

# Κοινωνικός Απολογισμός



Αδιάκοπη  
επιχειρηματική  
αναζήτηση για  
πρόοδο, εξέλιξη  
και υπεύθυνη  
ανάπτυξη.



## Περιεχόμενα

1. Μήνυμα Προέδρου .....	4
2. Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ .....	6
3. Διαδικασία καθορισμού θεμάτων Ουσιαστικότητας .....	8
4. Στρατηγική & προοπτικές 2017.....	10
5. Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2016 .....	12
6. Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους.....	14
6.1 Διαβούλευση 2016.....	16
6.2 Ανταπόκριση στα αιτήματα των Κοινωνικών Εταίρων .....	19
7. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ .....	22
7.1 Κλιματική Αλλαγή .....	24
7.1.1 Εκπομπές αέριων ρύπων .....	24
7.1.2 Ενέργεια.....	26
7.2 Περιβαλλοντική διαχείριση.....	27
7.2.1 Περιβαλλοντική συμμόρφωση .....	27
7.2.2 Υλικά & Πρώτες Ύλες.....	28
7.2.3 Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων .....	30
7.2.4 Νερό.....	34
7.2.5 Αποκαταστάσεις περιβάλλοντος και προστασία βιοποικιλότητας.....	35
8. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ .....	36
8.1 Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία .....	36
8.2 Εργασιακές Πρακτικές .....	40
8.2.1 Ενίσχυση της απασχόλησης .....	40
8.2.2 Συνθήκες Εργασίας .....	42
8.2.3 Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων .....	43
8.2.4 Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων.....	43
8.2.5 Ανθρώπινα Δικαιώματα .....	45
8.3 Τοπικές κοινότητες .....	47
8.4 Ενίσχυση της Διαφάνειας .....	48
8.5 Πρακτικές Αγοράς.....	48
8.5.1 Ποιότητα και Ασφάλεια προϊόντων .....	48
8.5.2 Ικανοποίηση πελατών .....	49
8.5.3 Υπεύθυνη επικοινωνία και marketing .....	50
8.5.4 Εφοδιαστική Αλυσίδα .....	50
9. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ.....	52
9.1 Δομές Διακυβέρνησης.....	54
9.2 Η Διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε.....	56
9.3 Διαχείριση Κινδύνων & Εσωτερικός έλεγχος.....	57
10. Παράμετροι Απολογισμού.....	61
11. ΕΚΘΕΣΗ ΠΡΟΟΔΟΥ GLOBAL COMPACT.....	62
12. Πίνακας Συμμόρφωσης με τον ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ.....	64

# 1. Μήνυμα Προέδρου G4-1



**Σ**ε μια κοινωνία που εργάζεται με όλες τις δυνάμεις για ένα μέλλον με προοπτική, μέσα σ' ένα περιβάλλον παρατεταμένης κρίσης και αβεβαιότητας, η έννοια της συνεχούς Υπεύθυνης Επιχειρηματικής Ανάπτυξης καθίσταται περισσότερο αναγκαία και επίκαιρη από ποτέ. Όλοι εμείς στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, σε μια ακόμα δύσκολη χρονιά για την Ελλάδα, καταφέραμε να διατηρήσουμε ισχυρή την ανταπτιζακή μας πορεία, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στην προσπάθεια ανόρθωσης της ελληνικής οικονομίας. Στην πορεία μας αυτή, προχωράμε με πλήρη συναίσθηση της ευθύνης μας ως ένας ενεργός κοινωνικός εταίρος, σταθερά προσανατολισμένους στην ανταπόδοση, με όρους αειφορίας, προστιθέμενης αξίας στην κοινωνία που δραστηριοποιούμαστε.

Το 2016, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ενδυναμώθηκε σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησής του. Ενίσχυσε σημαντικά την παρουσία του στην εγχώρια αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, διασφάλισε τη θέση της Αλουμίνιον της Ελλάδος ανάμεσα στους ανταγωνιστικότερους παραγωγούς αλουμινίου διεθνώς και πέτυχε το άνοιγμα νέων αγορών στον Τομέα Έργων EPC. Παράλληλα, με την έναρξη του εταιρικού μας μετασχηματισμού, μετατρέψαμε μια χρονιά γεμάτη προκλήσεις σε χρονιά-ορόσημο για τον Όμιλο, δημιουργώντας ένα από τα μεγαλύτερα επιχειρηματικά σχήματα στην Ελλάδα και θέτοντας τις βάσεις για την τοποθέτηση μας μεταξύ των κορυφαίων δυνάμεων της παγκόσμιας βιομηχανίας. Στην κατεύθυνση αυτή εργαστήκαμε και συνεχίζουμε να εργαζόμαστε όλοι εντατικά για την ταχύτερη ολοκλήρωσή του μετασχηματισμού, σε μια ευέλικτη δομή που θα επιφέρει επιχειρηματικές

συνέργειες τόσο σε λειτουργικό όσο και σε οικονομικό επίπεδο και θα σηματοδοτήσει το πέρασμα μας στη νέα εποχή με δημιουργία σημαντικής προστιθέμενης αξίας για τους μετόχους, τους εργαζομένους, αλλά και την ίδια την κοινωνία. Η απόφασή μας να περάσουμε σ' αυτή τη νέα εποχή μέσα από τον εταιρικό μετασχηματισμό προκύπτει όχι μόνο ως μια αυτονόητη συνέπεια της εξέλιξης μας αλλά και ως έκφραση της συναίσθησης του ρόλου μας ως κεντρικού παράγοντα οικονομικής και κοινωνικής συνεισφοράς.

Για εμάς, όλη αυτή η πορεία είναι συνυφασμένη με την συνέπεια σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας. Ως ένας μεγάλος Όμιλος που παρακολουθεί όσα συμβαίνουν από κοντά και εξελίσσεται, τοποθετημένος στο επίκεντρο των οικονομικών και κοινωνικών εξελίξεων, έχουμε πλήρη συναίσθηση για τη συνέπεια που θα πρέπει να επιδεικνύουμε στον ηγετικό μας ρόλο στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Η συνέπεια αυτή δεν αποτελεί απλά μια ακόμα εταιρική επιταγή αλλά ένα έμφυτο και αναπόσπαστο κομμάτι του ποιοί είμαστε και του πως επιχειρούμε. Το ήθος και οι αρχές που εγγυώνται την Υπεύθυνη Επιχειρηματική μας ανάπτυξη βρίσκονται στον πυρήνα τόσο της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας, όσο και του μοντέλου διοίκησης του Ομίλου μας.

Στο πλαίσιο αυτό, με σταθερά βήματα και όραμα για το μέλλον, συνεχίσαμε μέσα από πολυεπίπεδες δράσεις να προάγουμε αυτή την ευθύνη, ενδυναμώνοντας περαιτέρω την αδιάρρηκτη συμμαχία του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ με την Κοινωνία, τους Εργαζομένους και το Περιβάλλον.

Στην κορυφή των προτεραιοτήτων μας βρίσκεται σταθερά ο στόχος των μηδενικών ατυχημάτων στους εργασιακούς μας χώρους. Στην κατεύθυνση αυτή δίνουμε έμφαση στην συστηματική καλλιέργεια μιας κουλτούρας εκπαίδευσης και πρόληψης των ατυχημάτων. Το 2016 συνεχίσαμε να διατηρούμε σε χαμηλά επίπεδα τη τιμή του Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων, ενώ οι επιδόσεις μας πλαισιώθηκαν από τις δύο υψηλότερες διακρίσεις που έλαβε η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ στο θεσμό των "HEALTH AND SAFETY AWARDS", γεγονός που μας κάνει ιδιαίτερα υπερήφανους.

Ύψιστη είναι και η βαρύτητα και σημασία δίνουμε στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, αξιοποιώντας συνειδητά το μέγεθος και τη δυναμική μας για την προστασία του. Μόνο το 2016, για την συνολική σταθεροποίηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος,

δαπάνησαμε €28,9 εκ. Ταυτόχρονα, συνεχίσαμε να πραγματοποιούμε επιχειρηματικές επενδύσεις, με άμεσο θετικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο, αναβαθμίζοντας το εργοστάσιο παραγωγής αλουμίνιας, προσβλέποντας σε μεγαλύτερες δυνατότητες ευελιξίας στην παραγωγική διαδικασία αλλά και σε μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα κατά 25%. Επίσης, επεκτείναμε τη συμμετοχή μας σε διεθνείς δείκτες βιώσιμης ανάπτυξης συμμετέχοντας, για πρώτη φορά εθελοντικά, στην παγκόσμια πρωτοβουλία Carbon Disclosure Project (CDP), όπου οι υφιστάμενες πρακτικές και επιδόσεις μας κατατάχθηκαν στο δεύτερο καλύτερο επίπεδο "LEVEL B" παγκοσμίως στην ενότητα της υπεύθυνης διαχείρισης υδάτινων πόρων.

Συνεχίζουμε να έχουμε στο επίκεντρο τα θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης, στα οποία δίνει ιδιαίτερη προτεραιότητα κι ο υπό εξέλιξη μετασχηματισμός του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, σύμφωνα και με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, στα πρότυπα πολυεθνικών εταιρειών, με ευέλικτη και απλοποιημένη δομή, με καλύτερη διάχυση του know-how που υπάρχει σήμερα στις επιμέρους εταιρείες και βιώσιμη ανάπτυξη.

Στο επίπεδο των ηθικών πρακτικών και της διαφάνειας, είμαστε υπερήφανοι για τη 2η αναθεωρημένη έκδοση του «Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας» του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ. Πιστοί στην αρχή μας για υπεύθυνη λογοδοσία, αναπτύξαμε το εργαλείο «Integrated Value Creation Scorecard» το οποίο παρουσιάζει την συνολική αξία που παράγουμε, ανάλογα με την κατηγορία των πόρων που χρησιμοποιούμε στις δραστηριότητες μας αλλά και το πώς αυτή η αξία μεταβάλλεται σε ετήσια βάση. Με την πρωτοβουλία αυτή παρέχουμε προς όλους τους Κοινωνικούς μας Εταίρους στοχευμένη και ποιοτική πληροφόρηση, ενόψει των νέων δεδομένων που καθορίζει το νέο νομοθετικό πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στην Ελλάδα.

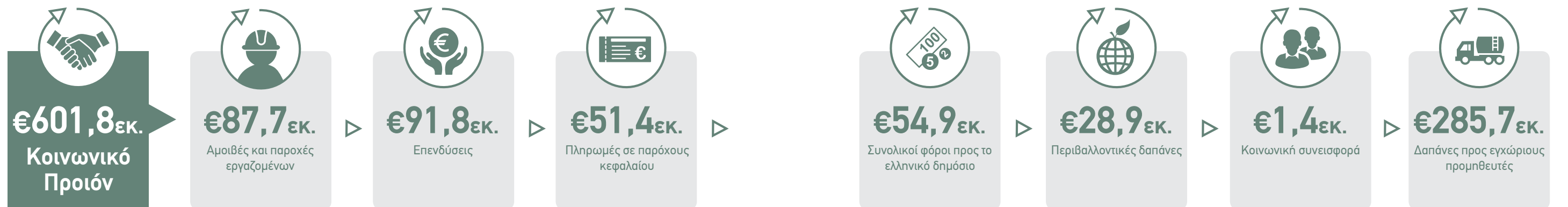
Αξιοσημείωτες, επίσης, είναι οι πρωτοβουλίες μας για την αντιμετώπιση των ζητημάτων των τοπικών μας κοινωνιών. Το 2016 διαθέσαμε συνολικά περισσότερα από €1,4 εκ., ποσό αυξημένο κατά 28% από το 2015, σε δωρεές, χορηγίες αλλά και για την υλοποίηση κοινωνικών προγραμμάτων για την άμβλυνση της επισιτιστικής ανασφάλειας και της φτώχειας, τη νεανική απασχόληση, την ποιότητα στην εκπαίδευση, την προώθηση της επιχειρηματικότητας, του πολιτισμού και του αθλητισμού.

Με ιδιαίτερη ευαισθησία στο θέμα της αυξανόμενης ανεργίας των νέων συνεχίσαμε για δεύτερη χρονιά την υλοποίηση του κοινωνικού προγράμματος «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ» ενώ παράλληλα ξεκινήσαμε την υλοποίηση του προγράμματος, «ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ», το οποίο απευθύνεται σε νέους πτυχιούχους διαφορετικών επιστημονικών τομέων κατάρτισης. Επιπλέον, υποστηρίζαμε τις πρωτοβουλίες του Ελληνικού Δικτύου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, συμμετέχοντας σε ειδικές ομάδες εργασίας για την προώθηση του Ευρωπαϊκού Συμφώνου για τη Νεολαία (Pact 4 Youth), συμβάλλοντας στο διάλογο και τη συνεργασία για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας και της κοινωνικής ένταξης των νέων. Τέλος, είμαστε ιδιαίτερα ικανοποιημένοι που ολοκληρώσαμε με επιτυχία το πρώτο έτος συνεργασίας μας με την Ένωση «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ» στο φιλόδοξο κοινωνικό πρόγραμμα «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ» για την αντιμετώπιση της σχολικής διαρροής, το οποίο συνεχίζουμε ακόμα πιο ενισχυμένο για δεύτερη χρονιά.

Το 2017 συνεχίζουμε ακόμα πιο εντατικά, με ακόμα μεγαλύτερη δυναμική, μέσα από τη νέα μας δομή, να αναπτυσσόμαστε ως ένας κοινωνικά υπεύθυνος πρωταγωνιστικός πυλώνας της ελληνικής οικονομίας, δημιουργώντας υψηλή προστιθέμενη αξία για το σύνολο των Κοινωνικών μας Εταίρων. Εισερχόμενοι στη νέα αυτή ιστορική φάση γνωρίζουμε πως οι προκλήσεις που έχουμε μπροστά μας είναι πολλές. Έχουμε όμως αποδείξει πως μπορούμε να ανταποκρινόμαστε στα δύσκολα, έχοντας πάντα στο επίκεντρο την εταιρεία και τους ανθρώπους μας, σε συνεχή διάλογο με τους συνεργάτες μας και την κοινωνία, έτσι ώστε όλοι μαζί να εξελισσόμαστε ακόμα περισσότερο.

Μέσα σε αυτό το νέο γεμάτο προκλήσεις περιβάλλον, η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποκτά ακόμα μεγαλύτερη σημασία και βαρύτητα, ακριβώς επειδή ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ μπορεί πλέον να διαβάσει τις προοπτικές και τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται σε κάθε πρόκληση και να τις αξιοποιεί προς όφελος όλων. Με αυτόν τον γνώμονα, μέσα από τη νέα δομή, θα συνεχίσει να πρωτοπορεί, μένοντας πιστός στην ιστορία και τις αρχές που τον έφεραν στην ηγετική θέση που βρίσκεται σήμερα και έτοιμος να κατακτήσει ακόμα περισσότερους στόχους.

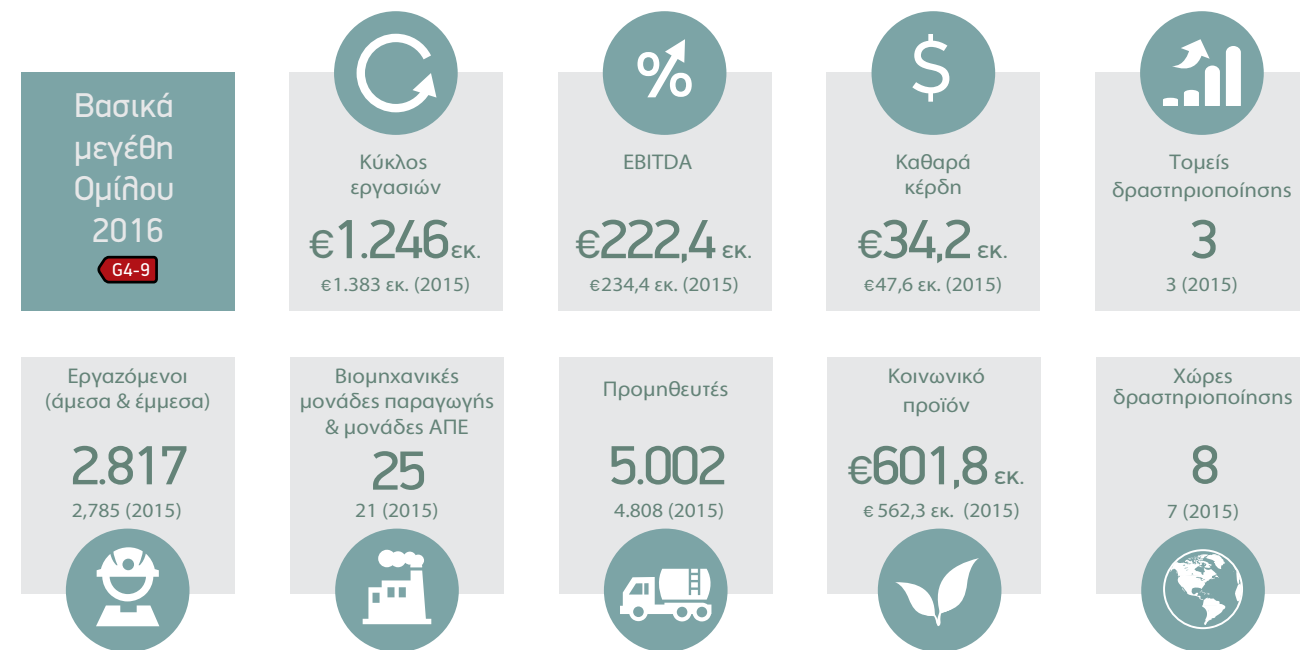
Ευάγγελος Γ. Μυτιληναίος  
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος  
Όμιλος Επιχειρήσεων ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ



# 2. Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ G4-4 G4-6 G4-7 G4-8 G4-17a

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες βιομηχανικές επιχειρήσεις στην Ελλάδα με διεθνή αναπτυξιακή πορεία στους τομείς της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, των Κατασκευαστικών & Ενεργειακών Έργων EPC (Engineering - Procurement - Construction) και της Ενέργειας. Ως υπεύθυνος βιομηχανικός Όμιλος επιδιώκει την αέναη εφαρμογή της επιχειρηματικής αριστείας εξισορροπώντας την οικονομική με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Ο Όμιλος ξεχωρίζει σήμερα για το μοναδικό

εργοδοτικό μοντέλο σύγχρονης αντίληψης, το κοινωνικό του πρόσωπο, τους καινοτόμους μηχανισμούς ανάπτυξης, τις στρατηγικές επενδύσεις σε καινοτόμες λύσεις εκσυγχρονισμού και τη συνεχή εδραίωσή του στις διεθνείς αγορές της παγκόσμιας οικονομίας. Το 2016 ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ προχώρησε σε μία στρατηγική συγχώνευση όλων των θυγατρικών του εταιρειών σε ένα σχήμα, κίνηση που πιστοποιεί την αδιάκοπη επιχειρηματική αναζήτηση για πρόοδο, εξέλιξη και ανάπτυξη.



Ποσοστό ιδιοκτησίας 100%  
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

Από το 1960 μέχρι σήμερα, η **ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ** παραμένει ένας από τους ισχυρούς πυλώνες της ελληνικής βιομηχανίας ενώ αποτελεί το μεγαλύτερο πλήρως καθετοποιημένο παραγωγό αλουμίνας και αλουμινίου στην Ευρώπη.

Άμεσα & Έμμεσα εργαζόμενοι	1.421
Παραγωγή Αλουμίνας (τον.)	820.800
Παραγωγή Αλουμινίου (τον.)	181.189
Αριθμός δυστυχημάτων	0
Ατυχήματα /200.000 ώρες εργασίας*	0,21
Ειδικές εκπομπές CO <sub>2</sub> (t CO <sub>2</sub> /t παραγωγής Αλουμινίου)	15,32
Ενεργειακή ένταση παραγωγής Αλουμινίου (Gj/t)	53,7

\* Άμεσα εργαζόμενοι

**ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ**  
Ποσοστό ιδιοκτησίας 100% Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

Η **ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ** είναι ο δεύτερος μεγαλύτερος παραγωγός βωξίτη στην Ελλάδα και την Ευρώπη.

Άμεσα & Έμμεσα εργαζόμενοι	222
Παραγωγή βωξίτη (τον.)	629.742
Αριθμός δυστυχημάτων	0
Ατυχήματα /200.000 ώρες εργασίας*	0
Ειδικές εκπομπές CO <sub>2</sub> (t CO <sub>2</sub> /t παραγωγής Βωξίτη)	0,018
Ενεργειακή ένταση παραγωγής Βωξίτη (Gj/t)	0,1
Ποσοστό εκμεταλλεύσιμης γης που έχει αποκατασταθεί	80,04%

\* Άμεσα εργαζόμενοι



Ποσοστό ιδιοκτησίας 100%  
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

Η **PROTERGIA** συγκεντρώνει τη διαχείριση όλων των ενεργειακών παγίων και δραστηριοτήτων του Ομίλου **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ**. Έχοντας επενδύσει σε σύγχρονες μονάδες παραγωγής ενέργειας αποτελεί το μεγαλύτερο ανεξάρτητο παραγωγό - προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.

Άμεσα & Έμμεσα εργαζόμενοι	269
Ενεργειακό χαρτοφυλάκιο (MW)	1.215
Χαρτοφυλάκιο ΑΠΕ (MW)	130
Μερίδιο στη λιανική αγορά ηλεκτρισμού	2,69%
Αριθμός δυστυχημάτων*	0
Ατυχήματα /200.000 ώρες εργασίας*	0,44
Ειδικές εκπομπές CO <sub>2</sub> (t CO <sub>2</sub> /TJ παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	95,02
Ενεργειακή ένταση προϊόντος (Gj κατανάλωσης φυσικού αερίου/ TJ παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	1,89

\* Άμεσα εργαζόμενοι

Ποσοστό ιδιοκτησίας 50%  
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

Η **M&M GAS Co S.A** έχει συσταθεί από τους Ομίλους **ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ** και **MOTOR OIL** και δραστηριοποιείται στην προμήθεια και εμπορία φυσικού αερίου (υγροποιημένου ή μη).



Ποσοστό ιδιοκτησίας 50% + 1 μετοχή  
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

Η **METKA** είναι μια διεθνής εταιρεία κατασκευής ολοκληρωμένων έργων, αλλά και ένας όμιλος βιομηχανικής παραγωγής υψηλής τεχνογνωσίας, με βασική παρουσία στους τομείς της Ενέργειας και των Υποδομών.

Άμεσα & Έμμεσα εργαζόμενοι	702
Χώρες δραστηριοποιήσεως	8
Υπόλοιπο ανεκτέλεστον έργων EPC (δισ.€)	1
Αριθμός δυστυχημάτων	0
Ατυχήματα /200.000 ώρες εργασίας*	0,21
Ειδικές εκπομπές CO <sub>2</sub> (tCO <sub>2</sub> /t κατεργασμένου μετάλλου)	4,41
Ενεργειακή ένταση κατεργασμένου μετάλλου (Gj/t)	15,4

\* Άμεσα εργαζόμενοι

Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC  
Κύκλος εργασιών  
**438,5** εκ. €

# 3. Διαδικασία καθορισμού θεμάτων Ουσιαστικότητας

G4-2 G4-14

Η διαδικασία αναγνώρισης και κατανόησης των Ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας, όπως αυτή εκφράζεται από κοινού τόσο από την κοινωνία όσο και από τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, αποτελεί σημαντική πρακτική της λειτουργίας του Ομίλου, μέσω της οποίας διαμορφώνει και αναπτύσσει τη στρατηγική, τους στόχους, τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές του πρωτοβουλίες, λειτουργώντας υπεύθυνα σε όλο το εύρος της δραστηριότητας του (τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο).

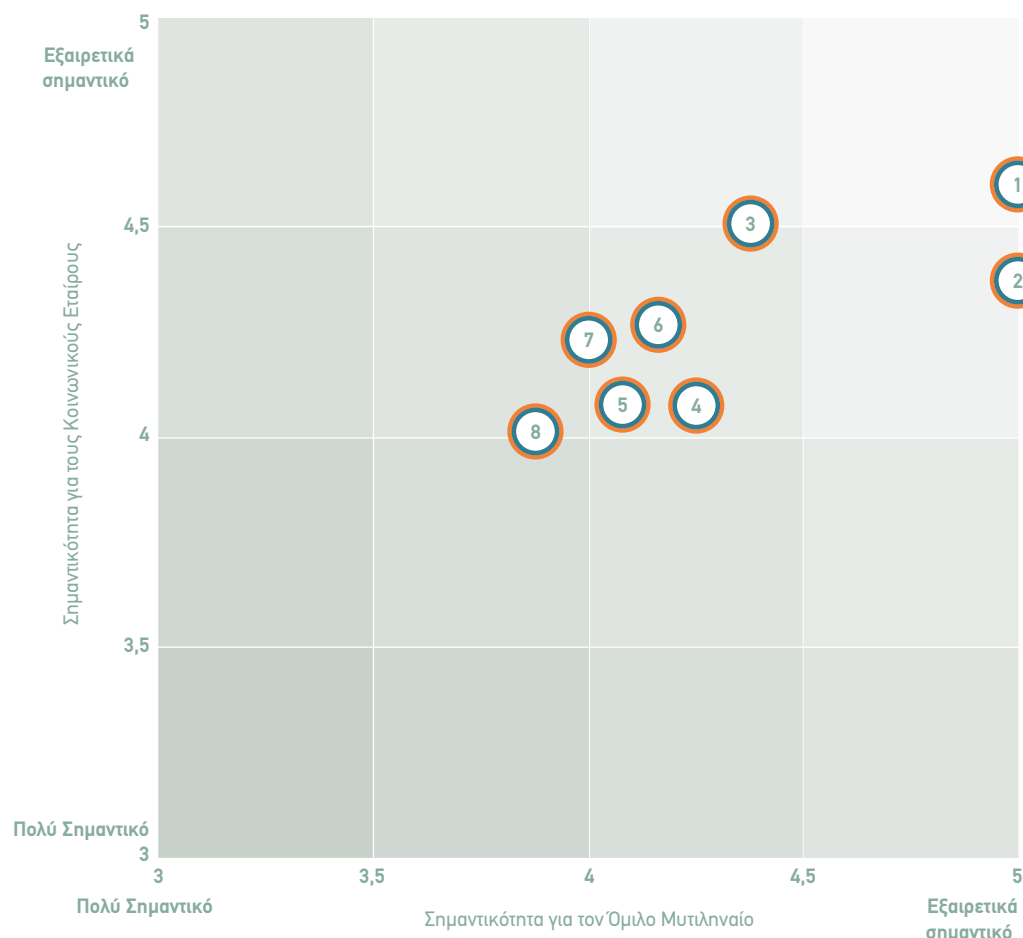
Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ακολουθώντας τις διεθνείς καλές πρακτικές, στη διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας, έχει υιοθετήσει, από το 2014, τη σχετική μεθοδολογία των Κατευθυντήριων Οδηγιών GRI-G4. Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία,

αναβάθμισε την υφιστάμενη εταιρική διαδικασία συμβάλλοντας στον αποτελεσματικότερο καθορισμό των θεμάτων αυτών και των επιδράσεών τους, εντός και εκτός Ομίλου.

Το διάγραμμα που ακολουθεί απεικονίζει τα οκτώ πιο σημαντικά θέματα επιχειρηματικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για το 2016.

Τα θέματα αυτά προέκυψαν από την ανασκόπηση της αναγνώρισης και της αξιολόγησης της επίδρασης τους στη δραστηριότητα του Ομίλου, σε συνδυασμό με τη σημαντικότητα που αποδίδουν σε αυτά οι βασικές ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων των τομέων της επιχειρηματικής του δραστηριότητας.

Πίνακας θεμάτων Ουσιαστικότητας (προσδιορισμός ορίων επιδράσεων) G4-18



○ Επίδραση Εντός ορίων Ομίλου G4-20    
 ○ Επίδραση Εκτός ορίων Ομίλου G4-21  
○ ○ Επίδραση Εντός & Εκτός ορίων Ομίλου

Κατάλογος Ουσιαστικών θεμάτων G4-19

Ουσιαστικά θέματα	Βασική επίδραση εντός ορίων Ομίλου (Τομείς δραστηριοποίησης)	Βασική επίδραση εκτός ορίων Ομίλου (ανά ομάδα Κοινωνικών Εταίρων του Ομίλου)
1 Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία	Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εργαζόμενοι εργολάβων</li> <li>Άλλοι έμμεσα εργαζόμενοι</li> <li>Τρίτα μέρη</li> </ul>
2 Οικονομική Επίδοση	Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Μέτοχοι / Επενδυτές και οικονομικοί αναλυτές</li> <li>Πάροχοι κεφαλαίων</li> <li>Εργαζόμενοι</li> <li>Κρατικοί φορείς</li> <li>Τοπικές κοινωνίες</li> <li>Προμηθευτές / Συνεργάτες</li> </ul>
3 Ανάπτυξη της Διαφάνειας	Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δημόσιες αρχές</li> <li>Επιχειρηματικοί και Ρυθμιστικοί φορείς</li> <li>Πελάτες</li> <li>Προμηθευτές / Συνεργάτες</li> </ul>
4 Περιβαλλοντική διαχείριση	Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Τοπικές κοινωνίες</li> <li>Πελάτες</li> <li>Μέτοχοι / Επενδυτές</li> <li>Δημόσιες αρχές</li> <li>Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις</li> </ul>
5 Εργασιακές πρακτικές	Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Τοπικές κοινωνίες</li> </ul>
6 Κλιματική Αλλαγή	Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Τοπικές κοινωνίες</li> <li>Πελάτες</li> <li>Μέτοχοι / Επενδυτές</li> <li>Δημόσιες αρχές</li> <li>Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις</li> </ul>
7 Στήριξη τοπικών κοινοτήτων	Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Τοπικές κοινωνίες</li> </ul>
8 Πρακτικές αγοράς	Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Πελάτες</li> <li>Δημόσιες αρχές</li> <li>Επιχειρηματικοί εταίροι</li> <li>Εργολάβοι</li> <li>Προμηθευτές</li> </ul>



# 4. Στρατηγική & προοπτικές 2017

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ με γνώμονα τη συνεχή ανάπτυξη και πρόοδο και με στόχο να συνεχίσει να πρωταγωνιστεί σε κάθε τομέα δραστηριοποίησής του, προωθεί με συνέπεια το όραμά του να αποτελέσει έναν ισχυρό και ανταγωνιστικό ευρωπαϊκό Όμιλο στο πεδίο της βαριάς βιομηχανίας. Ο Όμιλος, βασισμένος στο άριστα εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό του, στα σημαντικά πάγια και στην οικονομική ευρωστία που διαθέτει, στοχεύει στη σταθερή οργανική ανάπτυξη στην ευρύτερη περιοχή της Ν.Α. Ευρώπης, της Αφρικής και της Μέσης Ανατολής και στην εδραίωση σημαντικών συνεργειών στους βασικούς τομείς της δραστηριότητάς του επιδι-

ώκοντας την ισόρροπη ανάπτυξή τους. Παράλληλα με το επενδυτικό του πρόγραμμα, αναπτύσσει μεθόδους περιορισμού των δαπανών αξιοποιώντας τις δυνατότητες εξελιγμένων εργαλείων και μεθόδων αντιστάθμισης, για τη διασφάλιση της βελτιστοποίησης της οικονομικής απόδοσής του στα επόμενα χρόνια. **G4-1**  
Στο τέλος του 2016, ο Όμιλος ανακοίνωσε την έναρξη του εταιρικού του μετασχηματισμού που σηματοδοτεί τη μετεξέλιξη του σε μια νέα ευέλικτη δομή. Ο μετασχηματισμός θα απλοποιήσει τη δομή του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, ενώ θα ενθαρρύνει επιχειρηματικές συνέργειες τόσο σε λειτουργικό όσο και σε οικονομικό επίπεδο.

## Στρατηγική Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ "Συνεχής Υπεύθυνη Ανάπτυξη"

Διατήρηση της σημαντικής θέσης του Ομίλου και στους τρεις τομείς δραστηριοποίησης.  
Μεγιστοποίηση των λειτουργικών συνεργειών  
Δημιουργία αξίας για τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων

### Στρατηγικές κατευθύνσεις Επιχειρηματικής Ανάπτυξης 2016-2020

#### Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

- Αναζήτηση νέων έργων καθετοποίησης ή διεύρυνσης του Μεταλλουργικού κλάδου.
- Αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσω στρατηγικών επενδύσεων και μεθόδων αντιστάθμισης κινδύνων.
- Προσήλωση στην εξαγωγική δραστηριότητα.
- Περαιτέρω βελτίωση του κόστους παραγωγής και της ανταγωνιστικότητάς του.

#### Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC

- Διερεύνηση νέων ευκαιριών στο πλαίσιο της αναδοχής μεγάλων δημόσιων έργων υποδομής στην εγχώρια αγορά.
- Επέκταση σε υφιστάμενες και σε νέες αναπτυσσόμενες αγορές με αξιοποίηση της σημαντικής βιομηχανικής τεχνογνωσίας και υποδομής.
- Προσήλωση στην δραστηριοποίηση ολοκληρωμένων έργων ευρείας κλίμακας (Turn-key)

#### Τομέας Ενέργειας

- Αύξηση μεριδίου αγοράς στην λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και διατήρηση της ιδιότητας του ως ο μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.
- Πρόγραμμα επενδύσεων σε νέες μονάδες ΑΠΕ στην κατεύθυνση της δημιουργίας του ως πλήρως ολοκληρωμένος παραγωγός/προμηθευτής ηλεκτρικής ενέργειας.
- Επιδίωξη στρατηγικών συμμαχιών.
- Βελτιστοποίηση με ανταγωνιστικούς όρους της κάλυψης των επιχειρησιακών αναγκών σε φυσικό αέριο καθώς και η επίτευξη στρατηγικών συνεργειών στην εμπορία φυσικού αερίου σε τρίτους.

### Στρατηγικές κατευθύνσεις Υπεύθυνης Ανάπτυξης 2016-2020

- Συνεχής τήρηση της νομοθετικής συμμόρφωσης σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα και τις δραστηριότητες του Ομίλου.
- Αυστηρή προσήλωση στην Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων.
- Συνεχής διαβούλευση και συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους.
- Εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών που ενισχύουν την αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες.
- Η διατήρηση της διαφάνειας και ενίσχυση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης
- Ενίσχυση του ρόλου του Ομίλου ως σημαντικός παράγοντας αειφορίας στην Ελλάδα.
- Βελτίωση της χρήσης των φυσικών πόρων.
- Περαιτέρω ενίσχυση της ανακύκλωσης και αξιοποίησης αποβλήτων.
- Σταθεροποίηση και μείωση των εκπομπών ατμοσφαιρικών ρύπων.
- Διατήρηση του υψηλού δείκτη απόδοσης των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής
- Ευαισθητοποίηση του κοινού σε θέματα Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας.

Η νέα ευέλικτη δομή θα επωφεληθεί από σημαντική μείωση του χρηματοοικονομικού κόστους, οικονομίες κλίμακας, βελτιστοποίηση των διαδικασιών προμήθειας, ομογενοποίηση και βελτίωση της αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και από την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, εμπειρίας και βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των διάφορων τμημάτων της νέας οντότητας, με αποτέλεσμα την επίτευξη λειτουργικών συνεργειών εκτιμώμενης ετήσιας αξίας €20,6 εκ. προ φόρων, οι οποίες θα επιτευχθούν πλήρως έναν χρόνο μετά την ολοκλήρωση του εταιρικού μετασχηματισμού. Το νέο,

ευέλικτο και απλοποιημένο σχήμα θα παράσχει ενισχυμένη χρηματοοικονομική ευελιξία, καθιστώντας δυνατή τη διαφοροποίηση των ταμειακών ροών της νέας ενοποιημένης εταιρείας καθώς και την ενδυνάμωση του ισολογισμού της. Με τον τρόπο αυτό θα καταστεί δυνατή η βέλτιστη κατανομή κεφαλαίων σε επενδύσεις που θα προσφέρουν υψηλές αποδόσεις, ενισχυμένες από τη στιβαρή οικονομική ισχύ της νέας εταιρείας, αλλά και προς όφελος όλων των μετόχων αλλά και της εγχώριας βιομηχανίας και ευρύτερα της Ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας.

Πίνακας Οικονομικής Αξίας	2014	2015	2016
<b>Αξία που παράγεται</b>			
Κύκλος εργασιών (€)	1.232.604.268,9	1.382.872.590,1	1.246.086.325,9
<b>Αξία που κατανέμεται</b>			
Λειτουργικό κόστος (€)	965.796.625,7	1.122.043.109,6	1.014.731.094,7
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (€)	83.876.209,0	87.258.503,0	87.716.285,6
Πληρωμές φόρου εισοδήματος & άλλων φόρων (€)	53.641.409,8	64.350.111,0	54.930.250,8
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (€)*	62.250.594,0	64.539.251,1	51.423.920,6
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (€)	852.000	1.135.037,0	1.456.714,0
<b>Σύνολο (€)</b>	<b>1.166.416.838,5</b>	<b>1.339.326.001,7</b>	<b>1.210.258.265,8</b>
<b>% Οικονομικής αξίας που κατανέμεται</b>	<b>94,6%</b>	<b>96,9%</b>	<b>97,1%</b>
<b>% Οικονομικής αξίας που διατηρείται</b>	<b>5,4%</b>	<b>3,1%</b>	<b>2,9%</b>

\* μερίσματα μετόχων, πληρωμές τόκων στους δανειστές αυτό περιλαμβάνει τους τόκους σε όλες τις μορφές χρεών και δανεισμών, καθώς και τις αναδρομικές οφειλές μερισμάτων προς τους προνομιούχους μετόχους.

