ε.Κ.Ε., με απώτερο σκοπό την πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων
- β) η ανάδειξη και εφαρμογή πολιτικών και πρωτοβουλιών που θα συμβάλλουν ουσιαστικά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και
- γ) η εξισορρόπηση των οικονομικών, κοινωνικών, και περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας του Ομίλου με ταυτόχρονη ανάπτυξη της αξίας για λογαριασμό των μετόχων μας αλλά και γενικότερα όλων των ομάδων των βασικών Ενδιαφερόμενων Μερών μας.

Η Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου, αποτελείται από δύο μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου τα οποία δεν ασκούν εκτελεστική δραστηριότητα και πέντε στελέχη της εταιρείας ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ Ε.Κ.Ε.	ΟΝΟΜΑ	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ / ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΜΕΛΗ
<p>Πρόεδρος</p> <p>Μέλος</p> <p>Μέλος</p> <p>Μέλος</p> <p>Μέλος</p> <p>Μέλος</p>	<p>Χρήστος Διαμαντόπουλος</p> <p>Χρήστος Ζερεφός</p> <p>Σοφία Δασκαλάκη</p> <p>Σπύρος Κασδάς</p> <p>Βίβιαν Μπουζάλη</p> <p>Φώτης Σπυράκος</p> <p>Λυδία Τσαπάρα</p>	<p>Μη Εκτελεστικό</p> <p>Μη Εκτελεστικό</p>	<p>Ανεξάρτητο</p>

7.4 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Ο Όμιλος μας έχει ορίσει τον «κίνδυνο» ως ένα σύνολο αβεβαιών και απρογραμμάτιστων καταστάσεων που μπορεί να επηρεάσουν συνολικά τις δραστηριότητές του, την επιχειρηματική του δράση, την οικονομική του απόδοση καθώς και την εκτέλεση της στρατηγικής του και την επίτευξη των στόχων του. Μια συγκεκριμένη προσέγγιση της διαχείρισης κινδύνων μέσω περιοδικών εσωτερικών ελέγχων έχει καθιερωθεί, σε όλους τους τομείς δραστηριότητας μας, για να διασφαλίσει την κατάλληλη και αποτελεσματική εφαρμογή των διαδικασιών:

- Αναγνώρισης και εκτίμησης παραγόντων κινδύνου
- Σχεδιασμού της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων
- Εκτέλεσης και αξιολόγησης της πολιτικής κινδύνων

Επιπλέον, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία αποτελεί ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα αναφερόμενη στο Διοικητικό Συμβούλιο, αξιολογεί και βελτιώνει τα συστήματα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου ενώ διασφαλίζει τη συμμόρφωση του Ομίλου με τις θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές οριοθετούνται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την ισχύουσα νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις.

Ο Όμιλος μας, δραστηριοποιούμενος σε τρεις βασικούς επιχειρηματικούς τομείς, Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, Ενέργειας και Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων EPC, αντιμετωπίζει διαφορετικούς παράγοντες κινδύνου από τους οποίους, στον πίνακα που ακολουθεί, αναφέρουμε τους πολύ βασικούς που θα μπορούσαν να έχουν άμεσο αντίκτυπο στην οικονομική μας απόδοση και συνολικά στην πορεία μας προς την αειφόρο ανάπτυξη.



ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΜΕ ΠΙΘΑΝΟ ΑΜΕΣΟ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Κίνδυνος της Αγοράς

Στα πλαίσια αυτά ο Όμιλος αναλαμβάνει μια σειρά δράσεων προκειμένου να αντισταθμίσει την έκθεσή του στους κινδύνους της αγοράς, να βελτιώσει τη διάρθρωση του κόστους και να διασφαλίσει τη ρευστότητά του. Ενδεικτικά αναφέρουμε: την αναδιάρθρωση των ενεργειακών στοιχείων κόστους, την εφαρμογή προγραμμάτων βέλτιστης αξιοποίησης των περιουσιακών στοιχείων, την εφαρμογή προγραμμάτων μείωσης κόστους, την επεξεργασία σχεδίων βελτίωσης της παραγωγικής διαδικασίας, κ.α.

