



ΟΜΙΛΟΣ ΥΓΕΙΑ

Η φιλοσοφία, οι αξίες και οι δράσεις του Ομίλου ΥΓΕΙΑ όσον αφορά την κοινωνική υπευθυνότητα.



Υπευθυνότητα / Προσφορά / Αλληλεγγύη / Συμμετοχή

Στον Όμιλο ΥΓΕΙΑ πιστεύουμε ότι η κοινωνική μας υπευθυνότητα είναι αποτέλεσμα της εταιρικής μας κουλτούρας και πηγάζει από τις αρχές και τις αξίες που συνοδεύουν τις πράξεις μας στην κοινωνία, την εργασία, το περιβάλλον και τον άνθρωπο. Ακολουθούμε μια συνεπή και σταδιακή ανάπτυξη της Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας, παρακολουθώντας τις εξελίξεις της κοινωνίας και καταγράφοντας τις ανάγκες της.

Στεκόμαστε με ευαισθησία και πλήρη συναίσθηση του κοινωνικού μας ρόλου δίπλα στους συνανθρώπους μας, υιοθετούμε νέες πρακτικές και πρωτοβουλίες και προχωρούμε με δράσεις φιλικές προς το περιβάλλον.

Το 2011 διενεργήσαμε μια σειρά σημαντικών ενεργειών που αποτυπώνουν τους 4 άξονες του μοντέλου Κοινωνικής Υπευθυνότητας του Ομίλου ΥΓΕΙΑ, ένα μοντέλο το οποίο βασίζεται στην αρμονική συνύπαρξη των δραστηριοτήτων του με την κοινωνία, την αγορά, τους εργαζομένους του και το περιβάλλον, έχοντας με ευθύνη και ευαισθησία ως επίκεντρο τον άνθρωπο.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ο Όμιλος ΥΓΕΙΑ προσέφερε υπηρεσίες σε ανθρώπους που είχαν πραγματική ανάγκη, καθώς και σε φορείς και ιδρύματα, όπως:

- Κέντρο Υποδοχής & Αλληλεγγύης Δήμου Αθηναίων, προσφέροντας προϊόντα σίτισης, φάρμακα, αυτοκίνητο, καταψύκτες, υπνόσκακος, σχολικά είδη κ.ά.
- Άσυλο Ανιάτων, προσφέροντας τρόφιμα, έπιπλα, ηλεκτρονικές συσκευές, καταψύκτες για συντήρηση τροφίμων, εκπαιδευτικά παιχνίδια κ.ά., ενώ οι εργαζόμενοι των εταιρειών μας μοίρασαν είδη ένδυσης.

- Μητροπολιτικό Κοινωνικό Ιατρείο Ελληνικού, προσφέροντας 300 εμβόλια, φαρμακευτικό υλικό αλλά και δωρεάν υπηρεσίες σε ανέργους και ανασφάλιστους ασθενείς (εξετάσεις, περίθαλψη κ.λπ.).
- Ιατροί του Κόσμου στο Πέραμα και Δήμος Περάματος: 1000 εμβόλια, δώρα, σχολικά είδη, ρούχα κ.λπ., ενώ οι εργαζόμενοι των εταιρειών μας μαγείρεψαν & προσέφεραν χριστουγεννιάτικο γεύμα σε άπορες οικογένειες του Δήμου Περάματος.
- Προσφέραμε εξοπλισμένα κυτία πρώτων βοηθειών σε σχολεία διαφόρων δήμων στην Αττική και την Περιφέρεια.
- Συνεχίσαμε τη στήριξη ΜΚΟ οργανώσεων, όπως η «Φλόγα», οι «Φίλοι του Παιδιού», το «Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης», η «Κιβωτός του Κόσμου», το «Άλμα Ζωής».

Σημαντική ήταν η συμμετοχή των εργαζομένων μας στο πρόγραμμα «Ελάτε να βοηθήσουμε στην καταπολέμηση της πείνας» (συλλογή τροφίμων) και στο πρόγραμμα SHOPE (συλλογή ρούχων, παιχνιδιών, βιβλίων κ.ά.), τα οποία στη συνέχεια διατέθηκαν μέσω του Ιδρύματος Marfin Foundation σε μη κερδοσκοπικές οργανώσεις.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Στον Όμιλο ΥΓΕΙΑ αναγνωρίζουμε την ουσιαστική συμβολή του προσωπικού στην αναπτυσσόμενη πορεία μας. Το ανθρώπινο δυναμικό μας υλοποιεί τους επιχειρηματικούς στόχους και μας κρατάει πάντα στην κορυφή των εξελίξεων.