Το 2016 ο Όμιλος ενίσχυσε σημαντικά την παρουσία του στην εγχώρια αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, διασφάλισε τη θέση της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ ανάμεσα στους ανταγωνιστικότερους παραγωγούς αλουμινίου διεθνώς και πέτυχε το άνοιγμα νέων αγορών στον Τομέα Έργων EPC.

Αναφορικά με τις οικονομικές επιδόσεις του 2016, ο Όμιλος κατέγραψε ενοποιημένο κύκλο εργασιών €1.246,1 εκατ. έναντι €1.382,9 εκατ. το 2015, μεταβολή που οφείλεται κυρίως στη μειωμένη συμβολή του Τομέα Έργων EPC. Τα λειτουργικά κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε €222,4 εκατ. από €234,4 εκατ. το 2015, ενώ τα καθαρά κέρδη, μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας, διαμορφώθηκαν σε €34,2 εκατ., έναντι €47,5 εκατ. το προηγούμενο έτος.

## Προοπτικές 2017 **G4-1 G4-8**

### Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

Στον τομέα της Μεταλλουργίας ο ρυθμός αύξησης της ζήτησης αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο αναμένεται να παραμείνει ισχυρός το 2017, δρώντας υποστηρικτικά για τις τιμές του αλουμινίου. Οι εξελίξεις αναφορικά με την πορεία των αναδυόμενων οικονομιών και ιδιαίτερα της Κίνας, το ενεργειακό κόστος, η εξέλιξη της ισοτιμίας του δολαρίου ΗΠΑ αλλά και η πιθανή ενίσχυση πολιτικών προστατευτισμού αναμένεται να αποτελέσουν τους βασικούς παράγοντες που θα καθορίσουν την πορεία του κλάδου το επόμενο διάστημα. Τα ισχυρά θεμελιώδη όπως αποτυπώνονται στην ανοδική πορεία των τιμών του αλουμινίου το τελευταίο διάστημα και η συνεχής προσήλωση στον αυστηρό έλεγχο τους κόστους παραγωγής από την πλευρά του Ομίλου δημιουργούν τις κατάλληλες προϋποθέσεις για την επίτευξη ισχυρών οικονομικών επιδόσεων το 2017.

### Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC

Για τον τομέα κατασκευών το 2017 αναμένεται να είναι έτος εξέλιξης και αξιοποίησης νέων ευκαιριών. Ο Όμιλος θα επιδιώξει την έγκαιρη εκτέλεση των υφιστάμενων συμβάσεων και ανάληψη νέων έργων σε στοχευμένες αγορές, εστιάζοντας ιδιαίτερα στο στρατηγικό στόχο της κατάκτησης κορυφαίας θέσης στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας της Υποσαχάριας Αφρικής. Στο πλαίσιο αυτό, ξεκίνησε ήδη, στις αρχές του 2017, η υλοποίηση του δεύτερου μεγάλου έργου στην Γκάνα, που αφορά την κατασκευή νέου σταθμού παραγωγής ενέργειας συνδυασμένου κύκλου 200 MW στο Takoradi. Παράλληλα, ανακοινώθηκε στις αρχές του 2017 η υπογραφή νέων συμβολαίων συνολικής αξίας άνω των 60 εκατ. ευρώ, για τη μελέτη, προμήθεια και κατασκευή σταθμών παραγωγής ενέργειας συνολικής ισχύος άνω των 75 MW.

### Τομέας Ενέργειας

Το 2016 αποτέλεσε ορόσημο για τον Τομέα Ενέργειας καθώς ο Όμιλος ενίσχυσε καίρια την παρουσία του τόσο στην παραγωγή όσο και στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας. Η PROTERGIA στοχεύει σε περαιτέρω αύξηση του μεριδίου που κατέχει στη λιανική αγορά ενώ η συνεργασία με την COSMOTE αναμένεται να δώσει επιπλέον ώθηση προς αυτή την κατεύθυνση το επόμενο διάστημα. Παρά την πρόοδο που επιτεύχθηκε τα προηγούμενα χρόνια η εγχώρια αγορά ηλεκτρικής ενέργειας παραμένει σε μεταβατικό στάδιο και θα χρειαστεί προώθηση και υλοποίηση σημαντικών ρυθμιστικών αλλαγών ώστε να επιτευχθούν οι στόχοι που έχουν τεθεί για την ενίσχυση του ανταγωνισμού και το ουσιαστικό άνοιγμα της αγοράς. Ο Όμιλος, διαισθάνοντας σήμερα εγκατεστημένη ισχύ 1,2 GW σε λειτουργία, έχει εδραιώσει τη θέση του μεγαλύτερου ανεξάρτητου παραγωγού και προμηθευτή ενέργειας διασφαλίζοντας το κρίσιμο μέγεθος που απαιτείται, ώστε να επωφεληθεί τα μέγιστα από την αναμενόμενη πλήρη απελευθέρωση της εγχώριας αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

# 5. Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2016 G4-1

Σήμερα, μετά από σχεδόν 10 χρόνια συστηματικής προσπάθειας, οι αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης έχουν ενσωματωθεί στη στρατηγική και στις επιχειρηματικές πρακτικές του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ με μείζονα έμφαση στην Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, τον περιορισμό και τη μείωση των επιπτώσεων στο περιβάλλον, τη συμβολή στην ευημερία των εργαζομένων και των τοπικών κοινοτήτων που γειπνιάζουν με τις εγκαταστάσεις του. Ο Όμιλος αντιλαμβάνεται την Ε.Κ.Ε. ως θεμελιώδη

παράγοντα που συμβάλλει στην πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων. Παράλληλα, βασιζόμενοι στην εμπειρία μας, επενδύουμε το μέλλον εστιάζοντας στους άξονες επιχειρηματικής υπευθυνότητας που έχουμε αναγνωρίσει. Εργαζόμαστε στην κατεύθυνση αυτή με σκοπό το 2017 να ευθυγραμμίσουμε τη στρατηγική και τους στόχους μας με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, δημιουργώντας περαιτέρω αξία για όλες τις ομάδες των Κοινωνικών μας Εταίρων.



## Βασικοί άξονες εφαρμογής Ε.Κ.Ε.

- Κλιματική Αλλαγή και προστασία του περιβάλλοντος
- Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία
- Εργασιακές πρακτικές
- Προάσπιση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Τοπικές Κοινωνίες
- Διαχείριση Αλυσίδας Εφοδιασμού
- Πρακτικές Αγοράς
- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Ενίσχυση της Διαφάνειας



## Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες Ε.Κ.Ε. G4-15 G4-56

- UN Global Compact (Advanced level)
- UNPRI (Principles of Responsible Investments)
- Carbon Disclosure Project (CDP-Water)
- ISO 26000 (Διεθνές πρότυπο Ε.Κ.Ε.)
- Bloomberg ESG Survey
- Οργανισμός Κατευθυντήριων Οδηγιών κατάρτισης Κοινωνικών Απολογισμών (GRI)
- Κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΟΣΑ
- Περιβαλλοντικά πρότυπα ISO 14001 & ISO 14064
- Πρότυπο Υγείας & Ασφάλειας OHSAS 18001
- Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ)
- Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας

## Επισκόπηση βασικών πρωτοβουλιών Ε.Κ.Ε. 2016

### Στρατηγικές ενέργειες

- Έναρξη του Ευρωπαϊκού προγράμματος «SCALE», που αφορά στην ανάπτυξη τεχνολογιών για την εξαγωγή σπάντων γαιών (ειδικότερα Σκανδίου) από τα κατάλοιπα βωξίτη, το οποίο ο Όμιλος συντονίζει μέσω της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ.
- Δημοσιοποίηση της 2<sup>ης</sup> αναθεωρημένης έκδοσης του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας του Ομίλου.
- Δημοσιοποίηση της 1<sup>ης</sup> έκδοσης του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών στους τομείς της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων και της Ενέργειας.
- Υλοποίηση θεματικών διαλόγων «Μιλάμε για το Περιβάλλον» από την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ και «Κοινωνική Επίδραση και Επίδραση» από την PROTERGIA, στο πλαίσιο του θεσμού της ετήσιας Διαβούλευσης του Ομίλου με τους Κοινωνικούς του Εταίρους.
- 2<sup>η</sup> χρονιά υλοποίησης του καινοτόμου πιλοτικού προγράμματος «EIMAI ΜΕΣΑ» ενάντια στο φαινόμενο της σχολικής διαρροής.
- Υλοποίηση των κοινωνικών προγραμμάτων «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ II» και «NEA GENIA EN ΔΡΑΣΕΙ» για την αντιμετώπιση της αυξανόμενης ανεργίας των νέων.
- Σχεδιασμός ανάπτυξης πλαισίου του Εταιρικού Εθελοντισμού.
- 1<sup>η</sup> ενημέρωση/αξιολόγηση βασικών και νέων προμηθευτών στον τομέα δραστηριότητας της Μεταλλουργίας με βάση το νέο Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών.
- Συμμετοχή στην πρωτοβουλία act4Greece, με την παροχή 40.000

- υγιεινών και ζεστών γευμάτων σε μαθητές των δημοτικών σχολείων της Δυτικής Αττικής.
- Ενεργή συμμετοχή στις ειδικές συναντήσεις εργασίας (focus groups) που διοργάνωσε το Ελληνικό Δίκτυο Ε.Κ.Ε. στο πλαίσιο της προώθησης του Συμφώνου «European Pact 4 Youth».

### Πολιτική λογοδοσίας

- Δημιουργία ειδικού εργαλείου ενημέρωσης INTEGRATED Value Creation SCORECARD στο πλαίσιο της ανάδειξης της ενιαίας χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής αξίας που παράγει ο Όμιλος από τη δραστηριότητά του.
- 1<sup>η</sup> συμμετοχή του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στην διεθνή πρωτοβουλία βιώσιμης ανάπτυξης Carbon Disclosure Project (ενότητα: Διαχείριση Υδάτινων Πόρων).
- 2<sup>η</sup> δημοσίευση της ESG παρουσίασης του Ομίλου προς τους υπεύθυνους επενδυτές βάσει των κατευθυντήριων οδηγιών της πρωτοβουλίας PRI (Principles for Responsible Investment).
- 3<sup>η</sup> δημοσίευση της αυτόνομης έκθεσης προόδου του Ομίλου (Advanced level) στο Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (Global Compact).
- 5<sup>η</sup> συμμετοχή του Ομίλου στην έρευνα ESG του Οργανισμού Bloomberg (1<sup>η</sup> θέση ανάμεσα στις ελληνικές επιχειρήσεις και 5<sup>η</sup> σε διεθνές επίπεδο σύμφωνα με τα αποτελέσματα του 2016).
- 9<sup>η</sup> έκδοση του Κοινωνικού Απολογισμού του Ομίλου (GRI-G4).



## Επιδόσεις έναντι των ειδικών στόχων Εταιρικής Υπευθυνότητας

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	Στοχοθέτηση 2016	Υλοποίηση 2016	Στοχοθέτηση 2017-2018
Αριθμός δυστυχημάτων (εργαζόμενοι Ομίλου)	0	0	0
Αριθμός ατυχημάτων εργαζομένων Ομίλου <sup>1</sup>	0	5	0
Αριθμός περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών	0	0	0
Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων	>80%	91,1%	>85%
Αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο <sup>2</sup>	>30	23,1	>25
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	>95%	95,6%	>95%
Ποσοστό δέσμευσης των νέων και βασικών συνεργατών και προμηθευτών του Ομίλου στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών			55% - 60%
Βελτίωση των πολιτικών και διαδικασιών του Ομίλου για την ανάπτυξη της Διαφάνειας			100%
Βελτίωση των πολιτικών και διαδικασιών του Ομίλου για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.			100%
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	Στοχοθέτηση 2016	Υλοποίηση 2016	Στοχοθέτηση 2017-2018
Εκπομπές φθορίου (kg/t Al) <sup>3</sup>	<1,37	1,51	<1,50
Εκπομπές τετραφθοράνθρακα (kgCF4/tAl) <sup>4</sup>	<0,035	0,055	<0,040
Δείκτης διαλογής στερεών αποβλήτων <sup>5</sup>	>90%	90,2%	>90%
Παραγωγή μη ταξινομημένων αποβλήτων λεκανών (kg/λεκάνη AB) <sup>6</sup>	<20	13,4	<20
Οριστική διάθεση αποβλήτων για τον τομέα παραγωγής αλουμίνιας (kg/tAl) <sup>7</sup>	<7	4,7	<7
Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό & πόσιμο, m <sup>3</sup> / ημέρα) <sup>8</sup>	<14.000	13.734	<13.950
Εφαρμογή του ISO 14064 στις δραστηριότητες του Ομίλου		33%	66%
Υλοποίηση δύο μελετών για την προστασία της βιοποικιλότητας στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων			100%

<sup>1,2</sup> Για τις αποκλίσεις από τους συγκεκριμένους στόχους, μπορείτε να συμβουλευτείτε σχετικά την ειδική ενότητα Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία  
<sup>3,4</sup> Ειδικοί στόχοι της δραστηριότητας της Μεταλλουργίας που συμβάλλουν στη μείωση των αέριων ρύπων. Για τις αποκλίσεις από τους συγκεκριμένους στόχους, μπορείτε να συμβουλευτείτε σχετικά την ειδική ενότητα των Αέριων Ρύπων.  
<sup>5,6,7</sup> Ειδικοί στόχοι της δραστηριότητας της Μεταλλουργίας που συμβάλλουν στη μείωση των στερεών αποβλήτων  
<sup>8</sup> Ειδικός στόχος της δραστηριότητας της Μεταλλουργίας που συμβάλλει στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων

## Διακρίσεις

- **Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ: Carbon Disclosure Project 2016**  
Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ κατατάχθηκε στο δεύτερο καλύτερο επίπεδο, «LEVEL B», στην ενότητα διαχείρισης υδάτινων πόρων της παγκόσμιας πρωτοβουλίας βιώσιμης ανάπτυξης CDP. Η παραπάνω πρωτοβουλία, στην οποία συμμετείχε για πρώτη φορά εθελοντικά ο Όμιλος, καταγράφει την επίδραση της δραστηριότητάς του στο νερό και αποδεικνύει τόσο την ύπαρξη συγκεκριμένης πολιτικής και στόχων όσο και την εφαρμογή συγκεκριμένων ενεργειών στο πλαίσιο της ορθής διαχείρισης και χρήσης του νερού. Η πρωτοβουλία CDP στοχεύει στην αλλαγή της νοοτροπίας και την ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων προκειμένου να αποτραπεί η επικίνδυνη αλλαγή του κλίματος και να προστατευθούν οι φυσικοί πόροι από τις επιπτώσεις της δραστηριότητάς τους. Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ήταν η μόνη εταιρεία από την Ελλάδα και μία από τις 1.252 εταιρείες από όλο τον κόσμο που συμμετείχαν στην πρωτοβουλία CDP (στην κατηγορία Νερό) το 2016.
- **ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ: ΒΡΑΒΕΙΑ "HEALTH AND SAFETY AWARDS 2016"**  
Με δύο υψηλότερες διακρίσεις στα Health & Safety Awards 2016, η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ κατέδειξε ότι δικαίως συγκαταλέγεται ανάμεσα στις κορυφαίες επιχειρήσεις που προάγουν την υγεία και την ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους. Συγκεκριμένα, η ΑτΕ απέσπασε το πρώτο βραβείο, «WINNER», για την υλοποίηση θεματικής Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς της Εταιρείας «Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία» και το χρυσό βραβείο στην κατηγορία «Δραστηριότητες» για την Ευαισθητοποίηση εργαζομένων στην Υγεία και Ασφάλεια με δράσεις επικοινωνίας «Δεξιού Ημισφαίριου».

- **Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ: BLOOMBERG ESG Survey 2016**  
Με συνολική επίδοση 78,1/100, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ βρέθηκε στην 1<sup>η</sup> θέση, μεταξύ των ελληνικών επιχειρήσεων και στη 2<sup>η</sup> σε διεθνές επίπεδο

στην έρευνα Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών κριτηρίων καθώς και κριτηρίων Διακυβέρνησης (ESG) του οργανισμού Bloomberg (επίσημα στοιχεία της πλατφόρμας Bloomberg - 02/12/2016). Ο Όμιλος δημοσίευσε τις επιδόσεις του αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη, στην πλατφόρμα των μη χρηματοοικονομικών στοιχείων διεθνών Ομίλων και επιχειρήσεων του οργανισμού, διατηρώντας την για 5<sup>η</sup> συνεχή χρονιά την πρώτη θέση στην ελληνική κατάταξη. Ο Οργανισμός Bloomberg αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες υπηρεσίες παροχής χρηματοπιστωτικών δεδομένων παγκοσμίως και χρησιμοποιείται ως πηγή οικονομικών ειδήσεων και πληροφοριών βιώσιμης ανάπτυξης από τις τράπεζες, τα επενδυτικά ιδρύματα, τους κρατικούς οργανισμούς, τις εταιρείες και τις οργανώσεις σε περισσότερες από 150 χώρες. Δείτε τις επίσημες κατατάξεις στην ακόλουθη διεύθυνση: [www.mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility#tab-bloomberg-esg-survey](http://www.mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility#tab-bloomberg-esg-survey)

• **Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ: ΒΡΑΒΕΙΑ "TRUE LEADERS" 2016**  
Η ICAP Group, αναγνωρισμένη ως Rating Agency από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και τη European Securities and Markets Authority (ESMA), βράβευσε για 6<sup>η</sup> χρονιά τις εταιρείες και τους Ομίλους-Ηγέτες, στον κορυφαίο θεσμό "True Leaders", τον οποίο έχουν θέσει υπό την αιγίδα τους τα Υπουργεία Οικονομίας και Ανάπτυξης και Τουρισμού καθώς και ο ΣΕΒ. Στην τελετή, που πραγματοποιήθηκε (Νοέμβριος 2016), ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ βραβεύτηκε για ακόμα μία φορά, μέσα από ένα σύνολο 14.000 επιχειρήσεων, για τη συνολική του προσφορά και πορεία στην οικονομία της χώρας.

• **ΜΕΤΚΑ: ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΣ ΕΠΙΠΕΔΟ**  
Η ΜΕΤΚΑ συγκαταλέγεται στη λίστα των 250 κορυφαίων Διεθνών Εργολάβων (Top International Contractors) για 7<sup>η</sup> συνεχόμενη χρονιά, σύμφωνα με το περιοδικό Engineering News Record (ENR), ενισχύοντας τη θέση της ως κορυφαία εταιρεία Μελέτης-Προμήθειας - Κατασκευής (EPC) ολοκληρωμένων ενεργειακών έργων διεθνώς.



# 6. Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους

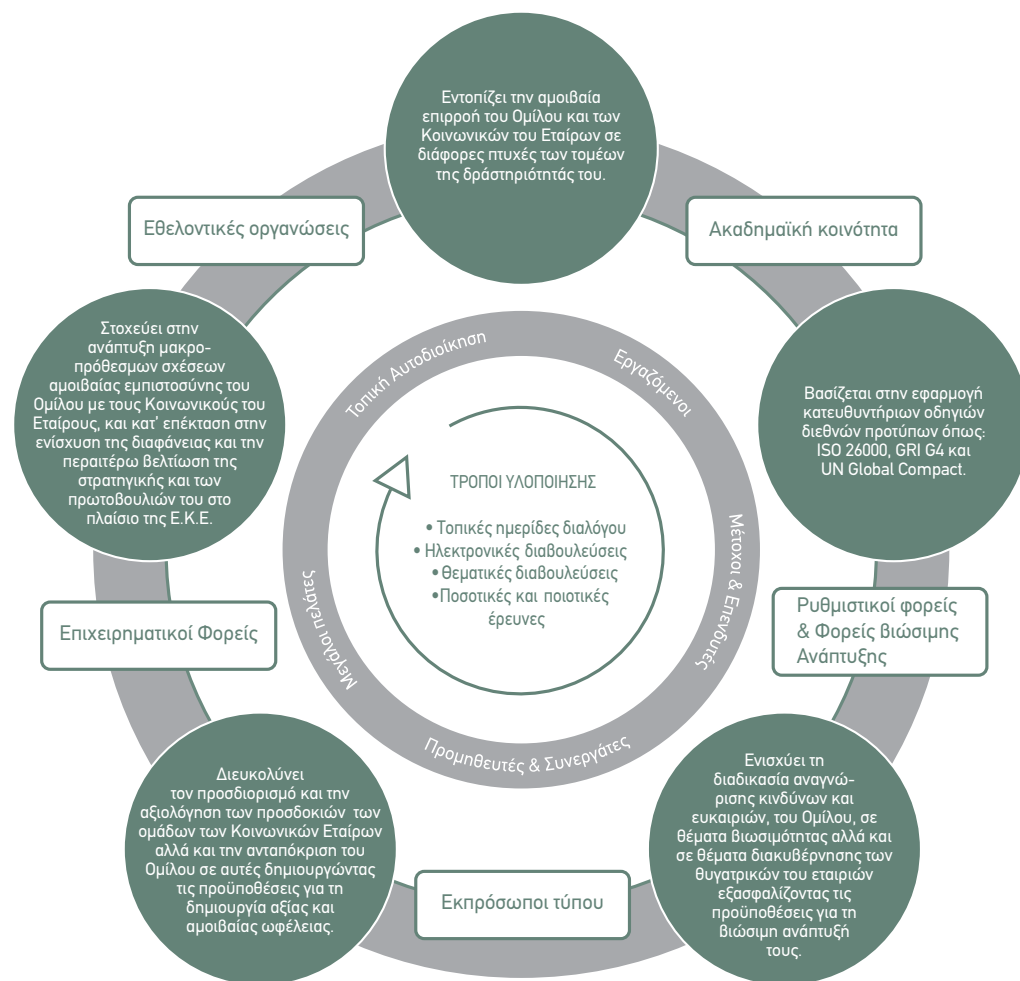
G4-14 G4-37 G4-45

Η πρακτική της Διαβούλευσης εκφράζει τη διαχρονική αρχή του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ να συναλλάσσεται με τους Κοινωνικούς του Εταίρους μέσω ενός συστηματικού και ειλικρινή διαλόγου που αποτελεί βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των στρατηγικών του βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων και κατ' επέκταση της διασφάλισης της βιωσιμότητάς του. Η πρακτική αυτή, ως θεσμός του Ομίλου, πραγματοποιείται σε ετήσια βάση με απόλυτη

συνέπεια, ενώ διέπεται από διαδικασίες αυτό-αξιολόγησης και αυτό-βελτίωσης. Στόχος της πρωτοβουλίας αυτής είναι η κατανόηση και η ανταπόκριση στις προσδοκίες των ατόμων, των τοπικών κοινωνιών, των οργανισμών και επιχειρήσεων και των υπόλοιπων κοινωνικών ομάδων με τους οποίους ο Όμιλος επικοινωνεί, συνεργάζεται και αλληλεπιδρά στο πλαίσιο της δραστηριότητάς του.

## Επίσημη Διαδικασία Διαβούλευσης του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ με τους Κοινωνικούς του Εταίρους

G4-26



Η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια της συγκεκριμένης διαδικασίας, διασφαλίζεται μέσω του συστήματος διακυβέρνησης Ε.Κ.Ε. σύμφωνα με το οποίο οι επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. των δραστηριοτήτων του Ομίλου καταγράφουν και αξιολογούν όλες τις προτάσεις, τις ιδέες αλλά και τους προβληματισμούς των Κοινωνι-

κών Εταίρων, σε θέματα βιωσιμότητας. Στη συνέχεια τα πιο σημαντικά θέματα προωθούνται στη διοίκηση προκειμένου να παρθούν αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης σε αυτά αλλά και αποφάσεις που επιτρέπουν, όπου είναι εφικτό, την ενσωμάτωσή τους στην εταιρική στρατηγική.

Τρόποι σύμπραξης & συνεργασίας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ανά ομάδα Κοινωνικών Εταίρων

Βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων	Τρόποι σύμπραξης & συνεργασίας σε ετήσια βάση G4-24 G4-26
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους.</li> <li>Συμμετοχή εργαζομένων στα πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια συμβούλια κρίσης.</li> <li>Θεσμοθετημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης και των δεξιοτήτων των εργαζομένων.</li> <li>Γνωστοποίηση πολιτικών και ανοιχτή επικοινωνία με όλους του εργαζόμενους.</li> <li>Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και συλλογικών οργάνων εργαζομένων.</li> </ul>
Μέτοχοι – Επενδυτές – Οικονομικοί αναλυτές	<ul style="list-style-type: none"> <li>Έκτακτες και τακτικές συνελεύσεις μετόχων.</li> <li>Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων (δελτία τύπου, τηλεδιασκέψεις, διαδίκτυο).</li> <li>Γνωστοποίηση επιχειρηματικών εξελίξεων (δελτία τύπου, διαδίκτυο).</li> <li>Ετήσιες συναντήσεις με οικονομικούς αναλυτές.</li> <li>Επικοινωνία και συνεργασία με το Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων του Ομίλου στο πλαίσιο της ανταπόκρισης σε ατομικά αιτήματα.</li> </ul>
Συνεργάτες & Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους.</li> <li>Διαδικασία συμμετοχής, αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτών και παρόχων υπηρεσιών μέσω εξωτερικής ανάθεσης εργασιών.</li> </ul>
Μεγάλοι πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους.</li> <li>Επικοινωνία μέσω των Εμπορικών Διευθύνσεων των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου.</li> <li>Συνεργασία στο πλαίσιο της υλοποίησης ερευνών ικανοποίησης πελατών.</li> </ul>
Τοπική Αυτοδιοίκηση (τοπικές κοινωνίες)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους.</li> <li>Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (συναντήσεις, συμμετοχή σε τοπικές διαβουλεύσεις).</li> <li>Συνεργασία στο πλαίσιο της υλοποίησης του ετήσιου πλάνου Κοινωνικής Συνεισφοράς του Ομίλου.</li> <li>Συμμετοχή σε εκδηλώσεις.</li> </ul>
Επιχειρηματικοί και Ρυθμιστικοί Φορείς	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους.</li> <li>Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις).</li> <li>Συμμετοχή σε εκδηλώσεις.</li> </ul>
Ακαδημαϊκή κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους.</li> <li>Συνεργασία σε προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης νέων ή βελτιωμένων προϊόντων σε επίπεδο θυγατρικών εταιριών του Ομίλου.</li> </ul>
Εκπρόσωποι του Τύπου	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους.</li> <li>Άμεση επικοινωνία μέσω της Διεύθυνσης Επικοινωνίας του Ομίλου.</li> <li>Συμμετοχή σε εκδηλώσεις.</li> <li>Οργάνωση συναντήσεων ενημέρωσης με έλληνες και ξένους δημοσιογράφους.</li> </ul>
Εθελοντικές Οργανώσεις	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους.</li> <li>Συνεργασία για την υποστήριξη δράσεων κοινού ενδιαφέροντος διαφόρων Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων σύμφωνα με την στρατηγική Κοινωνικής Συνεισφοράς του Ομίλου.</li> </ul>

Ακολούθως περιγράφονται η υλοποίηση και τα αποτελέσματα της επίσημης Διαδικασίας Διαβούλευσης του Ομίλου για το 2016, καθώς και

ο τρόπος ανταπόκρισης των θυγατρικών του εταιριών στις βασικές προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων κατά τη διαβούλευση του 2015.



**6.1 Διαβούλευση 2016** G4-26

Το 2016 πραγματοποιήθηκαν δύο ειδικοί θεματικοί διάλογοι. Ένας στον τομέα δραστηριότητας Μεταλλουργίας και Μεταλλείων που εστίασε στον τομέα της Περιβαλλοντικής προστασίας και ένας στον τομέα της Ενέργειας με θέμα την κοινωνική επίδραση και επίδοση της εταιρείας PROTERGIA.

**Αναλυτικά:**



Στο πλαίσιο του εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας του Περιβάλλοντος (17/6/2016), η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ (ΑτΕ), υλοποίησε, με επιτυχία το δεύτερο κατά σειρά ετήσιο θεματικό της διάλογο με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, με θέμα «Μιλάμε για το Περιβάλλον», στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου της εταιρείας στον Αγ. Νικόλαο Βοιωτίας.

Στη διαβούλευση έδωσαν το «παρών» εκπρόσωποι των Δήμων, των σχετικών υπηρεσιών της Περιφέρειας της Στερεάς Ελλάδας, του Επιμελητηρίου Βοιωτίας, της Ακαδημαϊκής κοινότητας, της Σχολικής κοινότητας, των Τοπικών ΜΜΕ, του Ελληνικού Κέντρου Θαλάσσιων Ερευνών, όπως επίσης εκπρόσωποι Συμβουλευτικών και Τεχνικών συνεργαζόμενων εταιρειών και φορέων πιστοποίησης, οι οποίοι ενημερώθηκαν αναλυτικά για την πολιτική, τις βασικές αρχές και τον τρόπο διαχείρισης των περιβαλλοντικών θεμάτων της εταιρείας. G4-24

Οι στόχοι της διαβούλευσης, ήταν αφενός η αποτελεσματικότερη ενημέρωση για τις περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες και πολιτικές της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ, με την αναφορά συγκεκριμένων πρακτικών και τεκμηριωμένων στοιχείων, αφετέρου, η ανταλλαγή απόψεων και η κατάθεση προτάσεων εκ μέρους των Κοινωνικών Εταίρων της εταιρείας.

Κατά τη διάρκεια της ημερίδας αναλύθηκαν και συζητήθηκαν:

- Το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης της ΑτΕ (εφαρμογή και πλεονεκτήματα).
- Οι μελέτες και οι επιχειρηματικές επενδύσεις που έχουν υλοποιηθεί τα τελευταία χρόνια συμβάλλοντας καθοριστικά στη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.
- Η Δραστηριότητα της Προστασίας και η ανάπτυξη του συστήματος διαχείρισης στερεών & υγρών αποβλήτων, καθώς και των ατμοσφαιρικών ρύπων με την παρουσίαση συγκεκριμένων ΚΡΙ's.
- Η πολιτική περιβαλλοντικής αποκατάστασης της εκμεταλλεύσιμης γης, μέσω πραγματικών case studies, από τους εκπροσώπους της θυγατρικής της ΑτΕ, ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ.

- Το έργο του τομέα Έρευνας και Καινοτομίας με έμφαση στις σημαντικές πρωτοβουλίες που έχουν υλοποιηθεί για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη.

Η Διαβούλευση ολοκληρώθηκε με ανοικτή συζήτηση και την κατάθεση προτάσεων από τους συμμετέχοντες. Οι προτάσεις και τα συμπεράσματα της διαβούλευσης θα αξιοποιηθούν για τον εμπλουτισμό της περιβαλλοντικής πολιτικής της ΑτΕ, όπου αυτό είναι εφικτό, στο πλαίσιο της συνεπούς υπεύθυνης ανάπτυξης της.

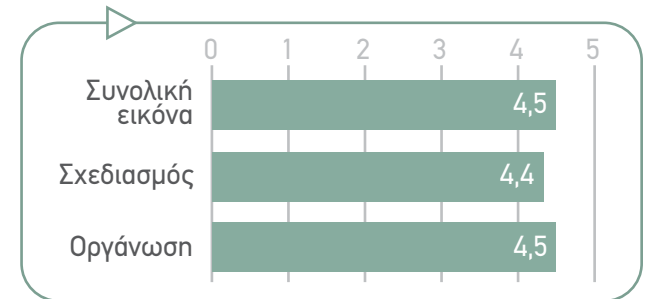
Τα βασικά θέματα τα οποία αναδείχθηκαν κατά τη διαβούλευση ήταν: G4-27

- Η προοπτική επενδύσεων, σε πιο φιλικές προς το περιβάλλον τεχνολογίες, στο εργοστάσιο της ΑτΕ.
- Η πιθανότητα προοπτικών διάθεσης των προϊόντων πετροβάμβακα και κυτοσίδηρου, ως αποτέλεσμα της αξιοποίησης των καταλοίπων βωξίτη μέσω του ευρωπαϊκού προγράμματος ENEXAL, στην ελληνική αγορά.
- Η δυνατότητα αξιοποίησης των καταλοίπων βωξίτη στην επικάλυψη των αγροτικών δρόμων.
- Τα αποτελέσματα των μελετών που έχουν πραγματοποιηθεί στα θέματα προστασίας του θαλάσσιου περιβάλλοντος.
- Η αναγκαιότητα της συνεργασίας της εταιρείας με πανεπιστημιακά μεταπτυχιακά προγράμματα, για τη διάχυση της γνώσης που αφορά στην περιβαλλοντική διαχείριση και όσο και της εμπειρίας της από τη συμμετοχή της σε ερευνητικές προσπάθειες προς τους μεταπτυχιακούς φοιτητές του τομέα των Γεωεπιστημών και του Περιβάλλοντος.

Επίσης, στο πλαίσιο της διαβούλευσης, η εταιρεία δημοσιοποίησε, μέσω της ιστοσελίδας της, ειδικό περιβαλλοντικό έντυπο με τίτλο «η Προστασία του Περιβάλλοντος ως βασική Επιχειρηματική Επιλογή», ([www.alhellas.com/Uploads/entypa/AOG\\_Environmental\\_Brochure\\_GR.pdf](http://www.alhellas.com/Uploads/entypa/AOG_Environmental_Brochure_GR.pdf)) τονίζοντας την πρόθεσή της για την αρτιότερη ενημέρωση όλων των Κοινωνικών της Εταίρων, αλλά και για κάθε άλλο ενδιαφερόμενο. Παράλληλα, προχώρησε στην υιοθέτηση της εφαρμογής CO2NS/ EVENT, που αφορά στον Υπολογισμό και την Ουδετεροποίηση του Συνολικού Ανθρακικού Αποτυπώματος της εκδήλωσης, σύμφωνα με την καινοτόμο μεθοδολογία της πιστοποίησης **CO<sub>2</sub> Neutral Seal**. Υιοθετώντας τη συγκεκριμένη πρωτοβουλία, η ΑτΕ κατέστησε την εκδήλωση Ανθρακικά Ουδέτερη υπολογίζοντας, μέσω της συγκεκριμένης καινοτόμου μεθοδολογίας, το σύνολο εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκλήθηκαν από την υλοποίησή της, ενώ στη συνέχεια προχώρησε σε αγορά υψηλής ποιότητας carbon credits, τα οποία αναλογούν στην ποσότητα των εκπομπών αυτών. Μέσω αυτής της αγοράς η ΑτΕ συμβάλλει στην υποστήριξη πιστοποιημένων, εν λειτουργία κλιματικά και περιβαλλοντικά επωφελών έργων, όπως έργα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και διατήρησης φυσικών πόρων που υλοποιούνται σε διάφορες περιοχές του κόσμου.

**Η αξιολόγηση της θεματικής Διαβούλευσης**

Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ προχώρησε στην αξιολόγηση της διαβούλευσης με την αποστολή ειδικού ερωτηματολογίου ικανοποίησης 5βάθμιας κλίμακας (από 1 χαμηλή έως 5 υψηλή) σε όλους τους συμμετέχοντες. Η Διαβούλευση αξιολογήθηκε σε τρία επίπεδα: α) Συνολική Εικόνα, β) Σχεδιασμός & γ) Οργάνωση με επιμέρους μεταβλητές να απαρτίζουν την κάθε κατηγορία, ενώ δόθηκε η δυνατότητα καταγραφής σχολίων και προτάσεων προς βελτίωση. Η ανταπόκριση των Κοινωνικών Εταίρων στην διαδικασία της αξιολόγησης έφτασε στο 55%, ενώ καταγράφηκαν συνολικά 17 σχόλια/προτάσεις προς βελτίωση. Συνολικά η νέα διαδικασία της διαβούλευσης, όπως αξιολογήθηκε από τους συμμετέχοντες, χαρακτηρίστηκε πολύ χρήσιμη και θετική.