Αύξηση του κόστους πρώτων υλών

Ο Όμιλος προσπαθεί να διαπραγματευτεί και να «κλειδώσει» τα κύρια συμβόλαια ναύλων με ανταγωνιστικούς όρους. Παράλληλα, έχει θέσει σε εφαρμογή ένα νέο σύστημα αξιολόγησης των τιμών προμήθειας πρώτων υλών, ενώ εφαρμόζει ταυτόχρονα ένα συνεχές πρόγραμμα βελτιστοποίησης και μείωσης κόστους.

Διαθεσιμότητα ελληνικών βωξιτών και Συγκέντρωση Αγοράς

Η ελληνική αγορά βωξίτη είναι ήδη αρκετά συγκεντρωμένη σε μικρό αριθμό προμηθευτών. Αυτό το γεγονός, σε συνδυασμό με την πιθανότητα περαιτέρω συγκέντρωσης της αγοράς θα μπορούσαν να έχουν αρνητικό αντίκτυπο στο κόστος του Ομίλου για προμήθεια ελληνικού βωξίτη στο μέλλον. Για τους λόγους αυτούς, ο Όμιλος επιδιώκει να διαπραγματευτεί πολυετή συμβόλαια βωξίτη καθώς και στρατηγικές συμμαχίες με τους έλληνες παραγωγούς.

Υγιεινή, ασφάλεια και περιβαλλοντικοί νόμοι και ρυθμίσεις

Οι δραστηριότητες του Ομίλου υπόκεινται σε νόμους και κανονισμούς που αφορούν στην υγιεινή, την ασφάλεια και το περιβάλλον. Το κόστος συμμόρφωσης με αυτούς τους κανόνες συμπεριλαμβάνει είτε τη διενέργεια επενδύσεων, είτε τη δαπάνη σημαντικών ποσών για δράσεις που αφορούν στην ασφαλή διαχείριση βιομηχανικών αποβλήτων και στην περιβαλλοντική αποκατάσταση. Περιβαλλοντικά ζητήματα για τα οποία μπορεί να είμαστε υπεύθυνοι είναι πιθανό να προκύψουν στο μέλλον στις παρούσες εγκαταστάσεις μας, σε εγκαταστάσεις παλαιάς ιδιοκτησίας μας ή προηγούμενης λειτουργίας μας, έστω και αν μέχρι σήμερα δεν είναι ή δεν θα μπορούσαν να είναι γνωστά στη Διοίκηση ή δεν έχουν ακόμα εμφανιστεί.

Κλιματική αλλαγή, σχετική νομοθεσία και κανονισμοί και φαινόμενα θερμοκηπίου

Τα λειτουργικά περιθώρια του Ομίλου πιθανώς να επηρεαστούν από αλλαγές που ενδεχομένως συμβούν σε παραγωγικές εγκαταστάσεις του με αυξημένες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου καθώς και σε εγκαταστάσεις του με αυξημένες ενεργειακές απαιτήσεις, ως αποτέλεσμα κανονιστικών ρυθμίσεων κυρίως στην Ε.Ε. όπου δραστηριοποιείται. Οι εκτιμήσεις της πιθανής επίπτωσης της μελλοντικής νομοθεσίας και του κανονιστικού πλαισίου για την κλιματική αλλαγή και των ευρωπαϊκών και διεθνών συνθηκών και συμφωνιών είναι αβέβαιες, δεδομένης της ευρύτητας του σκοπού των πιθανών αυτών αλλαγών. Ο Όμιλος μπορεί να αναγκαστεί να πραγματοποιήσει σημαντικές επενδύσεις στο μέλλον σαν αποτέλεσμα της απαραίτητης συμμόρφωσης του με την αναθεωρημένη νομοθεσία και τις νέες ρυθμίσεις.