Ο τρόπος λειτουργίας του Ομίλου ΥΓΕΙΑ διακρίνεται από σαφείς διαδικασίες και ανθρωποκεντρικά συστήματα, τα οποία διευκολύνουν το προσωπικό στην εκτέλεση των καθηκόντων του.

Επενδύουμε στον ανθρώπινο παράγοντα και την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων, προσφέροντας ένα ασφαλές εργασιακό κλίμα, μια πληθώρα οικειοθελών παροχών, καθώς και συνεχή εκπαίδευση και εξέλιξη. Η συνεχής μέριμνα για το προσωπικό μας, αλλά και τις οικογένειές του, έχει δημιουργήσει ένα βραβευμένο εργασιακό περιβάλλον, σε έναν αντικειμενικά δύσκολο κλάδο δραστηριότητας.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η φροντίδα και η βιωσιμότητα του περιβάλλοντος αποτελούν δύο από τις πιο ξεκάθαρες δεσμεύσεις του Ομίλου ΥΓΕΙΑ.

Το 2011 ξεκίνησε με επιτυχία η εφαρμογή μέτρων που οδηγούν όλο και πιο κοντά στην «πράσινη» λειτουργία των εταιρειών μας, ενώ επιτυχημένη ήταν και η συνέχιση παλαιών προγραμμάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου:

- Όλες οι εταιρείες του Ομίλου χρησιμοποιούν ενέργεια που προέρχεται από άμεσες και έμμεσες πηγές, όπως το φυσικό αέριο και η ηλεκτρική ενέργεια.

- Συλλέγουμε, επεξεργαζόμαστε και διαθέτουμε προς καταστροφή και ανακύκλωση όλα τα απόβλητα.

- Προχωρήσαμε σε ανακύκλωση χαρτοκιβωτίων στο ΥΓΕΙΑ και το ΜΗΤΕΡΑ και σε συνεργασία με τη ΜΚΟ «Κλίμαξ PLUS» δημιουργήθηκε μια νέα θέση εργασίας που εξυπηρετεί τις ανάγκες της ανακύκλωσης.

- Υιοθετήσαμε το Σύστημα Υπηρεσιών Διαχείρισης Εκτυπώσεων (Managed Printing Services - MPS) με το οποίο αντικαθίστανται όλοι οι μεμονωμένοι μικροί εκτυπωτές με κεντρικές μονάδες, επιτυγχάνοντας σημαντική μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και χαρτιού.

- Όλα τα απεικονιστικά εργαστήρια του ΥΓΕΙΑ και του ΜΗΤΕΡΑ έχουν υιοθετήσει Πληροφοριακά Συστήματα PACS (Picture Archiving and Communication System) και RIS (Radiology Information System). Δεν χρησιμοποιούνται film.

- Χρησιμοποιούμε λαμπτήρες φωτισμού εξοικονόμησης ενέργειας τεχνολογίας LED,

ενώ από τον Οκτώβριο του 2011 ξεκίνησε & συνεχίζεται καμπάνια εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας με κεντρικό σύνθημα «Σβήσε το φως».

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ & ΑΓΟΡΑ

Στον Όμιλο ΥΓΕΙΑ λειτουργούμε με διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες. Υιοθετούμε συστήματα παρακολούθησης κινδύνων με γνώμονα τη διαφύλαξη τόσο του εταιρικού συμφέροντος όσο και των συμφερόντων των μετόχων της Εταιρείας, και όλων όσοι συνδέονται με αυτήν.

Ο Όμιλος ΥΓΕΙΑ έχει ενσωματώσει στη λειτουργία του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ), κατά την κατάρτιση του οποίου λήφθηκε υπόψη το σχέδιο κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης για τις εισηγμένες εταιρείες του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), καθώς και οι γενικώς παραδεκτές αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζονται εντός των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Για το 2013, με την απρόσκοπτη εθελοντική δράση όλου του ανθρώπινου δυναμικού των εταιρειών του Ομίλου ΥΓΕΙΑ, σκοπεύουμε να στηρίξουμε πιο εντατικά τα αδύναμα κοινωνικά στρώματα, συμπαραστεκόμενοι με σεβασμό και ευαισθησία στους συνανθρώπους μας που έχουν ανάγκη.

Πιστεύουμε ότι οι συντονισμένες προσπάθειες όλης της ομάδας του Ομίλου μας, μαζί με την άρτια κατάρτιση του προσωπικού μας και τη βαθιά αίσθηση ευθύνης απέναντι στο συνάνθρωπο και τον ασθενή, είναι τα στοιχεία που θα διατηρήσουν τον Όμιλο στην κορυφή της παροχής υπηρεσιών υγείας, διασφαλίζοντας την ανοδική μας πορεία, προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