Η PROTERGIA, το 2016, στοχεύοντας στη βελτίωση της κοινωνικής της επίδοσης, προχώρησε στην εφαρμογή ενός ηλεκτρονικού διαλόγου με στόχο την ανατροφοδότηση, από τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, των υφιστάμενων κοινωνικών της πρωτοβουλιών. Ένα δομημένο ερωτηματολόγιο μαζί με την ειδική παρουσίαση (μέσω infographic) των ειδικών χαρακτηριστικών της κοινωνικής επίδρασης και επίδοσης της εταιρείας στάλθηκαν σε **συνολικά 191 άτομα ή φορείς** οι οποίοι ανήκουν στις βασικές ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της PROTERGIA όπως: των εργαζομένων, προμηθευτών/συνεργατών, τοπικής αυτοδιοίκησης, ρυθμιστικών αρχών και φορέων Ε.Κ.Ε., ενώσεων καταναλωτών, μεγάλων & οικιακών πελατών, δημοσιογράφων και των ΜΚΟ. G4-24



**Βασικοί στόχοι της Διαβούλευσης και αποτελέσματα**

<p><b>Στόχος 1<sup>ος</sup></b></p> <p>Η καλύτερη δυνατή ουσιαστική πληροφόρηση των Κοινωνικών Εταίρων για τις βασικές κοινωνικές πρωτοβουλίες και επιδόσεις της PROTERGIA, για το έτος 2015.</p>	<p><b>Αποτέλεσμα:</b></p> <p>Ο δείκτης ανταπόκρισης των Κοινωνικών Εταίρων στη Διαβούλευση ανήλθε στο <b>57,6%</b> ποσοστό αυξημένο κατά <b>8,1</b> ποσοστιαίες μονάδες από την αντίστοιχη του 2015.</p>
<p><b>Στόχος 2<sup>ος</sup></b></p> <p>Η άμεση αξιολόγηση των συγκεκριμένων ενεργειών και επιδόσεων της εταιρείας εκ μέρους των Κοινωνικών Εταίρων.</p>	<p><b>Αποτέλεσμα:</b></p> <p>Συνολικά η Κοινωνική επίδοση της PROTERGIA, για το έτος 2015, χαρακτηρίστηκε ικανοποιητική έως πολύ ικανοποιητική σχεδόν από το σύνολο των Κοινωνικών Εταίρων που ανταποκρίθηκαν στη Διαβούλευση.</p>
<p><b>Στόχος 3<sup>ος</sup></b></p> <p>Η αύξηση του δείκτη ενεργής συμμετοχής των Κοινωνικών Εταίρων σε σχέση με τη Διαβούλευση του 2015 και η κατάθεση προτάσεων, προσδοκίων ή ιδεών τις οποίες θα μπορούσε να αξιοποιήσει η εταιρεία στο πλαίσιο της συνεπούς βελτίωσης και της υπεύθυνης ανάπτυξης της.</p>	<p><b>Αποτέλεσμα:</b></p> <p>Η ενεργή συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων της PROTERGIA, ανήλθε στο <b>39,1%</b>, ποσοστό αυξημένο κατά <b>6,6</b> ποσοστιαίες μονάδες από τη Διαβούλευση του 2015. Παράλληλα, κατατέθηκαν <b>41</b> προτάσεις/ιδέες οι περισσότερες από κάθε άλλη προηγούμενη Διαβούλευση της εταιρείας.</p>


Αναλυτικά τα κύρια ζητήματα που ανέδειξε η διαδικασία Διαβούλευσης της PROTERGIA σύμφωνα με την άποψη των βασικότερων Κοινωνικών Εταίρων της εταιρείας και ανά βασική κατηγορία κοινωνικής επίδρασης (εργαζόμενοι, προμηθευτές και πελάτες) παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα:


<span style="color: green;">▶</span> <b>Βασικές προσδοκίες Κοινωνικών Εταίρων</b> <span style="background-color: red; color: white; padding: 2px;">G4-27</span>	
<b>Βασικές προτάσεις/ υποδείξεις οι οποίες αφορούν στη σχέση της PROTERGIA με τους εργαζομένους της.</b>	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="background-color: #4caf50; color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 10px;">6</div> <div> <p><b>6</b> παρεμβάσεις που αφορούν:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ανάπτυξη εταιρικού εθελοντισμού.</li> <li>Δράσεις που απευθύνονται σε οικογένειες εργαζομένων με μακροχρόνια άνεργους ή με προβλήματα υγείας.</li> <li>Υποστήριξη των παιδιών των εργαζομένων με άριστες επιδόσεις (Υποτροφίες σε πανεπιστήμια του εξωτερικού).</li> <li>Εκπαίδευση σε θέματα προστασίας φυσικού περιβάλλοντος.</li> <li>Κίνητρα για κατάθεση προτάσεων και καινοτόμων ιδεών.</li> <li>Επιμόρφωση &amp; εκπαίδευση του προσωπικού στην εξελισσόμενη τεχνολογία</li> </ul> </div> </div>
<b>Βασικές προτάσεις/ υποδείξεις οι οποίες αφορούν στη σχέση της PROTERGIA με τους προμηθευτές της.</b>	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="background-color: #4caf50; color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 10px;">5</div> <div> <p><b>5</b> παρεμβάσεις που αφορούν:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ενημέρωση προμηθευτών για τα αποτελέσματα της αξιολόγησης στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της εταιρίας.</li> <li>Εφαρμογή Κώδικα Δεοντολογίας προμηθευτών.</li> <li>Βελτίωση και διασφάλιση αρμονικών και σταθερών συνεργασιών.</li> <li>Στήριξη εγχώριων προμηθευτών όπου είναι εφικτό.</li> <li>Ένταξη κριτηρίων βιωσιμότητας στη διαδικασία επιλογής των προμηθευτών.</li> </ul> </div> </div>
<b>Βασικές προτάσεις/ υποδείξεις οι οποίες αφορούν στη σχέση της PROTERGIA με τους πελάτες της.</b>	<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="background-color: #4caf50; color: white; border-radius: 50%; width: 30px; height: 30px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; margin-right: 10px;">5</div> <div> <p><b>5</b> παρεμβάσεις που αφορούν:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Πρωτόηση θεμάτων εξοικονόμησης ενέργειας.</li> <li>Δημιουργία ενός φιλικότερου προγράμματος παρακολούθησης κατανάλωσης.</li> <li>Πρωτόηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Protergia από τη λειτουργία των έργων ΑΠΕ που διαχειρίζεται.</li> <li>Διαρκή και υπεύθυνα πληροφόρηση για υπηρεσίες, τιμές και προσφορές.</li> <li>Ενημέρωση πελατών για τις δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιεί, με στόχο να συμμετέχουν και οι ίδιοι οι πελάτες σε αυτές.</li> </ul> </div> </div>

## 6.2 Ανταπόκριση στα αιτήματα των Κοινωνικών Εταίρων κατά τη διαβούλευση του 2015.

<span style="color: green;">▶</span> <span style="background-color: red; color: white; padding: 2px;">G4-27</span>	 <b>ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ</b> Ανταπόκριση
<b>Κύρια θέματα &amp; προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων της ΑτΕ που συμμετείχαν στον ειδικό θεματικό διάλογο που υλοποίησε η εταιρεία, το 2015, με θέμα: "Υγεία &amp; Ασφάλεια στην Εργασία".</b>	<p>Περαιτέρω ανάπτυξη της συλλογικότητας των μέτρων Ασφάλειας, με στόχο κάθε ομάδα εργασίας να είναι αλληλέγγυα προς την άλλη και ο κάθε εργαζόμενος να φροντίζει για την ασφάλεια του συναδέλφου του.</p>
Περαιτέρω ανάπτυξη της συλλογικότητας των μέτρων Ασφάλειας, με στόχο κάθε ομάδα εργασίας να είναι αλληλέγγυα προς την άλλη και ο κάθε εργαζόμενος να φροντίζει για την ασφάλεια του συναδέλφου του.	<p>Στα πλαίσια των επικοινωνιακών δράσεων της Δραστηριότητας Υγείας &amp; Ασφάλειας (Υ&amp;Α) έχει ενταχθεί το μήνυμα «ΝΟΙΑΣΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ» υπό την μορφή video, αφισών, screensaver. Επίσης, μέσω της εφαρμογής του εργαλείου Εκτίμησης του Επιπέδου Ωρίμανσης της Κουλτούρας Ασφάλειας προβάλλεται το ίδιο μήνυμα «ΝΟΙΑΖΟΜΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ» ως το βέλτιστο επίπεδο ωρίμανσης.</p>
Έμφαση στην προσέγγιση των εργοδηγών (γενικά της μεσαίας ιεραρχίας) και στην κατανόηση της ευθύνης που έχουν απέναντι στους συναδέλφους τους ενεργοποιώντας τον ηγετικό τους ρόλο στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας με προτεραιότητα στα θέματα Υγιεινής.	<p>Το θέμα αυτό καλύπτεται από την εφαρμογή του εργαλείου «Επίσκεψη Ασφάλειας Ιεραρχίας» εξουσιοδοτώντας την μεσαία ιεραρχία στην ανάληψη δράσης πρόληψης στα θέματα ασφαλείας. Η ΑτΕ στοχεύοντας στην συνεχή βελτίωση των ηγετικών ικανοτήτων του προσωπικού της σχεδίασε το 2016 και έχει ήδη ξεκινήσει να εκπαιδεύει το προσωπικό (μεσαία και ανώτερη ιεραρχία) σε θέματα ηγεσίας μέσω ειδικού σεμιναρίου.</p>
Εφαρμογή του θεσμού του «εργαζόμενου παρατηρητή» που θα έχει ως αντικείμενο την επίβλεψη της ορθής εφαρμογής των κανόνων Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας, με την ταυτόχρονη, όπου είναι εφικτό, εναλλαγή ρόλων και θέσεων εργασίας.	<p>Ο συγκεκριμένος θεσμός εφαρμόστηκε στη ΑτΕ την δεκαετία του '90. Αργότερα, αντικαταστάθηκε με αποδοτικότερα εργαλεία όπως οι Επισκέψεις Ασφάλειας Ιεραρχίας, Προσωπική Ενέργεια Ασφάλειας, Σίγουρη Επαγγελματική Κίνηση, Σίγουρη Επαγγελματική Συμπεριφορά.</p>
Περαιτέρω έμφαση στην εκπαίδευση των εργαζομένων των εργολάβων σε σχέση με τα μέτρα Ασφάλειας αλλά και στις συνέπειες που μπορεί να έχει η μη συμμόρφωση με αυτά.	<p>Η υλοποίηση ενός ετήσιου προγράμματος εκπαίδευσης των συνεργαζομένων εργολαβιών αποτελεί βασική πρακτική της ΑτΕ εδώ και πολλά χρόνια. Εν τούτοις, όπου και σε όποιο θέμα κριθεί απαραίτητο υλοποιούνται και επιπλέον ανθρωποώρες εκπαίδευσης.</p>
Διενέργεια έρευνας με μορφή συμπλήρωσης ερωτηματολογίου σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001 για την αποτίμηση της κουλτούρας της στρατηγικής και των αποτελεσμάτων Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων της εταιρίας ανεξαρτητως ιεραρχικής βαθμίδας.	<p>Η ΑτΕ υιοθέτησε τη συγκεκριμένη πρόταση υλοποιώντας ειδική έρευνα με τίτλο «Εκτίμηση Επιπέδου Ωρίμανσης Κουλτούρας Ασφάλειας». Τα σχετικά ευρήματα μετά από αξιολόγηση εντάχθηκαν στην στοχοθεσία Υ&amp;Α του έτους 2017. Η συγκεκριμένη πρακτική εμπλούτισε τη λίστα των εργαλείων ασφαλείας της ΑτΕ.</p>
Εφαρμογή της διαδικασίας της έγγραφης δέσμευσης των εργαζομένων για τη χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας, κατά την παραλή τους.	<p>Μετά από αξιολόγηση της συγκεκριμένης πρότασης η ΑτΕ δεν έκρινε αναγκαία την εφαρμογή της. Το προσωπικό είναι ενήμερο σχετικά με την υποχρέωση χρήσης των Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) (νομοθεσία, κανονισμός εργασίας, οδηγίες εργασίας). Η χρήση των ΜΑΠ αποτελεί πάγια αντικείμενο ελέγχου της ιεραρχίας.</p>



<p><b>G4-27</b></p> <p>Κύρια θέματα &amp; προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων της METKA όπως καταγράφηκαν στο πλαίσιο της ηλεκτρονικής διαβούλευσης που υλοποίησε η εταιρεία, σε το 2015, σε θέματα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας</p>	 <p>Ανταπόκριση</p>
<p>Έλεγχος προμηθευτών σε θέματα προστασίας περιβάλλοντος. Οι προμηθευτές/υπεργολάβοι και άλλοι συνεργάτες να διαθέτουν τουλάχιστον πιστοποιημένο κατά ISO14001 σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης.</p>	<p>Οι Προμηθευτές της METKA ελέγχονται ως προς την συμμόρφωσή τους με την Περιβαλλοντική Νομοθεσία. Όλοι οι βασικοί Προμηθευτές της METKA διαθέτουν πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Επίσης, οι νέοι συνεργάτες της αλυσίδας εφοδιασμού της METKA, που δεν διαθέτουν σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης οφείλουν να υιοθετούν και να ακολουθούν τις κατευθυντήριες οδηγίες του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Υπεργολάβων της METKA.</p>
<p>Εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και διαχείρισης πόρων.</p>	<p>Τα θέματα Περιβάλλοντος αποτελούν τμήμα της αρχικής/βασικής εκπαίδευσης κάθε εργαζόμενου στη METKA. Πέραν αυτού γίνονται και τακτικές ενημερώσεις και εκπαιδεύσεις του προσωπικού σε Περιβαλλοντικά θέματα.</p>
<p>Εκπαίδευση του προσωπικού (μηχανικών τεχνικών) σε θέματα εφαρμοσμένων τεχνολογιών στα έργα της εταιρίας.</p>	<p>Με στόχο την εξοικείωση του τεχνικού προσωπικού της METKA στις απαιτήσεις της σύγχρονης τεχνολογίας αλλά και των υψηλών προδιαγραφών ποιότητας εκτέλεσης των έργων, κατά το 2016 εκπαιδεύτηκε μια ομάδα Μηχανικών (Μηχανολόγων – Ηλεκτρολόγων και Αυτοματισμού στις εγκαταστάσεις της General Electric (@Houston Texas). Ανώτερος σκοπός της εκπαίδευσης ήταν η κατάλληλη προετοιμασία του προσωπικού για την επάνδρωση ενός Σταθμού παραγωγή Ηλεκτρικής ενέργειας - Fast Track Open Cycle Power Plant, για Έργα που ήδη εκτελούνται ή μελλοντικά μπορεί η Εταιρία να διεκδικήσει.</p>
<p>Έλεγχος και συμμόρφωση των υπεργολάβων σε θέματα ασφάλειας. Όλοι οι υπεργολάβοι και προμηθευτές να ακολουθούν ανάλογες πρακτικές και κατ' ελάχιστον να εφαρμόζουν πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης ασφαλείας κατά OHSAS 18001 (ISO45001.)</p>	<p>Όλοι οι Υπεργολάβοι της METKA ακολουθούν πιστά το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας &amp; Υγείας της Εργασίας (ΣυΔΑΥΕ) που παράγεται από τη METKA για κάθε Έργο/Εργοτάξιο. Η συμμόρφωση των Υπεργολάβων στο ΣυΔΑΥΕ επιτηρείται συνεχώς σε καθημερινή βάση από το προσωπικό του τμήματος ΑΥΕ του κάθε έργου. Οι Προμηθευτές της METKA ελέγχονται ως προς την συμμόρφωσή τους σε θέματα ασφαλείας βάσει των κατευθυντήριων οδηγιών του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Υπεργολάβων της METKA. Όλοι οι βασικοί Υπεργολάβοι και Προμηθευτές διαθέτουν πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.</p>
<p>Έλεγχος των υπεργολάβων για συμμόρφωση σε θέματα εργασίας προσωπικού τους (π.χ. παιδική/καταναγκαστική εργασία).</p>	<p>Η METKA, κατά τη διάρκεια του 2017, έχει προγραμματίσει την έναρξη της διαδικασίας αξιολόγησης των βασικών και νέων συνεργατών της σύμφωνα με το νέο «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» της. Ο Κώδικας καλύπτει συγκεκριμένα διαχειριστικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια, συμπεριλαμβανομένου των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σύμφωνα τόσο με τις αρχές της Ε.Κ.Ε. όσο και τις στρατηγικές κατευθύνσεις του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.</p>
<p>Μεγαλύτερη ενίσχυση τοπικών πολιτιστικών και αθλητικών εγχειρημάτων.</p>	<p>Η METKA, το 2016, τριπλασίασε την συνεισφορά της στον τομέα του πολιτισμού και του αθλητισμού συγκριτικά με το 2015. Η εταιρεία κάλυψε ένα ευρύ φάσμα πρωτοβουλιών και σημαντικών γεγονότων που ξεκινούσε από τοπικές πολιτιστικές πρωτοβουλίες μέχρι την υποστήριξη των αθλητών Βύρωνας Κακκαλάνη και Τζέλης Σκαρλάτου στην Ολυμπιάδα του Ρίο.</p>
<p>Περαιτέρω ενίσχυση των εγχώριων προμηθευτών όπου είναι εφικτό. Περισσότερες επιλογές Ελληνικών εταιριών ως προμηθευτές και υπεργολάβοι.</p>	<p>Όλοι οι επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στοχεύουν στην ενίσχυση των εγχώριων προμηθευτών ανάλογα με τις απαιτήσεις των τομέων δραστηριοποίησής τους. Στην κατεύθυνση αυτή, η METKA, το 2016, αύξησε τις δαπάνες της προς τους έλληνες προμηθευτές κατά 19,1% συγκριτικά με το 2015.</p>

<p><b>G4-27</b></p> <p>Κύρια θέματα &amp; προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων της METKA όπως καταγράφηκαν στο πλαίσιο της ηλεκτρονικής διαβούλευσης που υλοποίησε η εταιρεία, σε το 2015, σε θέματα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας</p>	 <p>Ανταπόκριση</p>
<p>Αναβάθμιση του ISO 9001 σύμφωνα με το νέο πρότυπο.</p>	<p>Η METKA θα πιστοποιηθεί στο αναθεωρημένο πρότυπο ISO9001:2015 στις αρχές του 2018, με την λήξη του εν ενεργεία πιστοποιητικού ISO9001:2008</p>
<p>Θέσπιση διαδικασίας που θα επιβραβεύει την κατάθεση προτάσεων (εφόσον είναι υλοποιήσιμες) εκ μέρους των εργαζομένων για τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών και της αποτελεσματικότητας της εταιρείας.</p>	<p>Η εταιρεία βρίσκεται στη διαδικασία επεξεργασίας των συγκεκριμένων αιτημάτων.</p>
<p>Ανάληψη πρωτοβουλίας χορήγησης υποτροφιών σε άπορους σπουδαστές.</p>	<p>Η εταιρεία βρίσκεται στη διαδικασία επεξεργασίας των συγκεκριμένων αιτημάτων.</p>
<p>Ανάληψη χορηγιών και δράσεων σε θέματα έρευνας/καινοτομίας σχετιζόμενα με τις δραστηριότητες της εταιρείας.</p>	<p>Η εταιρεία βρίσκεται στη διαδικασία επεξεργασίας των συγκεκριμένων αιτημάτων.</p>



Διαβούλευση ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ, 2015



## Περιβαλλοντική Επίδοση

### ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ (ESG)

	2014	2015	2016
Συνολική κατανάλωση Βωξίτη (τόνοι)	1.830.996	1.833.201	1.875.509
Συνολική κατανάλωση Φυσικού Αερίου (εκ. Nm <sup>3</sup> )	556,95	651,53	900,38
Άμεσες εκπομπές CO <sub>2</sub> (score 1, χιλ. τόνοι/έτος)	1.489,0	1.666,3	2.353,5
Έμμεσες εκπομπές CO <sub>2</sub> (score 2, χιλ. τόνοι/έτος)	2.304,7	2.392,6	2.321,0
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (TJ) <sup>1</sup>	31.835	35.954	49.324
Συνολική κατανάλωση νερού (εκ. m <sup>3</sup> )		4,4	4,7
Συνολική ποσότητα αποβλήτων (χιλ. τον.) <sup>2</sup>	794,7	780,9	799,4
Ποσότητα στερεών αποβλήτων προς επαναχρησιμοποίηση / ανακύκλωση / ανάκτηση / αξιοποίηση (τόνοι)	28.107,2	32.463,7	36.137,1
Συνολική επιφάνεια εκμεταλλεύσιμης γης σε διαδικασία αποκατάστασης (στρέμματα)	241	227	237
Ποσοστό επί της συνολικής έκτασης γης που χρησιμοποιήθηκε για εκμετάλλευση και έχει αποκατασταθεί ή έχει επαναφερθεί σε επωφελή χρήση.	78,96	80,04%	80,04%
Περιβαλλοντικές δαπάνες (εκ. €)	9,3	11,7	28,9
Πιστοποίηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων κατά ISO 14001	100%	100%	100%
Πιστοποίηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων κατά ISO 14064	33%	33%	33%

<sup>1</sup>Συνολική κατανάλωση ενέργειας = Κατανάλωση ενέργειας από μη Ανανεώσιμες πηγές + Κατανάλωση ενέργειας από Ανανεώσιμες πηγές + Ενέργεια που αγοράζεται για κατανάλωση + Ενέργεια που παράγεται - Ενέργεια που πωλείται. Επίσης, στην ενότητα Ενέργεια, μπορείτε να δείτε τις ενεργειακές εντάσεις παραγωγής του κάθε προϊόντος.

<sup>2</sup>Τη συγκεκριμένη ποσότητα συμπεριλαμβάνει και τα κατάλοιπα Βωξίτη που αποτελούν σχεδόν το 90% της συνολικής ποσότητας αποβλήτων.



## 7.1 Κλιματική Αλλαγή 6

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στοχεύει διαρκώς στη διεξαγωγή των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων σύμφωνα με τις αρχές της αειφύρου ανάπτυξης και κατα συνέπεια στον περιορισμό της συμβολής του στην κλιματική αλλαγή. Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει πρακτικές και τακτικές αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, με κύριους άξονες τις συνεχείς επενδύσεις σε εγκαταστάσεις νέας τεχνολογίας που έχουν ως αποτέλεσμα τη βελτίωση ενεργειακής κατανάλωσης αλλά και της μείωσης των αέριων εκπομπών, την εφαρμογή της επέκτασης της χρήσης του Φυσικού Αερίου στο σύνολο σχεδόν των εγκαταστάσεών του, βελτιώνοντας την ποιότητα της ατμόσφαιρας στο ευρύτερο φυσικό περιβάλλον, καθώς και την προσήλωση του στην έρευνα και την καινοτομία για την αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη ως πρώτη ύλη.



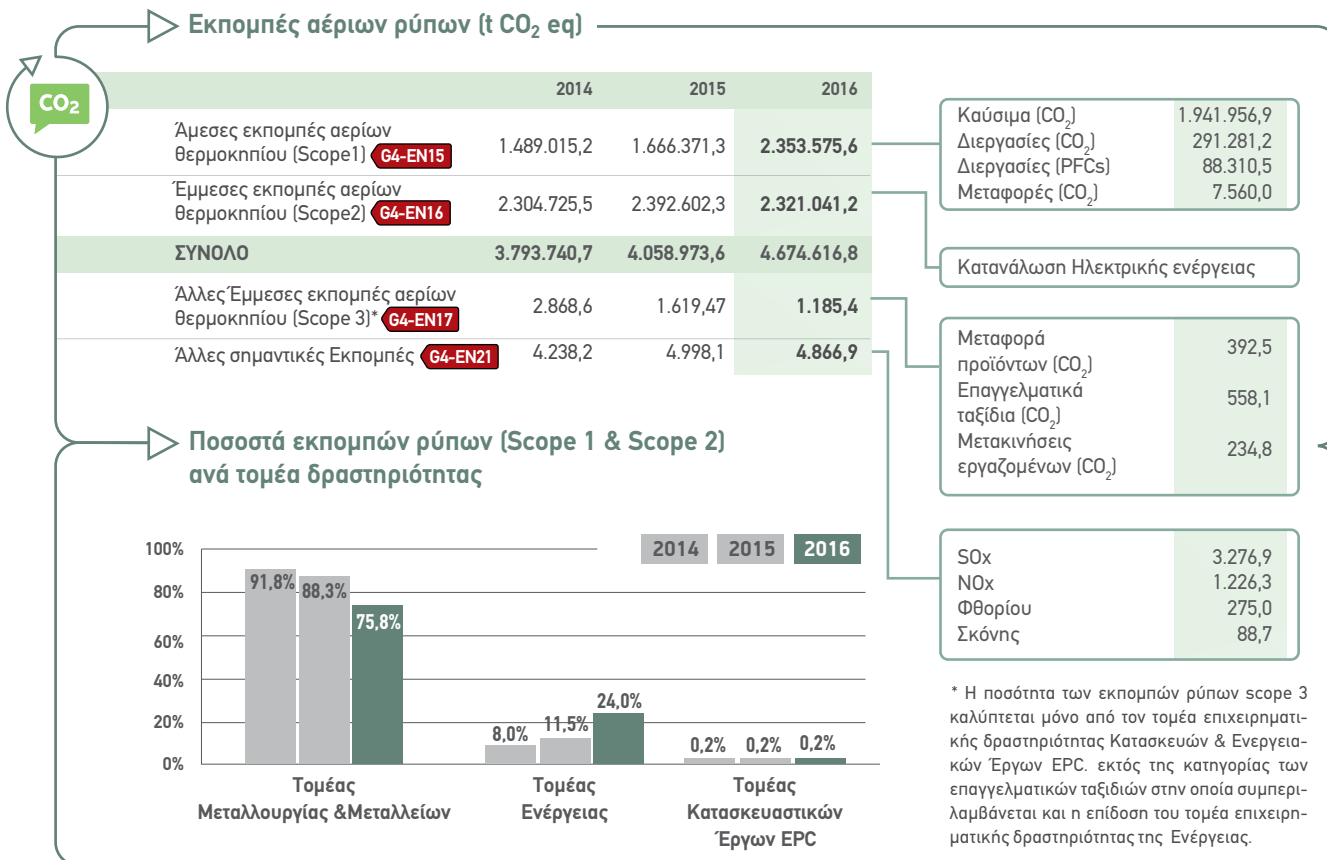
Πολιτική του Ομίλου για την κλιματική αλλαγή και την προστασία του περιβάλλοντος:  
[www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tabclimate-change-management-approach](http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tabclimate-change-management-approach)

Η προστασία του περιβάλλοντος ως βασική επιχειρηματική επιλογή



### 7.1.1 Εκπομπές αέριων ρύπων

Οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και ιδιαίτερα οι τομείς Μεταλλουργίας - Μεταλλείων και Ενέργειας παράγουν εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO<sub>2</sub>). Υπάρχουν άμεσες (scope 1) και έμμεσες (scope 2) εκπομπές CO<sub>2</sub>. Οι άμεσες εκπομπές προκύπτουν πρωτίστως από τη διαδικασία παραγωγής αλουμίνιας και αλουμινίου (κατανάλωση καυσίμων και χημικές επεξεργασίες ως μέρος της παραγωγικής διαδικασίας) και από τη διαδικασία ηλεκτροπαραγωγής (κατανάλωση φυσικού αερίου) ενώ οι έμμεσες εκπομπές αντιστοιχούν στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Το σύνολο των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αέριων ρύπων για το 2016 διαμορφώθηκε σε 4,67 εκ. τόνους, ποσότητα αυξημένη κατά 15,1% από το 2015. Η συγκεκριμένη αύξηση προήλθε κυρίως από τον τομέα της Ενέργειας ως αποτέλεσμα της αύξησης της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τους θερμικούς σταθμούς του Ομίλου.



Πίνακας βασικών ειδικών εκπομπών ατμοσφαιρικών ρύπων <span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">G4-EN18</span>			
	2015	2016	Μεταβολή
<b>ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ &amp; ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ</b>			
Ειδικές εκπομπές στην παραγωγή Βωξίτη (t CO <sub>2</sub> /t παραγόμενου βωξίτη)	0,012	<b>0,018</b>	50,0%
Ειδικές εκπομπές στην παραγωγή Αλουμίνιας (t CO <sub>2</sub> /t παραγόμενης ένυδρης αλουμίνιας)	0,76	<b>0,53</b>	-30,2%
Ειδικές εκπομπές στην παραγωγή Αλουμινίου (t CO <sub>2</sub> /t παραγόμενου αλουμινίου)	14,6	<b>15,3</b>	5,15%
Εκπομπές Φθορίου (t/y)	243,2	<b>275,0</b>	13,8%
Εκπομπές PFC's (t CO <sub>2</sub> /y)*	65.909,6	<b>88.310,5</b>	33,9%
<b>ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ</b>			
Ειδικές εκπομπές CO <sub>2</sub> (t CO <sub>2</sub> /TJ παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	93,8	<b>95,2</b>	1,2%
<b>ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ EPC</b>			
Ειδικές εκπομπές CO <sub>2</sub> (t CO <sub>2</sub> /t κατεργασμένου μετάλλου)	4,9	<b>4,4</b>	-10,7%

\* Οι Υπερφθοράνθρακες PFCs (CF<sub>4</sub>&C<sub>2</sub>F<sub>6</sub>), είναι αέρια που επιδρούν σημαντικά στο φαινόμενο του θερμοκηπίου. Είναι χαρακτηριστικό ότι 1 τόνος CF<sub>4</sub> ισοδυναμεί με 7.390 τόνους CO<sub>2</sub>, ενώ 1 τόνος C<sub>2</sub>F<sub>6</sub> ισοδυναμεί με 12.200 τόνους CO<sub>2</sub>. Η μείωση αυτών των υπερφθορανθράκων είναι δυνατή με τον έλεγχο της συχνότητας και της διάρκειας του ανοδικού φαινομένου κατά τη διαδικασία της ηλεκτρόλυσης.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, όπως οι περισσότερες βιομηχανίες υψηλής ενεργειακής έντασης, παράγει αέριους ρύπους. Οι ενέργειες του Ομίλου για τη σταθεροποίηση των εκπομπών CO<sub>2</sub>, είναι ουσιαστικής σημασίας γιατί υποστηρίζουν τη λειτουργική του αποδοτικότητα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος παρακολουθεί σε μηνιαία βάση τις εκπομπές CO<sub>2</sub>, με έγκαιρη υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών, προκειμένου να εξασφαλίζεται ότι οι ετήσιες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα είναι συμβατές με τις νομοθετικά καταναμημένες και κυρίως όσο το δυνατόν χαμηλότερες.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ επίσης υπάγεται και συμμορφώνεται πλήρως με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και με τις ποσοτώσεις του Ευρωπαϊκού Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (EU ETS) καθώς και με τους περιορισμούς του ισχύοντος Κοινοτικού κανονιστικού πλαισίου για τις μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις καύσης.

Στον τομέα δραστηριότητας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων έχουν τεθεί ειδικοί στόχοι που συμβάλλουν στη σταθεροποίηση των εκπομπών CO<sub>2</sub> κατά την παραγωγή του αλουμινίου. Συγκεκριμένα, το πρωτότυπο αλουμίνιο παράγεται από την αλουμίνα με τη μέθοδο της ηλεκτρόλυσης. Κατά τη διάρκεια της ηλεκτρόλυσης παράγονται διοξείδιο του άνθρακα, εκπομπές φθορίου και υπερφθοράνθρακες (PFCs). Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ με συνεχή προσπάθεια και κατάλληλες τεχνικές παρεμβάσεις ελέγχει τις συγκεκριμένες εκπομπές επιδιώκοντας να βρίσκονται στο κατώτερο δυνατό επίπεδο.

Παράλληλα, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, συνεχίζοντας τις επιχειρηματικές του επενδύσεις με θετικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο, εγκαινίασε την έναρξη λειτουργίας μίας νέας σύγχρονης μονάδας διαπύρωσης αλουμίνιας (Νοέμβριος 2016), ονομαστικής δυναμικότητας παραγωγής 1.350t ανά ημέρα. Η επένδυση αυτή αντικαθιστά προηγούμενες μονάδες πεπερασμένης τεχνολογίας και υψηλής θερμικής κατανάλωσης. Πρόκειται για ένα έργο που παράλληλα με τις μεγάλες δυνατότητες ευελιξίας παραγωγής που διαθέτει, αναμένεται να μειώσει σημαντικά την ενεργειακή κατανάλωση και τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα. Συγκεκριμένα αναμένεται μείωση κατά **25%** στην κατανάλωση ενέργειας με παράλληλη μείωση περίπου 20 χιλιάδων τόνων CO<sub>2</sub> και 15 τόνων NO<sub>x</sub> ετησίως.

Επίσης, μείωση αναμένεται και στην εκπομπή σωματιδίων κατά 80-85%, η οποία αντιστοιχεί σε 30-35 τόνους ετησίως.



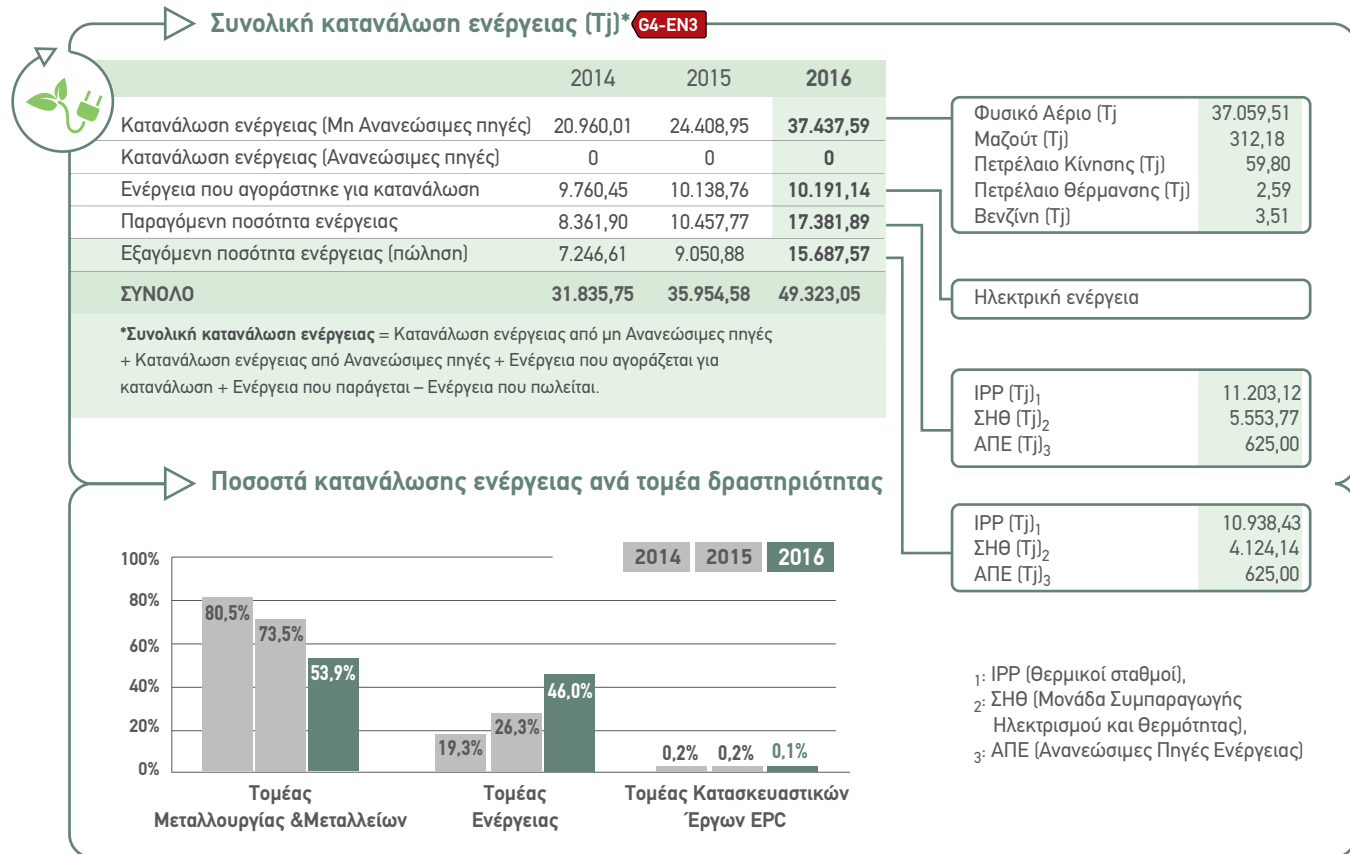
Στον τομέα δραστηριότητας της Ενέργειας βασικό στόχο αποτελεί η διατήρηση της λειτουργίας των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής της Protergia στους υψηλότερους βαθμούς απόδοσης αξιοποιώντας με τον καλύτερο τρόπο το φυσικό αέριο ως πρωτογενές καύσιμο. Οι θερμικοί σταθμοί χρησιμοποιούν φυσικό αέριο για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Πρόκειται για ορυκτό καύσιμο με χαμηλότερη περιεκτικότητα σε άνθρακα συγκριτικά με άλλα ορυκτά καύσιμα, δίχως την έκλυση SO<sub>2</sub> και σωματιδίων, με χαμηλότερες εκπομπές NO<sub>x</sub> (κυρίως NO<sub>2</sub>) στα καυσάερα σε σχέση με τα επιτρεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία όρια και χαμηλή παραγωγή CO<sub>2</sub> (κατά 70%) συγκριτικά με τις λιγνιτικές μονάδες.