Πολιτικά, Νομικά και ρυθμιστικά θέματα

Οι καθυστερήσεις στην ουσιαστική απελευθέρωση της αγοράς της ενέργειας, ενδέχεται να έχουν αντίκτυπο στις δραστηριότητες του Ομίλου, τα μελλοντικά αποτελέσματα καθώς και την αξία των ενεργειακών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου ή των περιουσιακών στοιχείων του, για τη λειτουργία των οποίων απαιτείται σημαντική κατανάλωση ενεργειακών προϊόντων. Επιπλέον, ο Όμιλος μπορεί επίσης να επηρεαστεί από δυσμενείς γι' αυτόν εξελίξεις αναφορικά με πολιτικά και ρυθμιστικά θέματα που σχετίζονται με τη δραστηριότητά του στα έργα EPC σε χώρες εκτός της Ελληνικής επικράτειας και ειδικά σε χώρες με πολιτική αστάθεια.

Βρισκόμαστε ήδη στη φάση καθορισμού μιας συγκεκριμένης, ολοκληρωμένης και παγιωμένης Οργανωτικής δομής Διαχείρισης Κινδύνων. Ωστόσο, όλα τα διευθυντικά μας στελέχη εμπλέκονται στη διαδικασία αναγνώρισης και πρωταρχικής εκτίμησης των επικίνδυνων παραγόντων ώστε να διευκολύνουν το έργο των Συμβουλίων Διοίκησης κάθε επιχειρηματικού τομέα καθώς και του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε θυγατρικής μας εταιρείας στο σχεδιασμό και την έγκριση συγκεκριμένων διαδικασιών και πολιτικών Διαχείρισης Κινδύνων.

Απλώνουμε ότι ο Κοινωνικός μας Απολογισμός για το έτος 2013, πληροί τις προδιαγραφές του επιπέδου A+ στην ομάδα των κατευθυντήριων οδηγιών του Οργανισμού GRI - G3.1 καθώς και τις απαιτήσεις του Communication Of Progress “Advanced Level” του Οικουμ

κοινωνικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact. Ο Απολογισμός ελέγχθηκε από το Διεθνή Οργανισμό GRI για το Επίπεδο Εφαρμογής A+, σύμφωνα με την αυτόβουλη δήλωσή μας, ενώ ο πίνακας που προσδιορίζει τη θέση των τυπικών δημοσιοποιήσεων και την αντι-

στοίχιση των απαιτήσεων του GRI G3.1 που περιέχονται στον Απολογισμό μας βρίσκεται διαθέσιμος στην ιστοσελίδα μας στη διεύθυνση: www.mytilneos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table.



Statement

GRI Application Level Check

GRI hereby states that **MYTILINEOS HOLDINGS S.A.** has presented its report “SUSTAINABILITY REPORT 2013” to GRI’s Report Services which have concluded that the report fulfills the requirement of Application Level A+.

GRI Application Levels communicate the extent to which the content of the G3.1 Guidelines has been used in the submitted sustainability reporting. The Check confirms that the required set and number of disclosures for that Application Level have been addressed in the reporting and that the GRI Content Index demonstrates a valid representation of the required disclosures, as described in the GRI G3.1 Guidelines. For methodology, see www.globalreporting.org/SiteCollectionDocuments/ALC-Methodology.pdf

Application Levels do not provide an opinion on the sustainability performance of the reporter nor the quality of the information in the report.

Amsterdam, 17 July 2014



Ásthildur Hjaltadóttir
Director Services
Global Reporting Initiative



The “+” has been added to this Application Level because MYTILINEOS HOLDINGS S.A. has submitted (part of) this report for external assurance. GRI accepts the reporter’s own criteria for choosing the relevant assurance provider.

The Global Reporting Initiative (GRI) is a network-based organization that has pioneered the development of the world’s most widely used sustainability reporting framework and is committed to its continuous improvement and application worldwide. The GRI Guidelines set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance. www.globalreporting.org

Disclaimer: Where the relevant sustainability reporting includes external links, including to audio visual material, this statement only concerns material submitted to GRI at the time of the Check on 7 July 2014. GRI explicitly excludes the statement being applied to any later changes to such material.