**7.1.2 Ενέργεια**

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας στις βιομηχανικές παραγωγικές μονάδες των δραστηριοτήτων του Ομίλου το 2016 διαμορφώθηκε στα 49.323,05 Tj, ποσότητα η οποία προήλθε μόνο από μη ανανεώσιμες πηγές και η οποία, συγκριτικά με το 2015, παρουσίασε αύξηση κατά 37,2% κυρίως λόγω της αυξημένης συμμετοχής των θερμικών σταθμών της εταιρίας PROTERGIA στη χονδρική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας ήταν σχεδόν σταθερή ενώ η κατανάλωση ενέργειας από καύσιμα (κυρίως από φυσικό αέριο) αυξήθηκε κατά 54%.



Πολιτική του Ομίλου για την υπεύθυνη διαχείριση ενέργειας: [www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-energy](http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-energy)



Σε αντίθεση με την αύξηση της συνολικής ενεργειακής κατανάλωσης, οι περισσότερες ειδικές καταναλώσεις ανά παραγόμενο προϊόν, σημείωσαν μειώσεις σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, όπως παρουσιάζεται στον πίνακα ενεργειακών εντάσεων που ακολουθεί. Οι βελτιώσεις αυτές είναι το αποτέλεσμα των ελέγχων που πραγματοποιούνται στην ποιότητα της εργασίας, στη βελτίωση εξοπλισμού και μεθόδων, στη βελτιστοποίηση παραμέτρων και την ευαισθητοποίηση του προσωπικού στο βαθμό που εμπλέκεται, μέσω ειδικών σχεδίων ενεργειών. Επίσης,

δεδομένης της δραστηριότητας των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής του Ομίλου, δεν είναι δυνατή η εξοικονόμηση πρωτογενούς ενέργειας πέραν της αξιοποίησής της με τον καλύτερο δυνατό τρόπο και τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές. Στο πλαίσιο αυτό στόχος είναι η παραμονή της παραγωγικότητας των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο το φυσικό αέριο, στην καμπύλη υψηλής απόδοσης, καθώς και η τήρηση της αξιοπιστίας και διαθεσιμότητας των θερμικών σταθμών καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

**Πίνακας ενεργειακών εντάσεων G4-EN5**

	2014	2015	2016	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
<b>ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ &amp; ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ</b>				
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Βωξίτη (Gj <sup>1</sup> /t παραγόμενου βωξίτη)	0,1	0,1	0,1	-
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Αλουμίνας (Gj <sup>1</sup> /t παραγόμενης αλουμίνας) <sup>1</sup>	8,5	10,5	10,4	-0,90%
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Αλουμινίου (Gj <sup>1</sup> /t παραγόμενου αλουμινίου) <sup>1</sup>	66,3	53,9	53,7	-0,40%
<b>ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ</b>				
Ειδική κατανάλωση προϊόντος (T <sup>2</sup> κατανάλωσης φυσικού αερίου ανά Tj παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας) <sup>2</sup>	-	1,87	1,89	1,06%
<b>ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ EPC</b>				
Ειδική κατανάλωση κατεργασμένου μετάλλου (Gj/t)	16	17	15,4	-9,41%

<sup>1</sup>: Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου & ηλεκτρικής ενέργειας.,  
<sup>2</sup>: Κατανάλωση φυσικού αερίου

**7.2 Περιβαλλοντική Διαχείριση G4-14**

Με κύριο μέλημά τη σταθεροποίηση και τη μείωση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς του στο φυσικό περιβάλλον, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ εφαρμόζει πολιτικές περιβαλλοντικής προστασίας και ελέγχου βιομηχανικών κινδύνων, μέσα από ένα ολοκληρωμένο και αποτελεσματικό σύστημα πρακτικών και μεθόδων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Ένα σύστημα το οποίο είναι ενταγμένο στην επιχειρηματική δραστηριότητα αλλά και στις διαδικασίες που ορίζουν την καθημερινή του λειτουργία. Στην κατεύθυνση αυτή σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου εφαρμόζεται σύστημα συλλογής και αναφοράς των πληροφοριών, αξιολόγησης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και στοχοθέτησης για συνεχή βελτίωση.

**7.2.1 Περιβαλλοντική Συμμόρφωση G4-EN14**

Η συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και θέμα μείζονος και ίσης σημασίας με θέματα τα οποία διαχειρίζεται στο πλαίσιο της συνεχούς και υπεύθυνης ανάπτυξης του (όπως η υγεία & ασφάλεια του προσωπικού, οι οικονομικές επιδόσεις κ.α.). Η θέση αυτή, η οποία αποτελεί και συνιστώσα της συνολικής περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου, βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχουν εκοούσια αναλάβει οι τομείς δραστηριοποίησης του. Με τον τρόπο αυτό μειώνεται ο κίνδυνος απρόβλεπτων σημαντικών εξόδων και ο κίνδυνος επιβολής κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και περιορισμούς ενώ καθίστανται απλούστερες οι ενέργειες διαχείρισης της εμπιστοσύνης των βασικών Κοινωνικών Εταίρων του Ομίλου, ενισχύοντας ταυτόχρονα την «κοινωνική άδεια λειτουργίας» του.

Στην κατεύθυνση αυτή, η αυστηρή τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας και του κανονιστικού πλαισίου, η εφαρμογή της διαδικασίας αναθεώρησης και επικαιροποίησης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή των περιβαλλοντικών κανόνων που αφορούν στους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, είχαν σαν αποτέλεσμα την απουσία περιστατικών υποβάθμισης της ποιότητας του περιβάλλοντος κατά το 2016. G4-EN29 Παράλληλα, εντός του 2017, θα ξεκινήσει και η σταδιακή προσαρμογή όλων των δραστηριοτήτων του Ομίλου στις απαιτήσεις του νέου προτύπου ISO ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2015 με τη σύνταξη σχετικών σχεδίων δράσης.

**Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης**



Όλες οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου εφαρμόζουν, πιστοποιημένο κατά ISO 14001, σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης το οποίο είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών κινδύνων, τη συνεχή λήψη μέτρων για την πρόληψη και ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών ατυχημάτων, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων καθώς και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής κουλτούρας.



**7.2.2 Υλικά & Πρώτες Ύλες G4-EN1**

Στον τομέα δραστηριότητας της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, το 2016, χρησιμοποιήθηκαν περίπου 2,2 εκατομμύρια τόνοι πρώτων υλών (ξηρή βάση) για την παραγωγή προϊόντων προτόκουτου αλουμινίου, ποσότητα ελάχιστα αυξημένη από το 2015 κατά 0,7%. Το 85% της ποσότητας αυτής ήταν βωξίτης που προέρχεται κυρίως από την εκμετάλλευση των μεταλλείων στους νομούς Φωκίδας και Βοιωτίας και που αποτελεί τη βασική πρώτη ύλη για την παραγωγή αλουμίνιας

και κατ' επέκταση αλουμινίου. Το υπόλοιπο 15% αφορούσε σε άλλα υλικά από μη ανανεώσιμες πηγές. Η χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών, δηλαδή υποπροϊόντων ή απορριμμάτων άλλων βιομηχανιών, με την οποία είναι δυνατός ο περιορισμός της κατανάλωσης των φυσικών πόρων, δεν αποτελεί εφαρμόσιμη πρακτική στην παραγωγή αλουμινίου. G4-EN2

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ	2014	2015	2016	Τρόπος μέτρησης	Προέλευση προμήθειας	
Τύπος και βάρος Πρώτων Υλών (τον.)*						
Βωξίτης	1.830.996	1.833.201	<b>1.875.509</b>	Άμεση μέτρηση	Εσωτερικές & Εξωτερικές πηγές	
Άνυδρη αλουμίνα στην ηλεκτρόλυση	332.656	345.587	<b>347.882</b>	Εκτίμηση	Εσωτερική πηγή ή παραγωγή	
Κράματα	2.057	2.473	<b>2.473</b>	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής	
Μέταλλο τρίτων	44	0	<b>0</b>			
Υποσύνολο (1)	2.165.753	2.181.261	<b>2.225.864</b>			
Τύπος και βάρος Υλικών (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)*						
Ψημένες άνοδοι που καταναλώνονται στην ηλεκτρόλυση	71.949	74.835	<b>75.797</b>	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής	
Κοκ	62.210	64.490	<b>64.529</b>			
Ασβέστης	59.388	61.459	<b>60.999</b>			
Καυστική σόδα	26.650	22.659	<b>23.516</b>			
Πίσσα	13.336	13.296	<b>14.039</b>			
Λιπαντικά	132	110	<b>0</b>			
Φθοριοούχο αργίλιο	2.668	3.152	<b>3.239</b>			Εσωτερική πηγή ή παραγωγή
Υποσύνολο (2)	236.333	240.001	<b>242.119</b>			
Τύπος και βάρος Υλικών συσκευασίας (τον.)*						
Καδρόνι πεύκης	1.016	667	<b>968</b>	Εκτίμηση	Εξωτερικός προμηθευτής	
Πολυεστερικό τσέρκι	15	28	<b>0</b>			
Υποσύνολο (3)	1.031	695	<b>968</b>			
Σύνολο (1+2+3)	2.403.117	2.421.957	<b>2.468.951</b>			
* Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές						

Στον τομέα δραστηριότητας Κατασκευών & Ενεργειακών έργων EPC, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων σύμφωνα με συγκεκριμένα για το κάθε έργο σχέδια και διαδικασίες που προσδιορίζουν ακριβώς τη χρήση του κάθε υλικού, τον τρόπο μεταποίησης και την ακριβή θέση και λειτουργία του. Τα σχέδια και οι διαδικασίες αυτές της εταιρείας ακολουθούν τις πιο πρόσφατες εξελίξεις της σχετικής τεχνολογίας. Γίνεται χρησιμοποίηση σύνθετων υλικών/

προϊόντων όπως τουρμπίνες, γεννήτριες, αντλίες κλπ. για ενσωμάτωση, αλλά και απλούστερων υλικών/προϊόντων όπως ο μορφοσίδηρος (π.χ. δοκοί, σωλήνες, λαμαρίνες, άξονες, κλπ.) για μεταποίηση (κοπή, συγκόλληση, κατεργασία, βαφή) στις εργοστασιακές της εγκαταστάσεις ή στις εγκαταστάσεις υπεργολάβων. Τα παραγόμενα προϊόντα οδηγούνται στα εργοτάξια για τη συναρμολόγηση/ ανέγερση του τελικού προϊόντος στις εγκαταστάσεις του εκάστοτε πελάτη (π.χ. των σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας).

ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ EPC	2014	2015	2016	Τρόπος μέτρησης	Προέλευση προμήθειας
Τύπος και βάρος Υλικών (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)					
Οξυγόνο**	102,5	104,6	<b>103,5</b>	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Αέρια συγκόλλησης (Αργό & Άζωτο)**	81,3	114,7	<b>116,6</b>		
Διοξείδιο του Άνθρακα*	18,2	17,3	<b>22,7</b>		
Ασετίνη*	3,6	5,1	<b>4,1</b>		
Ψυκτικό υγρό*	3,5	5,5	<b>6,9</b>		
Ορυκτέλεια*	1,5	0,8	<b>1,6</b>		
Υποσύνολο (1)	210,6	247,9	<b>255,4</b>		
Τύπος και βάρος ημικατασκευασμένων προϊόντων (που συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)*					
Χάλυβας σε μορφή λαμαρίνας / μορφοσιδήρου 1	355	226,1	<b>747,5</b>	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Ειδικά υλικά έργων	302	181,2	<b>182,6</b>		
Υλικά συγκόλλησης	21	32,7	<b>24,5</b>		
Χρώματα	6	24,8	<b>53,5</b>		
Συνδετικό υλικό	5,5	1,5	<b>1,8</b>		
Διαλύτες	2	6,4	<b>14,2</b>		
Υποσύνολο (2)	691,5	472,9	<b>1024,1</b>		
Τύπος και βάρος Υλικών συσκευασίας (τον.)*					
Νάιλον	2,3	2,3	<b>5,8</b>	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Μουσαμάδες	0,2	0,1	<b>0,4</b>		
Χαρτόνι	-	-	<b>1,4</b>		
Πλαστικές συσκευασίες	-	-	<b>0,1</b>		
Υποσύνολο (3)	2,5	2,4	<b>7,7</b>		
Σύνολο (1+2+3)	904,6	723,2	<b>1.287,2</b>		
*Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές      ** Από Ανανεώσιμες Πηγές					

Το ποσοστό χρήσης των ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιήθηκαν για την υλοποίηση των έργων στον τομέα Κατασκευών & Υποδομών **ανήλθε το 2016 σε 35,8%**<sup>1</sup> αυξημένο κατά 5,3% από το αντίστοιχο ποσοστό του 2015 G4-EN2. Επίσης, κατά την φάση σχεδίασης των έργων που εκτελεί η ΜΕΤΚΑ ως EPC Contractor, κριτήριο αποτελεί η χρήση ανακυκλώσιμων υλικών στο μέγιστο βαθμό. Στις αιτήσεις προσφορών και στις συμβάσεις με προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού υπάρχει ειδικός όρος για συμμόρφωσή τους με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 και συγκεκριμένα για τη μη

χρήση επικίνδυνων για το περιβάλλον υλικών καθώς και για τη χρήση ανακυκλώσιμων υλικών στο μέγιστο βαθμό.

Στον τομέα δραστηριότητας της Ενέργειας η πρώτη ύλη στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής είναι το φυσικό αέριο, το οποίο δεν ανακυκλώνεται ούτε αποτελεί ανανεώσιμη πηγή. G4-EN2 Η σημαντική αύξηση στην κατανάλωση φυσικού αερίου, στις θερμικές μονάδες ηλεκτροπαραγωγής της PROTERGIA, κατά το 2016, οφείλεται στην αύξηση της παραγωγής.

ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	2014	2015	2016	Τρόπος μέτρησης	Προέλευση προμήθειας
Τύπος και βάρος Πρώτων Υλών*					
Φυσικό αέριο (εκ. Nm <sup>3</sup> )	144,9	223,4	<b>507,6</b>	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Τύπος και βάρος Υλικών (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)*					
Λάδια λίπανσης (λίτρα)	8.213,0	8.333,0	<b>17.949,6</b>	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
*Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές					

<sup>1</sup> Από τους 1024,1 TN του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος, οι 916,2 TN περίπου ήταν υλικά Χάλυβα (σε μορφή λαμαρίνας, Μορφοσιδήρου ή άλλων υλικών έργου). Το 40 % περίπου της παραγωγής χάλυβα στην ΕΕ προέρχεται από καμίνους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100 % ανακυκλωμένη πρώτη ύλη σκραπ. (Πηγή: [http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF:Στρασβούργο, 11.6.2013,COM \(2013\) 407 final, p.27](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF:Στρασβούργο, 11.6.2013,COM (2013) 407 final, p.27)). Επομένως οι 366,48 TN (40% των 916,2 TN) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο Χάλυβα.

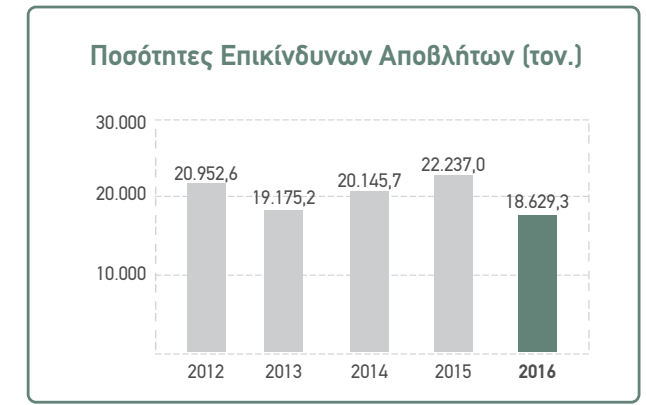
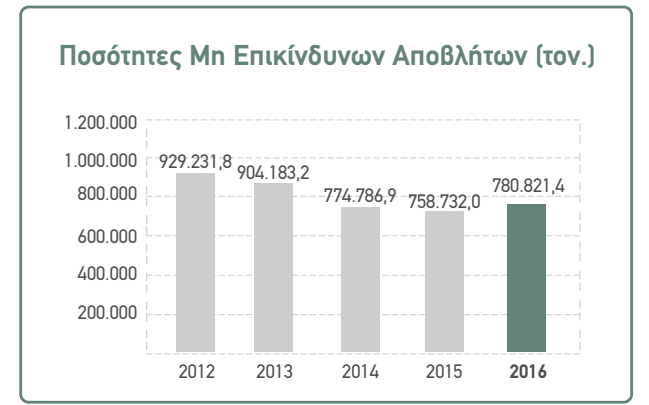
**7.2.3 Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων**

Σχετικά με τη διαχείριση των στερεών και υγρών αποβλήτων, η μείωση της παραγωγής τους, η μεγιστοποίηση των μεθόδων της ανακύκλωσης, της επαναχρησιμοποίησης και της ανάκτησης, για όσες κατηγορίες είναι αυτό εφικτό, αποτελεί τη βάση για την εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου. Προκειμένου να επιτευχθεί ο συγκεκριμένος στόχος, όλες οι επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου έχουν αναπτύξει και εφαρμόζουν συναφείς πρακτικές οι οποίες εντάσσονται στο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001.

Η συνολική ποσότητα αποβλήτων από τις δραστηριότητες του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ το 2016, ανήλθε σε 799.405 τόνους, ποσότητα αυξημένη κατά 2,4% από το προηγούμενο έτος, μια αύξηση η οποία σημειώθηκε μετά από 5 χρόνια συνεχούς μείωσης. Σχεδόν το σύνολο της συγκεκριμένης ποσότητας (99,8%) αφορά στον τομέα δραστηριότητας της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων.

Αναφορικά με τις κατηγορίες των αποβλήτων, η ποσότητα των μη επικίνδυνων, παρά τη μικρή αύξηση που παρουσίασε κατά 2,9%, παρέμεινε στα μειωμένα επίπεδα των τελευταίων ετών, ενώ η αντίστοιχη ποσότητα των επικίνδυνων αποβλήτων μειώθηκε κατά 16,2% καταγράφοντας την καλύτερη επίδοση της τελευταίας 6ετίας. Διαχρονικά, η συνεχής και συστηματική προσπάθεια του Ομίλου στον τομέα της διαχείρισης των αποβλήτων έχει οδηγήσει στη σταδιακή μείωση της συνολικής ποσότητας αυτών κατά 20,2% τα τελευταία 5 χρόνια.

 Πολιτική του Ομίλου για την υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων: [www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-waste](http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-waste)



 Ποσότητες στερεών αποβλήτων Ομίλου / μέθοδο διάθεσης (τον.) **G4-EN23**

Μέθοδος	2012	2013	2014	2015	2016
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	832.028,0	808.960,0	749.307,1	727.716,9	<b>747.865,2</b>
Ανακύκλωση / Ανάκτηση /Επαναχρησιμοποίηση/Αξιοποίηση	33.252,2	72.507,0	28.107,2	32.463,7	<b>36.137,6</b>
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.)	16.997,3	19.020,0	16.043,6	17.363,2	<b>15.363,8</b>
Αποθήκευση στις εγκαταστάσεις	66.100,0	26.211,0	1.318,8	3.224,6	<b>29,0</b>
Διάθεση σε τρίτους για περαιτέρω διαχείριση ή καταστροφή	-	-	142,7	38,4	<b>38,4</b>
Ανταλλαγή	-	-	-	8,46	<b>4,98</b>
Αποτέφρωση (ή χρήση ως καύσιμο)	28,5	15,0	7,5	22,4	<b>14,31</b>

Στη μέθοδο της υγειονομικής ταφής δηλώνεται το σύνολο των επικίνδυνων, αδρανών και μη επικίνδυνων αποβλήτων που οδηγήθηκαν αντίστοιχα στους Χ.Υ.Τ.Ε.Α. & Χ.Υ.Τ.Α. από τον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων. Η εξόρυξη βωξίτη και η παραγωγή αλουμίνιας προκαλούν τον κύριο όγκο των αποβλήτων. Η βελτίωση του συγκεκριμένου τομέα, εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την αξιοποίηση των συγκεκριμένων αποβλήτων τα οποία εναποτίθενται, μέχρι την οριστική τους διάθεση, σε ειδικό χώρο ο οποίος υπολογίζεται, για τους σκοπούς της μέτρησης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου, ως Χ.Υ.Τ.Α.

Στην κατεύθυνση της ορθής διαχείρισης των αποβλήτων αυτών, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχει πραγματοποιήσει πολύ σημαντικές

επενδύσεις εστιάζοντας τόσο στην αποτελεσματική απόθεσή τους στην ξηρά σε ιδιόκτητο χώρο, η οποία διέπεται από σχετική περιβαλλοντική αδειοδότηση, όσο και σε μεθόδους διαχείρισής τους με σκοπό τη μετατροπή τους σε αξιοποιήσιμα προϊόντα. Χαρακτηριστικά αναφέρουμε ότι το 2006, η ΑτΕ ήταν το πρώτο εργοστάσιο στην Ευρώπη που επένδυσε στην εγκατάσταση φίλτρου υψηλής πίεσης (φιλτρόπρεσα) με σκοπό την ξηρή απόθεση των καταλοίπων βωξίτη. Πέντε χρόνια αργότερα, ο Όμιλος ολοκλήρωσε τη συγκεκριμένη επένδυση, εγκαθιστώντας 4 φιλτρόπρεσες και αξιοποιώντας την επιλογή της οριστικής απόθεσης των καταλοίπων βωξίτη στην ξηρά, σε αφυδατωμένη μορφή, που αποτελεί παγκοσμίως την πλέον ασφαλή μέθοδο διάθεσής τους, ενώ παράλληλα επιτρέπει την αξιοποίηση τους ως πρώτη ύλη.

Παράλληλα, ο Όμιλος, συνεχίζει να επενδύει στην έρευνα και την καινοτομία, συμμετέχοντας ενεργά σε ευρωπαϊκά προγράμματα αποδοτικών «πράσινων» τεχνολογιών στη βιομηχανία αλουμινίου, με στόχο την πλήρη αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, όπως: «EURARE», «Marie Curie», «Bravo», «ENSUREAL» κ.α. υποβάλλοντας σχετικές προτάσεις στις αρμόδιες επιτροπές της Ε.Ε. ενώ συνεχίζει προς την κατεύθυνση αυτή την ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών με εκπαιδευτικά και άλλα ερευνητικά ιδρύματα. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις της Διοίκησης του Ομίλου στην Αθήνα (12/2016), η ενερκήτρια συνάντηση των 18 εταιρών του **Ευρωπαϊκού προγράμματος «SCALE»**, στο οποίο συντονιστής είναι η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ και **αφορά στην ανάπτυξη τεχνολογιών για την εξαγωγή σπάνιων γαιών** (ειδικότερα του στοιχείου του Σκανδίου) από τα κατάλοιπα βωξίτη. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα αρίστευσε στη σχετική αξιολόγηση και έχει ήδη προκαλέσει το ενδιαφέρον της Ευρωπαϊκής ερευνητικής κοινότητας που ασχολείται με τις πρώτες ύλες και τη μεταλλουργία.

Η ποσότητα των αποβλήτων που ανακυκλώθηκε, επαναχρησιμοποιήθηκε ή και αξιοποιήθηκε με διάφορους τρόπους στους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, **κατέγραψε αύξηση κατά 11,3%** (ήτοι **σχεδόν 4.000 επιπλέον τόνους**) συγκριτικά με την αντίστοιχη ποσότητα του 2015. Η ποσότητα αυτή αφορούσε κυρίως σε στείρα, κατάλοιπα βωξίτη, αλουμίνια, βιομηχανικά απόβλητα αλλά και υλικά που συλλέγονται και περιλαμβάνουν σκραπ μετάλλων (πχ. σιδήρου και χάλυβα), μπαταρίες οχημάτων, χρησιμοποιημένα λιπαντικά, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό, χαρτί, χαρτόνι, ξύλινες παλέτες, οικιακές μπαταρίες και αναλώσιμα από εκτυπωτές και φωτοτυπικά μηχανήματα (840 τεμάχια inks & toners). Όπου είναι εφικτό, τα προς ανακύκλωση υλικά αξιοποιούνται μέσα στις εγκαταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου, ενώ στις περιπτώσεις που τα απόβλητα δεν μπορούν να ανακυκλωθούν ή να αξιοποιηθούν εσωτερικά, η διαδικασία αυτή υλοποιείται μέσω συστημάτων συλλογικής διαχείρισης ή εξουσιοδοτημένων εργολάβων.

Τέλος, ο Χώρος Υγειονομικής Ταφής Επικίνδυνων Αποβλήτων (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.) της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ είναι ο πρώτος που κατασκευάστηκε στην Ελλάδα και λειτουργεί από το 1999. Οι 5 πρώτες κυψέλες του εργοστασίου έχουν ήδη αποκατασταθεί σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους. Σήμερα είναι σε λειτουργία η 6η κυψέλη, που αποτελεί πρότυπη κατασκευή στον βιομηχανικό Ελλαδικό χώρο η οποία, όπως και οι προηγούμενες, δέχεται τα απόβλητα τα οποία προέρχονται από την παραγωγή αλουμινίου (φθοριούχα υλικά από την ανακατασκευή των λεκανών στην ηλεκτρόλυση) και αλουμίνια. Για τις μελλοντικές ανάγκες έχουν ξεκινήσει οι διαδικασίες κατασκευής και 7ης κυψέλης, η ολοκλήρωση της οποίας αναμένεται εντός του 1ου εξαμήνου του 2017, ενώ η χωρητικότητά της, με το σημερινό ρυθμό παραγωγής των αποβλήτων, προβλέπεται ότι θα καλύψει μια διάρκεια λειτουργίας 15-20 ετών.

**Διαχείριση υγρών αποβλήτων & απορρίψεων νερού **G4-EN22****

Αναφορικά με τη διαχείριση των απορρίψεων νερού που προκύπτουν από τη δραστηριότητα του Ομίλου, αυτή γίνεται μέσω παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των εγκαταστάσεων των τομέων της επιχειρηματικής του δραστηριότητας.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των υγρών αποβλήτων στον τομέα δραστηριότητας της Μεταλλουργίας ανακυκλώνεται εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής. Συγκεκριμένα, η ΑτΕ διαθέτει υπόγειο δίκτυο, το οποίο καταλήγει σε μονάδα επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων, η οποία διαθέτει: α) Δεξαμενές καθίζησης, β) Ελαιοδιαχωριστή και γ) Πολυστρωματικό φίλτρο ενεργού άνθρακα. Υπάρχει συνεχής μέτρηση και on-line παρακολούθηση pH, θερμοκρασίας και παροχής, ενώ υφίσταται και δεξαμενή ασφαλείας 800 m<sup>3</sup>, στην οποία οδηγούνται τα υγρά βιομηχανικά απόβλητα, όταν απαιτείται, μέσω αυτόματης εκτροπής.





Διαχείριση υδάτινων αποβλήτων και απορρίψεων νερού τομέων δραστηριότητας Ομίλου

Κατηγορία απορρίψεων νερού	Ποσότητα m <sup>3</sup> /έτος	Προορισμός	Ποιότητα νερού απορρίψεων συμπεριλαμβανόμενα τη μέθοδο επεξεργασίας
Απόρριψη νερού από τη διαδικασία ψύξης της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας.	123.076.637	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)	pH: 8-8,2 Θερμοκρασία: 22,3°C
Υγρά απόβλητα συμπεριλαμβανομένου του βρόχινου νερού που μετρήθηκαν στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας	539.220	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)	Πρωτοβάθμια επεξεργασία (Καθίζηση, Φύλτραση, Χλωρίωση και Εκβολή). pH 25οC με αντιστάθμιση θερμοκρασίας: 7,87 Απαίτηση Οξυγόνου Βιοχημική (BOD5) - mg/l: 2,6 Απαίτηση Οξυγόνου Χημική (COD)-mg/l: <7 Ολικά Στερεά (103 – 105οC)-mg/l: 681,67 Ολικά Αιωρούμενα Στερεά (103 –105οC)- mg/l: <25 Θειούχα - mg/l: <0,05
Απόρριψη νερού από την εξορυκτική διαδικασία	22.159	Υπέδαφος	Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Αφορά σε νερό (από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις ή νερό που συλλέγεται στα υπόγεια εργοτάξια) που χρησιμοποιείται κατά την εξόρυξη το οποίο με προσθήκη αδρανούς σκόνης βωξίτη ή ασβεστόλιθου (ανάλογα με την εξόρυξη), γίνεται υγρό μίγμα που καταλήγει στον υδροφόρο ορίζοντα.
Διαβροχή δρόμων, Ποτίσματα-Αποκατάσταση Περιβάλλοντος	23.620	Υπέδαφος	Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Αφορά σε νερό (από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις).
Υγρά απόβλητα συνεργείων εργοταξίων	3.500	Πότισμα των αποκαταστημένων περιοχών.	Καθαρισμός υγρών αποβλήτων εργοταξίων με σύστημα φίλτρων (άμμου - ενεργού άνθρακα). Το νερό που προκύπτει από τη διαδικασία αυτή, είναι κατάλληλο για άρδευση (αποκατάσταση περιβάλλοντος του εργοταξίου) ή επαναχρησιμοποιείται στην παραγωγική διαδικασία. Χημικές αναλύσεις δίνουν BOD<5 (με όριο το 10)
Απόρριψη βιομηχανικού νερού στο πλαίσιο της διαδικασίας ηλεκτροπαραγωγής.	51.505	43,3% : διάθεση σε μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων της εταιρίας MotorOil 56,7% : διάθεση μέσω κλειστού αγωγού στο συγκρότημα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων της ΑτΕ	Στην ποσότητα του βιομηχανικού νερού των 22.298 m <sup>3</sup> που προορίζεται για διάθεση στην εταιρεία Motor Oil, ρυθμίζεται το pH ώστε να βρίσκεται εντός ορίων (6,5 -9) καθώς και η θερμοκρασία < 65°C.
Απόρριψη νερού από Υδραυλικές Δοκιμές στα Εργοτάξια	328	Δίκτυο όμβριων υδάτων & διάθεση για τις ανάγκες ποτίσματος	Το νερό που χρησιμοποιήθηκε για τις Υδραυλικές δοκιμές, ήταν νερό δικτύου και δεν απαιτήθηκε περαιτέρω επεξεργασία κατά την απόρριψη του.

Επιπλέον, στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων λειτουργούν τρεις Βιολογικοί Σταθμοί για τις ανάγκες του εργοστασίου της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ και των τοπικών οικισμών: ο Βιολογικός Σταθμός Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας, ο Βιολογικός Σταθμός Αγ. Νικολάου δυναμικότητας 200 κατοίκων που εξυπηρετεί τον ομώνυμο οικισμό και ο Βιολογικός Σταθμός Εργοστασίου δυναμικότητας 2.000 ατόμων, που εξυπηρετεί τον πληθυσμό του εργοστασίου.

Ο Βιολογικός Σταθμός Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας, αποτελεί τον πρώτο σταθμό βιολογικού καθαρισμού αστικών λυμάτων στην Ελλάδα και ο οποίος κατασκευάστηκε μαζί με τον οικισμό, από τον οίκο Degremont-France. Μετά τα έργα αναβάθμισης του 1995

έχει δυναμικότητα 10.000 κατοίκων. Σύμφωνα με την Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) πραγματοποιούνται μηνιαίες αναλύσεις από το διαπιστευμένο, από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης, επιστημονικό εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου κατά ΕΛΟΤ EN ISO 17025. Κατά την κολυμβητική περίοδο (Μάιος – Σεπτέμβριος) πραγματοποιείται δειγματοληψία στα νερά κολύμβησης σε 8 σημεία του Κόλπου Αντίκυρας. Στα σημεία αυτά περιλαμβάνεται και η έξοδος στη θάλασσα του αγωγού των επεξεργασμένων νερών του Βιολογικού Σταθμού Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας. Τα αποτελέσματα για το εν λόγω σημείο, έχουν δείξει όχι μόνο ότι ανταποκρίνονται στα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία ανώτατα όρια για τα παράκτια ύδατα εξαιρετικής ποιότητας αλλά και για την απουσία παθογόνων μικροοργανισμών.





**7.2.4 Νερό**

Σε επίπεδο Ομίλου, το 2016, αντλήθηκαν συνολικά 129,2 εκ. m<sup>3</sup> νερού, καταναλώθηκαν 6,2 εκ. m<sup>3</sup> και απορρίφθηκαν 124,5 εκ. m<sup>3</sup>. Η συνολική άντληση νερού που απαιτήθηκε για τις δραστηριότητες του Ομίλου, από γεωτρήσεις και δημόσιες επιχειρήσεις νερού ανήλθε σε 5,23 εκ. m<sup>3</sup> ποσότητα αυξημένη 0,2% από την αντίστοιχη του 2015. Παράλληλα σημειώθηκε μείωση 22% της ποσότητας άντλησης θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για την ψύξη των μονάδων εξοπλισμού βαρέως τύπου του Ομίλου. Η συγκεκριμένη μείωση οφειλόταν στη διακοπή λειτουργίας της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας της ΑτΕ λόγω εργασιών συντήρησης. Οι προσπάθειές μας για την προώθηση των ορθών πρακτικών για αποτελεσματική διαχείριση του νερού συνεχίστηκαν το 2016, όπου ο Όμιλος συμμετείχε, για πρώτη φορά εθελοντικά, στην παγκόσμια

πρωτοβουλία βιώσιμης ανάπτυξης **Carbon Disclosure Project (CDP)**, στην ενότητα της διαχείρισης των υδάτινων πόρων. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης κατέταξαν τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στο δεύτερο καλύτερο επίπεδο **"LEVEL B"** διαπιστώνοντας ότι καταγράφει την επίδραση της δραστηριότητας του στο νερό, διαθέτει συγκεκριμένη πολιτική και στόχους και εφαρμόζει συγκεκριμένες ενέργειες στο πλαίσιο της ορθής διαχείρισης και χρήσης του. Το προαναφερόμενο αποτέλεσμα αποτυπώνεται και στις ειδικές επιδόσεις του Ομίλου, για το 2016, όπου κατέγραψε συνολική αύξηση 21% στην ποσότητα εξοικονόμησης νερού στις μονάδες παραγωγής Ενέργειας, όπως και περαιτέρω μειώσεις στην κατανάλωση νερού, στον τομέα της Μεταλλουργίας, κατά 3,3% και 4,2% ανά τόνο παραγωγής ένυδρης αλουμίνας και πρωτόχυτου αλουμινίου αντίστοιχα.



Πολιτική του Ομίλου για την υπεύθυνη διαχείριση νερού:  
[www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-water](http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-water)



**7.2.5 Αποκαταστάσεις περιβάλλοντος και προστασία βιοποικιλότητας** G4-12

Η δραστηριότητα του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τη χρήση φυσικών πόρων ενώ η κατάλληλη διαχείριση και προστασία της βιοποικιλότητας έχει αναδειχθεί πλέον διεθνώς ως το σημαντικότερο ζήτημα για περιβαλλοντικές βιωσιμότητας μετά την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχει μεριμνήσει ώστε η λειτουργία του να μην αφορά συνήθως προστατευόμενες από το νόμο περιοχές, καθώς και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας. Ως εκ τούτου δεν υπάρχουν σημαντικές επιπτώσεις που ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά την ακεραιότητα της γεωγραφικής περιοχής ή της περιφέρειας που βρίσκονται οι επιχειρηματικές μονάδες των τομέων δραστηριοποίησης του, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Πιο συγκεκριμένα:

- Στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, η περιοχή του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου δεν εμπίπτει σε κατηγορία προστατευόμενης από το νόμο περιοχής, ενώ η εξορυκτική δραστηριότητα, που κατά κύριο λόγο αφορά υπόγειες εκμεταλλεύσεις στην περιοχή της Φωκίδας, γίνεται με σεβασμό στη βιοποικιλότητα της περιοχής μέσω της σύνταξης και της εκπόνησης αξιολογήσεων Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων καθώς και σχέδια αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών. Η εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, θυγατρική της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ, προωθώντας συστηματικά την δεντροφύτευση, μέχρι σήμερα έχει φυτεύει περίπου **1.100.000 δέντρα** σε σύνολο αναδασωμένης επιφάνειας που ξεπερνά τα **1,8 εκ. μ<sup>2</sup>**. Επίσης, είναι αξιόλογο να αναφερθεί ότι τελευταία 5 χρόνια, κατά μέσο όρο, παράγονται 250.000 τόνοι στείρων ασβεστόλιθου κατά την εξορυκτική διαδικασία. Η ποσότητα αυτή έχει αποθεθεί σε ήδη υπάρχοντα έγκοιλα επιφανειακών και υπόγειων εργοταξίων με αποτέλεσμα να μην

χρειαστεί να δεσμευτεί ούτε ένα τετραγωνικό μέτρο επιφάνειας για απόθεση του συγκεκριμένου τύπου αποβλήτων. Στο τέλος του 2016, η συνολική επιφάνεια που χρησιμοποιείται για εκμετάλλευση, στην εξορυκτική διαδικασία, είναι **130 στρέμματα (μειωμένη κατά 7% από την αντίστοιχη του 2015)**, η επιφάνεια της γης που βρίσκεται σε διαδικασία αποκατάστασης ανέρχεται σε **237 στρέμματα (αυξημένη κατά 4.4% από το 2015)** ενώ το ποσοστό του εδάφους που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής μας δραστηριότητας, στο σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης, ανέρχεται στο **80,04%**.

- Στον τομέα της Ενέργειας και αναφορικά με τις δραστηριότητες του Ομίλου που αφορούν στην κατασκευή αιολικών πάρκων, τα οποία βρίσκονται κοντά ή και εντός περιοχών που έχουν χαρακτηριστεί ως Ζώνες Ειδικής Προστασίας, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η εκπόνηση των αντίστοιχων προβλεπόμενων μελετών και η επιβεβαίωση είτε της μη ύπαρξης επιπτώσεων είτε, στην περίπτωση επιπτώσεων, της δυνατότητας λήψης μέτρων αποφυγής των. Για το λόγο αυτό, όπου υπάρξουν δραστηριότητες του Ομίλου, οι επιπτώσεις είναι μηδενικές, ως προς τη ρύπανση (αέρια ή στερεά ή υγρά απόβλητα), η διακίνηση των ζώων δεν εμποδίζεται εφ' όσον δεν υπάρχει περίφραξη και η όχληση στα πτηνά είναι επίσης αμελητέα (όπου χρειάζεται, εγκαθίστανται τεχνικά συστήματα προστασίας των πτηνών). Αναφορικά με την αποκατάσταση του περιβάλλοντος, αυτές οι εταιρείες μας εφαρμόζουν και προωθούν συστηματικά την υποχρέωση αναδάσωσης εκτάσεων που έχουν καεί (αναδασωτέες εκτάσεις) σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις οδηγίες των αντίστοιχων δασαρχείων και εντός των επόμενων δύο ετών αναμένεται να έχουν αναδασώσει συνολική επιφάνεια που ξεπερνά τα **350.000μ<sup>2</sup>**. G4-11



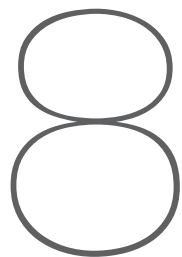
**Πηγές άντλησης νερού** G4-EN8



Επιφανειακά ύδατα (m <sup>3</sup> )	2014	2015	2016
Ποσότητα θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για τη ψύξη της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας της ΑτΕ Το όριο της ποσότητας του αντλούμενου νερού σε ετήσια βάση καθορίζεται επακριβώς σύμφωνα με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.	161.733.577	159.609.769	<b>124.044.607</b>
Υπόγεια ύδατα (m <sup>3</sup> )	2014	2015	2016
Αφορά στην ποσότητα βιομηχανικού και πόσιμου νερού που χρησιμοποιείται κυρίως για την κάλυψη των βιομηχανικών, ενεργειακών και υδρευτικών αναγκών των βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Η συγκεκριμένη ποσότητα προέρχεται από ένα δίκτυο 17 γεωτρήσεων, ιδιοκτησίας της ΑτΕ, το οποίο εκμεταλλεύεται η εταιρεία στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.	4.997.097	5.159.676	<b>5.067.653</b>
Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (m <sup>3</sup> )	2014	2015	2016
Ποσότητα νερού από δημοτικά αποθέματα και δημόσιες υπηρεσίες παροχής που καλύπτει τις ανάγκες των κτιρίων και κυρίως των βιομηχανικών εγκαταστάσεων του Ομίλου. Το 92% της συγκεκριμένης ποσότητας αφορά στην άντληση νερού από την ΕΥΔΑΠ (Σύνδεση Μόρνου), που χρησιμοποιείται κυρίως στον τομέα δραστηριότητας της Μεταλλουργίας (βιομηχανική χρήση).	152.555	62.897	<b>164.949</b>
Όμβρια ύδατα (m <sup>3</sup> )	2014	2015	2016
Αφορά σε βρόχινο νερό που συλλέγεται άμεσα σε ειδική λιμνοδεξαμενή που διαμορφώθηκε στην έκταση ενός μη ενεργού μεταλλείου χωρητικότητας και αξιοποιείται, από την εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ.	6.000	7.000	<b>6.460</b>

Αναφορικά με τη χρήση θαλασσινού νερού ψύξης της μονάδας συμπαγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ, εκτός του ότι τηρούνται αυστηρά οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις που προσδιορίζουν τα πλαίσια της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επίπτωσης, η εταιρία αναθέτει σε έγκυρο οργανισμό (ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.) την εκπόνηση ερευνητικής μελέτης για την παρακολούθηση της κατάστασης των ζωικών οργανισμών (βενθικών βιοκοινωνιών με έμφαση στα θερμόφιλα είδη) στον βυθό του κόλπου της Αντίκυρας. Τέλος, η ποσότητα του νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε ή ανακυκλώθηκε στους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, το 2015, ανήλθε σε 5,49 εκ. m<sup>3</sup> (ποσοστό 4,2% επί του συνολικού

αντλούμενου όγκου νερού). G4-EN10 Η συγκεκριμένη ποσότητα αφορά κατά 99,8% στον τομέα της Ενέργειας και συγκεκριμένα: α) στην αξιοποίηση 5.470.877 m<sup>3</sup> θαλασσινού νερού, από το δίκτυο ψύξης της μονάδας συμπαγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ, στην θερμοηλεκτρική μονάδα παραγωγής του Αγίου Νικολάου και επιστροφή της συγκεκριμένης ποσότητας σε αυτό και β) την ανακύκλωση 26.819 m<sup>3</sup> υγρών αποβλήτων από το Λέβητα Ανάκτησης Θερμότητας της Μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Συνδυασμένου Κύκλου (ΘΗΣ), στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας.



## ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ (ESG)

	2014	2015	2016
• Αριθμός εργαζομένων (άμεσα και έμμεσα) <sup>1</sup>	2.137	2.199	2.696
• Ποσοστό των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης οι οποίοι καλύπτονται από συμβάσεις που βασίζονται σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.	79,2%	78,6%	75,5%
• Ποσοστό εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες	87,6%	88,9%	86,6%
• Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων	13,7%	17,5%	14,0%
• Αριθμός δυστυχημάτων (άμεσα εργαζόμενοι)	0	0	0
• Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια ημερών εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	4	4	5
• Συχνότητα ατυχημάτων με απώλεια ημερών εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι ανά 200.000 ώρες εργασίας)	0,18	0,17	0,21
• Χαμένες ημέρες απασχόλησης λόγω ατυχημάτων (άμεσα εργαζόμενοι ανά 200.000 ώρες εργασίας)	12,8	1,4	5,9
• Συχνότητα επαγγελματικών ασθενειών (άμεσα εργαζόμενοι ανά 200.000 ώρες εργασίας)	0,00	0,00	0,00
• Ποσοστό γυναικών στη συνολική απασχόληση	13,7%	13,4%	13,2%
• Ποσοστό γυναικών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης	15,4%	16,3%	18,2%
• Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων	80,0%	86,5%	91,1%
• Ανθρωπόωρες εκπαίδευσης	53.995	56.540	53.122
• Μέσος Όρος ωρών εκπαίδευσης/εργαζόμενο	25,0	25,7	23,1
• Κόστος εκπαίδευσης/εργαζόμενο (€)	-	207	166
• Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (χιλ. €)	852	1.135	1.456
• Συνολικός αριθμός προμηθευτών	4.941	4.808	5.002
• Ποσοστό εγχώριων προμηθευτών	63,6%	82%	86%
• Δαπάνες σε εγχώριους προμηθευτές (εκ. €)	292,3	266,1	285,7

<sup>1</sup>Στο συνολικό αριθμό εργαζομένων του 2016 συμπεριλαμβάνεται για πρώτη φορά ο αριθμός των έμμεσα εργαζομένων της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.



### 8.1 Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία 1

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί διαχρονικά το βασικό θεμέλιο της δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ. Ως υπεύθυνος οργανισμός ο Όμιλος, αναγνωρίζει τόσο την ευθύνη του για τη διασφάλιση των καλύτερων συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας του όσο και το δικαίωμα των εργαζομένων να εργάζονται χωρίς να θέτουν τον εαυτό τους σε κίνδυνο τραυματισμού ή ασθένειας.



Πολιτική του Ομίλου για την Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία:  
[www.mytilineos.gr/el-gr/health-and-safety/info](http://www.mytilineos.gr/el-gr/health-and-safety/info)

#### Βασική ανασκόπηση 2016

- Το 2016, καταγράφηκαν **5** ατυχήματα που οδήγησαν σε απώλεια χρόνου εργασίας (έναντι 4 περιστατικών το 2015) στο σύνολο του άμεσα απασχολούμενου προσωπικού.
- Παρόλες τις προσπάθειες που καταβάλλονται στον τομέα της ασφάλειας, υπήρξε ένα δυστύχημα, στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, που αφορούσε εργαζόμενο ανεξάρτητου εργολάβου που έδινε τις υπηρεσίες του στην εξορυκτική διαδικασία.
- Υλοποιήθηκαν **27.878** ανθρωπο-ώρες εκπαίδευσης και κατάρτισης, για την ανάπτυξη και διατήρηση νοοτροπίας πρόληψης ατυχημάτων.
- Συνεχίστηκε για 2η χρονιά η υλοποίηση της εξειδικευμένης καμπάνιας, στη δραστηριότητα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων για την προαγωγή της ασφάλειας στους χώρους εργασίας με την πρωτοποριακή μέθοδο της ενεργοποίησης του «δεξιού ημισφαιρίου» του εγκεφάλου.
- Τα ποσοστά απουσιών κυμάνθηκαν σε χαμηλά επίπεδα, σε όλους τους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, από **2,7%** κατά μέγιστο, έως **0,4%** κατ' ελάχιστο του συνόλου των πραγματοποιηθέντων ημερών εργασίας.
- Περαιτέρω βελτίωση της ένταξης του προσωπικού των συνεργαζομένων εργολάβων στο σύστημα διαχείρισης Υγείας-Ασφάλειας στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων.

#### Σύστημα διαχείρισης και νομοθετική συμμόρφωση



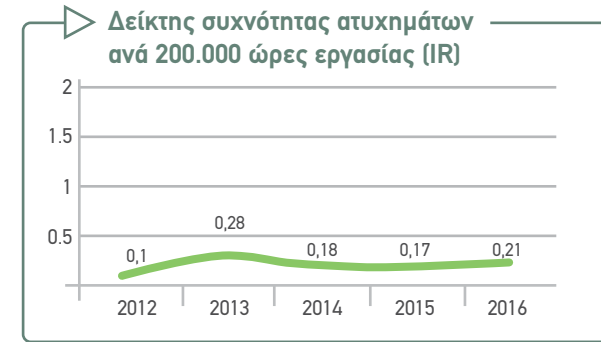
Όλες οι θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου εφαρμόζουν, πιστοποιημένο κατά OHSAS 18001, σύστημα Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας τους το οποίο είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, τη συνεχή λήψη μέτρων για την πρόληψη και ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων καθώς και την ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας.

Επιπλέον, σε πλήρη συμμόρφωση με τη σχετική ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία, ο Όμιλος εφαρμόζει όλα τα προβλεπόμενα μέτρα που διασφαλίζουν την ασφάλεια και την υγεία όχι μόνο των εργαζομένων του, αλλά και των εξωτερικών συνεργατών και των επισκεπτών στις εγκαταστάσεις και τα εργοτάξια των τομέων δραστηριοποίησής του.

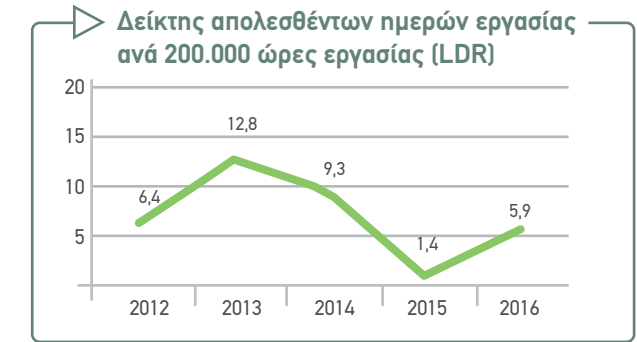
#### Επιδόσεις Υγείας & Ασφάλειας

##### Εργαζόμενοι Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.

Το 2016, οι βασικοί πρωταρχικοί στόχοι του Ομίλου που αφορούσαν στο άμεσα απασχολούμενο προσωπικό και σε μηδενικό αριθμό δυστυχημάτων και περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών επιτεύχθηκαν. Αντίθετα, σε σύγκριση με το 2015, ο Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων εργαζομένων που οδηγούν σε απώλεια χρόνου εργασίας αυξήθηκε από 0,17 σε 0,21. Αν και η συγκεκριμένη επίδοση παραμένει στα σταθερά χαμηλά επίπεδα της τελευταίας 5ετίας (Μ.Ο. 0,19), η προσπάθειά του Ομίλου να περιοριστεί ακόμα περισσότερο η τάση αυτή συνεχίζεται με μεγαλύτερη ένταση το 2017.



- Ο δείκτης συμπεριλαμβάνει τον αριθμό των δυστυχημάτων και των ατυχημάτων με διακοπή εργασίας



- Οι απολεσθείσες ημέρες ατυχημάτων υπολογίζονται από την ημέρα μετά το συμβάν και αφορούν σε προγραμματισμένες ημέρες

Το 2016, συνέβησαν συνολικά 5 ατυχήματα (άνδρες εργαζόμενοι). Συγκεκριμένα:

- Στον τομέα δραστηριότητας Μεταλλουργίας και Μεταλλείων συνέβησαν 2 ατυχήματα τα οποία οδήγησαν συνολικά σε απώλεια 115 εργασιακών ημερών.
- Στον τομέα δραστηριότητας Κατασκευαστικών έργων EPC συνέβησαν 2 ατυχήματα με συνολική απώλεια χρόνου εργασίας 19 ημερών.
- Στον τομέα δραστηριότητας της Ενέργειας συνέβη 1 ατύχημα με συνολική απώλεια χρόνου εργασίας 7 ημερών.

Τα τέσσερα ατυχήματα αφορούσαν σε τραυματισμό των άκρων εργαζομένων και ένα ηλεκτροπληξία. Όλα τα συμβάντα διερευνήθηκαν εξονυχιστικά και αναλύθηκαν με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», κατανοήθηκαν τα αποτελέσματα, ενώ ταυτόχρονα ελήφθησαν διορθωτικά μέτρα για την αποτροπή συνθηκών που μπορεί να προκαλέσουν τυχόν επανάληψή τους. Ειδικότερα στον τομέα δραστηριότητας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων ο Όμιλος αξιολογεί τις επιδόσεις του σε σύγκριση με εκείνες των ομοειδών εργοστασίων ενισχύοντας την προσπάθειά του για συνεχή βελτίωση. Η διερεύνηση των ατυχημάτων αναδεικνύει την ανάγκη ενδελεχούς αξιολόγησης των κινδύνων στην εργασία. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζονται ήδη διαδικασίες καταγραφής και διερεύνησης των δυνητικών σοβαρών και μη σοβαρών περιστατικών ασφάλειας που θα μπορούσαν να οδηγήσουν, κάτω από προϋποθέσεις, σε ατυχήματα. Τα ετήσια ευρήματα αξιοποιούνται για τη βελτίωση των διαδικασιών ασφαλούς συμπεριφοράς, του εξοπλισμού και της εκπαίδευσης.

Επίσης, τα θέματα υγείας και υγιεινής αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για την ποιότητα ζωής των εργαζομένων και των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιούμαστε. Ο Όμιλος επενδύει συστηματικά στον τομέα αυτό, ιδιαίτερα στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, όπου διαρκώς παρακολουθούνται, αξιολογούνται και ελέγχονται, μέσα από εκθέσεις αξιολόγησης κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια, όλοι οι παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος, αποσκοπώντας στη συνεχή βελτίωση της καλής υγείας και της υγιεινής διαβίωσης των εργαζομένων.

Η έκθεση στη σκόνη, το θόρυβο, τις υψηλές θερμοκρασίες, όπως επίσης και σε ουσίες όπως οι ενώσεις του φθόριου, το διοξείδιο του θείου, το μονοξείδιο του άνθρακα, και οι αρωματικοί πολυκυκλικοί υδρογονάνθρακες είναι τα βασικά ζητήματα που σήμερα παρακολουθούνται συστηματικά. Παράλληλα, επιδιώκοντας τη συνεχή προαγωγή της υγείας των εργαζομένων, οι ιατροί εργασίας συμβάλλουν στην καλλιέργεια υγιεινών τρόπων διαβίωσης στους χώρους εργασίας, ενώ ο Όμιλος προσφέρει προγράμματα ιατρικής φροντίδας, πέραν των προβλεπόμενων από την νομοθεσία.

##### Εργαζόμενοι ανεξάρτητων εργολάβων.

Η διαχείριση της ασφάλειας των εργολάβων αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση. Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ εμμένει στις προσπάθειές του και εστιάζει στην ανάγκη για αλλαγή της αντίληψης και της συμπεριφοράς όλων ως προς την πρόληψη των ατυχημάτων. Εν τούτοις, το 2016, καταγράφηκαν 7 ατυχήματα με διακοπή εργασίας, ενώ το ένα δυστύχημα που συνέβη στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων επιβεβαίωσε το γεγονός ότι καμιά προσπάθεια δεν πρέπει να θεωρείται επαρκής. Παράλληλα, το συγκεκριμένο γεγονός, υπενθύμισε ότι ο ανθρώπινος παράγοντας είναι απρόβλεπτος και γι' αυτό όλα τα εργασιακά κλιμάκια οφείλουν να βρίσκονται σε συνεχή επαγρύπνηση, ώστε να προλαμβάνονται και να εξαλείφονται εγκαίρως οι κίνδυνοι στην εργασία και να επιτευχθεί ο στόχος μηδενισμού των ατυχημάτων.

Όλα τα ατυχήματα αφορούσαν σε άνδρες εργαζόμενους και για κάθε ένα από αυτά υπήρξε διακοπή εργασίας ίση ή/και μεγαλύτερη των τριών ημερών. Οι άμεσες ενέργειες που υλοποιήθηκαν μετά τα ατυχήματα αφορούσαν στην ιατρική περίθαλψη με την παροχή Ά Βοηθειών στο χώρο του έργου και μεταφορά του εργαζομένου σε νοσοκομείο για περαιτέρω περίθαλψη. Οι βασικές διορθωτικές ενέργειες που εφαρμόστηκαν λαμβάνοντας υπόψη ότι οι δυνατότητες βελτίωσης ποτέ δεν εξαντλούνται ήταν: α) η εκπαίδευση των εργαζομένων, β) η έκδοση επιπλέον οδηγιών εργασίας και γ) η μεγαλύτερη έμφαση στη σωστή παρακολούθηση και τον έλεγχο.

	2013	2014	2015	2016
Δείκτης Τραυματισμών(IR)				
IR (Συνολικός Δείκτης)	0,28	0,18	0,17	<b>0,21</b>
IR (Ανδρών)	0,29	0,21	0,19	<b>0,24</b>
IR (Γυναικών)	0,35	0,00	0,00	<b>0,00</b>
Δείκτης Απολεσθέντων ημερών (LDR)				
LDR (Συνολικός Δείκτης)	12,80	9,35	1,45	<b>5,93</b>
LDR (Ανδρών)	13,20	10,67	1,65	<b>6,74</b>
LDR (Γυναικών)	10,3	0,00	0,00	<b>0,00</b>

	2014	2015	2016
Δείκτης Τραυματισμών(IR)			
IR (Συνολικός Δείκτης)	0,45	0,37	<b>0,49</b>
IR (Ανδρών)	0,46	0,38	<b>0,50</b>
IR (Γυναικών)	0,00	0,00	<b>0,00</b>
Δείκτης Απολεσθέντων ημερών (LDR)			
LDR (Συνολικός Δείκτης)	7,76	4,47	<b>6,91</b>
LDR (Ανδρών)	7,85	4,54	<b>7,07</b>
LDR (Γυναικών)	0,00	0,00	<b>0,00</b>



## 8.2 Εργασιακές Πρακτικές 5

### 8.2.1 Ενίσχυση της απασχόλησης

Η πολιτική απασχόλησης του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ χαρακτηρίζεται από τη σταθερότητα και την πάγια αναφορά της στις επιχειρηματικές αξίες καθώς και σε συγκεκριμένα εγχώρια και διεθνή πρότυπα.

Η διακράτηση και η ικανοποίηση του προσωπικού, η συμβολή στη μείωση της ανεργίας και την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών, ο σεβασμός των εργασιακών δικαιωμάτων και κατά συνέπεια η διατήρηση της «κοινωνικής άδειας» λειτουργίας του Ομίλου αποτελούν τις πιο σημαντικές επιδράσεις της πολιτικής αυτής τόσο εντός των τομέων της επιχειρηματικής του δραστηριότητας όσο και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον που αυτοί απευθύνονται.

Αναγνωρίζοντας ότι οι εργαζόμενοι αποτελούν το βασικό πυλώνα για την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων, ο Όμιλος έχει αναδείξει, παράλληλα με την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία, την ενίσχυση και διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου δίνονται ευκαιρίες για προσωπική και ομαδική ανάπτυξη, καθώς και τη διατήρηση του υψηλού επιπέδου του επαγγελματισμού των εργαζομένων του, σε ζητήματα ύψιστης προτεραιότητας.

#### Βασική ανασκόπηση 2016

- Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, συνεχίζει να στηρίζει ένα σημαντικό αριθμό θέσεων εργασίας. Η ενίσχυση της άμεσης απασχόλησης κατά **8,4%**, στο τέλος του 2016, ήταν απόρροια της ανάπτυξης των δραστηριοτήτων του Ομίλου παρά την παρατεινόμενη οικονομική ύφεση.
- Η πολιτική απασχόλησης του Ομίλου, εστιάζει, διαχρονικά, στην εντοπιότητα, με αποτέλεσμα το **86,6%** των άμεσα εργαζομένων του να προέρχεται από τις τοπικές κοινότητες των περιοχών που δραστηριοποιείται.
- Σημειώθηκε βελτίωση του ποσοστού διατήρησης των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης στον Όμιλο, κατά **4,8%**.
- Το ποσοστό ανανέωσης των εργαζομένων του Ομίλου μειώθηκε κατά **19,6%**.
- Υλοποιήθηκαν συνολικά **53.122** ανθρωπο-ώρες εκπαίδευσης και κατάρτισης στο άμεσο προσωπικό του Ομίλου και στους εξωτερικούς συνεργάτες, από τις οποίες το **40%** αφορούσε στην Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία.
- Η απώλεια χρόνου εργασίας από ατυχήματα ανήλθε σε **141** ημέρες σε όλο τον Όμιλο.
- Ο Όμιλος διατήρησε σε χαμηλά επίπεδα το ποσοστό των εργαζομένων του με συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης, ενισχύοντας την πρόθεσή του για δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων συνεργασίας με τους ανθρώπους του.
- Ο αναθεωρημένος Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας υποστηρίζει την περαιτέρω ενσωμάτωση των διεθνών προτύπων και των άριστων πρακτικών σε όλο τον Όμιλο.

Το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου, αυξήθηκε κατά **4%**

Το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές διαπραγματεύσεις ανήλθε στο **75,5%**

Η συμμετοχή των νέων εργαζομένων <30 ετών στη συνολική απασχόληση, ανήλθε στο **11,9%**

Οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης, αυξήθηκαν κατά **4,9%**

Η συμμετοχή των γυναικών, στην συνολική απασχόληση, ανήλθε στο **13,4%**

Το ποσοστό παραμονής στην εργασία των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης ανήλθε στο **95,6%**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 64-10

Σύνολο ανθρώπινου δυναμικού*	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Σύνολο</b>	1.965	2.001	2.137	2.199	2.696
<b>Ανάλυση / φύλο</b>					
Άνδρες	1.703	1.739	1.843	1.904	2.339
Γυναίκες	262	262	294	295	357
<b>Ανάλυση / περιοχή / φύλο</b>					
<b>Στ. Ελλάδα</b>	1.547	1.602	1.641	1.681	2.175
Άνδρες	1.345	1.410	1.402	1.437	1.870
Γυναίκες	202	192	210	244	305
<b>Θεσσαλία</b>	167	169	190	164	161
Άνδρες	156	159	180	154	152
Γυναίκες	11	10	10	10	9
<b>Πελοπόννησος</b>	42	41	93	149	164
Άνδρες	37	37	76	129	144
Γυναίκες	5	4	17	20	20
<b>Μακεδονία</b>	23	38	32	39	74
Άνδρες	14	26	21	25	60
Γυναίκες	9	12	11	14	14
<b>Άλλη περιοχή</b>	45	41	16	53	33
Άνδρες	42	38	13	53	33
Γυναίκες	3	3	3	3	0
<b>Ιορδανία</b>	9	44	65	14	5
Άνδρες	9	40	60	14	5
Γυναίκες	0	4	5	0	0
<b>Αλγερία</b>	28	70	71		53
Άνδρες	21	64	67		48
Γυναίκες	7	6	4		5
<b>Γκάνα</b>			14		19
Άνδρες			13		15
Γυναίκες			1		4
<b>Τουρκία</b>	113	28	11	4	4
Άνδρες	83	21	8	2	2
Γυναίκες	31	7	3	2	2
<b>Ιράκ</b>	10	6	5	4	2
Άνδρες	10	6	5	4	2
Γυναίκες	0	0	0	0	0
<b>Συρία</b>	2	16	14	6	6
Άνδρες	2	16	14	6	6
Γυναίκες	0	0	0	0	0

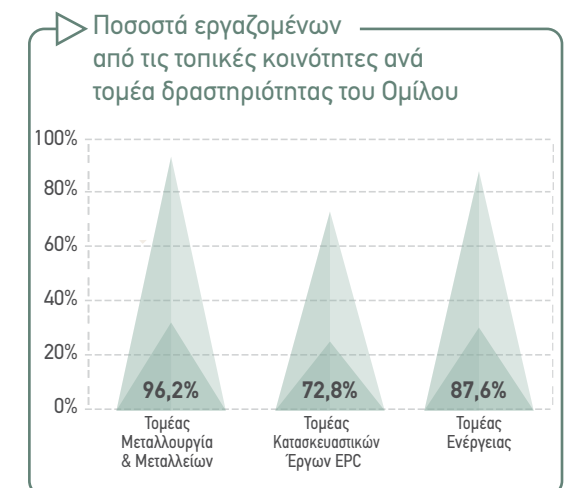
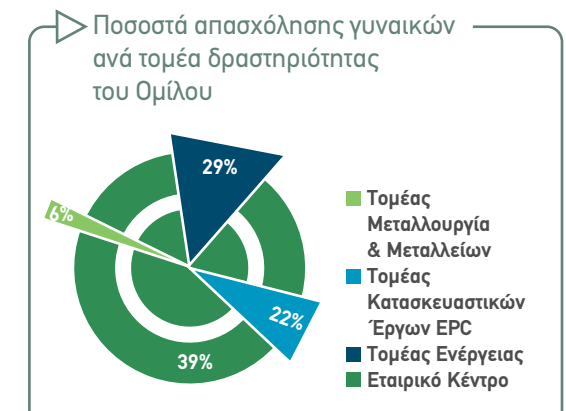
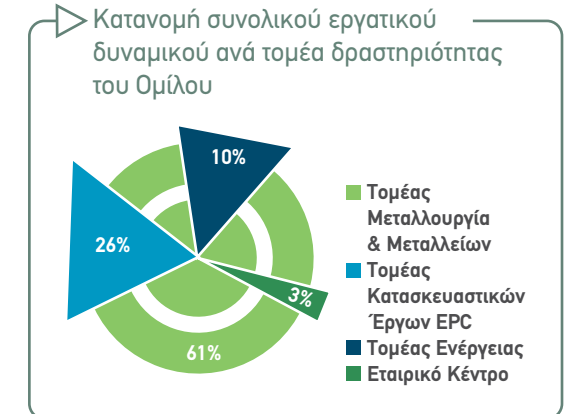
Άμεσα εργαζόμενοι

Σύνολο	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Σύνολο</b>	1.584	1.607	1.721	1.781	1.888
<b>Ανάλυση / φύλο</b>					
Άνδρες	1.389	1.413	1.500	1.561	1.634
Γυναίκες	193	194	221	220	254
<b>Ανάλυση / τύπο σύμβασης / φύλο</b>					
<b>Αορίστου χρόνου</b>	1.480	1.508	1.601	1.591	1.687
Άνδρες	1.297	1.327	1.407	1.387	1.457
Γυναίκες	183	181	194	204	230
<b>Ορισμένου χρόνου</b>	104	99	120	190	200
Άνδρες	93	85	94	174	176
Γυναίκες	11	14	26	16	24
<b>Ανάλυση / τύπο απασχόλησης / φύλο</b>					
<b>Πλήρους απασχόλησης</b>	1.580	1.602	1.718	1.779	1.866
Άνδρες	1.387	1.410	1.498	1.560	1.614
Γυναίκες	193	192	220	219	252
<b>Μερικής απασχόλησης</b>	4	5	3	2	22
Άνδρες	3	2	2	1	20
Γυναίκες	1	3	1	1	2

Άμεσα εργαζόμενοι

Σύνολο	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Σύνολο</b>	384	401	416	418	808
<b>Ανάλυση / φύλο</b>					
Άνδρες	315	331	343	343	705
Γυναίκες	69	70	73	75	103

\* Η απόκλιση που εμφανίζεται από της προηγούμενες χρονιές, οφείλεται στο γεγονός ότι συμπεριλαμβάνεται για πρώτη φορά ο αριθμός των άμεσα εργαζομένων της ΑτΕ. 64-22

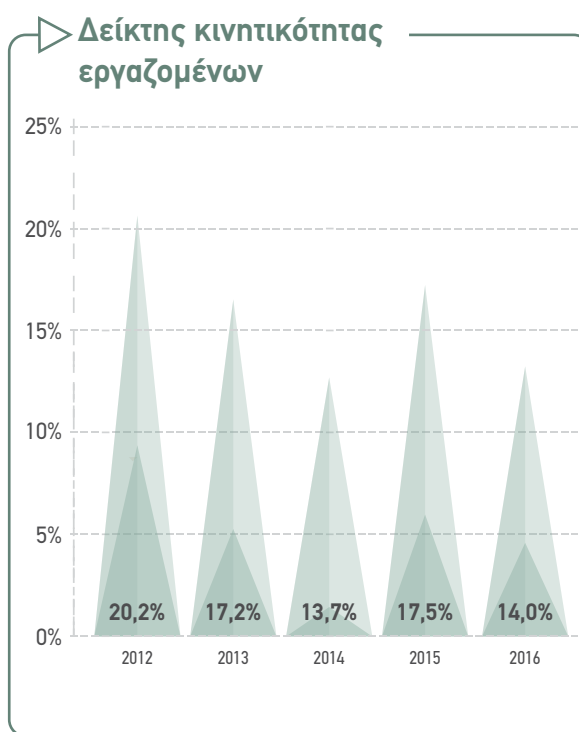


**G4-LA1**

Προσλήψεις εργαζομένων	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Σύνολο</b>	374	323	370	377	365
<b>Ανάλυση / φύλο</b>					
Άνδρες	312	286	308	327	297
Γυναίκες	62	37	62	50	68
<b>Ανάλυση / ηλικιακή κατηγορία</b>					
<30 ετών	199	163	160	136	157
30 - 50 ετών	160	143	198	209	196
>50 ετών	15	17	12	32	12
<b>Ανάλυση / περιοχή</b>					
Στ. Ελλάδα	2294	234	215	187	250
Θεσσαλία	-	9	30	28	3
Πελοπόννησος	44	4	25	71	47
Μακεδονία	1	1	2	9	20
Άλλη περιοχή	13	20	43	55	21
Ιορδανία	-	29	23	1	1
Αλγερία	-	21	31	21	14
Γκάνα	-	-	-	5	9
Τουρκία	20	2	1	-	-
Ιράκ	2	3	-	-	-

**G4-LA1**

Αποχωρήσεις εργαζομένων	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Σύνολο</b>	321	276	237	311	265
<b>Ανάλυση / φύλο</b>					
Άνδρες	271	241	209	265	229
Γυναίκες	50	35	28	46	36
<b>Ανάλυση / ηλικιακή κατηγορία</b>					
<30 ετών	70	103	91	109	105
30 - 50 ετών	130	118	108	164	131
>50 ετών	121	55	38	38	29
<b>Ανάλυση / περιοχή</b>					
Στ. Ελλάδα	1247	190	188	153	164
Θεσσαλία	7	8	9	54	6
Πελοπόννησος	29	6	4	22	32
Μακεδονία	16	1	4	7	9
Άλλη περιοχή	3	19	11	7	18
Ιορδανία	-	1	12	32	9
Αλγερία	-	1	5	27	24
Γκάνα	-	-	-	2	1
Τουρκία	9	43	4	6	-
Ιράκ	-	7	-	1	2



Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, στο ζήτημα της ανανέωσης του προσωπικού του, στοχεύει στην εξασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας όσο το δυνατόν περισσότερων θέσεων εργασίας εντός του Ομίλου, γεγονός που αντικατοπτρίζει την προσήλωσή του στην εταιρική κοινωνική ευθύνη. Στο πλαίσιο αυτό και το 2016, δημιουργήθηκαν **100 νέες θέσεις εργασίας**, ανεβάζοντας τον συνολικό αριθμό στις 400 τα τελευταία 5 χρόνια όπου η οικονομική κρίση ήταν εντονότερη.

Από το σύνολο των αποχωρήσεων του 2016 το 42% αφορούσε στον τομέα των Κατασκευαστικών Έργων EPC. Λόγω της φύσης της συγκεκριμένης δραστηριότητας μέσω της οποίας αναλαμβάνεται η κατασκευή έργων με συγκεκριμένη χρονική περίοδο υλοποίησης, ένας αριθμός εργαζομένων απασχολείται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, που αναλαμβάνουν να φέρουν εις πέρας συγκεκριμένο τμήμα εργασιών και με την παράδοση του έργου λήγει και η σύμβασή τους.

**8.2.2 Συνθήκες Εργασίας**

Σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, οι αμοιβές και τα προγράμματα πρόνοιας των εργαζομένων τηρούν κατ' ελάχιστον τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και των συλλογικών συμβάσεων όπου υφίστανται. Οι αμοιβές των εργαζομένων πέραν της νόμιμης αποζημίωσης βασίζονται στις ατομικές επιδόσεις τους οι οποίες και αξιολογούνται σε ετήσια βάση. Στόχος είναι η διασφάλιση της αξιοκρατίας στις αποδοχές, η εξασφάλιση ανταγωνιστικών αμοιβών πάντα σε συνάρτηση με τις εκάστοτε συνθήκες του επιχειρηματικού περιβάλλοντος που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα των εταιριών του Ομίλου αλλά και της μακροβιότητας της συνεργασίας του Ομίλου με τους ανθρώπους του.

Επιπλέον, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, εφαρμόζει διάφορα προγράμματα βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων παροχών προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης. Οι παροχές αυτές ποικίλουν ανά τομέα δραστηριοποίησης ενώ περιλαμβάνουν ενδεικτικά: ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ασφάλιση ζωής, κάλυψη αναπηρίας/ανικανότητας, πρόβλεψη συνταξιοδότησης, άδεια μητρότητας /

πατρότητας, σχέδιο ιατρικής περίθαλψης για τους υπαλλήλους που εργάζονται σε περιοχές υψηλού κινδύνου, συμπληρωματική άδεια για τους γονείς των πολύτεκνων οικογενειών (με περισσότερα από 3 παιδιά), η παροχή διατακτικών για τις περιόδους Χριστουγέννων και Πάσχα (με επιπλέον ποσό για τους γονείς των πολύτεκνων οικογενειών), μεταφορά προσωπικού κ.λπ. Τα συγκεκριμένα προνόμια στερούνται διακρίσεων και διέπονται από τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας, ορίζοντας ξεκάθαρες πολιτικές σε κάθε κατηγορία προσωπικού. **G4-LA2**

**8.2.3 Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων**

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, ως σημαντική κοινωνική μονάδα, στοχεύει, μεταξύ άλλων στην ουσιαστική πραγμάτωση του κοινωνικού του ρόλου. Ο Όμιλος επιδιώκει τη διασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων του. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι θεωρούνται «ενταγμένοι» στον Όμιλο, πέρα από τη σχέση παροχής εργασίας- αμοιβής που τους συνδέει με αυτόν, υπό την έννοια της συνεχούς βελτίωσης των δυνατοτήτων τους και του αποτελέσματος της εργασίας τους. Η αλληλεξάρτηση αυτή, καθώς και η δημιουργική συνύπαρξη του οικονομικού με τον κοινωνικό χαρακτήρα του Ομίλου αποτελούν το γνώμονα χάραξης των γενικών αρχών που διέπουν τη σχέση του με τους ανθρώπους του. Οι γενικές αρχές, οι οποίες χαρακτηρίζονται από γνωρίσματα όπως σαφήνεια, δυναμικότητα, καινοτομία και ευελιξία, γνωστοποιούνται στο σύνολο του ανθρωπίνου δυναμικού του Ομίλου, ενώ η τήρησή τους αποτελεί κύριο στόχο της κοινωνικής του πολιτικής. Η Διοίκηση του Ομίλου θέτει ως προτεραιότητα την ασφάλεια και την προστασία των συμφερόντων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων, στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, δεδομένου ότι, ένας από τους παράγοντες επιτυχίας είναι η απόλυτη αφοσίωση τους στα καθήκοντά τους και η δέσμευσή τους στην επίτευξη των εταιρικών στόχων. Ως εκ τούτου, η επικοινωνία των εργαζομένων με εξουσιοδοτημένα μέλη της Διοίκησης είναι δυνατή, για όλα τα θέματα που τους απασχολούν, προκειμένου να λαμβάνουν εγκαίρως απαντήσεις και λύσεις.