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών Global Compact αποτελεί μια πλατφόρμα δεσμεύσεων καθώς και ένα πρακτικό πλαίσιο δραστηριοτήτων για τις εταιρείες που έχουν αυτοδεσμευτεί να υπηρετήσουν το μεγάλο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Είναι μια πρωτοβουλία στο πλαίσιο της οποίας οι επιχειρήσεις μαζί με τις υπηρεσίες των Ηνωμένων Εθνών, τους εργασιακούς και τους κοινωνικούς φορείς συνεργάζονται για την υποστήριξη των αρχών που ισχύουν στους τομείς των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, της Εργασίας, του Περι-

βάλλοντος και της καταπολέμησης της Διαφθοράς. Σήμερα, το UN Global Compact αποτελεί τη μεγαλύτερη πρωτοβουλία εταιρικής υπευθυνότητας του κόσμου, με περισσότερες από 6.000 εταιρίες ως μέλη οι οποίες αναλαμβάνουν δράσεις και αναπτύσσουν πολιτικές για να εντάξουν και να διαδώσουν τις συγκεκριμένες αρχές.

Ως Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχουμε δηλώσει εγγράφως, από το 2008, τη δέσμευσή μας στην τήρηση των δέκα αρχών του Global Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές επιδόσεις μας, τόσο στο πλαίσιο της παραγω-

γικής μας διαδικασίας όσο και των ευρύτερων συναλλαγών μας.

Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει τον τρόπο ανταπόκρισής μας στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου για το 2013, ενώ στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications, μπορείτε να συμβουλευθείτε την αυτοτελή έκθεση που δημιουργήσαμε για την κάλυψη των 21 κριτηρίων του **GC Advanced COP Self-Assessment** (Updated 1 March 2013) αναβαθμίζοντας το επίπεδο διαφοροποίησής μας στο Σύμφωνο από Active σε Advanced level.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ UNGC

ΔΠ: Διοικητική Πρακτική **ΚΔ:** Κώδικας Δεοντολογίας **GRI:** Δείκτες GRI G3.1

Οι 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ "Global Compact"	Αναφορές στις ενότητες του Κοινωνικού Απολογισμού 2013	Αναφορές στη διαδικτυακή ενότητα Ε.Κ.Ε στην ιστοσελίδα του Ομίλου
1^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	6.1 (Επισκόπηση Κοινωνικού Αποτυπώματος Ομίλου) 6.3 (Ασφάλεια & Υγιεινή) 6.6 (Ανάπτυξη τοπικών κοινωνιών) 6.8 (Ανθρώπινα Δικαιώματα) 6.9 (Παιδική & Καταναγκαστική Εργασία) 6.10 (Ίσες ευκαιρίες & Διαφορετικότητα) 6.11 (Ελευθερία Συνδικαλισμού)	ΔΠ (ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ): www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach ΔΠ Εργασιακές Πρακτικές: www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach
2^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	6.8 (Ανθρώπινα Δικαιώματα)	GRI - HR 1, HR 2 & HR 11: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table ΚΔ Προμηθευτών και Συνεργατών του Ομίλου: www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
3^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.	6.11 (Ελευθερία Συνδικαλισμού)	ΔΠ (ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ): www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach GRI - LA4 & LA5: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table ΚΔ Προμηθευτών και Συνεργατών του Ομίλου: www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
4^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.	6.8 (Ανθρώπινα Δικαιώματα) 6.9 (Παιδική & Καταναγκαστική Εργασία)	ΔΠ (ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ): www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach GRI - HR7: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table ΚΔ www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code ΚΔ Προμηθευτών και Συνεργατών του Ομίλου: www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf

<p>5ⁿ Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας.</p>	<p>6.8 (Ανθρώπινα Δικαιώματα) 6.9 (Παιδική & Καταναγκαστική Εργασία)</p>	<p>ΔΠ (ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ): www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach</p> <p>GRI - HR6: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table</p> <p>ΚΔ Ομίλου: www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code</p> <p>ΚΔ Προμηθευτών και Συνεργατών του Ομίλου: www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</p>
<p>6ⁿ Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.</p>	<p>6.2 (Απασχόληση) 6.4 (Εκπαίδευση & Ανάπτυξη) 6.5 (Αμοιβές & Παροχές) 6.10 (Ισες ευκαιρίες & Διαφορετικότητα)</p>	<p>ΔΠ (ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ): www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach</p> <p>GRI - HR4: www.mytilineos.gr/en-us/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table</p> <p>ΚΔ Ομίλου: http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code</p> <p>ΚΔ Προμηθευτών και Συνεργατών του Ομίλου: www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</p>
<p>7ⁿ Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προσέγγιση προβληματικής διαχείρισης των περιβαλλοντικών προκλήσεων.</p>	<p>5 (ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ)</p>	<p>ΔΠ (ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ): www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach</p> <p>GRI - EN30: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table</p> <p>ΚΔ Ομίλου: www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code</p> <p>ΚΔ Προμηθευτών και Συνεργατών του Ομίλου: www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</p>
<p>8ⁿ Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες πρόωθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.</p>	<p>5 (ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ)</p>	<p>GRI - EN9, EN11, EN14, EN15, EN28 & EN30: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table</p> <p>ΚΔ Προμηθευτών και Συνεργατών του Ομίλου: www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</p>
<p>9ⁿ Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών.</p>	<p>5.4 (Κατανάλωση ενέργειας) 5.6 (Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου) 5.8 (Διαχείριση στερεών & υγρών αποβλήτων)</p>	<p>GRI - EN30: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table</p> <p>ΚΔ Προμηθευτών και Συνεργατών του Ομίλου: www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</p>
<p>10ⁿ Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς.</p>	<p>6.7 (Ενίσχυση της Διαφάνειας)</p>	<p>■ Ενίσχυση της Διαφάνειας: www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information</p> <p>GRI - SO4 www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-csr-disclosure-table</p> <p>■ Συνεργασίες με άλλους φορείς: www.mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility</p> <p>ΚΔ Ομίλου: www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code</p> <p>ΚΔ Προμηθευτών και Συνεργατών του Ομίλου: www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</p>



Encouraging
Corporate
Sustainable
Behavior

By, *MEDA Communication S.A. a Social Management & Development Company - CSR Specialist Consultant - ("MEDA") to MYTILINEOS Holdings S.A. ("Company") on the Sustainability Report ("Report") ended 31st of December 2013.*

Prologue

Mytilineos Holdings S.A. commissioned MEDA to perform an independent assurance on its Sustainability Report (printed format) and the related data in its website CSR section for the calendar year 2013.

Scope of Assurance

The basic objectives of our work, as agreed with the Company, included:

- 1) The evaluation of the Report's adherence to principles of the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines 2011 (GRI G3.1) for defining content. In this context and in terms of Stakeholders inclusiveness, our aim was also the assessment of the related information alignment with the Criterion 21 of the UN Global Compact Communication of Progress (COP) Advanced Level.
- 2) The accuracy and reliability of information and performance data included in Report's Social Performance section, as well as the verification of data sources and collection processes attested to by Company's subsidiaries CSR teams. Also, in this section, emphasis was placed in the accuracy of the specific information supporting the fulfillment of the related criteria of Global Compact Communication on Progress (COP) Self-Assessment Advanced Level (e.g. Labor, Human Rights and Anti - Corruption Management Policies & Procedures).

Our assurance did not include information relating to opinion expressions, aims or statements of the future commitments by the Company as well as data and information included in sections of the Report that are not listed in the "Scope of Assurance".

MEDA disclaims any liability or responsibility to a third party for decisions, whether investment or otherwise, based on this assurance statement.

To the Readers – Roles and Responsibilities

The scope of the assurance includes a strict emphasis on the reliability and quality of the selected data included in Social Performance sec-

tion, in addition to verification of data sources and collection processes attested to by Company's subsidiaries CSR teams. Also, covers the evaluation of the Company's Stakeholders Dialogue Procedure and the evaluation of the Report's adherence to the principles Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines 2011 (GRI G3.1). This assurance applies to the report based on the 2013 calendar year, published in July of 2013, it does not extend to events occurring prior to, or after the 2013 reporting cycle.