Ένα ουσιαστικό στοιχείο που χαρακτηρίζει τη συνέπεια που επιδεικνύει ο Όμιλος απέναντι στο ανθρώπινο δυναμικό του, είναι η πολιτική που ακολουθεί στην έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων του πριν την εφαρμογή ουσιαστικών εταιρικών λειτουργικών αλλαγών που θα μπορούσαν να τους επηρεάσουν σημαντικά. Η χρονική διάρκεια της οποιασδήποτε ειδοποίησης διαφέρει ανάλογα με την σημαντικότητα της αλλαγής αλλά και τον τομέα επιχειρηματικής δραστηριοποίησης. Ενδεικτικά:

**G4-LA9**

M.O. ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων / φύλο	2014	2015	2016
M.O. ωρών εκπαίδευσης / εργαζόμενο	25	25,7	23,1
M.O. ωρών εκπαίδευσης (Άνδρες)	28	27,8	31,0
M.O. ωρών εκπαίδευσης (Γυναίκες)	10	12,3	11,9
<b>M.O. ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων / κατηγορία απασχόλησης</b>			
M.O. ωρών εκπαίδευσης (Στελεχιακό προσωπικό)	35	32,7	16,3
M.O. ωρών εκπαίδευσης (Διοικητικό προσωπικό)	13	17,6	13,4
M.O. ωρών εκπαίδευσης (Εργατοτεχνικό προσωπικό)	30	33,6	39,1

• Στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, πραγματοποιείται σε εβδομαδιαία βάση η συνεδρίαση της Επιτροπής Πλοήγησης Εργοστασίου της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ σχετικά με θέματα Ασφάλειας, Περιβάλλοντος, Παραγωγής, Οικονομικά αλλά και οργανωτικών - λειτουργικών αλλαγών (εφόσον υπάρχουν) στην οποία συμμετέχει το σύνολο των Διευθυντών της εταιρίας. Τα αποτελέσματα των συνεδριάσεων αυτών διακρίνονται άμεσα, μέσω των στελεχών, σε όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους. **G4-LA4**

• Στον τομέα των Κατασκευαστικών Έργων EPC: τηρείται ένας εύλογος χρόνος εκτιμώμενος κατά τις περιστάσεις, σε συνεννόηση με τους εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη ενημέρωσή τους. Η Διοίκηση συναντάται τακτικά με το ΔΣ του Σωματείου των εργαζομένων και τους ενημερώνει για θέματα που τους αφορούν. Σε έκτακτες περιπτώσεις, η συνάντηση και ενημέρωση της εταιρείας προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου εργαζομένων, προηγείται της εφαρμογής της οποιασδήποτε αλλαγής θετικής ή αρνητικής που επηρεάζει τους εργαζόμενους, ενώ παράλληλα παρέχεται και ο αναγκαίος χρόνος για ενημέρωση και διαβούλευση. **G4-LA4**

**8.2.4 Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων**

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στοχεύει στην εκπαίδευση και την ενίσχυση των επαγγελματικών δεξιοτήτων των ανθρώπων του στοιχείο απαραίτητο τόσο για την αντιμετώπιση των προκλήσεων του εθνικού και διεθνούς περιβάλλοντος που λειτουργεί, όσο και για την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων και επιδιώξεων. Οι συνθήκες και οι εκπαιδευτικές ανάγκες του Ομίλου, ποικίλλουν ανάλογα με τη φύση των δραστηριοτήτων του. Εν τούτοις, η ανάπτυξη των ανθρώπων και η αναβάθμιση των επιστημονικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας αποτελούν στόχους κοινούς για όλους τους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου.

Το 2016, υλοποιήθηκαν συνολικά **49.888** ανθρωπο-ώρες εκπαίδευσης και κατάρτισης στο άμεσο προσωπικό του Ομίλου και επιπλέον **3.234** ανθρωπο-ώρες που αφορούσαν στους εξωτερικούς συνεργάτες. Η συνολική εκπαιδευτική δαπάνη ανήλθε σε **334.408 €**. Εκτός από την ασφάλεια στην εργασία, που ήταν και πάλι ένα από τα κύρια θέματα του συνολικού προγράμματος κατάρτισης που παρείχε ο Όμιλος, έμφαση δόθηκε στις δεξιότητες ηγεσίας και διαχείρισης, καθώς και στην τεχνική εκπαίδευση ενώ η ενδοεπιχειρησιακή εκπαίδευση που αφορούσε στις εξειδικευμένες ανάγκες των τμημάτων απορρόφησε μεγάλο μέρος των εκπαιδευτικών ωρών. Παράλληλα υλοποιήθηκαν νέα σεμινάρια κατάρτισης και θεματικές ενότητες για την εξοικείωση του τεχνικού προσωπικού στις απαιτήσεις της σύγχρονης τεχνολογίας αλλά και των υψηλών προδιαγραφών ποιότητας εκτέλεσης των κατασκευαστικών έργων.




**Βασικές εκπαιδευτικές κατηγορίες εσωτερικών και εξωτερικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων/σεμιναρίων G4-LA10**

**ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ**

- Ανάπτυξη Δεξιοτήτων

**ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ**



ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

- Ενδοεπιχειρησιακή εκπαίδευση στο επάγγελμα εντός τμήματος
- Ασφάλεια – Πυρασφάλεια
- Τεχνική εκπαίδευση
- Μάνατζμεντ, Προσωπικές Ικανότητες, Ανθρώπινο Δυναμικό, Συνεχής Πρόοδος
- Πληροφορική & Ξένες Γλώσσες,


**ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΕΡC**



**M | METKA**

- Ανάπτυξη Δεξιοτήτων
- Υγεία & Ασφάλεια
- Πληροφορική
- Διασφάλιση & Έλεγχος Ποιότητας

**ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**



**protergia**

- Τεχνική κατάρτιση
- Σεμινάρια Υγείας & Ασφάλειας
- Εσωτερικές διαδικασίες και Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001)
- Σεμινάρια ανάπτυξης δεξιοτήτων
- Σεμινάρια οικονομικών & νομικών θεμάτων
- Σεμινάρια πληροφορικής & προμηθειών

- Κατά τη διάρκεια του έτους 2016, η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε., υλοποίησε 3 εσωτερικά εκπαιδευτικά σεμινάρια συνολικής διάρκειας 32 ωρών, με έμφαση στην ενδυνάμωση των δεξιοτήτων και την αύξηση της αποτελεσματικότητας των εργαζομένων. Συμμετείχαν 7 εργαζόμενοι από το διοικητικό δυναμικό της εταιρίας.
- Τρεις εργαζόμενοι της εταιρείας από το διοικητικό της προσωπικό συμμετείχαν σε 2 εξωτερικά σεμινάρια που αφορούσαν το ένα στην στην ανάπτυξη δεξιοτήτων διάρκειας 8 ωρών και το δεύτερα σε οικονομικά θέματα διάρκειας 6,5 ωρών.

- Η πολιτική εκπαίδευσης στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ αφορά στη συνεχή επιμόρφωση και κατάρτιση των εργαζομένων της. Συγκεκριμένα, η εκπαίδευση του προσωπικού διαχωρίζεται στη Γενική Εκπαίδευση, για την οποία είναι αρμόδιο το Τμήμα Εκπαίδευσης και στην Εκπαίδευση στη Θέση Εργασίας ή Ενδοεπιχειρησιακή Εκπαίδευση, για την οποία αρμόδιοι είναι οι επί μέρους Δραστηριότητες / Διευθύνσεις της εταιρείας.
- Η εταιρία διαθέτει ειδικό «ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» που καλύπτει όλο το φάσμα της εκπαιδευτικής διαδικασίας αλλά και τον προγραμματισμό των σεμιναρίων κατάρτισης σε Ενδοεπιχειρησιακό και Διεπιχειρησιακό επίπεδο. Επίσης καλύπτει τη διαδικασία εφαρμογής επιδοτούμενων προγραμμάτων αλλά και της εφαρμογής ειδικών εκπαιδευτικών θεμάτων.
- Το 2016, το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ (44.298 ανθρωποωρών), στο οποίο συμμετείχε το 85% του ανθρώπινου δυναμικού της, εστίασε σε τρεις βασικές περιοχές α) στη κατάρτιση σε θέματα επαγγέλματος εντός των τμημάτων της εταιρίας, β) στην εκπαίδευση σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας και γ) στην τεχνική εκπαίδευση.


- Η εκπαίδευση στην Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον αποτελεί μια πάγια στρατηγική εκπαιδευτική επιλογή της εταιρείας. Το 2016, πραγματοποιήθηκε ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης 1.417 ωρών σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στο οποίο συμμετείχαν 221 εργαζόμενοι.
- Με στόχο την εξοικείωση του τεχνικού προσωπικού της ΜΕΤΚΑ στις απαιτήσεις της σύγχρονης τεχνολογίας αλλά και των υψηλών προδιαγραφών ποιότητας εκτέλεσης των έργων, κατά το 2016 εκπαιδεύτηκε μια ομάδα Μηχανικών (Μηχανολόγων – Ηλεκτρολόγων και Αυτοματισμού στις εγκαταστάσεις της General Electric (@ Houston Texas). Απώτερος σκοπός της εκπαίδευσης ήταν η κατάλληλη προετοιμασία του προσωπικού για την επάνδρωση ενός Σταθμού παραγωγή Ηλεκτρικής ενέργειας - Fast Track Open Cycle Power Plant, για Έργα που ήδη εκτελούνται ή μελλοντικά μπορεί η Εταιρία να διεκδικήσει.

- Συνολικά η τεχνική εκπαίδευση αφορούσε στην υλοποίηση 25 προγραμμάτων διάρκειας 545 ωρών που κάλυψε τις ανάγκες 283 εργαζομένων όλων των κατηγοριών του προσωπικού.
- Εφαρμόστηκαν 24 προγράμματα Υγείας & Ασφάλειας συνολικής διάρκειας 429 ωρών τα οποία παρακολούθησαν 210 εργαζόμενοι από όλες τις κατηγορίες του προσωπικού.
- Επίσης, πραγματοποιήθηκαν 13 προγράμματα διάρκειας 272 ωρών για την ενίσχυση των δεξιοτήτων 28 εργαζομένων στελεχιακού, & διοικητικού επιπέδου.
- Επίσης, πραγματοποιήθηκαν 21 προγράμματα διάρκειας 292 ωρών για την ενίσχυση των δεξιοτήτων 134 εργαζομένων στελεχιακού, & διοικητικού και εργατοτεχνικού προσωπικού, σε θέματα εσωτερικών διαδικασιών και συστημάτων ποιότητας ISO.
- Η εκπαίδευση σε θέματα πληροφορικής & προμηθειών υλοποιήθηκε μέσω 4 εξωτερικών προγραμμάτων διάρκειας 128 ωρών, τα οποία παρακολούθησαν 10 εργαζόμενοι από το στελεχιακό και διοικητικό δυναμικό της εταιρίας.
- Εκπαίδευση που αφορούσε σε οικονομικά, λογιστικά και νομικά θέματα έλαβαν συνολικά 21 εργαζόμενοι στελεχιακού και διοικητικού προσωπικού μέσω 7 εξωτερικών προγραμμάτων συνολικής διάρκειας 198 ωρών.

Η αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων, αφορά στο σύστημα μέτρησης της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω μιας διαδικασίας ανάπτυξης γνώσεων, ικανοτήτων, δεξιοτήτων και βελτίωσης της απόδοσης. Το 2016 συνεχίσθηκε η εφαρμογή της διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης, καλύπτοντας όλες τις κατηγορίες προσωπικού, προκειμένου να διασφαλισθεί ότι το σύνολο των προγραμμάτων ανάπτυξης, βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα, ανταποκρίνεται στις προτεραιότητες και τις ανάγκες των εργαζομένων σε συνδυασμό με την εξυπηρέτηση των μελλοντικών οργανωτικών αναγκών του Ομίλου.

Αναφορικά με τις πρακτικές που σχετίζονται με τη μετάβαση και υποστήριξη των εργαζομένων που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν, ο Όμιλος προς το παρόν δεν παρέχει προγράμματα υποστήριξης και παροχής συμβουλών. Διατηρεί όμως και εφαρμόζει συγκεκριμένα πλάνα συνταξιοδότησης. Επίσης, με στόχο την ομαλή διαδοχή αυτών που συνταξιοδοτούνται, δημιουργούνται πλάνα διαδοχής (succession planning), έτσι ώστε να εντοπίζονται οι διάδοχοι των θέσεων και να προσαρμόζονται οι νέοι εργαζόμενοι ευκολότερα στη νέα θέση εργασίας, ενώ μέσω του «Talent Management System», εντοπίζονται οι εργαζόμενοι που έχουν ιδιαίτερες ικανότητες και προορίζονται για την κάλυψη υψηλότερων ιεραρχικών θέσεων. Σε περιπτώσεις απολύσεων υφίσταται καταβολή αποζημίωσης όπως ορίζεται από τους νόμους ν.2112/20 και ν.3198/55, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις δίνεται ευνοϊκότερη αποζημίωση από την προβλεπόμενη υπέρ του εργαζομένου. G4-LA10

**8.2.5 Ανθρώπινα Δικαιώματα**



Πολιτική του Ομίλου για την προάσπιση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων:  
[www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information](http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information)


Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ διασφαλίζει εργασιακές σχέσεις, που προάγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, εποικοδομητική συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία και αναγνώριση, προάγοντας ταυτόχρονα τις θεμελιώδεις αρχές της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασια-

κών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας συμπεριλαμβανομένου: α) του σεβασμού της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, β) της εξάλειψης όλων των μορφών αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, γ) της μη συμμετοχής σε μορφές παιδικής εργασίας και δ) της εξάλειψης των διακρίσεων στην εργασία. Στην κατεύθυνση αυτή, δέσμευση του Ομίλου αποτελεί η συνεχής προσπάθεια για την εδραίωση διαδικασιών και μεθόδων, με στόχο την τήρηση των δεσμεύσεων του στις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (Global Compact). Στόχος του Ομίλου για το 2017 είναι η ολοκλήρωση της διαδικασίας της αυτό-αξιολόγησης σε θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων σε όλους του τομείς δραστηριότητας του Ομίλου με στόχο τον εντοπισμό περιοχών που χρήζουν τυχόν περαιτέρω βελτίωση.

Παράλληλα, ο νέος αναθεωρημένος Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και η σχετική πολιτική στοχεύουν στην προαγωγή του σεβασμού για τα ανθρώπινα δικαιώματα εντός και εκτός της σφαιρας επιρροής του.

Τα εργασιακά δικαιώματα αποτελούν ουσιαστικό θέμα για όλους τους εργαζόμενους. Οι άμεσα εργαζόμενοι του Ομίλου καλύπτονται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπου αυτές ισχύουν και συμμετέχουν μέσω εκπροσώπων τους σε επιτροπές υγείας και ασφάλειας, παρέχοντας τις προτάσεις τους στη διοίκηση για συνεχή βελτίωση. Παράλληλα, ενώσεις εργαζομένων λειτουργούν στους τομείς δραστηριότητας της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων και των Κατασκευαστικών Έργων ΕΡC.

Οι πολιτικές για το ανθρώπινο δυναμικό διασφαλίζουν τις ίσες ευκαιρίες για όλους. Περισσότερο από το 90% του συνόλου του άμεσου προσωπικού συμμετέχει σε ετήσιες αξιολογήσεις της απόδοσης, ενώ υλοποιούνται προγράμματα ανάπτυξης ικανοτήτων για την εκπλήρωση των επιχειρησιακών στόχων. Η συμμετοχή των εργαζομένων στα προγράμματα αυτά γίνεται χωρίς καμία εξαίρεση λόγω ηλικίας, φύλου, ιεραρχικού επιπέδου ή άλλης μορφής. Ο Όμιλος ακολουθεί τις διεθνείς πρακτικές, σε όλες τις περιοχές και τις χώρες που δραστηριοποιείται εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές, οι άδειες, οι προαγωγές, η επαγγελματική κατάρτιση, η συνταξιοδότηση αλλά και η καταγγελία συμβάσεων βασίζονται μόνο σε αμερόληπτα κριτήρια που συνδυάζονται με τις ανάγκες του κάθε τομέα δραστηριοποίησης και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων.



**G4-LA11**

Αξιολόγηση εργαζομένων / φύλο*	2014	2015	2016
Ποσοστό αξιολόγησης (Σύνολο εργαζομένων)	80,0	86,5	91,1
Ποσοστό αξιολόγησης (Άνδρες)	80,7	86,3	93,7
Ποσοστό αξιολόγησης (Γυναίκες)	79,9	87,9	80,0
Αξιολόγηση εργαζομένων / κατηγορία απασχόλησης	2014	2015	2016
Ποσοστό αξιολόγησης (Στελεχιακό προσωπικό)	89,6	89,4	86,1
Ποσοστό αξιολόγησης (Διοικητικό προσωπικό)	67,8	85,4	80,0
Ποσοστό αξιολόγησης (Εργατοτεχνικό προσωπικό)	72,1	79,9	96,2

\*Στο ποσοστό αξιολόγησης δεν περιλαμβάνονται οι νέες προσλήψεις εργαζομένων που δεν συμμετέχουν στη διαδικασία αξιολόγησης κατά το 1<sup>ο</sup> έτος απασχόλησης.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αναγνωρίζει ότι σε μια εποχή όπου η ευελιξία και η δημιουργικότητα είναι τα κλειδιά για την ανταγωνιστικότητα, η προώθηση της πολυμορφίας στα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά του όργανα είναι σημαντική. Επίσης, αναγνωρίζει ότι μια στρατηγική πολυμορφίας στο χώρο εργασίας μπορεί να αυξήσει τις δυνατότητες πρόσβασης σε μια μεγαλύτερη ποικιλία λύσεων σε θέματα που αφορούν την επιχειρηματική στρατηγική, ενώ παράλληλα ωφελούνται και οι ίδιοι εργαζόμενοι αλλά και η ευρύτερη κοινωνία.

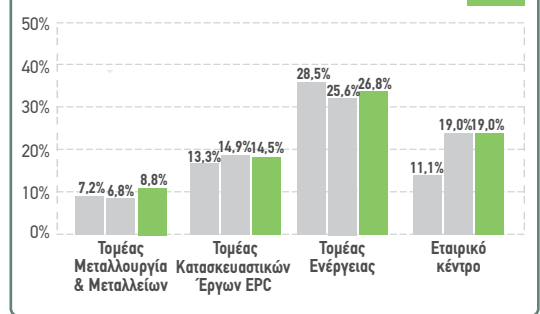
Καθώς η διαφορετικότητα θεωρείται από τα βασικά στοιχεία για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, ο Όμιλος συνεχίζει τις προσπά-

θειές του για περαιτέρω βελτίωση στον τομέα αυτό. Σήμερα, παρά το γεγονός ότι το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας του Ομίλου καλύπτεται από το πεδίο της βαριάς βιομηχανίας, η συμμετοχή των γυναικών στην εργασία επιδιώκεται όπου είναι εφικτό σύμφωνα, πάντα με τις απαιτήσεις και τις δυνατότητες του κάθε τομέα δραστηριοποίησης, στοχεύοντας στην ουσιαστική συνεισφορά τους. Το ποσοστό της γυναικείας απασχόλησης στην άμεση εργασία έφτασε το **13,45%** ενώ η συμμετοχή των γυναικών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης αυξήθηκε κατά **11%**, με την ιδιαίτερη συμβολή του τομέα δραστηριότητας της Ενέργειας, όπου παραδοσιακά υπάρχει μεγαλύτερη εκπροσώπηση των γυναικών σε όλες τις θέσεις εργασίας.

**Ποσοστά εκπροσώπησης κάθε φύλου και ηλικίας στη σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησης του Ομίλου, καθώς και στο στελεχιακό και διοικητικό του προσωπικό. G4-LA12**

	2014	2015	2016
<b>Όργανα Διακυβέρνησης Ομίλου</b>			
Άνδρες	86,7%	87,0%	88,9%
Γυναίκες	13,3%	13,0%	11,1%
<30 ετών	0,0%	0,0%	0,0%
30 -50 ετών	26,7%	28,3%	28,9%
>50 ετών	73,3%	71,7%	71,1%
<b>Στελεχιακό Προσωπικό</b>			
Άνδρες	84,6%	83,7%	81,8%
Γυναίκες	15,4%	16,3%	18,2%
<30 ετών	7,9%	5,3%	5,7%
30 -50 ετών	67,9%	69,5%	72,1%
>50 ετών	24,2%	25,2%	22,1%
<b>Διοικητικό Προσωπικό</b>			
Άνδρες	69,3%	69,3%	68,2%
Γυναίκες	30,7%	30,7%	31,8%
<30 ετών	11,2%	8,4%	9,6%
30 -50 ετών	67,5%	68,3%	67,1%
>50 ετών	21,3%	23,4%	23,3%

**Ποσοστό γυναικών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης ανά τομέα δραστηριοποίησης\***

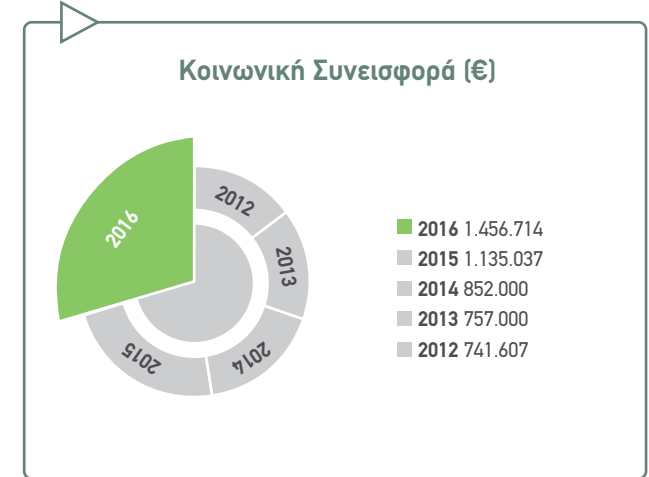


\* Ποσοστά επί του συνολικού αριθμού του στελεχιακού προσωπικού σε κάθε τομέα δραστηριότητας του Ομίλου

**8.3 Τοπικές κοινότητες** 64-S01 7

Η στήριξη των τοπικών κοινοτήτων των περιοχών όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ παραμένει άρρηκτα συνδεδεμένη με την επιχειρηματική του λειτουργία. Η διαδικασία αυτή εξελίσσεται διαρκώς με νέες μορφές, ανάλογα με τις τοπικές ανάγκες και συνθήκες. Σε όλες τις περιπτώσεις είναι σαφής η δέσμευση

του Ομίλου να ακούει με προσοχή και να ανταποκρίνεται στους προβληματισμούς των τοπικών του κοινωνιών. Για την υποστήριξη της πολιτικής αυτής, το 2016, ο Όμιλος επένδυσε περισσότερα από **€1,4 εκ. ποσό αυξημένο κατά 28,2% από το αντίστοιχο του 2015.**



Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ εξακολουθεί να υλοποιεί πρωτοβουλίες υψηλής αξίας. Οι ενδεικτικές πρωτοβουλίες που ακολουθούν αποτελούν μόνο μερικά παραδείγματα του συνόλου των δραστηριοτήτων μας για το 2016:

- Υλοποίηση για 2η συνεχόμενη χρονιά του προγράμματος «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ» για την αντιμετώπιση της σχολικής διαρροής σε συνεργασία με την Ένωση «Μαζί για το Παιδί». Ένα πρόγραμμα που διασφαλίζει την εκπαιδευτική διαδρομή των μαθητών στην ολοκλήρωση της βασικής εκπαίδευσης, αναπτύσσοντας ένα ισχυρό δίκτυο κοινωνικής αλληλεγγύης «απέναντι» στον εκπαιδευτικό και κοινωνικό αποκλεισμό, ενώ μακροπρόθεσμα συμβάλλει θετικά στην αντιμετώπιση της φτώχειας και της ανεργίας. Το πρόγραμμα συνεχίζεται ενισχυμένο και την τρέχουσα σχολική περίοδο (2016-2017) καλύπτοντας και μαθητές της Γ' Γυμνασίου. Κατά την προηγούμενη χρονιά, τα οφέλη του προγράμματος ήταν σημαντικά για τους μαθητές που συμμετείχαν σε αυτό, αφού κάλυψε την επισιτιστική και κοινωνική τους λειτουργία σε ποσοστό **72,7%**, βελτίωσε την ψυχολογική και κοινωνική τους λειτουργία σε ποσοστό **72,7%**, συνέβαλε καθοριστικά στη βελτίωση της μαθητικής τους επίδοσης, ενώ ο βασικός του στόχος επετεύχθη αφού **διασφαλίστηκε ότι οι όλοι οι μαθητές που είχαν υψηλό ρίσκο διαρροής θα παραμείνουν στο σχολείο και για την επόμενη χρονιά.**
- Με την εφαρμογή των προγραμμάτων «NEA GENIA EN ΔΡΑΣΕΙ» και «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ II», ο Όμιλος αποδεικνύει για μια ακόμα φορά έμπρακτα τη θέλησή του να προσφέρει μία επιλογή διεξόδου στους νέους και τις νέες που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας, προσφέροντας 12 μήνες έμμισθης πρακτικής εκπαίδευσης ανοίγοντας δρόμους καριέρας, προσφέροντάς τους τη δυνατότητα να παραμείνουν στη χώρα μας. Ειδικότερα το πρόγραμμα «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ I», περιόδου 2015-2016, εκπλήρωσε στο έπακρο το βασικό του στόχο, **οδηγώντας στην αγορά εργασίας το 100% των αποφοίτων του, σε λιγότερο από 3 μήνες.**

- Σημαντική ήταν και η συμμετοχή του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στο πρόγραμμα Crowdfunding για την Κοινωνία και την Οικονομία της πρωτοβουλίας act4Greece στην οποία συμμετέχουν, ως στρατηγικοί εταίροι, φορείς και ιδρύματα εγνωσμένου κύρους και προσφοράς. Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της παραπάνω προσπάθειας και λαμβάνοντας υπόψη και τους δικούς του επιμέρους Κοινωνικούς στόχους σχετικά με την άμβλυνση των συνεπειών της φτώχειας και την προστασία των δικαιωμάτων του παιδιού, προσέφερε το ποσό των 100.000€ στη δράση «Σχολικά γεύματα στη Δυτική Αττική 2016 – 2017» για την **παροχή 40.000 υγιεινών και ζεστών γευμάτων σε μαθητές των δημοτικών σχολείων, καλύπτοντας σχεδόν το 17% του συνολικού στόχου της πρωτοβουλίας.**
- Η προστιθέμενη αξία που αναδεικνύεται από την επιχειρηματική μας λειτουργία, στον τομέα της Ενέργειας, με την ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) μέσω της εταιρείας PROTERRIA, εντοπίζεται όχι μόνο στα σημαντικά οφέλη προς τις τοπικές κοινότητες αλλά και στη συμβολή μας στην επίτευξη των εθνικών περιβαλλοντικών στόχων. Το 2016, η συνολική επένδυση σε **κορηγίες, δωρεές και έργα υποδομών** σε Δήμους όπου λειτουργούν ή πρόκειται να αναπτυχθούν νέα έργα ΑΠΕ ανήλθε σε **474.000€.**
- Παράλληλα, **επενδύθηκαν περισσότερα από 230.000€ για την υλοποίηση δράσεων με σκοπό την ενίσχυση συγκεκριμένων τοπικών αναγκών** όπως: η ανακατασκευή χλοοτάπητα γηπέδου ποδοσφαίρου στα Άσπρα Σπίτια, η οικονομική υποστήριξη σε οικογένειες που έχουν ενταχθεί στο ίδρυμα «Αρωγή» της ιερής Μητρόπολης Θήβας & Λειβαδέων, η υποστήριξη Μ.Κ.Ο., συλλόγων, σωματείων, κοινωφελών ιδρυμάτων (παιδιά με ειδικές ανάγκες, χρόνια νοσήματα κλπ).





- Με πίστη στις αξίες του αθλητισμού ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ υποστήριξε μέσω της ΜΕΤΚΑ τους αθλητές ιστιοσανίδας Βύρωνα Κοκκαλάκη και Τζέλη Σκαρλάτου μέλη της ελληνικής ολυμπιακής ομάδας, που εκπροσώπησε τη χώρα μας στους Ολυμπιακούς Αγώνες 2016 του Ρίο ντε Τζανέιρο. Παράλληλα η PROTERGIA στήριξε δύο από τα πιο σημαντικά αθλητικά γεγονότα της χώρας: το 1<sup>ο</sup> Acropolis Night Run, με μια ιστορική διαδρομή γύρω από τον ιερό βράχο της Ακρόπολης όπου συμμετείχαν 2.800 δρομείς από 14 χώρες και τον 5<sup>ο</sup> Διεθνή Νυχτερινό Ημιμαραθώνιο Θεσσαλονίκης ένα αθλητικό γεγονός με έντονο πολιτιστικό, περιβαλλοντικό και τουριστικό χαρακτήρα που συγκέντρωσε 21.000 δρομείς από 61 χώρες αλλά και επισκέπτες από όλη την Ελλάδα. Τα έσοδα από τη συμμετοχή προσφέρθηκαν για την οικονομική ενίσχυση 50 σχεδόν κοινωνικών φορέων, ιδρυμάτων και οργανώσεων που επιτελούν κοινωνικό και φιλανθρωπικό έργο.

### 8.4 Ενίσχυση της Διαφάνειας G4-S03 3

Στον Όμιλό ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, η πρόωθηση της διαφάνειας, αποτελεί κοινή συνισταμένη τριών παραμέτρων: 1) της επιχειρηματικής αξίας που αναφέρεται στην «Αρχή της Ακεραιότητας» η οποία διέπει όλο το σύστημα Διακυβέρνησης του Ομίλου και η οποία υλοποιείται με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με κάθε τρίτο μέρος που, μπορεί να έχει υποπέσει ή υπάρχουν υποψίες ότι μπορεί να καλλιεργεί συνθήκες διαφθοράς, 2) της εθελοντικής δημόσιας δέσμευσής στη 10η Αρχή της πρωτοβουλίας του ΟΗΕ "Global Compact", σύμφωνα με την οποία «Ο Όμιλος είναι αντίθετος σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας» και 3) στη δημοσιοποίηση της Διοικητικής Πρακτικής για την ενίσχυση της διαφάνειας που συνδέεται με την πάγια δέσμευσή του Ομίλου για μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας.

Το 2016, ο Όμιλος εμπλούτισε την αναθεωρημένη 2<sup>η</sup> έκδοση του Κώδικα Επαγγελματικής του Δεοντολογίας, τον οποίο έλαβαν όλοι οι εργαζόμενοι, με θέματα που αφορούν στην ενίσχυση της διαφάνειας, ενώ στόχος για το 2017, είναι η δημιουργία μιας επίσημης διαδικασίας δέουσας επιμέλειας για θέματα διαφάνειας προκειμένου να θωρακίσει την πολιτική πρόληψης που ακολουθεί στα θέματα αυτά.

### 8.5 Πρακτικές Αγοράς 8

#### 8.5.1 Ποιότητα και Ασφάλεια προϊόντων G4-PR1 G4-14

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ συμμορφώνεται πλήρως με τις εθνικές νομοθεσίες, τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες και πρότυπα του κάθε τομέα δραστηριότητάς του σχετικά με τον σχεδιασμό και την παραγωγή των προϊόντων του καθώς και των αντίστοιχων μεθόδων προώθησης και μάρκετινγκ που χρησιμοποιεί. Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ποιότητα των παραγομένων υλικών, προϊόντων και κατασκευαστικών έργων εφαρμόζοντας καινοτόμες διαδικασίες παραγωγής, οι οποίες βελτιώνουν την ποιότητα, την ασφάλεια αλλά και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις του εκάστοτε τελικού προϊόντος.

Πιο συγκεκριμένα :

- η αυστηρή τήρηση της νομοθεσίας και των κανονισμών,
- η αρχή ότι κανένα προϊόν ή κατασκευαστικό έργο δεν αποδεσμεύεται από μία φάση παραγωγής για την επόμενη εάν δεν ικανοποιεί

- αρχικά πλήρως τα ποιοτικά κριτήρια της παρούσας φάσης,
- η αυστηρή εφαρμογή των Διαδικασιών του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας EN ISO 9001,
- οι διενέργειες μελέτης για ανάλυση λειτουργικών κινδύνων Hazard & Operability Study (HAZOP) και η στελέχωση των Διευθύνσεων Ελέγχου Ποιότητας με έμπειρο και διαρκώς εκπαιδευόμενο προσωπικό σκιαγραφούν τις πολύ βασικές πτυχές συγκεκριμένων πολιτικών ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων που εφαρμόζονται από τις θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου τόσο στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων όσο και στον τομέα των Κατασκευών & Υποδομών.

Στο πεδίο των Κατασκευαστικών έργων EPC, η βιομηχανική παραγωγή είναι προσανατολισμένη σε ιδιαίτερα απαιτητικές - όσον αφορά στη χρήση της τεχνολογίας - εφαρμογές, στην Ενέργεια και τις Υποδομές. Πρόκειται συνήθως για βαριές και/ή σύνθετες μεταλλικές κατασκευές, με υψηλές ποιοτικές απαιτήσεις. Η 50ετής εμπειρία της ΜΕΤΚΑ σε έργα μεγάλης κλίμακας, οι άρτια εξοπλισμένες βιομηχανικές εγκαταστάσεις της στο Βόλο, με μηχανήματα υψηλής ακρίβειας και αποτελεσματικότητας και η ικανότητά της να εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια ποιότητας και ασφάλειας, σύμφωνα με τις διεθνείς προδιαγραφές, είναι μερικά μόνο από τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα. Σε όλα τα στάδια βιομηχανικής παραγωγής, εφαρμόζονται τα υψηλότερα διεθνή κριτήρια ποιότητας, ενώ το προσωπικό του τμήματος Διασφάλισης Ποιότητας και Ελέγχων έχει υψηλή εξειδίκευση και εμπειρία, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα του τελικού προϊόντος.

Στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, η διασφάλιση ότι η εξόρυξη και η επεξεργασία των φυσικών πόρων γίνεται με υπεύθυνο τρόπο αποτελεί τον πυρήνα της δέσμευσής μας για την δέουσα διαχείριση του προϊόντος μας και παράλληλα ένα κρίσιμο στάδιο που καθορίζει το επίπεδο της προσφερόμενης ποιότητας στους πελάτες μας. Μια βασική πτυχή της διαχείρισης των προϊόντων είναι η τεχνολογική αναβάθμιση των μηχανημάτων, η εφαρμογή των υψηλότερων τεχνολογικών προδιαγραφών και διαδικασιών καθώς και η ελαχιστοποίηση των στερεών και υγρών αποβλήτων παραγωγής. Τα τελευταία 50 χρόνια, η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ αντιπροσωπεύει την εντυπωσιακή εξέλιξη του κλάδου της Μεταλλουργίας στον ελληνικό χώρο και την τεχνογνωσία σε βιομηχανικές και εμπορικές πρακτικές, που διαθέτουν μόνο οι κορυφαίες μεταλλουργικές βιομηχανίες παγκοσμίως. Η ποιότητα των προϊόντων, αλλά και η τεχνική υποστήριξη και εξυπηρέτηση των πελατών της, αποτελούν πεδίο συνεχούς ανάπτυξης. Τα προϊόντα αλουμίνιας και αλουμινίου που παράγονται και πωλούνται αξιολογούνται στο 100% για τις επιδράσεις τους στην υγεία και την ασφάλεια.

Επιπλέον, η εταιρεία κατέχει το Πιστοποιητικό Ποιότητας κατά το διεθνές πρότυπο ISO 9001: 2008 για τα προϊόντα της, ενώ το χημείο της είναι διαπιστευμένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 17025:2005, από το Ε.ΣΥ.Δ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης), με πεδίο διαπίστευσης την ανάλυση των βωξιτών, των αλουμινίων (ένυδρης & άνυδρης), του αλουμινίου και των κραμάτων του.

Αναφορικά με την παροχή επαληθεύσιμων και σαφών πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων του, ο Όμιλος ανταποκρίνεται πλήρως. Ο εκάστοτε πελάτης διαθέτει τα μέσα ελέγχου όλων των σημαντικών πληροφοριών και εφόσον το επιθυμεί προβαίνει στον ανάλογο έλεγχο.