MEDA's approach & Assurance criteria

MEDA managed the assurance process through its specialized personnel who followed the GRI G3.1 Reporting Guidelines (updated in March 2011), in combination with self-developed practices based on ISO 26000 CSR International Standard and the ICM (International Council on Mining & Metals) Assurance Procedure, especially from Subject Matter 2, 4 and 5. Also, where necessary we assessed the information according to the COP Self-Assessment Advanced Level criteria and the supporting principles and guidelines (e.g. Anti-corruption and Protection of Human Rights) as suggested by the Global Compact. Concerning to the above mentioned criteria we undertook the following tasks:

- Interviewed 2 members of Company's CSR Committee of the Board to understand the overall CSR strategy, its objectives, the governance structures used for managing CSR as well as the implementation and monitoring of major corporate responsibility initiatives for 2013.
- Review of the Company's approach to Stakeholder engagement by reviewing associated procedures, documents and records. Moreover, and for further comprehension of this procedure, we attended two out of three Company's Dialogue Forums.
- Review of the Company's Materiality approach to confirm that the material issues were included in the Report.

- Carried out a one-day visit to the ALUMINIUM S.A. to assess the alignment of on-site practices with Group's strategy and procedures. This visit included: interviews with the CSR team members (mainly H&S and Human Resources managers), review of documentation, records, data management processes and practices related to Stakeholders engagement.
- Facilitated a 1 day workshop in PROTERGIA S.A., aimed at verifying perceptions of material issues. This workshop was attended by the company's CSR team. This enabled MEDA to understand and test the Company's Materiality process.
- Performed one-day visit to the METKA S.A. premises focusing mainly on labour relations, working conditions, Health & Safety, local community and social issues. This visit included interviews with METKA's CSR team members and review of management documents, performance records and data.
- Test elements, on a sample basis, of the Social Performance data measurement, collection, aggregation and reporting processes to test data reliability and accuracy, as they are transferred from the subsidiaries and managed from the Company (the Corporate Center of the Group).
- Interviewed key personnel responsible for collating and writing various parts of the Report to validate the reliability of selected claims. Assessment of the Report's adherence to the GRI Principles for Defining Report Content (Materiality, Stakeholder Inclusiveness, Sustainability Context and Completeness).

Findings - Conclusions

Our work confirms the following:

1. Evaluation of the Report's adherence to GRI G3.1 Principles for Defining Report Content

The Report has sufficiently responded to the GRI G3.1 Principles for Defining Report Content. The Report also complies with the ad-

ditional guidance and indicators included in the Final Version of the Metals and Mining Sector Supplement (March 2010) in order to fulfill the GRI G3.1 Level A+ requirements.

Materiality

The Company has in place an integrated materiality process which consists of a combination of several practices in order to enhance the identification of key issues that are material to its subsidiaries and its stakeholders. Also we came to the conclusion that:

- The materiality process is applied across the Company requiring the substantial involvement of the Management and the CSR teams of all its subsidiaries.
- The materiality analysis is well documented. We focused on the prioritization of sustainability issues through the application of a specific “Materiality Reporting Worksheet”, one of our self-developed practices, which combines internal and external criteria that used to determine, with a quantitative outcome, whether an issue is material or not according to GRI G3.1 Guidelines.
- The Company has added further rigour to its materiality process, by including additional input from its external stakeholders since its previous sustainability report.
- The Company has internal key performance indicators and management processes to measure the performance in most of material aspects that are disclosed within the report, such as Health & Safety and CO₂ emissions.
- The 2013 outcome has not missed out any significant, known material issues.

Stakeholder Inclusiveness

The Company has developed a five-stage Stakeholder engagement process, described in detail in the CSR section of Company’s website as mentioned within the Report, to strengthen its engagement with stakeholders and consequently its commitment to being an accountable and sustainable organization. This process demonstrates adherence to the GRI (G3.1.) principle of Stakeholders Inclusiveness as well as against the Criterion 21 of the GC COP Advanced Level Self-Assessment. Also we verify that:

- The Company has a Stakeholder identification and prioritization method and has established a formal consultation technique, which applies in annual basis, addressed to all its significant Stakeholder groups. For

each Stakeholder group the Report includes a list of engagement approaches. Reviewing these initiatives, on a sample basis at subsidiary level, we confirm that the content of the Report draws upon the outcomes of this engagement process.

- Applying our self-developed “Assessment of ability to respond to Stakeholders issues Worksheet”, Company’s response ability can be generally considered as an embedded method but there are still current processes under development in terms of internal responsibility and competency to address a concern, engagement activities and performance indicators measurements regarding significant issues.
- The Company’s Stakeholders Dialogue Forums, in 2013, took place in all its subsidiaries at local level. Concerning this engagement, we welcome Company’s actions taken to improve the quality of this process. More specifically, during METKA’s Dialogue Forum, a live connection through Skype was established with the company’s project site in Jordan and a comprehensive analysis of Health & Safety measures took place. This represents a good example of Company’s engagement with its contractors on Health & Safety issues in its abroad operations.
- The outcomes of Stakeholders Dialogue Forums are always formally communicated to the Company’s CSR committee as well as to the top management of each subsidiary.
- The Stakeholder Engagement is an on-going institutional process and the results of which always formed the framework of Company’s Sustainability Reports. Therefore, no specific engagement was undertaken as part of the report preparation process to identify core topics or obtain information.

Sustainability Context

The reported information sufficiently cover the Company’s sustainability issues in its operation context and also its intention to strengthen positive and reduce negative impacts of its operational activities in the economic, environmental and social level.

- Performance indicators are provided for key material topics and at the same time we have found evidence of management approaches, including processes for audit, measurement and reporting, applied at the Company’s subsidiaries in terms of Global Compact COP Advanced Level,

ISO 14001, ISO 14064 (partially), ISO 26000 and OHSAS 18001 certification.

- We also, endorse the Company’s initiative to promote to its supply-chain the sustainability topics related to its long-term strategy by publishing its brand new “Suppliers Code of Conduct”

Completeness

The Report provides a fair and balanced representation of the Company’s sustainability performance and challenges and covers the full range of material issues. Also the Report:

- Focuses on business entities which Company has a controlling interest or where it is the sole operator and covers all information that should be considered material on the basis of the principle of materiality. The Report makes reference to key financial figures (with extended mentions in the Group’s Annual Report 2013) and covers extensively the approach to Corporate Social Responsibility.
- Includes all significant Company’s actions in 2013 and does not exclude related information that would influence Stakeholders judgment or decisions. In line with the above, we welcome the Company’s initiative to improve the completeness of its Report, determining its Social and Environmental Footprint, through an accessible and comparative technique. The Report seems to benefit from this procedure since it permits to readers to observe any changes or deviations – positive or negative – in Group’s Social and Environmental performance.

2. Accuracy and reliability of information included in Social Performance section

The Report is sufficiently understandable to allow Stakeholders access and realize Company’s Social profile. The Company has established appropriate procedures, mainly through its CSR governance system, and data management systems for the collection and analysis of its Social Performance data, in order to provide confidence that such information is complete and accurate. Except from the fact that we observed the need for further training of data collectors, at subsidiaries level, we did not find evidence to suggest that the processes and systems in place to collect and calculate Social Performance data are such that the Company’s Social Performance section would be incorrectly described including information with support

the coverage of UN Global Compact COP Advanced level criteria.

- The Company has accurately referenced the reported indicators of its Social Performance in the GRI Content Index and reported each in accordance with the relevant Technical Indicator Protocol. Also the Report has met the appropriate requirements of the GRI Final Mining and Metals Sector Supplement.
- The Report indicates clearly the Company's performance against its social impacts as well as the used approaches to manage them systematically within the appropriate boundary of the Report as stated in page (5). The information and the qualitative statements reported in the section of Social Footprint and its measurement method are supported adequately by internal documentation and are available to any Stakeholders group if asked.
- Additionally, we consider that the medium and long-term Social Performance targets add value to the Report since include the Human Rights and Corruption aspects related to Company's significant Suppliers and Contractors for the first time.
- According to our work (checking the corporate mechanisms i.e., gathering, analysis, consolidation and quality control of information) we found that the data that has been calculated and the related measurement techniques, in sections of Health & Safety, Employment and Equal Opportunities, are adequately described and we did not face any difficulty to identify the original source of this information. The information is supported by SAP (business software system), Human Resources records, and monthly spreadsheet reporting for non-SAP entities.
- During the interviews with the members of CSR teams, responsible for the verification of the provided data sources and calculation methods, we notice that each Subsidiary collects and reports Social Performance data using specific worksheets provided by the Corporate Centre. Checking, on a sample basis at the Subsidiary level, this process, in some cases such as employee categories and social expenditures, the data did not correspond exactly with the information maintained within corporate database. These inconsistencies were subsequently corrected by the reporting team in Corporate Centre.
- In relation with Health & Safety information, we found that the Report covers con-

tractor data in a rate of 80% instead of 100%. This discussed and solved with the CSR team, while happened due to misunderstanding of contractor's definition working on-site to whom the subsidiary is liable for the general safety of the working environment.