### Τύπος πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση προϊόντων G4-PR3

Βασικές κατηγορίες προϊόντων Ομίλου που υπόκεινται στις ακόλουθες απαιτήσεις πληροφόρησης	Αλουμίνιο	Αλουμίνια	Έργα EPC	Μεταλλικές & Μηχανουργικές Κατασκευές
• Πληροφορίες για την προέλευση στοιχείων ή συστατικών του προϊόντος.	100%			100%
• Πληροφορίες για το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση.	100%	100%	100%	100%
• Πληροφορίες για την ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας.	Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις			100%
• Πληροφορίες για τη μέθοδο απόρριψης του προϊόντος και των περιβαλλοντικών/κοινωνικών επιδράσεων που μπορεί να έχει	Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις			100%

Στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ οι προαναφερόμενες απαιτήσεις σήμανσης εφαρμόζονται σε όλα τα προϊόντα προς πώληση, κολόνες και πλάκες αλουμινίου.

Στη ΜΕΤΚΑ, τα προϊόντα και οι υπηρεσίες της εταιρίας είναι σε πλήρη συμφωνία με τους όρους των Συμβάσεων και τις Συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της στους οποίους παραδίδονται όλες οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον όπως:

- Οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (Operation & Maintenance Manuals) και των υλικών.
- Σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο.
- Οδηγίες χρήσης - ανακύκλωσης ως Material Safety Data Sheets (MSDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά.

### 8.5.2 Ικανοποίηση πελατών G4-14

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ διαθέτει μια ευρύτατη πελατειακή βάση εξ' αιτίας της ποικιλίας και της γεωγραφικής διασποράς των δραστηριοτήτων του. Στο πλαίσιο της προσπάθειάς για συνεχή βελτίωση, με βάση τα πρότυπα ποιότητας που διαθέτουν οι θυγατρικές του Ομίλου, διενεργούνται έρευνες ικανοποίησης πελατών. Σχετικά με την εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών του, ο Όμιλος παρέχει τη δυνατότητα πρόσβασής τους σε claim και σε δικαιοδοσίες και αποτελεσματικές διαδικασίες για την εξώδικη διευθέτηση

των τυχόν διαφορών προκειμένου να διεκδικήσουν την αποζημίωση τους εφόσον τα παρεχόμενα προϊόντα δεν ανταποκρίνονται στις συμφωνημένες προδιαγραφές. Ειδικότερα στον τομέα Κατασκευαστικών έργων, η μέθοδος διευθέτησης είναι πάντα καθορισμένη στη γραπτή σύμβαση του έργου και τυπικά μπορεί να αφορά σε μια διαδικασία διαιτησίας υπό διεθνείς αναγνωρισμένες αρχές, όπως οι Αρχές Διαιτησίας του International Chamber of Commerce (ICC).

<span style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px;">G4-PR5</span> Τομέας δραστηριότητας Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ		Ευρήματα ερευνών ικανοποίησης πελατών
<b>Τομέας ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ &amp; ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ</b>		Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ διενεργεί έρευνες που αφορούν ως επί το πλείστον στις κατηγορίες των προϊόντων της. Η εμπορική διεύθυνση της εταιρίας έχει προγραμματίσει την υλοποίηση έρευνας ικανοποίησης πελατών προϊόντων αλουμινίου εντός του 2107. Παράλληλα, Τα ευρήματα από τα ερωτηματολόγια ικανοποίησης πελατών που στάλθηκαν στους πελάτες ένυδρης και άνυδρης αλουμίνιας ήταν θετικά. Οι προτάσεις βελτίωσης εστίαστηκαν κυρίως σε θέματα τιμολογιακής πολιτικής όπως τιμές, όροι πληρωμής κλπ.
<b>Τομέας ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ EPC</b>		Η ΜΕΤΚΑ υλοποιεί έρευνες ικανοποίησης δίνοντας έμφαση στην αξιολόγηση της πορείας και των αποτελεσμάτων κάθε έργου της μετά την ολοκλήρωσή του. Η ικανοποίηση των πελατών την περίοδο του έτους 2016 ήταν > 75%. Η μέτρηση αφορά στο σύνολο των έργων της εταιρίας.
<b>Τομέας ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ</b>		Το 2016 πραγματοποιήθηκε έρευνα ικανοποίησης πελατών, τόσο σε οικιακούς όσο και σε επαγγελματικούς πελάτες (60-40%) που είτε ήταν νέοι είτε παλαιότεροι πελάτες της Protergia. Διεξήχθησαν 400 τηλεφωνικές συνεντεύξεις (Φεβρουάριος 2016). Στα σημαντικότερα ευρήματα της έρευνας διαφαίνεται η ικανοποίηση των πελατών σε σχέση με τη συνεργασία τους με την PROTERGIA (ιδίως των παλαιότερων καθώς και των επαγγελματιών), ενώ παράλληλα εμφανίζεται υψηλά η πρόθεση παραμονής τους στην εταιρεία. Ενδιαφέρον επίσης παρουσιάζει το γεγονός πως 30% εξ' αυτών, δηλώνει αρνητικό να επιστρέψει στη ΔΕΗ. Το τμήμα εξυπηρέτησης πελατών δημιουργεί επίσης ικανοποίηση, ενώ η ηλεκτρονική μας πλατφόρμα (myprotergia) παρουσιάζει μεγάλη προοπτική. Τα θέματα που αναδεικνύονται και χρήζουν προσοχής για το σχεδιασμό ενεργειών αφορούν σε στοιχεία του λογαριασμού (π.χ. τρόποι πληρωμής, χρόνοι παράδοσης λογαριασμού κλπ)

### 8.5.3 Υπεύθυνη επικοινωνία και marketing

Η ορθότητα των μορφών επικοινωνίας και marketing που εφαρμόζει ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, διασφαλίζεται μέσω της παρακολούθησης και της ενσωμάτωσης όλων των εξελίξεων της τρέχουσας νομοθεσίας και της εφαρμογής υπεύθυνων πρακτικών που διέπουν την below the line προώθηση των προϊόντων και των θυγατρικών του, την above the line επικοινωνία σε κεντρικό επίπεδο καθώς και την επικοινωνία των χορηγίων και των κοινωνικών του προγραμμάτων. Επιδίωξη του Ομίλου αποτελεί η παροχή διαφανούς πληροφόρησης καθώς και η πλήρης κατανόηση των μηνυμάτων της από το σύνολο των πελατών αλλά και των υπόλοιπων ομάδων των Ενδιαφερόμενων Μερών του.

Στην κατεύθυνση αυτή, οι συνεργάτες επικοινωνίας τόσο του εταιρικού κέντρου όσο και των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου δεσμεύονται στον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης, του οποίου η συμμόρφωση διαπιστώνεται συμβουλευτικά, προληπτικά ή και κατασταλτικά από το Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας στο πλαίσιο της ελληνικής νομοθεσίας. Οι αρχές του Ελληνικού Κώδικα Διαφήμισης προϋποθέτουν ότι όλες οι προωθητικές δράσεις πρέπει να είναι νόμιμες, ευπρεπείς, έντιμες, να δημιουργούνται με πνεύμα κοινωνικής ευθύνης και να είναι σύμφωνες με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού, όπως αυτός είναι γενικά παραδεκτός στην αγορά.

Το 2016, δεν σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά την υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής του Ομίλου με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς επικοινωνιακούς κώδικες, συμπεριλαμβανομένων των προωθητικών ενεργειών και των χορηγίων. Επίσης τα προϊόντα του Ομίλου δεν εμπίπτουν σε οποιοδήποτε περιορισμό διάθεσης τους σε συγκεκριμένες αγορές, ενώ δεν υπήρξαν σημαντικά ζητήματα, σχετικά με τα προϊόντα και την επικοινωνία τους, που να απασχολούν τις ομάδες των Κοινωνικών του Εταίρων. **G4-PR6 G4-PR7**

### 8.5.4 Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η ανάπτυξη και διατήρηση μιας αποτελεσματικής και ποιοτικής εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί στόχο στον οποίο ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ επενδύει και θα συνεχίσει να επενδύει σε επίπεδο μόνιμων συνεργασιών σε εθνικό αλλά και σε τοπικό επίπεδο. Στην κατεύθυνση αυτή, ο ρόλος των βασικών συνεργατών και προμηθευτών του είναι καταλυτικός αφού αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι αυτής της προσπάθειας.

Η αλυσίδα εφοδιασμού του Ομίλου, με βάση τους τρεις βασικούς τομείς της επιχειρηματικής του δραστηριότητας, αριθμεί περισσότερους από 5.000 προμηθευτές με το 86% αυτών να εδρεύει στην Ελλάδα.



### Βασική ανασκόπηση 2016

- Ολοκλήρωση της 1ης έκδοσης του "Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών" στους τομείς επιχειρηματικής δραστηριοποίησης της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων και της Ενέργειας. Με την έκδοση των συγκεκριμένων Κωδικών ολοκληρώθηκε η κάλυψη της αλυσίδας εφοδιασμού όλων των τομέων δραστηριοποίησης του Ομίλου.
- Ο Όμιλος δαπάνησε περισσότερα από **280 εκ. €, ποσό αυξημένο κατά 7% από το 2015**, προς τους εγχώριους προμηθευτές του, ωφελώντας σημαντικά τις τοπικές κοινωνίες, συμβάλλοντας έμμεσα τόσο στη διατήρηση θέσεων εργασίας όσο και στη δημιουργία εισοδήματος.
- Επικοινωνία με **177 βασικούς προμηθευτές** που αφορούσε στην

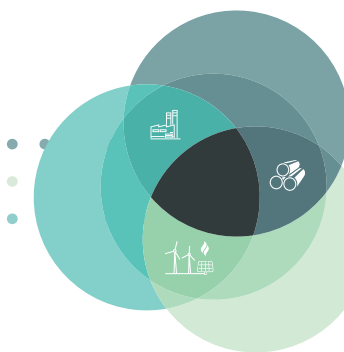
ενημέρωση / ευθυγράμμιση με τον νέο "Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών" του τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, με πρωτοβουλία της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ. Η ανταπόκριση των προμηθευτών σε αυτή την πρόσκληση ήταν σημαντική φτάνοντας το ποσοστό του **66%**. Τα βασικά αποτελέσματα της πρωτοβουλίας αυτής, σχετικά με την ποιότητα των προϊόντων, την περιβαλλοντική διαχείριση και την Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων ήταν τα ακόλουθα: το 77% των προμηθευτών διαθέτει πιστοποιητικό ποιότητας ISO9001, το 39% διαθέτει πιστοποιητικό περιβαλλοντικής διαχείρισης ISO 14001 και το 32% πιστοποιητικό Υγείας & Ασφάλειας OHSAS 18001. Με την ολοκλήρωση της περαιτέρω επεξεργασίας των αποτελεσμάτων εντός του 2017, αν απαιτηθεί, θα σχεδιαστούν συγκεκριμένες δράσεις ενίσχυσης της συνεργασίας και των συμπράξεων.

**Βασική περιγραφή εφοδιαστικής αλυσίδας Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ** **G4-12**

**Επιχειρηματικές δραστηριότητες οι οποίες απαιτούν υπηρεσίες ή προϊόντα από την αλυσίδα εφοδιασμού.**

- Παραγωγής & Συντήρησης της χημικής βιομηχανίας αλουμίνιας και της μεταλλουργίας πρωτόχτου αλουμινίου.
- Παραγωγής Εργοστασίου για την αγορά πρώτων υλών ή άλλων υλικών.
- Κατασκευής για την αγορά εξοπλισμού για την εκτέλεση έργων EPC
- Διακινήσεων για τον τρόπο και χρόνο παράδοσης των προϊόντων σε διάφορες χώρες.
- Λειτουργία και συντήρηση Ενεργειακών Κέντρων (Θερμοηλεκτρικοί σταθμοί)
- Ανάπτυξη, κατασκευή και συντήρηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΣΠΗΕ, Φ/Β, Υ/Η)
- Δραστηριότητα λιανικής (retail)
- Μελετών – Επενδύσεων.
- Διακινήσεων, Διοικητικών, Οικονομικών, Νομικών και λοιπών Υπηρεσιών

<b>Συνολικός αριθμός προμηθευτών</b>	• Συνολικός αριθμός προμηθευτών: 5.002
<b>Γεωγραφική κατανομή προμηθευτών</b>	• Ελλάδα: 86% • Χώρες του εξωτερικού: 14%
<b>Βασικές κατηγορίες προμηθευτών</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Παραγωγοί Πρώτων Υλών</li> <li>• Υπεργολάβοι</li> <li>• Κατασκευαστές</li> <li>• Διανομείς/Διαμεταφορείς</li> <li>• Προμηθευτές Ανταλλακτικών/υλικών</li> <li>• Χονδρέμποροι</li> <li>• Προμηθευτές συμβουλευτικών υπηρεσιών &amp; μελετών</li> </ul>
<b>Δαπάνες σε προμηθευτές</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συνολική δαπάνη προς το σύνολο των προμηθευτών: €621,2εκ.</li> <li>• Ποσοστό δαπάνης που αντιστοιχεί σε εγχώριους προμηθευτές: 46% <b>G4-EC9</b></li> <li>• Ποσοστό δαπάνης που αντιστοιχεί σε προμηθευτές εκτός Ελλάδας: 54%</li> </ul>





## ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (ESG)

2014

2015

2016

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζεται

Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας

Κώδικας Δεοντολογίας προμηθευτών & συνεργατών

Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Διαδικότητα Προέδρου

Ορισμός ανεξάρτητου Αντιπροέδρου

Μ.Ο. ηλικίας μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Διάρκεια θητείας Διοικητικού Συμβουλίου

Αριθμός Ανεξάρτητων μελών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Αριθμός Μη εκτελεστικών μελών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Αριθμός γυναικών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Σύστημα ψηφοφορίας

Αριθμός συνεδριάσεων Διοικητικού Συμβουλίου\*

Αριθμός μελών που συμμετείχε σε ποσοστό <75% στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου

Απαιτούμενο ποσοστό μετόχων, επί του καταβεβλημένου Μετοχικού Κεφαλαίου, για την σύγκληση Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης.

Συνολικός αριθμός επιτροπών σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου

Πολιτικές συνεισφορές

Έτη συνεργασίας με την υφιστάμενη ανεξάρτητη εταιρεία ορκωτών λογιστών

	Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης 2η Έκδοση 2013	Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης 2η Έκδοση 2013	Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης 2η Έκδοση 2013
	1η Έκδοση 2010	1η Έκδοση 2010	2η Έκδοση 2016
	1η Έκδοση 2013	1η Έκδοση 2013	1η Έκδοση 2013
Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	9	8	8
Διαδικότητα Προέδρου	Ναι	Ναι	Ναι
Ορισμός ανεξάρτητου Αντιπροέδρου	Όχι	Όχι	Όχι
Μ.Ο. ηλικίας μελών Διοικητικού Συμβουλίου	63,3	64,3	65,3
Διάρκεια θητείας Διοικητικού Συμβουλίου	4	4	4
Αριθμός Ανεξάρτητων μελών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	4	3	3
Αριθμός Μη εκτελεστικών μελών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	7	6	6
Αριθμός γυναικών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	1	1	1
Σύστημα ψηφοφορίας	Πλειοψηφία	Πλειοψηφία	Πλειοψηφία
Αριθμός συνεδριάσεων Διοικητικού Συμβουλίου*	68	72	63
Αριθμός μελών που συμμετείχε σε ποσοστό <75% στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου	0	0	0
Απαιτούμενο ποσοστό μετόχων, επί του καταβεβλημένου Μετοχικού Κεφαλαίου, για την σύγκληση Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης.	5%	5%	5%
Συνολικός αριθμός επιτροπών σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου	2	2	2
Πολιτικές συνεισφορές	μηδενικές	μηδενικές	μηδενικές
Έτη συνεργασίας με την υφιστάμενη ανεξάρτητη εταιρεία ορκωτών λογιστών	10+1	10+2	10+3

\* Από το σύνολο των 63 πρακτικών αποφάσεων Δ.Σ. κατά το έτος 2016, 51 πρακτικά αποφάσεων συντάχθηκαν και υπογράφηκαν από τα μέλη του Δ.Σ. χωρίς να προηγηθεί συνεδρίαση σύμφωνα με το άρθρο 21 παράγραφος 5 του Κανονιστικού Νόμου 2190/1920.

ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

9

Εταιρική  
Διακυβέρνηση





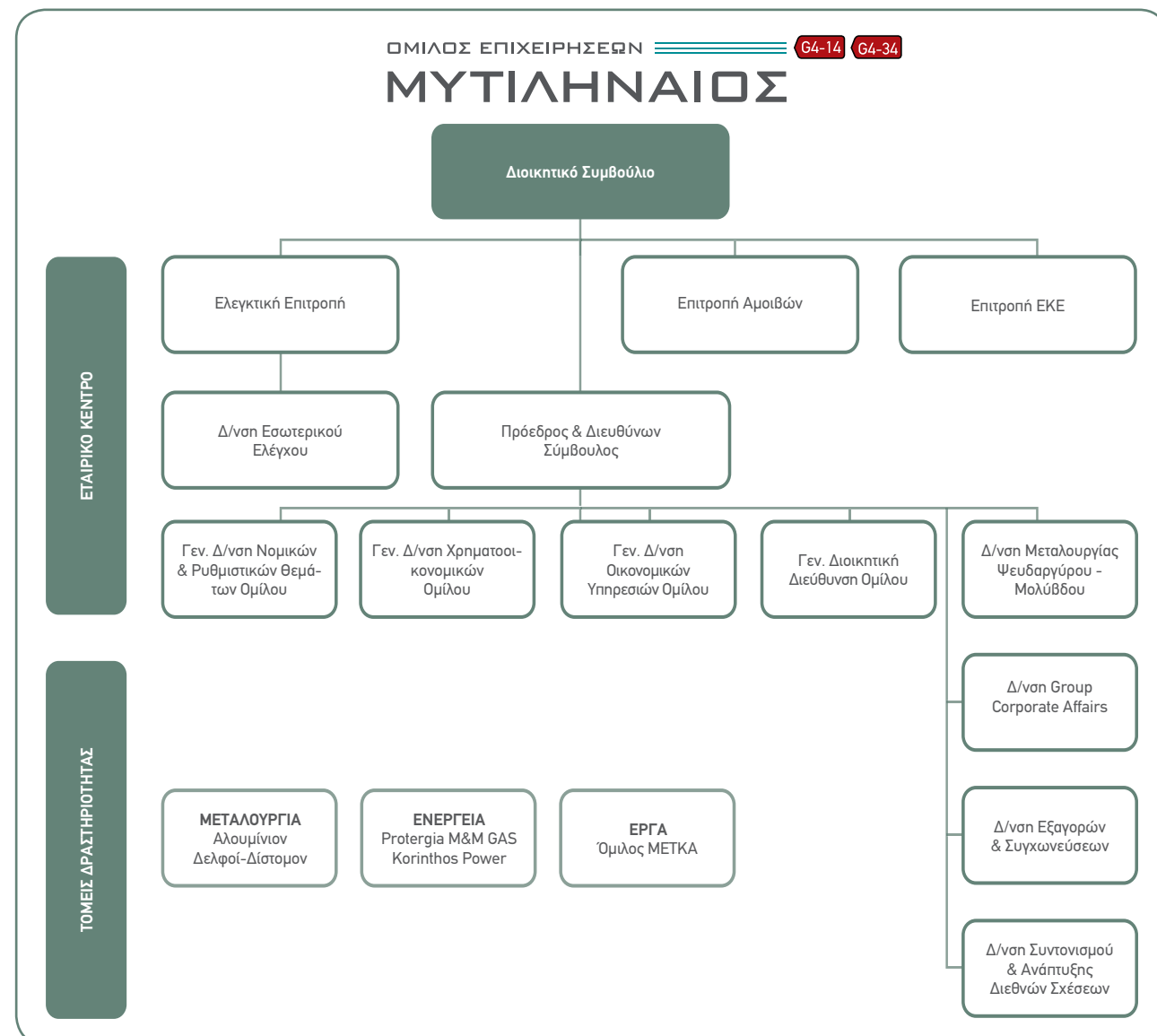
### 9.1 Δομές Διακυβέρνησης

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ εφαρμόζει τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία με στόχο την τήρηση της διαφάνειας και την υπεύθυνη λειτουργία σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς του. Η Εταιρεία ακολουθεί τις πολιτικές και πρακτικές που υιοθετούνται από τον «Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες» του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), τον

οποίο εφαρμόζει σήμερα όπως διαμορφώθηκε μετά την αναθεώρησή του τον Οκτώβριο του 2013 και βρίσκεται αναρτημένος στην οικεία ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών (ΧΑΑ) [www.helex.com/el/web/guest/esed](http://www.helex.com/el/web/guest/esed) καθώς και στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στη διεύθυνση: [www.mytilineos.gr/el-gr/codes-and-policies/of-mytilineos-group#tab-corporate-governance-code](http://www.mytilineos.gr/el-gr/codes-and-policies/of-mytilineos-group#tab-corporate-governance-code). **G4-14**

Η οργανωτική δομή του Ομίλου διαμορφώνεται, όπως παρουσιάζεται στο σχετικό Οργανόγραμμα που ακολουθεί από, από τη λειτουργία:

1. Της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.– ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ως Εταιρικό Κέντρο του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ: Η οργάνωση του εταιρικού κέντρου του Ομίλου διαχωρίζεται σε Γενικές Διευθύνσεις και Διευθύνσεις, οι οποίες είναι επιφορτισμένες με διακριτές αρμοδιότητες και συγκεκριμένο αντικείμενο δραστηριοτήτων. Ο αριθμός, το αντικείμενο και οι αρμοδιότητες των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων καθορίζονται ή τροποποιούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης κατά περίπτωση, με αντίστοιχη τροποποίηση του Κανονισμού, σύμφωνα με τους εκάστοτε ισχύοντες νόμους και το Καταστατικό της Εταιρίας.
2. Των Τομέων Δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ: Οι Τομείς Δραστηριότητας διαχωρίζονται με κύριο κριτήριο τους κλάδους της επιχειρηματικής δράσης της έκαστης θυγατρικής εταιρείας της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. –ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ. Ο επικεφαλής κάθε Τομέα Δραστηριότητας, έχει διευρυμένες διοικητικές αρμοδιότητες και εκτελεστική εξουσία. Η επιλογή των Γενικών Διευθυντών από τη Διοίκηση της εταιρείας, βασίζεται μεταξύ άλλων και στη μακρόχρονη επιτυχημένη επαγγελματική εμπειρία στον αντίστοιχο τομέα δραστηριότητας.



### Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το όργανο που ασκεί τη διοίκηση της Εταιρείας. Επωμίζεται την ευθύνη της διοίκησης (διαχείρισης και διάθεσης) της εταιρικής περιουσίας και την εκπροσώπηση της, επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής αξίας και της αποδοτικότητάς της και την προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον μία φορά το μήνα και εκτάκτως περισσότερες

φορές αναλόγως με τη σπουδαιότητα των θεμάτων και την ανάγκη άμεσης λήψης απόφασης. Συνήθως στις τακτικές συνεδριάσεις παρίστανται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Ουδέποτε μέχρι την παρούσα το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έλαβε απόφαση λόγω έλλειψης απαρτίας. Ειδικότερα κατά τη διάρκεια του έτους 2016 πραγματοποιήθηκαν εξήντα τρεις (63) συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

**Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ (31-12-2016)** **G4-38**

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
Ευάγγελος Μυτιληναίος του Γεωργίου	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος <b>G4-39</b>
Ιωάννης Μυτιληναίος του Γεωργίου	Αντιπρόεδρος - Μη εκτελεστικό μέλος
Γεώργιος-Φανούριος Κοντούζογλου του Σταματίου	Εντεταλμένος Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος
Σοφία Δασκαλάκη- Μυτιληναίου του Γεωργίου	Μέλος - Μη εκτελεστικό
Wade Burton του Ρόμπερτ	Μέλος - Μη εκτελεστικό
Απόστολος Γεωργιάδης του Σταύρου	Μέλος - Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό
Χρήστος Ζερεφός του Στυλιανού	Μέλος - Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό
Μιχαήλ Χανδρή του Δημητρίου	Μέλος - Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό

### Αναθεώρηση Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Στο πλαίσιο της διαχρονικής δέσμευσης του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για συνεχή βελτίωση και αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση, ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας του Ομίλου αποτυπώνει τις γενικές αρχές που καθορίζουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τους κανόνες ηθικής που οφείλουν να τηρούν όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις δραστηριότητές του, όπως επίσης και οι συνεργάτες του μεταξύ των οποίων εργολάβοι, προμηθευτές και επιχειρηματικοί εταίροι. Ο Κώδικας είναι σημαντικός για τον Όμιλο, αφού η τήρησή του συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη του βασικού στρατηγικού στόχου, που είναι η Συνεχής και Υπεύθυνη Ανάπτυξή του. Ο Κώδικας, διασφαλίζει ότι όλες οι δραστηριότητες του Ομίλου διεξάγονται με ακεραιότητα, προστατεύοντας με τον τρόπο αυτό τη φήμη του, που αποτελεί το πιο πολύτιμο άυλο περιουσιακό του στοιχείο, ενώ δημιουργεί τις προϋποθέσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη του.


Το 2016 ολοκληρώθηκε η αναθεώρηση της πρώτης έκδοσης του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσει ακόμη μεγαλύτερη συνοχή ικανοποιώντας περαιτέρω τις προσδοκίες όλων των Κοινωνικών του Εταίρων αλλά και λόγω της περαιτέρω ανάπτυξης των δραστηριοτήτων του Ομίλου σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Στην νέα έκδοση του Κώδικα προστέθηκαν νέες ενότητες, όπως ο ρόλος των διευθυντικών στελεχών, η ενίσχυση της διαφάνειας, οι σχέσεις με την εφοδιαστική αλυσίδα, η ακεραιότητα των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών στοιχείων, η αναφορά παραβιάσεων του Κώδικα. Στις ενότητες που εμπλουτίστηκαν περιλαμβάνονται η περαιτέρω εξειδίκευση της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η νομοθετική συμμόρφωση, οι σχέσεις με τους πελάτες και η τήρηση του Κώδικα.



ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

**9.2 Διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε. 64-36**

Η διαχείριση των θεμάτων της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας είναι μια ευθύνη που μοιράζονται όλα τα ανώτερα και ανώτατα στελέχη των εταιριών του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και αφορά σε όλες τις πολιτικές και τις δράσεις που στοχεύουν να ικανοποιήσουν τις προσδοκίες των Ενδιαφερόμενων Μερών πέρα και πάνω από νομικές και κανονιστικές υποχρεώσεις. Η ένταξη του συστήματος αυτού στην οργανωτική δομή του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αφορά σε ένα σύνολο ομοιογενών διαδικασιών και συγκεκριμένων αναφορών ιεραρχικού χαρακτήρα, προκειμένου να ξεπεραστούν τα όποια εμπόδια που μπορεί να προκύψουν από τις ιδιαιτερότητες των τομέων της δραστηριοποίησής του.



**Δομές**  
Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ:  
[www.mytilineos.gr/el-gr/csr-governance/info](http://www.mytilineos.gr/el-gr/csr-governance/info)

Η Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, αποτελείται από δύο μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. τα οποία δεν ασκούν εκτελεστική δραστηριότητα και πέντε ανώτερα και ανώτατα στελέχη του Ομίλου.

**Σύνθεση Επιτροπής Ε.Κ.Ε.**

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
Χρήστος Ζερεφός του Στυλιανού	Πρόεδρος - Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.
Ευάγγελος Μυτιληναίος του Γεωργίου	Πρόεδρος του Δ.Σ.
Σοφία Δασκαλάκη του Γεωργίου	Μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.
Σπύρος Κασδάς	Πρόεδρος της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ
Φώτης Σπυράκος	Γενικός Διοικητικός Διευθυντής Ομίλου
Βίβιαν Μπουζάλη	Διευθύντρια Επικοινωνίας Ομίλου
Λυδία Τσαπάρη*	Επικεφαλής Νομικής Υπηρεσίας της ΜΕΤΚΑ

\*Η κ. Λυδία Τσαπάρη παρέμεινε μέλος της Επιτροπής Ε.Κ.Ε. έως τις 27/10/16, οπότε και αποχώρησε από τον Όμιλο.

**Σύστημα Διακυβέρνησης Ε.Κ.Ε.**

**ΕΠΙΤΡΟΠΗ Ε.Κ.Ε.ΟΜΙΛΟΥ**  
Η θεσμοθετημένη Επιτροπή Ε.Κ.Ε., στην οποία ως μέλος συμμετέχει και ο Πρόεδρος του Ομίλου, έχει ως βασική της αρμοδιότητα την επιτήρηση και την ορθή διαδικασία εφαρμογής της Ε.Κ.Ε. στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ που αφορά σε πολιτικές, στόχους, δράσεις και αποτελέσματα σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ηθικά ζητήματα. Ελέγχει και εγκρίνει τα θέματα Ουσιαστικότητας που καθορίζουν τη δομή του ετήσιου Κοινωνικού Απολογισμού. 64-43 Επίσης δύναται να έχει συμβουλευτικό ρόλο προς τη Διοίκηση της εταιρείας και τις σχετικές επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, στα παραπάνω θέματα για την πληρέστερη εφαρμογή τους.

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΟΜΙΛΟΥ**  
Εκτός των άλλων βασικών αρμοδιοτήτων της έχει καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση στρατηγικής περιβάλλοντος στην εταιρία. Ενημερώνεται για τις τελευταίες ευρωπαϊκές νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν στο περιβάλλον και προτείνει εφαρμογές εναρμόνισης με την Εταιρική Στρατηγική Συνεργάζεται στενά με τους τομείς δραστηριοποίησης του Ομίλου και τα αρμόδια Στελέχη για όλα τα θέματα που προκύπτουν τα σχετικά με την Περιβαλλοντική Στρατηγική.

**ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ**  
Οι υπεύθυνοι των τομέων δραστηριοποίησης του Ομίλου εμπλέκονται ενεργά στη διαχείριση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών θεμάτων δίνοντας τις απαραίτητες κατευθύνσεις στις αντίστοιχες ομάδες Ε.Κ.Ε. του τομέα τους εξασφαλίζοντας ότι οι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs) συμβαδίζουν με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου.

**ΟΜΑΔΕΣ ΕΚΕ**  
Οι επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. των τομέων δραστηριοποίησης του Ομίλου λειτουργούν κάτω από συγκεκριμένες και καταγεγραμμένες σαφείς αρμοδιότητες και υποχρεώσεις προς την κατεύθυνση της εφαρμογής των κεντρικών στρατηγικών στόχων και πολιτικών καθώς και της υλοποίησης των επιμέρους προγραμμάτων Ε.Κ.Ε.

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΟΜΙΛΟΥ**  
Η Διεύθυνση Επικοινωνίας Ομίλου μέσα από το νευραλγικό, συντονιστικό της ρόλο έχει την ευθύνη της παροχής υποστήριξης προς όλες τις θυγατρικές εταιρίες για τη συμμόρφωση με τα σχετικά πρότυπα και τους στόχους Ε.Κ.Ε. του Ομίλου.

**ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ**  
Η διαδικασία της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους, αποτελεί διαχρονική αρχή της υπεύθυνης λειτουργίας των εταιριών του Ομίλου. Συμβάλλοντας στην ενίσχυση της διαφάνειας και της περαιτέρω βελτίωσης της στρατηγικής και των πρωτοβουλιών Ε.Κ.Ε. των επιμέρους τομέων δραστηριοποίησης. 64-45

**ΚΩΔΙΚΕΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ 64-56**  
Σημαντικό ρόλο στη διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε. κατέχει ο «Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας» που αφορά στους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς της Διοίκησης του Ομίλου απέναντι στους εργαζομένους και στους κανόνες που καθορίζουν την συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων και τρίτων. Επίσης, ο «Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» ο οποίος περιγράφει τις ελάχιστες προϋποθέσεις/προσδοκίες του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ από την αλυσίδα εφοδιασμού του σε θέματα που άπτονται της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ως μία από τις βασικές προϋποθέσεις εμπορικής συνεργασίας.

**Στόχοι του συστήματος διακυβέρνησης της Ε.Κ.Ε**

α) η ανάδειξη της ουσίας και του βάθους που αποδίδεται στην έννοια της Ε.Κ.Ε., με απώτερο σκοπό την πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων

β) η ανάδειξη και εφαρμογή πολιτικών και πρωτοβουλιών που θα συμβάλλουν ουσιαστικά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και

γ) η εξισορρόπηση των οικονομικών, κοινωνικών, και περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας του Ομίλου με ταυτόχρονη ανάπτυξη της αξίας για λογαριασμό των μετόχων αλλά και γενικότερα όλων των ομάδων των Βασικών Κοινωνικών Εταίρων.

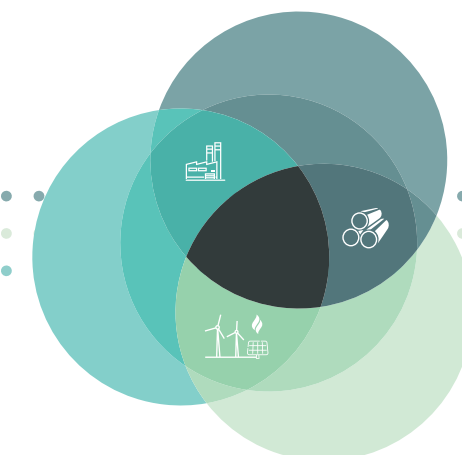
Κατά τη διάρκεια του 2016 η Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης συνεδρίασε 2 φορές. Τα κύρια θέματα των συνεδριάσεων αυτών παρατίθενται στον ακόλουθο πίνακα:

**ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ** | **ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ**


29.01.2016	Παρουσιάστηκαν, συζητήθηκαν και εγκρίθηκαν: ο Απολογισμός των ενεργειών ΕΚΕ για το 2015, το Σχέδιο δράσης Ε.Κ.Ε. του Ομίλου για το έτος 2016 και οι καινοτομίες του νέου προγράμματος Κοινωνικής Συνεισφοράς του Ομίλου «ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ».
24.10.2016	Παρουσιάστηκαν, συζητήθηκαν και εγκρίθηκαν: ο νέος Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, το προτεινόμενο πλαίσιο εφαρμογής του Εταιρικού Εθελοντισμού και ο απολογισμός των ενεργειών του Σχεδίου Δράσης του 2016.

**9.3 Διαχείριση Κινδύνων & Εσωτερικός έλεγχος 64-14**

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, δραστηριοποιούμενος σε τρεις βασικούς επιχειρηματικούς τομείς, αντιμετωπίζει έναν αριθμό διαφορετικών παραγόντων κινδύνου. Επιπλέον των παραγόντων κινδύνου, που παρουσιάζονται αναλυτικά στην ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Ομίλου, οι ακόλουθοι αποτελούν τους βασικότερους οι οποίοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν ουσιαστικά τα αποτελέσματα, τη χρηματοοικονομική κατάσταση και συνολικά την πορεία του Ομίλου προς την αειφόρο ανάπτυξη.