- Finally, we support Company's initiative to establish a new Self-Assessment Process, in areas of Human Rights and Anti-Corruption. Evaluating this process we found that the results were identifiable and traceable, and the responsible personnel were able to reliably demonstrate the related data origin and interpretation.

Recommendations for improvement

Based on the findings of this assurance engagement and without to affect our conclusions on the Report, we have made the following recommendations:

- Concerning Stakeholder Inclusiveness, more effort should be made to the groups of Suppliers and Corporate customers. Moreover, during the Dialogue Forums, more emphasis should be given in the topics of Protection of Human Rights and Corruption.
- Stakeholders input could still be considered in more depth as part of Company's Sustainability Strategy, at subsidiaries level.
- The Company should examine the level of interest in its Sustainability Report of various Stakeholder groups in the countries where operates. We believe that, future Reports will benefit from more detailed disclosure of inclusiveness and responsiveness with the Company's Stakeholder groups in its abroad operations.
- The Company's subsidiaries are involved in the communities they operate. In our opinion, they could participate more actively in programs or work projects that provide volunteer time. This would allow the Company, communicating these impacts directly, to improve, in terms of quality, its overall Social Performance.
- The Company should consider tying to remunerate its major Social Performance targets such as Health & Safety.
- The Company should consider revising its Professional Code of Conduct. Future reports would benefit from further disclosure of specific efforts being taken to ensure effective dissemination and understanding of the Code of Conduct.
- In order to further strengthen Social Per-

formance, it is suggested the semi-annual review for some major KPI's to increase the reliability of the relevant information and to give more emphasis on CSR management within the Company's subsidiaries.

- Future Reports should describe in more details how sustainability topics relate to supply-chain topics. We believe that the Company, with the appropriate promotion of its "Suppliers Code of Conduct", would have the opportunity to communicate its strategic objectives more effectively to its significant suppliers and work with them to identify mutual opportunities to improve environmental and social sustainability performance across the supply chain and report performance against those objectives.
- The Company should provide further training to its employees, at subsidiaries level, responsible for CSR data gathering and also should initiate an adaptation of its systems to be able to collect data in accordance with new requirements of the GRI G4.

Statement of Independence

MEDA states its independence and impartiality with regards to this assurance engagement. In 2013, MEDA did not work with MYTILINEOS Holdings or any of its subsidiaries and stakeholders on any engagements which could compromise the independence or impartiality of our findings or recommendations. MEDA confirms that is not aware of any other engagement or issue that could impair our objectivity in relation to this assurance engagement. Moreover, MEDA was not involved in the preparation of any text or data provided in the Report, with the exception of this Assurance Statement.

Athina Galanis



Managing Director

MEDA Communication S.A.

Agiou Isidorou Str. 1

Athens Greece

Tel. 2103610309

Fax.2103610696

www.meda.gr

10th of JULY 2014, Athens, Greece

Ο Κοινωνικός Απολογισμός είναι το αποτέλεσμα μιας συντονισμένης προσπάθειας των Ομάδων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης των εταιρειών του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ». Θέλουμε να εκφράσουμε τις ευχαριστίες μας σε όλα τα στελέχη του Ομίλου για τη σημαντική συμβολή και συνεργασία τους. Επίσης, ευχαριστούμε όλα τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας και τους εξωτερικούς συνεργάτες μας που με τη συμμετοχή τους στα Forum Διαλόγου, μας δίνουν πολύτιμη βοήθεια στην ενσωμάτωση των διεθνών προτύπων αλλά και στην εφαρμογή πρακτικών με στόχο την περαιτέρω βελτίωσή μας.



ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Πατρόκλου 5-7, Μαρούσι, 151 25 Αθήνα
Τηλ. 210 6877300 Fax 210 6877400
www.mytilineos.gr