 <b>Βασικοί μη χρηματοοικονομικοί παράγοντες κινδύνου με πιθανό άμεσο αντίκτυπο στη λειτουργία του Ομίλου</b>	
<b>Περιβαλλοντικά θέματα</b>	<p>Πέρα των άλλων κινδύνων, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχει αναγνωρίσει περιβαλλοντικούς κινδύνους, δηλαδή τις πιθανές επιπτώσεις από τη δραστηριότητα του στο φυσικό περιβάλλον (αέρα, νερό, έδαφος), για τους οποίους όμως έχει πραγματοποιήσει επί σειρά ετών κατάλληλα επιλεγμένες επενδύσεις προκειμένου να μειώσει σημαντικά την πιθανότητα επέλευσής τους μειώνοντας περιβαλλοντικό του αποτύπωμα.</p> <p>Παράλληλα, η συστηματική εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (BATs) κατά την παραγωγική διαδικασία και τη διαχείριση των αποβλήτων καθώς και η χρήση φιλικότερων προς το περιβάλλον ορυκτών καυσίμων (ήτοι κυρίως φυσικό αέριο), ιδιαίτερα στους τομείς της Μεταλλουργίας και της Ενέργειας, αποτελεί σημαντικό παράγοντα της επιχειρηματικής ανάπτυξης του Ομίλου αλλά και της δέσμευσής του ως προς την προστασία του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της αειφόρου διαχείρισης των φυσικών πόρων. Με τον τρόπο αυτό βελτιώνεται το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των Βιομηχανικών δραστηριοτήτων, μειώνεται ο κίνδυνος απρόβλεπτων σημαντικών εξόδων και ο κίνδυνος επιβολής κυρώσεων για τη μη συμμόρφωση με τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και περιορισμούς, καθώς και καθίστανται απλούστερες οι ενέργειες διαχείρισης της εμπιστοσύνης των βασικών Κοινωνικών του Εταίρων και ιδιαίτερα των πελατών του Ομίλου, ενισχύοντας ταυτόχρονα την «κοινωνική άδεια λειτουργίας» του.</p> <p>Η κατανάλωση ενέργειας έχει άμεση επίδραση στο περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου, στα λειτουργικά του έξοδα και στη διαμόρφωση των τιμών των παραγόμενων προϊόντων. Η κατανάλωση μη ανανεώσιμων πρωτογενών καυσίμων συμβάλλει στις άμεσες εκπομπές αέριων ρύπων. Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, όπως οι περισσότερες βιομηχανίες υψηλής ενεργειακής έντασης, τόσο στον τομέα της Μεταλλουργίας όσο και στον τομέα της Ενέργειας παράγει αέριους ρύπους που συντελούν στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής. Οι ενέργειες του Ομίλου για τη σταθεροποίηση των εκπομπών CO<sub>2</sub>, είναι ουσιαστικής σημασίας γιατί υποστηρίζουν τη λειτουργική του αποδοτικότητα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος παρακολουθεί σε μηνιαία βάση τις εκπομπές CO<sub>2</sub>, με έγκαιρη υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών, προκειμένου να εξασφαλίζεται ότι οι ετήσιες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα είναι συμβατές με τις νομοθετικά καταναμημένες και κυρίως όσο το δυνατόν χαμηλότερες.</p> <p>Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ επίσης υπάγεται και συμμορφώνεται πλήρως με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και με τις ποσοτώσεις του Ευρωπαϊκού Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου (ETS) καθώς και με τους περιορισμούς του ισχύοντος Κοινοτικού κανονιστικού πλαισίου για τις μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις καύσης.</p>
<b>Υγεία &amp; Ασφάλεια στην Εργασία.</b>	<p>Οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, από τη φύση τους, εμπíπτουν σε θέματα Υγείας &amp; Ασφάλειας στην εργασία (ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες) τα οποία δύναται να προκαλέσουν σημαντικές κοινωνικές επιπτώσεις που εστιάζονται στα κοινωνικά προβλήματα που δημιουργούνται στους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους. Επιπροσθέτως, μπορεί να προκαλέσουν και άλλους κινδύνους που αφορούν: στην ελάττωση της παραγωγής και της παραγωγικότητας, τη πτώση του ηθικού των εργαζομένων, το αυξημένο κόστος ατυχημάτων/απουσιών αλλά και στην αρνητική επίδραση στην εικόνα και τη φήμη του Ομίλου.</p> <p>Έναντι αυτών, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ τηρεί απαρέγκλιτα την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και τις κατά τόπον κανονιστικές διατάξεις που σχετίζονται με την Υγεία &amp; Ασφάλεια στην Εργασία. Αρκετές φορές μάλιστα η διασφάλιση της εναρμόνισης της λειτουργίας του Ομίλου με τη σχετική νομοθεσία επιτυγχάνεται μέσω πολύ αυστηρότερων ορίων που θέτει ο ίδιος μέσω των σχετικών προγραμμάτων και συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζει. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η εξάλειψη ατυχημάτων και περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών στους χώρους εργασίας και ιδιαίτερα στις παραγωγικές του μονάδες, συμβάλλει αποτελεσματικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς του και εν γένει στην ευρύτερη οικονομική ανάπτυξη. Στόχο αποτελεί η διατήρηση υψηλών δεικτών ασφάλειας και υγείας σε όλες τις επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου, με την εφαρμογή σχεδίων δράσης και συγκεκριμένων προγραμμάτων προστασίας και βελτίωσης της ποιότητας ζωής των εργαζομένων που χαρακτηρίζονται από:</p>

 <b>Βασικοί μη χρηματοοικονομικοί παράγοντες κινδύνου με πιθανό άμεσο αντίκτυπο στη λειτουργία του Ομίλου</b>	
<b>Υγεία &amp; Ασφάλεια στην Εργασία.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συνεχή αναγνώριση και αξιολόγηση των εν λόγω κινδύνων και λήψη των απαιτούμενων μέτρων για την αντιμετώπισή τους.</li> <li>• Εφαρμογή προηγμένων εργαλείων πρόληψης και η σε βάθος ανάλυση όλων των ατυχημάτων, παρ' ολίγον ατυχημάτων και συμβάντων ασφάλειας.</li> <li>• Συνεχής πληροφόρηση και συστηματική συμμετοχή του προσωπικού σε ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα Υγείας &amp; Ασφάλειας στην Εργασία.</li> <li>• Υλοποίηση εξειδικευμένων δράσεων επικοινωνίας για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.</li> <li>• Συστηματική επιθεώρηση της οργάνωσης και των εφαρμοζόμενων διαδικασιών, με στόχο την απόλυτη τήρηση των κανόνων ασφαλούς εργασίας σε όλες τις δραστηριότητες των Εταιρειών του Ομίλου φροντίζοντας για την ασφάλεια των εργαζομένων καθώς και των πελατών, των συνεργατών και άλλων πολιτών που επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις του.</li> </ul>
<b>Κλιματική αλλαγή, σχετική νομοθεσία και κανονισμοί και φαινόμενα θερμοκηπίου.</b>	<p>Τα λειτουργικά περιθώρια του Ομίλου πιθανώς να επηρεαστούν από αλλαγές που ενδεχομένως συμβούν σε παραγωγικές εγκαταστάσεις του με αυξημένες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου καθώς και σε εγκαταστάσεις του με αυξημένες ενεργειακές απαιτήσεις, ως αποτέλεσμα κανονιστικών ρυθμίσεων κυρίως στην Ε.Ε. όπου δραστηριοποιείται. Οι εκτιμήσεις της πιθανής επίπτωσης της μελλοντικής νομοθεσίας και του κανονιστικού πλαισίου για την κλιματική αλλαγή και των ευρωπαϊκών και διεθνών συνθηκών και συμφωνιών είναι αβέβαιες, δεδομένης της ευρύτητας του σκοπού των πιθανών αυτών αλλαγών. Ο Όμιλος μπορεί να αναγκαστεί να πραγματοποιήσει σημαντικές επενδύσεις στο μέλλον σαν αποτέλεσμα της απαραίτητης συμμόρφωσης του με την αναθεωρημένη νομοθεσία και τις νέες ρυθμίσεις. Ο Όμιλος τέλος, ως συνέπεια ελλείμματος ή πλεονάσματος στη διαχείριση των δικαιωμάτων εκπομπών ρύπων CO<sub>2</sub>, αλλά και ως συνέπεια των μεγάλων ενεργειακών του καταναλώσεων κυρίως για τη δραστηριότητα της παραγωγής Αλουμίνιου, ενδέχεται να αναγνωρίσει σημαντικά έξοδα ή έσοδα αντίστοιχα.</p> <p>Από την άλλη πλευρά, ο Όμιλος ενδεχομένως να αναγνωρίσει ευκαιρίες στον τομέα δραστηριότητας των έργων EPC εξαιτίας οποιασδήποτε εκ των προαναφερθεισών αλλαγών στη νομοθεσία που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.</p>
<b>Διακράτηση ικανού προσωπικού</b>	<p>Η ηγετική θέση του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, στους τομείς που δραστηριοποιείται, οφείλεται σε μεγάλο βαθμό και στην ικανότητά του να προσελκύει και να διατηρεί ικανούς και ταλαντούχους εργαζόμενους. Εντούτοις ο Όμιλος, στο πλαίσιο της λειτουργίας του, δύναται να αντιμετωπίσει κινδύνους που αφορούν: στις άμεσα συνδεδεμένες δαπάνες που μπορεί να προκύψουν από τυχόν εθελοντικές αποχωρήσεις, την απώλεια πολύτιμων γνώσεων και εμπειρίας που αποκτήθηκε μέσω της απασχόλησης και κατάρτισης των εργαζομένων από τον Όμιλο, την οικονομική επένδυση καθώς και την επένδυση χρόνου και ανθρώπινων πόρων που απαιτήθηκαν για την εκπαίδευση των εργαζομένων όπως και στις ευρύτερες αρνητικές επιδράσεις στη συνοχή της ενιαίας κουλτούρας που έχει δημιουργηθεί.</p> <p>Η διαχείριση των κινδύνων αυτών αντιμετωπίζεται μέσα από μια ολιστική προσέγγιση διαχείρισης του Ανθρώπινου δυναμικού με βασικούς άξονες:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Την ανάπτυξη συστημάτων διαχείρισης και ανάπτυξης ταλέντων (talent management) και πλάνων διαδοχής.</li> <li>• Την εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων.</li> <li>• Την υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, που επιτρέπουν στους εργαζόμενους να εκπληρώνουν τους επαγγελματικούς τους στόχους μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικοκοινωνικό περιβάλλον</li> <li>• Την κατανόηση του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας από το σύνολο του προσωπικού</li> <li>• Τη συνεχή βελτίωση των εργασιακών συνθηκών και της υγείας &amp; ασφάλειας στην εργασία για το σύνολο του προσωπικού και των συνεργατών,</li> <li>• Τις συστηματικές αυτοαξιολογήσεις και την προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και δη των εργασιακών.</li> </ul>

Ο Όμιλος έχει ορίσει τον κίνδυνο ως ένα σύνολο αβέβαιων και απρογραμμάτιστων καταστάσεων που μπορεί να επηρεάσουν συνολικά τις δραστηριότητές του, την επιχειρηματική του δράση, την οικονομική του απόδοση καθώς και την εκτέλεση της στρατηγικής του και την επίτευξη των στόχων του.

Μια συγκεκριμένη προσέγγιση της διαχείρισης κινδύνων έχει καθιερωθεί σε όλους τους τομείς δραστηριότητας, όπου ορισμένοι κίνδυνοι έχουν αναγνωρισθεί ως ακολούθως:

- Αναγνώριση και εκτίμηση παραγόντων κινδύνου
- Σχεδιασμός της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων
- Εκτέλεση και αξιολόγηση της πολιτικής κινδύνων

Ο Όμιλος έχει καθορίσει συγκεκριμένες και ολοκληρωμένες Διαδικασίες Διαχείρισης Κινδύνων. Όλα τα διευθυντικά στελέχη εμπλέκονται στη διαδικασία αναγνώρισης και πρωταρχικής εκτίμησης των κινδύνων ώστε να διευκολύνουν το έργο των Συμβουλίων Διοίκησης κάθε επιχειρηματικού τομέα καθώς και του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε νομικού προσώπου στο σχεδιασμό και την έγκριση συγκεκριμένων δράσεων στα πλαίσια των εγκεκριμένων Διαδικασιών Διαχείρισης Κινδύνων.

Αναφορικά με τα Μη Χρηματοοικονομικά στοιχεία ο Όμιλος από το 2010, έχει θεσμοθετήσει μια συγκεκριμένη διαδικασία προσέγγισης με τους Κοινωνικούς του Εταίρους για την αξιολόγηση της σημαντικότητας των θεμάτων βιωσιμότητας που σχετίζονται με τους τομείς της δραστηριότητας του και που σε συνδυασμό με την αντίστοιχη ιεράρχηση των θεμάτων αυτών, εκ μέρους των θυγατρικών του εταιριών, αποτελεί το πιο βασικό στοιχείο της πολιτικής του στην δημιουργία και την δημοσιοποίηση του ετήσιου Κοινωνικού του Απολογισμού. **G4-45**

Η διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας αποτελεί μια διαρκή άσκηση η οποία αναπτύσσεται και βελτιώνεται διαρκώς. Στόχος της διαδικασίας αυτής είναι η ανάδειξη των θεμάτων που αντανακλούν τις σημαντικές περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις του Ομίλου και επηρεάζουν ουσιαστικά τις αποφάσεις των κοινωνικών του εταίρων.

Μέσα από την αναγνώριση και την κατανόηση των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας, ο Όμιλος διαμορφώνει και αναπτύσσει την ενιαία επιχειρηματική του στρατηγική, τους σκοπούς, τους στόχους, τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές της πρωτοβουλίες.

Ο Όμιλος, διεξάγει περιοδικούς εσωτερικούς ελέγχους για να διασφαλίσει την κατάλληλη και αποτελεσματική εφαρμογή των διαδικασιών αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνων και των πολιτικών διαχείρισης των κινδύνων αυτών.

Τέλος, το Διοικητικό Συμβούλιο σε διαρκή και συνεχή βάση (σε σταθερή βάση μία φορά το εξάμηνο και περισσότερες κατά περίπτωση) επανεξετάζει την εταιρική στρατηγική και τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους, ιδιαιτέρως σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον. **G4-47** Σε τακτά χρονικά διαστήματα λαμβάνει τις εκθέσεις πεπραγμένων για τους διενεργηθέντες ελέγχους από την Ελεγκτική Επιτροπή βάσει του ετήσιου προγράμματος των σκοπούμενων ελέγχων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου. Τα ανωτέρω, επιτρέπουν στο Διοικητικό Συμβούλιο να διαμορφώνει ολοκληρωμένη άποψη για την αποτελεσματικότητα των συστημάτων, διαδικασιών και κανονισμών της εταιρίας.



## 10. Παράμετροι Απολογισμού

### Αρχές Απολογισμού

Η παρούσα έκδοση αποτελεί τον 9<sup>ο</sup> κατά σειρά Κοινωνικό Απολογισμό του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ (στο εξής «Απολογισμός»), ο οποίος περιλαμβάνει την επισκόπηση των επιδόσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης συμπληρώνοντας τον Ετήσιο Απολογισμό και την έκθεση των Ετήσιων Οικονομικών Αποτελεσμάτων του.

Για τη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού ακολουθήθηκαν οι εξής διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες:

- Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες (G4) της Διεθνούς Πρωτοβουλίας Έκδοσης Απολογισμών Βιωσιμότητας (GRI). **G4-32** (Μπορείτε να συμβουλευθείτε το σχετικό πίνακα στη διεύθυνση: [www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications](http://www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications))
- Το διεθνές πρότυπο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000. (Μπορείτε να συμβουλευθείτε το σχετικό πίνακα στη διεύθυνση: [www.mytilineos.gr/en-us/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility](http://www.mytilineos.gr/en-us/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility))
- Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact. (Μπορείτε να συμβουλευθείτε το την ετήσια Έκθεση προόδου (CoP) στη διεύθυνση: [www.mytilineos.gr/Uploads/ETHSIA\\_DELTIA/csr\\_reports/UNGC\\_CoP\\_Advanced\\_Level\\_2016.pdf](http://www.mytilineos.gr/Uploads/ETHSIA_DELTIA/csr_reports/UNGC_CoP_Advanced_Level_2016.pdf))
- Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Ο.Ο.Σ.Α. σχετικά με την εφαρμογή της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

### Πεδίο Απολογισμού

Ο Απολογισμός 2016 του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχει ως πεδίο αναφοράς τη χρονική περίοδο 1/1/2016 έως 31/12/2016. **G4-28** Συμπεριλαμβάνει όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου στην ελληνική επικράτεια καθώς και των εργοταξίων που διατηρεί μέσω του τομέα των Κατασκευαστικών Έργων EPC, σε χώρες του εξωτερικού (εκτός αν σε κάποια σημεία επισημαίνεται διαφορετικά). **G4-17** Δεν συμπεριλαμβάνονται στοιχεία (εκτός των οικονομικών) από τις εταιρείες SOMETRA και M&M GAS CoS.A., ενώ οι επιδόσεις των εταιριών METKA και Protergia συμπεριλαμβάνουν τις αντίστοιχες επιδόσεις των θυγατρικών τους όπως αυτές αναφέρονται στον Ετήσιο Απολογισμό 2016 του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.

### Στοιχεία Απολογισμού

Η παρούσα έκδοση εστιάζει στην προσπάθεια του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για τη συνοπτική και συνάμα πληρέστερη τεκμηρίωση των επιδόσεών του ως προς την πλήρωση βασικών Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών κριτηρίων καθώς και κριτηρίων Διακυβέρνησης.

Τα στοιχεία του Απολογισμού, έχουν συγκεντρωθεί και αξιολογηθεί μέσω εσωτερικών διαδικασιών, όπως αυτές προβλέπονται από το σύστημα Διακυβέρνησης της ΕΚΕ του Ομίλου, με σκοπό τη δημοσίευση τους στην παρούσα έκδοση. Έτσι ο Απολογισμός:

- Επικεντρώνεται στα θέματα βιωσιμότητας που είναι σημαντικά για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου και τα οποία επισημάνθηκαν τόσο από τη διαδικασία εσωτερικής αξιολόγησης, όσο και από τη διαβούλευση με τους Κοινωνικούς του Εταίρους.
- Περιέχει, κατά κανόνα, ποσοτικά στοιχεία για την πενταετία 2012 - 2016 (εκτός αν σε κάποιους πίνακες αναφέρεται διαφορετικά).
- Παρουσιάζει ενοποιημένα ποσοτικά σε επίπεδο Ομίλου, ενώ σε αρκετές περιπτώσεις παρουσιάζονται ποσοστιαίες κατανομές ανά τομέα δραστηριότητας.
- Περιέχει στοιχεία από άμεση μέτρηση, ενώ όπου γίνεται εκτίμηση αυτό αναφέρεται ρητά.
- Η πληρότητα των πληροφοριών του Απολογισμού υποστηρίζεται τόσο από την ειδική ενότητα της Ε.Κ.Ε. ([www.mytilineos.gr/el-gr/corporate-social-responsibility/of-mytilineos-group](http://www.mytilineos.gr/el-gr/corporate-social-responsibility/of-mytilineos-group)) και από το νέο εργαλείο δημοσιοποίησης Μη-Χρηματοοικονομικών στοιχείων Integrated Value Creation Scorecard (<http://scorecard.mytilineos.gr/>) στην ιστοσελίδα του Ομίλου όσο και από τις απαιτούμενες παραπομπές στον Ετήσιο Απολογισμό του 2016.

Παρατηρήσεις, σχόλια ή προτάσεις που κατά τη γνώμη σας θα πρέπει να λάβει υπόψη του ο Όμιλος στην ετήσια διαδικασία κατάρτισης του Κοινωνικού του Απολογισμού μπορείτε να αποστείλετε μέσω ενός ειδικά διαμορφωμένου ερωτηματολογίου στη διεύθυνση: [www.mytilineos.gr/el-gr/survey/survey-about-mytilineos](http://www.mytilineos.gr/el-gr/survey/survey-about-mytilineos)

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις παρακαλούμε απευθυνθείτε **G4-31**:

κ. Βίβιαν Μπουζάλη  
Διευθύντρια Επικοινωνίας Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Πατρόκλου 5-7,  
Μαρούσι 15125 Αθήνα  
Website: [www.mytilineos.gr](http://www.mytilineos.gr)

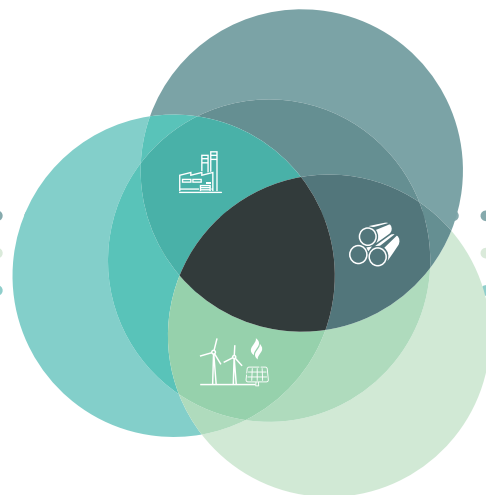
Οι όροι «Εταιρικό Κέντρο», «Μητρική Εταιρία», «MYTILINEOS Holdings» καθώς και το όνομα «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» αναφέρονται στην εταιρεία με την επωνυμία «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - Όμιλος Επιχειρήσεων».  
Οι όροι «Εταιρία», «Επιχείρηση» καθώς και τα ονόματα «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ», «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» και «ΠΡΟΤΕΡΓΙΑ» αναφέρονται σε κάθε εταιρία που εκπροσωπεί τον αντίστοιχο τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου και στις δραστηριότητές της στην Ελλάδα εκτός αν ορίζεται διαφορετικά.  
Οι όροι «Όμιλος» και «Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» αναφέρονται στην εταιρία ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - Όμιλος Επιχειρήσεων και τις θυγατρικές αυτής, οι οποίες από κοινού απαρτίζουν τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.



# 11. Έκθεση προόδου Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact (Advanced level)

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών Global Compact αποτελεί μια πλατφόρμα δεσμεύσεων καθώς και ένα πρακτικό πλαίσιο δραστηριοτήτων για τις εταιρείες που έχουν αυτοδεσμευτεί να υπηρετήσουν το μεγάλο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Είναι μια πρωτοβουλία στο πλαίσιο της οποίας οι επιχειρήσεις μαζί με τις υπηρεσίες των Ηνωμένων Εθνών, τους εργασιακούς και τους κοινωνικούς φορείς συνεργάζονται για την υποστήριξη των αρχών που ισχύουν στους τομείς των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, της Εργασίας, του Περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της Διαφθοράς.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχει δηλώσει εγγράφως, από το 2008, τη δέσμευσή του στην τήρηση των δέκα αρχών του Global Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές επιδόσεις του στο πλαίσιο της ευρύτερης λειτουργίας του. Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει τον τρόπο ανταπόκρισής του Ομίλου στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου ενώ στη διεύθυνση: [www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications](http://www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications), είναι αναρτημένη η αυτοτελής έκθεση της κάλυψης των 21 κριτηρίων του **Global Compact Advanced Level COP Self-Assessment 2016 (Updated 19 August 2016)**.



► Πίνακας δημοσιοποιήσεων σύμφωνα με τις Αρχές του UNGC

ΟΙ 10 ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΤΟΥ ΟΗΕ "GLOBAL COMPACT"	Αναφορές στις ενότητες του Κοινωνικού Απολογισμού 2015	Αναφορές στη διαδικτυακή ενότητα Ε.Κ.Ε στην ιστοσελίδα του Ομίλου
<b>1<sup>η</sup></b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	<ul style="list-style-type: none"> <li>8.1 (Υγεία &amp; Ασφάλεια στην εργασία)</li> <li>8.2.5 (Ανθρώπινα Δικαιώματα)</li> <li>8.3 (Κοινωνική Συνεισφορά)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΠ (Ανθρώπινα Δικαιώματα): <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach">www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach</a></li> <li>ΔΠ (Εργασιακές Πρακτικές): <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach">www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach</a></li> <li>ΚΔ (Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ) - Ενότητες 5.13, 5.14 &amp; 5.16: <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf</a></li> </ul>
<b>2<sup>η</sup></b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	<ul style="list-style-type: none"> <li>8.2.5 (Ανθρώπινα Δικαιώματα)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΠ (Ανθρώπινα Δικαιώματα): <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach">www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach</a></li> <li>ΚΔ (Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ) - Ενότητα 5.13: <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf</a></li> <li>ΚΔ (Προμηθευτών &amp; Συνεργατών Ομίλου): <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</a></li> </ul>
<b>3<sup>η</sup></b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.	<ul style="list-style-type: none"> <li>8.2.1 (Ενίσχυση της Απασχόλησης)</li> <li>8.2.3 (Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης &amp; Εργαζομένων)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΠ (Ανθρώπινα Δικαιώματα): <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach">www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach</a></li> <li>ΚΔ (Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ) - Ενότητες 3 &amp; 5.13: <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf</a></li> <li>ΚΔ (Προμηθευτών &amp; Συνεργατών Ομίλου): <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</a></li> </ul>
<b>4<sup>η</sup></b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.	<ul style="list-style-type: none"> <li>8.2.5 (Ανθρώπινα Δικαιώματα)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΠ (Ανθρώπινα Δικαιώματα): <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach">www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach</a></li> <li>ΚΔ (Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ) - Ενότητα 5.13: <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf</a></li> <li>ΚΔ (Προμηθευτών &amp; Συνεργατών Ομίλου): <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</a></li> </ul>
<b>5<sup>η</sup></b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας.	<ul style="list-style-type: none"> <li>8.2.5 (Ανθρώπινα Δικαιώματα)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΠ (Ανθρώπινα Δικαιώματα): <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach">www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach</a></li> <li>ΚΔ (Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ) - Ενότητα 5.13: <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf</a></li> <li>ΚΔ (Προμηθευτών &amp; Συνεργατών Ομίλου): <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</a></li> </ul>
<b>6<sup>η</sup></b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.	<ul style="list-style-type: none"> <li>8.2.1 (Ενίσχυση της Απασχόλησης)</li> <li>8.2.2 (Συνθήκες Εργασίας)</li> <li>8.2.4 (Εκπαίδευση &amp; Εξέλιξη)</li> <li>8.2.5 (Ανθρώπινα Δικαιώματα)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΠ (Εργασιακές Πρακτικές): <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach">www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach</a></li> <li>ΚΔ (Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ): <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf</a></li> <li>ΚΔ (Προμηθευτών &amp; Συνεργατών Ομίλου): <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</a></li> </ul>
<b>7<sup>η</sup></b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προσέγγιση προβλεπτικής διαχείρισης των περιβαλλοντικών προκλήσεων.	<ul style="list-style-type: none"> <li>7.2.2 (Υλικά και Πρώτες Ύλες)</li> <li>7.1.2 (Ενέργεια)</li> <li>7.1.1 (Εκπομπές Αέριων ρύπων)</li> <li>7.2.4 (Νερό)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΠ: (Κλιματική Αλλαγή &amp; Προστασία του Περιβάλλοντος): <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach">www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach</a></li> <li>ΚΔ (Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ) - Ενότητα 5.15: <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf</a></li> <li>ΚΔ (Προμηθευτών &amp; Συνεργατών Ομίλου): <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</a></li> </ul>
<b>8<sup>η</sup></b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες προώθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	<ul style="list-style-type: none"> <li>7 (ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΠ: (Κλιματική Αλλαγή &amp; Προστασία του Περιβάλλοντος): <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach">www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach</a></li> <li>ΚΔ (Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ) - Ενότητα 5.15: <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf</a></li> <li>ΚΔ (Προμηθευτών &amp; Συνεργατών Ομίλου): <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</a></li> </ul>
<b>9<sup>η</sup></b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών.	<ul style="list-style-type: none"> <li>7.2.2 (Υλικά και Πρώτες Ύλες)</li> <li>7.2.3 (Διαχείριση Στερεών &amp; Υγρών Αποβλήτων)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΠ: (Κλιματική Αλλαγή &amp; Προστασία του Περιβάλλοντος): <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach">www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach</a></li> <li>ΚΔ (Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ) - Ενότητα 5.15: <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf</a></li> <li>ΚΔ (Προμηθευτών &amp; Συνεργατών Ομίλου): <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</a></li> </ul>
<b>10<sup>η</sup></b> Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς.	<ul style="list-style-type: none"> <li>8.4 (Ενίσχυση της Διαφάνειας)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ΔΠ (Ενίσχυση της Διαφάνειας): <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information">www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information</a></li> <li>Συνεργασίες με άλλους φορείς: <a href="http://www.mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility">www.mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility</a></li> <li>ΚΔ (Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ) - Ενότητα 5.12: <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/2017/Kodikas_Deontologias_Omilou_2016_GR_WEB.pdf</a></li> <li>ΚΔ (Προμηθευτών &amp; Συνεργατών Ομίλου): <a href="http://www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf">www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf</a></li> </ul>

ΔΠ: Διοικητική Πρακτική – ΚΔ: Κώδικας Δεοντολογίας

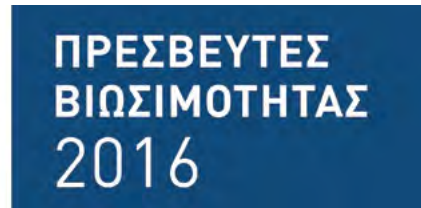
# 12. Πίνακας Συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας (Επίπεδο Α)

Ο **Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας** αποτελεί ένα δομημένο σύστημα ως προς τη διαφάνεια και την αυτοδέσμευση των ελληνικών Οργανισμών/ Επιχειρήσεων. Αναποκρίνεται στην ανάγκη μέτρησης της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής επίδοσης των Οργανισμών/ Επιχειρήσεων με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας τους ως προς:

- την ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στη λειτουργία τους,
- την ενδυνάμωση της εξαγωγικής δραστηριότητας των Ελληνικών Επιχειρήσεων,
- την εξεύρεση κεφαλαίων, μέσω της θετικής αξιολόγησης της χρηματοπιστωτικής αγοράς και των διεθνών επενδυτικών κεφαλαίων,
- την ένταξη τους σε διεθνή Δίκτυα «Υπεύθυνων Προμηθευτών» και

- την ανταπόκριση τους στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για δημοσιοποίηση μη-χρηματοοικονομικών στοιχείων (on disclosure of non-financial information).

Ο Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας και τα κριτήρια του βασίζονται στα ακόλουθα διεθνή πρότυπα: GRI, GLOBAL COMPACT, EFFAS, ISO & EMAS.

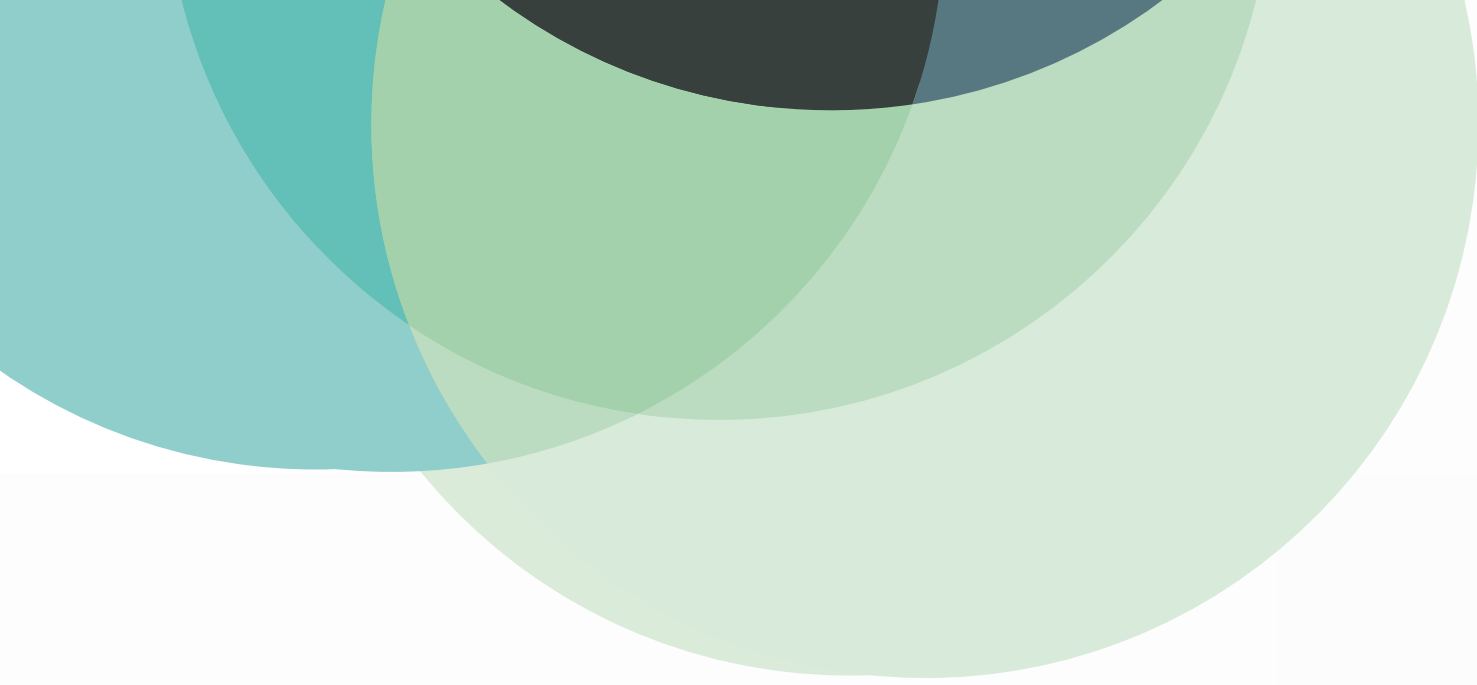


ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	Ενότητα 1: Μήνυμα Προέδρου Ενότητα 4: Στρατηγική & Προοπτικές 2017 Ενότητα 5: Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2016
	2. Ουσιαστικότητα	Ενότητα 3: Διαδικασία καθορισμού θεμάτων Ουσιαστικότητας
	3. Στοχοθέτηση	Ενότητα 5: Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2016
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας	Ενότητα 2: Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Ενότητα 3: Ανάλυση Ουσιαστικών θεμάτων Βιωσιμότητας Ενότητα 6: Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους Ενότητα 8.5.4: Εφοδιαστική Αλυσίδα
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5. Υπευθυνότητα	Ενότητα 9.1: Δομές Διακυβέρνησης Ενότητα 9.2: Η Διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε.
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Ενότητα 5: Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2016 Ενότητα 9: Εταιρική Διακυβέρνηση Ενότητα 9.2: Η Διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε.
	7. Καταγραφή & παρακολούθηση	Ενότητα 10: Παράμετροι απολογισμού Ενότητα 5: Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2016 Ενότητα 7: Περιβαλλοντική επίδοση Ενότητα 8: Κοινωνική επίδοση Ενότητα 9: Εταιρική Διακυβέρνηση

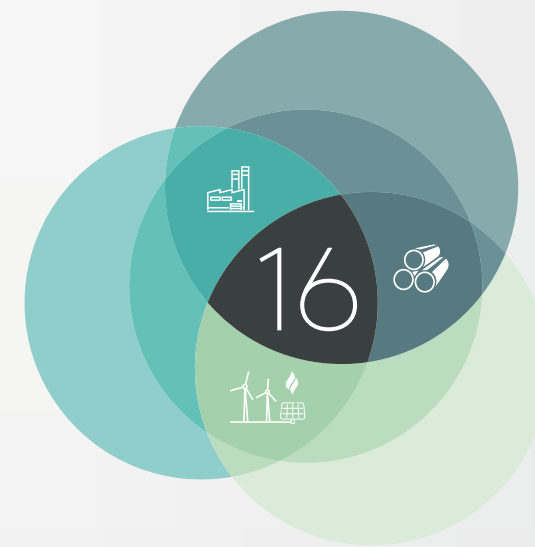
ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Ετήσιος Απολογισμός Ομίλου 2016 Ενότητα 1: Μήνυμα Προέδρου
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Ενότητα 6: Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	Ενότητα 8.5.1: Ποιότητα & Ασφάλεια προϊόντων
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση φυσικών πόρων	Ενότητα 7.2.2: Υλικά & Πρώτες ύλες Ενότητα 7.1.2: Ενέργεια Ενότητα 8.5: Διαχείριση στερεών & υγρών αποβλήτων Ενότητα 8.6: Νερό
	12. Διαχείριση πόρων	Ενότητα 7.2.2: Υλικά & Πρώτες ύλες Ενότητα 7.1.2: Ενέργεια Ενότητα 8.5: Διαχείριση στερεών & υγρών αποβλήτων Ενότητα 8.6: Νερό Ενότητα 7.2.5: Αποκαταστάσεις περιβάλλοντος και προστασία βιοποικιλότητας
	13. Εκπομπές αερίων & κλιματική αλλαγή	Ενότητα 7.1.1: Εκπομπές αερίων ρύπων Ενότητα 9.3: Διαχείριση Κινδύνων & Εσωτερικός έλεγχος
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	14. Εργασιακά δικαιώματα	Ενότητα 8.2.2: Συνθήκες Εργασίας Ενότητα 8.2.3: Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης & εργαζομένων Ενότητα 8.1: Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία Ενότητα 8.2.4: Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων
	15. Ίσες Ευκαιρίες	Ενότητα 8.1: Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία Ενότητα 8.2.4: Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων Ενότητα 8.2.5: Ανθρώπινα Δικαιώματα
	16. Απασχόληση	Ενότητα 8.2.1: Ενίσχυση της απασχόλησης Ενότητα 8.2.4: Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην εφοδιαστική αλυσίδα	Ενότητα 8.2.5: Ανθρώπινα Δικαιώματα
	18. Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών	Ενότητα 8.3: Τοπικές κοινότητες
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική επιρροή	Ενότητα 3: Διαδικασία καθορισμού θεμάτων Ουσιαστικότητας Ενότητα 5: Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2016
20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Ενότητα 8.4: Ενίσχυση της διαφάνειας	







Ο Κοινωνικός Απολογισμός είναι το αποτέλεσμα της συντονισμένης προσπάθειας των Ομάδων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης των εταιρειών του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ». Θέλουμε να εκφράσουμε τις ευχαριστίες μας σε όλα τα στελέχη του Ομίλου για τη σημαντική συμβολή και συνεργασία τους. Επίσης, ευχαριστούμε όλους τους Κοινωνικούς μας εταίρους που με τη συμμετοχή τους στην ετήσια διαδικασία Διαβούλευσης, μας δίνουν πολύτιμη βοήθεια στην ενσωμάτωση των διεθνών προτύπων αλλά και στην εφαρμογή πρακτικών με στόχο την περαιτέρω βελτίωσή μας.



ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ   
**ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ**





ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ   
**ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ**

Πατρόκλου 5-7, Μαρούσι, 151 25 Αθήνα  
Τηλ.: 210 6877300 Fax: 210 6877400  
[www.mytilneos.gr](http://www.mytilneos.gr)